

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

2 juli 2008

WETSVOORSTEL**tot wijziging van de wetgeving betreffende
de arbeidsovereenkomst wat het
vaderschapsverlof voor meelouders betreft**(Ingediend door mevrouw Sonja Becq c.s.)
_____**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

2 juillet 2008

PROPOSITION DE LOI**modifiant la législation relative au contrat
de travail en ce qui concerne le congé de
paternité pour les coparents**(déposée par Mme Sonja Becq et consorts)
_____**SAMENVATTING**

Momenteel hebben enkel mannen in een hetero-gezin recht op vaderschapsverlof bij de geboorte van een kind.

Dit wetsvoorstel strekt ertoe dit recht onder bepaalde voorwaarden ook toe te kennen aan een partner van hetzelfde geslacht.

RÉSUMÉ

Actuellement, seuls les membres masculins d'un couple hétérosexuel ont le droit de prendre un congé de paternité lors de la naissance d'un enfant.

La présente proposition de loi vise à conférer également ce droit, à certaines conditions, à un partenaire du même sexe.

cdH	:	centre démocrate Humaniste	
CD&V – N-VA	:	Christen-Democratisch en Vlaams/Nieuw-Vlaamse Alliantie	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
FN	:	Front National	
LDD	:	Lijst Dedecker	
MR	:	Mouvement Réformateur	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
PS	:	Parti Socialiste	
sp.a+VI.Pro	:	Socialistische partij anders + VlaamsProgressieven	
VB	:	Vlaams Belang	

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
DOC 52 0000/000 :	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 52 0000/000 :	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA :	Questions et Réponses écrites
CRIV :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV :	Beknopt Verslag (blauwe kaft)	CRABV :	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV :	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)	CRIV :	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN :	Plenum	PLEN :	Séance plénière
COM :	Commissievergadering	COM :	Réunion de commission
MOT :	moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT :	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be	www.laChambre.be
e-mail : publicaties@deKamer.be	e-mail : publications@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het gezinsprofiel is vandaag grondig veranderd. Het gezin is vandaag een verscheidenheid aan vormen waarin mensen samenleven en zorg dragen voor elkaar. Hoewel nog steeds in meer dan acht op de tien gevallen kinderen opgroeien in een gezin met gehuwde ouders, willen de indieners nieuwe gezinsvormen zoals het eenoudergezin, het meergeneratiegezin, het nieuw samengestelde gezin, het holebi-gezin, het samenwonende gezin met of zonder kinderen, enz. evenzeer ten volle ondersteunen en ontplooiingskansen bieden. Dit wetsvoorstel wil hiertoe bijdragen door gelijke mogelijkheden te bieden inzake het opnemen van vaderschapsverlof ongeacht de gezinsvorm.

Een vader heeft momenteel het recht om gedurende tien door hem te kiezen dagen van het werk afwezig te zijn ter gelegenheid van de geboorte van een kind en dit binnen dertig dagen, te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Gedurende de eerste drie dagen behoudt de werknemer zijn loon, de resterende zeven dagen betaalt het RIZIV 82 % van het brutoloon, met evenwel een maximum van 86,35 euro per dag.

Dit recht geldt enkel voor mannen in een heterogezin bij de geboorte van een kind. Voor een partner van hetzelfde geslacht als de ouder waarvan de afstamming vaststaat (een meeouder), geldt dit recht echter niet. Het vaderschapsverlof is met andere woorden niet toegankelijk voor meeoouders.

Artikel 30, § 2, eerste lid, van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 bepaalt immers dat de werknemer het recht heeft om van het werk afwezig te zijn, «ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat (...)».

Dit wetsvoorstel wil dit onderscheid opheffen en een partner van hetzelfde geslacht als de ouder waarvan de afstamming vaststaat, hetzelfde recht toekennen. Concreet wordt dus het vaderschapsverlof voor meeoouders opengesteld en zowel de arbeidsovereenkomstenwet als de arbeidsovereenkomstenwet voor binnenschippers worden in functie hiervan gewijzigd. Een partner van hetzelfde geslacht krijgt bij de geboorte van een kind ook recht op tien dagen verlof. De meeouder is in principe de meemoeder gezien dit vaderschapsverlof gekoppeld is aan de geboorte van het kind. In situaties daarentegen waar de ouderband naar aanleiding van de adoptie tot stand komt, geldt vanzelfsprekend het adoptieverlof.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le profil familial s'est profondément modifié. La famille se présente aujourd'hui sous une diversité de formes où des personnes vivent ensemble et s'occupent les unes des autres. Bien que, dans plus de huit cas sur dix, les enfants grandissent toujours dans une famille où les parents sont mariés, nous souhaitons aussi apporter notre plein et entier soutien et offrir autant de possibilités d'épanouissement aux nouvelles structures familiales, comme la famille monoparentale, la famille plurigénérationnelle, la famille recomposée, la famille holebi, la famille cohabitante avec ou sans enfant, etc. La présente proposition de loi vise à y contribuer en offrant les mêmes opportunités en matière de congé de paternité, quelle que soit la structure familiale.

Un père a actuellement le droit, à l'occasion de la naissance d'un enfant, de s'absenter de son travail pendant dix jours à choisir par lui dans les trente jours de l'accouchement. Pendant les trois premiers jours d'absence, il bénéficie du maintien de sa rémunération et, pendant les sept jours suivants, l'INAMI lui verse un montant équivalent à 82% de son salaire brut, plafonné à 86,35 euros par jour.

Ce droit appartient uniquement aux membres masculins d'un couple hétérosexuel lors de la naissance d'un enfant. Est donc exclu de ce droit le partenaire du même sexe que le parent à l'égard duquel la filiation est établie (un coparent). En d'autres termes, le congé de paternité n'est pas accessible aux coparents.

L'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail dispose en effet que le travailleur a le droit de s'absenter de son travail «à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard (...)».

Nous proposons de supprimer cette distinction et d'accorder le même droit au partenaire de même sexe que le parent à l'égard duquel la filiation est établie. Concrètement, la loi proposée vise à ouvrir aux coparents le droit au congé de paternité, en modifiant en ce sens à la fois la loi relative aux contrats de travail et la loi sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure. Un congé de dix jours sera également accordé au partenaire de même sexe à l'occasion de la naissance d'un enfant. En principe, le coparent est la comère, étant donné que ce congé de paternité est lié à la naissance de l'enfant. En revanche, lorsque le lien parental est établi par suite de l'adoption, il va de soi que c'est le congé d'adoption qui s'applique.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING**Artikel 2**

In dit artikel wordt de arbeidsovereenkomstenwet gewijzigd, waardoor een partner van hetzelfde geslacht als de ouder waarvan de afstamming vaststaat (een meeouder), eveneens recht krijgt op tien dagen vaderschapsverlof.

Omdat een meeouder geen juridische band met het kind kan aantonen, wordt er gevraagd naar een bewijs van partnerschap met de ouder waarvan de afstamming vaststaat. Dit bewijs van partnerschap kan worden geleverd door de huwelijksakte, een bewijs van wettelijk samenwonen of door een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit de inschrijving op hetzelfde adres blijkt gedurende minstens twee onafgebroken jaren voorafgaand aan de geboorte. Op die manier kan de duurzaamheid van de relatie, die toch van belang is voor de opvoeding van een kind waarin iemand de rol van meeouder opneemt, worden aangetoond.

Art. 3

In dit artikel wordt de arbeidsovereenkomstenwet voor binnenschippers in dezelfde zin aangepast als de arbeidsovereenkomstenwet in artikel 2.

Sonja BECQ (CD&V – N-VA)
Katrien SCHRYVERS (CD&V – N-VA)
Stefaan VERCAMER (CD&V – N-VA)
Hilâl YALÇIN (CD&V – N-VA)

COMMENTAIRE DES ARTICLES**Article 2**

Cet article modifie la loi relative aux contrats de travail de telle sorte qu'un partenaire de même sexe que le parent à l'égard duquel la filiation est établie (un coparent) puisse également bénéficier d'un congé de paternité de dix jours.

Un coparent ne pouvant démontrer l'existence d'un lien juridique avec l'enfant, c'est une preuve du partenariat avec le parent à l'égard duquel la filiation est établie qui doit être fournie. Cette preuve du partenariat peut être fournie au moyen de l'acte de mariage, d'une preuve de la cohabitation légale ou d'un extrait du registre de la population attestant que les intéressés sont inscrits à la même adresse depuis au moins deux ans de façon ininterrompue avant la naissance. Ces documents permettent de prouver la durabilité de la relation, qui revêt de l'importance pour l'éducation d'un enfant dans le cadre de laquelle une personne assume le rôle de coparent.

Art. 3

Cet article adapte la loi sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure dans le même sens que l'article 2 adapte la loi relative aux contrats de travail.

WETSVOORSTEL**Artikel 1.**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2.

Artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 9 juli 2004, wordt aangevuld met het volgende lid, luidende:

«Een partner van hetzelfde geslacht krijgt bij de geboorte van een kind hetzelfde recht in de volgende gevallen:

1° indien hij op het ogenblik van de geboorte gehuwd is of wettelijk samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat;

2° indien hij gedurende een onafgebroken periode van twee jaar voorafgaand aan de geboorte op een bijzondere en affectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat. Het bewijs van samenwonen wordt geleverd aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister. De bijzondere affectieve band wordt vermoed wanneer er geen bloed- of aanverwantschap bestaat tussen de samenwonende partners.»

Art. 3.

Artikel 25*quiquies*, § 2, eerste lid, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen, ingevoegd bij de wet van 10 augustus 2001, wordt aangevuld met de volgende zin:

«Een partner van hetzelfde geslacht krijgt bij de geboorte van een kind hetzelfde recht in de volgende gevallen:

1° indien hij op het ogenblik van de geboorte gehuwd is of wettelijk samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat;

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}.**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2.

L'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié en dernier lieu par la loi du 9 juillet 2004, est complété par l'alinéa suivant:

«Le même droit est accordé au partenaire du même sexe à l'occasion de la naissance d'un enfant dans les cas suivants:

1° si, au moment de la naissance, il est marié ou s'il cohabite légalement avec le partenaire à l'égard duquel la filiation est établie;

2° si, durant une période ininterrompue de deux ans précédant la naissance, il cohabite de manière particulière et affective avec le partenaire à l'égard duquel la filiation est établie. La preuve de la cohabitation est fournie au moyen d'un extrait du registre de la population. Le lien particulier d'affection est présumé lorsqu'il n'existe aucun lien de parenté entre les partenaires cohabitants.»

Art. 3.

L'article 25*quiquies*, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure, inséré par la loi du 10 août 2001, est complété par la phrase suivante:

«Le même droit est accordé au partenaire du même sexe à l'occasion de la naissance d'un enfant dans les cas suivants:

1° si, au moment de la naissance, il est marié ou s'il cohabite légalement avec le partenaire à l'égard duquel la filiation est établie;

2° indien hij gedurende een onafgebroken periode van twee jaar voorafgaand aan de geboorte op een bijzondere en affectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat. Het bewijs van samenwonen wordt geleverd aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister. De bijzondere affectieve band wordt vermoed wanneer er geen bloed- of aanverwantschap bestaat tussen de samenwonende partners.».

29 mei 2008

Sonja BECQ (CD&V – N-VA)
Katrien SCHRYVERS (CD&V – N-VA)
Stefaan VERCAMER (CD&V – N-VA)
Hilâl YALÇIN (CD&V – N-VA)

2° si, durant une période ininterrompue de deux ans précédant la naissance, il cohabite de manière particulière et affective avec le partenaire à l'égard duquel la filiation est établie. Cette preuve est fournie au moyen d'un extrait du registre de la population. Le lien particulier d'affectation est présumé lorsqu'il n'existe aucun lien de parenté entre les partenaires cohabitants.».

29 mai 2008