

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

23 décembre 2010

PROJET DE LOI
portant des dispositions diverses (I)**AMENDEMENTS**

déposés en commission des Affaires sociales

N° 27 DE MME **KITIR** ET M. **BONTE**Art. 138/13 à 138/18 (*nouveau*)**Dans le titre 12, insérer un chapitre 6, intitulé:***“CHAPITRE 6. Responsabilité solidaire entre le don-
neur d'ordre et le sous-traitant pour le paiement des
dettes sociales**Définitions et champ d'application**Art. 138/13. Pour l'application du présent chapitre,
on entend par:**— contrat d'entreprise: le contrat par lequel un sous
traitant s'engage à effectuer un travail déterminé à un
prix convenu pour le donneur d'ordre, en dehors de tout
lien de subordination;*

Documents précédents:

Doc 53 **0771/ (2010/2011):**001: Projet de loi.
002 à 013: Amendements.
014 à 021: Rapports.
022: Texte adopté par les commissions.
023 et 024: Amendements.
025: Texte adopté en séance plénière.
026: Projet amendé par le Sénat.
027: Erratum.BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

23 december 2010

WETSONTWERP
houdende diverse bepalingen (I)**AMENDEMENTEN**

ingediend in de commissie voor de Sociale Zaken

Nr. 27 VAN MEVROUW **KITIR** EN DE HEER **BONTE**Art. 138/13 tot 138/18 (*nieuw*)**In titel 12 een hoofdstuk 6 invoegen, luidende:**
*“Invoering van een hoofdelijke aansprakelijkheid tus-
sen de opdrachtgever en de onderaannemer voor de
sociale schulden” dat de artikelen 138/13 tot en met
138/18 bevat:**Definities en toepassingsgebied**Art. 138/13. Voor de toepassing van dit Hoofdstuk
wordt verstaan onder:**— aannemingsovereenkomst: de overeenkomst
waarbij een onderaannemer zich verbindt een bepaald
werk tegen een overeengekomen prijs uit te voeren
voor een opdrachtgever, buiten elke band van onder-
geschiktheid;*

Voorgaande documenten:

Doc 53 **0771/ (2010/2011):**001: Wetsontwerp.
002 tot 013: Amendementen.
014 tot 021: Verslagen.
022: Tekst aangenomen door de commissies.
023 en 024: Amendementen.
025: Tekst aangenomen in plenaire vergadering.
026: Ontwerp geamendeerd door de Senaat.
027: Erratum.

— *donneur d'ordre*: la personne qui, à l'exception d'une personne physique pour ses besoins privés, fait appel à un ou plusieurs sous-traitants dans le cadre d'un contrat d'entreprise, et ce, directement ou par le biais d'un intermédiaire ne participant pas directement à l'exécution du travail défini dans le contrat d'entreprise;

— *sous-traitant*: la personne qui s'engage vis-à-vis du donneur d'ordre à effectuer un travail dans le cadre d'un contrat d'entreprise, et ce, directement ou par le biais d'un intermédiaire ne participant pas directement à l'exécution du travail défini dans le contrat d'entreprise;

— *employeur*: le sous-traitant qui fait appel à un travailleur pour la réalisation du travail prévu dans un contrat d'entreprise;

— *travailleur*: la personne qui, en vertu d'un contrat de travail, effectue des prestations de travail contre rémunération sous l'autorité d'une autre personne, à savoir l'employeur;

— *dettes sociales*:

a) la rémunération au sens de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, en ce compris les indemnités payées directement ou indirectement comme pécule de vacances, auxquelles le travailleur a droit en vertu du contrat de travail conclu avec l'employeur;

b) les cotisations correspondantes aux fonds de sécurité d'existence qui peuvent donner lieu au paiement d'un avantage aux travailleurs;

c) les sommes correspondantes dues à l'Office national de sécurité sociale, en ce compris les cotisations, les cotisations assimilées, les cotisations de solidarité, les suppléments de cotisation et les intérêts;

d) les obligations résultant de l'application de la loi du 16 mars 1971 sur le travail et de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et de leurs arrêtés d'exécution respectifs.

Art. 138/14. Le présent chapitre s'applique au donneur d'ordre qui fait appel, directement ou par le biais d'un intermédiaire, à un ou plusieurs sous-traitants pour effectuer, dans le cadre d'un contrat d'entreprise, un travail correspondant aux activités définies par le Roi sur proposition de l'organe paritaire compétent.

— *opdrachtgever*: hij die, met uitzondering van een natuurlijke persoon voor zijn private behoeften, rechtstreeks of via een tussenpersoon, die niet rechtstreeks deelneemt aan de uitvoering van het werk vastgelegd in de aannemingsovereenkomst, een beroep doet op een of meerder onderaannemers in het kader van een aannemingsovereenkomst;

— *onderaannemer*: hij die zich rechtstreeks of via een tussenpersoon, die niet rechtstreeks deelneemt aan de uitvoering van het werk vastgelegd in de aannemingsovereenkomst, verbindt ten aanzien van de opdrachtgever om een werk uit te voeren in het kader van een aannemingsovereenkomst;

— *werkgever*: de onderaannemer die een beroep doet op een werknemer voor de verwezenlijking van het in de een aannemingsovereenkomst bepaalde werk;

— *werknemer*: de persoon die krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeidsprestaties verricht tegen loon onder het gezag van een andere persoon, zijnde de werkgever;

— *sociale schulden*:

a) het loon in de betekenis van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, met inbegrip van de vergoedingen rechtstreeks of onrechtstreeks betaald als vakantiegeld, waarop de werknemer recht heeft uit hoofde van de arbeidsovereenkomst met de werkgever;

b) de overeenstemmende bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid die aanleiding kunnen geven tot de uitkering van een voordeel aan de werknemers;

c) de overeenstemmende sommen verschuldigd aan de Belgische Rijksdienst voor sociale zekerheid, met inbegrip van de bijdragen, gelijkgestelde bijdragen solidariteitsbijdragen, bijdrageopslagen en interesten;

d) de verplichtingen die voortvloeien uit de toepassing van de Arbeidswet van 16 maart 1971 en de Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en hun respectievelijke uitvoeringsbesluiten.

Art.138/14. Dit hoofdstuk is van toepassing op de opdrachtgever die — rechtstreeks of via een tussenpersoon — een beroep doet op één of meerdere onderaannemers om, in het kader van een aannemingsovereenkomst, een werk te verrichten dat beantwoordt aan de door de Koning bepaalde werkzaamheden op voorstel van het bevoegd paritair orgaan.

Si l'organe paritaire compétent ne formule pas de proposition dans les six mois suivant l'entrée en vigueur de la présente loi, le Roi exerce le pouvoir qui Lui est conféré par l'alinéa précédent après avis de ce même organe.

L'organe paritaire consulté communique son avis dans les deux mois suivant la demande qui lui en a été faite; à défaut de quoi il sera passé outre.

Obligations du donneur d'ordre

Art. 138/15. § 1^{er}. Dans le cadre de prestations de travail fournies en exécution d'un contrat d'entreprise et relevant de la catégorie des activités visées en exécution de l'article 3, le donneur d'ordre est tenu d'enregistrer les données, de les tenir à jour et de les conserver, sur support papier ou sous forme électronique, afin de permettre:

1. l'identification des sous-traitants et des travailleurs employés dans le cadre du contrat d'entreprise, ainsi que l'identification des travailleurs à l'égard desquels les sous-traitants revêtent éventuellement la qualité d'employeur;

2. l'enregistrement quotidien des travailleurs employés pour les activités effectuées dans le cadre de l'exécution du contrat d'entreprise.

Le Roi fixe les données minimum à enregistrer, ainsi que les modalités de cet enregistrement, de la mise à jour de ces données et de leur conservation.

§ 2. Le Roi peut, sur avis de l'organe paritaire compétent pour l'activité concernée, prévoir des méthodes d'enregistrement spécifiques ou un système alternatif.

Sanctions civiles

Art. 138/16. § 1^{er}. En cas de non-paiement des dettes sociales par l'employeur, le donneur d'ordre est tenu au paiement de ces dettes, à condition qu'elles portent:

1° sur la ou les périodes d'emploi effectives effectuées dans le cadre du contrat d'entreprise pour les travailleurs salariés,

2° la responsabilité est limitée à un montant de maximum 10 000 euros par travailleur, majoré des montants visés à l'article 2, 6°, b), c) et d). Ce montant est adapté annuellement à l'indice des prix à la consommation, conformément à la formule suivante: le nouveau montant est égal au montant de base cité dans la loi, multiplié

Indien het bevoegd paritair orgaan geen voorstel doet binnen zes maanden volgend op de inwerkingtreding van deze wet, oefent de Koning de bevoegdheid die Hem krachtens het vorige lid is toegekend uit na advies van ditzelfde orgaan.

Het geraadpleegde paritaire orgaan deelt zijn advies mede binnen twee maanden nadat hem het verzoek is gedaan; zo niet, wordt er niet op gewacht.

Verplichtingen van de opdrachtgever

Art. 138/15. § 1. In het kader van arbeidsprestaties, verricht ter uitvoering van een aannemingsovereenkomst en die behoren tot de werkzaamheden bepaald in uitvoering van artikel 3, moet de opdrachtgever de gegevens registreren, bijhouden en bewaren, op papier of elektronisch, waardoor het volgende mogelijk wordt:

1. het identificeren van de onderaannemers en de werknemers tewerkgesteld in het kader van de aannemingsovereenkomst, evenals het aantonen van ten aanzien van welke werknemers eerstgenoemde gebeurlijk de hoedanigheid van werkgever bekleden;

2. de dagelijkse registratie van de werknemers tewerkgesteld aan de werkzaamheden verricht in het kader van de uitvoering van de aannemingsovereenkomst.

De Koning bepaalt de minimumgegevens die moeten worden geregistreerd, de nadere regelen van deze registratie, van hun bijwerkingen en van hun bewaring.

§ 2. De Koning kan, na advies van het paritair orgaan dat bevoegd is voor de betrokken werkzaamheid, specifieke wijzen van registratie of een alternatief systeem bepalen.

Burgerlijke sancties

Art. 138/16. § 1. In geval van het niet betalen van de sociale schulden door de werkgever, is de opdrachtgever gehouden tot de betaling van deze schulden voor zover deze betrekking hebben:

1° op de effectieve tewerkstellingsperiode(s) verricht in het kader van de aannemingsovereenkomst voor de werknemers,

2° de aansprakelijkheid is beperkt tot een bedrag ten belope van maximum 10 000 euro per werknemer verhoogd met de bedragen bedoeld bij artikel 2, 6°, b), c) en d). Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast aan het indexcijfer overeenkomstig de volgende formule: het nieuwe bedrag is gelijk aan het basisbedrag vermeld

par le nouvel indice des prix à la consommation et divisé par l'indice de départ. Le résultat est arrondi à la centaine supérieure. Les nouveaux montants sont publiés au Moniteur belge et entrent en vigueur le 1^{er} janvier de l'année qui suit celle au cours de laquelle ils ont été adaptés.

§ 2. Le donneur d'ordre qui est tenu au paiement des dettes sociales en vertu du § 1^{er} se libère de ces dettes conformément aux dispositions de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, pour l'application desquelles il est considéré comme employeur dans les limites fixées au § 1^{er}.

En cas de concours de plusieurs créanciers requérant l'application de la responsabilité solidaire prévue par la loi, la dette contractée en faveur du travailleur, visée à l'article 2, 6°, a), a toujours priorité sur les autres dettes visées à l'article 2, 6°, b), c) et d). Les autres créanciers peuvent prétendre à une part égale, quel que soit l'encours de la dette.

Contrôle

Art. 138/17. Sans préjudice des compétences des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires désignés par le Roi contrôlent le respect du présent chapitre et de ses arrêtés d'exécution. Ces fonctionnaires exercent ce contrôle conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 concernant l'inspection du travail.

Dans le cadre du présent chapitre, ils peuvent exiger du donneur d'ordre la production de tous les documents ou supports d'information contenant les données visées à l'article 138/15, en faire des copies, se les faire délivrer gratuitement par le donneur d'ordre ou les saisir contre accusé de réception.

Entrée en vigueur

Art. 138/18. Le présent chapitre entre en vigueur le premier jour du mois qui suit la publication de la présente loi au Moniteur belge."

JUSTIFICATION

Le présent amendement a été dicté par le besoin de mettre fin de toute urgence à des constructions qui menacent de miner le financement de la sécurité sociale.

Dans son Cahier 2010 relatif à la sécurité sociale, la Cour des comptes évalue à 2 milliards l'impact de la crise économique sur le budget de la sécurité sociale. C'est le résultat

in de wet vermenigvuldigd met het nieuwe indexcijfer en gedeeld door het aanvangsindexcijfer. Het resultaat wordt afgerond tot het hoger honderdtal. De nieuwe bedragen worden in het Belgische Staatsblad bekendgemaakt en treden in werking op 1 januari van het jaar dat volgt op dat van hun aanpassing.

§ 2. De opdrachtgever die gehouden is tot de betaling van de sociale schulden krachtens § 1 moet zich bevrijden van deze schulden overeenkomstig de bepalingen van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, voor wiens toepassing hij als werkgever wordt beschouwd binnen de bij § 1 vastgelegde grenzen.

Bij samenloop van verschillende schuldeisers die de toepassing vorderen van de hoofdelijke aansprakelijkheid zoals bepaald in deze wet heeft de schuld ten voordele van de werknemer zoals bepaald in artikel 2, 6°, a), steeds voorrang op de andere schulden zoals bepaald in artikel 2, 6°, b, c en d; de andere schuldeisers kunnen op een gelijk deel aanspraak maken ongeacht de uitstaande schuld.

Toezicht

Art.138/17. Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, houden de door de Koning aangewezen ambtenaren toezicht op de naleving van dit hoofdstuk en zijn uitvoeringsbesluiten. Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.

In het kader van dit Hoofdstuk kunnen zij de opdrachtgever alle documenten of informatiedragers die de in artikel 138/15 bedoelde gegevens bevatten doen voorleggen, er kopieën van nemen, of ze door de opdrachtgever kosteloos laten verstrekken of ze tegen ontvangstbewijs in beslag te nemen.

Inwerkingtreding

Art. 138/18. Dit hoofdstuk treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin deze wet is bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad."

VERANTWOORDING

Dit amendement is ingegeven door de nood om dringend een halt te roepen aan constructies die de financiering van de sociale zekerheid dreigen onderuit te halen.

In het Boek 2010 over de sociale zekerheid raamt het Rekenhof de impact van de economische crisis op het budget van de sociale zekerheid op 2 miljard. Dit is het resultaat van

de la perte de cotisations, d'une part, et de dépenses supplémentaires, d'autre part (essentiellement pour le chômage temporaire).

En même temps, nous pouvons lire des articles interpellants dans divers médias, notamment dans *De Standaard* du 8 décembre dernier, où le chef de l'Inspection sociale déclarait sans détours: "Nos inspecteurs sociaux n'examinent en effet plus les dossiers relatifs aux faux indépendants, sauf dans les cas très graves." (traduction). "Cela n'a aucun sens que nos inspecteurs gaspillent leur énergie à des dossiers où nous ne pouvons tout de même rien faire." (traduction). Voir également la série d'articles dans "*Vacature*" entamée le samedi 11 décembre sur les pratiques mafieuses dans le secteur de la construction, où les inspecteurs sociaux se plaignent de leur incapacité à s'attaquer à des constructions dans le cadre desquelles des sous-traitants frauduleux volent le travail des entreprises de construction qui essaient de jouer le jeu correctement en raflant des adjudications avec des offres qui sont déraisonnablement basses et qui ne peuvent qu'indiquer l'engagement d'une main-d'œuvre étrangère à des prix défiant toute concurrence, au mépris des conditions légales de notre pays en matière de salaire et de travail.

C'est pourquoi nous présentons le présent amendement visant à instaurer une responsabilité solidaire entre le donneur d'ordre et le sous-traitant pour le paiement des dettes sociales.

Pour l'application du chapitre, on entend également par Dettes sociales les obligations découlant de l'application de la loi sur le travail et de la loi sur le bien-être au travail.

Ce n'est en effet pas seulement en payant des salaires insuffisants, mais aussi en ne respectant pas la réglementation en matière, par exemple, de durée du travail ou les règles de sécurité, que certains employeurs peu scrupuleux font une concurrence déloyale, et fatale, aux entreprises honnêtes.

N° 28 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 198

Remplacer cet article comme suit:

"Art. 198. L'article 155 de la loi portant des dispositions diverses du 30 décembre 2009 est remplacé comme suit:

"Art. 155. Les dispositions du présent chapitre s'appliquent aux congés notifiés après le 1^{er} janvier 2010.".

JUSTIFICATION

Dans le cadre des mesures dites anti-crise, la loi précitée a introduit une prime de crise de 1 666 euros au profit des

gederfde bijdragen enerzijds en bijkomende uitgaven (voornamelijk voor tijdelijke werkloosheid) anderzijds.

Gelijktijdig lezen we in diverse media (zie onder meer *De Standaard* van 8 december 2010. waar de topman van de Sociale Inspectie onomwonden stelt: "Onze sociale inspecteurs buigen zich inderdaad niet meer over dossiers van schijnzelfstandigheid, tenzij in zeer zware gevallen." "Het heeft geen zin dat we onze inspecteurs hun energie laten verspillen aan dossiers waarin we toch geen punt kunnen maken." Zie tevens de artikelenreeks in *Vacature* die zaterdag 11 december 2010 is opgestart over de maffiapraktijken in de bouwsector waarin sociaal inspecteurs klagen over hun machteloosheid om constructies aan te pakken waarbij frauduleuze onderaannemers het werk inpikken van bouwbedrijven die het spel correct proberen te spelen door aanbestedingen in te pikken met offertes die onrealistisch laag zijn en enkel maar kunnen duiden op de inzet van buitenlandse arbeidskrachten aan dumpingprijzen waarbij een loopje wordt genomen met de wettelijke loon- en arbeidsvoorwaarden van ons land.

Vandaar dit amendement tot invoering van een hoofdelijke aansprakelijkheid tussen de opdrachtgever en de onderaannemer voor de betaling van sociale schulden.

Onder Sociale Schulden wordt voor toepassing van dit hoofdstuk eveneens begrepen, de verplichtingen die voortvloeien uit de toepassing van de Arbeidswet en de Wet inzake Welzijn op het Werk.

Het is immers door niet alleen ontoereikende lonen uit te betalen, maar ook door regeling inzake bijvoorbeeld arbeidsduur of veiligheidsvoorschriften niet na te leven, dat sommige malafide werkgevers de loyale ondernemingen kapot concurreren.

Nr. 28 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 198

Dit artikel vervangen als volgt:

"Art. 198. Artikel 155 van de wet houdende diverse bepalingen van 30 december 2009 wordt vervangen als volgt:

"Art. 155. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de opzeggingen die ter kennis werden gebracht na 1 januari 2010.".

VERANTWOORDING

In het kader van de zogenaamde anti-crisismaatregelen werd met voormelde wet een crisispremie van 1 666 euro

ouvriers licenciés par l'employeur entre le 1^{er} janvier 2010 et le 30 septembre 2010.

La loi du 19 mai 2010 a habilité le Roi à élargir le champ d'application de la loi aux congés notifiés avant le 31 décembre 2010, ce qui a été fait entre-temps.

La mesure expire toutefois inexorablement à cette date. Le Roi n'est en effet plus habilité à en prolonger la durée.

Or, les conséquences de la crise se font toujours bien sentir sur le marché du travail. À titre d'illustration, signalons que c'est en octobre (dernier chiffre publié) que le plus grand nombre de primes ont été versées.

Le présent amendement vise à supprimer la date limite prévue à l'article 155 de la loi du 30 décembre 2009. Nous estimons que, dans l'attente d'une décision structurelle en matière d'harmonisation des statuts d'ouvrier et d'employé, il s'indique de maintenir cette prime.

N° 29 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 196

Remplacer cet article comme suit:

“Art. 196. L'article 31 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise est abrogé.

Art. 196/1. Le présent chapitre sort ses effets à partir du 1^{er} janvier 2011.”

JUSTIFICATION

Dans le cadre des mesures de soutien des travailleurs licenciés à la suite d'une restructuration, il a été créé, à partir du 3^e trimestre 2004, une nouvelle réduction groupable, dans le cadre de laquelle un avantage est accordé à l'employeur qui engage un travailleur licencié par une entreprise en restructuration (article 353bis de la loi-programme du 24 décembre 2002).

Concrètement, une réduction de 1 000 euros par trimestre sur les cotisations patronales est accordée, pendant le trimestre d'entrée en service et les quatre trimestres suivants, si, le jour de son entrée en service, le travailleur est âgé de moins de 45 ans et que sa rémunération ne dépasse pas un plafond déterminé. Pour le travailleur qui, le jour de son entrée en service, est âgé de 45 ans ou plus, l'avantage s'élève à 1 000 euros par trimestre pendant le trimestre d'entrée en service et les quatre trimestres suivants et, ensuite, à 400 euros par trimestre pendant 16 trimestres.

ingevoerd voor de arbeiders die in de periode van 1 januari 2010 tot 31 december 2010 ontslagen worden. door de werkgever, kan recht hebben op een crisispremie van 1 666 euro.

Via de wet van 19 mei 2010 werd aan de Koning de bevoegdheid gegeven het toepassingsgebied te verruimen tot de ontslagen die werden gegeven voor 31 december 2010, wat inmiddels gebeurd is.

Op die datum loopt de maatregel echter onherroepelijk ten einde. De Koning heeft immers niet meer de bevoegdheid om de duur ervan nog te verlengen.

Nochtans zijn de gevolgen van de crisis op de arbeidsmarkt nog helemaal niet uitgewerkt. Een illustratie hiervan is dat in de maand oktober (laatst gepubliceerde cijfer) het hoogste maandaantal uitbetalingen van de premie gebeurde.

Dit amendement heeft tot doel om de einddatum in het artikel 155 van de wet van 30 december 2009 te schrappen. De indieners zijn van oordeel dat, in afwachting van een structurele beslissing rond de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden, het aangewezen is deze premie te behouden.

Nr. 29 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 196

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 196. Artikel 31 van de Wet houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis van 19 juni 2009 wordt opgeheven.

Art. 196/1. Dit hoofdstuk heeft uitwerking per 1 januari 2011.”

VERANTWOORDING

In het kader van de maatregelen ter ondersteuning van ingevolge een herstructurering ontslagen werknemers, werd vanaf het 3^{de} kwartaal 2004 een nieuwe doelgroepvermindering gecreëerd, waarbij een financieel voordeel wordt toegekend aan de werkgever die een werknemer aanwerft die door een onderneming in herstructurering werd ontslagen (artikel 353bis van de Programmawet van 24 december 2002).

Concreet wordt tijdens het kwartaal van indienstreding en de 4 daaropvolgende kwartalen een korting van 1 000 euro/kwartaal aan werkgeversbijdragen toegekend als de werknemer op de dag van indienstreding jonger is dan 45 jaar en zijn loon een bepaald grensbedrag niet overschrijdt. Voor de werknemer die op de dag van indienstreding 45 jaar of ouder is bedraagt het voordeel 1 000 euro per kwartaal tijdens het kwartaal van indienstreding en de 4 daaropvolgende kwartalen en vervolgens 400 euro per kwartaal gedurende 16 kwartalen.

Par ailleurs, le 1^{er} juillet 2004 a vu l'entrée en vigueur d'un système de réduction des cotisations personnelles, qui a pour but d'offrir un stimulant financier aux travailleurs licenciés à la suite d'une restructuration lorsqu'ils retrouvent un emploi, en leur garantissant pour une période déterminée une rémunération nette plus élevée, sans que la rémunération brute soit pour autant augmentée (article 3bis de la loi du 20 décembre 1999).

Concrètement, une réduction forfaitaire de 133,33 euros par mois est appliquée aux cotisations personnelles de sécurité sociale pendant trois trimestres (au plus) pour les travailleurs recrutés par un nouvel employeur après une restructuration, pour autant que leur rémunération ne dépasse pas un certain plafond.

Le titre 3 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise a temporairement étendu l'application de ces réductions de cotisations aux travailleurs licenciés suite à la faillite, la fermeture ou la liquidation de leur entreprise au cours de la période du 1^{er} juillet 2009 au 30 septembre 2010.

L'arrêté royal du 28 septembre 2010 a reporté cette date butoir au 31 décembre 2010.

Le présent amendement tend à abroger cette limitation dans le temps afin que le champ d'application de ces réductions englobe aussi structurellement les travailleurs licenciés suite à la faillite, la fermeture ou la liquidation de leur entreprise.

Dès avant la crise économique, les auteurs ont déjà dénoncé à plusieurs reprises la discrimination inadmissible que subissent ces chômeurs, et présenté des amendements à plusieurs projets de loi successifs afin d'obtenir l'élargissement du champ d'application en question.

Le titre 3 de la loi du 19 juin 2009 souligne la pertinence de cette question, même si l'adaptation visée était limitée dans le temps. Toutefois, rien ne justifie que l'élimination de cette discrimination inadmissible se limite à la période de la crise économique (dont l'impact n'a pas fini de toucher le marché de l'emploi belge).

N° 30 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 138/1 à 138/12 (*nouveau*)

Dans le titre 12, insérer un chapitre 5 rédigé comme suit:

“Chapitre 5. Établissement de la différence entre travailleurs salariés et indépendants

Section 1^{re}. Principes

Daarnaast is vanaf 1 juli 2004 een systeem van vermindering van de werknemersbijdragen van kracht, dat tot doel heeft werknemers die ontslagen werden als gevolg van een herstructurering, een financiële stimulans te geven wanneer ze terug werk vinden, door hen voor een bepaalde periode een groter nettoloon te garanderen, zonder daarbij het brutoloon te verhogen (artikel 3bis van de wet van 20 december 1999).

Concreet worden de persoonlijke bijdragen voor de sociale zekerheid gedurende (maximaal) 3 kwartalen verminderd met een forfaitair bedrag van 133,33 euro per maand voor de werknemer die na een herstructurering wordt aangeworven door een nieuwe werkgever en wiens loon een bepaald grensbedrag niet overschrijdt.

Titel 3 van de crisiswet van 19 juni 2009, breidde de toepassing van deze bijdrageverminderingen tijdelijk uit naar de werknemers die als gevolg van een faillissement, sluiting of vereffening van de onderneming werden ontslagen gedurende de periode van 1 juli 2009 tot 30 september 2010.

Via het koninklijk besluit van 28 september 2010 werd deze uiterlijke datum gebracht naar 31 december 2010.

Het voorliggend amendement heeft tot doel deze beperking in te tijd op te heffen, waardoor het toepassingsgebied van deze kortingen structureel ook de werknemers die werden ontslagen als gevolg van een faillissement, sluiting of vereffening van de onderneming, omvat.

Reeds voor het uitbreken van de economische crisis hebben de indieners ervan meermaals gewezen op de ongeoorloofde achteruitstelling van deze werklozen en hebben zij via amenderingen op opeenvolgende wetsontwerpen de bedoelde verruiming van het toepassingsgebied nagestreefd.

Met titel 3 van de wet van 19 juni 2009 heeft de wetgever de pertinentie van die vraag aangetoond, zij het dat de aanpassing beperkt is in de tijd. Nochtans is er geen enkele verantwoording waarom de wegwerking van die ongeoorloofde discriminatie zou beperkt blijven tot de periode van economische crisis (waarvan de impact op onze arbeidsmarkt trouwens nog niet uitgedeind is).

Nr. 30 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 138/1 tot 138/12 (*nieuw*)

Onder titel 12, Werk, een hoofdstuk 5 invoegen, luidend als volgt:

“Hoofdstuk 5. Vaststelling van het onderscheid tussen werknemers en zelfstandigen

“Afdeling 1. Principes

Art. 138/1. Le contrat de travail est le contrat par lequel un travailleur s'engage contre rémunération à fournir un travail sous l'autorité d'un employeur.

Art. 138/2. Il y a autorité lorsqu'il ressort de l'analyse de la relation de travail qu'une majorité de critères pertinents sont remplis. Ces critères pertinents sont les critères généraux qui sont mentionnés au chapitre 4. Ils peuvent, par secteur ou catégorie professionnelle, être complétés ou remplacés par des critères spécifiques qui peuvent être fixés par secteur, par catégorie de travailleurs ou par catégorie professionnelle. Ces critères spécifiques sont fixés conformément aux procédures visées au chapitre 5. Conformément à la même procédure, certains critères généraux peuvent être déclarés non applicables au secteur, à la catégorie de travailleurs ou à la catégorie professionnelle concernés.

Section 2. Critères neutres

Art. 138/3. Les critères neutres suivants n'indiquent, ni en soi, ni en association, l'absence ou la présence d'autorité: la terminologie que les parties utilisent dans leur contrat, l'inscription auprès d'un organisme de sécurité sociale, l'inscription au registre de commerce, l'inscription à la Banque-carrefour des entreprises, la possession d'un numéro de TVA, la tenue d'une comptabilité, le fait qu'une personne a agi en qualité de travailleur indépendant ou de travailleur salarié dans ses relations avec l'administration fiscale, le fait qu'une personne physique exerce son activité professionnelle dans le cadre d'une personne morale. Il ne peut être tenu compte de ces éléments dans l'appréciation de la relation de travail.

Section 3. Critères généraux

Art. 138/4. Les critères généraux visés à l'article 138/2 sont:

1° le défaut de tout risque financier ou économique dans le chef de l'exécutant des travaux;

2° le défaut de responsabilité et de pouvoir de décision concernant les moyens financiers de l'entreprise dans le chef de l'exécutant des travaux;

3° le défaut de pouvoir de décision concernant la politique des prix de l'entreprise dans le chef de l'exécutant des travaux;

4° le défaut de pouvoir de décision concernant la politique d'achat de l'entreprise dans le chef de l'exécutant des travaux;

Art. 138/1. De arbeidsovereenkomst is de overeenkomst waarbij een werknemer zich verbindt, tegen loon, onder gezag van een werkgever arbeid te verrichten.

Art. 138/2. Gezag is aanwezig wanneer uit de analyse van de arbeidsrelatie blijkt dat een meerderheid van relevante criteria is vervuld. Deze relevante criteria zijn de algemene criteria die worden vermeld in het Hoofdstuk IV. Zij kunnen, per sector of beroepsgroep, worden aangevuld met, of vervangen door specifieke criteria die kunnen worden vastgesteld per sector, per categorie van werknemers of per beroepsgroep. Deze worden vastgelegd overeenkomstig de procedures voorzien in het hoofdstuk V. Overeenkomstig dezelfde procedure kunnen bepaalde algemene criteria niet-toepasselijk worden verklaard voor de betrokken sector, categorie van werknemers of beroepsgroep.

Afdeling 2. Neutrale Criteria

Art. 138/3. Volgende neutrale criteria wijzen noch op zichzelf, noch in onderling verband op de afwezigheid of aanwezigheid van gezag: de terminologie die de partijen gebruiken in hun overeenkomst, de inschrijving bij een sociale zekerheidsinstelling, de inschrijving in het handelsregister, de inschrijving in de Kruispuntbank van Ondernemingen, het bezit van een btw-nummer, het voeren van een boekhouding, de omstandigheid dat een persoon als zelfstandige of als werknemer is opgetreden in de betrekkingen met de fiscale administratie, de omstandigheid dat een natuurlijke persoon zijn arbeidsactiviteit uitoefent in het kader van een rechtspersoon. Bij de beoordeling van de arbeidsrelatie mag met deze elementen geen rekening worden gehouden.

Afdeling 3. Algemene Criteria

Art. 138/4. De in artikel 138/2 bedoelde algemene criteria zijn:

1° de ontstentenis van enig financieel of economisch risico in hoofde van de uitvoerder van de werken;

2° de ontstentenis van verantwoordelijkheid en beslissingsmacht aangaande de financiële middelen van de onderneming in hoofde van de uitvoerder van de werken;

3° de ontstentenis van beslissingsmacht over het prijsbeleid van de onderneming in hoofde van de uitvoerder van de werken;

4° de ontstentenis van beslissingsmacht over het aankoopbeleid van de onderneming in hoofde van de uitvoerder van de werken;

5° le fait de travailler exclusivement pour un seul cocontractant;

6° la garantie du paiement d'une indemnité forfaitaire, éventuellement complétée par des boni, quels que soient les résultats de l'entreprise ou le volume des prestations fournies par l'exécutant des travaux;

7° le fait de ne pas être soi-même l'employeur de personnel recruté personnellement et librement;

8° le fait de ne pas se manifester comme une entreprise à l'égard d'autres personnes ou du cocontractant, ce qui se traduit notamment par le fait de travailler sous le logo ou le nom d'une autre personne;

9° le fait de travailler dans des locaux dont on n'est pas le propriétaire et avec du matériel mis à disposition, financé ou garanti par le cocontractant;

10° la possibilité pour le cocontractant de contrôler le travail réalisé et de prendre des sanctions.

Le Roi peut, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, ajouter, remplacer ou supprimer des critères généraux.

Les critères neutres visés à l'article 132/3 ne peuvent en aucun cas être repris dans la liste des critères généraux.

"Section 4. Procédures d'établissement des critères spécifiques

Art. 138/5. Les critères spécifiques visés à l'article 138/2, qui peuvent s'appliquer à un secteur, à une catégorie de travailleurs ou à une catégorie professionnelle déterminés, sont établis par secteur, par catégorie de travailleurs ou par catégorie professionnelle, selon les procédures prévues à la présente section.

Critères sectoriels

Art. 138/6. § 1^{er}. Tout organe paritaire est tenu, dans les trois mois de l'entrée en vigueur de la présente loi, de rendre un avis quant aux critères qu'il estime pertinents à la lumière de la disposition de l'article 138/2 pour les fonctions du secteur qui sont indiquées dans ledit avis. Cet avis est transmis au ministre qui a l'Emploi dans ses attributions.

Si l'organe paritaire rend un avis unanime dans le délai imparti, le ministre compétent soumet cet avis au Conseil supérieur des Indépendants et des Petites et Moyennes Entreprises, qui est, à son tour, tenu de

5° het exclusief voor één medecontractant werken;

6° de garantie op betaling van een vaste vergoeding (eventueel aangevuld met bonussen) ongeacht de bedrijfsresultaten of de omvang van de geleverde prestaties door de uitvoerder van de werken;

7° het zelf geen werkgever zijn van persoonlijk en vrij aangeworven personeel;

8° het zich niet manifesteren als onderneming ten overstaan van andere personen of van de medecontractant, wat zich onder meer uit door het werken onder het logo of de naam van een andere persoon;

9° het werken in ruimtes die niet in eigen bezit zijn en met materiaal dat ter beschikking wordt gesteld, gefinancierd of gewaarborgd door de medecontractant;

10° de mogelijkheid tot controle over het uitgevoerde werk en van sanctiemogelijkheden vanwege de medecontractant.

De Koning kan, bij besluit in Ministerraad overlegd besluit, algemene criteria toevoegen, vervangen of schrappen.

In geen geval kunnen de in artikel 132/3 bedoelde neutrale criteria worden opgenomen in de lijst van algemene criteria.

"Afdeling 4. Procedures voor het vaststellen van specifieke criteria

Art. 138/5. De in artikel 138/2 bedoelde specifieke criteria, die van toepassing kunnen zijn voor een bepaalde sector, categorie van werknemers of beroepsgroep, worden per sector, per categorie van werknemers of per beroepsgroep, volgens de procedures bepaald in deze afdeling.

Criteria per sector

Art. 138/6. § 1. Ieder paritair orgaan dient, binnen een termijn van drie maanden na de inwerkingtreding van deze wet, een advies uit te brengen aangaande de criteria die het relevant acht in het licht van de bepaling van artikel 138/2, voor de functies uit de sector die in dit advies worden aangeduid. Dit advies wordt gericht aan de minister die bevoegd is voor Werk.

Indien het paritair orgaan binnen de gestelde termijn een unaniem advies uitbrengt, legt de bevoegde minister dit advies voor aan de Hoge Raad voor Zelfstandigen en kmo's, die binnen een termijn van twee maanden na

rendre un avis en la matière dans les deux mois de la date à laquelle l'avis lui a été soumis. Si les deux avis sont unanimes, le Roi établit les critères pertinents pour le secteur après examen préalable par la Commission "Statut des personnes actives" visée à l'article 138/10. Si les deux avis sont divergents, le ministre compétent consulte le Conseil national du Travail, qui est tenu de rendre son avis dans les deux mois. Si le Conseil national du Travail ne rend pas son avis dans le délai imparti ou s'il rend un avis partagé, le Roi peut dans un délai de deux mois, établir, après délibération en Conseil des ministres, les critères pertinents pour le secteur. À défaut, ce sont les critères généraux visés à l'article 138/4 qui s'appliquent à ce secteur.

Si l'organe paritaire rend, dans le délai imparti, un avis partagé, le ministre compétent soumet celui-ci au Conseil national du Travail qui est tenu de rendre son avis dans les deux mois. Si le Conseil national du Travail ne rend pas d'avis dans le délai imparti ou rend un avis partagé, le Roi peut, dans les deux mois, établir, après délibération en Conseil des ministres, les critères pertinents pour le secteur. À défaut, ce sont les critères généraux visés à l'article 138/4 qui s'appliquent à ce secteur.

Si l'organe paritaire ne rend pas d'avis dans le délai imparti, ce sont les critères généraux visés à l'article 138/4 qui s'appliquent à ce secteur.

§ 2. Si un organe paritaire ne fonctionne pas, ce sont également les critères généraux visés à l'article 138/4 qui s'appliquent à ce secteur.

Les organes paritaires créés après l'entrée en vigueur de la présente loi disposent d'un délai de cinq mois, à compter de la nomination de leurs membres, pour établir les critères spécifiques visés à l'article 138/2 pour leur secteur.

Critères par catégorie professionnelle ou par catégorie de travailleurs

Art. 138/7. Le Conseil national du travail ou le Conseil supérieur des indépendants et des PME peut émettre un avis concernant les critères qu'il juge pertinents pour une catégorie professionnelle déterminée ou pour une catégorie déterminée de travailleurs, à la lumière de la disposition de l'article 138/2. Cet avis est adressé au ministre qui a l'Emploi dans ses attributions.

Si l'un des deux organes émet un avis, le ministre compétent soumet cet avis à l'autre organe, qui est également tenu de formuler un avis à cet égard. Si les

de voorlegging, dienaangaande eveneens een advies dient uit te brengen. Indien beide adviezen eensluidend zijn, bepaalt de Koning de voor de sector relevante criteria, na voorafgaand onderzoek door de in artikel 138/10 bedoelde Commissie "Statuut der werkenden". Indien beide adviezen niet eensluidend zijn, raadpleegt de bevoegde minister de Nationale Arbeidsraad, die binnen een termijn van twee maanden zijn advies dient uit te brengen. Indien de Nationale Arbeidsraad binnen de gestelde termijn geen advies uitbrengt of slechts een verdeeld advies uitbrengt, kan de Koning na overleg in de Ministerraad binnen een termijn van twee maanden de voor de sector geldende relevante criteria vastleggen. Bij gebreke hieraan gelden voor die sector de in artikel 138/4 bedoelde algemene criteria.

Indien het paritair orgaan binnen de gestelde termijn een verdeeld advies uitbrengt, legt de bevoegde minister dit advies voor aan de Nationale Arbeidsraad, die binnen een termijn van twee maanden zijn advies dient uit te brengen. Indien de Nationale Arbeidsraad binnen de gestelde termijn geen advies uitbrengt of slechts een verdeeld advies uitbrengt, kan de Koning na overleg in de Ministerraad binnen een termijn van twee maanden de voor de sector geldende relevante criteria vastleggen. Bij gebreke hieraan gelden voor die sector de in artikel 138/4 bedoelde algemene criteria.

Indien het paritair orgaan binnen de gestelde termijn geen advies uitbrengt, gelden voor die sector de in artikel 138/4 bedoelde algemene criteria.

§ 2. Indien een opgericht paritair orgaan niet werkt, gelden voor die sector eveneens de in artikel 138/4 bedoelde algemene criteria.

Paritaire organen die worden opgericht na de inwerkingtreding van deze wet, beschikken over een termijn van vijf maanden, te rekenen vanaf de benoeming van hun leden, om de in artikel 138/2 bedoelde specifieke criteria voor hun sector te bepalen.

Subafdeling 2. Criteria per beroepsgroep of per categorie van werknemers

Art. 138/7. De Nationale Arbeidsraad of de Hoge Raad voor Zelfstandigen en kmo's kan een advies uitbrengen aangaande de criteria die hij relevant acht voor een bepaalde beroepsgroep of voor een bepaalde categorie van werknemers in het licht van de bepaling van artikel 138/2. Dit advies wordt gericht aan de minister die bevoegd is voor Werk.

Indien één van beide organen een advies uitbrengt, legt de bevoegde minister dit advies voor aan het andere orgaan dat dienaangaande tevens een advies

deux avis concordent, le Roi fixe les critères pertinents pour la profession ou pour la catégorie de travailleurs, après analyse préalable par la commission "Statut des travailleurs" visée à l'article 138/10.

Si l'autre organe n'émet pas d'avis ou si les avis émis ne concordent pas, le Roi peut, après délibération en Conseil des ministres, fixer les critères spécifiques applicables à la catégorie professionnelle ou à la catégorie de travailleurs.

Concours entre des critères par secteur, des critères par catégorie professionnelle et des critères par catégorie de travailleurs

Art. 138/8. En cas de concours entre des critères par secteur et des critères par catégorie professionnelle, ce sont les derniers critères cités qui priment.

En cas de concours entre des critères par secteur et des critères par catégorie de travailleurs, ce sont les derniers critères cités qui priment.

En cas de concours entre des critères par secteur, des critères par catégorie professionnelle et des critères par catégorie de travailleurs, ce sont les derniers critères cités qui priment.

Critères applicables aux secteurs qui ne relèvent pas du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires

Art. 138/9. Les critères applicables aux secteurs qui ne relèvent pas du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires sont les critères généraux visés à l'article 138/4, sauf dérogations déterminées par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

Section 5. Commission "Statut des personnes actives"

Art. 138/10. § 1^{er}. Il est créé une Commission "Statut des personnes actives", ci-après dénommée "la commission". Cette commission est composée de représentants de l'Office national de sécurité sociale, de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants et du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale. La commission est présidée par une personnalité indépendante.

§ 2. Cette commission a pour mission:

dient uit te brengen. Indien beide adviezen eensluidend zijn, bepaalt de Koning de voor het beroep of voor de categorie van werknemers relevante criteria, na voorafgaand onderzoek door de in artikel 138/10 bedoelde commissie "Statuut der werkenden".

Indien het andere orgaan geen advies uitbrengt of indien de uitgebrachte adviezen niet eensluidend zijn, kan de Koning na overleg in de Ministerraad de voor de beroepsgroep of categorie van werknemers geldende specifieke criteria vastleggen.

Subafdeling 3. Samenloop tussen criteria per sector, criteria per beroepsgroep en criteria per categorie van werknemers

Art. 138/8. In geval van samenloop tussen criteria per sector en criteria per beroepsgroep, primeren de laatstgenoemde criteria.

In geval van samenloop tussen criteria per sector en criteria per categorie van werknemers, primeren de laatstgenoemde criteria.

In geval zowel criteria per sector, criteria per beroepsgroep als criteria per categorie van werknemers zijn bepaald, primeren de laatstgenoemde criteria.

Criteria voor sectoren die niet onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités

Art. 138/9. Voor de sectoren die niet onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités gelden de in artikel 138/4 bedoelde algemene criteria, behoudens afwijkingen daarop die worden bepaald door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

Afdeling 5. Commissie "Statuut der werkenden"

Art. 138/10. § 1. Er wordt een commissie "Statuut der werkenden" opgericht, hierna "de Commissie" genoemd, samengesteld uit vertegenwoordigers van de Rijksdienst voor sociale zekerheid, het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen en de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. De Commissie wordt voorgezeten door een onafhankelijke persoonlijkheid.

§ 2. Deze Commissie heeft tot taak:

1° d'examiner les avis soumis au Roi en vue de la fixation des critères pertinents visés à l'article 138/2 dans les cas prévus par la section 3 du présent chapitre;

2° de développer, à l'aide des critères pertinents fixés par le Roi, une interprétation administrative de portée générale pour l'application desdits critères, laquelle est contraignante pour les services d'inspection des institutions représentées au sein de cette commission.

§ 3. Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les modalités de constitution, d'organisation et de fonctionnement de la commission.

Section 6. Dispositions transitoires

Art. 138/11. Les dispositions de la présente loi s'appliquent à tous les contrats conclus après l'entrée en vigueur du présent chapitre.

Les dispositions de la présente loi ne s'appliqueront aux contrats en cours qu'à l'expiration d'un délai d'un an à dater de l'entrée en vigueur du présent chapitre.

Section 7. Entrée en vigueur

Art. 138/12. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2011."

JUSTIFICATION

Le présent amendement a été dicté par le besoin de mettre fin de toute urgence à des constructions qui menacent de miner le financement de la sécurité sociale.

Dans son Cahier 2010 relatif à la sécurité sociale, la Cour des comptes évalue à 2 milliards l'impact de la crise économique sur le budget de la sécurité sociale. C'est le résultat de la perte de cotisations, d'une part, et de dépenses supplémentaires, d'autre part (essentiellement pour le chômage temporaire).

En même temps, nous pouvons lire des articles interpellants dans divers médias, notamment dans *De Standaard* du 8 décembre dernier, où le chef de l'Inspection sociale déclarait sans détours: "Nos inspecteurs sociaux n'examinent en effet plus les dossiers relatifs aux faux indépendants, sauf dans les cas très graves." (traduction). "Cela n'a aucun sens que nos inspecteurs gaspillent leur énergie à des dossiers où nous ne pouvons tout de même rien faire." (traduction). Voir également la série d'articles dans "*Vacature*" entamée le samedi 11 décembre sur les pratiques mafieuses dans le secteur de la construction, où les inspecteurs sociaux se plaignent

1° de adviezen te onderzoeken die aan de Koning worden voorgelegd met het oog op de bepaling van de in artikel 138/2 bedoelde relevante criteria, in de gevallen voorzien door afdeling 3 van dit hoofdstuk;

2° aan de hand van de door de Koning bepaalde relevante criteria een algemeen geldende administratieve interpretatie te ontwikkelen met betrekking tot de toepassing van die criteria, welke bindend is voor de inspectiediensten van de instellingen die in de Commissie vertegenwoordigd zijn.

§ 3. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere regels voor de samenstelling, de organisatie en de werking van de Commissie.

Afdeling 6. Overgangsmaatregelen

Art. 138/11. De bepalingen van deze wet zijn van toepassing op alle overeenkomsten die worden afgesloten na de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Op de lopende overeenkomsten zullen de bepalingen van deze wet slechts van toepassing zijn bij het verstrijken van de termijn van 1 jaar na de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Afdeling 7. Inwerkingtreding

Art. 138/12. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2011."

VERANTWOORDING

Dit amendement is ingegeven door de nood om dringend een halt te roepen aan constructies die de financiering van de sociale zekerheid dreigen onderuit te halen.

In zijn Boek 2010 over de sociale zekerheid raamt het Rekenhof de impact van de economische crisis op het budget van de sociale zekerheid op 2 miljard. Dit is het resultaat van gederfde bijdragen enerzijds en bijkomende uitgaven (vnl. voor tijdelijke werkloosheid) anderzijds.

Gelijktijdig lezen we in diverse media (zie onder meer *De Standaard* van 8 december 2010, waar de topman van de Sociale Inspectie onomwonden stelt: "Onze sociale inspecteurs buigen zich inderdaad niet meer over dossiers van schijnzelfstandigheid, tenzij in zeer zware gevallen." "Het heeft geen zin dat we onze inspecteurs hun energie laten verspillen aan dossiers waarin we toch geen punt kunnen maken." Zie tevens de artikelenreeks in *Vacature* die zaterdag 11 december 2010 is opgestart over de maffiapraktijken in de bouwsector waarin sociaal inspecteurs klagen over hun machteloosheid om constructies aan te pakken waarbij frauduleuze onderaan-

de leur incapacité à s'attaquer à des constructions dans le cadre desquelles des sous-traitants frauduleux volent le travail des entreprises de construction qui essaient de jouer le jeu correctement en raflant des adjudications avec des offres qui sont déraisonnablement basses et qui ne peuvent qu'indiquer l'engagement d'une main-d'œuvre étrangère à des prix défiant toute concurrence, au mépris de conditions légales de notre pays en matière de salaire et de travail.

N° 31 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 193

Au point 1°, les mots “le 1^{er} février 2011” sont remplacés par “le 1^{er} avril 2011”.

N° 32 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 195

Au point 1°, les mots “le 1^{er} février 2011” sont remplacés par “le 1^{er} avril 2011”.

N° 33 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 196

Au point 1°, les mots “le 31 janvier 2011” sont remplacés par “le 1^{er} avril 2011”.

N° 34 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 197

Les mots “le 31 janvier 2011” sont toujours remplacés par les mots “le 31 mars 2011”.

N° 35 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 198

Au point 1°, les mots “le 31 janvier 2011” sont remplacés par les mots “le 31 mars 2011”.

nemers het werk inpikken van bouwbedrijven die het spel correct proberen te spelen door aanbestedingen in te pikken met offertes die onrealistisch laag zijn en enkel maar kunnen duiden op de inzet van buitenlandse arbeidskrachten aan dumpingprijzen waarbij een loopje wordt genomen met de wettelijke loon- en arbeidsvoorwaarden van ons land.

Nr. 31 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 193

In punt 1°, de woorden “1 februari 2011” vervangen door de woorden “1 april 2011”.

Nr. 32 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 195

In punt 1°, de woorden “1 februari 2011” vervangen door de woorden “1 april 2011”.

Nr. 33 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 196

In punt 1°, de woorden “31 januari 2011” vervangen door de woorden “1 april 2011”.

Nr. 34 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 197

De woorden “31 januari 2011” altijd vervangen door de woorden “31 maart 2011”.

Nr. 35 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 198

In punt 1°, de woorden “31 januari 2011” vervangen door de woorden “31 maart 2011”.

Hans BONTE (sp.a)
Meryame KITIR (sp.a)