

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

24 juin 2020

PROPOSITION DE RÉOLUTION

**relative à la politique des ressources humaines
au sein de la Défense**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **0567/ (2019/2020):**

001: Proposition de résolution de M. Bayet et consorts.
002 à 007: Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

24 juni 2020

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**over het HR-beleid
bij Defensie**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **0567/ (2019/2020):**

001: Voorstel van resolutie van de heer Bayet c.s.
002 tot 007: Amendementen.

02635

N°43 DE MME **JADIN** ET M. **BOMBLED**
(sous-amendement à l'amendement n° 14)

Demande 2/1

Après les mots “agences régionales d’emploi”,
insérer les mots suivants:

“en plaçant un membre des ressources humaines de la Défense au sein des organes régionaux de recherche d’emploi afin de réduire les intermédiaires entre la Défense et la société civile;”.

Katrin JADIN (MR)
Christophe BOMBLED (MR)

Nr. 43 VAN MEVROUW **JADIN** EN DE HEER **BOMBLED**
(subamendement op amendement nr. 14)

Verzoek 2/1

Dit verzoek vervangen als volgt:

“2/1. het wervingsbeleid voor zowel de militaire als de civiele personeelsleden bij Defensie zoveel mogelijk te integreren in de proactieve regelingen die door de gewestelijke werkgelegenheidsagentschappen werden opgezet, met name door een HR-lid van Defensie op te nemen in de gewestelijke werkgelegenheidsagentschappen en aldus het aantal schakels tussen Defensie en het niet-militaire veld te verminderen, alsook door voor dat wervingsbeleid een specifieke contactpersoon of dienst aan te wijzen;”

N°44 MME **JADIN** ET M. **BOMBLED**
(sous-amendement à l'amendement n° 16)

Demande 6

Remplacer les mots “afin d’améliorer les conditions de travail et de vie du personnel militaire et civil de la Défense” **par les mots** “*en tenant compte des réalités géographiques, afin que cette amélioration permette d’offrir des conditions de travail et de vie optimales au personnel militaire et civil de la Défense*”.

Katrin JADIN (MR)
Christophe BOMBLED (MR)

Nr. 44 VAN MEVROUW **JADIN** EN DE HEER **BOMBLED**
(subamendement op amendement nr. 16)

Verzoek 6

In dit verzoek de woorden “, teneinde de werk- en leefomstandigheden van het militaire en civiele personeel van Defensie te verbeteren” **vervangen door de woorden** “*en daarbij rekening te houden met de geografische realiteit, opdat die verbetering kan leiden tot optimale werk- en leefomstandigheden voor de militaire en civiele personeelsleden van Defensie*”.

N° 45 DE M. **BOGAERT**

Demande 3

Compléter cette demande par ce qui suit:

“de donner aux militaires sous contrat à durée limitée plus de possibilités de prolongation et d'accès au cadre de carrière, y compris à la formation de sous-officier;”

JUSTIFICATION

Le taux d'attrition au sein de la Défense demeure un défi majeur. Dans les dix années à venir, plus de la moitié du personnel sera mise à la retraite et quittera la Défense. Or, certains profils sont en pénurie sur le marché de l'emploi. De réelles possibilités de prolongation pourraient constituer un atout supplémentaire dans la recherche de talents.

Nr. 45 VAN DE HEER **BOGAERT**

Verzoek 3

Dit verzoek aanvullen als volgt:

“de militairen met beperkte loopbaanduur meer mogelijkheden te geven hun carrière te verlengen en over te stappen naar het beroepskader, inclusief de opleiding onderofficier;”

VERANTWOORDING

Het personeelsverloop bij Defensie blijft een grote uitdaging. De komende tien jaar zal ruim de helft van het personeel Defensie verlaten door pensionering. Voor bepaalde profielen heerst er krapte op de arbeidsmarkt. Reële doorgroeimogelijkheden kunnen een extra troef zijn in de *war for talent*.

Hendrik BOGAERT (CD&V)

N° 46 DE M. **BOGAERT**

Demande 7

Compléter cette demande par ce qui suit:

“et de tendre vers une répartition géographique équilibrée des différentes unités”

JUSTIFICATION

Le taux d'attrition au sein de la Défense demeure un défi majeur. Dans les dix années à venir, plus de la moitié du personnel sera mise à la retraite et quittera la Défense. La Défense doit pouvoir offrir des missions, des entraînements et du matériel moderne pour maintenir un degré de motivation élevé. Une répartition géographique équilibrée des différentes unités jouerait un rôle important à cet égard. Par exemple, la composante Terre est peu présente en Flandre occidentale et en Flandre orientale, à gauche de l'axe de circulation Anvers-Bruxelles.

Nr. 46 VAN DE HEER **BOGAERT**

Verzoek 7

Dit verzoek aanvullen als volgt:

“en een evenwichtige geografische indeling van de verschillende eenheden na te streven”

VERANTWOORDING

Het personeelsverloop bij Defensie blijft een grote uitdaging. De komende tien jaar zal ruim de helft van het personeel Defensie verlaten door pensionering. Defensie moet de personeelsleden missies, trainingen en modern materiaal kunnen aanbieden om de motivatie hoog te houden. Een evenwichtige geografische indeling van de verschillende eenheden speelt hierin een belangrijke rol. Bijvoorbeeld de landmacht is beperkt aanwezig in West- en Oost-Vlaanderen links van de verkeersas Antwerpen-Brussel.

Hendrik BOGAERT (CD&V)

N° 47 DE M. BOGAERT

Demande 8 (*nouvelle*)

Compléter les demandes par une demande 8 rédigée comme suit:

“8. d’encourager les militaires pensionnés qui souhaitent continuer à exercer un métier en pénurie à le faire en leur accordant un bonus financier;”

JUSTIFICATION

La politique du personnel à la Défense demeure un défi majeur. Dans les dix années à venir, plus de la moitié du personnel sera mise à la retraite et quittera la Défense. Or, certains profils sont en pénurie sur le marché de l’emploi. Les militaires proches de l’âge de la pension qui souhaitent continuer à travailler durant quelques mois ou quelques années supplémentaires méritent un incitant financier. Nous renvoyons à l’audition du 29 janvier 2020.

Nous demandons de prévoir un bonus pour les militaires qui resteront actifs à la Défense, après avoir atteint l’âge de la pension, dans un métier déclaré en pénurie par le VDAB, le Forem ou Actiris, en attendant un régime global pour les métiers pénibles.

Nr. 47 VAN DE HEER BOGAERT

Verzoek 8 (*nieuw*)

De verzoeken aanvullen met een verzoek 8, luidende:

“8. de pensioengerechtigde militairen die verder wensen te werken in een knelpuntberoep met een financiële bonus aan te moedigen;”

VERANTWOORDING

Het personeelsbeleid bij Defensie blijft een grote uitdaging. De komende tien jaar zal ruim de helft van het personeel Defensie verlaten door pensionering. Voor bepaalde profielen heerst er krapte op de arbeidsmarkt. Militairen die de pensioensleeftijd naderen en nog enkele maanden of jaren verder willen werken, verdienen een financiële aanmoediging. De indieners verwijzen naar de hoorzitting van 29 januari 2020.

De indieners vragen de invoering van een bonus voor wie na het bereiken van de pensioensleeftijd actief blijft bij Defensie in een door VDAB/Forem/Actiris aangewezen knelpuntberoep, in afwachting van een globale regeling voor zware beroepen.

Hendrik BOGAERT (CD&V)

N° 48 DE M. **BOGAERT**
(sous-amendement à l'amendement n° 47)

Demande 8

Supprimer les mots “un métier en pénurie”.

JUSTIFICATION

Voir l'amendement n° 47.

Nr. 48 VAN DE HEER **BOGAERT**
(subamendement op amendement nr. 47)

Verzoek 8

De woorden “in een knelpuntberoep” **weglaten.**

VERANTWOORDING

Zie amendement nummer 47.

Hendrik BOGAERT (CD&V)

N° 49 DE M. **BOGAERT**Demande 9 (*nouvelle*)

Compléter les demandes par une demande 9 rédigée comme suit:

“9. d’envisager une revalorisation salariale globale et raisonnable pour le personnel militaire;”

JUSTIFICATION

La politique du personnel à la Défense demeure un défi majeur. Dans les dix années à venir, plus de la moitié du personnel sera mise à la retraite et quittera la Défense. Or, certains profils sont en pénurie sur le marché de l’emploi.

La Défense doit être un employeur compétitif dans la recherche de talents.

Nr. 49 VAN DE HEER **BOGAERT**Verzoek 9 (*nieuw*)

De verzoeken aanvullen met een verzoek 9, luidende:

“9. een redelijke, algehele loonsverhoging voor het militair personeel te onderzoeken;”

VERANTWOORDING

Het personeelsbeleid bij Defensie blijft een grote uitdaging. De komende tien jaar zal ruim de helft van het personeel Defensie verlaten door pensionering. Voor bepaalde profielen heerst er krapte op de arbeidsmarkt.

Defensie moet een concurrentiële werkgever zijn in de *war for talent*.

Hendrik BOGAERT (CD&V)

N° 50 DE M. **BOGAERT**
(sous-amendement à l'amendement n° 47)

Demande 8

Remplacer les mots “en leur accordant un bonus financier” **par les mots** “en leur accordant un bonus financier sensiblement majoré”.

JUSTIFICATION

Voir l'amendement n° 47.

Nr. 50 VAN DE HEER **BOGAERT**
(subamendement op amendement nr. 47)

Verzoek 8

De woorden “met een financiële bonus” **vervangen door de woorden** “met een gevoelig verhoogde financiële bonus”.

VERANTWOORDING

Zie amendement nummer 47.

Hendrik BOGAERT (CD&V)