

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

14 juin 2011

PROPOSITION DE LOI
prolongeant le bonus de pension accordé
aux salariés et aux indépendants

AMENDEMENTS

N° 1 DE MM. **DE VRIENDT ET GILKINET**

Art. 1^{er}/1 (*nouveau*)

Insérer un article 1^{er}/1, rédigé comme suit:

“Art. 1^{er}/1. À l'article 2 de l'arrêté royal du 1^{er} février 2007 instituant un bonus de pension, le 3° est remplacé comme suit:

“3° “période de référence”: les cinq périodes de référence suivantes:

Période 1: la période

a) qui débute le 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge de 60 ans accomplis ou entame une 40^e année civile de carrière;

b) se termine au début de la période 2.

Documents précédents:

Doc 53 **1411/ (2010/2011):**

- 001: Proposition de loi de Mme Becq et consorts.
- 002: Amendements.
- 003: Rapport.
- 004: Texte corrigé par la commission.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

14 juni 2011

WETSVOORSTEL
tot verlenging van de pensioenbonus
voor werknemers en zelfstandigen

AMENDEMENTEN

Nr. 1 VAN DE HEREN **DE VRIENDT EN GILKINET**

Art. 1/1 (*nieuw*)

Een artikel 1/1 invoegen, luidende:

“Art. 1/1. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 1 februari 2007 tot instelling van een pensioenbonus wordt het 3° vervangen door wat volgt:

“3° “referteperiode”: de vijf volgende referteperiodes:

Periode 1: het tijdvak dat

a) begint op 1 januari van het jaar tijdens hetwelk de gerechtigde de volle leeftijd van 60 jaar bereikt of het 40^e kalenderjaar in zijn loopbaan begint;

b) eindigt bij het begin van periode 2.

Voorgaande documenten:

Doc 53 **1411/ (2010/2011):**

- 001: Wetsvoorstel van mevrouw Becq c.s.
- 002: Amendementen.
- 003: Verslag.
- 004: Tekst verbeterd door de commissie.

Période 2: la période

a) qui débute le 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge de 61 ans accomplis ou entame une 41^e année civile de carrière;

b) se termine au début de la période 3.

Période 3: la période

a) qui débute le 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge de 62 ans accomplis ou entame une 42^e année civile de carrière;

b) se termine au début de la période 4.

Période 4: la période

a) qui débute le 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge de 63 ans accomplis ou entame une 43^e année civile de carrière;

b) se termine au début de la période 5.

Période 5: la période

a) qui débute le 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge de 64 ans accomplis ou entame une 44^e année civile de carrière;

b) se termine le dernier jour du mois qui précède le mois au cours duquel la pension prend cours effectivement et pour la première fois, et au plus tard le dernier jour du mois au cours duquel l'intéressé atteint l'âge de 65 ans, à moins qu'à ce moment il ne puisse prouver une carrière de 45 ans. Dans ce cas, la période de référence prend fin au plus tard le 31 décembre de l'année, au cours de laquelle une 45^e année civile de carrière est prouvée.”

N° 2 DE MM. DE VRIENDT ET GILKINET**Art. 2/1 (nouveau)****Insérer un article 2/1, rédigé comme suit:**

“Art. 2/1. L'article 4 du même arrêté royal est remplacé comme suit:

“Art. 4. En période 1, visée à l'article 2, 3°, le montant du bonus s'élève à 0,5 euro par jour prouvé d'occupation effective, tel que visé à l'article 2, 2°. Ce montant évolue selon les mêmes conditions et les mêmes modalités et est susceptible des mêmes retenues que la pension.

Periode 2: het tijdvak dat

a) begint op 1 januari van het jaar tijdens hetwelk de gerechtigde de volle leeftijd van 61 jaar bereikt of het 41^e kalenderjaar in zijn loopbaan begint;

b) eindigt bij het begin van periode 3.

Periode 3: het tijdvak dat

a) begint op 1 januari van het jaar tijdens hetwelk de gerechtigde de volle leeftijd van 62 jaar bereikt of het 42^e kalenderjaar in zijn loopbaan begint;

b) eindigt bij het begin van periode 4.

Periode 4: het tijdvak dat

a) begint op 1 januari van het jaar tijdens hetwelk de gerechtigde de volle leeftijd van 63 jaar bereikt of het 43^e kalenderjaar in zijn loopbaan begint;

b) eindigt bij het begin van periode 5.

Periode 5: het tijdvak dat

a) begint op 1 januari van het jaar tijdens hetwelk de gerechtigde de volle leeftijd van 64 jaar bereikt of het 44^e kalenderjaar in zijn loopbaan begint;

a) eindigt op de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin het pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaat, en uiterlijk de laatste dag van de maand tijdens dewelke de belanghebbende de leeftijd van 65 jaar bereikt, tenzij hij op dat ogenblik geen loopbaan van 45 kalenderjaren kan bewijzen; in dat geval eindigt de referentieperiode uiterlijk op 31 december van het jaar waarin een 45^e loopbaanjaar bewezen wordt.”

Nr. 2 VAN DE HEREN DE VRIENDT EN GILKINET**Art. 2/1 (nieuw)****Een artikel 2/1 invoegen, luidende:**

“Art. 2/1. Artikel 4 van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 4. In de in artikel 2, 3°, bedoelde periode 1 bedraagt de bonus 0,5 euro per dag van bewezen effectieve tewerkstelling, als bedoeld in artikel 2, 2°. Die bonus evolueert onder dezelfde voorwaarden en volgens dezelfde nadere regels als het pensioen, en is onderhevig aan dezelfde inhoudingen.

En période 2, visée à l'article 2, 3°, le montant du bonus s'élève à 1 euro par jour prouvé d'occupation effective, tel que visé à l'article 2, 2°. Ce montant évolue selon les mêmes conditions et les mêmes modalités et est susceptible des mêmes retenues que la pension.

En période 3, visée à l'article 2, 3°, le montant du bonus s'élève à 1,5 euros par jour prouvé d'occupation effective, tel que visé à l'article 2, 2°. Ce montant évolue selon les mêmes conditions et les mêmes modalités et est susceptible des mêmes retenues que la pension.

En période 4, visée à l'article 2, 3°, le montant du bonus s'élève à 2 euros par jour prouvé d'occupation effective, tel que visé à l'article 2, 2°. Ce montant évolue selon les mêmes conditions et les mêmes modalités et est susceptible des mêmes retenues que la pension.

En période 5, visée à l'article 2, 3°, le montant du bonus s'élève à 2,5 euros par jour prouvé d'occupation effective, tel que visé à l'article 2, 2°. Ce montant évolue selon les mêmes conditions et les mêmes modalités et est susceptible des mêmes retenues que la pension.”.”

JUSTIFICATION DES AMENDEMENTS 1 ET 2

Dès lors que l'âge effectif de la prise de pension en Belgique est de 59 ans, il convient d'avancer à 60 ans l'entrée en vigueur du bonus pension pour le régime des salariés, de telle manière à inciter à continuer à travailler les citoyens qui hésitent à poursuivre ou stopper leur carrière lorsqu'ils atteignent l'âge de 60 ans.

Il convient en outre de prévoir, pour le bonus pension des salariés, une progressivité du forfait entre 60 et 65 ans pour maintenir l'attractivité de la mesure dans le temps.

Verser une somme forfaitaire qui augmente avec l'âge est de fait susceptible d'être plus efficace pour maintenir plus longtemps les travailleurs âgés sur le marché du travail, étant entendu que cette mesure doit s'accompagner d'autres initiatives prenant en compte la pénibilité du travail et allégeant la charge sur les travailleurs les plus âgés.

Enfin, pareille proposition est susceptible de revaloriser les plus basses pensions, notamment des travailleurs ayant des carrières incomplètes.

In de in artikel 2, 3°, bedoelde periode 2 bedraagt de bonus 1 euro per dag van bewezen effectieve tewerkstelling, als bedoeld in artikel 2, 2°. Die bonus evolueert onder dezelfde voorwaarden en volgens dezelfde nadere regels als het pensioen, en is onderhevig aan dezelfde inhoudingen.

In de in artikel 2, 3°, bedoelde periode 3 bedraagt de bonus 1,5 euro per dag van bewezen effectieve tewerkstelling, als bedoeld in artikel 2, 2°. Die bonus evolueert onder dezelfde voorwaarden en volgens dezelfde nadere regels als het pensioen, en is onderhevig aan dezelfde inhoudingen.

In de in artikel 2, 3°, bedoelde periode 4 bedraagt de bonus 2 euro per dag van bewezen effectieve tewerkstelling, als bedoeld in artikel 2, 2°. Die bonus evolueert onder dezelfde voorwaarden en volgens dezelfde nadere regels als het pensioen, en is onderhevig aan dezelfde inhoudingen.

In de in artikel 2, 3°, bedoelde periode 5 bedraagt de bonus 2,5 euro per dag van bewezen effectieve tewerkstelling, als bedoeld in artikel 2, 2°. Die bonus evolueert onder dezelfde voorwaarden en volgens dezelfde nadere regels als het pensioen, en is onderhevig aan dezelfde inhoudingen.”.”

VERANTWOORDING VAN DE AMENDEMENTEN 1 EN 2

Aangezien men in België in de feiten op 59 jaar met pensioen gaat, dient in de werknemersregeling de pensioenbonus al op de leeftijd van 60 jaar in werking te treden. Aldus worden de mensen die twijfelen of ze op 60 jaar hun loopbaan zullen voortzetten dan wel met pensioen gaan, worden aangezet door te gaan met werken.

Om de maatregel aantrekkelijk te houden, moet in verband met de pensioenbonus voor de werknemers er voorts in worden voorzien dat het forfaitair bedrag geleidelijk oploopt tussen de leeftijd van 60 en 65 jaar.

Een forfaitair bedrag uitkeren, dat stijgt met de leeftijd, kan eigenlijk doeltreffender blijken om de oudere werknemers langer op de arbeidsmarkt te houden. Er moet wel worden gezorgd voor flankerende maatregelen, waarbij rekening wordt gehouden met zwaar werk en met een lagere werklast voor de oudere werknemers.

Tot slot kan een dergelijke maatregel zorgen voor een verhoging van de laagste pensioenbedragen, onder meer die van gepensioneerde werknemers met een onvolledige loopbaan.

N° 3 DE MM. DE VRIENDT ET GILKINET

Art. 2/2 (nouveau)

Insérer un article 2/2, rédigé comme suit:

“Art. 2/2. À l'article 1^{er}, de l'arrêté royal du 25 février 2007 portant exécution du titre II, chapitre I^{er}, de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, le 7^o est remplacé comme suit:

“7^o “trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant en période 1”: tout trimestre civil qui se situe dans une période qui débute le 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge de 60 ans ou entame une 40^e année civile de carrière et se termine au début du trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant en période 2;

“trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant en période 2”: tout trimestre civil qui se situe dans une période qui débute le 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge de 61 ans ou entame une 41^e année civile de carrière et se termine au début du trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant en période 3;

“trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant en période 3”: tout trimestre civil qui se situe dans une période qui débute le 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge de 62 ans ou entame une 42^e année civile de carrière et se termine au début du trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant en période 4;

“trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant en période 4”: tout trimestre civil qui se situe dans une période qui débute le 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge de 63 ans ou entame une 43^e année civile de carrière et se termine au début du trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant en période 5;

“trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant en période 5”: la période:

a) qui débute le 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge de 64 ans accomplis ou entame une 44^e année civile de carrière;

b) se termine le dernier jour du mois qui précède le mois au cours duquel la pension prend cours effectivement et pour la première fois, et au plus tard le dernier jour du mois au cours duquel l'intéressé atteint l'âge de 65 ans, à moins qu'à ce moment il ne puisse prouver une carrière de 45 ans. Dans ce cas, la période de référence prend fin au plus tard le 31 décembre de

Nr. 3 VAN DE HEREN DE VRIENDT EN GILKINET

Art. 2/2 (nieuw)

Een artikel 2/2 invoegen, luidende:

“Art. 2/2. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 25 februari 2007 tot uitvoering van titel II, hoofdstuk I, van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact wordt het 7^o vervangen door wat volgt:

“7^o “kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige in periode 1”: elk kalenderkwartaal in een periode die aanvangt op 1 januari van het jaar tijdens hetwelk de belanghebbende de leeftijd van 60 jaar bereikt of een 40^e kalenderjaar in de loopbaan begint, en die eindigt bij het begin van het kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige in periode 2;

“kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige in periode 2”: elk kalenderkwartaal in een periode die aanvangt op 1 januari van het jaar tijdens hetwelk de belanghebbende de leeftijd van 61 jaar bereikt of een 41^e kalenderjaar in de loopbaan begint, en die eindigt bij het begin van het kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige in periode 3;

“kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige in periode 3”: elk kalenderkwartaal in een periode die aanvangt op 1 januari van het jaar tijdens hetwelk de belanghebbende de leeftijd van 62 jaar bereikt of een 42^e kalenderjaar in de loopbaan begint, en die eindigt bij het begin van het kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige in periode 4;

“kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige in periode 4”: elk kalenderkwartaal in een periode die aanvangt op 1 januari van het jaar tijdens hetwelk de belanghebbende de leeftijd van 63 jaar bereikt of een 43^e kalenderjaar in de loopbaan begint, en die eindigt bij het begin van het kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige in periode 5;

“kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige in periode 5”: de periode die aanvangt:

a) op 1 januari van het jaar tijdens hetwelk de belanghebbende de volle leeftijd van 64 jaar bereikt of een 44^e kalenderjaar in de loopbaan begint en

b) eindigt op de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin het pensioen daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaat, en uiterlijk de laatste dag van de maand tijdens dewelke de belanghebbende de leeftijd van 65 jaar bereikt, tenzij hij op dat ogenblik geen loopbaan van 45 kalenderjaren kan bewijzen; in dat geval eindigt de referteperiode uiterlijk op

l'année, au cours de laquelle une 45^e année civile de carrière est prouvée.”

N° 4 DE MM. DE VRIENDT ET GILKINET

Art. 3/1 (nouveau)

Insérer un article 3/1, rédigé comme suit:

“Art. 3/1. L'article 3, alinéa 1^{er}, du même arrêté est remplacé comme suit:

“Pour autant que le travailleur indépendant qui a atteint l'âge de 60 ans ou qui prouve une carrière d'au moins 40 années civiles, au sens de l'article 1^{er}, 6°, poursuive son activité professionnelle, un bonus est octroyé par trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant au sens de l'article 1^{er}, 7°.”

N° 5 DE MM. DE VRIENDT ET GILKINET

Art. 3/2 (nouveau)

Insérer un article 3/2, rédigé comme suit:

“Art. 3/2. L'article 4 du même arrêté est remplacé comme suit:

“Art. 4. Le bonus s'élève à 39 euros par trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant en période 1. Ce montant est lié à l'indice-pivot du mois de janvier 2007. Il est adapté aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation, conformément à la loi du 2 août 1971. Il est susceptible des mêmes retenues que la pension.

Le bonus s'élève à 78 euros par trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant en période 2. Ce montant est lié à l'indice-pivot du mois de janvier 2007. Il est adapté aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation, conformément à la loi du 2 août 1971. Il est susceptible des mêmes retenues que la pension.

Le bonus s'élève à 117 euros par trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant en période 3. Ce montant est lié à l'indice-pivot du mois de janvier 2007. Il est adapté aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation, conformément à la loi du 2 août 1971. Il est susceptible des mêmes retenues que la pension.

Le bonus s'élève à 156 euros par trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant en

31 december van het jaar waarin een 45^e loopbaanjaar bewezen wordt.”

Nr. 4 VAN DE HEREN DE VRIENDT EN GILKINET

Art. 3/1 (nieuw)

Een artikel 3/1 invoegen, luidende:

“Art. 3/1. Artikel 3, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Voor zover de zelfstandige die de leeftijd van 60 jaar bereikt heeft of een loopbaan van minstens 40 kalenderjaren in de zin van artikel 1, 6°, bewijst, zijn beroepsbezigheid voortzet, wordt een bonus toegekend per kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige in de zin van artikel 1, 7°.”

Nr. 5 VAN DE HEREN DE VRIENDT EN GILKINET

Art. 3/2 (nieuw)

Een artikel 3/2 invoegen, luidende:

“Art. 3/2. Artikel 4 van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 4. De bonus bedraagt 39 euro per kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige in periode 1. Dit bedrag is gebonden aan de spilindex van de maand januari 2007. Hij wordt aangepast aan de schommelingen van het indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971. Hij is onderhevig aan dezelfde inhoudingen als het pensioen.

De bonus bedraagt 78 euro per kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige in periode 2. Dit bedrag is gebonden aan de spilindex van de maand januari 2007. Hij wordt aangepast aan de schommelingen van het indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971. Hij is onderhevig aan dezelfde inhoudingen als het pensioen.

De bonus bedraagt 117 euro per kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige in periode 3. Dit bedrag is gebonden aan de spilindex van de maand januari 2007. Hij wordt aangepast aan de schommelingen van het indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971. Hij is onderhevig aan dezelfde inhoudingen als het pensioen.

De bonus bedraagt 156 euro per kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige in periode 4. Dit bedrag

période 4. Ce montant est lié à l'indice-pivot du mois de janvier 2007. Il est adapté aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation, conformément à la loi du 2 août 1971. Il est susceptible des mêmes retenues que la pension.

Le bonus s'élève à 195 euros par trimestre d'activité professionnelle en qualité de travailleur indépendant en période 5. Ce montant est lié à l'indice-pivot du mois de janvier 2007. Il est adapté aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation, conformément à la loi du 2 août 1971. Il est susceptible des mêmes retenues que la pension.”

JUSTIFICATION DES AMENDEMENTS 3, 4 ET 5

Dès lors que l'âge effectif de la prise de pension en Belgique est de 59 ans, il convient d'avancer à 60 ans l'entrée en vigueur du bonus pension pour le régime des indépendants, de telle manière à inciter à continuer à travailler les citoyens qui hésitent à poursuivre ou stopper leur carrière lorsqu'ils atteignent l'âge de 60 ans.

Il convient en outre de prévoir, pour le bonus pension des indépendants, une progressivité du forfait entre 60 et 65 ans pour maintenir l'attractivité de la mesure.

Pour ce qui concerne le régime de pension des indépendants, cette mesure aura de surcroît le mérite d'améliorer le niveau de pension, parfois très faible, octroyé aux intéressé(e)s (notamment ceux qui ont une carrière incomplète).

Verser une somme forfaitaire qui augmente avec l'âge est de fait susceptible d'être plus efficace pour maintenir plus longtemps les travailleurs âgés sur le marché du travail, étant entendu que cette mesure doit s'accompagner d'autres initiatives prenant en compte la pénibilité du travail et allégeant la charge sur les travailleurs les plus âgés.

N° 6 DE MME GROSEMANS ET CONSORTS

Art. 4

Remplacer le tiret proposé par ce qui suit:

“— sur le formulaire envoyé au futur pensionné, une phrase mentionnant l'existence du bonus de pension.”

is gebonden aan de spilindex van de maand januari 2007. Hij wordt aangepast aan de schommelingen van het indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971. Hij is onderhevig aan dezelfde inhoudingen als het pensioen.

De bonus bedraagt 195 euro per kwartaal van beroepsbezigheid als zelfstandige in periode 5. Dit bedrag is gebonden aan de spilindex van de maand januari 2007. Hij wordt aangepast aan de schommelingen van het indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971. Hij is onderhevig aan dezelfde inhoudingen als het pensioen.”

VERANTWOORDING VAN DE AMENDEMENTEN 3 TOT 5

Aangezien men in België in de feiten op 59 jaar met pensioen gaat, dient in de zelfstandigenregeling de pensioenbonus al op de leeftijd van 60 jaar in werking te treden. Aldus worden de mensen die twijfelen of ze op 60 jaar hun loopbaan zullen voortzetten dan wel met pensioen gaan, worden aanzet door te gaan met werken.

Om de maatregel aantrekkelijk te houden, moet in verband met de pensioenbonus voor de zelfstandigen er voorts in worden voorzien dat het forfaitair bedrag geleidelijk oploopt tussen de leeftijd van 60 en 65 jaar.

Wat in het bijzonder de pensioenregeling der zelfstandigen betreft, zal die maatregel bovendien het voordeel hebben dat er een verhoging komt van het soms heel lage pensioenbedrag dat de betrokkenen uitgekeerd krijgen, onder meer de gepensioneerde zelfstandigen met een onvolledige loopbaan.

Een forfaitair bedrag uitkeren, dat stijgt met de leeftijd, kan eigenlijk doeltreffender blijken om de oudere zelfstandigen langer op de arbeidsmarkt te houden. Er moet wel worden gezorgd voor flankerende maatregelen, waarbij rekening wordt gehouden met zwaar werk en met een lagere werklast voor de oudere zelfstandigen.

Wouter DE VRIENDT (Ecolo-Groen!)
Georges GILKINET (Ecolo-Groen!)

Nr. 6 VAN MEVROUW GROSEMANS c.s.

Art. 4

Het voorgestelde gedachtenstreepje vervangen als volgt:

“—op het formulier dat wordt verstuurd aan de toekomstige gepensioneerde een zin die wijst op het bestaan van de pensioenbonus.”

N° 7 DE MME GROSEMANS ET CONSORTS

Art. 4/1 (nouveau)

Insérer un article 4/1 rédigé comme suit:

“Art. 4/1. L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 19 juillet 2010 portant exécution, en ce qui concerne l'Office national des Pensions, de l'arrêté royal du 12 juin 2006 portant exécution du Titre III, chapitre II de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations est complété par un alinéa 3 rédigé comme suit:

“Il est fait part au futur pensionné qui a atteint l'âge de 60 ans d'une estimation à laquelle a été ajoutée une phrase mentionnant l'existence du bonus de pension, ses conditions d'octroi, son montant journalier (pour les travailleurs salariés) et son montant trimestriel (pour les travailleurs indépendants).”

JUSTIFICATION

Trop peu de citoyens sont informés de l'existence du bonus de pension. Il importe dès lors d'assurer une plus grande notoriété au bonus de pension.

Les futurs pensionnés qui atteignent l'âge de 55 ans reçoivent une estimation de leur pension de l'Office national des Pensions. Il suffit d'ajouter, dans cette estimation à l'âge de 55 ans, une phrase indiquant l'existence de ce bonus.

En application de l'arrêté royal du 19 juillet 2010 portant exécution, en ce qui concerne l'Office national des Pensions, de l'arrêté royal du 12 juin 2006 portant exécution du Titre III, chapitre II de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (*Moniteur Belge* du 13 août 2010), un aperçu complet de la carrière est communiqué tous les cinq ans à partir de l'âge de 35 ans (35, 40, 45, 50, 55, 60).

Nous souhaitons assurer un maximum d'informations à la catégorie d'âge pertinente des futurs pensionnés. Il est indispensable de donner aux futurs pensionnés qui ont atteint l'âge de 60 ans des informations détaillées sur le bonus de pension. En effet, c'est la catégorie d'âge par excellence qui doit être responsabilisée par rapport à la question l'allongement de la carrière professionnelle.

L'arrêté royal précité dispose dès lors explicitement que le futur pensionné ayant atteint l'âge de 60 ans reçoit une estimation de pension indiquant l'existence du bonus de pension, ses conditions d'octroi et son montant journalier (pour les travailleurs salariés) et son montant trimestriel (pour les travailleurs indépendants).

Nr. 7 VAN MEVROUW GROSEMANS c.s.

Art. 4/1 (nieuw)

Een artikel 4/1 invoegen, luidende:

“Art. 4/1. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 juli 2010 tot uitvoering, wat de Rijksdienst voor Pensioenen betreft, van het koninklijk besluit van 12 juni 2006 tot uitvoering van Titel III, hoofdstuk II, van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact wordt aangevuld met een derde lid, luidende:

“De toekomstige gepensioneerde die de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt wordt in kennis gesteld van een raming waaraan een zin is toegevoegd die wijst op het bestaan, de voorwaarden voor toekenning en het dagbedrag (voor de werknemers) en het kwartaalbedrag (voor de zelfstandigen) van de pensioenbonus.”

VERANTWOORDING

Te weinig burgers zijn op de hoogte van het bestaan van de pensioenbonus. Het is dan ook belangrijk de pensioenbonus een grotere bekendheid te bezorgen.

De toekomstige gepensioneerden die de leeftijd van 55 jaar bereiken, ontvangen een pensioenraming van de Rijksdienst voor Pensioenen. In deze raming op 55 jaar volstaat het om een zin toe te voegen die wijst op het bestaan van deze bonus.

In toepassing van het koninklijk besluit van 19 juli 2010, tot uitvoering, wat de Rijksdienst voor Pensioenen betreft, van het koninklijk besluit van 12 juni 2006 tot uitvoering van Titel III, hoofdstuk II van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (*BS* 13 augustus 2010) wordt vanaf de leeftijd van 35 jaar om de 5 jaar (35, 40, 45, 50, 55, 60) een volledig loopbaanoverzicht meegedeeld.

Indieners van dit amendement wensen maximaal de relevante leeftijdscategorie van toekomstig gepensioneerden te informeren. Het is onontbeerlijk de toekomstig gepensioneerden die de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt op een gedetailleerde wijze te informeren omtrent de pensioenbonus. Immers, dit is bij uitstek de leeftijdscategorie die moet worden geresponsabiliseerd ten aanzien van de verlenging van de beroepsloopbaan.

In het genoemd koninklijk besluit wordt dan ook expliciet bepaald dat de toekomstig gepensioneerde die de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt een pensioenraming ontvangt die wijst op het bestaan, de voorwaarden voor toekenning en het dagbedrag (voor de werknemers) en het kwartaalbedrag (voor de zelfstandigen) van de pensioenbonus.

Cela permettra ainsi de donner des informations détaillées à la catégorie d'âge pertinente sans générer de surcoût pour les autorités. En outre, on pourra ainsi suivre et mesurer avec précision l'impact de cette mesure.

Zo kan de relevante leeftijdscategorie gedetailleerde informatie bekomen, zonder dat er een meerkost is voor de overheid. Bovendien kan aldus de impact van de maatregel nauwkeurig worden opgevolgd en gemeten.

Karolien GROSEMANS (N-VA)
Miranda VAN EETVELDE (N-VA)
Zuhal DEMIR (N-VA)
Nadia SMINATE (N-VA)