

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

23 februari 2018

WETSONTWERP

**tot wijziging van diverse bepalingen
betreffende het statuut van de militairen**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

23 février 2018

PROJET DE LOI

**modifiant diverses dispositions
relatives au statut des militaires**

	Blz.
INHOUD	
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp	10
Impactanalyse	15
Advies van de Raad van State	25
Wetsontwerp	28
Coördinatie van de artikelen	35

	Pages
SOMMAIRE	
Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet	10
Analyse d'impact	20
Avis du Conseil d'État	25
Projet de loi	28
Coordination des articles	62

De regering heeft dit wetsontwerp op 23 februari 2018 ingediend.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 23 février 2018.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 6 maart 2018 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 6 mars 2018.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
 QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
 CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
 CRABV: Beknopt Verslag
 CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum
 COM: Commissievergadering
 MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
 QRVA: Questions et Réponses écrites
 CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
 CRABV: Compte Rendu Analytique
 CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)

PLEN: Séance plénière
 COM: Réunion de commission
 MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.dekamer.be
 e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.lachambre.be
 courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

Het wetsontwerp dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen heeft tot doel verschillende wetten betreffende het statuut van de militairen te wijzigen.

Het ontwerp van wet betracht:

- louter terminologische en technische wijzigingen of verduidelijkingen aan te brengen;*
- bepalingen te wijzigen ten gevolge van adviezen van de Raad van State gegeven in het kader van de totstandkoming van de beoogde wetten;*
- beslissingsbevoegdheden te delegeren;*
- het aanpassen van bepalingen betreffende de rendementsperiode van luchtverkeersleiders;*
- het wijzigen van bepalingen betreffende tijdelijke ambtsontheffing.*

RÉSUMÉ

L'avant-projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre assentiment a pour but de modifier diverses lois relatives au statut des militaires.

Le projet de loi vise à:

- apporter des changements ou des éclaircissements purement techniques ou terminologiques;*
- modifier des dispositions en conséquence d'avis du Conseil d'État rendus dans le cadre de l'élaboration des lois visées;*
- déléguer des compétences de décision;*
- modifier des dispositions relatives à la période de rendement des contrôleurs de trafic aérien;*
- modifier des dispositions relatives aux retraits temporaires d'emploi.*

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het wetsontwerp dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen heeft tot doel diverse wetten betreffende het statuut van de militairen te wijzigen.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren

Artikel 2

Dit artikel beoogt een technische wijziging, teneinde rekening te kunnen houden met een advies van de Raad van State. Door de bepaling in het ontwerp, wordt de bevoegdheidsoverdracht aan de minister vervangen door een bevoegdheidsoverdracht aan de door de Koning aangewezen overheid. Op deze manier wordt, zoals opgemerkt wordt in het advies 53.229/4 van 22 mei 2013 van de Raad van State, het beginsel van de scheiding der machten, dat inhoudt dat het aan de Koning, als hoofd van de federale uitvoerende macht, toekomt om een uitgebreide delegatie aan een welbepaalde overheid te verlenen, gerespecteerd.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de Krijgsmacht

Artikel 3

Dit artikel beoogt een technische aanpassing.

Artikelen 4 en 5

Er wordt voor deze artikelen verwezen naar de commentaren van het artikel 2.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre assentiment a pour but de modifier diverses lois relatives au statut des militaires.

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs

Article 2

Le présent article vise une modification technique, afin de tenir compte d'un avis du Conseil d'État. Par la disposition en projet, l'attribution de compétence au ministre, est remplacée par une attribution de compétence à l'autorité désignée par le Roi. De cette manière, comme remarqué dans l'avis 53.229/4 du 22 mai 2013 du Conseil d'État, le principe de la séparation des pouvoirs, qui implique que l'octroi d'une délégation étendue de pouvoirs à une autorité bien déterminée revient au Roi en tant que chef du pouvoir exécutif fédéral, est respecté.

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des Forces armées

Article 3

Cet article vise une modification technique.

Articles 4 et 5

Pour ces articles, il est renvoyé aux commentaires de l'article 2.

HOOFDSTUK 4

Wijziging van de wet van 6 februari 2003 houdende sociale bepalingen voor militairen die terugkeren naar het burgerleven

Artikel 6

Dit artikel beoogt, door het opheffen van de bepalingen onder 2° en 3° van het artikel 14, tweede lid, van de wet van 6 februari 2003 houdende sociale bepalingen voor militairen die terugkeren naar het burgerleven, de artikelen 14 tot 18 van dezelfde wet toepasselijk te maken op de militairen van het reservekader, die wederoproeping of prestaties verrichten, in toepassing van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht, en op de militairen die, met toepassing van de dienstplichtwetten, hun werkelijke diensttermijn verrichten of een voorgeschreven wederoproeping volbrengen alsmede op diegenen die onder de wapens zijn gehouden.

HOOFDSTUK 5

Wijziging van de wet van 16 juli 2005 houdende de overplaatsing van sommige militairen naar een openbare werkgever

Artikel 7

Dit artikel beoogt het vierde en het vijfde lid van het artikel 10 van de wet van 16 juli 2005 houdende de overplaatsing van sommige militairen naar een openbare werkgever op te heffen, rekening houdend met de recente hervormingen betreffende het vervroegd pensioen en de ambtshalve opruiming na dagen van afwezigheid wegens ziekte.

HOOFDSTUK 6

Wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht

Artikel 8

Dit artikel heeft tot doel de organisatie van geïnformateerde testen toe te laten.

Door de progressieve invoering van de nieuwe informatietechnologieën heeft Defensie de ambitie om de onderwijs- en evaluatiemethoden te moderniseren.

CHAPITRE 4

Modification de la loi du 6 février 2003 portant des dispositions sociales pour des militaires qui retournent à la vie civile

Article 6

Cet article vise, par l'abrogation des 2° et 3° de l'article 14, alinéa 2, de la loi du 6 février 2003 portant des dispositions sociales pour des militaires qui retournent à la vie civile, à rendre les articles 14 à 18 de cette même loi applicables aux militaires du cadre de réserve qui effectuent des rappels ou des prestations en application de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées, ainsi qu'aux militaires qui, en application des lois sur la milice, effectuent leur terme de service actif ou un rappel prévu ainsi qu'à ceux qui sont maintenus sous les armes.

CHAPITRE 5

Modification de la loi du 16 juillet 2005 instituant le transfert de certains militaires vers un employeur public

Article 7

Cet article vise à abroger les alinéas 4 et 5 de l'article 10 de la loi du 16 juillet 2005 instituant le transfert de certains militaires vers un employeur public, tenant compte des récentes réformes relatives à la pension anticipée et à la mise à la retraite d'office après des jours d'absence pour cause de maladie.

CHAPITRE 6

Modification de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées

Article 8

Cet article a pour objectif de permettre l'organisation de tests informatisés.

Par l'introduction progressive de nouvelles technologies de l'information, la Défense a pour ambition de moderniser les méthodes d'enseignement et d'évaluation.

Daarom kunnen de testen en examens volgens een geïnfomatiseerde wijze gebeuren.

Artikel 9

Dit artikel brengt een louter terminologische wijziging aan.

Artikel 10

Het doel van deze bepaling is om Defensie een soepel en modern wettelijk kader te bieden. Dit kader maakt het mogelijk om, voor de sollicitanten voor bepaalde vacante posten, bijkomende studievoorwaarden op te leggen of rekening te houden met de competenties die reeds vooraf werden verworven (bijvoorbeeld specifieke kennis van de Russische taal). Het einddoel is het optimaliseren van de professionele vorming, waarbij de focus wordt gelegd op de militaire aspecten van de opleiding.

Artikel 11

Dit artikel heeft tot doel een geval toe te voegen dat leidt tot het verlies van de hoedanigheid van militair.

Artikel 12

Dit artikel heeft tot doel om alle militairen die tot de categorie van de officieren van niveau A behoren, op een duidelijke wijze te definiëren en om de officieren van niveau A van de normale werving, die hun studies in een andere instelling van universitair niveau dan de Koninklijke Militaire School volgen, erbij te voegen.

Artikel 13

Dit artikel beoogt enerzijds het schrappen van een bepaling die in onbruik is geraakt (artikel 13, 1°) daar de basisgraden in alle vakrichtingen zijn voorzien en anderzijds een wijziging aan te brengen om alzo te beantwoorden aan de door de Raad van State in zijn advies 59.243/4 van 2 mei 2016 geformuleerde opmerking betreffende de versterking van de wettelijke basis voor het concept van de gespecialiseerde vorming gedefinieerd in het koninklijk besluit van 26 december 2013 betreffende de vervolmakingscursussen van de beroepsmilitairen van het actief kader van de Krijgsmacht, het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor, het kwalificatie-examen voor de graad van adjudant-chef en de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van majoor (artikel 13, 2°).

À cet effet, les tests et examens peuvent se dérouler de manière informatisée.

Article 9

Le présent article apporte une correction purement terminologique.

Article 10

La finalité de cette disposition est de doter la Défense d'un cadre légal souple et moderne. Ce cadre permet d'imposer, pour les postulants à certains postes vacants, des conditions d'études supplémentaires ou de tenir compte des compétences acquises antérieurement (par exemple la connaissance spécifique de la langue Russe). L'objectif est l'optimisation de la formation professionnelle en se concentrant sur les aspects militaires de la formation.

Article 11

Cet article vise à ajouter une situation qui mène à la perte de la qualité de militaire.

Article 12

Le présent article a pour but de définir, de manière précise, tous les militaires qui appartiennent à la catégorie des officiers du niveau A, et d'y inclure les officiers du niveau A du recrutement normal qui suivent leurs études dans un autre établissement de niveau universitaire que l'Ecole royale militaire.

Article 13

Cet article vise à supprimer d'une part, une disposition devenue obsolète (article 13, 1°) étant donné que les grades de base sont prévus dans toutes les filières de métiers et d'autre part à apporter une modification, afin de répondre à l'observation formulée par le Conseil d'État dans son avis 59.243/4 du 2 mai 2016 relatif au renforcement de la base légale pour le concept de la formation spécialisée défini dans l'arrêté royal du 26 décembre 2013 relatif aux cours de perfectionnement des militaires de carrière du cadre actif des Forces armées, à l'épreuve d'accès au grade de premier sergent-majoor, à l'examen de qualification au grade d'adjudant-chef et aux épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de majoor (article 13, 2°).

Artikel 14

Dit artikel beoogt de mogelijkheid om een tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden of wegens loopbaanonderbreking te beperken gedurende de eerste jaren van de loopbaan van de militair. Daar Defensie een minimum aan rentabiliteit van zijn pas gevormd personeel verwacht, zullen de betrokken militairen nog steeds van deze maatregelen kunnen genieten, maar voor een gecumuleerde duur van maximaal zes maanden gedurende de eerste vijf jaren volgend op het einde van hun cyclus basisvorming. Om gemotiveerde uitzonderlijke persoonlijke redenen kan deze maximumduur evenwel worden overschreden.

Artikel 15

Dit artikel beoogt het verduidelijken van desbetreffende bepaling door te preciseren dat het niet gaat om een nieuwe cumul maar een reeds toegestane cumul die verlengd wordt.

Artikel 16

Dit artikel brengt een louter technische wijziging aan.

Artikel 17

Er wordt voor dit artikel verwezen naar de commentaren van artikel 13, 2°.

Artikelen 18 en 19

Deze artikelen beogen het schrappen van de terugbetaling van een deel van de professionele vormingskosten, met name de initiële vormingsfase, voor het behalen van het brevet ATC voor de kandidaat-hulpofficier luchtverkeersleider wiens dienstneming verbroken wordt, wegens elke andere reden dan wegens medische ongeschiktheid, en die ophoudt militair van het actief kader te zijn. Deze wijziging geeft gevolg aan het feit dat desbetreffende kandidaat-militairen geen beroep kunnen doen op het verwerven van een burgeroefenvergunning, na het slagen van de initiële vormingsfase (1 jaar) voor het behalen van de oefenvergunning ATC. De burgeroefenvergunning kan enkel bekomen worden na het slagen van de professionele vorming van het militaire brevet van luchtverkeersleider. Bijgevolg is de situatie van de kandidaten-luchtverkeersleiders afgestemd op deze van de andere kandidaat-militairen die hun professionele militaire vorming maar enkel

Article 14

Le présent article vise à limiter la possibilité d'obtenir un retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles ou par interruption de carrière pendant les premières années de la carrière d'un militaire. De la sorte, comme la Défense souhaite un minimum de rentabilité de son personnel fraîchement formé, les militaires concernés pourront toujours bénéficier de ces mesures, mais pour une durée cumulée de maximum six mois durant les cinq premières années suivant la fin de leur cycle de formation de base. Toutefois, pour des raisons personnelles exceptionnelles motivées, cette durée maximale peut être dépassée.

Article 15

Cet article vise à clarifier la disposition concernée en précisant qu'il ne s'agit pas d'un nouveau cumul, mais d'un cumul déjà accordé qui est prolongé.

Article 16

Cet article apporte une modification purement technique.

Article 17

Pour cet article, il est renvoyé aux commentaires de l'article 13, 2°.

Articles 18 et 19

Ces articles visent à supprimer le remboursement d'une partie des frais de la formation professionnelle, à savoir la phase de formation initiale, pour l'obtention du brevet ATC pour le candidat officier auxiliaire contrôleur de trafic aérien dont l'engagement est résilié, pour toute autre raison que l'incapacité médicale, et qui cesse d'être militaire du cadre actif. Cette modification fait suite au fait que les candidats militaires concernés ne peuvent prétendre à l'obtention d'une licence d'entraînement civile après avoir réussi la phase de formation initiale (1 an) pour l'obtention de la licence d'entraînement ATC. La licence d'entraînement civile ne peut s'obtenir qu'après avoir réussi la formation professionnelle complète pour l'obtention du brevet militaire de contrôleur de trafic aérien. Par conséquent, la situation des candidats contrôleur de trafic aérien est alignée sur celle des autres candidats militaires qui ne peuvent valoriser leur formation professionnelle militaire qu'après avoir

kunnen valoriseren na het slagen voor alle fases van de vormingscyclus. Zoals elke beroepsmilitair of hulp-officier is ook de luchtverkeersleider onderworpen aan een rendementsperiode vanaf de datum waarop de vorming in de hoedanigheid van kandidaat-militair definitief beëindigd werd (6 jaar), en is ertoe gehouden een gedeelte van de kosten van de professionele vorming terug te betalen, indien hij Defensie voor het einde van deze rendementsperiode verlaat.

Artikel 20

Er wordt voor dit artikel verwezen naar de commentaren van artikel 7.

Artikel 21

Er wordt voor dit artikel verwezen naar de commentaren van artikelen 18 en 19.

HOOFDSTUK 7

Wijziging van de wet van 22 december 2008 houdende diverse bepalingen

Artikel 22

Dit artikel heeft als doel de verwijzingen naar de bepalingen van de wet van 5 april 1994 houdende regeling van de cumulatie van pensioenen van de openbare sector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen te vervangen door de overeenstemmende bepalingen van de programmawet van 28 juni 2013, dewelke de voornoemde wet opheft.

HOOFDSTUK 8

Wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Artikelen 23 tot 26

Er wordt voor deze artikelen verwezen naar de commentaren van artikel 2.

De minister van Defensie,

Steven VANDEPUT

réussi toutes les phases du cycle de formation. Comme tout autre militaire de carrière ou officier auxiliaire, le contrôleur de trafic aérien est soumis à une période de rendement à partir de la date à laquelle il a été définitivement mis un terme à la formation en qualité de candidat militaire (6 ans), et est tenu de rembourser une partie des frais de formation professionnelle s'il quitte la Défense avant la fin de cette période de rendement.

Article 20

Pour cet article, il est renvoyé aux commentaires de l'article 7.

Article 21

Pour cet article, il est renvoyé aux commentaires des articles 18 et 19.

CHAPITRE 7

Modification de la loi du 22 décembre 2008 portant des dispositions diverses

Article 22

Cet article a pour but de remplacer les références aux dispositions de la loi du 5 avril 1994 régissant le cumul des pensions du secteur public avec des revenus provenant d'une activité professionnelle ou avec un revenu de remplacement, par les dispositions correspondantes de la loi-programme du 28 juin 2013, qui a abrogé la loi précitée.

CHAPITRE 8

Modification de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Articles 23 à 26

Pour ces articles, il est renvoyé aux commentaires de l'article 2.

Le ministre de la Défense,

Steven VANDEPUT

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen

HOOFDSTUK 1**Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren

Art. 2

In artikel 16*bis*, 1°, van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, vervangen bij de wet van 13 juli 1976 en gewijzigd bij de wetten van 16 juli 2005 en 28 februari 2007, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht

Art. 3

In artikel 53*bis*, tweede lid, van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de Krijgsmacht, vervangen door de wet van 22 maart 2001, worden de woorden “Voor het overige wordt het gelijkgesteld” vervangen door de woorden “Het wordt gelijkgesteld”.

Art. 4

In artikel 53*quinquies*, § 1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003, worden de woorden “De minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “De door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 5

In artikel 54*bis*, § 1, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003, worden de woorden “De minister van

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l’avis du Conseil d’État

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l’article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs

Art. 2

Dans l’article 16*bis*, 1°, de la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, remplacé par la loi du 13 juillet 1976 et modifié par les lois des 16 juillet 2005 et 28 février 2007, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi”.

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées

Art. 3

Dans l’article 53*bis*, alinéa 2, de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des Forces armées, remplacé par la loi du 22 mars 2001, les mots “pour le surplus” sont abrogés.

Art. 4

Dans l’article 53*quinquies*, § 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2003, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi”.

Art. 5

Dans l’article 54*bis*, § 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2003, les mots “le ministre de la Défense” sont

Landsverdediging” vervangen door de woorden “De door de Koning aangewezen overheid”.

HOOFDSTUK 4

Wijziging van de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de krijgsmacht

Art. 6

In artikel 2 van de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de Krijgsmacht, wordt de bepaling onder 6° opgeheven.

Art. 7

Artikel 20 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 8

Artikel 22 van dezelfde wet wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 5

Wijziging van de wet van 6 februari 2003 houdende sociale bepalingen voor militairen die terugkeren naar het burgerleven

Art. 9

In artikel 14, tweede lid, van de wet van 6 februari 2003 houdende sociale bepalingen voor militairen die terugkeren naar het burgerleven, worden de bepalingen onder 2° en 3° opgeheven.

HOOFDSTUK 6

Wijziging van de wet van 16 juli 2005 houdende de overplaatsing van sommige militairen naar een openbare werkgever

Art. 10

In artikel 10 van de wet van 16 juli 2005 houdende de overplaatsing van sommige militairen naar een openbare werkgever, gewijzigd bij de wet van 20 juli 2006, worden het vierde en het vijfde lid opgeheven.

remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi”.

CHAPITRE 4

Modification de la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des forces armées

Art. 6

Dans l'article 2 de la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des Forces armées, le 6° est abrogé.

Art. 7

L'article 20 de la même loi est abrogé.

Art. 8

L'article 22 de la même loi est abrogé.

CHAPITRE 5

Modification de la loi du 6 février 2003 portant des dispositions sociales pour des militaires qui retournent à la vie civile

Art. 9

Dans l'article 14, alinéa 2, de la loi du 6 février 2003 portant des dispositions sociales pour des militaires qui retournent à la vie civile, les 2° et 3° sont abrogés.

CHAPITRE 6

Modification de la loi du 16 juillet 2005 instituant le transfert de certains militaires vers un employeur public

Art. 10

Dans l'article 10 de la loi du 16 juillet 2005 instituant le transfert de certains militaires vers un employeur public, modifié par la loi du 20 juillet 2006, les alinéas 4 et 5 sont abrogés.

HOOFDSTUK 7

**Wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot
vaststelling van het statuut van de militairen en
kandidaat-militairen van het actief kader van de
Krijgsmacht**

Art. 11

In artikel 3, 40°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “mondeling of schriftelijk” vervangen door de woorden “schriftelijk, mondeling of geïnformatiseerd”.

Art. 12

In artikel 5, § 3, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “de werving van beroepsofficieren van niveau A,” vervangen door de woorden “de werving van kandidaat-beroepsofficieren van niveau A,”.

Art. 13

Artikel 9, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met de bepaling onder 11°, luidende:

“11° voldoen aan de bijkomende voorwaarden die per vacature door de door de Koning aangewezen overheid opgelegd kunnen worden.”.

Art. 14

Artikel 22 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met de bepaling onder 8°, luidende:

“8° een tweede voltijdse benoeming in vast dienstverband in een andere overheidsdienst heeft, eens die benoeming niet meer vatbaar is voor vernietiging door de Raad van State.”.

Art. 15

In artikel 25, § 2, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “die aangeworven werden op basis van een master of een master behaalden aan de Koninklijke Militaire School” vervangen door de woorden “die aangeworven werden op basis van een master of een master behaalden na een basisvorming in een instelling bedoeld in artikel 5, § 1, 1°, of na een basisvorming van arts, tandarts, dierenarts of apotheker”.

CHAPITRE 7

**Modification de la loi du 28 février 2007
fixant le statut des militaires
et candidats militaires
du cadre actif des Forces armées**

Art. 11

Dans l'article 3, 40°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “écrite ou orale” sont remplacés par les mots “écrite, orale ou informatisée”.

Art. 12

Dans l'article 5, § 3, alinéa 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “le recrutement d'officiers de carrière du niveau A,” sont remplacés par les mots “le recrutement de candidats officiers de carrière du niveau A,”.

Art. 13

L'article 9, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, est complété par le 11° rédigé comme suit:

“11° satisfaire aux conditions supplémentaires qui peuvent être imposées par poste vacant par l'autorité désignée par le Roi.”.

Art. 14

L'article 22 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, est complété par le 8° rédigé comme suit:

“8° a une deuxième nomination définitive à temps plein dans un autre service public, dès que cette nomination n'est plus susceptible d'être annulée par le Conseil d'État.”.

Art. 15

Dans l'article 25, § 2, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, les mots “qui ont été recrutés sur la base d'un master ou qui ont obtenu un master à l'Ecole royale militaire” sont remplacés par les mots “qui ont été recrutés sur la base d'un master ou qui ont obtenu un master après une formation de base dans une institution visée à l'article 5, § 1^{er}, 1°, ou après une formation de base de docteur, dentiste, vétérinaire ou pharmacien”.

Art. 16

In artikel 39 van dezelfde wet, gewijzigd door de wet van 31 juli 2013, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1, derde lid, wordt opgeheven;

2° in paragraaf 2, 1°, worden de woorden “bedoeld in artikel 110, § 1, tweede lid, 2°,” ingevoegd tussen de woorden “een vervolmakingscursus” en de woorden “heeft gevolgd”.

Art. 17

Artikel 46 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“De duur van alle tijdelijke ambtsontheffingen wegens persoonlijke aangelegenheden of wegens loopbaanonderbreking mag tijdens de eerste vijf jaren volgend op het einde van de kandidatuursperiode van de betrokken militair een totaal van zes maanden niet overschrijden.

Om gemotiveerde uitzonderlijke persoonlijke redenen waarover de door de Koning aangewezen overheid oordeelt, kan de maximumduur bedoeld in het elfde lid evenwel overschreden worden.”.

Art. 18

In artikel 48, § 3, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 13, worden de woorden “verder blijven” ingevoegd tussen de woorden “als loontrekkende” en de woorden “uitoefenen die”.

Art. 19

In artikel 52, § 1, tweede lid, 2°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “bedoeld in het eerste lid,” ingevoegd tussen de woorden “of de overheid die Hij aanduidt,” en de woorden “maar ten laatste.”.

Art. 20

In artikel 110, § 1, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“Het geheel van deze vervolmakingscursussen wordt de voortgezette vorming genoemd, omvattende:

1° de cursussen bedoeld in de artikelen 111 en 112;

2° de cursussen die, in voorkomend geval, tot doel hebben de militairen toe te laten een competentiepool te verwerven of om aanvullende competenties te verwerven in de domeinen van het beheer of de operaties. Het geheel van deze cursussen wordt de gespecialiseerde vorming genoemd.”.

Art. 16

A l'article 39 de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er}, alinéa 3, est abrogé;

2° dans le paragraphe 2, 1°, les mots “visé à l'article 110, § 1^{er}, alinéa 2, 2°,” sont insérés entre les mots “cours de perfectionnement” et les mots “destiné à”.

Art. 17

L'article 46 de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“La durée de tous les retraits temporaires d'emploi pour convenances personnelles ou par interruption de carrière ne peut dépasser un total de six mois au cours des cinq premières années suivant la fin de la période de candidature du militaire concerné.

Toutefois, pour des raisons personnelles exceptionnelles motivées, à apprécier par l'autorité désignée par le Roi, la durée maximale visée à l'alinéa 11 peut être dépassée.”.

Art. 18

Dans l'article 48, § 3, alinéa 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “exercer que” sont remplacés par les mots “que continuer à exercer”.

Art. 19

Dans l'article 52, § 1^{er}, alinéa 2, 2°, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “visée à l'alinéa 1^{er},” sont insérés entre les mots “ou l'autorité qu'il détermine,” et les mots “mais au plus tard:”.

Art. 20

Dans l'article 110, § 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“L'ensemble de ces cours de perfectionnement est appelé la formation continuée comprenant:

1° les cours visés aux articles 111 et 112;

2° les cours qui ont, le cas échéant, pour but de permettre aux militaires d'acquérir un pôle de compétence ou d'acquérir des compétences supplémentaires dans les domaines de la gestion ou des opérations. L'ensemble de ces cours est appelé la formation spécialisée.”.

Art. 21

In artikel 180, vijfde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “in de tabellen F1 en” vervangen door de woorden “in de tabel”.

Art. 22

Artikel 183/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 183/1. De kandidaat-hulpofficier luchtverkeersleider, wiens dienstneming verbroken wordt, wegens elke andere reden dan wegens medische ongeschiktheid, en die ophoudt militair van het actief kader te zijn, is er eveneens toe gehouden om aan de Staat een gedeelte van de tijdens de vorming genoten wedden terug te betalen. De vergoeding bedraagt 73 % van de netto uitbetaalde wedden gedurende deze vorming.

Het eerste lid is eveneens van toepassing op de kandidaat-militair die deze hoedanigheid verliest en die tot deze vorming werd toegelaten, nadat zijn dienstneming als kandidaat-hulpofficier luchtverkeersleider werd verbroken onder de voorwaarden bedoeld in het eerste lid.”

Art. 23

In artikel 194 van dezelfde wet worden het vierde en het vijfde lid opgeheven.

Art. 24

In bijlage B van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt de tabel F1 opgeheven.

HOOFDSTUK 8

Wijziging van de wet van 22 december 2008 houdende diverse bepalingen

Art. 25

In artikel 44, § 1, van de wet van 22 december 2008 houdende diverse bepalingen, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“Indien de inkomsten uit deze beroepsactiviteiten de grenzen inzake cumulatie, bedoeld in artikel 81, a), van de programmawet van 28 juni 2013 voor een persoon die wegens leeftijdsgrens vóór de leeftijd van vijfenzeftig jaar ambtshalve op rust werd gesteld, en artikel 86 van dezelfde wet overschrijden, wordt de wedde die overeenstemt met vijfenzeftig procent van de bezoldiging zoals bedoeld in artikel 43, § 1, verminderd op dezelfde wijze als bedoeld in artikel 88 van dezelfde wet.”

Art. 21

Dans l'article 180, alinéa 5, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “aux tableaux F1 et” sont remplacés par les mots “au tableau”.

Art. 22

L'article 183/1 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 183/1. Le candidat officier auxiliaire contrôleur de trafic aérien dont l'engagement est résilié, pour toute autre raison que l'incapacité médicale, et qui cesse d'être militaire du cadre actif, est également tenu de rembourser à l'État une partie des traitements perçus pendant la formation. L'indemnité s'élève à 73 % des traitements nets payés pendant la formation.

L'alinéa 1^{er} est également applicable au candidat militaire qui perd cette qualité et qui a été admis à cette formation après résiliation de son engagement comme candidat officier auxiliaire contrôleur de trafic aérien sous les conditions visées à l'alinéa 1^{er}.”

Art. 23

Dans l'article 194 de la même loi, les alinéas 4 et 5 sont abrogés.

Art. 24

Dans l'annexe B de la même loi, remplacée par la loi du 31 juillet 2013, le tableau F1 est abrogé.

CHAPITRE 8

Modification de la loi du 22 décembre 2008 portant des dispositions diverses

Art. 25

Dans l'article 44, § 1^{er}, de la loi du 22 décembre 2008 portant des dispositions diverses, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“Si les revenus de ces activités professionnelles dépassent les limites en matière de cumul visées à l'article 81, a), de la loi-programme du 28 juin 2013 pour une personne qui a été mise d'office à la retraite avant l'âge de soixante-cinq ans pour cause de limite d'âge, et à l'article 86 de la même loi, le traitement correspondant à septante-cinq pour cent de la rétribution, tel que visé à l'article 43, § 1^{er}, sera réduit de la même manière que visée à l'article 88 de la même loi.”

HOOFDSTUK 9

Wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 26

In artikel 6, derde lid, van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 27

In artikel 7, eerste lid, 4°, van dezelfde wet, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 28

In artikel 19, tweede lid, van dezelfde wet, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 29

In artikel 26, derde lid, van dezelfde wet, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

HOOFDSTUK 10

Slotbepalingen

Art. 30

De artikelen 2, 4, 5, 13, en 26 tot 29 van deze wet treden in werking op de datum bepaald door de Koning, uiterlijk op 31 december 2017.

CHAPITRE 9

Modification de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 26

Dans l'article 6, alinéa 3, de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 27

Dans l'article 7, alinéa 1^{er}, 4°, de la même loi, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 28

Dans l'article 19, alinéa 2, de la même loi, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 29

Dans l'article 26, alinéa 3, de la même loi, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

CHAPITRE 10

Dispositions finales

Art. 30

Les articles 2, 4, 5, 13, et 26 à 29 de la présente loi entrent en vigueur à la date fixée par le Roi, au plus tard le 31 décembre 2017.

Impactanalyse formulier

Geïntegreerde Impactanalyse

Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen

Indien u vragen heeft, contacteer rio-air@premier.fed.be

Beschrijvende fiche

A. Auteur

- | | |
|---|---|
| ○ Bevoegd regeringslid > | De heer Steven VANDEPUT |
| ○ Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > | Kolonel militair administrateur
André FONTAINE
Andre.Fontaine@vandeput.fgov.be
Tel : 02/44.15.110 |
| ○ Overheidsdienst > | Defensie |
| ○ Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > | Majoor militair administrateur
Steven SEMETIER
Steven.Semetier@mil.be
Tel: 02/44.18.353 |

B. Ontwerp

- Titel van de regelgeving > [Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen](#)
- Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Dit voorontwerp van wet brengt in diverse wetten, toepasselijk op de militairen, terminologische en technische wijzigingen aan. De aangebrachte wijzigingen beogen in het bijzonder:

- louter terminologische en technische wijzigingen of verduidelijkingen aan te brengen;
- bepalingen te wijzigen ten gevolge van adviezen van de Raad van State gegeven in het kader van de totstandkoming van de beoogde wetten;
- beslissingsbevoegdheden te delegeren;
- het aanpassen van bepalingen betreffende de rendementsperiode van luchtverkeersleiders;
- het wijzigen van bepalingen betreffende tijdelijke ambtsontheffing.

- Impactanalyses reeds uitgevoerd > Neen

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

- Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:
 - Protocol van het Onderhandelingscomité N-407 van het militaire personeel op 27 januari 2017
 - Advies van de Inspecteur van Financiën van 14 februari 2017
 - Akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 20 april 2017
 - Akkoordbevinding van de Minister van Begroting, belast met de nationale loterij, van 27 april 2017

Impactanalyse formulier

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

- Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:

- *Wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren;*
- *Wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de Krijgsmacht;*
- *Wet van 6 februari 2003 houdende sociale bepalingen voor militairen die terugkeren naar het burgerleven;*
- *Wet van 16 juli 2005 houdende de overplaatsing van sommige militairen naar een openbare werkgever;*
- *Wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht;*
- *Wet van 22 december 2008 houdende diverse bepalingen;*
- *Wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur.*

E. Datum van beëindiging van de impactanalyse: 24 april 2017

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.
Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.
- Voor de **thema's 3, 10, 11 et 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Kansarmoedebestrijding [1]

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden)

☒ **Geen impact**

Gelijke Kansen en sociale cohesie [2]

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen? Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:

Impactanalyse formulier

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

NIHIL

→ *Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:*

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

NIHIL

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

NIHIL

→ *Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:*

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Gezondheid [4]

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Werkgelegenheid [5]

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Consumptie- en productiepatronen [6]

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Economische ontwikkeling [7]

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Investerings [8]

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Onderzoek en ontwikkeling [9]

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Kmo's [10]

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

[N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden]

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] >

Leg uit

NIHIL

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

NIHIL

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Administratieve lasten [11]

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

→ Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag: **NIHIL**

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien geen enkele onderneming of burger betrokken is, leg uit waarom.

Energie [12]

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Mobiliteit [13]

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Voeding [14]

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Klimaatverandering [15]

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Natuurlijke hulpbronnen [16]

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Buiten- en binnenlucht [17]

Luchtqualiteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO_x, NO_x, NH₃), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Biodiversiteit [18]

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Hinder [19]

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Overheid [20]

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

Formulaire d'analyse d'impact

Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact

Contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question

Fiche signalétique

A. Auteur

- Membre du Gouvernement compétent > Monsieur Steven VANDEPUT
- Contact cellule stratégique (Nom, E-mail, Tél.) > Colonel administrateur militaire André FONTAINE
Andre.Fontaine@vandeput.fgov.be
Tel : 02/44.15.110
- Administration > La Défense
- Contact administration (Nom, E-mail, Tél.) > Major administrateur militaire
Steven SEMETIER
Steven.Semetier@mil.be
Tél: 02/44.18.353

B. Projet

- Titre de la réglementation > *Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires*
- Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Le présent avant-projet de loi apporte des modifications terminologiques et techniques à diverses lois applicables aux militaires. Les modifications apportées visent particulièrement à:

- apporter des changements ou des éclaircissements purement techniques ou terminologiques ;
- modifier des dispositions en conséquence d'avis du Conseil d'Etat rendus dans le cadre de l'élaboration des lois visées ;
- déléguer des compétences de décision ;
- modifier des dispositions relatives à la période de rendement des contrôleurs de trafic aérien ;
- modifier des dispositions relatives aux retraits temporaires d'emploi.

- Analyses d'impact déjà réalisées > **Non**

C. Consultations sur le projet de réglementation

- Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :
 - Protocole du comité de négociation du personnel militaire N-407 du 27 janvier 2017
 - Avis de l'inspecteur des Finances du 14 février 2017
 - Accord du Ministre de la Fonction publique du 20 avril 2017
 - Accord de la Ministre du Budget, chargé de la Loterie nationale, du 27 avril 2017

Formulaire d'analyse d'impact

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

- Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :

- *Loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs ;*
- *Loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des Forces armées ;*
- *Loi du 6 février 2003 portant des dispositions sociales pour des militaires qui retournent à la vie civile ;*
- *Loi du 16 juillet 2005 instituant le transfert de certains militaires vers un employeur public ;*
- *Loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées ;*
- *Loi du 22 décembre 2008 portant des dispositions diverses ;*
- *Loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée.*

E. Date de finalisation de l'analyse d'impact : le 24 avril 2017

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
- Pour les **thèmes 3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Lutte contre la pauvreté [1]

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale [2]

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Égalité des femmes et les hommes [3]

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

→ Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

NEANT

→ S'il existe des différences, répondez à la question suivante :

Formulaire d'analyse d'impact

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

NEANT

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

NEANT

→ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Santé [4]

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Emploi [5]

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production [6]

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Développement économique [7]

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Investissements [8]

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Recherche et développement [9]

Formulaire d'analyse d'impact

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

PME [10]

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs). Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

[N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11]

NEANT

→ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ?
[O/N] > expliquez

NEANT

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

NEANT

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Charges administratives [11]

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

→ Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante : NEANT

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. Si aucune entreprise et aucun citoyen n'est concerné, expliquez pourquoi.

Énergie [12]

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Mobilité [13]

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Alimentation [14]

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Changements climatiques [15]

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Ressources naturelles [16]

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur [17]

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Biodiversité [18]

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Nuisances [19]

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Autorités publiques [20]

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

Cohérence des politiques en faveur du développement [21]

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

NEANT

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 62.665/4 VAN 10 JANUARI 2018**

Op 13 december 2017 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Defensie, belast met Ambtenarenzaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet “tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen”.

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 10 januari 2018. De kamer was samengesteld uit Jacques Jaumotte, voorzitter van de Raad van State, Martine Baguet, kamervoorzitter, Bernard Blero, staatsraad, en Anne Catherine Van Geersdaele, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Véronique Schmitz, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine Baguet.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 10 januari 2018.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten “op de Raad van State”, gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp,¹ de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

ONDERZOEK VAN HET VOORONTWERP

DISPOSITIEF

Artikelen 6 tot 8

De artikelen 2, 6°, en 22 van de wet van 11 november 2002 “betreffende de hulpofficieren van de krijgsmacht” zijn opgeheven bij respectievelijk de artikelen 20 en 22 van de wet van 21 november 2016 “tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen”.

Artikel 20 van dezelfde wet van 11 november 2002 is bovendien eveneens opgeheven bij artikel 20 van de wet van 21 november 2016 en aangezien de opheffing onmiddellijke uitwerking had, is artikel 7 van het voorontwerp nutteloos.

¹ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder “rechtsgrond” de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 62.665/4 DU 10 JANVIER 2018**

Le 13 décembre 2017, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre de la Défense, chargé de la Fonction publique à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi “modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires”.

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 10 janvier 2018. La chambre était composée de Jacques Jaumotte, président du Conseil d'État, Martine Baguet, président de chambre, Bernard Blero, conseiller d'État, et Anne Catherine Van Geersdaele, greffier.

Le rapport a été présenté par Véronique Schmitz, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine Baguet.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 10 janvier 2018.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois “sur le Conseil d'État”, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet¹, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

EXAMEN DE L'AVANT-PROJET

DISPOSITIF

Articles 6 à 8

Les articles 2, 6°, et 22 de la loi du 11 novembre 2002 “relative aux officiers auxiliaires des Forces armées” ont été abrogés, respectivement, par les articles 20 et 22 de la loi du 21 novembre 2016 “modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires”.

Par ailleurs, l'article 20 de la même loi du 11 novembre 2002 a également été abrogé par l'article 20 de la loi du 21 novembre 2016, l'abrogation ayant produit ses effets de manière instantanée, l'article 7 de l'avant-projet est inutile.

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par “fondement juridique” la conformité aux normes supérieures.

Bijgevolg moeten de artikelen 6 tot 8 van het voorontwerp vervallen.

Artikel 13

Artikel 13 strekt tot aanvulling van artikel 9, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007 “tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht”.

Artikel 182 van de Grondwet luidt als volgt:

“De wet bepaalt op welke wijze het leger wordt aangeworven. Zij regelt eveneens de bevordering, de rechten en de verplichtingen van de militairen.”

In dit geval wordt bepaald dat de sollicitant, teneinde de hoedanigheid van militair te kunnen verwerven, niet alleen zal moeten voldoen aan de bij die bepaling vastgestelde voorwaarden, maar ook “aan de bijkomende voorwaarden die per vacature door de door de Koning aangewezen overheid opgelegd kunnen worden”.

Een dergelijke machtiging is te ruim, aangezien ze aan de door de Koning aangewezen overheid een verordenende bevoegdheid verleent, zonder op zijn minst te bepalen wat die bijkomende voorwaarden kunnen zijn en om welke posten het gaat.

In de bespreking van artikel 13 van het voorontwerp wordt het volgende gesteld:

“Het doel van deze bepaling is om Defensie een soepel en modern wettelijk kader te bieden. Dit kader maakt het mogelijk om, voor de sollicitanten voor bepaalde vacante posten, bijkomende studievoorwaarden op te leggen of rekening te houden met de competenties die reeds vooraf werden verworven (bijvoorbeeld specifieke kennis van de Russische taal). Het einddoel is het optimaliseren van de professionele vorming, waarbij de focus wordt gelegd op de militaire aspecten van de opleiding.”

Uit het legaliteitsbeginsel vloeit voort dat de machtiging voldoende nauwkeurig omschreven moet zijn en betrekking moet hebben op de tenuitvoerlegging van maatregelen waarvan de essentiële elementen voorafgaandelijk door de wetgever vastgesteld zijn.²

Het ontworpen artikel 9, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007 moet dienovereenkomstig herzien worden.

Artikel 15

In de Franse tekst schrijft men “médecin” in plaats van “docteur”.

² Zie ter zake bijvoorbeeld GwH 5 mei 2011, nr. 65/2011, B.3 tot B.8.

Par conséquent, les articles 6 à 8 de l’avant-projet seront omis.

Article 13

L’article 13 tend à compléter l’article 9, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 “fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées”.

L’article 182 de la Constitution énonce que

“Le mode de recrutement de l’armée est déterminé par la loi. Elle règle également l’avancement, les droits et les obligations des militaires”.

En l’espèce, il est prévu que le postulant devra, pour pouvoir acquérir la qualité de militaire, non seulement remplir les conditions fixées par cette disposition mais aussi “satisfaire aux conditions supplémentaires qui pourront être imposées par poste vacant par l’autorité désignée par le Roi”.

Une telle habilitation est trop large car elle attribue un pouvoir réglementaire à l’autorité désignée par le Roi sans définir à tout le moins quelles peuvent être ces conditions supplémentaires et quels sont les postes concernés.

Le commentaire de l’article 13 de l’avant-projet énonce ce qui suit:

“La finalité de cette disposition est de doter la Défense d’un cadre légal souple et moderne. Ce cadre permet d’imposer, pour les postulants à certains postes vacants, des conditions d’études supplémentaires ou de tenir compte des compétences acquises antérieurement (par exemple la connaissance spécifique de la langue Russe). L’objectif est l’optimisation de la formation professionnelle en se concentrant sur les aspects militaires de la formation”.

Il résulte du principe de légalité que l’habilitation doit être définie de manière suffisamment précise et doit porter sur l’exécution de mesures dont les éléments essentiels sont fixés préalablement par le législateur 2.

L’article 9, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007, en projet sera revu en conséquence.

Article 15

Dans le texte français, il convient d’écrire “médecin” et non “docteur”.

² Voir en la matière, par exemple, C.C., 5 mai 2011, n° 65/2011, B.3 à B.8.

Artikel 30

De bepaling is als volgt geredigeerd:

“De artikelen 2, 4, 5, 13, en 26 tot 29 van deze wet treden in werking op de datum bepaald door de Koning, uiterlijk op 31 december 2017.”

Gelet op de datum waarop het voorontwerp door de afdeling Wetgeving onderzocht wordt, heeft de machtiging aan de Koning geen bestaansreden meer.

Dat de datum van 31 december 2017 gekozen is, heeft tot gevolg dat de betrokken bepalingen terugwerkende kracht zullen hebben.

Het Grondwettelijk Hof heeft reeds meermaals gewezen op het volgende:

“De niet-retroactiviteit van wetten is een waarborg ter voorkoming van rechtsonzekerheid. Die waarborg vereist dat de inhoud van het recht voorzienbaar en toegankelijk is, zodat eenieder in redelijke mate de gevolgen van een bepaalde handeling kan voorzien op het tijdstip dat die handeling wordt verricht. De terugwerkende kracht kan enkel worden verantwoord wanneer zij onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang. Indien bovendien blijkt dat de terugwerkende kracht tot doel heeft de afloop van een gerechtelijke procedure in een welbepaalde zin te beïnvloeden of de rechtscolleges te verhinderen zich uit te spreken over een welbepaalde rechtsvraag, vergt de aard van het in het geding zijnde beginsel dat uitzonderlijke omstandigheden of dwingende motieven van algemeen belang een verantwoording bieden voor het optreden van de wetgever, dat ten nadele van een categorie van burgers afbreuk doet aan de jurisdictionele waarborgen die aan allen worden geboden.”³

Een dergelijke terugwerkende kracht is hoe dan ook niet geoorloofd met betrekking tot artikel 13 van het voorontwerp.

Artikel 30 van het voorontwerp moet herzien worden.

De griffier,

Anne Catherine
VAN GEERSDAELE

De voorzitter,

Jacques JAUMOTTE

Article 30

La disposition est rédigée comme suit:

“Les articles 2, 4, 5, 13, et 26 à 29 de la présente loi entrent en vigueur à la date fixée par le Roi, au plus tard le 31 décembre 2017”.

Eu égard à la date à laquelle l'avant-projet est examiné par la section de législation, l'habilitation au Roi n'a plus de raison d'être.

Concernant le choix de la date du 31 décembre 2017, il a pour effet que les dispositions concernées auront une portée rétroactive.

Comme la Cour constitutionnelle a déjà eu l'occasion de le signaler à de nombreuses reprises,

“La non-rétroactivité des lois est une garantie ayant pour but de prévenir l'insécurité juridique. Cette garantie exige que le contenu du droit soit prévisible et accessible, de sorte que chacun puisse prévoir, à un degré raisonnable, les conséquences d'un acte déterminé au moment où cet acte est accompli. La rétroactivité peut uniquement être justifiée lorsqu'elle est indispensable pour réaliser un objectif d'intérêt général. S'il s'avère en outre que la rétroactivité a pour but d'influencer dans un sens déterminé l'issue d'une procédure judiciaire ou d'empêcher les juridictions de se prononcer sur une question de droit, la nature du principe en cause exige que des circonstances exceptionnelles ou des motifs impérieux d'intérêt général justifient l'intervention du législateur, laquelle porte atteinte, au préjudice d'une catégorie de citoyens, aux garanties juridictionnelles offertes à tous”³.

Une telle rétroactivité n'est en tous cas pas admissible pour l'article 13 de l'avant-projet.

L'article 30 de l'avant-projet doit être revu.

Le greffier,

Anne Catherine
VAN GEERSDAELE

Le président,

Jacques JAUMOTTE

³ Zie de vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof: bijvoorbeeld GwH 17 januari 2013, nr. 3/2013, B.4; GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1.

³ Voir la jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle: par exemple, C.C., 17 janvier 2013, n° 3/2013, B.4; C.C., 21 novembre 2013, n° 158/2013, B.24.2; C.C., 9 octobre 2014, n° 146/2014, B.10.1.

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Defensie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Defensie is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

**Wijziging van de wet van 23 december 1955
betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht,
piloten en navigatoren**

Art. 2

In artikel 16*bis*, 1°, van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, vervangen bij de wet van 13 juli 1976 en gewijzigd bij de wetten van 16 juli 2005 en 28 februari 2007, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,
SALUT.

sur la proposition du ministre de la Défense,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de la Défense est chargé de présenter en notre nom à la Chambre de représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

**Modification de la loi du 23 décembre 1955 sur les
officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et
navigateurs**

Art. 2

Dans l'article 16*bis*, 1°, de la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, remplacé par la loi du 13 juillet 1976 et modifié par les lois des 16 juillet 2005 et 28 février 2007, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de Krijgsmacht

Art. 3

In artikel 53*bis*, tweede lid, van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de Krijgsmacht, vervangen door de wet van 22 maart 2001, worden de woorden “Voor het overige wordt het gelijkgesteld” vervangen door de woorden “Het wordt gelijkgesteld”.

Art. 4

In artikel 53*quiquies*, § 1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003, worden de woorden “De minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “De door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 5

In artikel 54*bis*, § 1, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003, worden de woorden “De minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “De door de Koning aangewezen overheid”.

HOOFDSTUK 4

Wijziging van de wet van 6 februari 2003 houdende sociale bepalingen voor militairen die terugkeren naar het burgerleven

Art. 6

In artikel 14, tweede lid, van de wet van 6 februari 2003 houdende sociale bepalingen voor militairen die terugkeren naar het burgerleven, worden de bepalingen onder 2° en 3° opgeheven.

HOOFDSTUK 5

Wijziging van de wet van 16 juli 2005 houdende de overplaatsing van sommige militairen naar een openbare werkgever

Art. 7

In artikel 10 van de wet van 16 juli 2005 houdende de overplaatsing van sommige militairen naar een openbare

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des Forces armées

Art. 3

Dans l'article 53*bis*, alinéa 2, de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des Forces armées, remplacé par la loi du 22 mars 2001, les mots “pour le surplus” sont abrogés.

Art. 4

Dans l'article 53*quiquies*, § 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2003, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 5

Dans l'article 54*bis*, § 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2003, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

CHAPITRE 4

Modification de la loi du 6 février 2003 portant des dispositions sociales pour des militaires qui retournent à la vie civile

Art. 6

Dans l'article 14, alinéa 2, de la loi du 6 février 2003 portant des dispositions sociales pour des militaires qui retournent à la vie civile, les 2° et 3° sont abrogés.

CHAPITRE 5

Modification de la loi du 16 juillet 2005 instituant le transfert de certains militaires vers un employeur public

Art. 7

Dans l'article 10 de la loi du 16 juillet 2005 instituant le transfert de certains militaires vers un employeur

werkgever, gewijzigd bij de wet van 20 juli 2006, worden het vierde en het vijfde lid opgeheven.

HOOFDSTUK 6

Wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht

Art. 8

In artikel 3, 40°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “mondeling of schriftelijk” vervangen door de woorden “schriftelijk, mondeling of geïnformatiseerd”.

Art. 9

In artikel 5, § 3, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “de werving van beroepsofficieren van niveau A,” vervangen door de woorden “de werving van kandidaat-beroepsofficieren van niveau A,”.

Art. 10

Artikel 9, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met de bepaling onder 11°, luidende:

“11° voldoen aan de bijkomende voorwaarden betreffende professionele, technische en/of taalkundige bekwaamheden en/of competenties gerechtvaardigd door een kwalificatiecertificaat, een licentie, een brevet, een attest, een aggregatie, een machtiging of een vergunning of bekomen op basis van ervaring die per vacante post kunnen worden opgelegd door de door de Koning aangewezen overheid.”.

Art. 11

Artikel 22 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met de bepaling onder 8°, luidende:

“8° een tweede voltijdse benoeming in vast dienstverband in een andere overheidsdienst heeft, eens die benoeming niet meer vatbaar is voor vernietiging door de Raad van State.”.

public, modifié par la loi du 20 juillet 2006, les alinéas 4 et 5 sont abrogés.

CHAPITRE 6

Modification de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées

Art. 8

Dans l'article 3, 40°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “écrite ou orale” sont remplacés par les mots “écrite, orale ou informatisée”.

Art. 9

Dans l'article 5, § 3, alinéa 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “le recrutement d'officiers de carrière du niveau A,” sont remplacés par les mots “le recrutement de candidats officiers de carrière du niveau A,”.

Art. 10

L'article 9, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, est complété par le 11° rédigé comme suit:

“11° satisfaire aux conditions supplémentaires relatives à des aptitudes et/ou compétences professionnelles, techniques et/ou linguistiques justifiées par un certificat de qualification, une licence, un brevet, une attestation, une agrégation, une autorisation ou un permis ou acquises sur la base de l'expérience qui peuvent être imposées par poste vacant par l'autorité désignée par le Roi.”.

Art. 11

L'article 22 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, est complété par le 8° rédigé comme suit:

“8° a une deuxième nomination définitive à temps plein dans un autre service public, dès que cette nomination n'est plus susceptible d'être annulée par le Conseil d'État.”.

Art. 12

In artikel 25, § 2, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “die aangeworven werden op basis van een master of een master behaalden aan de Koninklijke Militaire School” vervangen door de woorden “die aangeworven werden op basis van een master of een master behaalden na een basisvorming in een instelling bedoeld in artikel 5, § 1, 1°, of na een basisvorming van arts, tandarts, dierenarts of apotheker”.

Art. 13

In artikel 39 van dezelfde wet, gewijzigd door de wet van 31 juli 2013, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1, derde lid, wordt opgeheven;

2° in paragraaf 2, 1°, worden de woorden “bedoeld in artikel 110, § 1, tweede lid, 2°,” ingevoegd tussen de woorden “een vervolmakingscursus” en de woorden “heeft gevolgd”.

Art. 14

Artikel 46 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“De duur van alle tijdelijke ambtsontheffingen wegens persoonlijke aangelegenheden of wegens loopbaanonderbreking mag tijdens de eerste vijf jaren volgend op het einde van de kandidatuursperiode van de betrokken militair een totaal van zes maanden niet overschrijden.

Om gemotiveerde uitzonderlijke persoonlijke redenen waarover de door de Koning aangewezen overheid oordeelt, kan de maximumduur bedoeld in het elfde lid evenwel overschreden worden.”.

Art. 15

In artikel 48, § 3, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 13, worden de woorden “verder blijven” ingevoegd tussen de woorden “als loontrekkende” en de woorden “uitoefenen die”.

Art. 12

Dans l'article 25, § 2, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, les mots “qui ont été recrutés sur la base d'un master ou qui ont obtenu un master à l'Ecole royale militaire” sont remplacés par les mots “qui ont été recrutés sur la base d'un master ou qui ont obtenu un master après une formation de base dans une institution visée à l'article 5, § 1^{er}, 1°, ou après une formation de base de médecin, dentiste, vétérinaire ou pharmacien”.

Art. 13

A l'article 39 de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er}, alinéa 3, est abrogé;

2° dans le paragraphe 2, 1°, les mots “visé à l'article 110, § 1^{er}, alinéa 2, 2°,” sont insérés entre les mots “cours de perfectionnement” et les mots “destiné à”.

Art. 14

L'article 46 de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“La durée de tous les retraits temporaires d'emploi pour convenances personnelles ou par interruption de carrière ne peut dépasser un total de six mois au cours des cinq premières années suivant la fin de la période de candidature du militaire concerné.

Toutefois, pour des raisons personnelles exceptionnelles motivées, à apprécier par l'autorité désignée par le Roi, la durée maximale visée à l'alinéa 11 peut être dépassée.”.

Art. 15

Dans l'article 48, § 3, alinéa 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “exercer que” sont remplacés par les mots “que continuer à exercer”.

Art. 16

In artikel 52, § 1, tweede lid, 2°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “bedoeld in het eerste lid,” ingevoegd tussen de woorden “of de overheid die Hij aanduidt,” en de woorden “maar ten laatste:”.

Art. 17

In artikel 110, § 1, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“Het geheel van deze vervolmakingscursussen wordt de voortgezette vorming genoemd, omvattende:

1° de cursussen bedoeld in de artikelen 111 en 112;

2° de cursussen die, in voorkomend geval, tot doel hebben de militairen toe te laten een competentiepool te verwerven of om aanvullende competenties te verwerven in de domeinen van het beheer of de operaties. Het geheel van deze cursussen wordt de gespecialiseerde vorming genoemd.”.

Art. 18

In artikel 180, vijfde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “in de tabellen F1 en” vervangen door de woorden “in de tabel”.

Art. 19

Artikel 183/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 183/1. De kandidaat-hulpofficier luchtverkeersleider, wiens dienstneming verbroken wordt, wegens elke andere reden dan wegens medische ongeschiktheid, en die ophoudt militair van het actief kader te zijn, is er eveneens toe gehouden om aan de Staat een gedeelte van de tijdens de vorming genoten wedden terug te betalen. De vergoeding bedraagt 73 % van de netto uitbetaalde wedden gedurende deze vorming.

Het eerste lid is eveneens van toepassing op de kandidaat-militair die deze hoedanigheid verliest en die tot deze vorming werd toegelaten, nadat zijn dienstneming als kandidaat-hulpofficier luchtverkeersleider werd verbroken onder de voorwaarden bedoeld in het eerste lid.”.

Art. 16

Dans l'article 52, § 1^{er}, alinéa 2, 2°, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “visée à l'alinéa 1^{er},” sont insérés entre les mots “ou l'autorité qu'il détermine,” et les mots “mais au plus tard:”.

Art. 17

Dans l'article 110, § 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“L'ensemble de ces cours de perfectionnement est appelé la formation continuée comprenant:

1° les cours visés aux articles 111 et 112;

2° les cours qui ont, le cas échéant, pour but de permettre aux militaires d'acquérir un pôle de compétence ou d'acquérir des compétences supplémentaires dans les domaines de la gestion ou des opérations. L'ensemble de ces cours est appelé la formation spécialisée.”.

Art. 18

Dans l'article 180, alinéa 5, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “aux tableaux F1 et” sont remplacés par les mots “au tableau”.

Art. 19

L'article 183/1 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 183/1. Le candidat officier auxiliaire contrôleur de trafic aérien dont l'engagement est résilié, pour toute autre raison que l'incapacité médicale, et qui cesse d'être militaire du cadre actif, est également tenu de rembourser à l'État une partie des traitements perçus pendant la formation. L'indemnité s'élève à 73 % des traitements nets payés pendant la formation.

L'alinéa 1^{er} est également applicable au candidat militaire qui perd cette qualité et qui a été admis à cette formation après résiliation de son engagement comme candidat officier auxiliaire contrôleur de trafic aérien sous les conditions visées à l'alinéa 1^{er}.”.

Art. 20

In artikel 194 van dezelfde wet worden het vierde en het vijfde lid opgeheven.

Art. 21

In bijlage B van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt de tabel F1 opgeheven.

HOOFDSTUK 7

Wijziging van de wet van 22 december 2008 houdende diverse bepalingen

Art. 22

In artikel 44, § 1, van de wet van 22 december 2008 houdende diverse bepalingen, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“Indien de inkomsten uit deze beroepsactiviteiten de grenzen inzake cumulatie, bedoeld in artikel 81, a), van de programmawet van 28 juni 2013 voor een persoon die wegens leeftijdsgrens vóór de leeftijd van vijfenzeventig jaar ambtshalve op rust werd gesteld, en artikel 86 van dezelfde wet overschrijden, wordt de wedde die overeenstemt met vijfenzeventig procent van de bezoldiging zoals bedoeld in artikel 43, § 1, verminderd op dezelfde wijze als bedoeld in artikel 88 van dezelfde wet.”.

HOOFDSTUK 8

Wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 23

In artikel 6, derde lid, van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 24

In artikel 7, eerste lid, 4°, van dezelfde wet, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 20

Dans l'article 194 de la même loi, les alinéas 4 et 5 sont abrogés.

Art. 21

Dans l'annexe B de la même loi, remplacée par la loi du 31 juillet 2013, le tableau F1 est abrogé.

CHAPITRE 7

Modification de la loi du 22 décembre 2008 portant des dispositions diverses

Art. 22

Dans l'article 44, § 1^{er}, de la loi du 22 décembre 2008 portant des dispositions diverses, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“Si les revenus de ces activités professionnelles dépassent les limites en matière de cumul visées à l'article 81, a), de la loi-programme du 28 juin 2013 pour une personne qui a été mise d'office à la retraite avant l'âge de soixante-cinq ans pour cause de limite d'âge, et à l'article 86 de la même loi, le traitement correspondant à septante-cinq pour cent de la rétribution, tel que visé à l'article 43, § 1^{er}, sera réduit de la même manière que visée à l'article 88 de la même loi.”.

CHAPITRE 8

Modification de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 23

Dans l'article 6, alinéa 3, de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 24

Dans l'article 7, alinéa 1^{er}, 4°, de la même loi, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 25

In artikel 19, tweede lid, van dezelfde wet, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 26

In artikel 26, derde lid, van dezelfde wet, worden de woorden “de minister van Landsverdediging” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

HOOFDSTUK 9

Slotbepalingen

Art. 27

De artikelen 2, 4, 5, 10, en 23 tot 26 van deze wet treden in werking op de datum bepaald door de Koning.

Brussel, 10 februari 2018

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Defensie,

Steven VANDEPUT

Art. 25

Dans l'article 19, alinéa 2, de la même loi, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 26

Dans l'article 26, alinéa 3, de la même loi, les mots “le ministre de la Défense” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

CHAPITRE 9

Dispositions finales

Art. 27

Les articles 2, 4, 5, 10, et 23 à 26 de la présente loi entrent en vigueur à la date fixée par le Roi.

Bruxelles, le 10 février 2018

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre de la Défense,

Steven VANDEPUT

Coördinatie van de artikelen

BASIS TEKST

Wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren

Art. 16bis

Kan, op zijn aanvraag, worden opgenomen als beroepsofficier van niveau B in de vakrichting waartoe hij behoort, de hulpofficier die de volgende voorwaarden vervult:

- 1° aanvaard worden door de Minister van Landsverdediging na gunstig te zijn voorgesteld door zijn hiërarchische chefs;
- 2° voldaan hebben bij de examens vermeld in artikel 16, 1° en 2°;
- 3° volgens de regels die de Koning vaststelt nuttig gerangschikt zijn met het oog op het begeven van het aantal plaatsen dat overeenkomstig artikel 17 wordt vastgesteld.

BASIS TEKST

AAN HET ONTWERP AANGEPAST

Art. 16bis

Kan, op zijn aanvraag, worden opgenomen als beroepsofficier van niveau B in de vakrichting waartoe hij behoort, de hulpofficier die de volgende voorwaarden vervult:

- 1° aanvaard worden door *de door de Koning aangewezen overheid* na gunstig te zijn voorgesteld door zijn hiërarchische chefs;
- 2° voldaan hebben bij de examens vermeld in artikel 16, 1° en 2°;
- 3° volgens de regels die de Koning vaststelt nuttig gerangschikt zijn met het oog op het begeven van het aantal plaatsen dat overeenkomstig artikel 17 wordt vastgesteld.

Wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht

Art. 53bis

De officier, de onderofficier of de vrijwilliger van het actief kader bekomt op zijn aanvraag een ouderschapsverlof van ten hoogste drie maanden na de geboorte of de adoptie van een kind. Dit verlof dient genomen te worden binnen de 10 jaar die volgen op de geboorte of de adoptie van het kind. Dit verlof wordt per periode van 30 dagen genomen.

Wanneer de vader en de moeder van het kind militairen van het actief kader zijn, kan het ouderschapsverlof bedoeld in dit artikel niet gelijktijdig aan de twee toegekend worden. Het ouderschapsverlof wordt niet bezoldigd. Voor het overige wordt het gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst.

Art. 53quinquies

§ 1. De Minister van Landsverdediging kan, voor zover het belang van de dienst dit niet in de weg staat, een verlof voor ouderschapsbescherming toestaan aan de militair die erom vraagt, teneinde hem toe te laten om zich aan zijn gezin te wijden op het ogenblik van de geboorte of de adoptie van een kind.

§ 2. Per geboorte of adoptie, van een eenling of een meerling, kan er een verlof voor ouderschapsbescherming toegestaan worden, van maximum vier maanden. Dit verlof kan, op aanvraag van de militair, per maand opgenomen worden.

Art. 53bis

De officier, de onderofficier of de vrijwilliger van het actief kader bekomt op zijn aanvraag een ouderschapsverlof van ten hoogste drie maanden na de geboorte of de adoptie van een kind. Dit verlof dient genomen te worden binnen de 10 jaar die volgen op de geboorte of de adoptie van het kind. Dit verlof wordt per periode van 30 dagen genomen.

Wanneer de vader en de moeder van het kind militairen van het actief kader zijn, kan het ouderschapsverlof bedoeld in dit artikel niet gelijktijdig aan de twee toegekend worden. Het ouderschapsverlof wordt niet bezoldigd. *Het wordt gelijkgesteld* met een periode van werkelijke dienst.

Art. 53quinquies

§ 1. *De door de Koning aangewezen overheid* kan, voor zover het belang van de dienst dit niet in de weg staat, een verlof voor ouderschapsbescherming toestaan aan de militair die erom vraagt, teneinde hem toe te laten om zich aan zijn gezin te wijden op het ogenblik van de geboorte of de adoptie van een kind.

§ 2. Per geboorte of adoptie, van een eenling of een meerling, kan er een verlof voor ouderschapsbescherming toegestaan worden, van maximum vier maanden. Dit verlof kan, op aanvraag van de militair, per maand opgenomen worden.

In geval van een geboorte kan het verlof opgenomen worden tot het kind twaalf jaar wordt.

In geval van een adoptie kan het verlof opgenomen worden vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de militair in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de militair zijn verblijfplaats heeft, en ten laatste tot het kind twaalf jaar wordt.

Wanneer het kind voor ten minste 66% getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag kan het verlof opgenomen worden tot het kind 21 jaar wordt.

Aan de voorwaarde van de twaalfde of de eenentwintigste verjaardag moet zijn voldaan uiterlijk gedurende het verlof voor ouderschapsbescherming.

§ 3. Het verlof voor ouderschapsbescherming is niet bezoldigd maar wordt gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst. De betrokken militair ontvangt niettemin een onderbrekingstoelage tegen de tarieven en onder de voorwaarden vastgesteld voor het personeel van de federale overheidsdiensten.

In afwijking van het eerste lid, opent de vierde maand verlof voor ouderschapsbescherming slechts een recht op een onderbrekingstoelage in hoofde van de militair die deze vierde maand opneemt voor kinderen geboren of geadopteerd vanaf 8 maart 2012.

§ 4. De Koning bepaalt de nadere regels betreffende de aanvraag- en toekenningsprocedures van het verlof voor ouderschapsbescherming.

Art. 54bis

§ 1. De Minister van Landsverdediging kan, voor zover het belang van de dienst dit niet in de weg staat, een verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant toestaan aan de militair die erom vraagt, teneinde hem toe te laten om verzorging te verlenen aan een verwant die aan een zware ziekte lijdt.

Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:

1° "verwant":

- a) een gezinslid van de militair, dit wil zeggen elke persoon die samenwoont met deze;

In geval van een geboorte kan het verlof opgenomen worden tot het kind twaalf jaar wordt.

In geval van een adoptie kan het verlof opgenomen worden vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de militair in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de militair zijn verblijfplaats heeft, en ten laatste tot het kind twaalf jaar wordt.

Wanneer het kind voor ten minste 66% getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag kan het verlof opgenomen worden tot het kind 21 jaar wordt.

Aan de voorwaarde van de twaalfde of de eenentwintigste verjaardag moet zijn voldaan uiterlijk gedurende het verlof voor ouderschapsbescherming.

§ 3. Het verlof voor ouderschapsbescherming is niet bezoldigd maar wordt gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst. De betrokken militair ontvangt niettemin een onderbrekingstoelage tegen de tarieven en onder de voorwaarden vastgesteld voor het personeel van de federale overheidsdiensten.

In afwijking van het eerste lid, opent de vierde maand verlof voor ouderschapsbescherming slechts een recht op een onderbrekingstoelage in hoofde van de militair die deze vierde maand opneemt voor kinderen geboren of geadopteerd vanaf 8 maart 2012.

§ 4. De Koning bepaalt de nadere regels betreffende de aanvraag- en toekenningsprocedures van het verlof voor ouderschapsbescherming.

Art. 54bis

§ 1. *De door de Koning aangewezen overheid* kan, voor zover het belang van de dienst dit niet in de weg staat, een verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant toestaan aan de militair die erom vraagt, teneinde hem toe te laten om verzorging te verlenen aan een verwant die aan een zware ziekte lijdt.

Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:

1° "verwant":

- a) een gezinslid van de militair, dit wil zeggen elke persoon die samenwoont met deze;

b) een familielid van de militair of van zijn of haar echtgeno(o)t(e) of samenwonende, zowel de ascendenten en de descendenten als de collateralen, tot de tweede graad;

2° "zware ziekte": elke ziekte of medische ingreep die door de behandelende arts als dusdanig wordt beschouwd, met uitzondering van een ongeneeslijke ziekte in terminale fase, en waarbij de arts oordeelt dat elke vorm van verzorging of van sociale, familiale of morele bijstand noodzakelijk is voor het herstel.

§ 2. Het bewijs van de reden van het verlof voor verzorging wordt geleverd door de betrokken militair bij middel van een attest afgeleverd door de behandelende geneesheer van de verwant die aan een zware ziekte lijdt, waaruit blijkt dat de betrokken militair bereid is bijstand of verzorging te verlenen aan deze verwant.

§ 3. Het verlof kan worden opgenomen per periodes van minimum één maand en maximum drie maanden, aaneensluitend of niet, en hernieuwbaar tot twaalf maanden per verwant lijdend aan een zware ziekte en tot zesendertig maanden tijdens de loopbaan van de militair.

Op aanvraag van de militair wordt het verlof vóór zijn afloop beëindigd.

§ 4. Het verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant is niet bezoldigd maar wordt gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst. De betrokken militair ontvangt niettemin een onderbrekingstoelage tegen de tarieven en onder de voorwaarden vastgesteld voor het personeel van de federale overheidsdiensten.

§ 5. De Koning bepaalt de nadere regels betreffende de aanvraag- en toekenningsprocedures van het verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant.

Wet van 6 februari 2003 houdende sociale bepalingen voor militairen die terugkeren naar het burgerleven

Art. 14

De bepalingen van de artikelen 14 tot 18 zijn van toepassing op elke militair die om enige reden naar het burgerleven is teruggekeerd en die door zijn statuut niet onderworpen is aan de bepalingen van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, die betrekking hebben op de regeling inzake arbeidsvoorziening en werkloosheid en op de sector uitkeringen van de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit.

Deze bepalingen zijn evenwel niet van toepassing :

b) een familielid van de militair of van zijn of haar echtgeno(o)t(e) of samenwonende, zowel de ascendenten en de descendenten als de collateralen, tot de tweede graad;

2° "zware ziekte": elke ziekte of medische ingreep die door de behandelende arts als dusdanig wordt beschouwd, met uitzondering van een ongeneeslijke ziekte in terminale fase, en waarbij de arts oordeelt dat elke vorm van verzorging of van sociale, familiale of morele bijstand noodzakelijk is voor het herstel.

§ 2. Het bewijs van de reden van het verlof voor verzorging wordt geleverd door de betrokken militair bij middel van een attest afgeleverd door de behandelende geneesheer van de verwant die aan een zware ziekte lijdt, waaruit blijkt dat de betrokken militair bereid is bijstand of verzorging te verlenen aan deze verwant.

§ 3. Het verlof kan worden opgenomen per periodes van minimum één maand en maximum drie maanden, aaneensluitend of niet, en hernieuwbaar tot twaalf maanden per verwant lijdend aan een zware ziekte en tot zesendertig maanden tijdens de loopbaan van de militair.

Op aanvraag van de militair wordt het verlof vóór zijn afloop beëindigd.

§ 4. Het verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant is niet bezoldigd maar wordt gelijkgesteld met een periode van werkelijke dienst. De betrokken militair ontvangt niettemin een onderbrekingstoelage tegen de tarieven en onder de voorwaarden vastgesteld voor het personeel van de federale overheidsdiensten.

§ 5. De Koning bepaalt de nadere regels betreffende de aanvraag- en toekenningsprocedures van het verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant.

Art. 14

De bepalingen van de artikelen 14 tot 18 zijn van toepassing op elke militair die om enige reden naar het burgerleven is teruggekeerd en die door zijn statuut niet onderworpen is aan de bepalingen van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, die betrekking hebben op de regeling inzake arbeidsvoorziening en werkloosheid en op de sector uitkeringen van de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit.

Deze bepalingen zijn evenwel niet van toepassing :

- 1° op de militairen die, krachtens hun statuut, de leeftijdsgrens hebben bereikt of van ambtswege uit hun ambt werden ontzet met onmiddellijk ingaand recht op pensioen, op voorwaarde dat het jaarlijkse bedrag van dat pensioen ten minste het bedrag bereikt van de hoofduitkering voor 300 werkloosheidsdagen, verhoogd met 40 %;
- 2° op de militairen van het reservekader die wederoproeping of prestaties verrichten, met toepassing van, naargelang het geval, hetzij de artikelen 62 en 63, § 1, van de wet van 1 maart 1958 betreffende het statuut van de beroepsofficieren en de reserveofficieren van de krijgsmacht, hetzij de artikelen 10 en 11, § 1, van de wet van 18 februari 1987 betreffende het statuut van de reserveonderofficieren van de krijgsmacht, hetzij de artikelen 34, 38, 39 en 71 van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht;
- 3° op de militairen die, met toepassing van de dienstplichtwetten, hun werkelijke diensttermijn verrichten of een voorgeschreven wederoproeping volbrengen alsmede op diegenen die onder de wapens zijn gehouden;
- 4° op de leerlingen van civiele oorsprong in de voorbereidende divisie van de Koninklijke militaire school.

Voor het bepalen van de hoofduitkeringen, bedoeld in het tweede lid, 1°, wordt het grensbedrag A bedoeld in artikel 111, tweede lid, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering gebruikt.

- 1° op de militairen die, krachtens hun statuut, de leeftijdsgrens hebben bereikt of van ambtswege uit hun ambt werden ontzet met onmiddellijk ingaand recht op pensioen, op voorwaarde dat het jaarlijkse bedrag van dat pensioen ten minste het bedrag bereikt van de hoofduitkering voor 300 werkloosheidsdagen, verhoogd met 40 %;

2° (...);

3° (...);

- 4° op de leerlingen van civiele oorsprong in de voorbereidende divisie van de Koninklijke militaire school.

Voor het bepalen van de hoofduitkeringen, bedoeld in het tweede lid, 1°, wordt het grensbedrag A bedoeld in artikel 111, tweede lid, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering gebruikt.

Wet van 16 juli 2005 houdende de overplaatsing van sommige militairen naar een openbare werkgever**Art. 10**

In afwijking van artikel 46, eerste lid, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, kan aan de met toepassing van deze wet overgeplaatste militairen die, op de datum van hun overplaatsing, de volle leeftijd van 45 jaar hadden bereikt, op hun verzoek een pensioen verleend worden op de eerste dag van het trimester dat volgt op dit waarin zij de volle leeftijd van 56 jaar bereiken, of op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van de stopzetting van hun functies indien deze zich later voordoet, op voorwaarde dat zij ten minste twintig pensioenaanspraakverlenende dienstjaren tellen, met uitzondering van de bonificaties wegens studies en van andere periodes vergoed wegens diensten die voor de vaststelling van de wedde meetellen. Voor de berekening van die twintig dienstjaren worden de in aanmerking komende dienstduur en perioden slechts voor hun enkelvoudige duur in aanmerking genomen.

Het eerste lid is niet van toepassing op aanvragen om uitgesteld pensioen, noch op aanvragen om onmiddellijk pensioen vanaf de leeftijd van 60 jaar. Het eerste lid is evenmin van toepassing op de overgeplaatste militairen wier leeftijdsgrens als militair hoger lag dan 56 jaar.

Voor de overgeplaatste militairen die, met toepassing van het eerste lid, vragen om vóór de leeftijd van 60 jaar gepensioneerd te worden, wordt de in artikel 2, tweede lid, van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector bedoelde minimumleeftijd, vastgesteld op 56 jaar.

Voor de toepassing van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen op de in het eerste lid bedoelde gewezen militairen, wordt de in voornoemde bepaling bedoelde leeftijd van 60 jaar vervangen door de leeftijd van 56 jaar.

De in het vorige lid bedoelde leeftijd van 56 jaar wordt vervangen door 58 jaar of 59 jaar voor de overgeplaatste militairen wier leeftijdsgrens als militair op een van die respectievelijke leeftijden lag. Het vorige lid is niet van toepassing op de overgeplaatste militairen wier leeftijdsgrens als militair hoger lag dan 59 jaar.

Art. 10

In afwijking van artikel 46, eerste lid, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, kan aan de met toepassing van deze wet overgeplaatste militairen die, op de datum van hun overplaatsing, de volle leeftijd van 45 jaar hadden bereikt, op hun verzoek een pensioen verleend worden op de eerste dag van het trimester dat volgt op dit waarin zij de volle leeftijd van 56 jaar bereiken, of op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van de stopzetting van hun functies indien deze zich later voordoet, op voorwaarde dat zij ten minste twintig pensioenaanspraakverlenende dienstjaren tellen, met uitzondering van de bonificaties wegens studies en van andere periodes vergoed wegens diensten die voor de vaststelling van de wedde meetellen. Voor de berekening van die twintig dienstjaren worden de in aanmerking komende dienstduur en perioden slechts voor hun enkelvoudige duur in aanmerking genomen.

Het eerste lid is niet van toepassing op aanvragen om uitgesteld pensioen, noch op aanvragen om onmiddellijk pensioen vanaf de leeftijd van 60 jaar. Het eerste lid is evenmin van toepassing op de overgeplaatste militairen wier leeftijdsgrens als militair hoger lag dan 56 jaar.

Voor de overgeplaatste militairen die, met toepassing van het eerste lid, vragen om vóór de leeftijd van 60 jaar gepensioneerd te worden, wordt de in artikel 2, tweede lid, van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector bedoelde minimumleeftijd, vastgesteld op 56 jaar.

(...).

(...).

Wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht

Art. 3

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

- 1° “de militair”: de kandidaat-militair die zijn kandidaatsperiode met succes heeft beëindigd en die de hoedanigheid verwerft van, naargelang het geval, beroepsofficier, -onderofficier of -vrijwilliger;
- 2° “Defensie”: het ministerie van Landsverdediging;
- 3° “krijgsmachtdeel”: de landmacht, de luchtmacht, de marine en de medische dienst zoals bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 21 december 2001 tot bepaling van de algemene structuur van het ministerie van Landsverdediging en tot vastlegging van de bevoegdheden van bepaalde autoriteiten;
- 4° “de vacature”: een opengestelde plaats bij de Krijgsmacht, waarvoor een persoon kan worden aangeworven als kandidaat-militair, naargelang het geval in een functie, een vakrichting of een groep van vakrichtingen;
- 5° “de inschrijving”: de handeling waarbij een persoon, burger of militair aan de bevoegde overheid zijn beslissing om te postuleren meedeelt;
- 6° “de sollicitant”: de persoon, tussen de inschrijving en het ogenblik waarop hij de hoedanigheid van kandidaat-militair verwerft, of in voorkomend geval, waarop er een einde wordt gesteld aan het wervingsproces voor deze inschrijving;
- 7° “de werving”: het openstellen van de plaatsen en de verrichtingen inzake de inschrijving, de selectie en de inlijving van de sollicitanten;
- 8° “de wervingssessie”: een wel afgebakend geheel van vacatures gekenmerkt door een zelfde personeelscategorie, soort werving en, in voorkomend geval, taalstelsel;
- 9° (opgeheven);
- 10° (opgeheven);
- 11° (opgeheven);
- 12° (opgeheven);

Art. 3

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

- 1° “de militair”: de kandidaat-militair die zijn kandidaatsperiode met succes heeft beëindigd en die de hoedanigheid verwerft van, naargelang het geval, beroepsofficier, -onderofficier of -vrijwilliger;
- 2° “Defensie”: het ministerie van Landsverdediging;
- 3° “krijgsmachtdeel”: de landmacht, de luchtmacht, de marine en de medische dienst zoals bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 21 december 2001 tot bepaling van de algemene structuur van het ministerie van Landsverdediging en tot vastlegging van de bevoegdheden van bepaalde autoriteiten;
- 4° “de vacature”: een opengestelde plaats bij de Krijgsmacht, waarvoor een persoon kan worden aangeworven als kandidaat-militair, naargelang het geval in een functie, een vakrichting of een groep van vakrichtingen;
- 5° “de inschrijving”: de handeling waarbij een persoon, burger of militair aan de bevoegde overheid zijn beslissing om te postuleren meedeelt;
- 6° “de sollicitant”: de persoon, tussen de inschrijving en het ogenblik waarop hij de hoedanigheid van kandidaat-militair verwerft, of in voorkomend geval, waarop er een einde wordt gesteld aan het wervingsproces voor deze inschrijving;
- 7° “de werving”: het openstellen van de plaatsen en de verrichtingen inzake de inschrijving, de selectie en de inlijving van de sollicitanten;
- 8° “de wervingssessie”: een wel afgebakend geheel van vacatures gekenmerkt door een zelfde personeelscategorie, soort werving en, in voorkomend geval, taalstelsel;
- 9° (opgeheven);
- 10° (opgeheven);
- 11° (opgeheven);
- 12° (opgeheven);

13° “de kandidaat-militair”:

- a) degene, al dan niet militair van het reservekader, die aanvaard werd om een dienstneming aan te gaan om als kandidaat-militair van het actief kader een basisvorming te volgen ten einde als lid van het beroepspersoneel te worden opgenomen in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A of B, beroepsonderofficieren van niveau B of C, of beroepsvrijwilligers;
- b) de militairen bedoeld in de artikelen 114 tot 116, die aanvaard werden om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden, naargelang het geval, in een andere personeelscategorie of in een andere hoedanigheid in dezelfde personeelscategorie;

14° “de bachelor” : de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van eerste cyclus, van ten minste 180 studiepunten, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

15° (opgeheven);

16° “de master” : de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van tweede cyclus, van ten minste 60 studiepunten, of een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type, verleend in de Vlaamse, Franse of Duitstalige Gemeenschap, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

17° “de bijkomende master” : de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van tweede cyclus, van ten minste 60 studiepunten, gedaan na een initiële academische vorming van ten minste 240 studiepunten en afgesloten met de graad van master, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

18° “het gelijkwaardig diploma of getuigschrift”; het diploma of getuigschrift dat door of krachtens een wet, decreet, Europese richtlijn, bilateraal akkoord of internationale overeenkomst als minstens gelijkwaardig wordt erkend;

19° (opgeheven);

20° “de stageperiode”: de periode van hoofdzakelijk praktische vorming in de eenheid met een werkelijke duur van minimum drie maanden die ten laatste eindigt op het einde van de basisvorming, tijdens dewelke de kandidaat-militair een gedeelte van de taken, die hem als officier, onderofficier of vrijwilliger zouden worden toegewezen, onder begeleiding uitoefent;

13° “de kandidaat-militair”:

- a) degene, al dan niet militair van het reservekader, die aanvaard werd om een dienstneming aan te gaan om als kandidaat-militair van het actief kader een basisvorming te volgen ten einde als lid van het beroepspersoneel te worden opgenomen in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A of B, beroepsonderofficieren van niveau B of C, of beroepsvrijwilligers;
- b) de militairen bedoeld in de artikelen 114 tot 116, die aanvaard werden om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden, naargelang het geval, in een andere personeelscategorie of in een andere hoedanigheid in dezelfde personeelscategorie;

14° “de bachelor” : de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van eerste cyclus, van ten minste 180 studiepunten, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

15° (opgeheven);

16° “de master” : de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van tweede cyclus, van ten minste 60 studiepunten, of een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type, verleend in de Vlaamse, Franse of Duitstalige Gemeenschap, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

17° “de bijkomende master” : de academische graad die de studies afsluit in een opleiding van tweede cyclus, van ten minste 60 studiepunten, gedaan na een initiële academische vorming van ten minste 240 studiepunten en afgesloten met de graad van master, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

18° “het gelijkwaardig diploma of getuigschrift”; het diploma of getuigschrift dat door of krachtens een wet, decreet, Europese richtlijn, bilateraal akkoord of internationale overeenkomst als minstens gelijkwaardig wordt erkend;

19° (opgeheven);

20° “de stageperiode”: de periode van hoofdzakelijk praktische vorming in de eenheid met een werkelijke duur van minimum drie maanden die ten laatste eindigt op het einde van de basisvorming, tijdens dewelke de kandidaat-militair een gedeelte van de taken, die hem als officier, onderofficier of vrijwilliger zouden worden toegewezen, onder begeleiding uitoefent;

- 20°/1 “het ambt”: een functie bij Defensie, uitgeoefend in de hoedanigheid van officier, onderofficier of vrijwilliger;
- 21° “de functie”: een geheel van taken en verantwoordelijkheden die een militair dient op te nemen om de toegewezen opdrachten uit te voeren;
- 22° “de basisfunctie”: de functie die door een militair na het volgen van een basisvorming kan uitgeoefend worden;
- 23° “de nevenfunctie” : een functie uitgeoefend door een militair bijkomend aan de functie die hij reeds uitoefent;
- 24° “de post” : een aan een organisatiestructuur toegewezen functie of nevenfunctie;
- 25° “de vlakke loopbaan” : de loopbaan van een militair die één of meerdere welbepaalde specifieke functies uitoefent, waarvoor specifieke vaardigheden vereist zijn die enkel bekomen kunnen worden door het behalen van een welbepaald diploma;
- 26° (opgeheven);
- 27° (opgeheven);
- 28° (opgeheven);
- 29° “de militaire vakrichting”: een groepering van functies met hoofdzakelijk gemeenschappelijke professionele competenties in het militair, operationeel of technisch domein, hierna “vakrichting” genoemd;
- 29/1° “een groep van vakrichtingen”: de groepering van meerdere militaire vakrichtingen;
- 29/2° “de intervakrichtingengroep”: de groepering van alle militaire vakrichtingen;
- 30° “de competentiepool” : een groepering van functies met hoofdzakelijk gemeenschappelijke professionele competenties in het beheersdomein;
- 31° (opgeheven);
- 32° “de officier van niveau A” : degene die de hoedanigheid van officier verwerft op basis van een master of die, na in de hoedanigheid van officier van niveau B gediend te hebben de hoedanigheid van officier van niveau A verwerft;

- 20°/1 “het ambt”: een functie bij Defensie, uitgeoefend in de hoedanigheid van officier, onderofficier of vrijwilliger;
- 21° “de functie”: een geheel van taken en verantwoordelijkheden die een militair dient op te nemen om de toegewezen opdrachten uit te voeren;
- 22° “de basisfunctie”: de functie die door een militair na het volgen van een basisvorming kan uitgeoefend worden;
- 23° “de nevenfunctie” : een functie uitgeoefend door een militair bijkomend aan de functie die hij reeds uitoefent;
- 24° “de post” : een aan een organisatiestructuur toegewezen functie of nevenfunctie;
- 25° “de vlakke loopbaan” : de loopbaan van een militair die één of meerdere welbepaalde specifieke functies uitoefent, waarvoor specifieke vaardigheden vereist zijn die enkel bekomen kunnen worden door het behalen van een welbepaald diploma;
- 26° (opgeheven);
- 27° (opgeheven);
- 28° (opgeheven);
- 29° “de militaire vakrichting”: een groepering van functies met hoofdzakelijk gemeenschappelijke professionele competenties in het militair, operationeel of technisch domein, hierna “vakrichting” genoemd;
- 29/1° “een groep van vakrichtingen”: de groepering van meerdere militaire vakrichtingen;
- 29/2° “de intervakrichtingengroep”: de groepering van alle militaire vakrichtingen;
- 30° “de competentiepool” : een groepering van functies met hoofdzakelijk gemeenschappelijke professionele competenties in het beheersdomein;
- 31° (opgeheven);
- 32° “de officier van niveau A” : degene die de hoedanigheid van officier verwerft op basis van een master of die, na in de hoedanigheid van officier van niveau B gediend te hebben de hoedanigheid van officier van niveau A verwerft;

33° “de officier van niveau B” degene die de hoedanigheid van officier verwerft op basis van een bachelor of een door een instelling van universitair of gelijkwaardig niveau uitgereikt kandidaatsdiploma of die in de Krijgsmacht een opleiding heeft gekregen met een vergelijkbare duur als deze van een bachelor, of die van de personeelscategorie van de onderofficieren overgegaan is naar die van de officieren;

33/1° “de onderofficier van niveau B”: degene die de hoedanigheid van onderofficier verwerft op basis van een voor het uitoefenen van zijn functies noodzakelijke bachelor of die, na in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C gediend te hebben, de hoedanigheid van onderofficier van niveau B verwerft;

33/2° “de onderofficier van niveau C”: degene die de hoedanigheid van onderofficier verwerft op basis van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift, of de militair die, na in de hoedanigheid van vrijwilliger gediend te hebben, de hoedanigheid van onderofficier van niveau C verwerft;

34° “de kandidaat-officier”: de kandidaat-militair die een loopbaan van officier beoogt, hetzij in de hoedanigheid van officier van niveau A, hetzij in de hoedanigheid van officier van niveau B;

35° (opgeheven);

36° (opgeheven);

37° “de kandidaat-onderofficier” : de kandidaat-militair die een loopbaan van onderofficier beoogt, hetzij in de hoedanigheid van onderofficier van niveau B, hetzij in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C;

38° “de kandidaat-vrijwilliger” : de kandidaat-militair die een loopbaan van vrijwilliger beoogt;

39° “de basisvorming” : de cyclus basisvorming die een kandidaat-militair moet volgen in functie van zijn hoedanigheid van kandidaat-militair;

39/1° “de vorming” : de vorming die een militair kan of moet volgen tijdens zijn loopbaan;

39/2° “de kandidaatsperiode” : de periode tijdens dewelke een kandidaat-militair zijn basisvorming volgt;

39/3° “de normale kandidaatsperiode” : de normale duur van een basisvorming, zonder eventuele verlengingen of vertragingen;

33° “de officier van niveau B” degene die de hoedanigheid van officier verwerft op basis van een bachelor of een door een instelling van universitair of gelijkwaardig niveau uitgereikt kandidaatsdiploma of die in de Krijgsmacht een opleiding heeft gekregen met een vergelijkbare duur als deze van een bachelor, of die van de personeelscategorie van de onderofficieren overgegaan is naar die van de officieren;

33/1° “de onderofficier van niveau B”: degene die de hoedanigheid van onderofficier verwerft op basis van een voor het uitoefenen van zijn functies noodzakelijke bachelor of die, na in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C gediend te hebben, de hoedanigheid van onderofficier van niveau B verwerft;

33/2° “de onderofficier van niveau C”: degene die de hoedanigheid van onderofficier verwerft op basis van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift, of de militair die, na in de hoedanigheid van vrijwilliger gediend te hebben, de hoedanigheid van onderofficier van niveau C verwerft;

34° “de kandidaat-officier”: de kandidaat-militair die een loopbaan van officier beoogt, hetzij in de hoedanigheid van officier van niveau A, hetzij in de hoedanigheid van officier van niveau B;

35° (opgeheven);

36° (opgeheven);

37° “de kandidaat-onderofficier” : de kandidaat-militair die een loopbaan van onderofficier beoogt, hetzij in de hoedanigheid van onderofficier van niveau B, hetzij in de hoedanigheid van onderofficier van niveau C;

38° “de kandidaat-vrijwilliger” : de kandidaat-militair die een loopbaan van vrijwilliger beoogt;

39° “de basisvorming” : de cyclus basisvorming die een kandidaat-militair moet volgen in functie van zijn hoedanigheid van kandidaat-militair;

39/1° “de vorming” : de vorming die een militair kan of moet volgen tijdens zijn loopbaan;

39/2° “de kandidaatsperiode” : de periode tijdens dewelke een kandidaat-militair zijn basisvorming volgt;

39/3° “de normale kandidaatsperiode” : de normale duur van een basisvorming, zonder eventuele verlengingen of vertragingen;

40° “de test” : een proef, mondeling of schriftelijk, individueel of collectief, om een taak te beoordelen, volgens een specifieke evaluatietechniek;

41° (opgeheven);

42° “de heroriëntering” : de maatregel waarbij de kandidaat-militair zijn basisvorming kan voleindigen of herbeginnen in een andere specifieke vormingscyclus, eventueel in een andere hoedanigheid van kandidaat-militair;

43° “de reclassering” : de maatregel waarbij de definitief mislukte kandidaat-militair de toestemming kan krijgen een nieuwe basisvorming aan te vatten;

44° “het uitstel” : de maatregel waarbij de kandidaat-militair die in de onmogelijkheid verkeert of verkeerde om aan een gedeelte van de basisvorming deel te nemen, de toelating bekomt om bepaalde proeven en examens later af te leggen of bepaalde basisvormingsgedeelten later te volgen;

45° “de verlenging van de kandidaatsperiode” : de maatregel waarbij de kandidaatsperiode van een kandidaat-militair wordt verlengd;

46° “de rendementsperiode” : elke periode van werkelijke dienst gedurende dewelke een militair gehouden is te dienen tijdens de militaire loopbaan;

47° “de gradengroep” : de samenvoeging binnen een personeelsondercategorie van twee of meer graden met het oog op de verdere verdeling van de getalsterkte of de verdeling van de graden over de functies;

48° “de karakteriële geschiktheid” : het vermogen van de sollicitant of van de kandidaat-militair, in functie van de kenmerken van zijn persoonlijkheid, tot aanpassing aan het militair milieu en aan het uitoefenen van de functie waarvoor hij gevormd wordt;

48/1° “de professionele hoedanigheden” : met uitsluiting van de morele, karakteriële en fysieke hoedanigheden, alle hoedanigheden van professionele aard die vereist zijn van een kandidaat-militair op het militaire en specifieke beroepsvlak, en op het vlak van de eventuele academische of theoretische vorming;

49° “de fysieke geschiktheidscriteria” : de fysieke vereisten waaraan een militair moet voldoen;

50° “de medische geschiktheidscriteria” : de medische vereisten waaraan een militair moet voldoen om zijn functie te kunnen uitoefenen;

40° “de test” : een proef, *schriftelijk, mondeling of geïnformatiseerd*, individueel of collectief, om een taak te beoordelen, volgens een specifieke evaluatietechniek;

41° (opgeheven);

42° “de heroriëntering” : de maatregel waarbij de kandidaat-militair zijn basisvorming kan voleindigen of herbeginnen in een andere specifieke vormingscyclus, eventueel in een andere hoedanigheid van kandidaat-militair;

43° “de reclassering” : de maatregel waarbij de definitief mislukte kandidaat-militair de toestemming kan krijgen een nieuwe basisvorming aan te vatten;

44° “het uitstel” : de maatregel waarbij de kandidaat-militair die in de onmogelijkheid verkeert of verkeerde om aan een gedeelte van de basisvorming deel te nemen, de toelating bekomt om bepaalde proeven en examens later af te leggen of bepaalde basisvormingsgedeelten later te volgen;

45° “de verlenging van de kandidaatsperiode” : de maatregel waarbij de kandidaatsperiode van een kandidaat-militair wordt verlengd;

46° “de rendementsperiode” : elke periode van werkelijke dienst gedurende dewelke een militair gehouden is te dienen tijdens de militaire loopbaan;

47° “de gradengroep” : de samenvoeging binnen een personeelsondercategorie van twee of meer graden met het oog op de verdere verdeling van de getalsterkte of de verdeling van de graden over de functies;

48° “de karakteriële geschiktheid” : het vermogen van de sollicitant of van de kandidaat-militair, in functie van de kenmerken van zijn persoonlijkheid, tot aanpassing aan het militair milieu en aan het uitoefenen van de functie waarvoor hij gevormd wordt;

48/1° “de professionele hoedanigheden” : met uitsluiting van de morele, karakteriële en fysieke hoedanigheden, alle hoedanigheden van professionele aard die vereist zijn van een kandidaat-militair op het militaire en specifieke beroepsvlak, en op het vlak van de eventuele academische of theoretische vorming;

49° “de fysieke geschiktheidscriteria” : de fysieke vereisten waaraan een militair moet voldoen;

50° “de medische geschiktheidscriteria” : de medische vereisten waaraan een militair moet voldoen om zijn functie te kunnen uitoefenen;

- 51° “de geschiktheidscategorie” : de codificatie van de professionele, fysieke en medische geschiktheid van de militair voor de uitoefening van zijn functie of voor de inzetbaarheid in operatie;
- 52° “de specifieke vormingscyclus” : de cyclus basisvorming die een kandidaat-militair moet volgen in functie van zijn hoedanigheid, van de soort werving en van de vakrichting of de functie waarvoor hij wordt aangeworven;
- 53° “de periode van schoolvorming” : de periode van hoofdzakelijk academische of theoretische vorming verstrekt door militaire of burgerlijke onderwijsinstellingen;
- 54° “de periode van opleiding” : de periode van hoofdzakelijk militaire en professionele vorming verstrekt door een vormingsorganisme of door een eenheid belast met een specifieke vorming;
- 55° “de evaluatieperiode” : de periode van praktische vorming in de eenheid met een duur van ten minste drie maanden, tijdens dewelke de kandidaat het geheel van de taken, die hem als officier, onderofficier of vrijwilliger zouden worden toegewezen, onder begeleiding mag uitoefenen;
- 56° (opgeheven);
- 57° (opgeheven);
- 58° (opgeheven);
- 59° (opgeheven);
- 60° (opgeheven);
- 61° “de werkdag” : de dag die noch een zaterdag, noch een zondag, noch een feestdag is.

Art. 5

§ 1. De normale werving is de werving van:

- 1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die aanvaard worden in het eerste jaar van de basisvorming, in de Koninklijke Militaire School, of in een industriële hogeschool of in de hogere zeevaartschool, of van de basisvorming van arts, dierenarts, tandarts of apotheker;
- 2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die aanvaard worden in het eerste jaar van een basisvorming in een instelling van het hoger onderwijs met het oog op het behalen van een bachelor;

- 51° “de geschiktheidscategorie” : de codificatie van de professionele, fysieke en medische geschiktheid van de militair voor de uitoefening van zijn functie of voor de inzetbaarheid in operatie;
- 52° “de specifieke vormingscyclus” : de cyclus basisvorming die een kandidaat-militair moet volgen in functie van zijn hoedanigheid, van de soort werving en van de vakrichting of de functie waarvoor hij wordt aangeworven;
- 53° “de periode van schoolvorming” : de periode van hoofdzakelijk academische of theoretische vorming verstrekt door militaire of burgerlijke onderwijsinstellingen;
- 54° “de periode van opleiding” : de periode van hoofdzakelijk militaire en professionele vorming verstrekt door een vormingsorganisme of door een eenheid belast met een specifieke vorming;
- 55° “de evaluatieperiode” : de periode van praktische vorming in de eenheid met een duur van ten minste drie maanden, tijdens dewelke de kandidaat het geheel van de taken, die hem als officier, onderofficier of vrijwilliger zouden worden toegewezen, onder begeleiding mag uitoefenen;
- 56° (opgeheven);
- 57° (opgeheven);
- 58° (opgeheven);
- 59° (opgeheven);
- 60° (opgeheven);
- 61° “de werkdag” : de dag die noch een zaterdag, noch een zondag, noch een feestdag is.

Art. 5

§ 1. De normale werving is de werving van:

- 1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die aanvaard worden in het eerste jaar van de basisvorming, in de Koninklijke Militaire School, of in een industriële hogeschool of in de hogere zeevaartschool, of van de basisvorming van arts, dierenarts, tandarts of apotheker;
- 2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die aanvaard worden in het eerste jaar van een basisvorming in een instelling van het hoger onderwijs met het oog op het behalen van een bachelor;

- 3° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau C beogen en die houder zijn van het diploma van het hoger secundair onderwijs of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;
- 4° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsvrijwilliger beogen;
- 5° kandidaat-militairen die een loopbaan van reservemilitair beogen, met uitzondering van degenen die afkomstig zijn van de bijzondere werving.

§ 2. De bijzondere werving is de werving van:

- 1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die houder zijn van een master of een bijkomende master;
- 2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau B beogen en die houder zijn van een bachelor;
- 3° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die houder zijn van het diploma van bachelor;
- 4° kandidaat-militairen die een loopbaan van reservemilitair beogen.

De bijzondere werving bedoeld in het eerste lid, 4°, wordt onderverdeeld in een basis bijzondere werving en in een laterale bijzondere werving.

De basis bijzondere werving is de werving van:

- 1° kandidaat-militairen die een loopbaan van reserveofficier beogen en die houder zijn van een master;
- 2° kandidaat-militairen die een loopbaan van reserveonderofficier beogen en die houder zijn van een bachelor.

De laterale bijzondere werving is de werving van kandidaat-militairen die de loopbaan van reserveofficier beogen, die houder zijn van een master en die een beroepservaring in het beoogde domein kunnen rechtvaardigen waarvan de minimale duur door de Koning bepaald wordt.

§ 3. De laterale werving is de werving van beroepsofficieren van niveau A, voor de invulling van vacatures in welbepaalde domeinen, die niet ingevuld kunnen worden door personeelsleden van Defensie.

De sollicitanten voor de laterale werving moeten houder zijn van een master of van een bijkomende master en een specifieke beroepservaring in het beoogde domein bezitten.

- 3° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau C beogen en die houder zijn van het diploma van het hoger secundair onderwijs of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;
- 4° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsvrijwilliger beogen;
- 5° kandidaat-militairen die een loopbaan van reservemilitair beogen, met uitzondering van degenen die afkomstig zijn van de bijzondere werving.

§ 2. De bijzondere werving is de werving van:

- 1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die houder zijn van een master of een bijkomende master;
- 2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau B beogen en die houder zijn van een bachelor;
- 3° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die houder zijn van het diploma van bachelor;
- 4° kandidaat-militairen die een loopbaan van reservemilitair beogen.

De bijzondere werving bedoeld in het eerste lid, 4°, wordt onderverdeeld in een basis bijzondere werving en in een laterale bijzondere werving.

De basis bijzondere werving is de werving van:

- 1° kandidaat-militairen die een loopbaan van reserveofficier beogen en die houder zijn van een master;
- 2° kandidaat-militairen die een loopbaan van reserveonderofficier beogen en die houder zijn van een bachelor.

De laterale bijzondere werving is de werving van kandidaat-militairen die de loopbaan van reserveofficier beogen, die houder zijn van een master en die een beroepservaring in het beoogde domein kunnen rechtvaardigen waarvan de minimale duur door de Koning bepaald wordt.

§ 3. De laterale werving is *de werving van kandidaat-beroepsofficieren van niveau A*, voor de invulling van vacatures in welbepaalde domeinen, die niet ingevuld kunnen worden door personeelsleden van Defensie.

De sollicitanten voor de laterale werving moeten houder zijn van een master of van een bijkomende master en een specifieke beroepservaring in het beoogde domein bezitten.

De specifieke beroepservaring bedoeld in het tweede lid moet buiten Defensie verworven zijn en door de door de Koning aangewezen overheid beoordeeld worden als beantwoordend aan de eisen van de vacature.

De duur van deze beroepservaring wordt door de Koning bepaald per beoogd domein.

§ 4. De aanvullende werving is de werving van:

- 1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die aanvaard worden in de loop van een basisvorming in een industriële hogeschool of in de hogere zeevaartschool, of van de basisvorming van arts, dierenarts, tandarts of apotheker;
- 2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die aanvaard worden in de loop van een basisvorming in een instelling van het hoger onderwijs met het oog op het behalen van een bachelor.

Art. 9

Om de hoedanigheid van militair te kunnen verwerven, moet de sollicitant:

- 1° voldoen aan de voorwaarden van artikel 8;
- 2° Belg zijn of onderdaan zijn van een andere lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat;
- 3° blijk geven van de onontbeerlijke morele hoedanigheden;
- 4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 5° voldoen aan de studievoorwaarden;
- 6° voldoen aan de leeftijdsvoorwaarden;
- 7° voldoen aan de selectieproeven;
- 8° geclassificeerd zijn, overeenkomstig de bepalingen van artikel 13;
- 9° geen negatief veiligheidsadvies gekregen hebben van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid, afgeleverd op basis van een veiligheidsverificatie overeenkomstig de bepalingen van de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen, of deze veiligheidsverificatie niet geweigerd hebben. In afwijking van artikel 22septies van de voornoemde wet is de sollicitant die het voorwerp uitmaakt van een veiligheidscertificatie geen retributie verschuldigd;

De specifieke beroepservaring bedoeld in het tweede lid moet buiten Defensie verworven zijn en door de door de Koning aangewezen overheid beoordeeld worden als beantwoordend aan de eisen van de vacature.

De duur van deze beroepservaring wordt door de Koning bepaald per beoogd domein.

§ 4. De aanvullende werving is de werving van:

- 1° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die aanvaard worden in de loop van een basisvorming in een industriële hogeschool of in de hogere zeevaartschool, of van de basisvorming van arts, dierenarts, tandarts of apotheker;
- 2° kandidaat-militairen die een loopbaan van beroepsonderofficier van niveau B beogen en die aanvaard worden in de loop van een basisvorming in een instelling van het hoger onderwijs met het oog op het behalen van een bachelor.

Art. 9

Om de hoedanigheid van militair te kunnen verwerven, moet de sollicitant:

- 1° voldoen aan de voorwaarden van artikel 8;
- 2° Belg zijn of onderdaan zijn van een andere lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat;
- 3° blijk geven van de onontbeerlijke morele hoedanigheden;
- 4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 5° voldoen aan de studievoorwaarden;
- 6° voldoen aan de leeftijdsvoorwaarden;
- 7° voldoen aan de selectieproeven;
- 8° geclassificeerd zijn, overeenkomstig de bepalingen van artikel 13;
- 9° geen negatief veiligheidsadvies gekregen hebben van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid, afgeleverd op basis van een veiligheidsverificatie overeenkomstig de bepalingen van de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen, of deze veiligheidsverificatie niet geweigerd hebben. In afwijking van artikel 22septies van de voornoemde wet is de sollicitant die het voorwerp uitmaakt van een veiligheidscertificatie geen retributie verschuldigd;

10° voldoen aan de reglementaire voorschriften betreffende het voorkomen van de militair.

De onderdaan van een andere lidstaat van de Europese economische ruimte dan België of van de Zwitserse Bondsstaat moet voldaan hebben aan de militiewetgeving van kracht in het land waarvan hij de nationaliteit heeft en moet in dat land vrij zijn van alle militaire verplichtingen.

Art. 22

De hoedanigheid van officier, onderofficier of vrijwilliger wordt van rechtswege ontnomen door de Koning of de overheid die Hij aanwijst, wanneer de militair:

- 1° geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting;
- 2° definitief op pensioen wordt gesteld;
- 3° de overplaatsing doet zoals bedoeld in de artikelen 141 en 144, 2°;
- 4° een nieuwe beroepsactiviteit aanvangt, zoals bedoeld in artikel 168 in het kader van de externe mobiliteit;
- 5° zijn ontslag op aanvraag verkrijgt;
- 6° definitief uit zijn ambt wordt ontheven overeenkomstig artikel 57, eerste lid, artikel 58 of artikel 59, eerste lid;
- 7° zich in één van de in artikel 72/3 bedoelde gevallen bevindt.

Art. 25

§ 1. De personeelscategorieën zijn:

- 1° de “officieren”, benoemd of aangesteld in een officiersgraad;

10° voldoen aan de reglementaire voorschriften betreffende het voorkomen van de militair;

11° voldoen aan bijkomende voorwaarden betreffende professionele, technische en/of taalkundige bekwaamheden en/of competenties, gerechtvaardigd door een kwalificatiecertificaat, een licentie, een brevet, een attest, een aggregatie, een machtiging of een vergunning, of bekomen op basis van ervaring die per vacante post kunnen worden opgelegd door de door de Koning aangewezen overheid.

De onderdaan van een andere lidstaat van de Europese economische ruimte dan België of van de Zwitserse Bondsstaat moet voldaan hebben aan de militiewetgeving van kracht in het land waarvan hij de nationaliteit heeft en moet in dat land vrij zijn van alle militaire verplichtingen.

Art. 22

De hoedanigheid van officier, onderofficier of vrijwilliger wordt van rechtswege ontnomen door de Koning of de overheid die Hij aanwijst, wanneer de militair:

- 1° geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting;
- 2° definitief op pensioen wordt gesteld;
- 3° de overplaatsing doet zoals bedoeld in de artikelen 141 en 144, 2°;
- 4° een nieuwe beroepsactiviteit aanvangt, zoals bedoeld in artikel 168 in het kader van de externe mobiliteit;
- 5° zijn ontslag op aanvraag verkrijgt;
- 6° definitief uit zijn ambt wordt ontheven overeenkomstig artikel 57, eerste lid, artikel 58 of artikel 59, eerste lid;
- 7° zich in één van de in artikel 72/3 bedoelde gevallen bevindt;
- 8° *een tweede voltijdse benoeming in vast dienstverband in een andere overheidsdienst heeft, eens die benoeming niet meer vatbaar is voor vernietiging door de Raad van State.*

Art. 25

§ 1. De personeelscategorieën zijn:

- 1° de “officieren”, benoemd of aangesteld in een officiersgraad;

2° de “onderofficieren”, benoemd of aangesteld in een onderofficiersgraad;

3° de “vrijwilligers”, benoemd of aangesteld in een vrijwilligersgraad.

§ 2. Dienen in de hoedanigheid van officier van niveau A, de officieren bedoeld in § 1, 1°, die aangeworven werden op basis van een master of een master behaalden aan de Koninklijke Militaire School en de officieren bedoeld in artikel 119.

Dienen in de hoedanigheid van officier van niveau B, de officieren en de onderofficieren bedoeld in artikel 3, 33°.

Art. 39

§ 1er. De voorlopige inschrijving in een vakrichting of, naargelang het geval, in een groep van vakrichtingen heeft plaats op het tijdstip waarop de militair een basisvorming aanvangt.

De definitieve inschrijving in een vakrichting heeft plaats uiterlijk wanneer de betrokken militair zijn basisvorming met succes heeft beëindigd.

De Koning bepaalt per personeelscategorie de voorwaarden die een militair moet vervullen om toegelaten te worden in een vakrichting waar geen ambt van onderluitenant, luitenant, kapitein, sergeant of eerste sergeant-majoor is voorzien.

§ 2. De verwerving van een competentiepool heeft plaats wanneer de betrokken militair:

1° in voorkomend geval, met succes een vervolmingscursus heeft gevolgd, ter verwerving van deze competentiepool;

2° een positieve beoordeling heeft gekregen in een functie afhangende van deze competentiepool, volgens de procedure en de nadere regels bepaald door de Koning.

Art. 46

In geval van mobilisatie of in periode van oorlog of van crisis, bedoeld in artikel 186, kunnen de militairen geen tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag bekomen. Hetzelfde geldt voor de militairen die zich in periode van vrede in de deelstand “operationele inzet” bevinden of die effectief deel uitmaken van een detachement dat zich voorbereidt met het oog op deze inzet.

De op aanvraag bekomen tijdelijke ambtsontheffingen eindigen automatisch, zonder periode van opzegging, in periode van oorlog of in geval van mobilisatie.

2° de “onderofficieren”, benoemd of aangesteld in een onderofficiersgraad;

3° de “vrijwilligers”, benoemd of aangesteld in een vrijwilligersgraad.

§ 2. Dienen in de hoedanigheid van officier van niveau A, de officieren bedoeld in § 1, 1°, *die aangeworven werden op basis van een master of een master behaalden na een basisvorming in een instelling bedoeld in artikel 5, § 1, 1°, of na een basisvorming van arts, tandarts, dierenarts of apotheker* en de officieren bedoeld in artikel 119.

Dienen in de hoedanigheid van officier van niveau B, de officieren en de onderofficieren bedoeld in artikel 3, 33°.

Art. 39

§ 1er. De voorlopige inschrijving in een vakrichting of, naargelang het geval, in een groep van vakrichtingen heeft plaats op het tijdstip waarop de militair een basisvorming aanvangt.

De definitieve inschrijving in een vakrichting heeft plaats uiterlijk wanneer de betrokken militair zijn basisvorming met succes heeft beëindigd.

(...).

§ 2. De verwerving van een competentiepool heeft plaats wanneer de betrokken militair:

1° in voorkomend geval, met succes een vervolmingscursus *bedoeld in artikel 110, § 1, tweede lid, 2°*, heeft gevolgd, ter verwerving van deze competentiepool;

2° een positieve beoordeling heeft gekregen in een functie afhangende van deze competentiepool, volgens de procedure en de nadere regels bepaald door de Koning.

Art. 46

In geval van mobilisatie of in periode van oorlog of van crisis, bedoeld in artikel 186, kunnen de militairen geen tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag bekomen. Hetzelfde geldt voor de militairen die zich in periode van vrede in de deelstand “operationele inzet” bevinden of die effectief deel uitmaken van een detachement dat zich voorbereidt met het oog op deze inzet.

De op aanvraag bekomen tijdelijke ambtsontheffingen eindigen automatisch, zonder periode van opzegging, in periode van oorlog of in geval van mobilisatie.

In periode van crisis of in periode van vrede kunnen, in uitzonderlijke gevallen en voor zover de personeelsbehoefte op geen enkele andere manier ingevuld kan worden, de op aanvraag toegekende tijdelijke ambtsontheffingen geschorst worden door de overheid die ze heeft toegekend, in geval van operationele inzet of van voorbereiding met het oog op deze inzet.

De militair die geaffecteerd is in een internationaal of intergeallieerd organisme kan een tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag bekomen voor zover de aanvraag gemotiveerd is door uitzonderlijke persoonlijke redenen die door de door de Koning aangewezen overheid worden beoordeeld. Deze tijdelijke ambtsontheffing duurt drie maanden en kan slechts één keer worden toegekend.

De militair die een post uitoefent waarvoor een specifiek en zeldzaam competentieprofiel vereist is, kan geen tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag bekomen. De Koning bepaalt deze posten per personeelscategorie, en eventueel per personeelsondercategorie.

Om gemotiveerde uitzonderlijke persoonlijke redenen, kan de militair bedoeld in het vijfde lid evenwel een aanvraag indienen bij de door de Koning aangewezen overheid om een tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag te bekomen. Deze tijdelijke ambtsontheffing duurt drie maanden.

Wegens encadreringsbehoeften kan de aanvraag voor een tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag van een militair geweigerd worden door de door de Koning aangewezen overheid, om de goede werking en de continuïteit van de Krijgsmacht te garanderen.

Indien een tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag door de door de Koning aangewezen overheid wordt aanvaard, heeft deze uitwerking ten laatste drie maanden na de datum van indienen van de aanvraag, behalve indien de betrokken militair zelf een latere uitwerking vraagt dan de voornoemde drie maanden.

Indien het dienstbelang het vereist teneinde de operationele capaciteiten van de Krijgsmacht te vrijwaren kan de door de Koning aangewezen overheid evenwel een latere datum bepalen, maar ten laatste:

- 1° negen maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de officieren;
- 2° zes maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de onderofficieren en de vrijwilligers.

In periode van crisis of in periode van vrede kunnen, in uitzonderlijke gevallen en voor zover de personeelsbehoefte op geen enkele andere manier ingevuld kan worden, de op aanvraag toegekende tijdelijke ambtsontheffingen geschorst worden door de overheid die ze heeft toegekend, in geval van operationele inzet of van voorbereiding met het oog op deze inzet.

De militair die geaffecteerd is in een internationaal of intergeallieerd organisme kan een tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag bekomen voor zover de aanvraag gemotiveerd is door uitzonderlijke persoonlijke redenen die door de door de Koning aangewezen overheid worden beoordeeld. Deze tijdelijke ambtsontheffing duurt drie maanden en kan slechts één keer worden toegekend.

De militair die een post uitoefent waarvoor een specifiek en zeldzaam competentieprofiel vereist is, kan geen tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag bekomen. De Koning bepaalt deze posten per personeelscategorie, en eventueel per personeelsondercategorie.

Om gemotiveerde uitzonderlijke persoonlijke redenen, kan de militair bedoeld in het vijfde lid evenwel een aanvraag indienen bij de door de Koning aangewezen overheid om een tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag te bekomen. Deze tijdelijke ambtsontheffing duurt drie maanden.

Wegens encadreringsbehoeften kan de aanvraag voor een tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag van een militair geweigerd worden door de door de Koning aangewezen overheid, om de goede werking en de continuïteit van de Krijgsmacht te garanderen.

Indien een tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag door de door de Koning aangewezen overheid wordt aanvaard, heeft deze uitwerking ten laatste drie maanden na de datum van indienen van de aanvraag, behalve indien de betrokken militair zelf een latere uitwerking vraagt dan de voornoemde drie maanden.

Indien het dienstbelang het vereist teneinde de operationele capaciteiten van de Krijgsmacht te vrijwaren kan de door de Koning aangewezen overheid evenwel een latere datum bepalen, maar ten laatste:

- 1° negen maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de officieren;
- 2° zes maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de onderofficieren en de vrijwilligers.

Het vierde tot het zesde en het negende lid zijn niet van toepassing op een tijdelijke ambtsontheffing om gezinsredenen.

Art. 48

§ 1. De militairen die het aanvragen kunnen van de door de Koning aangewezen overheid een onderbreking van hun loopbaan bekomen.

§ 2. Elke loopbaanonderbreking of elke verlenging wordt uitgedrukt in maanden en wordt aangevraagd voor een duur van minimum drie maanden en maximum twaalf maanden.

Behoudens uitzonderlijke redenen waarover de door de Koning aangewezen overheid oordeelt, mag de duur van alle loopbaanonderbrekingen tijdens de loopbaan van de militair een totaal van zesendertig maanden niet overschrijden.

§ 3. Onverminderd de toepassing van artikel 176, mag de militair in loopbaanonderbreking enkel de bijkomende activiteit als loontrekkende uitoefenen die werd toegestaan ten minste drie maanden vóór het begin van de loopbaanonderbreking, binnen de voorwaarden en de grenzen van deze toestemming. Hij mag eveneens een zelfstandige activiteit uitoefenen.

Voor wat de officieren betreft, kan geen enkele van de activiteiten bedoeld in het eerste lid uitgeoefend worden in de sector van de productie of van de handel in wapens, munitie en oorlogsmateriaal, bedoeld in artikel 296, § 1, b), van het Verdrag van 25 maart 1957 tot oprichting van de Europese Gemeenschap.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt als bijkomende activiteit als loontrekkende beschouwd, de activiteit in loondienst waarvan het aantal werkuren per week gemiddeld niet 38 uren overschrijdt. Wordt als zelfstandige activiteit beschouwd, de activiteit die de betrokken persoon, op grond van de van kracht zijnde reglementering, ertoe verplicht zich in te schrijven bij het Rijksinstituut voor de sociale Verzekeringen der Zelfstandigen.

Het vierde tot het zesde en het negende lid zijn niet van toepassing op een tijdelijke ambtsontheffing om gezinsredenen.

De duur van alle tijdelijke ambtsontheffingen wegens persoonlijke aangelegenheden of wegens loopbaanonderbreking mag tijdens de eerste vijf jaren volgend op het einde van de kandidatuursperiode van de betrokken militair een totaal van zes maanden niet overschrijden.

Om gemotiveerde uitzonderlijke persoonlijke redenen waarover de door de Koning aangewezen overheid oordeelt, kan de maximumduur bedoeld in het elfde lid evenwel overschreden worden.

Art. 48

§ 1. De militairen die het aanvragen kunnen van de door de Koning aangewezen overheid een onderbreking van hun loopbaan bekomen.

§ 2. Elke loopbaanonderbreking of elke verlenging wordt uitgedrukt in maanden en wordt aangevraagd voor een duur van minimum drie maanden en maximum twaalf maanden.

Behoudens uitzonderlijke redenen waarover de door de Koning aangewezen overheid oordeelt, mag de duur van alle loopbaanonderbrekingen tijdens de loopbaan van de militair een totaal van zesendertig maanden niet overschrijden.

§ 3. Onverminderd de toepassing van artikel 176, mag de militair in loopbaanonderbreking enkel de bijkomende activiteit als loontrekkende *verder blijven* uitoefenen die werd toegestaan ten minste drie maanden vóór het begin van de loopbaanonderbreking, binnen de voorwaarden en de grenzen van deze toestemming. Hij mag eveneens een zelfstandige activiteit uitoefenen.

Voor wat de officieren betreft, kan geen enkele van de activiteiten bedoeld in het eerste lid uitgeoefend worden in de sector van de productie of van de handel in wapens, munitie en oorlogsmateriaal, bedoeld in artikel 296, § 1, b), van het Verdrag van 25 maart 1957 tot oprichting van de Europese Gemeenschap.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt als bijkomende activiteit als loontrekkende beschouwd, de activiteit in loondienst waarvan het aantal werkuren per week gemiddeld niet 38 uren overschrijdt. Wordt als zelfstandige activiteit beschouwd, de activiteit die de betrokken persoon, op grond van de van kracht zijnde reglementering, ertoe verplicht zich in te schrijven bij het Rijksinstituut voor de sociale Verzekeringen der Zelfstandigen.

Indien de militair zonder toestemming een beroepsactiviteit aanvangt of indien hij zijn bijkomende activiteit niet uitoefent binnen de voorwaarden en de grenzen van de toestemming bedoeld in het eerste lid, dan wordt vanaf dat ogenblik de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking omgezet in een tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden.

Art. 52

§ 1. De militair kan op elk ogenblik zijn ontslag schriftelijk aanbieden. Dit ontslag heeft pas uitwerking wanneer de Koning voor de officieren en de door de Koning aangewezen overheid voor de onderofficieren en de vrijwilligers, het heeft aanvaard.

Het ontslag dat werd aanvaard, heeft uitwerking, naargelang het geval:

- 1° ten laatste drie maanden na de datum van indienen van de aanvraag, behalve indien de betrokken militair een latere uitwerking vraagt dan de drie voornoemde maanden;
- 2° indien het dienstbelang het vereist teneinde de operationele capaciteiten van de Krijgsmacht te vrijwaren, op de datum bepaald door de Koning of de overheid die Hij aanduidt, maar ten laatste:
 - a) negen maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de officieren;
 - b) zes maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de onderofficieren en de vrijwilligers.

§ 2. De overheid bedoeld in § 1 kan het ontslag weigeren indien ze oordeelt dat het strijdig is met het dienstbelang.

§ 3. Het ontslag is steeds strijdig met het dienstbelang in de volgende gevallen:

- 1° wanneer de betrokken militair minder dan drie jaar in werkelijke dienst is gebleven tijdens de periode volgend op de vorming op basis waarvan de rendementsperiode bedoeld in artikel 179 berekend wordt;
- 2° in periode van crisis;
- 3° in geval van mobilisatie;
- 4° in periode van oorlog;
- 5° indien de betrokken militair zich in periode van vrede in de deelstand "in operationele inzet" bevindt of effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich voorbereidt met het oog op deze inzet.

Indien de militair zonder toestemming een beroepsactiviteit aanvangt of indien hij zijn bijkomende activiteit niet uitoefent binnen de voorwaarden en de grenzen van de toestemming bedoeld in het eerste lid, dan wordt vanaf dat ogenblik de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking omgezet in een tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden.

Art. 52

§ 1. De militair kan op elk ogenblik zijn ontslag schriftelijk aanbieden. Dit ontslag heeft pas uitwerking wanneer de Koning voor de officieren en de door de Koning aangewezen overheid voor de onderofficieren en de vrijwilligers, het heeft aanvaard.

Het ontslag dat werd aanvaard, heeft uitwerking, naargelang het geval:

- 1° ten laatste drie maanden na de datum van indienen van de aanvraag, behalve indien de betrokken militair een latere uitwerking vraagt dan de drie voornoemde maanden;
- 2° indien het dienstbelang het vereist teneinde de operationele capaciteiten van de Krijgsmacht te vrijwaren, op de datum bepaald door de Koning of de overheid die Hij aanduidt, *bedoeld in het eerste lid*, maar ten laatste:
 - a) negen maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de officieren;
 - b) zes maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de onderofficieren en de vrijwilligers.

§ 2. De overheid bedoeld in § 1 kan het ontslag weigeren indien ze oordeelt dat het strijdig is met het dienstbelang.

§ 3. Het ontslag is steeds strijdig met het dienstbelang in de volgende gevallen:

- 1° wanneer de betrokken militair minder dan drie jaar in werkelijke dienst is gebleven tijdens de periode volgend op de vorming op basis waarvan de rendementsperiode bedoeld in artikel 179 berekend wordt;
- 2° in periode van crisis;
- 3° in geval van mobilisatie;
- 4° in periode van oorlog;
- 5° indien de betrokken militair zich in periode van vrede in de deelstand "in operationele inzet" bevindt of effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich voorbereidt met het oog op deze inzet.

§ 4. Behoudens in de door de Koning of de overheid die Hij aanwijst, uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgevallen, is het ontslag bedoeld in § 2, niet strijdig met het dienstbelang wanneer de betrokken militair in werkelijke dienst is gebleven gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel 179.

Zowel in het uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgeval bedoeld in het eerste lid, als in het geval van een aanvraag tot ontslag dat uitwerking heeft na de periode bedoeld in § 3, 1°, maar voor de afloop van de rendementsperiode bedoeld in artikel 179, verkrijgt de betrokken militair, in zoverre hij zijn ontslagaanvraag niet formeel heeft ingetrokken, zijn ontslag ten laatste drie jaar na de beslissing tot weigering van de voornoemde ontslagaanvraag.

Art. 110

§ 1. Tijdens zijn militaire loopbaan kan de militair:

- 1° verplicht worden om bepaalde vervolmakingscursussen te volgen;
- 2° zich kandidaat te stellen voor het volgen van bepaalde vervolmakingscursussen.

Het geheel van deze vervolmakingscursussen wordt de voortgezette vorming genoemd.

De militairen kunnen het geheel of een deel van hun voortgezette vorming ontvangen in een instelling van Defensie of in een buitenlandse of multinationale militaire instelling of in een burgerinstelling, in België of in het buitenland.

De overheid aangewezen door de Koning spreekt zich uit over de gelijkwaardigheid van het geheel of een deel van de voortgezette vorming gegeven in een andere instelling dan een instelling van Defensie.

De Koning of de overheid die Hij aanwijst, bepaalt, naargelang het geval, de regels inzake het uitstel, de inschrijving en deelneming aan de voortgezette vorming evenals de organisatie, de aard en de samenstelling van de vervolmakingscursussen, en de voorwaarden tot slagen in deze cursussen.

§ 4. Behoudens in de door de Koning of de overheid die Hij aanwijst, uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgevallen, is het ontslag bedoeld in § 2, niet strijdig met het dienstbelang wanneer de betrokken militair in werkelijke dienst is gebleven gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel 179.

Zowel in het uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgeval bedoeld in het eerste lid, als in het geval van een aanvraag tot ontslag dat uitwerking heeft na de periode bedoeld in § 3, 1°, maar voor de afloop van de rendementsperiode bedoeld in artikel 179, verkrijgt de betrokken militair, in zoverre hij zijn ontslagaanvraag niet formeel heeft ingetrokken, zijn ontslag ten laatste drie jaar na de beslissing tot weigering van de voornoemde ontslagaanvraag.

Art. 110

§ 1. Tijdens zijn militaire loopbaan kan de militair:

- 1° verplicht worden om bepaalde vervolmakingscursussen te volgen;
- 2° zich kandidaat te stellen voor het volgen van bepaalde vervolmakingscursussen.

Het geheel van deze vervolmakingscursussen wordt de voortgezette vorming genoemd, omvattende:

- 1° de cursussen bedoeld in de artikelen 111 en 112;
- 2° de cursussen die, in voorkomend geval, tot doel hebben de militairen toe te laten een competentiepool te verwerven of om aanvullende competenties te verwerven in de domeinen van het beheer of de operaties. Het geheel van deze cursussen wordt de gespecialiseerde vorming genoemd.

De militairen kunnen het geheel of een deel van hun voortgezette vorming ontvangen in een instelling van Defensie of in een buitenlandse of multinationale militaire instelling of in een burgerinstelling, in België of in het buitenland.

De overheid aangewezen door de Koning spreekt zich uit over de gelijkwaardigheid van het geheel of een deel van de voortgezette vorming gegeven in een andere instelling dan een instelling van Defensie.

De Koning of de overheid die Hij aanwijst, bepaalt, naargelang het geval, de regels inzake het uitstel, de inschrijving en deelneming aan de voortgezette vorming evenals de organisatie, de aard en de samenstelling van de vervolmakingscursussen, en de voorwaarden tot slagen in deze cursussen.

§ 2. Sommige vervolmakingscursussen laten toe om een door de Koning bepaald brevet te behalen. De Koning bepaalt de toekenningsvoorwaarden van deze brevetten.

Art. 180

De beroepsmilitair die zijn ontslag verkrijgt of die van ambtswege wordt ontslagen voor het einde van de opgebouwde rendementsperiode om de redenen bedoeld in artikel 179, § 1, 1° tot 3°, is er toe gehouden een gedeelte van de tijdens de vorming genoten wedden terug te betalen. De vergoeding is degressief. Zij bedraagt een breukdeel van de 73 % van de netto uitbetaalde wedden gedurende de vorming. De teller van dit breukdeel is het verschil tussen het aantal maanden te presteren voor de rendementsperiode, bepaald in artikel 179, § 2, en het aantal reeds gepresteerde maanden. De noemer van dit breukdeel is het aantal maanden te presteren voor de rendementsperiode, bepaald in artikel 179, § 2.

De beroepsmilitair die zijn ontslag verkrijgt of die van ambtswege wordt ontslagen, na het behalen van het hoger brevet van piloot, na een vorming van piloot van het licht vliegwezen of van piloot van het luchtvaarend personeel van de marine te hebben gevolgd, is er eveneens toe gehouden om aan de Staat een gedeelte van de kosten van zijn vorming terug te betalen, volgens de bedragen en nadere regels hernomen in de tabellen B en C van de bijlage B bij deze wet.

De beroepsmilitair die zijn ontslag verkrijgt of die van ambtswege wordt ontslagen voor het einde van de opgebouwde rendementsperiode in de voorwaarden bedoeld in artikel 179, § 1, 5°, is er eveneens toe gehouden een gedeelte van de in voornoemde bepaling bedoelde kostprijs terug te betalen. De vergoeding is degressief. Zij bedraagt een breukdeel van de voornoemde kostprijs. De teller van dit breukdeel is het verschil tussen de vierentwintig maanden te presteren voor de rendementsperiode, bepaald in artikel 179, § 3, en het aantal reeds gepresteerde maanden. De noemer van dit breukdeel is vierentwintig maanden.

§ 2. Sommige vervolmakingscursussen laten toe om een door de Koning bepaald brevet te behalen. De Koning bepaalt de toekenningsvoorwaarden van deze brevetten.

Art. 180

De beroepsmilitair die zijn ontslag verkrijgt of die van ambtswege wordt ontslagen voor het einde van de opgebouwde rendementsperiode om de redenen bedoeld in artikel 179, § 1, 1° tot 3°, is er toe gehouden een gedeelte van de tijdens de vorming genoten wedden terug te betalen. De vergoeding is degressief. Zij bedraagt een breukdeel van de 73 % van de netto uitbetaalde wedden gedurende de vorming. De teller van dit breukdeel is het verschil tussen het aantal maanden te presteren voor de rendementsperiode, bepaald in artikel 179, § 2, en het aantal reeds gepresteerde maanden. De noemer van dit breukdeel is het aantal maanden te presteren voor de rendementsperiode, bepaald in artikel 179, § 2.

De beroepsmilitair die zijn ontslag verkrijgt of die van ambtswege wordt ontslagen, na het behalen van het hoger brevet van piloot, na een vorming van piloot van het licht vliegwezen of van piloot van het luchtvaarend personeel van de marine te hebben gevolgd, is er eveneens toe gehouden om aan de Staat een gedeelte van de kosten van zijn vorming terug te betalen, volgens de bedragen en nadere regels hernomen in de tabellen B en C van de bijlage B bij deze wet.

De beroepsmilitair die zijn ontslag verkrijgt of die van ambtswege wordt ontslagen voor het einde van de opgebouwde rendementsperiode in de voorwaarden bedoeld in artikel 179, § 1, 5°, is er eveneens toe gehouden een gedeelte van de in voornoemde bepaling bedoelde kostprijs terug te betalen. De vergoeding is degressief. Zij bedraagt een breukdeel van de voornoemde kostprijs. De teller van dit breukdeel is het verschil tussen de vierentwintig maanden te presteren voor de rendementsperiode, bepaald in artikel 179, § 3, en het aantal reeds gepresteerde maanden. De noemer van dit breukdeel is vierentwintig maanden.

De beroepsmilitair die zijn ontslag verkrijgt of die van ambtswege wordt ontslagen of die op pensioen wordt gesteld in toepassing van de artikelen 3, A, en 3, B, van de bij het koninklijk besluit nr. 16020 van 11 augustus 1923 samengeordende wetten op de militaire pensioenen, of van artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, voor het einde van de opgebouwde rendementsperiode na een vorming bedoeld in artikel 179, § 1, 6°, te hebben gevolgd, is er eveneens toe gehouden om aan de Staat een gedeelte van de kosten van zijn vorming terug te betalen, volgens de bedragen en nadere regels hernomen in de tabel E van de bijlage B bij deze wet.

De beroepsmilitair die zijn professionele vorming voor het behalen van het brevet ATC heeft aangevangen en die zijn ontslag verkrijgt of die van ambtswege wordt ontslagen voor het einde van de opgebouwde rendementsperiode, om de redenen bedoeld in artikel 179, § 1, 1°, en § 2, tweede lid, is er eveneens toe gehouden om aan de Staat een gedeelte van de kosten van deze professionele vorming terug te betalen, volgens de bedragen en nadere regels hernomen in de tabellen F1 en F2 van de bijlage B bij deze wet.

Art. 183/1

De kandidaat-hulpofficier luchtverkeersleider wiens dienstneming verbroken wordt, wegens elke andere reden dan wegens medische ongeschiktheid, en die ophoudt militair van het actief kader te zijn, is er eveneens toe gehouden om aan de Staat een gedeelte van de kosten van de professionele vorming voor het behalen van het brevet ATC, terug te betalen, volgens de bedragen en nadere regels hernomen in de tabel F1 van de bijlage B bij deze wet.

De kandidaat-hulpofficier luchtverkeersleider, bedoeld in het eerste lid, is er eveneens toe gehouden om een gedeelte van de tijdens de vorming genoten wedden terug te betalen. De vergoeding bedraagt 73 % van de netto uitbetaalde wedden gedurende deze vorming.

De bepalingen van het eerste en het tweede lid zijn eveneens van toepassing op de kandidaat-militair die deze hoedanigheid verliest en die tot deze vorming werd toegelaten, nadat zijn dienstneming als kandidaat-hulpofficier luchtverkeersleider werd verbroken onder de voorwaarden bedoeld in het eerste lid.

De beroepsmilitair die zijn ontslag verkrijgt of die van ambtswege wordt ontslagen of die op pensioen wordt gesteld in toepassing van de artikelen 3, A, en 3, B, van de bij het koninklijk besluit nr. 16020 van 11 augustus 1923 samengeordende wetten op de militaire pensioenen, of van artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, voor het einde van de opgebouwde rendementsperiode na een vorming bedoeld in artikel 179, § 1, 6°, te hebben gevolgd, is er eveneens toe gehouden om aan de Staat een gedeelte van de kosten van zijn vorming terug te betalen, volgens de bedragen en nadere regels hernomen in de tabel E van de bijlage B bij deze wet.

De beroepsmilitair die zijn professionele vorming voor het behalen van het brevet ATC heeft aangevangen en die zijn ontslag verkrijgt of die van ambtswege wordt ontslagen voor het einde van de opgebouwde rendementsperiode, om de redenen bedoeld in artikel 179, § 1, 1°, en § 2, tweede lid, is er eveneens toe gehouden om aan de Staat een gedeelte van de kosten van deze professionele vorming terug te betalen, volgens de bedragen en nadere regels hernomen in de tabel F2 van de bijlage B bij deze wet.

Art. 183/1

(...)

(...)

(...)

Art. 194

In afwijking van artikel 46, eerste lid, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, kan aan de gewezen militairen van het actief kader in werkelijke dienst als militair van dit kader vanaf de datum van de inwerkingtreding van deze bepaling, op hun verzoek, een pensioen verleend worden op de eerste dag van de maand die volgt op die waarin zij de volle leeftijd van 58 jaar hebben bereikt, of op de eerste dag van de maand die volgt op de stopzetting van hun functies indien deze zich later voordoet, op voorwaarde dat zij ten minste vijftientig pensioenaanspraakverlenende dienstjaren tellen die werden doorgebracht in de hoedanigheid van militair, met uitzondering van de bonificaties wegens studies en van andere periodes vergoed wegens diensten die voor de vaststelling van de wedde meetellen. Voor de berekening van die vijftientig dienstjaren worden de in aanmerking komende diensttijd en perioden slechts voor hun enkelvoudige duur in aanmerking genomen.

Het eerste lid is niet van toepassing op aanvragen om uitgesteld pensioen, noch op aanvragen om onmiddellijk pensioen vanaf de leeftijd van 60 jaar. Het eerste lid is evenmin van toepassing op de militairen wier leeftijdsgrens hoger ligt dan 58 jaar.

Voor de gewezen militairen die, met toepassing van het eerste lid, vragen om vóór de leeftijd van 60 jaar gepensioneerd te worden, wordt de in artikel 2, tweede lid, van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector bedoelde minimumleeftijd, vastgesteld op 58 jaar.

De kandidaat-hulpofficier luchtverkeersleider, wiens dienstneming verbroken wordt, wegens elke andere reden dan wegens medische ongeschiktheid, en die ophoudt militair van het actief kader te zijn, is er eveneens toe gehouden om aan de Staat een gedeelte van de tijdens de vorming genoten wedden terug te betalen. De vergoeding bedraagt 73 % van de netto uitbetaalde wedden gedurende deze vorming.

Het eerste lid is eveneens van toepassing op de kandidaat-militair die deze hoedanigheid verliest en die tot deze vorming werd toegelaten, nadat zijn dienstneming als kandidaat-hulpofficier luchtverkeersleider werd verbroken onder de voorwaarden bedoeld in het eerste lid.

Art. 194

In afwijking van artikel 46, eerste lid, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, kan aan de gewezen militairen van het actief kader in werkelijke dienst als militair van dit kader vanaf de datum van de inwerkingtreding van deze bepaling, op hun verzoek, een pensioen verleend worden op de eerste dag van de maand die volgt op die waarin zij de volle leeftijd van 58 jaar hebben bereikt, of op de eerste dag van de maand die volgt op de stopzetting van hun functies indien deze zich later voordoet, op voorwaarde dat zij ten minste vijftientig pensioenaanspraakverlenende dienstjaren tellen die werden doorgebracht in de hoedanigheid van militair, met uitzondering van de bonificaties wegens studies en van andere periodes vergoed wegens diensten die voor de vaststelling van de wedde meetellen. Voor de berekening van die vijftientig dienstjaren worden de in aanmerking komende diensttijd en perioden slechts voor hun enkelvoudige duur in aanmerking genomen.

Het eerste lid is niet van toepassing op aanvragen om uitgesteld pensioen, noch op aanvragen om onmiddellijk pensioen vanaf de leeftijd van 60 jaar. Het eerste lid is evenmin van toepassing op de militairen wier leeftijdsgrens hoger ligt dan 58 jaar.

Voor de gewezen militairen die, met toepassing van het eerste lid, vragen om vóór de leeftijd van 60 jaar gepensioneerd te worden, wordt de in artikel 2, tweede lid, van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector bedoelde minimumleeftijd, vastgesteld op 58 jaar.

Voor de toepassing van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen op de gewezen militairen van het actief kader in werkelijke dienst als militair van dit kader vanaf de datum van de inwerkingtreding van deze bepaling, wordt de in voornoemde bepaling bedoelde leeftijd van 60 jaar vervangen door de leeftijd van 58 jaar.

Het vierde lid is niet van toepassing op de militairen wier leeftijdsgrens hoger ligt dan 58 jaar.

(...).

(...).

Wet van 22 december 2008 houdende diverse bepalingen

Art. 44

§ 1. De militair mag gedurende de periode van vrijwillige opschorting van de prestaties een beroepsactiviteit uitoefenen, mits voorafgaande toelating van de Minister van Landsverdediging volgens de procedure die de Koning bepaalt.

Indien de inkomsten uit deze beroepsactiviteiten de grenzen inzake cumulatie, bepaald bij artikel 4 van de wet van 5 april 1994 houdende regeling van de cumulatie van pensioenen van de openbare sector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen voor een persoon die om een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid vóór de leeftijd van vijftig jaar ambtshalve op rust werd gesteld, en artikel 9 van dezelfde wet overschrijden, wordt de wedde die overeenstemt met vijftig procent van de bezoldiging zoals bedoeld in artikel 43, § 1, verminderd op dezelfde wijze als bedoeld in artikel 5 van dezelfde wet.

Voor de toepassing van het tweede lid en de bepaling van de tien of twintig procent, wordt rekening gehouden met het rustpensioen dat de militair zou verworven hebben op de normale datum van pensioenstelling.

Art. 44

§ 1. De militair mag gedurende de periode van vrijwillige opschorting van de prestaties een beroepsactiviteit uitoefenen, mits voorafgaande toelating van de Minister van Landsverdediging volgens de procedure die de Koning bepaalt.

Indien de inkomsten uit deze beroepsactiviteiten de grenzen inzake cumulatie, bedoeld in artikel 81, a), van de programmawet van 28 juni 2013 voor een persoon die wegens leeftijdsgrens vóór de leeftijd van vijftig jaar ambtshalve op rust werd gesteld, en artikel 86 van dezelfde wet overschrijden, wordt de wedde die overeenstemt met vijftig procent van de bezoldiging zoals bedoeld in artikel 43, § 1, verminderd op dezelfde wijze als bedoeld in artikel 88 van dezelfde wet.

Voor de toepassing van het tweede lid en de bepaling van de tien of twintig procent, wordt rekening gehouden met het rustpensioen dat de militair zou verworven hebben op de normale datum van pensioenstelling.

Voor de toepassing van het tweede lid dient de militair die in vrijwillige opschorting van de prestaties is, elk kalenderjaar aan de chef van de sectie bezoldiging en kinderbijslag van de algemene directie budget en financiën van de Generale Staf van Landsverdediging dezelfde inlichtingen aangaande de inkomsten van zijn beroepsactiviteiten te bezorgen als de gepensioneerden van de openbare sector. Indien deze inlichtingen niet worden bezorgd vóór 15 februari van elk kalenderjaar of vóór het einde van de derde maand die volgt op het begin van de beroepsactiviteiten van de militair die werd toegelaten een beroepsactiviteit uit te oefenen, wordt een vermindering van twintig procent toegepast op de wedde die overeenstemt met vijfenzeventig procent van de bezoldiging zoals bedoeld in artikel 43, § 1, tot het einde van de maand waarin de inlichtingen worden overgemaakt.

§ 2. Indien de militair tijdens de vrijwillige opschorting van de prestaties een beroepsactiviteit uitoefent zonder voorafgaande toelating van de Minister van Landsverdediging,

- 1° wordt de periode te rekenen vanaf het begin van de vrijwillige opschorting van de prestaties niet in aanmerking genomen voor de pensioenberekening;
- 2° wordt de terugbetaling gevorderd van twintig procent van de wedde die overeenstemt met vijfenzeventig procent van de bezoldiging zoals bedoeld in artikel 43, § 1, gedurende de in 1° bepaalde periode.

De periode bedoeld in het eerste lid zal naar boven toe afgerond worden in gehele maanden.

Wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 6

De militair BDL gaat een dienstneming aan voor een duur van maximum acht jaar.

De totale duur van de loopbaan van de militair BDL mag de in het eerste lid bedoelde duur van de dienstneming niet overschrijden en wordt van rechtswege beëindigd, naar gelang het geval:

- 1° de laatste dag van de maand waarin de in het eerste lid bedoelde dienstneming verstrijkt;
- 2° de laatste dag van het trimester waarin de militair BDL, naargelang het geval, de leeftijd bereikt van:
 - a) vierendertig jaar, indien hij officier BDL van niveau A of van niveau B, of onderofficier BDL van niveau B is of tweeënveertig jaar indien hij officier BDL van niveau A van de vakrichting "medische technieken" is;

Voor de toepassing van het tweede lid dient de militair die in vrijwillige opschorting van de prestaties is, elk kalenderjaar aan de chef van de sectie bezoldiging en kinderbijslag van de algemene directie budget en financiën van de Generale Staf van Landsverdediging dezelfde inlichtingen aangaande de inkomsten van zijn beroepsactiviteiten te bezorgen als de gepensioneerden van de openbare sector. Indien deze inlichtingen niet worden bezorgd vóór 15 februari van elk kalenderjaar of vóór het einde van de derde maand die volgt op het begin van de beroepsactiviteiten van de militair die werd toegelaten een beroepsactiviteit uit te oefenen, wordt een vermindering van twintig procent toegepast op de wedde die overeenstemt met vijfenzeventig procent van de bezoldiging zoals bedoeld in artikel 43, § 1, tot het einde van de maand waarin de inlichtingen worden overgemaakt.

§ 2. Indien de militair tijdens de vrijwillige opschorting van de prestaties een beroepsactiviteit uitoefent zonder voorafgaande toelating van de Minister van Landsverdediging,

- 1° wordt de periode te rekenen vanaf het begin van de vrijwillige opschorting van de prestaties niet in aanmerking genomen voor de pensioenberekening;
- 2° wordt de terugbetaling gevorderd van twintig procent van de wedde die overeenstemt met vijfenzeventig procent van de bezoldiging zoals bedoeld in artikel 43, § 1, gedurende de in 1° bepaalde periode.

De periode bedoeld in het eerste lid zal naar boven toe afgerond worden in gehele maanden.

Art. 6

De militair BDL gaat een dienstneming aan voor een duur van maximum acht jaar.

De totale duur van de loopbaan van de militair BDL mag de in het eerste lid bedoelde duur van de dienstneming niet overschrijden en wordt van rechtswege beëindigd, naar gelang het geval:

- 1° de laatste dag van de maand waarin de in het eerste lid bedoelde dienstneming verstrijkt;
- 2° de laatste dag van het trimester waarin de militair BDL, naargelang het geval, de leeftijd bereikt van:
 - a) vierendertig jaar, indien hij officier BDL van niveau A of van niveau B, of onderofficier BDL van niveau B is of tweeënveertig jaar indien hij officier BDL van niveau A van de vakrichting "medische technieken" is;

- b) tweeëndertig jaar, indien hij onderofficier BDL van niveau C of vrijwilliger BDL is.

De militair BDL, die in het kader van een sociale promotie waarvoor hij door de minister van Landsverdediging werd aanvaard, voor een nieuwe cyclus basisvorming geslaagd is, kan een nieuwe dienstneming van acht jaar aangaan in zijn nieuwe hoedanigheid.

Deze nieuwe dienstneming vangt aan de dag waarop de betrokkene zijn nieuwe cyclus basisvorming begint en wordt van rechtswege beëindigd, naargelang het geval:

- 1° de laatste dag van de maand waarin de in het derde lid bedoelde dienstneming verstrijkt;
- 2° de laatste dag van het trimester waarin de militair BDL, naar gelang het geval, de leeftijd bereikt van:
 - a) achtendertig jaar indien hij officier BDL van niveau B is;
 - b) zesendertig jaar indien hij onderofficier BDL van niveau C is.

Art. 7

In afwijking van artikel 6, tweede of vierde lid, kan, naar gelang het geval, de dienstneming van de militair BDL worden verlengd:

- 1° met één maand, teneinde de betrokken militair BDL te laten genieten van het oriëntatieverlof bedoeld in artikel 33, tweede lid;
- 2° in de gevallen bedoeld in artikel 161, vierde tot zesde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, met de benodigde duur voor het voltooien van een stage teneinde, in voorkomend geval, toe te laten de periode van terbeschikkingstelling van de militair BDL die zijn overplaatsing naar een openbare werkgever aangevraagd heeft te verlengen;
- 3° met een maximum van vijf maand, met de noodzakelijke duur voor het volbrengen van een operatie of een andere opdracht, indien, in voorkomend geval, de dienstneming van de militair BDL, die de aan de opdracht voorafgaande specifieke training volbracht heeft, verstrijkt tijdens zijn deelname aan:
 - a) een operatie of opdracht onder eender welke vorm van operationele inzet, met uitzondering van de ordehandhaving;
 - b) eender welke andere opdracht buiten het nationale grondgebied, niet bedoeld in a), die minstens één maand duurt;

- b) tweeëndertig jaar, indien hij onderofficier BDL van niveau C of vrijwilliger BDL is.

De militair BDL, die in het kader van een sociale promotie waarvoor hij door *de door de Koning aangewezen overheid* werd aanvaard, voor een nieuwe cyclus basisvorming geslaagd is, kan een nieuwe dienstneming van acht jaar aangaan in zijn nieuwe hoedanigheid.

Deze nieuwe dienstneming vangt aan de dag waarop de betrokkene zijn nieuwe cyclus basisvorming begint en wordt van rechtswege beëindigd, naargelang het geval:

- 1° de laatste dag van de maand waarin de in het derde lid bedoelde dienstneming verstrijkt;
- 2° de laatste dag van het trimester waarin de militair BDL, naar gelang het geval, de leeftijd bereikt van:
 - a) achtendertig jaar indien hij officier BDL van niveau B is;
 - b) zesendertig jaar indien hij onderofficier BDL van niveau C is.

Art. 7

In afwijking van artikel 6, tweede of vierde lid, kan, naar gelang het geval, de dienstneming van de militair BDL worden verlengd:

- 1° met één maand, teneinde de betrokken militair BDL te laten genieten van het oriëntatieverlof bedoeld in artikel 33, tweede lid;
- 2° in de gevallen bedoeld in artikel 161, vierde tot zesde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, met de benodigde duur voor het voltooien van een stage teneinde, in voorkomend geval, toe te laten de periode van terbeschikkingstelling van de militair BDL die zijn overplaatsing naar een openbare werkgever aangevraagd heeft te verlengen;
- 3° met een maximum van vijf maand, met de noodzakelijke duur voor het volbrengen van een operatie of een andere opdracht, indien, in voorkomend geval, de dienstneming van de militair BDL, die de aan de opdracht voorafgaande specifieke training volbracht heeft, verstrijkt tijdens zijn deelname aan:
 - a) een operatie of opdracht onder eender welke vorm van operationele inzet, met uitzondering van de ordehandhaving;
 - b) eender welke andere opdracht buiten het nationale grondgebied, niet bedoeld in a), die minstens één maand duurt;

4° in de gevallen bedoeld in de artikelen 22 en 23, met de benodigde duur voor het volbrengen van een nieuwe cyclus basisvorming, voor de militair BDL die door de minister van Landsverdediging werd aanvaard met het oog op, naargelang het geval, een sociale promotie of een promotie op diploma.

De door de Koning aangewezen overheid brengt de verlenging van zijn dienstneming schriftelijk bekend aan de betrokken militair BDL.

Art. 19

Elk verzoek tot overgang, sociale promotie of promotie op diploma kan ten vroegste worden ingediend op de dag die volgt op deze van de bekendmaking van het welslagen in de cyclus basisvorming.

De aanvaarding door de minister van Landsverdediging van een militair BDL met het oog op zijn opname in een andere hoedanigheid van militair BDL of in een andere hoedanigheid van militair van het actief kader, dient ten laatste plaats te vinden op de laatste dag van de maand die het laatste jaar van zijn dienstneming voorafgaat.

Om in een andere hoedanigheid van militair BDL of in een andere hoedanigheid van militair van het actief kader te kunnen worden opgenomen, dient de militair BDL aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- 1° niet meer dan vier keer afgewezen zijn met het oog op zijn opname in een andere hoedanigheid omdat hij niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in 2° tot 7°;
- 2° niet afgewezen worden door de door de Koning aangewezen overheid;
- 3° batig gerangschikt worden bij een overgangsproef, binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen;
- 4° geslaagd zijn voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid, volgens de criteria bepaald door de door de Koning aangewezen overheid;
- 5° voor de militair van de marine, medisch geschikt zijn voor dienst op zee;
- 6° in voorkomend geval, houder zijn van een master, een bachelor of een diploma van het hoger secundair onderwijs, vóór de afsluitingsdatum der inschrijvingen voor de betrokken promotie op diploma;
- 7° in voorkomend geval, geslaagd zijn voor taalexamens bedoeld, naargelang het geval:
 - a) in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;

4° in de gevallen bedoeld in de artikelen 22 en 23, met de benodigde duur voor het volbrengen van een nieuwe cyclus basisvorming, voor de militair BDL die door *de door de Koning aangewezen overheid* werd aanvaard met het oog op, naargelang het geval, een sociale promotie of een promotie op diploma.

De door de Koning aangewezen overheid brengt de verlenging van zijn dienstneming schriftelijk bekend aan de betrokken militair BDL.

Art. 19

Elk verzoek tot overgang, sociale promotie of promotie op diploma kan ten vroegste worden ingediend op de dag die volgt op deze van de bekendmaking van het welslagen in de cyclus basisvorming.

De aanvaarding door *de door de Koning aangewezen overheid* van een militair BDL met het oog op zijn opname in een andere hoedanigheid van militair BDL of in een andere hoedanigheid van militair van het actief kader, dient ten laatste plaats te vinden op de laatste dag van de maand die het laatste jaar van zijn dienstneming voorafgaat.

Om in een andere hoedanigheid van militair BDL of in een andere hoedanigheid van militair van het actief kader te kunnen worden opgenomen, dient de militair BDL aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- 1° niet meer dan vier keer afgewezen zijn met het oog op zijn opname in een andere hoedanigheid omdat hij niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in 2° tot 7°;
- 2° niet afgewezen worden door de door de Koning aangewezen overheid;
- 3° batig gerangschikt worden bij een overgangsproef, binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen;
- 4° geslaagd zijn voor de militaire tests van lichamelijke geschiktheid, volgens de criteria bepaald door de door de Koning aangewezen overheid;
- 5° voor de militair van de marine, medisch geschikt zijn voor dienst op zee;
- 6° in voorkomend geval, houder zijn van een master, een bachelor of een diploma van het hoger secundair onderwijs, vóór de afsluitingsdatum der inschrijvingen voor de betrokken promotie op diploma;
- 7° in voorkomend geval, geslaagd zijn voor taalexamens bedoeld, naargelang het geval:
 - b) in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;

- b) in de artikelen 3 en 4 van dezelfde wet;
- c) in artikel 8, § 1, van dezelfde wet of van dit examen vrijgesteld zijn volgens de bepalingen van artikel 8, § 2, van dezelfde wet.

De Koning bepaalt de inhoud en de nadere regels van de overgangsproef bedoeld in het derde lid, 3°.

Art. 26

Naargelang het geval, vangt de eindeloopbaan periode van een militair BDL aan:

- 1° op verzoek van betrokken militair, ten vroegste op de eerste dag van de eenenzestigste maand van werkelijke dienst;
- 2° van rechtswege, op de eerste dag van het laatste jaar van zijn dienstneming;
- 3° van rechtswege, op de eerste dag van de terbeschikkingstelling met het oog op een overplaatsing bij een andere openbare werkgever.

De in het eerste lid, 3°, bedoelde terbeschikkingstelling kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de eenenzestigste maand van werkelijke dienst en ten laatste op de eerste dag van het laatste jaar van de dienstneming van de militair BDL.

In het geval van de militair BDL die een nieuwe cyclus basisvorming heeft beëindigd in het kader van een sociale promotie waarvoor hij door de minister van Landsverdediging werd aanvaard, vangt de eindeloopbaanperiode echter aan op, naargelang het geval:

- 1° op verzoek van betrokken militair, ten vroegste op de eerste dag van de eenenzestigste maand van werkelijke dienst vanaf de dag waarop de nieuwe cyclus basisvorming is begonnen;
- 2° van rechtswege, op de eerste dag van het laatste jaar van zijn nieuwe dienstneming;
- 3° van rechtswege, op de eerste dag van de terbeschikkingstelling met het oog op een overplaatsing bij een andere openbare werkgever.

De in het derde lid, 3°, bedoelde terbeschikkingstelling kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de eenenzestigste maand van werkelijke dienst en ten laatste op de eerste dag van het laatste jaar van de nieuwe dienstneming.

- b) in de artikelen 3 en 4 van dezelfde wet;
- c) in artikel 8, § 1, van dezelfde wet of van dit examen vrijgesteld zijn volgens de bepalingen van artikel 8, § 2, van dezelfde wet.

De Koning bepaalt de inhoud en de nadere regels van de overgangsproef bedoeld in het derde lid, 3°.

Art. 26

Naargelang het geval, vangt de eindeloopbaan periode van een militair BDL aan:

- 1° op verzoek van betrokken militair, ten vroegste op de eerste dag van de eenenzestigste maand van werkelijke dienst;
- 2° van rechtswege, op de eerste dag van het laatste jaar van zijn dienstneming;
- 3° van rechtswege, op de eerste dag van de terbeschikkingstelling met het oog op een overplaatsing bij een andere openbare werkgever.

De in het eerste lid, 3°, bedoelde terbeschikkingstelling kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de eenenzestigste maand van werkelijke dienst en ten laatste op de eerste dag van het laatste jaar van de dienstneming van de militair BDL.

In het geval van de militair BDL die een nieuwe cyclus basisvorming heeft beëindigd in het kader van een sociale promotie waarvoor hij door *de door de Koning aangewezen overheid* werd aanvaard, vangt de eindeloopbaanperiode echter aan op, naargelang het geval:

- 1° op verzoek van betrokken militair, ten vroegste op de eerste dag van de eenenzestigste maand van werkelijke dienst vanaf de dag waarop de nieuwe cyclus basisvorming is begonnen;
- 2° van rechtswege, op de eerste dag van het laatste jaar van zijn nieuwe dienstneming;
- 3° van rechtswege, op de eerste dag van de terbeschikkingstelling met het oog op een overplaatsing bij een andere openbare werkgever.

De in het derde lid, 3°, bedoelde terbeschikkingstelling kan ten vroegste aanvangen op de eerste dag van de eenenzestigste maand van werkelijke dienst en ten laatste op de eerste dag van het laatste jaar van de nieuwe dienstneming.

Coordination des articles

TEXTE DE BASE

Loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs

Art. 16bis

Peut, à sa demande, être admis comme officier de carrière du niveau B dans la filière de métiers à laquelle il appartient, l'officier auxiliaire qui remplit les conditions suivantes :

- 1° être agréé par le Ministre de la Défense, après avoir été proposé favorablement par ses chefs hiérarchiques;
- 2° avoir satisfait aux épreuves visées à l'article 16, 1° et 2°;
- 3° avoir été classé en ordre utile, en fonction du nombre de places fixé conformément à l'article 17, selon les règles déterminées par le Roi.

TEXTE DE BASE ADAPTE AU PROJET

Art. 16bis

Peut, à sa demande, être admis comme officier de carrière du niveau B dans la filière de métiers à laquelle il appartient, l'officier auxiliaire qui remplit les conditions suivantes :

- 1° être agréé par *l'autorité désignée par le Roi*, après avoir été proposé favorablement par ses chefs hiérarchiques;
- 2° avoir satisfait aux épreuves visées à l'article 16, 1° et 2°;
- 3° avoir été classé en ordre utile, en fonction du nombre de places fixé conformément à l'article 17, selon les règles déterminées par le Roi.

Loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées

Art. 53bis

L'officier, le sous-officier ou le volontaire du cadre actif obtient à sa demande, après la naissance ou l'adoption d'un enfant, un congé parental d'une durée maximale de trois mois. Ce congé doit être pris dans les 10 ans qui suivent la naissance ou l'adoption de l'enfant. Ce congé est pris par période de 30 jours.

Si le père et la mère de l'enfant sont militaires du cadre actif, le congé parental visé au présent article ne peut être simultanément octroyé aux deux. Le congé parental n'est pas rémunéré. Il est assimilé pour le surplus à une période de service actif.

Art. 53quinquies

§ 1er Pour autant que l'intérêt du service ne s'y oppose pas, le Ministre de la Défense peut accorder un congé de protection parentale au militaire qui le demande, afin de lui permettre de se consacrer à sa famille lors de la naissance ou de l'adoption d'un enfant.

§ 2. Par naissance ou adoption, multiple ou non, il peut être accordé un congé de protection parentale, d'une durée maximale de quatre mois. A la demande du militaire, ce congé peut être pris par mois.

Art. 53bis

L'officier, le sous-officier ou le volontaire du cadre actif obtient à sa demande, après la naissance ou l'adoption d'un enfant, un congé parental d'une durée maximale de trois mois. Ce congé doit être pris dans les 10 ans qui suivent la naissance ou l'adoption de l'enfant. Ce congé est pris par période de 30 jours.

Si le père et la mère de l'enfant sont militaires du cadre actif, le congé parental visé au présent article ne peut être simultanément octroyé aux deux. Le congé parental n'est pas rémunéré. Il est assimilé (...) à une période de service actif.

Art. 53quinquies

§ 1er Pour autant que l'intérêt du service ne s'y oppose pas, *l'autorité désignée par le Roi* peut accorder un congé de protection parentale au militaire qui le demande, afin de lui permettre de se consacrer à sa famille lors de la naissance ou de l'adoption d'un enfant.

§ 2. Par naissance ou adoption, multiple ou non, il peut être accordé un congé de protection parentale, d'une durée maximale de quatre mois. A la demande du militaire, ce congé peut être pris par mois.

- 2 -

Dans le cas d'une naissance, le congé peut être pris jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.

Dans le cas d'une adoption, le congé peut être pris à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du militaire, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le militaire a sa résidence, et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.

Lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale d'au moins 66% ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont reconnus dans le pilier I de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales, le congé peut être pris jusqu'à ce que l'enfant atteigne son vingt-et-unième anniversaire.

La condition du douzième ou vingt-et-unième anniversaire doit être satisfaite au plus tard pendant le congé de protection parentale.

§ 3. Le congé de protection parentale n'est pas rémunéré mais est assimilé à une période de service actif. Toutefois, le militaire concerné perçoit une allocation d'interruption aux taux et aux conditions fixés pour le personnel des services publics fédéraux.

Par dérogation à l'alinéa 1er, le quatrième mois de congé de protection parentale n'ouvre le droit à une allocation d'interruption que dans le chef du militaire qui prend ce quatrième mois pour des enfants nés ou adoptés à partir du 8 mars 2012.

§ 4. Le Roi fixe les modalités relatives aux procédures de demande et d'octroi du congé de protection parentale.

Art. 54bis

§ 1er. Pour autant que l'intérêt du service ne s'y oppose pas, le Ministre de la Défense peut accorder un congé pour soins à un parent gravement malade au militaire qui le demande, afin de lui permettre de dispenser des soins à un parent atteint d'une maladie grave.

Pour l'application du présent article, l'on entend par :

1° "parent" :

- a) un membre du ménage du militaire, c'est-à-dire toute personne qui cohabite avec celui-ci;
- b) un membre de la famille du militaire ou de son conjoint ou cohabitant, aussi bien les ascendants et les descendants que les collatéraux, jusqu'au deuxième degré;

Dans le cas d'une naissance, le congé peut être pris jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.

Dans le cas d'une adoption, le congé peut être pris à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du militaire, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le militaire a sa résidence, et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.

Lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale d'au moins 66% ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont reconnus dans le pilier I de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales, le congé peut être pris jusqu'à ce que l'enfant atteigne son vingt-et-unième anniversaire.

La condition du douzième ou vingt-et-unième anniversaire doit être satisfaite au plus tard pendant le congé de protection parentale.

§ 3. Le congé de protection parentale n'est pas rémunéré mais est assimilé à une période de service actif. Toutefois, le militaire concerné perçoit une allocation d'interruption aux taux et aux conditions fixés pour le personnel des services publics fédéraux.

Par dérogation à l'alinéa 1er, le quatrième mois de congé de protection parentale n'ouvre le droit à une allocation d'interruption que dans le chef du militaire qui prend ce quatrième mois pour des enfants nés ou adoptés à partir du 8 mars 2012.

§ 4. Le Roi fixe les modalités relatives aux procédures de demande et d'octroi du congé de protection parentale.

Art. 54bis

§ 1er. Pour autant que l'intérêt du service ne s'y oppose pas, *l'autorité désignée par le Roi* peut accorder un congé pour soins à un parent gravement malade au militaire qui le demande, afin de lui permettre de dispenser des soins à un parent atteint d'une maladie grave.

Pour l'application du présent article, l'on entend par :

1° "parent" :

- a) un membre du ménage du militaire, c'est-à-dire toute personne qui cohabite avec celui-ci;
- b) un membre de la famille du militaire ou de son conjoint ou cohabitant, aussi bien les ascendants et les descendants que les collatéraux, jusqu'au deuxième degré;

- 3 -

2° "maladie grave" : toute maladie ou intervention médicale qui est considérée comme telle par le médecin traitant, à l'exception d'une maladie incurable en phase terminale, et pour laquelle ce médecin est d'avis que toute forme de soins ou d'assistance sociale, familiale ou morale est nécessaire pour la convalescence.

§ 2. La preuve de la raison du congé est apportée par le militaire concerné au moyen d'une attestation délivrée par le médecin traitant du parent atteint d'une maladie grave, dont il ressort que le militaire concerné est disposé à assister ou donner des soins à ce parent.

§ 3. Le congé peut être pris par périodes de minimum un mois et maximum trois mois, consécutives ou non, et renouvelables à concurrence de douze mois par parent atteint d'une maladie grave et de trente-six mois au cours de la carrière du militaire.

A la demande du militaire, il est mis fin au congé avant l'expiration de celui-ci.

§ 4. Le congé pour soins à un parent gravement malade n'est pas rémunéré mais est assimilé à une période de service actif. Toutefois, le militaire concerné perçoit une allocation d'interruption aux taux et aux conditions fixés pour le personnel des services publics fédéraux.

§ 5. Le Roi fixe les modalités relatives aux procédures de demande et d'octroi du congé pour soins à un parent gravement malade.

2° "maladie grave" : toute maladie ou intervention médicale qui est considérée comme telle par le médecin traitant, à l'exception d'une maladie incurable en phase terminale, et pour laquelle ce médecin est d'avis que toute forme de soins ou d'assistance sociale, familiale ou morale est nécessaire pour la convalescence.

§ 2. La preuve de la raison du congé est apportée par le militaire concerné au moyen d'une attestation délivrée par le médecin traitant du parent atteint d'une maladie grave, dont il ressort que le militaire concerné est disposé à assister ou donner des soins à ce parent.

§ 3. Le congé peut être pris par périodes de minimum un mois et maximum trois mois, consécutives ou non, et renouvelables à concurrence de douze mois par parent atteint d'une maladie grave et de trente-six mois au cours de la carrière du militaire.

A la demande du militaire, il est mis fin au congé avant l'expiration de celui-ci.

§ 4. Le congé pour soins à un parent gravement malade n'est pas rémunéré mais est assimilé à une période de service actif. Toutefois, le militaire concerné perçoit une allocation d'interruption aux taux et aux conditions fixés pour le personnel des services publics fédéraux.

§ 5. Le Roi fixe les modalités relatives aux procédures de demande et d'octroi du congé pour soins à un parent gravement malade.

Loi du 6 février 2003 portant des dispositions sociales pour des militaires qui retournent à la vie civile

Art. 14

Les dispositions des articles 14 à 18 sont applicables à tout militaire qui est rendu à la vie civile pour quelque motif que ce soit et qui, du fait de son statut, n'est pas assujetti aux dispositions de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés, en ce qu'elles concernent le régime de l'emploi et du chômage ainsi que le secteur des indemnités de l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité.

Ces dispositions ne sont toutefois pas applicables :

Art. 14

Les dispositions des articles 14 à 18 sont applicables à tout militaire qui est rendu à la vie civile pour quelque motif que ce soit et qui, du fait de son statut, n'est pas assujetti aux dispositions de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés, en ce qu'elles concernent le régime de l'emploi et du chômage ainsi que le secteur des indemnités de l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité.

Ces dispositions ne sont toutefois pas applicables :

- 4 -

- 1° aux militaires qui, en vertu de leur statut, ont atteint la limite d'âge ou ont été démis d'office de leur emploi avec un droit immédiat à une pension, à condition que le montant annuel de cette pension s'élève au moins au montant des allocations principales de 300 jours de chômage, majoré de 40 %;
- 2° aux militaires du cadre de réserve qui effectuent des rappels ou des prestations en application, selon le cas, soit des articles 62 et 63, § 1er, de la loi du 1er mars 1958 relative au statut des officiers de carrière et des officiers de réserve des forces armées, soit des articles 10 et 11, § 1er, de la loi du 18 février 1987 relative au statut des sous-officiers de réserve des forces armées, soit des articles 34, 38, 39 et 71 de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées;
- 3° aux militaires qui, en application des lois sur la milice, effectuent leur terme de service actif ou un rappel prévu ainsi qu'à ceux qui sont maintenus sous les armes;
- 4° aux élèves d'origine civile de la division préparatoire de l'Ecole royale militaire.

Pour la détermination des allocations principales visées à l'alinéa 2, 1°, le montant limite A visé à l'article 111, alinéa 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage est utilisé.

- 1° aux militaires qui, en vertu de leur statut, ont atteint la limite d'âge ou ont été démis d'office de leur emploi avec un droit immédiat à une pension, à condition que le montant annuel de cette pension s'élève au moins au montant des allocations principales de 300 jours de chômage, majoré de 40 %;

2° (...);

3° (...);

- 4° aux élèves d'origine civile de la division préparatoire de l'Ecole royale militaire.

Pour la détermination des allocations principales visées à l'alinéa 2, 1°, le montant limite A visé à l'article 111, alinéa 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage est utilisé.

- 5 -

Loi du 16 juillet 2005 instituant le transfert de certains militaires vers un employeur public**Art. 10**

En dérogation à l'article 46, alinéa 1er, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, les militaires transférés en application de la présente loi qui, à la date de leur transfert, ont atteint l'âge de 45 ans accomplis, peuvent, à leur demande, être admis à la retraite le premier jour du trimestre qui suit celui au cours duquel ils atteignent l'âge de 56 ans accomplis, ou le premier jour du mois qui suit la cessation de leurs fonctions si celle-ci survient postérieurement, à la condition de compter au moins vingt années de service admissibles, passées en qualité de militaire, pour l'ouverture du droit à la pension, à l'exclusion des bonifications pour études et des autres périodes bonifiées à titre de services admis pour la détermination du traitement. Pour le calcul de ces vingt années de service, les temps de service et périodes admissibles ne sont pris en considération que pour leur durée simple.

L'alinéa 1er n'est pas d'application aux demandes de pension différée, ni aux demandes de pension immédiate à partir de l'âge de 60 ans. L'alinéa 1er n'est pas non plus d'application aux militaires transférés dont la limite d'âge en tant que militaire était supérieure à 56 ans.

Pour les militaires transférés qui, en application de l'alinéa 1er, demandent à être admis à la pension avant l'âge de 60 ans, l'âge minimum prévu à l'article 2, alinéa 2, de la loi du 14 avril 1965 établissant certaines relations entre les divers régimes de pensions du secteur public, est fixé à 56 ans.

Pour l'application de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires aux anciens militaires visés à l'alinéa 1er, l'âge de 60 ans visé dans la disposition précitée est remplacé par l'âge de 56 ans.

L'âge de 56 ans visé à l'alinéa précédent est remplacé par 58 ans et 59 ans pour les militaires transférés dont la limite d'âge en tant que militaire était un de ces âges respectifs. L'alinéa précédent n'est pas d'application aux militaires transférés dont la limite d'âge en tant que militaire était supérieure à 59 ans.

Art. 10

En dérogation à l'article 46, alinéa 1er, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, les militaires transférés en application de la présente loi qui, à la date de leur transfert, ont atteint l'âge de 45 ans accomplis, peuvent, à leur demande, être admis à la retraite le premier jour du trimestre qui suit celui au cours duquel ils atteignent l'âge de 56 ans accomplis, ou le premier jour du mois qui suit la cessation de leurs fonctions si celle-ci survient postérieurement, à la condition de compter au moins vingt années de service admissibles, passées en qualité de militaire, pour l'ouverture du droit à la pension, à l'exclusion des bonifications pour études et des autres périodes bonifiées à titre de services admis pour la détermination du traitement. Pour le calcul de ces vingt années de service, les temps de service et périodes admissibles ne sont pris en considération que pour leur durée simple.

L'alinéa 1er n'est pas d'application aux demandes de pension différée, ni aux demandes de pension immédiate à partir de l'âge de 60 ans. L'alinéa 1er n'est pas non plus d'application aux militaires transférés dont la limite d'âge en tant que militaire était supérieure à 56 ans.

Pour les militaires transférés qui, en application de l'alinéa 1er, demandent à être admis à la pension avant l'âge de 60 ans, l'âge minimum prévu à l'article 2, alinéa 2, de la loi du 14 avril 1965 établissant certaines relations entre les divers régimes de pensions du secteur public, est fixé à 56 ans.

(...).

(...).

- 6 -

Loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées**Art. 3**

Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par :

- 1° 1° "le militaire": le candidat militaire qui a terminé avec succès sa période de candidature et acquiert la qualité, selon le cas, d'officier, de sous-officier ou de volontaire de carrière;
- 2° "la Défense" : le ministère de la Défense;
- 3° "force" : la force terrestre, la force aérienne, la marine et le service médical tel que fixé dans l'article 2 de l'arrêté royal du 21 décembre 2001 déterminant la structure générale du ministère de la Défense et fixant les attributions de certaines autorités;
- 4° "le poste vacant" : une place ouverte au sein des Forces armées, pour laquelle une personne peut être recrutée comme candidat-militaire, selon le cas dans une fonction, une filière de métiers ou un groupe de filières de métiers;
- 5° "l'inscription" : la démarche par laquelle une personne, civile ou militaire communique à l'autorité compétente sa décision de postuler;
- 6° "le postulant" : la personne, entre l'inscription et le moment où elle acquiert la qualité de candidat militaire ou, le cas échéant, où il est mis fin au processus de recrutement lié à cette inscription;
- 7° "le recrutement" : l'ouverture des places et les opérations d'inscription, de sélection et d'incorporation des postulants;
- 8° "la session de recrutement" : un ensemble bien déterminé de postes vacants caractérisé par une même catégorie de personnel, un type de recrutement et, le cas échéant, un régime linguistique;
- 9° (abrogé);
- 10° (abrogé);
- 11° (abrogé);
- 12° (abrogé);

Art. 3

Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par :

- 1° 1° "le militaire": le candidat militaire qui a terminé avec succès sa période de candidature et acquiert la qualité, selon le cas, d'officier, de sous-officier ou de volontaire de carrière;
- 2° "la Défense" : le ministère de la Défense;
- 3° "force" : la force terrestre, la force aérienne, la marine et le service médical tel que fixé dans l'article 2 de l'arrêté royal du 21 décembre 2001 déterminant la structure générale du ministère de la Défense et fixant les attributions de certaines autorités;
- 4° "le poste vacant" : une place ouverte au sein des Forces armées, pour laquelle une personne peut être recrutée comme candidat-militaire, selon le cas dans une fonction, une filière de métiers ou un groupe de filières de métiers;
- 5° "l'inscription" : la démarche par laquelle une personne, civile ou militaire communique à l'autorité compétente sa décision de postuler;
- 6° "le postulant" : la personne, entre l'inscription et le moment où elle acquiert la qualité de candidat militaire ou, le cas échéant, où il est mis fin au processus de recrutement lié à cette inscription;
- 7° "le recrutement" : l'ouverture des places et les opérations d'inscription, de sélection et d'incorporation des postulants;
- 8° "la session de recrutement" : un ensemble bien déterminé de postes vacants caractérisé par une même catégorie de personnel, un type de recrutement et, le cas échéant, un régime linguistique;
- 9° (abrogé);
- 10° (abrogé);
- 11° (abrogé);
- 12° (abrogé);

- 7 -

13° "le candidat militaire":

- a) celui qui, militaire du cadre de réserve ou non, a été admis à contracter un engagement pour suivre comme candidat-militaire du cadre actif une formation de base en vue de son admission comme membre du personnel de carrière dans la catégorie des officiers de carrière du niveau A ou B, des sous-officiers de carrière du niveau B ou C, ou des volontaires de carrière;
- b) les militaires visés aux articles 114 à 116, qui ont été admis à suivre une formation de base en vue de leur admission, selon le cas, dans une autre catégorie de personnel ou dans une autre qualité dans la même catégorie de personnel;

14° "le bachelier" : le grade académique sanctionnant des études de premier cycle d'au moins 180 crédits, ou un diplôme ou certificat équivalent;

15° (abrogé);

16° "le master" : le grade académique sanctionnant des études de deuxième cycle d'au moins 60 crédits, ou un diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur du type long délivré en Communauté française, flamande ou germanophone, ou un diplôme ou certificat équivalent;

17° "le master complémentaire" : le grade académique sanctionnant des études de deuxième cycle d'au moins 60 crédits, faites à l'issue d'une formation académique initiale d'au moins 240 crédits et sanctionnée par le grade de master, ou un diplôme ou certificat équivalent;

18° "le diplôme ou certificat équivalent" : le diplôme ou certificat reconnu au moins équivalent par ou en vertu d'une loi, d'un décret, d'une directive européenne, d'un accord bilatéral ou d'une convention internationale;

19° (abrogé);

20° "la période de stage" : la période de formation principalement pratique en unité avec une durée effective de minimum trois mois qui se termine au plus tard à la fin de la formation de base, pendant laquelle le candidat-militaire exerce sous accompagnement une partie des tâches qui lui seraient confiées comme officier, sous-officier ou volontaire;

13° "le candidat militaire":

- a) celui qui, militaire du cadre de réserve ou non, a été admis à contracter un engagement pour suivre comme candidat-militaire du cadre actif une formation de base en vue de son admission comme membre du personnel de carrière dans la catégorie des officiers de carrière du niveau A ou B, des sous-officiers de carrière du niveau B ou C, ou des volontaires de carrière;
- b) les militaires visés aux articles 114 à 116, qui ont été admis à suivre une formation de base en vue de leur admission, selon le cas, dans une autre catégorie de personnel ou dans une autre qualité dans la même catégorie de personnel;

14° "le bachelier" : le grade académique sanctionnant des études de premier cycle d'au moins 180 crédits, ou un diplôme ou certificat équivalent;

15° (abrogé);

16° "le master" : le grade académique sanctionnant des études de deuxième cycle d'au moins 60 crédits, ou un diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur du type long délivré en Communauté française, flamande ou germanophone, ou un diplôme ou certificat équivalent;

17° "le master complémentaire" : le grade académique sanctionnant des études de deuxième cycle d'au moins 60 crédits, faites à l'issue d'une formation académique initiale d'au moins 240 crédits et sanctionnée par le grade de master, ou un diplôme ou certificat équivalent;

18° "le diplôme ou certificat équivalent" : le diplôme ou certificat reconnu au moins équivalent par ou en vertu d'une loi, d'un décret, d'une directive européenne, d'un accord bilatéral ou d'une convention internationale;

19° (abrogé);

20° "la période de stage" : la période de formation principalement pratique en unité avec une durée effective de minimum trois mois qui se termine au plus tard à la fin de la formation de base, pendant laquelle le candidat-militaire exerce sous accompagnement une partie des tâches qui lui seraient confiées comme officier, sous-officier ou volontaire;

- 8 -

- 20°/1 “l’emploi” : une fonction au sein de la Défense, exercée en qualité d’officier, de sous-officier ou de volontaire;
- 21° “la fonction” : un ensemble de tâches et de responsabilités qu’un militaire doit assumer afin d’exécuter les missions attribuées;
- 22° “la fonction de base” : la fonction qui peut être exercée par un militaire après avoir suivi une formation de base;
- 23° “la fonction annexe” : une fonction exercée par un militaire, supplémentaire à la fonction qu’il exerce déjà;
- 24° “le poste” : une fonction ou une fonction annexe attribuée à une structure d’organisation;
- 25° “la carrière plane” : la carrière d’un militaire exerçant une ou plusieurs fonctions spécifiques déterminées, pour lesquelles des aptitudes spécifiques sont exigées qui ne peuvent être acquises que par l’obtention d’un diplôme déterminé;
- 26° (abrogé);
- 27° (abrogé);
- 28° (abrogé);
- 29° “la filière de métiers militaire” : un groupement de fonctions avec principalement des compétences professionnelles communes dans le domaine militaire, opérationnel ou technique, dénommé ci-après “filière de métier”;
- 29/1° “un groupe de filières de métiers” : le groupement de plusieurs filières de métiers militaires;
- 29/2° “le groupe interfilières de métiers” : le groupement de toutes les filières de métiers militaires;
- 30° “le pôle de compétence” : un groupement de fonctions avec principalement des compétences professionnelles communes dans le domaine de la gestion;
- 31° (abrogé);
- 32° “l’officier du niveau A” : celui qui acquiert la qualité d’officier sur la base d’un master ou qui, après avoir servi en qualité d’officier du niveau B, acquiert la qualité d’officier du niveau A;

- 20°/1 “l’emploi” : une fonction au sein de la Défense, exercée en qualité d’officier, de sous-officier ou de volontaire;
- 21° “la fonction” : un ensemble de tâches et de responsabilités qu’un militaire doit assumer afin d’exécuter les missions attribuées;
- 22° “la fonction de base” : la fonction qui peut être exercée par un militaire après avoir suivi une formation de base;
- 23° “la fonction annexe” : une fonction exercée par un militaire, supplémentaire à la fonction qu’il exerce déjà;
- 24° “le poste” : une fonction ou une fonction annexe attribuée à une structure d’organisation;
- 25° “la carrière plane” : la carrière d’un militaire exerçant une ou plusieurs fonctions spécifiques déterminées, pour lesquelles des aptitudes spécifiques sont exigées qui ne peuvent être acquises que par l’obtention d’un diplôme déterminé;
- 26° (abrogé);
- 27° (abrogé);
- 28° (abrogé);
- 29° “la filière de métiers militaire” : un groupement de fonctions avec principalement des compétences professionnelles communes dans le domaine militaire, opérationnel ou technique, dénommé ci-après “filière de métier”;
- 29/1° “un groupe de filières de métiers” : le groupement de plusieurs filières de métiers militaires;
- 29/2° “le groupe interfilières de métiers” : le groupement de toutes les filières de métiers militaires;
- 30° “le pôle de compétence” : un groupement de fonctions avec principalement des compétences professionnelles communes dans le domaine de la gestion;
- 31° (abrogé);
- 32° “l’officier du niveau A” : celui qui acquiert la qualité d’officier sur la base d’un master ou qui, après avoir servi en qualité d’officier du niveau B, acquiert la qualité d’officier du niveau A;

- 9 -

33° “l’officier du niveau B” celui qui acquiert la qualité d’officier sur la base d’un bachelier ou d’un diplôme de candidat délivré par une institution de niveau universitaire ou équivalent ou qui a reçu dans les Forces armées une formation dont la durée est comparable à celle d’un bachelier, ou qui est passé de la catégorie de personnel des sous-officiers vers celle des officiers;

33/1° “le sous-officier du niveau B” : celui qui acquiert la qualité de sous-officier sur la base d’un bachelier nécessaire à l’exécution de ses fonctions ou qui, après avoir servi en qualité de sous-officier du niveau C, acquiert la qualité de sous-officier du niveau B;

33/2° “le sous-officier du niveau C” : celui qui acquiert la qualité de sous-officier sur la base d’un diplôme ou certificat de l’enseignement secondaire supérieur, ou un diplôme ou certificat équivalent, ou le militaire qui, après avoir servi en qualité de volontaire, acquiert la qualité de sous-officier du niveau C;

34° “le candidat officier” : le candidat militaire qui vise une carrière d’officier, soit en qualité d’officier du niveau A, soit en qualité d’officier du niveau B;

35° (abrogé);

36° (abrogé);

37° “le candidat sous-officier” : le candidat militaire qui vise une carrière de sous-officier, soit en qualité de sous-officier du niveau B, soit en qualité de sous-officier du niveau C;

38° “le candidat volontaire” : le candidat militaire qui vise une carrière de volontaire;

39° “la formation de base” : le cycle de formation de base qu’un candidat militaire doit suivre en fonction de sa qualité de candidat militaire;

39/1° “la formation” : la formation qu’un militaire peut -ou doit suivre au cours de sa carrière;

39/2° “la période de candidature” : la période pendant laquelle le candidat militaire suit sa formation de base;

39/3° “la période de candidature normale” : la durée normale d’une formation de base, sans prolongations ou retards éventuels;

33° “l’officier du niveau B” celui qui acquiert la qualité d’officier sur la base d’un bachelier ou d’un diplôme de candidat délivré par une institution de niveau universitaire ou équivalent ou qui a reçu dans les Forces armées une formation dont la durée est comparable à celle d’un bachelier, ou qui est passé de la catégorie de personnel des sous-officiers vers celle des officiers;

33/1° “le sous-officier du niveau B” : celui qui acquiert la qualité de sous-officier sur la base d’un bachelier nécessaire à l’exécution de ses fonctions ou qui, après avoir servi en qualité de sous-officier du niveau C, acquiert la qualité de sous-officier du niveau B;

33/2° “le sous-officier du niveau C” : celui qui acquiert la qualité de sous-officier sur la base d’un diplôme ou certificat de l’enseignement secondaire supérieur, ou un diplôme ou certificat équivalent, ou le militaire qui, après avoir servi en qualité de volontaire, acquiert la qualité de sous-officier du niveau C;

34° “le candidat officier” : le candidat militaire qui vise une carrière d’officier, soit en qualité d’officier du niveau A, soit en qualité d’officier du niveau B;

35° (abrogé);

36° (abrogé);

37° “le candidat sous-officier” : le candidat militaire qui vise une carrière de sous-officier, soit en qualité de sous-officier du niveau B, soit en qualité de sous-officier du niveau C;

38° “le candidat volontaire” : le candidat militaire qui vise une carrière de volontaire;

39° “la formation de base” : le cycle de formation de base qu’un candidat militaire doit suivre en fonction de sa qualité de candidat militaire;

39/1° “la formation” : la formation qu’un militaire peut -ou doit suivre au cours de sa carrière;

39/2° “la période de candidature” : la période pendant laquelle le candidat militaire suit sa formation de base;

39/3° “la période de candidature normale” : la durée normale d’une formation de base, sans prolongations ou retards éventuels;

- 10 -

40° “le test” : une épreuve, écrite ou orale, individuelle ou collective, visant l’évaluation d’une tâche, selon une technique d’évaluation spécifique;

41° (abrogé);

42° “la réorientation” : la mesure par laquelle le candidat militaire peut parachever ou recommencer sa formation de base dans un autre cycle de formation spécifique, éventuellement dans une autre qualité de candidat militaire;

43° “le reclassement” : la mesure par laquelle le candidat militaire ayant échoué définitivement peut obtenir l’autorisation d’entamer une nouvelle formation de base;

44° “l’ajournement” : la mesure par laquelle le candidat militaire qui se trouve ou se trouvait dans l’impossibilité de participer à une partie de la formation de base, obtient l’autorisation de présenter ultérieurement certaines épreuves et examens ou de suivre ultérieurement certaines parties de la formation de base;

45° “la prolongation de la période de candidature” : la mesure par laquelle la période de candidature d’un candidat militaire est prolongée;

46° “la période de rendement” : chaque période de service actif pendant laquelle un militaire est tenu de servir durant la carrière militaire;

47° “le groupe de grades” : le regroupement, au sein d’une sous-catégorie de personnel, de deux ou plusieurs grades en vue de la sous-répartition des effectifs ou de la répartition des grades sur les fonctions;

48° “l’aptitude caractérielle” : la capacité du postulant ou du candidat militaire, en fonction des caractéristiques de sa personnalité, à s’adapter au milieu militaire et à l’exercice de la fonction pour laquelle il est formé;

48/1° “les qualités professionnelles” : à l’exclusion des qualités morales, caractérielles et physiques, toutes les qualités de nature professionnelle requises d’un candidat militaire sur le plan militaire, et spécifiquement professionnel, et sur le plan de l’éventuelle formation académique ou théorique;

49° “les critères d’aptitude physique” : les exigences physiques auxquelles un militaire doit satisfaire;

50° “les critères d’aptitude médicale” : les exigences médicales auxquelles un militaire doit répondre pour pouvoir exercer sa fonction;

40° “le test” : une épreuve, écrite, orale ou informatisée, individuelle ou collective, visant l’évaluation d’une tâche, selon une technique d’évaluation spécifique;

41° (abrogé);

42° “la réorientation” : la mesure par laquelle le candidat militaire peut parachever ou recommencer sa formation de base dans un autre cycle de formation spécifique, éventuellement dans une autre qualité de candidat militaire;

43° “le reclassement” : la mesure par laquelle le candidat militaire ayant échoué définitivement peut obtenir l’autorisation d’entamer une nouvelle formation de base;

44° “l’ajournement” : la mesure par laquelle le candidat militaire qui se trouve ou se trouvait dans l’impossibilité de participer à une partie de la formation de base, obtient l’autorisation de présenter ultérieurement certaines épreuves et examens ou de suivre ultérieurement certaines parties de la formation de base;

45° “la prolongation de la période de candidature” : la mesure par laquelle la période de candidature d’un candidat militaire est prolongée;

46° “la période de rendement” : chaque période de service actif pendant laquelle un militaire est tenu de servir durant la carrière militaire;

47° “le groupe de grades” : le regroupement, au sein d’une sous-catégorie de personnel, de deux ou plusieurs grades en vue de la sous-répartition des effectifs ou de la répartition des grades sur les fonctions;

48° “l’aptitude caractérielle” : la capacité du postulant ou du candidat militaire, en fonction des caractéristiques de sa personnalité, à s’adapter au milieu militaire et à l’exercice de la fonction pour laquelle il est formé;

48/1° “les qualités professionnelles” : à l’exclusion des qualités morales, caractérielles et physiques, toutes les qualités de nature professionnelle requises d’un candidat militaire sur le plan militaire, et spécifiquement professionnel, et sur le plan de l’éventuelle formation académique ou théorique;

49° “les critères d’aptitude physique” : les exigences physiques auxquelles un militaire doit satisfaire;

50° “les critères d’aptitude médicale” : les exigences médicales auxquelles un militaire doit répondre pour pouvoir exercer sa fonction;

- 11 -

51° “la catégorie d’aptitude” : la codification de l’aptitude professionnelle, physique et médicale du militaire à exercer sa fonction ou à être déployé en opération;

52° “le cycle de formation spécifique” : le cycle de formation de base qu’un candidat militaire doit suivre en fonction de sa qualité, du type de recrutement, et de la filière de métiers ou de la fonction pour laquelle il est recruté;

53° “la période de formation scolaire” : la période de formation principalement académique ou théorique dispensée par des établissements d’enseignement militaires ou civils;

54° “la période d’instruction” : la période de formation principalement militaire et professionnelle dispensée par un organisme de formation ou par une unité chargée d’une formation spécifique;

55° “la période d’évaluation” : la période de formation pratique en unité avec une durée d’au moins trois mois, pendant laquelle le candidat militaire peut exercer sous accompagnement l’ensemble des tâches qui lui seraient confiées comme officier, sous-officier ou volontaire;

56° (abrogé);

57° (abrogé);

58° (abrogé);

59° (abrogé);

60° (abrogé);

61° “le jour ouvrable” : le jour qui n’est ni un samedi, ni un dimanche, ni un jour férié.

Art. 5

§ 1er. Le recrutement normal est le recrutement de :

1° candidats militaires qui visent une carrière d’officier de carrière du niveau A et qui sont admis dans la première année de la formation de base, à l’Ecole royale militaire, ou dans un institut supérieur industriel ou à l’école supérieure de navigation, ou de la formation de base de médecin, vétérinaire, dentiste ou pharmacien;

2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont admis dans la première année d’une formation de base dans un établissement de l’enseignement supérieur en vue de l’obtention d’un bachelier;

51° “la catégorie d’aptitude” : la codification de l’aptitude professionnelle, physique et médicale du militaire à exercer sa fonction ou à être déployé en opération;

52° “le cycle de formation spécifique” : le cycle de formation de base qu’un candidat militaire doit suivre en fonction de sa qualité, du type de recrutement, et de la filière de métiers ou de la fonction pour laquelle il est recruté;

53° “la période de formation scolaire” : la période de formation principalement académique ou théorique dispensée par des établissements d’enseignement militaires ou civils;

54° “la période d’instruction” : la période de formation principalement militaire et professionnelle dispensée par un organisme de formation ou par une unité chargée d’une formation spécifique;

55° “la période d’évaluation” : la période de formation pratique en unité avec une durée d’au moins trois mois, pendant laquelle le candidat militaire peut exercer sous accompagnement l’ensemble des tâches qui lui seraient confiées comme officier, sous-officier ou volontaire;

56° (abrogé);

57° (abrogé);

58° (abrogé);

59° (abrogé);

60° (abrogé);

61° “le jour ouvrable” : le jour qui n’est ni un samedi, ni un dimanche, ni un jour férié.

Art. 5

§ 1er. Le recrutement normal est le recrutement de :

1° candidats militaires qui visent une carrière d’officier de carrière du niveau A et qui sont admis dans la première année de la formation de base, à l’Ecole royale militaire, ou dans un institut supérieur industriel ou à l’école supérieure de navigation, ou de la formation de base de médecin, vétérinaire, dentiste ou pharmacien;

2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont admis dans la première année d’une formation de base dans un établissement de l’enseignement supérieur en vue de l’obtention d’un bachelier;

- 12 -

- 3° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau C et qui sont titulaires du certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou d'un diplôme ou certificat équivalent;
- 4° candidats militaires qui visent une carrière de volontaire de carrière;
- 5° candidats militaires qui visent une carrière de militaire de réserve, à l'exception de ceux qui sont issus du recrutement spécial.

§ 2. Le recrutement spécial est le recrutement de :

- 1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau A et qui sont titulaires d'un master ou d'un master complémentaire;
- 2° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau B et qui sont titulaires d'un bachelier;
- 3° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont titulaires d'un diplôme de bachelier;
- 4° candidats militaires qui visent une carrière de militaire de réserve.

Le recrutement spécial visé à l'alinéa 1er, 4°, est subdivisé en recrutement spécial de base et en recrutement spécial latéral.

Le recrutement spécial de base est le recrutement de :

- 1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de réserve et qui sont titulaires d'un master;
- 2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de réserve et qui sont titulaires d'un bachelier.

Le recrutement spécial latéral est le recrutement de candidats militaires qui visent une carrière d'officier de réserve, qui sont titulaires d'un master et qui peuvent justifier d'une expérience professionnelle dans le domaine visé dont la durée minimum est fixée par le Roi.

§ 3. Le recrutement latéral est le recrutement d'officiers de carrière du niveau A, afin de pourvoir à des postes vacants dans des domaines bien déterminés, auxquels il ne peut être pourvu par du personnel de la Défense.

Les postulants pour le recrutement latéral doivent être titulaires d'un master ou d'un master complémentaire et posséder une expérience professionnelle spécifique dans le domaine visé.

- 3° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau C et qui sont titulaires du certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou d'un diplôme ou certificat équivalent;
- 4° candidats militaires qui visent une carrière de volontaire de carrière;
- 5° candidats militaires qui visent une carrière de militaire de réserve, à l'exception de ceux qui sont issus du recrutement spécial.

§ 2. Le recrutement spécial est le recrutement de :

- 1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau A et qui sont titulaires d'un master ou d'un master complémentaire;
- 2° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau B et qui sont titulaires d'un bachelier;
- 3° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont titulaires d'un diplôme de bachelier;
- 4° candidats militaires qui visent une carrière de militaire de réserve.

Le recrutement spécial visé à l'alinéa 1er, 4°, est subdivisé en recrutement spécial de base et en recrutement spécial latéral.

Le recrutement spécial de base est le recrutement de :

- 1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de réserve et qui sont titulaires d'un master;
- 2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de réserve et qui sont titulaires d'un bachelier.

Le recrutement spécial latéral est le recrutement de candidats militaires qui visent une carrière d'officier de réserve, qui sont titulaires d'un master et qui peuvent justifier d'une expérience professionnelle dans le domaine visé dont la durée minimum est fixée par le Roi.

§ 3. Le recrutement latéral est le recrutement de candidats officiers de carrière du niveau A, afin de pourvoir à des postes vacants dans des domaines bien déterminés, auxquels il ne peut être pourvu par du personnel de la Défense.

Les postulants pour le recrutement latéral doivent être titulaires d'un master ou d'un master complémentaire et posséder une expérience professionnelle spécifique dans le domaine visé.

- 13 -

L'expérience professionnelle spécifique visée à l'alinéa 2 doit avoir été acquise hors de la Défense et être jugée répondre aux exigences du poste vacant par l'autorité que le Roi désigne.

La durée de cette expérience professionnelle est fixée par le Roi par domaine visé.

§ 4. Le recrutement complémentaire est le recrutement de :

- 1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau A et qui sont admis en cours de formation de base dans un institut supérieur industriel ou à l'école supérieure de navigation, ou de la formation de base de médecin, vétérinaire, dentiste ou pharmacien;
- 2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont admis en cours de formation de base dans un établissement de l'enseignement supérieur en vue de l'obtention d'un bachelier.

Art. 9

Pour pouvoir acquérir la qualité de militaire, le postulant doit :

- 1° satisfaire aux conditions de l'article 8;
- 2° être Belge ou ressortissant d'un autre état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse;
- 3° justifier des qualités morales indispensables;
- 4° bénéficier des droits civils et politiques;
- 5° satisfaire aux conditions d'études;
- 6° satisfaire aux conditions d'âge;
- 7° satisfaire aux épreuves de sélection;
- 8° être classifié, conformément aux dispositions de l'article 13;
- 9° ne pas avoir reçu un avis de sécurité négatif du département d'état-major renseignement et sécurité, délivré sur la base d'une vérification de sécurité conformément aux dispositions de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité, ou ne pas avoir refusé cette vérification de sécurité. Par dérogation à l'article 22septies de la loi précitée, aucune rétribution n'est due par le postulant qui fait l'objet d'une vérification de sécurité;

L'expérience professionnelle spécifique visée à l'alinéa 2 doit avoir été acquise hors de la Défense et être jugée répondre aux exigences du poste vacant par l'autorité que le Roi désigne.

La durée de cette expérience professionnelle est fixée par le Roi par domaine visé.

§ 4. Le recrutement complémentaire est le recrutement de :

- 1° candidats militaires qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau A et qui sont admis en cours de formation de base dans un institut supérieur industriel ou à l'école supérieure de navigation, ou de la formation de base de médecin, vétérinaire, dentiste ou pharmacien;
- 2° candidats militaires qui visent une carrière de sous-officier de carrière du niveau B et qui sont admis en cours de formation de base dans un établissement de l'enseignement supérieur en vue de l'obtention d'un bachelier.

Art. 9

Pour pouvoir acquérir la qualité de militaire, le postulant doit :

- 1° satisfaire aux conditions de l'article 8;
- 2° être Belge ou ressortissant d'un autre état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse;
- 3° justifier des qualités morales indispensables;
- 4° bénéficier des droits civils et politiques;
- 5° satisfaire aux conditions d'études;
- 6° satisfaire aux conditions d'âge;
- 7° satisfaire aux épreuves de sélection;
- 8° être classifié, conformément aux dispositions de l'article 13;
- 9° ne pas avoir reçu un avis de sécurité négatif du département d'état-major renseignement et sécurité, délivré sur la base d'une vérification de sécurité conformément aux dispositions de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité, ou ne pas avoir refusé cette vérification de sécurité. Par dérogation à l'article 22septies de la loi précitée, aucune rétribution n'est due par le postulant qui fait l'objet d'une vérification de sécurité;

- 14 -

10° satisfaire aux prescriptions réglementaires relatives à la présentation du militaire.

Le ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen autre que la Belgique ou de la Confédération Suisse doit avoir satisfait à la législation sur la milice en vigueur dans le pays dont il a la nationalité et doit être dispensé de toute obligation militaire dans ce pays.

Art. 22

La qualité d'officier, sous-officier ou volontaire est retirée de plein droit par le Roi ou l'autorité qu'il désigne, lorsque le militaire :

- 1° n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;
- 2° est définitivement mis à la pension;
- 3° effectue le transfert visé aux articles 141 et 144, 2°;
- 4° entame, dans le cadre de la mobilité externe, une nouvelle activité professionnelle, comme visé à l'article 168;
- 5° obtient sa démission à sa demande;
- 6° est retiré définitivement de son emploi conformément à l'article 57, alinéa 1er, l'article 58 ou l'article 59, alinéa 1er;
- 7° se trouve dans un des cas visés à l'article 72/3.

Art. 25

§ 1er. Les catégories de personnel sont :

- 1° les "officiers", nommés ou commissionnés dans un grade d'officier;
- 2° les "sous-officiers", nommés ou commissionnés dans un grade de sous-officier;

10° satisfaire aux prescriptions réglementaires relatives à la présentation du militaire.

11° satisfaire aux conditions supplémentaires relatives à des aptitudes et/ou compétences professionnelles, techniques et/ou linguistiques, justifiées par un certificat de qualification, une licence, un brevet, une attestation, une agrégation, une autorisation ou un permis, ou acquises sur la base d'expérience, qui peuvent être imposées par poste vacant par l'autorité désignée par le Roi.

Le ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen autre que la Belgique ou de la Confédération Suisse doit avoir satisfait à la législation sur la milice en vigueur dans le pays dont il a la nationalité et doit être dispensé de toute obligation militaire dans ce pays.

Art. 22

La qualité d'officier, sous-officier ou volontaire est retirée de plein droit par le Roi ou l'autorité qu'il désigne, lorsque le militaire :

- 1° n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;
- 2° est définitivement mis à la pension;
- 3° effectue le transfert visé aux articles 141 et 144, 2°;
- 4° entame, dans le cadre de la mobilité externe, une nouvelle activité professionnelle, comme visé à l'article 168;
- 5° obtient sa démission à sa demande;
- 6° est retiré définitivement de son emploi conformément à l'article 57, alinéa 1er, l'article 58 ou l'article 59, alinéa 1er;
- 7° se trouve dans un des cas visés à l'article 72/3;
- 8° *a une deuxième nomination définitive à temps plein dans un autre service public, dès que cette nomination n'est plus susceptible d'être annulée par le Conseil d'Etat.*

Art. 25

§ 1er. Les catégories de personnel sont :

- 1° les "officiers", nommés ou commissionnés dans un grade d'officier;
- 2° les "sous-officiers", nommés ou commissionnés dans un grade de sous-officier;

- 15 -

3° les “volontaires”, nommés ou commissionnés dans un grade de volontaire.

§ 2. Servent en qualité d'officier du niveau A, les officiers visés au § 1er, 1°, qui ont été recrutés sur la base d'un master ou qui ont obtenu un master à l'Ecole royale militaire et les officiers visés à l'article 119.

Servent en qualité d'officier du niveau B, les officiers et sous-officiers visés à l'article 3, 33°.

Art. 39

§ 1er. L'inscription provisoire dans une filière de métiers ou, selon le cas, dans un groupe de filières de métiers a lieu au moment où l'intéressé débute une formation de base.

L'inscription définitive dans une filière de métiers a lieu au plus tard lorsque le militaire concerné a terminé avec succès sa formation de base.

Le Roi règle par catégorie de personnel les conditions auxquelles un militaire doit satisfaire pour être admis dans une filière de métiers dans lequel aucun emploi de sous-lieutenant, de lieutenant, de capitaine, de sergent ou de premier sergent-major n'est prévu.

§ 2. L'acquisition d'un pôle de compétence a lieu lorsque le militaire concerné :

- 1° le cas échéant, a suivi avec succès un cours de perfectionnement destiné à l'acquisition de ce pôle de compétence;
- 2° a reçu une évaluation positive dans une fonction relevant de ce pôle de compétence, selon la procédure et les modalités fixées par le Roi.

Art. 46

En cas de mobilisation ou en période de guerre ou de crise, visés à l'article 186, les militaires ne peuvent pas obtenir un retrait temporaire d'emploi à leur demande. Il en est de même pour les militaires qui en période de paix se trouvent dans la sous-position “en engagement opérationnel” ou font effectivement partie d'un détachement qui se prépare en vue de cet engagement.

Les retraits temporaires d'emploi accordés à la demande prennent automatiquement fin, sans période de préavis, en période de guerre ou en cas de mobilisation.

3° les “volontaires”, nommés ou commissionnés dans un grade de volontaire.

§ 2. Servent en qualité d'officier du niveau A, les officiers visés au § 1er, 1°, *qui ont été recrutés sur la base d'un master ou qui ont obtenu un master après une formation de base dans une institution visée à l'article 5, § 1er, 1°, ou après une formation de base de médecin, dentiste, vétérinaire ou pharmacien* et les officiers visés à l'article 119.

Servent en qualité d'officier du niveau B, les officiers et sous-officiers visés à l'article 3, 33°.

Art. 39

§ 1er. L'inscription provisoire dans une filière de métiers ou, selon le cas, dans un groupe de filières de métiers a lieu au moment où l'intéressé débute une formation de base.

L'inscription définitive dans une filière de métiers a lieu au plus tard lorsque le militaire concerné a terminé avec succès sa formation de base.

(...).

§ 2. L'acquisition d'un pôle de compétence a lieu lorsque le militaire concerné :

- 1° le cas échéant, a suivi avec succès un cours de perfectionnement *visé à l'article 110, § 1er, alinéa 2, 2°*, destiné à l'acquisition de ce pôle de compétence;
- 2° a reçu une évaluation positive dans une fonction relevant de ce pôle de compétence, selon la procédure et les modalités fixées par le Roi.

Art. 46

En cas de mobilisation ou en période de guerre ou de crise, visés à l'article 186, les militaires ne peuvent pas obtenir un retrait temporaire d'emploi à leur demande. Il en est de même pour les militaires qui en période de paix se trouvent dans la sous-position “en engagement opérationnel” ou font effectivement partie d'un détachement qui se prépare en vue de cet engagement.

Les retraits temporaires d'emploi accordés à la demande prennent automatiquement fin, sans période de préavis, en période de guerre ou en cas de mobilisation.

- 16 -

En période de crise ou en période de paix, les retraits temporaires d'emploi accordés à la demande peuvent, dans des cas exceptionnels et pour autant que le besoin en personnel ne puisse être rencontré d'aucune autre manière, être suspendus par l'autorité les ayant accordés en cas d'engagement opérationnel ou de préparation en vue de cet engagement.

Le militaire qui est affecté dans un organisme international ou interallié peut obtenir un retrait temporaire d'emploi à la demande pour autant que la demande soit motivée par des raisons personnelles exceptionnelles qui sont appréciées par l'autorité que le Roi désigne. Ce retrait temporaire d'emploi dure trois mois et ne peut être accordé qu'une seule fois.

Le militaire qui occupe un poste nécessitant un profil de compétences spécifique et rare ne peut pas obtenir un retrait temporaire d'emploi à la demande. Le Roi fixe ces postes par catégorie de personnel, et éventuellement par sous-catégorie de personnel.

Toutefois, pour des raisons personnelles exceptionnelles motivées, le militaire visé à l'alinéa 5 peut introduire une demande auprès de l'autorité désignée par le Roi afin d'obtenir un retrait temporaire d'emploi à la demande. Ce retrait temporaire d'emploi dure trois mois.

En fonction des besoins d'encadrement, la demande d'un retrait temporaire d'emploi à la demande d'un militaire peut être refusée par l'autorité désignée par le Roi, afin de garantir le bon fonctionnement et la continuité des Forces armées.

Si un retrait temporaire d'emploi à la demande est accepté par l'autorité désignée par le Roi, celui-ci prend effet au plus tard trois mois après la date d'introduction de la demande, sauf si le militaire concerné demande lui-même une prise d'effet ultérieure aux trois mois précités.

Toutefois, si l'intérêt du service l'exige afin de préserver les capacités opérationnelles des Forces armées, l'autorité désignée par le Roi peut fixer une date ultérieure, mais au plus tard :

- 1° neuf mois après la date d'introduction de la demande pour les officiers;
- 2° six mois après la date d'introduction de la demande pour les sous-officiers et les volontaires.

En période de crise ou en période de paix, les retraits temporaires d'emploi accordés à la demande peuvent, dans des cas exceptionnels et pour autant que le besoin en personnel ne puisse être rencontré d'aucune autre manière, être suspendus par l'autorité les ayant accordés en cas d'engagement opérationnel ou de préparation en vue de cet engagement.

Le militaire qui est affecté dans un organisme international ou interallié peut obtenir un retrait temporaire d'emploi à la demande pour autant que la demande soit motivée par des raisons personnelles exceptionnelles qui sont appréciées par l'autorité que le Roi désigne. Ce retrait temporaire d'emploi dure trois mois et ne peut être accordé qu'une seule fois.

Le militaire qui occupe un poste nécessitant un profil de compétences spécifique et rare ne peut pas obtenir un retrait temporaire d'emploi à la demande. Le Roi fixe ces postes par catégorie de personnel, et éventuellement par sous-catégorie de personnel.

Toutefois, pour des raisons personnelles exceptionnelles motivées, le militaire visé à l'alinéa 5 peut introduire une demande auprès de l'autorité désignée par le Roi afin d'obtenir un retrait temporaire d'emploi à la demande. Ce retrait temporaire d'emploi dure trois mois.

En fonction des besoins d'encadrement, la demande d'un retrait temporaire d'emploi à la demande d'un militaire peut être refusée par l'autorité désignée par le Roi, afin de garantir le bon fonctionnement et la continuité des Forces armées.

Si un retrait temporaire d'emploi à la demande est accepté par l'autorité désignée par le Roi, celui-ci prend effet au plus tard trois mois après la date d'introduction de la demande, sauf si le militaire concerné demande lui-même une prise d'effet ultérieure aux trois mois précités.

Toutefois, si l'intérêt du service l'exige afin de préserver les capacités opérationnelles des Forces armées, l'autorité désignée par le Roi peut fixer une date ultérieure, mais au plus tard :

- 1° neuf mois après la date d'introduction de la demande pour les officiers;
- 2° six mois après la date d'introduction de la demande pour les sous-officiers et les volontaires.

- 17 -

Les alinéas 4 à 6 et 9 ne sont pas d'application à un retrait temporaire d'emploi pour raisons familiales.

Art. 48

§ 1er. Les militaires qui le demandent peuvent obtenir de l'autorité désignée par le Roi une interruption de leur carrière.

§ 2. Toute interruption de carrière ou toute prolongation est exprimée en mois et est sollicitée pour une durée de minimum trois mois et maximum douze mois.

Sauf pour motifs exceptionnels à apprécier par l'autorité désignée par le Roi, la durée de toutes les interruptions de carrière ne peut dépasser au total trente-six mois au cours de la carrière du militaire.

§ 3. Sans préjudice de l'application de l'article 176, le militaire en interruption de carrière ne peut exercer que l'activité accessoire en tant que travailleur salarié qui a été autorisée au moins trois mois avant le début de l'interruption de carrière, dans les conditions et les limites de cette autorisation. Il peut également exercer une activité de travailleur indépendant.

En ce qui concerne les officiers, aucune des activités visées à l'alinéa 1er ne peut être exercée dans le secteur de la production ou du commerce d'armes, de munitions et de matériel de guerre visé à l'article 296, § 1er, b), du Traité du 25 mars 1957 instituant la Communauté européenne.

Pour l'application de ce paragraphe, est considérée comme activité accessoire en tant que travailleur salarié, l'activité salariée dont le nombre d'heures de travail par semaine, en moyenne, ne dépasse pas 38 heures. Est considérée comme une activité indépendante, l'activité qui oblige, selon la réglementation en vigueur, la personne concernée à s'inscrire auprès de l'Institut National d'Assurances sociales pour travailleurs indépendants.

Les alinéas 4 à 6 et 9 ne sont pas d'application à un retrait temporaire d'emploi pour raisons familiales.

La durée de tous les retraits temporaires d'emploi pour convenances personnelles ou par interruption de carrière ne peut dépasser au total six mois au cours des cinq premières années suivant la fin de la période de candidature du militaire concerné.

Toutefois, pour des raisons personnelles exceptionnelles motivées, à apprécier par l'autorité désignée par le Roi, la durée maximale visée à l'alinéa 11 peut être dépassée.

Art. 48

§ 1er. Les militaires qui le demandent peuvent obtenir de l'autorité désignée par le Roi une interruption de leur carrière.

§ 2. Toute interruption de carrière ou toute prolongation est exprimée en mois et est sollicitée pour une durée de minimum trois mois et maximum douze mois.

Sauf pour motifs exceptionnels à apprécier par l'autorité désignée par le Roi, la durée de toutes les interruptions de carrière ne peut dépasser au total trente-six mois au cours de la carrière du militaire.

§ 3. Sans préjudice de l'application de l'article 176, le militaire en interruption de carrière ne peut *que continuer à exercer* l'activité accessoire en tant que travailleur salarié qui a été autorisée au moins trois mois avant le début de l'interruption de carrière, dans les conditions et les limites de cette autorisation. Il peut également exercer une activité de travailleur indépendant.

En ce qui concerne les officiers, aucune des activités visées à l'alinéa 1er ne peut être exercée dans le secteur de la production ou du commerce d'armes, de munitions et de matériel de guerre visé à l'article 296, § 1er, b), du Traité du 25 mars 1957 instituant la Communauté européenne.

Pour l'application de ce paragraphe, est considérée comme activité accessoire en tant que travailleur salarié, l'activité salariée dont le nombre d'heures de travail par semaine, en moyenne, ne dépasse pas 38 heures. Est considérée comme une activité indépendante, l'activité qui oblige, selon la réglementation en vigueur, la personne concernée à s'inscrire auprès de l'Institut National d'Assurances sociales pour travailleurs indépendants.

- 18 -

Si le militaire entame une activité professionnelle sans autorisation ou s'il n'exerce pas son activité accessoire dans les conditions et les limites de l'autorisation visée à l'alinéa 1er, le retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière est converti dès ce moment en retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles.

Art. 52

§ 1er. A tout moment, le militaire peut présenter sa démission par écrit. Cette démission n'a d'effet que lorsqu'elle est acceptée par le Roi pour les officiers et par l'autorité désignée par le Roi pour les sous-officiers et les volontaires.

La démission qui a été acceptée, prend effet, selon le cas :

- 1° au plus tard trois mois après la date d'introduction de la demande, sauf si le militaire concerné demande une date ultérieure aux trois mois précités;
- 2° si l'intérêt du service l'exige afin de préserver les capacités opérationnelles des Forces armées, à la date fixée par le Roi ou l'autorité qu'il détermine, mais au plus tard :
 - a) neuf mois après la date d'introduction de la demande pour les officiers;
 - b) six mois après la date d'introduction de la demande pour les sous-officiers et les volontaires.

§ 2. L'autorité visée au § 1er peut refuser la démission si elle estime qu'elle est contraire à l'intérêt du service.

§ 3. La démission est toujours contraire à l'intérêt du service dans les cas suivants :

- 1° si le militaire concerné est resté en service actif durant moins de trois ans au cours de la période suivant la formation qui sert de base au calcul de la période de rendement visée à l'article 179;
- 2° en période de crise;
- 3° en cas de mobilisation;
- 4° en période de guerre;
- 5° si le militaire se trouve en période de paix dans la sous-position "en engagement opérationnel" ou fait effectivement partie d'un détachement qui se prépare en vue de cet engagement.

Si le militaire entame une activité professionnelle sans autorisation ou s'il n'exerce pas son activité accessoire dans les conditions et les limites de l'autorisation visée à l'alinéa 1er, le retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière est converti dès ce moment en retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles.

Art. 52

§ 1er. A tout moment, le militaire peut présenter sa démission par écrit. Cette démission n'a d'effet que lorsqu'elle est acceptée par le Roi pour les officiers et par l'autorité désignée par le Roi pour les sous-officiers et les volontaires.

La démission qui a été acceptée, prend effet, selon le cas :

- 1° au plus tard trois mois après la date d'introduction de la demande, sauf si le militaire concerné demande une date ultérieure aux trois mois précités;
- 2° si l'intérêt du service l'exige afin de préserver les capacités opérationnelles des Forces armées, à la date fixée par le Roi ou l'autorité qu'il détermine, *visée à l'alinéa 1er*, mais au plus tard :
 - a) neuf mois après la date d'introduction de la demande pour les officiers;
 - b) six mois après la date d'introduction de la demande pour les sous-officiers et les volontaires.

§ 2. L'autorité visée au § 1er peut refuser la démission si elle estime qu'elle est contraire à l'intérêt du service.

§ 3. La démission est toujours contraire à l'intérêt du service dans les cas suivants :

- 1° si le militaire concerné est resté en service actif durant moins de trois ans au cours de la période suivant la formation qui sert de base au calcul de la période de rendement visée à l'article 179;
- 2° en période de crise;
- 3° en cas de mobilisation;
- 4° en période de guerre;
- 5° si le militaire se trouve en période de paix dans la sous-position "en engagement opérationnel" ou fait effectivement partie d'un détachement qui se prépare en vue de cet engagement.

- 19 -

§ 4. Hormis les cas exceptionnels motivés expressément par le Roi ou l'autorité qu'Il désigne, la démission visée au § 2 n'est pas contraire à l'intérêt du service si le militaire concerné est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 179.

Aussi bien dans le cas exceptionnel expressément motivé visé à l'alinéa 1er, que dans le cas d'une demande de démission prenant effet après la période visée au § 3, 1°, mais avant la fin de la période de rendement visée à l'article 179, le militaire concerné obtient sa démission au plus tard trois ans après la décision de refus de la démission, pour autant qu'il n'ait pas formellement retiré sa demande de démission.

Art. 110

§ 1er. Durant sa carrière militaire, le militaire peut :

- 1° être astreint à suivre certains cours de perfectionnement;
- 2° se porter candidat pour suivre certains cours de perfectionnement.

L'ensemble de ces cours de perfectionnement est appelé la formation continuée.

Les militaires peuvent recevoir tout ou partie de leur formation continuée dans une institution de la Défense ou dans une institution militaire étrangère ou multinationale ou dans une institution civile, en Belgique ou à l'étranger.

L'autorité désignée par le Roi se prononce sur l'équivalence de tout ou partie de la formation continuée qui est donnée dans une institution autre qu'une institution de la Défense.

Le Roi ou l'autorité qu'Il désigne, fixe, selon le cas, les règles relatives à l'ajournement, l'inscription et la participation à la formation continuée, ainsi que l'organisation, la nature et la composition des cours de perfectionnement, et les conditions de réussite dans ces cours.

§ 4. Hormis les cas exceptionnels motivés expressément par le Roi ou l'autorité qu'Il désigne, la démission visée au § 2 n'est pas contraire à l'intérêt du service si le militaire concerné est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 179.

Aussi bien dans le cas exceptionnel expressément motivé visé à l'alinéa 1er, que dans le cas d'une demande de démission prenant effet après la période visée au § 3, 1°, mais avant la fin de la période de rendement visée à l'article 179, le militaire concerné obtient sa démission au plus tard trois ans après la décision de refus de la démission, pour autant qu'il n'ait pas formellement retiré sa demande de démission.

Art. 110

§ 1er. Durant sa carrière militaire, le militaire peut :

- 1° être astreint à suivre certains cours de perfectionnement;
- 2° se porter candidat pour suivre certains cours de perfectionnement.

L'ensemble de ces cours de perfectionnement est appelé la formation continuée comprenant :

- 1° les cours visés aux articles 111 et 112;
- 2° les cours qui ont, le cas échéant, pour but de permettre aux militaires d'acquérir un pôle de compétence ou d'acquérir des compétences supplémentaires dans les domaines de la gestion ou des opérations. *L'ensemble de ces cours est appelé la formation spécialisée.*

Les militaires peuvent recevoir tout ou partie de leur formation continuée dans une institution de la Défense ou dans une institution militaire étrangère ou multinationale ou dans une institution civile, en Belgique ou à l'étranger.

L'autorité désignée par le Roi se prononce sur l'équivalence de tout ou partie de la formation continuée qui est donnée dans une institution autre qu'une institution de la Défense.

Le Roi ou l'autorité qu'Il désigne, fixe, selon le cas, les règles relatives à l'ajournement, l'inscription et la participation à la formation continuée, ainsi que l'organisation, la nature et la composition des cours de perfectionnement, et les conditions de réussite dans ces cours.

- 20 -

§ 2. Certains cours de perfectionnement permettent d'obtenir un brevet que le Roi fixe. Le Roi fixe les conditions d'octroi de ces brevets.

Art. 180

Le militaire de carrière qui a obtenu sa démission ou qui a été démis d'office avant la fin de la période de rendement accumulée pour les raisons visées à l'article 179, § 1er, 1° à 3°, est tenu de rembourser une partie des traitements perçus pendant la formation. L'indemnité est dégressive. Elle s'élève à une fraction des 73 % des traitements nets payés pendant la formation. Le numérateur de cette fraction est constitué de la différence entre le nombre de mois à effectuer pour la période de rendement, fixé à l'article 179, § 2, et le nombre de mois déjà effectués. Le dénominateur de cette fraction est le nombre de mois à effectuer pour la période de rendement, fixé à l'article 179, § 2.

Le militaire de carrière qui a obtenu sa démission ou qui a été démis d'office, après l'obtention du brevet supérieur de pilote, après avoir suivi une formation de pilote de l'aviation légère ou de pilote du personnel navigant aérien de la marine, est également tenu de rembourser à l'État une partie des frais de sa formation, selon les taux et modalités figurant aux tableaux B et C de l'annexe B à la présente loi.

Le militaire de carrière qui a obtenu sa démission ou qui a été démis d'office avant la fin de la période de rendement accumulée dans les conditions visées à l'article 179, § 1er, 5°, est également tenu de rembourser une partie du coût visé à la disposition précitée. L'indemnité est dégressive. Elle s'élève à une fraction du coût précité. Le numérateur de cette fraction est constitué de la différence entre les vingt-quatre mois à effectuer pour la période de rendement, fixée à l'article 179, § 3, et le nombre de mois déjà effectués. Le dénominateur de cette fraction est vingt-quatre mois.

§ 2. Certains cours de perfectionnement permettent d'obtenir un brevet que le Roi fixe. Le Roi fixe les conditions d'octroi de ces brevets.

Art. 180

Le militaire de carrière qui a obtenu sa démission ou qui a été démis d'office avant la fin de la période de rendement accumulée pour les raisons visées à l'article 179, § 1er, 1° à 3°, est tenu de rembourser une partie des traitements perçus pendant la formation. L'indemnité est dégressive. Elle s'élève à une fraction des 73 % des traitements nets payés pendant la formation. Le numérateur de cette fraction est constitué de la différence entre le nombre de mois à effectuer pour la période de rendement, fixé à l'article 179, § 2, et le nombre de mois déjà effectués. Le dénominateur de cette fraction est le nombre de mois à effectuer pour la période de rendement, fixé à l'article 179, § 2.

Le militaire de carrière qui a obtenu sa démission ou qui a été démis d'office, après l'obtention du brevet supérieur de pilote, après avoir suivi une formation de pilote de l'aviation légère ou de pilote du personnel navigant aérien de la marine, est également tenu de rembourser à l'État une partie des frais de sa formation, selon les taux et modalités figurant aux tableaux B et C de l'annexe B à la présente loi.

Le militaire de carrière qui a obtenu sa démission ou qui a été démis d'office avant la fin de la période de rendement accumulée dans les conditions visées à l'article 179, § 1er, 5°, est également tenu de rembourser une partie du coût visé à la disposition précitée. L'indemnité est dégressive. Elle s'élève à une fraction du coût précité. Le numérateur de cette fraction est constitué de la différence entre les vingt-quatre mois à effectuer pour la période de rendement, fixée à l'article 179, § 3, et le nombre de mois déjà effectués. Le dénominateur de cette fraction est vingt-quatre mois.

- 21 -

Le militaire de carrière qui a obtenu sa démission ou qui a été démis d'office ou qui est pensionné en application des articles 3, A, et 3, B, des lois sur les pensions militaires coordonnées par l'arrêté royal n° 16020 du 11 août 1923, ou de l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, avant la fin de la période de rendement accumulée après avoir suivi une formation visée à l'article 179, § 1er, 6°, est également tenu de rembourser à l'État une partie des frais de sa formation, selon les taux et modalités repris au tableau E de l'annexe B à la présente loi.

Le militaire de carrière qui a commencé sa formation professionnelle pour l'obtention du brevet ATC et qui a obtenu sa démission ou qui a été démis d'office avant la fin de la période de rendement accumulée pour les raisons visées à l'article 179, § 1er, 1°, et § 2, alinéa 2, est également tenu de rembourser à l'État une partie des frais de cette formation professionnelle, selon les taux et modalités repris aux tableaux F1 et F2 de l'annexe B à la présente loi.

Art. 183/1

Le candidat officier auxiliaire contrôleur de trafic aérien dont l'engagement est résilié, pour toute autre raison que l'inaptitude médicale, et qui cesse d'être militaire du cadre actif, est également tenu de rembourser à l'État une partie des frais de la formation professionnelle pour l'obtention du brevet ATC, selon les taux et modalités figurant au tableau F1 de l'annexe B à la présente loi.

Le candidat officier auxiliaire contrôleur de trafic aérien visé à l'alinéa 1er, est également tenu de rembourser une partie des traitements perçus pendant la formation. L'indemnité s'élève à 73 % des traitements nets payés pendant la formation.

Les dispositions des alinéas 1er et 2 sont également applicables au candidat militaire qui perd cette qualité et qui a été admis à cette formation après résiliation de son engagement comme candidat officier auxiliaire contrôleur de trafic aérien sous les conditions visées à l'alinéa 1er.

Le militaire de carrière qui a obtenu sa démission ou qui a été démis d'office ou qui est pensionné en application des articles 3, A, et 3, B, des lois sur les pensions militaires coordonnées par l'arrêté royal n° 16020 du 11 août 1923, ou de l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, avant la fin de la période de rendement accumulée après avoir suivi une formation visée à l'article 179, § 1er, 6°, est également tenu de rembourser à l'État une partie des frais de sa formation, selon les taux et modalités repris au tableau E de l'annexe B à la présente loi.

Le militaire de carrière qui a commencé sa formation professionnelle pour l'obtention du brevet ATC et qui a obtenu sa démission ou qui a été démis d'office avant la fin de la période de rendement accumulée pour les raisons visées à l'article 179, § 1er, 1°, et § 2, alinéa 2, est également tenu de rembourser à l'État une partie des frais de cette formation professionnelle, selon les taux et modalités repris au tableau F2 de l'annexe B à la présente loi.

Art. 183/1

(...)

(...)

(...)

- 22 -

Le candidat officier auxiliaire contrôleur de trafic aérien dont l'engagement est résilié, pour toute autre raison que l'incapacité médicale, et qui cesse d'être militaire du cadre actif, est également tenu de rembourser à l'Etat une partie des traitements perçus pendant la formation. L'indemnité s'élève à 73 % des traitements nets payés pendant la formation.

L'alinéa 1er est également applicable au candidat militaire qui perd cette qualité et qui a été admis à cette formation après résiliation de son engagement comme candidat officier auxiliaire contrôleur de trafic aérien sous les conditions visées à l'alinéa 1er.

Art. 194

En dérogation à l'article 46, alinéa 1er, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, les anciens militaires du cadre actif en service actif comme militaire de ce cadre à partir de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, peuvent, à leur demande, être admis à la retraite le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel ils atteignent l'âge de 58 ans accomplis, ou le premier jour du mois qui suit la cessation de leurs fonctions si celle-ci survient postérieurement, à la condition de compter au moins vingt cinq années de service admissibles, passées en qualité de militaire, pour l'ouverture du droit à la pension, à l'exclusion des bonifications pour études et des autres périodes bonifiées à titre de services admis pour la détermination du traitement. Pour le calcul de ces vingt cinq années de service, les temps de service et périodes admissibles ne sont pris en considération que pour leur durée simple.

L'alinéa 1er n'est pas d'application aux demandes de pension différée, ni aux demandes de pension immédiate à partir de l'âge de 60 ans. L'alinéa 1er n'est pas non plus d'application aux militaires dont la limite d'âge est supérieure à 58 ans.

Pour les anciens militaires qui, en application de l'alinéa 1er, demandent à être admis à la pension avant l'âge de 60 ans, l'âge minimum prévu à l'article 2, alinéa 2, de la loi du 14 avril 1965 établissant certaines relations entre les divers régimes de pensions du secteur public, est fixé à 58 ans.

Pour l'application de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires aux anciens militaires du cadre actif en service actif comme militaire de ce cadre à partir de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, l'âge de 60 ans visé dans la disposition précitée est remplacé par l'âge de 58 ans.

Art. 194

En dérogation à l'article 46, alinéa 1er, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, les anciens militaires du cadre actif en service actif comme militaire de ce cadre à partir de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, peuvent, à leur demande, être admis à la retraite le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel ils atteignent l'âge de 58 ans accomplis, ou le premier jour du mois qui suit la cessation de leurs fonctions si celle-ci survient postérieurement, à la condition de compter au moins vingt cinq années de service admissibles, passées en qualité de militaire, pour l'ouverture du droit à la pension, à l'exclusion des bonifications pour études et des autres périodes bonifiées à titre de services admis pour la détermination du traitement. Pour le calcul de ces vingt cinq années de service, les temps de service et périodes admissibles ne sont pris en considération que pour leur durée simple.

L'alinéa 1er n'est pas d'application aux demandes de pension différée, ni aux demandes de pension immédiate à partir de l'âge de 60 ans. L'alinéa 1er n'est pas non plus d'application aux militaires dont la limite d'âge est supérieure à 58 ans.

Pour les anciens militaires qui, en application de l'alinéa 1er, demandent à être admis à la pension avant l'âge de 60 ans, l'âge minimum prévu à l'article 2, alinéa 2, de la loi du 14 avril 1965 établissant certaines relations entre les divers régimes de pensions du secteur public, est fixé à 58 ans.

(...).

- 23 -

L'alinéa 4 n'est pas d'application aux militaires dont la limite d'âge est supérieure à 58 ans.

(...).

Loi du 22 décembre 2008 portant des dispositions diverses

Art. 44

§ 1er. Pendant la période de suspension volontaire des prestations, le militaire peut exercer une activité professionnelle, moyennant l'autorisation préalable du Ministre de la Défense suivant la procédure définie par le Roi.

Si les revenus de ces activités professionnelles dépassent les limites en matière de cumul prévues à l'article 4 de la loi du 5 avril 1994 régissant le cumul des pensions du secteur public avec des revenus provenant d'une activité professionnelle ou avec un revenu de remplacement pour une personne qui a été mise d'office à la retraite avant l'âge de soixante-cinq ans pour une raison autre que l'inaptitude physique, et à l'article 9 de la même loi, le traitement correspondant à septante-cinq pour cent de la rétribution tel que visé à l'article 43, § 1er, sera réduite de la même manière que visé à l'article 5 de la même loi.

Pour l'application de l'alinéa 2 et la détermination des dix ou vingt pour cent, il est tenu compte de la pension de retraite que le militaire aurait obtenu à la date normale de mise à la retraite.

Art. 44

§ 1er. Pendant la période de suspension volontaire des prestations, le militaire peut exercer une activité professionnelle, moyennant l'autorisation préalable du Ministre de la Défense suivant la procédure définie par le Roi.

Si les revenus de ces activités professionnelles dépassent les limites en matière de cumul visées à l'article 81, a), de la loi-programme du 28 juin 2013 pour une personne qui a été mise d'office à la retraite avant l'âge de soixante-cinq ans pour cause de limite d'âge, et à l'article 86 de la même loi, le traitement correspondant à septante-cinq pour cent de la rétribution, tel que visé à l'article 43, § 1er, sera réduit de la même manière que visée à l'article 88 de la même loi.

Pour l'application de l'alinéa 2 et la détermination des dix ou vingt pour cent, il est tenu compte de la pension de retraite que le militaire aurait obtenu à la date normale de mise à la retraite.

- 24 -

Pour l'application de l'alinéa 2, le militaire qui est en suspension volontaire des prestations doit fournir chaque année civile au chef de la section rémunération et allocations familiales de la direction générale budget et finances de l'État-major de la Défense les mêmes renseignements en matière de revenus de ses activités professionnelles que les pensionnés du secteur public. Si ces renseignements ne sont pas fournis avant le 15 février de chaque année civile ou endéans la fin du troisième mois qui suit le début des activités professionnelles du militaire qui a été autorisé à exercer une activité professionnelle, une réduction de vingt pour cent est appliquée au traitement correspondant à septante-cinq pour cent de la rétribution tel que visé à l'article 43, § 1er, jusqu'à la fin du mois où les renseignements sont transmis.

§ 2. Si pendant la suspension volontaire des prestations le militaire exerce une activité professionnelle sans autorisation préalable du Ministre de la Défense,

- 1° la période à compter à partir du début de la suspension volontaire des prestations n'est pas prise en compte pour le calcul de la pension;
- 2° le remboursement de vingt pour cent du traitement correspondant à septante-cinq pour cent de la rétribution tel que visé à l'article 43, § 1er, pendant la période visée au 1°, est exigé.

La période visée à l'alinéa 1er sera arrondie vers le haut en mois entiers.

Loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 6

Le militaire BDL contracte un engagement d'une durée de maximum huit ans.

La durée totale de la carrière du militaire BDL ne peut dépasser la durée de l'engagement visée à l'alinéa 1er et prend fin de plein droit, selon le cas :

- 1° le dernier jour du mois au cours duquel l'engagement visé à l'alinéa 1er expire;
- 2° le dernier jour du trimestre au cours duquel le militaire BDL atteint l'âge de, selon le cas :
 - a) trente-quatre ans, s'il est officier BDL du niveau A ou du niveau B, ou sous-officier BDL du niveau B ou de quarante-deux ans, s'il est officier BDL du niveau A de la filière de métiers "techniques médicales";

Pour l'application de l'alinéa 2, le militaire qui est en suspension volontaire des prestations doit fournir chaque année civile au chef de la section rémunération et allocations familiales de la direction générale budget et finances de l'État-major de la Défense les mêmes renseignements en matière de revenus de ses activités professionnelles que les pensionnés du secteur public. Si ces renseignements ne sont pas fournis avant le 15 février de chaque année civile ou endéans la fin du troisième mois qui suit le début des activités professionnelles du militaire qui a été autorisé à exercer une activité professionnelle, une réduction de vingt pour cent est appliquée au traitement correspondant à septante-cinq pour cent de la rétribution tel que visé à l'article 43, § 1er, jusqu'à la fin du mois où les renseignements sont transmis.

§ 2. Si pendant la suspension volontaire des prestations le militaire exerce une activité professionnelle sans autorisation préalable du Ministre de la Défense,

- 1° la période à compter à partir du début de la suspension volontaire des prestations n'est pas prise en compte pour le calcul de la pension;
- 2° le remboursement de vingt pour cent du traitement correspondant à septante-cinq pour cent de la rétribution tel que visé à l'article 43, § 1er, pendant la période visée au 1°, est exigé.

La période visée à l'alinéa 1er sera arrondie vers le haut en mois entiers.

Art. 6

Le militaire BDL contracte un engagement d'une durée de maximum huit ans.

La durée totale de la carrière du militaire BDL ne peut dépasser la durée de l'engagement visée à l'alinéa 1er et prend fin de plein droit, selon le cas :

- 1° le dernier jour du mois au cours duquel l'engagement visé à l'alinéa 1er expire;
- 2° le dernier jour du trimestre au cours duquel le militaire BDL atteint l'âge de, selon le cas :
 - a) trente-quatre ans, s'il est officier BDL du niveau A ou du niveau B, ou sous-officier BDL du niveau B ou de quarante-deux ans, s'il est officier BDL du niveau A de la filière de métiers "techniques médicales";

- 25 -

- b) trente-deux ans, s'il est sous-officier BDL du niveau C ou volontaire BDL.

Toutefois, le militaire BDL qui, dans le cadre d'une promotion sociale pour laquelle il a été agréé par le ministre de la Défense, a réussi un nouveau cycle de formation de base peut contracter un nouvel engagement de huit ans dans sa nouvelle qualité.

Ce nouvel engagement prend cours le jour où l'intéressé débute son nouveau cycle de formation de base et prend fin de plein droit, selon le cas :

- 1° le dernier jour du mois au cours duquel l'engagement visé à l'alinéa 3 expire;
- 2° le dernier jour du trimestre au cours duquel le militaire BDL atteint l'âge de, selon le cas :
 - a) trente-huit ans, s'il est officier BDL du niveau B;
 - b) trente-six ans, s'il est sous-officier BDL du niveau C.

Art. 7

En dérogation à l'article 6, alinéas 2 ou 4, l'engagement du militaire BDL peut être prolongé, selon le cas :

- 1° d'un mois, afin de permettre au militaire BDL concerné de bénéficier du congé d'orientation conformément à l'article 33, alinéa 2;
- 2° dans les cas visés à l'article 161, alinéas 4 à 6, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, de la durée nécessaire à l'achèvement d'un stage, afin de permettre, le cas échéant, au militaire BDL qui a introduit une demande de transfert vers un employeur public de prolonger sa période de mise à disposition;
- 3° avec un maximum de cinq mois, de la durée nécessaire à l'accomplissement d'une opération ou d'une autre mission, le cas échéant, lorsque l'engagement du militaire BDL, ayant terminé avec succès l'entraînement spécifique préalable à la mission, expire durant sa participation à :
 - a) une opération ou mission sous toute forme d'engagement opérationnel, à l'exception de l'engagement de maintien de l'ordre;
 - b) toute autre mission hors du territoire national, non visée au a), pour une durée de minimum un mois;

- b) trente-deux ans, s'il est sous-officier BDL du niveau C ou volontaire BDL.

Toutefois, le militaire BDL qui, dans le cadre d'une promotion sociale pour laquelle il a été agréé par *l'autorité désignée par le Roi*, a réussi un nouveau cycle de formation de base peut contracter un nouvel engagement de huit ans dans sa nouvelle qualité.

Ce nouvel engagement prend cours le jour où l'intéressé débute son nouveau cycle de formation de base et prend fin de plein droit, selon le cas :

- 1° le dernier jour du mois au cours duquel l'engagement visé à l'alinéa 3 expire;
- 2° le dernier jour du trimestre au cours duquel le militaire BDL atteint l'âge de, selon le cas :
 - a) trente-huit ans, s'il est officier BDL du niveau B;
 - b) trente-six ans, s'il est sous-officier BDL du niveau C.

Art. 7

En dérogation à l'article 6, alinéas 2 ou 4, l'engagement du militaire BDL peut être prolongé, selon le cas :

- 1° d'un mois, afin de permettre au militaire BDL concerné de bénéficier du congé d'orientation conformément à l'article 33, alinéa 2;
- 2° dans les cas visés à l'article 161, alinéas 4 à 6, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, de la durée nécessaire à l'achèvement d'un stage, afin de permettre, le cas échéant, au militaire BDL qui a introduit une demande de transfert vers un employeur public de prolonger sa période de mise à disposition;
- 3° avec un maximum de cinq mois, de la durée nécessaire à l'accomplissement d'une opération ou d'une autre mission, le cas échéant, lorsque l'engagement du militaire BDL, ayant terminé avec succès l'entraînement spécifique préalable à la mission, expire durant sa participation à :
 - a) une opération ou mission sous toute forme d'engagement opérationnel, à l'exception de l'engagement de maintien de l'ordre;
 - b) toute autre mission hors du territoire national, non visée au a), pour une durée de minimum un mois;

- 26 -

- 4° dans les cas visés aux articles 22 et 23, de la durée nécessaire à l'accomplissement d'un nouveau cycle de formation de base, pour le militaire BDL qui a été agréé par le ministre de la Défense en vue, selon le cas, d'une promotion sociale ou d'une promotion sur diplôme.

L'autorité désignée par le Roi notifie par écrit au militaire BDL concerné la prolongation de son engagement.

Art. 19

Toute demande de passage, de promotion sociale ou de promotion sur diplôme peut être introduite par le militaire BDL au plus tôt le lendemain du jour de la notification de la réussite du cycle de formation de base.

L'agrément par le ministre de la Défense d'un militaire BDL en vue de son admission dans une autre qualité de militaire BDL ou dans une autre qualité de militaire du cadre actif, doit avoir lieu au plus tard le dernier jour du mois qui précède la dernière année de son engagement.

Pour pouvoir être admis dans une autre qualité de militaire BDL ou dans une autre qualité de militaire du cadre actif, le militaire BDL doit répondre aux conditions suivantes :

- 1° ne pas avoir été refusé plus de quatre fois en vue de son admission dans une autre qualité parce qu'il ne satisfait pas aux conditions visées aux 2° à 7°;
- 2° ne pas être refusé par l'autorité que le Roi désigne;
- 3° être classé en ordre utile lors d'une épreuve de passage, dans la limite du nombre de places ouvertes;
- 4° avoir réussi les tests militaires d'aptitude physique, selon les critères fixés par l'autorité que le Roi désigne;
- 5° pour le militaire de la marine, être médicalement apte au service en mer;
- 6° le cas échéant, être titulaire d'un master, d'un bachelier ou d'un diplôme d'enseignement secondaire supérieur, avant la date de clôture des inscriptions pour la promotion sur diplôme concernée;
- 7° le cas échéant, avoir réussi les examens linguistiques visés, selon le cas :
 - a) à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;

- 4° dans les cas visés aux articles 22 et 23, de la durée nécessaire à l'accomplissement d'un nouveau cycle de formation de base, pour le militaire BDL qui a été agréé par *l'autorité désignée par le Roi* en vue, selon le cas, d'une promotion sociale ou d'une promotion sur diplôme.

L'autorité désignée par le Roi notifie par écrit au militaire BDL concerné la prolongation de son engagement.

Art. 19

Toute demande de passage, de promotion sociale ou de promotion sur diplôme peut être introduite par le militaire BDL au plus tôt le lendemain du jour de la notification de la réussite du cycle de formation de base.

L'agrément par *l'autorité désignée par le Roi* d'un militaire BDL en vue de son admission dans une autre qualité de militaire BDL ou dans une autre qualité de militaire du cadre actif, doit avoir lieu au plus tard le dernier jour du mois qui précède la dernière année de son engagement.

Pour pouvoir être admis dans une autre qualité de militaire BDL ou dans une autre qualité de militaire du cadre actif, le militaire BDL doit répondre aux conditions suivantes :

- 1° ne pas avoir été refusé plus de quatre fois en vue de son admission dans une autre qualité parce qu'il ne satisfait pas aux conditions visées aux 2° à 7°;
- 2° ne pas être refusé par l'autorité que le Roi désigne;
- 3° être classé en ordre utile lors d'une épreuve de passage, dans la limite du nombre de places ouvertes;
- 4° avoir réussi les tests militaires d'aptitude physique, selon les critères fixés par l'autorité que le Roi désigne;
- 5° pour le militaire de la marine, être médicalement apte au service en mer;
- 6° le cas échéant, être titulaire d'un master, d'un bachelier ou d'un diplôme d'enseignement secondaire supérieur, avant la date de clôture des inscriptions pour la promotion sur diplôme concernée;
- 7° le cas échéant, avoir réussi les examens linguistiques visés, selon le cas :
 - b) à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;

- 27 -

- b) aux articles 3 et 4 de la même loi;
- c) à l'article 8, § 1er, de la même loi ou être exempté de cet examen selon les dispositions de l'article 8, § 2, de la même loi.

Le Roi fixe le contenu et les modalités de l'épreuve de passage visée à l'alinéa 3, 3°.

Art. 26

La période de fin de carrière d'un militaire BDL débute, selon le cas :

- 1° à la demande du militaire concerné, au plus tôt le premier jour du soixante-et-unième mois de service actif;
- 2° de plein droit, le premier jour de la dernière année de son engagement;
- 3° de plein droit, le premier jour de la mise à disposition en vue du transfert auprès d'un autre employeur public.

La mise à disposition visée à l'alinéa 1er, 3°, peut débuter au plus tôt le premier jour du soixante-et-unième mois de service actif, et au plus tard le premier jour de la dernière année de l'engagement du militaire BDL.

Toutefois, dans le cas du militaire BDL qui a terminé un nouveau cycle de formation de base, dans le cadre d'une promotion sociale pour laquelle il été agréé par le ministre de la Défense, la période de fin de carrière débute, selon le cas :

- 1° à la demande du militaire concerné, au plus tôt le premier jour du soixante-et-unième mois de service actif à partir du jour auquel a débuté le nouveau cycle de formation de base;
- 2° de plein droit, le premier jour de la dernière année de son nouvel engagement;
- 3° de plein droit, le premier jour de la mise à disposition en vue d'un transfert auprès d'un autre employeur public.

La mise à disposition visée à l'alinéa 3, 3°, peut débuter au plus tôt le premier jour du soixante-et-unième mois de service actif et au plus tard le premier jour de la dernière année de son nouvel engagement.

- b) aux articles 3 et 4 de la même loi;
- c) à l'article 8, § 1er, de la même loi ou être exempté de cet examen selon les dispositions de l'article 8, § 2, de la même loi.

Le Roi fixe le contenu et les modalités de l'épreuve de passage visée à l'alinéa 3, 3°.

Art. 26

La période de fin de carrière d'un militaire BDL débute, selon le cas :

- 1° à la demande du militaire concerné, au plus tôt le premier jour du soixante-et-unième mois de service actif;
- 2° de plein droit, le premier jour de la dernière année de son engagement;
- 3° de plein droit, le premier jour de la mise à disposition en vue du transfert auprès d'un autre employeur public.

La mise à disposition visée à l'alinéa 1er, 3°, peut débuter au plus tôt le premier jour du soixante-et-unième mois de service actif, et au plus tard le premier jour de la dernière année de l'engagement du militaire BDL.

Toutefois, dans le cas du militaire BDL qui a terminé un nouveau cycle de formation de base, dans le cadre d'une promotion sociale pour laquelle il été agréé par l'autorité désignée par le Roi, la période de fin de carrière débute, selon le cas :

- 1° à la demande du militaire concerné, au plus tôt le premier jour du soixante-et-unième mois de service actif à partir du jour auquel a débuté le nouveau cycle de formation de base;
- 2° de plein droit, le premier jour de la dernière année de son nouvel engagement;
- 3° de plein droit, le premier jour de la mise à disposition en vue d'un transfert auprès d'un autre employeur public.

La mise à disposition visée à l'alinéa 3, 3°, peut débuter au plus tôt le premier jour du soixante-et-unième mois de service actif et au plus tard le premier jour de la dernière année de son nouvel engagement.