

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

5 april 2019

WETSVOORSTEL**tot uitvoering van
het interprofessioneel akkoord 2019-2020****AMENDEMENT**ingediend in de commissie voor de Sociale Zaken

*Zie:*Doc 54 **3712/ (2018/2019):**

001: Wetsvoorstel van de heren Clarinval en Vercamer en mevrouw Lanjri.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

5 avril 2019

PROPOSITION DE LOI**portant mise en œuvre
de l'accord interprofessionnel 2019-2020****AMENDEMENTS**déposés en commission des Affaires sociales

*Voir:*Doc 54 **3712/ (2018/2019):**

001: Proposition de loi de MM. Clarinval et Vercamer et Mme Lanjri.

11172

Nr. 1 VAN DE HEER **SPOOREN**

Art. 10

Na artikel 10 een afdeling 2/1 invoegen, luidende:

“Afdeling 2/1. Verhoging van het gewaarborgd minimumpensioen voor een volledige loopbaan in de werknemersregeling”.

Jan SPOOREN (N-VA)

N° 1 DE M. **SPOOREN**

Art. 10

Après l'article 10, insérer une section 2/1 intitulée comme suit:

“Section 2/1. Augmentation de la pension minimum garantie pour une carrière complète dans le régime des travailleurs salariés”.

Nr. 2 VAN DE HEER SPOOREN

Art. 10/1 (*nieuw*)

In de voornoemde afdeling 2/1 een artikel 10/1 invoegen, luidende:

“Art. 10/1. De basisbedragen voor het gewaarborgd minimumrustpensioen als werknemer op basis van een volledige globale loopbaan worden verhoogd met 2,4112 %.”

VERANTWOORDING

Zoals bepaald in het regeerakkoord en in de jobsdeal, doen we een extra inspanning voor de lage pensioenen. Tegelijk willen we de bonus voor degenen die een minimumpensioen ontvangen na een volledige loopbaan blijven behouden.

Dit is absoluut geen bestraffing van wie geen volledige loopbaan heeft. We willen hiermee de extra verloning in stand houden, voor zij die 45 jaren op de teller staan hebben, maar toch een laag pensioen ontvangen. Dit past binnen het principe dat werken altijd moet lonen voor het pensioen. Deze maatregel verkleint de genderkloof binnen de pensioenen. Drie kwart van de rechthebbenden zijn vrouwen

Het optrekken van de minimumpensioenen volledige loopbaan willen we financieren door het verschuiven van middelen binnen de welvaartsenveloppe. De stijging van de werkloosheidsuitkeringen in het IPA voeren we niet uit. Met deze verschuiving van de voorziene budgetten van de werkloosheidsuitkeringen naar de pensioenen, kunnen alle minimumpensioenen even sterk stijgen.

Onze economie heeft nood aan arbeidskrachten om alle vacatures op te vullen. In dat klimaat lijkt het niet gerechtvaardigd om de werkloosheidsuitkeringen te laten stijgen want dit zou de inactiviteitsval weer doen toenemen. Dat is net het omgekeerde van wat wij voor ogen hebben. Bovendien stijgen de werkloosheidsuitkeringen sowieso door de indexering en door de stijging van de lonen.

Jan SPOOREN (N-VA)

N° 2 DE M. SPOOREN

Art. 10/1 (*nouveau*)

Dans la section 2/1 précitée, insérer un article 10/1 rédigé comme suit:

“Art. 10/1. Les montants de base pour la pension minimum garantie en retraite de travailleur salarié sur base d’une carrière globale complète sont augmentés de 2,4112 %.”

JUSTIFICATION

Comme le prévoient l’accord de gouvernement et l’accord pour l’emploi, nous consentons un effort supplémentaire pour les petites pensions. Dans le même temps, nous souhaitons maintenir le bonus pour ceux qui touchent une pension minimum après une carrière complète.

Il ne s’agit absolument pas de sanctionner les personnes qui n’ont pas une carrière complète. Par cette mesure, nous souhaitons maintenir le supplément de rémunération pour ceux qui touchent une petite pension, alors qu’ils peuvent se prévaloir d’une carrière de 45 ans. Cette mesure cadre avec le principe selon lequel le travail doit s’avérer financièrement intéressant en vue de la pension. Elle réduit l’écart entre les hommes et les femmes au sein des pensions. Trois quarts des bénéficiaires sont des femmes.

Nous souhaitons financer le relèvement des pensions minima pour une carrière complète au moyen d’un transfert des moyens au sein de l’enveloppe bien-être. Nous n’appliquons pas l’augmentation des allocations de chômage prévue dans l’AIP. Ce transfert des budgets prévus des allocations de chômage vers les pensions permettra d’augmenter toutes les pensions minima dans la même mesure.

Notre économie a besoin de main-d’œuvre pour combler tous les postes vacants. Dans ce contexte, il ne semble pas justifié de relever les allocations de chômage, car cela renforcerait à nouveau le piège à l’inactivité. C’est précisément l’inverse de ce que nous envisageons. De plus, les allocations de chômage augmentent de toute façon en raison de l’indexation et de l’augmentation des salaires.

Nr. 3 VAN DE HEER **SPOOREN**

Art. 5

Na artikel 5 een hoofdstuk 4 invoegen, met als opschrift:

“Wijziging van werkloosheidsreglementering”.

Jan SPOOREN (N-VA)

N° 3 DE M. **SPOOREN**

Art. 5

Après l'article 5, insérer un chapitre 4 intitulé:

“Modification de la réglementation du chômage”.

Nr. 4 VAN DE HEER SPOOREN

Art. 5/1 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4 een artikel 5/1 invoegen, luidende:

“Art. 5/1. In artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, gewijzigd bij de koninklijk besluiten van 28 december 2011 en 30 december 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het vijfde lid, 1°, wordt aangevuld met de woorden “en op 41 jaar vanaf 1 januari 2019”;

2° in het vijfde lid, 2°, worden de woorden “en op 40 jaar vanaf 1 januari 2024” vervangen door de woorden “, op 40 jaar vanaf 1 januari 2024 en op 41 jaar vanaf 1 januari 2025”.”

Jan SPOOREN (N-VA)

N° 4 DE M. SPOOREN

Art. 5/1 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4 précité, insérer un article 5/1, rédigé comme suit:

“Art. 5/1. A l’article 2, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d’entreprise, modifié par les arrêtés royaux des 28 décembre 2011 et 30 décembre 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° l’alinéa 5, 1°, est complété par les mots “et à 41 ans à partir du 1^{er} janvier 2019”;

2° dans l’alinéa 5, 2°, les mots “et à 40 ans à partir du 1^{er} janvier 2024” sont remplacés par les mots “, à 40 ans à partir du 1^{er} janvier 2024 et à 41 ans à partir du 1^{er} janvier 2025”.”

Nr. 5 VAN DE HEER SPOOREN

Art. 5/2 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4 een artikel 5/2 invoegen, luidende:

“Art. 5/2. Artikel 17, § 4, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 april 2009, 28 december 2011 en 13 december 2017, wordt aangevuld met de bepaling onder 6°, luidend:

“6° de verbintenis om voor elke werknemer die wordt ontslagen in het kader van dit hoofdstuk en die een opleiding volgt die volgens de regionale instelling bevoegd voor beroepsopleiding voorbereidt op een beroep waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat, minimaal 3 600 euro in deze opleiding ten laste te nemen, zonder dat het bedrag de reële kost van de opleiding kan overstijgen. Deze verbintenis en zijn uitvoeringsmodaliteiten moeten worden vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de onderneming.””

Jan SPOOREN (N-VA)

N° 5 DE M. SPOOREN

Art. 5/2 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4 précité, insérer un article 5/2, rédigé comme suit:

“Art. 5/2. L'article 17, § 4, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 22 avril 2009, 28 décembre 2011 et 13 décembre 2017 est complété par un 6°, rédigé comme suit:

“6° l'engagement, pour chaque travailleur qui est licencié dans le cadre de ce chapitre et qui suit une formation qui, selon le service régional compétent pour la formation professionnelle, prépare à une profession dans laquelle il y a pénurie significative de main-d'œuvre, de prendre en charge au minimum 3 600 euros de cette formation, sans que cela ne puisse dépasser le montant des frais réels de formation. Cet engagement et ses modalités d'exécution doivent être fixés dans une convention collective de travail conclue dans l'entreprise.””

Nr. 6 VAN DE HEER SPOOREN*Art. 5/3 (nieuw)*

In het voornoemde hoofdstuk 4 een artikel 5/3 invoegen, luidende:

“Art. 5/3. In artikel 18, § 7, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 december 2011, 10 juni 2013, 30 december 2014 en 8 oktober 2017, worden het achtste en negende lid opgeheven.”

Jan SPOOREN (N-VA)

N° 6 DE M. SPOOREN*Art. 5/3 (nouveau)*

Dans le chapitre 4 précité, insérer un article 5/3, rédigé comme suit:

“Art. 5/3. Dans l’article 18, § 7, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 28 décembre 2011, 10 juin 2013, 30 décembre 2014 et 8 octobre 2017, les alinéas 8 et 9 sont abrogés.”

Nr. 7 VAN DE HEER SPOOREN

Art. 5/4 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4 een artikel 5/4 invoegen, luidende:

“Art. 5/4. Artikel 22, § 5, van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 19 juni 2015, wordt vervangen als volgt:

“In afwijking van paragraaf 1, kunnen de werknemers bedoeld in hoofdstuk VII, op hun vraag vrijgesteld worden van de verplichting aangepast beschikbaar te zijn indien ze:

1° in 2019 ofwel de leeftijd van 63 jaar bereiken, ofwel 41 jaar beroepsverleden bewijzen;

2° vanaf 2020 43 jaar beroepsverleden bewijzen.”.”

Jan SPOOREN (N-VA)

N° 7 DE M. SPOOREN

Art. 5/4 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4 précité, insérer un article 5/4, rédigé comme suit:

“Art. 5/4. L'article 22, § 5, du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 19 juin 2015, est remplacé comme suit:

“En dérogation au § 1^{er}, les travailleurs visés au chapitre VII peuvent être dispensés, à leur demande, de l'obligation de disponibilité adaptée pour autant qu'ils:

1° en 2019 soit aient atteint l'âge de 63 ans, soit justifient 41 ans de passé professionnel;

2° à partir de 2020 justifient de 43 ans de passé professionnel.”.”

Nr. 8 VAN DE HEER SPOOREN*Art. 5/5 (nieuw)*

In het voornoemde hoofdstuk 4 een artikel 5/5 invoegen, luidende:

“Art. 5/5. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019.

Artikel 1, 1°, is van toepassing op de werknemer wiens ontslag is betekend na 31 december 2018.

Artikel 2 is van toepassing op alle collectieve ontslagen aangekondigd na 31 december 2018.”

Jan SPOOREN (N-VA)

N° 8 DE M. SPOOREN*Art. 5/5 (nouveau)*

Dans le chapitre 4 précité, insérer un article 5/5, rédigé comme suit:

“Art. 5/5. Le présent arrêté entre en vigueur au 1^{er} janvier 2019.

L'article 1^{er}, 1°, est d'application au travailleur à qui le licenciement est notifié après le 31 décembre 2018.

L'article 2 est d'application à tous les licenciements collectifs annoncés après le 31 décembre 2018.”

Nr. 9 VAN DE HEER SPOOREN

Art. 5/6 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4 een artikel 5/6 invoegen, luidende:

“Art. 5/6. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.”

VERANTWOORDING

Deze aanpassing maakt deel uit van de jobsdeal en werd in november 2018 goedgekeurd in de Ministerraad maar werd tot op heden niet gepubliceerd. Door deze bepalingen op te nemen in deze wet geven we uitvoering aan de gemaakte afspraken.

Jan SPOOREN (N-VA)

N° 9 DE M. SPOOREN

Art. 5/5 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4 précité, insérer un article 5/6, rédigé comme suit:

“Art. 5/6. Le ministre qui a l’Emploi dans ses attributions est chargé de l’exécution du présent arrêté.”

JUSTIFICATION

Cette modification fait partie de l’accord pour l’emploi et a été approuvée en novembre 2018 en Conseil des ministres, mais n’a pas encore été publiée à ce jour. En insérant ces dispositions dans la loi, nous exécutons les accords conclus.

Nr. 10 VAN DE HEER SPOOREN

Art. 5/7 (*nieuw*)

In hetzelfde hoofdstuk een artikel 5/7 invoegen, luidende:

“Wijzigingen aan het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering

“Art. 5/7. In artikel 111, tweede lid, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, vervangen door het koninklijk besluit van 3 september 2017, wordt de bepaling onder 5° opgeheven.”

Jan SPOOREN (N-VA)

N° 10 DE M. SPOOREN

Art. 5/7 (*nouveau*)

Dans le même chapitre, insérer un article 5/7, rédigé comme suit:

“Modifications de l’arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage

“Art. 5/7. Dans l’article 111, alinéa 2, de l’arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, remplacé par l’arrêté royal du 3 septembre 2017, le 5° est abrogé.”

Nr. 11 VAN DE HEER SPOOREN

Art. 5/8 (nieuw)

In hetzelfde hoofdstuk een artikel 5/8 invoegen, luidende:

“Art. 5/8. In artikel 114 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 september 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering van de volledig werkloze wordt vastgesteld in functie van een percentage van het gemiddeld dagloon, de gezinscategorie waartoe de werkloze behoort, bedoeld in artikel 110, het toepasselijke grensbedrag bedoeld in artikel 111, de werkloosheidsduur en het beroepsverleden.

De werkloosheidsduur wordt uitgedrukt in vergoedingsperiodes, die opgedeeld worden in fases, volgens de tabel gevoegd als bijlage bij deze paragraaf.

Het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering wordt in fase 2 van de tweede vergoedingsperiode berekend overeenkomstig de formule:

[basisbedrag – [n X (basisbedrag – verlaagd forfaitbedrag)/7]].

Voor de toepassing van het vorig lid geldt het volgende:

1° het basisbedrag stemt overeen met het bedrag waarop de werknemer in de fase 1 van de tweede vergoedingsperiode aanspraak kon maken bij overgang naar fase 2 van de tweede vergoedingsperiode;

2° de factor n is gelijk aan 1 tot 6, respectievelijk de eerste tot maximaal de zesde maand van fase 2 van de tweede vergoedingsperiode;

N° 11 DE M. SPOOREN

Art. 5/8 (nouveau)

Dans le même chapitre, insérer un article 5/8, rédigé comme suit:

“Art. 5/8. Dans l’article 114 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 3 septembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° le § 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. Le montant journalier de l’allocation de chômage du chômeur complet est fixé en fonction d’un pourcentage de la rémunération journalière moyenne, de la catégorie familiale à laquelle le chômeur appartient, visée à l’article 110, du montant limite applicable, visé à l’article 111, de la durée du chômage et du passé professionnel.

La durée du chômage est exprimée en périodes d’indemnisation qui sont subdivisées en phases selon le tableau annexé au présent paragraphe.

Dans la phase 2 de la deuxième période d’indemnisation, le montant journalier de l’allocation de chômage est calculé selon la formule:

[montant de base – [n X (montant de base – montant forfaitaire réduit)/7]].

Pour l’application de l’alinéa précédent s’applique ce qui suit:

1° le montant de base correspond au montant, auquel le travailleur peut prétendre dans la phase 1 de la deuxième période d’indemnisation lors du passage à la phase 2 de la deuxième période d’indemnisation;

2° le facteur n est égal à 1 jusqu’à 6, respectivement le premier mois jusqu’au sixième mois au maximum de la phase 2 de la deuxième période d’indemnisation;

3° het verlaagd forfaitbedrag is gelijk aan het bedrag bedoeld in artikel 115, § 3;

4° de afronding van het resultaat geschiedt hetzij naar de hogere, hetzij naar de lagere cent, naargelang het tiende gedeelte van een cent al dan niet 5 bereikt.”;

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“§ 2. De werknemer is gerechtigd op het uitkeringsbedrag vastgesteld voor de eerste fase van de tweede vergoedingsperiode gedurende maximum zes maanden.

In afwijking van het eerste lid is de werknemer voor een onbepaalde duur gerechtigd op het uitkeringsbedrag vastgesteld voor de eerste fase van de tweede vergoedingsperiode indien hij voor het einde van deze eerste fase:

1° hetzij een blijvende graad van arbeidsongeschiktheid van ten minste 33 pct. heeft; het percentage van ongeschiktheid wordt vastgesteld overeenkomstig de procedure vastgesteld in artikel 141;

2° hetzij de maand bereikt van zijn 60^e verjaardag met een beroepsverleden van minimum 30 jaar.

Het variabel aantal maanden van de eerste fase van de tweede vergoedingsperiode bedraagt één maand per zes maanden beroepsverleden als loontrekkende, met een maximum van zes maanden, gelegen na elke nieuwe eerste vergoedingsperiode.

Het variabel aantal maanden van de tweede fase van de tweede vergoedingsperiode bedraagt één maand per bijkomende zes maanden beroepsverleden als loontrekkende, met een maximum van zes maanden, gelegen na elke nieuwe eerste vergoedingsperiode.

In afwijking op het vorige lid, is de werknemer evenwel voor een onbepaalde duur gerechtigd op het uitkeringsbedrag vastgesteld voor de tweede fase van de tweede vergoedingsperiode die gold op het tijdstip waarop hij:

3° le montant forfaitaire réduit est égal au montant visé à l'article 115, § 3;

4° l'arrondissement du résultat se fait soit au cent supérieur, soit au cent inférieur selon que la dixième fraction d'un cent atteint ou n'atteint pas 5.”;

2° le § 2 est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. Le travailleur a droit pendant 6 mois au maximum au montant de l'allocation, prévu pour la première phase de la deuxième période d'indemnisation.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le travailleur a droit au montant de l'allocation, prévu pour la première phase de la deuxième période d'indemnisation pour une période indéterminée, si avant la fin de cette première phase:

1° soit il présente un taux d'incapacité permanente au travail d'au moins 33 %; le pourcentage d'incapacité est constaté conformément à la procédure prévue à l'article 141;

2° soit il atteint le mois de son 60^e anniversaire et prouve un passé professionnel de 30 ans au moins.

Le nombre variable de mois de la phase 1 de la deuxième période d'indemnisation est d'un mois par six mois de passé professionnel en tant que salarié, avec un maximum de 6 mois, situé après chaque nouvelle première période d'indemnisation.

Le nombre variable de mois de la deuxième phase de la deuxième période d'indemnisation est d'un mois par six mois supplémentaires de passé professionnel en tant que salarié, avec un maximum de 6 mois, situé après chaque nouvelle première période d'indemnisation.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le travailleur a cependant droit pour une durée indéterminée au montant de l'allocation prévu pour la deuxième phase de la deuxième période d'indemnisation qui était d'application au moment où:

1° hetzij een blijvende graad van arbeidsongeschiktheid van ten minste 33 pct. heeft; het percentage van ongeschiktheid wordt vastgesteld overeenkomstig de procedure bepaald in artikel 141;

2° hetzij de maand bereikt van zijn zestigste verjaardag met een beroepsverleden van minimum dertig jaar.”;

3° in § 4, tweede lid, wordt de bepaling onder 2°, gewijzigd bij de wet van 3 september 2017, vervangen als volgt:

“2° de werkloosheidsuitkering die betrekking heeft op fase 2 van de tweede vergoedingsperiode verhoogd tot 20,35 euro, indien het overeenkomstig paragraaf 1 berekende bedrag lager zou zijn.”;

4° in § 8, 1° en 2°, worden de woorden “deelfases 2.1 tot 2.4 van de tweede vergoedingsperiode” vervangen door de woorden “fase 2 van de tweede vergoedingsperiode”;

5° de bijlage bij paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

1° soit il présente un taux d'incapacité permanente au travail d'au moins 33 %; le pourcentage d'incapacité est constaté conformément à la procédure prévue à l'article 141;

2° soit il atteint le mois de son 60e anniversaire et prouve un passé professionnel de 30 ans au moins.”;

3° dans le § 4, alinéa 2, le 2°, modifié par la loi du 3 septembre 2017, est remplacé par ce qui suit:

“2° l'allocation de chômage qui se rapporte à la

phase 2 de la deuxième période d'indemnisation est augmentée à 20,35 euros, si le montant calculé conformément au § 1^{er} était inférieur.”;

4° dans le § 8, 1° et 2°, les mots “les phases intermédiaires 2.1 à 2.4 de la deuxième période d'indemnisation” sont remplacés par les mots “la phase 2 de la deuxième période d'indemnisation”;

5° l'annexe du § 1^{er} est remplacée par ce qui suit:

Vergoedingsperiode Période d'indemnisation	Eerste periode Première période			Tweede periode Deuxième période		Derde periode Troisième période
	fase 1 phase 1	fase 2 phase 2	fase 3 phase 3	fase 1 phase 1	fase 2 phase 2	
Duurtijd van de periode, uitgedrukt in maanden Durée de la période, exprimée en mois	3	3	6	0 tot 6 of onbepaald (1) ou indéterminé (1)	0 tot 6 of onbepaald (2) ou indéterminé (2)	onbepaald
Werknemer met gezinslast: percentage en grensbedrag Travailleur ayant charge de famille: pourcentage et montant limite	70 pct. grens C 70 % limite C	65 pct. grens C 65 % limite C	60 pct. grens B 60 % limite B	60 pct. grens A 60 % limite A – diminution graduelle	60 pct. grens A – graduele vermindering (3) 60 % limite A – diminution graduelle (3)	forfait indéterminé

Alleenwonende werknemer: percentage en grensbedrag	70 pct. grens C	65 pct. grens C	60 pct. grens B	55 pct. grens A	55 pct. grens A – graduele vermindering (3)	forfait forfait
Travailleur isolé: pourcentage et montant limite	70 % limite C	65 % limite C	60 % limite B	55 % limite A	55 % limite A – diminution graduelle (3)	
Samenwonende werknemer: percentage en grensbedrag	70 pct. grens C	65 pct. grens C	60 pct. grens B	40 pct. grens A	40 pct. grens A – graduele vermindering (3)	forfait forfait
Travailleur cohabitant: pour- centage et montant limite	70 % limite C	65 % limite C	60 % limite B	40 % limite A	40 % limite A – diminution graduelle (3)	

(1) onbepaalde duurtijd, indien voldaan wordt aan § 2, tweede lid;

(2) de duurtijd waarop de werkloze aanspraak kan maken, een tot zes maanden, wordt bepaald in § 2, derde of vijfde lid;

(3) de graduele vermindering in de eerste maand van fase 2 van de tweede vergoedingsperiode bedraagt 1/7de van het verschil tussen de laatste uitkering van fase 1 van de tweede vergoedingsperiode en het forfait van de derde vergoedingsperiode. Per bijkomende maand in fase 2 van de tweede vergoedingsperiode komt daar een geleidelijke vermindering van 1/7de bij;

(5) de duurtijd waarop de werkloze aanspraak kan maken wordt bepaald in § 2, vierde of vijfde lid;

(6) niet van toepassing – zie § 1, derde en vierde lid, § 2 en § 4.”

Jan SPOOREN (N-VA)

(1) durée indéterminée, s'il est satisfait au § 2, alinéa 2;

(2) la durée à laquelle le chômeur peut prétendre, un à six mois, est fixée au § 2, alinéa 3 ou 5;

(3) la diminution graduelle au cours du premier mois de la phase 2 de la deuxième période d'indemnisation s'élève à 1/7e de la différence entre la dernière indemnisation de la phase 1 de la deuxième période d'indemnisation et le forfait de la troisième période d'indemnisation. Une diminution graduelle de 1/7e s'y ajoute par mois supplémentaire au cours de la phase 2 de la deuxième période d'indemnisation;

(5) la durée à laquelle le chômeur peut prétendre est fixée au § 2, alinéa 4 ou 5;

(6) pas d'application – voir les § 1^{er}, alinéas 3 et 4, § 2 et § 4.”

Nr. 12 VAN DE HEER SPOOREN

Art. 5/9 (*nieuw*)

In hetzelfde hoofdstuk een artikel 5/9 invoegen, luidende:

“Art. 5/9. In artikel 115, § 2, van hetzelfde koninklijk besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 september 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de bepaling onder 1° worden de woorden “gedurende fase 1 en fase 2.0 van de tweede vergoedingsperiode” vervangen door de woorden “gedurende fase 1 van de tweede vergoedingsperiode”;

2° in de bepaling onder 2° worden de woorden “gedurende de deelfases fase 2.1 tot 2.4 van de tweede vergoedingsperiode” vervangen door de woorden “gedurende fase 2 van de tweede vergoedingsperiode”.”

Jan SPOOREN (N-VA)

N° 12 DE M. SPOOREN

Art. 5/9 (*nouveau*)

Dans le même chapitre, insérer un article 5/9, rédigé comme suit:

“Art. 5/9. Dans l'article 115, § 2, du même arrêté royal, modifié par l'arrêté royal du 3 septembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le 1°, les mots “pendant la phase 1 et la phase 2.0 de la deuxième période d'indemnisation” sont remplacés par les mots “pendant la phase 1 de la deuxième période d'indemnisation”;

2° dans le 2°, les mots “pendant les phases intermédiaires 2.1 à 2.4 de la deuxième période d'indemnisation” sont remplacés par les mots “pendant la phase 2 de la deuxième période d'indemnisation”.”

Nr. 13 VAN DE HEER SPOOREN

Art. 5/10 (nieuw)

In hetzelfde hoofdstuk een artikel 5/10 invoegen, luidende:

“Art. 5/10. In artikel 116 van hetzelfde koninklijk besluit wordt paragraaf 2, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 april 2015 en 8 oktober 2017, wordt vervangen als volgt:

“§ 2. Onverminderd de toepassing van paragraaf 1 wordt de fase van de vergoedingsperiode die vastgesteld werd overeenkomstig artikel 114 verlengd indien deze onderbroken wordt door:

1° de hierna vermelde tewerkstellingen, indien de duur ervan ten minste drie maanden bedraagt:

a) een tewerkstelling als voltijdse werknemer;

b) een voltijdse tewerkstelling als minder-valide werkloze in toepassing van artikel 78;

c) een periode van tewerkstelling als deeltijdse werknemer met behoud van rechten, voor welke de inkomensgarantie-uitkering niet is toegekend;

2° de hierna vermelde gebeurtenissen, indien de ononderbroken duur ervan ten minste drie maanden bedraagt:

a) een beroepsopleiding in de zin van artikel 27, 6°, met een wekelijks aantal uren dat overeenstemt met een voltijdse arbeidsregeling;

b) samenwonen in het buitenland met een Belg werkzaam in het kader van de stationering van de Belgische Strijdkrachten;

3° de hierna vermelde gebeurtenissen, indien de ononderbroken duur ervan ten minste zes maanden bedraagt:

N° 13 DE M. SPOOREN

Art. 5/10 (nouveau)

Dans le même chapitre, insérer un article 5/10, rédigé comme suit:

“Art. 5/10. Dans l'article 116 du même arrêté royal, le § 2, modifié par les arrêtés royaux du 15 avril 2015 et du 8 octobre 2017, est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. Sans préjudice de l'application du § 1^{er}, la phase de la période d'indemnisation qui a été fixée conformément à l'article 114 est prolongée lorsque celle-ci est interrompue:

1° par les occupations mentionnées ci-après, si leur durée est d'au moins trois mois:

a) une occupation comme travailleur à temps plein;

b) une occupation à temps plein en tant que chômeur handicapé, en application de l'article 78;

c) une période d'occupation comme travailleur à temps partiel avec maintien des droits pour laquelle l'allocation de garantie de revenus n'est pas octroyée;

2° par les événements mentionnés ci-après, si leur durée ininterrompue est d'au moins trois mois:

a) une formation professionnelle au sens de l'article 27, 6°, comportant un nombre d'heures hebdomadaire qui correspond à un régime de travail à temps plein;

b) la cohabitation à l'étranger avec un Belge y occupé dans le cadre du stationnement des Forces armées belges;

3° par les événements mentionnés ci-après, si leur durée ininterrompue est d'au moins six mois:

a) de uitoefening van een beroep dat niet valt onder de sociale zekerheid, sector werkloosheid;

b) het genot van de vrijstelling bedoeld in artikel 90 voor de werkloze die mantelzorg verleent;

c) een hervatting van studies met volledig leerplan gedurende welke geen enkele uitkering is toegekend;

4° de periode tijdens welke een werknemer onderbrekingsuitkeringen geniet omdat hij zijn beroepsloopbaan onderbreekt of zijn arbeidsprestaties vermindert, ongeacht de duur van die periode.

In de gevallen bedoeld in het eerste lid, 1°, wordt de fase verlengd met een aantal maanden dat bekomen wordt door het aantal dagen gelegen in de periode van tewerkstelling, met uitsluiting van de zondagen en verminderd met de dagen van onderbreking, te delen door 26, op voorwaarde dat dit resultaat ten minste drie eenheden bedraagt. Het bekomen resultaat wordt naar de lagere eenheid afgerond. In voorkomend geval worden de periodes van tewerkstelling die onmiddellijk voorafgaan aan, of volgen op, een periode waarvoor de werknemer onderbrekingsuitkeringen geniet, samengevoegd.

In de gevallen bedoeld in het eerste lid, 2°, 3° en 4°, wordt de werkloosheidsperiode verlengd met de duur van de gebeurtenis. Bij de vaststelling van de duur van de gebeurtenis wordt slechts rekening gehouden met volledige maanden.

Om te genieten van § 2, eerste lid, 2°, a), moet de werkloze op het einde van de beroepsopleiding een attest van de bevoegde regionale instantie bezorgen die de ononderbroken duur en het aantal uren van de opleiding bevestigt. Wanneer dit attest eveneens aangeeft dat de werknemer geslaagd is in een beroepsopleiding tot een knelpuntberoep wordt de vrijstelling uitgebreid met 6 maanden tot maximaal 1 jaar.”.

Jan SPOOREN (N-VA)

a) l'exercice d'une profession qui n'est pas assujettie à la sécurité sociale, secteur chômage;

b) le bénéfice de la dispense visée à l'article 90 pour le chômeur qui se trouve dans une situation d'aidant proche;

c) une reprise d'études de plein exercice pendant laquelle aucune allocation n'est octroyée;

4° par la période pendant laquelle un travailleur bénéficie d'allocations d'interruption parce qu'il interrompt sa carrière professionnelle ou réduit ses prestations de travail, quelle que soit la durée de cette période.

Dans les cas visés à l'alinéa 1^{er}, 1°, la phase est prolongée d'un nombre de mois obtenu en divisant par 26 le nombre de jours situés dans la période d'occupation, à l'exclusion des dimanches et après déduction des jours d'interruption, à condition que ce résultat comporte au moins trois unités. Le résultat obtenu est arrondi à l'unité inférieure. Le cas échéant, les périodes de travail qui précèdent immédiatement ou qui suivent immédiatement une période pour laquelle le travailleur bénéficie des allocations d'interruption sont jointes.

Dans les cas visés à l'alinéa 1^{er}, 2°, 3° et 4°, la période de chômage est prolongée de la durée de l'événement. Pour la fixation de la durée de l'événement, il n'est tenu compte que des mois complets.

Pour bénéficier du § 2, alinéa 1^{er}, 2°, a), le chômeur doit fournir, à l'issue de la formation professionnelle, une attestation de l'instance régionale compétente qui confirme la durée ininterrompue et le nombre d'heures de la formation. Lorsque cette attestation mentionne également que le travailleur a réussi une formation professionnelle préparant à un métier en pénurie, la dispense est prolongée de 6 mois à maximum 1 an.”.

Nr. 14 VAN DE HEER SPOOREN

Art. 5/11 (*nieuw*)

In hetzelfde hoofdstuk een artikel 5/11 invoegen, luidende:

“Fiscale bepalingen

Art. 5/11. In bijlage III van het koninklijk besluit van 27 augustus 1993 tot uitvoering van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 wordt 2.13, B met volgend lid aangevuld:

“Deze afwijking op punt A is enkel van toepassing wanneer de volledig werkloze werknemer op zijn laatst-verdiende loon, waarop de werkloosheidsuitkering werd berekend, geen bedrijfsvoheffing diende te betalen of een loon was die recht gaf op een werkbonus overeenkomstig artikel 2 van de wet van 20 december 1999.””

Jan SPOOREN (N-VA)

N° 14 DE M. SPOOREN

Art. 5/11 (*nouveau*)

Dans le même chapitre, insérer un article 5/11, rédigé comme suit:

“Dispositions fiscales

Art. 5/11. Dans l'annexe III de l'arrêté royal du 27 août 1993 d'exécution du Code des impôts sur les revenus 1992, le 2.13, B, est complété par l'alinéa suivant:

“Cette dérogation au point A est uniquement applicable lorsque le travailleur salarié en chômage complet n'a pas dû payer de précompte professionnel sur le dernier salaire qu'il a perçu et sur la base duquel l'allocation de chômage a été calculée, ou lorsque ce salaire donnait droit à un bonus à l'emploi conformément à l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999.””

Nr. 15 VAN DE HEER SPOOREN

Art. 5/12 (*nieuw*)

In hetzelfde hoofdstuk een artikel 5/12 invoegen, luidende:

“Art. 5/12. Artikel 154, § 4, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (WIB) wordt vervangen als volgt:

“§ 4. Voor de aanslagjaren 2020 en volgende wordt het in § 2, eerste lid, 1°, bedoelde maximumbedrag bepaald op basis van de bedragen van de wettelijke werkloosheidsuitkering voor het jaar 2016.””

Jan SPOOREN (N-VA)

N° 15 DE M. SPOOREN

Art. 5/12 (*nouveau*)

Dans le même chapitre, insérer un article 5/12, rédigé comme suit:

“Art. 5/12. L'article 154, § 4, du Code des impôts sur les revenus 1992 (CIR) est remplacé par ce qui suit:

“§ 4. Pour les exercices d'imposition 2020 et suivants, le montant maximum prévu au § 2, alinéa 1^{er}, 1°, est fixé sur la base des montants de l'allocation légale de chômage pour l'année 2016.”

Nr. 16 VAN DE HEER SPOORENArt. 5/13 (*nieuw*)

In hetzelfde hoofdstuk een artikel 5/13 invoegen, luidende:

“Slotbepalingen

“Art. 5/13. De Koning kan de bij artikelen 5/11 tot 5/12 gewijzigde bepalingen opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.””

Jan SPOOREN (N-VA)

N° 16 DE M. SPOORENArt. 5/13 (*nouveau*)

Dans le même chapitre, insérer un article 5/13, rédigé comme suit:

“Dispositions finales

“Art. 5/13. Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par les articles 5/11 et 5/12.””

NR. 17 VAN DE HEER SPOOREN

Art. 5/14 (*nieuw*)

De artikelen 5/7 tot 5/14 treden in werking op 1 juli 2019.

VERANTWOORDING

In een krappe arbeidsmarkt moeten we alle talenten naar werk toeleiden. De werkloosheidsverzekering is een werkverzekering voor werknemers in loonverband. Wie buiten zijn wil om zijn werk verliest krijgt een tijdelijk vervangingskomen in afwachting van een nieuwe tewerkstelling. Die zoektocht naar werk kan sommige enige tijd duren en zelfs bijscholing of omscholing vragen.

Het huidige, als vastgelegd in het koninklijk besluit van 25 november 1991, weerspiegelt onvoldoende de dynamiek van onze huidige arbeidsmarkt. Enerzijds hebben we tal van vacatures in knelpuntberoepen waarvoor er zich nog amper kandidaten aanbieden, zelfs wanneer de werkgever volledig wil instaan voor een passende opleiding. Anderzijds hebben we nog steeds een grote groep vooral langdurig werklozen die onvoldoende stappen onderneemt om succesvol de arbeidsmarkt te betreden. Dit wetsvoorstel wil eraan bijdragen om deze tegenstelling op onze arbeidsmarkt te verminderen.

Zoals afgesproken in de arbeidsdeal van juli 2018 wordt de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen hervormd om het activerend karakter te versterken. In de eerste zes maanden van werkloosheid kan de verzekerde werknemer een hogere uitkering genieten dan vandaag het geval is. Wie langer dan één jaar werkloos blijft zal echter na maximum twee jaar in plaats van vier jaar terugvallen op de derde forfaitaire vergoedingsperiode.

Voor een aantal categorieën, bijvoorbeeld oudere of arbeidsongeschikte werklozen, gelden afwijkende regels qua degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen. Ook wie een beroepsopleiding in een knelpuntberoep succesvol afwerkt kan een tijdelijke vrijstelling van degressiviteit genieten.

Met deze hervorming sluit onze werkloosheidsverzekering dichter aan bij het verzekeringsprincipe zoals die ook van

N° 17 DE M. SPOOREN

Art. 5/14 (*nouveau*)

Les articles 5/7 à 5/14 entrent en vigueur le 1^{er} juillet 2019.

JUSTIFICATION

Dans un marché du travail tendu, il convient de permettre à tous les talents de trouver la voie du marché de l'emploi. L'assurance-chômage est une assurance professionnelle destinée aux travailleurs salariés. Quiconque perd son emploi contre son gré bénéficie d'un revenu de remplacement temporaire en attendant de trouver un nouvel emploi. Cette recherche d'emploi peut parfois prendre du temps, voire nécessiter un recyclage ou une reconversion.

Fixé par l'arrêté royal du 25 novembre 1991, le cadre réglementaire actuel ne reflète pas suffisamment la dynamique du marché de l'emploi contemporain. D'une part, très peu de candidats répondent aux offres d'emploi correspondant à des métiers en pénurie même lorsque l'employeur est disposé à assurer entièrement une formation adéquate. D'autre part, toutefois, il subsiste un groupe important de chômeurs, principalement de longue durée, qui ne prennent pas suffisamment d'initiatives pour réussir leur entrée sur le marché de l'emploi. La présente proposition de loi vise à contribuer à remédier à cette antinomie de notre marché de l'emploi.

Comme convenu dans l'accord pour l'emploi de juillet 2018, la dégressivité des allocations de chômage est réformée afin de renforcer le caractère activant de ces allocations. Durant les six premiers mois de chômage, le travailleur assuré pourra percevoir une allocation plus élevée qu'aujourd'hui. Tout chômeur dont la période de chômage sera supérieure à un an ne bénéficiera toutefois plus que des dispositions relatives à la troisième période d'indemnisation forfaitaire après deux ans au maximum, et plus après quatre ans.

Pour certaines catégories telles que celles des chômeurs âgés ou en incapacité de travail, par exemple, des règles dérogatoires s'appliqueront à la dégressivité des allocations de chômage. De même, tout bénéficiaire ayant achevé avec succès une formation professionnelle dans un métier en pénurie pourra bénéficier d'une dispense provisoire de la dégressivité.

Grâce à cette réforme, notre assurance chômage sera plus conforme au principe d'assurance en vigueur dans tous les

toepassing is in alle andere West-Europese landen. Wie wordt ontslagen ontvangt in de eerste vergoedingsperiode (maximum één jaar) een vervangingsinkomen die dicht aansluit bij het gederfde loon.

Werknemers met enkele jaren beroepsverleden in loonverband hebben ook recht op een tweede uitkeringsperiode van maximum één jaar met werkloosheidsuitkeringen die hoger liggen dan het forfait van de derde uitkeringsperiode. Dat komt doordat dat ze in hun beroepsverleden sociale bijdragen hebben betaald voor een werkloosheidsverzekering.

De duurtijd van de tweede vergoedingsperiode hangt af van het aantal gewerkte maanden onderworpen aan de sociale zekerheid voor werknemers. Per zes gewerkte maanden heeft de verzekerde werknemer recht op een maand werkloosheid in de tweede vergoedingsperiode met een maximum van twaalf maanden in de tweede vergoedingsperiode. Wie dus zes jaar gewerkt heeft recht op het maximum van 12 maanden in de 2^e vergoedingsperiode vooraleer terug te vallen in de 3^e forfaitaire vergoedingsperiode.

In de 2^e vergoedingsperiode van maximum 12 maanden geldt wel een snellere degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen.

In het fiscale hoofdstuk van het wetsvoorstel worden twee flankerende maatregelen genomen die nieuwe fiscale werkloosheidsvallen moeten voorkomen.

De bedrijfsvoorheffing is een voorschot op de definitieve inkomstenbelasting en de hoogte van de bedrijfsvoorheffing dient zo getrouw mogelijk de geraamde definitieve inkomstenbelasting te benaderen. Louter op basis van de gezinssituatie in de eerste periode van werkloosheid geen bedrijfsvoorheffing op werkloosheidsuitkeringen inhouden doet afbreuk aan dit principe. Tal van mensen die in een belastbaar jaar een gemiddeld inkomen uit arbeid combineren met werkloosheidsuitkeringen dienen na hun definitieve aanslag hoge bedragen aan belastingen bij te betalen. Om dit soort pijnlijke toestanden te voorkomen worden de vrijstellingen van bedrijfsvoorheffing in de eerste werkloosheidsperiode van 1 jaar ook gekoppeld aan de fiscale situatie van de betrokkene voor aanvang van de werkloosheid. Enkel wie op het laatstverdiende loon geen bedrijfsvoorheffing diende te betalen of een laag loon had die recht gaf op een werkbonus overeenkomstig artikel 2 van de wet van 20 december 1999 kan in de eerste periode van werkloosheid nog van een vrijstelling bedrijfsvoorheffing

autres pays d'Europe occidentale. Tout travailleur licencié percevra, durant la première période d'indemnisation (d'une durée maximale d'un an), un revenu de remplacement proche de son revenu précédent.

Les travailleurs ayant quelques années d'expérience professionnelle dans le régime des travailleurs salariés auront également droit à une deuxième période d'indemnisation d'une durée d'un an au maximum, et donc à des allocations de chômage supérieures au forfait de la troisième période d'indemnisation car, au cours de leur carrière professionnelle, ils ont versé des cotisations sociales pour l'assurance chômage.

La durée de la deuxième période d'indemnisation dépendra du nombre de mois prestés soumis au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés. Par période de six mois prestés, le travailleur assuré aura droit à un mois de chômage durant la deuxième période d'indemnisation, avec un maximum de douze mois durant cette deuxième période. Dès lors, tout travailleur ayant travaillé durant six ans aura droit au maximum de 12 mois durant la deuxième période d'indemnisation, avant de ne plus bénéficier que des dispositions relatives à la troisième période d'indemnisation forfaitaire.

Au cours de la deuxième période d'indemnisation de 12 mois au maximum, une dégressivité accélérée des allocations de chômage sera toutefois d'application.

Le chapitre fiscal de la proposition de loi à l'examen prévoit deux mesures d'accompagnement destinées à éviter de nouveaux pièges fiscaux à l'emploi.

Le précompte professionnel est une avance sur l'impôt sur le revenu définitif. Le montant du précompte professionnel doit être aussi proche que possible du montant estimé de l'impôt. C'est déroger à ce principe que de ne pas appliquer le précompte professionnel aux allocations de chômage au cours de la première période de chômage en se fondant uniquement sur la situation familiale. On constate qu'un grand nombre de personnes qui, au cours d'une année imposable, combinent un revenu moyen issu du travail avec des allocations de chômage se voient réclamer, lors de l'imposition définitive, le paiement de suppléments considérables. Pour éviter ces situations difficiles, les exemptions de précompte mobilier sont également liées, pour la première période de chômage d'un an, à la situation fiscale qui était celle de l'intéressé avant qu'il se trouve au chômage. Seuls les contribuables dispensés de payer le précompte professionnel sur leur dernier salaire et les contribuables qui percevaient un bas salaire leur donnant droit à un bonus à l'emploi conformément à l'article 2 de la

genieten. De eerste periode van werkloosheid bestaat uit 3 fases die samen maximum 1 jaar bedraagt.

Het versterken van het verzekeringsprincipe, met hogere uitkeringen in de eerste 6 maanden van werkloosheid, kan evenmin tot doel hebben de bijkomende belastingvermindering, voor mensen met uitsluitend een netto-inkomen uit werkloosheidsuitkeringen, automatisch te verhogen. De berekening van de vrijstelling vanaf het aanslagjaar 2020, overeenkomstig artikel 154 WIB, wordt aangepast waarbij de maximumbedragen worden gefixeerd op de werkloosheidsuitkeringen van het jaar 2016 en niet langer gekoppeld aan de werkloosheidsuitkeringen 4 jaar voorafgaand aan het fiscaal aanslagjaar.

Jan SPOOREN (N-VA)

loi du 20 décembre 1999 pourront encore bénéficier d'une exemption du précompte professionnel au cours de la première période de chômage. Cette période est divisée en trois phases et dure au maximum un an.

Le renforcement du principe d'assurance, qui permet de percevoir des allocations plus élevées au cours des six premiers mois de chômage, ne doit pas avoir pour effet d'augmenter automatiquement la réduction d'impôt supplémentaire accordée aux personnes dont les revenus nets se composent exclusivement d'allocations de chômage. Le calcul de l'exemption sera modifié, à partir de l'exercice d'imposition 2020, conformément à l'article 154 du CIR. Les plafonds seront fixés à partir des allocations de chômage de l'année 2016 et non plus des allocations perçues quatre ans avant l'exercice d'imposition fiscal.

Nr. 18 VAN DE HEER **DAERDEN** EN MEVROUW **KITIR**

Opschrift

Het opschrift vervangen als volgt:*“Wetsvoorstel tot uitvoering van het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2019-2020”.*N° 18 de M. **DAERDEN** ET MME **KITIR**

Intitulé

Remplacer l'intitulé par ce qui suit:*“Proposition de loi portant mise en œuvre du projet d'accord interprofessionnel 2019-2020”.*Frédéric DAERDEN (PS)
Meryame KITIR (sp.a)

Nr. 19 VAN DE HEREN PIVIN EN VERCAMER

Art. 19 (nieuw)

Na artikel 18, een Afdeling X. Sociaal akkoord – Federale gezondheidssectoren invoegen, houdende een artikel 19, luidende:

“Art. 19. In artikel 55 van de programmawet van 20 juli 2006, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 december 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de negende lid worden de woorden “In 2018” vervangen door de woorden “Vanaf 2018”;

2° het volgende lid wordt ingevoegd tussen het tiende en het elfde lid:

“In 2019 wordt een bedrag van 4 646 336 euro en een bedrag van 13 792 390 euro van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering overgedragen naar het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren, ten gunste van de werknemers met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever van de publieke sector. Het bedrag van 13 792 390 euro valt ten laste van de begroting 2018 van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering.”;

3° in de huidige elfde lid, dat lid 12 wordt, worden de woorden “Een bedrag van 12 000 000 euro” vervangen door de woorden “Vanaf 2019 wordt een bedrag van 12 000 000 euro”;

4° het artikel wordt aangevuld met de drie volgende leden:

“Op een door de Koning te bepalen tijdstip en meer bepaald na oprichting van het pensioenfonds voor de werknemers met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever van de publieke sector, worden de in uitvoering van de vorige leden gedane stortingen ten behoeve van de werknemers met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever van de publieke sector door het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren overgedragen aan dit nog op te richten pensioenfonds.

N° 19 DE MM. PIVIN ET VERCAMER

Art. 19 (nouveau)

Après l'article 18, insérer une Section X. Accord social – Secteurs fédéraux de la santé, comprenant un article 19, rédigé comme suit:

“Art. 19. À l'article 55 de la loi-programme du 20 juillet 2006, modifié en dernier lieu par la loi du 21 décembre 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° à l'alinéa 9, les mots “E 2018” sont remplacés par les mots “À partir de 2018”;

2° l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 10 et 11:

“En 2019, un montant de 4 646 336 EUR et un montant de 13 792 390 EUR sont transférés de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité vers le Fonds d'épargne sectoriel des secteurs fédéraux, en faveur des travailleurs avec un contrat de travail chez un employeur du secteur public. Le montant de 13 792 390 EUR est à charge du budget 2018 de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité.”;

3° dans l'actuel alinéa 11, qui devient l'alinéa 12, les mots “Un montant de 12 000 000 EUR” sont remplacés par les mots “À partir de 2019, un montant de 12 000 000 EUR”;

4° l'article est complété par les trois alinéas suivants:

“À une date à déterminer par le Roi, et notamment après la création du fonds de pensions pour les travailleurs avec un contrat de travail chez un employeur du secteur public, les versements effectués en exécution des alinéas précédents en faveur des travailleurs avec un contrat de travail chez un employeur du secteur public par le Fonds d'épargne sectoriel des secteurs fédéraux sont transférés à ce fonds de pension à créer.

Op dat ogenblik zullen alle in de vorige leden voorziene stortingen ten behoeve van de werknemers met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever van de publieke sector niet langer aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren maar wel aan dit nieuw op te richten fonds voor de werknemers met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever van de publieke sector gebeuren.”

Een overeenkomst opgesteld tussen de Federale Staat en het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren zal de modaliteiten organiseren van de overhevelingen bedoeld in de vorige leden met betrekking tot de werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst met een werkgever van de publieke sector.”

VERANTWOORDING

Artikel 55 van de programmawet van 20 juli 2006 regelt, in uitvoering van de sociale akkoorden voor de federale gezondheidszorgsectoren, de storting van bedragen voor de tweede pensioenpijler.

Gelet op de beslissing van de Algemene Raad van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering om vanaf 2017 extra middelen vrij te maken voor de tweede pensioenpijler en gelet op het sociaal akkoord dat werd gesloten op 25 oktober 2017 tussen de representatieve organisaties van werknemers en werkgevers en de federale regering wordt in artikel 55 van de programmawet de bijkomende stortingen toegevoegd voor de financiering van de pensioenpijler. Vanaf 2019 gaat het om een jaarlijks bedrag van 12 miljoen euro.

In 2019 worden daarnaast twee éénmalige stortingen van 4 646 336 euro en van 13 792 390 euro van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering overgedragen naar het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren, ten gunste van de werknemers met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever van de publieke sector.

Deze bedragen worden gestort aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren en hebben zowel betrekking op de werknemers met een arbeidsovereenkomst bij de werkgevers van de private sector als bij werkgevers van de publieke sector. De koning zal de verdeling van deze bedragen vastleggen over beide sectoren op basis van de loonkost van enerzijds de loontrekkende werknemers in de private sector en anderzijds de contractuele werknemers in de publieke sector.

À cette date, tous les versements prévus dans les alinéas précédents en faveur des travailleurs avec un contrat de travail chez un employeur du secteur public ne seront plus effectuées au Fonds d'épargne sectoriel des secteurs fédéraux mais à ce nouveau fonds à créer pour les travailleurs avec un contrat de travail chez un employeur du secteur public.”

Une convention établie entre l'État fédéral et le Fonds d'épargne sectoriel des secteurs fédéraux organisera les modalités de chacun des transferts visés aux alinéas précédents relatifs aux travailleurs salariés liés par un contrat de travail auprès d'un employeur du secteur public.”

JUSTIFICATION

L'article 55 de la loi-programme du 20 juillet 2006 règle le versement des montants pour le deuxième pilier pension dans le cadre de l'exécution des accords sociaux pour les secteurs fédéraux de la santé.

Vu la décision du Conseil général de libérer des moyens supplémentaires à partir de 2017 pour le deuxième pilier pension et vu l'accord social conclu le 25 octobre 2017 entre les organisations représentatives des travailleurs et des employeurs et le gouvernement fédéral, les versements supplémentaires sont ajoutés à l'article 55 de la loi-programme pour le financement du pilier pension. À partir de 2019, il s'agit d'un montant annuel de 12 millions euro.

En 2019, deux versements uniques de respectivement 4 646 336 d'euros et de 13 792 390 d'euros seront en outre transférés de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité vers le Fonds d'épargne sectoriel des secteurs fédéraux, en faveur des travailleurs avec un contrat de travail chez un employeur du secteur public.

Ces montants sont versés au Fonds d'épargne sectoriel des secteurs fédéraux et concernent les travailleurs salariés liés par un contrat de travail aussi bien auprès d'un employeur du secteur privé qu'auprès d'un employeur du secteur public. Le Roi déterminera la répartition de ces montants entre les deux secteurs sur la base du coût salarial des travailleurs salariés du secteur privé, d'une part, et des travailleurs contractuels du secteur public, d'autre part.

De bedragen die vanaf 2019 zullen worden gestort houden geen rekening meer met de bedragen die betrekking hebben op de werknemers die zijn tewerkgesteld in de gezondheidszorgsectoren die in het kader van de zesde staatshervorming zijn overgedragen naar de deelstaten. Aan de index van 2018 gaat dit voor de contractuele werknemers bij de openbare werkgevers en voor de loontrekkende werknemers bij de private werkgevers respectievelijk om 1 349 409 euro en 2 510 740 euro.

De bedragen vanaf 2019 worden elk jaar aangepast aan de evolutie van het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de maand juni en de indexcijfers van de drie voorafgaande maanden tussen 30 juni van het voorlaatste jaar en 30 juni van het vorige jaar.

De in deze wet bepaalde bedragen die bedoeld zijn voor de werknemers met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever van de publieke sector werden sinds 2018 gestort aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren. De aanpassing in de wet bepaalt dat, op een bij koninklijk besluit bepaald tijdstip, het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren de gestorte bedragen voor de werknemers met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever van de publieke sector zal doorstorten aan een nog op te richten pensioenfonds voor de publieke sector.

Een overeenkomst opgesteld tussen de Federale Staat en het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren zal de nadere regels organiseren van de overhevelingen met betrekking tot de werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst met een werkgever van de publieke sector.

Les montants qui seront versés à partir de 2019 ne tiennent plus compte des montants qui concernent les travailleurs salariés occupés dans les secteurs de la santé et qui sont transférés aux entités fédérées dans le cadre de la sixième réforme de l'État. À l'indice de 2018, il s'agit respectivement de montants de 1 349 409 EUR et 2 510 740 EUR pour les travailleurs salariés contractuels auprès d'un employeur du secteur public et pour les travailleurs salariés auprès d'un employeur du secteur privé.

À partir de 2019, les montants sont adaptés chaque année à l'évolution de la moyenne arithmétique de l'indice santé du mois de juin et des chiffres de l'indice des trois mois précédents entre le 30 juin de l'avant-dernière année et le 30 juin de l'année qui a précédé.

Les montants prévus dans cette loi qui sont destinés aux travailleurs avec un contrat de travail chez un employeur du secteur public ont été versés, depuis 2018, au Fonds d'épargne sectoriel des secteurs fédéraux. La modification dans la loi prévoit que le Fonds d'épargne sectoriel des secteurs fédéraux reversera, à un moment déterminé par arrêté royal, les montants versés pour les travailleurs avec un contrat de travail chez un employeur du secteur public à un nouveau fonds de pension à créer pour le secteur public.

Une convention établie entre l'État fédéral et le Fonds d'épargne sectoriel des secteurs fédéraux organisera les modalités de chacun des transferts relatifs aux travailleurs salariés liés par un contrat de travail auprès d'un employeur du secteur public.

Philippe PIVIN (MR)
Stefaan VERCAMER (CD&V)