

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

29 januari 2002

WETSVOORSTEL

**houdende de verplichting om
sociale verkiezingen uit te schrijven
in de openbare sector**

(ingediend door de heren Danny Pieters en
Geert Bourgeois)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

29 janvier 2002

PROPOSITION DE LOI

**portant obligation d'organiser
des élections sociales
dans le secteur public**

(déposée par MM. Danny Pieters et
Geert Bourgeois)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel hangt samen met het wetsvoorstel tot regeling van het stakingsrecht in de openbare sector (DOC 50 1609/001).

De indieners willen de sociale overlegorganen die moeten bepalen wat moet worden begrepen onder minimale dienstverlening een meer representatief en democratisch karakter geven.

Zij wensen af te stappen van het gebruik dat de representatieve werknemersorganisaties de samenstelling van de personeelsvertegenwoordiging in de overlegorganen van de openbare sector bepalen. Zij stellen voor om, naar het voorbeeld van de private sector, sociale verkiezingen te houden.

Om onmiddellijk te kunnen overgaan tot het bepalen van een minimale dienstverlening stellen zij voor om binnen zes maanden na de inwerkingtreding van de wet sociale verkiezingen te houden.

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi forme un tout avec la proposition de loi réglant le droit de grève dans le secteur public (DOC 50 1609/001).

Les auteurs souhaitent conférer un caractère plus représentatif et plus démocratique aux organes de concertation sociale chargés de déterminer ce qu'il faut entendre par service minimum.

Ils souhaitent que l'on renonce à l'usage qui veut que ce soient les organisations représentatives des travailleurs qui déterminent la composition de la représentation du personnel au sein des organes de concertation du secteur public. Ils proposent d'organiser des élections sociales à l'instar du secteur privé.

Afin de pouvoir procéder immédiatement à la détermination d'un service minimum, ils proposent d'organiser des élections sociales dans les six mois suivant l'entrée en vigueur de la loi proposée.

AGALEV-ECOLO	:	Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
FN	:	Front National
PRL FDF MCC	:	Parti Réformateur libéral - Front démocratique francophone-Mouvement des Citoyens pour le Changement
PS	:	Parti socialiste
PSC	:	Parti social-chrétien
SPA	:	Socialistische Partij Anders
VLAAMS BLOK	:	Vlaams Blok
VLD	:	Vlaamse Liberalen en Democraten
VU&ID	:	Volksunie&ID21

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 50 0000/000 :	Parlementair document van de 50e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 50 0000/000 :	Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA :	Questions et Réponses écrites
CRIV :	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (op wit papier, bevat ook de bijlagen)	CRIV :	Compte Rendu Intégral, avec à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (sur papier blanc, avec les annexes)
CRIV :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)	CRIV :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (sur papier vert)
CRABV :	Beknopt Verslag (op blauw papier)	CRABV :	Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)
PLEN :	Plenum (witte kaft)	PLEN :	Séance plénière (couverture blanche)
COM :	Commissievergadering (beige kaft)	COM :	Réunion de commission (couverture beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers Bestellingen : Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.deKamer.be e-mail : alg.zaken@deKamer.be		Publications officielles éditées par la Chambre des représentants Commandes : Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.laChambre.be e-mail : aff.generales@laChambre.be	
--	--	---	--

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De indieners van dit wetsvoorstel willen aan de sociale overlegorganen de bevoegdheden geven om te bepalen wat moet begrepen worden onder minimale dienstverlening. Dit impliceert de vereiste van goed functionerend overleg. De overlegorganen moeten representatief en democratisch gelegeitimeerd zijn.

Wij hebben steeds problemen gehad met de wijze waarop de representativiteit van de vakverenigingen bepaald wordt. Hic et nunc blijft dat bezwaar voor ons overeind, maar omdat we menen dat het belangrijk is om onmiddellijk op een aanvaardbare wijze te kunnen overgaan tot het bepalen van de minimale dienstverlening, dienen we dit wetsvoorstel in waarbij binnen zes maanden na de inwerkingtreding van de wet sociale verkiezingen moeten gehouden worden in de publieke sector.

Dit wetsvoorstel beoogt een democratisering van de werknemers- en werkgeversorganen van de autonome overheidsbedrijven, de N.M.B.S. en de besturen, instellingen en diensten bedoeld in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

De indieners van dit wetsvoorstel zijn grote voorstanders van het sociaal overleg. Evenzeer dragen zij echter de democratie hoog in het vaandel. Bij de autonome overheidsbedrijven, de NMBS en de instellingen bedoeld in de wet van 19 december 1974 zijn het de representatieve werknemersorganisaties die de samenstelling van de overlegorganen tussen de overheid en de representatieve organisaties bepalen wat de personeelsleden betreft. Er worden geen sociale verkiezingen gehouden, wat het democratisch gehalte van deze werknemersorganen niet ten goede komt.

De indieners van dit wetsvoorstel stellen voor om naar analogie met de regels in de private sector te bepalen dat de samenstelling van de sociale organen bepaald wordt op grond van verkiezingen die om de vier jaar moeten gehouden worden.

Er wordt geen afbreuk gedaan aan de notie van de representatieve vakorganisaties die algemeen ingebed is in ons collectief arbeidsrecht. Er wordt bepaald dat

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les auteurs de la présente proposition de loi entendent habiliter les organes de concertation sociale à déterminer ce qu'il y a lieu d'entendre par « service minimum ». Cette nouvelle compétence requiert toutefois un fonctionnement correct du mécanisme de concertation. Les organes de concertation doivent dès lors être représentatifs et jouir d'une légitimité démocratique.

La manière dont la représentativité des organisations syndicales est déterminée nous a toujours dérangés. Il n'en va pas autrement aujourd'hui, mais, comme nous pensons qu'il est important de pouvoir procéder, immédiatement et d'une façon acceptable, à la détermination du service minimum, nous déposons la présente proposition de loi, en vertu de laquelle des élections sociales devront être organisées dans le secteur public dans les six mois suivant l'entrée en vigueur de la loi.

La présente proposition de loi vise à démocratiser les organes de représentation des travailleurs et de l'employeur dans les entreprises publiques autonomes, à la S.N.C.B. et dans les administrations, organismes et services visés dans la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Les auteurs de la présente proposition de loi sont d'ardents défenseurs de la concertation sociale. Ils sont toutefois aussi très attachés à la démocratie. En ce qui concerne les membres du personnel des entreprises publiques autonomes, de la SNCB et des organes visés par la loi du 19 décembre 1974, ce sont les organisations syndicales représentatives qui fixent la composition des organes de concertation entre les pouvoirs publics et les organisations représentatives. Aucune élection sociale n'est organisée, et cette absence d'élections constitue un déficit démocratique pour ces organisations de travailleurs.

Les auteurs de la présente proposition de loi proposent que, par analogie avec les règles applicables dans le secteur privé, la composition des organes sociaux soit déterminée sur la base d'élections organisées tous les quatre ans.

Il n'est pas porté atteinte à la notion d'organisation syndicale représentative, notion inscrite, en Belgique dans le droit collectif du travail. Il est prévu que les

de representatieve vakorganisaties en de erkende vakverenigingen kandidatenlijsten kunnen indienen met het oog op sociale verkiezingen.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Art. 2

Het toepassingsgebied van de wet wordt in het wetsvoorstel gekoppeld aan het toepassingsgebied van drie andere wetten: de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, de wet van 21 maart 1991 betreffende de overheidsbedrijven en de wet van 26 juli 1926 tot oprichting van de Nationale Maatschappij van de Belgische Spoorwegen.

Daarmee zijn meteen de belangrijkste openbare sectoren geïdënteerd.

De **wet van 19 december 1974** (het zgn. vakbondsstatuut) definieert in haar artikel 1 de overheidsbesturen en instellingen op wie de wet door de uitvoerende macht toepasselijk kan worden verklaard. In het KB van 28 september 1984 werd het toepassingsgebied *ratione materiae* vastgelegd.

De regeling van de wet van 19 december 1974 is toepasselijk op¹:

- de besturen en andere diensten van de Staat, met inbegrip van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan;
- de besturen en diensten van de gemeenschaps- en gewestregeringen, evenals de besturen en andere diensten van het (Verenigd) College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van het College van de Gemeenschapscommissie;
- de onderwijsinstellingen georganiseerd door de gemeenschappen;
- een groot aantal publiekrechtelijke rechtspersonen, derhalve openbare instellingen, die afhangen van de federale overheid, van de gemeenschappen, de gewesten, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of de Franse Gemeenschapscommissie;
- de provincies;
- de verenigingen van provincies;
- de agglomeratie Brussel;
- de Vlaamse Gemeenschapscommissie;
- de gemeenten;
- de verenigingen van gemeenten;

¹ JANVIER, R. en HUMBLET, P., *Ambtenarenrecht I. vakbondsstatuut*, Brugge, Die Keure, 1998, nr. 55 e.v.

organisations syndicales représentatives et les organisations professionnelles agréées peuvent déposer des listes de candidats en vue de l'organisation d'élections sociales.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

Dans la proposition de loi, le champ d'application de la loi est lié à celui de trois autres lois : la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques et la loi du 23 juillet 1926 créant la Société nationale des chemins de fer belges.

Les secteurs publics les plus importants sont de ce fait visés.

La **loi du 19 décembre 1974** (dite du statut syndical) définit en son article 1^{er} les administrations publiques et les établissements auxquels la loi peut être déclarée applicable par le pouvoir exécutif. Le champ d'application est défini *ratione materiae* dans l'arrêté royal du 28 septembre 1984.

La réglementation prévue par la loi du 19 décembre 1974 est applicable¹ :

- aux administrations et autres services de l'État, y compris les services qui assistent le pouvoir judiciaire ;
- aux administrations et autres services des gouvernements des communautés et des régions, ainsi que des administrations et autres services du Collège (réuni) de la Commission communautaire commune et du Collège de la Commission communautaire française;
- aux établissements d'enseignement organisés par les communautés ;
- à un grand nombre de personnes morales de droit public et, partant, aux établissements publics dépendant du pouvoir fédéral, des communautés, des régions, de la Commission communautaire commune ou de la Commission communautaire française;
- aux provinces ;
- aux fédérations de provinces ;
- à l'agglomération de Bruxelles ;
- à la Commission communautaire flamande ;
- aux communes ;
- aux associations de communes ;

¹ JANVIER, R. et HUMBLET, P., *Ambtenarenrecht I. vakbondsstatuut*, Brugge, Die Keure, 1998, n° 55 et s.

- de autonome gemeentebedrijven;
- de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- de verenigingen van openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- de openbare kas van lening te Brussel.

De wet van 19 december 1974 verplicht iedere overheid waarop de wet van toepassing werd verklaard over de meeste maatregelen die zij wenst uit te vaardigen met betrekking tot de arbeidsregeling van haar personeelsleden vooraf te onderhandelen of te overleggen met de representatieve vakorganisaties.

Onderhandelen in de zin van de wet van 19 december 1974 houdt de verplichting voor de overheid in om vooraf de representatieve vakorganisaties te betrekken bij belangrijke beslissingen die de overheid wil nemen in verband met de arbeidsregeling van haar personeel. De resultaten van de onderhandelingen worden vermeld in een «protocol». Als onderhandelingen leiden tot een akkoord, dan is de overheid er politiek toe gehouden om de maatregelen uit te voeren waartoe zij zich tegenover de vakorganisaties heeft verbonden.

Overleg is de verplichting in hoofde van de overheid om te praten met de representatieve vakbonden van het overheidspersoneel over minder belangrijke aspecten met betrekking tot de arbeidsregeling van haar personeel. De resultaten van het overleg worden opgenomen in een «met redenen omkleed advies».

In uitvoering van deze onderhandelings- en overlegprocedures werden onderhandelings- en overlegcomités in het leven geroepen.

Er zijn een pak onderhandelingscomités opgericht.

Zo werden bijvoorbeeld in de bijlage I bij het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de bovenvermelde wet van 19 december 1974 achttien sectorcomités opgericht². Daarnaast werden er per provinciale en plaatselijke overheidsdienst bijzondere comités, afzonderlijke bijzondere comités, algemene comités en een gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten opgericht³.

Daarnaast functioneren er overlegcomités: hoge overlegcomités, basis- en tussenoverlegcomités, spe-

- aux régies communales autonomes ;
- aux centres publics d'aide sociale ;
- aux associations de centres publics d'aide sociale ;
- à la Caisse publique de prêts de la ville de Bruxelles.

Conformément à la loi du 19 décembre 1974, les autorités relevant du champ d'application de cette loi ne peuvent, sans négociation ou concertation préalable avec les organisations syndicales représentatives, prendre la plupart des mesures concernant le régime de travail des membres de leur personnel.

Au sens de la loi du 19 décembre 1974, la négociation implique que l'autorité est tenue d'associer préalablement les organisations syndicales représentatives aux décisions importantes qu'elle souhaite prendre au sujet du régime de travail de son personnel. Les résultats des négociations sont consignés dans un « protocole ». Lorsque les négociations débouchent sur un accord, l'autorité est politiquement tenue d'exécuter les mesures auxquelles elle s'est engagée à l'égard des organisations syndicales.

La concertation est l'obligation imposée à l'autorité de s'entretenir avec les organisations syndicales représentatives du personnel de la fonction publique au sujet d'aspects moins importants concernant le régime de travail de son personnel. Les résultats de la concertation sont consignés dans un « avis motivé ».

Des comités de négociation et de concertation ont été créés en application de ces procédures de négociation et de concertation.

De nombreux comités de négociation ont été créés.

Ainsi, dix-huit comités de secteur² ont, par exemple, été créés à l'annexe I de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 précitée. En outre, des comités particuliers, des comités particuliers distincts, des comités généraux et un comité commun à l'ensemble des services publics³ ont été créés par service public provincial et local.

De plus, des comités de concertation fonctionnent également : des comités supérieurs de concertation,

² De zogenaamde comités D, voor een opsomming zie JANVIER, R. en HUMBLET, P., *o.c.*, p. 75.

³ Voor een opsomming zie JANVIER, R. en HUMBLET, P., *o.c.*, p. 76 e.v.

² Également appelés Comités D, pour en obtenir une énumération, voir JANVIER R. et HUMBLET, P., *o.c.*, p. 75.

³ Pour en obtenir une énumération, voir JANVIER R. et HUMBLET, P., *o.c.*, p. 76 et suivantes.

ciale overlegcomités en overlegstructuren bij de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaams Gewest⁴.

Alle onderhandelings- en overlegcomités bestaan uit een delegatie van de overheid en een afvaardiging per representatieve vakorganisatie (artikel 21, § 1 m.b.t. de onderhandelingscomités en de artikelen 41 en 42 m.b.t. de overlegcomités van het KB van 28 september 1984).

Alleen representatieve vakorganisaties kunnen zitting hebben in de onderhandelings- en overlegcomités. De lege lata stelt iedere representatieve vakorganisatie volkomen vrij haar afvaardiging samen (art. 21, § 3, eerste lid KB 28 september 1984). Zij zijn niet verplicht om hun afgevaardigden nominatim aan te duiden. Een dergelijke werkwijze is niet democratisch. Vandaar de optie om alle onderhandelings- en overlegcomités om de vier jaar democratisch te laten verkiezen.

Onder het toepassingsgebied van de **wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven** ressorteren bijvoorbeeld: Belgacom, de Post, Het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, de NV Brussels Airport Terminal Company. Door de wet van toepassing te verklaren op alle autonome overheidsbedrijven valt derhalve nog een groot deel van de autonome overheidsdiensten onder het toepassingsgebied van de wet.

Binnen de autonome overheidsbedrijven functioneren paritaire comités.

Blijft evenwel nog de N.M.B.S. Hoewel de **N.M.B.S.** een autonoom overheidsbedrijf is, is de wet van 21 maart 1991 hierop niet volledig van toepassing. De Nationale Paritaire Commissie van de N.M.B.S. bleef ook na de inwerkingtreding van de wet van 1991 bevoegd (zie bijv. art. 35 § 5 W. 21 maart 1991).

Art. 3

Dit artikel bepaalt dat in de instellingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van deze wet om de vier jaar sociale verkiezingen moeten worden gehouden, waarbij de vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid.

⁴ Voor een opsomming zie JANVIER, R. e, HUMBLET, p., o.c., p. 86 e.v.

des comités intermédiaires de concertation et des comités de concertation de base, des comités de concertation spéciaux et des structures de concertation auprès de la Communauté et de la Région flamande⁴.

Tous les comités de négociation et de concertation se composent d'une délégation de l'autorité et d'une délégation de chaque organisation syndicale représentative (l'article 21, § 1^{er}, relatif aux comités de négociation ainsi que les articles 41 et 42 relatifs aux comités de concertation de l'arrêté royal du 28 septembre 1984).

Seules les organisations syndicales représentatives peuvent siéger au sein des comités de négociation et de concertation. *De lege lata*, chaque organisation syndicale compose librement sa délégation (art. 21, § 3, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 28 septembre 1984). Elles ne sont pas tenues de désigner nominativement leurs délégués. Une telle méthode n'est pas démocratique. C'est pourquoi il est proposé de faire élire démocratiquement tous les comités de négociation et de concertation tous les quatre ans.

Relèvent par exemple du champ d'application de la **loi du 21 mars 1991 sur les entreprises publiques autonomes** : Belgacom, La Poste, l'Institut belge des services postaux et des télécommunications, la SA Brussels Airport Terminal Company, etc. Dès lors que la loi est rendue applicable à toutes les entreprises publiques autonomes, une grande partie des services publics autonomes relèvent de son champ d'application.

Des commissions paritaires fonctionnent au sein des entreprises publiques autonomes.

Quant à la SNCB, elle ne relève pas, en ce qui concerne les commissions paritaires, du champ d'application de la loi de 1991, et ce, bien qu'il s'agisse d'une entreprise publique autonome. La commission paritaire nationale de la SNCB est restée compétente, même après l'entrée en vigueur de la loi de 1991 (voir, par exemple, l'article 35, § 5, de la loi du 21 mars 1991).

Art. 3

Cet article prévoit que dans les organismes relevant du champ d'application de la loi proposée, des élections sociales doivent être organisées tous les quatre ans, afin de désigner les représentants du personnel.

⁴ Pour en obtenir une énumération, voir JANVIER R. et HUMBLET, P., o.c., p. 86 et suivantes

Het principe van sociale verkiezingen is algemeen in de private sector, maar is totaal afwezig in de publieke sector. Daardoor missen de organen voor sociaal overleg in de publieke sector de vereiste democratische legitimiteit.

Wij opteren voor sociale verkiezingen om de vier jaar, naar analogie van de wet van 4 augustus 1996. De kandidaten van de personeelsleden worden verkozen op lijsten die worden opgesteld door de representatieve en erkende vakorganisaties van het personeel.

Zoals gebruikelijk in het collectieve arbeidsrecht wordt aan de Koning de opdracht gegeven om de wet verder uit te werken. Voorafgaand aan elke sociale verkiezing in de instellingen die onder het toepassingsgebied van de wet ressorteren, zal de Koning een KB moeten uitvaardigen waarin de verkiezingsprocedure wordt vastgelegd.

Art. 4

Dit artikel bepaalt de voorwaarden waaraan de personeelsleden moeten voldoen. Ook hier kon nuttige inspiratie gehaald worden in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Art. 5

Dit artikel bepaalt wanneer een personeelslid ophoudt zitting te hebben in de organen zoals opgesomd in artikel 2 van dit wetsvoorstel.

Art. 6

Hier wordt gestipuleerd wanneer de plaatsvervangende leden de effectieve leden vervangen. In de regel doet een plaatsvervangend lid het mandaat van een effectief lid dat definitief verhinderd is, volledig uit.

Art. 7

Het is de bedoeling dat er sociale verkiezingen worden gehouden binnen zes maanden na de inwerkingtreding van deze wet.

Danny PIETERS (VU&ID)
Geert BOURGEOIS (VU&ID)

Si l'organisation d'élections sociales répond à un principe général dans le secteur privé, ce principe n'existe nullement dans le secteur public, de sorte que les organes de concertation sociale du secteur public n'ont pas la légitimité démocratique requise.

Nous optons pour l'organisation d'élections sociales tous les quatre ans, par analogie avec la loi du 4 août 1996. Les candidats des membres du personnel seront élus sur des listes établies par les organisations syndicales agréées et représentatives du personnel.

Ainsi qu'il est d'usage dans le droit collectif du travail, le Roi est chargé de fixer les modalités d'exécution de la loi. Le Roi devra, préalablement à toute élection sociale dans les organismes relevant du champ d'application de la loi proposée, prendre un arrêté royal fixant la procédure électorale.

Art. 4

Cet article définit les conditions auxquelles les membres du personnel doivent satisfaire. Pour cet article également, la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail a constitué une source d'inspiration utile.

Art. 5

Cet article détermine les cas dans lesquels un membre du personnel cesse de siéger dans les organes énumérés à l'article 2 de la présente proposition de loi.

Art. 6

Cet article spécifie dans quels cas les membres suppléants remplacent les membres effectifs. En règle générale, un membre suppléant achève le mandat d'un membre effectif qui est définitivement empêché.

Art. 7

Cet article vise à faire organiser des élections sociales dans les six mois suivant l'entrée en vigueur de la loi proposée.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Deze wet is van toepassing op:

1° de onderhandelings- en overlegcomités die werden opgericht in uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

2° de paritaire comités en het comité overheidsbedrijven die werden opgericht in uitvoering van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven;

3° de Nationale Paritaire Commissie bij de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen opgericht bij wet van 23 juli 1926.

Art. 3

De gewone en plaatsvervangende personeelsleden die deel uitmaken van de organen waarvan sprake in artikel 2 worden bij geheime stemming verkozen op door de representatieve en erkende vakbondsorganisaties van het personeel voorgedragen kandidatenlijsten waarvan elke lijst niet meer kandidaten mag bevatten dan er gewone en plaatsvervangende mandaten te begeven zijn.

De verkiezingen worden om de vier jaar gehouden.

De Koning bepaalt:

1° de voorwaarden van kiesrecht en de verkiezingsprocedure

2° de periode waarin de verkiezingen zullen plaatshebben, alsmede de verplichtingen op dat vlak van de overheid, de autonome overheidsbedrijven en de N.M.B.S.

3° de termijn welke moet verlopen tussen de aanplakking van de datum van de verkiezing van de personeelsafgevaardigden en de datum waarop de kandidaatstellingen moeten worden ingediend.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

La présente loi s'applique :

1° aux comités de négociation et de concertation créés en exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités ;

2° aux commissions paritaires et à la commission Entreprises publiques créées en exécution de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques ;

3° à la Commission paritaire nationale auprès de la Société nationale des chemins de fer belges créée par la loi du 23 juillet 1926.

Art. 3

Les délégués effectifs et suppléants du personnel auprès des organes visés à l'article 2 sont élus au scrutin secret sur des listes de candidats présentées par les organisations syndicales agréées et représentatives des travailleurs, dont chacune ne peut comporter plus de candidats qu'il n'y a de mandats effectifs et suppléants à conférer.

Les élections ont lieu tous les quatre ans.

Le Roi détermine :

1° les conditions d'électorat ainsi que la procédure électorale ;

2° la période au cours de laquelle ces élections auront lieu, ainsi que les obligations des autorités, des entreprises publiques autonome et de la S.N.C.B. en la matière ;

3° le délai qui doit s'écouler entre l'affichage de la date des élections des délégués du personnel et la date à laquelle les candidatures doivent être déposées.

Art. 4

§ 1 Om verkiesbaar te zijn voor de in artikel 2 van deze wet opgesomde organen, moeten de personeelsleden op de datum van de verkiezingen aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° ten minste achttien jaar oud zijn;
- 2° geen deel uitmaken van het leidinggevend personeel. De Koning bepaalt wat onder leidinggevend personeel moet worden verstaan;
- 3° tenminste zes maanden ononderbroken tewerkgesteld zijn bij de in artikel 2 opgesomde organen;
- 4° de leeftijd van 65 jaar niet hebben bereikt.

De perioden van schorsing van de uitvoering van de arbeidsrelatie hebben geen invloed op de anciënniteitsvoorwaarden.

§ 2. Het is verboden kandidaat te zijn op meer dan één lijst.

Art. 5

Het mandaat van de personeelsafgevaardigde neemt een einde:

- 1° in geval van niet-herverkiezing als gewoon of plaatsvervangend lid, zodra de organen zijn aangesteld;
- 2° indien de betrokkene geen deel meer uitmaakt van het personeel;
- 3° in geval van ontslag uit de functie;
- 4° in geval de betrokkene geen lid meer is van de werknemersorganisatie die hem heeft voorgedragen;
- 5° in geval van een ernstige professionele tekortkoming waarvoor de betrokkene tucht-, straf- of burgerrechtelijk veroordeeld werd;
- 6° zodra de betrokkene deel uitmaakt van het leidinggevend personeel;
- 7° in geval van overlijden.

Art. 4

§ 1^{er}. Pour être éligibles pour les organes énumérés à l'article 2 de la présente loi, les membres du personnel doivent remplir les conditions suivantes à la date des élections :

- 1° être âgés de 18 ans au moins ;
- 2° ne pas faire partie du personnel de direction. Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par «personnel de direction»;
- 3° être occupés de façon ininterrompue, depuis six mois au moins, dans les organes énumérés à l'article 2;
- 4° ne pas avoir atteint l'âge de soixante-cinq ans.

Les périodes de suspension de l'exécution de la relation de travail n'ont pas d'incidence sur les conditions d'ancienneté.

§ 2. Il est interdit de présenter sa candidature sur plus d'une liste.

Art. 5

Le mandat du délégué du personnel prend fin :

- 1° en cas de non-réélection comme membre effectif ou suppléant, dès que l'installation des organes a eu lieu;
- 2° lorsque l'intéressé cesse de faire partie du personnel;
- 3° en cas de démission des fonctions;
- 4° lorsque l'intéressé cesse d'appartenir à l'organisation des travailleurs qui a présenté sa candidature;
- 5° en cas de faute professionnelle grave pour laquelle l'intéressé a encouru une condamnation disciplinaire, pénale ou civile ;
- 6° dès que l'intéressé appartient au personnel de direction;
- 7° en cas de décès.

Art. 6

Het plaatsvervangend lid zetelt ter vervanging van een gewoon lid:

1° in geval het gewoon lid verhinderd is;

2° indien het mandaat van het gewone lid een einde neemt om één van de in artikel 5 opgesomde oorzaken. In dat geval voltooit het plaatsvervangend lid het mandaat.

De niet-verkozen kandidaat van dezelfde lijst die het grootste aantal stemmen heeft behaald, wordt plaatsvervanger van een gewoon lid wiens mandaat een einde heeft genomen om één van de oorzaken opgesomd in artikel 5. Indien er geen plaatsvervangende leden meer zijn om een vakante zetel te bezetten, mag een kandidaat van dezelfde lijst worden aangewezen, volgens de door de Koning vastgestelde regels. Deze kandidaat voltooit het mandaat.

Art. 7

De Koning schrijft sociale verkiezingen uit binnen een termijn van zes maanden na de inwerkingtreding van deze wet.

6 december 2001

Danny PIETERS (VU&ID)
Geert BOURGEOIS (VU&ID)

Art. 6

Le membre suppléant siège en remplacement d'un membre effectif :

1° en cas d'empêchement de celui-ci ;

2° lorsque le mandat du membre effectif a pris fin pour une des raisons visées à l'article 5. Dans ce cas, le membre suppléant achève le mandat.

Le candidat non élu de la même liste qui a obtenu le plus grand nombre de voix devient suppléant d'un membre effectif dont le mandat a pris fin pour une des raisons visées à l'article 5. Lorsqu'il n'y a plus de membres suppléants pour occuper un siège vacant, un candidat de la même liste peut être désigné, suivant les règles déterminées par le Roi. Ce candidat achève le mandat.

Art. 7

Le Roi convoque des élections sociales dans les six mois de l'entrée en vigueur de la présente loi.

6 décembre 2001