

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

20 december 2017

WETSONTWERP

**houdende diverse
bepalingen inzake werk**

VERSLAG VAN DE TWEEDE LEZING

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR DE SOCIALE ZAKEN
UITGEBRACHT DOOR
MEVROUW **Laurette ONKELINX**
EN DE HEER **Wim VAN DER DONCKT**

INHOUD

Blz.

I. Algemene bespreking.....	3
II. Artikelsgewijze bespreking.....	12
III. Stemmingen	13

Zie:

Doc 54 **2768/ (2017/2018):**

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Amendementen.
- 003: Verslag van de eerste lezing.
- 004: Artikelen aangenomen in eerste lezing.
- 005: Amendementen.

Zie ook:

- 007: Tekst aangenomen door de commissie.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

20 décembre 2017

PROJET DE LOI

**portant des dispositions diverses
en matière de l'emploi**

RAPPORT DE LA DEUXIÈME LECTURE

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES
PAR
MME **Laurette ONKELINX**
ET M. **Wim VAN DER DONCKT**

SOMMAIRE

Pages

I. Discussion générale.....	3
II. Discussion des articles.....	12
III. Votes.....	13

Voir:

Doc 54 **2768/ (2017/2018):**

- 001: Projet de loi.
- 002: Amendements.
- 003: Rapport de la première lecture.
- 004: Articles adoptés en première lecture.
- 005: Amendements.

Voir aussi:

- 007: Texte adopté par la commission.

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Vincent Van Quickenborne

A. — Vaste leden / Titulaires:

N-VA	Daphné Dumery, Wouter Raskin, Jan Spooren, Wim Van der Donckt
PS	Frédéric Daerden, Jean-Marc Delizée, Eric Massin
MR	Sybille de Coster-Bauchau, David Clarinval, Stéphanie Thoron
CD&V	Nahima Lanjri, Stefaan Vercamer
Open Vld	Egbert Lachaert, Vincent Van Quickenborne
sp.a	Meryame Kitir
Ecolo-Groen	Evita Willaert
cdH	Catherine Fonck

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Peter De Roover, Rita Gantois, Werner Janssen, Goedeke Uyttersprot, Valerie Van Peel
Emir Kir, Laurette Onkelinx, Daniel Senesael, Fabienne Winckel
Olivier Chastel, Isabelle Galant, Richard Miller, Damien Thiéry
Sonja Becq, Franky Demon, Jef Van den Bergh
Dirk Janssens, Sabien Lahaye-Battheu, Ine Somers
Karin Jiroflée, Karin Temmerman
Anne Dedry, Georges Gilkinet
Michel de Lamotte, Isabelle Poncelet

C. — Niet-stemgerechtigde leden / Membres sans voix délibérative:

PTB-GOI!	Raoul Hedebouw
DéFI	Véronique Caprasse
PP	Aldo Carcaci

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	Abréviations dans la numérotation des publications:
DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA: Questions et Réponses écrites
CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV: Beknopt Verslag	CRABV: Compte Rendu Analytique
CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN: Plenum	PLEN: Séance plénière
COM: Commissievergadering	COM: Réunion de commission
MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail: publicaties@dekamer.be	Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.lachambre.be courriel: publications@lachambre.be
De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier	Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp in tweede lezing besproken tijdens haar vergadering van 19 december 2017.

I. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) komt terug op het ontworpen artikel 4 dat een wijziging aan artikel 27 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités inhoudt. Deze wijziging gaat over het lot van de sectorale CAO's als de werkgevers en de werknemers, naar aanleiding van een koninklijk besluit in de zin van artikel 35 en 37 van deze wet overgaan van een paritaire comité of subcomité naar een ander paritair comité of subcomité en betreft dus de kern van het sociaal overleg.

Met andere woorden, regelt het ontworpen artikel 4 de situatie van de in het voorheen bevoegde paritair comité gesloten overeenkomsten bij het overgaan van een paritair comité of subcomité naar een ander paritair comité of subcomité.

Mevrouw Fonck wijst erop dat de Nationale Arbeidsraad in zijn advies over het voorontwerp van wet expliciet had gevraagd deze bepaling uit het voorontwerp van wet te lichten. De minister heeft deze vraag naast zich neergelegd. De hogervermelde wet van 5 december 1968 machtigt de Koning comités in het leven te roepen die bevoegd zullen zijn voor de arbeiders en de bedienden binnen het raam van de harmonisatie van de statuten. De wijziging die thans wordt voorgesteld, moet binnen die context worden begrepen.

De spreekster voegt eraan toe dat de minister het voorontwerp trouwens heeft gewijzigd door, na raadpleging van de NAR, 1 januari 2023 als deadline toe te voegen. Aldus werd het vertrouwen geschonden. Deze bepaling is aanvechtbaar, daar ze rechtsonzekerheid creëert. Mevrouw Fonck wijst er bovendien op dat, bij de eerste lezing, een lid van de N-VA de minister in de volgende bewoordingen had geïnterpelleerd over artikel 4: "Artikel 27 bepaalt dat alle oude sector cao's ophouden te bestaan op 1 januari 2023 tenzij ze geheel of gedeeltelijk worden hernomen in de cao's van het nieuwe paritaire comité. De spreker wenst te weten of deze stelling klopt?" (DOC 54 2768/003, blz. 13). De minister heeft die interpretatie niet tegengesproken. Dat verbaast mevrouw Fonck. Deze redenering is volgens de spreekster in strijd met artikel 23 van de wet van

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné ce projet de loi en deuxième lecture au cours de sa réunion du 19 décembre 2017.

I. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et observations des membres

M. Catherine Fonck (cdH) revient sur l'article 4 en projet qui contient une modification de l'article 27 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires. Cette modification touche au sort des conventions collectives de travail sectorielles quand les employeurs et les travailleurs, suite à un arrêté royal au sens des articles 35 et 37 de cette loi, passent d'une commission ou sous-commission paritaire à une autre commission ou sous-commission paritaire, et donc au cœur de la concertation sociale.

Autrement dit, l'article 4 en projet règle le sort des conventions collectives conclues au sein de la commission paritaire anciennement compétente en cas de passage d'une commission ou d'une sous-commission paritaire à une autre.

Mme Fonck souligne que, dans son avis émis sur l'avant-projet de loi, le Conseil National du Travail avait demandé le retrait de cette disposition de l'avant-projet de loi, et ce de manière explicite. Le ministre n'a pas tenu compte de cette demande. La loi du 5 décembre 1968 précitée permet au Roi de créer des commissions qui seront compétentes pour les ouvriers et les employés dans le cadre de l'harmonisation des statuts. C'est dans ce cadre qu'il faut replacer la modification actuellement proposée.

L'oratrice ajoute que le ministre a en outre modifié l'avant-projet postérieurement à la consultation du CNT pour y ajouter la date butoir du 1^{er} janvier 2023, rompant ainsi la confiance. Cette disposition est critiquable: elle est source d'insécurité juridique. Mme Fonck relève en outre qu'au cours de la première lecture, un membre appartenant à la N-VA avait interrogé le ministre au sujet de l'article 4 en ces termes: "L'article 27 dispose que toutes les anciennes CCT sectorielles cessent d'exister le 1^{er} janvier 2023 à moins qu'elles ne soient reprises, en tout ou en partie, dans les CCT de la nouvelle commission paritaire. L'intervenant demande si ce raisonnement est correct." (DOC 54 2768/003, p.13). Le ministre n'a pas contredit cette interprétation. Mme Fonck s'en étonne. Ce raisonnement est selon l'intervenante contraire à l'article 23 de la loi du

5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, dat luidt als volgt: “Art. 23. De individuele arbeidsovereenkomst die door een collectieve arbeidsovereenkomst stilzwijgend werd gewijzigd, blijft onveranderd, wanneer de collectieve arbeidsovereenkomst ophoudt uitwerking te hebben, tenzij het anders wordt bedongen in de overeenkomst zelf.”. Kan de minister duidelijk maken hoe die teksten te rijmen vallen? Kan de minister bevestigen dat de eenzijdige beslissing van de Koning om een paritair comité bevoegd voor de arbeiders en de bedienden, in te stellen binnen het kader van de harmonisatie van de statuten, geen impact zal hebben op de bestaande individuele arbeidsovereenkomsten?

De spreekster kondigt aan dat ze een amendement nr. 34 (DOC 54 2768/005) zal indienen teneinde artikel 4 weg te laten. Ze nodigt de minister uit samen te werken met de sociale partners om een oplossing te vinden die het sociaal overleg in acht neemt.

Mevrouw Fonck herinnert eraan dat, na de kritiek die tijdens de eerste lezing was geuit, de meerderheid ermee heeft ingestemd de tekst van artikel 4 te wijzigen. Bedoeling was om de toepassing van dit artikel twee jaar vóór 1 januari 2023 te evalueren. De tekst van de in eerste lezing aangenomen artikelen (DOC 54 2768/004) voorziet echter in een evaluatie “uiterlijk tegen 31 december 2021”. Dat betekent dat de tijds-spanne tussen de evaluatie en 1 januari 2023 maar één jaar en één dag bedraagt. De spreekster kondigt een amendement in bijkomende orde aan (nr. 35, DOC 54 2768/005), om die termijn effectief op twee jaar te brengen. De spreekster hoopt dat de meerderheid dit amendement zal kunnen steunen dat alleen een correctie inhoudt.

Mevrouw Fonck komt terug op artikel 32 van het wetsontwerp betreffende de *mystery calls*. De in eerste lezing aangenomen tekst van dit artikel als gewijzigd bij een meerderheidsamendement staat deze *mystery calls* toe in de volgende bewoordingen: “Met het oog op het opsporen en vaststellen van inbreuken op de antidiscriminatiewetgeving en zijn uitvoeringsbesluiten, hebben de sociaal inspecteurs de bevoegdheid om, bij objectieve aanwijzingen van discriminatie, na een klacht of een melding [...]”. De spreekster vraagt zich af wat onder het begrip “melding” precies dient te worden verstaan. In tegenstelling tot het begrip “klacht” is het begrip “melding” in de wetgeving niet gedefinieerd. Wat wordt ermee bedoeld? Wie is gemachtigd om een melding te doen? Bij welke instantie? In welk kader. Wat was de bedoeling van de indieners van het amendement? enzovoort. De spreekster verzoekt de minister dit begrip nader te bepalen.

5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, qui dispose: “Art.23. Le contrat de louage de travail individuel implicitement modifié par une convention collective de travail subsiste tel quel lorsque la convention cesse de produire ses effets, sauf clause contraire dans la convention même.”. Elle invite le ministre à clarifier l’articulation entre ces textes. Le ministre peut-il confirmer que la décision prise unilatéralement par le Roi de créer une commission paritaire compétente pour les ouvriers et les employés dans le cadre de l’harmonisation des statuts n’aura pas d’impact sur les contrats de travail individuels existants?

L’oratrice annonce le dépôt d’un amendement n° 34 (DOC 54 2768/005) visant à supprimer l’article 4. Elle invite le ministre à travailler avec les partenaires sociaux afin de dégager une solution dans le respect de la concertation sociale.

Mme Fonck rappelle que, face aux critiques émises au cours de la première lecture, la majorité a accepté d’amender le texte de l’article 4. L’objectif était de réaliser une évaluation de l’application de cet article 2 ans avant la date butoir du 1^{er} janvier 2023. Le texte des articles adoptés en première lecture (DOC 54 2768/004) prévoit cependant une évaluation “au plus tard le 31 décembre 2021”, ce qui ne laisse qu’un an et 1 jour entre l’évaluation et le 1^{er} janvier 2023. L’oratrice annonce le dépôt, à titre subsidiaire, d’un amendement (n° 35, DOC 54 2768/005) afin que l’on dispose effectivement de 2 ans. L’oratrice espère que la majorité pourra soutenir cet amendement contenant uniquement une correction.

Mme Fonck revient sur l’article 32 du projet relatif aux *mystery calls*. Dans sa version telle qu’adoptée au terme de la première lecture, à la suite d’un amendement de la majorité ce dernier autorise les *mystery calls* en ces termes: “En vue de la recherche et de la constatation des infractions relatives à la législation antidiscrimination et à ses arrêtés d’exécution, les inspecteurs sociaux ont le pouvoir en présence d’indications objectives de discrimination, à la suite d’une plainte ou d’un signalement [...]”. L’oratrice s’interroge sur la portée à donner à la notion de “signalement”. Contrairement à la notion de plainte, ce concept n’est pas défini dans la législation. Que vise-t-on? Qui est habilité à procéder à un signalement? Auprès de quelle instance? Dans quel cadre? Quelle était l’intention des auteurs de l’amendement? etc... L’intervenante invite le ministre à clarifier cette notion.

Vervolgens brengt de spreekster het vraagstuk van de economische werkloosheid ter sprake. De tekst bepaalt dat het verboden is taken van werknemers die economisch werkloos zijn uit te besteden. Tijdens de eerste lezing had de spreekster de minister gevraagd welke regeling geldt voor een onderneming die bestaat uit departementen die verschillende activiteiten en soorten werk uitoefenen. Kan een dergelijke onderneming een beroep doen op onderaannemers in een bepaald departement als werknemers van een ander departement en met andere kwalificaties economisch werkloos zijn? De minister heeft tijdens de bespreking enkele aanzetten tot antwoord gegeven, maar de tekst van het wetsontwerp werd niet aangepast, waardoor juridische onduidelijkheid blijft bestaan. De spreekster preciseert dat de memorie van toelichting of de bespreking in commissie zich niet in de plaats van de wet mogen stellen. Mevrouw Fonck nodigt de minister uit artikel 8 van het wetsontwerp te wijzigen. De wet moet duidelijk zijn: van de ondernemingen kan niet worden verwacht dat ze de voorbereidende werkzaamheden van de wet raadplegen om te beslissen of ze al dan niet een beroep mogen doen op economische werkloosheid. Dat is nodig om een kwaliteitsvolle wetgeving tot stand te brengen; het is ook een kwestie van gezond verstand. Mevrouw Fonck kondigt aan dat ze een amendement in die zin (nr. 37, DOC 54 2768/005) zal indienen.

Mevrouw Laurette Onkelinx (PS) benadrukt het genuanceerde standpunt van haar fractie over het wetsontwerp. Sommige bepalingen zijn verdedigbaar, maar andere zijn aanvechtbaar, of conduit gevaarlijk.

Mevrouw Onkelinx verwelkomt de uitbreiding van het toepassingsveld van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités tot de ambassades en de diplomatieke posten in het buitenland. Ook vindt ze het een goede zaak dat de definitie van de representatieve werkgeversorganisaties voor de zelfstandigen en de kmo's bij de tijd wordt gebracht.

Wel maakt de spreekster voorbehoud bij artikel 4, dat nader bepaalt welke rechten de werknemers hebben in geval van wijziging van de bevoegdheid van een paritair comité of in geval van overgang van een paritair comité.

Ze steunt artikel 5 van het wetsontwerp, omdat het de voordracht van kandidaten vereenvoudigt. De representatieve organisaties van de werknemers en de werkgevers zullen immers niet langer twee kandidaten moeten voordragen voor één vacante betrekking.

L'oratrice revient ensuite sur la question du chômage économique. Le texte prévoit une interdiction de sous-traitance des tâches de travailleurs placés en chômage économique. Au cours de la première lecture, l'oratrice avait interrogé le ministre sur le sort d'une entreprise qui serait composée de départements exerçant des activités et des types de travail différents. Peut-elle recourir à des sous-traitants dans un département donné si des travailleurs actifs dans un autre département et disposant d'autres qualifications sont au chômage économique? Si le ministre a apporté certains éléments de réponses au cours de la discussion, le texte du projet n'a pas été amendé, de sorte qu'un certain flou juridique demeure. L'oratrice précise que l'exposé des motifs ou les discussions en commission ne peuvent se substituer à la loi. Mme Fonck invite le ministre à modifier l'article 8 du projet. La loi doit être claire: l'on ne peut attendre des entreprises qu'elles consultent les travaux préparatoires de la loi afin de décider si oui ou non elles sont autorisées à recourir au chômage économique. Cela relève de l'exigence d'avoir une législation de qualité et cela relève du bon sens. Mme Fonck annonce le dépôt d'un amendement en ce sens (n° 37, DOC 54 2768/005).

Mme Laurette Onkelinx (PS) insiste sur la position nuancée de son groupe quant au projet de loi. Si certaines dispositions peuvent être soutenues, d'autres sont plus critiquables, voire dangereuses.

Mme Onkelinx salue l'élargissement du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires aux ambassades et postes diplomatiques étrangers. Elle soutient également l'actualisation de la définition des organisations représentatives des employeurs pour les indépendants et les PME.

L'oratrice émet davantage de réserves quant à l'article 4, qui précise les droits des travailleurs en cas de modification du champ de compétence d'une commission paritaire ou de transfert de commission paritaire.

Elle soutient l'article 5 du projet en ce qu'il facilite la présentation de candidats. Les organisations représentatives des travailleurs et employeurs ne seront en effet plus tenues de présenter deux candidats pour un seul siège à pourvoir.

De spreekster wijst op de wijzigingen die worden voorgesteld in verband met de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers. Ze vindt deze bepaling gevaarlijk en discriminerend. Het huidige wettelijk kader beschermt de werknemers, door de werkgever te verbieden eenzijdig te beslissen om bepaalde aan de werknemer toegekende voordelen af te houden van zijn loon. Artikel 6 van het wetsontwerp gaat in tegen dat principe, doordat het de Koning machtigt dergelijke afhoudingen toe te staan. De spreekster vreest dat aldus de deur wordt opengezet voor misbruiken door bepaalde werkgevers. De lijst van mogelijk bedoelde voordelen is lang en zou bijvoorbeeld materiaal kunnen bevatten dat voor de uitvoering van het werk nochtans noodzakelijk is. Daarom is dit een gevaarlijke bepaling. Bovendien leidt ze tot discriminatie tussen de burgers van de Europese Unie en de niet-EU-onderdanen. Die laatsten genieten namelijk de bescherming die wordt geboden door Richtlijn 2014/36/EG, die ruimer is dan de bescherming die krachtens deze tekst zal worden geboden aan de inwoners van de Unie.

Mevrouw Onkelinx brengt de door de minister voorgestelde aanpassing van de wetgeving betreffende de economische werkloosheid ter sprake. Ze steunt de wens van de minister om de werkgevers te responsabiliseren die een beroep doen op dit mechanisme wanneer de economische werkloosheid te wijten is aan oorzaken buiten hun wil. Deze bepalingen verlenen uitvoering aan een akkoord dat binnen de RVA tot stand is gekomen en strekken ertoe de sociale dumping te bestrijden. Daarom moeten ze worden gesteund wat de principes betreft.

Mevrouw Onkelinx geeft aan voorstander te zijn van het gebruik van de elektronische handtekening voor het sluiten van arbeidsovereenkomsten. Onze wetgeving moet worden aangepast aan de veranderende samenleving en aan de toenemende digitalisering in de arbeidswereld. De Europese wetgeving is bovendien in dezelfde zin geëvolueerd. De spreekster stipt trouwens aan dat het wetsontwerp enkele bepalingen bevat die de rechten van de werknemers beschermen. Zo merkt ze op dat, bij twijfel over de authenticiteit van de handtekening, de bewijslast toekomt aan de werkgever. Er is in elektronische opslag voorzien. De opslag gebeurt door een openbare instantie en is kosteloos voor de werknemers, wat de spreekster een zeer goede zaak vindt. Tot slot is de toegang tot die documenten voor de sociale inspectie gewaarborgd.

In verband met de vervanging van een arbeidsongeschikte werknemer die geleidelijk het werk hervat, constateert de spreekster dat de bepaling tegelijkertijd nadelig kan zijn voor een arbeidsongeschikte werknemer die opnieuw aan de slag wil gaan en voordelig voor wie hem vervangt. Tot dusver is volgens de rechtsleer een

L'intervenante aborde les modifications proposées à la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs. Elle estime cette disposition dangereuse et discriminatoire. Le cadre légal actuel protège les travailleurs en interdisant à l'employeur de décider unilatéralement de déduire certains avantages accordés au travailleur de son salaire. L'article 6 du projet met à mal ce principe puisqu'il permet au Roi d'autoriser de telles déductions. L'oratrice craint que l'on ouvre ce faisant la porte à des abus de la part de certains employeurs. La liste des avantages potentiellement visés est longue et pourrait comprendre, par exemple, du matériel pourtant nécessaire à l'exécution du travail. Cette disposition est dès lors dangereuse. Elle introduit en outre des discriminations entre les citoyens de l'Union européenne et ceux qui ne sont pas ressortissant d'un État membre. Les seconds bénéficient en effet de la protection offerte par la directive 2014/36/CE, plus large que celle qui sera offerte aux ressortissants de l'Union en application du présent texte.

Mme Onkelinx aborde l'adaptation, proposée par le ministre, de la législation relative au chômage économique. Elle dit soutenir la volonté du ministre de responsabiliser les employeurs qui font appel à ce mécanisme alors que le chômage économique est dû à des causes dépendant de leur propre volonté. Ces dispositions exécutent un accord intervenu au sein de l'ONEm et visent à lutter contre le dumping social. Elles doivent pour ces raisons être soutenues sur le plan des principes.

Mme Onkelinx se dit favorable à l'introduction de l'utilisation de la signature électronique pour la conclusion de contrats de travail. Il convient d'adapter notre législation à l'évolution de la société et à la place croissante du numérique dans le monde du travail. La législation européenne a en outre évolué dans le même sens. L'oratrice note en outre que le projet contient une série de dispositions protégeant les droits des travailleurs. Elle relève ainsi qu'en cas de doute sur l'authenticité de la signature, la charge de la preuve incombe à l'employeur. Un archivage électronique est prévu. Ce dernier est assuré par un organisme public et gratuit pour les travailleurs, ce que l'intervenante juge tout à fait positif. Enfin, l'accès à ces documents par l'inspection sociale est garanti.

En ce qui concerne le remplacement d'un travailleur en incapacité de travail qui reprend progressivement le travail, l'intervenante constate que la disposition peut être à la fois défavorable pour le travailleur en incapacité de travail qui souhaite reprendre le travail et favorable pour le travailleur qui le remplace. À ce jour,

arbeidsovereenkomst alleen op geldige wijze gesloten als de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de te vervangen werknemer volledig wordt opgeschort en de werknemer dus geen enkele arbeidsprestatie levert. Dit wetsontwerp beoogt de wetgeving aan te passen en de vervanging toe te staan van een werknemer die zich inspent om opnieuw aan het werk te gaan gedurende de werkuren van zijn normale arbeidsregeling die hij zou presteren, mocht hij niet arbeidsongeschikt zijn.

Die nieuwe bepalingen bieden de werkgever niettemin de mogelijkheid om tijdens die periode van een opzeggingstermijn kennis te geven wanneer de betrokkene opnieuw start met aangepast werk. Een dergelijke maatregel kan gevaarlijk zijn, want hij kan een definitieve situatie van deeltijdwerk bekrachtigen of zelfs het ontslag van de vervangen werknemer vergemakkelijken. Dat is bijzonder betreurenswaardig, aangezien het nu net gaat om werknemers die opnieuw aan de slag willen. Tijdens de eerste negen maanden dat de nieuwe wetgeving is toegepast, werden 7 000 herinschakelingstrajecten aangevat, waarvan 61 % op vraag van de werknemers. In bijna 70 % van de gevallen worden de werknemers echter definitief ongeschikt verklaard, met als gevolg dat de betrokkenen zonder vooropzegging noch vergoeding worden ontslagen.

Voorts is mevrouw Onkelinx gewonnen voor de bepalingen inzake de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, want ze stellen een echte rechtszekerheid in. Ingevolge de Zesde Staatshervorming werden veel bevoegdheden betreffende de arbeidsmarkt naar de gewesten overgeheveld. Dankzij de onderhavige maatregelen kan de bevoegdheid van de federale en gewestelijke inspectiediensten worden verduidelijkt, wat de vaststelling van overtredingen betreft.

Hoofdstuk 9 van het wetsontwerp beoogt het Sociaal Strafwetboek aan te passen om mystery calls toe te staan. Volgens de spreekster had de minister weliswaar goede bedoelingen, maar staat de definitieve versie van de bepalingen gelijk met een lege doos. De spreekster haalt het voorbeeld aan van de door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest getroffen maatregelen, die allesbehalve laks zijn en die onder meer bepalen dat de sociaal inspecteurs alleen op mystery calls een beroep zullen mogen doen na klachten en meldingen, alsook dat de oproepen niet provocerend mogen zijn.

In dezen vult dit wetsontwerp een en ander aan met drie voorwaarden: de sociaal inspecteurs moeten beschikken over objectieve aanwijzingen van discriminatie, ondersteund door resultaten van *datamining* en *datamatching*; *mystery calls* mogen alleen worden aangewend indien het niet mogelijk was discriminatievormen

la doctrine veut qu'un contrat de remplacement n'est valablement conclu que si l'exécution du contrat du travailleur à remplacer est entièrement suspendue et que donc le travailleur n'effectue aucune prestation de travail. Le présent projet de loi adapte la législation et autorise le remplacement d'un travailleur qui fait l'effort de recommencer à travailler pour les heures de travail de son régime normal de travail, qu'il prêterait s'il n'était pas en incapacité de la faire.

Ces nouvelles dispositions offrent néanmoins la possibilité à l'employeur de notifier un préavis durant cette période de reprise d'un travail adapté. Une telle mesure peut être dangereuse car elle peut consacrer une situation définitive de travail à temps partiel, voire faciliter le licenciement du travailleur remplacé. Ceci est particulièrement regrettable étant donné qu'il s'agit précisément de travailleurs qui veulent reprendre le travail. Durant les neuf premiers mois d'application de la nouvelle législation, 7000 trajets de réinsertion ont été entamés, dont 61 % à la demande des travailleurs. Dans près de 70 % des cas, les travailleurs sont cependant déclarés définitivement inaptes, ce qui a pour conséquence un licenciement sans préavis ni indemnité.

Par ailleurs, Mme Onkelinx se dit favorable aux dispositions concernant l'occupation des travailleurs étrangers car elles instaurent une véritable sécurité juridique. Suite à la sixième réforme de l'État, de nombreuses compétences relatives au marché du travail ont été transférées aux régions. Les présentes mesures permettent de clarifier la compétence des services d'inspection fédéraux et régionaux quant au constat d'infractions.

Le chapitre 9 du projet de loi adapte le Code pénal social afin d'autoriser les appels mystère. L'oratrice estime que l'intention du ministre était bonne mais que la version définitive des dispositions équivaut à une coquille vide. L'intervenante cite l'exemple des mesures prises par la région de Bruxelles-capitale, qui sont tout sauf laxistes et prévoient, entre autres, que les inspecteurs sociaux ne pourront recourir au *mystery shopping* qu'à la suite de plaintes et de signalements, et que les appels ne pourront pas être provocants.

Le présent projet de loi ajoute ici trois conditions: les inspecteurs sociaux doivent disposer d'indications objectives de discrimination soutenues par les systèmes de *datamining* et *datamatching*. Les appels mystère ne peuvent être utilisés que s'il n'a pas été possible de constater des discriminations d'une autre façon. Ils sont

op een andere manier vast te stellen; bovendien zijn ze onderworpen aan de voorafgaande toestemming van de arbeidsauditeur of van de procureur des Konings.

Op 13 december 2017 hebben de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en Unia hun derde sociaaleconomische *monitoring* voorgesteld. Hun vaststelling is glashelder: binnen de Europese Unie is de Belgische arbeidsmarkt één van de meest discriminatoire. De werkzaamheidsgraad van de bevolking van Belgische herkomst bedraagt 73 %, terwijl die voor mensen van een andere herkomst (van buiten de EU) niet hoger ligt dan 46 %. Discriminatie op werkgelegenheidsvlak is belangrijke factor van radicalisme. De desbetreffende werklozen zijn geconcentreerd in bepaalde gemeenten of zelfs bepaalde wijken. Daarom ook pleit de spreekster voor meer voluntarisme inzake de aanwending van *mystery calls*.

Aangaande de wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk herinnert mevrouw Onkelinx eraan dat de uitzendbureaus belast zijn met het gezondheidstoezicht van de uitzendkrachten. Het is echter mogelijk dat die uitzendkrachten zeer uiteenlopende functies moeten uitoefenen; de risico's voor de werknemer kunnen dus sterk gediversifieerd zijn. De bewaring van die gegevens in de centrale gegevensbank betreffende het gezondheidstoezicht van de uitzendkrachten hield risico's in wat de bescherming van de persoonlijke levenssfeer betrof. Het verheugt de spreekster dan ook dat de minister heeft beslist de ontwerpbepalingen bij te sturen en de bewaringstermijn van die gegevens op ten hoogste vijf jaar vast te leggen. Die termijn blijft weliswaar zeer lang, maar het is altijd nog beter dan niets.

De spreekster verzet zich echter tegen de maatregelen in verband met de controlegeneeskunde. Klachten over de controlegeneeskunde en over beroepsfouten van de controleartsen en van de artsen-scheidsrechters zullen voortaan door de provincieraden van de Orde der artsen worden behandeld. Dat is een betrekkelijk gesloten instelling, die misschien méér dan de vaste commissie van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk zal aarzelen om de klachten te behandelen.

Mevrouw Onkelinx geeft overigens aan voorstander te zijn van de wijziging van artikel 40 van de programwet van 27 april 2007 met betrekking tot de specifieke regeling inzake steunmaatregelen *de minimis* voor de landbouwsector.

en outre conditionnés à l'accord préalable de l'auditeur du travail ou du procureur du Roi.

Le 13 décembre 2017, le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale et Unia ont présenté leur troisième monitoring socioéconomique. Leur constat est sans appel: le marché du travail belge est un des marchés les plus discriminants au sein de l'Union européenne. Le taux d'emploi de la population d'origine belge est de 73 % alors que pour les personnes d'une autre origine (hors UE), il ne dépasse pas 46 %. La discrimination à l'emploi est un facteur important de radicalisme. Ces personnes sans emploi se concentrent dans certaines communes, voire certains quartiers. C'est pourquoi l'intervenante plaide pour plus de volontarisme en ce qui concerne le recours aux appels mystère.

Pour ce qui est de la modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs, Mme Onkelinx rappelle que la surveillance de la santé des intérimaires est confiée aux bureaux d'intérim. Toutefois, les intérimaires peuvent être appelés à exercer des fonctions très différentes; les risques pour le travailleur peuvent donc être très diversifiés. La conservation de ces données dans la banque de données centrale relative à la surveillance de santé des intérimaires présentait des risques en termes de protection de la vie privée. L'intervenante se réjouit dès lors que le ministre ait décidé d'amender les dispositions en projet et de fixer le délai de conservation de ces données à cinq ans maximum. Ce délai reste très long mais c'est toujours mieux que rien.

Par contre, l'oratrice est opposée aux mesures relatives à la médecine de contrôle. Les plaintes relatives à la médecine de contrôle et aux fautes professionnelles commises par les médecins-contrôleurs et médecins-arbitres sont dorénavant confiées aux conseils provinciaux de l'Ordre des médecins. Il s'agit d'une institution relativement fermée, qui sera peut-être plus rétive à traiter les plaintes que la Commission permanente du conseil supérieur pour la prévention et la protection du travail.

Mme Onkelinx se dit par ailleurs favorable à la modification de l'article 40 de la loi-programme du 27 avril 2007 concernant le régime spécifique des aides *de minimis* pour le secteur agricole.

Hoofdstuk 13 van het ter bespreking voorliggend wetsontwerp beperkt de mogelijkheden van loopbaan-onderbreking. Het zal dus moeilijker zijn privéleven en beroepsactiviteiten in evenwicht te brengen, wat kennelijk geen prioriteit is voor de minister.

Hetzelfde geldt voor de wijziging van de reglementering inzake overuren in de horecasector. Die maatregel zal de werkgelegenheid zeker niet bevorderen. De Raad van State heeft scherpe kritiek geuit op de maatregel (DOC 54 2768/001, blz. 254). De spreekster betreurt dat dit wetsontwerp geen rekening heeft gehouden met die aanmerkingen.

Waarom heeft de regering geen enkele maatregel genomen om een einde te maken aan de verschillen in behandeling waarop de Raad van State heeft geattendeerd?

Wat outplacement betreft, herinnert mevrouw Onkelinx aan de invoering van het eenvormig arbeider/bediendestatuut tijdens de vorige regeerperiode; dat hield onder meer de invoering in van een algemeen recht op outplacement voor de werknemers die worden ontslagen, met een opzegtermijn of een verbrekingsvergoeding van minstens dertig weken. Dit wetsontwerp voorziet erin dat de werkgever niet langer outplacement moet aanbieden aan de werknemer die verklaart om medische redenen niet geschikt te zijn om een outplacementprocedure te volgen. De spreekster juicht deze menselijke maatregel toe.

Zij staat eveneens achter hoofdstuk 16 van dit wetsontwerp, ingevolge waarvan de manager van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) de selectieproceduretermijn kan verlengen.

Tot slot van haar betoog wil mevrouw Onkelinx nog twee specifieke punten aansnijden.

In de eerste plaats wil zij het nogmaals hebben over artikel 4 van het wetsontwerp. Er wordt in voorzien dat de bestaande overeenkomsten van toepassing blijven tot een nieuwe bijzondere overeenkomst zal zijn gesloten, uiterlijk op 1 januari 2023. Indien tegen die datum echter geen overeenkomst zal zijn gesloten, belanden de werknemers in een rechtsvacuüm en zullen de eerder verkregen loon- en andere voorwaarden niet langer gewaarborgd zijn. In 2021 vindt dan wel een tussentijdse evaluatie plaats, maar daarmee is het probleem niet opgelost. Mevrouw Onkelinx stelt voor om artikel 4 te wijzigen, teneinde te bepalen dat naar aanleiding van die evaluatie de datum van 1 januari 2023 kan worden uitgesteld bij koninklijk besluit (al dan niet) vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

Le chapitre 13 du présent projet de loi limite les possibilités d'interruption de carrière. Il sera donc plus difficile de concilier la vie privée et les activités professionnelles, ce qui n'est manifestement pas une priorité du ministre.

Il en va de même pour la modification de la réglementation relative aux heures supplémentaires dans l'horeca. Cette mesure ne favorisera certainement pas l'emploi. Le Conseil d'État a été particulièrement critique à propos de la mesure (DOC 54 2768/001, p. 254). L'oratrice déplore que le présent projet de loi n'intègre pas ces critiques.

Pourquoi le gouvernement n'a-t-il pris aucune mesure en vue de mettre fin aux différences de traitement évoquées par le Conseil d'État?

Concernant le reclassement professionnel, Mme Onkelinx rappelle l'instauration du statut unique ouvrier/employé au cours de la précédente législature, qui a introduit un droit général au reclassement professionnel pour les travailleurs licenciés moyennant un préavis ou une indemnité de rupture d'au moins trente semaines. Le présent projet de loi prévoit que l'employeur ne devra plus offrir de reclassement au travailleur qui atteste qu'il est inapte pour des raisons médicales à suivre une procédure de reclassement professionnel. L'intervenante salue le caractère humain de la mesure.

Elle est également favorable au chapitre 16 du présent projet de loi, qui permet de rallonger le délai de la procédure de sélection pour le manager du Service d'information et de recherche sociale (SIRS).

Mme Onkelinx souhaite terminer son intervention par deux points précis.

Elle revient sur l'article 4 du projet de loi. Il est prévu que les conventions existantes restent d'application jusqu'à ce qu'une nouvelle convention particulière ait été conclue, et ce avant le 1^{er} janvier 2023. Toutefois, si aucune convention n'est conclue à cette date, les travailleurs vont se retrouver dans un vide juridique et les conditions salariales et autres obtenues précédemment ne seront plus garanties. Une évaluation intermédiaire sera prévue en 2021 mais ceci ne règle pas la question. Mme Onkelinx propose d'amender l'article 4 en précisant que suite à cette évaluation, la date du 1^{er} janvier 2023 pourra être postposée par arrêté royal délibéré (ou non) en Conseil des ministres.

Ten slotte steunt de spreekster de bepalingen van dit wetsontwerp met betrekking tot de economische werkloosheid, aangezien zij ertoe strekken het onrechtmatig gebruik van het systeem tegen te gaan. Zij onderstreept niettemin het nut van het systeem, dat tijdens de financiële en bankencrisis van 2007-2008 massale ontslagen heeft voorkomen; zij vraagt in welke waarborgen is voorzien om mogelijke ongunstige effecten te voorkomen?

B. Antwoorden van de minister

De heer Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, komt terug op artikel 4 van het wetsontwerp.

Hij wijst erop dat die bepaling precies bedoeld is om de werknemers te beschermen en om voor rechtszekerheid te zorgen in geval van samensmelting van paritaire (sub)comités of van overgang van een paritair (sub)comité naar een ander. Het is van belang artikel 27 van de wet van 5 december 1968 aan te vullen met een bepaling om een oplossing aan te reiken voor de individuele werknemers die met een dergelijke situatie te maken krijgen. Volgens de minister hebben de sociale partners geen bezwaren geuit over artikel 4 van het wetsontwerp.

Het klopt weliswaar dat de invoeging van de datum van 1 januari 2023 in het wetsontwerp de sociale partners ertoe verplicht binnen een bepaalde tijdspanne voortgang te maken in dat dossier, maar de minister preciseert dat de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten daarom nog niet zullen ophouden te bestaan op 1 januari 2023. De uitwerking van die collectieve arbeidsovereenkomsten op de individuele arbeidsovereenkomsten van de werknemers die worden overgeheveld van het ene naar de andere paritair comité zal na die datum blijven doorwerken. De voorliggende bepaling wijzigt de individuele arbeidsovereenkomsten niet.

De minister steunt amendement nr. 35 van mevrouw Fonck. Het was inderdaad de bedoeling een en ander te evalueren twee jaar voor de datum van 1 januari 2023.

Vervolgens gaat de minister in op de *mystery calls*. Hij herinnert eraan dat mensen met een migratieachtergrond het heel moeilijk hebben op de arbeidsmarkt; dat blijkt uit de derde sociaaleconomische *monitoring* van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en van Unia. De minister is verheugd dat deze regering de zaken aanpakt. Het klopt weliswaar dat de deelstaten ter zake initiatieven hebben genomen, maar die zijn beperkt tot het bevoegdheidsdomein van de betrokken deelstaten. Dit wetsontwerp heeft een ruimere reikwijdte

Enfin, l'oratrice indique qu'elle est favorable aux dispositions du présent projet de loi relative au chômage économique par ce qu'elles visent à décourager l'utilisation abusive du système. Elle souligne toutefois l'utilité du système qui a notamment permis d'éviter un chômage massif lors de la crise bancaire et financière en 2007-2008 et demande quelles sont les garanties prévues pour éviter des effets négatifs potentiels?

B. Réponses du ministre

M. Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Economie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, revient sur l'article 4 du projet.

Il rappelle que cette disposition vise précisément à protéger les travailleurs ainsi qu'à assurer la sécurité juridique dans le cas de fusion de commission ou de sous-commission paritaire ou de transfert d'une commission ou d'une sous-commission à une autre. Il importe de compléter l'article 27 de la loi du 5 décembre 1968 par une disposition qui règle le sort des travailleurs individuels qui sont confrontés à une telle situation. Selon le ministre, les partenaires sociaux ne se sont pas opposés à l'article 4 du projet.

S'il est exact que l'introduction de la date du 1^{er} janvier 2023 dans le projet impose aux partenaires sociaux d'avancer dans ce dossier dans un certain délai, le ministre précise que les conventions collectives de travail sectorielles ne cesseront pas pour autant d'exister au 1^{er} janvier 2023. L'effet de ces conventions collectives sur les contrats de travail individuels des travailleurs qui sont transférés d'une commission paritaire à une autre se prolongera au-delà de cette date. Les contrats de travail individuels ne sont pas modifiés par la présente disposition.

Le ministre soutient l'amendement n° 35 déposé par Mme Fonck. L'objectif était effectivement de prévoir une évaluation deux ans avant la date du 1^{er} janvier 2023.

Le ministre aborde ensuite la question des *mystery calls*. Il rappelle que la situation des personnes d'origine étrangère sur le marché de l'emploi est préoccupante. Le troisième monitoring socioéconomique du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale et d'Unia le démontre. Il se félicite que le présent gouvernement ait pris les choses en main. S'il est vrai que des initiatives ont été prises au niveau des entités fédérées, ces dernières se limitent au champ de compétence des entités fédérées concernées. Le présent projet a une

aangezien het uitgaat van de federale overheid, die bevoegd is inzake sociale inspectie.

De minister stipt aan dat het begrip “melding” ruim moet worden opgevat. Het gaat om elke melding waarvan de sociaal inspecteur in kennis werd gesteld. Diezelfde inspecteur zal bepalen of de melding gegrond is.

De in de tekst vervatte voorwaarden om met *mystery calls* te werken, zijn tot stand gekomen na overleg met de betrokkenen in het veld. Zo komt de referentie aan de *datamining*- en *datamatching*technieken tegemoet aan een verzoek van Unia. De interventie van de arbeidsauditeur is dan weer ingegeven door het advies van de geraadpleegde deskundigen in sociaal strafrecht.

Uiteraard moeten de effecten van die wetgeving worden geëvalueerd, maar de minister is er alvast van overtuigd dat de in uitzicht gestelde regeling geen lege doos is.

De bepalingen inzake economische werkloosheid zijn opgevat met de bedoeling misbruik ervan te voorkomen. Zo zijn bij de administratie gevallen bekend waarin de werkgever sommige werknemers in economische werkloosheid plaatste om ze vervolgens door uitzendkrachten of onderaanneming te vervangen; aan dergelijke praktijken moet paal en perk worden gesteld. In verband met de vraag van mevrouw Fonck preciseert de minister dat de door de werknemer beklede functie het doorslaggevend criterium is voor de toepassing van artikel 30*quinquies* van de wet van 3 juli 1978. In dat artikel gaat het immers over “werk, dat normaal had moeten worden verricht door de werknemers tijdens de duur van de schorsing van de uitvoering van hun arbeidsovereenkomst”. Volgens de minister is de tekst duidelijk en hoeft hij dus niet te worden aangepast. Hij is niet gekant tegen het door mevrouw Fonck ingediende amendement nr. 37, maar vindt het overbodig.

De in uitzicht gestelde wijzigingen van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers vormen volgens de minister een antwoord op een verzoek van de sociale partners. De vigerende wetgeving leidt kennelijk tot veel praktische problemen. Ze is vatbaar voor uiteenlopende interpretaties en houdt bijgevolg risico's in. Bovendien beklemtoont de minister dat het ontworpen artikel 6 waarborgen bevat, in die zin dat de Koning slechts mag optreden “op voorstel van het bevoegde paritair comité” en “overeenkomstig het voorstel van het bevoegde paritair comité”.

De verwijzing naar Richtlijn 2014/36/EG werd in de tekst opgenomen als antwoord op een opmerking die de

portée plus large puisqu'il émane de l'autorité fédérale, compétente pour l'inspection sociale.

Le ministre précise que la notion de signalement doit s'entendre de façon large. Il s'agit de tout signalement dont l'inspecteur social a eu connaissance. C'est ce-même inspecteur qui décidera du bien-fondé du signalement.

Quant aux conditions posées par le texte pour pouvoir faire appel aux *mystery calls*, elles trouvent leur origine dans une concertation organisée avec les acteurs du terrain. Ainsi la référence aux techniques de *datamining* et *datamatching* répond à une demande d'Unia. L'intervention de l'auditeur du travail a quant à elle été demandée par les experts en droit pénal social consultés.

Les effets de cette législation devront bien entendu être évalués mais le ministre se dit convaincu qu'il ne s'agit en aucun cas d'une coquille vide.

Quant aux dispositions relatives au chômage économique, elles ont pour objectif d'éviter qu'il soit fait un usage abusif de ces dispositions. L'administration a ainsi eu connaissance de cas dans lesquels l'employeur mettait en chômage économique certains travailleurs pour ensuite les remplacer par des travailleurs intérimaires ou par de la sous-traitance. Ce type de comportement doit être combattu. Quant à la question de Mme Fonck, le ministre précise que le critère déterminant pour l'application de l'article 30*quinquies* de la loi du 3 juillet 1978 est la fonction occupée par le travailleur. Cet article se réfère en effet aux “travaux qui auraient dû être effectués par les travailleurs pendant la durée de la suspension de l'exécution de leur contrat de travail”. Le ministre estime que le texte est clair et ne doit dès lors pas être adapté. Quant à l'amendement n° 37, déposé par Mme Fonck, le ministre ne se dit pas opposé à son contenu mais il l'estime superflu.

En ce qui concerne les modifications proposées à la loi du 12 avril 1965 sur la protection de la rémunération des travailleurs, le ministre précise qu'elles résultent d'une demande des partenaires sociaux. La législation actuelle semble en effet poser de nombreux problèmes sur le terrain. Elle donne lieu à des interprétations divergentes et est dès lors dangereuse. Le ministre souligne en outre que l'article 6 du projet contient des garanties puisque le Roi ne peut intervenir que “sur proposition de la commission paritaire compétente” et “conformément à la proposition de la commission paritaire compétente”.

La référence à la directive 2014/36/CE a été insérée dans le texte pour répondre à une remarque émise par

Raad van State in zijn advies over het voorontwerp van wet had geformuleerd (zie DOC 54 2768/001, blz. 251).

C. Replieken van de leden en aanvullende antwoorden van de minister

Mevrouw Laurette Onkelinx (PS) komt terug op de voorgestelde wijzigingen aan de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers. Zij vraagt of die bepaling is ingevoegd op verzoek van een specifiek paritair comité.

De heer Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, antwoordt dat met dit voorstel inderdaad wordt ingegaan op een verzoek van het paritair comité voor de Landbouw. Er werd echter een akkoord over bereikt in de NAR, wat de reden is waarom de minister het in dit wetsontwerp overneemt.

II. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Artikelen 1 tot 3

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 4

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) dient *amendement nr. 34* (DOC 54 2768/005) in, dat ertoe strekt dit artikel weg te laten. Het lid dient voorts *amendement nr. 35* (DOC 54 2768/005) in, dat er in bijkomende orde toe strekt dit artikel te wijzigen.

Zij verwijst naar haar schriftelijke verantwoording en naar haar betoog tijdens de algemene bespreking.

Mevrouw Laurette Onkelinx (PS) dient *amendement nr. 39* (DOC 54 2768/005) in. Zij verwijst naar haar schriftelijke verantwoording, alsook naar haar betoog tijdens de algemene bespreking.

Artikel 4/1 (*nieuw*)

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) dient *amendement nr. 38* (DOC 54 2768/005) in, dat ertoe strekt een artikel 4/1 in te voegen. Zij verwijst naar haar schriftelijke verantwoording.

le Conseil d'État dans son avis sur l'avant-projet (voir document 54 2768/001, p.251).

C. Répliques des membres et réponses complémentaires du ministre

Mme Laurette Onkelinx (PS) revient sur les modifications proposées à la loi du 12 avril 1965 sur la protection de la rémunération des travailleurs. Elle demande si cette disposition a été introduite à la demande d'une commission paritaire en particulier.

M. Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Economie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, répond que cette proposition répond en effet à une demande de la commission paritaire de l'agriculture. Elle a cependant fait l'objet d'un accord au sein du CNT, raison pour laquelle le ministre la relaye dans le présent projet.

II. — DISCUSSION DES ARTICLES

Articles 1^{er} à 3

Les articles 1^{er} à 3 ne donnent lieu à aucune observation.

Article 4

Mme Catherine Fonck (cdH) dépose l'*amendement n° 34* (DOC 54 2768/005) visant à supprimer cet article, ainsi que l'*amendement n° 35* (DOC 54 2768/005) visant, à titre subsidiaire, à le modifier.

Elle se réfère à sa justification écrite ainsi qu'à son intervention dans le cadre de la discussion générale.

Mme Laurette Onkelinx (PS) dépose l'*amendement n° 39* (DOC 54 2768/005). Elle se réfère à sa justification écrite ainsi qu'à son intervention dans le cadre de la discussion générale.

Article 4/1 (*nouveau*)

Mme Catherine Fonck (cdH) dépose l'*amendement n° 38* (DOC 54 2768/005) visant à insérer un article 4/1. Elle se réfère à sa justification écrite.

Artikelen 5 tot 7

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 8

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) dient amendement nr. 37 (DOC 54 2768/005) in. Zij verwijst naar haar schriftelijke verantwoording, alsook naar haar betoog tijdens de algemene bespreking.

Artikelen 9 tot 31

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 32

Mevrouw Laurette Onkelinx (PS) en de heer Frédéric Daerden (PS) dienen amendement nr. 40 (DOC 54 2768/005) in. Mevrouw Onkelinx verwijst naar haar schriftelijke verantwoording, alsook naar haar betoog tijdens de algemene bespreking.

Artikelen 33 tot 54

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

III. — STEMMINGEN

Artikelen 1 tot 3

De artikelen 1 tot 3 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Artikel 4

Amendement nr. 34 van mevrouw Fonck wordt verworpen met 10 tegen 2 stemmen.

Amendement nr. 35 van mevrouw Fonck wordt eenparig aangenomen.

Amendement nr. 39 van mevrouw Onkelinx wordt verworpen met 10 tegen 2 stemmen.

Het aldus geamendeerde artikel 4 wordt aangenomen met 10 tegen 2 stemmen.

Articles 5 à 7

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Article 8

Mme Catherine Fonck (cdH) dépose l'amendement n° 37 (DOC 54 2768/005). Elle se réfère à sa justification écrite ainsi qu'à son intervention dans le cadre de la discussion générale.

Articles 9 à 31

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Article 32

Mme Laurette Onkelinx et M. Frédéric Daerden (PS) déposent l'amendement n° 40 (DOC 54 2768/005). Mme Laurette Onkelinx se réfère à sa justification écrite ainsi qu'à son intervention dans le cadre de la discussion générale.

Articles 33 à 54

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

III. — VOTES

Articles 1^{er} à 3

Les articles 1^{er} à 3 sont successivement adoptés à l'unanimité.

Article 4

L'amendement n° 34, de Mme Catherine Fonck, est rejeté par 10 voix contre 2.

L'amendement n° 35, de Mme Catherine Fonck, est adopté à l'unanimité.

L'amendement n° 39, de Mme Laurette Onkelinx, est rejeté par 10 voix contre 2.

L'article 4, ainsi modifié, est adopté par 10 voix contre 2.

Artikel 4/1 (*nieuw*)

Amendement nr. 38 van mevrouw Fonck dat ertoe strekt een artikel 4/1 in te voegen, wordt verworpen met 10 stemmen tegen 1.

Artikel 5

Artikel 5 wordt eenparig aangenomen.

Artikelen 6 en 7

De artikelen 6 en 7 worden achtereenvolgens aangenomen met 10 stemmen tegen 1.

Artikel 8

Amendement nr. 37 van mevrouw Fonck wordt verworpen met 10 stemmen tegen 1.

Artikel 8 wordt eenparig aangenomen.

Artikelen 9 tot 24

De artikelen 9 tot 24 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Artikelen 25 tot 27

De artikelen 25 tot 27 worden achtereenvolgens aangenomen met 10 stemmen en 1 onthouding.

Artikelen 28 en 29

De artikelen 28 en 29 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Artikelen 30 en 31

De artikelen 30 en 31 worden achtereenvolgens aangenomen met 10 stemmen en 1 onthouding.

Artikel 32

Amendement nr. 40 van mevrouw Onkelinx en de heer Daerden wordt verworpen met 10 stemmen tegen 1.

Article 4/1 (*nouveau*)

L'amendement n° 38, de Mme Catherine Fonck, visant à insérer un article 4/1, est rejeté par 10 voix contre 1.

Article 5

L'article 5 est adopté à l'unanimité.

Articles 6 et 7

Les articles 6 et 7 sont successivement adoptés par 10 voix contre 1.

Article 8

L'amendement n° 37, de Mme Catherine Fonck, est rejeté par 10 voix contre 1.

L'article 8 est adopté à l'unanimité.

Articles 9 à 24

Les articles 9 à 24 sont successivement adoptés à l'unanimité.

Articles 25 à 27

Les articles 25 à 27 sont successivement adoptés par 10 voix pour et 1 abstention.

Articles 28 et 29

Les articles 28 et 29 sont successivement adoptés à l'unanimité.

Articles 30 et 31

Les articles 30 et 31 sont successivement adoptés par 10 voix pour et 1 abstention.

Article 32

L'amendement n° 40 de Mme Laurette Onkelinx et M. Frédéric Daerden est rejeté par 10 voix contre 1.

Artikel 32 wordt aangenomen met 10 stemmen en 1 onthouding.

Artikelen 33 en 34

De artikelen 33 en 34 worden achtereenvolgens aangenomen met 10 stemmen en 1 onthouding.

Artikelen 35 tot 38

De artikelen 35 tot 38 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Artikelen 39 tot 43

De artikelen 39 tot 43 worden achtereenvolgens aangenomen met 10 stemmen tegen 1.

Artikel 44

Artikel 44 wordt eenparig aangenomen.

Artikelen 45 tot 50

De artikelen 45 tot 50 worden achtereenvolgens aangenomen met 10 stemmen tegen 1.

Artikelen 51 tot 54

De artikelen 51 tot 54 worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

*
* *

L'article 32 est adopté par 10 voix pour et 1 abstention.

Articles 33 et 34

Les articles 33 et 34 sont successivement adoptés par 10 voix pour et 1 abstention.

Articles 35 à 38

Les articles 35 à 38 sont successivement adoptés à l'unanimité.

Articles 39 à 43

Les articles 39 à 43 sont successivement adoptés par 10 voix contre 1.

Article 44

L'article 44 est adopté à l'unanimité.

Articles 45 à 50

Les articles 45 à 50 sont successivement adoptés par 10 voix contre 1.

Articles 51 à 54

Les articles 51 à 54 sont successivement adoptés à l'unanimité.

*
* *

Het gehele wetsontwerp, met inbegrip van enkele taalkundige en wetgevingstechnische verbeteringen, wordt aangenomen met 10 stemmen tegen 1 en 1 onthouding.

De rapporteurs,

De voorzitter,

Laurette ONKELINX
Wim VAN DER DONCKT

Vincent
VAN QUICKENBORNE

Bepalingen die uitvoeringsmaatregelen vergen (art.78, 2, van het Reglement van de Kamer):

— met toepassing van artikel 105 van de Grondwet: *nihil.*

— met toepassing van artikel 108 van de Grondwet: art. 6, 24, 36, 37, 44 en 46.

L'ensemble du projet, y compris les corrections d'ordre linguistique et légistique, est adopté par 10 voix contre 1 et 1 abstention.

Les rapporteurs,

Le président,

Laurette ONKELINX
Wim VAN DER DONCKT

Vincent
VAN QUICKENBORNE

Dispositions qui nécessitent des mesures d'exécution (article 78, 2, du Règlement de la Chambre):

— en application de l'article 105 de la Constitution: *nihil.*

— en application de l'article 108 de la Constitution: art. 6, 24, 36, 37, 44 et 46.