

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

18 maart 2016

WETSONTWERP
houdende diverse bepalingen inzake
sociale zaken

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

18 mars 2016

PROJET DE LOI
portant des dispositions diverses en
matière sociale

	Blz.
INHOUD	
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	5
Voorontwerp	18
Impactanalyse	25
Advies van de Raad van State	111
Wetsontwerp	116
Advies nr. 1977 van de NAR	125
Bijlage.....	146

	Pages
SOMMAIRE	
Résumé	3
Exposé des motifs.....	5
Avant-projet	18
Analyse d'impact	31
Avis du Conseil d'État	111
Projet de loi	116
Avis n° 1977 du CNT	125
Annexe	156

De regering heeft dit wetsontwerp op 18 maart 2016 ingediend.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 18 mars 2016.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 18 maart 2016 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 18 mars 2016.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

*Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be*

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

*Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be*

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

HOOFDSTUK 2

Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart

Dit hoofdstuk heeft tot doel de wetgeving aan te passen naar aanleiding van de afschaffing van de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart.

HOOFDSTUK 3

Arbeidsongevallen

Dit hoofdstuk brengt een wijziging aan in de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (AOW) in-gevolge arrest nr. 62/2015 van 21 mei 2015 van het Grondwettelijk Hof.

HOOFDSTUK 4

Overdracht opdrachten CDVU

Dit hoofdstuk heeft tot doel de bestaande RSZ-verjaringstermijn van 7 jaar, die van toepassing is op de centrale dienst der vaste uitgaven, vanaf 1 januari 2016 van toepassing te maken op de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie, voor wat betreft de opdrachten die ze overneemt van de centrale dienst voor vaste uitgaven.

HOOFDSTUK 5

Competitiviteit

De wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht heeft de verlaging van de werkgeversbijdragen doorgevoerd, zoals voorzien in het Regeerakkoord. Deze wettelijke bepalingen betreffen de werknemers van categorie 1. Dit hoofdstuk voltooit dit punt van het

RÉSUMÉ

CHAPITRE 2

Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie

Ce chapitre a pour but d'adapter la législation à l'occasion de la suppression de la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie.

CHAPITRE 3

Accidents de travail

Ce chapitre article apporte une modification à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail (LAT) suite à l'arrêt n° 62/2015 du 21 mai 2015 de la Cour constitutionnelle.

CHAPITRE 4

Transfert missions SCDF

Ce chapitre a pour but d'appliquer à partir du 1^{er} janvier 2016 le délai de prescription ONSS existant de 7 ans, qui s'applique au service central des dépenses fixes, au Service public fédéral Personnel et Organisation, en ce qui concerne les missions qu'il a repris du service central des dépenses fixes.

CHAPITRE 5

Compétitivité

La loi du 26 décembre 2015 relative aux mesures concernant le renforcement de la création d'emplois et du pouvoir d'achat a exécuté la baisse des cotisations sociales patronales comme prévu par l'Accord de gouvernement. Ces dispositions légales concernent les travailleurs de la catégorie 1. Le présent chapitre

Regeerakkoord. Het betreft meer in het bijzonder de werknemers die behoren tot de categorieën 2 en 3.

termine d'exécuter ce point de l'Accord de gouvernement. Il concerne plus particulièrement les travailleurs qui appartiennent aux catégories 2 et 3.

HOOFDSTUK 6

Riziv

Dit hoofdstuk voorziet wijzigingen aan het begrip van gerechtigde in de uitkeringsverzekering en aan een aantal uniforme begrippen met betrekking tot arbeidstijdsgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid naar aanleiding van verschillende recente arbeidsrechtelijke evoluties en beoogt om de datum van inwerkingtreding te wijzigen van de maatregel die voorziet in de schorsing van de toekenning van de arbeidsongeschiktheidsuitkering aan de gerechtigden die het voorwerp uitmaken van een detentiemaatregel.

CHAPITRE 6

Inami

Ce chapitre prévoit des modifications à la notion de titulaire dans l'assurance indemnités et à un certain nombre de notions uniformes relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale suite à plusieurs évolutions récentes sur le plan du droit du travail et vise à modifier la date d'entrée en vigueur de la mesure qui tend à suspendre l'octroi des indemnités d'incapacité de travail aux bénéficiaires faisant l'objet d'une mesure de détention.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De regering heeft de eer u het ontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken ter instemming voor te leggen.

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

HOOFDSTUK 2

Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart

Dit hoofdstuk heeft tot doel de wetgeving aan te passen naar aanleiding van de afschaffing van de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Art. 2

Dit artikel schrapt de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart uit de lijst van instellingen van openbaar nut in de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut.

Art. 3

Dit artikel heft het artikel op waarmee de voornoemde Bijzondere Verrekenkas een jaarlijkse vergoeding kon vorderen van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor haar werkingskosten.

EXPOSE DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le gouvernement a l'honneur de soumettre à votre approbation le projet de loi portant des dispositions diverses en matière sociale.

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition générale

Article 1^{er}

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

CHAPITRE 2

Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie

Ce chapitre a pour but d'adapter la législation à l'occasion de la suppression de la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

Cet article supprime la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie de la liste des organismes d'intérêt public la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public.

Art. 3

Cet article abroge l'article qui permet à la caisse spéciale susmentionnée de réclamer une subvention annuelle de l'Office Nationale de Sécurité Sociale afin de couvrir les frais d'administration.

Art. 4

Dit artikel regelt de overdracht van de reserves na de opheffing van de Bijzondere Verrekenkas.

Art. 5

Dit artikel legt de taken vast die de Bijzondere Verrekenkas nog kan uitvoeren tussen 1 januari 2016 en 30 september 2016 en bepaalt dat de kosten voor deze taken worden gedragen door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 6

Dit artikel regelt de inwerkingtreding.

HOOFDSTUK 3

Arbeidsongevallen

Dit hoofdstuk brengt een wijziging aan in de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (AOW) ingevolge arrest nr. 62/2015 van 21 mei 2015 van het Grondwettelijk Hof.

Het Hof oordeelde dat artikel 46, § 1, eerste lid, 7°, d), van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 de artikelen 10 en 11 van de Grondwet schendt.

In de huidige tekst van artikel 46, § 1, eerste lid, 7° van de AOW is inderdaad de vereiste opgenomen van de schriftelijke ingebrekestelling aan de werkgever, waarbij uitdrukkelijk de mededeling vereist is dat indien de werkgever nalaat de passende maatregelen te nemen, de getroffene of de rechthebbende, bij gebeurlijk ongeval, over de mogelijkheid beschikt een burgerlijke aansprakelijkheidsvordering in te stellen.

Het Grondwettelijk Hof heeft problemen met het formalisme dat in dit wetsartikel is opgenomen. De motivering is de volgende "het getuigt niet alleen van een vergaand formalisme indien bovendien wordt vereist dat in de ingebrekestelling expliciet zou moeten worden vermeld dat de niet-uitvoering van de in de ingebrekestelling opgelegde maatregelen zou kunnen leiden tot de opheffing van de principiële immuniteit van de werkgever, maar bovendien brengt dat bijkomende voorschrift het risico mee de gemeenrechtelijke aansprakelijkheidsvordering van het slachtoffer van een arbeidsongeval afhankelijk te maken van de beslissing of zelfs de vergetelheid van de toezichthoudende ambtenaar om in de ingebrekestelling expliciet die vermelding op te nemen."

Art. 4

Cet article règle le transfert des réserves après l'enlèvement de la Caisse spéciale de compensation.

Art. 5

Cet article fixe les tâches que la Caisse spéciale de compensation peut encore exercer du 1^{er} janvier 2016 au 30 septembre 2016 et stipule que les frais liés à ces tâches sont pris en charge par l'Office National de Sécurité Sociale.

Art. 6

Cet article fixe l'entrée en vigueur.

CHAPITRE 3

Accidents de travail

Ce chapitre article apporte une modification à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail (LAT) suite à l'arrêt n° 62/2015 du 21 mai 2015 de la Cour constitutionnelle.

La Cour a estimé que l'article 46, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 7°, d) de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail viole les articles 10 et 11 de la Constitution.

En effet, le texte actuel de l'article 46, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 7° de la LAT reprend l'exigence liée à la mise en demeure écrite de l'employeur, de sorte qu'il soit formellement mentionné que, si l'employeur néglige de prendre les mesures adéquates, la victime ou l'ayant droit a, en cas d'accident éventuel, la possibilité d'intenter une action en responsabilité civile.

La Cour constitutionnelle fustige le formalisme de cet article de loi. La motivation est la suivante "ce serait non seulement faire preuve d'un formalisme excessif que d'exiger en outre que la mise en demeure indique explicitement que la non-exécution des mesures imposées dans la mise en demeure pourrait conduire à la levée de l'immunité de principe de l'employeur, mais l'on risquerait en outre que cette prescription supplémentaire fasse dépendre l'action en responsabilité de droit commun de la victime d'un accident du travail de la décision ou même d'un oubli du fonctionnaire chargé de la surveillance de faire figurer explicitement cette mention dans la mise en demeure."

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING**Art. 7**

Dit artikel brengt een wijziging aan in de arbeids-ongevallenwet van 10 april 1971 (AOW) ingevolge het voornoemde arrest van het Grondwettelijk Hof.

Aangezien de door artikel 46, § 1, eerste lid, 7° van de AOW gecreëerde mogelijkheid in de praktijk niet of nauwelijks werd toegepast, kan aan de vastgestelde ongrondwettigheid eenvoudig worden verholpen door de littera d) te schrappen in artikel 46, § 1, eerste lid, 7°, van de AOW.

HOOFDSTUK 4**Overdracht opdrachten CDVU**

Met ingang van 1 januari 2016 neemt de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie de taken van de centrale dienst der vaste uitgaven over.

Dit hoofdstuk heeft tot doel de bestaande RSZ-verjaringstermijn van 7 jaar die van toepassing is op de centrale dienst der vaste uitgaven van toepassing te maken op de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie, voor wat betreft de opdrachten die ze overneemt van de centrale dienst voor vaste uitgaven.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING**Art. 8**

Dit artikel vervangt de centrale dienst voor de vaste uitgaven door de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie in de bepaling van artikel 42 van de Wet van 27 juni 1969, dat de verjaring regelt van de vorderingen van de inningsinstellingen voor sociale zekerheid tegenover werkgevers die werknemers tewerkstellen die worden betaald door de centrale dienst der vast uitgaven.

Art. 9

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van het vorige artikel.

COMMENTAIRE DES ARTICLES**Art. 7**

Cet article apporte une modification à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail (LAT) suite à l'arrêt mentionné de la Cour constitutionnelle.

Puisque dans la pratique, la possibilité créée par l'article 46, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 7° de la LAT a été peu utilisé, voire pas du tout, le caractère anticonstitutionnel peut donc facilement être pallié en supprimant le littera d) dans l'article 46, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 7° de la LAT.

CHAPITRE 4**Transfert missions SCDF**

A partir du 1^{er} janvier 2016, le Service public fédéral Personnel et Organisation reprend les droits et les obligations du service central des dépenses fixes.

Ce chapitre a pour but d'appliquer le délai de prescription ONSS existant de 7 ans, qui s'applique au service central des dépenses fixes, au Service public fédéral Personnel et Organisation, en ce qui concerne les missions qu'il a repris du service central des dépenses fixes.

COMMENTAIRE DES ARTICLES**Art. 8**

Cet article remplace le service central des dépenses fixes par le Service public fédéral Personnel et Organisation, dans l'article 42 de la loi du 27 juin 1969, qui règle la prescription des créances des organismes percepteurs de sécurité sociale à charge des employeurs qui occupent des travailleurs payés par le service central des dépenses fixes.

Art. 9

Cet article fixe l'entrée en vigueur de l'article précédent.

HOOFDSTUK 5

Competitiviteit

De wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht heeft de verlaging van de werkgeversbijdragen doorgevoerd, zoals voorzien in het Regeerakkoord. Deze wettelijke bepalingen betreffen de werknemers van categorie 1. Dit hoofdstuk voltooit dit punt van het Regeerakkoord. Het betreft meer in het bijzonder de werknemers die behoren tot de categorieën 2 en 3.

Vandaag wordt het faciaal tarief van 32,4 % van de werkgeversbijdragen verminderd volgens de formule van de structurele lastenverlaging die in verhouding staat tot de hoogte van het loon. Het systeem van de structurele lastenverlaging verschilt naargelang de categorie waartoe de werknemer behoort. Het merendeel van de werknemers behoort tot de categorie 1 (profit), terwijl de werknemers van de social profitsector behoren tot de categorie 2 en deze van de beschutte werkplaatsen tot categorie 3.

Voor de werknemers van categorie 2 en 3 kan het bijdragepercentage niet op deze dezelfde wijze worden verminderd als voor categorie 1. Voor de werknemers van de categorie 2 bestaat reeds een bijzonder systeem van werkgeversbijdrageverminderingen. Elke werkgever die behoort tot de social profitsector heeft recht op een forfaitaire vermindering van de RSZ-bijdragen voor alle werknemers zoals in categorie 1. Maar deze forfaitaire vermindering komt niet automatisch ten goede van de werkgever. In feite betaalt de werkgever deze forfaitaire bijdrage aan de RSZ, die deze op zijn beurt doorstort naar de verschillende sectorale fondsen van de sociale Maribel (volgens een mutualiseringsprincipe). De werkgever kan, via het fonds van de sociale Maribel, een financiële tegemoetkoming krijgen voor het creëren van nieuwe bijkomende tewerkstelling. Hetzelfde geldt voor de niet-doorstorting van de 1 % bedrijfsvoorheffing. Deze wordt grotendeels geïnvesteerd in de fiscale Maribel.

De regering wil de 25 000 banen, gecreëerd dankzij de fiscale en sociale Maribel, niet in vraag stellen. Evenwel kan ze niet dezelfde hervorming voorstellen als voor categorie 1. Ze kan immers het budget van de structurele vermindering van de werkgeversbijdragen voorzien voor het forfait van de structurele vermindering evenals het budget van de niet-doorstorting van de 1 % bedrijfsvoorheffing, niet hergebruiken.

Voor categorie 2 worden de formules van de huidige structurele bijdragevermindering behouden en wordt

CHAPITRE 5

Compétitivité

La loi du 26 décembre 2015 relative aux mesures concernant le renforcement de la création d'emplois et du pouvoir d'achat a exécuté la baisse des cotisations sociales patronales comme prévu par l'Accord de gouvernement. Ces dispositions légales concernent les travailleurs de la catégorie 1. Le présent chapitre termine d'exécuter ce point de l'Accord de gouvernement. Il concerne plus particulièrement les travailleurs qui appartiennent aux catégories 2 et 3.

Actuellement, le taux facial de 32,4 % de cotisations patronales est diminué selon une formule de réduction structurelle qui est fonction de la hauteur du salaire. En outre, le système de réduction de cotisations patronales est différent selon la catégorie à laquelle le travailleur appartient. La plupart des travailleurs sont dans la catégorie 1 (profit), tandis que les travailleurs du non marchand sont dans la catégorie 2 et ceux des ateliers protégés dans la catégorie 3.

Pour la catégorie 2 et la 3, on ne peut diminuer le taux de cotisation de la même façon que pour la catégorie 1. Pour les travailleurs de la catégorie 2, un système spécifique de réduction de cotisations sociales patronales existe. Chaque employeur qui relève du secteur non marchand a droit à une réduction forfaitaire des cotisations ONSS pour tous les travailleurs comme dans la catégorie 1. Mais cette réduction forfaitaire n'est pas automatiquement versée à l'employeur. En fait, l'employeur verse la cotisation forfaitaire à l'ONSS, celle-ci sera ensuite transférée dans les différents Fonds sectoriels Maribel social (principe de la mutualisation). Par la suite, l'employeur peut se voir octroyer, par les Fonds Maribel social, une intervention financière dans la création de nouveaux postes de travail. Il en va de même du non-versement du 1 % de précompte professionnel, celui-ci est investi majoritairement dans le Maribel fiscal.

Le gouvernement ne veut pas remettre en question les 25 000 emplois créés grâce au Maribel social et fiscal; il ne pourra pas, non plus, mener le même type de réforme que pour la catégorie 1. En effet, il ne peut récupérer le budget de la réduction structurelle de cotisations patronales affecté au forfait de la réduction structurelle ni celui du non versement de 1 % de précompte professionnel.

Pour la catégorie 2, on garde les formules de la réduction structurelle de cotisations actuelle tout en

bovendien de zone van de lage lonen versterkt en een forfait die effectief in rekening wordt genomen voor de vermindering van de sociale bijdragen.

Voor wat categorie 3 betreft, wordt een nieuw onderscheid ingevoerd gebaseerd op het feit of voor de werknemer al dan niet de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is. De verminderingen voor de werknemers waarvoor de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is, zullen zoveel mogelijk die voor de werknemers van categorie 1 volgen, terwijl we voor de werknemers waarvoor de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd is, de structurele bijdragevermindering versterken rekening houdend met de specifieke kenmerken die nu reeds voor deze categorie bestaan, met name de vrijstelling van de loonmatigingsbijdrage.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Afdeling 1

*Aanpassingen aan de wet
van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake
versterking van jobcreatie en koopkracht*

Ingevolge de opmerking van de Raad van State over artikel X van het voorontwerp van wet wordt het opschrift van deze afdeling, alsook de ontworpen artikelen X+1 en X+6 aangepast. Deze afdeling wijzigt immers niet langer de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, maar wel de tekst van artikel 19 van de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht. Aangezien de in dat artikel voorziene wijzigingen aan de wet van 29 juni 1981 nog niet in werking zullen getreden zijn op het ogenblik van de publicatie van de wijzigingsbepalingen voorzien in dit ontwerp van wet, dienen de wijzigingen van dit ontwerp van wet reeksreeks aangebracht te worden in de wet van 26 december 2015 in plaats van in de wet van 29 juni 1981.

Art. 10

Dit artikel heeft tot doel de wijziging aangebracht door de wet van 26 december 2015 uit te breiden tot categorie 3 van de structurele vermindering.

Art. 11

Deze bepaling trekt artikel 25 van de wet van 26 december 2015 in.

renforçant la zone bas salaires et en introduisant un forfait qui sera effectivement pris en compte dans les réductions de cotisations sociales.

En ce qui concerne la catégorie 3, on introduit une nouvelle distinction selon que pour le travailleur la cotisation de modération salariale est due ou pas. Les réductions pour les travailleurs pour lesquels la cotisation de modération salariale est due suivront le plus possible celles des travailleurs de la catégorie 1 tandis que pour les travailleurs pour lesquels la cotisation de modération salariale n'est pas due, on renforce la réduction structurelle de cotisations en tenant compte des spécificités qui existent déjà à l'heure actuelle pour cette catégorie, à savoir l'exonération de la cotisation de modération salariale.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Section 1

*Adaptation de la loi du 26 décembre 2015 relative aux
mesures concernant le renforcement de la création
d'emplois et du pouvoir d'achat*

Suite à la remarque du Conseil d'État concernant l'article X de l'avant-projet de loi l'intitulé de la présente section ainsi que les articles X+1 et X+6 en projet sont adaptés. Cette section ne modifie plus la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, mais le texte de l'article 19 de la loi du 26 décembre 2015 relative aux mesures concernant le renforcement de la création d'emplois et du pouvoir d'achat. Puisque les modifications prévues dans cet article ne seront pas entrées en vigueur au moment de la publication des dispositions modificatives prévues dans le présent projet de loi, les modifications du présent projet de loi doivent être apportées directement à la loi du 26 décembre 2015 au lieu de la loi du 29 juin 1981.

Art. 10

Cet article vise à étendre la modification faite dans la loi du 26 décembre 2015 à la catégorie 3 de la réduction structurelle.

Art. 11

Cette disposition retire l'article 25 de la loi du 26 décembre 2015.

Afdeling 2

*Aanpassingen aan de Programmawet (I) van
24 december 2002*

Onderafdeling 1

Periode 2016 — 2017

Art. 12

Deze bepaling past de definitie van Categorie 3 aan teneinde aan de Koning toe te laten verschillende berekeningsregels voor de structurele vermindering te voorzien naargelang voor de werknemer tewerkgesteld in beschutte werkplaatsen de loonmatigingsbijdrage al dan niet verschuldigd is en beperkt de nominale bijdragevoet, beoogd in artikel 38, § 3, eerste lid, 1°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers voor de werknemers van deze Categorie 3, en dit gedurende de periode van april 2016 tot december 2017.

Art. 13

Dit artikel beoogt het bedrag van het forfait voor de werknemers waarvoor de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is en voor de werknemers waarvoor de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd is behorend tot categorie 3 voor de jaren 2016 en 2017 te verlagen brengen tot respectievelijk 438 euro en 420 euro teneinde het beoogde objectief te behalen.

Art. 14

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van deze onderafdeling.

Onderafdeling 2

Periode 2018 — 2020

Art. 15

Deze bepaling beperkt de nominale bijdragevoet, beoogd in artikel 38, § 3, eerste lid, 1°, van de vernoemde wet van 29 juni 1981 voor de werknemers van Categorie 3, en dit voor de periode vanaf januari 2018.

Section 2

Adaptation de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002

Sous-section 1^{re}

Période 2016 — 2017

Art. 12

Cette disposition adapte la définition de la Catégorie 3 afin de permettre au Roi de prévoir des règles distinctes de calcul de la réduction structurelle suivant que pour le travailleur occupé au sein des entreprises de travail adapté la cotisation de modération salariale est due ou pas et plafonne le taux facial de cotisation visé à l'article 38, § 3, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés pour les travailleurs de cette Catégorie 3 durant la période d'avril 2016 à décembre 2017.

Art. 13

Cet article vise à ramener la valeur du forfait pour les années 2016 et 2017 s'agissant des travailleurs pour lesquels la cotisation de modération salariale est due et les travailleurs pour lesquels la cotisation de modération salariale n'est pas due relevant de la catégorie 3 à respectivement 438 auros et 420 euros afin d'atteindre l'objectif souhaité.

Art. 14

Cet article détermine l'entrée en vigueur de cette sous-section.

Sous-section 2

Période 2018 — 2020

Art. 15

Cette disposition plafonne le taux facial de cotisation visé à l'article 38, § 3, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 29 juin 1981 citée pour les travailleurs de la Catégorie 3 pour la période à partir de janvier 2018.

Art. 16

Deze bepaling heeft vooreerst tot doel artikel 331 aan te passen zodat de S1 niet eenvoudigweg wordt afgeschaft zoals in de wet van 26 december 2015 aanvaard is, omdat deze nog altijd van toepassing is voor de berekening van de vermindering voor de categorie 2. Tenslotte legt het de hoogte van het forfait vast voor de werknemers van categorieën 1 en 3.

Art. 17

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van deze onderafdeling.

HOOFDSTUK 6

Riziv

Afdeling 1

Wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Om een recht op prestaties van de sector uitkeringen te openen, dient de verzekerde de hoedanigheid van gerechtigde in deze sector uitkeringen te bezitten. Artikel 86, § 1 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, somt deze gerechtigden op. Een specificering en een uitbreiding van deze groep gerechtigden op uitkeringen wordt via deze afdeling voorzien. Dit is noodzakelijk wegens enerzijds de uitbreiding van de na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst aan de gewezen werknemer toegekende voordelen waarop sociale zekerheidsbijdragen voor onder andere de sector uitkeringen zijn verschuldigd en anderzijds de hervorming van het overlevingspensioen op 1 januari 2015.

Vooreerst hebben alle werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van de verplichte uitkeringsverzekering in toepassing van de “RSZ-wet” van 27 juni 1969 de hoedanigheid van gerechtigde. Die “RSZ-wet” is in beginsel van toepassing op de werknemers en de werkgevers die door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden. De onder andere voor de sector uitkeringen verschuldigde sociale zekerheidsbijdragen worden principieel berekend op de geldsommen en de in geld waardeerbare voordelen waarop de werknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft ten laste van de werkgever, evenals de fooien of het bedieningsgeld (vgl. artikel 2, eerste lid van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon

Art. 16

Cette disposition a tout d'abord pour but d'adapter l'article 331 afin que le S1 ne soit pas purement et simplement abrogé comme dans la loi du 26 décembre 2015 initialement votée et ce au motif qu'il intervient toujours dans le calcul de la réduction pour la catégorie 2. Ensuite il fixe la valeur du forfait pour les travailleurs des catégories 1 et 3.

Art. 17

Cet article détermine l'entrée en vigueur de cette sous-section.

CHAPITRE 6

Inami

Section 1^{re}

Modifications de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994

Pour ouvrir le droit aux prestations du secteur des indemnités, l'assuré(e) doit avoir la qualité de titulaire dans ce secteur. L'article 86, § 1^{er}, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, énumère ces titulaires. Le présent chapitre prévoit une spécification et un élargissement de ce groupe de titulaires ayant droit aux prestations du secteur des indemnités. Ceci est nécessaire en raison, d'une part, de l'extension des avantages octroyés à l'ex-travailleur suite à la rupture du contrat de travail, pour lesquels des cotisations de sécurité sociale sont dues entre autres pour le secteur des indemnités, et, d'autre part, en raison de la réforme de la pension de survie au 1^{er} janvier 2015.

Notons tout d'abord que tous les travailleurs qui relèvent du champ d'application de l'assurance obligatoire indemnités en application de la “loi ONSS” du 27 juin 1969 ont la qualité de titulaire. Cette “loi ONSS” s'applique en principe aux travailleurs et aux employeurs liés par un contrat de travail. Les cotisations de sécurité sociale dues entre autres pour le secteur des indemnités sont en principe calculées sur la base des sommes d'argent et des avantages évaluable en argent auxquels le travailleur a droit à charge de l'employeur en raison de son engagement, ainsi que des pourboires et du service (voir l'article 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs et l'article 14, § 2, de la “loi

der werknemers (“Loonbeschermingswet”) en artikel 14, § 2 van de “RSZ-wet” van 27 juni 1969). Gezien dit ruime RSZ-loonbegrip komen dus ook alle bedragen in aanmerking die de werkgever aan de werknemer moet betalen naar aanleiding van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst (tenzij uitdrukkelijk wordt bepaald dat er geen bijdragen op een dergelijk voordeel zijn verschuldigd). Het gaat immers om bedragen waarop de werknemer ten laste van zijn werkgever recht heeft op grond van zijn dienstbetrekking, meer bepaald wegens de beëindiging van deze dienstbetrekking:

— wat de uitwinningsvergoeding betreft die onder bepaalde voorwaarden aan de handelsvertegenwoordiger is verschuldigd (vgl. artikel 101 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten), wordt vanaf 1 oktober 2013 bepaald dat deze vergoeding aan sociale zekerheidsbijdragen is onderworpen (niet langer een uitsluiting uit het RSZ-loonbegrip zoals bepaald in het vroegere artikel 19, § 2, 3° van het “RSZ”-besluit van 28 november 1969). Gedurende de periode gedekt door deze vergoeding bezit de verzekerde de hoedanigheid van gerechtigde op uitkeringen. Het past dan ook om dit uitdrukkelijk in de reglementering te verankeren;

— de aan de gewezen werknemer toegekende vergoeding die voortvloeit uit een niet-concurrentiebeding ingeschreven in de arbeidsovereenkomst (de vergoeding heeft met andere woorden haar grondslag in een overeenkomst gesloten bij het begin of tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst), maakt deel uit van het RSZ-loonbegrip. Als de vergoeding echter wordt toegekend op basis van een overeenkomst die is gesloten na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, betreft het geen vergoeding die wordt betaald wegens de vroeger bestaande arbeidsovereenkomst of de beëindiging daarvan, maar ingevolge de latere niet-concurrentieovereenkomst. Een dergelijke vergoeding is dan ook principieel uitgesloten uit het RSZ-loonbegrip omdat ze geen loon in de zin van de voormelde Loonbeschermingswet vormt (Cass. 22 september 2003, JTT 2003, 381). Vanaf 1 oktober 2013 wordt het RSZ-loonbegrip echter uitgebreid door te bepalen dat op deze vergoeding sociale zekerheidsbijdragen zijn verschuldigd als zij voortvloeit uit een binnen een termijn van twaalf maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst gesloten overeenkomst (vgl. artikel 19, § 1, vijfde lid van het “RSZ-besluit” van 28 november 1969). Tijdens de periode gedekt door deze vergoeding bezit de verzekerde de hoedanigheid van gerechtigde op uitkeringen. Het is dan ook opportuun om uitdrukkelijk te vermelden dat gedurende de periode gedekt door de niet-concurrentievergoeding de betrokkene de hoedanigheid van gerechtigde in de sector uitkering heeft (ongeacht het precieze tijdstip van het sluiten van de niet-concurrentieovereenkomst (bij het

ONSS” du 27 juin 1969). Vu cette notion de rémunération étendue de l’ONSS, tous les montants que l’employeur est tenu de payer au travailleur en raison de la rupture du contrat de travail sont pris en considération (à moins qu’en application de l’article 14, § 2, de la “loi ONSS” du 27 juin 1969, il soit explicitement stipulé qu’aucune cotisation n’est due sur un tel avantage). Il s’agit en effet de montants à charge de l’employeur auxquels le travailleur a droit en raison de son engagement, plus particulièrement en raison de la cessation de cet engagement:

— en ce qui concerne l’indemnité d’éviction qui est due au représentant de commerce sous certaines conditions (voir l’article 101 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail), elle est assujettie aux cotisations de sécurité sociale à partir du 1^{er} octobre 2013 (elle n’est donc plus exclue de la notion de rémunération ONSS comme défini dans l’ancien article 19, § 2, 3°, de l’“arrêté ONSS” du 28 novembre 1969). Durant la période couverte par cette indemnité, l’assuré(e) a la qualité de titulaire ayant droit aux prestations du secteur des indemnités. Il est dès lors judicieux de le préciser explicitement dans la réglementation;

— l’indemnité octroyée à l’ex-travailleur qui découle d’une clause de non-concurrence inscrite dans le contrat de travail (l’indemnité a en d’autres mots son fondement dans une convention conclue au début ou pendant l’exécution du contrat de travail) fait partie de la notion de rémunération ONSS. Toutefois, si l’indemnité est octroyée sur la base d’une convention conclue après la rupture du contrat de travail, il ne s’agit pas d’une indemnité payée en vertu de l’ancien contrat de travail ou de la cessation de celui-ci, mais en vertu de l’accord de non-concurrence conclu ultérieurement. Une telle indemnité est dès lors exclue par principe de la notion de rémunération ONSS car elle ne constitue pas une rémunération au sens de la loi précitée concernant la protection de la rémunération des travailleurs (Cass. 22 septembre 2003, JTT 2003, 381). Toutefois, la notion de la rémunération ONSS est étendue à partir du 1^{er} octobre 2013: à partir de cette date, des cotisations sociales sont dues sur cette indemnité si celle-ci découle d’une convention conclue dans un délai de douze mois suivant la fin du contrat de travail (voir l’article 19, § 1^{er}, alinéa 5, de l’“arrêté ONSS” du 28 novembre 1969). Pendant la période couverte par cette indemnité de non-concurrence, l’assuré(e) a la qualité de titulaire ayant droit aux prestations du secteur des indemnités compte tenu du paiement des cotisations requises. Il est dès lors bon de mentionner explicitement que pendant la période couverte par l’indemnité de non-concurrence, l’intéressé(e) a la qualité de titulaire dans le secteur des indemnités (peu importe la date exacte à laquelle

begin, tijdens of twaalf maanden na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst)). Hetzelfde geldt voor de vergoeding die voortvloeit uit een niet-afwerfingsbeding.

Verder is op 1 januari 2015 een hervorming van het overlevingspensioen doorgevoerd die inhoudt dat de langstlevende echtgenoot geen recht meer heeft op een overlevingspensioen en enkel nog aanspraak kan maken op een overgangsuitkering als hij op het ogenblik van het overlijden jonger dan 45 jaar is. Deze minimumleeftijd van 45 jaar wordt bovendien stapsgewijs verhoogd tot inmiddels 55 jaar voor de overlijdens die vanaf 1 januari 2030 plaatsvinden. De toekenning van deze overgangsuitkering wordt in de tijd beperkt (principeel twaalf maanden, maar verlengd tot vierentwintig maanden in geval van kinderlast). Wanneer de langstlevende echtgenoot niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst en bijgevolg geen beroepsinkomen verwerft, wordt voorzien dat de betrokkene onmiddellijk een beroep kan doen op prestaties van de werkloosheidsverzekering na afloop van de door de overgangsuitkering gedekte periode. In geval van arbeidsongeschiktheid (of moederschap) kent de sector werkloosheid echter geen vervangingsinkomen toe en dient de betrokkene zich te wenden tot de uitkerings- en moederschapsverzekering. Opdat deze langstlevende echtgenoot na het volledige door de overgangsuitkering gedekte tijdvak onmiddellijk een recht kan openen op prestaties van de sector uitkeringen (wegens een periode van arbeidsongeschiktheid of moederschapsbescherming), dient te worden voorzien dat hij bij het verstrijken van deze periode de hoedanigheid van gerechtigde heeft. Aangezien de sector pensioenen de overgangsuitkering minstens twaalf maanden betaalt, is dit recht op de overgangsuitkering ten vroegste op 1 januari 2016 uitgeput en kunnen er zich bijgevolg pas vanaf dat ogenblik mogelijke aanspraken op prestaties van de sector uitkeringen voordoen.

Afdeling 2

Wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Krachtens deze afdeling worden verschillende wijzigingen aangebracht in het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid. Een aantal in de voorbije jaren op

l'accord de non-concurrence a été conclu (au début du contrat de travail, pendant le contrat de travail ou dans les douze mois qui suivent la fin du contrat de travail)). Le même raisonnement est applicable pour l'indemnité qui découle d'un accord de non-débauchage.

Par ailleurs, la pension de survie a été réformée au 1^{er} janvier 2015. Suite à cette réforme, le conjoint survivant, âgé de moins de 45 ans au moment du décès, n'a plus droit à une pension de survie et peut seulement encore prétendre à une allocation de transition. Cet âge minimum de 45 ans est en outre graduellement relevé jusqu'à 55 ans pour les décès qui surviendront à partir du 1^{er} janvier 2030. L'octroi de cette allocation de transition est limité dans le temps (en principe douze mois mais ce délai d'octroi peut être prolongé jusqu'à vingt-quatre mois s'il y a des enfants à charge). Si le conjoint survivant n'est pas lié par un contrat de travail et qu'il ne perçoit par conséquent pas de revenus professionnels, il peut directement faire appel à des prestations de l'assurance chômage au terme de la période couverte par l'allocation de transition. Toutefois, en cas d'incapacité de travail (ou de maternité), le secteur du chômage n'octroie pas de revenus de remplacement; l'intéressé(e) doit alors s'adresser à l'assurance indemnités et maternité. Pour que le/la conjoint(e) survivant(e) puisse directement ouvrir un droit aux prestations du secteur des indemnités (en raison d'une période d'incapacité de travail ou de protection de la maternité) après la période totale couverte par l'allocation de transition, il y a lieu de prévoir qu'il/elle ait la qualité de titulaire à la fin de cette période. Étant donné que le secteur des pensions paie l'allocation de transition pendant au moins douze mois, ce droit à l'allocation de transition sera épuisé au plus tôt le 1^{er} janvier 2016 et ce n'est qu'alors que le droit aux prestations du secteur des indemnités pourra éventuellement être revendiqué.

Section 2

Modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

En vertu de la présente section, différentes modifications sont apportées dans l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale. Un certain nombre de modifications apportées

arbeidsrechtelijk vlak doorgevoerde wijzigingen nopen immers anno 2016 tot een actualisatie of opheffing van een aantal begrippen. De voorgestelde aanpassingen zijn louter formeel van aard. Het gaat om de volgende begrippen:

— “carensdag”: de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen heeft met ingang van 1 januari 2014 de carensdag zoals bedoeld in de artikel 52, § 1 (of artikel 71, tweede lid) van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten opgeheven. Gelet op de afschaffing van deze carensdag is dit begrip vandaag ook voor de sociale zekerheid zonder voorwerp geworden en kan het bijgevolg worden opgeheven;

— “vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971”: sinds 28 juli 2014 is de mogelijkheid tot opname van het resterende tijdvak van nabevallingsrust in geval van overlijden of hospitalisatie van de moeder niet langer uitsluitend voorbehouden voor de vader van het kind. Als de afstamming niet langs vaderszijde vaststaat, kan ook de co-ouder (onder bepaalde voorwaarden) van deze mogelijkheid gebruik maken. Gelet op de verruiming van het personeel toepassingsgebied om dit verlof op te nemen, past het dan ook om het begrip “vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971” te vervangen door het begrip “omgezet moederschapsverlof”. Verder moet er een formele aanpassing van de verwijzing naar de huidige toepasselijke bepaling uit de arbeidswet van 16 maart 1971 gebeuren;

— “vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen”: het recht om de uitvoering van de arbeidsovereenkomst gedurende maximaal tien dagen te schorsen naar aanleiding van de geboorte van een kind, is niet langer uitsluitend voorbehouden voor de vader van het kind. Als de afstamming niet langs vaderszijde vaststaat, kan sinds 20 mei 2011 ook de co-ouder (onder bepaalde voorwaarden) dit verlof genieten. Gelet op de verruiming van het personeel toepassingsgebied om dit verlof op te nemen past het dan ook om dit begrip “vaderschapsverlof of geboorteverlof”. Ten slotte moet de verwijzing naar de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen worden opgeheven aangezien die voormelde wet van 1 april 1936 via de wet van 30 juli 2013 houdende diverse bepalingen op 11 augustus 2013 is opgeheven;

sur le plan du droit du travail au cours de ces dernières années nécessitent une actualisation/suppression de certaines notions en 2016. Les adaptations proposées sont de nature purement formelle. Il s'agit des notions suivantes:

— “jour de carence”: la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que les mesures d'accompagnement a supprimé, à partir du 1^{er} janvier 2014, le jour de carence au sens de l'article 52, § 1^{er}, (ou de l'article 71, alinéa 2) de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Compte tenu de la suppression de ce jour de carence, cette notion est aujourd'hui également sans objet pour la sécurité sociale et elle peut donc être supprimée;

— “congé de paternité au sens de la loi du 16 mars 1971 sur le travail”: depuis le 28 juillet 2014, la possibilité d'épuiser la période restante du repos post-natal en cas de décès ou d'hospitalisation de la mère n'est plus uniquement réservée au père de l'enfant. Si la filiation n'est pas établie du côté paternel, le coparent peut également (sous certaines conditions) user de cette possibilité. Compte tenu de l'élargissement du champ d'application personnel permettant de prendre ce congé, il convient de remplacer la notion de “congé de paternité visé par la loi du 16 mars 1971 sur le travail” par la notion de “congé de maternité converti”. Il y a en outre lieu d'adapter formellement la référence à la disposition actuellement applicable issue de la loi du 16 mars 1971 sur le travail;

— “congé de paternité visé par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et par la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure”: le droit de suspendre l'exécution du contrat de travail pendant maximum dix jours à l'occasion de la naissance d'un enfant n'est plus exclusivement réservé au père de l'enfant. Si la filiation n'est pas établie du côté paternel, le coparent peut également bénéficier (sous certaines conditions) de ce congé et ce, depuis le 20 mai 2011. Compte tenu de l'élargissement du champ d'application personnel qui permet de prendre ce congé, il convient de remplacer la notion de “congé de paternité” par la notion de “congé de paternité ou congé de naissance”. Enfin, il y a lieu de supprimer la référence à la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure étant donné que la loi précitée du 1^{er} avril 1936 a été abrogée le 11 août 2013 par la loi du 30 juillet 2013 portant des dispositions diverses;

— “adoptieverlof”: in de definitie van dit begrip moet de verwijzing naar de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen worden opgeheven omdat deze wet van 1 april 1936 via de wet van 30 juli 2013 houdende diverse bepalingen op 11 augustus 2013 is opgeheven.

Afdeling 3

Wijzigingen van de programmawet van 10 augustus 2015

De programmawet van 10 augustus 2015 heeft met ingang van 1 juli 2015 artikel 105 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, gewijzigd. Aan de Koning wordt de bevoegdheid verleend om deze bepaling op verschillende vlakken nader uit te voeren. Omdat de Koning pas vanaf 1 januari 2016 van deze delegatie heeft gebruik gemaakt (namelijk met ingang van 1 januari 2016 geldt er een wijziging van artikel 233 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994), is het noodzakelijk om de door de programmawet van 10 augustus 2015 aangebrachte wijziging ook pas op 1 januari 2016 in werking te laten treden. Zo wordt vermeden dat de (vroegere) regeling bedoeld in het artikel 233 van het voormelde koninklijk besluit van 3 juli 1996 gedurende het tijdvak vanaf 1 juli 2015 tot en met 31 december 2015 een wettelijke grondslag ontbeert.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Afdeling 1

Wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Art. 18

De voorgestelde wijziging beoogt vooreerst om uitdrukkelijk te bepalen dat de verzekerde gedurende de periode gedekt door enerzijds de uitwinningsvergoeding verschuldigd aan de handelsvertegenwoordiger en anderzijds de vergoeding wegens niet-concurrentie en niet-afwerving de hoedanigheid van gerechtigde op uitkeringen bezit.

Verder heeft de voorgestelde wijziging tot doel om de hoedanigheid van gerechtigde op uitkeringen te verlenen aan de langstlevende echtgenoot die onmiddellijk na de periode gedekt door de overgangsuitkering

— “congé d’adoption”: dans la définition de cette notion, il y a lieu de supprimer la référence à la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d’engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure étant donné que cette loi du 1^{er} avril 1936 a été abrogée le 11 août 2013 par la loi du 30 juillet 2013 portant des dispositions diverses.

Section 3

Modification de la loi-programme du 10 août 2015

L’article 105 de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, a été modifié par la loi-programme du 10 août 2015 avec entrée en application au 1^{er} juillet 2015. Le Roi est habilité à exécuter cette disposition sur plusieurs plans. Vu que le Roi n’a fait usage de cette délégation qu’à partir du 1^{er} janvier 2016 (en effet, la modification de l’article 233 de l’arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, sort ses effets à partir du 1^{er} janvier 2016), il faut que la modification apportée par la loi-programme du 10 août 2015 ne produise également ses effets qu’à partir du 1^{er} janvier 2016. On évite ainsi que la mesure (antérieure) visée à l’article 233 de l’arrêté royal précité du 3 juillet 1996 ne soit privée d’une base légale durant la période du 1^{er} juillet 2015 au 31 décembre 2015 inclus.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Section 1

Modifications de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994

Art. 18

La modification proposée vise dans un premier temps à stipuler explicitement que l’assuré(e) a la qualité de titulaire ayant droit aux prestations du secteur des indemnités durant la période couverte, d’une part, par l’indemnité d’éviction due au représentant de commerce et, d’autre part, par l’indemnité de non-concurrence et/ou de débauchage.

La modification proposée vise en outre à conférer la qualité de titulaire ayant droit aux prestations du secteur des indemnités au/à la conjoint(e) survivant(e) qui est devenu(e) incapable de travailler immédiatement après

arbeidsongeschikt is geworden of zich in een tijdvak van moederschapsbescherming bevindt.

Art. 19

Deze bepaling stelt de datum van inwerkingtreding van de voorgestelde wijzigingen vast.

Aangezien vooreerst sinds 1 oktober 2013 steeds sociale bijdragen zijn verschuldigd op de uitwinningsvergoeding toegekend aan een handelsvertegenwoordiger en de vergoeding wegens niet-concurrentie en/of niet-afwerving, wordt de datum van 1 oktober 2013 weerhouden om te specificeren dat de betrokkene gedurende het tijdvak gedekt door de voormelde vergoedingen de hoedanigheid van gerechtigde bezit.

Verder is de maximale periode die aanleiding heeft gegeven tot de betaling van een overgangsuitkering ten vroegste met ingang van 1 januari 2016 verstreken zodat het voorzien van het bezit van de hoedanigheid van gerechtigde op uitkeringen in geval van arbeidsongeschiktheid of moederschap pas vanaf 1 januari 2016 noodzakelijk is.

Afdeling 2

Wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Art. 20 tot en met art. 23

Deze afdeling beoogt om een aantal uniforme begrippen met betrekking tot arbeidstijdsgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid te actualiseren naar aanleiding van verschillende recente arbeidsrechtelijke evoluties. Het betreft veeleer een louter formele aanpassing. Hetzij wordt een overbodig begrip opgeheven, hetzij wordt de benaming en/of de definiëring van een begrip gewijzigd.

Afdeling 3

Wijzigingen van de programmawet van 10 augustus 2015

Art. 24

Deze bepaling beoogt om de datum van inwerkingtreding van de door de programmawet van

la période couverte par l'allocation de transition ou qui se trouve dans une période de protection de la maternité.

Art. 19

La présente disposition fixe la date d'entrée en vigueur des modifications proposées.

Étant donné, tout d'abord, que depuis le 1^{er} octobre 2013, des cotisations de sécurité sociale sont systématiquement dues sur l'indemnité d'éviction octroyée à un représentant de commerce et sur l'indemnité de non-concurrence et/ou de non-débauchage, la date du 1^{er} octobre 2013 a été retenue pour spécifier que l'intéressé(e) a la qualité de titulaire durant la période couverte par les indemnités précitées.

Par ailleurs, vu que la période maximale qui a donné lieu au paiement d'une allocation de transition est écoulée au plus tôt à partir du 1^{er} janvier 2016, la justification de la qualité de titulaire ayant droit aux prestations du secteur des indemnités en cas d'incapacité de travail ou de maternité ne sera nécessaire qu'à partir du 1^{er} janvier 2016.

Section 2

Modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. 20 jusqu'à l'art. 23

Cette section vise à actualiser un certain nombre de notions uniformes relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale suite à plusieurs évolutions récentes sur le plan du droit du travail. Il s'agit d'adaptations de nature plutôt purement formelle. Soit une notion superflue est supprimée, soit l'appellation et/ou la définition d'une notion est/sont modifiée(s).

Section 3

Modification de la loi-programme du 10 août 2015

Art. 24

Cette disposition vise à modifier la date de prise d'effet de la modification apportée par la loi-programme du

10 augustus 2015 aangebrachte wijziging van artikel 105 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, te wijzigen (1 januari 2016 in plaats van 1 juli 2015). Aangezien de uitvoeringsbepaling pas op 1 januari 2016 in werking is getreden, wordt door deze wijziging van de datum van inwerkingtreding vermeden dat de uitvoeringsbepaling die haar wettelijke grondslag heeft in het artikel 105 van de voormelde gecoördineerde wet zoals bepaald vóór de door de programmawet van 10 augustus 2015 aangebrachte wijziging, gedurende de periode vanaf 1 juli 2015 tot en met 31 december 2015 geen wettelijke basis heeft.

Art. 25

De datum van inwerkingtreding van deze afdeling wordt vastgesteld op 1 juli 2015 aangezien het niet de bedoeling is dat artikel 21 van de programmawet van 10 augustus 2015 op 1 juli 2015 in werking treedt.

De minister van Werk,

Kris PEETERS

De minister van Sociale Zaken,

Maggie DE BLOCK

10 août 2015 à l'article 105 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 (1^{er} janvier 2016 au lieu du 1^{er} juillet 2015). Étant donné que la disposition d'exécution n'est entrée en vigueur qu'au 1^{er} janvier 2016, on évite par cette modification de la date d'entrée en vigueur que la disposition d'exécution qui trouve sa base légale dans l'article 105 de la loi coordonnée précitée comme prévu avant la modification apportée par la loi-programme du 10 août 2015, n'ait pas de base légale durant la période du 1^{er} juillet 2015 au 31 décembre 2015 inclus.

Art. 25

La date de prise d'effet de la présente section est fixée au 1^{er} juillet 2015 étant donné que le but n'est pas que l'article 21 de la loi-programme du 10 août 2015 entre en vigueur au 1^{er} juillet 2015.

Le ministre de l'Emploi,

Kris PEETERS

La ministre des Affaires sociales,

Maggie DE BLOCK

VOORONTWERP VAN WET**onderworpen aan het advies van de Raad van State****Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen
inzake sociale zaken****HOOFDSTUK 1****Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Bijzondere verrekenkas voor gezinsvergoedingen
ten bate van de arbeiders der ondernemingen voor
binnenscheepvaart****Art. X**

In artikel 1, categorie D, van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt de zin “- Bijzondere Verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der ondernemingen voor binnenscheepvaart;” opgeheven.

Art. X+1

Artikel 8 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, hersteld bij wet van 21 december 2013, wordt opgeheven.

Art. X+2

De middelen van de administratieve reserve van het bijzonder kinderbijslagfonds ten bate van de arbeiders der ondernemingen voor binnenscheepvaart, afdeling maatschappelijke zekerheid, worden overgedragen aan de RSZ – Globaal beheer.

Art. X+3

§ 1. Met ingang van 1 januari 2016 tot en met 30 juni 2016 beperken de taken van de bijzondere verrekenkas ten behoeve van de arbeiders der ondernemingen voor binnenscheepvaart, afdeling maatschappelijke zekerheid zich tot:

— het verzamelen, verwerken en doorsturen naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van gegevens met

AVANT-PROJET DE LOI**soumis à l’avis du Conseil d’État****Avant-projet de loi portant des dispositions diverses
en matière sociale****CHAPITRE 1^{ER}****Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l’article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Caisse spéciale de compensation
en faveur des travailleurs occupés
dans les entreprises de batellerie****Art. X**

Dans l’article 1^{er}, catégorie D, de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d’intérêt public, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 11 décembre 2013, la phrase “-Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie;” est abrogée.

Art. X+1

L’article 8 de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, rétabli par la loi du 21 décembre 2013, est abrogé.

Art. X+2

Les avoirs de la réserve administrative de la caisse d’allocations familiales spéciale en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie, section sécurité sociale, sont transférés à l’ONSS – Gestion globale.

Art. X+3

§ 1^{er}. A partir du 1^{er} janvier 2016 jusqu’au 30 juin 2016, les tâches de la caisse spéciale d’allocation familiale en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie, section sécurité sociale, se limitent à:

— recueillir, traiter et transférer à l’Office national de sécurité sociale des données afférent au dernier trimestre

betrekking tot het laatste kwartaal waarvoor zij de verantwoordelijkheid draagt, met name het 4e kwartaal 2015;

— het uitvoeren van correcties en aanvullingen aan de aangiften tot en met het 4e kwartaal 2015;

§ 2. Met ingang van 1 januari 2016 tot en met 30 september 2016 zal de bijzondere verrekas ten behoeve van de arbeiders der ondernemingen voor binnenscheepvaart, afdeling maatschappelijke zekerheid ook de volgende taken uitvoeren:

— afsluiten van het boekjaar 2015 en het gedeeltelijk boekjaar 2016;

— opstellen van het jaarverslag;

— administratief beheer betreffende transacties van 2016;

— liquidatieverrichtingen van de instelling.

§ 3. De kosten voor de afhandeling van de haar opgelegde verrichtingen voor de periode tussen 1 januari 2016 en 30 september 2016 worden integraal gedragen door de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

Art. X+4

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2016, met uitzondering van artikelen X en X+2, die in werking treden op 30 september 2016.

HOOFDSTUK 3

Arbeidsongevallen

Art. X

In artikel 46, § 1, eerste lid, 7°, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, vervangen bij de wet van 27 december 2004 en gewijzigd door de wet van 6 juni 2010, wordt de bepaling onder d) opgeheven.

HOOFDSTUK 4

Overdracht opdrachten CDVU

Art. X

In artikel 42, derde lid, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 27 december 2005 worden de woorden “de centrale dienst der vaste uitgaven, ingesteld bij het koninklijk besluit van 13 maart 1952 tot inrichting van de centrale dienst der vaste uitgaven en tot wijziging van het koninklijk besluit d.d. 10 december 1868 houdende algemeen reglement op de Rijkscomptabiliteit” vervangen door de woorden “de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie, voor wat betreft

pour lequel elle est responsable, c'est-à-dire le quatrième trimestre 2015;

— corriger et compléter les déclarations jusqu'au quatrième trimestre 2015;

§ 2. A partir du 1^{er} janvier 2016 jusqu'au 30 septembre 2016, la caisse spéciale d'allocation familiale en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie, section sécurité sociale, fera également les tâches suivantes:

— la clôture de l'exercice 2015 et la partie de l'année 2016;

— la rédaction du rapport annuel;

— la gestion administrative des transactions de 2016;

— les opérations de liquidation de l'institution.

§ 3. Les frais pour la clôture des transactions qui lui ont été commissionnées pour la période entre le premier janvier 2016 et le 30 septembre 2016 sont intégralement pris en charge par l'Office national de sécurité social.

Art. X+4

Ce chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016, à l'exception des articles X et X+2 qui entrent en vigueur le 30 septembre 2016.

CHAPITRE 3

Accidents de travail

Art. X

Dans l'article 46, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 7°, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, remplacé par la loi du 27 décembre 2004 et modifié par la loi du 6 juin 2010, le d) est abrogé.

CHAPITRE 4

Transfert missions SCDF

Art. X

Dans l'article 42, alinéa 3, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par la loi du 27 décembre 2005, les mots “le service central des dépenses fixes, institué par l'arrêté royal du 13 mars 1952 organisant le service central des dépenses fixes et modifiant l'arrêté royal du 10 décembre 1868 portant règlement général sur la comptabilité de l'État” sont remplacés par les mots “le Service public fédéral Personnel et Organisation, en ce qui concerne ses missions prévues à l'article 2, § 1^{er}, 5° et 6° de l'arrêté

haar opdrachten voorzien in artikel 2, § 1, 5° en 6°, van het koninklijk besluit van 11 mei 2001 houdende de oprichting van de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie”.

Art. X+1

Artikel X heeft uitwerking met ingang van op 1 januari 2016.

HOOFDSTUK 5

Competitiviteit

Afdeling 1

Aanpassingen aan de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

Art. X

In artikel 38, § 3bis, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26 december 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden “of categorie 3” ingevoegd tussen de woorden “die niet behoren tot categorie 1” en de woorden “, zoals bepaald bij artikel 330 van de programmawet (I) van 24 december 2002”;

2° in het derde lid worden de woorden “Voor categorie 1 zoals bepaald in artikel 330” vervangen door de woorden “Voor de categorieën 1 en 3 zoals bepaald in artikel 330”.

Art. X+1

Deze afdeling treedt in werking op 1 januari 2018.

Afdeling 2

Aanpassingen aan de Programmawet (I) van 24 december 2002

Onderafdeling 1

Periode 2016 – 2017

Art. X+2

In artikel 330, van de Programmawet (I) van 24 december 2002, zoals laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26 december 2015, wordt het derde lid vervangen als volgt:

“Categorie 3: de tewerkstellingen in hoedanigheid van werknemer bij een werkgever van de beschutte werkplaatsen behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen. Binnen deze categorie kan de Koning verschillende principes voorzien voor de berekening

royal portant création du Service public fédéral Personnel et Organisation”.

Art. X+1

L'article X produit ses effets le 1^{er} janvier 2016.

CHAPITRE 5

Compétitivité

Section 1^{re}

Adaptation de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés

Art. X

Dans l'article 38, § 3bis, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 2, les mots “ou à la catégorie 3” sont insérés entre les mots “qui n'appartient pas à la catégorie 1” et les mots “telles que définies à l'article 330 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002”;

2° dans l'alinéa 3, les mots “Pour la catégorie 1 telle que définie à l'article 330” sont remplacés par les mots “Pour les catégories 1 et 3 telles que définies à l'article 330”.

Art. X+1

La présente section entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018.

Section 2

Adaptation de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002

Sous-section 1^{re}

Période 2016 – 2017

Art. X+2

Dans l'article 330, de la loi-programme du 24 décembre 2002, tel que modifié en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2015, l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Catégorie 3: les occupations en qualité de travailleur auprès d'un employeur des ateliers protégés relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux. Au sein de cette catégorie le Roi peut prévoir des principes distincts pour le calcul de la

van de vermindering naargelang voor de werknemer de loonmatigingsbijdrage al dan niet verschuldigd is. Voor deze categorie is de bijdrage voorzien in artikel 38, § 3, eerste lid, 1°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, beperkt tot 22,65 % met ingang van 1 april 2016”.

Art. X+3

Artikel 331 van de dezelfde wet, wordt aangevuld met de volgende zin:

“In de periode van 1 april 2016 tot 31 december 2017 bedraagt F 438,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is, behorend tot categorie 3 en 420,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd is, behorend tot categorie 3.”

Art. X+4

Deze onderafdeling treedt in werking op 1 april 2016.

Onderafdeling 2

Période 2018 – 2020

Art. X+5

In artikel 330, eerste lid, van de programmawet (I) van 24 december 2002, zoals gewijzigd bij artikel X+2, wordt de definitie van “Categorie” 3 aangevuld met de volgende zin: “Voor deze categorie is de bijdrage voorzien in artikel 38, § 3, eerste lid, 1°, beperkt tot 19,88 % met ingang van 1 januari 2018.”.

Art X+6

Artikel 25 van de wet van 26 december 2015 wordt ingetrokken.

Art X+7

In artikel 331 van dezelfde wet, zoals gewijzigd bij artikel X+3, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, worden de woorden “Bij een kwartaalloon hoger dan een bepaalde loongrens S1 wordt” vervangen door de woorden “Voor categorie 2 wordt bij een kwartaalloon hoger dan een bepaalde loongrens S1”;

2° het tweede lid, wordt aangevuld met de volgende zin: “Met ingang van 1 januari 2018 bedraagt F 0,00 EUR voor een werknemer van categorie 1.”;

3° het vierde lid wordt aangevuld met de volgende zinnen:

réduction suivant que le travailleur est oui ou non soumis à la cotisation de modération salariale. Pour cette catégorie la cotisation visée à l'article 38, § 3, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, est plafonnée à 22,65 % à partir du 1^{er} avril 2016”.

Art. X+3

L'article 331, alinéa 4, de la même loi, est complété par la phrase suivante:

“Du 1^{er} avril 2016 au 31 décembre 2017, F s'élève à 438,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 3 pour lequel l'employeur est redevable de la cotisation modération salariale et à 420,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 3 pour lequel l'employeur n'est pas redevable de la cotisation de modération salariale.”

Art. X+4

La présente sous-section entre en vigueur le 1^{er} avril 2016.

Sous-section 2

Période 2018 – 2020

Art. X+5

Dans l'article 330, alinéa 1^{er}, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, tel que modifié par l'article X+2, la définition de la “Catégorie 3” est complétée par la phrase suivante: “Pour cette catégorie la cotisation visée à l'article 38, § 3, alinéa 1^{er}, 1°, est plafonnée à 19,88 % à partir du 1^{er} janvier 2018.”.

Art X+6

L'article 25 de la loi du 26 décembre 2015 est retiré.

Art. X+7

A l'article 331 de la même loi, tel que modifié par l'article X+3, sont apportées les modifications suivantes:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “Pour un salaire trimestriel supérieur à un plafond salarial déterminé S1” sont remplacés par les mots “Pour la catégorie 2 pour un salaire trimestriel supérieur à un plafond salarial déterminé S1”;

2° l'alinéa 2 est complété par la phrase suivante: “A partir du 1^{er} janvier 2018, le montant F s'élève à 0,00 EUR pour un travailleur de catégorie 1.”;

3° l'alinéa 4 est complété par les phrases suivantes:

“Met ingang van 1 januari 2018 is F gelijk aan 0,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is, die behoort tot Categorie 3. Van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 bedraagt F 260,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd is, behorende tot categorie 3. Met ingang van 1 januari 2019 bedraagt F 375,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd is, behorende tot Categorie 3.”.

Art. X+8

Deze onderafdeling treedt in werking op 1 januari 2018, met uitzondering van artikel X+6, dat in werking treedt de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

HOOFDSTUK 6

RIZIV

Afdeling 1

Wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Art. X

In artikel 86 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, 1° wordt in de bepaling onder a) het eerste lid vervangen als volgt:

“a) de werknemers die vallen onder de verplichte uitkeringsverzekering, krachtens de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met inbegrip van de werknemers die een vergoeding genieten die verschuldigd is naar aanleiding van

— de onregelmatige beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

— de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor personeelsafgevaardigden;

— de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor syndicale afgevaardigden;

— de beëindiging van de arbeidsovereenkomst in gemeenschappelijk akkoord;

— de uitwinning van de handelsvertegenwoordiger bedoeld bij artikel 101 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

“A partir du 1^{er} janvier 2018, F est égal à 0,00 EUR pour un travailleur pour lequel la cotisation modération salariale est due relevant de la catégorie 3. Du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2018, F s'élève à 260,00 EUR pour un travailleur pour lequel la cotisation modération salariale n'est pas due relevant de la catégorie 3. A partir du 1^{er} janvier 2019, F s'élève à 375,00 EUR pour un travailleur pour lequel la cotisation modération salariale n'est pas due, relevant de la catégorie 3.”.

Art. X+8

La présente sous-section entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 à l'exception de l'article X+6 qui entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

CHAPITRE 6

INAMI

Section 1^{re}

Modifications de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994

Art. X

Dans l'article 86 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, les modifications suivantes sont apportées:

1° au paragraphe 1^{er}, 1°, a), modifié en dernier lieu par la loi du 15 mai 2014, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“a) les travailleurs assujettis à l'assurance obligatoire indemnités, en vertu de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, y compris les travailleurs bénéficiant d'une indemnité due à la suite:

— de la rupture irrégulière du contrat de travail;

— de la rupture unilatérale du contrat de travail pour les délégués du personnel;

— de la rupture unilatérale du contrat de travail pour les délégués syndicaux;

— de la cessation du contrat de travail de commun accord;

— de l'éviction du représentant de commerce visée à l'article 101 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

— een overeenkomst gesloten hetzij bij het begin of tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, hetzij binnen een termijn van twaalf maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst op grond waarvan de werknemer zich ertoe verbindt om geen personeel of zelfstandige medecontractanten af te werven van de vroegere werkgever, hetzij in eigen naam en voor eigen rekening, hetzij in naam en voor rekening van één of meerdere derden, en/of zich ertoe verbindt om geen soortgelijke activiteiten uit te oefenen als dewelke hij uitoefende bij zijn vroegere werkgever, hetzij door zelf een onderneming uit te baten, hetzij door in dienst te treden van een concurrerende werkgever;

evenals de werknemers die een ontslagcompensatievergoeding bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, zf), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders genieten, tijdens de tijdvakken die gedekt zijn door die vergoedingen;”

2° paragraaf 1 wordt aangevuld met de bepaling onder 4°, luidende:

“4° bij het aflopen van de maximale periode die aanleiding heeft gegeven tot de betaling van een overgangsuitkering voorzien in de pensioenwetgeving, de personen die arbeidsongeschikt zijn geworden of zich in een tijdvak van moederschapsbescherming bevinden, uiterlijk de eerste werkdag na afloop van dit door de overgangsuitkering gedekte tijdvak.”

Art. X+1

Artikel X, 1°, van dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2013.

Artikel X, 2°, van dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

Afdeling 2

Wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Art. X+2

Artikel 24 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, wordt opgeheven.

— d’une convention conclue soit au début ou durant l’exécution du contrat de travail, soit dans un délai de douze mois après la fin du contrat de travail, sur la base de laquelle le travailleur s’engage à ne pas débaucher de personnel ou de cocontractants indépendants de l’ancien employeur, soit en son propre nom et pour son propre compte, soit au nom et pour le compte d’un ou plusieurs tiers, et/ou s’engage à ne pas exercer d’activités similaires à celles qu’il exerçait chez son ancien employeur, soit en exploitant lui-même une entreprise, soit en entrant en service auprès d’un employeur concurrent,

ainsi que les travailleurs bénéficiant d’une indemnité en compensation du licenciement visée à l’article 7, § 1^{er}, alinéa 3, zf), de l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, pendant les périodes couvertes par ces indemnités.”;

2° le paragraphe 1^{er} est complété par le 4° rédigé comme suit:

“4° à la fin de la période maximale qui a donné lieu au paiement d’une allocation de transition prévue dans la législation sur les pensions, les personnes qui sont entrées en incapacité de travail ou qui se trouvent dans une période de protection de la maternité, au plus tard le premier jour ouvrable après la fin de ladite période couverte par l’allocation de transition.”

Art. X+1

L’article X, 1°, du présent chapitre produit ses effets le 1^{er} octobre 2013.

L’article X, 2°, du présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2016.

Section 2

Modifications de l’arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l’usage de la sécurité sociale, en application de l’article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. X+2

L’article 24 de l’arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l’usage de la sécurité sociale, en application de l’article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, est abrogé.

Art. X+3

Artikel 34 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 november 2002, wordt vervangen als volgt:

“Art. 34. Onder “omgezet moederschapsverlof” wordt verstaan de afwezigheid van de werknemer op het werk, zonder behoud van loon, ingevolge de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens de omzetting van de moederschapsrust in verlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder, in toepassing van artikel 39, zevende lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971.”

Art. X+4

Artikel 34*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002, wordt vervangen als volgt:

“Art. 34*bis*. Onder “vaderschapsverlof of geboorteverlof” wordt verstaan de periode van tien dagen waarin de werknemer het recht heeft om van het werk afwezig te zijn ter gelegenheid van de geboorte van een kind, in uitvoering van artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.”

Art. X+5

In artikel 34*ter* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002 en vervangen bij de programmawet 27 december 2004, worden de woorden “en artikel 25*sexies* van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen” opgeheven.

Afdeling 3

Wijziging van de programmawet van 10 augustus 2015

Art. X+6

Artikel 22 van de programmawet van 10 augustus 2015 wordt vervangen als volgt:

“Art. 22. Artikel 21 treedt in werking op 1 januari 2016.”

Art. X+7

Deze afdeling heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2015.

Art. X+3

L'article 34 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 novembre 2002, est remplacé comme suit:

“Art. 34 Par “congé de maternité converti”, on entend l'absence du travailleur au travail, sans maintien de la rémunération, suite à la suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause de conversion du repos de maternité en congé, lors du décès ou de l'hospitalisation de la mère, en application de l'article 39, alinéa 7, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.”

Art. X+4

L'article 34*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 5 novembre 2002, est remplacé comme suit:

“Art. 34*bis*. Par “congé de paternité ou de naissance”, on entend la période de dix jours pendant laquelle le travailleur a le droit de s'absenter du travail à l'occasion de la naissance d'un enfant, en exécution de l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.”

Art. X+5

À l'article 34*ter* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 5 novembre 2002 et remplacé par la loi-programme du 27 décembre 2004, les mots “et l'article 25*sexies* de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure” sont supprimés.

Section 3

Modification de la loi-programme du 10 août 2015

Art. X+6

L'article 22 de la loi-programme du 10 août 2015 est remplacé comme suit:

“Art. 22 L'article 21 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016.”

Art. X+7

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} juillet 2015.

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Mevrouw Maggie De Block – Minister van Sociale Zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Enrico Leenknecht – enrico.leenknecht@minsoc.fed.be
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Maruja Van Baelen – maruja.vanbaelen@minsoc.fed.be

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Ontwerpen van wet en koninklijk besluit tot opheffing van de Bijzondere Verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der ondernemingen voor binnenscheepvaart._
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Deze ontwerpen beogen de wetgeving aan te passen naar aanleiding van de afschaffing van de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor de Binnenscheepvaart ('BK4').
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: _ _ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gaf haar advies op 25 september 2015.
--	---

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Wetgeving, contacten met RSZ en BK4
--	-------------------------------------

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

9/11/2015

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de handleiding of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

--

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

--

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Deze regelgeving is genderneutraal en is van toepassing op alle arbeiders van ondernemingen voor binnenscheepvaart.



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Er zijn geen verschillen te melden.



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

--

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

--



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

RIA formulier - v2 - oct. 2014

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Werkgelegenheid .5.**

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Consumptie- en productiepatronen .6.**

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Economische ontwikkeling .7.**

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Investerings .8.**

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Onderzoek en ontwikkeling .9.**

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?
Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).
Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Het gaat om de sector van de binnenscheepvaart.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. Arbeiders en ondernemingen van de binnenscheepvaart

b. Arbeiders en ondernemingen van de binnenscheepvaart

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. Aangiften en betalingen sociale bijdragen

b. Aangiften en betalingen sociale bijdragen

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. Elektronisch

b. Elektronisch

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. Per kwartaal

b. Per kwartaal

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Er is geen negatieve impact.

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctröoien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

RIA formulier - v2 - oct. 2014

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

o voedselveiligheid

o gezondheid en toegang tot

geneesmiddelen

o waardig werk

o lokale en internationale handel

o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)

o mobiliteit van personen

o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)

o vrede en veiligheid

Indien er geen enkel ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

[Deze maatregel heeft geen betrekking op ontwikkelingshulp.](#)

Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage

--



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

--

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Madame Maggie De Block – Ministre des Affaires sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Enrico Leenknecht – enrico.leenknecht@minsoc.fed.be
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Maruja Van Baelen – maruja.vanbaelen@minsoc.fed.be

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Projet de loi et d'arrêté royal abrogeant la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Ces projets visent à adapter la réglementation suite à l'abrogation de la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Le Comité de gestion de l'Office nationale de Sécurité sociale a rendu son avis le 25 septembre 2015.
---	---

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Réglementation, contacts avec ONSS et C.sp.4
---	--

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

[9/11/2015](#)

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif



Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif

☐ Impact négatif



Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Cette réglementation est neutre au niveau hommes-femmes et s'applique à tous les ouvriers des entreprises de la batellerie.](#)



Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.



2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

[Il n'y a pas de différences à rapporter.](#)



S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.



3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

--



4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

--



S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
 Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

Il s'agit du secteur de la batellerie.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

--

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez
 --
4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez
 --
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?
 --

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. Ouvriers et entreprises de la batellerie

b. Ouvriers et entreprises de la batellerie

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?
- a. Déclarations et paiements des cotisations de sécurité sociale.
- b. Déclarations et paiements des cotisations de sécurité sociale.
3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?
- a. Electroniquement
- b. Electroniquement
4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?
- a. Par trimestre
- b. Par trimestre
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

Il n'y a pas d'impact négatif.

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

- sécurité alimentaire
- santé et accès aux médicaments
- travail décent
- commerce local et international
- revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
- mobilité des personnes
- environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
- paix et sécurité

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

[Il ne s'agit pas de l'aide en développement](#)

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

--

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Formulier voor impactanalyse

Geïntegreerde impactanalyse

Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen

Indien u vragen heeft, contacteer ria-air@premier.fed.be.

Beschrijvende fiche

A. Auteur	
o Bevoegd regeringslid >	Maggie DE BLOCK
o Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Telnr.)	Enrico Leenknecht enrico.leenknecht@minsoc.fed.be
o Overheidsdienst >	FOD Sociale Zekerheid – DG Sociaal Beleid
o Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Telnr.) >	Isabelle Vincent – isabelle.vincent@minsoc.fed.be
B. Ontwerp	
o Titel van de regelgeving >	Wetsontwerp tot wijziging van artikel 46 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 .
o Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering	Deze wijziging is het gevolg van een arrest van het Grondwettelijke Hof nr. 62/2015 van 21 mei 2015. Het Hof oordeelde dat artikel 46, § 1, eerste lid, 7°, d) van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 de artikelen 10 en 11 van de Grondwet schendt.
o Impactanalyses reeds uitgevoerd >	☐ Ja / ☒ Nee Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden > Click here to enter text
C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving	
o Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Advies van het Beheerscomité van het FAO van 21 september 2015, Advies van de Inspectie van Financiën, Akkoord van de Minister van Budget, Raad van State
D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren	
o Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Reglementering, documenten van het FAO en contacten met het FAO
E. Datum van beëindiging van de impactanalyse	
o	07/01/2016

Formulier voor impactanalyse

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.
Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.
- Voor de **thema's 3, 10, 11 en 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Kansarmoedebestrijding [1]

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact

↓ Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden).

☒ Geen impact

Gelijke kansen en sociale cohesie [2]

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden)

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact

↓ Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen? Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

[Dit heeft betrekking op alle personen, ongeacht hun geslacht.](#)

→ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

→ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit.

[Click here to enter text](#)

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden.

[Click here to enter text.](#)

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten/te compenseren?

[Click here to enter text.](#)

Formulier voor impactanalyse

Gezondheid [4]

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit.

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Werkgelegenheid [5]

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit.

x Geen impact

Consumptie- en productiepatronen [6]

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit.

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Economische ontwikkeling [7]

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit.

x Geen impact

Investeringen [8]

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit.

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Onderzoek en ontwikkeling [9]

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit.

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Kmo's [10]

Impact op de ontwikkeling van de kmo's

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

[Alle ondernemingen zijn betrokken.](#)

→ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

Formulier voor impactanalyse

[N.B.: de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.]

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] >
Leg uit.

[Click here to enter text.](#)

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit.

[Click here to enter text.](#)

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten/te compenseren?

[Click here to enter text.](#)

Administratieve lasten [11]

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting

De voorgestelde maatregelen omvatten geen nieuwe of bijkomende administratieve lasten.

→ Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien geen enkele onderneming of burger betrokken is, leg uit waarom.

Huidige regelgeving *

> Ontwerp van regelgeving **

→ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn, beantwoord dan volgende vragen:

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

Huidige regelgeving

> Ontwerp van regelgeving

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

Huidige regelgeving

> Ontwerp van regelgeving

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

Huidige regelgeving

> Ontwerp van regelgeving

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten/te compenseren?

[Click here to enter text.](#)

* Invullen indien er momenteel formaliteiten/verplichtingen bestaan.

** Invullen indien het ontwerp van regelgeving formaliteiten/verplichtingen wijzigt of nieuwe toevoegt.

Energie [12]

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit.

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Mobiliteit [13]

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit.

[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Voeding [14]

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel

Formulier voor impactanalyse

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit.
[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Klimaatverandering [15]

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie-overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit.
[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Natuurlijke hulpbronnen [16]

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit.
[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Binnen- en buitenlucht [17]

Luchtqualiteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO_x, NO_x, NH₃), fijn stof

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit.
[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Biodiversiteit [18]

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, ...), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit.
[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Hinder [19]

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit.
[Click here to enter text.](#)

x Geen impact

Overheid [20]

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit.

x Geen impact

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. Indien er geen enkel ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

Formulier voor impactanalyse

Niet van toepassing

→ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten); zie bijlage.

[Click here to enter text.](#)

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten/te compenseren?

[Click here to enter text.](#)

Formulaire d'analyse d'impact

Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact

Contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question

Fiche signalétique

A. Auteur	
o Membre du Gouvernement compétent >	Maggie DE BLOCK
Contact cellule stratégique (Nom, E-mail, Tél.) >	Enrico Leenknecht – enrico.leenknecht@minsoc.fed.be
o Administration >	SPF Sécurité sociale – DG Politique sociale
o Contact administration (Nom, E-mail, Tél.) >	Isabelle VINCENT – isabelle.vincent@minsoc.fed.be
B. Projet	
o Titre de la réglementation >	projet de loi modifiant l'article 46 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail.
o Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Cette modification fait suite à un arrêt de la Cour constitutionnelle n° 62/2015 du 21 mai 2015. La Cour a estimé que l'article 46, § 1er, alinéa 1er, 7°, d) de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail viole les articles 10 et 11 de la Constitution.
o Analyses d'impact déjà réalisées >	☐ Oui / ☒ Non
Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document > Click here to enter text.	
C. Consultations sur le projet de réglementation	
o Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du Comité de gestion du FAT du 21 septembre 2015, Avis de l'Inspection des Finances, Accord du Ministre du Budget, Conseil d'Etat
D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact	
o Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Réglementation, documents du FAT et contacts avec FAT.
E. Date de finalisation de l'analyse d'impact	
o	07/01/2016

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

Formulaire d'analyse d'impact

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
- Pour les **thèmes 3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Lutte contre la pauvreté [1]

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale [2]

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Égalité des femmes et les hommes [3]

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

Toutes les personnes sont concernées, indépendamment de leur sexe.

→ Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

→ S'il existe des différences, répondez à la question suivante :

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

[Click here to enter text.](#)

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

[Click here to enter text.](#)

→ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

[Click here to enter text.](#)

Santé [4]

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

[Click here to enter text.](#)

Emploi [5]

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

x Pas d'impact

Modes de consommation et production [6]

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

x Pas d'impact

[Click here to enter text.](#)

Développement économique [7]

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

x Pas d'impact

Investissements [8]

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

x Pas d'impact

[Click here to enter text.](#)

Recherche et développement [9]

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

x Pas d'impact

[Click here to enter text.](#)

PME [10]

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs). Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Toutes les entreprises sont concernées.](#)

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
[N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11]

→ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ?
[O/N] > expliquez

[Click here to enter text.](#)

Formulaire d'analyse d'impact

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

[Click here to enter text.](#)

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

[Click here to enter text.](#)

Charges administratives [11]

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

La mesure proposée ne comporte pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

→ Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante :

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. Si aucune entreprise et aucun citoyen n'est concerné, expliquez pourquoi.

Réglementation actuelle *

>

Réglementation en projet **

→ S'il y a des formalités et/ou des obligations, répondez aux questions suivantes :

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

Réglementation actuelle

>

Réglementation en projet

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

Réglementation actuelle

>

Réglementation en projet

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

Réglementation actuelle

>

Réglementation en projet

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

[Click here to enter text.](#)

* Ne remplir que s'il y a des formalités/obligations actuellement dans la matière relative au projet.

** Remplir si le projet modifie ou introduit de nouvelles formalités/obligations.

Énergie [12]

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

x Pas d'impact

Mobilité [13]

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

x Pas d'impact

Alimentation [14]

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

x Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Changements climatiques [15]

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

x Pas d'impact

Ressources naturelles [16]

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

x Pas d'impact

Air intérieur et extérieur [17]

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

x Pas d'impact

Biodiversité [18]

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

x Pas d'impact

Nuisances [19]

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

[Click here to enter text.](#)

x Pas d'impact

Autorités publiques [20]

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

x Pas d'impact

Cohérence des politiques en faveur du développement [21]

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

[Pas d'application](#)

→ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question suivante :

Formulaire d'analyse d'impact

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). cf. annexe

[Click here to enter text.](#)

→ *S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :*

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs?

[Click here to enter text.](#)

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Mevrouw M. De Block, Minister van Sociale Zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Annelies Steeman, annelies.steeman@minsoc.fed.be , gsm : 0474/47.30.33
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Bart Ketels, bart.ketels@minsoc.fed.be , tel : 02/528.64.38

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzaake sociale zaken – Hoofdstuk 4 - Overdracht CDVU
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Deze bepaling heeft tot doel de bestaande RSZ-verjaringstermijn van 7 jaar die van toepassing is op de centrale dienst der vaste uitgaven van toepassing te maken op de FOD P&O, voor wat betreft de opdrachten die ze vanaf 1 januari 2016 heeft overgenomen van de CDVU.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Inspectie van Financien, akkoord begroting, Raad van State
--	--

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	RSZ + contactpersoon beleidscel
--	---------------------------------

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

13/01/2016

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de handleiding of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

De FOD P&O; geen privé-personen



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit



4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Werkgelegenheid .5.**

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Consumptie- en productiepatronen .6.**

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Economische ontwikkeling .7.**

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Investerings .8.**

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Onderzoek en ontwikkeling .9.**

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?
Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).
Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

/



Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.



2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit
4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit
5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.



Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. __huidige regelgeving

b. __ontwerp van regelgeving



Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.



Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?
 - a.
 - b.
3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?
 - a.
 - b.
4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?
 - a.
 - b.
5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

RIA formulier - v2 - oct. 2014

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

o voedselveiligheid

o gezondheid en toegang tot

geneesmiddelen

o waardig werk

o lokale en internationale handel

o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)

o mobiliteit van personen

o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)

o vrede en veiligheid

Indien er geen enkel ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

[Het betreft een intern Belgische maatregel](#)

Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?



--

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Madame M. DE BLOCK, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Annelies Steeman, annelies.steeman@minsoc.fed.be gsm : 0474/47.30.33
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Bart Ketels, bart.ketels@minsoc.fed.be , tel : 02/528.64.38

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi portant des dispositions diverses en matière sociale – chapitre 4 – transfert SCDF	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Cette disposition a pour but d'appliquer le délai de prescription ONSS existant de 7 ans, qui s'applique au service central des dépenses fixes, au SPF P&O, en ce qui concerne les missions qu'il a repris du SCDF à partir du 1er janvier 2016.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document :

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Inspection des Finances, Accord Budget, Conseil d'Etat
---	--

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	ONSS + personne de contact cellule stratégique
---	--

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

13/01/2016

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Le SPF P&O ; pas de personnes privé](#)



Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.



S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez



4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?



S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

/



Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11



S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez
4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.



Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. réglementation actuelle

b. réglementation en projet



S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.



S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?
a. b.
3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?
a. b.
4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?
a. b.
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

--

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

- sécurité alimentaire
- santé et accès aux médicaments
- travail décent
- commerce local et international
- revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
- mobilité des personnes
- environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
- paix et sécurité

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

[Il s'agit d'une mesure belge interne](#)

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

--

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Madame M. DE BLOCK, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Annelies Steeman, annelies.steeman@minsoc.fed.be gsm : 0474/47.30.33
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Bart Ketels, bart.ketels@minsoc.fed.be , tel : 02/528.64.38

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi portant des dispositions diverses en matière sociale	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	La modification de la loi relative aux mesures concernant le renforcement de la création d'emplois et du pouvoir d'achat pour exécuter la réduction des cotisations pour les travailleurs qui appartiennent aux catégories 2 et 3.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document :

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Inspection des Finances, Accord Budget, Conseil National du Travail, Conseil d'Etat
---	---

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Notification budgétaire 2016 + personne de contact cellule stratégique
---	--

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

13/01/2016

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Tous les employeurs qui emploient des travailleurs salariés des catégories 2 et 3](#)

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☒ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☐ Pas d'impact

Ce projet a comme objectif de renforcer la création d'emplois en simplifiant le système existant des cotisations sociales. Cet objectif est réalisé en intégrant le budget de certaines réductions des cotisations patronales existantes dans le pourcentage de base des cotisations patronales. Cela rend le système plus transparent et moins complexe, ce qui aura un impact positif aux investissements (étrangers) en Belgique et donc à la création d'emplois.

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☒ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☐ Pas d'impact

Ce projet a comme objectif de renforcer la création d'emplois en simplifiant le système existant des cotisations sociales. Cet objectif est réalisé en intégrant le budget de certaines réductions des cotisations patronales existantes dans le pourcentage de base des cotisations patronales. Cela rend le système plus transparent et moins complexe, ce qui aura un impact positif aux investissements (étrangers) en Belgique et donc à la création d'emplois.

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☒ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☐ Pas d'impact

Ce projet a comme objectif de renforcer la création d'emplois en simplifiant le système existant des cotisations sociales. Cet objectif est réalisé en intégrant le budget de certaines réductions des cotisations patronales existantes dans le pourcentage de base des cotisations patronales. Cela rend le système plus transparent et moins complexe, ce qui aura un impact positif aux investissements (étrangers) en Belgique et donc à la création d'emplois.

Recherche et développement .9.

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?

Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).

Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Tous les employeurs qui emploient des travailleurs salariés des catégories 2 et 3](#)

Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

Positif : Ce projet a comme objectif de renforcer la création d'emplois en simplifiant le système existant des cotisations sociales. Cet objectif est réalisé en intégrant le budget de certaines réductions des cotisations patronales existantes dans le pourcentage de base des cotisations patronales. Cela rend le système plus transparent et moins complexe, ce qui aura un impact positif aux investissements (étrangères) en Belgique et donc à la création d'emplois.

Négatif : /

S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. [réglementation actuelle](#)

b. [réglementation en projet](#)

S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. [Employeur : DmfA](#)

b. [Employeur : DmfA](#)

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. [DmfA – électronique](#)

b. [DmfA – électronique](#)

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?
- a. trimestrielle b. trimestrielle
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?
-

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SO_x, NO_x, NH₃), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation

5 / 6

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

- | | |
|---|---|
| ☐ sécurité alimentaire | ☐ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation) |
| ☐ santé et accès aux médicaments | ☐ mobilité des personnes |
| ☐ travail décent | ☐ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre) |
| ☐ commerce local et international | ☐ paix et sécurité |

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

[Disposition applicable aux employeurs assujettis à l'ONSS](#)

S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Mevrouw M. De Block, Minister van Sociale Zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Annelies Steeman, annelies.steeman@minsoc.fed.be , gsm : 0474/47.30.33
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Bart Ketels, bart.ketels@minsoc.fed.be , tel : 02/528.64.38

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzaeke sociale zaken – Hoofdstuk 5- Competitiviteit
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	De aanpassing van de wet houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht om de lastenverlaging voor de werknemers behorend tot categorie 2 en 3 door te voeren.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Inspectie van Financien, akkoord begroting, Nationale Arbeidsraad, Raad van State
--	---

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Begrotingsnotificatie 2016 + contactpersoon beleidscel
--	--

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

13/01/2016

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de handleiding of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Alle werkgevers die werknemers van categorie 2 en 3 tewerkstellen



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit



4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☒ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☐ Geen impact

Dit ontwerp heeft tot doel om de jobcreatie te versterken door het bestaande systeem van sociale bijdragen te vereenvoudigen. Deze doelstelling wordt gerealiseerd door het budget van bepaalde bestaande verminderingen van werkgeversbijdragen te integreren in het basispercentage van werkgeversbijdragen. Dit maakt het systeem transparanter en minder complex, wat een positieve invloed zal hebben op de (buitenlandse) investeringen in België en dus op jobcreatie.

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☒ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☐ Geen impact

Dit ontwerp heeft tot doel om de jobcreatie te versterken door het bestaande systeem van sociale bijdragen te vereenvoudigen. Deze doelstelling wordt gerealiseerd door het budget van bepaalde bestaande verminderingen van werkgeversbijdragen te integreren in het basispercentage van werkgeversbijdragen. Dit maakt het systeem transparanter en minder complex, wat een positieve invloed zal hebben op de (buitenlandse) investeringen in België en dus op jobcreatie.

Investeringen .8.

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbp.

☒ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☐ Geen impact

Dit ontwerp heeft tot doel om de jobcreatie te versterken door het bestaande systeem van sociale bijdragen te vereenvoudigen. Deze doelstelling wordt gerealiseerd door het budget van bepaalde bestaande verminderingen van werkgeversbijdragen te integreren in het basispercentage van werkgeversbijdragen. Dit maakt het systeem transparanter en minder complex, wat een positieve invloed zal hebben op de (buitenlandse) investeringen in België en dus op jobcreatie.

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

RIA formulier - v2 - oct. 2014

☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	↓ Leg uit.	☒ Geen impact
---	---	---	---

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

[Alle werkgevers die in België werknemers van categorie 2 en 3 tewerkstellen.](#)

Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

Positief: Dit ontwerp heeft tot doel om de jobcreatie te versterken door het bestaande systeem van sociale bijdragen te vereenvoudigen. Deze doelstelling wordt gerealiseerd door het budget van bepaalde bestaande verminderingen van werkgeversbijdragen te integreren in het basispercentage van werkgeversbijdragen. Dit maakt het systeem transparanter en minder complex, wat een positieve invloed zal hebben op de (buitenlandse) investeringen in België en dus op jobcreatie.

negatief: /

Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit**4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit****5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?****Administratieve lasten .11.**

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.**a. __huidige regelgeving****b. __ontwerp van regelgeving**

Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?**a. Werkgever : DmfA****b. Werkgever : DmfA****3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?****a. DmfA – elektronisch****b. DmfA – elektronisch****4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?****a. Elk kwartaal****b. Elk kwartaal**

RIA formulier - v2 - oct. 2014

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtqualiteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoortrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

5 / 6

RIA formulier - v2 - oct. 2014

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Overheid .20.**

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.**

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

o voedselveiligheid

o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen

o waardig werk

o lokale en internationale handel

o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)

o mobiliteit van personen

o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)

o vrede en veiligheid

Indien er geen enkel ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

[Maatregelen zijn van toepassing op werkgevers die onderworpen zijn aan de RSZ](#)

Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Maggie De Block, Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	
Overheidsdienst	FOD Sociale zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Sylvie.damien@minsoc.fed.be

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Wet houdende diverse bepalingen – Hoofdstuk 7 RIZIV – afdeling 1 betreffende de wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Het ontwerp wijzigt artikel 86 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 dat de gerechtigden van de uitkeringsverzekering bepaalt. Het ontwerp voorziet een uitbreiding van deze groep gerechtigden.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Beheerscomité van de uitkeringsverzekering voor werknemers van de Dienst voor uitkeringen van het RIZIV, Inspectie van Financiën, Minister van Begroting, Ministerraad, Raad van State
--	--

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Memorie van toelichting
--	-------------------------

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

07/01/2016

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de handleiding of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☐ Geen impact

Uitbreiding van de gerechtigden van de uitkeringsverzekering.

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp betreft mannen en vrouwen (geen verschil)

Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Werkgelegenheid .5.**

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Consumptie- en productiepatronen .6.**

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Economische ontwikkeling .7.**

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Investerings .8.**

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☒ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Onderzoek en ontwikkeling .9.**

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?
Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).
Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Alleen de gerechtigden van de uitkeringsverzekering zijn betrokken (niet de ondernemingen)

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. huidige regelgeving*

b. ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. --*

b. --**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. --*

b. --**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. --*

b. --**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctröoien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

RIA formulier - v2 - oct. 2014

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Overheid .20.**

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.**

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

o voedselveiligheid

o gezondheid en toegang tot

geneesmiddelen

o waardig werk

o lokale en internationale handel

o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)

o mobiliteit van personen

o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)

o vrede en veiligheid

Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.



Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Maggie De Block, Ministre des Affaires sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	
Administration compétente	SPF sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Sylvie.damien@minsoc.fed.be

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Projet de loi portant des dispositions diverses – Chapitre 7 INAMI – section 1er relatif à la modification de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Le projet d'article modifie l'article 86 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 susvisée qui précise quels sont les titulaires de l'assurance indemnités dans le régime des travailleurs salariés. La disposition en projet élargit le groupe des titulaires.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Comité de gestion de l'assurance indemnités des travailleurs salariés de l'INAMI, Inspection des Finances, Ministre du Budget, Conseil des Ministres, Conseil d'Etat
---	--

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Exposé des motifs
---	-----------------------------------

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

[07/01/2016](#)

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☐ Pas d'impact

[Elargissement des titulaires en assurance indemnités](#)

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[L'avant-projet de loi vise indistinctement femmes et hommes.](#)

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

- sécurité alimentaire
- santé et accès aux médicaments
- travail décent
- commerce local et international
- revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
- mobilité des personnes
- environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
- paix et sécurité

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

↓

S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

↓

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Maggie De Block, Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	
Overheidsdienst	FOD Sociale zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Sylvie.damien@minsoc.fed.be

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Wet houdende diverse bepalingen – Hoofdstuk 7 RIZIV – afdeling 2 betreffende de wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdsgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Artikel 24 van het voormeld besluit wordt opgeheven. Het ontwerp vervangt de artikelen 34bis en 34ter en wijzigt artikel 34ter. Dit hoofdstuk beoogt om een aantal uniforme begrippen met betrekking tot arbeidstijdsgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid te actualiseren naar aanleiding van verschillende recente arbeidsrechtelijke evoluties. Het betreft veeleer een louter formele aanpassing. Hetzij wordt een overbodig begrip opgeheven (carensdag), hetzij wordt de benaming en/of de definiëring van een begrip gewijzigd (notie van « vaderschapsverlof » vervangd door de notie van « geboorteverlof » om rekening te houden met de wijzigingen betreffende de co-ouderschap).
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: -- ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Beheerscomité van de uitkeringsverzekering voor werknemers van de Dienst voor uitkeringen van het RIZIV, Inspectie van Financiën, Minister van Begroting, Ministerraad, Raad van State
--	--

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en	Memorie van toelichting
---	-------------------------

RIA formulier - v2 - oct. 2014

contactpersonen:

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

07/01/2016

2 / 7

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de handleiding of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

--

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

--

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Mannen en vrouwen zijn betrokken (geen verschil)



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.



2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.



3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit



4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.



5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?



RIA formulier - v2 - oct. 2014

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Werkgelegenheid .5.**

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Consumptie- en productiepatronen .6.**

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Economische ontwikkeling .7.**

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Investerings .8.**

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☒ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Onderzoek en ontwikkeling .9.**

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?
Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).
Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Alleen de gerechtigde van de uitkeringsverzekering zijn betrokken (niet de ondernemingen)

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. huidige regelgeving*

b. ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. --*

b. --**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. --*

b. --**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. --*

b. --**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

RIA formulier - v2 - oct. 2014

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

6 / 7

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

o voedselveiligheid

o gezondheid en toegang tot

geneesmiddelen

o waardig werk

o lokale en internationale handel

o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)

o mobiliteit van personen

o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)

o vrede en veiligheid

Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.



Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Maggie De Block, Ministre des Affaires sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Sylvie.damien@minsoc.fed.be

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Projet de loi portant des dispositions diverses – Chapitre 7 INAMI – section 2 relatif à la modification de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Le texte en projet abroge l'article 24 de l'arrêté susvisé, remplace les articles 34bis et 34ter et modifie l'article 34ter. Ces dispositions visent à actualiser un certain nombre de notions uniformes relatives au temps de travail, suite à certaines évolutions récentes en droit du travail. Il s'agit donc d'adaptations plutôt formelles: soit une notion inutile est supprimée (comme le jour de carence) soit la dénomination/la définition d'une notion est modifiée (ex : remplacement de la notion de congé de paternité par la notion de congé de naissance suite aux changements intervenus en matière de co-parenté)	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __
	☒ Non	

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Comité de gestion de l'assurance indemnités des travailleurs salariés de l'INAMI, Inspection des Finances, Ministre du Budget, Conseil des Ministres, Conseil d'Etat
---	--

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Exposé des motifs
---	-----------------------------------

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

07/01/2016

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.
 Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.
 S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
 Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.
 Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[L'avant-projet de loi vise indistinctement femmes et hommes.](#)

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact**Autorités publiques .20.**

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact**Cohérence des politiques en faveur du développement .21.**

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

- sécurité alimentaire
- santé et accès aux médicaments
- travail décent
- commerce local et international
- revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
- mobilité des personnes
- environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
- paix et sécurité

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Maggie De Block, Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	
Overheidsdienst	FOD Sociale zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Sylvie.damien@minsoc.fed.be

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Wet houdende diverse bepalingen – Hoofdstuk 7 RIZIV – afdeling 3 betreffende de wijziging van de programmawet van 10 augustus 2015
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Het ontwerp beoogt om de datum van inwerkingtreding van de door de programmawet van 10 augustus 2015 aangebrachte wijziging van artikel 105 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, te wijzigen (1 januari 2016 in plaats van 1 juli 2015). Deze bepaling betreft de schorsing van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor de gerechtigden voor wie een detentimaatregel geldt.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Inspectie van Financiën, Minister van Begroting, Ministerraad, Raad van State
--	---

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Memorie van toelichting
--	-------------------------

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

07/01/2016

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de handleiding of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☒ Negatieve impact



Leg uit.

☐ Geen impact

De toekenning van de uitkeringen wordt geschorst, ongeacht de gezinssituatie van betrokkene. Thans heeft de gerechtigde die geen personen ten laste heeft en zich in een periode van voorlopige hechtenis of vrijheidsberoving bevindt, recht op een tot de helft beperkte uitkering. De gerechtigde met gezinslast ontvangt een volledige uitkering. De maatregel zal vooral een impact hebben op de gerechtigde met gezinslast, aangezien de uitkering ten goede van het volledige gezin kwam. Nu zal het dus geen of slechts een gedeeltelijk inkomen hebben en desgevallend een beroep moeten doen op maatschappelijke dienstverlening.

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Alle mannen en vrouwen voor wie een hechtenismaatregel geldt, zijn betrokken.



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit



4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?



RIA formulier - v2 - oct. 2014

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

↓ Leg uit.

☒ Geen impact

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

↓ Leg uit.

☒ Geen impact

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

↓ Leg uit.

☒ Geen impact

--

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

↓ Leg uit.

☒ Geen impact

--

Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☒ Positieve impact

☐ Negatieve impact

↓ Leg uit.

☒ Geen impact

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

↓ Leg uit.

☒ Geen impact

--

3 / 6

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?
Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).
Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Enkel voor wie een hechtenismaatregel geldt, is betrokken.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit
--
4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit
--
5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?
--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. huidige regelgeving*

b. ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. --*

b. --**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. --*

b. --**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. --*

b. --**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

--

RIA formulier - v2 - oct. 2014

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Overheid .20.**

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.**

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

o voedselveiligheid

o gezondheid en toegang tot

geneesmiddelen

o waardig werk

o lokale en internationale handel

o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)

o mobiliteit van personen

o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)

o vrede en veiligheid

Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.



Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Maggie De Block, Ministre des Affaires sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Sylvie.damien@minsoc.fed.be

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Projet de loi portant des dispositions diverses – Chapitre 7 INAMI – section 3 relatif à la modification de la loi-programme du 10 août 2015	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	La disposition en projet vise à modifier la date d'entrée en vigueur de la modification apportée par la loi-programme à l'article 105 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, concernant la suspension des indemnités d'incapacité de travail pour les titulaires faisant l'objet d'une mesure de détention. L'entrée en vigueur, initialement prévue au 1er juillet 2015, est reportée au 1er janvier 2016.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Inspection des Finances, Ministre du Budget, Conseil des Ministres, Conseil d'Etat
---	--

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Exposé des motifs
---	-----------------------------------

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

[07/01/2016](#)

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☒ Impact négatif Expliquez.

☐ Pas d'impact

La suspension de l'octroi des indemnités s'applique, quelle que soit la situation familiale de l'intéressé. Actuellement le titulaire qui n'a pas de personne à charge et qui se trouve dans une période de détention préventive ou de privation de liberté, a droit à une indemnité réduite de moitié, le titulaire ayant charge de famille perçoit une indemnité non réduite. La mesure aura principalement un impact pour ce qui concerne le titulaire ayant charge de famille, puisque les indemnités, dans son cas, bénéficiaient à l'ensemble de la famille, et que cette famille se retrouvera donc totalement ou partiellement sans revenus, et devra, le cas échéant, se tourner vers l'aide sociale

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

Tous les hommes et femmes faisant l'objet d'une mesure de détention sont visés.

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact**Emploi .5.**

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact**Modes de consommation et production .6.**

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact**Recherche et développement .9.**

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
 Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

Seules les personnes faisant l'objet d'une mesure de détention sont concernées.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

--

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez
 --
4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez
 --
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?
 --

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __ réglementation actuelle*

b. __ réglementation en projet**

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?
 a. __* b. __**
3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?
 a. __* b. __**
4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?
 a. __* b. __**
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?
 --

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact
Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif


Expliquez.

☒ Pas d'impact

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

- sécurité alimentaire
- santé et accès aux médicaments
- travail décent
- commerce local et international
- revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
- mobilité des personnes
- environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
- paix et sécurité

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

↓

S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

↓

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

↓

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

↓

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE NR. 58.898/1/2 VAN 4 MAART 2016

Op 3 februari 2016 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Sociale Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken'.

De hoofdstukken 1 tot 5 en 6, afdeling 2, zijn door de eerste kamer onderzocht op 25 februari 2016.

De eerste kamer was samengesteld uit Marnix Van Damme, kamervoorzitter, Wilfried Van Vaerenbergh en Wouter Pas, staatsraden, Marc Rigaux en Michel Tison, assessoren, en Wim Geurts, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Wendy Depester, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wilfried Van Vaerenbergh, staatsraad.

De hoofdstukken 1 en 6, afdelingen 1 en 3, zijn door de tweede kamer onderzocht op 29 februari 2016.

De tweede kamer was samengesteld uit Pierre Vandernoot, kamervoorzitter, Luc Detroux en Wanda Vogel, staatsraden, Yves De Cordt en Marianne Dony, assessoren, en Anne-Catherine Van Geersdaele, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Jean-Luc Paquet, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wanda Vogel, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 4 maart 2016.

*

VORMVEREISTEN

Uit de adviesaanvraag blijkt dat het advies van de Nationale Arbeidsraad werd ingewonnen over de hoofdstukken 5 en 6 van het ontwerp van wet. Indien als gevolg van dat advies nog wijzigingen zouden worden aangebracht aan het ontwerp, dienen die wijzigingen ook nog om advies aan de Raad van State, afdeling Wetgeving, te worden voorgelegd.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

INDIENINGSBESLUIT

1. In het indieningsbesluit dient de verwijzing naar het advies van de Raad van State te worden geredigeerd als volgt:

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT N° 58.898/1/2 DU 4 MARS 2016

Le 3 février 2016, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la ministre des Affaires sociales à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'portant des dispositions diverses en matière sociale'.

Les chapitres 1^{er} à 5 et 6, section 2, ont été examinés par la première chambre le 25 février 2016.

La première chambre était composée de Marnix Van Damme, président de chambre, Wilfried Van Vaerenbergh et Wouter Pas, conseillers d'État, Marc Rigaux et Michel Tison, assesseurs, et Wim Geurts, greffier.

Le rapport a été présenté par Wendy Depester, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wilfried Van Vaerenbergh, conseiller d'État.

Les chapitres 1^{er} et 6, sections 1^{re} et 3, ont été examinés par la deuxième chambre le 29 février 2016.

La deuxième chambre était composée de Pierre Vandernoot, président de chambre, Luc Detroux et Wanda Vogel, conseillers d'État, Yves De Cordt et Marianne Dony, assesseurs, et Anne-Catherine Van Geersdaele, greffier.

Le rapport a été présenté par Jean-Luc Paquet, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wanda Vogel, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 4 mars 2016.

*

FORMALITÉS

Il ressort de la demande d'avis que l'avis du Conseil national du travail a été recueilli à propos des chapitres 5 et 6 du projet de loi. Si, consécutivement à cet avis, des modifications devaient encore être apportées au projet, celles-ci devraient encore être soumises pour avis au Conseil d'État, section de législation.

EXAMEN DU TEXTE

ARRÊTÉ DE PRÉSENTATION

1. Dans l'arrêté de présentation, la référence à l'avis du Conseil d'État doit être rédigée comme suit:

“Gelet op advies 58 898/1/2 van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;”.

2. In de Nederlandse tekst van de enige bepaling van het indieningsbesluit ontbreken de woorden “zijn ermee belast”.

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Bij dit hoofdstuk zijn geen opmerkingen te maken.

HOOFDSTUK 2

Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart

In de Franse tekst van het opschrift van hoofdstuk 2 dient te worden geschreven “*caisse spéciale de compensation pour allocations familiales*”.

Artikel X

In artikel X van hoofdstuk 2 dienen de woorden “het koninklijk besluit van 11 december 2013” te worden vervangen door de woorden “de wet van 20 juli 2015”.

Artikelen X+2 en X+3

Zowel in de Nederlandse als in de Franse tekst van de artikelen X+2 en X+3 van hoofdstuk 2 dient de benaming van het bijzonder kinderbijslagfonds correct te worden weergegeven (“Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart” – “*Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie*”).

Artikel X+4

In artikel X+4 van hoofdstuk 2 dienen de woorden “treedt in werking op” te worden vervangen door de woorden “heeft uitwerking met ingang van”.

HOOFDSTUK 3

Arbeidsongevallen

Bij dit hoofdstuk zijn geen opmerkingen te maken.

“Vu l’avis 58 898/1/2 du Conseil d’État, donné le ..., en application de l’article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d’État, coordonnées le 12 janvier 1973;”.

2. Dans le texte néerlandais de l’unique disposition de l’arrêté de présentation, les mots “zijn ermee belast” font défaut.

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition générale

Ce chapitre n’appelle aucune observation.

CHAPITRE 2

Caisse spéciale de compensation en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie

Dans le texte français de l’intitulé du chapitre 2, il convient d’écrire “caisse spéciale de compensation pour allocations familiales”.

Article X

À l’article X du chapitre 2, on remplacera les mots “l’arrêté royal du 11 décembre 2013” par les mots “la loi du 20 juillet 2015”.

Articles X+2 et X+3

Tant le texte français que le texte néerlandais des articles X+2 et X+3 du chapitre 2 doivent reproduire correctement la dénomination de la caisse spéciale d’allocations familiales (“Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie” – “*Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart*”).

Article X+4

À l’article X+4 du chapitre 2, il convient de remplacer les mots “entre en vigueur le” par les mots “produit ses effets le”.

CHAPITRE 3

Accidents du travail

Ce chapitre n’appelle aucune observation.

HOOFDSTUK 4

Overdracht opdrachten CDVU

Artikel X

In artikel X van hoofdstuk 4 dienen de woorden “en gewijzigd bij de wet van 20 juli 2015” te worden ingevoegd tussen de woorden “27 december 2005” en de woorden “worden de woorden”.

HOOFDSTUK 5

Competitiviteit

Artikel X

Zowel de Nederlandse als de Franse tekst van artikel X, 1°, van hoofdstuk 5 dient te worden nagekeken in het licht van de tekst van de te wijzigen bepaling zoals die op het ogenblik van de ontworpen wijziging zal luiden.

Artikel X+2

1. De inleidende zin van artikel X+2 van hoofdstuk 5 dient te worden geredigeerd als volgt:

“In artikel 330, eerste lid, van de programmawet (I) van 24 december 2002, laatst gewijzigd bij de wet van 26 december 2015, wordt de definitie van ‘Categorie 3’ vervangen als volgt:”.

2. Aangezien er in artikel 324, 1°, van de programmawet (I) van 24 december 2002 een verkorte citeerwijze is opgenomen voor de wet van 29 juni 1981 ‘houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers’, volstaat het om in de definitie van categorie 3 te verwijzen naar “de wet van 29 juni 1981”.

3. Rekening houdend met de toelichting bij artikel X+2 dient in de ontworpen definitie van categorie 3 het woord “principes” te worden vervangen door “berekeningsregels”.

Artikel X+3

In de Nederlandse tekst van de inleidende zin van artikel X+3 van hoofdstuk 5 dient te worden geschreven “Artikel 331, vierde lid, van dezelfde wet, ...”.

Artikel X+5

In artikel X+5 van hoofdstuk 5 dienen de woorden “van de wet van 29 juni 1981” te worden ingevoegd tussen de woorden “artikel 38, § 3, eerste lid, 1°,” en “beperkt tot”.

CHAPITRE 4

Transfert missions SCDF

Article X

À l'article X du chapitre 4, il y a lieu d'insérer les mots “et modifié par la loi du 20 juillet 2015” entre les mots “27 décembre 2005” et les mots “les mots”.

CHAPITRE 5

Compétitivité

Article X

Tant le texte français que le texte néerlandais de l'article X, 1°, du chapitre 5, doivent être vérifiés à la lumière du texte de la disposition à modifier, telle qu'elle s'énoncera au moment de la modification en projet.

Article X+2

1. La phrase liminaire de l'article X+2 du chapitre 5 doit être rédigée comme suit:

“Dans l'article 330, alinéa 1^{er}, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, modifié en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2015, la définition de ‘Catégorie 3’ est remplacée par ce qui suit:”.

2. Dès lors que l'article 324, 1°, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002 cite sous forme abrégée la loi du 29 juin 1981 ‘établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés’, il suffit que la définition de catégorie 3 vise “la loi du 29 juin 1981”.

3. Compte tenu du commentaire de l'article X+2, il y a lieu de remplacer les mots “principes distincts” par les mots “règles de calcul distinctes” dans la définition en projet de catégorie 3.

Article X+3

Dans le texte néerlandais de la phrase liminaire de l'article X+3 du chapitre 5, on écrira “Artikel 331, vierde lid, van dezelfde wet, ...”.

Article X+5

À l'article X+5 du chapitre 5, il convient d'insérer les mots “de la loi du 29 juin 1981” entre les mots “l'article 38, § 3, alinéa 1^{er}, 1°,” et les mots “est plafonnée à”.

Artikel X+6

In artikel X+6 van hoofdstuk 5 dient het volledige opschrift van de wet van 26 december 2015 te worden weergegeven (wet van 26 december 2015 ‘houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht’).

Artikel X+7

In artikel X+7 van hoofdstuk 5 dienen de woorden “van dezelfde wet” te worden vervangen door de woorden “van de programmawet (I) van 24 december 2002”.

Artikel X+8

In artikel X+8 van hoofdstuk 5 dient te worden geschreven “de dag waarop deze wet in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt”.

HOOFDSTUK 6

Riziv

Afdeling 1

Wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

1. In de opsomming die in artikel X van de ontworpen tekst vermeld is, moeten de streepjes vervangen worden door een geschikte nummering.¹

2. In elk van de twee leden van artikel X+1 moeten de woorden “van dit hoofdstuk” weggelaten worden.

Afdeling 2

Wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Bij deze afdeling zijn geen opmerkingen te maken.

¹ Beginselen van de wetgevingstechniek – Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, www.raadvst-consetat.be, tab “Wetgevingstechniek”, aanbeveling 59.

Article X+6

L'article X+6 du chapitre 5 doit reproduire l'intitulé complet de la loi du 26 décembre 2015 (loi du 26 décembre 2015 ‘relative aux mesures concernant le renforcement de la création d'emplois et du pouvoir d'achat’).

Article X+7

À l'article X+7 du chapitre 5, on remplacera les mots “de la même loi” par les mots “de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002”.

Article X+8

À l'article X+8 du chapitre 5, on écrira “le jour de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*”.

CHAPITRE 6

INAMI

Section 1^{re}

Modifications de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994

1. Dans l'énumération figurant dans le texte en projet à l'article X, les tirets doivent être remplacés par une numérotation appropriée¹.

2. Dans chacun des deux alinéas de l'article X+1, les mots “du présent chapitre” doivent être omis.

Section 2

Modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Cette section n'appelle aucune observation.

¹ *Principes de technique législative – Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires*, www.raadvst-consetat.be, onglet “Technique législative”, recommandation n° 59.

Afdeling 3*Wijziging van de programmawet van 10 augustus 2015*

In artikel X+7 moeten de woorden “Deze afdeling” vervangen worden door de woorden “Artikel [X+6]”.

De griffer,

Wim GEURTS

De voorzitter,

Marnix VAN DAMME

*De griffer,*Anne-Catherine
VAN GEERSDAELE*De voorzitter,*

Pierre VANDERNOOT

Section 3*Modification de la loi-programme du 10 août 2015*

Dans l'article X+7, les mots “Le présent chapitre” doivent être remplacés par les mots “L'article [X+6]”.

Le greffier,

Wim GEURTS

Le président,

Marnix VAN DAMME

*Le greffier,*Anne-Catherine
VAN GEERSDAELE*Le président,*

Pierre VANDERNOOT

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

*Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.*

Gelet op advies 58 898/1/2 van de Raad van State, gegeven op 4 maart 2016, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de minister van Werk, de minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk, de minister van Sociale Zaken zijn ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

**Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen
ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen
voor Binnenscheepvaart**

Art. 2

In artikel 1, categorie D, van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, laatst gewijzigd door de wet van 20 juli 2015, wordt de zin “-Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart;” opgeheven.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

*À tous, présents et à venir,
SALUT.*

Vu l'avis 58 898/1/2 du Conseil d'État, donné le 4 mars 2016, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du ministre de l'Emploi, de la ministre des Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de l'Emploi, la ministre des Affaires sociales, sont chargés de déposer en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

**Caisse spéciale de compensation pour
allocations familiales en faveur des travailleurs
occupés dans les entreprises de batellerie**

Art. 2

Dans l'article 1^{er}, catégorie D, de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, modifié en dernier lieu par la loi du 20 juillet 2015, la phrase “- Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie;” est abrogée.

Art. 3

Artikel 8 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, hersteld bij wet van 21 december 2013, wordt opgeheven.

Art. 4

De middelen van de administratieve reserve van de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart, afdeling maatschappelijke zekerheid, worden overgedragen aan de RSZ – Globaal beheer.

Art. 5

§ 1. Met ingang van 1 januari 2016 tot en met 30 juni 2016 beperken de taken van de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart, afdeling maatschappelijke zekerheid zich tot:

— het verzamelen, verwerken en doorsturen naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van gegevens met betrekking tot het laatste kwartaal waarvoor zij de verantwoordelijkheid draagt, met name het 4e kwartaal 2015;

— het uitvoeren van correcties en aanvullingen aan de aangiften tot en met het 4e kwartaal 2015;

§ 2. Met ingang van 1 januari 2016 tot en met 30 september 2016 zal de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart, afdeling maatschappelijke zekerheid ook de volgende taken uitvoeren:

— afsluiten van het boekjaar 2015 en het gedeeltelijk boekjaar 2016;

— opstellen van het jaarverslag;

— administratief beheer betreffende transacties van 2016;

— liquidatieverrichtingen van de instelling.

§ 3. De kosten voor de afhandeling van de haar opgelegde verrichtingen voor de periode tussen 1 januari 2016 en 30 september 2016 worden integraal gedragen door de Rijksdienst voor sociale zekerheid

Art. 3

L'article 8 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, rétabli par la loi du 21 décembre 2013, est abrogé.

Art. 4

Les avoirs de la réserve administrative de la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie, section sécurité sociale, sont transférés à l'ONSS – Gestion globale.

Art. 5

§ 1^{er}. A partir du 1^{er} janvier 2016 jusqu'au 30 juin 2016, les tâches de la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie, section sécurité sociale, se limitent à:

— recueillir, traiter et transférer à l'Office national de sécurité sociale des données afférent au dernier trimestre pour lequel elle est responsable, c'est-à-dire le quatrième trimestre 2015;

— corriger et compléter les déclarations jusqu'au quatrième trimestre 2015;

§ 2. A partir du 1^{er} janvier 2016 jusqu'au 30 septembre 2016, la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie, section sécurité sociale, fera également les tâches suivantes:

— la clôture de l'exercice 2015 et la partie de l'année 2016;

— la rédaction du rapport annuel;

— la gestion administrative des transactions de 2016;

— les opérations de liquidation de l'institution.

§ 3. Les frais pour la clôture des transactions qui lui ont été commissionnées pour la période entre le premier janvier 2016 et le 30 septembre 2016 sont intégralement pris en charge par l'Office national de sécurité social.

Art. 6

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016, met uitzondering van artikelen 2 en 4, die in werking treden op 30 september 2016.

HOOFDSTUK 3

Arbeidsongevallen

Art. 7

In artikel 46, § 1, eerste lid, 7°, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, vervangen bij de wet van 27 december 2004 en gewijzigd door de wet van 6 juni 2010, wordt de bepaling onder d) opgeheven.

HOOFDSTUK 4

Overdracht opdrachten CDVU

Art. 8

In artikel 42, derde lid, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 27 december 2005 en gewijzigd bij de wet van 20 juli 2015 worden de woorden “de centrale dienst der vaste uitgaven, ingesteld bij het koninklijk besluit van 13 maart 1952 tot inrichting van de centrale dienst der vaste uitgaven en tot wijziging van het koninklijk besluit d.d. 10 december 1868 houdende algemeen reglement op de Rijkscomptabiliteit” vervangen door de woorden “de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie, voor wat betreft haar opdrachten voorzien in artikel 2, § 1, 5° en 6°, van het koninklijk besluit van 11 mei 2001 houdende de oprichting van de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie”.

Art. 9

Artikel 8 heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

Art. 6

Ce chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2016, à l'exception des articles 2 et 4 qui entrent en vigueur le 30 septembre 2016.

CHAPITRE 3

Accidents de travail

Art. 7

Dans l'article 46, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 7°, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, remplacé par la loi du 27 décembre 2004 et modifié par la loi du 6 juin 2010, le d) est abrogé.

CHAPITRE 4

Transfert missions SCDF

Art. 8

Dans l'article 42, alinéa 3, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par la loi du 27 décembre 2005 et modifié par la loi du 20 juillet 2015, les mots “le service central des dépenses fixes, institué par l'arrêté royal du 13 mars 1952 organisant le service central des dépenses fixes et modifiant l'arrêté royal du 10 décembre 1868 portant règlement général sur la comptabilité de l'État” sont remplacés par les mots “le Service public fédéral Personnel et Organisation, en ce qui concerne ses missions prévues à l'article 2, § 1^{er}, 5° et 6° de l'arrêté royal portant création du Service public fédéral Personnel et Organisation”.

Art. 9

L'article 8 produit ses effets le 1^{er} janvier 2016.

HOOFDSTUK 5

Competitiviteit**Afdeling 1**

*Aanpassingen aan de wet van
26 december 2015 houdende maatregelen inzake
versterking van jobcreatie en koopkracht*

Art. 10

In artikel 19 van de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de bepaling onder 1° worden de woorden “of categorie 3” ingevoegd tussen de woorden “categorie 1” en de woorden “, zoals bepaald”;

2° in de bepaling onder 2° worden de woorden “Voor categorie 1” vervangen door de woorden “Voor de categorieën 1 en 3”.

Art. 11

Artikel 25 van de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht wordt ingetrokken.

Afdeling 2

*Aanpassingen aan de Programmawet (I) van
24 december 2002*

Onderafdeling 1

Periode 2016 – 2017

Art. 12

In artikel 330, eerste lid, van de Programmawet (I) van 24 december 2002, laatst gewijzigd bij de wet van 26 december 2015, wordt de definitie van ‘Categorie 3’ vervangen als volgt:

“Categorie 3: de tewerkstellingen in hoedanigheid van werknemer bij een werkgever van de beschutte werkplaatsen behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen. Binnen deze categorie kan de Koning verschillende berekeningsregels voorzien voor de berekening van de vermindering naargelang voor de werknemer de loonmatigingsbijdrage al dan niet verschuldigd is. Voor

CHAPITRE 5

Compétitivité**Section 1^{re}**

*Adaptation de la loi du 26 décembre 2015 relative aux
mesures concernant le renforcement de la création
d’emplois et du pouvoir d’achat*

Art. 10

Dans l’article 19 de la loi du 26 décembre 2015 relative aux mesures concernant le renforcement de la création d’emplois et du pouvoir d’achat les modifications suivantes sont apportées:

1° au 1°, les mots “ou à la catégorie 3” sont insérés entre les mots “la catégorie 1” et les mots “telle que définie”;

2° au 2°, les mots “Pour la catégorie 1” sont remplacés par les mots “Pour les catégories 1 et 3”.

Art. 11

L’article 25 de la loi du 26 décembre 2015 relative aux mesures concernant le renforcement de la création d’emplois et du pouvoir d’achat est retiré.

Section 2

*Adaptation de la loi-programme (I) du
24 décembre 2002*

Sous-section 1^{re}

Période 2016 – 2017

Art. 12

Dans l’article 330, alinéa 1^{er}, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, tel que modifié en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2015, la définition de “Catégorie 3” est remplacé par ce qui suit:

“Catégorie 3: les occupations en qualité de travailleur auprès d’un employeur des ateliers protégés relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux. Au sein de cette catégorie le Roi peut prévoir des règles de calcul distinctes pour le calcul de la réduction suivant que la cotisation de modération salariale est oui ou non redevable pour le travailleur. Pour cette catégorie la cotisation visée à

deze categorie is de bijdrage voorzien in artikel 38, § 3, eerste lid, 1°, van de wet van 29 juni 1981, beperkt tot 22,65 % met ingang van 1 april 2016”.

Art. 13

Artikel 331, vierde lid, van de dezelfde wet, wordt aangevuld met de volgende zin:

“In de periode van 1 april 2016 tot 31 december 2017 bedraagt F 438,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is, behorend tot categorie 3 en 420,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd is, behorend tot categorie 3.”

Art. 14

Deze onderafdeling heeft uitwerking met ingang van 1 april 2016.

Onderafdeling 2

Periode 2018 – 2020

Art. 15

In artikel 330, eerste lid, van de programmawet (I) van 24 december 2002, zoals gewijzigd bij artikel 12, wordt de definitie van “Categorie” 3 aangevuld met de volgende zin:

“Voor deze categorie is de bijdrage voorzien in artikel 38, § 3, eerste lid, 1°, van de wet van 29 juni 1981, beperkt tot 19,88 % met ingang van 1 januari 2018.”

Art 16

In artikel 331 van dezelfde wet, zoals gewijzigd bij artikel 13, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, worden de woorden “Bij een kwartaalloon hoger dan een bepaalde loongrens S1 wordt” vervangen door de woorden “Voor categorie 2 wordt bij een kwartaalloon hoger dan een bepaalde loongrens S1”;

2° het tweede lid, wordt aangevuld met de volgende zin: “Met ingang van 1 januari 2018 bedraagt F 0,00 EUR voor een werknemer van categorie 1.”;

l'article 38, § 3, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 29 juin 1981, est plafonnée à 22,65 % à partir du 1^{er} avril 2016”.

Art. 13

L'article 331, alinéa 4, de la même loi, est complété par la phrase suivante:

“Du 1^{er} avril 2016 au 31 décembre 2017, F s'élève à 438,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 3 pour lequel l'employeur est redevable de la cotisation modération salariale et à 420,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 3 pour lequel l'employeur n'est pas redevable de la cotisation de modération salariale.”

Art. 14

La présente sous-section produit ses effets le 1^{er} avril 2016.

Sous-section 2

Période 2018 – 2020

Art. 15

Dans l'article 330, alinéa 1^{er}, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, tel que modifié par l'article 12, la définition de la “Catégorie 3” est complétée par la phrase suivante:

“Pour cette catégorie la cotisation visée à l'article 38, § 3, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 29 juin 1981, est plafonnée à 19,88 % à partir du 1^{er} janvier 2018.”

Art. 16

A l'article 331 de la même loi, tel que modifié par l'article 13, sont apportées les modifications suivantes:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “Pour un salaire trimestriel supérieur à un plafond salarial déterminé S1” sont remplacés par les mots “Pour la catégorie 2 pour un salaire trimestriel supérieur à un plafond salarial déterminé S1”;

2° l'alinéa 2 est complété par la phrase suivante: “A partir du 1^{er} janvier 2018, le montant F s'élève à 0,00 EUR pour un travailleur de la catégorie 1.”;

3° het vierde lid wordt aangevuld met de volgende zinnen:

“Met ingang van 1 januari 2018 is F gelijk aan 0,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is, die behoort tot Categorie 3. Van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 bedraagt F 260,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd is, behorende tot categorie 3. Met ingang van 1 januari 2019 bedraagt F 375,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd is, behorende tot Categorie 3.”.

Art. 17

Deze onderafdeling treedt in werking op 1 januari 2018.

HOOFDSTUK 6

Riziv

Afdeling 1

Wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Art. 18

In artikel 86 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, 1° wordt in de bepaling onder a) het eerste lid vervangen als volgt:

“a) de werknemers die vallen onder de verplichte uitkeringsverzekering, krachtens de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met inbegrip van de werknemers die een vergoeding genieten die verschuldigd is naar aanleiding van

i. de onregelmatige beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

ii. de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor personeelsafgevaardigden;

3° l'alinéa 4 est complété par les phrases suivantes:

“A partir du 1^{er} janvier 2018, F est égal à 0,00 EUR pour un travailleur pour lequel la cotisation de modération salariale est due relevant de la catégorie 3. Du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2018, F s'élève à 260,00 EUR pour un travailleur pour lequel la cotisation de modération salariale n'est pas due relevant de la catégorie 3. A partir du 1^{er} janvier 2019, F s'élève à 375,00 EUR pour un travailleur pour lequel la cotisation de modération salariale n'est pas due, relevant de la catégorie 3.”.

Art. 17

La présente sous-section entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018.

CHAPITRE 6

Inami

Section 1^{re}

Modifications de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994

Art. 18

Dans l'article 86 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, les modifications suivantes sont apportées:

1° au paragraphe 1^{er}, 1°, a), modifié en dernier lieu par la loi du 15 mai 2014, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“a) les travailleurs assujettis à l'assurance obligatoire indemnités, en vertu de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, y compris les travailleurs bénéficiant d'une indemnité due à la suite:

i. de la rupture irrégulière du contrat de travail;

ii. de la rupture unilatérale du contrat de travail pour les délégués du personnel;

iii. de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor syndicale afgevaardigden;

iv. de beëindiging van de arbeidsovereenkomst in gemeenschappelijk akkoord;

v. de uitwinning van de handelsvertegenwoordiger bedoeld bij artikel 101 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

vi. een overeenkomst gesloten hetzij bij het begin of tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, hetzij binnen een termijn van twaalf maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst op grond waarvan de werknemer zich ertoe verbindt om geen personeel of zelfstandige medecontractanten af te werven van de vroegere werkgever, hetzij in eigen naam en voor eigen rekening, hetzij in naam en voor rekening van één of meerdere derden, en/of zich ertoe verbindt om geen soortgelijke activiteiten uit te oefenen als dewelke hij uitoefende bij zijn vroegere werkgever, hetzij door zelf een onderneming uit te baten, hetzij door in dienst te treden van een concurrerende werkgever;

evenals de werknemers die een ontslagcompensatievergoeding bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, zf), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders genieten, tijdens de tijdvakken die gedekt zijn door die vergoedingen;”

2° paragraaf 1 wordt aangevuld met de bepaling onder 4°, luidende:

“4° bij het aflopen van de maximale periode die aanleiding heeft gegeven tot de betaling van een overgangsuitkering voorzien in de pensioenwetgeving, de personen die arbeidsongeschikt zijn geworden of zich in een tijdvak van moederschapsbescherming bevinden, uiterlijk de eerste werkdag na afloop van dit door de overgangsuitkering gedekte tijdvak.”

Art. 19

Artikel 18, 1°, heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2013.

Artikel 18, 2°, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

iii. de la rupture unilatérale du contrat de travail pour les délégués syndicaux;

iv. de la cessation du contrat de travail de commun accord;

v. de l'éviction du représentant de commerce visée à l'article 101 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

vi. d'une convention conclue soit au début ou durant l'exécution du contrat de travail, soit dans un délai de douze mois après la fin du contrat de travail, sur la base de laquelle le travailleur s'engage à ne pas débaucher de personnel ou de cocontractants indépendants de l'ancien employeur, soit en son propre nom et pour son propre compte, soit au nom et pour le compte d'un ou plusieurs tiers, et/ou s'engage à ne pas exercer d'activités similaires à celles qu'il exerçait chez son ancien employeur, soit en exploitant lui-même une entreprise, soit en entrant en service auprès d'un employeur concurrent,

ainsi que les travailleurs bénéficiant d'une indemnité en compensation du licenciement visée à l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, zf), de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, pendant les périodes couvertes par ces indemnités.”

2° le paragraphe 1^{er} est complété par le 4° rédigé comme suit:

“4° à la fin de la période maximale qui a donné lieu au paiement d'une allocation de transition prévue dans la législation sur les pensions, les personnes qui sont entrées en incapacité de travail ou qui se trouvent dans une période de protection de la maternité, au plus tard le premier jour ouvrable après la fin de ladite période couverte par l'allocation de transition.”

Art. 19

L'article 18, 1°, produit ses effets le 1^{er} octobre 2013.

L'article 18, 2°, produit ses effets le 1^{er} janvier 2016.

Afdeling 2

Wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Art. 20

Artikel 24 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, wordt opgeheven.

Art. 21

Artikel 34 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 november 2002, wordt vervangen als volgt:

“Art. 34. Onder “omgezet moederschapsverlof” wordt verstaan de afwezigheid van de werknemer op het werk, zonder behoud van loon, ingevolge de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens de omzetting van de moederschapsrust in verlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder, in toepassing van artikel 39, zevende lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971.”.

Art. 22

Artikel 34*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002, wordt vervangen als volgt:

“Art. 34*bis*. Onder “vaderschapsverlof of geboorteverlof” wordt verstaan de periode van tien dagen waarin de werknemer het recht heeft om van het werk afwezig te zijn ter gelegenheid van de geboorte van een kind, in uitvoering van artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.”.

Art. 23

In artikel 34*ter* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002 en vervangen bij de programmawet 27 december 2004, worden de woorden “en artikel 25*sexies* van de wet van 1 april 1936 op

Section 2

Modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. 20

L'article 24 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, est abrogé.

Art. 21

L'article 34 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 novembre 2002, est remplacé comme suit:

“Art. 34 Par “congé de maternité converti”, on entend l'absence du travailleur au travail, sans maintien de la rémunération, suite à la suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause de conversion du repos de maternité en congé, lors du décès ou de l'hospitalisation de la mère, en application de l'article 39, alinéa 7, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.”.

Art. 22

L'article 34*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 5 novembre 2002, est remplacé comme suit:

“Art. 34*bis*. Par “congé de paternité ou de naissance”, on entend la période de dix jours pendant laquelle le travailleur a le droit de s'absenter du travail à l'occasion de la naissance d'un enfant, en exécution de l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.”.

Art. 23

À l'article 34*ter* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 5 novembre 2002 et remplacé par la loi-programme du 27 décembre 2004, les mots “et l'article 25*sexies* de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats

de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenscheepen" opgeheven.

Afdeling 3

Wijziging van de programmawet van 10 augustus 2015

Art. 24

Artikel 22 van de programmawet van 10 augustus 2015 wordt vervangen als volgt:

"Art. 22. Artikel 21 treedt in werking op 1 januari 2016."

Art. 25

Artikel 24 heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2015.

Gegeven te Brussel, 18 maart 2016

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Werk,

Kris PEETERS

De minister van Sociale Zaken,

Maggie DE BLOCK

d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure" sont supprimés.

Section 3

Modification de la loi-programme du 10 août 2015

Art. 24

L'article 22 de la loi-programme du 10 août 2015 est remplacé comme suit:

"Art. 22 L'article 21 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016."

Art. 25

L'article 24 produit ses effets le 1^{er} juillet 2015.

Donné à Bruxelles, le 18 mars 2016

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre de l'Emploi,

Kris PEETERS

La ministre des Affaires sociales,

Maggie DE BLOCK

ADVIES NR. 1997 VAN DE NAR

AVIS N° 1977 DU CNT



A V I S N° 1.977

Séance du jeudi 3 mars 2016

Renforcement de la compétitivité (abaissement du taux facial de cotisation de 33 % à 25 %)
– Projet de loi – Projet d’arrêté royal / Maribel social – Projet d’arrêté royal

x x x

2.802-1
2.831-1

AVIS N° 1.977

Objet : Renforcement de la compétitivité (abaissement du taux facial de cotisation de 33 % à 25 %) – Projet de loi – Projet d'arrêté royal / Maribel social – Projet d'arrêté royal

Par lettre du 27 octobre 2015, madame M. De Block, ministre des Affaires sociales, a consulté le Conseil national du Travail sur un projet de loi visant à renforcer la compétitivité (abaissement du taux facial de cotisation de 33 % à 25 %) et sur un projet d'arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale.

En complément de la demande d'avis précitée, monsieur K. Peeters, ministre de l'Emploi, a, par lettre du 16 février 2016, sollicité l'avis du Conseil national du Travail sur le projet d'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, en exécution du tax shift.

L'examen de cette question a été confié à la Commission de la sécurité sociale.

Sur rapport de cette commission, le Conseil a émis, le 3 mars 2016, l'avis suivant.

x x x

- 2 -

AVIS DU CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL

I. OBJET ET PORTÉE DE LA DEMANDE D'AVIS

1. Par lettre du 27 octobre 2015, madame M. De Block, ministre des Affaires sociales, a consulté le Conseil national du Travail sur un projet de loi visant à renforcer la compétitivité (abaissement du taux facial de cotisation de 33 % à 25 %) et sur un projet d'arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale.

Dans la même demande d'avis, elle a également consulté le Conseil sur un projet de loi instaurant une réduction des cotisations patronales pour l'engagement d'un sixième travailleur, ainsi que sur un projet d'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 16 mai 2003 en vue d'étendre la réduction groupe cible premiers engagements. Le Conseil s'est déjà prononcé à ce sujet dans l'avis n° 1.964 du 15 décembre 2015.

Le présent avis doit être lu conjointement avec l'avis précité, étant donné que les partenaires sociaux y ont constaté qu'en ce qui concerne le volet relatif à la réduction structurelle des charges, la date d'entrée en vigueur des mesures prévues a été reportée au 1^{er} avril 2016. Au vu de cet élément, ils ont décidé de se prononcer sur l'aspect relatif à la réduction structurelle des charges dans une phase ultérieure, après avoir obtenu et examiné tous les éléments.

2. Le Conseil constate ensuite la promulgation, au cours du débat sur la demande d'avis susvisée, de la loi du 26 décembre 2015 relative aux mesures concernant le renforcement de la création d'emplois et du pouvoir d'achat, qui porte sur les principaux éléments de la réduction structurelle des charges pour la catégorie 1 et sur les principes de base de la réduction structurelle des charges pour les catégories 2 et 3. Cette loi a été publiée au Moniteur belge le 30 décembre 2015.
3. En exécution de la loi susmentionnée et dans le cadre des éléments à examiner pour les catégories 2 et 3, la cellule stratégique de la ministre des Affaires sociales a, par courriel du 11 janvier 2016, apporté un nouvel élément au débat, à savoir un projet de loi adaptant la borne hauts salaires et le taux de cotisation sociale dans la réduction structurelle des charges pour les catégories 2 et 3 et un projet d'arrêté royal concernant la réduction structurelle de cotisations 2016-2019.

Avis n° 1.977

- 3 -

4. Dans ce cadre, monsieur K. Peeters, ministre de l'Emploi, a, par lettre du 16 février 2016, consulté le Conseil national du Travail sur le projet d'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, en exécution du tax shift. Vu le lien avec la demande d'avis susvisée, le Conseil a décidé, dans un souci d'exhaustivité, de traiter ces deux demandes d'avis simultanément.
5. Au cours de ses travaux, le Conseil a pu bénéficier des explications des représentants de la cellule stratégique de la ministre des Affaires sociales, de la cellule stratégique du ministre de l'Emploi, des représentants de l'Office national de sécurité sociale ainsi que du SPF ETCS.

II. POSITION DU CONSEIL

Le Conseil national du Travail a examiné, avec la plus grande attention, la demande d'avis sous tous ses aspects. Il a bénéficié dans ce cadre des explications des représentants de l'Office national de sécurité sociale, du SPF ETCS et des cellules stratégiques de la ministre des Affaires sociales et du ministre de l'Emploi.

Sans préjudice des positions de principe divergentes des membres représentant les organisations de travailleurs et d'employeurs et en exécution de l'avis n° 1.964 du 15 décembre 2015, le Conseil souhaite se limiter, dans le présent avis, à un certain nombre de remarques communes à propos des éléments qui lui ont été soumis dans la demande d'avis complémentaire du 11 janvier 2016.

1. La catégorie 1

En ce qui concerne la catégorie 1, le Conseil souhaite formuler les remarques suivantes :

a. Le secteur de la construction

- 1) Le Conseil, à l'exception des membres représentant la FGTB, note que le Chapitre 3, section 2, sous-section 3 de la loi du 26 décembre 2015 relative aux mesures concernant le renforcement de la création d'emplois et du pouvoir d'achat contient des dispositions spécifiques qui portent sur la réduction des cotisations patronales pour les travailleurs exécutant des activités dans la construction et dans lesquelles une enveloppe budgétaire spécifique est prévue pour le secteur de la construction en 2020.

Avis n° 1.977

- 4 -

Tout d'abord, ces membres constatent que des zones d'ombre subsistent encore concernant l'importance et l'affectation de ces moyens en 2020 et il souhaite, dans tous les cas, davantage de clarté à ce sujet.

Ils signalent toutefois que le secteur de la construction est touché par une crise majeure qui, depuis 2011, a déjà entraîné la perte de plus de 19.000 emplois. Le secteur risque de perdre encore 26.000 emplois supplémentaires d'ici 2019 si l'on ne prend pas d'urgence des mesures.

Ils entendent dès lors souscrire à l'appel lancé par les partenaires sociaux du secteur de la construction et ils insistent également, dans cette optique, pour que la réduction des cotisations patronales soit appliquée le plus rapidement possible de manière effective dans le secteur de la construction, et ce, avant 2018, à condition qu'un financement adéquat soit prévu à cet effet, tant dans le budget pluriannuel que pour la sécurité sociale, conformément à la demande formulée par les partenaires sociaux au sein du comité de gestion de la sécurité sociale en juillet 2015 – à savoir qu'un financement alternatif soit envisagé chaque fois que des adaptations sont apportées, entre autres aux taux de cotisation, aux réductions de cotisations, aux sources alternatives de financement (TVA, précompte mobilier), en tenant obligatoirement compte des effets de retour nets en tant que solde des éventuels effets positifs et négatifs – et ce, sans porter préjudice aux réductions des cotisations patronales octroyées pour les catégories 1, 2 et 3 et sans que ce financement puisse être recherché dans d'autres mesures augmentant le coût salarial dans le secteur de la construction.

En ce qui concerne les effets de retour nets, et spécifiquement pour cette opération exceptionnelle pour le secteur de la construction, le Conseil, à l'exception des membres représentant la FGTB, souligne qu'il faut tenir compte des engagements concrets pris dans le secteur de la construction, tels que repris dans l'annexe, qui fait partie intégrante du présent avis, sans que cela puisse être considéré comme un précédent.

Ces membres s'engagent également à suivre attentivement la suite des discussions sur ce sujet au sein du secteur de la construction et il insiste pour qu'une concertation soit organisée à brève échéance avec les partenaires sociaux sectoriels compétents.

- 2) Les membres représentant la FGTB ne peuvent par contre pas formuler d'avis positif en ce qui concerne la réduction des charges salariales complémentaires pour le secteur de la construction.

Avis n° 1.977

- 5 -

Les arguments invoqués sont les suivants :

1. Des réductions de cotisation ne peuvent être octroyées à un secteur que si elles sont liées à des mécanismes de responsabilisation sûrs en fonction des résultats à réaliser en matière d'emploi. À ce jour, il n'existe pas un tel régime sûr.
2. La réglementation actuelle¹ ne prévoit pas de dispositions contraignantes pour arriver à un tel régime sûr. Il n'y a pas non plus de garanties qu'elles seront reprises dans l'arrêté royal à élaborer d'ici le 1^{er} juillet 2017.
3. Une réduction des cotisations, même avec la cotisation de solidarité formulée, n'offre pas de garanties, ni en ce qui concerne le maintien de l'emploi ni en ce qui concerne la création de nouveaux emplois d'ouvriers du bâtiment en Belgique.
4. Une réduction des cotisations qui coûterait €604,9 mio/an impliquerait dans sa mouture actuelle une moindre recette pour les moyens généraux de l'ONSS; sans obligation de résultats en matière d'emploi et sans financement sûr de l'ONSS, les membres représentant la FGTB ne peuvent marquer leur accord avec cette situation.

En ce qui concerne l'aspect relatif au financement adéquat, ils renvoient en outre à l'avis des partenaires sociaux au sein du comité de gestion de la sécurité sociale du 3 juillet 2015, dans lequel ceux-ci demandent qu'un financement alternatif soit envisagé chaque fois que des adaptations sont apportées, entre autres aux taux de cotisation, aux réductions de cotisations, aux sources alternatives de financement (TVA, précompte mobilier), en tenant obligatoirement compte des effets de retour nets en tant que solde des éventuels effets positifs et négatifs.

5. Enfin, les membres représentant la FGTB veulent éviter un effet de multiplication. Une telle réduction des cotisations pour le secteur de la construction créerait un précédent pour d'autres secteurs qui sont aujourd'hui confrontés au dumping social².

¹ *Chapitre 3, section 2, sous-section 3 de la loi du 26/12/2015 portant des mesures visant à renforcer la création d'emplois et le pouvoir d'achat.*

² Les travailleurs belges remplacés par des travailleurs détachés dans le nettoyage, le transport, etc.

Avis n° 1.977

- 6 -

Tant que le gouvernement ne s'attèle pas à élaborer une législation adéquate avec des contrôles, des inspections, des sanctions et des poursuites visant à combattre effectivement la fraude sociale dans la construction, une réduction des cotisations n'apporte pas de solution aux ouvriers belges de la construction³.

³ Les mesures et la législation actuelles visant à combattre la fraude sociale/le dumping social sont tellement inadéquates qu'une réduction des cotisations dans le secteur de la construction ne constitue pas un moyen effectif pour rétablir la compétitivité.

Même avec une réduction des cotisations de 6€/heure, la cotisation patronale et le salaire d'un ouvrier belge de la construction restent largement supérieurs au coût effectif d'un ouvrier détaché pour l'entreprise (ouvriers détachés travaillant sur des chantiers belges pour un salaire très bas en violation de la loi).

Avis n° 1.977

- 7 -

b. Le secteur des aides familiales et des aides seniors

En ce qui concerne spécifiquement le secteur des aides familiales et des aides seniors, le Conseil rappelle que ce secteur a toujours fait partie des secteurs du Maribel social. Il constate toutefois que ces entreprises du non-marchand ne peuvent pas, contrairement aux opérations précédentes, bénéficier du budget supplémentaire pour les réductions de cotisations Maribel social.

Le Conseil déplore vivement cette exclusion et estime que cela ne peut pas être considéré comme un précédent pour l'affectation des futurs budgets qui seront injectés dans le Maribel social.

2. Les catégories 2 et 3

En ce qui concerne les catégories 2 et 3, le Conseil souhaite formuler les remarques suivantes :

- En ce qui concerne le budget du secteur non marchand, qui est réparti sur la base de la clé de répartition suivante, à savoir 50 % pour le renforcement de la réduction structurelle existante, 45 % pour la réduction Maribel social et 5 % pour le secteur des hôpitaux, il souhaite signaler que des zones d'ombre subsistent encore concernant l'octroi et la répartition des moyens affectés aux hôpitaux.

Le Conseil entend dès lors réclamer des précisions sur l'affectation de ces moyens. Il demande également de mener à brève échéance une concertation à ce sujet avec les partenaires sociaux concernés au niveau patronal et au niveau syndical, tant du secteur privé que du secteur public.

- En ce qui concerne les ateliers sociaux, le Conseil signale que l'adoption du décret relatif au travail adapté par le Parlement flamand le 12 juillet 2013 a permis la mise en place d'une trajectoire visant à supprimer progressivement l'ancienne distinction entre les ateliers protégés et les ateliers sociaux. Par conséquent, ces entreprises évolueront à l'avenir dans un seul et même cadre, à savoir celui des « entreprises de travail adapté » (« maatwerkbedrijven » en néerlandais).

Vu la structure unifiée au sein de laquelle ces entreprises vont évoluer, il estime qu'il faut suivre la même logique pour les réductions de cotisations de sécurité sociale ; les ateliers sociaux appartiendraient ainsi à la catégorie 3, celle des entreprises de travail adapté.

Avis n° 1.977

- 8 -

Dans cette optique et dans le cadre du fonctionnement optimal de ces entreprises de travail adapté, le Conseil est d'avis qu'il faut mettre à profit cette dynamique pour entreprendre le transfert des ateliers sociaux dans la catégorie 3. Il demande dès lors au gouvernement et à l'ONSS d'en examiner les conséquences, et plus particulièrement, d'en inventorier aussi les conséquences financières.

En ce qui concerne la dispense générale de versement du pré-compte professionnel de 1% (Maribel fiscal), il constate qu'elle est maintenue pour les secteurs du Maribel social. Étant donné que les ateliers sociaux et les entreprises de travail adapté opèreront, à l'avenir, dans un seul et même cadre, à savoir celui des entreprises de travail adapté, le Conseil entend insister pour qu'il soit également prévu de maintenir cette dispense pour les ateliers sociaux.

Le Conseil demande que les mesures à ce sujet soient toujours prises en concertation avec les partenaires sociaux sectoriels concernés.

- En ce qui concerne la répartition du budget relatif aux réductions structurelles de cotisations pour la catégorie 3 pour 2020, le Conseil note que pour la catégorie 2, des propositions concrètes sont déjà sur la table concernant les investissements ayant trait aux mesures supplémentaires en vue des réductions structurelles de cotisations en 2020, mais que ces mesures font défaut pour la catégorie 3.

Par conséquent, le Conseil souhaite obtenir des éclaircissements sur le budget prévu pour 2020. Il demande en outre de poursuivre la concertation à ce sujet avec les partenaires sociaux concernés.

3. Remarque technique concernant le projet d'arrêté royal Maribel social

Le Conseil souhaite formuler la remarque technique suivante concernant le projet d'arrêté royal Maribel social soumis pour avis. L'article 6, 1° de ce projet d'arrêté royal fait référence à l'article 2 bis, § 2/2. Le Conseil constate toutefois qu'il n'existe pas de § 2/2 dans cet article 2 bis. Il demande dès lors de supprimer cette référence afin d'éviter ainsi tout malentendu.

Avis n° 1.977

Plan de relance de la construction (réduction du coût de 6€/h)

Monitoring en matière d'emploi et mécanisme de responsabilisation

Accord de la majorité des partenaires sociaux (organisations patronales/CSC/CGSLB)

1. Un mécanisme de monitoring est instauré au sein du secteur de la construction en vue de suivre l'évolution de l'emploi à la suite de la mise en œuvre du plan de relance du secteur par la réduction des charges de 6€.
2. Le monitoring annuel (réalisé par l'ONSS et le FSE ensemble) doit permettre de vérifier que l'emploi dans le secteur évolue conformément aux projections qui ont été faites pour les années 2016 à 2020 dans le plan de relance du secteur.
3. Si le monitoring révèle que les projections annuelles sectorielles en matière d'emploi ne sont pas réalisées, les entreprises individuelles, dont la diminution de leur emploi (établie sur la base d'une moyenne des trois dernières années) est principalement le résultat de la poursuite de la destruction de l'emploi dans le secteur de la construction par un appel à la sous-traitance étrangère, seront invitées à montrer que les pertes d'emploi ne sont pas étrangères à toute caractéristique économique (hausse de la productivité, perte de parts de marché, restructuration...)
4. A défaut de justification acceptable, l'entreprise devra payer une cotisation de solidarité à l'ONSS, sur le modèle de la cotisation que les partenaires sociaux du secteur ont instauré dans le cadre du recours au chômage temporaire.



ADVIES Nr. 1.977

Zitting van donderdag 3 maart 2016

Versterking van de competitiviteit (Verlaging van de faciale bijdragevoet van 33 % naar 25 %) – ontwerp van wet – ontwerp van koninklijk besluit / Sociale Maribel – ontwerp van koninklijk besluit

X X X

2.802-1
2.831-1

ADVIES Nr. 1.977

Onderwerp: Versterking van de competitiviteit (Verlaging van de faciale bijdragevoet van 33 % naar 25 %) – ontwerp van wet – ontwerp van koninklijk besluit / Sociale Maribel – ontwerp van koninklijk besluit

Mevrouw M. De Block, minister van Sociale Zaken, heeft per brief van 27 oktober 2015 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van wet ter versterking van de competitiviteit (verlaging faciale bijdragevoet van 33 % naar 25 %) en een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van sociale zekerheidsbijdragen.

Bijkomend bij bovengenoemde adviesaanvraag heeft de heer K. Peeters, minister van Werk, per brief van 16 februari 2016 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, ter uitvoering van de taxshift.

De commissie Sociale Zekerheid werd met de bespreking van deze kwestie belast.

Op verslag van deze commissie, bracht de Raad op 3 maart 2016 over de genoemde onderwerpen het volgende advies uit.

x x x

- 2 -

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ONDERWERP EN DRAAGWIJDTE VAN DE ADVIESAANVRAAG

1. Mevrouw M. De Block, minister van Sociale Zaken, heeft per brief van 27 oktober 2015 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van wet ter versterking van de competitiviteit (verlaging faciale bijdragevoet van 33 % naar 25 %) en een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van sociale zekerheidsbijdragen.

In dezelfde adviesaanvraag werd ook het advies ingewonnen met betrekking tot een ontwerp van wet houdende invoering van een vermindering van de werkgeversbijdragen voor de aanwerving van een zesde werknemer en een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 met het oog op de uitbreiding van de doelgroepverminderingen voor eerste aanwervingen, waarover de Raad reeds het advies nr. 1.964 van 15 december 2015 heeft uitgebracht.

Onderhavig advies dient in samenhang met bovengenoemd advies gelezen te worden, gelet op het feit dat de sociale partners hierin hebben vastgesteld, dat wat het luik structurele lastenverlaging betreft, de datum van inwerkingtreding van de voorziene maatregelen werd verschoven naar 1 april 2016. Gezien dit element hebben de sociale partners beslist om zich uit te spreken over het aspect structurele lastenverlaging in een latere fase, nadat alle elementen verkregen en onderzocht werden.

2. Vervolgens stelt de Raad vast dat, in de loop van het openstaande debat rond de bovengenoemde adviesaanvraag, de Wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake de versterking van jobcreatie en koopkracht uitgevaardigd werd over de belangrijkste elementen van de structurele lastenverlaging van categorie 1 en over de basisprincipes van de structurele lastenverlaging van categorie 2 en 3. Deze wet werd op 30 december 2015 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.
3. In uitvoering van de hierboven vernoemde wet en in het kader van de openstaande elementen voor categorie 2 en 3, heeft de beleidscel van de minister van Sociale Zaken, per mail van 11 januari 2016, een nieuw element toegevoegd aan het debat, namelijk een ontwerp van wet inzake de aanpassing van de hogeloongrens en de sociale bijdragevoet in de structurele lastenverlaging van categorie 2 en 3 en een ontwerp van koninklijk besluit inzake de structurele bijdragevermindering 2016 – 2019.

Advies nr. 1.977

- 3 -

4. Aansluitend hierbij heeft de heer K. Peeters, minister van Werk, per brief van 16 februari 2016 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, ter uitvoering van de taxshift. Gezien de samenhang met bovengenoemde adviesaanvraag heeft de Raad volledigheidshalve beslist deze beide adviesaanvragen samen te behandelen.
5. Tijdens de werkzaamheden, heeft de Raad heeft kunnen rekenen op de toelichting van de vertegenwoordigers van de beleidscel van de minister van Sociale Zaken, de beleidscel van de minister van Werk, de vertegenwoordigers van de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid en de FOD WASO.

II. HET STANDPUNT VAN DE RAAD

De Nationale Arbeidsraad heeft de adviesaanvraag in al zijn facetten met de grootste aandacht onderzocht. Hij heeft daarbij toelichting gekregen van de vertegenwoordigers van de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid, de FOD WASO, de beleidscel van de minister van Sociale Zaken en de beleidscel van de minister van Werk.

Onverminderd de uiteenlopende principiële standpunten van de leden die de werknemers- en werkgeversorganisaties vertegenwoordigen en in uitvoering van het advies nr. 1.964 van 15 december 2015, wenst de Raad zich in onderhavig advies te beperken tot een aantal gemeenschappelijke opmerkingen over de elementen die hem werden voorgelegd in de bijkomende adviesaanvraag van 11 januari 2016.

1. Met betrekking tot categorie 1

De Raad wenst met betrekking tot categorie 1 navolgende opmerkingen te maken:

a. Met betrekking tot de bouwsector

- 1) De Raad, met uitzondering van de leden die het ABVV vertegenwoordigen, stelt vast dat Hoofdstuk 3, afdeling 2, onderafdeling 3 van de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake de versterking van jobcreatie en koopkracht specifieke bepalingen bevat omtrent de vermindering van de patronale bijdragen voor werknemers die bouwactiviteiten uitvoeren, en waarin een specifieke budgettaire enveloppe wordt voorzien voor de bouwsector in 2020.

Advies nr. 1.977

- 4 -

Die leden stellen vooreerst vast dat over de omvang en de aanwending van die middelen in 2020 nog geen duidelijkheid bestaat en wenst hierover in ieder geval meer klaarheid.

Ze wijzen er evenwel op dat de bouwsector wordt getroffen door een zware crisis en daardoor sinds 2011 al meer dan 19.000 banen heeft verloren. Tegen 2019 dreigt de sector nog eens 26.000 bijkomende banen te verliezen, indien er niet dringend maatregelen worden genomen.

Vandaar dat zij de oproep van de sociale partners uit de bouwsector wensen te onderschrijven en in die optiek eveneens aandringen op een dringende effectieve toepassing van de vermindering van de patronale bijdragen in de bouwsector, vóór 2018, op voorwaarde dat hiervoor een sluitende financiering wordt voorzien, zowel in de meerjarenbegroting als voor de sociale zekerheid, zoals geformuleerd door de sociale partners in het beheerscomité van de sociale zekerheid in juli 2015 - waarin zij vragen dat een alternatieve financiering zal overwogen worden telkens er aanpassingen worden doorgevoerd, o.a. aan bijdragevoeten, de bijdrageverminderingen, de alternatieve financieringsbronnen (BTW, roerende voorheffing) en waarbij moet rekening gehouden worden met de netto terugverdieneffecten als saldo van eventuele positieve en negatieve effecten - en zonder afbreuk te doen aan de toegekende bijdrageverminderingen van de werkgeversbijdragen voor de categorie 1, 2 en 3 en zonder dat deze financiering kan worden gezocht in andere loonkostverhogende maatregelen in de bouwsector.

Wat betreft de netto terugverdieneffecten en specifiek voor deze uitzonderlijke operatie voor de bouwsector, wijst de Raad, met uitzondering van de leden die het ABVV vertegenwoordigen, erop dat moet rekening worden gehouden met de concrete engagementen genomen in de bouwsector, zoals geformuleerd als bijlage, die integraal deel uitmaakt van dit advies, zonder dat dit als een precedent kan worden beschouwd.

Zij nemen zich ook voor om de verdere discussie hierover in de bouwsector nauwlettend op te volgen en dringt erop aan dat hierover op korte termijn overleg wordt geopend met de bevoegde sectorale sociale partners.

- 2) De leden die het ABVV vertegenwoordigen kunnen daarentegen geen positief advies formuleren ten aanzien van de bijkomende loonlastverlaging voor de bouwsector.

Advies nr. 1.977

- 5 -

De aangehaalde argumenten daarvoor zijn :

1. bijdrageverminderingen voor een sector kunnen enkel toegekend worden, mits deze gekoppeld zijn aan sluitende responsabiliseringsmechanismen over de te behalen tewerkstellingsresultaten Tot op heden ontbreekt een dergelijke sluitende regeling;
2. de huidige regelgeving¹ voorziet geen dwingende bepaling om tot een dergelijke sluitende regeling te komen. Er zijn ook geen garanties dat deze zullen opgenomen worden in het op te maken koninklijk besluit tegen 1 juli 2017;
3. een bijdragevermindering zelfs met de geformuleerde solidariteitsbijdrage geeft geen garanties; noch op het behoud van jobs, noch op de creatie van nieuwe jobs voor bouwvakkers uit België;
4. een bijdragevermindering die €604,9 mio/jaar zou kosten , zou zoals ze nu voorligt een minderinkomst voor de algemene middelen van de RSZ betekenen waar de leden die het ABVV vertegenwoordigen zonder een resultaatsverbintenis qua tewerkstelling, en zonder een sluitende financiering van de RSZ, geen voorstander van kunnen zijn.

Wat betreft het aspect van de sluitende financiering, verwijzen zij bovendien naar het advies van de sociale partners in het beheerscomité van de sociale zekerheid van 3 juli 2015, waarin zij vragen dat er een alternatieve financiering zal overwogen worden telkens er aanpassingen worden doorgevoerd, o.a. aan bijdragevoeten, de bijdrageverminderingen, de alternatieve financieringsbronnen (BTW, roerende voorheffing) en waarbij rekening gehouden moet worden met de netto-terugverdieneffecten als saldo van eventuele positieve en negatieve effecten.

5. tenslotte, willen de leden die het ABVV vertegenwoordigen het multiplicatoreffect vermijden. Een dergelijke bijdragevermindering voor de bouwsector zou een precedent creëren voor overige sectoren die vandaag geconfronteerd worden met sociale dumping².

Zolang de regering niet inzet op een adequate wetgeving, controle, inspectie, sancties en vervolgingen om sociale fraude in de bouw effectief te

¹ Met name *Hoofdstuk 3, afdeling 2, onderafdeling 3 van de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake de versterking van jobcreatie en koopkracht*,

² Met name de vorm waarbij de werknemers uit België verdrongen worden door gedetacheerde werknemers : bv schoonmaak, transport, ...

Advies nr. 1.977

- 6 -

bestrijden, is een bijdragevermindering voor de bouwvakkers uit België geen oplossing³.

³ De huidige maatregelen en wetgeving om sociale fraude/sociale dumping tegen te gaan, zijn vandaag in die mate inadequaat, dat een bijdragevermindering voor de bouwsector geen werkelijk en effectief middel is om concurrentieel te worden.
Zelfs met een bijdrageverlaging van €6/uur blijft de patronale bijdrage en het loon voor een bouwvakker van België veel hoger dan wat een gedetacheerde bouwvakker in de realiteit aan een onderneming kost (gedetacheerde bouwvakkers werken op Belgische bouwerven voor onwettelijk lage lonen).

Advies nr. 1.977

- 7 -

b. Met betrekking tot de sector voor gezins- en bejaardenzorg

Specifiek voor wat de sector voor gezins- en bejaardenzorg betreft, brengt de Raad in herinnering dat deze sector altijd deel heeft uitgemaakt van de sociale-Maribelsectoren. De Raad stelt echter vast dat deze social profit ondernemingen anders dan bij de vorige operaties niet kunnen genieten van het bijkomende budget voor de bijdrageverminderingen Sociale Maribel.

De Raad betreurt deze uitsluiting ten zeerste en is van oordeel dat dit niet als precedent mag beschouwd worden voor de aanwending van toekomstige budgetten die in de sociale maribel geïnjecteerd zullen worden.

2. Met betrekking tot categorie 2 en 3

De Raad wenst met betrekking tot categorie 2 en 3 navolgende opmerkingen te maken:

- Met betrekking tot het budget van de socialprofitsector, dat wordt verdeeld op basis van de navolgende verdeelsleutel, namelijk 50 % voor de versterking van de bestaande structurele vermindering, 45 % voor de socialemaribelvermindering en 5 % voor de sector van de ziekenhuizen, wenst hij op te merken dat er nog steeds onduidelijkheid bestaat over de toekenning en de verdeling van de middelen bestemd voor de ziekenhuizen.

Daarom wenst de Raad met aandrang te vragen naar duidelijkheid over de bestemming van die middelen. Hij vraagt ook dat hierover op korte termijn overleg wordt gepleegd met de betrokken sociale partners aan werkgeverszijde en werknemerszijde, zowel die van de privé als van de publieke sectoren.

- Met betrekking tot de Sociale Werkplaatsen wijst de Raad erop dat door het Maatwerkdecreet van 12 juli 2013, goedgekeurd door het Vlaams parlement, er een traject wordt uitgezet om de klassieke opdeling van de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen fasegewijs af te bouwen. Hierdoor zullen deze bedrijven in de toekomst opereren binnen één en hetzelfde kader, namelijk dat van de “maatwerkbedrijven”.

Gelet op de eengemaakte structuur waarbinnen deze bedrijven zullen functioneren, is hij van oordeel dat dezelfde lijn, zou moeten doorgetrokken worden bij de sociale zekerheidsbijdragenverminderingen waardoor de sociale werkplaatsen onder categorie 3, bij de beschutte werkplaatsen, zouden ressorteren.

Advies nr. 1.977

- 8 -

Vanuit deze optiek en in het kader van het optimaal functioneren van deze maatwerkbedrijven, is de Raad van oordeel dat, van dit momentum gebruik moet gemaakt worden om de overheveling van de sociale werkplaatsen in categorie 3 in de steigers te zetten. Hij vraagt daarom aan de regering en de RSZ om na te gaan wat de gevolgen hiervan zouden zijn en in het bijzonder ook om de financiële consequenties hiervan in kaart te brengen.

Met betrekking tot de 1 % algemene vrijstelling van doorstorting bedrijfsvoorheffing (fiscale maribel) stelt hij vast dat dit behouden blijft voor de sociale maribelsectoren. Gezien het feit dat de sociale en beschutte werkplaatsen naar de toekomst toe zullen opereren binnen één en hetzelfde kader, namelijk dat van “maatwerkbedrijven”, wenst de Raad erop aan te dringen ook te voorzien in een behoud van deze vrijstelling voor de sociale werkplaatsen.

De Raad vraagt dat maatregelen hierover steeds in overleg met de betrokken sectorale sociale partners zouden worden genomen.

- Met betrekking tot de verdeling van het budget structurele bijdrageverminderingen voor categorie 3 voor 2020, stelt de Raad vast dat er voor categorie 2 al wel concrete voorstellen voorliggen voor de investeringen in de extra stappen naar structurele bijdrageverminderingen in 2020, maar dat de extra stap in 2020 voor wat de categorie 3 betreft ontbreekt.

Daarom vraagt de Raad naar duidelijkheid omtrent het budget voor 2020 en vraagt hij verder overleg hierover met de betrokken sociale partners.

3. Technische opmerking op het ontwerp KB sociale maribel

De Raad wenst met betrekking tot het ter advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit Sociale Maribel, navolgende technische bemerking te maken, namelijk in artikel 6, 1° van het ontwerp van koninklijk besluit wordt er verwezen naar artikel 2bis § 2/2. Hij stelt echter vast dat er in dit artikel 2bis geen paragraaf § 2/2 bestaat, daarom stelt hij voor om deze verwijzing te schrappen om zo misverstanden te voorkomen.

Advies nr. 1.977

Relanceplan voor de bouw (lastenverlaging met € 6/u.)**Monitoring inzake werkgelegenheid en mechanisme om te responsabiliseren****Meerderheidsakkoord sociale partners (werkgeversorganisaties/ACV/ACVLB)**

1. Een monitoringmechanisme wordt ingevoerd in de bouwsector met het oog op het volgen van de evolutie van de werkgelegenheid als gevolg van de uitvoering van het relanceplan voor de sector door de lastenverlaging van € 6 per uur.
2. De jaarlijkse monitoring (door RSZ en FBZ samen) moet het mogelijk maken te controleren of de werkgelegenheid in de sector evolueert volgens de prognoses die werden gemaakt voor de jaren tussen 2016 en 2020 in het relanceplan voor de sector.
3. Als uit de monitoring blijkt dat de jaarlijkse sectorale prognose voor de werkgelegenheid niet gehaald worden, dan zullen de individuele bedrijven, waarvan de daling van hun tewerkstelling (gebaseerd over het gemiddelde van de laatste 3 jaar) voornamelijk te maken heeft met het verder ondermijnen van de tewerkstelling in de bouwsector, door beroep te doen op buitenlandse onderaanneming, verzocht worden aan te tonen dat het banenverlies niet vreemd is aan enig economisch karakter (stijging van de productiviteit, verlies van marktaandeel, herstructurering, enz....)
4. Bij gebrek aan een aanvaardbare verantwoording zal de onderneming een solidariteitsbijdrage moeten betalen aan de RSZ, naar het voorbeeld van de bijdrage die de sociale partners van de sector hebben ingevoerd in het kader van het gebruik van tijdelijke werkloosheid.

Ontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken

Oude tekst

Nieuwe tekst

HOOFDSTUK 2 – BIJZONDERE VERREKENKAS VOOR GEZINSVERGOEDINGEN TEN BATE VAN DE ARBEIDERS DER ONDERNEMINGEN VOOR BINNENSCHIEPVAART

Art. 2

Art. 2

Art. 1. CATEGORIE D

Inwerkinggetreden :

- * Bijzondere Verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der ondernemingen voor binnenscheepvaart
- * ...
- * Kas der geneeskundige verzorging van HR Rail
- * Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers

Art. 1. CATEGORIE D

Inwerkinggetreden :

- * (...) **opgeheven**
- * ...
- * Kas der geneeskundige verzorging van HR Rail
- * Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers

Art. 3

Art. 3

Art. 8. De Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart is gemachtigd om van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid jaarlijks een bijdrage te vorderen om de beheerskosten van de Bijzondere Verrekenkas te dekken.

Art. 8. (...) Opgeheven

De limiet van de administratieve reserve van de afdeling Maatschappelijke Zekerheid wordt beperkt tot zes maanden administratiekosten.

Indien het resultaat van het boekjaar leidt tot een overschrijding van de limiet van de administratieve reserve, dan wordt deze tegemoetkoming verminderd met het bedrag van de overschrijding.

De bijdrage van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bedraagt 25 % van de beheerskosten en wordt voor het jaar 2013 en het jaar 2014 verhoogd tot 45 % van de beheerskosten.

De minister van Sociale Zaken kan het bedrag van de bijdrage wijzigen.

Art. 4

Art. 4

Art. 4. De middelen van de administratieve

reserve van de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart, afdeling maatschappelijke zekerheid, worden overgedragen aan de RSZ - Globaal beheer.

Art. 5

Art. 5

Art. 5. §1. Met ingang van 1 januari 2016 tot en met 30 juni 2016 beperken de taken van de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart, afdeling maatschappelijke zekerheid zich tot:

- het verzamelen, verwerken en doorsturen naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van gegevens met betrekking tot het laatste kwartaal waarvoor zij de verantwoordelijkheid draagt, met name het 4e kwartaal 2015;
- het uitvoeren van correcties en aanvullingen aan de aangiften tot en met het 4e kwartaal 2015;

§2. Met ingang van 1 januari 2016 tot en met 30 september 2016 zal de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart, afdeling maatschappelijke zekerheid ook de volgende taken uitvoeren:

- afsluiten van het boekjaar 2015 en het gedeeltelijk boekjaar 2016;
- opstellen van het jaarverslag;
- administratief beheer betreffende transacties van 2016;
- liquidatieverrichtingen van de instelling.

§3. De kosten voor de afhandeling van de haar opgelegde verrichtingen voor de periode tussen 1 januari 2016 en 30 september 2016 worden integraal gedragen door de Rijksdienst voor sociale zekerheid

HOOFDSTUK 3 – ARBEIDSONGEVALLEN

Art. 7

Art. 7

Art. 46. § 1. Ongeacht de uit deze wet voortvloeiende rechten blijft de rechtsvordering inzake burgerlijke aansprakelijkheid mogelijk voor de getroffene of zijn rechthebbenden:

Art. 46. § 1. Ongeacht de uit deze wet voortvloeiende rechten blijft de rechtsvordering inzake burgerlijke aansprakelijkheid mogelijk voor de getroffene of zijn rechthebbenden:

7° tegen de werkgever die de wettelijke en 7° tegen de werkgever die de wettelijke en

reglementaire bepalingen betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk zwaarwichtig heeft overtreden en die daardoor de werknemers aan het risico van arbeidsongevallen heeft blootgesteld, terwijl de ambtenaren die zijn aangewezen om toezicht te houden op de naleving van die bepalingen, in toepassing van artikelen 43 tot 49 van het Sociaal Strafwetboek hem schriftelijk:

- a) hebben gewezen op het gevaar waaraan hij deze werknemers blootstelt;
- b) hebben medegedeeld welke overtredingen werden vastgesteld;
- c) passende maatregelen hebben voorgeschreven;
- d) hebben meegedeeld, dat indien hij nalaat de onder c) bedoelde maatregelen te treffen, de getroffen of diens rechthebbende, bij gebeurlijk ongeval, over de mogelijkheid beschikt een burgerlijke aansprakelijkheidsvordering in te stellen.

reglementaire bepalingen betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk zwaarwichtig heeft overtreden en die daardoor de werknemers aan het risico van arbeidsongevallen heeft blootgesteld, terwijl de ambtenaren die zijn aangewezen om toezicht te houden op de naleving van die bepalingen, in toepassing van artikelen 43 tot 49 van het Sociaal Strafwetboek hem schriftelijk:

- a) hebben gewezen op het gevaar waaraan hij deze werknemers blootstelt;
- b) hebben medegedeeld welke overtredingen werden vastgesteld;
- c) passende maatregelen hebben voorgeschreven;
- d) (...) **opgeheven**

HOOFDSTUK 4 – OVERDRACHT OPDRACHTEN CDVU

Art. 8

Art. 42. De vorderingen van de inningsinstellingen van de socialezekerheidsbijdragen ten laste van de werkgevers die werknemers tewerkstellen betaald door de centrale dienst der vaste uitgaven, ingesteld bij het koninklijk besluit van 13 maart 1952 tot inrichting van de centrale dienst der vaste uitgaven en tot wijziging van het koninklijk besluit d.d. 10 december 1868 houdende algemeen reglement op de Rijkscomptabiliteit of door P&O Shared Service Center, ingesteld bij het koninklijk besluit van 25 april 2014 houdende de oprichting van het directoraat-generaal P&O Shared Service Center bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie, verjaren na 7 jaar.

Art. 8

Art. 42. De vorderingen van de inningsinstellingen van de socialezekerheidsbijdragen ten laste van de werkgevers die werknemers tewerkstellen betaald door **de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie, voor wat betreft haar opdrachten voorzien in artikel 2, §1, 5° en 6°, van het koninklijk besluit van 11 mei 2001 houdende de oprichting van de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie** of door P&O Shared Service Center, ingesteld bij het koninklijk besluit van 25 april 2014 houdende de oprichting van het directoraat-generaal P&O Shared Service Center bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie, verjaren na 7 jaar.

HOOFDSTUK 5 – COMPETITIVITEIT

Afdeling 1. – Aanpassingen aan de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht.

Art. 10

Art. 19. In artikel 38, § 3bis, van voornoemde wet van 29 juni 1981, zoals gewijzigd bij artikel 17, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

Art. 10

Art. 19. In artikel 38, § 3bis, van voornoemde wet van 29 juni 1981, zoals gewijzigd bij artikel 17, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het tweede lid worden de woorden "die niet valt onder categorie 1 zoals bepaald bij artikel 330 van de programmawet (I) van 24 december 2002" ingevoegd tussen de woorden "de werknemer" en de woorden "onder de toepassing valt";

2° tussen het tweede en het derde lid, dat het vierde lid wordt, wordt een lid ingevoegd, luidende :

" Voor categorie 1 zoals bepaald in artikel 330 van de programmawet (I) van 24 december 2002 wordt de loonmatigingsbijdrage vastgesteld op de som van 4,27 % van het bedrag van het loon van de werknemer en 4,27 % van het bedrag van de verschuldigde basiswerkgeversbijdrage vanaf 1 januari 2018.

Art. 11

Art. 25. In artikel 331 van dezelfde wet, zoals gewijzigd bij artikel 22, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid wordt de zin "Bij een kwartaalloon hoger dan een bepaalde loongrens S1 wordt aan F een complement toegevoegd dat lineair met het verschil tussen het kwartaalloon en de loongrens stijgt volgens een hellingscoëfficiënt d." opgeheven;

2° het tweede lid wordt aangevuld met de volgende zin :

" Met ingang van 1 januari 2018 bedraagt F 0,00 EUR voor een werknemer van categorie 1. "

1° in het tweede lid worden de woorden "die niet valt onder categorie 1 of categorie 3 zoals bepaald bij artikel 330 van de programmawet (I) van 24 december 2002" ingevoegd tussen de woorden "de werknemer" en de woorden "onder de toepassing valt";

2° tussen het tweede en het derde lid, dat het vierde lid wordt, wordt een lid ingevoegd, luidende :

" **Voor de categorieën 1 en 3** zoals bepaald in artikel 330 van de programmawet (I) van 24 december 2002 wordt de loonmatigingsbijdrage vastgesteld op de som van 4,27 % van het bedrag van het loon van de werknemer en 4,27 % van het bedrag van de verschuldigde basiswerkgeversbijdrage vanaf 1 januari 2018.

Art. 11

Art. 25. (...) ingetrokken

Afdeling 2. – Aanpassingen aan de Programmawet (I) van 24 december 2002.

Onderafdeling 1 – Periode 2016 – 2017

Art. 12

Art. 330.

Categorie 3 : de tewerkstellingen in de hoedanigheid van werknemer bij een werkgever behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het toepassingsgebied van de categorie 3 uitbreiden met andere werkgevers die door de overheid erkend en gesubsidieerd zijn en die een sociale doelstelling hebben.

Art. 12

Art. 330.

Categorie 3 : de tewerkstellingen in hoedanigheid van werknemer bij een werkgever van de beschutte werkplaatsen behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen. Binnen deze categorie kan de Koning verschillende berekeningsregels voorzien voor de berekening van de vermindering naargelang voor de werknemer de loonmatigingsbijdrage al dan niet verschuldigd is. Voor deze categorie is de bijdrage voorzien in artikel 38, §3, eerste lid,

1°, van de wet van 29 juni 1981, beperkt tot 22,65% met ingang van 1 april 2016.

Art. 13

Art. 331.

F bedraagt 471,00 EUR voor een werknemer van categorie 3.

Art. 13

Art. 331.

F bedraagt 471,00 EUR voor een werknemer van categorie 3. **In de periode van 1 april 2016 tot 31 december 2017 bedraagt F 438,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is, behorend tot categorie 3 en 420,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd is, behorend tot categorie 3.**

Onderafdeling 2 – Periode 2018 – 2020

Art. 15

Art. 330.

Categorie 3 : de tewerkstellingen in hoedanigheid van werknemer bij een werkgever van de beschutte werkplaatsen behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen. Binnen deze categorie kan de Koning verschillende berekeningsregels voorzien voor de berekening van de vermindering naargelang voor de werknemer de loonmatigingsbijdrage al dan niet verschuldigd is. Voor deze categorie is de bijdrage voorzien in artikel 38, §3, eerste lid, 1°, van de wet van 29 juni 1981, beperkt tot 22,65% met ingang van 1 april 2016.

Art. 15

Art. 330.

Categorie 3 : de tewerkstellingen in hoedanigheid van werknemer bij een werkgever van de beschutte werkplaatsen behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen. Binnen deze categorie kan de Koning verschillende berekeningsregels voorzien voor de berekening van de vermindering naargelang voor de werknemer de loonmatigingsbijdrage al dan niet verschuldigd is. Voor deze categorie is de bijdrage voorzien in artikel 38, §3, eerste lid, 1°, van de wet van 29 juni 1981, beperkt tot 22,65% met ingang van 1 april 2016. **Voor deze categorie is de bijdrage voorzien in artikel 38, §3, eerste lid, 1°, van de wet van 29 juni 1981, beperkt tot 19,88% met ingang van 1 januari 2018.**

Art. 16

Art. 331. Voor de werknemers voor wie het geheel van de tewerkstellingen bij één en dezelfde werkgever gedurende het kwartaal overeenstemt met volledige kwartaalprestaties, is de structurele vermindering gelijk aan een forfaitair bedrag F per kwartaal. Bij een refertekwartaalloon lager dan een bepaalde loongrens S0 wordt aan F een complement toegevoegd dat lineair met het verschil tussen de loongrens en het refertekwartaalloon stijgt volgens een hellingscoëfficiënt a. Bij een kwartaalloon hoger dan een bepaalde loongrens S1 wordt aan F een

Art. 16

Art. 331. Voor de werknemers voor wie het geheel van de tewerkstellingen bij één en dezelfde werkgever gedurende het kwartaal overeenstemt met volledige kwartaalprestaties, is de structurele vermindering gelijk aan een forfaitair bedrag F per kwartaal. Bij een refertekwartaalloon lager dan een bepaalde loongrens S0 wordt aan F een complement toegevoegd dat lineair met het verschil tussen de loongrens en het refertekwartaalloon stijgt volgens een hellingscoëfficiënt a. **Voor categorie 2 wordt bij een kwartaalloon hoger dan een bepaalde**

complement toegevoegd dat lineair met het verschil tussen het kwartaalloon en de loongrens stijgt volgens een hellingscoëfficiënt d).

F bedraagt 452,50 EUR voor een werknemer van categorie 1, met ingang van 1 april 2013. F bedraagt 462,60 EUR voor een werknemer van categorie 1, met ingang van 1 januari 2014. Van 1 april 2016 tot en met 31 december 2017 bedraagt F 438,00 EUR voor een werknemer van categorie 1.

F bedraagt 0,00 EUR voor een werknemer van categorie 2.

F bedraagt 471,00 EUR voor een werknemer van categorie 3. In de periode van 1 april 2016 tot 31 december 2017 bedraagt F 438,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is, behorend tot categorie 3 en 420,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd is, behorend tot categorie 3.

loongrens S1 aan F een complement toegevoegd dat lineair met het verschil tussen het kwartaalloon en de loongrens stijgt volgens een hellingscoëfficiënt d).

F bedraagt 452,50 EUR voor een werknemer van categorie 1, met ingang van 1 april 2013. F bedraagt 462,60 EUR voor een werknemer van categorie 1, met ingang van 1 januari 2014. Van 1 april 2016 tot en met 31 december 2017 bedraagt F 438,00 EUR voor een werknemer van categorie 1. **Met ingang van 1 januari 2018 bedraagt F 0,00 EUR voor een werknemer van categorie 1.**

F bedraagt 0,00 EUR voor een werknemer van categorie 2.

F bedraagt 471,00 EUR voor een werknemer van categorie 3. In de periode van 1 april 2016 tot 31 december 2017 bedraagt F 438,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is, behorend tot categorie 3 en 420,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd is, behorend tot categorie 3. **Met ingang van 1 januari 2018 is F gelijk aan 0,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is, die behoort tot Categorie 3. Van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 bedraagt F 260,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd is, behorende tot categorie 3. Met ingang van 1 januari 2019 bedraagt F 375,00 EUR voor een werknemer waarvoor de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd is, behorende tot Categorie 3.**

HOOFDSTUK 6 – RIZIV

Afdeling 1 – Wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Art. 18

Art. 86. § 1. Rechthebbenden op de in titel IV, hoofdstuk III, van deze gecoördineerde wet omschreven uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid, onder de voorwaarden die ze bepaalt, zijn, als gerechtigden :

1° a) de werknemers die vallen onder de verplichte uitkeringsverzekering, krachtens de wet

Art. 18

Art. 86. § 1. Rechthebbenden op de in titel IV, hoofdstuk III, van deze gecoördineerde wet omschreven uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid, onder de voorwaarden die ze bepaalt, zijn, als gerechtigden :

1° a) de werknemers die vallen onder de verplichte uitkeringsverzekering, krachtens de

van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met inbegrip van de werknemers die een vergoeding genieten welke verschuldigd is naar aanleiding van de onregelmatige beëindiging van de arbeidsovereenkomst, de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor personeelsafgevaardigden, de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor syndicale afgevaardigden of de beëindiging van de arbeidsovereenkomst in gemeenschappelijk akkoord, of die een ontslagcompensatievergoeding bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, zf), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders genieten, tijdens de tijdvakken die gedekt zijn door die vergoedingen.

De leerlingen zoals bepaald in uitvoering van artikel 1, § 1, derde lid, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders worden tot 31 december van het jaar waarin ze de leeftijd van 18 jaar bereiken beschouwd als werknemers die vallen onder de verplichte uitkeringsverzekering.

b) de hierboven bedoelde werknemers gedurende de in artikel 32, eerste lid, 4° bedoelde rustperiode;

c) de werknemers die zich in één van de in artikel

wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met inbegrip van de werknemers die een vergoeding genieten die verschuldigd is naar aanleiding van

- i. de onregelmatige beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- ii. de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor personeelsafgevaardigden;
- iii. de eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor syndicale afgevaardigden;
- iv. de beëindiging van de arbeidsovereenkomst in gemeenschappelijk akkoord;
- v. de uitwinning van de handelsvertegenwoordiger bedoeld bij artikel 101 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- vi. een overeenkomst gesloten hetzij bij het begin of tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, hetzij binnen een termijn van twaalf maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst op grond waarvan de werknemer zich ertoe verbindt om geen personeel of zelfstandige medecontractanten af te werven van de vroegere werkgever, hetzij in eigen naam en voor eigen rekening, hetzij in naam en voor rekening van één of meerdere derden, en/of zich ertoe verbindt om geen soortgelijke activiteiten uit te oefenen als dewelke hij uitoefende bij zijn vroegere werkgever, hetzij door zelf een onderneming uit te baten, hetzij door in dienst te treden van een concurrerende werkgever;

evenals de werknemers die een ontslagcompensatievergoeding bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, zf), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders genieten, tijdens de tijdvakken die gedekt zijn door die vergoedingen;"

b) de hierboven bedoelde werknemers gedurende de in artikel 32, eerste lid, 4° bedoelde rustperiode;

c) de werknemers die zich in één van de in artikel

32, eerste lid, 3° en 5°, bedoelde toestanden bevinden;

d) de werknemers bedoeld in artikel 15 van het koninklijk besluit van houdende maatregelen met het oog op de ontbinding van de Regie voor maritiem transport in uitvoering van artikel 3, § 1, 6°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie.

e) de varende werknemers die met één van de vennootschappen bedoeld in artikel 13, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 18 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de ontbinding van de Regie voor Maritiem Transport ter uitvoering van artikel 3, § 1, 6°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie, die de vervoer verplichtingen van de Regie hebben overgenomen, verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst gesloten na 1 januari 1997, en die tewerkgesteld zijn aan boord van schepen door deze vennootschappen uitgerust voor transport over zee (van en naar een lidstaat van de Europese Unie).

2° de werknemers die, tijdens een tijdvak van arbeidsongeschiktheid, of van moederschapsbescherming, zoals bij deze gecoördineerde wet bepaald, de bij 1°, a), bedoelde hoedanigheid van gerechtigde verliezen;

3° bij het aflopen van het in artikel 32, eerste lid, 6°, bedoelde tijdvak van voortgezette verzekering, de werknemers, die de in 1° bedoelde hoedanigheid hebben gehad op voorwaarde dat zij arbeidsongeschikt zijn geworden of zich in een tijdvak van moederschapsbescherming bevinden uiterlijk de eerste werkdag na afloop van het tijdvak van voortgezette verzekering.

32, eerste lid, 3° en 5°, bedoelde toestanden bevinden;

d) de werknemers bedoeld in artikel 15 van het koninklijk besluit van houdende maatregelen met het oog op de ontbinding van de Regie voor maritiem transport in uitvoering van artikel 3, § 1, 6°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie.

e) de varende werknemers die met één van de vennootschappen bedoeld in artikel 13, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 18 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de ontbinding van de Regie voor Maritiem Transport ter uitvoering van artikel 3, § 1, 6°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie, die de vervoer verplichtingen van de Regie hebben overgenomen, verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst gesloten na 1 januari 1997, en die tewerkgesteld zijn aan boord van schepen door deze vennootschappen uitgerust voor transport over zee (van en naar een lidstaat van de Europese Unie).

2° de werknemers die, tijdens een tijdvak van arbeidsongeschiktheid, of van moederschapsbescherming, zoals bij deze gecoördineerde wet bepaald, de bij 1°, a), bedoelde hoedanigheid van gerechtigde verliezen;

3° bij het aflopen van het in artikel 32, eerste lid, 6°, bedoelde tijdvak van voortgezette verzekering, de werknemers, die de in 1° bedoelde hoedanigheid hebben gehad op voorwaarde dat zij arbeidsongeschikt zijn geworden of zich in een tijdvak van moederschapsbescherming bevinden uiterlijk de eerste werkdag na afloop van het tijdvak van voortgezette verzekering.

4° bij het aflopen van de maximale periode die aanleiding heeft gegeven tot de betaling van een overgangsuitkering voorzien in de pensioenwetgeving, de personen die arbeidsongeschikt zijn geworden of zich in een tijdvak van moederschapsbescherming bevinden, uiterlijk de eerste werkdag na afloop van dit door de overgangsuitkering gedekte tijdvak.

Afdeling 2 - Wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met

**toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid
en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels**

Art. 20

Art. 24. Onder " carensdag " wordt verstaan de afwezigheid op het werk zonder behoud van loon in toepassing van de artikelen 52, § 1, of 71, tweede lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Art. 21

Art. 34. Onder " vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 " wordt verstaan de afwezigheid van de werknemer op het werk, zonder behoud van loon, ingevolge de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens de omzetting van de moederschapsrust in vaderschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder, in toepassing van artikel 39, zesde lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Art. 22

Art. 34bis. Onder " vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen " wordt verstaan de periode van tien dagen gedurende dewelke de werknemer het recht heeft om van het werk afwezig te zijn ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vast staat, in uitvoering van artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en artikel 25quinquies, § 2 van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.

Art. 23

Art. 34ter. Onder " adoptieverlof " wordt verstaan de periode gedurende dewelke de werknemer het recht heeft om van zijn werk afwezig te zijn omwille van het onthaal van een kind in zijn gezin in het kader van een adoptie, in uitvoering van artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en artikel 25sexies van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen.

Art. 20

Art. 24. (...) opgeheven

Art. 21

Art. 34. Onder "omgezet moederschapsverlof" wordt verstaan de afwezigheid van de werknemer op het werk, zonder behoud van loon, ingevolge de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens de omzetting van de moederschapsrust in verlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder, in toepassing van artikel 39, zevende lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Art. 22

Art. 34bis. Onder "vaderschapsverlof of geboorteverlof" wordt verstaan de periode van tien dagen waarin de werknemer het recht heeft om van het werk afwezig te zijn ter gelegenheid van de geboorte van een kind, in uitvoering van artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Art. 23

Art. 34ter. Onder " adoptieverlof " wordt verstaan de periode gedurende dewelke de werknemer het recht heeft om van zijn werk afwezig te zijn omwille van het onthaal van een kind in zijn gezin in het kader van een adoptie, in uitvoering van artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. (...) opgeheven.

Afdeling 3 – Wijziging van de programmawet van 10 augustus 2015**Art. 24**

Art. 22. Artikel 21 heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2015.

Art. 24

Art. 22. Artikel 21 treedt in werking op 1 januari 2016.

Projet de loi portant des dispositions diverses en matières sociales

Ancien texte

Nouveau texte

**CHAPITRE 2 – CAISSE SPECIALE DE COMPENSATION POUR ALLOCATIONS
FAMILIALES EN FAVEUR DES TRAVAILLEURS OCCUPES DANS LES ENTREPRISES
DE BATELLERIE**

Art. 2

Art. 1.

CATEGORIE D.

En vigueur pour :

- Caisse des soins de santé de HR Rail
- Caisse nationale des pensions de retraite et de survie;
- Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie;
- ...
- Fonds national de retraite des ouvriers mineurs;

Art. 3

Art. 8. La Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie est autorisée à réclamer à l'Office national de Sécurité sociale annuellement une subvention afin de couvrir les frais d'administration de la Caisse spéciale.

La limite de la réserve administrative de la section Sécurité sociale est limitée à six mois de frais d'administration.

Si le résultat de l'exercice comptable conduit à un dépassement de la limite de la réserve administrative, cette intervention est diminuée du montant du dépassement.

La subvention de l'Office national de Sécurité sociale s'élève à 25 % des frais d'administration et est augmentée pour l'année 2013 et pour l'année 2014 à 45 % des frais d'administration.

Le Ministre des Affaires sociales peut modifier le montant de la subvention.

Art. 4

Art. 2

Art. 1.

CATEGORIE D.

En vigueur pour :

- Caisse des soins de santé de HR Rail
- Caisse nationale des pensions de retraite et de survie;
- **(abrogé)**;
- ...
- Fonds national de retraite des ouvriers mineurs;

Art. 3

Art. 8. (...) **abrogé**

Art. 4

Art. 4. Les avoirs de la réserve administrative de la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie, section sécurité sociale, sont transférés à l'ONSS - Gestion globale.

Art. 5

Art. 5

Art. 5. §1. A partir du 1er janvier 2016 jusqu'au 30 juin 2016, les tâches de la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie, section sécurité sociale, se limitent à :

- recueillir, traiter et transférer à l'Office national de sécurité sociale des données afférent au dernier trimestre pour lequel elle est responsable, c'est-à-dire le quatrième trimestre 2015 ;
- corriger et compléter les déclarations jusqu'au quatrième trimestre 2015 ;

§2. A partir du 1er janvier 2016 jusqu'au 30 septembre 2016, la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie, section sécurité sociale, fera également les tâches suivantes :

- la clôture de l'exercice 2015 et la partie de l'année 2016;
- la rédaction du rapport annuel;
- la gestion administrative des transactions de 2016;
- les opérations de liquidation de l'institution.

§3. Les frais pour la clôture des transactions qui lui ont été commissionnées pour la période entre le premier janvier 2016 et le 30 septembre 2016 sont intégralement pris en charge par l'Office national de sécurité social.

CHAPITRE 3 – ACCIDENTS DE TRAVAIL

Art. 7

Art. 46. § 1er. Indépendamment des droits découlant de la présente loi, une action en justice peut être intentée, conformément aux règles de la responsabilité civile, par la victime ou ses ayants droit:

Art. 7

Art. 46. § 1er. Indépendamment des droits découlant de la présente loi, une action en justice peut être intentée, conformément aux règles de la responsabilité civile, par la victime ou ses ayants droit:

7° contre l'employeur qui, ayant méconnu gravement les obligations que lui imposent les dispositions légales et réglementaires relatives au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, a exposé les travailleurs au risque d'accident du travail, alors que les fonctionnaires désignés pour surveiller l'application desdites dispositions en application des articles 43 à 49 du Code pénal social lui ont par écrit :

- a) signalé le danger auquel il expose ces travailleurs;
- b) communiqué les infractions qui ont été constatées;
- c) prescrit des mesures adéquates;
- d) communiqué que s'il néglige de prendre les mesures visées sous c), la victime ou son ayant droit a, en cas d'accident éventuel, la possibilité d'intenter une action civile en responsabilité.

7° contre l'employeur qui, ayant méconnu gravement les obligations que lui imposent les dispositions légales et réglementaires relatives au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, a exposé les travailleurs au risque d'accident du travail, alors que les fonctionnaires désignés pour surveiller l'application desdites dispositions en application des articles 43 à 49 du Code pénal social lui ont par écrit :

- a) signalé le danger auquel il expose ces travailleurs;
- b) communiqué les infractions qui ont été constatées;
- c) prescrit des mesures adéquates;
- d) (...) **abrogé**

CHAPITRE 4 – TRANSFERT MISSIONS SCDF

Art. 8

Art. 42. Les créances des organismes percepteurs des cotisations de sécurité sociale à charge des employeurs qui occupent des travailleurs payés par le service central des dépenses fixes, instituée par l'arrêté royal du 13 mars 1952 organisant le service central des dépenses fixes et modifiant l'arrêté royal du 10 décembre 1868 portant règlement général sur la comptabilité de l'Etat ou par P&O Shared Service Center, institué par l'arrêté royal du 25 avril 2014 portant création de la direction générale P&O Shared Service Center au sein du Service public fédéral Personnel et Organisation, se prescrivent par 7 ans.

Art. 8

Art. 42. Les créances des organismes percepteurs des cotisations de sécurité sociale à charge des employeurs qui occupent des travailleurs payés par le **Service public fédéral Personnel et Organisation, en ce qui concerne ses missions prévues à l'article 2, §1, 5° et 6° de l'arrêté royal portant création du Service public fédéral Personnel et Organisation** ou par P&O Shared Service Center, institué par l'arrêté royal du 25 avril 2014 portant création de la direction générale P&O Shared Service Center au sein du Service public fédéral Personnel et Organisation, se prescrivent par 7 ans.

CHAPITRE 5 – COMPETITIVITE

Section 1^{er} – Adaptation de la loi du 26 décembre 2015 relative aux mesures concernant le renforcement de la création d'emplois et du pouvoir d'achat.

Art. 10

Art. 19. A l'article 38, § 3bis, de la loi précitée du 29 juin 1981, tel que modifié par l'article 17, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, les mots "qui n'appartient pas à la catégorie 1 telle que définie à l'article 330 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002," sont insérés entre les mots "le travailleur" et les mots ", tombe sous l'application";

Art. 10

Art. 19. A l'article 38, § 3bis, de la loi précitée du 29 juin 1981, tel que modifié par l'article 17, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, les mots "qui n'appartient pas à la catégorie 1 **ou à la catégorie 3** telle que définie à l'article 330 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002," sont insérés entre les mots "le travailleur" et les mots ", tombe sous

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3, qui devient l'alinéa 4 :

" Pour la catégorie 1 telle que définie à l'article 330 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, la cotisation de modération salariale est égale à la somme de 4,27 % du montant de la rémunération du travailleur et de 4,27 % du montant de la cotisation patronale de base due à partir du 1er janvier 2018. ";

Art. 11

Art. 25. A l'article 331 de la même loi, tel que modifié par l'article 22, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1er, la phrase "Pour un salaire trimestriel supérieur à un plafond salarial déterminé S1, un complément est ajouté à F qui évolue de manière linéaire en fonction de la différence entre le salaire trimestriel et le plafond salarial et dont la pente est déterminée par le coefficient d." est abrogée;

2° l'alinéa 2 est complété par la phrase suivante :
" A partir du 1er janvier 2018, le montant F s'élève à 0.00 EUR pour un travailleur de catégorie 1. ".

l'application";

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3, qui devient l'alinéa 4 :

" **Pour les catégories 1 et 3** telle que définie à l'article 330 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, la cotisation de modération salariale est égale à la somme de 4,27 % du montant de la rémunération du travailleur et de 4,27 % du montant de la cotisation patronale de base due à partir du 1er janvier 2018. ";

Art. 11

Art. 25. (...) **retiré**

Section 2 – Adaptation de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002.

Sous-section 1 - Période 2016 – 2017

Art. 12

Art. 330.

Catégorie 3 : les occupations en qualité de travailleur auprès d'un employeur des ateliers protégés relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, étendre le champ d'application de la catégorie 3 à d'autres employeurs agréés et subsidiés par les pouvoirs publics et présentant un but social.

Art. 13

Art. 331.

F élève à 471,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 3.

Art. 12

Art. 330.

Catégorie 3 : les occupations en qualité de travailleur auprès d'un employeur des ateliers protégés relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux. Au sein de cette catégorie le Roi peut prévoir des règles de calcul distinctes pour le calcul de la réduction suivant que le travailleur est oui ou non soumis à la cotisation de modération salariale. Pour cette catégorie la cotisation visée à l'article 38, § 3, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 29 juin 1981, est plafonnée à 22,65% à partir du 1^{er} avril 2016.

Art. 13

Art. 331.

F élève à 471,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 3. **Du 1^{er} avril 2016 au 31 décembre 2017, F s'élève à 438,00 EUR**

pour un travailleur relevant de la catégorie 3 pour lequel l'employeur est redevable de la cotisation modération salariale et à 420,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 3 pour lequel l'employeur n'est pas redevable de la cotisation de modération salariale.

Sous-section 2 - Période 2018 – 2020

Art. 15

Art. 330.

Catégorie 3 : les occupations en qualité de travailleur auprès d'un employeur des ateliers protégés relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux. Au sein de cette catégorie le Roi peut prévoir des règles de calcul distinctes pour le calcul de la réduction suivant que le travailleur est oui ou non soumis à la cotisation de modération salariale. Pour cette catégorie la cotisation visée à l'article 38, § 3, alinéa 1^{er}, 1^o, de la loi du 29 juin 1981, est plafonnée à 22,65% à partir du 1^{er} avril 2016.

Art. 15

Art. 330.

Catégorie 3 : les occupations en qualité de travailleur auprès d'un employeur des ateliers protégés relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux. Au sein de cette catégorie le Roi peut prévoir des règles de calcul distinctes pour le calcul de la réduction suivant que le travailleur est oui ou non soumis à la cotisation de modération salariale. Pour cette catégorie la cotisation visée à l'article 38, § 3, alinéa 1^{er}, 1^o, de la loi du 29 juin 1981, est plafonnée à 22,65% à partir du 1^{er} avril 2016. **Pour cette catégorie la cotisation visée à l'article 38, § 3, alinéa 1^{er}, 1^o, de la loi du 29 juin 1981, est plafonnée à 19,88 % à partir du 1^{er} janvier 2018.**

Art. 16

Art. 331. Pour les travailleurs pour qui la somme des occupations chez un même employeur au cours du trimestre correspond à des prestations trimestrielles complètes, la réduction structurelle est égale à un montant forfaitaire F par trimestre. Pour un salaire trimestriel de référence inférieur à un plafond salarial déterminé S0, un complément est ajouté à F qui évolue de manière linéaire en fonction de la différence entre le plafond salarial et le salaire trimestriel de référence et dont la pente est déterminée par le coefficient a. Pour un salaire trimestriel supérieur à un plafond salarial déterminé S1, un complément est ajouté à F qui évolue de manière linéaire en fonction de la différence entre le salaire trimestriel et le plafond salarial et dont la pente est déterminée par le coefficient d.)

F s'élève à 452,50 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 1, à partir du 1^{er} avril 2013. F s'élève à 462,60 EUR pour un travailleur

Art. 16

Art. 331. Pour les travailleurs pour qui la somme des occupations chez un même employeur au cours du trimestre correspond à des prestations trimestrielles complètes, la réduction structurelle est égale à un montant forfaitaire F par trimestre. Pour un salaire trimestriel de référence inférieur à un plafond salarial déterminé S0, un complément est ajouté à F qui évolue de manière linéaire en fonction de la différence entre le plafond salarial et le salaire trimestriel de référence et dont la pente est déterminée par le coefficient a. **Pour la catégorie 2 pour un salaire trimestriel supérieur à un plafond salarial déterminé S1, un complément est ajouté à F qui évolue de manière linéaire en fonction de la différence entre le salaire trimestriel et le plafond salarial et dont la pente est déterminée par le coefficient d.)**

F s'élève à 452,50 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 1, à partir du 1^{er} avril 2013. F s'élève à 462,60 EUR pour un travailleur

relevant de la catégorie 1, à partir du 1^{er} janvier 2014. Du 1^{er} avril 2016 au 31 décembre 2017, F s'élève à 438,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 1.

F s'élève à 0,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 2.

F élève à 471,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 3. Du 1^{er} avril 2016 au 31 décembre 2017, F s'élève à 438,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 3 pour lequel l'employeur est redevable de la cotisation modération salariale et à 420,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 3 pour lequel l'employeur n'est pas redevable de la cotisation de modération salariale.

relevant de la catégorie 1, à partir du 1^{er} janvier 2014. Du 1^{er} avril 2016 au 31 décembre 2017, F s'élève à 438,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 1. **A partir du 1^{er} janvier 2018, le montant F s'élève à 0,00 EUR pour un travailleur de catégorie 1.**

F s'élève à 0,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 2.

F élève à 471,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 3. Du 1^{er} avril 2016 au 31 décembre 2017, F s'élève à 438,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 3 pour lequel l'employeur est redevable de la cotisation modération salariale et à 420,00 EUR pour un travailleur relevant de la catégorie 3 pour lequel l'employeur n'est pas redevable de la cotisation de modération salariale. **A partir du 1^{er} janvier 2018, F est égal à 0,00 EUR pour un travailleur pour lequel la cotisation modération salariale est due relevant de la catégorie 3. Du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2018, F s'élève à 260,00 EUR pour un travailleur pour lequel la cotisation modération salariale n'est pas due relevant de la catégorie 3. A partir du 1^{er} janvier 2019, F s'élève à 375,00 EUR pour un travailleur pour lequel la cotisation modération salariale n'est pas due, relevant de la catégorie 3.**

CHAPITRE 6 – INAMI

Section 1er - Modifications de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994

Art. 18

Art. 86. § 1er. Sont bénéficiaires du droit aux indemnités d'incapacité de travail telles qu'elles sont définies au titre IV, chapitre III, de la présente loi coordonnée et dans les conditions prévues par celle-ci, en qualité de titulaires :

1° a) les travailleurs assujettis à l'assurance obligatoire indemnités, en vertu de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs y compris les travailleurs bénéficiant d'une indemnité due à la suite de la rupture irrégulière du contrat de travail, de la rupture

Art. 18

Art. 86. § 1er. Sont bénéficiaires du droit aux indemnités d'incapacité de travail telles qu'elles sont définies au titre IV, chapitre III, de la présente loi coordonnée et dans les conditions prévues par celle-ci, en qualité de titulaires :

1° a) **les travailleurs assujettis à l'assurance obligatoire indemnités, en vertu de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, y compris les travailleurs bénéficiant d'une indemnité due à la suite :**
i. de la rupture irrégulière du contrat de

unilatérale du contrat de travail pour les délégués du personnel, de la rupture unilatérale du contrat de travail pour les délégués syndicaux ou de la cessation du contrat de travail de commun accord, ou bénéficiant d'une indemnité en compensation du licenciement visée à l'article 7, § 1er, alinéa 3, zf) de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, pendant les périodes couvertes par ces indemnités. Les apprentis tel que déterminés en exécution de l'article 1er, § 1er, alinéa 3, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs sont, jusqu'au 31 décembre de l'année au cours de laquelle ils atteignent l'âge de 18 ans, considérés comme des travailleurs assujettis à l'assurance obligatoire indemnités.

- travail ;**
- ii. de la rupture unilatérale du contrat de travail pour les délégués du personnel ;**
 - iii. de la rupture unilatérale du contrat de travail pour les délégués syndicaux ;**
 - iv. de la cessation du contrat de travail de commun accord ;**
 - v. de l'éviction du représentant de commerce visée à l'article 101 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;**
 - vi. d'une convention conclue soit au début ou durant l'exécution du contrat de travail, soit dans un délai de douze mois après la fin du contrat de travail, sur la base de laquelle le travailleur s'engage à ne pas débaucher de personnel ou de cocontractants indépendants de l'ancien employeur, soit en son propre nom et pour son propre compte, soit au nom et pour le compte d'un ou plusieurs tiers, et/ou s'engage à ne pas exercer d'activités similaires à celles qu'il exerçait chez son ancien employeur, soit en exploitant lui-même une entreprise, soit en entrant en service auprès d'un employeur concurrent,**

ainsi que les travailleurs bénéficiant d'une indemnité en compensation du licenciement visée à l'article 7, § 1er, alinéa 3, zf), de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, pendant les périodes couvertes par ces indemnités.

- b) les travailleuses visées ci-dessus pendant la période de repos visée à l'article 32, alinéa 1er, 4°;
- c) les travailleurs qui se trouvent dans une des situations visées à l'article 32, alinéa 1er, 3°, et 5°;
- d) les travailleurs visés à l'article 15 de l'arrêté royal du portant des mesures en vue de la dissolution de la Régie des transports maritimes en application de l'article 3, § 1er, 6°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne.

- e) les travailleurs navigants qui sont liés par un contrat de travail conclu après le 1er janvier 1997 avec une des sociétés visées à l'article 13, § 1er, alinéa 1er de l'arrêté royal du 18 février

- b) les travailleuses visées ci-dessus pendant la période de repos visée à l'article 32, alinéa 1er, 4°;
- c) les travailleurs qui se trouvent dans une des situations visées à l'article 32, alinéa 1er, 3°, et 5°;
- d) les travailleurs visés à l'article 15 de l'arrêté royal du portant des mesures en vue de la dissolution de la Régie des transports maritimes en application de l'article 3, § 1er, 6°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne.

- e) les travailleurs navigants qui sont liés par un contrat de travail conclu après le 1er janvier 1997 avec une des sociétés visées à l'article 13, § 1er, alinéa 1er de l'arrêté royal du 18 février

1997 portant des mesures en vue de la dissolution de la Régie des Transports maritimes en application de l'article 3, § 1er, 6°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, qui ont repris les obligations en matière de transport de la Régie, et qui sont occupés à bord de navires armés par ces sociétés pour le transport par mer de et vers un Etat membre de l'Union européenne.

2° les travailleurs qui, au cours d'une période d'incapacité de travail ou de protection de la maternité, telle qu'elle est définie par la présente loi coordonnée, perdent la qualité de titulaire visée au 1°, a);

3° à l'expiration de la période d'assurance continuée visée à l'article 32, alinéa 1er, 6°, les travailleurs ayant eu la qualité visée au 1°, à condition qu'ils soient devenus incapable de travailler ou se soient trouvés dans une période de protection de la maternité au plus tard le premier jour ouvrable suivant l'expiration de la période d'assurance continuée.

1997 portant des mesures en vue de la dissolution de la Régie des Transports maritimes en application de l'article 3, § 1er, 6°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, qui ont repris les obligations en matière de transport de la Régie, et qui sont occupés à bord de navires armés par ces sociétés pour le transport par mer de et vers un Etat membre de l'Union européenne.

2° les travailleurs qui, au cours d'une période d'incapacité de travail ou de protection de la maternité, telle qu'elle est définie par la présente loi coordonnée, perdent la qualité de titulaire visée au 1°, a);

3° à l'expiration de la période d'assurance continuée visée à l'article 32, alinéa 1er, 6°, les travailleurs ayant eu la qualité visée au 1°, à condition qu'ils soient devenus incapable de travailler ou se soient trouvés dans une période de protection de la maternité au plus tard le premier jour ouvrable suivant l'expiration de la période d'assurance continuée.

4° à la fin de la période maximale qui a donné lieu au paiement d'une allocation de transition prévue dans la législation sur les pensions, les personnes qui sont entrées en incapacité de travail ou qui se trouvent dans une période de protection de la maternité, au plus tard le premier jour ouvrable après la fin de ladite période couverte par l'allocation de transition.

Section 2 - Modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Art. 20

Art. 24. Par " jour de carence ", on entend l'absence du travail sans maintien de la rémunération en application des articles 52, § 1er, ou 71, alinéa 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Art. 21

Art. 34. Par " congé de paternité visé par la loi

Art. 20

Art. 24. (...) **abrogé**

Art. 21

Art. 34. **Par "congé de maternité converti",**

du 16 mars 1971 sur le travail ", on entend l'absence du travailleur du travail, sans maintien de la rémunération, suite à la suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause de conversion du repos de maternité en congé de paternité, lors du décès ou de l'hospitalisation de la mère, en application de l'article 39, alinéa 6, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Art. 22

Art. 34bis. Par " congé de paternité visé par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et par la loi du 1er avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure ", on entend la période de dix jours pendant laquelle le travailleur a le droit de s'absenter de son travail à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard, en application de l'article 30, § 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et de l'article 25quinquies, § 2 de la loi du 1er avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure.

Art. 23

Art. 34ter. Par " congé d'adoption " on entend la période pendant laquelle le travailleur a le droit de s'absenter de son travail pour accueillir un enfant dans sa famille dans le cadre d'une adoption, en application de l'article 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et de l'article 25sexies de la loi du 1er avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure.

Section 3 - Modification de la loi-programme du 10 août 2015

Art. 24

Art. 22. L'article 21 entre en vigueur le 1er juillet 2015.

on entend l'absence du travailleur au travail, sans maintien de la rémunération, suite à la suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause de conversion du repos de maternité en congé, lors du décès ou de l'hospitalisation de la mère, en application de l'article 39, alinéa 7, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Art. 22

Art. 34bis. **Par "congé de paternité ou de naissance", on entend la période de dix jours pendant laquelle le travailleur a le droit de s'absenter du travail à l'occasion de la naissance d'un enfant, en exécution de l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.**

Art. 23

Art. 34ter. Par " congé d'adoption " on entend la période pendant laquelle le travailleur a le droit de s'absenter de son travail pour accueillir un enfant dans sa famille dans le cadre d'une adoption, en application de l'article 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (...) **abroge.**

Art. 24

Art. 22. **L'article 21 entre en vigueur le 1er janvier 2016.**