

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

27 februari 2019

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van diverse bepalingen
betreffende de werving en de professionele
evaluatie van de militairen**

(ingediend door de heren Damien Thiéry,
Hendrik Bogaert, Veli Yüksel en
Tim Vandenput)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

27 février 2019

PROPOSITION DE LOI

**modifiant diverses dispositions relatives
au recrutement et à l'évaluation
professionnelle des militaires**

(déposée par MM. Damien Thiéry,
Hendrik Bogaert, Veli Yüksel et
Tim Vandenput)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel beoogt:

*1° mogelijk te maken, in het kader van het
wervingsproces:*

*a) voor bepaalde vacatures, het organiseren van
een bijkomende selectieproef, te weten een prakti-
sche proef;*

*b) in uitzonderlijke gevallen, het beperken van het
aantal sollicitanten dat aan een praktische proef kan
deelnemen;*

*c) het organiseren van een deliberatie en/of selectie
voorafgaandelijk aan de praktische proef wanneer het
aantal sollicitanten dat aan een praktische proef kan
deelnemen, beperkt wordt.*

*2° de uiterste datum van inwerkingtreding van de
wet van 31 juli 2017 tot wijziging van diverse bepa-
lingen betreffende de professionele evaluatie van de
militairen, uit te stellen.*

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi vise à:

*1° permettre, dans le cadre du processus de
recrutement:*

*a) pour certains postes vacants, l'organisation
d'une épreuve de sélection supplémentaire, à savoir
l'épreuve pratique;*

*b) dans des cas exceptionnels, la limitation du
nombre de postulants pouvant participer à une
épreuve pratique;*

*c) l'organisation d'une délibération et/ou d'une sé-
lection des postulants préalables à l'épreuve pratique
lorsque le nombre de postulants pouvant participer
à une épreuve pratique est limité.*

*2° reporter la date limite d'entrée en vigueur de la
loi du 31 juillet 2017 modifiant diverses dispositions
relatives à l'évaluation professionnelle des militaires.*

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het wetsvoorstel dat we de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen heeft tot doel:

1° wijzigingen betreffende de werving van de militairen aan te brengen, teneinde in het kader van het wervingsproces het volgende mogelijk te maken:

a) voor bepaalde vacatures, het organiseren van een bijkomende selectieproef, te weten de praktische proef;

b) in uitzonderlijke gevallen, het beperken van het aantal sollicitanten dat aan een praktische proef kan deelnemen;

c) het organiseren van een deliberatie en/of selectie voorafgaand aan de praktische proef wanneer het aantal sollicitanten dat aan een praktische proef kan deelnemen, beperkt wordt.

2° de uiterste datum van inwerkingtreding van de voornoemde wet van 31 juli 2017, met 12 maanden uit te stellen, en dit, in afwachting van de publicatie van zijn uitvoeringsbesluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad betreffende de professionele evaluatie van de militairen.

De Raad van State heeft in zijn advies 65 280 van 25 februari 2019 opmerkingen geformuleerd over dit ontwerp. Alle opmerkingen geformuleerd door dit Hoge Rechtscollege werden gevolgd. Als gevolg daarvan werden technische wijzigingen aangebracht in artikel 3 (aanpassing van de verwijzing naar artikel 10 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht) en in artikel 4 (de woorden “de deliberatie en” werden geschrapt). Het uitzonderlijke karakter van de beperking van het aantal deelnemers aan de praktische proeven wordt toegelicht in de commentaren bij het artikel 2. Betreffende de opmerking over de niet-terugwerkende kracht van de administratieve aktes, is het bedoelde artikel 7 noodzakelijk teneinde een feitelijke toestand voor het personeel te regulariseren. De vereisten inzake rechtszekerheid en de individuele rechten worden zo geëerbiedigd.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre approbation a pour but:

1° d'apporter des modifications relatives au recrutement des militaires, afin de rendre possible dans le cadre du processus de recrutement:

a) pour certains postes vacants, l'organisation d'une épreuve de sélection supplémentaire, à savoir l'épreuve pratique;

b) dans des cas exceptionnels, la limitation du nombre de postulants pouvant participer à une épreuve pratique;

c) l'organisation d'une délibération et/ou d'une sélection préalables à l'épreuve pratique des postulants lorsque le nombre de postulants pouvant participer à une épreuve pratique est limité.

2° de reporter de 12 mois la date limite d'entrée en vigueur de la loi du 31 juillet 2017 précitée et ce, dans l'attente de la publication de son arrêté d'exécution délibéré en Conseil des ministres relatif à l'évaluation professionnelle des militaires.

Le Conseil d'État a émis des observations sur le présent projet dans son avis 65 280 du 25 février 2019. Toutes les observations formulées par ce Haut Collège ont été suivies. De la sorte, des modifications techniques ont été apportées à l'article 3 (adaptation du renvoi à l'article 10 de la loi de 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées) et à l'article 4 (les mots “la délibération et” ont été supprimés). Le caractère exceptionnel de la limitation du nombre de participants aux épreuves pratiques est explicité dans les commentaires de l'article 2. Concernant la remarque relative à la non rétroactivité des actes administratifs, l'article 7 visé est nécessaire afin de régulariser une situation de fait pour le personnel. Les exigences pour la sécurité juridique et les droits individuels sont ainsi respectés.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 1 vergt geen bijkomende commentaren.

Artikel 2 beoogt, naast de psychotechnische proeven, de academische proeven en de proeven van fysieke en medische geschiktheid, het instellen, in voorkomend geval, van praktische proeven voor bepaalde vacatures en, indien nodig, het beperken van het aantal sollicitanten dat aan praktische proeven kan deelnemen.

Om het selectieproces te verbeteren kan het nodig zijn om, voor bepaalde vacatures, een bijkomende selectieproef te voorzien, te weten een praktische proef. Tijdens deze proef wordt de sollicitant in een situatie geplaatst die hij in zijn toekomstige vorming of functie zou kunnen tegenkomen en deze zo goed mogelijk benadert, zodat zijn geschiktheid voor het werken in deze bijzondere omgeving kan beoordeeld worden.

Om technische en organisatorische redenen, kan het opportuun zijn het aantal sollicitanten dat eraan kan deelnemen te beperken. Deze beperking moet evenwel een uitzondering blijven teneinde alle sollicitanten in staat te stellen zich te onderscheiden gedurende het geheel van de selectie.

Deze praktische proef betreft slechts sollicitanten voor bepaalde specifieke vacatures. Indien, voor een bepaalde vacature, het aantal sollicitanten dat aan een praktische proef kan deelnemen, beperkt wordt, zal een voorafgaande deliberatie en/of selectie georganiseerd worden om een klassement op basis van de resultaten van de psychotechnische proeven, de proeven tot beoordeling van de fysieke geschiktheid en van de medische geschiktheid, en, desgevallend, de proeven van schoolse of beroepskennis op te stellen. Aangezien het gaat om een selectie tussen sollicitanten voor eenzelfde vacature, zal er geen rekening gehouden worden met de voorkeur van de sollicitanten voor een vacature of met het belang toegekend aan de bezetting van de verschillende vacatures. Voor de niet geselecteerde sollicitanten, is het selectieproces afgelopen, maar enkel voor deze vacature.

Voor artikel 3 wordt er verwezen naar de commentaren van het artikel 2, vierde lid.

Artikel 4 beoogt het verbreden van de bevoegdheden, naargelang het geval, van de wervingscommissie voor de officieren en voor de onderofficieren, en de door de Koning aangewezen overheid voor de vrijwilligers. Deze overheden worden dus bevoegd voor de deliberatie en/of selectie voorafgaand aan een praktische proef wanneer het aantal sollicitanten dat eraan kan deelnemen, wordt beperkt.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

L'article 1^{er} ne demande pas de commentaires supplémentaires.

L'article 2, hormis des épreuves psychotechniques, académiques et d'appréciation de l'aptitude physique et médicale, vise à instaurer, le cas échéant, des épreuves pratiques pour certains postes vacants et à limiter, si nécessaire, le nombre de postulants pouvant participer à ces épreuves pratiques.

Afin d'améliorer le processus de sélection, il peut être nécessaire, pour certains postes vacants, de prévoir une épreuve de sélection supplémentaire, à savoir une épreuve pratique. Durant cette épreuve, le postulant est mis dans une situation la plus proche possible de celle qu'il pourrait connaître dans sa future formation ou fonction afin d'apprécier sa capacité à travailler dans cet environnement particulier.

Pour des raisons techniques et organisationnelles, il peut être opportun de pouvoir limiter le nombre de postulants pouvant y participer. Toutefois, cette limitation doit rester une exception afin de permettre à tous les postulants de se démarquer lors de l'ensemble de la sélection.

Cette épreuve pratique ne concerne que les postulants à certains postes vacants spécifiques. Si, pour un poste vacant défini, le nombre de postulants pouvant participer à une épreuve pratique est limité, il sera préalablement organisé une délibération et/ou une sélection afin d'établir un classement basé sur les résultats des épreuves psychotechniques, des épreuves d'appréciation de l'aptitude physique et de l'aptitude médicale et, le cas échéant, des épreuves de connaissance académique ou professionnelle. Vu qu'il s'agit de faire une sélection parmi les postulants pour un même poste vacant, on ne tiendra pas compte de la préférence des postulants pour un poste vacant, ni de l'importance accordée à l'occupation de différents postes vacants. Pour les postulants non sélectionnés, le processus de recrutement s'achève mais uniquement pour ce poste vacant.

Pour l'article 3, il est renvoyé aux commentaires de l'article 2, alinéa 4.

L'article 4 a pour but d'élargir les compétences, selon le cas, de la commission du recrutement pour les officiers et pour les sous-officiers, et de l'autorité désignée par le Roi pour les volontaires. De la sorte, ces autorités deviennent compétentes pour la délibération et/ou la sélection préalables à une épreuve pratique lorsque le nombre de postulants pouvant y participer est limité.

Artikel 5 beoogt het mogelijk te maken om het wervingsproces van een sollicitant die niet voor een praktische proef wordt geselecteerd, te beëindigen. Voor de niet geselecteerde sollicitanten is het selectieproces afgelopen, maar dit enkel voor de betreffende vacature.

Artikel 6 beoogt de uiterste datum van inwerkingtreding van de voornoemde wet van 31 juli 2017, met 12 maanden (van 31 december 2018 tot 31 december 2019) uit te stellen, en dit, in afwachting van de publicatie van zijn uitvoeringsbesluit betreffende de professionele evaluatie van de militairen.

Deze extra termijn zal eveneens toelaten om de volledige vorming van alle evaluatoren te waarborgen.

Artikel 7 beoogt de datum van de inwerkingtreding van de bepalingen betreffende de werving van de militairen bij koninklijk besluit vast te leggen, en uiterlijk op 31 december 2019.

De datum van de inwerkingtreding van de bepaling van artikel 6 betreffende de professionele evaluatie van de militairen wordt op 30 december 2018 vastgelegd. Dit is de uiterste datum om de voornoemde wet van 31 juli 2017 in werking te laten treden, en dit, in afwachting van de publicatie van zijn uitvoeringsbesluit betreffende de professionele evaluatie van de militairen.

L'article 5 vise à pouvoir mettre fin au processus de recrutement d'un postulant qui n'est pas sélectionné pour une épreuve pratique. Pour les postulants non sélectionnés, le processus de recrutement s'achève, mais ce uniquement pour le poste vacant considéré.

L'article 6 vise à reporter de 12 mois (du 31 décembre 2018 au 31 décembre 2019) la date limite d'entrée en vigueur de la loi du 31 juillet 2017 précitée et ce, dans l'attente de la publication de son arrêté d'exécution relatif à l'évaluation professionnelle des militaires.

Ce délai supplémentaire permettra également de garantir la formation complète de tous les évaluateurs.

L'article 7 vise à fixer par arrêté royal la date d'entrée en vigueur des dispositions relatives au recrutement des militaires, et au plus tard le 31 décembre 2019.

La date d'entrée en vigueur de la disposition de l'article 6 relative à l'évaluation professionnelle des militaires est fixée quant à elle au 30 décembre 2018. Il s'agit de la date limite pour l'entrée en vigueur de la loi du 31 juillet 2017 précitée, et ce, dans l'attente de la publication de son arrêté d'exécution relatif à l'évaluation professionnelle des militaires.

Damien THIÉRY (MR)
Hendrik BOGAERT (CD&V)
Veli YÜKSEL (CD&V)
Tim VANDENPUT (Open Vld)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 10, § 1, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 6 december 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt aangevuld met een bepaling onder 4°, luidende:

“4° desgevallend, praktische proeven.”;

b) de paragraaf wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De door de Koning bepaalde overheid kan het aantal sollicitanten die aan praktische proeven mogen deelnemen, beperken op basis van de behoeften van de Krijgsmacht en van haar capaciteit om deze proeven te organiseren.”.

Art. 3

In artikel 13 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° een lid wordt ingevoegd tussen het derde en vierde lid, luidende:

“Echter, in het geval bedoeld in artikel 10, § 1, derde lid, houdt de classificatie van de sollicitanten, voor het geheel van de proeven bedoeld in artikel 10, § 1, eerste lid, 1° tot 4°, enkel rekening met de mate van geschiktheid van de sollicitanten voor de vacature.”;

2° in het vroegere vijfde lid dat het zesde lid wordt, worden de woorden “vierde lid” vervangen door de woorden “vijfde lid”.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 10, § 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, modifié par les lois des 31 juillet 2013 et 6 décembre 2016, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1^{er} est complété par un 4° rédigé comme suit:

“4° le cas échéant, des épreuves pratiques.”;

b) le paragraphe est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“L'autorité désignée par le Roi peut limiter le nombre de postulants pouvant participer aux épreuves pratiques sur la base des besoins des Forces armées et de sa capacité à pouvoir organiser ces épreuves.”.

Art. 3

À l'article 13 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° un alinéa est inséré entre les alinéas 3 et 4 rédigé comme suit:

“Toutefois, dans le cas visé à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 3, la classification des postulants, pour l'ensemble des épreuves visées à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° à 4°, tient compte uniquement de la mesure de l'aptitude des postulants au poste vacant.”;

2° dans l'alinéa 5 ancien devenant l'alinéa 6, les mots “l'alinéa 4” sont remplacés par les mots “l'alinéa 5”.

Art. 4

In artikel 14 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt aangevuld met een bepaling onder 5°, luidende:

“5° desgevallend, de selectie van de sollicitanten, wanneer het aantal sollicitanten die aan de praktische proeven mogen deelnemen, wordt beperkt, overeenkomstig artikel 10, § 1, derde lid, op basis van de resultaten van de selectieproeven bedoeld in artikel 10, § 1, eerste lid, 1° tot 3°.”;

b) het vierde lid wordt aangevuld met een bepaling onder 4°, luidende:

“4° desgevallend, de selectie van de sollicitanten, wanneer het aantal sollicitanten die aan praktische proeven mogen deelnemen, wordt beperkt, overeenkomstig artikel 10, § 1, derde lid, op basis van de resultaten van de selectieproeven bedoeld in artikel 10, § 1, eerste lid, 1° tot 3°.”.

Art. 5

In artikel 18 van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt aangevuld met een bepaling onder 5°, luidende:

“5° die, niet geselecteerd wordt, naargelang het geval, overeenkomstig artikel 14, eerste lid, 5°, of vierde lid, 4°.”;

b) in het tweede lid, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “2° tot 4°” vervangen door de woorden “2° tot 5°”.

Art. 6

In artikel 16 van de wet van 31 juli 2017 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de professionele evaluatie van de militairen worden de woorden “31 december 2018” vervangen door de woorden “31 december 2019”.

Art. 4

Dans l'article 14 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1^{er} est complété par un 5° rédigé comme suit:

“5° le cas échéant, la sélection des postulants, lorsque le nombre de postulants pouvant participer aux épreuves pratiques est limité, conformément à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 3, sur la base des résultats des épreuves de sélection visées à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° à 3°.”;

b) l'alinéa 4 est complété par un 4° rédigé comme suit:

“4° le cas échéant, la sélection des postulants, lorsque le nombre de postulants pouvant participer aux épreuves pratiques est limité, conformément à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 3, sur la base des résultats des épreuves de sélection visées à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° à 3°.”.

Art. 5

Dans l'article 18 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1^{er} est complété par un 5° rédigé comme suit:

“5° qui n'est pas sélectionné, selon le cas, conformément à l'article 14, alinéa 1^{er}, 5°, ou alinéa 4, 4°.”;

b) dans l'alinéa 2, modifié par la loi du 31 juillet 2013, les mots “2° à 4°” sont remplacés par les mots “2° à 5°”.

Art. 6

Dans l'article 16 de la loi du 31 juillet 2017 modifiant diverses dispositions relatives à l'évaluation professionnelle des militaires, les mots “31 décembre 2018” sont remplacés par les mots “31 décembre 2019”.

Art. 7

De Koning bepaalt voor deze wet de dag van inwerkingtreding, en uiterlijk op 31 december 2019, met uitzondering van artikel 6, dat in werking treedt op 30 december 2018.

25 februari 2019

Art. 7

Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi, et au plus tard le 31 décembre 2019, à l'exception de l'article 6, qui entre en vigueur le 30 décembre 2018.

25 février 2019

Damien THIÉRY (MR)
Hendrik BOGAERT (CD&V)
Veli YÜKSEL (CD&V)
Tim VANDENPUT (Open Vld)