

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 juillet 2013

PROPOSITION DE LOI

**relative à la protection
contre le licenciement
des travailleurs donneurs d'organes**

AVIS DU CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 juli 2013

WETSVOORSTEL

**betreffende de ontslagbescherming
van werknemers
die organdonoren zijn**

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

Document précédent:

Doc 53 **2515/ (2012/2013):**
001: Proposition de loi de Mme Fonck et M. Lutgen.

Voorgaand document:

Doc 53 **2515/ (2012/2013):**
001: Wetsvoorstel van mevrouw Fonck en de heer Lutgen.

6687

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedecker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie
INDEP-ONAFH	:	Indépendant-Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>
<p><i>Commandes:</i> <i>Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.lachambre.be courriel : publications@lachambre.be</i></p>	<p><i>Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail : publicaties@dekamer.be</i></p>

Monsieur le Président,

Par lettre du 21 février 2013, vous avez saisi le Conseil national du Travail d'une demande d'avis portant sur une proposition de loi relative à la protection contre le licenciement des travailleurs donneurs d'organes (DOC 53 2515/001).

Cette proposition de loi vise à instaurer une protection contre le licenciement pour les travailleurs qui avertissent leur employeur, par un certificat médical, qu'ils entreprennent une démarche de don d'organe. Cette protection s'étend sur une période qui débute au moment de l'avertissement de l'employeur par le certificat médical et qui prend fin un mois après la reprise du travail par le travailleur concerné.

Le conseil tient tout d'abord à souligner qu'ils est très sensible à l'objectif qui sous-tend cette proposition de loi, à savoir encourager les dons d'organes de personnes vivantes et lever les freins au don d'organes. Il salue par ailleurs ce geste gratuit et impressionnant qui constitue un engagement social remarquable et qui fait l'objet du plus grand respect au sein des entreprises.

Néanmoins, les partenaires sociaux se sont engagés, dans le cadre du compromis intervenu en matière d'harmonisation du statut des ouvriers et des employés, à réviser la logique des règles existantes au niveau de la motivation du licenciement. Afin de concrétiser cet engagement, une convention collective de travail devra être conclue, avant la fin de l'année, au sein du Conseil national du Travail.

Le Conseil estime qu'il n'est dès lors pas souhaitable d'anticiper sur les débats qui auront lieu dans ce cadre à l'égard de la problématique de la motivation du licenciement.

Nous vous prions d'agrérer, Monsieur le président, l'assurance de notre haute considération.

Le Secrétaire,

J.P. DELCROIX

Le Président,

P. WINDEY

[Vertaling]

Mijnheer de Voorzitter,

Bij brief van 21 februari 2013 hebt u de Nationale Arbeidsraad om advies verzocht over een wetsvoorstel betreffende de ontslagbescherming van werknemers die orgaandonoren zijn (DOC 53 2515/001).

Dat wetsvoorstel strekt ertoe een ontslagbescherming in te stellen voor de werknemers die hun werkgever er aan de hand van een medisch attest van in kennis stellen dat zij stappen ondernemen om tot orgaandonatie over te gaan. Die bescherming geldt gedurende een periode die ingaat op het ogenblik van de kennisgeving aan de werkgever aan de hand van het medisch attest en eindigt een maand na de werkhervervating door de betrokken werknemer.

De Nationale Arbeidsraad staat er op in eerste instantie te beklemtonen dat hij sterk begaan is met de doelstelling waaraan dit wetsvoorstel ten grondslag ligt, met name orgaandonaties door levende donoren aan te moedigen en de belemmeringen voor orgaandonatie weg te nemen. Voorts is de Raad ingenomen met dit kosteloze en indrukwekkende gebaar, dat een opmerkelijk sociaal engagement betekent en waarvoor bij de ondernemingen het diepste respect wordt betoond.

Desalniettemin hebben de sociale partners er zich, in het kader van het compromis dat werd bereikt in verband met de eenmaking van het arbeiders- en het bediendenstatuut, toe verbonden de strekking van de bestaande regels inzake de ontslagmotivering bij te sturen. Om aan die verbintenis concreet vorm te geven, zal binnen de Nationale Arbeidsraad, voor het einde van het jaar, een collectieve arbeidsovereenkomst moeten worden gesloten.

De Raad acht het dan ook niet wenselijk vooruit te lopen op de debatten die in dat verband zullen plaatsvinden over het vraagstuk van de ontslagmotivering.

Met bijzondere hoogachting,

De Secretaris,

J.P. DELCROIX

De Voorzitter,

P. WINDEY