

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 november 2018

Tewerkstelling en gender

MOTIES

ingediend in plenaire vergadering

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 novembre 2018

Emploi et genre

MOTIONS

déposées en séance plénière

Zie:

Doc 54 **3270/ (2017/2018):**

001: Verslag.

Zie ook:

Integraal verslag : 22 november 2018

Voir:

Doc 54 **3270/ (2017/2018):**

001: Rapport.

Voir aussi:

Compte-rendu intégral : 22 novembre 2018

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
 QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
 CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
 CRABV: Beknopt Verslag
 CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum
 COM: Commissievergadering
 MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
 QRVA: Questions et Réponses écrites
 CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
 CRABV: Compte Rendu Analytique
 CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
 PLEN: Séance plénière
 COM: Réunion de commission
 MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.dekamer.be
 e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.lachambre.be
 courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

NR. 1 VAN MEVROUW VAN HOOF c.s.

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

gehoord het verslag en de bespreking betreffende de werkzaamheden en de aanbevelingen van het Adviescomité voor de Maatschappelijke Emancipatie over het thema “Tewerkstelling en Gender”,

1. neemt kennis van het verslag van het Adviescomité (DOC 54 3270/001);

2. keurt de “aanbevelingen” van het Adviescomité goed zoals ze vermeld staan in deel II van het verslag (blz. 192 tot 195).

Els VAN HOOF (CD&V)
Jean-Jacques FLAHAUX (MR)
Nele LIJNEN (Open Vld)
Wim VAN DER DONCKT (N-VA)

N° 1 DE MME VAN HOOF ET CONSORTS

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

ayant entendu le rapport et la discussion concernant les travaux et les recommandations du Comité d’avis pour l’Emancipation sociale sur le thème “Emploi et Genre”,

1. prend connaissance du rapport du Comité d’avis (DOC 54 3270/001);

2. approuve les “recommandations” élaborées par le Comité d’avis telles que figurant dans la partie II de son rapport (p. 192 à 195).

NR. 2 VAN MEVROUW WINCKEL EN DE HEER SENESAEL

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

gehoord hebbende het verslag en de bespreking betreffende de werkzaamheden en de aanbevelingen van het Adviescomité voor de Maatschappelijke Emancipatie inzake “Tewerkstelling en gender”;

1. neemt kennis van het verslag van het Adviescomité (DOC 54 3270/001);

2. hecht haar goedkeuring aan de aanbevelingen van het Adviescomité zoals die zijn vervat in deel II van zijn verslag (blz. 192 tot 195);

3. betreurt niettemin dat de geformuleerde aanbevelingen niet hoog reiken;

4. stelt vast dat een aantal aanbevelingen ontbreekt;

5. beveelt de regering derhalve aan:

— een evaluatie uit te voeren naar de impact op de vrouwen van alle sociaaleconomische hervormingen van de regering-Michel, inzonderheid op het vlak van pensioenen, werkloosheid, gelijkgestelde perioden, flexibel werken en beroepsherinschakeling, alsook de vereiste corrigerende maatregelen te nemen op grond van de uitkomst van de uitgevoerde evaluatie;

— de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen nog te verstrengen, door de ondernemingen ertoe te verplichten een actieplan uit te werken wanneer zij intern loonongelijkheden vaststellen;

— een wettelijke grondslag uit te werken, overeenkomstig artikel 10 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, om de aanneming mogelijk te maken van positieve maatregelen, meer bepaald in het kader van de strijd tegen discriminatie;

— het vaderschapsverlof uit te breiden en te verplichten, alsook de desbetreffende vergoeding op te waarderen;

— een betere vergoeding van het moederschapsverlof mogelijk te maken en dat verlof te verlengen bij arbeidsongeschiktheid tijdens de voorbevallingsrust;

N° 2 DE MME WINCKEL ET M. SENESAEL

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

Ayant entendu le rapport et la discussion concernant les travaux et les recommandations du Comité d'avis pour l'Emancipation sociale sur le thème “Emploi et Genre”;

1. prend connaissance du rapport du Comité d'avis (DOC 54 3270/001);

2. approuve les recommandations élaborées par le Comité d'avis telles que figurant dans la partie II de son rapport (p. 192 à 195);

3. regrette cependant un manque d'ambition dans les recommandations formulées;

4. constate qu'un certain nombre de recommandations font défaut;

5. recommande dès lors au gouvernement

— de procéder à l'évaluation de l'impact sur les femmes de l'ensemble des réformes socio-économiques menées sous le gouvernement Michel, spécifiquement en matière de pensions, de chômage, de périodes assimilées, de flexibilisation du travail et de réinsertion professionnelle, et de prendre les mesures correctrices qui s'imposent en fonction des résultats de l'évaluation menée;

— De rendre, plus contraignante encore, la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes, en imposant la rédaction d'un plan d'action aux entreprises lorsqu'elles constatent des inégalités salariales en leur sein;

— d'élaborer une base légale, conformément à l'article 10 de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination, pour permettre l'adoption d'actions positives dans le cadre notamment de la lutte contre les discriminations;

— d'étendre et rendre obligatoire le congé de paternité tout en revalorisant son indemnité;

— de permettre une meilleure rémunération du congé de maternité et une prolongation de celui-ci en cas d'incapacité pendant le congé prénatal;

— de mogelijkheden tot collectieve arbeidsduurverkortung te onderzoeken, teneinde privé en beroepsleven beter met elkaar te verzoenen;

— de mogelijkheid te onderzoeken om het moederschapsverlof van vrouwen die als zelfstandige werken van 12 tot 15 weken te verlengen, teneinde het vrouwelijk ondernemerschap te bevorderen door de sociale dekking van de vrouwelijke zelfstandigen nauwer te doen aansluiten bij die van de werkneemsters;

— de mogelijkheid te onderzoeken om voor de zelfstandigen een facultatief vaderschapsverlof in te voeren;

— voor de loopbaanberekening rekening te blijven houden met alle gelijkgestelde periodes (tijdscrediet, moederschapsverloven, werkloosheid, ziekte en invaliditeit enzovoort);

— onvrijwillig deeltijdwerk doeltreffend te bestrijden door voor de deeltijdse arbeidsovereenkomsten een minimumaantal arbeidsuren op te leggen, door te bewerkstelligen dat de werkgevers voorrang geven aan onvrijwillige deeltijdwerkers wanneer een voltijdse arbeidsovereenkomst beschikbaar wordt, alsook door te voorzien in maatregelen om de werkgevers te ontmoedigen werknemers deeltijds in dienst te nemen;

— voor de mantelzorgers een volwaardig statuut met bijbehorende sociale rechten te creëren.

— d'examiner les possibilités de réduction collective du temps de travail pour mieux concilier vie privée et vie professionnelle;

— d'examiner la possibilité d'allonger le congé de maternité des indépendantes de 12 à 15 semaines, de manière à promouvoir l'entrepreneuriat féminin en rapprochant la couverture sociale des indépendants de celle des salariées;

— Examiner la possibilité d'instaurer un congé de paternité, facultatif, en faveur des travailleurs indépendants;

— de maintenir la prise en compte de toutes les périodes assimilées (crédits-temps, congés de maternité, chômage, maladie et invalidité, etc.) pour le calcul de la carrière;

— de lutter efficacement contre les temps partiels subis en fixant un nombre minimal d'heures de travail pour les contrats à temps partiel, en s'assurant que les employeurs donnent priorité aux travailleurs à temps partiel subi lorsqu'un contrat à temps plein est disponible ou encore en prévoyant des mesures pour dissuader les employeurs à engager à temps partiel;

— de créer un statut effectif assortis de droits sociaux pour les aidants proches.

Fabienne WINCKEL (PS)
Daniel SENESAEL (PS)

NR. 3 VAN DE DAMES **SCHLITZ EN WILLAERT**

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

gehoord hebbende het verslag en de bespreking betreffende de werkzaamheden en de aanbevelingen van het Adviescomité voor Maatschappelijke Emancipatie inzake “Tewerkstelling en gender”,

1. neemt kennis van het verslag van het Adviescomité (DOC 54 3270/001);

2. hecht haar goedkeuring aan de aanbevelingen van het Adviescomité zoals vervat in deel II van zijn verslag (blz. 192-195);

3. betreurt niettemin het gebrek aan ambitie en vastberadenheid van deze aanbevelingen, hoewel de vereiste hefboomen voorhanden zijn om veel verder te gaan;

4. beveelt de regering derhalve aan:

4.1. het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, alsook de bewegingen en de verenigingen voor vrouwenrechten te gelasten een “Conferentie voor de vrouwenrechten” te organiseren, die moet rapporteren over de algemene toestand van de vrouwenrechten in ons land, op alle vlakken, en die tevens nauwkeurige aanbevelingen moet formuleren waaraan de overheden uitvoering moeten geven om de vastgestelde problemen te verhelpen (DOC 54 2832/001);

4.2. (a) de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen dwingend te maken, meer bepaald door de uitwerking van een intern actieplan en de inschakeling van de bemiddelaar verplicht te maken wanneer het analyserapport wijst op een loonkloof of op discriminerende praktijken, en (b) de gegevens over de loonstructuur in de afzonderlijke ondernemingen samen te brengen in een openbaar toegankelijk register, teneinde het onderzoek over de loonkloof te vergemakkelijken en de ondernemingen ertoe aan te moedigen hun praktijk te verbeteren. Bij het opstellen van het register moet erover worden gewaakt dat de anonimiteit van die gegevens bewaard blijft en dat de bijkomende administratieve last beperkt blijft (DOC 54 2971/001);

4.3. de organen te begeleiden die de ondernemerschapprojecten administratief en financieel bijstaan en helpen uitbouwen, om aldus komaf te maken met door gender en culturele kenmerken bepaalde percepties die bewerkstelligen dat die voor vrouwen bedoelde steun vrijwel systematisch wordt toegekend aan de “vrouwelijke” sectoren en aan microkredieten;

N° 3 DE MMES **SCHLITZ ET WILLAERT**

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

ayant entendu le rapport et la discussion concernant les travaux et les recommandations du Comité d'avis pour l'Émancipation sociale sur le thème “Emploi et genre”

1. prend connaissance du rapport du Comité d'avis (DOC 54 3270/001);

2. approuve les recommandations élaborées par le Comité d'avis telles que figurant dans la partie II de son rapport (p. 192-195)

3. mais déplore le manque d'ambition et de fermeté de ces recommandations alors que l'on dispose des leviers nécessaires pour aller beaucoup plus loin;

4. recommande donc au Gouvernement:

4.1 de confier à l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes ainsi qu'aux mouvements et associations de défense des droits des femmes, l'organisation d'“Assises des droits des femmes” chargées de dresser un rapport quant à la situation globale des droits des femmes dans notre pays, tous domaines confondus, et d'adresser des recommandations précises à mettre en œuvre par les pouvoirs publics pour remédier aux problèmes constatés (DOC 54 2832/001).

4.2. (a) de rendre la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes plus contraignante notamment en rendant l'élaboration d'un Plan d'action interne et le recours au médiateur obligatoire, lorsque le rapport d'analyse a démontré un écart salarial ou des pratiques discriminantes et (b) de collecter les données concernant la structure de rémunération des entreprises individuelles, au sein d'un Registre rendu public, afin de faciliter la recherche relative à l'écart salarial et à encourager les entreprises à améliorer leur pratique. L'élaboration du Registre devra veiller à préserver l'anonymat de ces données et à limiter la surcharge administrative (DOC 54 2971/001).

4.3. d'accompagner les organismes d'aide administrative, financière, et de développement des projets entrepreneuriaux afin d'éviter les perceptions liées au genre et aux caractéristiques culturelles qui orientent ces aides aux femmes vers les secteurs “féminins” et vers des micro-crédits quasi systématiquement.

4.4. het geboorteverlof (ook “ouderschapsverlof” genoemd) van 10 op 15 dagen te brengen en verplicht te maken (DOC 54 1833/001);

4.5. de criteria inzake borstvoeding en medisch begeleide voortplanting op te nemen bij de beweegredenen die worden beschermd bij de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen (DOC 54 2678/001);

4.6. het ouderschapsverlof ten belope van 1/10de arbeidsduurvermindering mogelijk te maken (DOC 54 3243/001);

4.7. de effecten van flexibele arbeidsroosters te onderzoeken en toe te zien op de voorzienbaarheid van de arbeidsroosters, teneinde een betere afstemming van werk en privéleven te bewerkstelligen;

4.8. de bescherming van het zwangerschapsverlof van werkneemsters die ziek zijn of slachtoffer van een ongeval te verbeteren, door het mogelijk te maken het postnataal moederschapsverlof te verlengen op basis van het aantal dagen arbeidsongeschiktheid in de laatste zes weken van de zwangerschap (prenataal moederschapsverlof) (DOC 54 3120/001);

4.9. een vaderschapsverlof in te stellen voor de zelfstandigen om de stereotypen en seksisme tegen te gaan, maar ook om de vrouwelijke zelfstandigen extra steun te verlenen in de periode dat ze een kind krijgen (DOC 54 2037/001);

4.10. de wettelijke instrumenten ter bestrijding van discriminatie op de arbeidsmarkt uit te breiden door proactieve situatietests te bevorderen en derden toe te staan, met inachtneming van bepaalde voorwaarden, praktijktests uit te voeren om discriminatie bij de aanwerving vast te stellen (DOC 54 1132/001);

4.11. de mantelzorgers te ondersteunen in hun belangrijke maatschappelijke rol door hun sociale rechten te vrijwaren en te verbeteren (DOC 54 1001/001).

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Sarah SCHLITZ (Ecolo-Groen)

4.4. d’allonger le congé de naissance (dit “congé de paternité”), de 10 à 15 jours et de le rendre obligatoire (DOC 54 1833/001).

4.5. d’insérer les critères de l’allaitement et des traitements de procréation médicalement assistée parmi les motifs protégés par la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination des femmes et des hommes (DOC 54 2678/001)

4.6. de rendre possible le congé parental à 1/10ème temps (DOC 54 3243/001).

4.7. d’examiner les effets des horaires de travail flexible et de veiller à la prévisibilité des horaires, afin de favoriser la conciliation vie privée, vie professionnelle.

4.8. d’améliorer la protection du congé de maternité des travailleuses malades ou victimes d’accident en permettant d’allonger le congé de maternité postnatal sur la base du nombre de jours d’incapacité de travail survenus dans les six dernières semaines de la grossesse (congé prénatal) (DOC 54 3120/001).

4.9. d’instaurer un congé de paternité pour les indépendants pour combattre les stéréotypes et le sexisme et pour permettre aux femmes indépendantes d’être mieux aidées en cas de naissance d’un enfant (DOC 54 2037/001).

4.10. d’élargir les instruments légaux visant à lutter contre la discrimination sur le marché de l’emploi en favorisant les tests de situation proactifs et permettant à des tiers, sous certaines conditions, de réaliser des tests pratiques pour constater les discriminations à l’embauche (DOC 54 1132/001).

4.11. de soutenir les aidants proches dans leur important rôle social en préservant et améliorant leurs droits sociaux (DOC 54 1001/001).