

## Chambre des représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1998-1999 (\*)

1<sup>er</sup> FÉVRIER 1999

### PROJET DE LOI

**organisant les relations entre les  
autorités publiques et les  
organisations syndicales du personnel  
des services de police**

### EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

#### 1. EXPOSÉ GÉNÉRAL

La réglementation syndicale en projet concrétise un aspect partiel de l'accord qui a été signé au Sénat le 24 mai 1998 entre les partis de la majorité et partis démocratiques de l'opposition et dont le principe est repris à l'article 139, alinéa premier, de la proposition de loi organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux (*Doc. Parl.*, Chambre, 1997-1998, n° 1676/1), entre-temps approuvé par la Chambre.

Le présent projet a pour point de départ les préoccupations suivantes :

1° il est volontairement opté pour une réglementation *sui generis* en ce qui concerne les fonctionnaires de police, mais en même temps il est tenté, encore plus que ce ne fut le cas auparavant pour la gendarmerie, que la réglementation en projet corresponde le plus possible à la réglementation de droit commun comme elle est conçue dans la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités pu-

## Belgische Kamer van volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1998-1999 (\*)

1 FEBRUARI 1999

### WETSONTWERP

**tot regeling van de betrekkingen  
tussen de overheid en de  
vakverenigingen van het personeel  
van de politiediensten**

### MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

#### 1. ALGEMENE TOELICHTING

De ontworpen syndicale regeling concretiseert een deelaspect van het akkoord dat in de Senaat werd ondertekend op 24 mei 1998 tussen de meerderheids-partijen en vier democratische oppositiepartijen en waarvan het principe is opgenomen in artikel 139, eerste lid, van het wetsvoorstel tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (*Gedr. St.*, Kamer, 1997-1998, n° 1676/1), ondertussen goedgekeurd door de Kamer.

Het voorliggend ontwerp gaat uit van de volgende bekommernissen :

1° er is bewust geopteerd voor een *sui generis* regeling voor de politieambtenaren, maar terzelfder tijd is betracht, nog meer dan vroeger het geval was voor de rijkswacht, dat de ontworpen regeling zo nauw mogelijk zou aansluiten bij de regeling van gemeen recht zoals die is vervat in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel. Bij

(\*) Cinquième session de la 49<sup>e</sup> législature.

(\*) Vijfde zitting van de 49<sup>e</sup> zittingsperiode.

bliques et les syndicats des agents relevant de ces autorités. Lors de la discussion article par article, ces nombreuses similitudes sautent sans aucun doute aux yeux.

Une des conséquences de la correspondance aussi étroite que possible avec la réglementation contenue dans la loi du 19 décembre 1974, est d'opter pour le même canevas législatif développé ensuite dans les deux arrêtés royaux de base, à savoir l'arrêté royal du 28 septembre 1984, pris en exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités (*Moniteur belge* du 20 octobre 1984, errata *Moniteur belge* du 4 décembre 1984), et l'arrêté royal du 29 août 1985 déterminant les règles de base des relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités (*Moniteur belge* du 2 octobre 1985). Le présent projet fixe donc principalement, tout comme la loi du 19 décembre 1974 précitée, les principes généraux de base. La mise en exécution ultérieure sera réalisée par le biais d'arrêtés royaux dont le contenu sera comparable à ceux mentionnés, moyennant, le cas échéant, des adaptations justifiées par les besoins spécifiques des services de police;

2° le caractère spécifique des services de police et de leur personnel implique cependant un certain nombre de dispositions qui dérogent à la réglementation de droit commun, celles-ci s'inspirent du rôle spécifique que les services de police doivent remplir dans la société en tant que service public par excellence neutre et disponible. Cette caractéristique trouve en effet son application dans le code déontologique spécifique de la police dont la base élémentaire est reprise dans la loi organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux (*Doc. Parl.*, Chambre, 1997-1998, n° 1676/11). À cet égard, un certain nombre de restrictions sont imposées aux membres du personnel des services de police dans l'exercice de leurs droits et de leurs libertés, restrictions qui sont dictées par les nécessités essentielles de disponibilité, de neutralité et d'impartialité.

Concrètement, il faut quant au fond déroger sur trois points à la réglementation de droit commun contenue dans la loi syndicale du 19 décembre 1974 :

a) En ce qui concerne les matières qui sont soumises à la consultation syndicale, dans le sens où, dans certaines circonstances, l'obligation de consultation doit être modérée par le fait que certaines matières ne doivent pas être soumises à la négociation ou à la concertation si celles-ci mettent en péril l'opérationnalité des services de police ou le caractère confidentiel nécessaire à cet effet (article 8, § 1<sup>er</sup>, troisième alinéa, du projet).

b) En ce qui concerne le statut des organisations syndicales, pour ce qui concerne notamment les conditions d'agrément (article 13 de la réglementation proposée).

de artikelsgewijze besprekking springen die vele gelijkenissen ongetwijfeld in het oog.

Een gevolg van het zo nauw mogelijk aansluiten bij de regeling vervat in de zonet genoemde wet van 19 december 1974 is dat ook voor deze regeling is geopteerd voor dezelfde opbouw-kaderwet, nader uitgewerkt in de twee basis koninklijke besluiten, te weten het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel (*Belgisch Staatsblad* van 20 oktober 1984, errata, *Belgisch Staatsblad* van 4 december 1984) en het koninklijk besluit van 29 augustus 1985 tot aanwijzing van de grondregelingen van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel (*Belgisch Staatsblad* van 2 oktober 1985) als voor de regeling van gemeen recht. Het voorliggende ontwerp legt aldus — net als de genoemde wet van 19 december 1974 — voornamelijk de algemene beginselen vast. De verdere uitvoering zal geschieden aan de hand van koninklijke besluiten met een analoge inhoud als de hiervoor vermelde, in voorkomend geval aangepast aan de specifieke noodwendigheden van de politiediensten;

2° het specifieke karakter van de politiediensten en hun personeel nopen evenwel tot een aantal van de regeling van gemeen recht afwijkende bepalingen die zijn ingegeven door de specifieke rol die de politiediensten dienen te vervullen in de maatschappij als bij uitstek neutrale en beschikbare openbare dienst. Dit vindt overigens zijn toepassing in de specifieke deontologische code voor de politie waarvan de elementaire basis is opgenomen in de voornoemde wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (*Gedr. St.*, Kamer, 1997-1998, n° 1676/11). Hierbij zijn aan de personeelsleden van de politiediensten een aantal beperkingen opgelegd aan de uitoefening van de rechten en vrijheden die zijn ingegeven door de essentiële vereisten van beschikbaarheid, neutraliteit en onpartijdigheid.

Concreet dient in wezen op de volgende drie punten te worden afgeweken van de regeling van gemeen recht die is vervat in de syndicale wet van 19 december 1974 :

a) Inzake de onderwerpen die aan overleg worden onderworpen, in die zin dat onder bepaalde omstandigheden de overlegverplichting dient te worden getemperd door bepaalde onderwerpen niet aan overleg te onderwerpen indien ze de operationaliteit van de politiediensten of de ervoor noodzakelijke vertrouwelijkheid in gevaar kunnen brengen (artikel 8, § 1, derde lid, van het ontwerp).

b) Inzake het statuut van de vakorganisaties, inzonderheid wat de erkenningsvoorwaarden van deze betreft (artikel 13 van de voorgestelde regeling).

c) En ce qui concerne les moyens d'action des organisations syndicales et notamment ceux qui concernent les délégués syndicaux. Le caractère spécifique des services de police doit inclure le fait que l'arrêté d'exécution de l'article 16 en projet — par analogie au statut syndical des délégués syndicaux des organisations du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie (arrêté royal du 1<sup>er</sup> octobre 1998 portant exécution de la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel de la gendarmerie du corps opérationnel (*Moniteur belge* du 17 octobre 1998)) — devra prévoir des règles imposées relatives à entre autres l'agrément des délégués syndicaux et des facilités qui leur sont accordées, là où cela n'est quasiment pas réglementé pour la fonction publique.

Cette réglementation dérogatoire pour les services de police n'est manifestement pas disproportionnée aux exigences d'un bon fonctionnement du service public, en l'espèce les services de police, de telle sorte que cette réglementation *sui generis* peut être considérée comme étant non disproportionnée à l'objectif visé, à savoir créer une réglementation propre qui permet de remplir le rôle spécifique des services de police dans notre État de droit démocratique;

3° la réglementation créée doit être intégralement appliquée à tous les membres du personnel des services de police, qu'ils appartiennent au cadre opérationnel ou au cadre administratif et logistique. En effet, les mêmes restrictions que celles qui valent pour les membres du cadre opérationnel sont en grande partie imposées aux membres de ce dernier cadre dans l'exercice des droits et libertés. Ces restrictions, qui ne valent pas ou du moins pas de la même façon péremptoire pour les autres membres du personnel d'un service public ou d'une administration publique — ce qui fait que les deux catégories de membres du personnel ne se trouvent pas dans la même situation — sont justifiées dans l'exposé des motifs de la proposition de loi organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux (*Doc. Parl.*, Chambre, 1997-1998, n° 1676/1, en partie p. 79) par la garantie que ce personnel du cadre administratif et logistique doit constamment apporter l'appui nécessaire au personnel de police.

Par ailleurs, cette garantie est encore plus indispensable étant donné que le personnel non-policier constitue une partie non négligeable de l'effectif total de la police fédérale. En outre, toutes les raisons sont réunies pour prétendre que cet effectif se renforcera dans un corps de police moderne (voir *Doc. Parl.*, Chambre, 1997-1998, n° 1676/1, en partie p. 79).

Une seule réglementation syndicale s'impose par conséquent pour les deux cadres, vu l'exigence, propre à un service de police moderne, que les membres du personnel des services de police collaborent de façon totalement complémentaire au sein de structures homogènes (fonctionnaires de police, contractuels, collaborateurs administratifs, statutaires, ...), et en fonction d'objectifs identiques;

c) Inzake de actiemiddelen van de vakorganisaties en inzonderheid wat die van de vakbondsafgevaardigden betreft. Het specifieke karakter van de politiediensten dient in te houden dat het uitvoeringsbesluit van het ontworpen artikel 16 — naar analogie met het syndicaal statuut van de vakbondsafgevaardigden van de vakorganisaties van het rijkswachtpersoneel van het operationele korps (koninklijk besluit van 1 oktober 1998 tot uitvoering van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationele korps (*Belgisch Staatsblad* van 17 oktober 1998)) — zal moeten voorzien in opgelegde regels met betrekking tot onder andere de erkenning van de vakbondsafgevaardigden en de hen toegekende faciliteiten, daar waar dat in ambtenarenzaken schier gereguleerd is.

Deze voor de politiediensten afwijkende regeling is niet kennelijk onevenredig met de eisen van een goede werking van de openbare dienst, *in casu* de politiediensten, derwijze dat deze *sui generis* regeling geacht kan worden niet onevenredig te zijn met het beoogde doel, met name een eigen regeling ontwerpen die toelaat de specifieke rol van de politiediensten in onze democratische rechtsstaat te vervullen;

3° de ontworpen regeling dient onverkort toepassing te vinden op alle personeelsleden van de politiediensten, ongeacht of die nu tot het operationele dan wel tot het administratieve en logistieke kader behoren. Aan de leden van het laatstgenoemde kader zijn immers in hoge mate dezelfde beperkingen opgelegd in de uitoefening van de rechten en vrijheden als die welke gelden voor de leden van het operationele kader. Deze beperkingen, die niet gelden of althans toch niet op eenzelfde stringente wijze voor de overige personeelsleden van een openbare dienst of bestuur — wat maakt dat beide categorieën van personeelsleden zich niet in dezelfde toestand bevinden — worden in de toelichting bij het wetsvoorstel tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (*Gedr. St.*, Kamer, 1997-1998, n° 1676/1, inzonderheid blz. 79) verantwoord door de garantie dat dit personeel van het administratieve en logistieke kader steeds de nodige steun moet leveren aan het politiepersoneel.

Deze garantie is daarenboven des te noodzakelijker daar het niet-politiepersoneel een niet te verwaarlozen deel uitmaakt van de totale getalsterkte van de federale politie. Bovendien zijn er alle redenen om aan te nemen dat deze getalsterkte in een modern politiekorps nog zal toenemen (zie *Gedr. St.*, Kamer, 1997-1998, n° 1676/1, inzonderheid blz. 79).

Eenzelfde syndicale regeling voor beide kaders dringt zich derhalve op, gelet op de hiervoor geschatte eis, eigen aan een moderne politiedienst, dat de personeelsleden van de politiediensten op volstrekt complementaire wijze moeten samenwerken in heterogene structuren (politieambtenaren, contractuelen, administratieve medewerkers, statutair, ...), maar met dezelfde doelstellingen voor ogen;

4° enfin, le projet vise à garantir la continuité de la représentation syndicale des membres du personnel concernés. Autrement, vu les circonstances, on provoquerait une inquiétude sociale inutile. Le droit transitoire (articles 27-33) tente d'apporter une réponse en la matière.

Jusqu'au moment où la réglementation syndicale présente aura complètement été mise en œuvre, un certain nombre de problèmes se poseront inévitablement au cours de la période transitoire. Cette période transitoire peut, sur le plan pratique, être déterminée de deux façons : d'une part, jusqu'au moment où tous les services de police locale sont créés, et d'autre part, jusqu'à ce que l'agrément et/ou la représentativité des organisations syndicales concernées soient fixées conformément aux nouvelles règles syndicales, à savoir :

- la nécessité de prévoir que là aussi où aucune police locale n'est encore créée, la nouvelle réglementation syndicale est d'application (article 28);

- la nécessité de fixer les critères pour la première vérification de la représentativité (article 29);

- la composition des organes de consultation pendant la période transitoire (article 30);

- la situation des procédures de négociation et de concertation en cours qui n'ont pas encore été clôturées sous l'ancien régime (article 31);

- la nécessité de prévoir une continuation de l'agrément existant sous la réglementation précédente, c'est-à-dire la représentativité des organisations syndicales jusqu'à ce qu'il soit définitivement déterminé lesquelles dépendent du nouveau régime (articles 32-33);

- et enfin la nécessité de déterminer la position juridique des délégués syndicaux qui souhaitent exercer leurs compétences syndicales pendant cette période transitoire (articles 32-33).

Pour conclure, l'expérience démontre, en ce qui concerne la réglementation applicable au personnel du corps opérationnel de la gendarmerie, qu'une réglementation *sui generis* ne constitue en soi en aucun cas un obstacle à un syndicalisme actif.

## 2. DISCUSSION ARTICLE PAR ARTICLE

D'une manière générale, on peut souligner le parallélisme qui existe entre les articles du présent projet de texte et les dispositions correspondantes de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

### Article 1<sup>er</sup>

Cette disposition ne nécessite aucun commentaire.

4° ten slotte wordt beoogd de continuïteit van de syndicale vertegenwoordiging van de betrokken personeelsleden te waarborgen. Anders doen zou, gelet op de omstandigheden, onnodige sociale ongerustheid veroorzaken. Het overgangsrecht (artikelen 27-33) beoogt hieraan tegemoet te komen.

Tot op het ogenblik dat de voorliggende syndicale regeling volledige uitwerking kent, kunnen zich in een onvermijdelijke overgangsperiode — die in de praktijk dubbel bepaald kan zijn : enerzijds tot op het ogenblik dat alle lokale politiediensten zijn opgericht en anderzijds totdat overeenkomstig de nieuwe syndicale regels de erkenning en/of representativiteit van de betrokken vakorganisaties is vastgesteld — een aantal problemen stellen, te weten :

- de noodzaak te voorzien dat ook daar waar nog geen lokale politie is opgericht, de nieuwe syndicale regeling toepasselijk is (artikel 28);

- de noodzaak van het bepalen van de criteria voor het eerste representativiteitsonderzoek (artikel 29);

- de vraag naar de samenstelling van de overlegorganen tijdens de overgangsperiode (artikel 30);

- de toestand van de lopende onderhandelings- en overlegprocedures die onder het oude regime nog hun definitief beslag niet hebben gekregen (artikel 31);

- de noodzaak te voorzien in een voortzetting van de onder de vroegere regeling bestaande erkenning, te weten representativiteit van de vakorganisaties, totdat definitief is bepaald welke die onder het nieuwe regime zijn (artikelen 32-33);

- en ten slotte de vereiste om de rechtspositie te bepalen van de vakbondsafgevaardigden die tijdens deze transitoire periode hun syndicale bevoegdheden wensen uit te oefenen (artikelen 32-33).

Ten slotte toont de ervaring met de regeling die geldt voor het rijkswachtpersoneel van het operationele korps dat een *sui generis* regeling een werkzaam syndicalisme zeker niet in de weg staat.

## 2. ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

*In globo* mag het parallelisme tussen de artikelen van deze ontwerptekst en de ermee overeenstemmende bepalingen van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel worden beklemtoond.

### Artikel 1

Deze bepaling behoeft geen toelichting.

## Art. 2

Cet article fixe, en lecture conjointe avec l'article 27, *ratione personae* le champ d'application de la loi. Cette dernière est applicable tant aux membres du personnel du cadre opérationnel que du cadre administratif et logistique des services de police, et ce sans avoir égard à la question de savoir si les membres du personnel des services de police ont décidé ou non de rester soumis aux lois et règlements qui, selon le cas, sont d'application aux membres du corps opérationnel de la gendarmerie, aux membres de la catégorie du personnel de police spécial de la gendarmerie, aux membres de la police communale, aux officiers et agents de la police judiciaire près des parquets, aux militaires et aux militaires transférés et aux civils du cadre administratif et logistique de la gendarmerie, au personnel civil auxiliaire de la gendarmerie et de la police judiciaire près des parquets, au cadre administratif et logistique de la police communale et au personnel communal non-policier en service auprès des corps de police communale.

Les raisons qui justifient pourquoi la présente loi n'est pas *ratione personae* uniquement applicable aux membres du personnel du corps opérationnel mais également à ceux du cadre administratif et logistique ont déjà été exposées lors de la discussion générale.

L'application de la nouvelle réglementation syndicale aux membres du personnel qui ont décidé de rester soumis à leur ancienne position juridique (voir, article 27), est justifiée par les raisons suivantes.

En premier lieu et par analogie, par exemple, au contenu de l'article 236, cinquième alinéa, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, les règles en ce qui concerne les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services de police appartiennent aux dispositions statutaires essentielles qui doivent être applicables à tous les membres du personnel des services de police, quel que soit le choix explicite du statut personnel.

Deuxièmement, le fait d'opter pour une autre solution provoquerait des problèmes pratiques inévitables tant pour l'administration que pour les organisations syndicales et les membres du personnel concernés. L'une ou l'autre impliquerait en effet que, entre autres la structure syndicale existante dans son entièreté (conditions d'agrément et de représentativité, compétences des organisations syndicales, la position juridique des délégués syndicaux, la cotisation syndicale, ...) telle qu'elle existe actuellement dans toute composante des services de police à créer, devrait être maintenue, ce qui est en contradiction avec tout principe de gestion adéquate des services publics.

Enfin, l'application du nouveau statut syndical à tous les membres du personnel, quel que soit leur

## Art. 2

Dit artikel bakent, in samenlezing met artikel 27, het toepassingsgebied *ratione personae* van de wet af. Deze is toepasselijk op zowel de personeelsleden van het operationele kader als van het administratieve en logistieke kader van de politiediensten, en dit ongeacht de vraag of de personeelsleden van de politiediensten al dan niet hebben geopteerd voor het onderworpen blijven aan de wetten en reglementen die, naargelang het geval, van toepassing zijn op de leden van het operationele korps van de rijkswacht, op de leden van de categorie bijzonder politiepersoneel van de rijkswacht, op de leden van de gemeente-politie, op de gerechtelijke officieren en agenten van de gerechtelijke politie bij de parketten, op de militairen en de overgeplaatste militairen en burgers van het administratieve en logistieke korps van de rijkswacht, op het burgerlijk hulppersoneel van de rijkswacht en van de gerechtelijke politie bij de parketten, op het administratieve en logistieke kader van de gemeentepolitie en op het niet-politioneel gemeentelijk personeel in dienst bij de gemeentepolitiekorpsen.

De redenen die rechtvaardigen waarom de voorliggende wet *ratione personae* niet enkel toepasselijk is op de personeelsleden van het operationele korps maar ook op die van het administratieve en logistieke kader zijn reeds uiteengezet bij de algemene besprekking.

De toepassing van de nieuwe syndicale regeling op de personeelsleden die hebben beslist onderworpen te blijven aan hun vroegere rechtspositie (zie artikel 27), is ingegeven door de volgende redenen.

Allereerst behoren — naar analogie met bijvoorbeeld het gestelde in artikel 236, vijfde lid, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus — de regelen inzake de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten tot de essentiële statutaire bepalingen die toepasselijk dienen te zijn op alle personeelsleden van de politiediensten, ongeacht de uitgedrukte keuze van het persoonlijk statuut.

Ten tweede zou het opteren voor de andere oplossing zowel het bestuur als de betrokken vakorganisaties en personeelsleden voor quasi onoverkomelijke praktische problemen plaatsen. Eén en ander zou immers impliceren dat onder meer de volledige bestaande syndicale structuur (erkennings- en representativiteitsvoorraarden, bevoegdheden van de vakorganisaties, de rechtspositie van de vakbondsafgevaardigden, de vakbondsbijdrage, ...) zoals die thans bestaat in ieder samenstellend deel van de op te richten politiediensten, behouden dient te worden, wat strijd met ieder beginsel van behoorlijk beheer van de overheidsdiensten.

Ten slotte doet het toepassen van het nieuwe syndicale statuut op alle personeelsleden, ongeacht hun

statut personnel, ne constitue en rien un préjudice aux « droits acquis » des membres du personnel.

### Art. 3

Cette disposition fixe les matières à propos desquelles il faut préalablement mener des négociations avec les organisations syndicales représentatives. À un point près, commenté ci-après, la réglementation créée est analogue à celle qui vaut pour la fonction publique (voir article 2 de la loi syndicale du 19 décembre 1974 précitée).

Dans le projet (§ 1<sup>er</sup>, premier alinéa, 1<sup>o</sup>, a)), il est explicitement déterminé que les réglementations de base relatives à l'uniforme — en tant que partie du statut administratif — sont soumises à la négociation préalable sous le régime de la loi du 19 décembre 1974, ces matières étaient sujettes à concertation. Cette disposition peut déjà être retrouvée dans la loi syndicale relative au personnel du corps opérationnel de la gendarmerie (article 2, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, 1<sup>o</sup>, a), de la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie). Elle est justifiée à l'égard des membres du personnel des services de police.

La distinction qui est faite dans les articles 3 et 8, § 1<sup>er</sup>, en matière de durée du travail est analogue à celle qui apparaît déjà dans la loi précitée du 19 décembre 1974 (notamment dans les articles 2 et 11, § 1<sup>er</sup>). Dans la réglementation de droit commun, les dispositions réglementaires, les mesures internes et les directives de nature générale en matière de durée du travail sont soumises aux divers comités de négociation. Les réglementations plus spécifiques qui concernent la durée du travail, propres à certains services, doivent être concertées.

Dans le régime en projet, les réglementations qui concernent la durée du travail et qui sont propres à la police fédérale ou à un corps de police locale doivent être soumises à concertation. Les dispositions réglementaires, les mesures internes et les directives à caractère générale relatives à la durée du travail doivent être soumises au comité de négociation. Concrètement, ce régime implique que ce qui doit être négocié en matière de durée de travail selon le statut communal doit aussi être négocié pour les services de police; ce qui doit être concerté car propre à un certain service doit aussi être concerté pour les services de police si le régime est propre à la police fédérale ou à un corps de police locale.

### Art. 4 et 5

Ces dispositions prévoient la création et la composition du « comité de négociation des services de poli-

persoonlijk statuut, op zich geen afbreuk aan de « verworven rechten » van de personeelsleden.

### Art. 3

Deze bepaling legt de materies vast waarover voorafgaandelijk moet worden onderhandeld met de representatieve vakorganisaties. Op één punt na, dat hierna verder wordt toegelicht, is de ontworpen regeling analoog aan die welke geldt in ambtenarenzaken (zie artikel 2 van de reeds genoemde syndicale wet van 19 december 1974).

In het ontwerp (§ 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, a)) is op uitdrukkelijke wijze bepaald dat de grondregelen met betrekking tot het uniform — als onderdeel van het administratieve statuut — aan voorafgaandelijke onderhandeling zijn onderworpen. Onder het regime van de wet van 19 december 1974 maken deze aangelegenheden overlegmaterie uit. Deze bepaling, die overigens reeds terug te vinden is in de syndicale wet met betrekking tot het rijkswachtpersoneel van het operationele korps (artikel 2, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, a), van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationele korps), is ten aanzien van de personeelsleden van de politiediensten, verantwoord.

Het in de artikelen 3 en 8, § 1, gehanteerde onderscheid inzake arbeidsduur is analoog aan het onderscheid dat in de reeds genoemde wet van 19 december 1974 wordt gemaakt (met name in de artikelen 2 en 11, § 1). In de regeling van gemeen recht worden reglementaire bepalingen, de inwendige maatregeLEN en richtlijnen van algemene aard inzake de arbeidsduur aan de onderscheiden onderhandelingscomités voorgelegd. De meer specifieke regelingen die betrekking hebben op de arbeidsduur, eigen aan bepaalde diensten moeten worden overlegd.

In de ontworpen regeling moeten aan overleg worden voorgelegd, de regelingen die betrekking hebben op de arbeidsduur, eigen aan hetzelfde federale politie, hetzelfde aan een korps van de lokale politie. De reglementaire bepalingen, de inwendige maatregeLEN en richtlijnen van algemene aard inzake arbeidsduur moeten aan het onderhandelingscomité worden voorgelegd. Concreet houdt de regeling in dat, wat volgens het gemeenrechtelijke statuut inzake arbeidsduur moet worden onderhandeld, ook voor de politiediensten wordt onderhandeld; wat overlegd moet worden omdat het eigen is aan een bepaalde dienst, moet ook wat de politiediensten, overlegd worden indien de regeling eigen is aan het federale dan wel aan een lokaal politiekorps.

### Art. 4 en 5

Deze bepalingen voorzien in de oprichting en samenstelling van het « onderhandelingscomité voor

ce ». À cet égard, la réglementation correspondante dans le secteur public a été autant que possible respectée (articles 3-5 de la loi syndicale du 19 décembre 1974).

Le comité de négociation est compétent pour les matières visées à l'article 3 relatives au personnel déterminé à l'article 2, sauf si la matière à propos de laquelle il faudrait mener la négociation appartient à la compétence du comité commun pour tous les services publics, en l'occurrence ledit comité A. Dans ce cas, le comité de négociation des services de police n'est pas compétent. Il est en effet peu souhaitable que des matières qui sont négociées pour tous les services publics au sein du comité A — par exemple sur ladite « programmation sociale intersectorielle » au sens de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, de la loi syndicale précitée du 19 décembre 1974 — doivent une seconde fois faire l'objet d'une négociation pour ce qui concerne les membres du personnel des services de police. À ce niveau, il n'y a aucune raison de prévoir pour ces membres du personnel une procédure de négociation séparée.

#### Art. 6

Cet article stipule que seules les organisations syndicales représentatives siègent au sein du comité de négociation des services de police (cf. article 6 de la loi syndicale du 19 décembre 1974) et fixe les conditions de représentativité.

Par analogie à la réglementation applicable actuellement au personnel du corps opérationnel de la gendarmerie depuis la loi modificative du 25 mars 1998 (comparer avec l'article 5, 1<sup>o</sup>, de la loi du 11 juillet 1978 réglant les relations entre l'autorité et les organisations syndicales du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie), toute organisation syndicale qui siège dans ledit comité A (cf. article 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa premier, 3<sup>o</sup>, de la loi déjà précitée du 19 décembre 1974) est considérée comme représentative. La technique du renvoi au comité A a pour but de décharger la commission de contrôle de l'obligation d'examiner si ces organisations satisfont bel et bien aux conditions fixées dans l'article 7 de la loi syndicale précitée du 19 décembre 1974 (à savoir qu'elles soient actives au niveau national; qu'elles défendent les intérêts de toutes les catégories du personnel du service public et qu'elles soient affiliées auprès d'une organisation syndicale représentée dans le CNT; il faut également comparer cette disposition à l'article 5 de la loi précitée du 11 juillet 1978 où il faut satisfaire à la condition d'être affilié auprès d'une organisation syndicale représentée dans le CNT), de sorte qu'il lui suffit de constater que l'organisation syndicale concernée siège au sein du comité A.

Aux côtés de ces organisations syndicales interprofessionnelles, il faut ajouter les organisations syndi-

de politiediensten ». Hierbij wordt maximaal aangesloten bij de overeenkomstige regeling in de openbare sector (artikelen 3-5 van de syndicale wet van 19 december 1974).

Het onderhandelingscomité is bevoegd voor de in artikel 3 bedoelde aangelegenheden die betrekking hebben op het in artikel 2 bepaalde personeel, tenzij de aangelegenheid waarover zou moeten worden onderhandeld behoort tot de bevoegdheid van het gemeenschappelijke comité voor alle overheidsdiensten, dit is het zogenoemde comité A. In dit geval is het onderhandelingscomité voor de politiediensten niet bevoegd. Het is immers niet wenselijk dat aangelegenheden die onderhandeld worden voor alle overheidsdiensten in het raam van het comité A — bijvoorbeeld over de zogenoemde « intersectorale sociale programmatie » in de zin van artikel 3, § 1, van de genoemde syndicale wet van 19 december 1974 — een tweede maal zouden moeten worden onderhandeld wat de personeelsleden van de politiediensten betreft. Op dat vlak is er geen reden om voor deze personeelsleden te voorzien in een aparte onderhandelingsprocedure.

#### Art. 6

Dit artikel bepaalt dat alleen representatieve vakorganisaties zitting hebben in het onderhandelingscomité voor de politiediensten (cf. artikel 6 van de syndicale wet van 19 december 1974) en legt de representativiteitsvoorraarden vast.

Naar analogie met de regeling die thans sinds de wijzigende wet van 25 maart 1998 voor het rijkswachtpersoneel van het operationele korps geldt (vergelijken met artikel 5, 1<sup>o</sup>, van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationele korps), zal elke erkende vakorganisatie die zitting heeft in het zogenaamde comité A (cf. artikel 3, § 1, eerste lid, 3<sup>o</sup>, van de reeds genoemde wet van 19 december 1974), als representatief worden beschouwd. De (techniek van de) verwijzing naar het comité A heeft tot doel de controlecommissie te ontslaan van de verplichting te onderzoeken of deze organisaties wel voldoen aan de in artikel 7 van de genoemde syndicale wet van 19 december 1974 gestelde voorraarden (te weten op nationaal vlak werkzaam zijn; de belangen van al de categorieën van het personeel in overheidsdienst verdedigen en aangesloten zijn bij een vakorganisatie die in de NAR is vertegenwoordigd; vergelijken ook met artikel 5 van de genoemde wet van 11 juli 1978 waar moet voldaan zijn aan de vereiste van aangesloten te zijn bij een syndicale organisatie die in de NAR is vertegenwoordigd), derwijze dat het voor haar volstaat vast te stellen dat de betrokken vakorganisatie zitting heeft in het comité A.

Aan de zijde van deze interprofessionele vakorganisaties kunnen zich nog de erkende professionele

cales professionnelles agréées qui satisfont aux exigences fixées au deuxième alinéa de la disposition créée.

#### Art. 7

Cette disposition est complètement identique à la disposition correspondante applicable dans le secteur public (article 9 de la loi syndicale du 19 décembre 1974 précitée).

#### Art. 8

Cet article décrit au § 1<sup>er</sup>, l'obligation de concertation préalable en ce qui concerne certaines matières, qui sont d'ailleurs quasi identiques à celles prévues dans la loi du 19 décembre 1974.

L'exclusion de la procédure de concertation formulée au § 1<sup>er</sup>, alinéa trois, s'écarte de la réglementation en vigueur dans le secteur public, telle que contenue dans la loi déjà plusieurs fois mentionnée du 19 décembre 1974, comme de celle qui prévaut maintenant à la gendarmerie (articles 2, § 2, alinéa deux, et 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, de la loi du 11 juillet 1978 réglant les relations entre l'autorité et les organisations syndicales du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie). Pour la première réglementation précitée, il n'existe pas d'exception analogue à celle contenue dans le projet; pour la seconde réglementation, l'exclusion de la négociation et de la concertation vaut pour tous les projets de loi et les règles de base en rapport avec le statut administratif, en ce compris la réglementation des congés et vacances et l'uniforme ou encore avec la durée normale du travail lorsque celle-ci a trait à la préparation de la gendarmerie à ses différentes missions et à sa mise en œuvre.

La réglementation en projet prévoit une exclusion de la consultation des sujets suivants dès lors qu'ils mettraient en péril l'opérationnalité des services de police ou le caractère confidentiel requis.

Concrètement, il s'agit :

- des règles en rapport avec le statut administratif en ce compris la réglementation des congés et vacances et l'uniforme, que le Roi n'a pu considérer comme règle fondamentale;

- des décisions visant à fixer les tableaux organiques du personnel des services de police, lesquelles sont du ressort du comité de concertation concerné;

- des réglementations qui ont un rapport quelconque avec la durée du travail et avec l'organisation du travail, qui sont propres soit à la police fédérale, soit à un corps de la police locale.

Il est en effet patent qu'opérer une consultation à propos des matières précitées peut, suivant les circonstances, mettre en péril la situation opérationnelle des services de police, notamment en ne respectant

vakorganisaties voegen die voldoen aan de eisen gesteld in het tweede lid van de ontworpen bepaling.

#### Art. 7

Deze bepaling is volkomen identiek aan de overeenkomstige bepaling die toepasselijk is in de openbare sector (artikel 9 van de genoemde syndicale wet van 19 december 1974).

#### Art. 8

Dit artikel omschrijft in § 1 de verplichting tot het voorafgaandelijk overleg plegen met betrekking tot bepaalde aangelegenheden, die trouwens quasi identiek zijn als die vervat in de wet van 19 december 1974.

De in § 1, derde lid geformuleerde uitsluiting uit de overlegprocedure wijkt af van de regeling uit zowel de openbare sector, vervat in de reeds meermalen genoemde wet van 19 december 1974, als van die welke thans geldt voor de rijkswacht (artikelen 2, § 1, tweede lid en 7, § 1, tweede lid, van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationele korps). Voor de eerstgenoemde regeling bestaat geen analoge uitzondering als die welke is vervat in het ontwerp; voor de tweede genoemde regeling geldt de uitsluiting uit de onderhandeling en het overleg van alle wetsontwerpen en grondregelingen met betrekking tot het administratieve statuut, met inbegrip van de vakantie- en verlofregeling en het uniform en met betrekking tot de normale arbeidsduur wanneer deze op de voorbereiding van de rijkswacht op haar onderscheiden opdrachten en op haar aanwending betrekking hebben.

De ontworpen regeling voorziet in een uitsluiting uit het overleg van de volgende onderwerpen indien zij de operationaliteit van de politiediensten of de noodzakelijke vertrouwelijkheid in gevaar kunnen brengen.

Concreet betreft het :

- de regelen met betrekking tot het administratieve statuut, met inbegrip van de vakantie- en verlofregeling en het uniform, die de Koning niet als grondregelingen heeft beschouwd;

- de beslissingen tot vaststelling van de personeelsformatie van het personeel van de politiediensten die onder het betrokken overlegcomité ressorteren;

- de regelingen die betrekking hebben op de arbeidsduur en op de organisatie van het werk, die eigen zijn aan hetzelfde federale politie, hetzelfde aan een korps van de lokale politie.

Het is immers een gegeven dat overleg plegen over de voornoemde aangelegenheden, onder bepaalde omstandigheden de operationele toestand van de politiediensten in het gedrang kan brengen, door met

pas la nécessaire confidentialité dont elle doit s'entourer. On peut penser entre autre aux règles en matière de choix du matériel (emploi d'un certain blindage dans les véhicules, de tenues pare-balles, d'armes, ..., lors de l'accomplissement de certaines missions), d'organisation, de tableaux organiques, de réglementation des congés, de déplacements, ..., pour certaines unités et services (par exemple : l'Escadron spécial d'Intervention; le détachement des Palais royaux; les services chargés de l'escorte des détenus, ...) ou encore de fonctionnement (durée du travail, par exemple, d'unités chargées de la garde des bâtiments et d'escorte de fonds, de transferts de prisonniers, ... (voir également *Doc. Parl.*, Chambre, 1977-1978, n° 148-1, 2 — exposé des motifs qui débouche sur la loi syndicale du 11 juillet 1978 sur le personnel du corps opérationnel de la gendarmerie). Opérer une concertation à propos des réglementations susnommées est de nature à mettre en péril l'opérationnalité des services de police, aussi bien que la nécessaire confidentialité qui doit l'entourer. Si tel est le cas, aucune concertation n'est nécessaire en ce domaine. Il est évident que la décision en la matière ne peut être arbitraire. Le cas échéant, le juge en général et le Conseil d'État en particulier, examineront si cette forme substantielle n'a pas été respectée à bon droit et, le cas échéant, sanctionneront l'omission de celle-ci. Dans ce cadre le Conseil d'État a suggéré une autre formulation pour l'article 8, 1<sup>er</sup>, dernier alinéa. Celle-ci a été adoptée. La disposition du § 2 est identique à celle de l'article 11, § 2, de la loi du 19 décembre 1974.

#### Art. 9

Le premier alinéa stipule que le Roi crée un ou plusieurs comités de concertation, qu'il en détermine la composition et le fonctionnement, ainsi que les modalités de la procédure de concertation. Il va de soi que, outre un comité supérieur de concertation au niveau ministériel, des comités de concertation décentralisés (par exemple, au niveau de la zone de police) devront être créés pour les problèmes d'une portée limitée *ratione personae, materiae et/ou loci*.

Le deuxième alinéa est identique à l'article 10, § 2, de la loi du 19 décembre 1974 et a pour but de faire correspondre l'obligation de concertation locale au caractère réel des besoins locaux.

Le troisième alinéa rejoint l'article 12 de la loi du 19 décembre 1974.

#### Art. 10

Cette disposition est identique à celle prévue à l'article 11, § 1<sup>er</sup>, troisième alinéa, de la loi du 19 décembre 1974.

name de noodzakelijke vertrouwelijkheid die ermee verbonden is, te miskennen. Gedacht kan worden aan onder meer de regelgevingen inzake de keuze van het materiaal (gebruik van bepaalde bepantsering in de voertuigen, van kogelwerende kleding, van wapens, ... bij bepaalde opdrachten), de organisatie, personeelsformatie, verlofregeling, de verplaatsing, ... van bepaalde eenheden en diensten (bijvoorbeeld het Speciaal Interventie-escadron; het detachement van de Koninklijke paleizen; de diensten belast met de begeleiding van gevangenen, ...) en de werking (arbeidsduur van bijvoorbeeld eenheden belast met de bewaking van gebouwen en escortebegeleiding van fondsen, overbrenging van gevangenen, ... (zie ook : *Gedr.St.*, Kamer, 1977-1978, nr 148-1, 2 — memorie van toelichting die leidde tot de genoemde syndicale wet van 11 juli 1978 op het rijkswachtpersoneel van het operationele korps). Het overleg plegen over de vooroemd regelingen kan de operationaliteit van de politiediensten, alsook van de ervoor noodzakelijke vertrouwelijkheid in het gedrang brengen. Is dit het geval, dan is geen overleg terzake noodzakelijk. Het is evident dat de beslissing terzake niet willekeurig kan zijn. In voorkomend geval zal de rechter in het algemeen en de Raad van State in het bijzonder dan ook nagaan of terecht deze substantiële pleegvorm niet werd nageleefd en, in voorkomend geval, het verzuim ervan sanctioneren. De in dat raam door de Raad van State gesuggereerde verwoordingen met betrekking tot artikel 8, § 1, eerste lid, werden alvast overgenomen.

#### Art. 9

Het eerste lid bepaalt dat de Koning één of meer overlegcomités opricht, de samenstelling en de werking ervan bepaalt, alsook de nadere regels voor de overlegprocedure. Het spreekt voor zich dat, naast een (hoger) overlegcomité op ministerieel niveau, gedecentraliseerde overlegcomités (bijvoorbeeld op het niveau van de politiezone) zullen moeten worden opgericht voor de problemen met een beperkte draagwijdte *ratione personae, materiae en/of loci*.

Het tweede lid is identiek aan artikel 10, § 2, van de wet van 19 december 1974 en strekt ertoe de plaatselijke overlegverplichting af te stemmen op de ware aard van de plaatselijke noden.

Het derde lid sluit aan bij artikel 12 van de wet van 19 december 1974.

#### Art. 10

Deze bepaling is identiek aan het gestelde in artikel 11, § 1, derde lid, van de wet van 19 december 1974.

## Art. 11

Cette disposition traite de la création et de la gestion d'un ou plusieurs services sociaux, à propos desquels le Roi peut fixer les modalités en matière de participation des organisations syndicales à la gestion de ceux-ci.

Cette réglementation s'écarte quelque peu de la réglementation prévue dans la loi syndicale du 19 décembre 1974 — pour laquelle aucun arrêté d'exécution n'a encore été pris jusqu'à présent (Janvier, R. et Humblet, P., *Ambtenarenrecht. Vakbondstatuut in Administratieve rechtsbibliotheek*, Bruges, La Charre, 1998, p. 251, n° 434). Elle correspond davantage à la pratique que celle prévue à l'article 13 de la loi du 19 décembre 1974 (voir pour cette disposition, Janvier, R. et Humblet, P., o.c., pp. 251-254), dans le sens qu'un ou plusieurs services sociaux peuvent être créés en ce qui concerne les services de police — quelles que soient la forme juridique et la composition des organes de gestion — et que le Roi fixe les modalités en ce qui concerne l'intervention des organisations syndicales représentatives dans le fonctionnement du service social.

Il est en effet notoire que l'article 13 précité ne connaît pas d'application entre autres suite à un défaut d'arrêtés d'exécution et sur base des objections d'ordre juridico-technique du Conseil d'État (voyez en la matière notamment Janvier, R. et Humblet, P. o.c., pp. 251-252, n° 434). La réglementation proposée ne vise qu'à prévoir une réglementation plus simple et plus efficace que celle contenue dans l'article 13 en question de la loi du 19 décembre 1974.

## Art. 12

Cette disposition fixe les mesures de contrôle. Elle prévoit un comptage tous les six ans des organisations syndicales qui introduisent une demande à cet effet (§ 1<sup>er</sup>) et la possibilité de repêchage des organisations syndicales (§ 1<sup>er</sup>). La réglementation prévue rejoint en grande partie celle en vigueur dans le secteur public (article 14 de la loi du 19 décembre 1974).

## Art. 13

Cet article énumère les conditions sous lesquelles les organisations syndicales peuvent être agréées par le Roi.

En imposant des conditions d'agrément aux organisations syndicales, il est dérogé à la réglementation générale valable dans le secteur public, en vertu de laquelle l'agrément est plutôt une formalité qui consiste pour les organisations syndicales à se faire connaître auprès de l'autorité compétente par la transmission des statuts et de la liste de leurs dirigeants responsables (Janvier, R. et Humblet, P., *Ambtenarenrecht. Vakbondstatuut in Administratie-*

## Art. 11

Deze bepaling handelt over de oprichting en het beheer van een of meer sociale diensten, waarbij de Koning de nadere regels kan bepalen inzake deelname van de representatieve vakorganisaties aan het beheer ervan.

Deze regeling die enigzins afwijkt van de in de syndicale wet van 19 december 1974 vervatte regeling — waarvoor op heden nog geen uitvoeringsbesluit is genomen (Janvier, R. en Humblet, P., *Ambtenarenrecht. Vakbondstatuut in Administratieve rechtsbibliotheek*, Brugge, Die Keure, 1998, blz. 251, n° 434) — beoogt een meer met de praktijk overeenstemmende regeling dan die welke is vervat in artikel 13 van de wet van 19 december 1974 (zie voor deze bepaling, Janvier, R. en Humblet, P., o.c., blz. 251-254), in die zin dat een of meer sociale diensten bij de politiediensten kunnen worden opgericht — ongeacht de juridische vorm en de samenstelling van de bestuursorganen — en dat de Koning de nadere regels bepaalt inzake het inschakelen van de representatieve vakorganisaties bij de werking van de sociale dienst.

Het is immers een gegeven dat dit voornoemde artikel 13 geen toepassing kent onder meer bij gebrek aan uitvoeringsbesluiten en op grond van juridisch-technische bezwaren van de Raad van State (zie terzake inzonderheid Janvier, R. en Humblet, P. o.c., blz. 251-252, n° 434). De voorgestelde regeling beoogt enkel te voorzien in een eenvoudiger en meer werkzame regeling dan die vervat in het genoemde artikel 13 van de wet van 19 december 1974.

## Art. 12

Deze bepaling legt de controlemaatregelen vast. Zij voorziet in een zesjaarlijkse telling van de erkende vakorganisaties die daarom verzoeken (§ 1) en in de mogelijkheid voor de vakorganisaties van een herkansing (§ 1). De ontworpen regeling sluit in hoge mate aan bij die welke geldt in de openbare sector (artikel 14 van de wet van 19 december 1974).

## Art. 13

Dit artikel somt de voorwaarden op onder dewelke vakorganisaties door de Koning kunnen worden erkend.

Met het opleggen van erkenningsvoorwaarden aan de vakorganisaties wordt afgeweken van de in de openbare sector geldende algemene regeling, krachtens dewelke de erkenning veeleer een formaliteit is die er voor de vakorganisaties in bestaat zich bij de bevoegde overheid te doen kennen door het toezenen van de statuten en van de lijst van hun verantwoordelijke leiders (Janvier, R., en Humblet, P., *Ambtenarenrecht. Vakbondstatuut in Administratie-*

*ve rechtsbibliotheek*, Bruges, La Charte 1998, pp. 135-136). Le principe de la liberté syndicale, tel que fixé dans les textes de droit international, ne s'oppose pas à la création de certaines restrictions pour autant que celles-ci soient fondées sur des critères objectifs (*Ibid.*, p. 225, n° 389). La Cour d'arbitrage accepte également dans son arrêt n° 62/93 du 15 juillet 1993 l'imposition de telles restrictions. Dans cet arrêt (consid. B.3.8.), il a été considéré, en ce qui concerne l'article 12, 1<sup>o</sup>-3<sup>o</sup> et 5<sup>o</sup> de la loi syndicale du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie, que les conditions d'agrément fixées dans cette disposition ne sont pas des restrictions qui peuvent être considérées comme manifestement disproportionnées aux exigences pour un bon fonctionnement du service public, à cet égard le corps de la gendarmerie. Ces dispositions, affirme la Cour d'arbitrage dans l'arrêt précité, visent en effet à garantir une représentativité minimum au sein des associations professionnelles et à prévenir que le fonctionnement de la gendarmerie ne soit entravé.

Les conditions d'agrément fixées dans l'article en projet s'inscrivent, vu justement les caractéristiques spécifiques des services de police, dans le cadre juridique décrit précédemment.

La première condition a pour objet de garantir une représentativité minimum au sein des organisations syndicales; condition renforcée, encore plus que pour le corps de la gendarmerie, par le fait que, dans le statut du personnel des services de police, la prérogative est accordée aux organisations syndicales agréées d'effectuer la notification préalable de la grève (voir article 126, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police, structuré à deux niveaux).

La deuxième condition a pour objet de garantir que l'exécution des missions essentielles des services de police ne soit pas entravée.

La troisième condition d'agrément rejoint celle qui est appliquée dans le secteur public. Enfin, pour ce qui concerne la motivation de la distinction avec la réglementation de droit commun prévue dans la loi du 19 décembre 1974, il est renvoyé au caractère spécifique des services de police exposé précédemment.

#### Art. 14 et 15

Ces dispositions décrivent les compétences des organisations syndicales (article 14) et les compétences supplémentaires pour les organisations syndicales représentatives (article 15). Elles trouvent clairement leur inspiration aux articles 16 et 17 de la loi du 19 décembre 1974.

Compte tenu du caractère spécifique des services de police, on s'inspirera, particulièrement en matière d'organisation de réunions dans les locaux des servi-

*ve rechtsbibliotheek*, Brugge, Die Keure, 1998, blz. 135-136). Het beginsel van de vakbondsvrijheid, zoals dat in internationaalrechtelijke teksten is vastgelegd, verzet zich niet tegen het aanbrengen van zekere beperkingen voorzover deze op objectieve criteria zijn gestoeld (*Ibid.*, p. 225, n° 389). Ook het Arbitragehof aanvaardt in zijn arrest n° 62/93 dd. 15 juli 1993 het opleggen van dergelijke beperkingen. In dit arrest (rechtsoverw. B.3.8.) werd met betrekking tot artikel 12, 1<sup>o</sup>-3<sup>o</sup> en 5<sup>o</sup> van de syndicale wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationeel kader, overwogen dat de in die bepaling opgesomde erkenningsvoorwaarden geen beperkingen zijn die kunnen worden aangezien als kennelijk onevenredig met de eisen van de goede werking van de openbare dienst, te dezen het korps van de rijkswacht. Die bepalingen, stelt het Arbitragehof in het voormeld arrest, strekken er immers toe een minimum aan representativiteit in de beroepsverenigingen te waarborgen en te voorkomen dat de rijkswacht in haar werking zou worden gehinderd.

De in het ontworpen artikel bepaalde erkenningsvoorwaarden passen, gelet juist op de specifieke karakteristieken van de politiediensten, in het hiervoor geschetste juridische kader.

De eerste voorwaarde strekt ertoe een minimum aan representativiteit in de vakorganisaties te waarborgen; vereiste die nog meer dan dat ze in het korps van de rijkswacht gold, versterkt wordt door de omstandigheid dat in het statuut van het personeel van de politiediensten, aan de erkende vakorganisaties het prerogatief is toegekend de voorafgaande aanzinging van de staking in te dienen (zie artikel 126, § 1, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus).

De tweede voorwaarde strekt ertoe te waarborgen dat de politiediensten bij het uitoefenen van hun essentiële opdracht niet worden gehinderd.

De derde erkenningsvoorwaarde sluit aan bij die welke in de openbare sector geldt. Voor de motivering van het onderscheid met de in de wet van 19 december 1974 vervatte regeling van gemeen recht ten slotte, wordt verwezen naar het hiervoor uiteengezette specifieke karakter van de politiediensten.

#### Art. 14 en 15

Deze bepalingen omschrijven de bevoegdheden van de vakbondsorganisaties (artikel 14) en de bijkomende bevoegdheden voor de representatieve vakorganisaties (artikel 15). Zij zijn duidelijk geënt op de artikelen 16 en 17 van de wet van 19 december 1974.

Rekening houdend met het specifieke karakter van de politiediensten, zal inzonderheid wat het beleggen van vergaderingen betreft in de lokalen van

ces de police, le plus possible du régime de droit commun tel qu'il est actuellement porté par l'article 15 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre l'autorité et les organisations syndicales de son personnel.

### Art. 16

Cette disposition est également quasi identique à celle prévue à l'article 18 de la loi du 19 décembre 1974.

Comme expliqué dans l'exposé général, le caractère spécifique des services de police implique que l'arrêté d'exécution de cette disposition prévoit des règles relatives entre autres à l'agrément des délégués syndicaux et des facilités qui leur sont accordées, matières qui ne sont quasiment pas réglées dans le cadre de la fonction publique, et ce, par exemple, par analogie au statut syndical des délégués syndicaux des organisations syndicales du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie (arrêté royal du 1<sup>er</sup> octobre 1998 exécutant la loi du 11 juillet 1978 réglant les relations entre l'autorité et les organisations syndicales du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie (*Moniteur belge* du 17 octobre 1998).

Par analogie aux dispositions de l'article 85 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984, portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, ainsi qu'aux dispositions de l'arrêté du 1<sup>er</sup> octobre 1998 qui vient d'être mentionné, l'arrêté d'exécution prévoira également une réglementation du devoir de discréption dans le chef des délégués syndicaux.

### Art. 17

En ce qui concerne la justification de « l'interdiction de pratiques de démarchage », il peut être renvoyé aux Doc. Parl., Sénat, 1996-1997, n°s 502/4 et 5. La même chose vaut *mutatis mutandis* pour ce qui concerne les organisations syndicales agréées des services de police.

Il est en effet un fait que les citoyens n'apprécient pas toujours les contacts souvent agressifs ou du moins imposés par les démarcheurs. Encore plus qu'avant, ils ne doivent pas se sentir contraints, sur la base de cette disposition, de répondre à une demande de soutien financier d'une organisation syndicale des services de police, sous la forme d'insertion de publicités, de vente de gadgets, de cartes de soutien, d'autocollants, de vidéos, boîtes à pansements, agendas, ...

de politiediensten, zo nauw mogelijk worden aangesloten bij de regeling van gemeen recht, zoals die thans is vervat in artikel 15 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

### Art. 16

Ook deze bepaling is quasi identiek aan het bepaalde in artikel 18 van de wet van 19 december 1974.

Zoals in de algemene toelichting is uiteengezet, impliceert het specifieke karakter van de politiediensten dat het uitvoeringsbesluit van deze bepaling moet voorzien in opgelegde regels met betrekking tot onder andere de erkenning van de vakbondsafgevaardigden en de hen toegekende faciliteiten — daar waar dat in ambtenarenzaken schier gereguleerd is — en dit bijvoorbeeld naar analogie met het syndicaal statuut van de vakbondsafgevaardigden van de vakorganisaties van het rijkswachtpersoneel van het operationeel korps (koninklijk besluit van 1 oktober 1998 tot uitvoering van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationeel korps (*Belgisch Staatsblad* van 17 oktober 1998).

Naar analogie met het bepaalde in artikel 85 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, alsook met de bepalingen van het zojuist genoemde besluit van 1 oktober 1998, zal het uitvoeringsbesluit tevens voorzien in een regeling van de plicht tot discretie in hoofde van de vakbondsafgevaardigden.

### Art. 17

Voor de verantwoording van het opgelegde « ronselverbod » mag worden verwezen naar Gedr. Stukken, Senaat, 1996-1997, n°s 502/4 en 5. *Mutatis mutandis* geldt hetzelfde wat de erkende vakorganisaties van de politiediensten betreft.

Het is immers een gegeven dat burgers zich vaak niet goed voelden bij de dikwijls agressieve of minstens opgedrongen contacten met de ronselaars. Meer nog dan vroeger dienen zij zich op grond van deze bepaling niet gedwongen te voelen om in te gaan op een vraag tot financiële ondersteuning van een vakorganisatie van de politiediensten, onder de vorm van publiciteitsinlassingen, verkoop van gadgets, steunkaarten, stickers, video's, verbandkistjes, agenda's, ...

## Art. 18 à 21

Il s'agit plutôt d'adaptations formelles des lois du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et de juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel militaire des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical. L'article 19 a également une portée normative en ce sens qu'il pourvoit la commission de contrôle de membres suppléants.

Il est cependant à noter que la modification prévue à l'article 21 de l'article 1<sup>er</sup>, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, de la loi précitée du 11 juillet 1978, comprend une modification importante quant au fond.

Il y a lieu de soumettre également les militaires qui n'ont pas fait usage de la possibilité qui leur était offerte par l'article 236, alinéa 3, ou par l'article 242, alinéa 2, et les militaires transférés visés aux articles 235, dernier alinéa, et 241, dernier alinéa, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, à la réglementation proposée. Ces membres du personnel font d'ailleurs partie, selon le cas, du cadre administratif et logistique de la police locale ou de la police fédérale. Ainsi, tous les membres du personnel du cadre administratif et logistique des services de police sont soumis à une même réglementation syndicale, ce qui, vu leurs tâches dans ce cadre, est justifié.

## Art. 18 tot 21

Het betreffen eerder vormelijke aanpassingen aan de wetten van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het militair personeel van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst. Artikel 19 heeft ook een inhoudelijke wijziging, in die zin dat voorzien wordt in plaatsvervangende leden van de controlecommissie.

Verder moet ook worden aangestipt dat de in artikel 21 voorgestelde wijziging van artikel 1, § 1, eerste lid, van de hiervoor genoemde wet van 11 juli 1978, ook een inhoudelijke relevantie heeft.

Het past immers ook de militairen die geen gebruik maakten van de mogelijkheid die hen werd geboden in artikel 236, derde lid of in artikel 242, tweede lid, en de overgeplaatste militairen bedoeld in de artikelen 235, laatste lid en 241, laatste lid van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, te onderwerpen aan de voorgestelde regeling. Deze personeelsleden maken immers deel uit van, naargelang het geval, het administratief en logistiek kader van de lokale politie dan wel van de federale politie. Aldus zijn alle leden van het personeel van het administratief en logistiek kader van de politiediensten onderworpen aan eenzelfde syndicale regeling, wat gelet op hun taken binnen dit kader, verantwoord is.

## Art. 22 à 23

Les modifications apportées par les présentes dispositions ne peuvent être considérées séparément des dispositions de l'article 34, deuxième alinéa.

L'article 22 abroge l'interdiction fixée à l'article 1<sup>er</sup>, deuxième alinéa, de la loi du 11 juillet 1978 réglant les relations entre l'autorité et les organisations syndicales du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie, dans le chef du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie, de s'affilier à une autre organisation syndicale qu'une organisation syndicale professionnelle du personnel de la gendarmerie ou une organisation syndicale affiliée à une organisation syndicale représentée au Conseil national du travail. Ainsi, grâce à la disposition créée, le personnel du corps opérationnel de la gendarmerie est autorisé à s'affilier auprès d'une organisation professionnelle de son choix, sans préjudice de l'article 24/3, 4°, 8° et 9°, de la loi du 27 décembre 1973 relative au statut du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie (article 24/10 de la présente loi). Cette disposition, qui entre immédiatement en vigueur (article 34, deuxième alinéa), ne s'oppose aucunement à ce que des gendarmes s'affilient désormais, par exemple, à une organisation syndicale agréée, qui jusqu'à présent, ne considère que les

## Art. 22 tot 23

De in deze bepalingen ontworpen wijzigingen kunnen niet los worden gezien van het gestelde in artikel 34, tweede lid.

Artikel 22 heft het in artikel 1, tweede lid, van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationeel korps, in hoofde van het rijkswachtpersoneel van het operationeel kops, besloten verbod op om aan te sluiten bij een andere vakorganisatie dan hetzij de professionele syndicale organisatie van het rijkswachtpersoneel, hetzij een syndicale organisatie die aangesloten is bij een in de NAR vertegenwoordigde syndicale organisatie. Aldus is het door de ontworpen bepaling aan het personeel van het operationeel korps van de rijkswacht toegelaten aan te sluiten bij de beroepsvereniging naar keuze, onverminderd artikel 24/3, 4°, 8° en 9° van de wet van 27 december 1973 betreffende het statuut van het personeel van het operationeel korps van de rijkswacht (artikel 24/10 van deze wet). Deze bepaling, die onmiddellijk in werking treedt (artikel 34, tweede lid), staat bijvoorbeeld niet in de weg dat rijkswachters zich voortaan aansluiten bij, bijvoorbeeld, erkende vakorganisaties die tot op heden enkel de belangen van het personeel van de

intérêts du personnel des corps de police communale. L'un et l'autre s'adaptent parfaitement à la philosophie dudit accord octopus visant un service de police intégré, structuré à deux niveaux.

L'article 23 constitue le complément logique de l'article 22. Il vise à autoriser les organisations syndicales professionnelles actives au sein de la gendarmerie à s'adapter aux conditions d'agrément et de représentativité fixées par la présente loi durant la période qui s'étend de la publication de cette loi à son entrée en vigueur (et donc à l'abrogation de la loi du 11 juillet 1978 réglant les relations entre l'autorité et les organisations syndicales du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie prenant effet à ce moment-là). Cette modification est indispensable étant donné que — conformément aux dispositions fixées à l'article 12, premier alinéa, 5°, actuellement en vigueur, de la loi déjà précitée du 11 juillet 1978 — seules peuvent être agréées les organisations syndicales professionnelles qui (entre autres) regroupent exclusivement des membres du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie ou des membres du personnel retraités et qui ne sont d'aucune manière liés à des organisations qui défendent d'autres intérêts que ceux des membres du personnel de la gendarmerie ou des membres du personnel retraités ou de leurs ayants droit. Une telle condition d'agrément péremptoire n'est en revanche pas d'application en ce qui concerne les organisations syndicales (professionnelles) qui interviennent au profit (par exemple) de membres du personnel de la police communale et des officiers et agents de la police judiciaire, auxquels s'applique actuellement la réglementation prévue dans la loi plusieurs fois précitée du 19 décembre 1974. La même chose vaut en ce qui concerne les dispositions de l'article 12, premier alinéa, 4°, de la loi précitée du 11 juillet 1978, qui excluent que des organisations syndicales agréées du personnel de la gendarmerie s'associent avec une autre organisation qui est agréée en application de l'article 12 de la loi du 11 juillet 1978.

La modification prévue à l'article 23 de la loi syndicale du 11 juillet 1978 permet par conséquent aux actuelles organisations syndicales agréées de la gendarmerie d'adapter leurs statuts en vue de satisfaire si possible aux conditions de représentativité et d'agrément imposées, ainsi que de recruter des membres en dehors du personnel de la gendarmerie, de coopérer, ou de s'associer avec des organisations qui défendent d'autres intérêts que ceux du personnel de la gendarmerie, ... Afin de les autoriser — tout comme pour les autres organisations syndicales — à participer le cas échéant à la première vérification de représentativité prévue conformément à l'article 12, j°, article 29, la modification prévue à l'article 22 doit par ailleurs entrer immédiatement en vigueur.

gemeentelijke politiekorpsen waarnemen. Eén en ander past perfect in de filosofie van het zogenoemde Octopusakkoord dat een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, voor ogen heeft.

Artikel 23 is als het ware de logische aanvulling van artikel 22. Deze bepaling beoogt aan de professionele syndicale organisaties die werkzaam zijn binnen de rijkswacht, toe te laten zich gedurende de tijdspanne die loopt vanaf de bekendmaking van deze wet tot aan haar inwerkingtreding (en de op dat ogenblik ingaande opheffing van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationeel korps), aan te passen aan de bij deze wet bepaalde erkennings- en representativiteitsvoorraarden. Deze wijziging is noodzakelijk omdat overeenkomstig het bepaalde in het thans vigerende artikel 12, eerste lid, 5°, van de reeds genoemde wet van 11 juli 1978, enkel professionele vakorganisaties kunnen worden erkend die (onder meer) uitsluitend personeelsleden van het operationeel korps van de rijkswacht of op rust gestelde personeelsleden als leden groeperen en die in geen enkele vorm verbonden zijn met organisaties die andere belangen verdedigen dan die van het rijkswachtpersoneel of op rust gestelde personeelsleden of hun rechthebbenden. Een dergelijke stringente erkenningsvoorraarde geldt daarentegen niet voor de (professionele) vakorganisaties die optreden ten voordele van (bijvoorbeeld) de personeelsleden van de gemeentepolitie en de officieren en agenten van de gerechtelijke politie, voor dewelke immers thans de regeling geldt die is vervat in de reeds meermaals genoemde wet van 19 december 1974. Hetzelfde geldt voor het bepaalde in artikel 12, eerste lid, 4°, van de genoemde wet van 11 juli 1978, dat uitsluit dat erkende vakorganisaties van het rijkswachtpersoneel zich verbinden met een andere organisatie die erkend is met toepassing van artikel 12 van de wet van 11 juli 1978.

De in artikel 23 ontworpen wijziging van de syndicale wet van 11 juli 1978 laat derhalve toe dat de thans bij de rijkswacht erkende syndicale organisaties hun statuten aanpassen met het oog op het mogelijks voldoen aan de bij de voorliggende regeling opgelegde erkennings- en representativiteitsvoorraarden, alsook leden te werven buiten het rijkswachtpersoneel, samen te werken, c.q. zich te verbinden met organisaties die andere belangen verdedigen dan die van het rijkswachtpersoneel, ... Teneinde hen ook toe te laten — net als de overige vakorganisaties — in voorkomend geval deel te nemen aan de overeenkomstig artikel 12, j°, artikel 29 bepaalde eerste representativiteitscontrole, dient bovendien de in artikel 22 voorgestelde wijziging onverwijld in werking te treden.

## Art. 24

Cette disposition est plutôt une adaptation formelle de la loi du 1<sup>er</sup> septembre 1980 relative à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public et aux chômeurs mis au travail dans ce secteur, nécessaire suite au présent projet.

## Art. 25

En vertu de l'article 258, § 2, deuxième alinéa, de la loi du ... organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, le comité de négociation des services de police (temporaire) prévu dans cette disposition est également compétent pour les matières qui, en vertu du statut de chaque catégorie de membres du personnel visés au § 1<sup>er</sup> de cette disposition, sont soumises à la concertation au sein d'un comité supérieur de concertation.

L'application de cette disposition implique que toute matière qui est soumise à la concertation — par exemple la fixation du cadre du personnel (article 11, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, 1°, de la loi syndicale du 19 décembre 1974 et Janvier, R et Humblet, P., *Ambtenarenrecht. Vakbondstatuut*, Brugge, die Keure, 1988, 190) — au sein d'un comité supérieur de concertation qui est créé au niveau de notamment la commune (voir article 35, j°, article 20, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, 3°, de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 introduisant la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, qui prévoit la création d'un comité supérieur de concertation dans le ressort de chaque comité particulier et donc également dans chaque commune) doit désormais être soumise au seul comité de négociation des services de police. Une telle condition s'avère, en ce qui concerne les matières à concertation, contre-productive et peu souhaitable. La présente disposition vise, en ce qui concerne ce qui précède, à ne pas modifier la réglementation existante et notamment les matières qui sont soumises à un comité supérieur de concertation créé dans le ressort d'un comité particulier, et de ne pas la soumettre au comité de négociation des services de police.

Une même constatation vaut pour les matières négociables qui, en ce qui concerne le personnel des corps de la police communale, sont négociées au sein de chaque comité particulier créé dans chaque commune et dont le bourgmestre est le président (article 20, § 1<sup>er</sup>, alinéa premier, 3°, de l'arrêté précité du 28 septembre 1984). Toute négociation sur le statut administratif des agents de la police communale (exemple les règles en matière d'appreciation, de droit à l'augmentation salariale, d'indemnités salariales, ... qui concernent un corps de police communale spécifique) devrait avoir lieu au cours de la période transitoire pour chaque corps communal au

## Art. 24

Deze bepaling is een eerder vormelijke aanpassing van de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheid en aan de in die sector tewerkgestelde werklozen, nodig ingevolge het voorliggende ontwerp.

## Art. 25

Luidens artikel 258, § 2, tweede lid, van de wet van ... tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, is het in die bepaling voorziene (tijdelijke) onderhandelingscomité voor de politiediensten ook bevoegd voor de aangelegenheden die krachtens het statuut van elke categorie van personeelsleden bedoeld in § 1 van die bepaling, aan overleg worden onderworpen binnen een hoog overlegcomité.

De toepassing van deze bepaling houdt in dat iedere aangelegenheid waarover moet worden overlegd — bijvoorbeeld de vaststelling van de personeelsformatie (artikel 11, § 1, eerste lid, 1°, van de syndicale wet van 19 december 1974 en Janvier, R. en Humblet, P., *Ambtenarenrecht. Vakbondstatuut*, Brugge, die Keure, 1988, 190) — binnen een hoog overlegcomité dat is opgericht op het niveau van inzonderheid de gemeente (zie artikel 35 j°, artikel 20, § 1, eerste lid, 3°, van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, dat voorziet in de oprichting van een hoog overlegcomité in het gebied van elk bijzonder comité en dus ook in elke gemeente) voortaan moet worden voorgelegd aan het (enige) onderhandelingscomité voor de politiediensten. Een dergelijke vereiste wordt wat overlegmatieries betreft, als contra-productief en derhalve als niet wenselijk ervaren. De voorliggende bepaling strekt ertoe wat het voorgaande betreft, de bestaande regeling niet te wijzigen en inzonderheid de aangelegenheden die worden voorgelegd aan een hoog overlegcomité opgericht in het gebied van een bijzonder comité, niet te onderwerpen aan het onderhandelingscomité voor de politiediensten.

Een zelfde vaststelling geldt voor de onderhandelbare materies die wat het personeel van de gemeentelijke politiekorpsen betreft, onderhandeld worden binnen elk bijzonder comité dat is opgericht in elke gemeente en waarvan de burgemeester de voorzitter is (artikel 20, § 1, eerste lid, 3°, van het voornoemd besluit van 28 september 1984). Iedere onderhandeling over het administratief statuut van de gemeentelijke politieambtenaren (bijvoorbeeld de regels inzake beoordeling, recht op verhoging van wedde, weddetoelagen, ... die betrekking hebben op een bepaald gemeentelijk politiekorps) zou tijdens de transitaire periode voor ieder gemeentelijk korps dienen

sein du (seul) comité de négociation, ce qui est également considéré comme contre-productif et par conséquent peu souhaitable. La présente réglementation a également pour objet d'utiliser la réglementation existante dans ces matières.

Enfin, un régime analogue vaut pour les matières qui relèvent des attributions du comité A. Il est en effet souhaitable que des matières qui sont négociées pour tous les services publics au sein du comité A ne doivent pas être négociées une seconde fois pour les membres du personnel des services de police.

Étant donné que l'article 258 de la loi précitée entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*, il convient également de donner effet à cette disposition le jour de l'entrée en vigueur de l'article 258. Ainsi, toute infraction à la procédure de concertation existante est évitée.

#### Art. 26

Le 2° vise l'abrogation du comité de négociation temporaire des services de police, instauré par l'article 258 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux.

#### Art. 27

Cette disposition rend le présent statut également applicable aux membres du personnel qui, suivant le cas, en application de l'article 236, second alinéa, de l'article 242, deuxième alinéa ou de l'article 243, 3<sup>e</sup> alinéa de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, ont décidé de demeurer assujettis à leur position juridique antérieure, à l'exception toutefois des militaires — non transférés à la gendarmerie — qui ont pris une telle décision et qui restent donc soumis au statut syndical du personnel militaire. Pour la portée de cette disposition, il est renvoyé à l'article 2.

Les militaires non-transférés qui optent pour le maintien de leur position juridique antérieure, sont donc exclus du champ d'application de la loi. En effet et contrairement à ce que le Conseil d'État laisse supposer, ils peuvent effectivement encore rejoindre les forces armées.

#### Art. 28

Cette disposition transitoire traite de l'hypothèse dans laquelle tous les services de police locale ne sont pas encore créés.

En vertu de l'article 34, premier alinéa, la présente loi syndicale entre en vigueur au jour fixé par le

te geschieden in het (enige) onderhandelingscomité, wat eveneens als contra-productief en derhalve niet wenselijk zal worden ervaren. De voorliggende regeling strekt ertoe ook in deze aangelegenheden de bestaande regeling te handhaven.

Ten slotte geldt een zelfde regeling voor de aangelegenheden die behoren tot de bevoegdheid van het zogenoemde Comité A. Het is immers niet wenselijk dat aangelegenheden die onderhandeld worden voor alle overheidsdiensten in het raam van het Comité A, een tweede maal zouden moeten worden onderhandeld wat de personeelsleden van de politiediensten betreft.

Aangezien artikel 258 van de voornoemde wet in werking treedt op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*, past het ook deze bepaling op de dag van inwerkingtreding van artikel 258, uitwerking te geven. Aldus wordt iedere breuk in de bestaande overlegprocedure vermeden.

#### Art. 26

Het 2° beoogt de opheffing van het tijdelijke onderhandelingscomité voor de politiediensten ingesteld bij artikel 258 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

#### Art. 27

Deze bepaling maakt het voorliggend statuut ook toepasselijk op de personeelsleden die, naargelang het geval met toepassing van artikel 236, tweede lid, van artikel 242, tweede lid, of van artikel 243, derde lid, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, beslist hebben onderworpen te blijven aan hun vroegere rechtspositie met uitzondering echter van de — niet naar de rijkswacht overgeplaatste militairen — die een dergelijke beslissing genomen hebben en die aldus onderworpen blijven aan het syndicaal statuut van het militair personeel. Voor de toelichting van deze bepaling wordt verwezen naar artikel 2.

De niet-overgeplaatste militairen die opteren voor het behoud van hun vroegere rechtspositie, vallen dus niet onder het toepassingsveld van de wet. Zij kunnen immers, in tegenstelling tot wat de Raad van State doet uitschijnen, wel degelijk nog terugkeren naar de krijgsmacht.

#### Art. 28

Deze overgangsbepaling heeft betrekking op de hypothese waarin nog niet alle lokale politiediensten zijn opgericht.

Krachtens het voorgestelde artikel 34, eerste lid, treedt de voorliggende syndicale wet in werking op

Roi. Vu l'article 248 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, il est cependant parfaitement concevable qu'à cette date un ou plusieurs services de police locale ne soient pas encore créés. Toutefois, il est souhaitable qu'à la date d'entrée en vigueur de la nouvelle réglementation syndicale, celle-ci soit d'application à tous les membres du personnel tant du corps opérationnel que du corps administratif et logistique, les auxiliaires de police inclus, ainsi qu'aux membres du cadre administratif et logistique et ce, en dépit de la question de savoir si ces derniers font déjà partie d'un service de police locale créé conformément à l'article 248 précité. Cette disposition vise par conséquent à rendre la présente loi applicable aux membres des corps de police communale, les auxiliaires de police inclus, ainsi qu'aux membres du cadre administratif et logistique des corps de police communale qui n'ont pas encore été transférés au cadre opérationnel ou au cadre administratif et logistique de la police locale.

Au cours de la période transitoire durant laquelle une police locale n'est pas encore créée, la réglementation présente n'est pas applicable au personnel communal non-policier en service auprès des corps de police communale visés à l'article 235, troisième alinéa, de la loi du ... organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, ce qui implique que ce personnel reste soumis aux dispositions de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités. Cette exception est justifiée par le fait que pendant cette période transitoire, il n'est pas possible de savoir si ces membres du personnel passeront réellement au cadre administratif et logistique de la police locale, de sorte qu'il apparaît inutile de soustraire ces membres du personnel — même uniquement pendant une très courte période — à la réglementation prévue dans la loi du 19 décembre 1974 précitée.

#### Art. 29

Cette disposition vise un déroulement rapide de la première vérification de la représentativité, en déterminant dans la loi ce qu'il faut entendre par la notion « d'affilié cotisant ». Par analogie aux dispositions de l'article 51 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, il est déterminé par voie de première application ce qu'il faut entendre par « membre du personnel », période de référence et cotisation syndicale.

de door de Koning bepaalde datum. Gelet op het bepaalde in artikel 248 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, is het evenwel perfect denkbaar dat op die datum één of meerdere lokale politiediensten nog niet zijn opgericht. Het is evenwel wenselijk dat op de datum van inwerkingtreding van de nieuwe syndicale wetgeving, deze toepasselijk is op alle personeelsleden van zowel het operationeel als het administratief en logistiek korps en dit ongeacht de vraag of die reeds deel uitmaken van een overeenkomstig het voornoemd artikel 248 opgerichte lokale politiedienst. Deze bepaling strekt er derhalve toe de voorliggende wet toepasselijk te maken op de leden van de gemeentelijke politiekorpsen met inbegrip van de hulpagenten van politie, alsook op de leden van het administratief en logistiek kader van de gemeentelijke politiekorpsen die nog niet zijn overgegaan naar het operationeel of administratief en logistiek kader van de lokale politie.

Tijdens de overgangsperiode gedurende dewelke een lokale politie alsnog niet is opgericht, is de voorliggende regeling niet toepasselijk op het in artikel 235, derde lid, van de wet van ... tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, bedoelde niet-politioneel gemeentelijk personeel in dienst bij de gemeentelijke politiekorpsen, wat inhoudt dat dit personeel verder onderworpen blijft aan de bepalingen van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel. Deze uitzondering is verantwoord door de omstandigheid dat tijdens deze transitoire periode niet geweten is of deze personeelsleden daadwerkelijk gaan overgaan in het administratief en logistiek kader van de lokale politie, derwijze dat het zinloos lijkt deze personeelsleden — mogelijk slechts gedurende een zeer beperkte periode — te onttrekken aan de in de genoemde wet van 19 december 1974 vervatte regeling.

#### Art. 29

Deze bepaling beoogt een vlot verloop van het eerste representativiteitsonderzoek, door het bepalen in de wet wat dient te worden begrepen onder de omschrijving « bijdrageplichtig lid ». Naar analogie met het bepaalde in artikel 51 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, wordt bij wege van eerste toepassing bepaald wat begrepen dient te worden onder « personeelslid », de referteperiode en de vakbondsbijdrage.

## Art. 30

Cette disposition doit également garantir la continuité syndicale. Il est en effet plausible de supposer qu'à la date d'entrée en vigueur de la présente loi la composition définitive des comités de négociation et de concertation créés en vertu des articles 4 et 9 ne soit pas encore connue. Afin d'éviter la naissance d'un vide juridique pendant la période qui s'étend de l'entrée en vigueur de la présente loi — et de l'abrogation de l'article 258 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux — jusqu'à la première composition des « nouveaux » comités de négociation ou de concertation, l'article 30 établit que, en ce qui concerne la composition des comités de négociation et de concertation créés conformément aux articles 4 et 9, les organisations syndicales qui siègent au comité de négociation provisoire créé par l'article 258 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, siègent aux organes de négociation et de concertation créés conformément à la présente loi jusqu'à la publication du résultat de la première vérification de représentativité. Dès que ce résultat est publié, la nouvelle composition sera valable.

## Art. 30

Deze bepaling dient mede de syndicale continuïteit te waarborgen. Het is immers aannemelijk te veronderstellen dat op de datum van inwerkingtreding van deze wet de definitieve samenstelling van de krachtens de artikelen 4 en 9 opgerichte onderhandelings- en overlegcomités nog niet is gekend. Om te verhinderen dat een juridisch vacuüm zou ontstaan gedurende de periode die zich uitstrekken vanaf de inwerkingtreding van deze wet — en de opheffing van artikel 258 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus — tot aan de eerste samenstelling van de « nieuwe » onderhandelings- of overlegcomités, bepaalt het ontworpen artikel 30 dat, wat de samenstelling van de overeenkomstig de artikelen 4 en 9 opgerichte onderhandelings- en overlegcomités betreft, de vakorganisaties die zitting hebben in het in artikel 258 van de genoemde wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus opgerichte voorlopig onderhandelingscomité, tot aan de bekendmaking van de uitslag van de eerste representativiteitscontrole, zitting hebben in de overeenkomstig deze wet opgerichte onderhandelings- en overlegorganen. Zodra deze uitslag is bekend, zal de nieuwe samenstelling gelden.

## Art. 31

Il est évident que la loi doit prévoir une transition la plus harmonieuse possible entre l'actuelle réglementation syndicale existante et la nouvelle réglementation. L'article 31 répond entre autres à cette demande.

La réglementation proposée détermine le suivi qui est accordé à une procédure de négociation ou de concertation entamée sous l'ancienne réglementation, et qui n'aurait cependant pas été complètement achevée sous cette réglementation (premier alinéa). Au deuxième et au troisième alinéas, les mesures qui suivent sont liées aux protocoles ou, selon le cas, aux avis émis en guise de conclusion de ces procédures poursuivies.

## Art. 32 et 33

Les deux dispositions visent également une transition harmonieuse entre l'actuelle réglementation syndicale et la nouvelle réglementation, en prévoyant une réglementation transitoire pour la période entre l'entrée en vigueur de cette loi et le moment auquel il sera connu quelles sont les organisations syndicales agréées (hypothèse de l'article 33) et représentatives (hypothèse de l'article 32) respectives à la lumière de la nouvelle réglementation.

Il est d'ailleurs assez probable qu'au moment de l'entrée en vigueur de la nouvelle réglementation,

## Art. 31

Het hoeft geen betoog dat de wet moet voorzien in een zo harmonisch mogelijke overgang tussen de thans bestaande syndicale regeling en de nieuwe regeling. Onder meer artikel 31 komt hieraan tegemoet.

De voorgestelde regeling bepaalt het gevolg dat wordt verleend aan een procedure voor onderhandeling of overleg die is aangevat onder de oude regeling, doch die onder die regeling niet haar volledig beslag heeft gekend (eerste lid). In het tweede en derde lid worden de gevallen bepaald verbonden aan de protocollen of, naargelang het geval, aan de adviezen die tot besluit van die voortgezette procedures zijn uitgebracht.

## Art. 32 en 33

Beide bepalingen beogen eveneens een harmonieuze overgang mogelijk te maken tussen de thans bestaande syndicale regeling en de nieuwe regeling, door te voorzien in een transitoire regeling voor de periode tussen de inwerkingtreding van deze wet en het ogenblik waarop is gekend welke respectievelijk de erkende (hypothese van artikel 33) en de representatieve vakorganisaties (hypothese van artikel 32) in het licht van de nieuwe regeling zijn.

Het is immers vrij aannemelijk te stellen dat op het ogenblik van de inwerkingtreding van de nieuwe

celles-ci ne seront pas encore connues, soit étant donné que la vérification de représentativité n'a pas encore été effectuée, soit parce que l'agrément n'a pas encore été délivré. Néanmoins, il semble adéquat de prévoir une représentation syndicale adéquate. Pour ces raisons, dans les deux dispositions, il est opté pour le maintien durant la période transitoire des organisations syndicales respectivement considérées représentatives et agréées sous l'ancienne réglementation, à ceci près que les prérogatives accordées aux organisations représentatives ou agréées sont fixées par la présente loi.

La même chose vaut pour les délégués syndicaux déterminés conformément à l'ancienne réglementation syndicale de ces organisations syndicales respectivement représentatives et agréées. Ces derniers conservent également leur mandat, à ceci près que leurs compétences syndicales et l'exercice de celles-ci, sont fixées conformément à la présente loi à partir de l'entrée en vigueur de la loi.

Enfin, il est à noter que les organisations syndicales agréées antérieurement ne bénéficient pas automatiquement de la réglementation transitoire : elles doivent introduire dans un certain délai fixé par le Roi une demande régulière d'agrément, sous peine d'expiration de cette réglementation transitoire. Cette réglementation vise à éviter que des organisations syndicales, qui sont agréées sous l'ancienne réglementation syndicale, omettent d'introduire une demande, ce qui pourrait impliquer que, sur le fond de cette réglementation transitoire, elles bénéficient de façon illimitée des avantages y afférents.

#### Art. 34

L'entrée en vigueur, qui ne peut pas être postérieure au 1<sup>er</sup> janvier 2001, est déterminée par le Roi.

En ce qui concerne le commentaire des deuxième et troisième alinéas, il est renvoyé aux articles 19, 22, 23 et 25.

Nous formons le vœu, Mesdames et Messieurs, que le projet de loi qui vous est soumis emportera votre accord unanime,

*Le vice-premier ministre et  
ministre de l'Intérieur,*

L. VAN DEN BOSSCHE

*Le ministre de la Justice,*

T. VAN PARYS

syndicale régeling, deze nog niet gekend zijn, hetzij omdat het representativiteitsonderzoek nog niet is verricht, hetzij omdat de erkenning nog niet is verleend. Het past niettemin om ook in die periode te voorzien in een adequate syndicale vertegenwoordiging. Om die reden wordt in beide bepalingen geopteerd voor het behoud, gedurende de overgangsperiode, van de onder de vroegere regeling erkende, respectievelijk representatief beschouwde vakorganisaties, met dien verstande dat de prerogatieven verleend aan de erkende dan wel de representatieve vakorganisaties worden bepaald door deze wet.

Hetzelfde geldt voor de overeenkomstig de vroegere syndicale regeling bepaalde vakbondsafgevaardigden van deze erkende, respectievelijk representatieve vakorganisaties. Ook deze behouden hun mandaat, met dien verstande dat hun syndicale bevoegdheden en de uitoefening ervan, vanaf de inwerkingtreding van de wet worden bepaald overeenkomstig deze wet.

Ten slotte moet worden opgemerkt dat de voorheen erkende vakorganisaties niet automatisch de overgangsregeling genieten : ze dienen binnen een welbepaalde door de Koning bepaalde termijn een regelmatige aanvraag tot erkenning in te dienen, op straffe van verval van deze overgangsregeling. Deze regeling strekt ertoe te verhinderen dat vakorganisaties die onder de vroegere syndicale regeling erkend zijn, verzuimen een aanvraag in te dienen, wat zou kunnen inhouden dat ze op grond van de overgangsregeling, onbeperkt de eraan verbonden voorrechten genieten

#### Art. 34

De inwerkingtreding, die niet later kan plaatsvinden dan 1 januari 2001, wordt bepaald door de Koning.

Voor de toelichting van het tweede en derde lid wordt verwezen naar de artikelen 19, 22, 23 en 25.

Wij hopen, Dames en Heren, dat dit ontwerp uw eenstemmige goedkeuring moge wegdragen,

*De vice-eerste minister en  
minister van Binnenlandse Zaken,*

L. VAN DEN BOSSCHE

*De minister van Justitie,*

T. VAN PARYS

**AVANT-PROJET DE LOI**  
**soumis à l'avis du Conseil d'Etat**

**Avant-projet de loi organisant les relations  
entre les autorités publiques  
et les organisations syndicales du personnel des  
services de police**

Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

**CHAPITRE I<sup>er</sup>**

**Champ d'application**

Art. 2

La présente loi est applicable aux membres du personnel du cadre opérationnel et du cadre administratif et logistique des services de police visés à l'article 116 de loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux.

**CHAPITRE II**

**De la négociation**

Art. 3

Sauf dans les cas d'urgence déterminés par le Roi et dans les autres cas qu'Il détermine, les autorités compétentes ne peuvent, sans une négociation préalable avec les organisations syndicales représentatives au sein du comité créé à cet effet, établir :

1° les projets de loi et les réglementations de base ayant trait :

- a) au statut administratif, y compris le régime des congés et vacances, et l'uniforme;
- b) au statut pécuniaire;
- c) au régime des pensions;
- d) aux relations avec les organisations syndicales;
- e) à l'organisation des services sociaux;

2° les dispositions réglementaires, les mesures d'ordre intérieur ayant un caractère général et les directives ayant le même caractère qui sont relatives à la fixation ultérieure des cadres du personnel, à la durée du travail et à l'organisation de celui-ci.

Le Roi détermine les réglementations de base dont il est question à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, en indiquant soit les matières qui en font l'objet, soit les dispositions qui les constituent. Les arrêtés pris à cet effet sont précédés de la négociation prescrite par le présent article.

Le Roi détermine ce qu'il y a lieu d'entendre par organisation du travail au sens du paragraphe premier, 2<sup>o</sup>. Les

**VOORONTWERP VAN WET**

**onderworpen aan het advies van de Raad van State**

**Voorontwerp van wet tot regeling van  
de betrekkingen tussen de overheid  
en de vakverenigingen van het personeel  
van de politiediensten**

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

**HOOFDSTUK I**

**Toepassingsgebied**

Art. 2

Deze wet is van toepassing op de personeelsleden van het operationeel kader en van het administratief en logistiek kader van de politiediensten bedoeld in artikel 116 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

**HOOFDSTUK II**

**Onderhandeling**

Art. 3

Behoudens in de door de Koning bepaalde spoedgevallen en in de andere door Hem bepaalde gevallen, kunnen de bevoegde overheden alleen na onderhandeling met de representatieve syndicale organisaties in het daartoe opgerichte comité, vaststellen :

1° de ontwerpen en de grondregelen met betrekking tot :

- a) het administratief statuut, met inbegrip van de vakantie- en verlofregeling en het uniform;
- b) de bezoldigingsregeling;
- c) de pensioenregeling;
- d) de betrekkingen met de vakorganisaties;
- e) de organisatie van de sociale diensten;

2° verordeningenbepalingen, algemene maatregelen van inwendige orde en algemene richtlijnen, met het oog op de latere vaststelling van de personeelsformatie of inzake arbeidsduur en organisatie van het werk.

De Koning wijst de in het eerste lid, 1°, bedoelde grondregelingen aan, met opgave, hetzij van de daarin behandelde stof, hetzij van de daarin opgenomen bepalingen. Aan de daartoe vast te stellen besluiten gaan de in dit artikel voorgeschreven onderhandelingen vooraf.

De Koning bepaalt wat onder organisatie van het werk dient te worden verstaan in de zin van het eerste lid, 2°.

arrêtés pris à cet effet sont précédés de la négociation prescrite par le présent article.

#### Art. 4

Le Roi crée le comité de négociation des services de police. À l'exception des matières qui appartiennent à la compétence du comité commun pour tous les services publics, visé à l'article 3, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, 3<sup>e</sup>, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, ce comité est compétent pour les matières visées à l'article 3 relatives au personnel déterminé à l'article 2.

#### Art. 5

Le comité de négociation des services de police comprend d'une part, une délégation de l'autorité et, d'autre part, une délégation par organisation syndicale représentative.

Les ministres qui sont compétents pour les matières soumises au comité de négociation ou leurs délégués dûment mandatés font entre autres partie de la délégation de l'autorité.

Le Roi détermine la composition exacte et le fonctionnement du comité de négociation des services de police. Il fixe également les modalités de la procédure de négociation.

#### Art. 6

Seules les organisations syndicales représentatives siègent dans le comité de négociation des services de police.

Sont considérées comme représentatives pour siéger dans le comité de négociation des services de police :

1° l'organisation syndicale agréée qui siège au comité commun pour tous les services publics, visés à l'article 3, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, 3<sup>e</sup>, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités;

2° sans préjudice du 1°, l'organisation syndicale agréée qui, à la fois :

a) défend les intérêts du personnel tant du cadre opérationnel que du cadre administratif et logistique des services de police, visés à l'article 116 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux;

b) compte un nombre d'affiliés cotisants qui représente au moins dix pour cent de l'ensemble du personnel visé à l'article 2.

Le Roi détermine la notion d'« affilié cotisant ».

#### Art. 7

Les conclusions de toute négociation sont consignées dans un protocole actant soit l'accord unanime de la délégation de l'autorité et des délégués des organisations syndicales, soit leurs positions respectives.

Aan de daartoe vast te stellen besluiten gaan de in dit artikel voorgeschreven onderhandelingen vooraf.

#### Art. 4

De Koning richt het onderhandelingscomité voor de politiediensten op. Met uitzondering van de aangelegenheden die behoren tot de bevoegdheid van het gemeenschappelijk comité voor alle overhedsdiensten, bedoeld in artikel 3, § 1, eerste lid, 3<sup>e</sup>, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, is dit comité bevoegd voor de in artikel 3 bedoelde aangelegenheden die betrekking hebben op het in artikel 2 bepaalde personeel.

#### Art. 5

Het onderhandelingscomité voor de politiediensten omvat enerzijds een afvaardiging van de overheid en anderzijds een afvaardiging per representatieve vakorganisatie.

De ministers tot wier bevoegdheid de aan het onderhandelingscomité voorgelegde aangelegenhed behoren, of hun behoorlijk gemachtigde afgevaardigden, maken onder meer deel uit van de afvaardiging van de overheid.

De Koning bepaalt de nadere samenstelling en de werking van het onderhandelingscomité van de politiediensten. Hij bepaalt tevens de nadere regelen voor de onderhandelingsprocedure.

#### Art. 6

Alleen de representatieve vakorganisaties hebben zitting in het onderhandelingscomité voor de politiediensten.

Worden geacht representatief te zijn om zitting te hebben in het onderhandelingscomité voor de politiediensten :

1° de erkende vakorganisatie die zitting heeft in het gemeenschappelijk comité voor alle overhedsdiensten, bedoeld in artikel 3, § 1, eerste lid, 3<sup>e</sup>, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

2° onverminderd het 1°, de erkende vakorganisatie die tegelijk :

a) de belangen verdedigt van het personeel van zowel het operationeel als het administratief en logistiek kader van de politiediensten, bedoeld in artikel 116 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

b) een aantal bijdrageplichtige leden telt dat ten minste tien procent vertegenwoordigt van het geheel van het personeel bedoeld in artikel 2.

De Koning bepaalt het begrip « bijdrageplichtig lid ».

#### Art. 7

De conclusies van iedere onderhandeling worden vermeld in een protocol waarin ofwel het eenparig akkoord van de afvaardiging van de overheid en van de afgevaardigden van de vakorganisaties, ofwel hun respectieve standpunten worden opgetekend.

## CHAPITRE III

**De la concertation**

## Art. 8

§ 1<sup>er</sup>. Sauf dans les cas d'urgence déterminés par le Roi et dans les autres cas qu'il détermine, les autorités compétentes ne peuvent, sans une concertation préalable avec les organisations syndicales représentatives au sein des comités créés conformément à l'article 9, prendre :

1° les décisions fixant le cadre du personnel des services de police ressortissant au comité de concertation dont il s'agit;

2° les réglementations relatives aux matières visées à l'article 3 que le Roi n'a pas considérées comme réglementations de base, ainsi que celles relatives à la durée du travail et à l'organisation de celui-ci qui sont propres soit à la police fédérale, soit à un corps de la police locale.

Les comités peuvent également être saisis, selon les mêmes modalités, de propositions tendant à l'amélioration des relations humaines ou à l'amélioration des prestations de service.

Les décisions visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, les réglementations relatives au statut administratif, en ce compris le régime des congés et vacances et l'uniforme, que le Roi n'a pas considérées comme étant des réglementations de base, de même que celles qui concernent la durée et l'organisation du travail, qui sont propres soit à la police fédérale, soit à un corps de la police locale, ne sont pas soumises à la concertation lorsque cela peut porter atteinte à l'opérationnalité des services de police.

§ 2. Le Roi charge les comités de concertation qu'il désigne des attributions qui, dans les entreprises privées, sont confiées aux comités de prévention et de protection au travail.

## Art. 9

Le Roi crée des comités de concertation. Il en détermine la composition et le fonctionnement. Il fixe également les modalités de la procédure de concertation.

Le Roi peut créer ou prescrire de créer, pour un même service ou un même groupe de services, plusieurs comités de concertation ayant chacun compétence exclusive pour des matières déterminées.

Les organisations syndicales représentées dans le comité de négociation des services de police sont habilitées à présenter des délégués pour siéger dans les comités de concertation.

## Art. 10

Les comités de concertation émettent un avis motivé sur les propositions dont ils sont saisis.

## HOOFDSTUK III

**Overleg**

## Art. 8

§ 1. Behoudens in de door de Koning bepaalde spoedgevallen en in de andere door Hem bepaalde gevallen, kunnen de bevoegde overheden niet dan na overleg met de representatieve vakorganisaties in de overeenkomstig artikel 9 opgerichte comités vaststellen :

1° beslissingen tot vaststelling van de personeelsformatie van het personeel van de politiediensten die onder het betrokken overlegcomité ressorteren;

2° de regelingen met betrekking tot de bij artikel 3 bedoelde onderwerpen die de Koning niet als grondregelingen heeft beschouwd, alsook die welke betrekking hebben op de arbeidsduur en op de organisatie van het werk, die eigen zijn hetzij aan de federale politie, hetzij aan een korps van de lokale politie.

Volgens dezelfde regelen kunnen bij de comités ook voorstellen aanhangig worden gemaakt, strekkende tot verbetering van de menselijke betrekkingen of tot verbetering van de dienstprestaties.

De in het eerste lid, 1°, bepaalde beslissingen, de regelingen met betrekking tot het administratief statuut, met inbegrip van de vakantie- en verlofregeling en het uniform die de Koning niet als grondregelen heeft beschouwd, alsook die welke betrekking hebben op de arbeidsduur en op de organisatie van het werk, die eigen zijn hetzij aan de federale politie, hetzij aan een korps van de lokale politie, worden niet aan overleg onderworpen wanneer dit de operationaliteit van de politiediensten in gevaar kan brengen.

§ 2. De Koning verleent aan de overlegcomités welke Hij aanwijst, de bevoegdheden die in particuliere bedrijven opgedragen zijn aan de comités voor preventie en bescherming op het werk.

## Art. 9

De Koning richt overlegcomités op. Hij bepaalt er de samenstelling en de werking van. Hij bepaalt tevens de nadere regelen voor de overlegprocedure.

De Koning kan voor een zelfde dienst of groep van diensten verscheidene overlegcomités oprichten die elk uitsluitend voor welbepaalde aangelegenheden bevoegd zijn, of de oprichting ervan voorschrijven.

De in het onderhandelingscomité van de politiediensten vertegenwoordigde vakorganisaties zijn gerechtigd afgavaardigden voor te dragen om zitting te hebben in de overlegcomités.

## Art. 10

De overlegcomités brengen over de ingediende voorstellen een gemotiveerd advies uit.

## CHAPITRE IV

**Des services sociaux**

## Art. 11

Un ou plusieurs services sociaux sont créés dans les services de police.

Le Roi fixe les modalités de participation des organisations syndicales représentatives à la gestion de ces services sociaux.

## CHAPITRE V

**Mesures de contrôle**

## Art. 12

§ 1<sup>er</sup>. Tous les six ans, à partir d'une date fixée par le Roi, la commission de contrôle visée à l'article 14, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, dénommée ci-après « la commission » vérifie si les organisations syndicales qui siègent ou qui demandent à pouvoir siéger, selon le cas, dans le comité de négociation des services de police ou (le cas échéant) dans l'organe de gestion des services sociaux créé en application de l'article 11, satisfont aux conditions fixées à l'article 6.

Les organisations syndicales visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> produisent à la commission, à la demande de celle-ci, les éléments probants nécessaires à l'application dudit alinéa.

À la demande du président de la commission, les autorités des services de police sont tenues de lui fournir la liste tenue à jour du personnel soumis au régime institué par la présente loi.

Les membres de la commission et les agents qui, éventuellement, les assistent sont soumis à l'obligation du secret professionnel au sujet du contenu des renseignements fournis par les organisations syndicales.

Un délégué de l'organisation syndicale intéressée peut assister à toute opération de vérification qui la concerne.

§ 2. Une organisation syndicale dont la commission a constaté qu'elle ne satisfait pas aux dispositions visées au § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, peut demander un nouvel examen avant l'expiration de la période de six ans, si elle croit que depuis cette constatation elle répond bien aux conditions imposées.

Si, à la suite de ce nouvel examen, il apparaît que l'organisation syndicale satisfait aux conditions prévues, celle-ci siège dans les comités de négociation et de concertation dès la date de publication des résultats de ce nouvel examen au *Moniteur belge*.

## HOOFDSTUK IV

**De sociale diensten**

## Art. 11

Bij de politiediensten worden een of meer sociale diensten opgericht.

De Koning bepaalt de nadere regels inzake deelneming van de representatieve vakorganisaties aan het beheer van deze sociale diensten.

## HOOFDSTUK V

**Controlemaatregelen**

## Art. 12

§ 1. Om de zes jaar, vanaf een door de Koning vast te stellen datum, onderzoekt de controlecommissie bedoeld in artikel 14, § 1, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, hierna « de commissie » genoemd, of de vakorganisaties die zitting hebben of vragen om zitting te mogen hebben, al naargelang van het geval, in het onderhandelingscomité van de politiediensten of in het met toepassing van artikel 11 opgerichte beheersorgaan van de sociale diensten, voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 6.

De vakorganisaties bedoeld in het eerste lid leggen aan de commissie, op haar aanvraag, de bewijsmiddelen voor die nodig zijn voor de toepassing van het bedoelde lid.

Op verzoek van de voorzitter van de commissie moeten de overheden van de politiediensten hem de bijgewerkte lijst van hun personeel bezorgen die aan de bij deze wet ingestelde regeling zijn onderworpen.

Voor de leden van de commissie en de personeelsleden die hun eventueel terzijde staan, geldt de verplichting van het beroepsgeheim omtrent de inhoud van de inlichtingen door de vakorganisaties verstrekt.

Een afgevaardigde van de betrokken vakorganisaties mag bij iedere onderzoeksverrichting betreffende die organisatie aanwezig zijn.

§ 2. Een vakorganisatie waarvan door de commissie werd vastgesteld dat zij niet voldoet aan de bepalingen bedoeld in § 1, eerste lid, mag voor het verstrijken van de termijn van zes jaar een nieuw onderzoek aanvragen, indien zij meent sedert die vaststelling wel aan de gestelde voorwaarden te voldoen.

Indien uit dit nieuw onderzoek blijkt dat de vakorganisatie aan de gestelde voorwaarden voldoet, heeft zij zitting in het onderhandelings- en overlegcomité vanaf de datum waarop het resultaat van dit nieuw onderzoek is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

**CHAPITRE VI**  
**L'agrément**

**Art. 13**

Sont agréées par le Roi, les organisations syndicales des membres du personnel visés à l'article 2 qui :

1° défendent les intérêts au minimum d'un des deux cadres visés à l'article 116 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux;

2° sans préjudice de l'article 126 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, ne visent dans leurs statuts ni dans leur fonctionnement des objectifs qui constituent une entrave aux missions confiées aux services de police par l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 5 août 1992 sur la fonction de police, et qui veillent à ce que cette interdiction soit prise en considération par leurs délégués syndicaux;

3° transmettent, sous pli recommandé, une copie de leurs statuts et de la liste de leurs dirigeants responsables au ministre de l'Intérieur.

Leur agrément ne leur est maintenu que tant qu'elles satisfont aux conditions fixées au premier alinéa, 1° et 2° et que si elles portent à la connaissance du ministre de l'Intérieur les modifications apportées à leurs statuts ou à la liste de leurs dirigeants responsables.

**HOOFDSTUK VI**  
**De erkenning**

**Art. 13**

De Koning erkent de vakorganisaties van de personeelsleden bedoeld in artikel 2 die :

1° de belangen behartigen van minstens één van beide kaders bedoeld in artikel 116 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

2° onvermindert het bepaalde in artikel 126 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in hun statuten noch in hun werking oogmerken nastreven die strijdend met de opdrachten die door artikel 1 van de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt aan de politiediensten zijn opgelegd, en die ervoor zorgen dat dit verbod door hun vakbondsafgevaardigden in acht wordt genomen;

3° een afschrift van hun statuten en van de lijst van hun verantwoordelijke leiders aan de minister van Binnenlandse Zaken aangetekend toezienden.

Zij blijven hun erkenning slechts behouden zolang zij voldoen aan de in het eerste lid, 1° en 2° bepaalde voorwaarden en indien zij aan de minister van Binnenlandse Zaken de wijzigingen doen kennen welke zij in hun statuten of in de lijst van hun verantwoordelijke leiders aanbrengen.

**CHAPITRE VII****Prérogatives des organisations syndicales****Art. 14**

Les organisations syndicales agréées peuvent, aux conditions fixées par le Roi et conformément aux modalités qu'il fixe :

1° intervenir auprès des autorités habilitées à statuer, dans l'intérêt collectif du personnel qu'elles représentent ou dans l'intérêt particulier d'un membre de ce personnel;

2° assister à sa demande un membre du personnel qui doit justifier ses faits auprès des autorités;

3° afficher des avis dans les locaux des services;

4° recevoir la documentation générale relative à la gestion du personnel qu'elle représente.

**Art. 15**

Aux conditions fixées par le Roi, et sans préjudice des autres prérogatives que la présente loi leur confère, les organisations syndicales représentatives peuvent :

1° exercer les prérogatives des organisations syndicales agréées;

2° percevoir les cotisations syndicales dans les locaux pendant les heures de service;

3° assister aux concours et examens organisés pour les membres du personnel, sans préjudice des prérogatives des jurys;

**HOOFDSTUK VII****De bevoegdheden van de vakorganisaties****Art. 14**

De erkende vakorganisaties mogen, onder de voorwaarden die de Koning bepaalt en overeenkomstig de nadere regels die Hij vastlegt :

1° stappen doen bij de overheden die ertoe gemachtigd zijn te beslissen, in het gemeenschappelijk belang van de personeelsleden die zij vertegenwoordigen of in het bijzonder belang van een personeelslid;

2° een personeelslid dat zijn daden voor de overheid moet rechtvaardigen op zijn verzoek ter zijde staan;

3° in de lokalen van de diensten berichten uithangen;

4° de algemene documentatie ontvangen betreffende het beheer van het personeel dat zij vertegenwoordigen.

**Art. 15**

Onder de voorwaarden bepaald door de Koning en onvermindert de andere prerogatieven welke hun door deze wet worden toegekend, mogen de representatieve vakorganisaties :

1° de prerogatieven van de erkende vakorganisaties uitoefenen;

2° de vakbondsbijdragen innen in de lokalen tijdens de diensturen;

3° aanwezig zijn op de vergelijkende examens en op de examens welke voor de personeelsleden worden georganiseerd onvermindert de prerogatieven van de examencommissies;

4° organiser des réunions dans les locaux.

## CHAPITRE VIII

### **Disposition relative aux délégués syndicaux**

#### Art. 16

Le Roi fixe les règles qui sont applicables aux délégués syndicaux en raison de leur activité au sein des services de police. Il fixe la position des membres du personnel ayant ladite qualité et détermine les cas dans lesquels les périodes de mission syndicale sont assimilées à des périodes de service.

## CHAPITRE IX

### **Fonctionnement des organisations syndicales**

#### Art. 17

Sous réserve de l'article 15, 2°, il est interdit aux organisations syndicales, en faisant état de leur qualité d'organisation syndicale du personnel des services de police, de solliciter, elle-même ou par personne interposée, des fonds destinés à assurer leur fonctionnement, au moyen de pratiques de démarchage, sous quelque forme que ce soit. Le non-respect de cette interdiction entraîne le retrait de l'agrément de l'organisation syndicale.

## CHAPITRE X

### **Dispositions modificatives, abrogatoires et finales**

#### Art. 18

À l'article 1<sup>er</sup>, § 2, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, modifiée par les lois du 20 juin 1975, 19 juillet 1983, 6 juillet 1989, 22 juillet 1993, 21 décembre 1994 et 20 mai 1997, sont apportées, les modifications suivantes :

1° le 4°, est remplacé par la disposition suivante :  
 « 4° aux membres des forces armées; »;  
 2° un 9° est inséré, rédigé comme suit :  
 « 9° au personnel du service de police intégré, structuré à deux niveaux. ».

#### Art. 19

À l'article 14, § 1<sup>er</sup>, de la même loi, l'alinéa 2, modifié par la loi du 19 juillet 1983, est remplacé par la disposition suivante :

« La commission est composée de trois membres effectifs et de trois membres suppléants, magistrats du pouvoir judiciaire. Ils sont nommés par le Roi. Le président et le président suppléant doivent justifier de la connaissance du français et du néerlandais. La commission délibère valablement lorsque deux membres sont présents. Elle décide à l'unanimité. ».

4° in de lokalen vergaderingen beleggen.

## HOOFDSTUK VIII

### **Bepaling betreffende de vakbondsafgevaardigden**

#### Art. 16

De Koning bepaalt de regels die gelden voor de vakbondsafgevaardigden terzake van hun activiteit in de politiediensten. Hij bepaalt de stand van de personeelsleden die deze hoedanigheid bezitten en de gevallen waarin de tijd dat zij een vakbondsopdracht vervullen, met diensttijd wordt gelijkgesteld.

## HOOFDSTUK IX

### **Werking van de vakorganisaties**

#### Art. 17

Onder voorbehoud van artikel 15, 2°, is het de vakorganisaties die zich kenbaar maken als vakorganisatie van het personeel van de politiediensten verboden, hetzij rechtstreeks, hetzij door middel van een tussenpersoon, werkingsfondsen te verwerven door middel van gelijk welke leurpraktijk. De niet-naleving ervan leidt tot de intrekking van de erkenning als vakorganisatie.

## HOOFDSTUK X

### **Wijzigings-, opheffings- en slotbepalingen**

#### Art. 18

In artikel 1, § 2, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, gewijzigd bij de wetten van 20 juni 1975, 19 juli 1983, 6 juli 1989, 22 juli 1993, 21 december 1994 en 20 mei 1997, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het 4° wordt vervangen door de volgende bepaling :  
 « 4° leden van de krijgsmacht; »;  
 2° een 9° wordt toegevoegd, luidend als volgt :  
 « 9° het personeel van de geïntegreerde politiedienst, gesstructureerd op twee niveaus. ».

#### Art. 19

In artikel 14, § 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 19 juli 1983, wordt het tweede lid vervangen door de volgende bepaling :

« De commissie is samengesteld uit drie werkende leden en uit drie plaatsvervangende leden, magistraten van de rechterlijke macht. Zij worden benoemd door de Koning. De voorzitter en de plaatsvervangende voorzitter moeten hun kennis van het Nederlands en het Frans bewijzen. De commissie beraadslaagt op geldige wijze wanneer twee leden aanwezig zijn. Zij beslist bij eenparigheid van stemmen. ».

## Art. 20

L'article 28 de la même loi, inséré par la loi du 22 juillet 1993 et modifié par la loi du ..., est abrogé.

## Art. 21

L'article 1<sup>er</sup>, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, de la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel militaire des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, remplacée par la loi du 21 avril 1994, est remplacé par l'alinéa suivant :

« La présente loi est, à l'exception des militaires visés aux articles 235, dernier alinéa, et 241, alinéa 2, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, qui n'ont pas fait usage de la possibilité offerte par l'article 236, alinéa 3 ou par l'article 242, alinéa 2, de la loi précitée, et des militaires transférés visés aux articles 235, dernier alinéa, et 241, alinéa 2, de la loi précitée, applicable en temps de paix aux militaires appartenant au cadre de carrière ou de complément ou qui effectuent des prestations de service par le biais d'engagements ou de réengagements. ».

## Art. 22

L'article 1<sup>er</sup>, deuxième alinéa, de la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie, remplacé par la loi du 25 mars 1998, est abrogé.

## Art. 23

À l'article 12 de la même loi, modifiée par la loi du 25 mars 1998, les modifications suivantes sont apportées :

1° le premier alinéa, 4°, est abrogé;

2° le premier alinéa, 5°, est remplacé comme suit :

« 5° qui, à l'exception des organisations syndicales affiliées à une organisation syndicale représentée au Conseil national du Travail, ont adressé, par pli recommandé, leurs statuts et la liste de leurs dirigeants responsables au ministre de l'Intérieur. »;

3° au deuxième alinéa, le chiffre « 4 » est remplacé par le chiffre « 3 ».

## Art. 24

Dans la loi du 1<sup>er</sup> septembre 1980 relative à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public et aux chômeurs mis au travail dans ce secteur, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'article 1<sup>er</sup>, premier alinéa, modifié par les lois du 2 juillet 1981, 7 novembre 1987, 6 juillet 1989 et 25 mars 1998, un littéra g) est inséré, rédigé comme suit :

« g) aux services de polices visés à l'article 2, 2° de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux; »;

## Art. 20

Artikel 28 van dezelfde wet, toegevoegd bij de wet van 22 juli 1993 en gewijzigd bij de wet van ..., wordt opgeheven.

## Art. 21

Artikel 1, § 1, eerste lid, van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het militair personeel van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, vervangen bij wet van 21 april 1994, wordt vervangen door het volgende lid :

« Deze wet is, met uitzondering van de militairen bedoeld in de artikelen 235, laatste lid en 241, tweede lid, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, die geen gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid geboden in artikel 236, derde lid of artikel 242, tweede lid, van de voornoemde wet, en van de overgeplaatste militairen bedoeld in de artikelen 235, laatste lid en 241, tweede lid, van de voornoemde wet, toepasselijk in vredestijd op de militairen die behoren tot het beroeps- of aanvullingskader of die dienstprestaties verrichten door middel van dienstnemingen of wederdienstnemingen. ».

## Art. 22

Artikel 1, tweede lid, van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationeel korps, vervangen bij de wet van 25 maart 1998, wordt opgeheven.

## Art. 23

In artikel 12 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 25 maart 1998, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid, 4°, wordt opgeheven;

2° het eerste lid, 5°, wordt vervangen als volgt :

« 5° die, met uitzondering van de syndicale organisaties aangesloten bij een syndicale organisatie die vertegenwoordigd is in de Nationale Arbeidsraad, hun statuten en de lijst van hun verantwoordelijke leiders aangetekend toezienden aan de minister van Binnenlandse Zaken. »;

3° in het tweede lid wordt het cijfer « 4 » vervangen door het cijfer « 3 ».

## Art. 24

In de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personelsleden van de overheidssector en aan de in die sector tewerkgestelde werklozen, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in artikel 1, eerste lid, gewijzigd bij de wetten van 2 juli 1981, 7 november 1987, 6 juli 1989 en 25 maart 1998, wordt een littéra g) toegevoegd, luidend als volgt :

« g) de politiediensten bedoeld in artikel 2, 2° van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus; »;

2° l'article 2, § 3, 6°, inséré par la loi du 25 mars 1998, est remplacé par la disposition suivante :

« 6° à l'égard des membres du personnel visés à l'article 2 de la loi du ... organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du service de police intégré, les organisations qui satisfont aux conditions de l'article 6 de cette loi. ».

#### Art. 25

L'article 258, § 2, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, est complété par l'alinéa suivant :

« Par dérogation aux deux alinéas précédents, le comité de négociation des services de police n'est pas compétent en ce qui concerne les matières qui appartiennent à la compétence du comité commun pour tous les services publics, visé à l'article 3, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, 3°, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités ni en ce qui concerne les matières qui, en vertu du statut de chaque catégorie de membres du personnel visée au § 1<sup>er</sup>, et conformément aux dispositions de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, doivent être soumises pour négociation ou concertation à, selon le cas, un comité particulier visé à l'article 4, § 1<sup>er</sup>, 2°, de la loi précitée du 19 décembre 1974, ou à un comité supérieur de concertation créé dans le ressort d'un comité particulier précité. ».

#### Art. 26

Sont abrogés :

1° la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie, modifiée par les lois du 24 juillet 1992, du 9 décembre 1994, du 10 février 1998 et du 25 mars 1998;

2° l'article 258 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux.

#### Art. 27

À l'exception des militaires visés aux articles 235, dernier alinéa, et 241, alinéa 2, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, qui ont fait usage de la possibilité offerte à l'article 236, alinéa 3, ou à l'article 242, alinéa 2, de la loi précitée, la présente loi est également applicable aux membres du personnel visés à l'article 2, qui ont décidé de rester soumis à leur ancienne situation juridique, en application, selon le cas, de l'article 236, deuxième alinéa, de l'article 242, deuxième alinéa, ou de l'article 243, troisième alinéa de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux.

2° artikel 2, § 3, 6°, toegevoegd bij de wet van 25 maart 1998, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 6° ten opzichte van de personeelsleden bedoeld in artikel 2 van de wet van ... tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten, de organisaties die voldoen aan de voorwaarden van artikel 6 van die wet. ».

#### Art. 25

Artikel 258, § 2, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, wordt aangevuld met het volgende lid :

« In afwijking van beide voorgaande leden, is het onderhandelingscomité voor de politiediensten niet bevoegd voor de aangelegenheden die behoren tot de bevoegdheid van het gemeenschappelijk comité voor alle politiediensten, bedoeld in artikel 3, § 1, eerste lid, 3°, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, noch voor de aangelegenheden die krachtens het statuut van elke categorie van personeelsleden bedoeld in § 1, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, voor onderhandeling dan wel overleg dienen te worden voorgelegd aan, naargelang het geval, een bijzonder comité bedoeld in artikel 4, § 1, 2°, van de genoemde wet van 19 december 1974, dan wel aan een hoog overlegcomité opgericht in het gebied van een vooroemd bijzonder comité. ».

#### Art. 26

Worden opgeheven :

1° de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationeel korps, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1992, 9 december 1994, 10 februari 1998 en 25 maart 1998;

2° artikel 258 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

#### Art. 27

Met uitzondering van de militairen bedoeld in de artikelen 235, laatste lid en 241, tweede lid, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus en die gebruik maakten van de mogelijkheid geboden in artikel 236, derde lid of artikel 242, tweede lid, van de vooroemde wet, is deze wet eveneens toepasselijk op de personeelsleden bedoeld in artikel 2 die, naargelang het geval, met toepassing van artikel 236, tweede lid, van artikel 242, tweede lid, of van artikel 243, derde lid, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, beslist hebben onderworpen te blijven aan hun vroegere rechtspositie.

## Art. 28

Si, à la date d'entrée en vigueur de la présente loi tous les corps de police locale ne sont pas créés, la présente loi est applicable à partir de la date de son entrée en vigueur aux membres des corps de police communale, les auxiliaires de police compris, ainsi qu'aux membres du cadre administratif et logistique des corps de police communale qui, en application de l'article 235 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, n'ont pas encore été transférés au cadre opérationnel ou au cadre administratif et logistique de la police locale.

## Art. 29

En vue de la première application de la vérification de la représentativité visée à l'article 12, § 1<sup>er</sup>, il faut entendre par « affilié cotisant », le membre du personnel qui :

1° à la date de l'entrée en vigueur de la présente loi appartient à l'un des cadres des services de police visés à l'article 116 de la loi 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux. Si à cette date, un ou plusieurs corps de police locale n'est pas créé, on entend également par cette notion, les membres du personnel qui à la date mentionnée appartiennent, selon le cas, aux corps de police communale, les auxiliaires de police compris, ou au cadre administratif et logistique des corps de police communale qui, en application de l'article 235 de la loi du ... organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, n'ont pas encore été transférés au cadre opérationnel ou au cadre administratif et logistique de la police locale;

2° pour chaque mois de la période de référence définie ci-après dans laquelle la date de référence tombe, a réglé la cotisation syndicale.

En ce qui concerne l'application de la présente disposition, la date de référence est le 30 juin de l'année qui précède la date d'entrée en vigueur de la présente loi. La période de référence pour l'application de cette disposition est la période de six mois à partir du premier jour du sixième mois de l'année dans laquelle la date de référence tombe.

En ce qui concerne l'application de la présente disposition, la cotisation syndicale est celle qui, pour le mois dans lequel tombe la date de référence, est au minimum égale à 0,74 pour cent du traitement mensuel brut garanti indexé, telle qu'elle est d'application au 1<sup>er</sup> juillet de l'année qui précède la date de référence. Elle est calculée à partir du montant le plus bas qui est indiqué à l'article 3 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des ministères. Le résultat de cette opération est arrondi jusqu'au quintuple le plus bas.

## Art. 30

Jusqu'à la date à laquelle le résultat du contrôle de la représentativité est publié au *Moniteur belge* en application de l'article 12, § 1<sup>er</sup>, les organisations syndicales qui, avant l'entrée en vigueur de la présente loi, siègent au comité de négociation des services de police visé à l'ar-

## Art. 28

Indien op de datum van inwerkingtreding van deze wet niet alle lokale politiekorpsen zijn opgericht, is deze wet vanaf de datum van haar inwerkingtreding toepasselijk op de leden van de gemeentelijke politiekorpsen met inbegrip van de hulpagenten van politie, alsook op de leden van het administratief en logistiek kader van de gemeentelijke politiekorpsen die met toepassing van artikel 235 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, nog niet zijn overgegaan naar het operationeel of administratief en logistiek kader van de lokale politie.

## Art. 29

Met het oog op de eerste toepassing van het in artikel 12, § 1, bedoelde representativiteitsonderzoek, dient onder « bijdrageplichtig lid » te worden verstaan het personeelslid dat :

1° op de datum van inwerkingtreding van deze wet behoort tot één van de in artikel 116 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, bedoelde kaders van de politiediensten. Indien op deze datum één of verscheidene lokale politiekorpsen niet zijn opgericht, wordt onder dit begrip ook begrepen, de personeelsleden die op de genoemde datum behoren tot, naargelang het geval, de gemeentelijke politiekorpsen met inbegrip van de hulpagenten van politie, of tot het administratief en logistiek kader van de gemeentelijke politiekorpsen, die met toepassing van artikel 235 van de wet van ... tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, nog niet zijn overgegaan naar het operationeel of het administratief en logistiek kader van de lokale politie;

2° voor elke maand van de hierna gedefinieerde referperiode waarin de refertedatum valt, de vakbondsbijdrage heeft betaald.

Voor de toepassing van deze bepaling is de refertedatum 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan de datum van inwerkingtreding van deze wet. De referperiode is voor de toepassing van deze bepaling de periode van zes maanden vanaf de eerste dag van de zesde maand van het jaar waarin de refertedatum valt.

Voor de toepassing van deze bepaling is de vakbondsbijdrage die welke, voor de maand waarin de refertedatum valt, ten minste gelijk is aan 0,74 procent van de geïndexeerde gewaarborgde maandelijkse brutobezoldiging, zoals zij van toepassing is op 1 juli van het jaar dat aan de refertedatum voorafgaat. Zij wordt berekend op basis van het laagste bedrag dat opgegeven is in artikel 3 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de ministeries. De uitkomst van die bewerking wordt tot op het lagere vijfvoud afgerond.

## Art. 30

Tot de datum waarop de uitslag van de met toepassing van artikel 12, § 1, verrichte eerste representativiteitscontrole is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*, hebben de vakorganisaties die voor de inwerkingtreding van deze wet, zitting hebben in het onderhandelingscomité voor de

ticle 258, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, siègent, dans les comités de négociation et de concertation créés, conformément aux articles 4 et 9.

### Art. 31

Les procédures de consultation syndicale relatives aux matières visées à l'article 3 qui ont été entamées avant la date d'entrée en vigueur de la présente loi par l'inscription à l'ordre du jour du comité de négociation des services de police visé à l'article 258 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, sont poursuivies jusqu'à ce qu'elles soient réglées. Il en va de même, *mutatis mutandis*, en ce qui concerne les procédures de concertation qui ont été entamées à la date précitée par l'inscription à l'ordre du jour, selon le cas, du comité de négociation ou de concertation compétent en la matière. Elles sont poursuivies jusqu'à ce qu'elles soient réglées.

Les protocoles ou, selon le cas, les avis qui sont émis en conclusion de ces procédures demeurent valables. Les mesures envisagées ou proposées qui ont fait l'objet d'une négociation ou, le cas échéant, d'une concertation, ne doivent pas être une nouvelle fois soumises à la procédure de négociation et de concertation prévue dans la présente loi :

1° si la décision prise par les autorités correspond aux mesures envisagées ou proposées ont été soumises aux organes de consultation syndicale;

2° si les modifications que les autorités apportent dans les mesures envisagées ou proposées qu'elles ont soumises aux organes de consultation syndicale, ont comme unique conséquence que les mesures correspondent au protocole ou à l'avis émis.

Le régime prévu au premier et au deuxième alinéas cesse d'être d'application lorsque les autorités, en ce qui concerne les mesures envisagées ou proposées qui sont soumises à l'organe de consultation syndicale compétent en la matière, n'ont pas pris de décision dans les douze mois suivant la date d'entrée en vigueur de la présente loi.

### Art. 32

L'organisation syndicale agréée qui, à la date d'entrée en vigueur de la présente loi siège au comité de négociation visé à l'article 258 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, exerce les compétences fixées à l'article 15 jusqu'à la date à laquelle le résultat du premier contrôle de la représentativité effectué en application de l'article 12, § 1<sup>er</sup>, est publié au *Moniteur belge*. Il en va de même pour ses délégués syndicaux visés par l'ancienne réglementation syndicale, qui poursuivent l'exercice de leurs compétences syndicales fixées conformément à la présente loi dans les limites fixées conformément à la présente loi, jusqu'à la date précitée.

politiediensten bedoeld in artikel 258, § 1, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, zitting in de overeenkomstig de artikelen 4 en 9 opgerichte onderhandelings- en overlegcomités.

### Art. 31

De syndicale raadplegingsprocedures met betrekking tot de in artikel 3 bedoelde aangelegenheden die voor de datum van inwerkingtreding van deze wet zijn aangevat door inschrijving op de dagorde van het in artikel 258 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus bedoelde onderhandelingscomité voor de politiediensten, worden voortgezet totdat ze afgewikkeld zijn. Hetzelfde geldt op overeenkomstige wijze voor de overlegprocedures die zijn aangevat op de vooroemd datums door de inschrijving op de dagorde van het, naargelang het geval, terzake bevoegde onderhandelings- of overlegcomité. Zij worden voortgezet totdat ze afgewikkeld zijn.

De protocols of, naargelang het geval, de adviezen die tot besluit van die procedures worden uitgebracht, blijven geldig. De ontworpen of voorgestelde maatregelen waarover onderhandeld werd of waarover, in voorkomend geval, overleg werd gepleegd, moeten niet opnieuw aan de bij deze wet voorgeschreven procedure van onderhandeling en overleg worden onderworpen indien :

1° de beslissing die door de overheid wordt genomen in overeenstemming is met de ontworpen of voorgestelde maatregelen die aan de organen van syndicale raadpleging zijn voorgelegd;

2° de wijzigingen die de overheid aanbrengt in de ontworpen of voorgestelde maatregelen welke zij aan de organen van syndicale raadpleging heeft voorgelegd, alleen tot gevolg hebben dat de maatregelen in overeenstemming worden gebracht met het uitgebrachte protocol of advies.

De in het eerste en het tweede lid voorgeschreven regeling houdt op toepasselijk te zijn wanneer de overheid aangaande de ontworpen of voorgestelde maatregelen die aan het terzake bevoegde orgaan van syndicale raadpleging zijn voorgelegd, geen beslissing heeft genomen binnen de twaalf maanden na de datum van inwerkingtreding van deze wet.

### Art. 32

De erkende vakorganisatie die op de datum waarop deze wet in werking treedt, zitting heeft in het onderhandelingscomité bedoeld in artikel 258 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus oefent de in artikel 15 bepaalde bevoegdheden uit tot op de datum waarop de uitslag van de met toepassing van artikel 12, § 1, verrichte eerste representativiteitscontrole is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*. Hetzelfde geldt voor haar overeenkomstig de vroegere syndicale regeling bepaalde vakbondsafgevaardigden, die hun overeenkomstig deze wet bepaalde syndicale bevoegdheden, binnen de door deze wet bepaalde grenzen, verder uitoefenen tot op de hiervoor vermelde datum.

## Art. 33

L'organisation syndicale qui à la date d'entrée en vigueur de la présente loi, est agréée sur la base d'anciens statuts syndicaux pour l'une des catégories de membres du personnel visées à l'article 258, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, conserve son agrément et exerce ses prérogatives y relatives fixées dans la présente loi à condition que l'organisation syndicale introduise une demande régulière d'agrément dans les délais fixés par le Roi. Il en va de même pour ses délégués syndicaux déterminés conformément à l'ancienne réglementation syndicale, qui peuvent exercer leurs compétences syndicales fixées conformément à la présente loi dans les limites qu'elle fixe, jusqu'à la date fixée au deuxième alinéa.

L'agrément visé au premier alinéa et l'exercice par les délégués syndicaux de leurs compétences syndicales viennent à échéance à la date à laquelle la décision sur la demande de l'organisation syndicale concernée est portée à la connaissance de cette dernière et au plus tard à la date à laquelle cette décision est publiée au *Moniteur belge*. Si l'organisation syndicale omet d'introduire à temps la demande régulière visée au premier alinéa, son agrément expire de plein droit le jour suivant l'expiration du délai fixé en vertu du premier alinéa. Le ministre de l'Intérieur fixe cette échéance et la publie au *Moniteur belge*.

## Art. 34

Le Roi détermine la date d'entrée en vigueur de la présente loi qui ne peut être postérieure au 1<sup>er</sup> janvier 2001.

Par dérogation au premier alinéa, les articles 19, 22 et 23 entrent en vigueur le jour de leur publication au *Moniteur belge*.

L'article 25 prend effet à la date à laquelle l'article 258 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, est entré en vigueur.

## Art. 33

De vakorganisatie die op de datum waarop deze wet in werking treedt, op basis van vroegere syndicale statuten is erkend voor één van de categorieën van personeelsleden bedoeld in artikel 258, § 1, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gescreetureerd op twee niveaus, behoudt haar erkenning en oefent de in deze wet eraan verbonden prerogatieven uit op voorwaarde dat de vakorganisatie binnen de termijn gesteld door de Koning een regelmatige aanvraag tot erkenning indient. Hetzelfde geldt voor haar overeenkomstig de vroegere regeling bepaalde vakbondsafgevaardigden, die hun overeenkomstig deze wet bepaalde syndicale bevoegdheden, binnen de door deze wet bepaalde grenzen kunnen uitoefenen tot op de in het tweede lid bepaalde datum.

De in het eerste lid bepaalde erkenning en uitoefening door de vakbondsafgevaardigden van hun syndicale bevoegdheden vervalt op de datum waarop de beslissing over de aanvraag van de betrokken vakorganisatie aan deze is ter kennis gebracht en ten laatste op de datum waarop deze beslissing in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt. Verzuimt de vakorganisatie de in het eerste lid bedoelde regelmatige aanvraag tijdig in te dienen, dan vervalt van rechtswege haar erkenning de dag nadat de krachtens het eerste lid bepaalde termijn is verstreken. De minister van Binnenlandse Zaken stelt dit verval vast en maakt er melding van in het *Belgisch Staatsblad*.

## Art. 34

De Koning bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze wet, die niet later kan plaatsvinden dan 1 januari 2001.

In afwijking van het eerste lid, treden de artikelen 19, 22 en 23 in werking de dag van de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

Artikel 25 heeft uitwerking op de datum waarop artikel 258 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gescreetureerd op twee niveaus, in werking trad.

## AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT

---

Le CONSEIL D'ÉTAT, section de législation, deuxième chambre, saisi par le ministre de l'Intérieur, le 11 janvier 1999, d'une demande d'avis, dans un délai ne dépassant pas trois jours, sur un projet de loi « organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services de police », a donné le 18 janvier 1999 l'avis suivant :

Conformément à l'article 84, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, inséré par la loi du 4 août 1996, la demande d'avis doit spécialement indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent.

La lettre s'exprime en ces termes :

« (l'urgence est motivée) ... par les circonstances suivantes :

— que l'ensemble du projet qui est appelé à entrer en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2001 au plus tard suppose pour être opérant, que des mesures d'exécution importantes soient prises, vu qu'elles sont elles-mêmes appelées à entrer en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2001;

— qu'en égard à la dissolution des chambres au 1<sup>er</sup> mai 1999, il se recommande que le projet soit examiné et voté par le parlement, avant cette date;

— qu'une disposition de l'avant-projet de loi, l'article 25, produira ses effets à partir du 5 janvier 1999, date de la publication au *Moniteur belge* de l'article 258 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, de par l'article 34, alinéa 3, de l'avant-projet;

— enfin, que les articles 19, 22 et 23 entreront en vigueur le jour de leur publication au *Moniteur belge* et devraient entrer en vigueur au plus tôt car ils sont de nature à permettre aux organisations purement professionnelles de répondre aux conditions de représentativité à vérifier dans le courant de l'année 2000 en vue de siéger dans le comité de négociation à installer pour le 1<sup>er</sup> janvier 2001. ».

\*  
\* \* \*

## EXAMEN DU PROJET

### *Observation préliminaire*

Le texte français de l'avant-projet de loi contient de nombreuses erreurs et des approximations de traduction. Lorsque le projet s'inspire de dispositions existantes, il est fréquent que la version française s'écarte du texte de référence. De tels écarts sont susceptibles de poser des problèmes d'interprétation.

### *Dispositif*

#### Art. 8

Le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 3, prévoit que certaines décisions qu'il énumère ne sont pas soumises à la concertation

## ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

---

De RAAD VAN STATE, afdeling wetgeving, tweede kamer, op 11 januari 1999 door de minister van Binnenlandse Zaken verzocht hem, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, van advies te dienen over een ontwerp van wet « tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten », heeft op 18 januari 1999 het volgende advies gegeven :

Overeenkomstig artikel 84, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, ingevoegd bij de wet van 4 augustus 1996, moeten in de adviesaanvraag in het bijzonder de redenen worden aangegeven tot staving van het spoedeisende karakter ervan.

In het onderhavige geval luidt de motivering in de brief aldus :

« (l'urgence est motivée) ... par les circonstances suivantes :

— que l'ensemble du projet qui est appelé à entrer en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2001 au plus tard suppose pour être opérant, que des mesures d'exécution importantes soient prises, vu qu'elles sont elles-mêmes appelées à entrer en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2001;

— qu'en égard à la dissolution des chambres au 1<sup>er</sup> mai 1999, il se recommande que le projet soit examiné et voté par le parlement, avant cette date;

— qu'une disposition de l'avant-projet de loi, l'article 25, produira ses effets à partir du 5 janvier 1999, date de la publication au *Moniteur belge* de l'article 258 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, de par l'article 34, alinéa 3, de l'avant-projet;

— enfin, que les articles 19, 22 et 23 entreront en vigueur le jour de leur publication au *Moniteur belge* et devraient entrer en vigueur au plus tôt car ils sont de nature à permettre aux organisations purement professionnelles de répondre aux conditions de représentativité à vérifier dans le courant de l'année 2000 en vue de siéger dans le comité de négociation à installer pour le 1<sup>er</sup> janvier 2001. ».

\*  
\* \* \*

## ONDERZOEK VAN HET ONTWERP

### *Voorafgaande opmerking*

De Franse tekst van het voorontwerp van wet bevat talrijke fouten en onnauwkeurige vertalingen. Wanneer het ontwerp op bestaande bepalingen gebaseerd is, wijkt de Franse versie er vaak van af. Zulke verschillen kunnen interpretatieproblemen opleveren.

### *Dispositief*

#### Art. 8

Paragraaf 1, derde lid, bepaalt dat sommige beslissingen die in die paragraaf worden opgesomd, niet aan overleg

« lorsque cela peut porter atteinte à l'opérationnalité des services de police ».

Selon l'exposé des motifs :

« Il est en effet patent qu'opérer une consultation à propos des matières [en question] peut, suivant les circonstances, mettre en péril la situation opérationnelle des services de police, notamment en ne respectant pas la nécessaire confidentialité dont elle doit s'entourer. ».

Le commentaire de l'article donne une énumération à titre d'exemple des mesures dont la non-confidentialité pourrait nuire à l'« opérationnalité » des services de police.

Il conclut comme suit :

« Il est évident que la décision en la matière ne peut être arbitraire. Le cas échéant, le juge en général et le Conseil d'État en particulier, examineront si cette formalité substantielle n'a pas été respectée à bon droit et, le cas échéant, sanctionneront l'omission de celle-ci. ».

Force est de constater, toutefois, que le critère retenu est exprimé de manière trop vague et risque de placer le juge de la légalité d'une décision prise sans concertation dans une grande perplexité, voire de priver l'obligation de concertation de toute effectivité.

En particulier, le mot « opérationnalité » est inconnu de la langue française. Quand bien même on accepterait ce néologisme<sup>(1)</sup> en tant que dérivé de l'adjectif « opérationnel », dont un des sens est : « qui peut fonctionner effectivement »<sup>(2)</sup>, on ne voit guère comment un juge pourrait vérifier si une concertation relative à une décision est susceptible de porter atteinte au fait que le service de police fonctionne effectivement ou non.

Tenant compte des explications qui figurent à l'exposé des motifs, et dont il ressort que c'est l'absence de confidentialité qui résulte d'une concertation qui peut, dans certaines hypothèses, nuire à la réalisation des missions de ces services, il est suggéré de remplacer les mots : « lorsque cela peut porter atteinte à l'opérationnalité des services de police » par les mots « lorsque la décision à prendre doit rester confidentielle pour ne pas nuire à la préparation et au bon déroulement des missions des services de police. ».

#### Art. 11 et 12

L'article 12 prévoit que la « commission de contrôle » vérifie la représentativité, non seulement pour siéger au comité de négociation, mais également « dans l'organe de gestion des services sociaux ».

Cette disposition s'inspire de l'article 14 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Or, contrairement à ce que prévoit l'article 13 de cette même loi, l'article 11 en projet ne prévoit pas, pour siéger dans ces organes de gestion, des conditions de représentativité autres que celles prévues pour siéger dans un comité de négociation.

<sup>(1)</sup> Son équivalent néerlandais (« operationaliteit ») figure dans le dictionnaire *Van Dale Hedendaags Nederlands*.

<sup>(2)</sup> Le Robert électronique.

worden onderworpen « wanneer dit de operationaliteit van de politiediensten in gevaar kan brengen ».

In de memorie van toelichting lezen wij het volgende :

« Het is immers een gegeven dat overleg plegen over de [kwestieuze] aangelegenheden, onder bepaalde omstandigheden de operationele toestand van de politiediensten in het gedrang kan brengen, door met name de noodzakelijke vertrouwelijkheid die er mee verbonden is, te miskenen. ».

In de commentaar op het artikel wordt bij wijze van voorbeeld een opsomming gegeven van maatregelen die vertrouwelijk moeten blijven, omdat de « operationaliteit » van de politiediensten anders in het gedrang zou kunnen komen.

De conclusie in de memorie luidt als volgt :

« Het is evident dat de beslissing terzake niet willekeurig kan zijn. In voorkomend geval zal de rechter in het algemeen en de Raad van State in het bijzonder, dan ook nagaan of terecht deze substantiële pleegvorm niet werd nageleefd en, in voorkomend geval, het verzuim ervan sanctioneren. ».

Niettemin valt op te merken dat het gekozen criterium te vaag is, dat het de rechter die zich moet uitspreken over de wettigheid van een beslissing die zonder overleg is getroffen in grote verlegenheid kan brengen en dat het de overlegverplichting zelfs geheel kan uithollen.

Meer bepaald bestaat het woord « opérationnalité » niet in het Frans. Zelfs als dit neologisme<sup>(1)</sup> aanvaard zou worden als afleiding van het adjetief « opérationnel », dat onder meer « qui peut fonctionner effectivement »<sup>(2)</sup> betekent, valt niet goed in te zien hoe een rechter zou kunnen nagaan of overleg over een beslissing afbreuk kan doen aan het feit dat de politiedienst al of niet functioneert.

Gelet op de uitleg in de memorie van toelichting, waaruit blijkt dat precies het ontbreken van vertrouwelijkheid dat uit een overleg naar voren komt, in sommige gevallen de uitvoering van de opdrachten van die diensten kan schaden, wordt voorgesteld om de woorden « wanneer dit de operationaliteit van de politiediensten in gevaar kan brengen », te vervangen door de woorden « wanneer de te nemen beslissing vertrouwelijk moet blijven om geen schade te berokkenen aan de voorbereiding en het goede verloop van de opdrachten van de politiediensten. ».

#### Art. 11 en 12

Artikel 12 bepaalt dat de « controlecommissie » de representativiteit nagaat, niet alleen met het oog op het hebben van zitting in het onderhandelingscomité, maar ook met het oog op het hebben van zitting in « het beheersorgaan van de sociale diensten ».

Deze bepaling is gebaseerd op artikel 14 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

In tegenstelling met artikel 13 van deze wet legt het ontworpen artikel 11, om in die beheersorganen zitting te hebben, evenwel geen andere representativiteitsvooraarden op dan die welke gesteld worden om in een onderhandelingscomité zitting te hebben.

<sup>(1)</sup> Het Nederlandse equivalent (« operationaliteit ») staat in het woordenboek *Van Dale, Hedendaags Nederlands*.

<sup>(2)</sup> De elektronische « Robert ».

L'habilitation donnée au Roi à l'article 11, alinéa 2, l'autorise seulement à fixer les modalités de participation des organisations syndicales représentatives à la gestion des services sociaux, et non des conditions supplémentaires de représentativité.

L'article 11 ou l'article 12 sera revu pour tenir compte de cette observation.

#### Art. 27

Selon le commentaire de l'article 2 :

« les règles en ce qui concerne les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services de police appartiennent aux dispositions statutaires essentielles qui doivent être applicables à tous les membres du personnel des services de police, quel que soit le choix explicite du statut du personnel. ».

L'article 27 du présent avant-projet exclut toutefois de ce statut syndical unique « les militaires visés aux articles 235, dernier alinéa, et 241, alinéa 2, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux ».

Il résulte du commentaire de cet article et du texte de l'article 21 du projet que seuls les militaires [désignés pour servir dans le corps administratif et logistique], et non « les militaires transférés [vers ce corps] » seraient visés par cette exception.

En tout état de cause, le texte de l'article 27 doit être plus explicite à cet égard.

Dans le bref délai qui lui est imparti, la section de législation ne peut se prononcer définitivement sur le caractère non discriminatoire de cette exception.

Selon le fonctionnaire délégué, elle se justifie par le fait que les militaires en question sont seulement actuellement mis à la disposition de la gendarmerie et peuvent, à tout moment, demander à réintégrer l'armée, conformément à l'article 11 de la loi du 2 décembre 1957 sur la gendarmerie. Ils conserveraient ce droit dans la nouvelle police.

Cette dernière affirmation est, toutefois, douteuse dans la mesure où l'article 241, alinéa 2, de la loi du 7 décembre 1998 précitée prévoit que ces militaires « passent dans le cadre administratif et logistique de la police fédérale », et non pas qu'ils sont seulement mis à la disposition de ce corps.

#### Art. 33

Le Conseil d'État s'interroge sur la signification de la dernière phrase de l'alinéa 2. Si l'agrément expire de plein droit le jour suivant l'expiration du délai fixé par le Roi, y a-t-il lieu de charger le ministre de l'Intérieur de « fixer cette échéance et [de] la publie[r] au *Moniteur belge* » ?

#### *Observation finale*

Le texte néerlandais du projet devrait être rédigé en tenant compte des observations faites dans la version néerlandaise, *in fine*, du présent avis.

Bij artikel 11, tweede lid, wordt de Koning alleen gemachtigd om de nadere regels inzake deelname van de representatieve vakorganisaties aan het beheer van de sociale diensten te bepalen, en niet om aanvullende representativiteitsvooraarden te stellen.

Artikel 11 of artikel 12 moet op basis van deze opmerking worden herzien.

#### Art. 27

In de commentaar op artikel 2 staat :

« de regelen inzake de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten (behoren) tot de essentiële statutaire bepalingen die toepasselijk dienen te zijn op alle personeelsleden van de politiediensten, ongeacht de uitgedrukte keuze van het persoonlijk statuut. ».

Artikel 27 van het voorliggende voorontwerp bepaalt evenwel dat dit gemeenschappelijke vakbondsstatuut niet geldt voor « de militairen bedoeld in de artikelen 235, laatste lid, en 241, tweede lid, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gescreëerd op 2 niveaus ».

Uit de commentaar op dat artikel en uit de tekst van artikel 21 van het ontwerp blijkt dat die uitzondering alleen slaat op de militairen [die zijn aangewezen om bij het administratief en logistiek korps te dienen] en niet op « de (naar dat korps) overgeplaatste militairen ».

Hoe dan ook, de tekst van artikel 27 moet duidelijker worden geformuleerd op dit punt.

Binnen de korte termijn die de afdeling wetgeving is toegemeten, kan ze zich niet definitief uitspreken over de vraag of die uitzondering niet discriminerend is.

Volgens de gemachttige ambtenaar is die uitzondering gewettigd doordat de militairen in kwestie alleen nu ter beschikking worden gesteld van de rijkswacht en altijd kunnen vragen om naar het leger terug te keren, overeenkomstig artikel 11 van de wet van 2 december 1957 op de rijkswacht. Bij de nieuwe politie zouden zij dat recht behouden.

Dat laatste valt evenwel te betwijfelen daar artikel 241, tweede lid, van de voornoemde wet van 7 december 1998 bepaalt dat die militairen overgaan « naar het administratief en logistiek kader van de federale politie », en niet dat ze alleen ter beschikking worden gesteld van dat korps.

#### Art. 33

De Raad van State vraagt zich af wat de laatste zin van het tweede lid betekent. Als de erkenning van rechtswege vervalt de dag nadat de door de Koning gestelde termijn verstreken is, is er dan grond om te bepalen dat de minister van Binnenlandse Zaken dit verval vaststelt en ervan melding maakt in het *Belgisch Staatsblad* ?

#### *Slotopmerkingen*

De Nederlandse tekst van het ontwerp zou uit een oogpunt van correct taalgebruik zorgvuldiger gesteld moeten worden.

Onder voorbehoud van de hiervoren gemaakte inhoudelijke opmerkingen en bij wijze van voorbeeld wordt op het volgende gewezen :

Art. 3

In de inleidende zin van het eerste lid is sprake van « representatieve syndicale organisaties », in 1°, d), van hetzelfde lid van « vakorganisaties ». Het Sociaalrechtelijk Woordenboek, waarvan de terminologie bij het decreet van 25 september 1975 tot verbetering van de sociaalrechtelijke terminologie in de overheidsdiensten verplicht wordt gesteld, bezigt alleen « vakorganisatie » of « vakvereniging ». Gelijk trouwens ook in artikel 5, eerste lid, van het ontwerp gedaan wordt, zou in het hele ontwerp, telkens als dat mogelijk is, « vakorganisatie » geschreven moeten worden in plaats van « syndicale organisatie ».

Art. 5

In het derde lid zou het woord « werking » vervangen moeten worden door het woord « werkwijze ». Deze opmerking geldt voor heel het ontwerp.

Art. 6

In het tweede lid schrijve men : « Geacht worden ... » in plaats van « Worden geacht ... ».

Art. 8

In paragraaf 1, 2°, schrijve men : « de regelingen met betrekking tot de in artikel ... genoemde onderwerpen ... ».

Art. 12

In paragraaf 2, tweede lid, schrijve men tweemaal « dit nieuwe onderzoek » in plaats van « dit nieuw onderzoek ».

De Nederlandse tekst van het ontwerp zou herzien moeten worden.

La chambre était composée de

MM. :

J.-J. STRYCKMANS, *premier président*;

Y. KREINS,  
P. QUERTAINMONT, *conseillers d'État*;

Mme :

J. GIELISSEN, *greffier assumé*.

Le rapport a été présenté par M. L. DETROUX, auditeur. La note du Bureau de coordination a été rédigée et exposée par M. A. LEFEBVRE, référendaire adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de M. J.-J. STRYCKMANS.

*Le greffier,*

J. GIELISSEN

*Le président,*

J.-J. STRYCKMANS

*De griffier,*

J. GIELISSEN

*De voorzitter,*

J.-J. STRYCKMANS

Het verslag werd uitgebracht door de heer L. DETROUX, auditeur. De nota van het Coördinatiebureau werd opgesteld en toegelicht door de heer A. LEFEBVRE, adjunct-referendaris.

De overeenstemming tussen de Nederlandse en de Franse tekst werd nagezien onder toezicht van de heer J.-J. STRYCKMANS.

## PROJET DE LOI

---

ALBERT II,

ROI DES BELGES,

*À tous, présent et à venir,  
SALUT.*

Sur la proposition de Notre ministre de l'Intérieur,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Nos ministres de l'Intérieur et de la Justice sont chargés de présenter, en Notre nom, aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit :

### Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

### CHAPITRE I<sup>er</sup>

#### **Champ d'application**

##### Art. 2

La présente loi est applicable aux membres du personnel du cadre opérationnel et du cadre administratif et logistique des services de police visés à l'article 116 de loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux.

### CHAPITRE II

#### **De la négociation**

##### Art. 3

Sauf dans les cas d'urgence déterminés par le Roi et dans les autres cas qu'Il détermine, les autorités compétentes ne peuvent, sans une négociation préalable avec les organisations syndicales représentatives au sein du comité créé à cet effet, établir :

1° les projets de loi et les réglementations de base ayant trait :

a) au statut administratif, y compris le régime des congés et vacances, et l'uniforme;

## WETSONTWERP

---

ALBERT II,

KONING DER BELGEN,

*Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,  
ONZE GROET.*

Op voordracht van Onze minister van Binnenlandse Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ :

Onze ministers van Binnenlandse Zaken en van Justitie zijn gelast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in Onze naam aan de wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen :

### Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

### HOOFDSTUK I

#### **Toepassingsgebied**

##### Art. 2

Deze wet is van toepassing op de personeelsleden van het operationeel kader en van het administratief en logistiek kader van de politiediensten bedoeld in artikel 116 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

### HOOFDSTUK II

#### **Onderhandeling**

##### Art. 3

Behoudens in de door de Koning bepaalde spoed gevallen en in de andere door Hem bepaalde gevallen, kunnen de bevoegde overheden alleen na onderhandeling met de representatieve syndicale organisaties in het daartoe opgerichte comité, vaststellen :

1° de ontwerpen en de grondregelen met betrekking tot :

a) het administratief statuut, met inbegrip van de vakantie- en verlofregeling en het uniform;

- b) au statut pécuniaire;
- c) au régime des pensions;
- d) aux relations avec les organisations syndicales;
- e) à l'organisation des services sociaux;

2° les dispositions réglementaires, les mesures d'ordre intérieur ayant un caractère général et les directives ayant le même caractère qui sont relatives à la fixation ultérieure des cadres du personnel, à la durée du travail et à l'organisation de celui-ci.

Le Roi détermine les réglementations de base dont il est question à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, en indiquant soit les matières qui en font l'objet, soit les dispositions qui les constituent. Les arrêtés pris à cet effet sont précédés de la négociation prescrite par le présent article.

Le Roi détermine ce qu'il y a lieu d'entendre par organisation du travail au sens du paragraphe premier, 2°. Les arrêtés pris à cet effet sont précédés de la négociation prescrite par le présent article.

#### Art. 4

Le Roi crée le comité de négociation des services de police. À l'exception des matières qui appartiennent à la compétence du comité commun pour tous les services publics, visé à l'article 3, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, 3°, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, ce comité est compétent pour les matières visées à l'article 3 relatives au personnel déterminé à l'article 2.

#### Art. 5

Le comité de négociation des services de police comprend d'une part, une délégation de l'autorité et, d'autre part, une délégation par organisation syndicale représentative.

Les ministres qui sont compétents pour les matières soumises au comité de négociation ou leurs délégués dûment mandatés font entre autres partie de la délégation de l'autorité.

Le Roi détermine la composition exacte et le fonctionnement du comité de négociation des services de police. Il fixe également les modalités de la procédure de négociation.

#### Art. 6

Seules les organisations syndicales représentatives siègent dans le comité de négociation des services de police.

Sont considérées comme représentatives pour siéger dans le comité de négociation des services de police :

- b) de bezoldigingsregeling;
- c) de pensioenregeling;
- d) de betrekkingen met de vakorganisaties;
- e) de organisatie van de sociale diensten;

2° verordeningenbepalingen, algemene maatregeelen van inwendige orde en algemene richtlijnen, met het oog op de latere vaststelling van de personeelsformatie of inzake arbeidsduur en organisatie van het werk.

De Koning wijst de in het eerste lid, 1°, bedoelde grondregelingen aan, met opgave, hetzij van de daarin behandelde stof, hetzij van de daarin opgenomen bepalingen. Aan de daartoe vast te stellen besluiten gaan de in dit artikel voorgeschreven onderhandelingen vooraf.

De Koning bepaalt wat onder organisatie van het werk dient te worden verstaan in de zin van het eerste lid, 2°. Aan de daartoe vast te stellen besluiten gaan de in dit artikel voorgeschreven onderhandelingen vooraf.

#### Art. 4

De Koning richt het onderhandelingscomité voor de politiediensten op. Met uitzondering van de aangelegenheden die behoren tot de bevoegdheid van het gemeenschappelijk comité voor alle overhedsdiensten, bedoeld in artikel 3, § 1, eerste lid, 3°, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, is dit comité bevoegd voor de in artikel 3 bedoelde aangelegenheden die betrekking hebben op het in artikel 2 bepaalde personeel.

#### Art. 5

Het onderhandelingscomité voor de politiediensten omvat enerzijds een afvaardiging van de overheid en anderzijds een afvaardiging per representatieve vakorganisatie.

De ministers tot wier bevoegdheid de aan het onderhandelingscomité voorgelegde aangelegenhed behoren, of hun behoorlijk gemachtigde afgevaardigden, maken onder meer deel uit van de afvaardiging van de overheid.

De Koning bepaalt de nadere samenstelling en de werking van het onderhandelingscomité van de politiediensten. Hij bepaalt tevens de nadere regelen voor de onderhandelingsprocedure.

#### Art. 6

Alleen de representatieve vakorganisaties hebben zitting in het onderhandelingscomité voor de politiediensten.

Worden geacht representatief te zijn om zitting te hebben in het onderhandelingscomité voor de politiediensten :

1° l'organisation syndicale agréée qui siège au comité commun pour tous les services publics, visés à l'article 3, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, 3<sup>o</sup>, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités;

2° sans préjudice du 1°, l'organisation syndicale agréée qui, à la fois :

a) défend les intérêts du personnel tant du cadre opérationnel que du cadre administratif et logistique des services de police, visés à l'article 116 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux;

b) compte un nombre d'affiliés cotisants qui représente au moins dix pour cent de l'ensemble du personnel visé à l'article 2.

Le Roi détermine la notion d'« affilié cotisant ».

#### Art. 7

Les conclusions de toute négociation sont consignées dans un protocole actant soit l'accord unanime de la délégation de l'autorité et des délégués des organisations syndicales, soit leurs positions respectives.

### CHAPITRE III

#### **De la concertation**

#### Art. 8

§ 1<sup>er</sup>. Sauf dans les cas d'urgence déterminés par le Roi et dans les autres cas qu'il détermine, les autorités compétentes ne peuvent, sans une concertation préalable avec les organisations syndicales représentatives au sein des comités créés conformément à l'article 9, prendre :

1° les décisions fixant le cadre du personnel des services de police ressortissant au comité de concertation dont il s'agit;

2° les réglementations relatives aux matières visées à l'article 3 que le Roi n'a pas considérées comme réglementations de base, ainsi que celles relatives à la durée du travail et à l'organisation de celui-ci qui sont propres soit à la police fédérale, soit à un corps de la police locale.

Les comités peuvent également être saisis, selon les mêmes modalités, de propositions tendant à l'amélioration des relations humaines ou à l'amélioration des prestations de service.

Les décisions visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, les réglementations relatives au statut administratif, en ce compris le régime des congés et vacances et l'uniforme, que le Roi n'a pas considérées comme étant des régle-

1° de erkende vakorganisatie die zitting heeft in het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten, bedoeld in artikel 3, § 1, eerste lid, 3<sup>o</sup>, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

2° onverminderd het 1°, de erkende vakorganisatie die tegelijk :

a) de belangen verdedigt van het personeel van zowel het operationeel als het administratief en logistiek kader van de politiediensten, bedoeld in artikel 116 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

b) een aantal bijdrageplichtige leden telt dat ten minste tien procent vertegenwoordigt van het geheel van het personeel bedoeld in artikel 2.

De Koning bepaalt het begrip « bijdrageplichtig lid ».

#### Art. 7

De conclusies van iedere onderhandeling worden vermeld in een protocol waarin ofwel het eenparig akkoord van de afvaardiging van de overheid en van de afgevaardigden van de vakorganisaties, ofwel hun respectieve standpunten worden opgetekend.

### HOOFDSTUK III

#### **Overleg**

#### Art. 8

§ 1. Behoudens in de door de Koning bepaalde spoedgevallen en in de andere door Hem bepaalde gevallen, kunnen de bevoegde overheden niet dan na overleg met de representatieve vakorganisaties in de overeenkomstig artikel 9 opgerichte comités vaststellen :

1° beslissingen tot vaststelling van de personeelsformatie van het personeel van de politiediensten die onder het betrokken overlegcomité ressorteren;

2° de regelingen met betrekking tot de bij artikel 3 bedoelde onderwerpen die de Koning niet als grondregelingen heeft beschouwd, alsook die welke betrekking hebben op de arbeidsduur en op de organisatie van het werk, die eigen zijn aan hetzij de federale politie, hetzij aan een korps van de lokale politie.

Volgens dezelfde regelen kunnen bij de comités ook voorstellen aanhangig worden gemaakt, strekkende tot verbetering van de menselijke betrekkingen of tot verbetering van de dienstprestaties.

De in het eerste lid, 1° bepaalde beslissingen, de regelingen met betrekking tot het administratief statuut, met inbegrip van de vakantie- en verlofregeling en het uniform die de Koning niet als grondregelen

mentations de base, de même que celles qui concernent la durée et l'organisation du travail, qui sont propres soit à la police fédérale, soit à un corps de la police locale, ne sont pas soumises à la concertation lorsque la décision à prendre doit rester confidentielle pour ne pas nuire à la préparation et au bon déroulement des missions de service de police.

§ 2. Le Roi charge les comités de concertation qu'il désigne des attributions qui, dans les entreprises privées, sont confiées aux comités de prévention et de protection au travail.

#### Art. 9

Le Roi crée des comités de concertation. Il en détermine la composition et le fonctionnement. Il fixe également les modalités de la procédure de concertation.

Le Roi peut créer ou prescrire de créer, pour un même service ou un même groupe de services, plusieurs comités de concertation ayant chacun compétence exclusive pour des matières déterminées.

Les organisations syndicales représentées dans le comité de négociation des services de police sont habilitées à présenter des délégués pour siéger dans les comités de concertation.

#### Art. 10

Les comités de concertation émettent un avis motivé sur les propositions dont ils sont saisis.

### CHAPITRE IV

#### Des services sociaux

#### Art. 11

Un ou plusieurs services sociaux sont créés dans les services de police.

Le Roi fixe les modalités de participation des organisations syndicales représentatives à la gestion de ces services sociaux.

### CHAPITRE V

#### Mesures de contrôle

#### Art. 12

§ 1<sup>er</sup>. Tous les six ans, à partir d'une date fixée par le Roi, la commission de contrôle visée à l'article 14, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndi-

heeft beschouwd, alsook die welke betrekking hebben op de arbeidsduur en op de organisatie van het werk, die eigen zijn aan hetzij de federale politie, hetzij aan een korps van de lokale politie, worden niet aan overleg onderworpen wanneer de te treffen beslissing vertrouwelijk moet blijven om de voorbereiding en het goed verloop van de opdrachten van de politiediensten niet te schaden.

§ 2. De Koning verleent aan de overlegcomités welke Hij aanwijst, de bevoegdheden die in particuliere bedrijven opgedragen zijn aan de comités voor preventie en bescherming op het werk.

#### Art. 9

De Koning richt overlegcomités op. Hij bepaalt er de samenstelling en de werking van. Hij bepaalt tevens de nadere regelen voor de overlegprocedure.

De Koning kan voor een zelfde dienst of groep van diensten verscheidene overlegcomités oprichten die elk uitsluitend voor welbepaalde aangelegenheden bevoegd zijn, of de oprichting ervan voorschrijven.

De in het onderhandelingscomité van de politiediensten vertegenwoordigde vakorganisaties zijn gerechtigd afgevaardigden voor te dragen om zitting te hebben in de overlegcomités.

#### Art. 10

De overlegcomités brengen over de ingediende voorstellen een gemotiveerd advies uit.

### HOOFDSTUK IV

#### De sociale diensten

#### Art. 11

Bij de politiediensten worden een of meer sociale diensten opgericht.

De Koning bepaalt de nadere regels inzake deelname van de representatieve vakorganisaties aan het beheer van deze sociale diensten.

### HOOFDSTUK V

#### Controlemaatregelen

#### Art. 12

§ 1. Om de zes jaar, vanaf een door de Koning vast te stellen datum, onderzoekt de controlecommissie bedoeld in artikel 14, § 1, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de

cats des agents relevant de ces autorités, dénommée ci-après « la commission » vérifie si les organisations syndicales qui siègent ou qui demandent à pouvoir siéger dans le comité de négociation des services de police et dans l'organe de gestion des services sociaux créé en application de l'article 11, satisfont aux conditions fixées à l'article 6.

Les organisations syndicales visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> produisent à la commission, à la demande de celle-ci, les éléments probants nécessaires à l'application du dit alinéa.

À la demande du président de la commission, les autorités des services de police sont tenues de lui fournir la liste tenue à jour du personnel soumis au régime institué par la présente loi.

Les membres de la commission et les agents qui, éventuellement, les assistent sont soumis à l'obligation du secret professionnel au sujet du contenu des renseignements fournis par les organisations syndicales.

Un délégué de l'organisation syndicale intéressée peut assister à toute opération de vérification qui la concerne.

§ 2. Une organisation syndicale dont la commission a constaté qu'elle ne satisfait pas aux dispositions visées au § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, peut demander un nouvel examen avant l'expiration de la période de six ans, si elle croit que depuis cette constatation elle répond bien aux conditions imposées.

Si, à la suite de ce nouvel examen, il apparaît que l'organisation syndicale satisfait aux conditions prévues, celle-ci siège dans les comités de négociation et de concertation dès la date de publication des résultats de ce nouvel examen au *Moniteur belge*.

## CHAPITRE VI

### L'agrément

Art. 13

Sont agréées par le Roi, les organisations syndicales des membres du personnel visés à l'article 2 qui :

1° défendent les intérêts au minimum d'un des deux cadres visés à l'article 116 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux;

2° sans préjudice de l'article 126 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, ne visent dans leurs statuts ni dans leur fonctionnement des objectifs qui constituent une entrave aux missions confiées aux services de police par l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 5 août 1992 sur la fonction de police, et qui veillent à ce que cette interdiction soit prise en considération par leurs délégués syndicaux;

overheid en de vakbonden van haar personeel, hierina « de commissie » genoemd, of de vakorganisaties die zitting hebben of vragen om zitting te mogen hebben in het onderhandelingscomité van de politiediensten en in het met toepassing van artikel 11 opgerichte beheersorgaan van de sociale diensten, voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 6.

De vakorganisaties bedoeld in het eerste lid leggen aan de commissie, op haar aanvraag, de bewijsmiddelen voor die nodig zijn voor de toepassing van het bedoelde lid.

Op verzoek van de voorzitter van de commissie moeten de overheden van de politiediensten hem de bijgewerkte lijst van hun personeel bezorgen dat aan de bij deze wet ingestelde regeling is onderworpen.

Voor de leden van de commissie en de personeelsleden die hun eventueel terzijde staan, geldt de verplichting van het beroepsgeheim omtrent de inhoud van de inlichtingen door de vakorganisaties verstrekt.

Een afgevaardigde van de betrokken vakorganisaties mag bij iedere onderzoeksverrichting betrekken die organisatie aanwezig zijn.

§ 2. Een vakorganisatie waarvan door de commissie werd vastgesteld dat zij niet voldoet aan de bepalingen bedoeld in § 1, eerste lid, mag voor het verstrijken van de termijn van zes jaar een nieuw onderzoek aanvragen, indien zij meent sedert die vaststelling wel aan de gestelde voorwaarden te voldoen.

Indien uit dit nieuw onderzoek blijkt dat de vakorganisatie aan de gestelde voorwaarden voldoet, heeft zij zitting in het onderhandelings- en overlegcomité vanaf de datum waarop het resultaat van dit nieuw onderzoek is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

## HOOFDSTUK VI

### De erkenning

Art. 13

De Koning erkent de vakorganisaties van de personeelsleden bedoeld in artikel 2 die :

1° de belangen behartigen van minstens één van beide kaders bedoeld in artikel 116 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gesstructureerd op twee niveaus;

2° onvermindert het bepaalde in artikel 126 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gesstructureerd op twee niveaus, in hun statuten noch in hun werking oogmerken nastreven die strijden met de opdrachten die door artikel 1 van de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt aan de politiediensten zijn opgelegd, en die ervoor zorgen dat dit verbod door hun vakbondsafgevaardigden in acht wordt genomen;

3° transmettent, sous pli recommandé, une copie de leurs statuts et de la liste de leurs dirigeants responsables au ministre de l'Intérieur.

Leur agrément ne leur est maintenu que tant qu'elles satisfont aux conditions fixées au premier alinéa, 1° et 2° et que si elles portent à la connaissance du ministre de l'Intérieur les modifications apportées à leurs statuts ou à la liste de leurs dirigeants responsables.

## CHAPITRE VII

### **Prérogatives des organisations syndicales**

#### Art. 14

Les organisations syndicales agréées peuvent, aux conditions fixées par le Roi et conformément aux modalités qu'il fixe :

1° intervenir auprès des autorités habilitées à statuer, dans l'intérêt collectif du personnel qu'elles représentent ou dans l'intérêt particulier d'un membre de ce personnel;

2° assister à sa demande un membre du personnel qui doit justifier ses faits auprès des autorités;

3° afficher des avis dans les locaux des services;

4° recevoir la documentation générale relative à la gestion du personnel qu'elles représentent.

#### Art. 15

Aux conditions fixées par le Roi, et sans préjudice des autres prérogatives que la présente loi leur confère, les organisations syndicales représentatives peuvent :

1° exercer les prérogatives des organisations syndicales agréées;

2° percevoir les cotisations syndicales dans les locaux pendant les heures de service;

3° assister aux concours et examens organisés pour les membres du personnel, sans préjudice des prérogatives des jurys;

4° organiser des réunions dans les locaux.

3° een afschrift van hun statuten en van de lijst van hun verantwoordelijke leiders aan de minister van Binnenlandse Zaken aangetekend toezienden.

Zij blijven hun erkenning slechts behouden zolang zij voldoen aan de in het eerste lid, 1° en 2° bepaalde voorwaarden en indien zij aan de minister van Binnenlandse Zaken de wijzigingen doen kennen welke zij in hun statuten of in de lijst van hun verantwoordelijke leiders aanbrengen.

## HOOFDSTUK VII

### **De bevoegdheden van de vakorganisaties**

#### Art. 14

De erkende vakorganisaties mogen, onder de voorwaarden die de Koning bepaalt en overeenkomstig de nadere regels die Hij vastlegt :

1° stappen doen bij de overheden die ertoe gemachtigd zijn te beslissen, in het gemeenschappelijk belang van de personeelsleden die zij vertegenwoordigen of in het bijzonder belang van een personeelslid;

2° een personeelslid dat zijn daden voor de overheid moet rechtvaardigen op zijn verzoek ter zijde staan;

3° in de lokalen van de diensten berichten uithangen;

4° de algemene documentatie ontvangen betreffende het beheer van het personeel dat zij vertegenwoordigen.

#### Art. 15

Onder de voorwaarden bepaald door de Koning en onverminderd de andere prerogatieven welke hun door deze wet worden toegekend, mogen de representatieve vakorganisaties :

1° de prerogatieven van de erkende vakorganisaties uitoefenen;

2° de vakbondsbijdragen innen in de lokalen tijdens de diensturen;

3° aanwezig zijn op de vergelijkende examens en op de examens welke voor de personeelsleden worden georganiseerd onverminderd de prerogatieven van de examencommissies;

4° in de lokalen vergaderingen beleggen.

## CHAPITRE VIII

### **Disposition relative aux délégués syndicaux**

Art. 16

Le Roi fixe les règles qui sont applicables aux délégués syndicaux en raison de leur activité au sein des services de police. Il fixe la position des membres du personnel ayant ladite qualité et détermine les cas dans lesquels les périodes de mission syndicale sont assimilées à des périodes de service.

## CHAPITRE IX

### **Fonctionnement des organisations syndicales**

Art. 17

Sous réserve de l'article 15, 2°, il est interdit aux organisations syndicales, en faisant état de leur qualité d'organisation syndicale du personnel des services de police, de solliciter, elle-même ou par personne interposée, des fonds destinés à assurer leur fonctionnement, au moyen de pratiques de démarchage, sous quelque forme que ce soit. Le non-respect de cette interdiction entraîne le retrait de l'agrément de l'organisation syndicale.

## CHAPITRE X

### **Dispositions modificatives, abrogatoires et finales**

Art. 18

À l'article 1<sup>er</sup>, § 2, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, modifiée par les lois du 20 juin 1975, 19 juillet 1983, 6 juillet 1989, 22 juillet 1993, 21 décembre 1994 et 20 mai 1997, sont apportées les modifications suivantes :

1° le 4° est remplacé par la disposition suivante :

« 4° aux membres des forces armées; »;  
2° un 9° est inséré, rédigé comme suit :  
« 9° au personnel du service de police intégré, structuré à deux niveaux. ».

## HOOFDSTUK VIII

### **Bepaling betreffende de vakbondsafgevaardigden**

Art. 16

De Koning bepaalt de regels die gelden voor de vakbondsafgevaardigden terzake van hun activiteit in de politiediensten. Hij bepaalt de stand van de personeelsleden die deze hoedanigheid bezitten en de gevallen waarin de tijd gedurende dewelke zij een vakbondsopdracht vervullen, met diensttijd wordt gelijkgesteld.

## HOOFDSTUK IX

### **Werking van de vakorganisaties**

Art. 17

Onder voorbehoud van artikel 15, 2°, is het de vakorganisaties die zich kenbaar maken als vakorganisatie van het personeel van de politiediensten verboden, hetzij rechtstreeks, hetzij door middel van een tussenpersoon, werkingsfondsen te verwerven door middel van gelijk welke leurpraktijk. De niet-naleving ervan leidt tot de intrekking van de erkenning als vakorganisatie.

## HOOFDSTUK X

### **Wijzigings-, opheffings- en slotbepalingen**

Art. 18

In artikel 1, § 2, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, gewijzigd bij de wetten van 20 juni 1975, 19 juli 1983, 6 juli 1989, 22 juli 1993, 21 december 1994 en 20 mei 1997, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het 4° wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 4° leden van de krijgsmacht; »;

2° een 9° wordt toegevoegd, luidend als volgt :

« 9° het personeel van de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus. ».

## Art. 19

À l'article 14, § 1<sup>er</sup>, de la même loi, l'alinéa 2, modifié par la loi du 19 juillet 1983, est remplacé par la disposition suivante :

« La commission est composée de trois membres effectifs et de trois membres suppléants, magistrats du pouvoir judiciaire. Ils sont nommés par le Roi. Le président et le président suppléant doivent justifier de la connaissance du français et du néerlandais. La commission délibère valablement lorsque deux membres sont présents. Elle décide à l'unanimité. ».

## Art. 20

L'article 28 de la même loi, inséré par la loi du 22 juillet 1993 et modifié par la loi du ..., est abrogé.

## Art. 21

L'article 1<sup>er</sup>, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, de la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel militaire des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, remplacée par la loi du 21 avril 1994, est remplacé par l'alinéa suivant :

« La présente loi est, à l'exception des militaires visés aux articles 235, dernier alinéa, et 241, alinéa 2, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, qui n'ont pas fait usage de la possibilité offerte par l'article 236, alinéa 3 ou par l'article 242, alinéa 2, de la loi précitée, et des militaires transférés visés aux articles 235, dernier alinéa, et 241, alinéa 2, de la loi précitée, applicable en temps de paix aux militaires appartenant au cadre de carrière ou de complément ou qui effectuent des prestations de service par le biais d'engagements ou de réengagements. ».

## Art. 22

L'article 1<sup>er</sup>, deuxième alinéa, de la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie, remplacé par la loi du 25 mars 1998, est abrogé.

## Art. 23

À l'article 12 de la même loi, modifiée par la loi du 25 mars 1998, les modifications suivantes sont apportées :

1° le premier alinéa, 4° est abrogé;

## Art. 19

In artikel 14, § 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 19 juli 1983, wordt het tweede lid vervangen door de volgende bepaling :

« De commissie is samengesteld uit drie werkende leden en uit drie plaatsvervangende leden, magistraten van de rechterlijke macht. Zij worden benoemd door de Koning. De voorzitter en de plaatsvervangingen voorzitter moeten hun kennis van het Nederlands en het Frans bewijzen. De commissie beraadslaagt op geldige wijze wanneer twee leden aanwezig zijn. Zij beslist bij eenparigheid van stemmen. ».

## Art. 20

Artikel 28 van dezelfde wet, toegevoegd bij de wet van 22 juli 1993 en gewijzigd bij de wet van ..., wordt opgeheven.

## Art. 21

Artikel 1, § 1, eerste lid, van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het militair personeel van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, vervangen bij wet van 21 april 1994, wordt vervangen door het volgende lid :

« Deze wet is, met uitzondering van de militairen bedoeld in de artikelen 235, laatste lid en 241, tweede lid, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, die geen gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid geboden in artikel 236, derde lid of artikel 242, tweede lid, van de voornoemde wet, en van de overgeplaatste militairen bedoeld in de artikelen 235, laatste lid en 241, tweede lid, van de voornoemde wet, toepasselijk in vredetijd op de militairen die behoren tot het beroeps- of aanvullingskader of die dienstprestaties verrichten door middel van dienstnemingen of wederdienstnemingen. ».

## Art. 22

Artikel 1, tweede lid, van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationeel korps, vervangen bij de wet van 25 maart 1998, wordt opgeheven.

## Art. 23

In artikel 12 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 25 maart 1998, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid, 4° wordt opgeheven;

2° le premier alinéa, 5° est remplacé comme suit :

« 5° qui, à l'exception des organisations syndicales affiliées à une organisation syndicale représentée au Conseil national du Travail, ont adressé, par pli recommandé, leurs statuts et la liste de leurs dirigeants responsables au ministre de l'Intérieur. »;

3° au deuxième alinéa, le chiffre « 4 » est remplacé par le chiffre « 3 ».

#### Art. 24

Dans la loi du 1<sup>er</sup> septembre 1980 relative à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public et aux chômeurs mis au travail dans ce secteur, les modifications suivantes sont apportées :

1° À l'article 1<sup>er</sup>, premier alinéa, modifié par les lois du 2 juillet 1981, 7 novembre 1987, 6 juillet 1989 et 25 mars 1998, un littéra g) est inséré, rédigé comme suit :

« g) aux services de polices visés à l'article 2, 2° de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux; ».

2° L'article 2, § 3, 6°, inséré par la loi du 25 mars 1998, est remplacé par la disposition suivante :

« À l'égard des membres du personnel visés à l'article 2 de la loi du ... organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du service de police intégré, les organisations qui satisfont aux conditions de l'article 6 de cette loi. ».

#### Art. 25

L'article 258, § 2, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, est complété par l'alinéa suivant :

« Par dérogation aux deux alinéas précédents, le comité de négociation des services de police n'est pas compétent en ce qui concerne les matières qui appartiennent à la compétence du comité commun pour tous les services publics, visé à l'article 3, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, 3° de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités ni en ce qui concerne les matières qui, en vertu du statut de chaque catégorie de membres du personnel visée au § 1<sup>er</sup>, et conformément aux dispositions de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, doivent être soumises pour négociation ou concertation à, selon le cas, un comité particulier visé à l'article 4, § 1<sup>er</sup>, 2°, de la loi précitée du 19 décembre 1974, ou à un comité supérieur de

2° het eerste lid, 5° wordt vervangen als volgt :

« 5° die, met uitzondering van de syndicale organisaties aangesloten bij een syndicale organisatie die vertegenwoordigd is in de Nationale arbeidsraad, hun statuten en de lijst van hun verantwoordelijke leiders aangetekend toezienden aan de minister van Binnenlandse Zaken. »;

3° in het tweede lid wordt het cijfer « 4 » vervangen door het cijfer « 3 ».

#### Art. 24

In de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector en aan de in die sector tewerkgestelde werklozen, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In artikel 1, eerste lid, gewijzigd bij de wetten van 2 juli 1981, 7 november 1987, 6 juli 1989 en 25 maart 1998, wordt een litt. g) toegevoegd, luidend als volgt :

« g) de politiediensten bedoeld in artikel 2, 2° van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus; »;

2° artikel 2, § 3, 6°, toegevoegd bij de wet van 25 maart 1998, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Ten opzichte van de personeelsleden bedoeld in artikel 2 van de wet van ... tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten, de organisaties die voldoen aan de voorwaarden van artikel 6 van die wet. ».

#### Art. 25

Artikel 258, § 2, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, wordt aangevuld met het volgende lid :

« In afwijking van beide voorgaande leden, is het onderhandelingscomité voor de politiediensten niet bevoegd voor de aangelegenheden die behoren tot de bevoegdheid van het gemeenschappelijk comité voor alle politiediensten, bedoeld in artikel 3, § 1, eerste lid, 3°, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, noch voor de aangelegenheden die krachtens het statuut van elke categorie van personeelsleden bedoeld in § 1, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, voor onderhandeling dan wel overleg dienen te worden voorgelegd aan, naargelang het geval, een bijzonder comité bedoeld in artikel 4, § 1, 2°, van de genoemde wet van 19 december 1974, dan wel aan een hoog overlegco-

concertation créé dans le ressort d'un comité particulier précité. ».

#### Art. 26

Sont abrogés :

1° la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie, modifiée par les lois du 24 juillet 1992, du 9 décembre 1994, du 10 février 1998 et du 25 mars 1998;

2° l'article 258 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux.

#### Art. 27

À l'exception des militaires visés aux articles 235, dernier alinéa, et 241, alinéa 2, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, qui ont fait usage de la possibilité offerte à l'article 236, alinéa 3 ou à l'article 242, alinéa 2, de la loi précédente, la présente loi est également applicable aux membres du personnel visés à l'article 2, qui ont décidé de rester soumis à leur ancienne situation juridique, en application, selon le cas, de l'article 236, deuxième alinéa, de l'article 242, deuxième alinéa, ou de l'article 243, troisième alinéa de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux.

#### Art. 28

Si, à la date d'entrée en vigueur de la présente loi, tous les corps de police locale ne sont pas créés, la présente loi est applicable à partir de la date de son entrée en vigueur aux membres des corps de police communale, les auxiliaires de police compris, ainsi qu'aux membres du cadre administratif et logistique des corps de police communale qui, en application de l'article 235 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, n'ont pas encore été transférés au cadre opérationnel ou au cadre administratif et logistique de la police locale.

#### Art. 29

En vue de la première application de la vérification de la représentativité visée à l'article 12, § 1<sup>er</sup>, il faut entendre par « affilié cotisant », le membre du personnel qui :

1° à la date de l'entrée en vigueur de la présente loi appartient à l'un des cadres des services de police

mité opgericht in het gebied van een voornoemd bijzonder comité. ».

#### Art. 26

Worden opgeheven :

1° de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationeel korps, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1992, 9 december 1994, 10 februari 1998 en 25 maart 1998;

2° artikel 258 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gesstructureerd op twee niveaus.

#### Art. 27

Met uitzondering van de militairen bedoeld in de artikelen 235, laatste lid en 241, tweede lid, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gesstructureerd op twee niveaus en die gebruikmaakten van de mogelijkheid geboden in artikel 236, derde lid of artikel 242, tweede lid, van de voornoemde wet, is deze wet eveneens toepasselijk op de personeelsleden bedoeld in artikel 2 die, naargelang het geval, met toepassing van artikel 236, tweede lid, van artikel 242, tweede lid, of van artikel 243, derde lid, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gesstructureerd op twee niveaus, beslist hebben onderworpen te blijven aan hun vroegere rechtspositie.

#### Art. 28

Indien op de datum van inwerkingtreding van deze wet niet alle lokale politiekorpsen zijn opgericht, is deze wet vanaf de datum van haar inwerkingtreding toepasselijk op de leden van de gemeentelijke politiekorpsen met inbegrip van de hulpagenten van politie, alsook op de leden van het administratief en logistiek kader van de gemeentelijke politiekorpsen die met toepassing van artikel 235 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gesstructureerd op twee niveaus, nog niet zijn overgegaan naar het operationeel of administratief en logistiek kader van de lokale politie.

#### Art. 29

Met het oog op de eerste toepassing van het in artikel 12, § 1, bedoelde representativiteitsonderzoek, dient onder « bijdrageplichtig lid » te worden verstaan het personeelslid dat :

1° op de datum van inwerkingtreding van deze wet behoort tot één van de in artikel 116 van de wet

visés à l'article 116 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux. Si à cette date, un ou plusieurs corps de police locale ne sont pas créés, on entend également par cette notion, les membres du personnel qui à la date mentionnée appartiennent, selon le cas, aux corps de police communale, les auxiliaires de police compris, ou au cadre administratif et logistique des corps de police communale qui, en application de l'article 235 de la loi du ... organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, n'ont pas encore été transférés au cadre opérationnel ou au cadre administratif et logistique de la police locale;

2° pour chaque mois de la période de référence définie ci-après dans laquelle la date de référence tombe, a réglé la cotisation syndicale.

En ce qui concerne l'application de la présente disposition, la date de référence est le 30 juin de l'année qui précède la date d'entrée en vigueur de la présente loi. La période de référence pour l'application de cette disposition est la période de six mois à partir du premier jour du sixième mois de l'année dans laquelle la date de référence tombe.

En ce qui concerne l'application de la présente disposition, la cotisation syndicale est celle qui, pour le mois dans lequel tombe la date de référence, est au minimum égale à 0,74 pour cent du traitement mensuel brut garanti indexé, telle qu'elle est d'application au 1<sup>er</sup> juillet de l'année qui précède la date de référence. Elle est calculée à partir du montant le plus bas qui est indiqué à l'article 3 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des ministères. Le résultat de cette opération est arrondi jusqu'au quintuple le plus bas.

#### Art. 30

Jusqu'à la date à laquelle le résultat du contrôle de la représentativité est publié au *Moniteur belge* en application de l'article 12, § 1<sup>er</sup>, les organisations syndicales qui, avant l'entrée en vigueur de la présente loi, siègeant au comité de négociation des services de police visés à l'article 258, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, siègent, dans les comités de négociation et de concertation créés, conformément aux articles 4 et 9.

#### Art. 31

Les procédures de consultation syndicale relatives aux matières visées à l'article 3 qui ont été entamées avant la date d'entrée en vigueur de la présente loi par l'inscription à l'ordre du jour du comité de négociation des services de police visés à l'article 258 de la

van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, bedoelde kaders van de politiediensten. Indien op deze datum één of verscheidene lokale politiekorpsen niet zijn opgericht, wordt onder dit begrip ook begrepen, de personeelsleden die op de genoemde datum behoren tot, naargelang het geval, de gemeentelijke politiekorpsen met inbegrip van de hulpagenten van politie, of tot het administratief en logistiek kader van de gemeentelijke politiekorpsen, die met toepassing van artikel 235 van de wet van ... tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, nog niet zijn overgegaan naar het operationeel of het administratief en logistiek kader van de lokale politie;

2° voor elke maand van de hierna gedefinieerde referenteperiode waarin de refertedatum valt de vakbondsbijdrage heeft betaald.

Voor de toepassing van deze bepaling is de referente datum 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan de datum van inwerkingtreding van deze wet. De referenteperiode is voor de toepassing van deze bepaling de periode van zes maanden vanaf de eerste dag van de zesde maand van het jaar waarin de refertedatum valt.

Voor de toepassing van deze bepaling is de vakbondsbijdrage die welke, voor de maand waarin de refertedatum valt, ten minste gelijk is aan 0,74 procent van de geïndexeerde gewaarborgde maandelijkse brutobezoldiging, zoals zij van toepassing is op 1 juli van het jaar dat aan de refertedatum voorafgaat. Zij wordt berekend op basis van het laagste bedrag dat opgegeven is in artikel 3 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de ministeries. De uitkomst van die bewerking wordt tot op het lagere vijfvoud afgerond.

#### Art. 30

Tot de datum waarop de uitslag van de met toepassing van artikel 12, § 1, verrichte eerste representativiteitscontrole is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*, hebben de vakorganisaties die voor de inwerkingtreding van deze wet, zitting hebben in het onderhandelingscomité voor de politiediensten bedoeld in artikel 258, § 1, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, zitting in de overeenkomstig de artikelen 4 en 9 opgerichte onderhandelings- en overlegcomités.

#### Art. 31

De syndicale raadplegingsprocedures met betrekking tot de in artikel 3 bedoelde aangelegenheden die voor de datum van inwerkingtreding van deze wet zijn aangevat door inschrijving op de dagorde van het in artikel 258 van de wet van 7 december 1998 tot

loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, sont poursuivies jusqu'à ce qu'elles soient réglées. Il en va de même, *mutatis mutandis*, en ce qui concerne les procédures de concertation qui ont été entamées à la date précitée par l'inscription à l'ordre du jour, selon le cas, du comité de négociation ou de concertation compétent en la matière. Elles sont poursuivies jusqu'à ce qu'elles soient réglées.

Les protocoles ou, selon le cas, les avis qui sont émis en conclusion de ces procédures demeurent valables. Les mesures envisagées ou proposées qui ont fait l'objet d'une négociation ou, le cas échéant, d'une concertation, ne doivent pas être une nouvelle fois soumises à la procédure de négociation et de concertation prévue dans la présente loi :

1° si la décision prise par les autorités correspond aux mesures envisagées ou proposées ont été soumises aux organes de consultation syndicale;

2° si les modifications que les autorités apportent dans les mesures envisagées ou proposées qu'elles ont soumises aux organes de consultation syndicale, ont comme unique conséquence que les mesures correspondent au protocole ou à l'avis émis.

Le régime prévu au premier et au deuxième alinéa cesse d'être d'application lorsque les autorités, en ce qui concerne les mesures envisagées ou proposées qui sont soumises à l'organe de consultation syndicale compétent en la matière, n'ont pas pris de décision dans les douze mois suivant la date d'entrée en vigueur de la présente loi.

### Art. 32

L'organisation syndicale agréée qui, à la date d'entrée en vigueur de la présente loi siège au comité de négociation visé à l'article 258 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, exerce les compétences fixées à l'article 15 jusqu'à la date à laquelle le résultat du premier contrôle de la représentativité effectué en application de l'article 12, § 1<sup>er</sup> est publié au *Moniteur belge*. Il en va de même pour ses délégués syndicaux visés par l'ancienne réglementation syndicale, qui poursuivent l'exercice de leurs compétences syndicales fixées conformément à la présente loi dans les limites fixées conformément à la présente loi, jusqu'à la date précitée.

### Art. 33

L'organisation syndicale qui à la date d'entrée en vigueur de la présente loi, est agréée sur la base d'anciens statuts syndicaux pour l'une des catégories

organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gescreetureerd op twee niveaus bedoelde onderhandelingscomité voor de politiediensten, worden voortgezet totdat ze afgewikkeld zijn. Hetzelfde geldt op overeenkomstige wijze voor de overlegprocedures die zijn aangevat op de voornoemde datum door de inschrijving op de dagorde van het, naargelang het geval, terzake bevoegde onderhandelings- of overlegcomité. Zij worden voortgezet totdat ze afgewikkeld zijn.

De protocols of, naargelang het geval, de adviezen die tot besluit van die procedures worden uitgebracht, blijven geldig. De ontworpen of voorgestelde maatregelen waarover onderhandeld werd of waarover, in voorkomend geval, overleg werd gepleegd, moeten niet opnieuw aan de bij deze wet voorgeschreven procedure van onderhandeling en overleg worden onderworpen indien :

1° de beslissing die door de overheid wordt genomen in overeenstemming is met de ontworpen of voorgestelde maatregelen die aan de organen van syndicale raadpleging zijn voorgelegd;

2° de wijzigingen die de overheid aanbrengt in de ontworpen of voorgestelde maatregelen welke zij aan de organen van syndicale raadpleging heeft voorgelegd, alleen tot gevolg hebben dat de maatregelen in overeenstemming worden gebracht met het uitgebrachte protocol of advies.

De in het eerste en het tweede lid voorgeschreven regeling houdt op toepasselijk te zijn wanneer de overheid aangaande de ontworpen of voorgestelde maatregelen die aan het terzake bevoegde orgaan van syndicale raadpleging zijn voorgelegd, geen beslissing heeft genomen binnen de twaalf maanden na de datum van inwerkingtreding van deze wet.

### Art. 32

De erkende vakorganisatie die op de datum waarop deze wet in werking treedt, zitting heeft in het onderhandelingscomité bedoeld in artikel 258 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gesstructureerd op twee niveaus oefent de in artikel 15 bepaalde bevoegdheden uit tot op de datum waarop de uitslag van de met toepassing van artikel 12, § 1, verrichte eerste representativiteitscontrole is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*. Hetzelfde geldt voor haar overeenkomstig de vroegere syndicale regeling bepaalde vakbondsafgevaardigden, die hun overeenkomstig deze wet bepaalde syndicale bevoegdheden, binnen de door deze wet bepaalde grenzen, verder uitoefenen tot op de hiervoor vermelde datum.

### Art. 33

De vakorganisatie die op de datum waarop deze wet in werking treedt, op basis van vroegere syndicale statuten is erkend voor één van de categorieën van

de membres du personnel visées à l'article 258, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, conserve son agrément et exerce ses prérogatives y relatives fixées dans la présente loi à condition que l'organisation syndicale introduise une demande régulière d'agrément dans les délais fixés par le Roi. Il en va de même pour ses délégués syndicaux déterminés conformément à l'ancienne réglementation syndicale, qui peuvent exercer leurs compétences syndicales fixées conformément à la présente loi dans les limites qu'elle fixe, jusqu'à la date fixée au deuxième alinéa.

L'agrément visé au premier alinéa et l'exercice par les délégués syndicaux de leurs compétences syndicales viennent à échéance à la date à laquelle la décision sur la demande de l'organisation syndicale concernée est portée à la connaissance de cette dernière et au plus tard à la date à laquelle cette décision est publiée au *Moniteur belge*. Si l'organisation syndicale omet d'introduire à temps la demande régulière visée au premier alinéa, son agrément expire de plein droit le jour suivant l'expiration du délai fixé en vertu du premier alinéa.

#### Art. 34

Le Roi détermine la date d'entrée en vigueur de la présente loi qui ne peut être postérieure au 1<sup>er</sup> janvier 2001.

Par dérogation au premier alinéa, les articles 19, 22 et 23 entrent en vigueur le jour de leur publication au *Moniteur belge*.

L'article 25 prend effet à la date à laquelle l'article 258 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, est entré en vigueur.

Donné à Bruxelles, le 29 janvier 1999.

**ALBERT**

PAR LE ROI :

*Le vice-premier ministre et  
ministre de l'Intérieur,*

L. VAN DEN BOSSCHE

*Le ministre de la Justice,*

T. VAN PARYS

personnelsleden bedoeld in artikel 258, § 1, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gesstructureerd op twee niveaus, behoudt haar erkenning en oefent de in deze wet eraan verbonden prerogatieven uit op voorwaarde dat de vakorganisatie binnen de termijn gesteld door de Koning een regelmatige aanvraag tot erkenning indient. Hetzelfde geldt voor haar overeenkomstig de vroegere regeling bepaalde vakbondsafgevaardigden, die hun overeenkomstig deze wet bepaalde syndicale bevoegdheden, binnen de door deze wet bepaalde grenzen kunnen uitoefenen tot op de in het tweede lid bepaalde datum.

De in het eerste lid bepaalde erkenning en uitoefening door de vakbondsafgevaardigden van hun syndicale bevoegdheden vervalt op de datum waarop de beslissing over de aanvraag van de betrokken vakorganisatie aan deze is ter kennis gebracht en ten laatste op de datum waarop deze beslissing in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt. Verzuimt de vakorganisatie de in het eerste lid bedoelde regelmatige aanvraag tijdig in te dienen, dan vervalt van rechtswege haar erkenning de dag nadat de krachten het eerste lid bepaalde termijn is verstreken.

#### Art. 34

De Koning bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze wet, die niet later kan plaatsvinden dan 1 januari 2001.

In afwijking van het eerste lid treden de artikelen 19, 22 en 23 in werking de dag van de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

Artikel 25 heeft uitwerking op de datum waarop artikel 258 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gesstructureerd op twee niveaus, in werking trad.

Gegeven te Brussel op 29 januari 1999.

**ALBERT**

VAN KONINGSWEGE :

*De vice-eerste minister en  
minister van Binnenlandse Zaken,*

L. VAN DEN BOSSCHE

*De minister van Justitie,*

T. VAN PARYS