

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

29 avril 2011

PROPOSITION DE LOI**prolongeant le bonus de pension accordé
aux salariés et aux indépendants**

(déposée par Mme Sonja Becq et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

29 april 2011

WETSVOORSTEL**tot verlenging van de pensioenbonus
voor werknemers en zelfstandigen**

(ingediend door mevrouw Sonja Becq c.s.)

RÉSUMÉ

Le système du bonus de pension vise à inciter les travailleurs âgés à poursuivre leur activité professionnelle plus longtemps. Or, cette réglementation prendra fin le 1^{er} décembre 2012 pour les salariés et les indépendants. On ne sait pas encore si le bonus de pension sera prorogé au-delà de cette date. La proposition de loi prévoit de prolonger cette mesure pour une durée d'un an, afin d'offrir davantage de sécurité aux personnes qui doivent décider d'introduire ou non une demande de pension.

Les auteurs constatent par ailleurs que les futurs pensionnés ne connaissent pas suffisamment le système du bonus de pension. Ils entendent dès lors contraindre les services publics à communiquer mieux et davantage sur l'existence et l'effet de cette mesure.

SAMENVATTING

In het kader van de pensioenbonus worden oudere mensen aangezet om langer te blijven werken. Deze regeling loopt voor werknemers en zelfstandigen echter af op 1 december 2012. Het is daarbij niet duidelijk of de pensioenbonus verlengd wordt. Om meer zekerheid te bieden aan mensen die moeten beslissen over hun pensioenaanvraag, verlengt dit wetsvoorstel de maatregel met één jaar.

Tegelijk stellen de indieners vast dat de pensioenbonus te weinig bekend is bij toekomstig gepensioneerden. Daarom willen zij de overheidsdiensten verplichten om meer en beter te communiceren over het bestaan en het effect van deze maatregel.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie	
PS	:	Parti Socialiste	
MR	:	Mouvement Réformateur	
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams	
sp.a	:	socialistische partij anders	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
VB	:	Vlaams Belang	
cdH	:	centre démocrate Humaniste	
LDD	:	Lijst Dedecker	
INDEP-ONAFH	:	Indépendant - Onafhankelijk	

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>		<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	
<i>Commandes:</i>		<i>Bestellingen:</i>	
Place de la Nation 2		Natieplein 2	
1008 Bruxelles		1008 Brussel	
Tél. : 02/ 549 81 60		Tel. : 02/ 549 81 60	
Fax : 02/549 82 74		Fax : 02/549 82 74	
www.lachambre.be		www.dekamer.be	
e-mail : publications@lachambre.be		e-mail : publicaties@dekamer.be	

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Il a été décidé dans le cadre du pacte de solidarité entre les générations d'accorder un bonus de pension aux salariés et aux indépendants. Cette réglementation a été concrétisée par l'arrêté royal du 1^{er} février 2007 instituant un bonus de pension (en ce qui concerne les salariés) et l'arrêté royal du 25 février 2007 portant exécution du titre II, chapitre I^{er}, de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (en ce qui concerne les indépendants).

Le bonus de pension est constitué au cours d'une période de référence qui débute le 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge de 62 ans ou entame une 44^e année civile de carrière. Cette période s'achève en principe à la fin de l'année au cours de laquelle l'intéressé atteint l'âge de 65 ans, à moins qu'à ce moment il ne puisse pas encore prouver une carrière de 45 ans. S'il arrête de travailler avant 65 ans, la période de référence s'achève bien entendu au moment du départ à la retraite. Le bonus s'élève à 2,1648 euros par jour d'occupation effective pour les salariés et à 156 euros par trimestre pour les indépendants (montants non indexés).

Il ressort d'une question écrite de la députée Sonja Becq que pour les années 2007, 2008 et une partie de l'année 2009, plus de 78 000 pensionnés ont déjà bénéficié de ce bonus.

Les fonctionnaires sont quant à eux soumis à un régime spécifique à durée illimitée qui a pris cours en 2000. Les modes de calcul et d'octroi diffèrent en l'espèce fortement de ceux retenus pour les salariés. Les fonctionnaires bénéficient d'un complément de pension lié à l'âge, qui a été instauré par l'article 5 de la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses. Le montant total de ce complément de pension ne peut pas excéder 9 % du montant total de la pension. Le complément de pension accordé aux fonctionnaires ne relève pas du champ d'application de la présente proposition de loi, car cette mesure est déjà illimitée dans le temps.

Insécurité juridique en raison de la limitation de la durée du bonus de pension

Le régime du bonus de pension pour les salariés et les indépendants prend fin le 1^{er} décembre 2012, créant ainsi une insécurité pour quiconque projette de continuer à travailler après cette date tout en bénéficiant

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

In het raam van het generatiepact werd beslist om een pensioenbonus toe te kennen aan werknemers en zelfstandigen. Dit gebeurde via het koninklijk besluit van 1 februari 2007 tot instelling van een pensioenbonus (voor werknemers) en het koninklijk besluit tot uitvoering van titel II, hoofdstuk I van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact van 25 februari 2007 (voor zelfstandigen).

De pensioenbonus wordt opgebouwd in een refer-teperiode die begint op 1 januari van het jaar tijdens hetwelk men 62 jaar wordt of bij het 44^{ste} kalenderjaar van zijn loopbaan. De refer-teperiode eindigt in principe op het einde van het jaar waarin men 65 jaar wordt, tenzij men op dat moment nog geen beroepsloopbaan van 45 jaar opgebouwd heeft. Als men vroeger dan 65 jaar stopt met werken, eindigt de refer-teperiode uiteraard op het moment van pensionering. Voor werknemers bedraagt de bonus 2,1648 euro per dag van effectieve tewerkstelling, voor zelfstandigen bedraagt hij 156 euro per kwartaal (niet-geïndexeerd).

Uit een schriftelijke vraag van volksvertegenwoordiger Sonja Becq blijkt dat voor 2007, 2008 en een deel van 2009 reeds meer dan 78 000 gepensioneerden deze bonus genieten.

Voor ambtenaren bestaat een specifieke regeling die van start ging in 2000 en onbeperkt doorloopt. De wijze van berekening en toekenning verschilt sterk van die van de werknemers. Het gaat om een pensioen-complement wegens leeftijd dat ingevoerd werd met artikel 5 van de wet houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen van 12 augustus 2000. In totaal kan dit pensioencomplement maximum 9 % van het totale pensioenbedrag omvatten. Het pensioencomplement voor ambtenaren valt buiten het toepassingsgebied van dit wetsvoorstel omdat de duurtijd van deze maatregel reeds onbeperkt is in de tijd.

Rechtsonzekerheid omwille van beperking duurtijd pensioenbonus

Het toepassingsgebied van de pensioenbonus voor werknemers en zelfstandigen loopt af op 1 december 2012. Dit leidt tot onzekerheid bij wie het voornemen heeft om langer dan deze datum te blijven werken en

du bonus de pension. Les intéressés se demandent s'il est préférable de prendre sa pension anticipativement, avec le maintien du bonus de pension, ou de la prendre plus tard, mais sans le bonus. Ils choisiront le moment de demander leur pension en fonction de ce qui est le plus avantageux pour eux.

Tous ceux qui souhaitent partir à la pension ne doivent pas forcément introduire une demande à cet effet. Une demande de pension est obligatoire pour:

- les personnes qui veulent prendre leur pension de retraite anticipativement, c'est-à-dire avant l'âge de 65 ans;

- les personnes qui veulent prendre leur pension de retraite après l'âge de 65 ans;

- les personnes qui veulent prendre leur pension de retraite à l'âge prévu dans le cadre d'un régime spécifique (mineurs, marins, personnel navigant de l'aviation civile);

- les personnes qui ont leur résidence principale à l'étranger.

En pratique, il y a donc un grand nombre de futurs pensionnés qui sont tenus de demander leur pension. Ceux-ci vivent dans l'incertitude quant au moment d'introduire la demande de la pension en raison du flou concernant la prolongation ou non du bonus de pension après le 1^{er} décembre 2012.

La pension peut être demandée, au plus tôt, un an avant et, au plus tard, un mois avant la date souhaitée du départ à la retraite. En pratique, les intéressés demandent souvent leur pension un an à l'avance pour être sûrs que celle-ci sera versée le jour de la mise à la pension. On part du principe que si l'on attend trop longtemps, on risque de devoir attendre le versement de la pension. De facto, ceux qui voudraient partir à la pension après le 1^{er} décembre 2012 mais qui se demandent s'ils ne partiraient pas avant cette date en raison du maintien du bonus de pension, doivent avoir la certitude, au 1^{er} décembre 2011, que la mesure sera maintenue.

Le 13 avril 2011, le service de médiation des pensions lançait une mise en garde en ce sens. La préoccupation du médiateur était la suivante:

“Le grand problème est qu'on ne sait pas, aujourd'hui, si le bonus de pension existera encore au-delà de 2012. Une décision du législateur ou du

toch de pensioenbonus te genieten. Deze mensen vragen zich af of het best is vroeger op pensioen te gaan, met behoud van de pensioenbonus, of later, zonder de bonus. Zij zullen het moment van hun pensioenaanvraag afstemmen op wat voor hen het voordeligst is.

Niet iedereen die op pensioen wil gaan, moet een aanvraag doen. Een pensioenaanvraag is verplicht voor:

- personen die hun rustpensioen vervroegd willen opnemen, dit is vóór de leeftijd van 65 jaar;

- personen die hun rustpensioen willen opnemen na de leeftijd van 65 jaar;

- personen die hun rustpensioen willen opnemen op de leeftijd eigen aan een bijzonder stelsel (mijnwerkers, zeevarenden, vliegend personeel van de burgerluchtvaart);

- personen die hun hoofdverblijfplaats in het buitenland hebben.

In de praktijk zijn er dus heel wat toekomstige gepensioneerden die hun pensioen dienen aan te vragen. Deze mensen leven in onzekerheid over het moment van de aanvraag van het pensioen, omwille van de onduidelijkheid over het al dan niet verlengen van de pensioenbonus na 1 december 2012.

Het pensioen kan ten vroegste een jaar voor en ten laatste een maand voor de gewenste pensioneringsdatum worden aangevraagd. In de praktijk wordt het pensioen vaak een jaar op voorhand aangevraagd. Mensen doen dit om zeker te zijn dat hun pensioen zal uitgekeerd worden vanaf de dag van de pensionering. Men gaat er van uit dat indien men te lang wacht, men soms een tijdje op de uitbetaling van het pensioen zal moeten wachten. De facto dienen mensen die na 1 december 2012 op pensioen zouden willen gaan maar die twijfelen of ze dit voor deze datum zouden doen omwille van het behoud van de pensioenbonus, op 1 december 2011 zekerheid te hebben over het voortbestaan van de maatregel.

Op 13 april 2011 trok de Ombudsdienst Pensioenen in dezelfde zin aan de alarmbel. De ombudsman uitte de volgende bezorgdheid:

“Het grote probleem is het uitblijven van een beslissing van de wetgever en de regering over de verlenging [van de pensioenbonus] vanaf 1 januari 2013. Er bestaat

gouvernement est attendue à ce sujet, mais nul indice ne permet de prévoir si la mesure sera prolongée ou pas."

Outre l'effet négatif faisant que des travailleurs souhaiteront précisément anticiper leur départ à la retraite afin de conserver le bonus de pension, le risque d'un "vide" est réel entre la date limite pour bénéficier du bonus de pension, à savoir le 1^{er} décembre 2012, et l'entrée en vigueur éventuelle de nouvelles mesures consécutives aux évaluations prévues de cette mesure. L'évaluation du bonus de pension sera réalisée par le Comité d'étude sur le vieillissement et le Conseil supérieur de l'Emploi. Ces deux organes n'ont pas encore entamé l'évaluation et ne prévoient de le faire qu'en 2012. L'article 6 de l'arrêté royal portant exécution du titre II, chapitre I^{er}, de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations prévoit en effet que le gouvernement n'évaluera l'application de l'arrêté qu'au cours du second semestre 2012, sur la base des avis du Comité d'étude sur le vieillissement et du Conseil supérieur de l'Emploi. Si cette évaluation devait prendre le temps nécessaire et que les travaux préparatoires des mesures légales en découlant prenaient également un certain nombre de mois, on pourrait ne plus disposer, entre le 1^{er} décembre 2012 et l'entrée en vigueur d'éventuelles nouvelles mesures, d'incitants pour encourager les travailleurs à la veille de la pension à prolonger leur carrière. Il s'agit là d'une situation inopportune tant pour le marché de l'emploi que pour les intéressés mêmes.

Information déficiente sur le bonus de pension du fait de la durée de validité limitée

Il ressort de chiffres publiés dans le Livre vert des pensions que seuls 19 % des travailleurs pensionnés et futurs pensionnés sont informés de l'existence de cette mesure. Nous déplorons cette situation, dès lors que ce manque de publicité fera en sorte qu'il sera peu recouru au bonus de pension et que celui-ci ne pourra donc pas être efficace. Aussi est-il indispensable que, dans leurs simulations ou calculs prévisionnels de pensions, les services de pension signalent explicitement l'existence et l'impact du bonus sur la pension. À l'heure actuelle, les services de pension ne procèdent toutefois pas de la sorte, parce qu'ils ignorent si le bonus de pension existera toujours au-delà de 2012. Il n'en demeure pas moins que les gens doivent être informés, même d'une mesure limitée dans le temps. À défaut, les effets ne pourront jamais en être mesurés. Le montant du bonus de pension effectivement constitué ne pouvant visiblement être enregistré en raison du caractère temporaire de la mesure, nous proposons que les services de

ook geen enkele aanwijzing over de intentie om de maatregel al dan niet te verlengen."

Naast het negatieve effect dat mensen omwille van het behoud van de pensioenbonus juist vroeger op pensioen zouden willen gaan, bestaat het risico op een "vacuüm" tussen de uiterste werkingsdatum van de pensioenbonus, 1 december 2012 en de eventuele inwerkingtreding van nieuwe maatregelen naar aanleiding van de voorziene evaluaties van deze maatregel. De evaluatie van de pensioenbonus zal gemaakt worden door de Studiecommissie voor de Vergrijzing en de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid. Beide organen zijn nog niet aan de evaluatie begonnen en plannen dit pas in voor het jaar 2012. In artikel 6 van het koninklijk besluit tot uitvoering van titel II, hoofdstuk I van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact staat immers dat de toepassing van het besluit pas in de loop van het 2de semester van 2012 door de Regering zal geëvalueerd worden, op advies van de Studiecommissie voor de Vergrijzing en de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid. Indien deze evaluatie de nodige tijd in beslag zou nemen en de voorbereidingen van de daaropvolgende wettelijke maatregelen ook nog een aantal maanden zouden beslaan, zou het mogelijk zijn dat er tussen 1 december 2012 en de inwerkingtreding van eventuele nieuwe maatregelen geen stimulansen meer bestaan voor bijna-gepensioneerden om hun loopbaan te verlengen. Dit is een onwenselijke situatie, zowel voor de toestand op de arbeidsmarkt als voor de betrokkenen zelf.

Gebrekkige informatieverstrekking over pensioenbonus als gevolg van beperkte duurtijd

Uit cijfers van het Groenboek voor de pensioenen blijkt dat slechts 19 % van de gepensioneerde en toekomstig gepensioneerde werknemers van het bestaan van deze maatregel afweet. De indieners vinden dit een betreutswaardige situatie, aangezien dit gebrek aan bekendheid ertoe zal leiden dat de pensioenbonus weinig gebruikt zal worden en dus niet effectief kan zijn. Het is dus noodzakelijk dat pensioendiensten in hun simulaties of pensioenvooruitberekeningen uitdrukkelijk melding maken van het bestaan en het effect van de bonus op het pensioen. De pensioendiensten doen dat op dit moment echter niet, omdat ze niet weten of de pensioenbonus na 2012 nog zal bestaan. Dit belet echter niet dat mensen geïnformeerd moeten worden, zelfs over een maatregel die beperkt is in de tijd. Zoniet kan men nooit komen tot een effectmeting. Aangezien de opname van het effectief opgebouwde bedrag van de pensioenbonus klaarblijkelijk niet mogelijk is wegens het tijdelijke karakter van de maatregel, stellen de

pension soient contraints d'apposer sur l'estimation de la pension une mention renvoyant à l'existence, aux conditions d'octroi et au montant du bonus de pension.

Le médiateur pour les pensions a lancé un appel identique le 13 avril 2011. Il a déclaré qu'il était inadmissible que les futurs pensionnés ne soient pas suffisamment informés du bonus de pension, parce que les services de pension ne fournissent pas d'informations à ce sujet dans leur estimation, même lorsque le service sait que l'intéressé a le droit d'en bénéficier.

Prolongation limitée du bonus de pension pour augmenter la sécurité juridique et pour intégrer cette information dans l'estimation de la pension

Pour éviter les effets pervers décrits ci-dessus, nous souhaitons prolonger d'un an l'actuel bonus de pension pour les salariés et les indépendants. L'actuelle insécurité pourrait inciter les futurs pensionnés à prendre une pension anticipée afin de bénéficier tout de même du bonus, ce qui serait contraire à l'objectif du bonus de pension, qui est d'inciter les gens à travailler plus longtemps.

La prolongation d'un an constitue une "mesure conservatoire" et n'ôte rien à la nécessité d'une évaluation approfondie et d'un débat de fond sur les pensions. Quand on sait toutefois que certaines personnes demandent leur pension environ un an avant la prise de cours de leur pension, et que le bonus de pension prend fin le 1^{er} décembre 2012, il est nécessaire de faire toute la clarté, au plus tard pour le 1^{er} décembre 2011, sur la prolongation du bonus de pension. L'évaluation prévue pour la seconde moitié de 2012 arrivera donc sans doute trop tard pour garantir la sécurité juridique aux futurs bénéficiaires du bonus de pension.

Une prolongation jusqu'au 1^{er} décembre 2013 donnera aux travailleurs le temps de reporter leur décision en matière de pension jusqu'à fin 2012 ou jusqu'au premier trimestre de 2013. D'ici là, les évaluations du Comité d'étude sur le vieillissement et du Conseil supérieur de l'Emploi auront sans doute été finalisées et auront, espérons-le, été suivies de décisions politiques concrètes.

Nécessité d'une évaluation du et d'un débat global sur le bonus de pension

Outre cette prolongation limitée d'un an, nous souhaitons également une évaluation de l'efficacité du

indieners voor om de pensioendiensten te verplichten een zin te vermelden op het formulier van de toegestuurde pensioenraming die verwijst naar het bestaan, de voorwaarden tot toekenning en het bedrag van de pensioenbonus.

De ombudsman voor de pensioenen deed op 13 april 2011 dezelfde oproep. Hij stelde dat het onaanvaardbaar is dat toekomstige gepensioneerden onvoldoende geïnformeerd zijn over de pensioenbonus, doordat de pensioendiensten in hun raming geen informatie geven over de pensioenbonus, zelfs niet als de dienst weet dat de betrokkene er recht op heeft.

Beperkte verlenging van de pensioenbonus om rechtszekerheid te vergroten en om informatie bij pensioenramingen mogelijk te maken

Om de hierboven beschreven perverse effecten te vermijden willen we de bestaande pensioenbonus voor werknemers en zelfstandigen verlengen met 1 jaar. Omwille van de huidige onzekerheid zouden gepensioneerden ertoe aangezet kunnen worden om vervroegd met pensioen te gaan om toch de bonus te genieten. Dit zou echter in tegenstrijd zijn met de doelstelling van de pensioenbonus, namelijk mensen aanzetten om langer te blijven werken.

De verlenging met 1 jaar geldt als "bewarende maatregel" en doet geen afbreuk aan de noodzaak van een grondige evaluatie en een grondig debat in het raam van de pensioenen. Wanneer mensen echter ongeveer een jaar voor de ingangsdatum van hun pensioen hun pensioen aanvragen en wanneer we weten dat de pensioenbonus op 1 december 2012 afloopt, is duidelijkheid over het verdere bestaan van de pensioenbonus nodig ten laatste op 1 december 2011. De evaluatie, die voorzien is voor de tweede helft van 2012, zal dus wellicht te laat komen om de rechtszekerheid voor toekomstige rechthebbenden op de pensioenbonus te verzekeren.

Een verlenging tot 1 december 2013 zal mensen de tijd geven om hun pensioenbeslissing tot eind 2012 of het eerste kwartaal van 2013 uit te stellen. Tegen die tijd zullen de evaluaties van de Studiecommissie voor de Vergrijzing en de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid wellicht afgerond zijn en werden hier hopelijk al concrete beleidsbeslissingen aan gekoppeld.

Nood aan evaluatie van en een globaal debat over de pensioenbonus

Naast deze beperkte verlenging met 1 jaar wensen de indieners ook een evaluatie van de effectiviteit van

bonus de pension et son éventuelle remodulation en vue d'augmenter son efficacité. Nous songeons par exemple à l'octroi du bonus de pension avant l'âge de 62 ans ou 44 années de carrière. Le montant du bonus de pension pourrait également augmenter à mesure que la carrière est prolongée. Mais avant de nous prononcer définitivement, nous souhaitons attendre les conclusions des évaluations du Comité d'étude sur le vieillissement et du Conseil supérieur de l'Emploi. Ces études seront indispensables pour déterminer l'avenir du bonus de pension.

Nous sommes en outre conscients que ce bonus ne peut être accordé qu'au travailleur auquel l'employeur donne la possibilité de continuer à travailler après 62 ans ou après 44 années de carrière. Les chiffres du centre d'expertise *Leeftijd en Werk* montrent en effet qu'il existe une grande différence entre l'âge moyen prévu de la pension et l'âge effectif de la pension. En ce qui concerne les travailleurs de 50 à 69 ans (sans compter les prépensionnés, les chômeurs ou les bénéficiaires d'une indemnité de maladie), l'âge prévu de la pension est de 62,4 ans, alors que l'âge effectif de la pension est de 59,4 ans.

Ce dernier aspect doit, lui aussi, être pris en compte dans les discussions globales sur la prolongation de la carrière et la prolongation du bonus de pension ainsi que dans l'approche de celles-ci. Un débat global sur la prolongation de la carrière et sur la réforme des pensions est donc indispensable. Le bonus de pension n'est qu'un élément de ce vaste ensemble.

Conclusion

Bref, en prolongeant d'un an cette mesure, nous voulons offrir une sécurité aux futurs pensionnés. Nous voulons également imposer aux services publics une obligation d'information sur l'existence et sur l'effet de cette mesure.

L'obligation d'intégrer le bonus de pension dans les estimations des services de pension permettra à de plus en plus de personnes de prendre conscience de l'existence de cette mesure et de ses effets positifs, tant pour l'intéressé que pour le marché du travail.

Cette prolongation est une mesure purement conservatoire dans l'attente d'une étude et d'un débat approfondis sur l'effectivité de cette mesure. Tout le monde s'accorde aussi sur l'urgence qu'il y a d'organiser un débat global sur l'avenir de nos pensions, la pauvreté et la pension, travailler plus et plus longtemps...

de pensioenbonus en een eventuele hermodulering met het oog op een grotere effectiviteit. De indieners denken dan bijvoorbeeld aan het toekennen van de pensioenbonus vóór de leeftijd van 62 jaar of 44 jaar loopbaan. Ook zou het bedrag van de pensioenbonus bijvoorbeeld hoger kunnen zijn naarmate de loopbaan verlengd wordt. Maar alvorens definitieve uitspraken te doen wensen de indieners te wachten op de conclusies van de evaluaties door de Studiecommissie voor de Vergrijzing en de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid. Deze studies zullen onontbeerlijk zijn om de toekomst van de pensioenbonus te bepalen.

De indieners zijn er zich daarnaast van bewust dat deze bonus enkel kan worden toegekend aan wie van zijn werkgever de kans krijgt om na 62 jaar of na een loopbaan van 44 nog te blijven werken. Uit cijfers van het expertisecentrum *Leeftijd en Werk* blijkt immers dat er een ernstig verschil is tussen de gemiddelde geplande en de effectieve pensioenleeftijd. De geplande uitstapleeftijd bedraagt 62,4 terwijl de effectieve pensioenleeftijd voor mensen tussen 50 en 69 jaar (zonder bruggepensioneerden, werklozen of gerechtigden op een ziekteuitkering) 59,4 bedraagt.

Ook dit laatste aspect dient mee te worden genomen in de globale discussies over en de aanpak van het verlengen van de loopbaan en de pensioenbonus. Een overkoepelend debat over het verlengen van de loopbaan en het hervormen van de pensioenen is dus broodnodig. De pensioenbonus is slechts een radertje in dit grote geheel.

Conclusie

Kortom, met de verlenging van deze maatregel van 1 jaar willen wij zekerheid bieden aan de toekomstige gepensioneerden. Tegelijk willen wij een informatieplicht voor de overheidsdiensten over het bestaan en het effect van deze maatregel.

Een verplichte opname van de pensioenbonus in de ramingen van de pensioendiensten zal er toe leiden dat steeds meer mensen zich bewust worden van het bestaan van de maatregel en van zijn positieve effecten, zowel voor de betrokkene als voor de arbeidsmarkt.

Deze verlenging behelst een zuiver bewarende maatregel tot een grondig onderzoek en debat over de effectiviteit van deze maatregel. Dat ook het globaal debat over de toekomst van onze pensioenen, armoede en pensioen, meer en langer werken... dringend nodig is, daar is ook iedereen het over eens.

COMMENTAIRE DES ARTICLES**Prolongation d'un an du bonus de pension****Article 2**

Cet article prolonge d'un an le bonus de pension en faveur des travailleurs salariés.

Article 3

Cet article prolonge d'un an le bonus de pension en faveur des travailleurs indépendants.

Obligation d'information pour les services des pensions**Article 4**

Cet article vise à obliger les services de pension (ONP et INASTI) à inscrire, dans les estimations d'office et les estimations sur demande destinées aux pensionnés, une phrase qui fait référence à l'existence du bonus de pension, aux conditions d'octroi, au montant journalier (pour les travailleurs salariés) et au montant trimestriel (pour les travailleurs indépendants) du bonus. Dans les estimations, il n'est pas possible de mentionner le montant de pension effectivement constitué, dès lors que ces estimations sont établies à partir de l'âge de 55 ans et qu'elles recouvrent souvent une période de 10 ans. Même si l'on prolonge d'un an le bonus de pension, comme nous le proposons dans la présente proposition de loi, les services de pension ne peuvent savoir avec certitude si le bonus de pension existera encore dans 10 ans. C'est pourquoi ils doivent se borner à mentionner une phrase renvoyant à l'existence du bonus de pension. Notre objectif, qui est de mieux informer les futurs pensionnés de l'existence du bonus de pension, sera ainsi atteint.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING**Verlenging van de pensioenbonus met 1 jaar****Artikel 2**

In dit artikel wordt de pensioenbonus voor de werknemers verlengd met 1 jaar.

Artikel 3

In dit artikel wordt de pensioenbonus voor de zelfstandigen verlengd met 1 jaar.

Informatieplicht voor de pensioendiensten**Artikel 4**

In dit artikel worden de pensioendiensten (RVP en RSVZ) verplicht een zin op te nemen in de ambtshalve ramingen en ramingen op aanvraag voor gepensioneerden die verwijst naar het bestaan van de pensioenbonus, de voorwaarden rond toekenning en het dagbedrag (voor de werknemers) en het kwartaalbedrag (voor de zelfstandigen) van de bonus. In de ramingen is het niet mogelijk om het werkelijk opgebouwde bedrag weer te geven, aangezien deze ramingen vanaf de leeftijd van 55 jaar worden opgemaakt en vaak een periode omvatten van 10 jaar. Zelfs met de verlenging van de pensioenbonus van 1 jaar, zoals voorgesteld in dit wetsvoorstel, kunnen de pensioendiensten niet met zekerheid weten of de pensioenbonus binnen 10 jaar nog zal bestaan. Daarom kunnen zij hier enkel een zin opnemen die verwijst naar het bestaan van de pensioenbonus. Op die manier wordt de doelstelling van de indieners, namelijk het beter informeren van toekomstige gepensioneerden over het bestaan van de pensioenbonus bereikt.

Nous estimons qu'il serait souhaitable que dans le régime définitif appelé à voir le jour après les évaluations du bonus de pension prévues durant le second semestre de 2012, les estimations mentionnent, outre les informations générales, le montant du bonus effectivement constitué.

In een definitieve regeling, die kan ontstaan na de voorziene evaluaties van de pensioenbonus in de tweede helft van 2012, vinden de indieners het wenselijk dat naast de algemene informatie het effectief opgebouwde bedrag van de bonus wordt opgenomen.

Sonja BECQ (CD&V)
David CLARINVAL (MR)
Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Wouter DE VRIENDT (Écolo-Groen!)
Meryame KITIR (sp.a)
Catherine FONCK (cdH)
Karolien GROSEMANS (N-VA)
Nahima LANJRI (CD&V)
Yvan MAYEUR (PS)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 3 de l'arrêté royal du 1^{er} février 2007 instituant un bonus de pension, le nombre "2012" est remplacé par le nombre "2013".

Art. 3

Dans l'article 2 de l'arrêté royal 25 février 2007 portant exécution du titre II, chapitre I^{er}, de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, le nombre "2012" est remplacé par le nombre "2013".

Art. 4

L'article 6 de l'arrêté royal du 12 juin 2006 portant exécution du Titre III, chapitre II, de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte entre générations est complété par un troisième tiret rédigé comme suit:

"- sur le formulaire envoyé au futur pensionné, une phrase mentionnant l'existence du bonus de pension, ses conditions d'octroi, son montant journalier (pour les travailleurs salariés) et son montant trimestriel (pour les travailleurs indépendants)."

Art. 5

Le Roi peut à nouveau modifier, compléter ou abroger les modifications apportées par la présente loi par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

18 avril 2011

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 3 van het koninklijk besluit van 1 februari 2007 tot instelling van een pensioenbonus wordt het jaartal "2012" vervangen door het jaartal "2013".

Art. 3

In artikel 2 van het koninklijk besluit van 25 februari 2007 tot uitvoering van titel II, hoofdstuk I van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact wordt het jaartal "2012" vervangen door het jaartal "2013".

Art. 4

Artikel 6 van het koninklijk besluit van 12 juni 2006 tot uitvoering van Titel III, hoofdstuk II van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact wordt aangevuld met een derde gedachtenstreepje, luidende:

"- op het formulier dat verstuurd wordt aan de toekomstige gepensioneerde een zin die wijst op het bestaan, de voorwaarden voor toekenning en het dagbedrag (voor de werknemers) en het kwartaalbedrag (voor de zelfstandigen) van de pensioenbonus."

Art. 5

De Koning kan bij deze wet aangebrachte wijzigingen opnieuw wijzigen, aanvullen of ongedaan maken bij een voorstel vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

18 april 2011

Sonja BECQ (CD&V)
David CLARINVAL (MR)
Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Wouter DE VRIENDT (Écolo-Groen!)
Meryame KITIR (sp.a)
Catherine FONCK (cdH)
Karolien GROSEMANS (N-VA)
Nahima LANJRI (CD&V)
Yvan MAYEUR (PS)