

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

24 april 2019

WETSVOORSTEL

**tot uitvoering van
het interprofessioneel akkoord 2019-2020**

(artikelen 1 tot 11)

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR DE SOCIALE ZAKEN
UITGEBRACHT DOOR
MEVROUW **Meryame KITIR**

INHOUD

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Bespreking.....	3
III. Stemmingen	6

Zie:

Doc 54 **3712/ (2018/2018):**

001: Wetsvoorstel van de heren Clarinval en Vercamer en mevrouw Lanjri.
002 en 003: Amendementen.

Zie ook:

005: Verslag (Bedrijfsleven).
006: Tekst aangenomen door de commissies.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

24 avril 2019

PROPOSITION DE LOI

**portant mise en œuvre
de l'accord interprofessionnel 2019-2020**

(articles 1^{er} à 11)

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES
PAR
MME **Meryame KITIR**

SOMMAIRE

Pages

I. Exposé introductif	3
II. Discussion	3
III. Votes.....	6

Voir:

Doc 54 **3712/ (2018/2018):**

001: Proposition de loi de MM. Clarinval et Vercamer et Mme Lanjri.
002 et 003: Amendements.

Voir aussi:

005: Rapport (Économie).
006: Texte adopté par les commissions.

11358

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Vincent Van Quickenborne

A. — Vaste leden / Titulaires:

N-VA Zuhail Demir, Daphné Dumery, Karolien Grosemans,
Jan Spooren
PS Frédéric Daerden, Jean-Marc Delizée, Olivier Henry
MR Sybille de Coster-Bauchau, David Clarinval, Stéphanie
Thoron
CD&V Nahima Lanjri, Stefaan Vercamer
Open Vld Egbert Lachaert, Vincent Van Quickenborne
sp.a Meryame Kitir
Ecolo-Groen Evita Willaert
cdH Catherine Fonck

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Peter De Roover, Rita Gantois, Werner Janssen, Goedelee Uyttersprot,
Valerie Van Peel
Emir Kir, Laurette Onkelinx, Daniel Senesael, Fabienne Winckel
Olivier Chastel, Isabelle Galant, Richard Miller, Damien Thiéry

Sonja Becq, Franky Demon, Jef Van den Bergh
Sandrine De Crom, Dirk Janssens, Ine Somers
Karin Jiroflée, Karin Temmerman
Anne Dedry, Gilles Vanden Burre
Michel de Lamotte, Anne-Catherine Goffinet

C. — Niet-stemgerechtigde leden / Membres sans voix délibérative:

PTB-GOI Raoul Hedebouw
DéFI Véronique Caprasse
PP Aldo Carcaci

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	Abréviations dans la numérotation des publications:
DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA: Questions et Réponses écrites
CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV: Beknopt Verslag	CRABV: Compte Rendu Analytique
CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN: Plenum	PLEN: Séance plénière
COM: Commissievergadering	COM: Réunion de commission
MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail: publicaties@dekamer.be	Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.lachambre.be courriel: publications@lachambre.be
De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier	Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft de haar toegewezen artikelen 1 tot 11 van het wetsvoorstel besproken op de vergadering van 5 april 2019.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Stefan Vercamer (CD&V) legt uit dat voorliggend wetsvoorstel de bepalingen van het interprofessioneel akkoord 2019-2020 uitvoert die bij wet moeten worden geregeld.

Het eerste hoofdstuk van Titel 2 Werk handelt over het bevorderen van de inzetbaarheid van ontslagen werknemers. Voortaan hebben werknemers die worden ontslagen met een opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding van minstens 30 weken, recht op een ontslagpakket. Dat ontslagpakket moet bestaan uit enerzijds een opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding ten belope van 2/3^e van het wettelijke ontslagpakket, en anderzijds 1/3^e maatregelen die de inzetbaarheid van de ontslagen werknemer op de arbeidsmarkt verhogen.

Hoofdstuk 2 heeft tot doel, voor de periode 2019 – 2020 de innovatiepremie die afliep op 1 januari 2019 te verlengen teneinde het recent sociaal akkoord uit te voeren.

Hoofdstuk 3 handelt over de activering van de inspanningen ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen.

In Titel 3 Sociale Zaken wordt ook in het kader van de uitvoering van het interprofessioneel akkoord een wijziging aangebracht aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.

Tot slot wordt in Titel 4 Pensioenen in het kader van de verdeling van de welvaartsenveloppe een verhoging doorgevoerd van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden en voor het gewaarborgd minimumpensioen voor een onvolledige loopbaan in de werknemersregeling.

II. — BESPREKING

Mevrouw Sybille de Coster-Bauchau (MR) is verheugd dat er een akkoord is bereikt tussen de sociale partners over de verdeling van de welvaartsenveloppe ten bedrage van 283 miljoen euro in 2019 en 644 miljoen euro in 2020.

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné les articles 1^{er} à 11 de la proposition de loi qui lui ont été soumis au cours de sa réunion du 5 avril 2019.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Stefan Vercamer (CD&V) explique que la proposition de loi à l'examen exécute les dispositions de l'accord interprofessionnel 2019-2020 qui doivent être fixées par la loi.

Le premier chapitre du Titre 2 Emploi traite de la promotion de l'employabilité des travailleurs licenciés. Dorénavant, les travailleurs licenciés avec un délai de préavis ou une indemnité tenant lieu de préavis d'au moins 30 semaines ont droit à un ensemble de mesures. Cet ensemble de mesures doit comprendre, d'une part, un délai de préavis ou une indemnité de rupture, formant les deux tiers de l'ensemble de mesures et, d'autre part, un tiers de mesures qui augmentent l'employabilité du travailleur licencié sur le marché du travail.

Le chapitre 2 vise à prolonger, pour la période 2019 – 2020, le régime des primes d'innovation qui a pris fin le 1^{er} janvier 2019 afin d'exécuter le récent accord social.

La chapitre 3 traite de l'activation des efforts en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque.

Dans le Titre 3 Affaires sociales, une modification est apportée à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, toujours dans le cadre de l'exécution de l'accord interprofessionnel.

Enfin, dans le Titre 4 Pensions, dans le cadre de la répartition de l'enveloppe bien-être, le montant du revenu garanti aux personnes âgées et les montants de base de la pension minimum garantie pour une carrière incomplète dans le régime des travailleurs salariés sont augmentés.

II. — DISCUSSION

Mme Sybille de Coster-Bauchau (MR) se réjouit qu'un accord ait été atteint entre les partenaires sociaux sur la répartition de l'enveloppe bien-être d'une hauteur de 283 millions d'euros en 2019 et de 644 millions d'euros en 2020.

De heer Jan Spooren (N-VA) merkt op dat het voorliggend wetsvoorstel een aantal uitvoeringsbepalingen bevat van het interprofessioneel akkoord 2019-2020. Echter stelt de spreker vast dat er nog steeds geen ondertekend interprofessioneel akkoord is omdat het ABVV weigert het akkoord te ondertekenen.

Inhoudelijk heeft de N-VA-fractie geen bezwaren over Titel 2 van het wetsvoorstel dat bepalingen inzake de werkgelegenheid bevat. Zowel de maatregelen inzake het bevorderen van de inzetbaarheid, de verlenging van de innovatiepremie als de activering van risicogroepen zijn maatregelen die de werkgelegenheid kunnen bevorderen.

Echter betreurt de spreker dat niet alle maatregelen van de jobsdeal zijn uitgevoerd. Daarom dient de *heer Spooren* een aantal amendementen die ertoe strekken om uitvoering te geven aan de overige maatregelen van de jobsdeal die niet vervat zitten in dit wetsvoorstel.

De amendementen nrs. 1 en 2 (DOC 54 3712/002) van de *heer Jan Spooren* voegen een afdeling 2/1 en een artikel 10/1 (*nieuw*) in. Amendement nr. 2 strekt ertoe de minimumpensioenen te verhogen voor de werknemers die een volledige loopbaan hebben. Het optrekken van de minumpensioenen wordt gefinancierd door de verschuiving van middelen binnen de welvaartsenveloppe en de stijging van de werkloosheidsuitkeringen die in het IPA is voorzien niet uit te voeren.

De amendementen nrs. 3 tot 9 (DOC 54 3712/002) van de *heer Jan Spooren*, die een nieuw hoofdstuk 4 en de artikelen 5/1 tot 5/6 (*nieuw*) invoeren, beogen de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen verder uit te voeren.

De amendementen nrs. 10 tot 17 (DOC 54 3712/002) van de *heer Jan Spooren*, die de artikelen 5/7 tot 5/14 (*nieuw*) invoeren, voorzien tot slot in een uitdoofregeling voor het SWT (werkloosheidsuitkering met bedrijfstoeslag).

De heer Stefan Vercamer (CD&V) is van mening dat de amendementen nrs. 1 tot 17 niet ter zake zijn. Het wetsvoorstel geeft uitvoering van het IPA en staat los van de werkloosheidsreglementering.

De heer Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen) benadrukt het belang van het uitvoeren van de maatregelen die zijn overeengekomen tussen de sociale partners. Dit toont aan dat het sociaal overlegmodel nog steeds goed functioneert. Zijn fractie zal dit wetsvoorstel dan ook voluit steunen.

M. Jan Spooren (N-VA) souligne que la proposition de loi à l'examen contient une série de dispositions exécutant l'accord interprofessionnel 2019-2020. L'intervenant constate néanmoins que, compte tenu du refus de la FTGB, aucun accord interprofessionnel n'a encore été signé.

Le groupe N-VA ne formule aucune objection de fond quant au titre 2 de la proposition de loi, qui contient des dispositions relatives à l'emploi. Tant les mesures liées à la promotion de l'employabilité et à la prolongation des primes d'innovation qu'à l'activation des groupes à risque sont potentiellement bénéfiques pour l'emploi.

L'intervenant regrette toutefois que toutes les mesures de l'accord pour l'emploi n'aient pas été mises en œuvre. C'est la raison pour laquelle *M. Spooren* présente une série d'amendements en vue d'exécuter les mesures de l'accord pour l'emploi qui ne figurent pas dans la proposition de loi à l'examen.

Les amendements n^{os} 1 et 2 (DOC 54 3712/002) de *M. Jan Spooren* insèrent une section 2/1 et un article 10/1 (*nouveau*). L'amendement n° 2 tend à augmenter la pension minimum pour les travailleurs qui ont effectué une carrière complète. Le relèvement de la pension minimum est financé par le déplacement des moyens au sein de l'enveloppe bien-être et par l'abandon de la hausse des allocations de chômage prévue dans l'AIP.

Les amendements n^{os} 3 à 9 (DOC 54 3712/002) de *M. Jan Spooren*, qui insèrent un nouveau chapitre 4 ainsi que les articles 5/1 à 5/6 (*nouveaux*), visent à poursuivre la mise en œuvre de la dégressivité des allocations de chômage.

Les amendements n^{os} 10 à 17 (DOC 54 3712/002) de *M. Jan Spooren*, qui insèrent les articles 5/7 à 5/14 (*nouveaux*) prévoient enfin un régime d'extinction du RCC (allocations de chômage avec complément d'entreprise).

M. Stefan Vercamer (CD&V) considère que les amendements n^{os} 1 à 17 ne sont pas pertinents. La proposition de loi exécute l'AIP et n'a rien à voir avec la réglementation du chômage.

M. Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen) souligne l'importance de la mise en œuvre des mesures convenues entre les partenaires sociaux. Cela montre que le modèle de concertation sociale fonctionne toujours bien. Son groupe soutiendra dès lors pleinement la proposition de loi à l'examen.

De spreker is verheugd dat er een akkoord is bereikt tussen de sociale partners over de verdeling van de welvaartsenveloppe.

Daarenboven is het van belang dat de bestaande SWT-regeling voor de oudere werknemers behouden blijft. Deze werknemers blijven geresponsabiliseerd door het feit dat zij beschikbaar moeten blijven op de arbeidsmarkt.

Tot slot vindt de spreker het een goede zaak dat het gewaarborgd minimumpensioen voor een onvolledige loopbaan in de werknemersregeling wordt verhoogd. Deze regeling zal ten goede komen aan de vele vrouwen met een onvolledige loopbaan.

Bijgevolg zal de heer Vanden Burre dit wetsvoorstel steunen. De spreker benadrukt dat het werk hiermee niet af is. Er dienen nog heel wat maatregelen genomen te worden op het vlak van de kwaliteit van de arbeid, het evenwicht tussen werk en privéleven, de eindeloopbaanregeling etc.

De heer Stefan Vercamer (CD&V) beklemtoont dat de sociale partners voor alle elementen van het IPA op dezelfde golflengte zitten behalve voor wat betreft de loonnorm en de minimumlonen. Dit wetsvoorstel geeft uitvoering aan de elementen van het IPA waarover wel een akkoord is bereikt: de verhoging van de koopkracht, de eindeloopbaanregeling en de verdeling van de welvaartsenveloppe. De CD&V-fractie zal dit wetsvoorstel dan ook ten volle steunen.

De heer Frédéric Daerden (PS) geeft aan dat het wetsvoorstel de verdienste heeft sommige elementen van het IPA te bekrachtigen, zoals onder meer de verdeling van de welvaartsenveloppe. Echter is er geen akkoord bereikt over het volledige IPA. De titel van het wetsvoorstel is daarom enigszins misleidend.

Daarom dient *de heer Daerden een amendement nr. 18* (DOC 54 3712/002) in dat ertoe strekt de titel van het wetsvoorstel te vervangen als volgt: “wetsvoorstel betreffende de uitvoering van het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2019-2020”.

Toch betreurt de heer Daerden dat de marge voor loonsverhoging is verkleind met de wijziging in 2017 van de wet op het concurrentievermogen van 1996. Tevens betreurt de spreker dat zowel het VBO als de regering de onderhandelingen over het IPA en de welvaartsenveloppe aan elkaar hebben gekoppeld. Tot slot vindt de spreker het een gemiste kans dat er geen akkoord is bereikt over de verhoging van de minimumlonen.

L'intervenant se félicite que les partenaires sociaux soient parvenus à un accord sur la répartition de l'enveloppe bien-être.

En outre, il est important que le régime RCC pour les travailleurs âgés soit maintenu. Ces travailleurs restent responsabilisés du fait qu'ils doivent rester disponibles sur le marché de l'emploi.

Enfin, l'intervenant se réjouit de l'augmentation de la pension minimum garantie pour une carrière incomplète dans le régime des travailleurs salariés. De nombreuses femmes ayant une carrière incomplète bénéficieront de cette réglementation.

Par conséquent, M. Vanden Burre soutiendra la proposition de loi à l'examen. L'intervenant souligne que le travail n'est pas terminé pour autant. De nombreuses mesures doivent encore être prises concernant la qualité du travail, l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée, le régime de fin de carrière, etc.

M. Stefan Vercamer (CD&V) souligne que les partenaires sociaux sont sur la même longueur d'ondes pour tous les éléments de l'AIP, sauf en ce qui concerne la norme salariale et les salaires minimums. La proposition de loi à l'examen met en œuvre les éléments de l'AIP qui font consensus: l'augmentation du pouvoir d'achat, le régime de fin de carrière et la répartition de l'enveloppe bien-être. Le groupe CD&V soutiendra dès lors la proposition de loi à l'examen.

M. Frédéric Daerden (PS) indique que la proposition de loi a le mérite de confirmer certains éléments de l'AIP, tels que notamment la répartition de l'enveloppe bien-être. Toutefois, il n'y a pas eu d'accord sur l'ensemble de l'AIP. L'intitulé de la proposition de loi est dès lors quelque peu trompeur.

C'est la raison pour laquelle *M. Daerden* présente l'*amendement n° 18* (DOC 54 3712/002), qui tend à remplacer l'intitulé de la proposition de loi par ce qui suit: “Proposition de loi portant mise en œuvre du projet d'accord interprofessionnel 2019-2020”.

M. Daerden déplore toutefois que la marge disponible pour l'augmentation salariale ait été réduite à la suite de la modification de la loi de 1996 sur la compétitivité qui est intervenue en 2017. L'intervenant regrette également que la FEB et le gouvernement aient lié les négociations relatives à l'AIP à l'enveloppe bien-être. Il estime enfin qu'il aurait fallu profiter de l'occasion pour conclure un accord sur l'augmentation des salaires minimums.

De heer Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, drukt zijn tevredenheid uit over het wetsvoorstel dat uitvoering geeft aan bepaalde elementen van het IPA en aan de verdeling van de welvaartsenveloppe. Deze welvaartsenveloppe betekent een steuntje in de rug voor heel wat mensen die het hard nodig hebben.

De minister benadrukt dat dit wetsvoorstel niet mag worden verward met de cao's die binnen de Nationale Arbeidsraad worden besproken. Het akkoord dat is bereikt over een aantal elementen van het IPA moet dus los gezien worden van het akkoord over de *jobsdeal* dat door de regering Michel I in de zomer van 2018 werd bereikt.

Vervolgens dient *de heren Stefan Vercamer en Philippe Pivin het amendement nr. 19* (DOC 54 3712/002) dat een artikel 19 (*nieuw*) invoert. Het amendement strekt ertoe uitvoering te geven aan een sociaal akkoord dat in bijkomende middelen voorziet voor de tweede pensioenpijl. Vanaf 2019 gaat het om een jaarlijks bedrag van 12 miljoen euro. In 2019 worden er daarnaast twee éénmalige stortingen van 4,6 miljoen euro en van 13,7 miljoen euro van het RIZIV overgedragen naar het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren, ten gunste van de werknemers met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever van de publieke sector.

III. — STEMMINGEN

Artikelen 1 tot 5

De artikelen 1 tot 5 geven geen aanleiding tot verdere opmerkingen en worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Artikelen 5/1 tot 5/14 (*nieuw*)

De amendementen nrs 3 tot 17 die artikelen 5/1 tot 5/14 (*nieuw*) invoert, worden verworpen met 9 tegen 1 stem.

Artikelen 6 tot 10

De artikelen 6 tot 10 geven geen aanleiding tot verdere opmerkingen en worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

M. Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, exprime sa satisfaction concernant la proposition de loi qui exécute certains éléments de l'accord interprofessionnel et la répartition de l'enveloppe bien-être. Cette enveloppe bien-être représente un soutien pour de nombreuses personnes qui en ont grand besoin.

Le ministre souligne que la proposition de loi à l'examen ne peut être confondue avec les CCT examinées au sein du Conseil national du travail. L'accord obtenu concernant une série d'éléments de l'accord interprofessionnel doit donc être dissocié de l'accord pour l'emploi (*jobsdeal*) obtenu par le gouvernement Michel I^{er} au cours de l'été 2018.

MM. Stefan Vercamer et Philippe Pivin présentent ensuite *l'amendement n° 19* (DOC 54 3712/002), qui insère un article 19 (*nouveau*). L'amendement tend à exécuter un accord social qui prévoit des moyens supplémentaires pour le deuxième pilier des pensions. À partir de 2019, il s'agira d'un montant annuel de 12 millions d'euros. En 2019, deux versements uniques de respectivement 4,6 millions d'euros et 13,7 millions d'euros seront en outre transférés de l'INAMI vers le Fonds d'épargne sectoriel des secteurs fédéraux, en faveur des travailleurs avec un contrat de travail chez un employeur du secteur public.

III. — VOTES

Articles 1^{er} à 5

Les articles 1^{er} à 5 ne donnent lieu à aucune observation et sont successivement adoptés à l'unanimité.

Articles 5/1 à 5/14 (*nouveaux*)

Les amendements nos 3 à 17, qui visent à insérer des articles 5/1 à 5/4 (*nouveaux*), sont rejetés par 9 voix contre une.

Articles 6 à 10

Les articles 6 à 10 ne donnent lieu à aucune observation et sont successivement adoptés à l'unanimité.

Artikel 10/1 (*nieuw*)

De amendementen nrs. 1 en 2, die een afdeling 2/1 en een artikel 10/1 (*nieuw*) invoeren, worden achtereenvolgens verworpen met 9 tegen 1 stem.

Art. 19 (*nieuw*)

Amendement nr. 19 dat een artikel 19 (*nieuw*) invoert, wordt aangenomen met 7 stemmen en 3 onthoudingen.

Opschrift van het wetsvoorstel

Het amendement nr. 18 dat het opschrift van het wetsvoorstel vervangt, wordt eenparig aangenomen

*
* *

Het geheel van de artikelen van het wetsvoorstel die naar de commissie werden verwezen wordt, aldus geamendeerd, met inbegrip van enkele wetgevingstechnische correcties, eenparig aangenomen.

De rapporteur,

Meryame KITIR

De voorzitter,

Frédéric DAERDEN

Bepalingen die uitvoeringsmaatregelen vergen (art. 78, 2, van het Reglement van de Kamer): niet meegedeeld.

Article 10/1 (*nouveau*)

Les amendements n^{os} 1 et 2, qui insèrent une section 2/1 et un article 10/1 (*nouveau*), sont successivement rejetés par 9 voix contre une.

Art. 19 (*nouveau*)

L'amendement n° 19, qui insère un article 19 (*nouveau*), est adopté par 7 voix et 3 abstentions.

Intitulé de la proposition de loi

L'amendement n° 18, qui remplace l'intitulé de la proposition de loi, est adopté à l'unanimité.

*
* *

L'ensemble des articles de la proposition de loi renvoyés en commission, tel qu'il a été amendé, y compris quelques corrections d'ordre légistique, est adopté à l'unanimité.

La rapporteure,

Meryame KITIR

Le président,

Frédéric DAERDEN

Dispositions nécessitant des mesures d'exécution (art. 78, 2, du Règlement de la Chambre): non communiqué.