

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

19 december 2017

WETSONTWERP

**betreffende de economische relance en de
versterking van de sociale cohesie**

AMENDEMENTEN

ingediend in de commissie
voor de Sociale Zaken

Zie:

Doc 54 **2839/ (2017/2018):**

001: Wetsontwerp.

002: Coördinatie van de artikelen.

003 tot 005: Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

19 décembre 2017

PROJET DE LOI

**relative à la relance économique et au
renforcement de la cohésion sociale**

AMENDEMENTS

déposés en commission
des Affaires sociales

Voir:

Doc 54 **2839/ (2017/2018):**

001: Projet de loi.

002: Coordination des articles.

003 à 005: Amendements.

Nr. 1 VAN MEVROUW **FONCK**

Art. 104

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 104. In de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wordt in hoofdstuk Vbis, met als opschrift “Bijzondere bepalingen betreffende de preventie van psychosociale risico’s op het werk, waaronder stress, geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk”, een afdeling 4 ingevoegd, met als opschrift “Afmeldingsrecht”, die een artikel 32unvicies bevat, luidende:

“Art. 32unvicies. § 1. Het Comité bepaalt hoe de werknemer zijn afmeldingsrecht kan invoeren, alsook de wijze waarop de onderneming het gebruik van digitale instrumenten zo dient te regelen dat de rust- en verloftijden en het persoonlijke en gezinsleven worden geëerbiedigd.

Die nadere regels worden opgenomen in een handvest over het afmeldingsrecht.

De leden van het Comité mogen in dit verband voorstellen formuleren.

Die voorstellen worden door de werkgever aan alle leden van het Comité ter kennis gebracht.

De voorzitter plaatst deze voorstellen op de agenda van het Comité, dat op zijn vroegst vijftien en uiterlijk dertig dagen na de kennisgeving van die voorstellen vergadert.

§ 2. Wanneer binnen het Comité geen overeenstemming wordt bereikt, stelt de werkgever een handvest op, na het advies van het Comité te hebben ingewonnen. Dit handvest bepaalt de nadere voorwaarden inzake de uitoefening van het afmeldingsrecht en voorziet bovendien ten behoeve van de werknemers en het personeel van de werkgever in opleidings- en bewustmakingsinitiatieven, met het oog op een redelijk gebruik van de digitale instrumenten.

N° 1 DE MME **FONCK**

Art. 104

Remplacer cet article comme suit:

“Art. 104. Dans la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l’exécution de leur travail, au sein du chapitre Vbis intitulé “Dispositions spécifiques concernant la prévention des risques psychosociaux au travail dont le stress, la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail”, il est inséré une section 4 intitulée “Droit à la déconnexion” contenant un article 32unvicies libellé comme suit:

“Art. 32unvicies § 1^{er}. Le Comité établit les modalités d’exercice par le salarié d’un droit à la déconnexion et la mise en place par l’entreprise de dispositifs de régulation de l’utilisation des outils numériques, en vue d’assurer le respect des temps de repos et de congé ainsi que de la vie personnelle et familiale.

Ces modalités font l’objet d’une charte relative au droit à la déconnexion.

À cette fin, les membres du Comité ont le droit de proposer des projets.

Ces projets sont communiqués par l’employeur à chacun des membres du Comité.

Ces projets sont inscrits par les soins du président à l’ordre du jour du Comité, réuni au plus tôt quinze jours et au plus tard trente jours après la communication desdits projets.

§ 2. À défaut d’accord au sein du Comité, l’employeur élabore une charte, après avis du Comité. Cette charte définit les modalités de l’exercice du droit à la déconnexion et prévoit en outre la mise en œuvre, à destination des travailleurs et du personnel de l’employeur, d’actions de formation et de sensibilisation à un usage raisonnable des outils numériques.

§ 3. Wanneer er geen Comité bestaat, stelt de werkgever een ontwerp van handvest over het afmeldingsrecht op, dat hij door middel van aanplakking ter kennis brengt van de werknemers.

Elke werknemer kan bovendien een kopie krijgen van deze ontwerptekst.

Gedurende een termijn van vijftien dagen vanaf de dag van aanplakking houdt de werkgever een register ter beschikking van de werknemers waarin die hun bevindingen kunnen optekenen, hetzij afzonderlijk, hetzij via een personeelsafvaardiging of via de vakbondsdelegatie.

Tijdens dezelfde termijn van vijftien dagen kunnen de in het vorige lid bedoelde werknemers of afgevaardigden hun schriftelijke en ondertekende bevindingen ook naar de ambtenaar sturen die belast is met het in artikel 80 bedoelde toezicht. Hun naam mag niet worden meegedeeld of openbaar gemaakt.

Na die termijn bezorgt de werkgever het register aan de voornoemde ambtenaar.

Als aan de ambtenaar geen bevindingen zijn meegedeeld of als het register geen bevindingen bevat, wordt het handvest over het afmeldingsrecht van kracht op de vijftiende dag na de aanplakking.

Als aan de ambtenaar bevindingen zijn meegedeeld of als het register bevindingen van de werknemers bevat, moet hij ze binnen vier dagen bekendmaken aan de werkgever, die ze door aanplakking ter kennis van de werknemers brengt. De ambtenaar probeert de uiteenlopende standpunten met elkaar te verzoenen binnen een termijn van dertig dagen.

Indien hij daarin slaagt, wordt het handvest over het afmeldingsrecht van kracht op de achtste dag na de bemiddeling.

Indien hij daar niet in slaagt, voert de werkgever eenzijdig het handvest over het afmeldingsrecht in en wordt dit van kracht uiterlijk dertig dagen nadat de ambtenaar

§ 3. Lorsqu'il n'existe pas de Comité, tout projet de charte relative au droit à la déconnexion est établi par l'employeur, qui doit le porter à la connaissance des travailleurs par voie d'affichage.

En outre, tout travailleur peut obtenir copie du texte de ce projet.

Pendant un délai de quinze jours commençant le jour de l'affichage, l'employeur tient à la disposition des travailleurs un registre où ceux-ci peuvent consigner leurs observations soit individuellement, soit à l'intervention d'une délégation du personnel ou de la délégation syndicale.

Pendant le même délai de quinze jours, les travailleurs ou les délégués visés à l'alinéa précédent peuvent aussi adresser leurs observations au fonctionnaire chargé de la surveillance visé à l'article 80, par écrit dûment signé. Leur nom ne peut être communiqué ni divulgué.

Passé ce délai, l'employeur adresse le registre en communication au fonctionnaire précité.

Si aucune observation ne lui a été notifiée et si le registre ne contient aucune observation, la charte relative au droit à la déconnexion entre en vigueur le quinzième jour suivant celui de l'affichage.

Si des observations lui ont été notifiées ou si le registre contient des observations faites par les travailleurs, il les fera connaître dans les quatre jours à l'employeur, qui les portera à la connaissance des travailleurs par voie d'affichage. Ce fonctionnaire tente de concilier les points de vue divergents dans un délai de trente jours.

S'il y parvient, la charte relative au droit à la déconnexion entre en vigueur le huitième jour suivant celui de la conciliation.

S'il n'y parvient pas, l'employeur institue unilatéralement la charte relative au droit à la déconnexion et elle entre en vigueur au plus tard dans un délai de trente

het proces-verbaal van gebrek aan verzoening aan de werkgever heeft verzonden.”.

VERANTWOORDING

Titel 3, afdeling 2, van het wetsontwerp betreft het afmeldingsrecht, maar die afdeling gaat niet ver genoeg. Dit amendement beoogt dan ook die regeling te verbeteren, door onder meer te voorzien in een precieze procedure, inzonderheid in de gevallen waarin er geen CPBW of vakbondsafvaardiging aanwezig is.

jours suivant l’envoi par le fonctionnaire à l’employeur du procès-verbal de non-conciliation.”.

JUSTIFICATION

La section 2 du Titre 3 du projet de loi relative à la déconnexion ne va pas suffisamment loin. Cet amendement a pour but d’améliorer ce dispositif en prévoyant notamment une procédure précise, particulièrement en l’absence de CPPT ou de délégation syndicale.

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 2 VAN MEVROUW **FONCK**

Art. 105

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 105. Krachtens artikel 54 van deze wet wordt op federaal niveau een twaalf maanden durend experiment opgestart, te rekenen van de datum van bekendmaking van dit hoofdstuk, waarbij zal worden nagegaan hoe de arbeidstijd zich verhoudt tot het redelijke gebruik van het elektronisch berichtenverkeer door de loontrekkenden of de ambtenaren.

Dat experiment kan aanleiding geven tot het uitvaardigen van richtlijnen voor de ondernemingen.

De Koning bepaalt de reikwijdte van dat experiment, en met name de betrokken instanties, het aantal proefpersonen, de doelgroepen en de nadere evaluatieregels.”

VERANTWOORDING

Titel 3, afdeling 2, van het wetsontwerp betreft het afmeldingsrecht, maar die afdeling gaat niet ver genoeg. Dit amendement beoogt die regeling te verbeteren.

Dit amendement strekt ertoe in een wettelijke grondslag te voorzien om op nationaal niveau een gecoördineerd proefproject op te zetten inzake het gevoelig liggende correcte gebruik van de elektronische post, zeker op de dagen waarop niet wordt gewerkt en buiten de gebruikelijke werkuren. In dat verband moet de reikwijdte van dat proefproject worden bepaald, inzonderheid de structuren in de overheids- en in de privésector die erbij betrokken zijn, de omvang van de steekproef, de doelgroepen en de nadere evaluatieregels. Op basis van de resultaten van dat proefproject moeten richtlijnen worden uitgewerkt die zijn afgestemd op de verschillende structuren en vraagstukken. Het proefproject duurt maximum 12 maanden.

N° 2 DE MME **FONCK**

Art. 105

Remplacer cet article comme suit:

“Art. 105. En vertu de l’article 54 de la présente loi, une expérimentation au niveau fédéral d’une durée de douze mois prenant cours à la date de la publication du présent chapitre, portant sur l’articulation du temps de travail et de l’usage raisonnable des messageries électroniques par les salariés ou les agents publics sera mise en place.

Cette expérimentation peut donner lieu à l’édiction de lignes directrices à destination des entreprises.

Le Roi définit le périmètre de cette expérimentation et notamment les structures concernées, la taille de l’échantillon, les populations cibles et les modalités d’évaluation.”

JUSTIFICATION

La section 2 du Titre 3 du projet de loi relative à la déconnexion ne va pas suffisamment loin. Cet amendement a pour but d’améliorer ce dispositif.

Le présent amendement prévoit une base légale pour mettre en place une expérimentation coordonnée au niveau national sur le sujet sensible du bon usage des messageries électroniques, notamment durant les jours non-travaillés et en dehors des horaires classiques. Ainsi, il faut définir le périmètre de cette expérimentation et notamment les structures publiques et privées concernées, la taille de l’échantillon, les populations cibles et les modalités d’évaluation. L’expérimentation devra déboucher sur l’établissement de lignes directrices adaptées aux différentes structures et problématiques. L’expérimentation a une durée de 12 mois maximum.

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 3 VAN MEVROUW **FONCK**

Art. 106

Dit artikel vervangen door wat volgt:

“Art. 106. Artikel 105 van deze wet treedt in werking op de eerste dag van de zesde maand die volgt op de bekendmaking van deze wet in het Belgisch Staatsblad.

Artikel 104 van deze wet treedt in werking op de eerste dag van de achttiende maand die volgt op de bekendmaking van deze wet in het Belgisch Staatsblad.”.

VERANTWOORDING

Titel 3, afdeling 2, van het wetsontwerp betreft het afmeldingsrecht, maar die afdeling gaat niet ver genoeg. Dit amendement beoogt die regeling te verbeteren.

Om de ondernemingen te helpen bij het uitwerken van hun eigen handvest, treden de bepalingen van deze afdeling (met uitzondering van die met betrekking tot de wettelijke grondslag voor het proefproject) in werking op de eerste dag van de achttiende maand die volgt op de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*. Aldus zullen de ondernemingen kunnen beschikken over de resultaten van het proefproject om hun handvest op te stellen.

N° 3 DE MME **FONCK**

Art. 106

Remplacer cet article comme suit:

“Art. 106. L'article 105 de la présente loi entre en vigueur le premier jour du sixième mois qui suit celui de la publication de la présente loi au Moniteur belge.

L'article 104 entre en vigueur le premier jour du dix-huitième mois qui suit celui de la publication de la présente loi au Moniteur belge.”.

JUSTIFICATION

La section 2 du Titre 3 du projet de loi relative à la déconnexion ne va pas suffisamment loin. Cet amendement a pour but d'améliorer ce dispositif.

Afin d'aider les entreprises dans l'élaboration de leur propre charte, les dispositions de ce chapitre (autres que la base légale pour l'expérimentation) entrent en vigueur le premier jour du dix-huitième mois suivant la publication de la présente loi au *Moniteur belge*. De la sorte, les entreprises disposeront des résultats de l'expérimentation pour rédiger leur charte.

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 4 VAN MEVROUW **FONCK**Art. 92/1 (*nieuw*)**Een artikel 92/1 invoegen, luidende:**

“Art. 92/1. Onverminderd voordeliger bepalingen die van toepassing zijn op de werknemer, moet de werkgever de werknemer tweemaal evalueren bij het begin van de arbeidsbetrekking.

De eerste evaluatie moet plaatsvinden uiterlijk één maand na de indiensttreding, en de tweede uiterlijk drie maanden na de indiensttreding.

De werkgever moet kunnen bewijzen dat deze evaluaties hebben plaatsgevonden.”.

VERANTWOORDING

De afschaffing van de proefperiode kan kwalijke gevolgen hebben. In dat verband kan het inkorten van de opzeggings-termijnen een oplossing aanreiken, maar tegelijk moeten de werknemers systematisch worden geëvalueerd in de eerste weken nadat ze aan de slag zijn gegaan, teneinde aldus de eventuele problemen snel te kunnen wegwerken. Een dergelijke regeling kan ontslagen voorkomen. Om in balans te zijn, vereist deze maatregel echter dat de beide partijen er wel bij varen.

Daarom beoogt dit amendement te bepalen dat de werkgever de werknemer moet evalueren uiterlijk één maand nadat hij in dienst is getreden, en nogmaals uiterlijk drie maanden nadat hij aan de slag is gegaan. De werkgever moet kunnen bewijzen dat die evaluaties hebben plaatsgevonden.

N° 4 DE MME **FONCK**Art. 92/1 (*nouveau*)**Insérer un article 92/1, rédigé comme suit:**

“Art. 92/1. Sans préjudice de dispositions plus favorables applicables au travailleur, l’employeur a l’obligation de procéder à deux évaluations du travailleur au début de la relation de travail.

La première évaluation doit être tenue au plus tard un mois après l’entrée en service et la seconde évaluation doit être tenue au plus tard trois mois après l’entrée en service.

La charge de la preuve de la tenue de ces évaluations repose sur l’employeur.”.

JUSTIFICATION

La suppression de la période d’essai peut emporter des effets pervers. Raccourcir les délais de préavis constitue à cet égard une piste de solution mais il faut en parallèle mettre en place une dynamique d’évaluation systématique des travailleurs dès les premières semaines de leur engagement et ce afin de pouvoir résoudre rapidement les problèmes éventuellement rencontrés. Un tel système permettrait d’éviter des licenciements. Ainsi, l’équilibre de la mesure requiert un win-win.

La présent amendement prévoit donc que l’employeur doit procéder à une évaluation du travailleur au plus tard après un mois d’engagement et au plus tard après 3 mois d’engagement. La charge de la preuve de la tenue de ces évaluations repose sur l’employeur.

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 5 VAN MEVROUW **KITIR**Afdeling 1 (*nieuw*)

Een afdeling 1/1 invoegen met als opschrift
“Maatregelen tot ondersteuning van de oprichting van sectorale werkbaarheids- en demografiefondsen”.

Meryame KITIR (sp.a)

N° 5 DE MME **KITIR**Section 1^{re} (*nouvelle*)

Insérer une section 1^{re}/1 intitulée *“Mesures soutenant la création de fonds sectoriels travail faisable et démographie”.*

Nr. 6 VAN MEVROUW KITIR

Art. 103/1 (*nieuw*)

In de voornoemde afdeling 1/1 een artikel 103/1 invoegen, luidend als volgt:

“Art. 103/1. Voor de toepassing van deze afdeling wordt verstaan onder:

— fondsen werkbaarheid en demografie: fondsen voor bestaanszekerheid die worden opgericht door een in het paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst in toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid waarbij de bijdragen worden geïnd of ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en die tot doel hebben werkbaarheids- en demografieplannen die sectoraal of op ondernemingsniveau worden gesloten in sectoren of ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het paritair(sub-)comité waarbinnen het Fonds werkbaarheid en demografie werd opgericht, te financieren en te ondersteunen.”.

Meryame KITIR (sp.a)

N° 6 DE MME KITIR

Art. 103/1 (*nouveau*)

Sous la section 1^{re}/1 susvisée, insérer un article 103/1 rédigé comme suit:

“Art. 103/1. Pour l’application de la présente loi, il y a lieu d’entendre par:

— fonds travail faisable et démographie: les fonds de sécurité d’existence créés par une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire en application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d’existence dont les cotisations sont perçues ou recouvrées par l’Office national de sécurité sociale et qui visent à financer et à soutenir des plans travail faisable et démographie conclus au niveau sectoriel ou au niveau de l’entreprise dans des secteurs ou des entreprises qui relèvent du champ d’application de la commission paritaire ou de la sous-commission paritaire au sein de laquelle le fonds travail faisable et démographie a été créé.”.

Nr. 7 VAN MEVROUW KITIR

Art. 103/2 (*nieuw*)

In de voornoemde afdeling 1/1 een artikel 103/2 invoegen, luidend als volgt:

“Art. 103/2. Om in aanmerking te komen voor een financiering vanuit een fonds voor werkbaarheid en demografie als bedoeld in artikel 103/1 moeten de werkbaarheids- en demografieplannen nieuwe maatregelen bevatten die tot doel hebben de werkbaarheid van het werk te verbeteren, met bijzondere aandacht voor oudere werknemers, belastende beroepen en ploegenarbeid. De specifieke voorwaarden waaraan een werkbaarheids- of demografieplan dient te voldoen teneinde financiering te kunnen genieten vanuit het Fonds werkbaarheid en demografie dienen opgenomen te worden in een in het paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die door de Koning algemeen verbindend is verklaard in toepassing van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.”.

Meryame KITIR (sp.a)

N° 7 DE MME KITIR

Art. 103/2 (*nouveau*)

Sous la section 1^{re}/1 susvisée, insérer un article 103/2 rédigé comme suit:

“Art. 103/2. Pour pouvoir bénéficier du financement d'un fonds travail faisable et démographie tel que visé à l'article 103/1, les plans travail faisable et démographie doivent comprendre de nouvelles mesures visant à améliorer la faisabilité du travail, en accordant une attention particulière aux travailleurs âgés, aux métiers pénibles et au travail posté. Les conditions spécifiques auxquelles doit satisfaire un plan travail faisable ou un plan démographie en vue de pouvoir bénéficier du financement du fonds travail faisable et démographie doivent être prévues dans une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire et rendue obligatoire par le Roi en application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.”.

Nr. 8 VAN MEVROUW KITIR

Art. 103/3 (*nieuw*)

In de voornoemde afdeling 1/1 een artikel 103/3 invoegen, luidend als volgt:

“Art. 103/3. In het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 wordt een artikel 52ter ingevoegd, luidende:

“Art. 52ter. 140 procent van de bijdragen die door een belastingplichtige die in artikel 23, § 1, 1° en 2°, vermelde winsten of baten verkrijgt, werden betaald in het kader van de fondsen werkbaarheid en demografie bedoeld in de wet betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie van ... worden aangemerkt als beroepskosten.”.”

Meryame KITIR (sp.a)

N° 8 DE MME KITIR

Art. 103/3 (*nouveau*)

Sous la section 1/1 précitée, insérer un article 103/3 rédigé comme suit:

“Art. 103/3. Dans le Code des impôts sur les revenus 1992, il est inséré un article 52ter rédigé comme suit:

“Art. 52ter. 140 % des cotisations qu'un contribuable recueillant des bénéfices ou profits visés à l'article 23, § 1^{er}, 1° et 2°, a payées dans le cadre des fonds travail faisable et démographie visés dans la loi du ... relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale sont considérés comme des frais professionnels.”.”

Nr. 9 VAN MEVROUW KITIR

Art. 103/4 (*nieuw*)

In de voornoemde afdeling 1/1 een artikel 103/4 invoegen, luidend als volgt:

“Art. 103/4. Artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen wordt aangevuld met een 5°, luidende:

“5° de bijdragen gestort in het kader van de fondsen werkbaarheid en demografie bedoeld in de wet betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie van ...”.

VERANTWOORDING

Met, onder andere, de verslechterde scores die worden opgetekend in de werkbaarheidsmonitor 2016 die de Stichting Innovatie & Arbeid opleverde en het steeds toenemend aantal mensen in arbeidsongeschiktheid (waarin mentale en psychische aandoeningen een belangrijk aandeel uitmaken) in het achterhoofd, is er een groeiende consensus dat er meer aandacht moet zijn voor meer werkbaar werk. Van de snel verouderende beroepsbevolking wordt verwacht dat ze langer beroepsactief blijft (waarbij de pensioenleeftijd zelfs werd opgetrokken naar 67 jaar) maar tegelijkertijd werden maatregelen die aan werknemers wat vat gaven op hun eigen tijd en arbeidsritme, zoals het tijdskrediet en de landingsbanen, steeds toegankelijker gemaakt. Gelijktijdig werd wetgeving aangenomen die steeds meer flexibiliteit vraagt aan de werknemers (bijvoorbeeld extra overuren, annualisering van de arbeidsduur, optrekking van de “interne grens” voor overuren, de toename van het aantal overuren waarvoor geen inhaalrust moet worden toegekend, ...)

Nochtans zijn er voldoende literatuur en studies voorhanden die aantonen dat langer werken maar haalbaar zal zijn indien de aard en organisatie van het werk dat ook mogelijk maken.

Maar “werkbaar werk” is geen strikt gedefinieerd iets. Maatregelen die een betere score op de werkbaarheidsindicatoren en de risico-indicatoren die de Stichting Innovatie & Arbeid meet om de werkbaarheidsscore te kunnen opstellen

N° 9 DE MME KITIR

Art. 103/4 (*nouveau*)

Sous la section 1/1 précitée, insérer un article 103/4 rédigé comme suit:

“Art. 103/4. L'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité est complété par un 5° rédigé comme suit:

“5° les cotisations versées dans le cadre des fonds travail faisable et démographie visés dans la loi du ... relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale”.

JUSTIFICATION

Eu égard, notamment, à la détérioration des scores enregistrés dans le cadre du werkbaarheidsmonitor 2016 (l'observatoire de la qualité du travail) réalisé par la Stichting Innovatie & Arbeid et au nombre sans cesse croissant de personnes en incapacité de travail (dont les maladies mentales et psychiques représentent une part importante), le consensus grandit quant à la nécessité d'accorder une attention accrue au travail plus faisable. On attend de la population active vieillissante qu'elle prolonge son activité professionnelle (l'âge de la pension ayant même été porté à 67 ans), tout en entravant de plus en plus l'accès aux mesures qui permettaient aux travailleurs d'organiser quelque peu leur temps et leur rythme de travail, telles que le crédit-temps et les emplois de fin de carrière. Parallèlement, des lois ont été adoptées réclamant toujours plus de flexibilité de la part des travailleurs (par exemple, l'augmentation des heures supplémentaires, l'annualisation de la durée du travail, le relèvement de la “limite interne” en matière d'heures supplémentaires, l'augmentation du nombre d'heures supplémentaires ne devant pas donner lieu à un repos compensatoire, ...).

Or, il ne manque ni de littérature ni d'études démontrant que l'on ne pourra travailler plus longtemps que pour autant que la nature et l'organisation du travail le permettent.

Le “travail faisable” n'est cependant pas une notion strictement définie. Les mesures permettant d'améliorer le score des indicateurs de faisabilité et des indicateurs de risques que la Stichting Innovatie & Arbeid mesure pour établir le score

opleveren, verschillen sterk van sector tot sector, van onderneming tot onderneming en van functie tot functie.

Maatregelen ter bevordering van de werkbaarheid vragen dus vooral maatwerk. Daarom is het belangrijk dat er in sectoren en ondernemingen, sector- of ondernemings specifieke acties en maatregelen kunnen worden afgesproken en geïmplementeerd.

In die zin is het demografiefonds dat in de sector van de chemie, kunststoffen en life sciences werd opgericht ter uitvoering van artikel 8 van de cao van 17 juni 2015 gesloten in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid betreffende het nationaal akkoord 2015-2016 een goed, en volgens ons, te veralgemenen voorbeeld.

De sociale partners uit deze sector haalden inspiratie daarvoor in Duitsland. Daar werden in 2008 de eerste stappen gezet naar de oprichting van een demografiefonds. De sectoren chemie, mijnbouw en energiesector waren de eerste sectoren die hier werk van maakten.

In 2008 werd een collectief akkoord gesloten tussen de sociale partners van de sectoren mijnbouw, chemie en energie over de implementatie van maatregelen in verband met demografische veranderingen (*Demografie-Tarifverträge*).

De oprichting van dit fonds was dus een feit en de werkgever betaalde 300 euro per werknemer per jaar. Nadien volgden andere sectoren zoals metaal, transport, kunststofindustrie,... Vandaag ligt het trekkingsrecht per werknemer in Duitsland op ongeveer 750 euro.

We keren terug naar het demografiefonds in de Belgische chemiesector.

Vanaf 2016 storten alle bedrijven (cao van onbepaalde duur) daar maandelijks voor iedere werknemer (arbeiders, bedienden, kaders en directieleden) een bijdrage van 0,15 % berekend op het brutoloon in het gemeenschappelijk demografiefonds van de sector.

Die 0,15 % wordt geheven op alle componenten van het loon die zijn onderworpen aan de RSZ (ploegenpremies, loon, eindejaarspremie, anciënniteitspremies,...)

Om als bedrijf een trekkingsrecht te hebben uit het fonds, moet er op bedrijfsvlak een goedgekeurd demografieplan zijn. Bij het uitwerken daarvan worden de ondernemingen ondersteund door experts (drie aangewezen door de vakbonden,

de faisabilité, diffèrent sensiblement d'un secteur à l'autre, d'une entreprise à l'autre et d'une fonction à l'autre.

En conséquence, les mesures visant à promouvoir la maniabilité requièrent avant tout un travail sur mesure. C'est pourquoi il importe qu'il soit possible d'adopter et d'appliquer, dans les secteurs et dans les entreprises, des actions et des mesures spécifiques au secteur ou à l'entreprise.

En ce sens, le fonds démographie créé dans le secteur de la chimie, des matières plastiques et des sciences de la vie en exécution de l'article 8 de la CCT du 17 juin 2015 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie chimique relative à l'accord national 2015-2016 constitue, selon nous, un bon exemple qui devrait être généralisé.

Les partenaires sociaux de ce secteur se sont inspirés, pour cela, de ce qui a été fait en Allemagne, où les premières mesures visant à créer un fonds démographie ont été prises en 2008, les secteurs de la chimie, des mines et de l'énergie ayant été les premiers à concrétiser ce projet.

En 2008, un accord collectif a été conclu entre les partenaires sociaux des secteurs minier, chimique et énergétique sur la mise en œuvre de mesures liées aux changements démographiques (*Demografie-Tarifverträge*).

La création de ce fonds est donc devenue réalité et tout employeur a dû y verser 300 euros par salarié sur une base annuelle. D'autres secteurs ont suivi, par exemple ceux du métal, des transports, des plastiques, etc. Aujourd'hui, le droit de tirage par travailleur salarié s'élève à environ 750 euros en Allemagne.

Concernant le fonds démographie du secteur chimique belge:

Depuis 2016, toutes les entreprises (CCT à durée indéterminée) versent au fonds démographie commun du secteur, pour chacun de leurs travailleurs (ouvriers, employés, cadres et membres de la direction), une cotisation mensuelle de 0,15 % calculée sur la rémunération brute.

Cette cotisation de 0,15 % est prélevée sur toutes les composantes de la rémunération soumises aux cotisations de sécurité sociale (primes d'équipes, rémunération, prime de fin d'année, primes d'ancienneté, etc.).

Pour qu'une entreprise dispose d'un droit de tirage sur le fonds, elle doit disposer d'un plan démographique approuvé au niveau de l'entreprise. Pour l'élaboration de ce plan, les entreprises sont accompagnées par des experts (trois désignés par

één door de werkgeversorganisaties), die op hun beurt een beroep kunnen doen op ondersteuning vanuit de academische wereld. Interessant daarbij is dat het gaat om mensen die vertrouwd zijn met de aard van het werk in de bedrijven die ressorteren onder dat paritair comité.

Het beheerscomité van het demografiefonds moet het bedrijfsplan goedkeuren.

Enkel bedrijfsplannen die voorzien in nieuwe maatregelen die uit de actiegebieden (werk, gezondheid, competenties, loopbanen) komen van het sectorale cao-demografiefonds, komen in aanmerking. De bedrijfsplannen kunnen lopen over één of meerdere jaren.

Wanneer er afspraken worden gemaakt die wettelijke of conventionele verplichtingen uitvoeren (bijvoorbeeld de wetgeving op veiligheid en welzijn op het werk), kunnen deze niet worden erkend voor financiering vanuit het fonds. Een dubbele subsidiëring kan logischerwijze ook niet.

Op die manier kunnen ondernemingen dus uit het fonds putten om nieuwe, ondernemingspecifieke maatregelen die werden afgesproken in de ondernemingsplannen te financieren.

Wij vinden het belangrijk dat ook andere sectoren, vooral minder kapitaalkrachtige en kleinere sectoren, in staat zijn om dergelijke fondsen op te richten. Om de oprichting van werkbaarheids- en demografiefondsen in zoveel mogelijk sectoren te bevorderen, zijn volgens ons minstens de volgende twee maatregelen nodig:

— een hogere fiscale aftrekbaarheid, als beroepskosten, van de stortingen (bijdragen) die de werkgevers doen ter financiering van deze fondsen; en

— dat deze stortingen (bijdragen) niet worden behandeld als loonkosten in het kader van de “loonkostenwet” (wet op de vrijwaring van het concurrentievermogen) van 1996.

Dat is het doel van respectievelijk de artikelen 103/3 en 103/4 van dit amendement.

In artikel 103/1 worden de concepten “fondsen werkbaarheid en demografie” en “werkbaarheids- en demografieplannen” nader omschreven evenals de voorwaarden waaraan zij dienen te voldoen.

Meryame KITIR (sp.a)

les syndicats et un par les organisations représentatives des employeurs), qui peuvent à leur tour solliciter le soutien du monde académique. Il est intéressant de noter, à ce propos, qu'il s'agit de personnes qui connaissent bien la nature du travail dans les entreprises relevant de la commission paritaire.

Le comité de gestion du fonds démographie est chargé d'approuver le plan d'entreprise.

Seuls les plans d'entreprise qui prévoient de nouvelles mesures dans les domaines d'action (emploi, santé, compétences, carrières) de la CCT sectorielle fonds démographie entrent en ligne de compte. Les plans d'entreprise peuvent porter sur une ou plusieurs années.

Les accords conclus en exécution d'obligations légales ou conventionnelles (prévues par exemple dans la législation sur la sécurité et le bien-être au travail) ne peuvent être financés au moyen du fonds. En toute logique, un double subventionnement n'est pas non plus possible.

Les entreprises pourront donc puiser dans le fonds pour financer de nouvelles mesures spécifiques qui ont été prévues dans les plans d'entreprise.

Nous estimons qu'il est important que d'autres secteurs, en particulier ceux qui disposent de moins de capitaux et qui sont d'une taille plus réduite, soient aussi en mesure de créer ce type de fonds. En vue de promouvoir la création de fonds travail faisable et démographie dans un nombre de secteurs aussi élevé que possible, nous estimons qu'il faut prendre au moins les deux mesures suivantes:

— augmenter la déductibilité fiscale, en tant que frais professionnels, des versements (cotisations) effectués par les employeurs en vue de financer ces fonds; et

— prévoir que ces versements (cotisations) ne peuvent être traités comme des coûts salariaux dans le cadre de la “loi relative au coût salarial” (loi relative à la sauvegarde de la compétitivité) de 1996.

Tel est l'objectif, respectivement, des articles 103/3 et 103/4 du présent amendement.

L'article 103/1 définit les concepts “fonds travail faisable et démographie” et “plans travail faisable et démographie” et fixe les conditions auxquelles ils doivent répondre.

Nr. 10 VAN MEVROUW **GERKENS** EN DE HEREN **GILKINET** EN **CALVO**

Art. 102

De volgende wijzigingen aanbrengen:

1/ in het bepaalde onder 1°, in het ontworpen lid tussen de woorden “projecten gericht op de preventie van burn-out” **en de woorden** “en die worden ingediend door de paritaire comités of paritaire subcomités of door ondernemingen”, **de woorden** “en op een toekomstgerichte organisatie van het werk” **invoegen;**

2/ in het bepaalde onder 2°, de ontworpen zin aanvullen met de woorden “en op een toekomstgerichte organisatie van het werk”.

VERANTWOORDING

De regering in haar geheel, en minister van Werk Kris Peeters in het bijzonder, hebben zich ertoe verbonden het IPA loyaal uit te voeren.

Om in te spelen op de maatschappelijke uitdagingen hebben de sociale partners afgesproken om werk te maken van de preventie van burn-out en van een innovatieve arbeidsorganisatie. De sociale partners hebben deze thema's nader uitgewerkt binnen de NAR. Ze wensen proefprojecten op te zetten rond burn-out en een toekomstgerichte organisatie van het werk om de beste praktijken te kunnen uitwisselen.

Dit amendement strekt er derhalve toe om in artikel 102 een verwijzing op te nemen naar de toekomstgerichte organisatie van het werk, hetgeen samen met de preventie van burn-out een belangrijk onderdeel is van een beleid ter verbetering van de arbeidsvoorwaarden.

N° 10 DE MME **GERKENS** ET MM. **GILKINET** ET **CALVO**

Art. 102

Apporter les modifications suivantes:

1/ au 1°, à l'alinéa proposé, insérer les mots “et à l'organisation du travail tournée vers l'avenir” **entre les mots** “des projets destinés à la prévention du burn-out” **et les mots** “et qui sont introduits par les commissions paritaires ou les sous-commissions paritaires ou par les entreprises”;

2/ au 2°, compléter la phrase proposée par les mots “et destinés à l'organisation de travail tournée vers l'avenir”;

JUSTIFICATION

Le gouvernement dans son ensemble, et le ministre de l'Emploi Kris Peeters en particulier, se sont engagés à mettre en œuvre l'AIP loyalement.

Pour répondre aux défis sociétaux, les partenaires sociaux se sont engagés à travailler sur le burn-out et une organisation du travail innovante. Les partenaires sociaux ont développé ces thématiques au sein du CNT. Ils souhaitent développer des projets pilotes concernant le burn-out et une organisation de travail tournée vers l'avenir afin de pouvoir partager les bonnes pratiques.

Cet amendement vise dès lors à insérer dans cet article 102 une référence à l'organisation du travail tournée vers l'avenir, qui constitue avec la prévention du burn-out une partie importante de l'approche visant à améliorer les conditions de travail.

Muriel GERKENS (Ecolo-Groen)
Georges GILKINET (Ecolo-Groen)
Kristof CALVO (Ecolo-Groen)

Nr. 11 VAN MEVROUW **GERKENS** EN DE HEREN **GILKINET** EN **CALVO**

Art. 107

In het voorgestelde artikel 33bis, § 4, tweede lid, aanvullen met de volgende zin:

“De bedoelde forfaitaire toeslag moet de verlaging van het brutoloon volledig compenseren.”

VERANTWOORDING

In verband met het opnieuw instellen van de degressiviteit van het brutoloon van jonge werknemers zonder werkervaring, stelde minister Kris Peeters in zijn beleidsnota het volgende: “Om de arbeidsparticipatie van jongeren te bevorderen worden de starterjobs ingevoerd. De maatregel zal zich richten op de brutolonen en geen impact hebben op de nettolonen van de jongeren. We beschermen dus het nettoloon van de jonge werknemers.” (DOC 54 2708/015, blz. 9-10).

Hoewel de minister stelde dat het nettoloon zou worden beschermd, valt in de memorie van toelichting van dit wetsontwerp het volgende te lezen: “Door de verwijzing naar zowel het normale minimumloon als naar de leeftijd blijkt duidelijk dat het de bedoeling is om deze toeslag zo dicht mogelijk te laten aansluiten bij het werkelijk netto inkomensverlies dat de jongere ondervindt door de verlaging van het brutoloon. Om het stelsel administratief beheersbaar te houden, zal echter gewerkt worden met een tabel, die voldoende gedetailleerd zal zijn om toe te laten dat het totale netto-inkomen van de jongere zo weinig mogelijk verschilt van het nettoloon dat hij zou gehad hebben indien de werkgever de verlaging van het brutoloon niet had toegepast.” (DOC 54 2839/001, blz. 145-146).

Die tekst biedt geen enkele waarborg met betrekking tot de exacte omvang van de compensatie voor de jongere. Daarom strekt dit amendement tot invoeging in het wetsontwerp van een expliciete waarborg dat er geen negatieve gevolgen zullen zijn voor het nettoloon van de jongere. Dit amendement moet aldus voorkomen dat een financiële compensatie de verlaging van het brutoloon niet volledig dekt.

N° 11 DE MME GERKENS ET MM. **GILKINET** ET **CALVO**

Art. 107

À l'article 33bis proposé, compléter le § 4, alinéa 2, par la phrase suivante:

“Le supplément forfaitaire visé doit compenser intégralement la réduction du salaire brut.”

JUSTIFICATION

Dans le cadre de la réintroduction de la dégressivité du salaire brut des jeunes travailleurs sans expérience professionnelle, le ministre Kris Peeters avait affirmé dans sa note de politique: “afin de stimuler le taux d'emploi des jeunes, les starter-jobs seront introduits. La mesure visera les salaires bruts et n'aura pas d'impact sur les salaires nets des jeunes. On protège donc le salaire net des jeunes travailleurs”.

Alors qu'il affirmait que le salaire net serait protégé, l'exposé des motifs de la présente loi précise: “il résulte clairement de la référence tant au salaire minimum normal qu'à l'âge que l'intention est de faire correspondre le plus possible ce supplément à la perte réelle de revenus nets que subit le jeune par la réduction du salaire brut. Afin que le système reste administrativement maîtrisable, un tableau sera cependant utilisé qui sera suffisamment détaillé de manière à permettre que le revenu net total du jeune diffère aussi peu que possible du salaire net qu'il aurait reçu si l'employeur n'avait pas appliqué la réduction du salaire brut.”

Ce paragraphe n'offre aucune garantie quant à la portée exacte de la compensation qui sera offerte au jeune. Cet amendement vise dès lors à insérer dans le projet de loi la garantie explicite que le salaire net du jeune ne sera pas affecté et éviter une compensation financière de la diminution du salaire brut qui ne soit pas totale.

Muriel GERKENS (Ecolo-Groen)
Georges GILKINET (Ecolo-Groen)
Kristof CALVO (Ecolo-Groen)

Nr. 12 VAN MEVROUW **FONCK**

Art. 114

De volgende wijzigingen aanbrengen:

1/ in punt 1, de woorden “of persoon die actief is binnen de jeugdbeweging en/of speelpleinwerking” **weglaten;**

2/ de punten 3, 4, 7, 8, 10, 11 en 12 weglaten;

3/ in punt 13, de woorden “natuurgebieden en” **weglaten;**

4/ in punt 14, de volgende woorden weglaten:

- “natuurorganisaties,”;
- “jeugdorganisaties,”;
- “organisaties voor ontwikkelingssamenwerking,”;

5/ in punt 15, de volgende woorden weglaten:

- “evenals thema’s m.b.t. het leefmilieu”;
- “natuurorganisaties,”;
- “jeugdorganisaties,”
- “organisaties voor ontwikkelingssamenwerking,”;

6/ de punten 16 en 17 weglaten;

7/ dit artikel aanvullen met een lid, luidende:

“De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de lijst van de in dit artikel opgenomen prestaties uitbreiden mits met de paritaire comités die voor de nieuwe beoogde prestatie bevoegd zijn, een voorafgaande impactanalyse wordt uitgevoerd.”

N° 12 DE MME **FONCK**

Art. 114

Apporter les modifications suivantes:

1/ au 1°, supprimer les mots “ou personne qui est active dans un mouvement de jeunesse et/ou une activité de pleine de jeux”;

2/ supprimer les 3, 4, 7, 8, 10, 11, 12.;

3/ au 13°, supprimer les mots “de réserves naturelles et”;

4/ au 14°, supprimer les mots:

- “organisations en faveur de la nature,”;
- “organisations de la jeunesse,”;
- “organisations pour la coopération au développement,”;

5/ au 15°, supprimer les mots:

- “et sur l’environnement”;
- “organisations en faveur de la nature,”;
- “organisations de jeunesse,”;
- “organisations pour la coopération au développement,”;

6/ supprimer le 16° et le 17°;

7/ compléter cet article par un alinéa, rédigé comme suit:

“Par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le Roi peut étendre la liste des activités prévues par le présent article moyennant une analyse d’impact préalable réalisée avec les commissions paritaires compétentes pour la nouvelle activité visée.”

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe de in het ontworpen artikel 114 bedoelde prestaties te beperken tot sport en cultuur (met uitzondering van de jeugdbewegingen), overeenkomstig de standpunten van de sociale partners tijdens de hoorzittingen van 18 december 2017 in de Kamercommissie voor de Sociale Zaken.

Voorts wordt de Koning gemachtigd de lijst van de beoogde prestaties uit te breiden, evenwel mits met de voor de nieuwe beoogde prestatie bevoegde paritaire comités een voorafgaande impactanalyse wordt uitgevoerd. Dat beantwoordt ook aan de grote bezorgdheid inzake oneerlijke concurrentie en het gebrek aan waarborgen in verband met de kwaliteit en de veiligheid van de prestaties ten opzichte van kinderen, ouderen en personen met een beperking, zoals tijdens die hoorzitting door alle sociale partners en de vrijwilligerssector is te kennen gegeven.

JUSTIFICATION

Cet amendement a pour objet de limiter les prestations visées à l'article 114 en projet conformément aux positions exprimées par les partenaires sociaux lors des auditions du 18 décembre au sein de la commission des Affaires sociales de la Chambre, au sport et à la culture (à l'exception des mouvements de jeunesse).

Par ailleurs, il donne compétence au Roi pour étendre la liste des activités visées, ce toutefois moyennant une analyse d'impact préalable réalisée avec les commissions paritaires compétentes pour la nouvelle activité visée. Cela répond également aux inquiétudes majeures quant à la concurrence déloyale et à l'absence de garantie concernant la qualité et la sécurité des prestations vis-à-vis des enfants, des aînés et personnes handicapées, exprimées par l'ensemble des partenaires sociaux et le secteur du volontariat lors de ladite audition.

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 13 VAN MEVROUW FONCK

Art. 131

In het derde lid, punt 1, de volgende wijzigingen aanbrengen:

1/ in de inleidende zin, de woorden “zijn de volgende” vervangen door de woorden “, worden bepaald bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, nadat met de paritaire comités die voor de nieuwe beoogde prestatie bevoegd zijn, een voorafgaande impactanalyse is uitgevoerd”;

2/ de punten 1 tot 11 weglaten.

VERANTWOORDING

Zelfs al is het juridisch niet optimaal de Koning te machtigen om de lijst vast te stellen van de prestaties die in het kader van de diensten tussen burgers mogen worden verricht, toch is het niet denkbaar om die lijst eenzijdig in een wet op te leggen zonder dat sector per sector in samenwerking met de sociale partners een impactanalyse heeft plaatsgevonden. De belangrijke gevolgen voor de sectoren brengen de indiënster er dus toe met dit amendement die bevoegdheid aan de Koning te verlenen, mits een voorafgaande impactanalyse met de sociale partners wordt uitgevoerd.

De ontworpen regeling veroorzaakt niet alleen oneerlijke concurrentie, maar ook ernstige sociale dumping in België zelf. Het amendement komt tegemoet aan de unanieme oproep van de sociale partners zelf om dit wetsontwerp grondig bij te sturen.

N° 13 DE MME FONCK

Art. 131

Au 1°, à l’alinéa 3, apporter les modifications suivantes:

1/ à la phrase introductive, remplacer les mots “les suivantes” par les mots “déterminées par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, après réalisation d’une analyse d’impact avec les commissions paritaires compétentes pour chaque activité visée.”.

2/ supprimer les 1° à 11°.”.

JUSTIFICATION

Même si d’un point de vue juridique déléguer au Roi le soin d’établir les listes des activités pouvant être exercées dans le cadre des services entre citoyens n’est pas optimale. Il n’est pas envisageable d’imposer unilatéralement cette liste dans une loi sans qu’une analyse d’impact secteur par secteur n’ait eu lieu en collaboration avec les partenaires sociaux. Les conséquences majeures pour les secteurs poussent donc l’auteur à introduire le présent amendement qui vise à déléguer ladite compétence au Roi, moyennant une analyse d’impact préalable avec les partenaires sociaux.

Le système envisagé provoque non seulement une concurrence déloyale mais également un grave dumping social intra belge. L’amendement répond à l’appel unanime des partenaires sociaux de revoir fondamentalement le projet de loi.

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 14 VAN MEVROUW **FONCK**

Art. 115

Dit artikel aanvullen met een § 6, luidende:

“§ 6. De vergoeding voor verenigingswerk als bedoeld in artikel 113 van deze wet mag niet worden gecumuleerd met uitkeringen voor een gedeeltelijke loopbaanonderbreking waarbij de RVA of de bevoegde gewestelijk secretaris optreden.”

VERANTWOORDING

Hoewel de memorie van toelichting van het wetsontwerp (blz. 161) lijkt aan te geven dat de vergoedingen voor verenigingswerk niet mogen worden gecumuleerd met door de RVA betaalde onderbrekingsuitkeringen, komt dat aspect helemaal niet tot uiting in het bepalend gedeelte van het ter bespreking voorliggend wetsontwerp.

Dit amendement strekt er dan ook toe uitdrukkelijk te voorzien in een dergelijk cumulatieverbod. Het lijkt immers noch gerechtvaardigd noch sociaal aanvaardbaar dat een werknemer een onderbrekingsuitkering, een loon (als werknemer) en een “vergoeding” voor verenigingswerk zou mogen cumuleren. Het risico op oneerlijke concurrentie zou er alleen maar groter door worden.

N° 14 DE MME **FONCK**

Art. 115

Compléter cet article par un § 6, rédigé comme suit:

“§ 6. Le travail associatif, tel que défini à l'article 113 de la présente loi, ne peut être cumulé avec des allocations d'interruption partielle de la carrière professionnelle dans un système avec l'intervention de l'ONEM ou du secrétaire régional compétent.”

JUSTIFICATION

S'il semble annoncée dans l'exposé des motifs que les prestations du travailleur associatif ne peuvent pas être cumulées avec des allocations d'interruption payées par l'ONEM (page 161 du PDL), cet élément n'est nullement traduit dans le texte du projet de loi à l'examen.

Le présent amendement vise donc à introduire une telle interdiction de cumul de manière explicite. Il ne semble en effet pas justifié et socialement acceptable qu'un travailleur puisse cumuler les allocations d'interruption, un salaire (en tant que salarié) et une “indemnité” de travailleur associatif. Cela ne ferait que renforcer le risque de concurrence déloyale.

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 15 VAN MEVROUW **FONCK**

Art. 132

Dit artikel aanvullen met een § 5, luidende:

“§ 5. De vergoeding voor occasionele diensten tussen burgers als bedoeld in artikel 131 van deze wet mag niet worden gecumuleerd met uitkeringen voor een gedeeltelijke loopbaanonderbreking waarbij de RVA of de bevoegde gewestelijk secretaris optreden.”.

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe te voorzien in een verbod op het cumuleren van RVA-uitkeringen en vergoedingen voor occasionele diensten tussen burgers. Het lijkt immers noch gerechtvaardigd noch sociaal aanvaardbaar dat een werknemer een loon, een onderbrekingsuitkering en een vergoeding voor occasionele diensten tussen burgers zou mogen cumuleren. Het risico op oneerlijke concurrentie zou er alleen maar groter door worden.

N° 15 DE MME **FONCK**

Art. 132

Compléter cet article par un § 5, rédigé comme suit:

“§ 5. Les services occasionnels entre les citoyens définis à l'article 131 de la présente loi ne peuvent être cumulés avec des allocations d'interruption partielle de la carrière professionnelle dans un système avec intervention de l'ONEM ou du secrétaire régional compétent.”.

JUSTIFICATION

Le présent amendement visa à introduire une interdiction de cumul entre les allocations de l'ONEM et les indemnités perçues dans le cadre des services aux citoyens. Il ne semble en effet pas justifié socialement et acceptable qu'un travailleur puisse cumuler salaire, allocation d'interruption et indemnité de service entre citoyens. Cela ne ferait que renforcer le risque de concurrence déloyale.

Catherine FONCK (cdH)

Nr. 16 VAN MEVROUW KITIR

Art. 131

De volgende wijzigingen aanbrengen:

a) het 1°, eerste lid, b), aanvullen met de volgende woorden *“en die niet handelen in het kader van hun beroepsactiviteit;*

b) het 1°, eerste lid, aanvullen met een e), luidend als volgt: *“e) die niet wordt verricht in het kader van een overeenkomst die tot stand wordt gebracht door tussenkomst van een derde partij”;*

c) in het 1°, tweede lid, de woorden “, buiten het uitoefenen van een beroepswerkzaamheid vervangen door de woorden *“niet voortvloeien uit de uitoefening van een beroepswerkzaamheid”;*

d) in het 1°, derde lid, de inleidende zin vervangen als volgt: *“De Koning kan bij een besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad toelaten dat alle of een deel van de hieronder opgesomde prestaties in het kader van de occasionele diensten tussen burgers als bedoeld in dit hoofdstuk. De Koning kan daarbij bijkomende voorwaarden opleggen zoals een maximumbedrag par prestatie.”;*

e) het 2° vervangen als volgt: *“2° occasionele dienstverlener: elke natuurlijke persoon die een in 1° bedoelde activiteit verricht op voorwaarde dat deze activiteit niet in het verlengde ligt van zijn gewoonlijke en hoofdzakelijke beroepsactiviteit als omschreven in artikel 133 van deze wet en op voorwaarde dat de persoon geen daden verricht van oneerlijke concurrentie of daaraan meewerkt ten opzichte van de werkgever of de werkgevers waarbij hij is tewerkgesteld.”.*

VERANTWOORDING

a) Dit amendement moet garanderen dat de opdrachtgever werkelijk een particulier is. De huidige formulering volstaat niet aangezien die onduidelijk is (wat moet bijvoorbeeld worden verstaan onder “wiens vennootschap”?). De formulering van

N° 16 DE MME KITIR

Art. 131

Apporter les modifications suivantes:

a) a) compléter le 1°, alinéa 1^{er}, b), par les mots *“et qui n’agissent pas dans le cadre de leur activité professionnelle”;*

b) compléter le 1°, alinéa 1^{er}, par un e), rédigé comme suit: *“e) qui n’est pas réalisée dans le cadre d’un contrat établi avec l’intervention d’un tiers”;*

c) dans le 1°, alinéa 2, remplacer les mots “, en dehors de l’exercice d’une activité professionnelle” **par les mots** *“ne découlent pas de l’exercice d’une activité professionnelle mais qui”;*

d) dans le 1°, alinéa 3, remplacer la phrase introductive par ce qui suit: *“Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, autoriser que tout ou partie des prestations énumérées ci-dessous soient exercées dans le cadre des services occasionnels entre les citoyens tels que visés dans le présent chapitre. Le Roi peut imposer des conditions supplémentaires telles qu’un montant maximum par prestation.”;*

e) remplacer le 2° par ce qui suit: *“2° prestataire de services occasionnels: toute personne physique qui réalise une activité visée au point 1° à condition que cette activité ne s’inscrive pas dans le prolongement de son activité professionnelle exercée habituellement et en ordre principal telle que définie à l’article 133 de la présente loi, et à condition que la personne ne se livre pas à de la concurrence déloyale vis-à-vis de l’employeur ou des employeurs auprès desquels il est employé.”.*

JUSTIFICATION

a) Le présent amendement tend à garantir que le donneur d’ordre est réellement un particulier. La formulation actuelle ne suffit pas, car elle n’est pas claire (que convient-il par exemple d’entendre par “avec la société de laquelle”?). La formulation

het amendement werd overgenomen uit het huidige regelgevend kader deeleconomie via erkende platformen.

b) Dit amendement moet garanderen dat digitale platformen of bedrijven die zich niet opwerpen als tussenpersoon en het systeem van de gelegenhedsdiensten dus gebruiken ofwel om winst na te streven als tussenpersoon ofwel een deel van de reguliere tewerkstelling van het bedrijf in onder te brengen. De formulering van het amendement is de tegenpool van wat nu vermeld staat in het huidige regelgevend kader deeleconomie via erkende platformen waar dan weer wel vereist is dat de overeenkomst tot stand wordt gebracht door de tussenkomst van het erkende platform.

c) Dit amendement is nodig omdat het lid anders geen betekenis heeft en een herhaling zou zijn van wat reeds in 2° van dit artikel staat (occasionele dienstverrichter: elke natuurlijke persoon die een 1° bedoelde activiteit verricht en die deze activiteit niet verricht als zelfstandige). Dit lid is zo aan ons uitgelegd dat gelegenhedsdiensten niet het karakter mogen krijgen van beroepswerkzaamheid. Deze doelstelling ondersteunen wij, maar het is niet correct vertaald in de wet. Immers, de fiscale regeling voor deeleconomie via erkende platformen bevat een gelijkaardige formulering en deze wordt helemaal niet in die zin geïnterpreteerd dat dit betekent dat de diensten die worden geleverd via erkende platformen niet het karakter mogen krijgen van een beroepswerkzaamheid (als zelfstandige in hoofd- of bijberoep).

Hierbij verwijzen wij ook naar de memorie van toelichting bij de programmawet van 1 juli 2016 die het volgende stelt: "De diensten moeten worden verleend buiten het uitoefenen van een beroepswerkzaamheid. Voor de toepassing van artikel 90, eerste lid, 1°bis, WIB 1992 in ontwerp houdt dit in dat de diensten die worden aangeboden via een erkend platform geen diensten mogen zijn die nauw zijn verbonden met een activiteit die de belastingplichtige verricht als zelfstandige of met de activiteit van de vennootschap waarvan hij de bedrijfsleider is."

Alternatief: indien men werknemers de mogelijkheid wil bieden om gelegenhedsdiensten te verrichten die in het verlengde liggen van hun beroepsactiviteit, dan moet men dezelfde mogelijkheid bieden aan zelfstandigen.

d) De bedoeling van dit amendement is creëren van de mogelijkheid om de lijst verder te verfijnen met het oog op de beperking van toegelaten prestaties tot vriendendiensten en

de l'amendement a été reprise du cadre réglementaire actuel de l'économie collaborative organisée par l'intermédiaire des plateformes reconnues.

b) Le présent amendement tend à garantir que des plateformes numériques ou des entreprises ne jouent pas le rôle d'intermédiaires et n'utilisent pas le système des services occasionnels pour réaliser des bénéfices en tant qu'intermédiaires ou pour y affecter une partie des emplois réguliers de l'entreprise. La formulation de l'amendement est diamétralement opposée à ce qui figure dans le cadre réglementaire actuel de l'économie collaborative organisée par l'intermédiaire des plateformes reconnues, qui exige que le contrat soit établi par l'intermédiaire de la plateforme reconnue.

c) Le présent amendement est nécessaire, car sinon, l'alinéa n'aurait aucun sens et ne serait qu'une répétition du 2° de cet article (prestataire de services occasionnel: toute personne physique qui réalise une activité visée au point 1° qui ne constitue pas une activité indépendante). Selon les explications qui nous ont été fournies, cet alinéa signifie que les services occasionnels ne peuvent revêtir le caractère d'une activité professionnelle. Nous soutenons cet objectif, mais il n'est pas traduit correctement dans la loi. En effet, la réglementation fiscale s'appliquant à l'économie collaborative organisée par l'intermédiaire des plateformes reconnues contient une formulation similaire, et cette dernière n'est pas du tout interprétée en ce sens que les services fournis par le biais de plateformes reconnues ne peuvent revêtir le caractère d'une activité professionnelle (en tant qu'indépendant à titre principal ou complémentaire).

Nous renvoyons également, à cet égard, à l'exposé des motifs de la loi-programme du 1^{er} juillet 2016 où nous pouvons lire ce qui suit: "Les services doivent être prestés en dehors de l'exercice d'une activité professionnelle. Pour l'application de l'article 90, alinéa 1^{er}, 1°bis, CIR 92 en projet il faut entendre par cela que les services qui sont offerts par la plateforme ne peuvent pas être des services qui sont étroitement liés à l'activité que le contribuable exerce en tant qu'indépendant ou à l'activité de la société dont il est dirigeant d'entreprise."

Alternative possible: si on souhaite donner la possibilité aux travailleurs de fournir des services occasionnels s'inscrivant dans le prolongement de leur activité professionnelle, il convient d'offrir la même possibilité aux indépendants.

d) Le but du présent amendement est de créer la possibilité d'affiner la liste en vue de limiter les prestations autorisées aux services entre amis et d'éviter la concurrence avec les

concurrentie te vermijden met zelfstandigen en ondernemingen. Deze bijgewerkte lijst vraagt overleg met de betrokken gemeenschappen en sectoren.

e) Dit amendement moet garanderen dat er geen (semi) professionele activiteiten via dit systeem worden uitgevoerd en/of dat een deel van de hoofdzakelijke beroepsactiviteit als reguliere werknemer zou verschuiven naar dit systeem. Dit risico is immers reëel van zodra de activiteit in het verlengde ligt van de hoofdberoepsactiviteit.

Bovendien is het niet logisch dat dat deze voorwaarde wel zou gelden voor zelfstandigen, maar niet voor werknemers ambtenaren. De bepaling dat er geen oneerlijke concurrentie mag worden verricht ten opzichte van de werkgever volstaat trouwens niet om dit in de praktijk uit te sluiten. Het is immers niet duidelijk hoe dit zal worden vastgesteld. In ieder geval kan de werkgever dit moeilijk zelf te weten komen en het gaan melden. De werknemer zal hier tegenover de werkgever immers niet open over zijn. Ten slotte is het verontrustend dat deze bepaling lijkt te suggereren dat niet elke concurrentie met de werkgever oneerlijk is, terwijl dit een principe is dat werd bevestigd in vaste rechtspraak.

Alternatief: indien men werknemers de mogelijkheid wil geven om gelegenhedendiensten te verrichten die in het verlengde liggen van de beroepsactiviteit moet men dezelfde mogelijkheid bieden aan zelfstandigen.

Meryame KITIR (sp.a)

indépendants et les entreprises. Cette liste actualisée nécessite une concertation avec les Communautés et les secteurs concernés.

e) Le présent amendement doit garantir qu'aucune activité (semi)professionnelle ne sera exercée par le biais de ce système et/ou éviter qu'une partie de l'activité professionnelle principale en tant que travailleur régulier soit transférée dans ce système. Ce risque est en effet réel à partir du moment où l'activité s'inscrit dans le prolongement de l'activité principale.

Il n'est, en outre, pas logique que cette condition s'applique aux indépendants mais pas aux salariés et aux fonctionnaires. La disposition interdisant d'exercer une concurrence déloyale envers l'employeur ne suffit d'ailleurs pas à l'exclure dans la pratique. Les modalités permettant de le constater ne sont en effet pas claires. Quoi qu'il en soit, l'employeur peut difficilement le découvrir par lui-même et le signaler. Le travailleur ne dévoilera en effet pas ses batteries à son employeur. Enfin, il est inquiétant que cette disposition semble suggérer que la concurrence exercée envers l'employeur n'est pas déloyale dans tous les cas, alors qu'il s'agit d'un principe qui a été confirmé dans la jurisprudence constante.

L'alternative est la suivante: si la volonté est de donner aux salariés la possibilité de prester des services occasionnels dans le prolongement de leur activité professionnelle, la même possibilité doit être accordée aux indépendants.

Nr. 17 VAN MEVROUW KITIR

Art. 132

De volgende wijzigingen aanbrengen:**1/ paragraaf 3 vervangen als volgt:**

“§ 3. De voorwaarde van een gewoonlijke en hoofdzakelijke beroepsactiviteit als bepaald in § 1 van dit artikel, is niet van toepassing indien de occasionele dienstverrichter in het referentiekwartaal T-2 een gepensioneerde is als bepaald in artikel 113, 5°, van deze wet.”;

2/ dit artikel aanvullen met een § 5, luidend als volgt:

“§ 5. Deze afdeling is niet van toepassing tijdens de periode dat de occasionele dienstverrichter een uitkering ontvangt in toepassing van afdeling 5 van de herstellwet van 22 januari 1985.”.

VERANTWOORDING

1/ Deze bepaling is nodig indien men alle gepensioneerden de mogelijkheid zou willen bieden om gelegenhedsdiensten te verrichten. Zonder deze wijziging zou enkel de gelegenhedsdienstverrichter die ook gepensioneerd is én een gewoonlijke en hoofdberoepsactiviteit heeft als werknemer, worden vrijgesteld van de voorwaarde om vier vijfde te moeten werken.

2/ Deze bepaling sluit de stapeling uit tussen gelegenhedsdiensten en een RVA-uitkering voor thematisch verlof, tijdscrediet, loopbaanonderbreking of landingsbaan. De uitkering wordt immer toegekend met een specifieke doelstelling. Bij stapeling met verdiensten binnen het systeem van de gelegenhedsdiensten kan worden verondersteld dat het verlof niet werd opgenomen voor de opgegeven redenen.

Meryame KITIR (sp.a)

N° 17 DE MME KITIR

Art. 132

Apporter les modifications suivantes:**1/ remplacer le paragraphe 3 par ce qui suit:**

“§ 3. La condition de l'exercice d'une activité professionnelle à titre habituel et principal dont question au § 1^{er} du présent article ne s'applique pas si le prestataire de services occasionnel était pensionné au trimestre de référence T-2 tel que défini à l'article 113, 5°, de la présente loi.”;

2/ compléter cet article par un § 5 rédigé comme suit:

“§ 5. La présente section n'est pas d'application pendant la période au cours de laquelle le prestataire de services occasionnel perçoit une allocation en application de la section 5 de la loi de redressement du 22 janvier 1985.”.

JUSTIFICATION

1/ Cette modification s'impose si l'on veut offrir à tous les pensionnés la possibilité de prester des services occasionnels. Sans cette disposition, seuls les prestataires de services occasionnels pensionnés qui exercent une activité de salarié à titre habituel et principal seraient exemptés de la condition d'affection à quatre cinquièmes.

2/ Cette disposition exclut le cumul entre l'accomplissement de services occasionnels et le bénéfice d'une indemnité de l'ONEm pour congé thématique, de crédit-temps, d'interruption de carrière ou de fin de carrière. Cette indemnité est en effet accordée dans un but spécifique. En cas de cumul avec des revenus provenant du système des services occasionnels, il peut être supposé que le congé n'a pas été pris pour le motif indiqué.

Nr. 18 VAN MEVROUW KITIR

Art. 135

In § 3, de woorden “van deze wet” vervangen door de woorden “van deze wet en de vergoeding verkregen overeenkomstig artikel 90, eerste lid, 1° bis van het WIB 1992”.

VERANTWOORDING

Dit amendement neemt de vergoedingen die worden uitbetaald via digitale platformen mee voor de berekening van de maandelijkse grens. Het zou immers onlogisch zijn om deze vergoedingen niet mee te nemen. De digitale platformen moeten de nodige gegevens voor deze berekening aan de overheid doorgeven via een gegevensflux. (zie ook volgend amendement).

Meryame KITIR (sp.a)

N° 18 DE MME KITIR

Art. 135

Dans le § 3, remplacer les mots “de la présente loi” par les mots “de la présente loi et de l’indemnité obtenue conformément à l’article 90, alinéa 1^{er}, 1° bis, du CIR 1992”.

JUSTIFICATION

Le présent amendement prévoit la prise en compte des indemnités payées par l’intermédiaire de plateformes numériques dans le calcul du plafond mensuel. Il serait en effet illogique de ne pas tenir compte de ces indemnités. Les informations nécessaires à ce calcul devront être communiquées aux autorités par les plateformes numériques dans le cadre d’un flux de données (voir aussi l’amendement suivant).

Nr. 19 VAN MEVROUW **KITIR**

Art. 136

Paragraaf 1, derde lid, weglaten.

VERANTWOORDING

Dit amendement moet vermijden dat het stelsel van de gelegenhedsdiensten in werking zou treden zonder dat de registratietool behoorlijk werkt.

Meryame KITIR (sp.a)

N° 19 DE MME **KITIR**

Art. 136

Supprimer le § 1^{er}, alinéa 3.

JUSTIFICATION

Le présent amendement doit permettre d'éviter que le régime des services occasionnels entre en vigueur sans que l'instrument d'enregistrement fonctionne adéquatement.

Nr. 20 VAN MEVROUW **KITIR**

Art. 137

Het tweede lid weglaten.

VERANTWOORDING

Een aansluiting als zelfstandige voor één maand brengt zodanige praktische gevolgen en verwarring met zich mee dat het ons logischer lijkt om bij de overschrijding van de maandgrens de betrokkene voor het hele jaar aan te sluiten als zelfstandige. Bovendien geeft de registratietool aan wanneer de grenzen zullen worden overschreden. De overschrijding van deze grens is dus een bewuste keuze van de betrokkene.

Meryame KITIR (sp.a)

N° 20 DE MME **KITIR**

Art. 137

Supprimer l'alinéa 2.

JUSTIFICATION

Une affiliation en tant que travailleur indépendant pour un mois a de telles conséquences pratiques et cause une telle confusion qu'il nous semble plus logique que l'intéressé soit affilié en tant que travailleur indépendant pour une année entière en cas de dépassement du plafond mensuel. Qui plus est, l'instrument d'enregistrement indiquera quand les plafonds seront dépassés. Le dépassement traduira donc un choix délibéré de l'intéressé.

Nr. 21 VAN MEVROUW KITIR

Art. 140

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 140. In het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, laatst gewijzigd bij de wet van 18 april 2017, wordt artikel 5ter vervangen als volgt:

“Art. 5ter. De personen die in België een activiteit uitoefenen die onder het toepassingsgebied valt van afdeling 1 of afdeling 2 van hoofdstuk X van de wet van ... betreffende de economische relance en versterking van de sociale cohesie, voor zover is voldaan aan de voorwaarden van artikel 25 van die wet en de personen die in België een activiteit uitoefenen die inkomsten genereren als bedoeld in artikel 90, eerste lid, 1°bis, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, zijn niet onderworpen aan dit besluit voor die activiteit.”.

VERANTWOORDING

Dit is een louter technisch amendement. Het bestaande artikel 5ter in het koninklijk besluit nr. 38, dat gaat over de deeleconomie, zou anders blijven staan naast een nieuw artikel 5quinquies.

Meryame KITIR (sp.a)

N° 21 DE MME KITIR

Art. 140

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 140. Dans l’arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, modifié en dernier lieu par la loi du 18 avril 2017, il est inséré un article 5ter rédigé comme suit:

“Art. 5ter. Les personnes exerçant en Belgique des activités relevant du champ d’application de la section 1 ou de la section 2 du chapitre X de la loi du ... relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, ne relèvent pas de l’application du présent arrêté, pour ces prestations, pour autant que les conditions prévues à l’article 25 de la loi précitée soient remplies. Le présent arrêté ne s’applique pas non plus aux personnes exerçant en Belgique des activités générant des revenus visés à l’article 90, alinéa premier, 1°bis, du Code des impôts sur les revenus de 1992, pour ces activités”.

JUSTIFICATION

Le présent amendement est de nature purement technique et permettra d’éviter que l’actuel article 5ter de l’arrêté royal n° 38 portant sur l’économie collaborative coexiste avec un nouvel article 5quinquies.

Nr. 22 VAN MEVROUW KITIR

Art. 149

Dit artikel aanvullen met het volgende lid:

“Noodzaak om specifieke artikelen te voorzien voor alle sociale en fiscale voordelen die zijn gebaseerd op inkomen of inkomensgrenzen. Eveneens noodzaak om iets te voorzien met betrekking tot het verminderen van de soorten uitkering (bijvoorbeeld RiZiv-uitkering) in geval van inkomsten via deze systemen.”.

VERANTWOORDING

Momenteel worden inkomsten uit verenigingswerk, geleghediensten of deeleconomie via erkende platformen niet meegeteld om na te gaan of iemand fiscaal ten laste is. Nochtans gaat het om bestaansmiddelen die wel moeten worden meegenomen.

Meryame KITIR (sp.a)

N° 22 DE MME KITIR

Art. 149

Compléter cet article par l'alinéa suivant:

“Il est nécessaire de prévoir des articles spécifiques pour tous les avantages sociaux et fiscaux basés sur le revenu ou sur les limites de revenus. Il convient également de prévoir une mesure concernant la réduction des sortes d'allocations (par exemple, l'indemnité INAMI) en cas de revenus provenant de ces systèmes.”.

JUSTIFICATION

Pour l'heure, les revenus provenant du travail associatif, des services occasionnels ou de l'économie collaborative organisée par le biais de plateformes reconnues ne sont pas pris en compte pour établir si une personne est fiscalement à charge. Il s'agit toutefois de moyens d'existence dont il convient de tenir compte.

Nr. 23 VAN MEVROUW KITIR

Art. 151

De volgende wijzigingen aanbrengen:**1/ paragraaf 2, eerste lid, vervangen als volgt:**

“§ 2. Een prestatie kan niet worden beschouwd als occasionele diensten als bedoeld in hoofdstuk 2, indien de in artikel 135, § 1, § 2 en § 3 van deze wet bedoelde bedragen worden overschreden.”;

2/ paragraaf 3 doen vervallen.

VERANTWOORDING

1/ Dit amendement stelt voor om bij overschrijding van de maandgrens dezelfde gevolgen toe te passen als bij de overschrijding van de jaargrens.

2/ Indien deze passage niet vervalt zou elke dienst waarvoor niet is voldaan aan de voorwaarden onweerlegbaar worden vermoed om als zelfstandige te worden uitgeoefend, zelfs wanneer het duidelijk gaat om activiteiten die niet thuis horen in het systeem van de gelegenhedsdiensten. We gaan er van uit dat dat niet de bedoeling is.

Meryame KITIR (sp.a)

N° 23 DE MME KITIR

Art. 151

Apporter les modifications suivantes:**1/ remplacer le § 2, alinéa 1^{er}, par ce qui suit:**

“§ 2. Une prestation ne peut être considérée comme des services occasionnels tels que visés au chapitre 2 si les montants visés à l’article 135, § 1^{er}, § 2 et § 3 de la présente de loi sont dépassés.”;

2/ supprimer le § 3.

JUSTIFICATION

1/ Le présent amendement propose d’assortir le dépassement de la limite mensuelle des mêmes effets que le dépassement de la limite annuelle.

2/ Si ce passage était maintenu, chaque service pour lequel les conditions ne sont pas remplies serait présumé de manière irréfragable être exercé en tant qu’indépendant, même lorsqu’il s’agit clairement d’activités ne relevant pas du système des services occasionnels. Nous supposons que telle n’est pas l’intention.

Nr. 24 VAN MEVROUW **FONCK**

Art. 132

In § 1, vierde lid, c), de woorden “50 dagen” vervangen door de woorden “475 uren”.

VERANTWOORDING

Artikel 7 van het koninklijk besluit van 5 november 2002, waarvan gewag wordt gemaakt in artikel 132, vierde lid, c), werd gewijzigd bij de wet van 1 december 2016 teneinde te bepalen dat de studentenarbeid voortaan in uren zou worden uitgedrukt. De verwijzing in dit artikel is dus niet correct.

N° 24 DE MME **FONCK**

Art. 132

Au § 1^{er}, alinéa 4, c), remplacer les mots “50 jours” par les mots “475 heures”.

JUSTIFICATION

La loi du 1^{er} décembre 2016 a modifié l'article 7 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 dont il est question à l'article 132, alinéa 4, c), afin de prévoir la passage en heures pour les travailleurs étudiants. La référence actuelle est donc incorrecte.

Catherine FONCK (cdH)