

**Belgische Kamer
van Volksvertegenwoordigers**

GEWONE ZITTING 1997 - 1998 (*)

17 MAART 1998

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van artikel 39 van de
Arbeidswet van 16 maart 1971 en
artikel 114 van de gecoördineerde wet
van 14 juli 1994 betreffende de
verplichte verzekering voor
geneeskundige verzorging en
uitkeringen, met het oog op de
verlenging van de nabevallingsrust
bij hospitalisatie van een
pasgeboren kind**

AMENDEMENT

Nr. 1 VAN MEVROUW PIETERS c.s.

Art. 2bis (nieuw)

Een artikel 2bis (nieuw) invoegen, luidende :

«Art. 2bis. — In artikel 40, eerste lid, van dezelfde wet worden tussen de woorden «rustperiode,» en «behalve» de woorden «in voorkomend geval verlengd overeenkomstig artikel 39, vierde lid,» ingevoegd.».

Zie:

- 1211 - 96 / 97:

— N° 1 : Wetsvoorstel van Mevr. Pieters en Vanlerberghe.

(*) Vierde zitting van de 49^{ste} zittingsperiode

**Chambre des Représentants
de Belgique**

SESSION ORDINAIRE 1997 - 1998 (*)

17 MARS 1998

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'article 39 de la loi du
16 mars 1971 sur le travail et l'article
114 de la loi coordonnée du
14 juillet 1994 relative à l'assurance
obligatoire soins de santé et
indemnités en vue de prolonger le
congé postnatal en cas
d'hospitalisation d'un nouveau-né**

AMENDEMENT

N° 1 DE MME PIETERS ET CONSORTS

Art. 2bis (nouveau)

**Insérer un article 2bis (nouveau), libellé
comme suit :**

«Art. 2bis. — Dans l'article 40, alinéa 1^{er}, de la même loi, entre les mots «congé postnatal» et le mot «sauf», insérer les mots «prolongé, le cas échéant, conformément à l'article 39, alinéa 4».

Voir:

- 1211 - 96 / 97:

— N° 1 : Proposition de loi de Mmes Pieters et Vanlerberghe.

(*) Quatrième session de la 49^{ème} législature

VERANTWOORDING

Krachtens artikel 40 van de arbeidswet (16 maart 1971) geniet een zwangere werknemer bescherming tegen ontslag vanaf het ogenblik waarop de werkgever in kennis werd gesteld van de zwangerschap tot 1 maand na het bevallingsverlof. In de geest van dit wetsvoorstel is het dan ook te verantwoorden dat de ontslagbescherming verlengd wordt met de periode van verlenging van de nabevallingsrust bij de hospitalisatie van een pasgeboren kind.

T. PIETERS
G. D'HONDT
M. VANLERBERGHE

JUSTIFICATION

En vertu de l'article 40 de la loi sur le travail (16 mars 1971), une travailleuse enceinte jouit d'une protection contre le licenciement à partir du moment où son employeur a été informé de l'état de grossesse jusqu'à l'expiration d'un délai d'un mois prenant cours à la fin du congé postnatal. Dans l'esprit de la modification légale proposée, il est dès lors justifié de protéger également le travailleur contre le licenciement durant la période pendant laquelle le repos d'accouchement est prolongé en cas d'hospitalisation du nouveau-né.