

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

20 oktober 2014

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**om de filosofische, religieuze
en ideologische neutraliteit van de werkvloer
wettelijk beter te beschermen**

(ingediend door mevrouw Nele Lijnen)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

20 octobre 2014

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**visant à améliorer la protection légale
de la neutralité philosophique, religieuse
et idéologique du lieu de travail**

(déposée par Mme Nele Lijnen)

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt de tekst over van het in de Senaat ingediende voorstel 5-1974/1 — 2012/2013.

Tijdens de zittingsperiode 1995-1999 heeft de parlementaire onderzoekscommissie, opgericht met het oog op de beleidsvorming ter bestrijding van de onwettige praktijken van de sekten en van de gevaren ervan voor de samenleving en voor het individu, inzonderheid voor de minderjarigen, uitgebreid onderzoek gedaan naar het verschijnsel “sekten”, de werking, de verschillende wervingsmethodes en de gehanteerde praktijken van sektarische organisaties.

Ook de gevaren, die de werkzaamheden van sekten inhouden voor de maatschappij over het algemeen en voor minderjarigen in het bijzonder, en de reeds vastgestelde misbruiken komen uitgebreid aan bod in het verslag van de parlementaire onderzoekscommissie van 28 april 1997.

De huidige wetgeving blijkt enkele hiaten te vertonen waar sekten gebruik van trachten te maken. Zo blijkt uit het verslag van de parlementaire onderzoekscommissie dat sekten vaak gebruik maken van bedrieglijke of misleidende wervingsmethodes.

Heel wat groeperingen verbergen, althans in het beginstadium, hun reële doelstellingen. Zo zullen groepen die financiële uitbuiting op het oog hebben, hun ware drijfveer niet vrijgeven. Andere bewegingen rekruteren nieuwe leden door gebruik te maken van “camouflage-organisaties” (organisaties die niet de naam dragen van de beweging, maar wel opereren in opdracht ervan). Ze organiseren immers vaak nevenactiviteiten die op het eerste gezicht geen uitstaans hebben met hun ultieme doelstelling.

Voorbeelden van dergelijke activiteiten zijn de volgende: vragenlijsten over de persoonlijkheid, culturele conferenties, yogacursussen, cursussen in gevechtssporten, beroepsopleiding, enz. Deze techniek om discreet en onder een of andere dekmantel actief te zijn wordt ook vermeld in het nieuwe parlementaire verslag “Opvolging van de aanbevelingen van de parlementaire onderzoekscommissie sekten”¹ van 23 maart 2006 (DOC 51 2357/001).

¹ <http://www.iacsso.be/51K2357001.pdf>.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend le texte de la proposition n° 5-1974/1 — 2012/2013 déposée au Sénat.

Au cours de la législature 1995-1999, la commission d'enquête parlementaire instituée dans le but d'élaborer une politique en vue de lutter contre les pratiques illégales des sectes et le danger qu'elles représentent pour la société et pour les personnes, particulièrement les mineurs d'âge, a consacré un examen approfondi au phénomène des “sectes”, à leur fonctionnement, aux différentes méthodes de recrutement et aux pratiques utilisées par les organisations sectaires.

Les dangers que les activités des sectes représentent pour la société en général et pour les mineurs en particulier, et les abus déjà constatés ont eux aussi été largement évoqués dans le rapport de la commission d'enquête parlementaire du 28 avril 1997.

La législation actuelle présente des lacunes que les sectes tentent d'exploiter. Le rapport de la commission d'enquête parlementaire a ainsi démontré que les sectes utilisent souvent des méthodes de recrutement trompeuses ou abusives.

De nombreuses organisations ne dévoilent pas, du moins dans un premier stade, leurs véritables objectifs. Ainsi, les groupes qui visent l'exploitation financière ne dévoileront pas leurs véritables intentions. D'autres mouvements recrutent de nouveaux membres en recourant à des “organisations-écrans” (des organisations qui ne portent pas le nom du mouvement, mais qui opèrent sur ses ordres). En effet, celles-ci organisent souvent des activités annexes qui, à première vue, n'ont rien à voir avec leur objectif final.

Des questionnaires de personnalité, des conférences culturelles, des cours de yoga ou d'arts martiaux, des formations professionnelles, etc., sont des exemples de ce type d'activités. Le nouveau rapport parlementaire “Suivi des recommandations de la commission d'enquête parlementaire “sectes”¹ du 23 mars 2006 (DOC 51 2357/001) fait également état de cette technique consistant à agir discrètement et sous une couverture quelconque.

¹ <http://www.iacsso.be/51K2357001.pdf>.

De vermelde activiteiten gaan meestal door in ge-reputeerde of prestigieuze locaties, zoals grote hotels, universiteitsgebouwen, erkende locaties waar erediensten worden gehouden, enz. Zo krijgen die activiteiten voor het publiek een eerbaar karakter en verkrijgen ze zelfs enige legitimiteit.

De volgeling wordt pas geruime tijd, na de ken-nismaking met de “nevenactiviteiten” van de groep, geconfronteerd met het werkelijke profiel van de bewe-ging. Sektarische organisaties maken dus gebruik van een waaier van dekmantels die bekeringen vergemak-kelijken: een religieus, cultureel, ecologisch, medisch, wetenschappelijk, ..., masker.

Als één van de bedrieglijke en misleidende wervings-methodes trachten sekten ook bedrijven te infiltreren door het geven van cursussen en opleidingen. Deze opleidingen of conferenties hebben vaak geen enkele band met de kerntaken van het bezochte bedrijf, maar zijn enkel een manier om de werknemers van het bedrijf te voorzien van informatie over de sekte.

De werknemers van de bewuste bedrijven staan vaak vrij machteloos tegen deze toestanden, aangezien het bedrijfsbezoek van de sekte wordt toegelaten door de al dan niet overtuigde of bekeerde bedrijfsleiding. Werknemers zijn voor hun dagelijkse broodwinning van het bedrijf afhankelijk en worden *de facto* zo verplicht zich te laten benaderen door dubieuze organisaties.

Deze problematische afhankelijkheid wordt ook aan-gehaald in het parlementaire verslag “Opvolging van de aanbevelingen van de parlementaire onderzoekscom-missie sekten” van 23 maart 2006. Op bladzijde 9 van dit parlementaire verslag wordt benadrukt dat door werknemers van een onderneming een opleiding aan te bieden, zij bijzonder makkelijk nieuwe aanhangers kunnen ronselen. De persoon die de opleiding verzorgt kan immers bogen op het feit dat hij door de directie van de onderneming wordt erkend.

Ook in Frankrijk werd deze nieuwe werkwijze van bepaald sekten vastgesteld.

In het vierde jaarlijkse verslag² van de *Mission inter-ministérielle de vigilance et de lutte contre les dérives sectaires* (Miviludes)³, die ressorteert onder de Franse premier, wordt de aandacht gevestigd op en wijziging in de strategie van sektarische groeperingen die “zo behoedzaam zijn om in de schaduw vorderingen te boeken, zonder naar buiten toe tekenen te geven van bekeringsdrang.”

² http://www.miviludes.gouv.fr/rubrique.php3?id_rubrique=117.

³ <http://www.miviludes.gouv.fr/>.

Ces activités se déroulent généralement en des endroits renommés ou prestigieux, comme de grands hôtels, des locaux universitaires, des lieux de culte reconnus, etc. De cette manière, ces activités acquièrent aux yeux du public une certaine respectabilité, voire une légitimité.

Ce n'est qu'assez longtemps après avoir pris connaissance des “activités annexes” de l'organisation que l'adepte est confronté au véritable profil du mou-vement. Les organisations sectaires utilisent donc un éventail d'écrans qui facilitent les conversions: masques religieux, culturel, écologique, médical, scientifique, etc.

L'une des méthodes de recrutement trompeuses ou abusives utilisées par les sectes consiste également à infiltrer des entreprises en y donnant des cours et for-mations, qui n'ont souvent aucun lien avec les activités principales de l'entreprise visitée, mais qui représentent seulement une manière de fournir aux travailleurs de l'entreprise des informations sur la secte.

Les travailleurs des entreprises en question sont souvent assez impuissants face à ces situations parce que la visite de l'entreprise par la secte a été autori-sée par les dirigeants de l'entreprise, qui sont ou non déjà convaincus ou convertis. Comme les travailleurs dépendent de leur entreprise, qui représente leur gagne-pain quotidien, ils sont *de facto* obligés de se laisser approcher par des organisations douteuses.

Ce problème de la dépendance est également évo-qué dans le rapport parlementaire “Suivi des recom-mandations de la commission d'enquête parlementaire “sectes”” du 23 mars 2006. À la page 9 de ce rapport parlementaire, il est souligné que dispenser une for-mation aux employés d'une société peut s'avérer une manière particulièrement efficace de recruter de nou-veaux adeptes. Le formateur peut en effet se prévaloir d'être reconnu par la direction de l'entreprise.

Ce nouveau *modus operandi* de certaines sectes a également été constaté en France.

Le quatrième rapport annuel² de la Mission inter-ministérielle de vigilance et de lutte contre les dérives sectaires (Miviludes)³, qui est placée sous l'autorité du premier ministre français, pointe un changement de stratégie des groupes sectaires, soucieux d'avancer dans l'ombre sans signe extérieur de prosélytisme.

² http://www.miviludes.gouv.fr/rubrique.php3?id_rubrique=117.

³ <http://www.miviludes.gouv.fr/>.

De indiener verwijst naar volgende relevante passage in de samenvatting van het rapport:

“Le rapport souligne l’inquiétante présence des groupes qui attirent les foules aux moyens de stages de développement personnel, ou d’ateliers de formation professionnelle. Le contexte est porteur car les métiers évoluent et les individus recherchent une optimisation de leurs capacités. On assiste à l’émergence de métiers non reconnus, obtenus au terme de “stages de reconstruction personnelle.”⁴”

Sekten trachten eveneens onder het mom van het geven van cursussen en opleidingen de overheid te infiltreren en dit soms met succes.

Zo werd naar aanleiding van een parlementaire vraag en een schrijven naar de voorzitter van het Vlaams Parlement duidelijk dat de diensten van het Vlaams Parlement hiervan het slachtoffer waren geworden.

IDEAS is een coöperatieve vennootschap die verklaart te werken volgens de leer van L.R. Hubbard die de drijvende kracht achter de Scientology-kerk is. Deze link werd duidelijk aangegeven op de website van IDEAS, waar wordt gesteld dat IDEAS onder de licentie van de heer Hubbard valt. IDEAS omschreef zijn doelen als het helpen van publieke en private organisaties met oplossingen omtrent: organisatie, personeel, marketing, financiën, kwaliteitsbeleid, IT en public relations.

Bij het aanbieden van deze oplossingen maken zij naar eigen zeggen gebruik van praktische ervaring en effectieve middelen onder de vorm van opleiding, advies en projectmanagement. IDEAS verklaarde tot voor kort op zijn website (www.ideas-reality.com) ook over referenties in de openbare sector te beschikken. Hierbij geven zij de FOD's Sociale Zaken, Binnenlandse Zaken en Landsverdediging en het Vlaams Parlement op als de publieke instellingen waar zij referenties heeft.

Vlaams volksvertegenwoordiger Margriet Hermans bevroeg dan ook hieromtrent de voorzitter van het Vlaams Parlement. Hieruit bleek dat IDEAS inderdaad de overheid trachtte te infiltreren.

“Voor de opleidingen in courante Office-pakketten doet het Vlaams Parlement beroep op de educatieve diensten van HP, die op zijn beurt trainers aanspreekt. Een van de trainers die hiervoor ingeschakeld werd, bleek de managing partner bij IDEAS te zijn. Hij gaf informaticalessen, voor het laatst twee lessen begin 2005.

⁴ “Lobbying et “thérapeutes” tendent à prendre la place des traditionnels gourous”, Metrofrance.com, 25 januari 2007.

L’auteur cite le passage suivant de la synthèse du rapport:

“Le rapport souligne l’inquiétante présence des groupes qui attirent les foules aux moyens de stages de développement personnel, ou d’ateliers de formation professionnelle. Le contexte est porteur car les métiers évoluent et les individus recherchent une optimisation de leurs capacités. On assiste à l’émergence de métiers non reconnus, obtenus au terme de “stages de reconstruction personnelle.”⁴”

Les sectes essaient aussi, parfois avec succès, d’infiltrer l’administration sous le couvert de cours et de formations.

Une question parlementaire et un courrier adressés à la présidente du Vlaams Parlement ont permis d’établir que les services du Parlement flamand ont déjà été victimes de telles manœuvres d’infiltration.

IDEAS est une société coopérative qui affirme travailler selon les préceptes de L.R. Hubbard, pilier de l’église de Scientology. Le lien avec cette dernière est mentionné clairement sur le site web de la société qui précise qu’IDEAS travaille sous licence de M. Hubbard. IDEAS dit avoir pour mission d’aider les organisations publiques et privées en leur proposant des solutions pour l’organisation, le personnel, le marketing, les finances, la gestion de la qualité, les technologies de l’information et les relations publiques.

Elle affirme que ces solutions sont basées sur son expérience pratique et sur des moyens efficaces tels que des formations, de la consultance et de la gestion de projets. Sur son site web (www.ideas-reality.com), IDEAS affirmait jusqu’il y a peu disposer de références dans le secteur public et mentionnait notamment les SPF Affaires sociales, Intérieur et Défense ainsi que le Vlaams Parlement.

Interpellée à ce sujet par la députée flamande Margriet Hermans, la présidente du Vlaams Parlement a reconnu qu’IDEAS avait effectivement essayé d’infiltrer l’administration.

“Pour les formations à l’utilisation des suites bureautiques courantes, le Vlaams Parlement fait appel aux services de formation du fournisseur HP, qui engage à son tour des formateurs. Or, il s’est avéré qu’un des formateurs engagés n’était autre que le managing partner d’IDEAS, qui a donné des cours d’informatique,

⁴ “Lobbying et “thérapeutes” tendent à prendre la place des traditionnels gourous”, Metrofrance.com, 25 janvier 2007.

De diensten van het Vlaams Parlement hebben IDEAS verzocht de referenties van hun website te laten weghalen.”, stelt Margriet Hermans.

“Mijn medewerker kreeg opleiding van de managing partner van IDEAS en actief lid van Scientology””, getuigt parlements lid Margriet Hermans. “De lessen zelf bleken in orde. Maar de constante uitleg over Scientology die hij er bij kreeg, was bepaald van het goede te veel.”

De voorzitter van het Vlaams Parlement, mevrouw Vanderpoorten, gaf alvast aan de firma te dubieus te vinden om nog verder opdrachten uit te voeren voor het parlement.

De minister van Binnenlandse Zaken P. Dewael had namens de regering, hierover bevestigd in de Senaat door toenmalig senator Luc Willems (mondelinge vraag nr. 3-1385), aangegeven dat IDEAS ten onrechte de federale overheid als referentie gebruikt⁵. Deze referenties moesten worden verwijderd.

De indiener van deze resolutie wil de federale regering dan ook vragen het voor werknemers dan mogelijk te maken het volgen van cursussen en opleidingen te weigeren indien de bewuste cursussen en opleidingen gegeven worden door sektarische organisaties, en er geen duidelijk verband bestaat tussen de dagelijkse taak van de werknemer en de te volgen cursus of opleiding.

Nele LIJNEN (Open Vld)

les deux derniers remontant au début de l'année 2005. Les services du Vlaams Parlement ont prié IDEAS de retirer le nom de leur institution des références figurant sur le site web”, explique Margriet Hermans.

“Mon collaborateur a suivi un cours donné par le managing partner d'IDEAS, qui est membre actif de l'Église de Scientology”, témoigne la députée Margriet Hermans. “Le cours même était irréprochable, mais les explications constantes sur la scientologie qu'il contenait étaient exagérées.”

La présidente du Vlaams Parlement, Mme Vanderpoorten, a indiqué qu'elle trouvait la firme trop douteuse pour lui confier encore d'autres tâches pour le compte du Parlement flamand.

Interrogé au Sénat par le sénateur Luc Willems (question orale n° 3-1385), le ministre de l'Intérieur Patrik Dewael a déclaré au nom du gouvernement qu'IDEAS n'était pas fondée à invoquer l'administration fédérale comme référence⁵. Ces références devaient être retirées.

C'est pourquoi l'auteur de la présente proposition de résolution veut demander au gouvernement fédéral de donner aux travailleurs la possibilité de refuser de suivre des cours et formations, lorsque ceux-ci sont donnés par des organisations sectaires et ne présentent aucun lien évident avec leurs tâches quotidiennes.

⁵ <http://www.senaat.be/www/?Mlval=/publications/viewSTBlok&COLL=H&DATUM=02/01/2007&DOSID=50347543&MINID=250&LEG=3&NR=202&VTYPE=mvid&LANG=nl>.

⁵ <http://www.senaat.be/www/?Mlval=/publications/viewSTBlok&COLL=H&DATUM=02/01/2007&DOSID=50347543&MINID=250&LEG=3&NR=202&VTYPE=mvid&LANG=nl>.

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. overwegende dat de huidige wetgeving nog enkele hiaten bevat waar sekten gebruik van trachten te maken;

B. wetende dat uit het verslag van de parlementaire onderzoekscommissie blijkt dat sekten vaak gebruik maken van bedrieglijke of misleidende wervingsmethodes. Zo trachten sekten die financiële uitbuiting op het oog hebben, deze drijfveer niet vrij te geven en organiseren ze nevenactiviteiten die aanvankelijk geen uitstaans lijken te hebben met de ultieme doelstelling van de sekte;

C. gelet op het feit dat sekten ook trachten de overheid te infiltreren met het geven van cursussen en opleidingen die geen enkel verband vertonen met de kerntaken van het bezochte bedrijf;

D. gelet dat ook in Frankrijk de Mission interministérielle de et de lutte contre les dérives sectaires in haar laatste rapport wijst op deze wijziging in de strategie van sektarische groeperingen;

E. overwegende dat de werknemers van de bezochte bedrijven vrijwel machteloos tegen deze toestanden staan. Het bedrijfsbezoek werd immers toegelaten door de al dan niet overtuigde bedrijfsleiding, en de werknemers zijn net van deze leiding afhankelijk voor hun dagelijkse broodwinning. Zij zijn dus *de facto* verplicht zich te laten benaderen door dubieuze organisaties;

VRAAGT DE FEDERALE REGERING:

1. dat het voor werknemers toegelaten wordt een opleiding of cursus op het werk te weigeren indien deze bewuste cursussen en opleidingen gegeven worden door ondernemingen met banden met sektarische organisaties;

2. de filosofische, religieuze en ideologische neutraliteit van de werkvloer wettelijk beter te beschermen, zodat de infiltratie- en wervingspogingen van sektarische organisaties in bedrijven onmogelijk worden.

7 oktober 2014

Nele LIJNEN (Open Vld)

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. considérant que la législation actuelle présente encore des lacunes que les sectes tentent d'exploiter;

B. sachant que le rapport de la commission d'enquête parlementaire révèle que les sectes utilisent souvent des méthodes de recrutement trompeuses ou abusives. Ainsi, les sectes qui visent l'exploitation financière ne dévoilent pas leurs véritables intentions et organisent des activités annexes qui, à première vue, n'ont rien à voir avec leur objectif final;

C. compte tenu du fait que les sectes tentent aussi d'infiltrer l'administration en y donnant des cours et formations qui n'ont aucun lien avec les activités principales de l'entreprise visitée;

D. compte tenu qu'en France, le dernier rapport de la Mission interministérielle de vigilance et de lutte contre les dérives sectaires relève également ce changement de stratégie des groupes sectaires;

E. considérant que les travailleurs des entreprises visitées sont pratiquement impuissants face à ces situations. En effet, la visite de l'entreprise a été autorisée par les dirigeants de l'entreprise, qui sont ou non déjà convaincus, et les travailleurs dépendent de leur entreprise, qui représente leur gagne-pain quotidien. Ils sont donc obligés *de facto* de se laisser approcher par des organisations douteuses;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. de donner aux travailleurs la possibilité de refuser de suivre des cours et formations sur le lieu de travail, lorsque ceux-ci sont donnés par des entreprises ayant des liens avec des organisations sectaires;

2. d'améliorer la protection légale de la neutralité philosophique, religieuse et idéologique du lieu de travail, afin d'empêcher les tentatives d'infiltration et de recrutement par des organisations sectaires dans les entreprises.

7 octobre 2014