

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

19 december 2007

WETSVOORSTEL

tot uitbreiding van het bevallingsverlof

(ingediend door de heer Koen Bultinck c.s.)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

19 décembre 2007

PROPOSITION DE LOI

allongeant le congé de maternité

(déposée par M. Koen Bultinck et consorts)

SAMENVATTING

*Dit wetsvoorstel strekt ertoe het bevallingsverlof voor
werkneemsters uit te breiden.*

RÉSUMÉ

*Cette proposition de loi vise à allonger le congé de
maternité accordé aux travailleuses salariées.*

<i>cdH</i>	:	<i>centre démocrate Humaniste</i>
<i>CD&V-N-VA</i>	:	<i>Christen-Democratisch en Vlaams/Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>
<i>Ecolo-Groen!</i>	:	<i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen</i>
<i>FN</i>	:	<i>Front National</i>
<i>LDD</i>	:	<i>Lijst Dedecker</i>
<i>MR</i>	:	<i>Mouvement Réformateur</i>
<i>Open Vld</i>	:	<i>Open Vlaamse liberalen en democraten</i>
<i>PS</i>	:	<i>Parti Socialiste</i>
<i>sp.a - spirit</i>	:	<i>Socialistische partij anders - sociaal, progressief, internationaal, regionalistisch, integraal-democratisch, toekomstgericht.</i>
<i>VB</i>	:	<i>Vlaams Belang</i>

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

<i>DOC 52 0000/000</i> :	<i>Parlementair document van de 52^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>
<i>QRVA</i> :	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>
<i>CRIV</i> :	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)</i>
<i>CRABV</i> :	<i>Beknopt Verslag (blauwe kaft)</i>
<i>CRIV</i> :	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)</i> <i>(PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)</i>
<i>PLEN</i> :	<i>Plenum</i>
<i>COM</i> :	<i>Commissievergadering</i>
<i>MOT</i> :	<i>moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)</i>

Abréviations dans la numérotation des publications :

<i>DOC 52 0000/000</i> :	<i>Document parlementaire de la 52^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
<i>QRVA</i> :	<i>Questions et Réponses écrites</i>
<i>CRIV</i> :	<i>Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)</i>
<i>CRABV</i> :	<i>Compte Rendu Analytique (couverture bleue)</i>
<i>CRIV</i> :	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)</i> <i>(PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)</i>
<i>PLEN</i> :	<i>Séance plénière</i>
<i>COM</i> :	<i>Réunion de commission</i>
<i>MOT</i> :	<i>Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i>

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be
e-mail : publications@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Thans bedraagt het bevallingsverlof in totaal vijftien weken, waarvan één week verplicht vóór de bevalling moet worden opgenomen en negen weken verplicht na de bevalling. Voorbevallingsrust kan opgenomen worden vanaf de zesde week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum. De nabevallingsrust van negen weken kan verlengd worden met een periode die gelijk is aan de duur van de periode waarin de zwangere werkneemster verder gewerkt heeft vanaf de zesde week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum.

In het licht van de vergrijzing en van de kwakkelende geboortecijfers dient werk te worden gemaakt van een doortastende nataliteitspolitiek in het bijzonder en van een ruimhartig gezinsbeleid in het algemeen. Een verlenging van het bevallingsverlof kan daartoe een aanzet vormen. In vergelijking met andere Europese landen is de duur van het bevallingsverlof in België eerder beperkt. In Italië kunnen vrouwelijke werknemers na de geboorte van een kind vijf maanden zwangerschapsverlof nemen zonder verlies van inkomsten. Daarna kan nog eens zes maanden verlof worden genomen met 30% compensatie van het gederfde loon. In Hongarije ontvangen zij gedurende 24 weken 70% van hun gemiddelde loon. In Zweden kunnen vrouwen tot anderhalf jaar na de geboorte bij hun kind blijven, waarbij ze gedurende het eerste jaar recht hebben op een vergoeding die gelijk is aan 80% van hun gederfde loon. In Noorwegen bestaat de keuze tussen 42 weken zwangerschapsverlof zonder inkomensverlies of 52 weken zwangerschapsverlof met een uitkering die gelijk is aan 80% van het gederfde arbeidsinkomen. In Denemarken kan tot 50 weken zwangerschapsverlof worden genomen en in Tsjechië gedurende 28 weken. In Nederland en Spanje bedraagt het zwangerschapsverlof weliswaar slechts 16 weken, maar zonder inkomensverlies. In Groot-Brittannië bedraagt de maternity leave voor kinderen die geboren zijn op of na 1 april 2007 52 weken (voorheen: 26 weken), waarvan 39 weken vergoed worden. Dat ook Duitsland inzag dat bijkomende maatregelen in het kader van het tegengaan van de vergrijzing moesten worden genomen, werd duidelijk met het invoeren vanaf 1 januari 2007 van een ouderschapsverlof van 52 weken met behoud van 2/3 van het netto maandinkomen.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Actuellement, la durée du congé de maternité est de quinze semaines au total, une semaine devant être prise obligatoirement avant l'accouchement et neuf semaines devant être prises obligatoirement après celui-ci. Le repos prénatal peut être pris à partir de la sixième semaine précédant la date présumée de l'accouchement. Le repos postnatal de neuf semaines peut être prolongé d'une période égale à la durée de celle pendant laquelle la travailleuse enceinte a continué à travailler à partir de la sixième semaine précédant la date présumée de l'accouchement.

Dans le contexte du vieillissement de la population et de la morosité des chiffres de natalité, il y a lieu de mener une politique généreuse à l'égard de la famille, en général, et forte en matière de natalité, en particulier. Un allongement du congé de maternité peut y contribuer. En Belgique, la durée du congé de maternité est plutôt restreinte par rapport aux autres pays européens. En Italie, les travailleuses salariées peuvent prendre, après la naissance d'un enfant, cinq mois de congé de maternité sans perte de revenus. Ensuite, elles peuvent encore prendre six mois de congé, tout en bénéficiant d'une compensation égale à 30% de la rémunération perdue. En Hongrie, elles perçoivent pendant 24 mois 70% de leur rémunération moyenne. En Suède, elles peuvent rester chez elles pendant une période pouvant aller jusqu'à un an et demi après l'accouchement, tout en percevant pendant la première année une allocation égale à 80% de leur rémunération. En Norvège, les femmes ont le choix entre 42 semaines de congé de maternité sans perte de revenu et 52 semaines de congé de maternité assorties d'une allocation égale à 80% du revenu du travail perdu. Au Danemark, elles peuvent prendre jusqu'à 50 semaines de congé de maternité et en Tchéquie, 28 semaines. Aux Pays-bas et en Espagne, le congé de maternité n'est certes que de 16 semaines, mais il ne s'accompagne pas d'une perte de revenu. En Grande-Bretagne, le maternity leave pour les enfants nés à partir du 1^{er} avril 2007 s'élève à 52 semaines (précédemment: 26 semaines), les 39 premières étant indemnisées. L'Allemagne a, elle aussi, visiblement compris qu'il y a lieu de prendre des mesures pour lutter contre le vieillissement en instaurant, à partir du 1^{er} janvier 2007, un congé parental de 52 semaines, avec maintien de 2/3 du revenu mensuel net.

Dit wetsvoorstel strekt ertoe het bevallingsverlof of zwangerschapsverlof op te trekken tot 26 weken, waarvan twee weken verplicht vóór de vermoedelijke bevallingsdatum moeten worden opgenomen en 12 weken na de geboorte. Zoals thans het geval is, kan zwangerschapsverlof opgenomen worden vanaf de zesde week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum en kan de periode van nabevallingsrust worden verlengd met de periode gedurende dewelke de zwangere werknemster na dit tijdstip is blijven doorwerken.

Koen BULTINCK (VB)
Jan MORTELMANS (VB)
Hagen GOYVAERTS (VB)
Peter LOGGHE (VB)
Guy D'HAESELEER (VB)
Rita DE BONT (VB)
Barbara PAS (VB)
Linda VISSERS (VB)

La présente proposition de loi vise à porter le congé de maternité à 26 semaines, deux semaines devant être prises obligatoirement avant la date présumée de l'accouchement et 12 semaines, après la naissance. Comme c'est aussi le cas actuellement, le congé de maternité peut être pris à partir de la sixième semaine précédant la date présumée de l'accouchement et la période de repos postnatal peut être prolongée de la durée de la période pendant laquelle la travailleuse enceinte a continué à travailler avant la date présumée de l'accouchement.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 39 van de Arbeidswet van 16 maart 1971, gewijzigd bij de wetten van 9 juli 2004 en 20 juli 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

«De werkneemster mag geen arbeid verrichten gedurende de twee weken die de vermoedelijke bevalingsdatum voorafgaan en de twaalf weken die volgen op de dag van de bevalling.»;

2° in het derde, vierde en vijfde lid worden de woorden «de negende week» telkens vervangen door de woorden «de twaalfde week».

Art. 3

In artikel 114 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, vervangen bij de wet van 9 juli 2004 en laatst gewijzigd bij de wet van 20 juli 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

«De nabevallingsrust strekt zich uit over een tijdvak van twaalf weken te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Dat tijdvak kan worden verlengd met de periode tijdens dewelke de gerechtigde is blijven doorwerken of zich verder in gecontroleerde werkloosheid heeft bevonden vanaf de zesde tot en met de vierde week vóór de bevalling en vanaf de achtste tot en met de vierde week ingeval van geboorte van een meerling.»;

2° in het derde en vierde lid worden de woorden «negen weken» telkens vervangen door de woorden «twaalf weken».

PROPOSITION DE LOI**Art. 1**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

À l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, modifié par les lois des 9 juillet 2004 et 20 juillet 2006, sont apportées les modifications suivantes:

1° l'alinéa 2 est remplacé par l'alinéa suivant:

«La travailleuse ne peut effectuer aucun travail pendant les deux semaines qui précèdent la date présumée de l'accouchement et les douze semaines qui suivent la date de l'accouchement.»;

2° aux alinéas 3, 4 et 5, les mots «la neuvième semaine» sont chaque fois remplacés par les mots «la douzième semaine».

Art. 3

À l'article 114 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée du 14 juillet 1994, remplacé par la loi du 9 juillet 2004 et modifié en dernier lieu par la loi du 20 juillet 2006, sont apportées les modifications suivantes:

1° l'alinéa 2 est remplacé par l'alinéa suivant:

«Le repos postnatal s'étend à une période de douze semaines qui prend cours le jour de l'accouchement. Cette période peut être prolongée à concurrence de la période pendant laquelle la titulaire a continué le travail ou le chômage contrôlé de la sixième à la quatrième semaine y incluse précédant l'accouchement et de la huitième à la quatrième semaine y incluse en cas de naissance multiple.»;

2° aux alinéas 3 et 4, les mots «neuf semaines» sont chaque fois remplacés par les mots «douze semaines».

Art. 4

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2009.

Koen BULTINCK (VB)
Jan MORTELMANS (VB)
Hagen GOYVAERTS (VB)
Peter LOGGHE (VB)
Guy D'HAESELEER (VB)
Rita DE BONT (VB)
Barbara PAS (VB)
Linda VISSERS (VB)

Art. 4

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009.