

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 septembre 2020

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 22 janvier 1985
contenant des dispositions sociales en ce qui
concerne le crédit-temps avec motif**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **0170/ (S.E. 2019)**:
001: Proposition de loi de Mme Lanjri et consorts.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 september 2020

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 22 januari 1985
houdende sociale bepalingen wat het
tijdskrediet met motief betreft**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **0170/ (B.Z. 2019)**:
001: Wetsvoorstel van mevrouw Lanjri c.s.

03065

N° 1 DE MME LANJRI

Art. 3/1 (nouveau)

Insérer un article 3/1 rédigé comme suit:

“Art. 3/1. Dans la même loi, il est inséré un article 103septies rédigé comme suit:

“Art. 103septies. Sauf dans le cas où le Conseil national du Travail conclut, avant le 1^{er} janvier 2021, une convention collective de travail dans le cadre de l'article 103bis supprimant la condition d'être occupé dans un régime de travail réparti sur cinq jours pour pouvoir prétendre à la réduction des prestations de travail d'un jour ou de deux demi-jours, telle que prévue au point 3) de l'article 4, § 5, de la convention collective de travail précitée, les travailleurs qui tombent sous le champ d'application de la convention collective de travail précitée peuvent, au plus tard le 1^{er} juin 2021, réduire leurs prestations de travail d'un jour ou de deux demi-jours par semaine dans le cadre du crédit-temps défini dans la convention collective de travail précitée, pour autant qu'ils aient été occupés à temps plein pendant les douze mois qui précèdent l'avertissement écrit visé à l'article 12 de la convention collective de travail précitée.”

JUSTIFICATION

Pour pouvoir réduire, dans le cadre du crédit-temps visé dans la CCT n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les CCT n° 103bis du 27 avril 2015, n° 103ter du 20 décembre 2016 et n° 103/4 du 29 janvier 2018, les prestations de travail à concurrence d'un jour ou de deux demi-jours par semaine, les travailleurs doivent avoir été occupés habituellement dans un régime de travail réparti sur cinq jours ou plus pendant les douze mois qui précèdent la demande. Les personnes qui travaillent à temps plein mais selon un horaire plus flexible ne peuvent dès lors pas prétendre à la réduction des prestations de travail d'un jour ou de deux demi-jours.

Nr. 1 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 3/1 (nieuw)

Een artikel 3/1 invoegen, luidende:

“Art. 3/1. In dezelfde wet wordt een artikel 103septies ingevoegd, luidende:

“Art. 103septies. Behoudens wanneer de Nationale Arbeidsraad voor 1 januari 2021 een collectieve arbeidsovereenkomst sluit in het kader van artikel 103bis, waarbij de voorwaarde om tewerkgesteld te zijn in een arbeidsregeling gespreid over 5 dagen om aanspraak te kunnen maken op het verminderen van de arbeidsprestaties met een dag of twee halve dagen, zoals bepaald in de bepaling onder 3) van artikel 4, § 5, in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst, geschrapt wordt, kunnen de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst uiterlijk op 1 juni 2021 hun arbeidsprestaties met een dag of twee halve dagen per week verminderen in het kader van het in de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst beschreven tijdskrediet op voorwaarde dat zij gedurende twaalf maanden die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving als bedoeld in artikel 12 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voltijds tewerkgesteld zijn.”

VERANTWOORDING

Om in het kader van tijdskrediet bedoeld in de cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de cao nr. 103bis van 27 april 2015, 103ter van 20 december 2016 en 103/4 van 29 januari 2018, de arbeidsprestaties te kunnen verminderen ten belope van een dag of twee halve dagen per week moeten werknemers gewoonlijk tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling gespreid over vijf dagen of meer gedurende de twaalf maanden die voorafgaan aan de aanvraag. Mensen die voltijds werken maar met een flexibeler uurrooster komen daardoor niet in aanmerking voor het verminderen van de arbeidsprestaties met een dag of twee halve dagen.

Le présent amendement veille à ce que la personne qui a travaillé à temps plein pendant douze mois, quel que soit l'horaire, puisse quand même prétendre à cette forme de crédit-temps.

Dit amendement zorgt er voor dat wie gedurende twaalf maanden voltijds aan de slag was, binnen om het even welk uurrooster, toch aanspraak kan maken op deze vorm van tijdskrediet.

Nahima LANJRI (CD&V)

N° 2 DE MME LANJRI

Art. 3/2 (nouveau)

Insérer un article 3/2 rédigé comme suit:

“Art. 3/2. Dans la même loi, il est inséré un article 103octies rédigé comme suit:

“Art. 103octies. Sauf dans le cas où le Conseil national du Travail conclut, avant le 1^{er} janvier 2021, une convention collective de travail dans le cadre de l'article 103bis, en vertu de laquelle les travailleurs qui tombent sous le champ d'application de la convention collective précitée bénéficient du droit, dans le cadre du crédit-temps avec motif de prendre soin d'un enfant jusqu'à l'âge de dix-huit ans, de réduire leurs prestations de travail d'un dixième, les travailleurs qui relèvent du champ d'application la convention collective de travail précitée bénéficient du droit, dans le cadre du crédit-temps avec motif de prendre soin d'un enfant jusqu'à l'âge de dix-huit ans, de réduire leurs prestations de travail d'un dixième à partir d'une date fixée par le Roi et, au plus tard, le 1^{er} juin 2021.”.

JUSTIFICATION

Le succès du crédit-temps et surtout de la réduction des prestations de travail d'un cinquième montre que de plus en plus de ménages utilisent le crédit-temps afin de mieux concilier vie professionnelle, vie familiale et soins. À cet égard, leur préférence va à la plus petite fraction de suspension. C'est pourquoi nous demandons qu'il soit possible, dans le cadre du crédit-temps pour prendre soin d'un enfant, de suspendre les prestations de travail d'un dixième. Cette mesure présente des avantages tant pour le travailleur que pour l'employeur. Elle permet aux travailleurs de suspendre leurs prestations de travail un demi-jour par semaine et de s'occuper de leurs enfants. L'impact financier pour les ménages sera de ce fait aussi plus réduit que dans le cas d'un crédit-temps à un cinquième. Pour l'employeur aussi, il est plus intéressant qu'un travailleur ne soit absent qu'un demi-jour au lieu d'un jour complet.

Nr. 2 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 3/2 (nieuw)

Een artikel 3/2 invoegen, luidende:

“Art. 3/2. In dezelfde wet wordt een artikel 103octies ingevoegd, luidende:

“Art. 103octies. Behoudens wanneer de Nationale Arbeidsraad voor 1 januari 2021 een collectieve arbeidsovereenkomst sluit in het kader van artikel 103bis, waarbij werknemers die onder het toepassingsgebied van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst vallen, binnen het kader van het tijdskrediet met het motief zorg voor een kind tot de leeftijd van achttien jaar het recht krijgen om hun arbeidsprestaties met één tiende te verminderen, krijgen de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst, het recht om in het kader van tijdskrediet met het motief zorg voor een kind tot de leeftijd van achttien jaar de arbeidsprestaties te verminderen met één tiende vanaf een door de Koning vastgestelde datum en uiterlijk op 1 juni 2021.”.

VERANTWOORDDING

Het succes van tijdskrediet en vooral dan het verminderen van de arbeidsprestaties met een vijfde toont aan dat meer en meer gezinnen tijdskrediet gebruiken om de combinatie van beroep, gezin en zorg gemakkelijker te maken. Hierbij gaat hun voorkeur uit naar de kleinste breuk van schorsing. Daarom vragen wij het mogelijk te maken om, binnen het kader van tijdskrediet voor de zorg voor een kind, de arbeidsprestaties te schorsen met een tiende. Dit biedt zowel voor de werknemer voordelen, als voor de werkgever. Met deze maatregel zullen werknemers de arbeidsprestaties een halve dag per week kunnen schorsen om voor de kinderen te zorgen. De financiële impact voor de gezinnen zal hierdoor ook kleiner zijn dan bij het opnemen van een vijfde tijdskrediet. Ook voor de werkgever is het voordeliger een werknemer slechts een halve dag te moeten missen in plaats van een volledige dag.

Nahima LANJRI (CD&V)