

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

19 april 2010

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het koninklijk besluit van
30 maart 2001 tot regeling
van de rechtspositie van het personeel
van de politiediensten**

(ingediend door mevrouw Kattrin Jadin c.s.)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

19 avril 2010

PROPOSITION DE LOI

**visant à modifier l'arrêté royal du
30 mars 2001 portant la position
juridique du personnel
des services de police**

(déposée par Mme Kattrin Jadin et consorts)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel past de rechtspositie van het personeel van de politiediensten aan om het personeel met een diploma met de graad Master, Bachelor of een daarmee gelijkwaardig diploma makkelijker te kunnen bevorderen.

RÉSUMÉ

La présente proposition adapte le statut du personnel des services de police afin de faciliter les promotions des agents titulaires de diplômes de type Master, Bachelier ou équivalents.

cdH	:	centre démocrate Humaniste
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
FN	:	Front National
LDD	:	Lijst Dedecker
MR	:	Mouvement Réformateur
N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
PS	:	Parti Socialiste
sp.a	:	socialistische partij anders
VB	:	Vlaams Belang

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 52 0000/000:	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 52 0000/000:	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be
e-mail : publications@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De politie moet de burgers een kwaliteitsdienst aanbieden. Sinds de oprichting van de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, is al heel wat gedaan om dat doel te bereiken. De politie is een modern korps geworden, dat volgens een gedragscode en maatschappij-georiënteerd werkt.

Die inspanning moet worden voortgezet, onder meer door het opleidings- en ervaringsniveau van het middenkader te verbeteren. Dat middenkader moet van hoge kwaliteit zijn, vertrouwd zijn met veldwerk en, dank zij een passende hogere opleiding, in staat zijn de burger de meerwaarde te bieden die hij/zij verwacht.

Geregeld is de politiedienst, gestructureerd op twee niveaus op zoek naar bekwaam personeel met een hoog opleidingsniveau. Heel wat mensen met een hoger diploma met de graad *Master* of *Bachelor* (of een daarmee gelijkwaardig diploma) uitgereikt door een van de Gemeenschappen, zitten in het middenkader van de politie. Met de bedoeling goed bestuur te bevorderen, moeten die gediplomeerden makkelijker promotie kunnen maken naar een hoger graad en dat kan dank zij een wijziging van de rechtspositieregeling.

Die wijziging zou voor een echte functionele meerwaarde zorgen door hooggekwalificeerde mensen die getraind zijn als politieman en ervaring hebben makkelijker toegang te verlenen tot de functie van officier. Ze zou bovendien budgettair voordelig zijn dank zij een inkrimping van de uitgaven voor personeelskosten, rekrutering en opleiding.

Voorts zou die wijziging borg staan voor stabiliteit en continuïteit bij de federale en de lokale politie, want ze zou de diverse bevoegde overheden zelf laten beslissen of de voormelde diploma's in aanmerking komen voor de functie van commissaris.

De wijziging zou zich in ruime mate laten leiden door het bij de wet bepaalde evaluatiesysteem: aldus zou een beoordeling met als eindwaardering "onvoldoende" voor de gediplomeerde meebrengen dat hij de aanstelling in de graad van commissaris mag vergeten.

Het is immers de geregelde beoordeling die de herroepelijkheid van de aanstelling zijn volle betekenis geeft, aangezien die beoordeling gebaseerd is op objectieve verschillen tussen de leden van het

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La police se doit de fournir un service de qualité aux citoyens. Depuis la création de la police intégrée et structurée à deux niveaux, de nombreux pas ont été accomplis dans cette direction. La police est devenue une institution moderne, encadrée par un code de déontologie et orientée vers la communauté.

Il faut poursuivre en ce sens, en améliorant notamment le niveau de formation et d'expérience des cadres intermédiaires. Le personnel d'encadrement se doit d'être de qualité, familiarisé avec le travail de terrain et capable, de par une formation supérieure adéquate, d'apporter au citoyen la plus-value attendue.

La police intégrée et structurée à deux niveaux est régulièrement à la recherche de personnes compétentes et d'un haut niveau de qualification. Or, un nombre important de personnes disposant d'un diplôme supérieur de type *Master* ou *Bachelier* (ou équivalent) délivré par une des Communautés se trouvent au niveau du cadre moyen de la police. Dans un souci de bonne gestion, la promotion de ces diplômés au grade supérieur se doit d'être facilitée par une modification du statut.

Cette modification apporterait une plus-value fonctionnelle effective en facilitant l'accès aux postes d'officiers à des personnes hautement qualifiées, formées au métier de policier et expérimentées. Elle présenterait en outre des avantages sur le plan budgétaire grâce à une contraction des dépenses au niveau des frais de personnel, de recrutement et de formation.

Cette modification serait en outre un gage de stabilité et de continuité pour la police fédérale et les polices locales, car elle laisserait aux différentes autorités compétentes le soin de décider si une fonction de commissaire sera attribuée aux diplômés visés.

Cette modification s'appuierait largement sur le système d'évaluation prévu par la loi: ainsi, une évaluation avec mention finale "insuffisant" impliquerait pour le diplômé la perte du commissionnement au grade de commissaire.

C'est en effet l'évaluation régulière qui donne tout son sens au caractère précaire du commissionnement, cette évaluation étant basée sur des différences objectives entre les membres du cadre moyen, à savoir

middenkader, met name (en cumulatief) het bezit van een hoger diploma, het type van diploma en de vereiste van een zekere anciënniteit.

Tot slot sluit de voorgestelde wijziging naadloos aan bij de in het raam van de hervorming nagestreefde integratie, daar ze geenszins uitgaat van het oorspronkelijke korps van de mensen die voor de maatregel in aanmerking komen en tevens bepaalt dat die mensen de nodige opleiding zullen krijgen. Bovendien laat ze de rechten van de andere personeelsleden ongemoeid en is ze budgettair neutraal.

(cumulativement) la possession d'un diplôme supérieur, le type de diplôme dont question et l'exigence d'une certaine ancienneté.

Enfin, la modification proposée est parfaitement en phase avec l'intégration voulue par la réforme, puisqu'elle ne se base en rien sur le corps d'origine des personnes pouvant bénéficier de la mesure et prévoit que les personnes visées recevront la formation nécessaire. Elle ne porte en outre préjudice à aucun des droits des autres membres du personnel et n'entraîne aucun impact budgétaire.

Katrin JADIN (MR)
Ludwig VANDENHOVE (sp.a)
Josy ARENS (cdH)
André FRÉDÉRIC (PS)
Denis DUCARME (MR)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, bekrachtigd bij de wet van 30 december 2001, deel VI (Het doeltreffend inzetten van het personeel), titel II (De inplaatsstelling van het personeel), hoofdstuk IV (De tijdelijke inplaatsstelling van de personeelsleden), wordt een afdeling 3 ingevoegd met als opschrift “DE HERROEPBARE AANSTELLING IN EEN HOGER KADER”, die het als volgt luidend artikel 6.2.84/1 bevat:

“Art. VI.II.84/1. § 1. Het personeelslid van het middenkader dat houder is van een van de diploma's bedoeld in de artikelen IV.1.8., IV.1.9. en IV.1.10 en die sinds ten minste 5 jaar de weddeschaal M.3.2. of een hogere loonschaal met suffix 2 geniet, wordt op de eerste dag van de tweede maand volgend op zijn aanvraag aangesteld in de graad van politiecommissaris, op voorwaarde dat zijn laatste evaluatie niet de eindwaardering “onvoldoende” draagt. Het personeelslid dat een zware tuchtstraf heeft opgelopen in de zin van artikel 5 van de wet van 13 mei 1999 houdende het tuchtstatuut van de personeelsleden van de politiediensten, kan niet worden aangesteld voordat zijn straf is uitgewist.

§ 2. De betrokkene behoudt het voordeel van die aanstelling, tenzij zijn evaluatie de eindwaardering “onvoldoende” draagt, dan wel tenzij hij een andere zware tuchtstraf dan inhouding van wedde heeft opgelopen.

§ 3. De in § 1 bedoelde aanvraag moet worden gericht tot de benoemende overheid als bedoeld in deel II, titel I, hoofdstuk 3, dan wel in artikel 54 van de wet.

§ 4. Het in dit artikel bedoelde personeelslid van het middenkader kan zich kandidaat stellen voor een bij mobiliteit toe te wijzen vacante betrekking van politiecommissaris.”

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, confirmé par la loi du 30 décembre 2001, partie VI (L'engagement efficient du personnel), titre II (La mise en place du personnel), chapitre IV (La mise en place temporaire des membres du personnel), est insérée une section 3, comprenant l'article 6.2.84/1, rédigée comme suit:

“SECTION 3: LA DESIGNATION PRÉCAIRE DANS UN CADRE SUPERIEUR

Art. VI.II.84/1. § 1^{er}. Le membre du cadre moyen qui est titulaire d'un des diplômes visés aux articles IV.1.8., IV.1.9. et IV.1.10 et qui bénéficie depuis 5 ans au moins de l'échelle de traitement M.3.2 ou qui bénéficie d'une échelle de traitement de suffixe 2 supérieure est, au premier jour du deuxième mois qui suit sa demande, commissionné au grade de commissaire de police, à condition que la dernière évaluation dont il ait fait l'objet ne se soit pas soldée par la mention finale “insuffisant”. Le membre du personnel qui a encouru une sanction disciplinaire lourde, au sens de l'article 5 de la loi du 13 mai 1999 portant le statut disciplinaire des membres du personnel des services de police, ne peut pas être commissionné avant que sa sanction soit effacée.

§ 2. Il conserve le bénéfice de ce commissionnement sauf s'il fait l'objet d'une évaluation avec mention finale “insuffisant” ou d'une sanction disciplinaire lourde autre que la retenue de traitement.

§ 3. La demande dont question au § 1^{er} doit être faite à l'autorité de nomination visée au chapitre 3 du titre I de la partie II ou à l'article 54 de la loi.

§ 4. Le membre du cadre moyen visé par le présent article peut se porter candidat à un emploi vacant de commissaire de police à attribuer par mobilité.”

Art. 3

In voormeld besluit, deel VII (De administratieve loopbaan), titel II (De loopbaan van het personeel van het operationeel kader), hoofdstuk III (De bevordering door overgang naar een hoger kader), wordt een afdeling 3 ingevoegd, met als opschrift “BIJZONDERE BEPALINGEN”, die de als volgt luidende artikelen 7.2.20/1 tot 7.2.20/5 bevat:

“Art. VII.II.20/1. In afwijking van artikel VII.II.6 wordt de bevordering tot de graad van politieweilissaris onverwijld verleend aan het personeelslid van het middenkader dat houder is van een in artikel IV.1.10 bedoeld diploma, dat voldoet aan de in artikel VI.II.84/1 bedoelde voorwaarden, en dat overeenkomstig de mobiliteitsregels benoemd is in een vacante betrekking van officier.

De betrokkene krijgt de weddeschaal O2 toegekend, met dezelfde schaalanciënniteit als die welke hij vóór zijn bevordering genoot.

Art. VII.II.20/2. In afwijking van artikel VII.II.6 wordt de bevordering tot de graad van politieweilissaris na vijf jaar verleend aan het personeelslid van het middenkader dat houder is van een in de artikelen IV.1.8 en IV.1.9 bedoeld diploma, dat overeenkomstig de mobiliteitsregels benoemd is in een vacante betrekking van officier.

De betrokkene krijgt de weddeschaal O2 toegekend, met dezelfde schaalanciënniteit als die welke hij vóór zijn bevordering genoot.

Art. VII.II.20/3. De in deze afdeling bedoelde personeelsleden zijn volledig vrijgesteld van de basisopleiding voor het officierskader, met inbegrip van de eraan verbonden examens en opleidingsstages; bovendien zijn de in artikel VII.II.20/1 bedoelde personen vrijgesteld van de voor het kader bestemde proef als bedoeld in artikel 41 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten.

Art. VII.II.20/4. De Koning kan beslissen dat de in deze afdeling bedoelde personeelsleden binnen twee jaar volgend op de in artikel VI.II.84/1 bedoelde aanstelling, een opleiding met een duur van ten hoogste 60 uur moeten volgen waarvan Hij het programma vastlegt. De maximumduur kan tot 90 uur worden verlengd voor de in artikel VII.II.20/2 bedoelde personeelsleden.

Art. 3

Dans l'arrêté précité, partie VII (La carrière administrative), titre II (La carrière du personnel du cadre opérationnel), chapitre III (La promotion par accession à un cadre supérieur), est insérée une section 3, comprenant les articles 7.2.20/1 à 7.2.20/5, rédigée comme suit:

“SECTION 3: DISPOSITIONS PARTICULIÈRES

Art. VII.II.20/1. Par dérogation à l'article VII.II.6, la promotion au grade de commissaire de police est accordée sans délai au membre du cadre moyen, titulaire d'un diplôme visé à l'article IV.1.10, qui remplit les conditions visées à l'article VI.II.84/1, et qui, conformément aux règles en matière de mobilité, est nommé dans un emploi vacant d'officier.

L'échelle de traitement O2 lui est attribuée, avec la même ancienneté d'échelle que celle dont il bénéficiait la veille de sa promotion.

Art. VII.II.20/2. Par dérogation à l'article VII.II.6, la promotion au grade de commissaire de police est accordée après cinq ans au membre du cadre moyen, titulaire d'un diplôme visé aux articles IV.1.8 et IV.1.9., qui, conformément aux règles en matière de mobilité, a été nommé dans un emploi vacant d'officier.

L'échelle de traitement O2 lui est attribuée, avec la même ancienneté d'échelle que celle dont il bénéficiait la veille de sa promotion.

Art. VII.II.20/3. Les membres du personnel visés dans la présente section sont dispensés complètement de la formation de base du cadre d'officiers, y compris des examens et stages de formation qui y sont liés, ainsi que, pour les personnes visées à l'article VII.II.20/1, de l'épreuve de cadre visée à l'article 41 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police.

Art. VII.II.20/4. Le Roi peut décider que les membres du personnel visés dans cette section doivent, dans les deux ans qui suivent le commissionnement visé à l'article VI.II.84/1, suivre une formation d'une durée maximale de 60 heures, dont Il arrête le programme. La durée maximale peut être portée à 90 heures pour les membres du personnel visés à l'article VII.II.20/2.

Art. VII.II.20/5. De bevorderingen tot de graad van commissaris als bedoeld in de artikelen VII.II.20/1 en VII.II.20/2 worden niet verrekend in de wervingen van officieren.”.

11 maart 2010

Art. VII.II.20/5. Les promotions au grade de commissaire visées aux articles VII.II.20/1 et VII.II.20/2 ne sont pas imputées sur les recrutements d'officiers.”.

11 mars 2010

Katrin JADIN (MR)
Ludwig VANDENHOVE (sp.a)
Josy ARENS (cdH)
André FRÉDÉRIC (PS)
Denis DUCARME (MR)