

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1997-1998 (*)

8 JANUARI 1998

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van
27 december 1973 betreffende het
statuut van het personeel van het
operationeel korps van de rijkswacht
en van de wet van 11 juli 1978 tot
regeling van de betrekkingen tussen
de overheid en de vakbonden van het
rijkswachtpersoneel van het
operationeel korps**

TEKST AANGENOMEN DOOR DE COMMISSIE
VOOR DE BINNENLANDSE ZAKEN, DE
ALGEMENE ZAKEN EN HET OPENBAAR AMBT

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in
artikel 78 van de Grondwet.

Zie :

- 1199 - 96 / 97 :

- N° 1 : Wetsontwerp.
- N° 2 : Amendementen.
- N° 3 : Verslag.

(*) Vierde zitting van de 49° zittingsperiode.

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1997-1998 (*)

8 JANVIER 1998

PROJET DE LOI

**portant modification de la loi du
27 décembre 1973 relative au statut
du personnel du corps opérationnel
de la gendarmerie et de la loi du
11 juillet 1978 organisant les relations
entre les autorités publiques et les
syndicats du personnel du corps
opérationnel de la gendarmerie**

TEXTE ADOPTE PAR LA COMMISSION DE
L'INTERIEUR, DES AFFAIRES GENERALES
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78
de la Constitution.

Voir :

- 1199 - 96 / 97 :

- N° 1 : Projet de loi.
- N° 2 : Amendements.
- N° 3 : Rapport.

(*) Quatrième session de la 49° législature.

HOOFDSTUK I

CHAPITRE I^{er}**Wijzigingen van de wet van 27 december 1973
betreffende het statuut van het personeel van
het operationeel korps van de rijkswacht****Modifications de la loi du 27 décembre 1973
relative au statut du personnel du corps
opérationnel de la gendarmerie**

Art. 2

Art. 2

Een artikel 24/12bis, luidend als volgt, wordt in Titel IV, Hoofdstuk II, Afdeling 2, van de wet van 27 december 1973 betreffende het statuut van het personeel van het operationeel korps van de rijkswacht ingevoegd :

« Art. 24/12bis. — § 1. De personeelsleden worden periodiek geëvalueerd. De eerste evaluatie geschiedt uiterlijk drie jaar na het toetreden tot het beroepspersoneel. Het evalueren geschiedt vervolgens minstens om de vier jaar na het opstellen van de laatste evaluatie. Een personeelslid kan evenwel om de zes maanden om een nieuwe evaluatie verzoeken zo het meent niet meer te beantwoorden aan de vorige evaluatie.

De Koning bepaalt de ogenblikken waarop en de gevallen waarin een evaluatie moet worden opgesteld.

De opgestelde evaluatie vormt samen met de gegevens vervat in het persoonlijk dossier de basis voor de adviezen die in het raam van de statutaire procedures moeten worden uitgebracht over de geschiktheid, de bekwaamheid en de wijze van dienen van het betrokken personeelslid.

§ 2. De evaluatie bestaat uit de opstelling van evaluatieformulieren volgens diverse evaluatiecriteria die bepaald worden door de Koning en betrekking hebben op de persoonlijkheidskenmerken, professionele bekwaamheden, prestaties en het potentieel.

§ 3. De evaluatie geschiedt op de volgende wijze :

1° de rechtstreekse functionele meerdere van het personeelslid bespreekt zijn evaluatievoorstel met betrokkene;

2° de korpscommandant, voor de officieren, of de eenheidscommandant, voor de onderofficieren, neemt vervolgens kennis van het evaluatievoorstel bedoeld in 1° en treft een beslissing. Bereikten de rechtstreekse functionele meerdere en het personeelslid geen consensus omtrent het evaluatievoorstel, dan hoort de korpscommandant of de eenheidscommandant, naar gelang van het geval, het personeelslid, dat zich kan laten bijstaan door een personeelslid, en beslist hij vervolgens in laatste aanleg;

3° leidt een wijziging door de korpscommandant of de eenheidscommandant, naar gelang van het geval, van een niet aangevochten evaluatievoorstel tot een betwisting met het personeelslid, dan beslist het volgende hogere echelon in laatste aanleg.

§ 4. De Koning bepaalt de nadere regels van de evaluatie en de evaluatieprocedure. De door de Koning aangewezen overheid wijst de overheden aan bedoeld in § 3, 1° en 3°. ».

Un article 24/12bis, rédigé comme suit, est inséré dans le Titre IV, Chapitre II, Section 2, de la loi du 27 décembre 1973 relative au statut du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie :

« Art. 24/12bis. — § 1^{er}. Les membres du personnel sont évalués périodiquement. La première évaluation intervient au plus tard trois ans après l'accès au personnel de carrière. Ensuite l'évaluation a lieu au moins tous les quatre ans après la rédaction de la dernière évaluation. Un membre du personnel peut toutefois solliciter une nouvelle évaluation tous les six mois s'il estime ne plus correspondre à la précédente évaluation.

Le Roi fixe les moments auxquels et les cas dans lesquels une évaluation doit être établie.

L'évaluation établie constitue avec les données contenues dans le dossier personnel la base pour les avis qui doivent être formulés dans le cadre des procédures statutaires sur l'aptitude, la capacité et la manière de servir du membre du personnel concerné.

§ 2. L'évaluation consiste en la rédaction de formulaires d'évaluation selon divers critères d'appréciation définis par le Roi et ayant trait aux caractéristiques personnelles, aux capacités professionnelles, aux prestations et au potentiel.

§ 3. L'évaluation se déroule de la manière suivante :

1° le supérieur fonctionnel direct du membre du personnel s'entretient avec l'intéressé au sujet de sa proposition d'évaluation;

2° le chef de corps, pour les officiers, ou le commandant d'unité, pour les sous-officiers, prend ensuite connaissance de la proposition d'évaluation visée au 1° et décide. Lorsque le supérieur fonctionnel direct et le membre du personnel sont en désaccord sur la proposition d'évaluation, le chef de corps ou le commandant d'unité, selon le cas, entend le membre du personnel, qui peut se faire assister par un membre du personnel, et décide ensuite en dernier degré;

3° lorsqu'un membre du personnel ne peut adhérer à la modification par le chef de corps ou le commandant d'unité, selon le cas, d'une proposition d'évaluation non contestée, l'échelon supérieur décide en dernier degré.

§ 4. Le Roi fixe les modalités relatives à l'évaluation et à la procédure d'évaluation. L'autorité désignée par le Roi désigne les autorités visées au § 3, 1° et 3°. ».

Art. 3

Artikel 31 van de wet van 27 december 1973 betreffende het statuut van het personeel van het operationeel korps van de rijkswacht, gewijzigd bij de wet van 9 december 1994, wordt aangevuld met de volgende leden :

« De beslissing waarbij het ontslag van een personeelslid wordt aangenomen, kan gepaard gaan met de verplichting voor het personeelslid dat er het voorwerp van uitmaakt, om aan de rijkswacht het geheel of een deel van de vergoeding, berekend overeenkomstig het vijfde, zesde en zevende lid, te betalen.

Die verplichting kan evenwel niet worden opgelegd aan het personeelslid dat na zijn basisopleiding een minimum aantal dienstjaren heeft gepresteerd dat overeenstemt met anderhalve maal de duur van deze basisopleiding.

De vergoeding is degressief. Zij bedraagt een breukdeel van de wedde uitbetaald gedurende de basisopleiding. De teller van dit breukdeel is het verschil tussen het minimum aantal dienstjaren, bepaald bij het vijfde lid, en het aantal reeds gepresteerde dienstjaren. De noemer van dit breukdeel is het minimum bepaald bij het vijfde lid.

Voor iedere bijkomende vorming van hoger onderwijs, wordt, per bijkomend jaar vorming genoten op kosten van de overheid, een bijkomend te presteren dienstjaar aangerekend. ».

Art. 4

Artikel 33 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 9 december 1994, wordt aangevuld met het volgende lid :

« De beslissing tot ontslag van ambtswege kan gepaard gaan met de verplichting voor het personeelslid dat er het voorwerp van uitmaakt, om aan de rijkswacht een vergoeding te betalen, berekend overeenkomstig artikel 31, vijfde, zesde en zevende lid. ».

HOOFDSTUK II

Wijziging van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationeel korps

Art. 5

Artikel 11 van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationeel

Art. 3

L'article 31 de la loi du 27 décembre 1973 relative au statut du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie, modifié par la loi du 9 décembre 1994, est complété par les alinéas suivants :

« La décision acceptant la démission du membre du personnel, peut être assortie de l'obligation pour le membre du personnel qui en est l'objet, de verser à la gendarmerie la totalité ou une partie de l'indemnité calculée conformément aux alinéas 5, 6 et 7.

Cette obligation ne peut toutefois pas être imposée au membre du personnel qui, à l'expiration de sa formation de base, a effectué un nombre minimum d'années de service qui correspond à une fois et demi la durée de cette formation de base.

L'indemnité est dégressive. Elle s'élève à une fraction du traitement payé pendant la formation de base. Le numérateur de cette fraction est constitué de la différence entre le nombre minimum d'années de service fixé à l'alinéa 5 et le nombre d'années de service déjà effectuées. Le dénominateur de cette fraction est le minimum fixé à l'alinéa 5.

Pour chaque formation supplémentaire du niveau de l'enseignement supérieur, est comptée une année supplémentaire de service à effectuer par année de formation supplémentaire suivie à charge de l'autorité. ».

Art. 4

L'article 33 de la même loi, modifié par la loi du 9 décembre 1994, est complété par l'alinéa suivant :

« La décision de démission d'office peut être assortie de l'obligation pour le membre du personnel qui en est l'objet, de verser à la gendarmerie une indemnité calculée conformément à l'article 31, alinéas 5, 6 et 7. ».

CHAPITRE II

Modification de la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie

Art. 5

L'article 11 de la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du corps opérationnel de la gendar-

korps, gewijzigd bij de wet van 9 december 1994, wordt aangevuld met de volgende paragraaf :

« § 3. De commissie bedoeld in § 1 is ook bevoegd voor de onderzoeken met het oog op het vastleggen van het aantal afgevaardigden die bij toepassing van artikel 15 van rechtswege met permanent syndicaal verlof zijn en waarop de syndicale organisaties aanspraak kunnen maken.

De vaststelling van de commissie aan het eind van het onderzoek, geldt vanaf de dag waarop de minister het ter kennis van de betrokken syndicale organisatie brengt en voor de duur van de lopende referentieperiode bepaald in § 1, zevende lid. Wanneer een syndicale organisatie echter meent aanspraak te kunnen maken op een hoger aantal afgevaardigden kan ze om het jaar, op de voorwaarden bepaald door de Koning, een onderzoek vragen.

Paragraaf 1, derde tot zesde lid, is van toepassing op de onderzoeken bedoeld in het eerste en het tweede lid. ».

merie, modifié par la loi du 9 décembre 1994, est complété par le paragraphe suivant :

« § 3. La commission visée au § 1^{er} est également compétente pour les examens visant à fixer le nombre de délégués qui, en application de l'article 15, sont de plein droit en congé syndical permanent et auxquels les organisations syndicales peuvent prétendre.

La constatation faite par la commission à l'issue de l'examen vaut à compter du jour de sa notification par le ministre à l'organisation syndicale concernée et pour la période de référence en cours prévue au § 1^{er}, alinéa 7. Toutefois, aux conditions fixées par le Roi, une organisation syndicale peut, chaque année, demander un examen, si elle croit pouvoir prétendre à un nombre de délégués supérieur.

Le § 1^{er}, alinéas 3 à 6, est applicable aux examens prévus aux alinéas 1^{er} et 2. ».