

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

12 octobre 2010

PROPOSITION DE LOI**visant à allonger le congé de deuil
en cas de perte d'un parent proche**

(déposée par Mme Valérie De Bue et consorts)

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

12 oktober 2010

WETSVOORSTEL**ertoe strekkende het rouwverlof te verlengen
bij verlies van een naaste verwant**

(ingediend door mevrouw Valérie De Bue c.s.)

RÉSUMÉ

La proposition élargit les catégories de personnes dont le décès ouvre le droit à un congé au titre de décès d'un membre de la famille proche et allonge celui-ci de 7 jours, dont le financement n'incombe pas à l'employeur.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel stelt een uitbreiding in uitzicht van de categorieën van mensen wier overlijden een naast familielid recht op verlof verleent, alsmede een verlenging van dat verlof met 7 dagen, waarvan de financiering evenwel niet ten laste van de werkgever komt.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie	
PS	:	Parti Socialiste	
MR	:	Mouvement Réformateur	
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
sp.a	:	socialistische partij anders	
VB	:	Vlaams Belang	
cdH	:	centre démocrate Humaniste	
LDD	:	Lijst Dedecker	
PP	:	Parti Populaire	

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants		Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	
Commandes:		Bestellingen:	
Place de la Nation 2		Natieplein 2	
1008 Bruxelles		1008 Brussel	
Tél. : 02/ 549 81 60		Tel. : 02/ 549 81 60	
Fax : 02/549 82 74		Fax : 02/549 82 74	
www.laChambre.be		www.deKamer.be	
e-mail : publications@laChambre.be		e-mail : publicaties@deKamer.be	

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi reprend le texte de la proposition de loi DOC 52 1816/001.

À l'heure actuelle, le droit belge n'accorde que trois jours de congé aux travailleurs à l'occasion du décès de leur conjoint, de leur cohabitant légal ou de certains membres de leur famille. Ces trois jours doivent en outre être pris entre la date du décès et celle des funérailles.

Dans la plupart des cas, ces trois jours sont non seulement insuffisants au travail de deuil mais ils sont aussi, et surtout, pratiquement toujours consacrés intégralement à l'organisation pratique des funérailles.

Accablées par la douleur morale et la fatigue physique inhérentes à ce type de contexte, il est fréquent que les personnes en deuil doivent alors recourir à un congé de maladie ou entamer leur quota de congés légaux dans la période suivant les funérailles afin, non seulement, d'entamer réellement la phase de deuil et de tenter de surmonter cette épreuve de vie mais, aussi, afin de régler les innombrables questions bancaires ou financières, les questions de successions, d'héritages, de déménagement éventuel, qui peuvent survenir en pareilles circonstances.

Généralement, ces démarches sont longues et pénibles et s'effectuent dans une période moralement difficile. Le fait qu'elles s'accompagnent du sentiment légitime de devoir "perdre des congés" ne représente certainement pas un soutien moral particulièrement agréable.

Le poids de l'ensemble de ces éléments est évidemment d'autant plus pénible que le lien de parenté est proche entre le travailleur et la personne décédée. Nous considérons que ce congé de deuil doit être allongé en cas de perte d'un conjoint ou d'un parent proche.

La réglementation actuelle ne prévoit que trois jours de congé pour les personnes qui perdent, par exemple, un conjoint ou un enfant mineur. C'est insuffisant. Nous proposons d'étendre cela. C'est pourquoi, cette proposition s'applique non seulement en cas de perte d'un partenaire cohabitant, d'un enfant ou d'un petit-enfant du travailleur ou du partenaire cohabitant mais également dans le cas du décès du père, de la mère, d'un frère, d'une sœur, du beau-père ou de la belle-mère du travailleur.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel neemt de tekst over van wetsvoorstel DOC 52 1816/001.

Momenteel verleent het Belgisch recht aan werknemers maar drie dagen verlof bij het overlijden van hun echtgeno(o)t(e), hun wettelijk samenwonende partner of sommige van hun familieleden. Bovendien moeten die drie dagen worden opgenomen tussen de overlijdensdatum en de dag waarop de uitvaart plaatsvindt.

In de meeste gevallen zijn die drie dagen niet alleen ontoereikend om de rouw te verwerken, maar worden ze ook en vooral vrijwel altijd helemaal besteed aan de praktische organisatie van de uitvaart.

Uitgeput als zij zijn door het psychisch leed en de lichamelijke vermoeidheid welke inherent zijn aan dat soort situaties, moeten de rouwenden dan vaak hun toevlucht nemen tot ziekteverlof, dan wel het hun toebemeten aantal wettelijke vakantiedagen aanspreken tijdens de periode na de uitvaart. Bedoeling daarvan is niet alleen echt de rouwfase aan te vatten en die levensbeproeving te boven proberen te komen, maar ook om een regeling te treffen voor de talloze aangelegenheden die in dergelijke omstandigheden kunnen rijzen, met name bank- of financiezaken, erfopvolgings- en erfeniskwesties dan wel een eventuele verhuizing.

Die doorgaans langdurige en lastige procedures moeten dan ook nog in een emotioneel zware periode worden uitgevoerd. Het is bovendien niet bepaald een welkome morele steun voor de betrokkenen dat zij daarvoor wettelijk verlof moeten opnemen; geheel terecht zijn die dagen naar hun gevoel "verloren".

Al de voormelde aspecten wegen uiteraard sterker door naarmate de werknemer nauwer verwant was met de overledene. De indieners menen dan ook dat het rouwverlof moet worden verlengd ingeval de overledene een echtgenoot of een naaste verwant is.

De vigerende regelgeving voorziet in een rouwverlof van slechts drie dagen voor wie bijvoorbeeld een echtgenoot of een minderjarig kind verliest. Omdat dat aantal dagen niet volstaat, stellen de indieners voor het rouwverlof te verlengen. Naar luid van het wetsvoorstel geldt de regeling niet alleen bij overlijden van een samenwonende partner, een kind of een kleinkind van de werknemer dan wel van de samenwonende partner, maar ook bij overlijden van de vader, de moeder, een broer, een zus, de schoonvader of de schoonmoeder van de werknemer.

En outre, la durée de trois jours est, elle aussi, totalement insuffisante et a pour conséquence que le travailleur doit avoir recours au congé de maladie ou puiser dans ses congés légaux. Du point de vue social, il est injuste d'infliger une deuxième épreuve à des personnes qui viennent de subir un grand malheur. Dans une société qui s'intéresse de plus en plus à la qualité de la vie, nous devons oser rompre avec cette logique désuète.

Nous proposons donc l'allongement du congé de deuil d'un travailleur à dix jours, à prendre dans l'année suivant le jour du décès d'un proche entrant dans l'une des catégories précitées. Parmi ces 10 jours, les 5 premiers sont à prendre directement après le décès tandis que les 5 suivants peuvent être pris à tout moment de l'année qui suit ce décès. Les trois premiers jours de congé seront assurés par l'employeur en tant que rémunération normale tandis que les 7 jours suivant feront l'objet d'une indemnisation entrant dans le cadre des assurances de soins de santé.

Cette souplesse tire sa justification de la constatation qu'il y a une grande diversité dans les réactions des personnes endeuillées. Certaines ressentent le besoin de prendre les jours de congé de deuil immédiatement après les obsèques, tandis que d'autres traversent une période pénible à certains moments symboliques ou dans une phase ultérieure de leur travail de deuil.

Valérie DE BUE (MR)
David CLARINVAL (MR)
Jacqueline GALANT (MR)
Denis DUCARME (MR)

Omdat het wettelijk bepaalde aantal dagen rouwverlof niet volstaat, moet de werknemer ziektedagen of wettelijk verlof opnemen. Uit een sociaal oogpunt kan men het niet maken dat iemand die net voordien rampspoed heeft gekend, een tweede maal op de proef wordt gesteld. In een samenleving die steeds meer belang hecht aan de levenskwaliteit, moeten we die achterhaalde logica achter ons durven te laten.

Derhalve stellen de indieners voor het rouwverlof voor werknemers met tien dagen te verlengen, op te nemen in de loop van het jaar na het overlijden van een familielid dat onder één van de voormelde categorieën ressorteert. Van die tien dagen moeten er vijf meteen na het overlijden worden genomen, terwijl de vijf overige dagen mogen worden genomen op eender welk tijdstip van het jaar na het overlijden. Voor de eerste drie dagen van het rouwverlof ontvangt de werknemer zijn normale loon van zijn werkgever; de resterende zeven dagen zullen worden vergoed door de verzekering voor geneeskundige verzorging.

Dat de regeling met enige soepelheid wordt gehanteerd, vloeit voort uit de vaststelling dat elkeen op een andere manier rouwt. Sommigen hebben er nood aan het rouwverlof meteen na de begrafenis op te nemen, terwijl anderen het moeilijk hebben op bepaalde momenten die een symbolische waarde hebben of in een latere fase van de rouwverwerking.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

À l'article 2, alinéa 1^{er}, 5°, de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service de bâtiments de la navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, modifié en dernier lieu par la loi du 10 août 2001, sont apportées les modifications suivantes:

1. la colonne relative au motif de l'absence est remplacée comme suit:

“Décès du conjoint ou du partenaire cohabitant, d'un enfant ou petit-enfant du travailleur ou du partenaire cohabitant, du père, de la mère, d'un frère, d'une sœur, du beau-père ou de la belle-mère.”;

2. la colonne relative à la durée de l'absence est remplacée comme suit:

“Dix jours, dont cinq jours à choisir par le travailleur dans une période de un an à dater du décès. Les cinq premiers jours doivent être pris directement après le décès. Seuls les 3 premiers jours sont payés par l'employeur.”.

Art. 3

À l'article 2, alinéa 1^{er}, 6° et 7°, du même arrêté, les mots “d'un petit-enfant”, “d'un frère” et “d'une sœur” sont chaque fois abrogés.

Art. 4

Le Roi détermine le montant et les modalités d'attribution de l'intervention publique, dans le cadre de l'assurance soins de santé, qui est versée au travailleur lorsqu'il fait usage du droit aux 7 derniers jours du congé visés à l'article 2.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 2, eerste lid, 5°, van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, het laatst gewijzigd bij de wet van 10 augustus 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. het bepaalde in de kolom “Reden van de afwezigheid” wordt vervangen als volgt:

“Overlijden van de echtgenoot of van de samenwonende partner, van een kind of kleinkind van de werknemer of van de samenwonende partner, van de vader, de moeder, een broer, een zuster, de schoonvader of de schoonmoeder.”;

2. het bepaalde in de kolom “Duur van de afwezigheid” wordt vervangen als volgt:

“Tien dagen, waarvan vijf door de werknemer te kiezen in een tijdvak van één jaar na het overlijden. De eerste vijf dagen moeten meteen na het overlijden worden genomen.”.

Art. 3

In artikel 2, eerste lid, 6° en 7°, van hetzelfde koninklijk besluit, worden de woorden “van een broer, zuster” en “van een kleinkind” telkens geschrapt.

Art. 4

De Koning bepaalt het bedrag en de nadere regels tot toekenning van de overheidstegemoetkoming die, in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging, aan de werknemer wordt gestort als hij van het in artikel 2 bedoelde recht op de laatste zeven dagen gebruik maakt.

Art. 5

Le Roi est habilité à modifier les dispositions de l'arrêté précité qui sont modifiées par la présente loi.

Art. 6

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} juin 2011.

28 août 2010

Valérie DE BUE (MR)
David CLARINVAL (MR)
Jacqueline GALANT (MR)
Denis DUCARME (MR)

Art. 5

De Koning is gemachtigd de bij deze wet gewijzigde bepalingen van voornoemd koninklijk besluit te wijzigen.

Art. 6

Deze wet treedt in werking op 1 juni 2011.

28 augustus 2010