

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

12 mai 2020

PROPOSITION DE LOI

**visant à suspendre les délais de préavis
des congés donnés avant ou durant
la période de suspension temporaire
de l'exécution du contrat de travail
pour cause de force majeure
en raison de la crise du COVID-19**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 1212/ (2019/2020):

- 001: Proposition de loi de Mmes Kitir et Vanrobaeys.
- 002: Amendements.
- 003: Rapport de la première lecture.
- 004: Articles adoptés en première lecture.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 mei 2020

WETSVOORSTEL

**tot opschorting van de opzeggingstermijn
voor ontslagen gegeven voor of tijdens
de periode van tijdelijke schorsing
van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst
omwille van overmacht
ingevolge de COVID-19-crisis**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 1212/ (2019/2020):

- 001: Wetsvoorstel van de dames Kitir en Vanrobaeys.
- 002: Amendementen.
- 003: Verslag van de eerste lezing.
- 004: Artikelen aangenomen in eerste lezing.

02141

N° 4 DE MME MOSCUFO

Art. 2

Compléter l'article par un alinéa 4, rédigé comme suit:

“L'employeur verse au travailleur dont la suspension visée à l'alinéa 1^{er} a pris cours après le 1^{er} mars 2020 mais dont le délai de préavis a pris fin avant l'entrée en vigueur de la présente loi la totalité de la rémunération fixée dans le contrat de travail, diminuée du montant des allocations déjà perçues par le travailleur dans le cadre du régime de chômage temporaire. Par conséquent, l'employeur verse aussi les cotisations sociales légales, calculées sur la rémunération ainsi versée, à la sécurité sociale.”

JUSTIFICATION

La durée de la période de préavis de très nombreux travailleurs est plus courte que la période comprise entre le 1^{er} mars 2020 et la date de publication de la présente loi. Dans certains cas, il s'agit de travailleurs qui travaillent depuis plus d'un an au sein d'une entreprise. Le chômage temporaire leur faisant déjà perdre une partie importante de leur rémunération, il est inacceptable qu'ils soient doublement pénalisés. De plus, il est injustifiable que les employeurs puissent licencier ces travailleurs “gratuitement”, sans payer la moindre forme de rémunération ou de cotisation sociale.

Nr. 4 VAN MEVROUW MOSCUFO

Art. 2

Dit artikel aanvullen met een vierde lid, luidende:

“Aan werknemers van wie de in het eerste lid bedoelde schorsing aanving na 1 maart 2020, maar wiens opzegtermijn afliep voor de inwerkingtreding van deze wet, betaalt de werkgever het volledige in de arbeids-overeenkomst bepaalde loon uit, min het bedrag van de uitkeringen die de werknemer reeds ontving omwille van de tijdelijke werkloosheid. Bijgevolg betaalt de werkgever aan de sociale zekerheid eveneens de wettelijke sociale bijdragen, berekend op het aldus uitbetaalde loon.”

VERANTWOORDING

De opzeggingsperiode van heel wat werknemers is korter dan de periode van 1 maart 2020 tot de publicatiedatum van deze wet. In bepaalde gevallen gaat het over werknemers die al langer dan een jaar aan de slag zijn in een bedrijf. Zij leveren omwille van de tijdelijke werkloosheid al een behoorlijk deel van hun loon in en mogen niet dubbel worden gestraft. Bovendien valt het niet te rechtvaardigen dat werkgevers deze mensen “gratis” kunnen ontslaan, zonder het betalen van enige vorm van loon of sociale bijdrage.

Nadia MOSCUFO (PVDA-PTB)