

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

19 mars 2014

PROJET DE LOI

modifiant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, en ce qui concerne les domestiques et les gens de maison

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

19 maart 2014

WETSONTWERP

tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de dienstboden en het huispersoneel betreft

Pages

SOMMAIRE

1. Résumé	3
2. Exposé des motifs	4
3. Avant-projet	7
4. Avis du Conseil d'État.....	8
5. Projet de loi.....	9
6. Annexes.....	12

Blz.

INHOUD

1. Samenvatting.....	3
2. Memorie van toelichting	4
3. Voorontwerp	7
4. Advies van de Raad van State	8
5. Wetsontwerp.....	9
6. Bijlagen.....	12

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 19 mars 2014.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 26 mars 2014.

De regering heeft dit wetsontwerp op 19 maart 2014 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 26 maart 2014 door de Kamer ontvangen.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedecker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie
INDEP-ONAFH	:	Indépendant-Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 53 0000/000: Document parlementaire de la 53^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif

QRVA: Questions et Réponses écrites

CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu Intégral

CRABV: Compte Rendu Analytique

CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)

PLEN: Séance plénière

COM: Réunion de commission

MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 53 0000/000: Parlementair document van de 53^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer

QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden

CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag

CRABV: Beknopt Verslag

CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum

COM: Commissievergadering

MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:

Place de la Nation 2

1008 Bruxelles

Tél. : 02/ 549 81 60

Fax : 02/549 82 74

www.lachambre.be

courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:

Natieplein 2

1008 Brussel

Tel. : 02/ 549 81 60

Fax : 02/549 82 74

www.dekamer.be

e-mail : publications@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

RÉSUMÉ

Le projet de loi adapte le champ d'application de la loi du 4 août 1996 sur le bien-être des travailleurs à la convention n° 189 de l'Organisation Internationale du Travail concernant le travail décent pour les travailleuses et travailleurs domestiques.

Dans le projet de loi on a fait le choix de rendre la loi sur le bien-être des travailleurs directement et complètement applicable aux domestiques et aux gens de maison, mais on prévoit quand-même que le Roi peut fixer des règles spécifiques pour tenir compte de la situation dans laquelle ces travailleurs se trouvent. Cette situation spécifique découle du fait que les domestiques et gens de maison sont occupés dans l'habitation privée de leur employeur.

SAMENVATTING

Het ontwerp van wet stemt het toepassingsgebied van de welzijnswet-werknemers van 4 augustus 1996 af, op het verdrag nr. 189 van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende het waardig werk voor werknemers en werkneemsters die als dienstboden worden tewerkgesteld.

In het wetsontwerp wordt er voor geopteerd om de welzijnswet werknemers onmiddellijk volledig van toepassing te verklaren op de dienstboden en het huispersoneel, maar te voorzien dat de Koning bijzondere regels kan vaststellen om rekening te houden met de bijzondere toestand waarin deze werknemers zich bevinden. Deze specifieke toestand vloeit voort uit het feit dat de dienstboden en het huispersoneel tewerkgesteld worden in de privéwoning van hun werkgever.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le projet de loi qui est soumis à la discussion a pour objectif d'étendre le champ d'application de la loi du 4 août 1996 sur le bien-être des travailleurs aux domestiques et gens de maison.

Cette adaptation découle de la convention n° 189 de l'Organisation Internationale du Travail concernant le travail décent pour les travailleuses et travailleurs domestiques.

Puisqu'il s'agit de personnes qui se trouvent dans une situation spécifique — les domestiques et les gens de maison sont occupés dans l'habitation privée de leur employeur — il est nécessaire de prévoir des modalités spécifiques concernant leur application.

Dans le projet on a fait le choix de rendre la loi sur le bien-être directement et complètement applicable aux domestiques et aux gens de maison, mais on prévoit quand-même que le Roi peut fixer des règles spécifiques pour tenir compte de la situation dans laquelle ils se trouvent

Article 2

Cet article modifie l'article 2 de la loi sur le bien-être des travailleurs afin d'étendre le champ d'application de cette loi aux domestiques et aux gens de maison (abrogation du § 4).

La loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail excluait les domestiques et les autres gens de maison du champ d'application de cette législation, "*parce qu'il était sans doute trop tôt pour légiférer dans ce domaine*" (Doc.Parl. Sénat, 1951-1952,300, p. 2)

Partiellement pour des raisons historiques cela a été confirmé par la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. Le motif le plus important qui a été invoqué, était que ces personnes sont occupées dans l'habitation privée de l'employeur et sont très souvent intégrées dans sa famille. Il n'était pas judicieux de déclarer applicables aux habitations privées des dispositions qui concernent des entreprises (Doc. Parl., Chambre, S.E. 1995, n° 71/1, p. 7). Certaines dispositions telles que celles relatives à l'aménagement des lieux de travail peuvent même difficilement être rendus applicables à une habitation

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het ontwerp van wet dat ter bespreking wordt voorgelegd heeft tot doel het toepassingsgebied van de welzijnswet-werknemers van 4 augustus 1996 uit te breiden tot de dienstboden en het huispersoneel.

Deze aanpassing vloeit voort uit het verdrag nr 189 van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende het waardig werk voor werknemers en werknemers die als dienstboden worden tewerkgesteld.

Aangezien het hier personen betreft die zich in een specifieke situatie bevinden — dienstboden en huispersoneel worden tewerkgesteld in de privéwoning van hun werkgever — is het noodzakelijk te voorzien in specifieke modaliteiten met betrekking tot hun toepassing.

In het wetsontwerp wordt er voor geopteerd om de welzijnswet onmiddellijk volledig van toepassing te verklaren op de dienstboden en het huispersoneel, maar te voorzien dat de Koning bijzondere regels kan vaststellen om rekening te houden met de bijzondere toestand waarin ze zich bevinden.

Artikel 2

Dit artikel wijzigt artikel 2 van de welzijnswet-werknemers om het toepassingsgebied van deze wet uit te breiden tot de dienstboden en het huispersoneel (opheffing van § 4).

De wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen sloot de dienstboden en het ander huispersoneel uit van het toepassingsgebied van deze wetgeving, "*omdat het blijkbaar te vroeg was om op dat gebied regelen uit te vaardigen*" (Parl. Doc, Senaat, 1951-1952, 300, p. 2).

Gedeeltelijk om historische redenen werd dit bevestigd in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Als belangrijkste reden werd aangehaald dat deze personen die tewerkgesteld zijn in de privéwoning van de werkgever dikwijls geïntegreerd zijn in het gezin. Het leek derhalve niet passend om bepalingen die voor bedrijven gelden ook toepasselijk te verklaren op privéwoningen (Parl. St. Kamer, B.Z. 1995, nr. 71/1, p. 7). Sommige bepalingen, zoals deze betreffende de uitrusting van de arbeidsplaatsen, kunnen zelfs moeilijk getransponeerd worden op een privéwoning. Men kan

privée. On peut par exemple penser aux dispositions relatives aux réfectoires et aux toilettes. En outre, l'accès de l'inspection aux habitations privées était limité et il n'existait pas une réglementation claire sur la possibilité pour les services d'inspection d'effectuer la surveillance du respect de la législation dans les habitations privées. Le code de droit pénal social du 6 juin 2010 a changé cela. L'article 24 de ce code règle actuellement de façon univoque l'accès aux espaces habités.

Une première extension du champ d'application de la loi bien-être des travailleurs aux domestiques et gens de maison a vu le jour avec la loi du 11 juin 2002 relative à la protection contre la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail. Cela permet également aux domestiques et gens de maison de faire appel au conseiller en prévention chargé des aspects psychosociaux et aux procédures externes, lorsqu'ils sont victimes de fait de harcèlement.

Aujourd'hui, il est toutefois nécessaire de rendre applicable aux domestiques et aux gens de maison toute la protection que la loi sur le bien-être offre. Il s'agit notamment des mesures en matière de sécurité du travail, de médecine du travail, d'hygiène du travail et d'ergonomie. En effet, la Belgique a donné un signal important — les domestiques sont des travailleurs à part entière qui ont droit à une protection adéquate au niveau du droit du travail — en signant et ratifiant la convention n° 189 de l'Organisation Internationale du Travail concernant le travail décent pour les travailleuses et travailleurs domestiques. La conséquence logique est que la législation relative au bien-être doit s'appliquer intégralement aux domestiques. C'est pourquoi il est proposé d'abroger la disposition du § 4 de l'article 2.

Article 3

La loi sur le bien-être ainsi que ses arrêtés d'exécution qui forment ensemble le code sur le bien-être au travail, sont devenus au fil des ans une législation importante, qui traite de tous les aspects du bien-être au travail. Dans la pratique, on constate qu'il n'est pas toujours simple d'appliquer cette législation en tant que telle dans toutes les situations. C'est pourquoi la loi prévoit que le Roi peut fixer des mesures spécifiques afin de tenir compte de la situation spécifique de certaines catégories de travailleurs ou d'entreprises en vue d'obtenir un niveau de protection équivalent. Ainsi on peut constater que les dispositions relatives aux lieux de travail ne peuvent pas en tant que telles s'appliquer au travail à domicile.

daarbij denken aan bepalingen betreffende refters en toiletten. Bovendien was de toegang voor de inspectie tot privéwoningen beperkt en was er geen duidelijke regeling omtrent de mogelijkheid voor de inspectiediensten om toezicht uit te oefenen op de naleving van de wetgeving in privéwoningen. Het sociaal strafwetboek van 6 juni 2010 heeft hierin verandering gebracht. Artikel 24 van dit wetboek regelt thans op een eenduidige manier de toegang tot de bewoonde lokalen.

Een eerste uitbreiding van het toepassingsgebied van de welzijnswet-werknemers naar dienstboden en huispersoneel kwam er met de wet van 11 juni 2002 betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk. Hierdoor kunnen ook dienstboden en huispersoneel beroep doen op de preventieadviseur psychosociale aspecten en de externe procedures wanneer ze het slachtoffer worden van feiten van grensoverschrijdend gedrag.

Thans is het echter noodzakelijk om de volledige bescherming die de welzijnswet biedt toepasselijk te maken op dienstboden en huispersoneel. Het gaat dan om de regels inzake arbeidsveiligheid, arbeidsgeneeskunde, arbeidshygiëne en ergonomie. België heeft immers door het verdrag nr. 189 van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende het waardig werk voor werknemers en werkneemsters die als dienstboden worden tewerkgesteld te ondertekenen en te bekrachtigen een sterk signaal gegeven dat dienstboden volwaardige werknemers zijn, die recht hebben op een passende arbeidsrechtelijke bescherming. Het logisch gevolg is dan ook dat de welzijnswetgeving onverkort van toepassing moet zijn op dienstboden. Daarom wordt voorgesteld de bepaling van § 4 van artikel 2 te schrappen.

Artikel 3

De welzijnswet samen met zijn uitvoeringsbesluiten die de codex over het welzijn op het werk vormen, zijn door de jaren heen uitgegroeid tot een omvangrijke wetgeving, waarin alle aspecten van het welzijn op het werk aan bod komen. In de praktijk wordt vastgesteld dat het niet steeds eenvoudig is om deze wetgeving als dusdanig in alle gevallen zonder meer toe te passen. Daarom voorziet de wet dat de Koning bijzondere maatregelen kan vaststellen om rekening te houden met de specifieke toestand van bepaalde categorieën van werknemers of ondernemingen met het oog op het bereiken van een gelijkwaardig beschermingsniveau. Zo kan vastgesteld worden dat de bepalingen betreffende arbeidsplaatsen niet zonder meer van toepassing kunnen zijn in geval van thuiswerk.

Les domestiques et les autres gens de maison se trouvent en partie dans une situation similaire à celle des travailleurs à domicile. Ils sont occupés dans une habitation privée. En outre, leur travail est déterminé en fonction de la famille qui les occupe. Dans la plupart des cas ils sont exposés à des risques spécifiques relatifs à l'entretien de la maison et du jardin, ils travaillent dans la cuisine où ils sont en contact avec des denrées alimentaires ou lorsqu'ils sont occupés en tant que chauffeur il y a, dans ce cas, les risques liés à la conduite de voiture. Souvent ils travaillent également tout seul ou le nombre de domestiques en service est limité.

C'est pourquoi il est important que toutes les mesures de prévention matérielles et techniques s'appliquent. Il s'agit entre autre des dispositions relatives aux agents physiques, chimiques et biologiques, aux équipements de travail et la manutention manuelle de charges, aux vêtements de travail et aux équipements de protection individuelle, à la protection de la maternité et à celle des jeunes et évidemment aux risques psychosociaux.

Néanmoins, il faut absolument éviter de rendre obligatoire des mesures qui peuvent uniquement mener à une charge administrative, mais qui dans le contexte d'une famille n'apportent pas grand chose à l'amélioration du bien-être des domestiques et des gens de maison. Les formalités administratives doivent être limitées au stricte minimum. L'obligation absolue de s'affilier à un service externe pour la prévention et la protection au travail ou d'établir soi-même un service de prévention, apporterait probablement peu à l'amélioration des conditions de travail. Il sera donc nécessaire de prendre un certain nombre de mesures d'application à ce sujet. C'est cela qui est visé par l'adaptation de l'article 4, § 1^{er}, alinéa 3, de la loi sur le bien-être.

Article 4

Vu qu'il est nécessaire de fixer un certain nombre de modalités d'application spécifiques, cette loi entrera en vigueur à une date déterminée par le Roi.

La ministre de l'Emploi,

Monica DE CONINCK

De dienstboden en het ander huispersoneel bevinden zich gedeeltelijk in een gelijkaardige situatie als thuiswerkers. Ze zijn tewerkgesteld in een privéwoning. Daarbij komt nog dat hun werk is bepaald in functie van het gezin waarin zij tewerkgesteld zijn. In de meeste gevallen worden zij blootgesteld aan de specifieke risico's die verband houden met onderhoud van huis en tuin, voeren zij werk uit in de keuken waardoor ze in contact komen met voedingswaren en wanneer zij als chauffeur worden tewerkgesteld zijn er de specifieke risico's verbonden aan het rijden met een auto. Ook zijn zij vaak alleen tewerkgesteld of zijn er slechts een beperkt aantal dienstboden in dienst.

Het is daarom van belang dat alle materiële en technische preventiemaatregelen worden toegepast. Het gaat onder meer om de regels in verband met fysieke, chemische en biologische agentia, arbeidsmiddelen en het manueel hanteren van lasten, werkkledij en persoonlijke beschermingmiddelen, moederschapbescherming, de bescherming van jongeren, nachtarbeid en uiteraard de psychosociale risico's.

Er moet evenwel absoluut vermeden worden verplichtingen op te leggen die enkel leiden tot een administratieve last, maar die in de context van een gezin weinig bijdragen tot de verbetering van het welzijn van dienstboden en huispersoneel. Administratieve formaliteiten moeten tot een minimum beperkt worden. Ook de absolute verplichting om aan te sluiten bij een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk of om zelf een preventiedienst op te richten, zal in de context van een gezin wellicht weinig bijdragen aan een verbetering van de arbeidsomstandigheden. Het zal dus nodig zijn op dit vlak een aantal specifieke toepassingsmaatregelen te treffen. Dit wordt beoogd met de aanpassing van artikel 4, § 1, derde lid, van de welzijnswet.

Artikel 4

Gelet op de noodzaak om een aantal specifieke toepassingsregels vast te stellen zal deze wet in werking treden op een datum bepaald door de Koning.

De minister van Werk,

Monica DE CONINCK

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, en ce qui concerne les domestiques et les gens de maison

CHAPITRE I^{ER}**Disposition introductive**Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution

CHAPITRE II

Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Art. 2

L'article 2, § 4, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, remplacé par la loi du 11 juin 2002, est abrogé.

Art. 3

Dans l'article 4, § 1^{er}, alinéa 3, de la même loi, les mots "des travailleurs à domicile" sont remplacés par les mots "des travailleurs à domicile, des domestiques, des gens de maison,".

Art. 4

La présente loi entre en vigueur à la date fixée par le Roi.

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de dienstboden en het huispersoneel betreft

HOOFDSTUK I

Inleidende bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

HOOFDSTUK II

Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Art. 2

Artikel 2, § 4, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, vervangen door de wet van 11 juni 2002, wordt opgeheven.

Art. 3

In artikel 4, § 1, derde lid, van dezelfde wet, worden de woorden "de thuiswerkers" vervangen door de woorden "de thuiswerkers, de dienstboden en het huispersoneel".

Art. 4

Deze wet treedt in werking op de datum bepaald door de Koning.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 55.094/1 DU 13 FÉVRIER 2014

Le 20 janvier 2014, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la ministre de l'Emploi, à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'modifiant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, en ce qui concerne les domestiques et les gens de maison'.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre le 13 février 2014. La chambre était composée de Marnix Van Damme, président de chambre, Wilfried Van Vaerenbergh et Wouter Pas, conseillers d'État, Marc Rigaux et Michel Tison, assesseurs, et Wim Geurts, greffier.

Le rapport a été présenté par Raf Aertgeerts, premier auditeur chef de section.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 13 février 2014.

*

En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation s'est limitée à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique et de l'accomplissement des formalités prescrites.

Cet examen ne donne lieu à aucune observation.

Le greffier,

Wim GEURTS

Le président,

Marnix VAN DAMME

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 55.094/1 VAN 13 FEBRUARI 2014

Op 20 januari 2014 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Werk verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de dienstboden en het huispersoneel betreft'.

Het voorontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 13 februari 2014. De kamer was samengesteld uit Marnix Van Damme, kamervoorzitter, Wilfried Van Vaerenbergh en Wouter Pas, staatsraden, Marc Rigaux en Michel Tison, assesseurs, en Wim Geurts, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Raf Aertgeerts, eerste auditeur-afdelingshoofd.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 13 februari 2014.

*

Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich beperkt tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

Dat onderzoek geeft geen aanleiding tot opmerkingen.

De griffier,

Wim GEURTS

De voorzitter,

Marnix VAN DAMME

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition de la ministre de l'Emploi,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

La ministre de l'Emploi est chargée de présenter en notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des Représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE I^{ER}**Disposition introductive**Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution

CHAPITRE II

Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Art. 2

L'article 2, § 4, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, remplacé par la loi du 11 juin 2002, est abrogé.

Art. 3

Dans l'article 4, § 1^{er}, alinéa 3, de la même loi, les mots "des travailleurs à domicile" sont remplacés par les mots "des travailleurs à domicile, des domestiques, des gens de maison,".

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Werk,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk is ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van Volksvertegenwoordigers in te dienen:

HOOFDSTUK I

Inleidende bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

HOOFDSTUK II

Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Art. 2

Artikel 2, § 4, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, vervangen door de wet van 11 juni 2002, wordt opgeheven.

Art. 3

In artikel 4, § 1, derde lid, van dezelfde wet, worden de woorden "de thuiswerkers" vervangen door de woorden "de thuiswerkers, de dienstboden en het huispersoneel".

Art. 4

La présente loi entre en vigueur à la date fixée par le Roi.

Donné à Bruxelles, le 9 mars 2014

PHILIPPE

PAR LE ROI:

La ministre de l'Emploi,

Monica DE CONINCK

Art. 4

Deze wet treedt in werking op de datum bepaald door de Koning.

Gegeven te Brussel, 9 maart 2014

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Werk,

Monica DE CONINCK

ANNEXE 1

BIJLAGE 1

TEXTE DE BASE

Art. 2. § 1. La présente loi est applicable aux employeurs et aux travailleurs.

Pour l'application de la présente loi sont assimilés:

1° aux travailleurs :

- a) les personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de travail, exécutent des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne;
- b) les personnes qui suivent une formation professionnelle dont le programme de formation prévoit une forme de travail qui est effectué ou non dans l'établissement de formation;
- c) les personnes liées par un contrat d'apprentissage;
- d) les stagiaires;
- e) les élèves et les étudiants qui suivent des études pour lesquelles le programme d'étude prévoit une forme de travail qui est effectué dans l'établissement d'enseignement;

2° aux employeurs : les personnes qui occupent les personnes visées au 1°.

§ 2. Les dispositions du chapitre V sont en outre applicables aux personnes concernées par des activités relatives aux chantiers temporaires ou mobiles.

§ 3. Le Roi peut rendre applicables en tout ou en partie les dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution à d'autres personnes que celles visées au § 1er, qui se trouvent sur les lieux de travail visés par la présente loi et ses arrêtés d'exécution.

§ 4. La présente loi ne s'applique pas aux domestiques et autres gens de maison ni à leurs employeurs à l'exception des sections 1re et 3 du Chapitre Vbis .

Art. 4. § 1. Le Roi peut imposer aux employeurs et aux travailleurs toutes les mesures nécessaires au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

TEXTE DE BASE ADAPTE AU PROJET

Art. 2. § 1. La présente loi est applicable aux employeurs et aux travailleurs.

Pour l'application de la présente loi sont assimilés:

1° aux travailleurs :

- a) les personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de travail, exécutent des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne;
- b) les personnes qui suivent une formation professionnelle dont le programme de formation prévoit une forme de travail qui est effectué ou non dans l'établissement de formation;
- c) les personnes liées par un contrat d'apprentissage;
- d) les stagiaires;
- e) les élèves et les étudiants qui suivent des études pour lesquelles le programme d'étude prévoit une forme de travail qui est effectué dans l'établissement d'enseignement;

2° aux employeurs : les personnes qui occupent les personnes visées au 1°.

§ 2. Les dispositions du chapitre V sont en outre applicables aux personnes concernées par des activités relatives aux chantiers temporaires ou mobiles.

§ 3. Le Roi peut rendre applicables en tout ou en partie les dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution à d'autres personnes que celles visées au § 1er, qui se trouvent sur les lieux de travail visés par la présente loi et ses arrêtés d'exécution.

(...)

Art. 4. § 1. Le Roi peut imposer aux employeurs et aux travailleurs toutes les mesures nécessaires au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Le bien-être est recherché par des mesures qui ont trait à :

- 1° la sécurité du travail;
- 2° la protection de la santé du travailleur au travail;
- 3° la charge psychosociale occasionnée par le travail, dont, notamment, la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail;
- 4° l'ergonomie;
- 5° l'hygiène du travail;
- 6° l'embellissement des lieux de travail;
- 7° les mesures prises par l'entreprise en matière d'environnement, pour ce qui concerne leur influence sur les points 1° à 6°.

Le Roi peut fixer des mesures spécifiques afin de tenir compte de la situation spécifique notamment des travailleurs à domicile, des petites et moyennes entreprises, des forces armées, des services de police et des services de protection civile en vue d'obtenir un niveau de protection équivalent.

Le bien-être est recherché par des mesures qui ont trait à :

- 1° la sécurité du travail;
- 2° la protection de la santé du travailleur au travail;
- 3° la charge psychosociale occasionnée par le travail, dont, notamment, la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail;
- 4° l'ergonomie;
- 5° l'hygiène du travail;
- 6° l'embellissement des lieux de travail;
- 7° les mesures prises par l'entreprise en matière d'environnement, pour ce qui concerne leur influence sur les points 1° à 6°.

Le Roi peut fixer des mesures spécifiques afin de tenir compte de la situation spécifique notamment des travailleurs à domicile, **des domestiques, des gens de maison**, des petites et moyennes entreprises, des forces armées, des services de police et des services de protection civile en vue d'obtenir un niveau de protection équivalent.

BASISTEKST

Art. 2.- § 1. Deze wet is toepasselijk op de werkgevers en de werknemers.

Voor de toepassing van deze wet worden gelijkgesteld met :

1° werknemers :

a) de personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeid verrichten onder het gezag van een ander persoon;

b) de personen die een beroepsopleiding volgen waarvan het studieprogramma voorziet in een vorm van arbeid die al dan niet in de opleidingsinstelling wordt verricht;

c) de personen verbonden door een leerovereenkomst;

d) de stagiairs;

e) de leerlingen en studenten die een studierichting volgen waarvan het opleidingsprogramma voorziet in een vorm van arbeid die in de onderwijsinstelling wordt verricht;

2° werkgevers : de personen die de onder 1° genoemde personen tewerkstellen.

§ 2. De bepalingen van hoofdstuk V zijn bovendien van toepassing op de personen die betrokken zijn bij de werkzaamheden betreffende tijdelijke of mobiele bouwplaatsen.

§ 3. De Koning kan de bepalingen van deze wet en van haar uitvoeringsbesluiten geheel of gedeeltelijk toepasselijk verklaren op andere dan de bij § 1 bedoelde personen die zich op de bij deze wet en haar uitvoeringsbesluiten bedoelde arbeidsplaatsen bevinden.

§ 4. Deze wet is niet van toepassing op de dienstboden en het andere huispersoneel en hun werkgevers met uitzondering van de afdelingen 1 en 3 van Hoofdstuk Vbis.

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET ONTWERP

Art. 2.- § 1. Deze wet is toepasselijk op de werkgevers en de werknemers.

Voor de toepassing van deze wet worden gelijkgesteld met :

1° werknemers :

a) de personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeid verrichten onder het gezag van een ander persoon;

b) de personen die een beroepsopleiding volgen waarvan het studieprogramma voorziet in een vorm van arbeid die al dan niet in de opleidingsinstelling wordt verricht;

c) de personen verbonden door een leerovereenkomst;

d) de stagiairs;

e) de leerlingen en studenten die een studierichting volgen waarvan het opleidingsprogramma voorziet in een vorm van arbeid die in de onderwijsinstelling wordt verricht;

2° werkgevers : de personen die de onder 1° genoemde personen tewerkstellen.

§ 2. De bepalingen van hoofdstuk V zijn bovendien van toepassing op de personen die betrokken zijn bij de werkzaamheden betreffende tijdelijke of mobiele bouwplaatsen.

§ 3. De Koning kan de bepalingen van deze wet en van haar uitvoeringsbesluiten geheel of gedeeltelijk toepasselijk verklaren op andere dan de bij § 1 bedoelde personen die zich op de bij deze wet en haar uitvoeringsbesluiten bedoelde arbeidsplaatsen bevinden.

(...)

Art. 4.- § 1. De Koning kan aan de werkgevers en de werknemers alle maatregelen opleggen die nodig zijn voor het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Het welzijn wordt nagestreefd door maatregelen die betrekking hebben op :

1° de arbeidsveiligheid;

2° de bescherming van de gezondheid van de werknemer op het werk;

3° de psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk;

4° de ergonomie;

5° de arbeidshygiëne;

6° de verfraaiing van de arbeidsplaatsen;

7° de maatregelen van de onderneming inzake leefmilieu, wat betreft hun invloed op de punten 1° tot 6°.

De Koning kan bijzondere maatregelen vaststellen om rekening te houden met de specifieke toestand van inzonderheid de thuiswerkers, de kleine en middelgrote ondernemingen, de krijgsmacht, de politiediensten en de diensten voor burgerbescherming, met het oog op het bereiken van een gelijkwaardig beschermingsniveau.

Art. 4.- § 1. De Koning kan aan de werkgevers en de werknemers alle maatregelen opleggen die nodig zijn voor het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Het welzijn wordt nagestreefd door maatregelen die betrekking hebben op :

1° de arbeidsveiligheid;

2° de bescherming van de gezondheid van de werknemer op het werk;

3° de psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk;

4° de ergonomie;

5° de arbeidshygiëne;

6° de verfraaiing van de arbeidsplaatsen;

7° de maatregelen van de onderneming inzake leefmilieu, wat betreft hun invloed op de punten 1° tot 6°.

De Koning kan bijzondere maatregelen vaststellen om rekening te houden met de specifieke toestand van inzonderheid de thuiswerkers, **de dienstboden en het huispersoneel**, de kleine en middelgrote ondernemingen, de krijgsmacht, de politiediensten en de diensten voor burgerbescherming, met het oog op het bereiken van een gelijkwaardig beschermingsniveau.

ANNEXE 2

BIJLAGE 2



A V I S N° 1.897

Séance du mardi 25 février 2014

Projet de loi modifiant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, en ce qui concerne les domestiques et les gens de maison

X X X

2.688-1

Av. de la Joyeuse Entrée, 17-21 - 1040 Bruxelles
Tel: 02 233 88 11 - Fax: 02 233 88 59 - E-mail: cntgreffe-nargriffie@cnt-nar.be - Website: www.cnt-nar.be

AVIS N° 1.897

Objet : Projet de loi modifiant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, en ce qui concerne les domestiques et les gens de maison

Par lettre du 15 janvier 2014, Madame M. DE CONINCK, Ministre de l'Emploi, a consulté le Conseil national du Travail sur un projet de loi modifiant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, en ce compris les domestiques et les gens de maison.

Sur rapport du Bureau, le Conseil a émis, le 25 février 2014, l'avis unanime suivant.

X X X

- 2 -

AVIS DU CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL

I. OBJET ET PORTEE DE LA SAISINE

Par lettre du 15 janvier 2014, Madame M. DE CONINCK, Ministre de l'Emploi, a consulté le Conseil national du Travail sur un projet de loi modifiant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, en ce compris les domestiques et les gens de maison.

Ce projet de loi a pour objectif d'étendre le champ d'application de la loi du 4 août 1996 précitée aux domestiques et autres gens de maison qui sont occupés par un employeur à des travaux ménagers au profit de cet employeur et de sa famille.

Cette extension est nécessaire en raison de la ratification de la Convention n° 189 de l'Organisation Internationale du Travail concernant le travail décent pour les travailleuses et travailleurs domestiques.

En effet, l'article 13 de ladite Convention prévoit que les travailleurs domestiques et autres gens de maison ont droit à un environnement de travail sûr et salubre. Les Etats membres doivent à cet effet prendre des mesures effectives afin d'assurer la sécurité et la santé au travail de ces travailleurs.

Concrètement, ce projet de loi abroge la disposition de la loi du 4 août 1996 précitée (article 2, §4) qui exclut actuellement les domestiques et autres gens de maison de son champ d'application.

Par ailleurs, le projet de loi modifie également l'article 4, §1^{er}, alinéa 3 de la loi du 4 août 1996 afin que le Roi soit habilité à fixer des règles spécifiques à l'égard de ces personnes, en ce qui concerne l'aménagement du lieu de travail, les structures de prévention, ainsi que les obligations administratives.

Avis n° 1.897

- 3 -

II. POSITION DU CONSEIL

Le Conseil a examiné avec attention le projet de loi qui lui est soumis pour avis.

Il rappelle que, dans son avis n° 1.828 du 18 décembre 2012 relatif à la soumission au Parlement de la Convention n° 189 de l'OIT concernant le travail décent pour les travailleuses et travailleurs domestiques, il avait précisé que, outre une adaptation légale du statut des travailleurs domestiques en vue de les assujettir à la sécurité sociale, une modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail serait également nécessaire pour que l'arsenal législatif belge soit conforme au prescrit de la Convention n° 189.

Le Conseil constate avec satisfaction que le projet de loi dont saisi vise à faire en sorte que les domestiques et autres gens de maison soient intégrés dans le champ d'application de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et permet de prévoir pour eux des mesures de prévention adéquates. Il peut dès lors pleinement y souscrire.

En ce qui concerne la question de l'assujettissement de ces travailleurs à la sécurité sociale, il rappelle qu'il a eu l'occasion de se prononcer, dans son avis n° 1.857 du 16 juillet 2013, sur un projet d'arrêté royal apportant les modifications légales nécessaires afin que tous les travailleurs domestiques, en ce compris ceux travaillant à temps partiel, soient assujettis à la sécurité sociale. Il constate cependant que cet arrêté royal n'a pas encore été publié à ce jour.

Le Conseil plaide dès lors pour que ces deux textes législatifs soient adoptés à brève échéance, indépendamment du fait que le processus de ratification de la Convention n° 189 soit actuellement en cours. A ce sujet, il observe que la Convention a, à ce jour, été ratifiée par le Parlement fédéral, par le Parlement de la Communauté germanophone, ainsi que par le Parlement flamand. Il appelle de ses vœux une poursuite rapide de ce processus afin qu'il aboutisse à son terme dans les meilleurs délais.

Avis n° 1.897



ADVIES Nr. 1.897

Zitting van dinsdag 25 februari 2014

Ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de dienstboden en het huispersoneel betreft

x x x

2.688-1

Blijde Inkomstlaan, 17-21 - 1040 Brussel
Tel: 02 233 88 11 - Fax: 02 233 88 59 - E-mail: cntgreffe-nargriffie@nar-cnt.be - Website: www.nar-cnt.be

ADVIES Nr. 1.897

Onderwerp: Ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de dienstboden en het huispersoneel betreft

Mevrouw M. De Coninck, minister van Werk, heeft bij brief van 15 januari 2014 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de dienstboden en het huispersoneel betreft.

Op verslag van het Bureau heeft de Raad op 25 februari 2014 het navolgende eenparige advies uitgebracht.

X X X

- 2 -

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ONDERWERP EN DRAAGWIJDTE VAN DE ADVIESAANVRAAG

Mevrouw M. De Coninck, minister van Werk, heeft bij brief van 15 januari 2014 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de dienstboden en het huispersoneel betreft.

Dat wetsontwerp heeft tot doel het toepassingsgebied van de genoemde wet van 4 augustus 1996 uit te breiden naar de dienstboden en het andere huispersoneel die door een werkgever tewerkgesteld worden aan huishoudelijke arbeid ten behoeve van hemzelf en zijn gezin.

Die uitbreiding is noodzakelijk gelet op de ratificatie van het verdrag nr. 189 van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende het waardig werk voor werknemers en werkneemsters die als dienstboden worden tewerkgesteld.

Artikel 13 van dat verdrag bepaalt immers dat dienstboden en ander huispersoneel recht hebben op een veilige en gezonde werkomgeving. De lidstaten moeten daartoe doeltreffende maatregelen nemen om te zorgen voor de veiligheid en de gezondheid van die werknemers op het werk.

Concreet voorziet het wetsontwerp in de opheffing van de bepaling van de voornoemde wet van 4 augustus 1996 (artikel 2, § 4), volgens welke die wet niet van toepassing is op dienstboden en ander huispersoneel.

Het wetsontwerp brengt ook een wijziging aan in artikel 4, § 1, derde lid van de wet van 4 augustus 1996, om ervoor te zorgen dat de Koning bijzondere regels voor die personen kan vaststellen met betrekking tot de inrichting van de werkplek, de preventiestructuren en de administratieve verplichtingen.

Advies nr. 1.897

- 3 -

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad heeft zich aandachtig gebogen over het wetsontwerp waarover zijn advies wordt ingewonnen.

In zijn advies nr. 1.828 van 18 december 2012 over de voorlegging aan het Parlement van het IAO-verdrag nr. 189 betreffende het waardig werk voor werknemers en werknemsters die als dienstboden worden tewerkgesteld, heeft hij erop gewezen dat, naast een wettelijke aanpassing van het statuut van het huispersoneel om het te onderwerpen aan de sociale zekerheid, ook een wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk nodig is, opdat de Belgische wetgeving in overeenstemming zou zijn met de bepalingen van het verdrag nr. 189.

De Raad constateert met tevredenheid dat het voorgelegde wetsontwerp ervoor wil zorgen dat dienstboden en ander huispersoneel geïntegreerd worden in het toepassingsgebied van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, en het mogelijk maakt om voor hen gepaste preventie maatregelen te voorzien. Hij is het dan ook volkomen eens met dat wetsontwerp.

Met betrekking tot het vraagstuk van de onderwerping van die werknemers aan de sociale zekerheid herinnert hij eraan dat hij zich in zijn advies nr. 1.857 van 16 juli 2013 heeft uitgesproken over een ontwerp van koninklijk besluit dat voorziet in de nodige wetswijzigingen opdat al het huispersoneel, ook in geval van deeltijdse arbeid, wordt onderworpen aan de sociale zekerheid. Hij constateert evenwel dat dit koninklijk besluit nog niet is gepubliceerd.

De Raad pleit er dan ook voor dat die twee wetgevende teksten op korte termijn worden aangenomen, ongeacht het aan de gang zijnde proces voor de ratificatie van het verdrag nr. 189. Hij wijst er dienaangaande op dat het verdrag tot nog toe werd geratificeerd door het federale parlement, het parlement van de Duitstalige gemeenschap en het Vlaamse parlement. Hij dringt aan op een snelle voortzetting van dat proces, zodat het zo spoedig mogelijk wordt afgerond.

Advies nr. 1.897