

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 december 2014

WETSVOORSTEL

tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de arbeiders met het oog op de vrijstelling van sociale lasten van de ploegenpremie

(ingediend door de heer Filip Dewinter, mevrouw Barbara Pas en de heer Jan Penris)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 décembre 2014

PROPOSITION DE LOI

modifiant l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs en vue d'exonérer la prime d'équipe des cotisations sociales

(déposée par M. Filip Dewinter, Mme Barbara Pas et M. Jan Penris)

SAMENVATTING

In België is de bezoldiging voor ploegenarbeid onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen. Na vergelijking met enkele buurlanden komen de indieners tot de bevinding dat ploegenarbeid bij ons te veel wordt belast. Om ons concurrentievermogen in economische bedrijvigheden met ploegenarbeid te verhogen, pleiten de indieners er dan ook voor de ploegenpremie volledig vrij te stellen van sociale werknemers- en werkgeversbijdragen.

RÉSUMÉ

En Belgique, la rémunération du travail en équipes est soumise aux cotisations de sécurité sociale. Ayant comparé cette situation à celle prévalant dans quelques pays voisins, les auteurs constatent que le travail en équipes est trop lourdement taxé dans notre pays. Les auteurs insistent dès lors pour que la prime d'équipe soit entièrement exonérée de cotisations de sécurité sociale et de cotisations patronales, afin d'accroître la compétitivité des secteurs économiques recourant au travail en équipes.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publicaties@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel neemt, in aangepaste vorm, de tekst over van het voorstel DOC 53 1981/001.

Heel wat werknemers werken in ploegen. Dit laat ondernemingen toe om de continuïteit van de productie of dienstverlening te waarborgen. Binnen ploegenarbeid bestaan heel wat variaties. Meestal wordt ploegenarbeid specifiek bezoldigd. Bovenop het basisloon ontvangt de werknemer een ploegenpremie. Deze premie wordt beschouwd als een vorm van compensatie voor de ongemakken en de nadelen die het werk in ploegen met zich meebrengt.

De ploegenpremie is onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen. De Belgische ploegenarbeider houdt daardoor slechts een deel over van de totaalcost van de ploegenarbeid voor de werkgever. In de ons omliggende landen houdt een werknemer die in ploegen werkt veel meer over van de totale werkgeverskost. Dit komt omdat de lonen er algemeen minder zwaar belast worden en/of omdat ploegenpremies er aan specifieke fiscale of parafiscale behandeling onderworpen zijn. In Duitsland bijvoorbeeld worden ploegenpremies gedeeltelijk vrijgesteld van belastingen en sociale bijdragen of zelfs volledig wanneer het om nachtploegenpremies gaat.

Om ons concurrentievermogen in economische bedrijvigheden met ploegenarbeid te verhogen t.o.v. andere (Europese) landen, is de afschaffing van de sociale lasten op de ploegenpremie in hoofde van de werkgevers dringend vereist. Deze afschaffing zal een belangrijke verbetering van onze concurrentiekracht betekenen, zeker in de al ernstig getroffen industriële sector die met zware buitenlandse concurrentie kampt en waar de meeste grote ondernemingen met ploegen-systemen te vinden zijn.

Dit wetsvoorstel beoogt de ploegenpremie volledig vrij te stellen van sociale werknemers- en werkgeversbijdragen, aangezien de huidige regeling onvoldoende rekening houdt met het ongemak en de nadelen van shiftarbeid.

Filip DEWINTER (VB)
Barbara PAS (VB)
Jan PENRIS (VB)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi reprend, en l'adaptant, le texte de la proposition DOC 53 1981/001.

De nombreux travailleurs travaillent en équipes, ce qui permet aux entreprises d'assurer la continuité de la production ou du service. Il existe de très nombreuses formules de travail en équipe. En plus du salaire de base, le travailleur perçoit une prime d'équipe, qui est considérée comme une forme de compensation pour les désagréments et les inconvénients du travail en équipe.

La prime d'équipe est soumise aux cotisations de sécurité sociale. Le Belge qui travaille en équipes ne conserve donc qu'une partie de ce que le travail en équipe coûte au total à l'employeur. Dans les pays voisins, un travailleur qui travaille en équipes conserve beaucoup plus. Cette différence s'explique par le fait que, dans ces pays, les salaires sont généralement moins lourdement taxés et/ou par le fait que les primes d'équipe y sont soumises à un traitement fiscal ou parafiscal spécifique. En Allemagne, par exemple, les primes d'équipe sont partiellement exonérées d'impôts et de cotisations sociales ou le sont même complètement quand il s'agit de primes d'équipe de nuit.

Afin d'accroître notre compétitivité par rapport aux autres pays (européens) dans les secteurs économiques dans lesquels se pratique le travail en équipe, il s'impose de supprimer d'urgence les charges sociales perçues auprès des employeurs sur la prime d'équipe. Cette suppression serait de nature à améliorer nettement notre compétitivité, en particulier dans le secteur industriel, qui est déjà sérieusement touché, qui est confronté à une forte concurrence étrangère et qui comprend la plupart des grandes entreprises recourant à des systèmes de travail en équipe.

La présente proposition de loi vise à exonérer totalement la prime d'équipe des cotisations sociales des employeurs et des travailleurs, dès lors que le régime actuel ne tient pas suffisamment compte des désagréments et des inconvénients liés au travail en équipes.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 19, § 2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de arbeiders wordt aangevuld als volgt:

“22° de ploegenpremies.”

Art. 3

Deze wet treedt in werking met ingang van het aanslagjaar 2015.

3 december 2014

Filip DEWINTER (VB)
Barbara PAS (VB)
Jan PENRIS (VB)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 19, § 2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs est complété comme suit:

“22° les primes d'équipes.”

Art. 3

La présente loi entre en vigueur à partir de l'exercice d'imposition 2015.

3 décembre 2014