

**Belgische Kamer
van Volksvertegenwoordigers**

GEWONE ZITTING 1997-1998 (*)

16 DECEMBER 1997

WETSONTWERP

**houdende bepalingen
tot bevordering van de tewerkstelling**

AMENDEMENTEN

N° 7 VAN DE REGERING

Art. 25bis (*nieuw*)

Een artikel 25bis (*nieuw*) invoegen, luidend :

« Art. 25bis. — Artikel 29, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers en de werknemers op wie de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités van toepassing is en voor zover deze werkgevers in elk van de vier kwartalen van 1996 werknemers die hoofdzakelijk prestaties verrichten voor de huishouding van de werkgever of diens gezin, en de personen bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Zie :

- 1269 - 97 / 98 :

- N° 1 : Wetsontwerp.
- N° 2 : Amendementen.

(*) Vierde zitting van de 49^e zittingsperiode.

**Chambre des Représentants
de Belgique**

SESSION ORDINAIRE 1997-1998 (*)

16 DÉCEMBRE 1997

PROJET DE LOI

**portant des dispositions
en faveur de l'emploi**

AMENDEMENTS

N° 7 DU GOUVERNEMENT

Art. 25bis (*nouveau*)

Insérer un article 25bis (*nouveau*), rédigé comme suit :

« Art. 25bis. — L'article 29, § 1^{er}, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Ce chapitre s'applique aux employeurs et aux travailleurs soumis à l'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et pour autant que ces employeurs aient occupé pendant chacun des quatre trimestres de 1996 des travailleurs autres que ceux qui effectuent de prestations principalement d'ordre ménager pour leur employeur ou pour sa famille et que les personnes visées à l'article 4 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Voir :

- 1269 - 97 / 98 :

- N° 1 : Projet de loi.
- N° 2 : Amendements.

(*) Quatrième session de la 49^e législature.

In de zin van dit artikel wordt verstaan onder personeel hebben tewerkgesteld, voor elk van de vier kwartalen van 1996 bij de RSZ ten minste één dag moeten aangegeven hebben zoals bedoeld in artikel 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met uitzondering van de dagen gedekt door de vergoedingen bedoeld in artikel 19, § 2, 2°, a), b), d) en e) van dit besluit. ». ».

VERANTWOORDING

De maatregel inzake de tewerkstellingsakkoorden omvat een lastenverlaging voor ondernemingen die de tewerkstelling bevorderen door de beschikbare arbeid over zoveel mogelijk werknemers te (her)verdelen. De lastenverlaging wordt slechts toegekend voor elke netto-aanwerking in vergelijking met het overeenstemmende kwartaal van 1996. Gelet op deze elementen komen ondernemingen die opgericht worden in 1997 en 1998 niet in aanmerking voor de vermindering van de werkgeversbijdragen.

N° 8 VAN DE REGERING

Art. 25ter (*nieuw*)

Een artikel 25ter (*nieuw*) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 25ter. — In artikel 8, § 3, van het koninklijk besluit van 24 februari 1977 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2, en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen worden de woorden « op 30 juni van het jaar voorafgaand aan de aanvraag », vervangen door de woorden « op 30 juni 1996 ». ».

VERANTWOORDING

De ondernemingen met minder dan 50 werknemers kunnen in bepaalde gevallen kiezen voor de forfaitaire vermindering van de werkgeversbijdragen of het procentueel voordeel zoals bepaald in artikel 8 van het voormeld koninklijk besluit. Om de verwerking van deze bepaling mogelijk te maken voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is het noodzakelijk dat zowel voor het jaar 1997 als voor 1998 dezelfde referentiedatum genomen wordt.

Conformément au présent article, on entend par avoir occupé du personnel, avoir dû, pour chacun des quatre trimestres de 1996, déclarer à l'ONSS au moins une journée de travail telle que visée à l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, à l'exception des journées couvertes par les indemnités prévues à l'article 19, § 2, 2°, a), b), d) et e) de cet arrêté. ». ».

JUSTIFICATION

La mesure relative aux accords pour l'emploi prévoit un abaissement des charges pour les entreprises qui promeuvent l'emploi en (re)distribuant le travail disponible entre le plus grand nombre possible de travailleurs. La réduction des charges n'est accordée que pour tout engagement net par rapport au trimestre correspondant de 1996. Vu ces éléments, les entreprises créées en 1997 et 1998 n'entrent pas en ligne de compte pour la réduction des cotisations patronales.

N° 8 DU GOUVERNEMENT

Art. 25ter (*nouveau*)

Insérer un article 25ter (*nouveau*), rédigé comme suit :

« Art. 25ter. — Dans l'article 8, § 3, de l'arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, § 2, 30, § 2, et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, les mots « au 30 juin de l'année qui précède la demande », sont remplacés par les mots « au 30 juin 1996 ». ».

JUSTIFICATION

Les entreprises de moins de 50 travailleurs peuvent dans certains cas opter pour la réduction forfaitaire des cotisations patronales ou pour l'avantage en pourcentage comme fixé à l'article 8 de l'arrêté royal précité. Pour permettre à l'Office national de Sécurité sociale de mettre cette disposition en œuvre, il est nécessaire que la même date de référence soit prise tant pour 1997 que pour 1998.

N^r 9 VAN DE REGERINGArt. 25quater (*nieuw*)**Een artikel 25quater (*nieuw*) invoegen, luidend :**

« Art. 25quater. — § 1. In artikel 6, eerste lid, van de wet van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling worden de woorden « het gevolg is van transfers binnen ondernemingen die behoren tot dezelfde groep of dezelfde economische entiteit » vervangen door de woorden « het gevolg is van de opslorping of de fusie van één of meerdere werkgevers of van de overdracht van personeel die in hoofde van de overdragende werkgever aanleiding gaf tot een vermindering van het arbeidsvolume in vergelijking met het kwartaal dat aan de overdracht voorafgaat, ».

§ 2. Artikel 6, tweede lid, van dezelfde wet, wordt ingetrokken. ».

N^r 10 VAN DE REGERINGArt. 25quinquies (*nieuw*)**Een artikel 25quinquies (*nieuw*) invoegen, luidend :**

« Art. 25quinquies. — § 1. In artikel 35, eerste lid, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid worden de woorden « het gevolg is van transfers binnen ondernemingen die behoren tot dezelfde groep of dezelfde economische entiteit » vervangen door de woorden « het gevolg is van de opslorping of de fusie van één of meerdere werkgevers of van de overdracht van personeel die in hoofde van de overdragende werkgever aanleiding gaf tot een vermindering van het arbeidsvolume in vergelijking met het kwartaal dat aan de overdracht voorafgaat, ».

§ 2. Artikel 25, tweede lid, van dezelfde wet wordt ingetrokken. ».

N^r 11 VAN DE REGERINGArt. 25sexies (*nieuw*)**Een artikel 25sexies (*nieuw*) invoegen, luidend :**

« Art. 25sexies. — § 1. Artikel 25quater, § 1, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995.

§ 2. Artikel 25quinquies, § 1, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997. ».

VERANTWOORDING

Met de wijziging van artikel 6 van de wet van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling en van artikel 35 van de wet van 26 juli 1996

N^o 9 DU GOUVERNEMENTArt. 25quater (*nouveau*)**Insérer un article 25quater (*nouveau*), rédigé comme suit :**

« Art. 25 quater. — § 1^{er}. Dans l'article 6, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 avril 1995 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi les mots « est la conséquence de transferts au sein d'entreprises qui appartiennent au même groupe ou à la même entité économique » sont remplacés par les mots « est la conséquence de l'absorption ou de la fusion de un ou plusieurs employeurs ou du transfert de personnel qui a donné lieu dans le chef de l'employeur cessionnaire à une diminution du volume de travail en comparaison avec le trimestre précédent le transfert, ».

§ 2. L'article 6, alinéa 2, de la même loi est rapporté. ».

N^o 10 DU GOUVERNEMENTArt. 25quinquies (*nouveau*)**Insérer un article 25quinquies (*nouveau*), rédigé comme suit :**

« Art. 25quinquies. — § 1^{er}. Dans l'article 35, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, les mots « est la conséquence de transferts au sein d'entreprises qui appartiennent au même groupe ou à la même entité économique » sont remplacés par les mots « est la conséquence de l'absorption ou de la fusion de un ou plusieurs employeurs ou du transfert de personnel qui a donné lieu dans le chef de l'employeur cessionnaire à une diminution du volume de travail en comparaison avec le trimestre précédent le transfert, ».

§ 2. L'article 35, alinéa 2, de la même loi est rapporté. ».

N^o 11 DU GOUVERNEMENTArt. 25sexies (*nouveau*)**Insérer un article 25sexies (*nouveau*), rédigé comme suit :**

« Art. 25sexies. — § 1^{er}. L'article 25quater, § 1^{er}, produit ses effets le 1^{er} janvier 1995.

§ 2. L'article 25quinquies, § 1^{er}, produit ses effets le 1^{er} janvier 1997. ».

JUSTIFICATION

Par la modification de l'article 6 de la loi du 3 avril 1995 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi et de l'article 35 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promo-

tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen wil de Regering aan de bevoegde instanties een geschikt instrument verschaffen om de toepassing in zijn geheel mogelijk te maken van de bijdrageverminderingen die voortvloeien uit de door voormalde wetten bedoelde tewerkstellingsakkoorden.

Meer in het bijzonder hebben deze wijzigingen betrekking op de gevolgen voor de hogervermelde verminderingen van de netto-aangroei van het aantal werknemers in hoofde van de werkgever wanneer deze voortvloeit uit fusie, absorptie of overdracht van personeel.

Deze wijzigingen worden opgenomen in de artikelen 25quater en 25quinquies. Artikel 25sexies vermeldt de respectievelijke datum van inwerkingtreding van elk der hogervermelde wijzigingen.

N° 12 VAN DE REGERING

Art. 25septies (*nieuw*)

Een artikel 25septies (*nieuw*) invoegen, lidend :

« Art. 25septies. — In artikel 2, § 1, van de wet van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling wordt tussen het tweede en het derde lid het volgende lid ingevoegd :

« Het voordeel van de vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid bedoeld in het eerst lid moet uiterlijk op 30 juni 1998 aangevraagd worden bij de instelling belast met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen. ». ».

N° 13 VAN DE REGERING

Art. 25octies (*nieuw*)

Een artikel 25octies (*nieuw*) invoegen, lidend :

« Art. 25octies. — Artikel 30, § 3, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, wordt aangevuld met het volgende lid :

« Het voordeel van de vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid bedoeld in § 1 moet uiterlijk op 30 juni 1999 worden aangevraagd bij de instelling belast met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen. ». ».

VERANTWOORDING

Deze tekst beoogt een einddatum te stellen wat betreft het concreet indienen van aanvragen tot bijdragevermindering in het kader van de tewerkstellingsakkoorden 1995-1996 en 1997-1998. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid beschikt aldus over een datum waarna geen vragen om retroactieve rechtzetting van aangiften inzake deze verminderingen kunnen ingediend worden.

tion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, le gouvernement veut procurer aux instances compétentes un instrument adéquat afin de permettre l'application dans sa totalité des réductions de cotisations qui découlent des accords en faveur de l'emploi visés par les lois précitées.

Les modifications ont plus particulièrement trait aux effets pour les réductions susmentionnées de la croissance nette du nombre de travailleurs dans le chef de l'employeur lorsque celle-ci découle de fusion, absorption ou transfert de personnel.

Les articles 25quater et 25quinquies reprennent ces modifications. L'article 25sexies mentionne les dates respectives de l'entrée en vigueur de chacune des modifications précitées.

N° 12 DU GOUVERNEMENT

Art. 25septies (*nouveau*)

Insérer un article 25septies (*nouveau*), rédigé comme suit :

« Art. 25septies. — Dans l'article 2, § 1^{er}, de la loi du 3 avril 1995 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi, l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 2 et 3 :

« Le bénéfice de la réduction des cotisations patronales de sécurité sociale visé à l'alinéa 1^{er} doit être demandé à l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale au plus tard le 30 juin 1998. ». ».

N° 13 DU GOUVERNEMENT

Art. 25octies (*nouveau*)

Insérer un article 25octies (*nouveau*), rédigé comme suit :

« Art. 25octies. — L'article 30, § 3, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité est complété par l'alinéa suivant :

« Le bénéfice de réduction des cotisations patronales de sécurité sociale visé au § 1^{er} doit être demandé à l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale au plus tard le 30 juin 1999. ». ».

JUSTIFICATION

Ce texte vise à fixer une date limite en ce qui concerne l'introduction concrète de demandes de réduction des cotisations dans le cadre des accords pour l'emploi 1995-1996 et 1997-1998. L'Office national de sécurité sociale dispose ainsi d'une date après laquelle aucune demande de rectification rétroactive de déclarations concernant ces réductions ne pourra être introduite.

N^r 14 VAN DE REGERINGArt. 57ter (*nieuw*)

Onder een hoofdstuk VIIbis (*nieuw*), met als opschrift « Reglementering van het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers », een artikel 57ter (*nieuw*) invoegen, luidend :

« Art. 57ter. — In artikel 31, § 1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers worden de woorden « behalve voor bepaalde bij in Ministerraad overlegd koninklijk besluit aangewezen verenigingen zonder winstgevend doel » geschrapt. ».

VERANTWOORDING

De mogelijkheid om werknemers ter beschikking van een gebruiker te stellen op basis van het (geamendeerde) artikel 32, gaat gepaard met een betere omkadering en biedt meer garanties voor de ter beschikking gestelde werknemer, de gebruiker en zijn vaste werknemers. Het is dan ook wenselijk om, met het oog op een vereenvoudiging van de reglementering inzake terbeschikkingstelling, een afwijkingsmogelijkheid te behouden met een enkel statuut.

N^r 15 VAN DE REGERINGArt. 57quater (*nieuw*)

Een artikel 57quater (*nieuw*) invoegen, luidend :

« Art. 57quater. — In artikel 32 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

« 1° § 1, eerste lid, wordt vervangen door het volgende lid :

« In afwijking van artikel 31 kan een werkgever, naast zijn gewone activiteit(en), zijn vaste werknemers voor een beperkte tijd ter beschikking stellen van een gebruiker als hij vooraf de toestemming van de door de Koning aangewezen ambtenaar heeft verkregen. »;

2° § 1, vierde lid, wordt vervangen door het volgende lid :

« De beperkte duur van de terbeschikkingstelling van werknemers is niet vereist wanneer het mindervalide werknemers betreft die zijn tewerkgesteld door een beschermde werkplaats die erkend is op grond van de reglementering betreffende de sociale reclassering van de mindervaliden. »;

3° in § 4, wordt het volgende lid ingevoegd tussen het eerste en het tweede lid :

« De verplichtingen bedoeld bij artikel 19, eerste en tweede lid, zijn eveneens van toepassing in geval van de terbeschikkingstelling van een werknemer ten behoeve van een gebruiker. ». ». ».

N^o 14 DU GOUVERNEMENTArt. 57ter (*nouveau*)

Insérer, sous un chapitre VIIbis (*nouveau*), intitulé « Réglementation de la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs », un article 57ter (*nouveau*), rédigé comme suit :

« Art. 57ter. — Dans l'article 31, § 1^{er}, de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, les mots « , excepté pour certaines associations sans but lucratif désignées par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres » sont supprimés. ».

JUSTIFICATION

Les possibilités de mise de travailleurs à la disposition d'un utilisateur telles que prévues à l'article 32 (tel qu'amendé) offrent un encadrement plus complet et plus de garanties tant pour le travailleur détaché que pour l'entreprise utilisatrice et ses travailleurs permanents. Il est donc préférable, dans le but de simplifier la réglementation de la mise à la disposition de travailleurs, de ne conserver qu'une forme de dérogation avec un statut unique.

N^o 15 DU GOUVERNEMENTArt. 57quater (*nouveau*)

Insérer un article 57quater (*nouveau*), rédigé comme suit :

« Art. 57quater. — A l'article 32 de la même loi sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Par dérogation à l'article 31, un employeur peut, en dehors de son ou de ses activités normales mettre ses travailleurs permanents pour une durée limitée à la disposition d'un utilisateur s'il a reçu au préalable l'autorisation du fonctionnaire désigné par le Roi. »;

2° le § 1^{er}, alinéa 4, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Le caractère limité de la durée de la mise de travailleurs à la disposition n'est pas requis lorsqu'elle concerne les travailleurs handicapés occupés par un atelier protégé agréé en exécution de la réglementation relative au reclassement social des handicapés. »;

3° dans le § 4, l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2 :

« Les obligations prévues à l'article 19, alinéas 1^{er} et 2, sont également applicables en cas de mise d'un travailleur à la disposition d'un utilisateur. ». ». ».

VERANTWOORDING

De wijzigingen aan artikel 32 van de wet van 24 juli 1987 geven beter de draagwijdte van dit artikel weer.

De terbeschikkingstelling van werknemers ten behoeve van een gebruiker mag niet behoren tot een van de gewone activiteiten van de onderneming. Deze activiteit moet voor de werkgever een occasioneel karakter blijven hebben.

Wordt de terbeschikkingstelling voor de onderneming een gewone activiteit, dan zal dit moet gebeuren in het kader van de bepalingen op de uitzendarbeid.

Dit principe wordt nog versterkt door het feit dat een terbeschikkingstelling van een werknemer ten behoeve van een gebruiker maar kan gebeuren voor een beperkte tijd.

De inspecteur-districtshoofd van de Inspectie van de Sociale Wetten, die, behalve in de bijzondere gevallen gereeld door het tweede lid van paragraaf 1 van artikel 32, zijn toestemming moet geven bij elke terbeschikkingstelling van werknemers ten behoeve van gebruikers, zal moeten nagaan of de terbeschikkingstelling van werknemers ten behoeve van gebruikers ten aanzien van de werkgever wel degelijk een occasioneel karakter heeft en of de duur van de terbeschikkingstelling wel gerechtvaardigd is in het hem voorgelegde geval.

Tot slot verduidelijkt de nieuwe tekst dat de toepassing van de reglementeringen die gelden op de plaats van het werk voor de gebruiker zijn en onder diens verantwoordelijkheid vallen. De huidige tekst bepaalt reeds dat het loon van de werknemer niet lager mag zijn dan hetgeen bij de gebruiker van toepassing is.

N° 16 VAN DE REGERING

Art. 28bis (*nieuw*)

Een artikel 28bis (*nieuw*) invoegen, luidend :

« Art. 28bis. — Artikel 7, § 1, eerste lid, k, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, opgeheven bij het koninklijk besluit n° 28 van 14 maart 1984, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing :

« k) de uitbetaling verzekeren van de onderbrekingsstoelage bedoeld in artikel 3, § 3bis, van de wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen, met behulp van de Divisie Begroting van de Generale Staf bedoeld in artikel 12 van het koninklijk besluit van 19 december 1989 houdende organisatie van de Generale Staf. ». ».

VERANTWOORDING

Bij de koninklijke besluiten van 24 en 29 juli 1997 wordt voor de militairen voorzien in een aantal specifieke vormen van arbeidsduurvermindering (vrijwillige vierdagenweek en halftijdse vervroegde uitstap) en in een stelsel van loopbaanonderbreking met specifieke karakteristieken. Zo wordt er voorzien in een tijdelijk stelsel en in een definitief stelsel. Het tijdelijke stelsel heeft tot doel via de loopbaanonderbreking een aantal officieren en onderofficieren te laten afvloeien. Het definitieve stelsel geldt voor alle mili-

JUSTIFICATION

Les modifications apportées à l'article 32 de la loi du 24 juillet 1987 ont pour but de mieux en préciser la portée.

La mise de travailleurs à la disposition d'utilisateur ne peut pas être une des activités normales de l'entreprise. Elle doit garder pour celle-ci un caractère d'activité occasionnelle.

Si la mise de travailleurs à la disposition devient une activité normale pour l'entreprise, elle devra s'insérer dans le cadre des dispositions sur le travail intérimaire.

Ce principe est encore renforcé du fait que la mise d'un travailleur à la disposition d'un utilisateur ne peut s'effectuer que pour une durée limitée.

L'inspecteur-chef de district de l'Inspection des lois sociales qui est chargé de donner son autorisation pour toute mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, sauf dans les cas particuliers régis par l'alinéa 2 du § 1^{er} de l'article 32, aura pour tâche de vérifier si la mise de travailleurs à la disposition d'un utilisateur a bien un caractère occasionnel pour l'employeur et si la durée de la mise à la disposition est bien justifiée dans le cas qui lui est soumis.

Enfin, le nouveau texte précise que l'application des réglementations qui s'appliquent directement au lieu de travail relèvent de la compétence et de la responsabilité de l'utilisateur. Le texte actuel précise déjà que la rémunération du travailleur ne peut pas être inférieure à celle applicable chez l'utilisateur.

N° 16 DU GOUVERNEMENT

Art. 28bis (*nouveau*)

Insérer un article 28bis (*nouveau*), libellé comme suit :

« Art. 28bis. — L'article 7, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, k, de l'arrêté royal du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, abrogé par l'arrêté royal n° 28 du 14 mars 1984, est repris dans la lecture suivante :

« k) assurer le paiement de l'indemnité d'interruption visée à l'article 3, § 3bis, de la loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires, avec l'aide de la Division Budget de l'Etat Major visé à l'article 12 de l'arrêté royal du 19 décembre 1989 portant organisation de l'Etat Major. ». ».

JUSTIFICATION

Les arrêtés royaux du 24 et du 29 juillet 1997 ont prévu pour les militaires un certain nombre de formes spécifiques de réduction du temps de travail (semaine volontaire des quatre jours et départ anticipé à mi-temps) et un régime d'interruption de carrière ayant des caractéristiques propres. Ainsi, on prévoit un régime temporaire et un régime définitif. Le régime temporaire a pour but de permettre le départ d'un certain nombre d'officiers et de sous-officiers via l'interruption de carrière. Le régime définitif vaut pour

tairen en is vergelijkbaar met de loopbaanonderbreking zoals ze geldt in de publieke sector.

Dit amendement heeft tot doel de rechtsbasis te creëren om de RVA toe te laten in bovengenoemde twee stelsels de voorziene onderbrekingsuitkeringen te betalen. De RVA zal dus onder de voorwaarden bepaald door de Koning de uitbetaling van deze onderbrekingsuitkeringen verzekeren waarbij de Divisie Begroting bij de Generale Staf van het leger zou optreden als een soort uitbetalingsinstelling.

N° 17 VAN DE REGERING

Art. 43bis (*nieuw*)

Een artikel 43bis (*nieuw*) invoegen, luidend :

« Art. 43bis. — In de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers wordt een artikel 39bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 39bis. — De gebruiker, zijn lasthebbers of aangestelden die zich schuldig maken aan een overtreding van de in artikel 19 bedoelde bepalingen, worden gestraft met dezelfde strafsancties als deze die zijn bepaald in de wetten krachtens welke deze bepalingen zijn vastgelegd. ».

VERANTWOORDING

Dit artikel beoogt een wijziging van artikel 19 van de wet van 24 juli 1987 dat bepaalt dat de gebruiker van een uitzendkracht verantwoordelijk is voor de toepassing van de bepalingen van de wetgeving inzake de reglementering en de bescherming welke gelden op de plaats van het werk. Het gaat hier om de bepalingen betreffende de arbeidsduur, de feestdagen, de zondagsrust, de vrouwendarbeid, de arbeid van jeugdige personen, de nachtarbeid, de arbeidsreglementering, de gezondheid en de veiligheid van de werknemers.

De wet van 24 juli 1987 heeft echter geen specifieke strafsancties vastgesteld ten aanzien van de gebruiker die deze bepalingen niet naleeft. De mogelijkheid tot sanctivering is bijgevolg twijfelachtig gebleken. De Europese richtlijn 91/383/EEG betreffende de uitzendarbeid heeft onder andere tot doel ervoor te zorgen dat uitzendkrachten dezelfde mate van bescherming genieten als de overige werknemers van de inlenende onderneming.

Daar de afdwingbaarheid van de betrokken reglementering niet zo hoog is voor uitzendkrachten, is alleszins de geest van de richtlijn niet gevuld. Daarom wordt voorgesteld in de wet van 24 juli 1987 een artikel in te voegen dat verwijst naar de strafbepalingen van de betrokken sociale wetten.

tous les militaires et est comparable à l'interruption de carrière telle qu'elle s'applique dans le secteur public.

Cet amendement a pour but de créer la base juridique permettant à l'ONEm de payer les indemnités d'interruption prévues dans les deux régimes précités. L'ONEm assurera donc dans les conditions fixées par le Roi le paiement de ces indemnités d'interruption, la Division Budget de l'Etat Major de l'armée intervenant en tant qu'organisme de paiement.

N° 17 DU GOUVERNEMENT

Art. 43bis (*nouveau*)

Insérer un article 43bis (*nouveau*), rédigé comme suit :

« Art. 43bis. — Dans la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, il est inséré un article 39bis, rédigé comme suit :

« Art. 39bis. — L'utilisateur, ses mandataires ou préposés qui commettent une infraction aux dispositions visées à l'article 19, sont punis des mêmes sanctions pénales que celles déterminées dans les lois en vertu desquelles ces dispositions ont été prises. ».

JUSTIFICATION

Cet article a pour objectif une modification de l'article 19 de la loi du 24 juillet 1987 qui précise que l'utilisateur d'un intérimaire est responsable de l'application des dispositions de la législation relative à la réglementation et à la protection en vigueur sur le lieu de travail. Il s'agit ici des dispositions relatives à la durée du travail, aux jours fériés, au repos du dimanche, au travail de nuit, aux règlements de travail, à la sécurité et la santé des travailleurs.

La loi du 24 juillet 1987 n'a cependant fixé aucune sanction pénale à l'égard de l'utilisateur qui ne respecte pas ces dispositions. La possibilité de sanction est donc apparue incertaine. La directive européenne 91/383/CEE relative au travail intérimaire a notamment pour objectif de veiller à ce que les intérimaires bénéficient de la même protection que les autres travailleurs de l'entreprise utilisatrice.

Etant donné que le caractère obligatoire de la réglementation concernée n'est pas si élevé pour les intérimaires, l'esprit de la directive n'est pas suivi. C'est la raison pour laquelle il est proposé d'insérer dans la loi du 24 juillet 1987 un article qui réfère aux dispositions pénales des lois sociales concernées.

N° 18 VAN DE REGERING

Opschrift

Het opschrift van hoofdstuk IX vervangen door het volgende opschrift :

« Hoofdstuk IX. Inwerkingtreding van de artikelen 12, 27, 32, 33, 43 en 49 en van de hoofdstukken V en VII ».

N° 19 VAN DE REGERING

Art. 104bis (*nieuw*)**Een artikel 104bis (*nieuw*) invoegen, luidend :**

« Art. 104bis. — Artikel 43 heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1997. ».

VERANTWOORDING

Het huidige artikel van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk bepaalt de inwerkingtreding van hoofdstuk VI van de wet op 1 oktober 1997. Daar deze wet die deze datum verlegt na deze datum in werking treedt, dient de terugwerkende kracht ingeroepen te worden.

N° 20 VAN DE REGERING

Art. 57quinquies (*nieuw*)**Onder een hoofdstuk VIIter (*nieuw*), met als opschrift : « Bepalingen tot wijziging van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid », een artikel 57quater (*nieuw*) invoegen, luidend :**

« Art. 57quinquies. — In de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, wordt een artikel 13bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 13bis. — De Koning kan, bij een in ministerraad overlegd besluit, en na advies van de Nationale Arbeidsraad, de maatregelen inzake controle op de fondsen voor bestaanszekerheid bepalen alsmede de sancties in geval van niet naleving van deze controlemaatregelen. ». ».

VERANTWOORDING

De minister van Tewerkstelling en Arbeid heeft in augustus 1997 de Nationale Arbeidsraad om advies verzocht over een wetsontwerp en een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid. Die ontwerpen hebben tot doel de transparantie van de bestaande wetgeving te vergroten, inzonderheid wat de boekhoudkundige verplichtingen betreft.

In het advies dat de Raad daarover heeft uitgebracht, betuigt hij zijn instemming met de bekommernis van de minister en verklaart hij bereid te zijn aan een snelle en

N° 18 DU GOUVERNEMENT

Intitulé

Remplacer l'intitulé du chapitre IX par l'intitulé suivant :

« Chapitre IX. Entrée en vigueur des articles 12, 27, 32, 33, 43 et 49 et des chapitres V et VII ».

N° 19 DU GOUVERNEMENT

Art. 104bis (*nouveau*)**Insérer un article 104bis (*nouveau*), rédigé comme suit :**

« Art. 104bis. — L'article 43 produit ses effets à partir du 1^{er} octobre 1997. ».

JUSTIFICATION

L'article actuel 101 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail fixe la date d'entrée en vigueur du chapitre VI de la loi au 1^{er} octobre 1997. Etant donné que la présente loi qui sursoit à cette date entre en vigueur après cette date, il y a lieu de recourir à la rétroactivité.

N° 20 DU GOUVERNEMENT

Art. 57quinquies (*nouveau*)**Insérer, sous un chapitre VIIter (*nouveau*), intitulé « Dispositions modifiant la loi du 7 janvier 1958 relative aux Fonds de sécurité d'existence », un article 57quater (*nouveau*), rédigé comme suit :**

« Art. 57quinquies. — Dans la loi du 7 janvier 1958 relative au Fonds de sécurité d'existence, il est inséré un article 13bis, libellé comme suit :

« Art. 13bis. — Le Roi peut déterminer, par un arrêté délibéré au Conseil des Ministres, et après l'avis du Conseil national du travail, les mesures en matière de contrôle des Fonds de sécurité d'existence ainsi que les sanctions en cas de non-respect de ces mesures de contrôle. ». ».

JUSTIFICATION

La ministre de l'Emploi et du Travail a saisi au mois d'août 1997 le Conseil national du travail d'une demande d'avis sur un projet de loi et un projet d'arrêté royal concernant les Fonds de sécurité d'existence. Ces projets ont pour but d'accroître la transparence de la législation en vigueur, notamment en ce qui concerne les obligations comptables.

Dans son avis, le Conseil déclare partager la préoccupation de la ministre et être disposé à collaborer à mettre en place rapidement une solution efficace. Cette solution con-

efficiënte oplossing mee te werken. Volgens de Raad bestaat de oplossing erin een interprofessionele collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten gecombineerd met een koninklijk besluit voor de materies, die niet door een collectieve arbeidsovereenkomst geregeld kunnen worden.

Teneinde aan de wijzigingen inzake reglementering een valabiele rechtsbasis te kunnen geven, dient een wijziging van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid te worden doorgevoerd.

Het enig artikel beoogt een grotere transparantie van de werking van de bestaanszekerheidsfondsen in al hun facetten (dagelijks beheer, boekhouding, enz.) te realiseren en een sanctionering daarop in te voeren. Een in Ministerraad overlegd besluit zal dit verder specifiëren.

Van vitaal belang is, dat het ontwerp-besluit dat boven- genoemde doelstelling moet realiseren, voor advies dient te worden voorgelegd aan de sociale partners zetelend in de Nationale Arbeidsraad. Een ruime inspraak van alle belanghebbende partijen is dus verzekerd.

N^r 21 VAN DE REGERING

Art. 34bis tot 34quater (*nieuw*)

In hoofdstuk II, onder een afdeling XIII (*nieuw*), met als opschrift « Maatregelen met betrekking tot de arbeidsherverdelende bijdragevermindering in ondernemingen in moeilijkheden en herstructureringen », de artikelen 34bis tot 34quater invoegen, luidend :

« Art. 34bis. — Artikel 11, tweede lid, van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen wordt vervangen door de volgende bepaling :

« *Dit besluit houdt op van kracht te zijn op 31 december 1998, met uitzondering van artikel 9 dat van kracht blijft tot 31 december 2000.* ».

Art. 34ter. — Artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 21 maart 1997 houdende de uitvoering van artikel 9 van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen worden de woorden « de eerste 4 kwartalen na erkenning » in de eerste gedachtenreep vervangen door de woorden « de eerste 8 kwartalen na erkenning » en worden de woorden « in het vijfde tot het achtste kwartaal na erkenning » in de tweede gedachtenreep vervangen door de woorden « in het negende tot het zestiende kwartaal na erkenning ».

Art. 34quater. — In artikel 4, § 1, tweede lid, van hetzelfde koninklijk besluit worden de woorden « gedurende vier opeenvolgende kwartalen van een voorlopige bijdragevermindering van 14 000 frank per kwartaal en gedurende de vier daaropvolgende kwar-

siste, selon lui, à conclure une convention collective de travail interprofessionnelle combinée avec un arrêté royal pour les matières qui ne peuvent être réglées par voie conventionnelle.

Afin de pouvoir donner une base juridique valable aux modifications en matière de réglementation, il faut apporter une modification à la loi du 7 janvier 1958 relative aux Fonds de sécurité d'existence.

L'unique article vise à accroître la transparence du fonctionnement des Fonds de sécurité d'existence dans tous ses aspects (gestion journalière, comptabilité, etc.) et d'instaurer des sanctions en la matière. Ce point sera spécifié dans les délais dans un arrêté délibéré au Conseil des Ministres.

Il est d'une importance capitale que le projet d'arrêté visant à réaliser l'objectif susmentionné soit soumis pour avis aux partenaires sociaux siégeant au sein du Conseil national du travail. Une large participation de toutes les parties intéressées sera donc assurée.

N^r 21 DU GOUVERNEMENT

Art. 34bis à 34quater (*nouveaux*)

Dans le chapitre II, sous une section XIII (*nouvelle*), intitulée « Mesures relatives à la réduction de cotisations pour la redistribution du travail dans les entreprises en difficulté ou en restructuration », insérer les articles 34bis à 34quater, rédigés comme suit :

« Art. 34bis. — L'article 11, deuxième alinéa de l'arrêté royal du 24 février 1997 portant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, § 2, 30, § 2 et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité est remplacé par la disposition suivante :

« *Le présent arrêté cesse d'être applicable au 31 décembre 1998, à l'exception de l'article 9, qui reste d'application jusqu'au 31 décembre 2000.* ».

Art. 34ter. — A l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 21 mars 1997 portant exécution de l'article 9 de l'arrêté royal du 24 février 1997 portant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, § 2, 30, § 2 et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, les termes « les 4 premiers trimestres après la reconnaissance » au premier tiret sont remplacés par les termes « les 8 premiers trimestres après la reconnaissance » et les termes « du cinquième au huitième trimestre après la reconnaissance » au deuxième tiret sont remplacés par les termes « du neuvième au seizième trimestre après la reconnaissance ».

Art. 34quater. — A l'article 4, § 1^{er}, alinéa 2, du même arrêté royal, les termes « pendant quatre trimestres consécutifs d'une réduction de cotisations temporaire de 14 000 francs par trimestre et pendant les quatre trimestres suivants d'une réduction de coti-

talen van een voorlopige bijdragevermindering van 7 000 frank per kwartaal » vervangen door de woorden « gedurende acht opeenvolgende kwartalen van een voorlopige bijdragevermindering van 14 000 frank per kwartaal en gedurende acht daaropvolgende kwartalen van een voorlopige bijdragevermindering van 7 000 frank per kwartaal ».

VERANTWOORDING

Via dit amendement wordt het bestaand stelsel van de arbeidsherverdelende bijdragevermindering voor de onderneming in moeilijkheden en herstructureren gewijzigd.

Oorspronkelijk voorzag dit stelsel in een degressieve bijdragevermindering gedurende 4 jaar voor alle werknemers die in een onderneming in moeilijkheden of herstructureren overgingen naar een lagere arbeidstijd (min. 32 uren per week) om op die manier ontslagen te kunnen vermijden.

Om het effect van deze maatregel te versterken heeft de Regering beslist dit stelsel te laten bestaan tot 31 december 2000 in plaats van tot eind 1998 en het voordeel van de bijdragevermindering toe te kennen gedurende 6 jaar in plaats van 4 jaar.

N° 22 VAN DE REGERING

Art. 106bis (*nieuw*)

Onder een hoofdstuk X (*nieuw*), met als opschrift « Bekrachtiging van een koninklijk besluit genomen met toepassing van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen », een artikel 106bis (*nieuw*) invoegen, luidend :

« Art. 106bis. — Wordt bekraftigd met uitwerking op de datum van zijn inwerkingtreding : het koninklijk besluit van 24 november 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de invoering van de arbeidsherverdelende bijdragevermindering in toepassing van artikel 7, § 2, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventie vrijwaring van het concurrentievermogen. ».

VERANTWOORDING

Via dit amendement wordt het koninklijk besluit van 24 november 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de invoering van de arbeidsherverdelende bijdragevermindering in toepassing van artikel 7, § 2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen bekraftigd en dit met ingang van 9 december 1997.

sations temporaire de 7 000 francs par trimestre » sont remplacés par les mots « pendant huit trimestres consécutifs d'une réduction de cotisations temporaire de 14 000 francs par trimestre et pendant les huit trimestres suivants d'une réduction de cotisations temporaire de 7 000 francs par trimestre ».

JUSTIFICATION

Cet amendement modifie le régime existant de la réduction de cotisations pour la redistribution du travail pour les entreprises en difficulté ou en restructuration.

A l'origine, ce régime prévoyait une réduction de cotisations dégressive pendant 4 ans pour tous les travailleurs qui, dans une entreprise en difficulté ou en restructuration, passaient à un régime de travail inférieur (min. 32 heures par semaine) et ce, dans le but d'éviter des licenciements.

Afin de renforcer l'effet de cette mesure, le Gouvernement a décidé de proroger ce régime jusqu'au 31 décembre 2000 au lieu de fin 1998 et d'accorder l'avantage pendant 6 ans au lieu de 4 auparavant.

N° 22 DU GOUVERNEMENT

Art. 106bis (*nouveau*)

Insérer, sous un chapitre X (*nouveau*), intitulé « Sanction d'un arrêté royal pris en application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité », un article 106bis (*nouveau*), rédigé comme suit :

« Art. 106bis. — Est sanctionné avec effet à la date de son entrée en vigueur : l'arrêté royal du 24 novembre 1997 portant des conditions plus précises relatives à l'instauration de la réduction de cotisations pour la redistribution du travail en application de l'article 7, § 2, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité. ».

JUSTIFICATION

Par cet amendement est sanctionné l'arrêté royal du 24 novembre 1997 portant des conditions plus précises relatives à l'instauration de la réduction de cotisations pour la redistribution du travail en application de l'article 7, § 2, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et ce, à partir du 9 décembre 1997.

N° 23 VAN DE REGERING

Art. 4

§ 1 vervangen door de volgende bepaling :

« § 1. Het in artikel 3 bedoelde verbod is niet van toepassing wanneer voor de aanwerving van personeel een maximumleeftijdsgrafs wordt opgelegd door een wettelijke bepaling. ».

VERANTWOORDING

Door de maximumleeftijdsgrafs, die bestaat voor de overheid, op te heffen, wil het openbaar ambt een positief signaal geven.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. SMET

N° 24 VAN HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 12

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

De nieuwe regeling betreffende de opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde duur was als experiment bedoeld. Een grondige evaluatie was in de regelgeving ingeschreven.

Deze evaluatie is niet vorhanden en bijgevolg is er geen enkele reden voor een verlenging van deze maatregel, die van onbepaalde duur wordt.

Met deze maatregel wordt de onzekerheid van de werknemers nog groter en daardoor wordt de afhankelijkheid vergroot.

De werkgevers hebben instrumenten genoeg om contracten van bepaalde duur te vermijden : de soepele regels met betrekking tot proefbeding, soepele ontslagregeling.

N° 25 VAN HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 27

Het voorgestelde artikel 99, tiende lid, vervangen door het volgende lid :

« De Koning kan ambten aanduiden waarvan de titularissen uitgesloten zijn van het voordeel van het zevende en achtste lid. ».

VERANTWOORDING

Het recht op beroepsloopbaanonderbreking dient voor alle ambtenaren en contractuelen op een gelijkwaardige manier toegepast te worden. Een recht mag niet verschil-

N° 23 DU GOUVERNEMENT

Art. 4

Remplacer le § 1^{er} par la disposition suivante :

« § 1^{er}. L'interdiction visé à l'article 3 n'est pas d'application pour le recrutement de personnel lorsque la limite d'âge maximale est imposée par une disposition légale. ».

JUSTIFICATION

En supprimant la limite d'âge maximale qui existe pour les autorités publiques, la fonction publique entend donner un signal positif.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. SMET

N° 24 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 12

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

La nouvelle réglementation relative aux contrats de travail à durée déterminée successifs devait être appliquée à titre d'essai. Elle devait faire l'objet d'une évaluation approfondie.

Cette évaluation n'est pas disponible et il n'y a dès lors aucune raison de proroger ladite mesure, qui s'appliquerait donc pour une durée indéterminée.

Cette mesure accroît encore l'insécurité des travailleurs, ainsi que leur dépendance.

Les employeurs disposent de suffisamment d'instruments pour éviter les contrats à durée déterminée : les règles souples en ce qui concerne la période d'essai, le préavis.

N° 25 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 27

Remplacer l'article 99, alinéa 10, proposé, par l'alinéa suivant :

« Le Roi peut désigner des fonctions dont les titulaires sont exclus du bénéfice des alinéas 7 et 8. ».

JUSTIFICATION

Le droit à l'interruption de carrière doit être appliqué de la même manière pour tous les fonctionnaires et agents contractuels. Un droit ne peut être différent dans, par

len in bijvoorbeeld twee aangrenzende gemeenten. De uitzonderingen zouden de algemene regel wel eens kunnen overtreffen.

N° 26 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 28

In de voorgestelde tekst van artikel 7, § 1^{er}bis, vierde lid, de bepaling onder 2° weglaten.

VERANTWOORDING

De bepaling van het loon en de classificatie van werknemers behoort tot de erkende autonomie van de sociale partners. Eenzijdig ingrijpen via een koninklijk besluit verstoort niet alleen die autonomie, maar vormt een precedent voor het ganse sociale overleg. De democratische besluitvorming omtrent een belangrijk maatschappelijk gegeven wordt hier bovendien op de proef gesteld.

N° 27 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 31

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Het is logisch en vanzelfsprekend wat verstaan dient te worden onder « tweede en derde nieuw in dienst genomen werknemer ». Alle verdere uitleg is overbodig en kan de regeling alleen maar moeilijker maken.

N° 28 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 32

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

In *social profitsectoren* is het nodig de lastenvermindering te concentreren in één algemene maatregel omwille van de gekoppelde en de bijkomende tewerkstelling. Agalev heeft in dit verband reeds verschillende malen voorgesteld om de sociale maribel te vervijfvoudigen.

N° 29 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 34

Dit artikel weglaten.

exemple, deux communes limitrophes. Les exceptions pourraient bien l'emporter sur la règle générale.

N° 26 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 28

Dans l'article 7, § 1^{er}bis, alinéa 4, proposé, supprimer le 2°.

JUSTIFICATION

La fixation du salaire et la classification des travailleurs relèvent de l'autonomie reconnue des interlocuteurs sociaux. Une intervention unilatérale par voie d'arrêté royal non seulement perturberait cette autonomie, mais constituerait en outre un dangereux précédent pour l'ensemble de la concertation sociale. Qui plus est, cela compromettrait le caractère démocratique d'un processus décisionnel concernant une donnée sociale importante.

N° 27 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 31

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Ce qu'il faut entendre par « deuxième et troisième travailleurs nouvellement engagés » est clair et évident. Toute précision supplémentaire est superflue et ne peut que compliquer les choses.

N° 28 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 32

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Dans les secteurs non marchands, il convient de prévoir une seule mesure générale relative à la réduction des charges, en raison de l'obligation de recrutement qui y est attachée. Agalev a d'ailleurs déjà proposé à plusieurs reprises de quintupler le maribel social.

N° 29 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 34

Supprimer cet article.

VERANTWOORDING

Men kan overdrijven. Tewerkstelling creëren bij het Ministerie van Arbeid om de wirwar van tewerkstellingsmaatregelen uit de doeken te doen en uit te leggen aan werkgevers en werknemers is van het goede teveel. Beter zou het zijn om de onuitputtelijke reeks tewerkstellingsmaatregelen te coördineren en te reduceren.

J. WAUTERS
Th. DETIENNE

N° 30 VAN MEVR. D'HONDT EN DE HEER BONTE c.s.

Art. 57bis (*nieuw*)

Een artikel 57bis (*nieuw*) invoegen, luidend :

« Art. 57bis. — § 1. Bij een in ministerraad overlegd besluit, kan de Koning de terugbetaling van de door de federale regering aan de werkgevers toegekende overheidssteun opleggen, wanneer deze werkgevers overgaan tot collectief ontslag in de zin van artikel 50, 5°, zonder de voorwaarden opgelegd bij artikel 54, § 1, tweede lid, te eerbiedigen.

De Koning bepaalt de periode waarop deze terugbetalingen slaan. Zij kunnen maximaal slaan op de steun die betrekking heeft op de vijf kalenderjaren die voorafgaan aan het jaar waarin de periode van zestig dagen bedoeld in artikel 50, 5°, begonnen is.

De Koning bepaalt wat moet worden verstaan onder overheidssteun toegekend door de federale regering. Hij bepaalt eveneens de nadere regels van de terugbetaling.

§ 2. Alvorens de Hem bij § 1 toegekende bevoegdheden uit te oefenen, wint de Koning het advies in van de Nationale Arbeidsraad. ».

G. D'HONDT
H. BONTE
F. ANTHUENIS
D. BACQUELAINE
M. DIGHNEEF
J. VALKENIERS
A. VAN DE CASTEELE
J.-J. VISEUR

JUSTIFICATION

Trop, c'est trop. Il est absurde de créer de l'emploi au ministère du Travail afin de démêler l'écheveau des mesures de promotion de l'emploi et d'expliquer celles-ci aux employeurs et aux travailleurs. Il serait préférable de coordonner les innombrables mesures de promotion de l'emploi et d'en réduire le nombre.

N° 30 DE MME D'HONDT ET M. BONTE ET CONSORTS

Art. 57bis (*nouveau*)

Insérer un article 57bis (*nouveau*), libellé comme suit :

« Art. 57bis. — § 1^{er}. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, imposer le remboursement des aides accordées par le gouvernement fédéral aux employeurs, lorsque ceux-ci procèdent à des licenciements collectifs au sens de l'article 50, 5°, sans respecter les conditions imposées par l'article 54, § 1^{er}, alinéa 2.

Le Roi détermine la période sur laquelle portent ces remboursements. Ces derniers ne peuvent excéder le montant des aides afférentes aux cinq années civiles qui précèdent celle au cours de laquelle a débuté la période de 60 jours visée à l'article 50, 5°.

Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par aides accordées par le gouvernement fédéral. Il détermine également les modalités du remboursement.

§ 2. Avant d'exercer les pouvoirs qui Lui sont conférés par le § 1^{er}, le Roi prend l'avis du Conseil national du travail. ».