

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

17 janvier 2012

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'arrêté royal
du 30 mars 2001
portant la position juridique
du personnel des services de police**

(déposée par Mme Kattrin Jadin)

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

17 januari 2012

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het koninklijk besluit
van 30 maart 2001 tot regeling
van de rechtspositie van het personeel
van de politiediensten**

(ingediend door mevrouw Kattrin Jadin)

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi adapte le statut du personnel des services de police afin de faciliter les promotions des agents titulaires de diplômes de type Master, Bachelier ou équivalents.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel past de rechtspositie van het personeel van de politiediensten aan om het personeel met een diploma met de graad master, bachelor of een daarmee gelijkwaardig diploma makkelijker te kunnen bevorderen.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedecker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie

<i>Abbréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>
Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.lachambre.be e-mail : publications@lachambre.be	Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail : publicaties@dekamer.be

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi remplace la proposition de loi DOC 53 0430/001.

La police se doit de fournir un service de qualité aux citoyens.

Depuis la création de la police intégrée et structurée à deux niveaux, de nombreux pas ont été accomplis dans cette direction. La police est devenue une institution moderne, encadrée par un code de déontologie et orientée vers la communauté.

Il faut poursuivre en ce sens, en améliorant notamment le niveau de formation et d'expérience des cadres intermédiaires. Ce personnel d'encadrement se doit d'être de qualité, familiarisé avec le travail de terrain et capable, de par une formation supérieure adéquate, d'apporter au citoyen la plus-value attendue.

La police intégrée et structurée à deux niveaux est très régulièrement à la recherche de personnes compétentes et d'un haut niveau de qualification. Or, un nombre important de personnes disposant d'un diplôme supérieur de type *Master* ou *Bachelier* (ou équivalent) délivré par l'une des Communautés se retrouvent au niveau du cadre moyen de la police. Dans un souci de bonne gestion, la promotion de ces diplômés au grade supérieur se doit d'être facilitée par une modification du statut.

Cette modification apporterait une plus-value fonctionnelle effective en facilitant l'accès aux postes d'officiers à des personnes hautement qualifiées, formées au métier de policier et expérimentées.

Elle présenterait, par ailleurs, des avantages sur le plan budgétaire grâce à une contraction des dépenses au niveau des frais de personnel, de recrutement et de formation.

Cette modification serait en outre un gage de stabilité et de continuité pour la police fédérale et les polices locales, car elle laisserait aux différentes autorités compétentes le soin de décider si une fonction de commissaire sera attribuée aux diplômés visés.

Cette modification s'appuie largement sur le système d'évaluation prévu par la loi: ainsi, une évaluation avec mention finale "insuffisant" impliquerait pour le

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel vervangt wetsvoorstel DOC 53 0430/001.

De politie moet de burgers een kwaliteitsdienst aanbieden.

Sinds de oprichting van de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, is al heel wat gedaan om dat doel te bereiken. De politie is een modern korps geworden, dat volgens een gedragscode en maatschappij-georiënteerd werkt.

Die inspanning moet worden voortgezet, onder meer door het opleidings- en ervaringsniveau van het middenkader te verbeteren. Dat middenkader moet van hoge kwaliteit zijn, vertrouwd zijn met het veldwerk en, dankzij een passende hogere opleiding, in staat zijn de burger de meerwaarde te bieden die hij/zij verwacht.

Voortdurend is de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, op zoek naar bekwaam personeel met een hoog opleidingsniveau. Het middenkader van de politie telt evenwel heel wat mensen met een hoger diploma met de graad master of bachelor (of een daarmee gelijkwaardig diploma) uitgereikt door een van de Gemeenschappen. Met het oog op goed bestuur moeten de personeelsleden met een dergelijk diploma makkelijker promotie kunnen maken naar een hogere graad; een wijziging van de rechtspositieregeling maakt dat mogelijk.

Die wijziging zou voor een echte functionele meerwaarde zorgen door hooggekwalificeerde mensen die getraind zijn voor het politiewerk en ervaring hebben, makkelijker toegang te verlenen tot het officierenkader.

Overigens zou ze budgettair voordelig zijn dankzij een inkrimping van de uitgaven voor personeelskosten, rekrutering en opleiding.

Voorts zou die wijziging borg staan voor stabiliteit en continuïteit bij de federale en de lokale politie, want ze zou de diverse bevoegde overheden zelf laten beslissen of de voormelde diploma's in aanmerking komen voor de functie van commissaris.

De hoeksteen van de wijziging is het bij de wet bepaalde evaluatiesysteem: aldus zou een beoordeling met als eindwaardering "onvoldoende" voor de gediplo-

diplômé la perte du commissionnement au grade de commissaire.

C'est, en effet, l'évaluation régulière qui donne tout son sens au caractère précaire du commissionnement. Celle-ci est basée sur des différences objectives entre les membres du cadre moyen, à savoir (cumulativement) la possession d'un diplôme supérieur, le type de diplôme dont question et l'exigence d'une certaine ancienneté.

Enfin, la modification proposée est parfaitement en phase avec l'intégration voulue par la réforme, puisqu'elle ne se base en rien sur le corps d'origine des personnes pouvant bénéficier de la mesure.

Elle prévoit que les personnes visées recevront la formation nécessaire.

Elle ne porte en outre préjudice à aucun des droits des autres membres du personnel.

Katrin JADIN (MR)

meerde meebrengen dat hij de aanstelling in de graad van commissaris mag vergeten.

Het is immers de geregelde beoordeling die de herroepelijkheid van de aanstelling zijn volle betekenis geeft; die beoordeling is immers gebaseerd op objectieve verschillen tussen de leden van het middenkader, met name (en cumulatief) het bezit van een hoger diploma, het type van diploma en de vereiste van een zekere anciënniteit.

Tot slot sluit de voorgestelde wijziging naadloos aan bij de in het raam van de hervorming nagestreefde integratie, daar ze geenszins uitgaat van het oorspronkelijke korps van de mensen die voor de maatregel in aanmerking komen.

Tevens bepaalt zij dat die mensen de nodige opleiding zullen krijgen.

Bovendien doet de voorgestelde wijziging geenszins afbreuk aan de rechten van de andere leden van de politiediensten.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, confirmé par la loi du 30 décembre 2001, il est inséré un article XII.VII.18*bis* rédigé comme suit:

"Art.XII.VII.18*bis*. § 1^{er}. Par dérogation à l'article VII. II.6, la promotion au grade de commissaire de police est accordée sans délai au membre du cadre moyen qui remplit les conditions visées à l'article XII.VII.23*ter*, et qui, conformément aux règles en matière de mobilité, est nommé dans un emploi vacant d'officier.

L'échelle de traitement O2 lui est attribuée, avec la même ancienneté d'échelle que celle dont il bénéficiait la veille de sa promotion.

§ 2. Les membres du personnel visés dans le présent article sont dispensés de la formation de base du cadre d'officiers, y compris des examens et stages de formation qui y sont liés, ainsi que de l'épreuve de cadre visée à l'article 41 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police.

§ 3. Le Roi peut décider que les membres du personnel visés au présent article doivent, dans les deux ans qui suivent le commissionnement visé à l'article XII.VII.23*ter*, suivre une formation d'une durée maximale de 60 heures, dont Il arrête le programme.

§ 4. Les promotions au grade de commissaire visées à l'article XII.VII.18*bis* ne sont pas imputées sur les recrutements d'officiers."

Art. 3

Dans le même arrêté royal, il est inséré un article XII.VII.23*ter* rédigé comme suit:

"Art.XII.VII.23*ter*. § 1^{er}. Le membre du personnel du cadre moyen inséré au 1^{er} avril 2001 dans la direction

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, bekrachtigd bij de wet van 30 december 2001, wordt een artikel XII.VII.18*bis* ingevoegd, luidende:

"Art.XII.VII.18*bis*. § 1. In afwijking van artikel VII. II.6 wordt de bevordering tot de graad van politiecommissaris onverwijld verleend aan het personeelslid van het middenkader dat aan de in artikel XII.VII.23*ter* bedoelde voorwaarden voldoet en overeenkomstig de mobiliteitsregels benoemd is in een vacante betrekking van officier.

De betrokkene krijgt de weddeschaal O2 toegekend, met dezelfde schaalanciënniteit als die welke hij vóór zijn bevordering genoot.

§ 2. De in dit artikel bedoelde personeelsleden zijn vrijgesteld van de basisopleiding voor het officierskader, met inbegrip van de eraan verbonden examens en opleidingsstages, alsook van de voor het kader bestemde proef als bedoeld in artikel 41 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten.

§ 3. De Koning kan beslissen dat de in dit artikel bedoelde personeelsleden binnen twee jaar volgend op de in artikel XII.VII.23*ter* bedoelde aanstelling, een opleiding moeten volgen met een duur van ten hoogste 60 uur waarvan Hij het programma bepaalt.

§ 4. De bevorderingen tot de graad van commissaris als bedoeld in artikel XII.VII.18*bis* worden niet verrekend in de wervingen van officieren."

Art. 3

In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel XII.VII.23*ter* ingevoegd, luidende:

"Art.XII.VII.23*ter*. § 1. Het personeelslid van het middenkader dat op 1 april 2001 bij de Algemene Directie

générale judiciaire est commissionné au grade de commissaire de police au premier jour du deuxième mois qui suit sa demande, moyennant le respect des conditions suivantes:

1° il bénéficie de l'échelle de traitement M3.2 ou M4.2 depuis au moins 5 ans au jour de sa demande de commissionnement;

2° il est titulaire, au 1^{er} avril 2001, d'un des diplômes ou certificats visés aux articles IV.I.8 à IV.I.10 inclus;

3° il n'a pas de dernière évaluation avec la mention finale "insuffisant";

4° il n'a pas encouru une sanction disciplinaire lourde, à moins qu'elle n'ait été effacée.

§ 2. Il conserve le bénéfice du commissionnement visé au paragraphe 1^{er}, sauf s'il fait l'objet d'une évaluation avec mention finale "insuffisant" ou d'une sanction disciplinaire lourde autre que la retenue de traitement.

§ 3. La demande visée au paragraphe 1^{er} doit être adressée à l'autorité de nomination visée à l'article II.I.11 ou à l'article 54 de la loi.

§ 4. Le membre du cadre moyen visé par le présent article peut se porter candidat à un emploi vacant de commissaire de police à attribuer par mobilité.”

7 juillet 2011

Katrin JADIN (MR)

Gerechtelijke Politie werkte, wordt op de eerste dag van de tweede maand volgend op zijn aanvraag aangesteld in de graad van politiecommissaris, mits hij aan de volgende voorwaarden voldoet:

1° op de dag waarop hij zijn aanstelling aanvraagt, geniet hij sinds ten minste 5 jaar de weddeschaal M3.2 of M4.2;

2° op 1 april 2001 was hij houder van een van de in de artikelen IV.I.8 tot en met IV.I.10 bedoelde diploma's of certificaten;

3° zijn laatste evaluatie draagt niet de eindwaardering "onvoldoende";

4° hij heeft geen zware tuchtstraf opgelopen, tenzij die is uitgewist.

§ 2. Het personeelslid behoudt het voordeel van de in § 1 bedoelde aanstelling, tenzij zijn evaluatie de eindwaardering "onvoldoende" draagt, dan wel tenzij hij een andere zware tuchtstraf dan inhouding van wedde heeft opgelopen.

§ 3. De in § 1 bedoelde aanvraag moet worden gericht tot de benoemende overheid als bedoeld in artikel II.I.11 dan wel in artikel 54 van de wet.

§ 4. Het in dit artikel bedoelde personeelslid van het middenkader kan zich kandidaat stellen voor een bij mobiliteit toe te wijzen vacante betrekking van politiecommissaris.”

7 juli 2011