

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 april 2008

7 avril 2008

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van
23 december 2005 betreffende
het generatiepact met het oog
op de jaarlijkse aanpassing van
de pensioenen om deze welvaartsvast
te maken**

(ingediend door de heer Koen Bultinck c.s.)

PROPOSITION DE LOI

**modifiant, en vue d'adapter annuellement
les pensions afin de les lier au bien-être,
la loi du 23 décembre 2005 relative
au pacte de solidarité entre
les générations**

(déposée par M. Koen Bultinck et consorts)

SAMENVATTING

De indieners stellen voor dat de pensioenen voor werknemers en zelfstandigen elk jaar zouden worden aangepast aan de evolutie van de conventionele lonen.

De verhogingscoëfficiënt zou vastgesteld worden op advies van de Nationale Arbeidsraad.

RÉSUMÉ

Les auteurs proposent d'adapter annuellement les pensions des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants à l'évolution conventionnelle des salaires.

Le coefficient de majoration serait fixé sur avis du Conseil national du Travail.

cdH	:	centre démocrate Humaniste	
CD&V-N-VA	:	Christen-Democratisch en Vlaams/Nieuw-Vlaamse Alliantie	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
FN	:	Front National	
LDD	:	Lijst Dedecker	
MR	:	Mouvement Réformateur	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
PS	:	Parti Socialiste	
sp.a - spirit	:	Socialistische partij anders - sociaal, progressief, internationaal, regionalistisch, integraal-democratisch, toekomstgericht.	
VB	:	Vlaams Belang	

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 52 0000/000 :	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 52 0000/000 :	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA :	Questions et Réponses écrites
CRIV :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV :	Beknopt Verslag (blauwe kaft)	CRABV :	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV :	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)	CRIV :	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN :	Plenum	PLEN :	Séance plénière
COM :	Commissievergadering	COM :	Réunion de commission
MOT :	moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT :	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be	www.laChambre.be
e-mail : publicaties@deKamer.be	e-mail : publications@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Uit berekeningen van de OESO blijkt dat de bedragen van de wettelijke pensioenen in België de jongste twintig jaar niet mee geëvolueerd zijn met de lonen. Uit dezelfde berekeningen van de OESO blijkt trouwens zeer duidelijk dat de wettelijke pensioenen in België bij de laagste zijn van West-Europa.

De indieners van dit wetsvoorstel stellen voor dat de pensioenen voor werknemers elk jaar zouden worden aangepast aan de evolutie van de conventionele lonen. De verhogingscoëfficiënt zou vastgesteld worden op advies van de Nationale Arbeidsraad.

Volgens het OESO-rapport van 2007 «*Pensions at a glance*» zijn de Belgische pensioenen laag. De vervangingsratio (netto-pensioen / laatste netto-inkomen) voor de lage inkomens bedraagt in België slechts 77,3%. Het OESO-gemiddelde van de vervangingsratio's voor de lage inkomens bedraagt 83,3%.

Voor de gemiddelde inkomens bedraagt de vervangingsratio (netto-pensioen / laatste netto-inkomen) 63,0%. Het OESO-gemiddelde van de vervangingsratio's voor de gemiddelde inkomens bedraagt 70,1%.

Voor de hoge inkomens bedraagt de vervangingsratio (netto-pensioen / laatste netto-inkomen) 40,7%. Het OESO-gemiddelde van de vervangingsratio voor de hoge inkomens bedraagt 60,7%.

België scoort dus stevast onder het OESO-gemiddelde.

In geen enkele categorie (lage inkomens, gemiddelde inkomens en hoge inkomens) scoort België qua vervangingsratio bij de beste tien van de dertig in het rapport besproken OESO-landen. In het verleden scoorde België beter en lag de vervangingsratio van de wettelijke pensioenen hoger. Hieruit blijkt duidelijk dat het niveau van de wettelijke pensioenen in België niet mee geëvolueerd is met de stijging van de lonen en van het algemene welvaartspeil.

Dit wetsvoorstel wil daar verandering in brengen en zorgt ervoor dat de evolutie van de pensioenen voor zelfstandigen gelijke tred houdt met de evolutie van de beroepsinkomsten der zelfstandigen en dat de evolutie van de pensioenen van werknemers gelijke tred houdt met de evolutie van de conventionele lonen.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Il ressort de calculs effectués par l'OCDE que ces vingt dernières années, les montants des pensions légales n'ont pas évolué parallèlement aux salaires dans notre pays. Ces mêmes calculs montrent d'ailleurs très clairement que les pensions légales allouées en Belgique sont parmi les plus basses d'Europe occidentale.

Nous proposons d'adapter chaque année les pensions des travailleurs salariés à l'évolution conventionnelle des salaires. Le coefficient de majoration serait fixé sur avis du Conseil national du Travail.

Selon le rapport 2007 de l'OCDE «*Pensions at a glance*» les pensions sont basses en Belgique. Le taux de remplacement (pension nette / derniers revenus nets) pour les faibles revenus y est de 77,3% seulement en moyenne, alors que la moyenne OCDE des taux de remplacement pour les faibles revenus s'élève à 83,3%.

Pour les revenus moyens, le taux de remplacement (pension nette / derniers revenus nets) atteint 63,0%. La moyenne OCDE des taux de remplacement pour les revenus moyens s'élève à 70,1%.

Pour les revenus élevés, le taux de remplacement (pension nette / derniers revenus nets) atteint 40,7%. La moyenne OCDE des taux de remplacement pour les revenus élevés s'élève à 60,7%.

La Belgique se situe donc systématiquement en dessous de la moyenne de l'OCDE.

En ce qui concerne le taux de remplacement, la Belgique ne se classe dans aucune catégorie (faibles revenus, revenus moyens et revenus élevés), parmi les dix meilleurs des trente pays de l'OCDE examinés dans le rapport. Auparavant, les performances de la Belgique étaient meilleures et le taux de remplacement des pensions légales était plus élevé. Cela prouve clairement que le niveau des pensions légales belges n'a pas évolué proportionnellement à l'augmentation des salaires et du niveau général de bien-être.

La présente proposition de loi vise à remédier à cette situation et à veiller à ce qu'il y ait un parallélisme entre l'évolution des pensions des indépendants et l'évolution des revenus professionnels de ces derniers ainsi qu'entre l'évolution des pensions des salariés et l'évolution conventionnelle des salaires.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING**Art. 2**

Met dit artikel wordt de welvaarts koppeling voor de pensioenen van de zelfstandigen gerealiseerd. Dit gebeurt door een wijziging van de wet betreffende het generatiepact. Die wet voorzagt in een aanpassing van de pensioenen door de regering, om de twee jaar.

– Door de wijziging van dit artikel zal dit jaarlijks kunnen gebeuren.

– Bovendien voorziet dit artikel een expliciete koppeling tussen de ontwikkeling van de pensioenen der zelfstandigen en van de beroepsinkomsten van de zelfstandigen. De welvaartsaanpassing is hier dus een echte welvaarts koppeling.

– Er ontstaat een automatische, procentuele en structurele koppeling van de pensioenen aan de welvaart.

Art. 3

Dit artikel brengt een wijziging aan in de wet betreffende het generatiepact zodat de regering jaarlijks de nodige budgetten voorziet in de begroting voor de aanpassing van de pensioenen der zelfstandigen.

Art. 4

Met dit artikel wordt de welvaarts koppeling voor de pensioenen van de werknemers gerealiseerd. Dit gebeurt door een wijziging van de wet betreffende het generatiepact. Die wet voorzagt in een aanpassing van de pensioenen door de regering, om de twee jaar.

– Door de wijziging van dit artikel zal dit jaarlijks kunnen gebeuren.

– Bovendien voorziet dit artikel een expliciete koppeling tussen de ontwikkeling van pensioenen der werknemers en van de gemiddelde lonen. De welvaartsaanpassing is hier dus een echte welvaarts koppeling.

– Er ontstaat een automatische, procentuele en structurele koppeling van de pensioenen aan de welvaart.

COMMENTAIRE DES ARTICLES**Art. 2**

Cet article réalise la liaison au bien-être des pensions des indépendants par le biais d'une modification de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations. Cette loi prévoyait une adaptation des pensions, par le gouvernement, tous les deux ans.

– La modification de cet article permettra qu'on y procède annuellement.

– En outre, cet article établit expressément un lien entre l'évolution des pensions des indépendants et celle des revenus professionnels des indépendants. L'adaptation au bien-être prend ainsi tout son sens.

– Un lien automatique, proportionnel et structurel est établi entre les pensions et le bien-être.

Art. 3

Cet article modifie la loi relative au pacte de solidarité entre les générations en ce sens que le gouvernement devra prévoir chaque année, dans le budget, les crédits nécessaires pour l'adaptation des pensions des travailleurs indépendants.

Art. 4

Cet article lie les pensions des travailleurs salariés au bien-être. Il modifie à cet effet la loi relative au pacte de solidarité entre les générations, qui prévoyait une adaptation bisannuelle des pensions par le gouvernement.

– Grâce à la modification opérée par cet article, cette adaptation pourra avoir lieu annuellement.

– Cet article prévoit en outre une liaison explicite de l'évolution des pensions des travailleurs salariés à celle des salaires moyens. L'adaptation au bien-être devient donc une véritable liaison au bien-être.

– Cet article instaure une liaison automatique, exprimée en pourcentage et structurelle des pensions au bien-être.

Art. 5

Dit artikel brengt een wijziging aan in de wet betreffende het generatiepact zodat de regering jaarlijks de nodige budgetten voorziet in de begroting voor de aanpassing van de pensioenen der werknemers.

Koen BULTINCK (VB)
Hagen GOYVAERTS (VB)
Peter LOGGHE (VB)
Francis VAN DEN EYNDE (VB)
Rita DE BONT (VB)
Linda VISSERS (VB)
Guy D'HAESELEER (VB)

Art. 5

Cet article modifie la loi relative au pacte de solidarité entre les générations en ce sens que le gouvernement devra prévoir chaque année, dans le budget, les crédits nécessaires pour l'adaptation des pensions des travailleurs salariés.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 5 van de wet van 23 december 2005, gewijzigd bij de wet van 27 december 2006, betreffende het generatiepact wordt vervangen als volgt:

«Art. 5.— § 1. Om de twee jaar neemt de regering een beslissing over een financiële enveloppe voor een algemene welvaartsaanpassing van alle of sommige uitkeringen van de sociale zekerheid der zelfstandigen, uitgezonderd voor de pensioenen der zelfstandigen.

Hiertoe kan zij onder meer steunen op de verslagen van de Studiecommissie voor de Vergrijzing en de Hoge Raad voor Financiën.

Deze aanpassing kan een wijziging van een plafond, of inkomensdrempel of van een al dan niet minimale uitkering zijn. De nadere regels van de aanpassing kunnen in voorkomend geval, per regeling, per plafond of per inkomensdrempel of per uitkering binnen een regeling, of nog, per categorie van uitkeringsgerechtigde verschillen.

De in het eerste lid bedoelde beslissing wordt voor de eerste maal uiterlijk in het jaar 2006 genomen.

§ 2. Voor wat betreft de pensioenen der zelfstandigen, legt de Koning jaarlijks het percentage vast waarmee de pensioenen der zelfstandigen in het volgende jaar zullen worden aangepast.

Het percentage stemt overeen met de ontwikkeling van de beroepsinkomsten der zelfstandigen in het voorgaande jaar.

Dit percentage wordt toegepast op het bedrag van alle pensioenen voor zelfstandigen, inclusief alle minimum- en maximumpensioenen.

§ 3. De in § 1 en § 2 bedoelde beslissingen worden voorafgegaan door een gezamenlijk advies van het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 5 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, modifié par la loi du 27 décembre 2006, est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 5.— § 1^{er}. Tous les deux ans, le gouvernement prend une décision au sujet d'une enveloppe financière pour une adaptation à l'évolution générale du bien-être de toutes ou de certaines prestations de la sécurité sociale des travailleurs indépendants, sauf pour les pensions des travailleurs indépendants.

À cet effet, il peut, entre autres, s'appuyer sur les rapports du Comité d'étude sur le vieillissement et du Conseil supérieur des Finances.

Cette adaptation peut être une modification d'un plafond ou seuil de revenus, ou du montant d'une prestation, minimale ou non. Le cas échéant, les modalités d'adaptation peuvent être différentes par régime, par plafond ou seuils de revenus ou par prestation au sein d'un régime, ou encore par catégorie de bénéficiaire de prestation.

La décision visée à l'alinéa 1^{er} sera prise pour la première fois au plus tard au cours de l'année 2006.

§ 2. En ce qui concerne les pensions des travailleurs indépendants, le Roi fixe chaque année le pourcentage dont les pensions des travailleurs indépendants seront adaptées au cours de l'année suivante.

Le pourcentage correspond à l'évolution des revenus professionnels des travailleurs indépendants au cours de l'année précédente.

Ce pourcentage est appliqué sur le montant de toutes les pensions des travailleurs indépendants, y compris toutes les pensions minimales et maximales.

§ 3. Les décisions visées aux §§ 1^{er} et 2 sont précédées d'un avis conjoint du Comité général de Gestion pour le statut social des travailleurs indépendants et du Conseil Central de l'Économie.

§ 4. Bij gebreke van het advies als bedoeld in § 3 vóór 15 september van het jaar waarin de in § 1 en § 2 vermelde beslissingen worden genomen, wordt een advies geacht gegeven te zijn en, neemt de Koning de beslissingen bedoeld in § 1 en § 2 en omkleedt deze met redenen.

In dit geval vraagt de Koning een gezamenlijk advies van het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven over haar gemotiveerde beslissing, zoals bedoeld in het vorige lid. Bij gebreke van een advies binnen de maand na de adviesaanvraag door de regering, wordt een advies geacht gegeven te zijn.

§ 5. Indien de regering afwijkt van het advies als bedoeld in § 3 en § 4, dient zij dit met redenen te omkleeden.

§ 6. Met het oog op de uitvoering van de beslissingen als bedoeld in § 1 en § 2, kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de van kracht zijnde wettelijke bepalingen die binnen de verschillende uitkeringsstelsels van toepassing zijn, opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.»

Art. 3

Art. 6 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

«Art. 6.— § 1. Vanaf 2008 stemt de in het vorige artikel vermelde enveloppe minimaal overeen met de som van volgende geraamde uitgaven in alle takken van de sociale zekerheid der zelfstandigen, met uitzondering van de pensioenen:

- een jaarlijkse welvaartsaanpassing met 0,5% van alle inkomensvervangende uitkeringen in de sociale zekerheid, met uitzondering van de pensioenen en de forfaitaire uitkeringen;
- een jaarlijkse welvaartsaanpassing van 1% van alle forfaitaire uitkeringen;
- een jaarlijkse verhoging van 1,25% van de grenzen in aanmerking genomen voor de berekening van de inkomensvervangende uitkeringen, met uitzondering van de pensioenen.

Vanaf 2009 wordt de enveloppe om de twee jaar bepaald en toegekend. Deze tweejaarlijkse enveloppe wordt op dezelfde wijze berekend als in het vorige lid, weze het dat de uitgaven als dan geraamd worden voor elk jaar van de tweejaarlijkse periode.

§ 4. En l'absence de l'avis visé au § 3 avant le 15 septembre de l'année au cours de laquelle les décisions visées aux §§ 1^{er} et 2 sont prises, un avis est censé avoir été donné et le Roi prend les décisions visées aux §§ 1^{er} et 2 et les motive.

Dans ce cas, le Roi demande un avis conjoint du Comité Général de Gestion pour le statut social des travailleurs indépendants et du Conseil Central de l'Économie au sujet de sa décision motivée, dont question à l'alinéa précédent. En l'absence d'avis dans le mois suivant la demande du gouvernement, un avis est censé avoir été donné.

§ 5. Si le gouvernement déroge à l'avis visé aux §§ 3 et 4, il doit le motiver..

§ 6. En vue de l'exécution des décisions visées aux §§ 1^{er} et 2, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions légales applicables dans les différents régimes de prestations.»

Art. 3

L'article 6 de la même loi est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 6.— § 1^{er}. Dès 2008, l'enveloppe mentionnée à l'article précédent est au moins équivalente à la somme de l'estimation des dépenses suivantes calculées pour toutes les branches de la sécurité sociale des travailleurs indépendants, à l'exclusion des pensions:

- une adaptation annuelle au bien-être de 0,5% de toutes les allocations sociales de remplacement à l'exclusion des pensions et des allocations forfaitaires;
- une adaptation annuelle au bien-être de 1% de toutes les allocations sociales forfaitaires;
- une augmentation annuelle de 1,25% des plafonds pris en compte pour le calcul des allocations sociales de remplacement, à l'exclusion des pensions.

Dès 2009, cette enveloppe est fixée et attribuée de manière bisannuelle. Cette enveloppe bisannuelle est calculée de la même manière qu'à l'alinéa précédent, tenant compte que les dépenses seront estimées pour chacune des années de la période bisannuelle.

§ 2. Voor wat betreft de aanpassing van de pensioenen van de zelfstandigen wordt jaarlijks een budget voorzien in functie van het stijgingspercentage, bepaald in het vorig artikel.».

Art. 4

Art. 72 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 27 december 2006, wordt vervangen als volgt:

«Art. 72.— § 1. Om de twee jaar neemt de regering een beslissing over de verdeling van de toegekende beschikbare financiële enveloppe voor een aanpassing van alle of sommige inkomensvervangende uitkeringen in de sociale zekerheid voor werknemers aan de evolutie van de algemene welvaart, uitgezonderd voor de pensioenen der werknemers.

Terzake kan de regering zich onder meer steunen op de verslagen van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid, de Studiecommissie voor de Vergrijzing en de Hoge Raad voor Financiën.

Voormelde aanpassing kan zich vertalen in een wijziging van een berekeningsplafond, een uitkering en/of een minimumuitkering. De nadere regels van de aanpassing kunnen, in voorkomend geval, per regeling, per berekeningsplafond of uitkering binnen een regeling en per categorie van uitkeringsgerechtigden verschillen.

Een eventuele aanpassing van de berekeningsplafonds zal in ieder geval de tweejaarlijkse beslissing inzake de maximale marge voor de loonkostontwikkeling, zoals genomen in uitvoering van hetzij artikel 6, hetzij artikel 7 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, als uitgangspunt hebben.

De in het eerste lid bedoelde beslissing wordt voor de eerste maal uiterlijk in het jaar 2006 genomen.

§ 2. Voor wat betreft de pensioenen der werknemers legt de Koning ieder jaar het percentage vast waarmee de pensioenen aan de evolutie van de algemene welvaart worden aangepast. Dit percentage stemt overeen met de gemiddelde evolutie van de lonen in het voorgaande jaar.

Dit percentage wordt toegepast op het bedrag van alle pensioenen van werknemers, inclusief alle minimum- en maximumpensioenen.

§ 3. De in § 1 en § 2 bedoelde beslissingen worden voorafgegaan door een gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

§ 2. En ce qui concerne l'adaptation des pensions des travailleurs indépendants, un budget est prévu chaque année en fonction du taux de croissance visé à l'article précédent.».

Art. 4

L'article 72 de la même loi, modifié par la loi du 27 décembre 2006, est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 72.— § 1. Tous les deux ans, le gouvernement prend une décision au sujet de la répartition de l'enveloppe financière accordée pour une adaptation au bien-être général de toutes ou de certaines prestations de remplacement de revenus dans la sécurité sociale des travailleurs salariés, à l'exception des pensions des salariés.

À cet effet, le gouvernement peut, entre autres, s'appuyer sur les rapports du Conseil supérieur de l'emploi, du Comité d'étude sur le vieillissement et du Conseil supérieur des finances.

L'adaptation susvisée peut être une modification d'un plafond de calcul, d'une prestation et/ou d'une prestation minimale. Le cas échéant, les modalités d'adaptation peuvent être différentes par régime, par plafond de calcul ou par prestation au sein d'un régime et par catégorie de bénéficiaire de prestation.

Une adaptation éventuelle des plafonds de calcul devra en tout cas être basée sur la décision biennale en matière de marge maximale d'augmentation des coûts salariaux, prise en exécution soit de l'article 6, soit de l'article 7, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

La décision visée à l'alinéa 1^{er} sera prise pour la première fois au plus tard au cours de l'année 2006.

§ 2. En ce qui concerne les pensions des salariés, le Roi fixe chaque année le pourcentage d'adaptation des pensions à l'évolution du bien-être général. Ce pourcentage correspond à l'évolution moyenne des salaires durant l'année précédente.

Ce pourcentage est appliqué au montant des pensions des travailleurs salariés, y compris toutes les pensions minimum et maximum.

§ 3. Les décisions visées aux §§ 1^{er} et 2 sont précédées d'un avis conjoint du Conseil national du travail et du Conseil central de l'économie.

§ 4. Bij gebrek aan advies als bedoeld in § 3, voor 15 september van het jaar waarin de in § 1 en § 2 vermelde beslissingen worden genomen, wordt een advies geacht gegeven te zijn en stelt de Koning een ontwerp van beslissing als bedoeld in § 1 en § 2 op en motiveert dit grondig.

In dit geval vraagt de Koning een gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven over haar gemotiveerd ontwerp van beslissing, als bedoeld in het vorige lid. Bij gebrek aan een advies van de sociale partners binnen de maand na de adviesaanvraag wordt een advies geacht gegeven te zijn.

§ 5. Indien de Koning afwijkt van het advies als bedoeld in § 3 of § 4, dient Hij dit grondig te motiveren.

§ 6. Met het oog op de uitvoering van de beslissingen als bedoeld in § 1 en § 2, kan de Koning, bij een besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de van kracht zijnde wettelijke bepalingen die binnen de verschillende uitkeringsstelsels van toepassing zijn, opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.»

Art. 5

Art. 73 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

«Art. 73.— § 1. Voor het jaar 2008 stemt de in het vorige artikel bedoelde enveloppe minimaal overeen met de som van volgende geraamde uitgaven in alle takken van de sociale zekerheid der werknemers, met uitzondering van de pensioenen:

– een jaarlijkse welvaartsaanpassing met 0,5% van alle inkomensvervangende uitkeringen in de sociale zekerheid, met uitzondering van de pensioenen en de forfaitaire uitkeringen;

– een jaarlijkse welvaartsaanpassing van 1% van alle forfaitaire sociale uitkeringen;

– een jaarlijkse verhoging van 1,25% van de loongrenzen voor de berekening van de inkomensvervangende uitkeringen, met uitzondering van de pensioenen;

– een jaarlijkse verhoging van 1,25% van het «minimumrecht per loopbaanjaar».

Vanaf 2009 wordt de enveloppe om de twee jaar bepaald en toegekend. Deze tweejaarlijkse enveloppe wordt op dezelfde wijze berekend als in het vorige lid, weze het dat de uitgaven als geraamd worden voor elk jaar van de tweejaarlijkse periode.

§ 4. En l'absence d'avis visé au § 3, avant le 15 septembre de l'année au cours de laquelle les décisions visées aux §§ 1^{er} et 2 sont prises, un avis est censé avoir été donné et le Roi rédige un projet de décision visée aux §§ 1^{er} et 2, et le motive d'une manière circonstanciée.

Dans ce cas, le Roi demande un avis conjoint du Conseil national du travail et du Conseil central de l'économie au sujet de son projet de décision motivé, comme visé à l'alinéa précédent. En l'absence d'avis des partenaires sociaux dans le mois suivant la demande d'avis, un avis est censé avoir été donné.

§ 5. Si le Roi déroge à l'avis visé au § 3 ou au § 4, Il doit le motiver expressément.

§ 6. En vue de l'exécution de la décision visée aux §§ 1^{er} et 2, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions légales applicables dans les différents régimes de prestations.»

Art. 5

L'article 73 de la même loi est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 73.— § 1^{er}. Pour l'année 2008, l'enveloppe mentionnée à l'article précédent est au moins équivalente à la somme de l'estimation des dépenses suivantes calculées pour toutes les branches de la sécurité sociale des travailleurs salariés, à l'exclusion des pensions:

– une adaptation annuelle au bien-être de 0,5% de toutes les allocations sociales de remplacement, à l'exclusion des pensions et des allocations forfaitaires;

– une adaptation annuelle au bien-être d'1% de toutes les allocations sociales forfaitaires;

– une augmentation annuelle de 1,25% des plafonds salariaux pris en compte pour le calcul des allocations sociales de remplacement, à l'exclusion des pensions;

– une augmentation annuelle de 1,25% du «droit minimum par année de carrière».

Dès 2009, cette enveloppe est fixée et attribuée de manière bisannuelle. Cette enveloppe bisannuelle est calculée de la même manière qu'à l'alinéa précédent, tenant compte que les dépenses seront estimées pour chacune des années de la période bisannuelle.

§ 2. Voor wat betreft de aanpassing van de pensioenen van de werknemers wordt jaarlijks een budget voorzien in functie van het stijgingspercentage, bepaald in het vorig artikel.».

21 februari 2008

Koen BULTINCK (VB)
Hagen GOYVAERTS (VB)
Peter LOGGHE (VB)
Francis VAN DEN EYNDE (VB)
Rita DE BONT (VB)
Linda VISSERS (VB)
Guy D'HAESELEER (VB)

§ 2. En ce qui concerne l'adaptation des pensions des travailleurs salariés, un budget est prévu chaque année en fonction du taux de croissance visé à l'article précédent.»

21 février 2008