

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

12 mai 2020

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'arrêté royal
du 11 octobre 1991 en vue de
permettre le report après le congé postnatal
des périodes de chômage temporaire
liées au COVID-19 survenues
durant le congé prénatal**

AMENDEMENTS

*Voir:*Doc 55 **1231/ (2019/2020):**

001: Proposition de loi de Mmes Leroy et Willaert et consorts.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 mei 2020

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het koninklijk besluit
van 11 oktober 1991 om periodes van
tijdelijke werkloosheid als gevolg
van het COVID-19 die plaatsvinden
tijdens het prenataal verlof te kunnen
overdragen tot na het postnataal verlof**

AMENDEMENTEN

*Zie:*Doc 55 **1231/ (2019/2020):**

001: Wetsvoorstel van de dames Leroy en Willaert c.s.

02137

N° 1 DE MME WILLAERT ET CONSORTS

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. Dans l’article 1^{er} de l’arrêté royal du 11 octobre 1991 assimilant certaines périodes à des périodes de travail en vue de la prolongation de la période d’interruption du travail au-delà de la huitième semaine après l’accouchement, les modifications suivantes sont apportées:

1° au 6°, les mots “49, 50 et 51” sont remplacés par les mots “26, 49, 50, 51 et 77/1 § 4”;

2° l’article est complété par le 11° suivant:

“11° les jours durant lesquels la travailleuse est reconnue incapable de travailler en application de l’article 100, § 1^{er}, er , de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.””

Nr. 1 VAN MEVROUW WILLAERT c.s.

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 2. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 11 oktober 1991 tot gelijkstelling van sommige periodes met periodes van arbeid met het oog op de verlenging van de periode van arbeidsonderbreking na de achtste week na de bevalling, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het bepaalde onder 6°, worden de woorden “49, 50 en 51” vervangen door de woorden “26, 49, 50, 51 en 77/1, § 4”;

2° dit artikel wordt aangevuld met een 11°, luidende:

“11° de dagen waarop de werknemster, met toepassing van artikel 100, § 1^{er}, van de op 14 juli 1994 gecoördineerde wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, als arbeidsongeschikt wordt erkend.””

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Anja VANROBAEYS (sp.a)
Ludvine DEDONDER (PS)

N° 2 DE MME WILLAERT ET CONSORTS

*Art. 2/1 (nouveau)***Insérer un article 2/1, rédigé comme suit:**

“Art. 2/1. Dans l’article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, modifié en dernier lieu par la loi du 19 décembre 2018, les alinéas 4 et 5 sont abrogés.”

Nr. 2 VAN MEVROUW WILLAERT c.s.

*Art. 2/1 (nieuw)***Een artikel 2/1 invoegen, luidende:**

“Art. 2/1. In artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, het laatst gewijzigd bij de wet van 19 december 2018, worden het vierde en het vijfde lid opgeheven.”

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Anja VANROBAEYS (sp.a)
Ludvine DEDONDER (PS)

N° 3 DE MME WILLAERT ET CONSORTS*Art 2/2 (nouveau)***Insérer un article 2/2, rédigé comme suit:**

“Art. 2/2. Dans l’article 114 de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, modifié en dernier lieu par la loi du 19 décembre 2018, l’alinéa 4 est abrogé.”

Nr. 3 VAN MEVROUW WILLAERT c.s.*Art 2/2 (nieuw)***Een artikel 2/2 invoegen, luidende:**

“Art. 2/2. In artikel 114 van de op 14 juli 1994 gecoördineerde wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, het laatst gewijzigd bij de wet van 19 december 2018, wordt het vierde lid opgeheven.”

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Anja VANROBAEYS (sp.a)
Ludvine DEDONDER (PS)

N° 4 DE MME WILLAERT ET CONSORTS

Art. 3

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Cet amendement prévoit que le chômage temporaire pour force majeure (visé à l'article 26 de la loi du 3 juillet 1978) et le chômage temporaire pour raison économique pour les employés (visé à l'art. 77/1, § 4, de la loi du 3 juillet 1978) sont assimilés à une période de travail lorsqu'ils surviennent durant la période de repos prénatal. Ces périodes peuvent donc être reportées après le congé postnatal. Cet amendement supprime toute limitation dans le temps de cette assimilation et tout lien avec la pandémie de Covid-19.

Il insère également dans la liste des périodes assimilées à des périodes de travail les jours d'incapacité de travail pour cause de maladie ou d'accident d'une travailleuse. Actuellement, les jours d'incapacité de travail survenus durant les 6 semaines qui précèdent l'accouchement sont convertis en congé de maternité prénatal et ne peuvent pas être reportés après le congé postnatal obligatoire. L'article 39, alinéas 4 et 5, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail et l'article 114, alinéa 4, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, qui prévoient qu'une femme en incapacité de travail durant toute la période de son congé prénatal peut bénéficier d'une semaine de congé postnatal supplémentaire, n'ont plus lieu d'être.

Cette modification reprend le dispositif visé à la proposition de loi 55 0177 et s'appuie sur l'avis n° 2153 du CNT du 17 décembre 2019 dans lequel le CNT "souscrit à l'objectif commun poursuivi par les trois propositions de lois, à savoir rendre possible la prise effective des 15 semaines de congé de maternité".

Cet amendement permet aux femmes enceintes d'être traitées de façon équitable, en corrigeant définitivement des mesures injustes qui pénalisent les femmes qui, indépendamment de leur volonté, sont contraintes d'arrêter de travailler

Nr. 4 VAN MEVROUW WILLAERT c.s.

Art. 3

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe te bepalen dat de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (als bedoeld in artikel 26 van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978) en de tijdelijke werkloosheid om economische redenen voor bedienden (als bedoeld in artikel 77/1, § 4, van dezelfde wet van 3 juli 1978) worden gelijkgesteld met een arbeidsperiode indien die periodes van werkloosheid tijdens het prenataal verlof vallen. Die periodes mogen dus worden overgedragen tot na het postnataal verlof. Dit amendement boogt de opheffing van elke beperking in de tijd van die gelijkstelling, alsook van enig verband met de COVID-19-pandemie.

Tevens strekt het amendement ertoe de lijst van de met arbeidsperiodes gelijkgestelde periodes uit te breiden met de dagen arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte of ongeval van de werkneemster. Thans worden de dagen arbeidsongeschiktheid gedurende de zes weken die aan de bevalling voorafgaan, omgezet in prenataal moederschapsverlof en mogen ze niet worden overgedragen tot na het verplicht postnataal verlof. Artikel 39, vierde en vijfde lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971 alsook artikel 114, vierde lid, van de op 14 juli 1994 gecoördineerde wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen bepalen dat een vrouw die tijdens de hele duur van haar prenataal verlof arbeidsongeschikt is, recht heeft op een extra week postnataal verlof. Die bepalingen hebben niet langer bestaansreden.

Deze wijzigingen nemen het bepalend gedeelte over van wetsvoorstel DOC 55 0177/001 en zijn gebaseerd op advies nr. 2153 van de NAR van 17 december 2019. In dat advies "onderschrijft de Raad de gemeenschappelijke doelstelling van de drie voorstellen, te weten, het mogelijk maken van de effectieve opname van de 15 weken moederschapsrust".

Dit amendement streeft naar een eerlijke behandeling van de zwangere vrouwen, via een definitieve bijsturing van de onbillijke maatregelen die nadelig zijn voor de vrouwen die zich, buiten hun wil om, verplicht zien vroeger te stoppen met

plus tôt, parce qu'elles sont malades ou parce qu'elles sont mise en chômage temporaire pour force majeure ou pour raison économique.

werken wegens ziekte of omdat ze tijdelijk werkloos zijn door overmacht dan wel om economische redenen.

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Anja VANROBAEYS (sp.a)
Ludvine DEDONDER (PS)

N° 5 DE MME LANJRI

Art. 1^{er} à 4**Remplacer ces articles par ce qui suit:***“Article 1^{er}*

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Pour l'application de l'article 39, alinéa 3, de la loi sur le travail du 16 mars 1971, les périodes suivantes sont assimilées à des périodes de travail:

a) les périodes visées à l'article 26 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

b) les périodes visées à l'article 31, § 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrat de travail;

c) les périodes visées aux articles 77/1 à 77/8 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Art. 3

Le droit à la prolongation de la période d'interruption de travail après la neuvième semaine à raison d'une semaine supplémentaire visé à l'article 39, alinéa 4, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ne s'applique pas aux travailleuses qui, en vertu de l'article 2, b), peuvent bénéficier de la prolongation du congé postnatal de plus de quatre semaines, ou de plus de six semaines en cas de naissance multiple.

Art. 4

Pour la prolongation du congé postnatal en application de l'article 114, alinéa 2, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, sont assimilées à une période au cours de laquelle la titulaire a continué à travailler:

Nr. 5 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 1 tot 4

Die artikelen vervangen als volgt:*“Artikel 1*

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Voor de toepassing van artikel 39, derde lid van de arbeidswet van 16 maart 1971, worden de volgende periodes met periodes van arbeid gelijkgesteld:

a) de periodes bedoeld bij artikel 26 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

b) de periodes bedoeld bij artikel 31, § 1^{er}, van de wet van 3 juli betreffende de arbeidsovereenkomsten;

c) de periodes bedoeld in de artikelen 77/1 tot 77/8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Art. 3

Het recht op de verlenging van de periode van arbeidsonderbreking na de negende week met een bijkomende week bedoeld in artikel 39, vierde lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971, is niet van toepassing op werkneemsters die, ingevolge artikel 2, b), kunnen genieten van de verlenging van de postnatale rust met meer dan vier weken, of meer dan zes weken in geval van de geboorte van een meerling.

Art. 4

Voor het verlengen van de nabevallingsrust met toepassing van artikel 114, tweede lid van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 wordt gelijkgesteld met een periode tijdens welke de gerechtigde is blijven doorwerken:

a) la période visée à l'article 26 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

b) la période visée à l'article 31, § 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

c) la période visée aux articles 77/1 à 77/8 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Art. 5

Le droit à la prolongation de la période de congé postnatal de neuf semaines à raison d'une semaine supplémentaire visé à l'article 114, alinéa 4, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, ne s'applique pas aux titulaires qui, en vertu de l'article 4, b), peuvent bénéficier de la prolongation du congé postnatal de plus de quatre semaines, ou de plus de six semaines en cas de naissance multiple.

Art. 6

Ce loi produit ses effets le 1^{er} mars 2020.

Les articles 2 et 4 s'appliquent aux périodes visées aux articles 26, 31, § 1^{er}, et 77/1 à 77/8 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail qui se situent durant la période du 1^{er} mars 2020 au 30 juin 2020 inclus."

JUSTIFICATION

La proposition de loi apporte une solution à l'absence d'assimilation entre le chômage temporaire pour cause de force majeure et le chômage économique des employés durant la pandémie de COVID-19 en matière de droit du travail, mais elle ne contient toutefois pas de disposition garantissant, dans tous les cas, le droit aux allocations durant la prolongation du congé postnatal, c'est-à-dire également dans l'éventualité d'une période non indemnisée de chômage temporaire.

La proposition de loi ne prévoit pas l'assimilation des périodes de maladie au cours de la période en question. Or,

a) de periode bedoeld in artikel 26 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

b) de periode bedoeld in artikel 31, § 1^{er}, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

c) de periode bedoeld in de artikelen 77/1 tot 77/8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Art. 5

Het recht op de verlenging van de periode van nabevallingsrust van negen weken met een bijkomende week bedoeld in artikel 114, vierde lid van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, is niet van toepassing op de gerechtigden die op grond van artikel 4, b), kunnen genieten van de verlenging van de postnatale rust met meer dan vier weken, of meer dan zes weken in geval van de geboorte van een meerling.

Art. 6

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2020.

De artikelen 2 en 4 zijn van toepassing op de periodes bedoeld in de artikelen 26, 31, § 1 en 77/1 tot 77/8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die zich tijdens het tijdvak vanaf 1 maart 2020 tot en met 30 juni 2020 bevinden."

VERANTWOORDING

Het wetsvoorstel biedt op arbeidsrechtelijk vlak een oplossing voor het gebrek aan gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht en economische werkloosheid voor bedienden tijdens de COVID-19-pandemie. Maar er ontbreekt een bepaling die het recht op uitkeringen tijdens de verlengde periode van de nabevallingsrust in alle gevallen garandeert, d.w.z. ook wanneer er eventueel sprake was van een niet vergoede periode van tijdelijke werkloosheid.

Het wetsvoorstel voorziet geen gelijkstelling voor periodes van ziekte die zich tijdens de betrokken periode voordoen.

on a constaté une augmentation du nombre de travailleuses malades à la suite de la pandémie de COVID-19. Faute d'assimilation, ces travailleuses ne pourront pas prolonger leur congé postnatal du nombre de jours durant lesquels elles ont été malades pendant ce congé prénatal.

Par rapport à la proposition de loi déposée, le présent amendement prévoit une protection accrue des travailleuses durant la même période (du 1^{er} mars au 30 juin). En effet, en plus des périodes de chômage temporaire pour cause de force majeure et pour raisons économiques (employés), il assimile les périodes de maladie à des jours prestés. Par ailleurs, il apporte également les adaptations nécessaires dans le cadre du régime d'allocations afin de garantir, en toutes circonstances, le droit aux allocations durant la prolongation du congé postnatal.

Nochtans werd een verhoging van het aantal zieke werkneemsters vastgesteld naar aanleiding van de COVID-19-pandemie. Bij gebrek aan gelijkstelling zullen de werkneemsters in kwestie hun nabevallingsrust niet kunnen verlengen met de dagen waarop ze ziek zijn geweest tijdens het prenatale tijdvak.

Het amendement dat momenteel voorligt biedt met betrekking tot dezelfde periode (1 maart tot 30 juni) een ruimere bescherming aan werkneemsters dan voorliggend wetsvoorstel. Zo stelt dit amendement naast periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht en wegens economische redenen (bedienden) ook de periodes van ziekte gelijk met gewerkte dagen. Verder zorgen we via dit amendement ook voor de noodzakelijke aanpassingen in het kader van de uitkeringsregeling zodat het recht op uitkeringen tijdens de verlengde periode van de nabevallingsrust altijd gewaarborgd is.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 6 DE MME WILLAERT ET CONSORTS
(sous-amendement à l'amendement n° 5)

Art. 6

Supprimer l'alinéa 2 proposé.

JUSTIFICATION

Les femmes enceintes mises au chômage temporaire ou malades durant les 6 semaines qui précèdent leur accouchement pourront reporter ces périodes après leur congé postnatal et ce de façon définitive.

Cet amendement supprime la référence à la période comprise entre le 1^{er} mars 2020 et le 30 juin 2020.

Nr. 6 VAN MEVROUW WILLAERT c.s.
(subamendement op amendement nr. 5)

Art. 6

Het voorgestelde tweede lid weglaten.

VERANTWOORDING

Zwangere vrouwen die in tijdelijke werkloosheid terechtkomen of die in de 6 weken vóór de bevalling ziek zijn, mogen die periodes opnemen na hun postnataal verlof. Dit wordt een definitieve regeling.

Dit amendement voorziet erin de verwijzing naar de periode tussen 1 maart 2020 en 30 juni 2020 ongedaan te maken.

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Anja VANROBAEYS (sp.a)
Ludvine DEDONDER (PS)