

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE 2019

4 octobre 2019

**PROPOSITION DE LOI**

**modifiant l'arrêté royal  
du 30 mars 2001 portant  
la position juridique du personnel  
des services de police**

(déposée par Mme Kattrin Jadin et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

BUITENGEWONE ZITTING 2019

4 oktober 2019

**WETSVOORSTEL**

**tot wijziging van het koninklijk  
besluit van 30 maart 2001 tot  
regeling van de rechtspositie van het  
personeel van de politiediensten**

(ingediend door mevrouw Kattrin Jadin c.s.)

**RÉSUMÉ**

*La présente proposition de loi adapte le statut du personnel des services de police afin de faciliter la promotion de certains membres du cadre moyen de la police.*

**SAMENVATTING**

*Dit wetsvoorstel past de rechtspositie van het personeel van de politiediensten aan om bepaalde leden van het middenkader van de politie makkelijker te kunnen bevorderen.*

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de numering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 <sup>e</sup> législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurd papier)

## DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend le texte de la proposition DOC 54 2306/001.

La police se doit de fournir un service de qualité aux citoyens.

Depuis la création de la police intégrée et structurée à deux niveaux, de nombreux pas ont été accomplis dans cette direction. La police est devenue une institution moderne, encadrée par un code de déontologie et orientée vers la communauté.

Il faut poursuivre en ce sens en valorisant le travail du personnel d'encadrement, qui se doit d'être de qualité, familiarisé avec le travail de terrain et capable d'apporter un service public de police irréprochable.

Or, dans le cadre moyen de la police, il se trouve particulièrement une catégorie de personnel qui n'a pas vu son travail être valorisé, alors qu'elle se caractérise par le haut niveau général de formation de ses membres (la très grande majorité de ceux-ci sont titulaires de diplômes de niveaux de master ou de bachelier) et le haut niveau de responsabilités assumées par ceux-ci.

Dans un souci de bonne gestion et d'équité avec les autres catégories de personnel, la nomination dans le grade d'officier de ces membres du personnel se doit d'être facilitée par une modification du statut.

Cette modification apporte une plus-value fonctionnelle effective en facilitant l'accès aux postes d'officiers à des personnes généralement hautement qualifiées, formées au métier de policier et expérimentées.

Elle présente des avantages sur le plan budgétaire, son impact sur le budget étant une contraction des dépenses au niveau des frais de personnel, de recrutement et de formation.

Cette modification est en outre un gage de stabilité et de continuité pour la police fédérale et les polices locales, car elle laisserait aux différentes autorités compétentes le soin de décider si une fonction de commissaire sera attribuée aux membres du personnel concernés.

Elle s'appuie largement sur le système d'évaluation prévu par la loi: ainsi, une évaluation avec mention finale "insuffisant" empêche la nomination au grade de commissaire de police.

## TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt de tekst over van voorstel DOC 54 2306/001.

De politie moet de burgers een kwaliteitsdienst aanbieden.

Sinds de oprichting van de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, is al heel wat gedaan om dat doel te bereiken. De politie is een modern korps geworden, dat volgens een gedragscode en maatschappijgeoriënteerd werkt.

Die inspanning moet worden voortgezet door het werk te herwaarderen van het kaderpersoneel, dat van hoge kwaliteit moet zijn, vertrouwd met het veldwerk en in staat om een onberispelijke politiedienstverlening te bieden.

Tot het middenkader van de politie behoort evenwel een personeelscategorie waarvan het werk niet werd geherwaardeerd, terwijl de personeelsleden ervan worden gekenmerkt door een hoog opleidingsniveau (de overgrote meerderheid heeft het diploma van master of bachelor) en zij grote verantwoordelijkheden dragen.

Met het oog op goed bestuur en billijkheid ten aanzien van de andere personeelscategorieën moet de benoeming in de officiersgraad van die personeelsleden makkelijker worden gemaakt door een wijziging van de rechtspositieregeling.

Die wijziging zorgt voor een echte functionele meerwaarde door hooggekwalificeerde mensen die getraind zijn voor het politiewerk en ervaring hebben, makkelijker toegang te verlenen tot het officierenkader.

Zij is budgettair voordelig, omdat de invloed op de begroting een inkrimping betekent van de uitgaven voor personeelskosten, rekrutering en opleiding.

Voorts staat die wijziging borg voor stabiliteit en continuïteit bij de federale en de lokale politie, want de diverse bevoegde overheden zouden zelf mogen beslissen of de betrokken personeelsleden in aanmerking komen voor de functie van commissaris.

De hoeksteen van de wijziging is het bij de wet bepaalde evaluatiesysteem: aldus brengt een beoordeling met als eindwaardering "onvoldoende" mee dat de benoeming in de graad van politiecommissaris niet doorgaat.

Cette modification est basée sur des différences objectives entre les membres du cadre moyen, à savoir l'exigence d'une certaine ancienneté dans l'exercice d'une fonction correspondant à un niveau de compétences et de responsabilités équivalent à un emploi de niveau 1 (master) ou de niveau 2+ (bachelier).

Elle prévoit que les personnes nommées recevront la formation nécessaire.

Elle ne porte en outre préjudice à aucun des droits des autres membres du personnel.

Katrin JADIN (MR)  
David CLARINVAL (MR)  
Caroline TAQUIN (MR)  
Michel DE MAEGD (MR)

Die wijziging is gebaseerd op objectieve verschillen tussen de leden van het middenkader, met name de vereiste van een zekere anciënniteit bij de uitoefening van een functie die overeenstemt met een bevoegdheids- en verantwoordelijkheidsniveau gelijk aan een betrekking van niveau 1 (master) of niveau 2+ (bachelor).

Tevens bepaalt zij dat wie benoemd wordt, de nodige opleiding zal krijgen.

Bovendien doet de voorgestelde wijziging geenszins afbreuk aan de rechten van de andere leden van de politiediensten.

## PROPOSITION DE LOI

### Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

### Art. 2

Dans l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, confirmé par la loi du 30 décembre 2001, il est inséré un article XII.VII.18*bis* rédigé comme suit:

“Art.XII.VII.18*bis*. § 1<sup>er</sup>. Par dérogation à l'article VII. II.6, la promotion au grade de commissaire de police est accordée sans délai au membre du cadre moyen qui remplit les conditions suivantes et qui, conformément aux règles en matière de mobilité, est nommé dans un emploi vacant d'officier:

1. il bénéficie de l'échelle de traitement M3 ou M3.2 depuis au moins cinq ans ou de l'échelle de traitement M4 ou M4.2 au jour de la demande;

2. il n'a pas de dernière évaluation avec la mention finale “insuffisant”;

3. il n'a pas encouru une sanction disciplinaire lourde, à moins qu'elle n'ait été effacée;

4. être titulaire d'un diplôme de type master délivré par l'une des communautés.

L'échelle de traitement O2 lui est attribuée, avec la même ancienneté d'échelle que celle dont il bénéficiait la veille de sa promotion.

§ 2. Les membres du personnel visés dans le présent article sont dispensés de la formation de base du cadre d'officiers, y compris des examens et stages de formation qui y sont liés, ainsi que de l'épreuve de cadre visée à l'article 41 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police.

§ 3. Le Roi peut décider que les membres du personnel visés au présent article doivent suivre une formation d'une durée maximale de 60 heures, dont Il arrête le programme.

## WETSVOORSTEL

### Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

### Art. 2

In het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, bekrachtigd bij de wet van 30 december 2001, wordt een artikel XII.VII.18*bis* ingevoegd, luidende:

“Art.XII.VII.18*bis*. § 1. In afwijking van artikel VII. II.6 wordt de bevordering tot de graad van politiecommissaris onverwijld verleend aan het personeelslid van het middenkader dat aan de volgende voorwaarden voldoet en overeenkomstig de mobiliteitsregels benoemd is in een vacante betrekking van officier.

1. op de dag van de aanvraag geniet hij de weddeschaal M3 of M3.2 sinds ten minste vijf jaar of de weddeschaal M4.2;

2. zijn laatste evaluatie draagt niet de eindwaardering “onvoldoende”;

3. hij heeft geen zware tuchtstraf opgelopen, tenzij die is uitgewist;

4. hij is houder van een masterdiploma dat is uitgereikt door een van de gemeenschappen.

De betrokkene krijgt de weddeschaal O2 toegekend, met dezelfde schaalanciënniteit als die welke hij vóór zijn bevordering genoot.

§ 2. De in dit artikel bedoelde personeelsleden zijn vrijgesteld van de basisopleiding voor het officierskader, met inbegrip van de eraan verbonden examens en opleidingsstages, alsook van de voor het kader bestemde proef als bedoeld in artikel 41 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten.

§ 3. De Koning kan beslissen dat de in dit artikel bedoelde personeelsleden een opleiding moeten volgen met een duur van ten hoogste 60 uur waarvan Hij het programma bepaalt.

§ 4. Les promotions au grade de commissaire visées au présent article ne sont pas imputées sur les recrutements d'officiers.”

11 septembre 2019

Katrin JADIN (MR)  
David CLARINVAL (MR)  
Caroline TAQUIN (MR)  
Michel DE MAEGD (MR)

§ 4. De bevorderingen tot de graad van commissaris als bedoeld in dit artikel worden niet verrekend in de rekruteringen van officieren.”

11 september 2019