

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

28 januari 2015

WETSVOORSTEL**tot wijziging van de regelgeving betreffende
de studentenarbeid**

(ingediend door de heer Egbert Lachaert,
mevrouw Nele Lijnen en
de heer Vincent Van Quickenborne)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

28 janvier 2015

PROPOSITION DE LOI**modifiant la réglementation relative au travail
des étudiants**

(déposée par M. Egbert Lachaert,
Mme Nele Lijnen et
M. Vincent Van Quickenborne)

SAMENVATTING

Momenteel kunnen studenten gedurende maximaal 50 dagen per jaar worden tewerkgesteld met vrijstelling van RSZ-bijdragen, maar met betaling van een solidariteitsbijdrage. Dit wetsvoorstel strekt ertoe deze regeling te wijzigen door studenten toe te laten jaarlijks een contingent uren in plaats van dagen te werken tegen dit voordelige tarief.

RÉSUMÉ

Actuellement, les étudiants peuvent être occupés au maximum 50 jours par an en exonération des cotisations ONSS mais moyennant le paiement d'une cotisation de solidarité. Cette proposition de loi vise à modifier cette disposition en autorisant les étudiants à travailler un certain contingent d'heures au lieu de jours par année à ce tarif avantageux.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
 QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
 CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
 CRABV: Beknopt Verslag
 CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum
 COM: Commissievergadering
 MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
 QRVA: Questions et Réponses écrites
 CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
 CRABV: Compte Rendu Analytique
 CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)

PLEN: Séance plénière
 COM: Réunion de commission
 MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.dekamer.be
 e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.lachambre.be
 courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Momenteel genieten studenten (en hun werkgevers) een vrijstelling van RSZ-bijdragen en zijn ze slechts onderworpen aan een solidariteitsbijdrage wanneer zij maximaal 50 dagen per jaar werken. Wij zijn van mening dat een aanpassing van dit statuut zich opdringt.

In het kader van de modernisering van de arbeidsmarkt, heeft de regering in haar regeerakkoord van 9 oktober 2014 reeds het voornemen geuit de modaliteiten te willen onderzoeken om het krediet van studentenarbeid van 50 dagen te berekenen in uren om zo meer soepelheid te bieden aan studenten en hun werkgevers, zonder dat de mogelijkheid tot de controle hierop in het gedrang komt.

Uit studies blijkt dat studeren en een kot huren een pak duurder is geworden dan vroeger. Het is belangrijk dat alle jongeren de kans krijgen om verder te studeren, onafhankelijk van hun sociale afkomst of financiële thuissituatie. Dit betekent dat steeds meer studenten zullen genooddaakt zijn te werken om hun studies te bekostigen en/of in hun levensonderhoud te voorzien.

Er zijn bovendien ook andere redenen waarom we er goed aan doen jongeren te stimuleren om te werken. Het beschikken over werkervaring en een zekere arbeidsethos (omgaan met gezag, samenwerken met anderen, agendabeheer, werkplanning, direct contact met een bepaalde arbeidssector) zijn niet te onderschatten kwaliteiten die een pas afgestudeerde gemakkelijker aan een vaste job helpen. Wanneer een jongvolwassene overigens zelf werkt voor zijn of haar centen helpt dit zeker en vast om waardering en beheer van geld in te schatten. Dit is een verworvenheid die ook later in het volwassen leven van pas zal komen.

Omdat een student in hoofdzaak nog altijd studeert, kan hij of zij lacunes in het aanbod van arbeidskrachten invullen als flexibel inzetbare werkracht tijdens lesvrije uren, vakantie- of feestdagen en weekends. Bedrijven worden immers in toenemende mate geconfronteerd met de vraag naar werknemersflexibiliteit. Het gaat dan voornamelijk om een betere spreiding van vakantieperiodes. Vooral werknemers met kinderen zijn vragende partij om ook tijdens de herfst-, kerst-, krokus- en/of paasvakantie vrij te kunnen nemen, omdat er tijdens die vakanties vaak geen kinderopvang beschikbaar is of omdat ze tijd willen vrijmaken voor hun kinderen.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Actuellement, les étudiants (et leurs employeurs) bénéficient d'une exonération des cotisations ONSS et ne sont soumis qu'à une cotisation de solidarité s'ils travaillent au maximum 50 jours par an. Nous estimons qu'une adaptation de ce statut s'impose.

Dans le cadre de la modernisation du marché du travail, le gouvernement a, dans son accord de gouvernement du 9 octobre 2014, déjà manifesté l'intention d'examiner les modalités visant à calculer en heures le crédit du travail des étudiants de 50 jours afin d'offrir une plus grande souplesse aux étudiants et à leurs employeurs, sans pour autant remettre en cause les possibilités de contrôle.

Des études révèlent qu'il est devenu sensiblement plus onéreux de faire des études et de louer une chambre d'étudiant qu'auparavant. Il est important que tous les jeunes aient la possibilité de poursuivre leurs études, indépendamment de leur origine sociale et de la situation financière de leur famille. Cela signifie que de plus en plus d'étudiants seront contraints de travailler pour financer leurs études et/ou pourvoir à leur subsistance.

Mais encourager les jeunes à travailler est positif pour d'autres raisons encore. Acquérir une expérience professionnelle et une certaine éthique du travail (rapport à l'autorité, collaboration avec d'autres, gestion d'un agenda, planification du travail, contact direct avec un secteur professionnel déterminé) sont autant de qualités qu'il ne faut pas sous-estimer et qui permettent à un jeune diplômé de décrocher plus facilement un emploi fixe. En outre, un jeune adulte qui travaille pour gagner sa vie, apprend, sans aucun doute, à mieux apprécier la valeur de l'argent et à mieux le gérer. C'est un acquis qui prouvera également son utilité par la suite dans sa vie d'adulte.

Dès lors que les études constituent toujours l'occupation principale d'un étudiant, il peut combler des pénuries de main-d'œuvre en tant que travailleur flexible durant ses heures de fourche, les vacances ou les jours fériés, et les week-ends. En effet, les entreprises sont de plus en plus souvent confrontées à une demande de flexibilité de la part de leur personnel, principalement en ce qui concerne une meilleure répartition des périodes de vacances. Ce sont surtout les travailleurs qui ont des enfants qui souhaitent pouvoir prendre des congés durant les vacances de Toussaint, de Noël, de Carnaval et/ ou de Pâques parce qu'il n'y a souvent

Werknemers zonder schoolgaande kinderen kunnen dan weer de voordelige tarieven genieten wanneer zij op vakantie kunnen gaan buiten het hoogseizoen. Studentenarbeid is in zo'n gevallen vaak een ideale oplossing om de continuïteit van het productieproces te garanderen.

Ook bij het opvangen van tijdelijke vermeerdering van werk kan de student ingeschakeld worden om op die manier de werkdruk op de vaste werknemer te beperken. Dit leidt tot een aangenaam werkklimaat en minder stress. Vooral de distributie- en horecasector zijn bij een dergelijke regeling erg gebaat, daar zij op piekmomenten, zoals de eindejaarsperiode, terrasjesweer, verlengde weekends enzovoort een groot tekort aan personeel ervaren.

Bovendien merken wij op dat de flexibiliteit van studenten een element is in de strijd tegen het zwartwerk. Daar waar door een plotse vermeerdering van werk werknemers eerder geneigd zijn om in het zwart overuren te presteren, kan de aanwerving van een student voor die paar uur een legaal alternatief bieden.

Het huidige wettelijke kader is er echter niet genoeg op voorzien om studenten te stimuleren een job aan te nemen voor slechts enkele uren. Het dagensysteem komt niet tegemoet aan de vraag van zowel werkgevers als studenten naar meer flexibiliteit. Immers, wanneer een student bijvoorbeeld slechts twee uur werkt op een dag, wordt dit als een volle dag beschouwd door de RSZ, wat een oneerlijke behandeling is vergeleken met studenten die bijvoorbeeld zeven uur per dag werken.

Daarom opteren wij, net als in het huidige studentenstatuut, om de jobstudenten te laten werken met vrijstelling, zij het voor 400 uur i.p.v. 50 dagen arbeidstijd. Deze solidariteitsbijdrage is op heden ingesteld op 5,42 % werkgevers- en 2,5 % werknemersbijdragen op het loon van de student.

Bij de omzetting van het contingent dagen in een contingent uren, moeten we echter ook oog hebben voor de gevallen waarin de maximale arbeidsduur meer dan acht uren per dag kan bedragen. Zo bevat artikel 20 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 een uitzondering op de dagelijkse arbeidsduurgrens van acht uren. Ook zijn er sectorale afwijkingen op de normale arbeidsduurgrenzen. In de horecasector bijvoorbeeld, kunnen

pas de garderie pendant ces vacances ou qu'ils veulent passer du temps avec leurs enfants. Les travailleurs qui n'ont pas d'enfants scolarisés peuvent, quant à eux, bénéficier de prix avantageux en prenant leurs vacances en dehors de la haute saison. Le recours aux étudiants est alors souvent la solution idéale pour garantir la continuité du processus de production.

On peut également faire appel aux étudiants pour faire face à un surcroît de travail temporaire pour limiter ainsi la pression qui pèse sur le personnel permanent, ce qui a pour effet d'améliorer l'ambiance de travail et de diminuer le stress. Ce système profite surtout au secteur de la distribution et de l'horeca, étant donné qu'ils connaissent de grosses pénuries de personnel en périodes de grande fréquentation, par exemple lors des fêtes de fin d'année, par beau temps lorsque les terrasses sont pleines, durant les week-ends prolongés, etc.

Nous observons en outre que la flexibilité des étudiants est un élément dans la lutte contre le travail au noir. Alors qu'en cas d'augmentation soudaine du volume de travail les travailleurs sont souvent plutôt tentés de prester des heures supplémentaires en noir, le recrutement d'un étudiant peut offrir une alternative légale pour ces quelques heures.

Le cadre légal actuel n'est toutefois pas suffisamment développé pour inciter les étudiants à accepter un emploi pour quelques heures seulement. Le système fondé sur le nombre de jours ne répond pas à la demande d'une plus grande flexibilité émanant tant des employeurs que des étudiants. Ainsi, par exemple, lorsqu'un étudiant ne travaille que deux heures au cours d'une journée, cette prestation est considérée par l'ONSS comme une journée entière, ce qui constitue un traitement inéquitable par rapport à celui qui preste par exemple sept heures de travail par jour.

Nous choisissons dès lors, à l'instar du statut d'étudiant actuel, de permettre aux étudiants de travailler en bénéficiant d'une exonération, mais pour un temps de travail de 400 heures au lieu de 50 jours. Cette cotisation de solidarité due sur la rémunération des étudiants s'élève actuellement à 5,42 % à charge de l'employeur et à 2,5 % à charge du travailleur.

En convertissant le contingent de jours en un contingent d'heures, nous devons cependant également tenir compte des cas où la durée maximale du travail peut excéder huit heures par jour. C'est ainsi que l'article 20 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail prévoit une exception à la limite journalière de la durée du travail de huit heures. De même, il existe des dérogations sectorielles aux limites normales de la durée du travail. Ainsi, dans

de arbeidsprestaties verhoogd worden tot elf uren per dag, wat impliceert dat onder de huidige regeling een jobstudent werkzaam in de horeca in principe 550 (50 x 11) arbeidsuren per jaar kan presteren.

Om te vermijden dat de omzetting van de 50 dagen in 400 uren er voor deze jobstudenten in zou resulteren dat zij jaarlijks minder arbeidsuren tegen de voordelige solidariteitsbijdrage kunnen presteren, moet voor deze gevallen in een afwijking worden voorzien op het contingent van 400 uren.

Het contingent van 400 uren blijft dus de basis, maar indien de maximale arbeidsduur hoger ligt dan acht uren per dag, dan bedraagt het contingent geen 400 uren maar wel de maximale arbeidsduur vermenigvuldigd met 50.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Art. 2

Wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Op grond van dit artikel krijgt elke student een “rugzakje” van 400 uren per jaar of een contingent uren aangepast aan de toepasselijke maximale dagelijkse arbeidsduur. Op dit contingent uren betalen zij geen sociale zekerheidsbijdrage, doch slechts een solidariteitsbijdrage. Er wordt geopteerd voor een bepaald aantal uren in plaats van dagen omdat het aantal werkuren per werkdag kan verschillen. Er wordt geopteerd voor een basis van 400 uren omdat dit gelijkgesteld kan worden met 50 arbeidsdagen.

Om te vermijden dat de omzetting van de huidige maximale 50 arbeidsdagen studentenarbeid in een contingent van 400 uren in gevallen waarin de maximale arbeidsduurgrens per dag voor de werknemer hoger ligt dan acht uren per dag, er in zou resulteren dat de studenten jaarlijks minder arbeidsuren tegen de voordelige solidariteitsbijdrage kunnen presteren, moet in een afwijking worden voorzien voor die specifieke situaties.

De student mag meer dan het hierboven vooropgestelde contingent uren werken, maar dan is het loon van de student vanaf de overschrijding van het contingent wel onderworpen aan de normale

le secteur horeca, les prestations de travail peuvent être portées à onze heures par jour, ce qui signifie que, sous la législation actuelle, un étudiant jobiste actif dans l'horeca peut en principe prester 550 (50 x 11) heures de travail par an.

Afin d'éviter que, par suite de la conversion des 50 jours en 400 heures, ces étudiants jobistes puissent prester moins d'heures de travail par an en payant cette cotisation de solidarité avantageuse, il convient de prévoir en l'occurrence une dérogation au contingent de 400 heures.

Le contingent de 400 heures constitue donc toujours la base, mais si la durée maximale du travail excède huit heures par jour, le contingent n'est plus de 400 heures, mais équivaut à la durée maximale du travail multipliée par 50.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

Modification de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

En vertu de cet article, chaque étudiant reçoit un quota de 400 heures par an ou un contingent d'heures adapté à la durée journalière de travail maximale applicable. Sur ce contingent d'heures, il ne paie pas de cotisation de sécurité sociale, mais uniquement une cotisation de solidarité. Nous avons opté pour un nombre déterminé d'heures au lieu d'un nombre déterminé de jours, parce que le nombre d'heures de travail par journée de travail peut varier. Nous avons opté pour une base de 400 heures, parce que ce nombre correspond à 50 journées de travail.

Pour éviter que la conversion de la durée maximale actuelle de 50 jours de travail d'étudiant en un contingent de 400 heures, dans les cas où la limite du temps de travail par jour pour le travailleur dépasse huit heures par jour, ait pour effet de réduire le nombre d'heures de travail que les étudiants peuvent prester annuellement en n'étant soumis qu'à la cotisation de solidarité, il convient d'instaurer une dérogation pour ces situations spécifiques.

L'étudiant peut travailler plus longtemps que le contingent d'heures proposé ci-avant. Cependant, une fois que ce contingent est dépassé, le salaire de l'étudiant est entièrement assujéti aux cotisations de

socialezekerheidsbijdragen. Net zoals in de huidige regeling zullen de student en de werkgever die hem op het moment van de overschrijding tewerkstelt, onderworpen worden aan de RSZ-Wet vanaf het eerste uur van de overschrijding van het vastgestelde contingent uren, indien de overschrijding zich voordoet bij verschillende tewerkstellingen bij verschillende werkgevers en op voorwaarde dat de werkgever vanaf het eerste uur van de overschrijding een correcte aangifte heeft gedaan. Indien de overschrijding zich voordoet wanneer de student is tewerkgesteld bij één enkele werkgever, heeft de onderwerping betrekking op de hele periode van tewerkstelling.

Art. 3

Wijziging van het koninklijk besluit van 18 juni 1990 tot vaststelling van de afwijkingen van de minimumgrens van de duur van de prestaties der werknemers

Dit artikel werd ingevoegd vanuit de bekommernis om flexibele tewerkstelling mogelijk te maken. De uitzonderingen op de algemene regel dat arbeidsovereenkomsten minimaal voor drie uren worden afgesloten, bedoeld in artikel 21 van de Arbeidswet van 16 maart 1971, worden uitgebreid. Voortaan kunnen ook de werknemers bedoeld in het aangepaste artikel 17*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders afwijken van de algemene regel. Dat maakt het mogelijk dat studenten tijdens piekuren bijvoorbeeld in de horeca, voor een of twee uren worden ingeschakeld.

Egbert LACHAERT (Open Vld)
Nele LIJNEN (Open Vld)
Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)

sécurité sociale normales. Tout comme dans le système actuel, lorsque le dépassement survient au terme de différentes occupations chez plusieurs employeurs, l'étudiant et l'employeur qui l'occupe au moment du dépassement sont assujettis à la loi ONSS à partir de la première heure du dépassement du contingent d'heures fixées, à condition pour ce dernier qu'une déclaration correcte soit effectuée à partir de la première heure du dépassement. Lorsque le dépassement intervient alors que l'étudiant a été occupé chez un seul et même employeur, l'assujettissement porte sur toute la période d'occupation.

Art. 3

Modification de l'arrêté royal déterminant les dérogations à la limite minimale de la durée des prestations des travailleurs.

Cet article a été inséré dans le souci de permettre la flexibilité d'emploi. Les exceptions à la règle générale selon laquelle les contrats de travail sont conclus pour une durée minimale de trois heures, visées à l'article 221 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, sont étendues. Dorénavant, les travailleurs visés à l'article 17*bis* modifié de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs peuvent également déroger à la règle générale. Cette disposition permet de faire appel à des étudiants pour une ou deux heures durant les heures de pointe, par exemple dans l'horeca.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 17*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij koninklijk besluit van 12 september 2011 en gewijzigd bij koninklijk besluit van 12 november 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1, worden de woorden “50 dagen” vervangen door de woorden “400 uren”;

2° § 1, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Ingeval de maximale dagelijkse arbeidsduur voor de student hoger ligt dan acht uren per dag, worden de eerste 400 uren van tewerkstelling zoals bedoeld in het eerste lid vervangen door een eerste contingent uren gelijk aan de maximale dagelijkse arbeidsduur per dag vermenigvuldigd met 50.”

3° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

“§ 3. Indien de overschrijding van het maximum aantal arbeidsuren, zoals gespecificeerd in § 1 zich voordoet bij verschillende tewerkstellingen bij verschillende werkgevers, zijn de student en de werkgever die hem op het moment van de overschrijding tewerkstelt, onderworpen aan de wet vanaf het eerste uur van overschrijding op voorwaarde dat hij vanaf de overschrijding een correcte aangifte heeft gedaan.

Indien de overschrijding zich voordoet wanneer de student is tewerkgesteld bij één enkele werkgever, heeft de onderwerping betrekking op de hele periode van tewerkstelling.”

Art. 3

In artikel 2, 2° van het koninklijk besluit van 18 juni 1990 tot vaststelling van de afwijkingen van de minimumgrens van de duur van de prestaties der werknemers worden de woorden “artikelen 16 en 17” vervangen door de woorden “artikelen 16, 17 en 17*bis*”.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 17*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par l'arrêté royal du 12 septembre 2011 et modifié par l'arrêté royal du 12 novembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, les mots “50 premiers jours déclarés” sont remplacés par les mots “400 premières heures déclarées”;

2° le paragraphe 1^{er} est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Lorsque la durée journalière maximale de travail pour l'étudiant est supérieure à huit heures, les 400 premières heures d'occupation visées à l'alinéa 1^{er} sont remplacées par un premier contingent d'heures égal à la durée journalière maximale de travail multipliée par 50.”

3° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. Lorsque le dépassement du nombre maximal d'heures de travail, tel que spécifié au paragraphe 1^{er}, survient au terme de différentes occupations chez plusieurs employeurs, l'étudiant et l'employeur qui l'occupe au moment du dépassement, sont assujettis à la loi à partir de la première heure du dépassement pour autant que cet employeur ait effectué une déclaration correcte à partir du dépassement.

Lorsque le dépassement intervient alors que l'étudiant a été occupé chez un seul et même employeur, l'assujettissement porte sur toute la période d'occupation.”

Art. 3

Dans l'article 2, 2°, de l'arrêté royal du 18 juin 1990 déterminant les dérogations à la limite minimale de la durée des prestations des travailleurs, les mots “articles 16 et 17” sont remplacés par les mots “articles 16, 17 et 17*bis*”.

Art. 4

De koning is gemachtigd om de bij deze wet gewijzigde bepalingen van de koninklijke besluiten van 28 november 1969 en 18 juni 1990 te wijzigen of op te heffen.

Art. 5

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2016.

26 november 2014

Egbert LACHAERT (Open Vld)
Nele LIJNEN (Open Vld)
Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)

Art. 4

Le Roi est habilité à modifier ou abroger les dispositions des arrêtés royaux des 28 novembre 1969 et 18 juin 1990, modifiées par la présente loi.

Art. 5

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016.

26 novembre 2014