

**Belgische Kamer
van Volksvertegenwoordigers**

GEWONE ZITTING 1997 - 1998 (*)

23 JANUARI 1998

WETSONTWERP

**houdende begeleidende maatregelen
met betrekking tot de instelling
van een Europese ondernemingsraad
of van een procedure in
ondernemingen met een
communautaire dimensie of in
concerns met een communautaire
dimensie ter informatie en
raadpleging van de werknemers**

WETSONTWERP

**houdende diverse bepalingen met
betrekking tot de instelling van een
Europese ondernemingsraad of van
een procedure in ondernemingen met
een communautaire dimensie of in
concerns met een communautaire
dimensie ter informatie en
raadpleging van de werknemers**

VERSLAG

**NAMENS DE COMMISSIE
VOOR DE SOCIALE ZAKEN (1)**

**UITGEBRACHT DOOR
DE HEER JEAN-MARC DELIZÉE**

(1) Samenstelling van de commissie : zie blz. 2.

Zie:

- 1128 - 96 / 97:

– N° 1: Wetsontwerp

- 1129 - 96 / 97:

– N° 1: Wetsontwerp

(*) Vierde zitting van de 49^{de} zittingsperiode

**Chambre des Représentants
de Belgique**

SESSION ORDINAIRE 1997 - 1998 (*)

23 JANVIER 1998

PROJET DE LOI

**portant des mesures
d'accompagnement en ce qui concerne
l'institution d'un comité d'entreprise
européen ou d'une procédure dans
les entreprises de dimension
communautaire et les groupes
d'entreprises de dimension
communautaire en vue d'informer
et de consulter les travailleurs**

PROJET DE LOI

**portant des dispositions diverses en
ce qui concerne l'institution d'un
comité d'entreprise européen ou
d'une procédure dans les entreprises
de dimension communautaire et les
groupes d'entreprise de dimension
communautaire en vue d'informer
et de consulter les travailleurs**

RAPPORT

**FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES (1)**

**PAR
M. JEAN-MARC DELIZÉE**

(1) Composition de la commission : voir p. 2.

Voir:

- 1128 - 96 / 97:

– N° 1: Projet de loi

- 1129 - 96 / 97:

– N° 1: Projet de loi

(*) Quatrième session de la 49^{ème} législature

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp besproken op haar vergaderingen van 13 en 14 januari 1998

I. Wetsontwerp houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen met een communautaire dimensie of in concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers (nr. 1128).

A. Inleiding van de minister van Tewerkstelling en Arbeid, belast met het Beleid van gelijke kansen voor mannen en vrouwen

De Raad van Ministers van Sociale Zaken van de Europese Unie heeft op 22 september 1994 een richtlijn tot instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen met een communautaire dimensie of in concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers, aangenomen.

Deze richtlijn van de Raad heeft tot doel het recht op informatie en raadpleging van de werknemers te waarborgen inzake de grensoverschrijdende vraagstukken wanneer ze tewerkgesteld zijn in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie, namelijk als deze hun activiteiten uitoefenen in minstens twee verschillende landen van de Europese Gemeenschap of van de Europese Economische Ruimte.

Bovendien is deze richtlijn enkel van toepassing op ondernemingen of concerns die ten minste 1000 werknemers tewerkstellen in de betrokken landen en die ten minste 150 werknemers tewerkstellen in twee

(1) Samenstelling van de commissie
Voorzitter : de heer Chevalier (P.)

A. — Vaste leden	B. — Plaatsvervangers
C.V.P. Mevr. D'Hondt, HH. Goutry, Lenssens, Mevr. Pieters.	C.V.P. H. Ansoms, Mevr. Creyf, Mevr. van Kessel, H. Vandeurzen, Mevr. Van Hoesendonck.
P.S. Mevr. Burgeon, HH. Delizée, Dighneef.	P.S. HH. Dufour, Harmegnies, Moock, Moriau.
V.L.D. HH. Anthuenis, Chevalier, Valkeniers.	V.L.D. HH. Cortois, De Grauwe, Van Aperen, Lano.
S.P. HH. Bonte, Vermassen.	S.P. HH. Cuyt, Suykens, Verstraeten.
P.R.L.- H. Bacquelaine, F.D.F. Mevr. Herzet.	P.R.L.- HH. D'hondt, Michel, F.D.F. Wauthier.
P.S.C. H. Jean Jacques Viseur.	P.S.C. Mevr. Cahay-André, H. Fournaux.
VI. H. Van den Eynde.	VI. Mevr. Colen,
Blok Agalev/H. Wauters.	Blok H. Laeremans.
Ecolo	Agalev/HH. Detienne, Vanoost.
	Ecolo

C. — Niet-stemgerechtigd lid

V.U. Mevr. Van de Castele

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné ces projets de loi au cours de ses réunions des 13 et 14 janvier 1998.

I. Projet de loi portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un comité d'entreprise européen ou d'une procédure dans les entreprises de dimension communautaire et les groupes d'entreprises de dimension communautaire en vue d'informer et de consulter les travailleurs (n°1128).

A. Exposé introductif de la ministre de l'Emploi et du Travail, chargée de la Politique d'égalité des chances entre hommes et femmes

Le Conseil des ministres des Affaires sociales de l'Union européenne a adopté, le 22 septembre 1994, une directive concernant l'institution d'un comité d'entreprise européen ou d'une procédure dans les entreprises de dimension communautaire et les groupes d'entreprises de dimension communautaire en vue d'informer et de consulter les travailleurs.

Cette directive du Conseil tend à garantir le droit à l'information et à la consultation des travailleurs sur les questions transnationales lorsqu'ils sont occupés dans des entreprises ou des groupes d'entreprises de dimension communautaire, c'est-à-dire exerçant leurs activités dans au moins deux Etats de la Communauté européenne ou de l'Espace économique européen.

La directive ne s'applique en outre qu'aux entreprises ou aux groupes d'entreprises qui occupent au moins 1 000 travailleurs dans les pays concernés et au moins 150 travailleurs dans deux pays différents

(1) Composition de la commission
Président : M. Chevalier (P.)

A. — Titulaires	B. — Suppléants
C.V.P. Mme. D'Hondt, MM. Goutry, Lenssens, Mme. Pieters.	C.V.P. M. Ansoms, Mme. Creyf, Mme. van Kessel, M. Vandeurzen, Mme Van Hoesendonck.
P.S. Mme. Burgeon, MM. Delizée, Dighneef.	P.S. MM. Dufour, Harmegnies, Moock, Moriau.
V.L.D. MM. Anthuenis, Chevalier, Valkeniers.	V.L.D. MM. Cortois, De Grauwe, Van Aperen, Lano.
S.P. MM. Bonte, Vermassen.	S.P. MM. Cuyt, Suykens, Verstraeten.
P.R.L.- M. Bacquelaine, F.D.F. Mme. Herzet.	P.R.L.- MM. D'hondt, Michel, F.D.F. Wauthier.
P.S.C. M. Jean Jacques Viseur.	P.S.C. Mme. Cahay-André, M. Fournaux.
VI. M. Van den Eynde.	VI. Mme. Colen,
Blok Agalev/M. Wauters	Blok M. Laeremans.
Ecolo	Agalev/MM. Detienne, Vanoost.
	Ecolo

C. — Membre sans voix délibérative :

V.U. Mme. Van de Castele

verschillende landen van de Europese Gemeenschap en de Europese Economische Ruimte.

Dit recht op informatie en raadpleging wordt concreetiseerd ofwel door de instelling van een Europese ondernemingsraad ofwel door de inwerkingstelling van een procedure ter informatie en raadpleging, zonder een overlegorgaan te creëren.

Overeenkomstig de richtlijn zijn er drie mogelijkheden om Europese ondernemingsraden in te stellen :

- indien in een onderneming reeds een Europese ondernemingsraad bestond voor het verstrijken van de omzettingstermijn van de richtlijn (met name 22 september 1996), kan die raad worden behouden (bijvoorbeeld : de onderneming «Renault Industries»).

- op verzoek van 100 werknemers die tewerkgesteld zijn in ten minste twee ondernemingen die in twee verschillende lidstaten liggen, is de werkgever ertoe gehouden een Europese ondernemingsraad in te stellen. Er wordt een bijzondere onderhandelingsgroep ingesteld en de besprekingen met betrekking tot de instelling van een ondernemingsraad kunnen van start gaan. In geval van een overeenkomst tussen de sociale partners, wordt de vrije keuze gewaarborgd wat het type van ondernemingsraad en de aard van de graad van informatie betreft.

- bij ontstentenis van een akkoord, moeten de bijkomende voorschriften bepaald bij de wetgeving van de lidstaat waar het hoofdbestuur gevestigd is voldoen aan het bepaalde van de bijlage bij de richtlijn.

Tot slot, indien de werknemers daartoe geen verzoek doen, moet geen Europese ondernemingsraad worden ingesteld.

Een bijzonder procedure regelt de vaststelling van het hoofdbestuur van de onderneming met een communautaire dimensie.

Zo kunnen een Amerikaanse of een Japanse onderneming onder de toepassingssfeer van de richtlijn vallen indien ze aan haar filiaal een hoofdzetel toewijst in een van de lidstaten van de Europese Gemeenschap.

Anderzijds is de richtlijn sinds de ondertekening van het Verdrag van Amsterdam ook van toepassing in het Verenigd Koninkrijk. Zij is ook toegankelijk binnen de lidstaten van de EER (Noorwegen, Liechtenstein en IJsland).

De Europese commissie is van oordeel dat de procedures ter informatie en raadpleging van werknemers zoals bepaald in de wetgeving of de gebruiken van de lidstaten, niet altijd overeenstemmen met de complexe structuur van de ondernemingen met vestigingen in verscheidene lidstaten.

de la Communauté européenne et de l'Espace économique européen.

Ce droit à l'information et à la consultation peut être concrétisé par l'institution d'un comité d'entreprise européen ou par l'organisation d'une procédure d'information et de consultation sans créer une nouvelle instance de concertation.

Aux termes de la directive, trois possibilités de constitution de comités d'entreprise européens existent :

- si un comité d'entreprise européen existait déjà dans une entreprise avant l'expiration du délai de transposition de la directive (22 septembre 1996 en l'occurrence), ce comité peut être maintenu (exemple : l'entreprise «Renault Industries») ;

- à la demande de 100 travailleurs, occupés dans au moins deux entreprises situées dans deux Etats membres différents, l'employeur est tenu d'instaurer un comité d'entreprise européen. Un groupe spécial de négociation est institué et les discussions relatives à l'instauration d'un comité d'entreprise peuvent débiter. En cas d'accord entre les partenaires sociaux, le libre choix est garanti en ce qui concerne le type de comité d'entreprise et le degré d'information ;

- à défaut d'accord, les prescriptions subsidiaires arrêtées par la législation de l'Etat membre dans lequel est implanté la direction centrale doivent satisfaire aux dispositions de l'annexe de la directive.

Enfin, si les travailleurs ne formulent aucune demande en ce sens, aucun comité d'entreprise européen ne doit être institué.

Une procédure particulière régit la détermination de la direction centrale de l'entreprise de dimension communautaire.

Ainsi, une entreprise américaine ou japonaise peut tomber sous le champ d'application de la directive si elle assigne un siège central à sa filiale dans un des Etats membres de la Communauté européenne.

D'autre part, la directive est, depuis la signature du Traité d'Amsterdam, également applicable dans le Royaume-Uni. Elle s'applique aussi au sein des Etats membres de L'E.E.E. (Norvège, Liechtenstein et Islande).

La Commission européenne a estimé que les procédures d'information et de consultation des travailleurs, prévues dans les législations ou les pratiques des Etats membres, ne sont souvent pas adaptées à la structure complexe des entreprises ayant des établissements dans plusieurs Etats membres.

Gelet op de vermeerdering van het aantal fusies, opslorpingen en concentraties van ondernemingen, is het voor de Europese commissie wenselijk en noodzakelijk gebleken om de informatie en de raadpleging van de werknemers in deze ondernemingen te verbeteren door het invoeren van doeltreffende procedures van informatie en raadpleging van de werknemers voor de ondernemingen en concerns met een communautaire dimensie, rekening houdend met de autonomie van de sociale partners. Het is immers enkel in het geval van afwezigheid van een akkoord dat bepaalde minimale voorschriften moeten worden toegepast. Er werd dus voorrang gegeven aan de onderhandeling.

In deze context hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde sociale partners besloten om een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten met het oog op de omzetting van de richtlijn in Belgisch recht, wat de materies betreft die tot de bevoegdheid van de sociale partners behoren.

In België werd de richtlijn dus omgezet door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 62, gesloten op 6 februari 1996 in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 maart 1996.

De essentiële bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 62 hebben betrekking op:

- de definities van een bepaald aantal begrippen zoals «ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie, hoofdbestuur, raadpleging, Europese ondernemingsraad en bijzondere onderhandelingsgroep» (die definities komen voor in de voorgestelde tekst);

- de akkoorden die niet onderworpen zijn aan de verplichtingen van de collectieve arbeidsovereenkomst omdat ze reeds bestonden vóór de inwerkingtreding van deze overeenkomst (met name 22 september 1996);

- de berekeningswijze van het aantal in België tewerkgestelde werknemers om na te gaan of de drempels van de effectieven zoals vastgesteld in de overeenkomst, bereikt zijn (de berekeningswijze is dezelfde als voor de sociale verkiezingen; de voltijdse werknemers tellen voor één werknemer en de werknemers die voor meer of minder dan 3/4 tewerkgesteld zijn respectievelijk worden beschouwd als voltijds of als halftijds werknemer);

- de criteria die toelaten om de onderneming te bepalen die zeggenschap uitoefent in een groep («moederonderneming»);

Compte tenu de l'augmentation du nombre de fusions, d'absorptions et de concentrations d'entreprises, la Commission européenne estime qu'il est souhaitable et nécessaire d'améliorer l'information et la consultation des travailleurs dans ces entreprises en mettant en place, dans les entreprises ou groupes d'entreprises de dimension communautaire, des procédures efficaces en vue d'informer et de consulter les travailleurs, en tenant compte de l'autonomie des interlocuteurs sociaux. Ce n'est en effet qu'en l'absence d'accord, que ces prescriptions minimales devront être appliquées. On donne donc la priorité à la négociation.

Dans ce contexte, les interlocuteurs sociaux représentés au sein du Conseil national du travail ont décidé de conclure une convention collective de travail visant à transposer la directive en droit belge, pour ce qui concerne les matières qui relèvent des compétences des interlocuteurs sociaux.

En Belgique, la directive a dès lors été transposée en droit interne par la convention collective de travail n° 62, conclue au sein du Conseil national du travail le 6 février 1996 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 22 mars 1996.

Les principales dispositions de la CCT n°62 concernent:

- la définition d'un certain nombre de notions, telles que «entreprises ou groupes d'entreprises de dimension communautaire, direction centrale, consultation, comité d'entreprise européen et groupe spécial de négociations» (ces définitions sont reprises dans le texte proposé);

- les accords qui ne sont pas soumis aux obligations découlant de la convention collective de travail, du fait qu'ils existaient déjà avant l'entrée en vigueur (le 22 septembre 1996 en l'occurrence) de la convention;

- la détermination du nombre de travailleurs occupés en Belgique, afin de vérifier si les seuils d'effectifs fixés par la convention en question sont atteints (le mode de calcul est identique à celui qui est appliqué pour les élections sociales; c'est-à-dire que les travailleurs occupés à temps plein comptent pour un travailleur et que les travailleurs occupés à plus ou à moins de 3/4 temps sont considérés respectivement comme un travailleur à temps plein et comme un travailleur à mi-temps);

- les critères permettant de déterminer l'entreprise qui exerce le contrôle dans un groupe («entreprise-mère»);

- de aanduiding van de instantie die verantwoordelijk is voor het opstarten van de procedure tot instelling van een Europese ondernemingsraad, met name het hoofdbestuur (d.w.z. de moederonderneming);

- de oprichting, de samenstelling en de werking van de bijzondere onderhandelingsgroep belast met het sluiten van een akkoord met het hoofdbestuur tot instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure ter informatie en raadpleging;

- de regels betreffende de instelling, de samenstelling, de bevoegdheid en de werking van de Europese ondernemingsraad opgericht ofwel wanneer het hoofdbestuur en de bijzondere onderhandelingsgroep dit zo beslissen, ofwel wanneer het hoofdbestuur weigert binnen een bepaalde termijn over te gaan tot onderhandelingen of nog wanneer de onderhandelingen mislukken binnen een bepaalde termijn.

Bepaalde problemen konden echter niet worden opgelost bij overeenkomst en dienden het voorwerp uit te maken van wettelijke bepalingen. Het betreft met name de regeling voor wetsconflicten, de regels inzake de vertrouwelijkheid van bepaalde, door het hoofdbestuur te verstrekken inlichtingen, de bescherming van de werknemersvertegenwoordigers, de bijzondere regels inzake de gerechtelijke procedure en de aanduiding van de ambtenaren belast met het toezicht op de toepassing van de betrokken bepalingen.

Deze problemen maakten het voorwerp uit van het eenparig advies nr. 1.141 van 6 februari 1996 van de Nationale Arbeidsraad.

De in dat advies opgenomen maatregelen hebben als inspiratiebron gediend voor de uitwerking van de voorgestelde tekst op basis van artikel 78 van de Grondwet alsmede voor die van het toegevoegde wetsontwerp (Stuk nr. 1129/1), op basis van artikel 77 van de Grondwet.

De voorgestelde tekst heeft betrekking op de volgende materies :

- de beslechting van wetsgeschillen : de Europese ondernemingsraden moeten hun bevoegdheid uitoefenen ten gunste van ondernemingen of vestigingen in verschillende lidstaten. Hoofdstuk III stelt dan ook een regeling in tot beslechting van de geschillen die tussen de verschillende wetgevingen zouden kunnen rijzen;

- de regels inzake vertrouwelijkheid van bepaalde informatie die door het hoofdbestuur moet worden verstrekt. Hoofdstuk IV behandelt de mogelijkheid om bepaalde informatie vertrouwelijk te houden waarvan de verspreiding de onderneming ernstig zou kunnen schaden alsmede de discretie die in de dezelfde omstandigheden van de afgevaardigden kan worden geëist;

- la désignation de l'instance responsable de la mise en oeuvre de la procédure d'institution d'un comité d'entreprise européen, à savoir la direction centrale (c'est-à-dire l'entreprise-mère);

- l'institution, la composition et le fonctionnement du groupe spécial de négociation chargé de conclure, avec la direction centrale, un accord en vue de l'institution d'un comité d'entreprise européen ou de la mise en oeuvre d'une procédure d'information et de consultation (prévue dans les annexes de la directive européenne);

- les règles relatives à l'institution, à la composition, à la compétence et au fonctionnement du comité d'entreprise européen, qui est institué soit à l'initiative de la direction centrale et du groupe spécial de négociation, soit lorsque la direction centrale refuse d'engager des négociations dans un délai déterminé ou lorsque les négociations n'aboutissent pas dans un délai déterminé.

Certains problèmes n'ont toutefois pas pu être résolus dans le cadre d'une convention et ont dû être réglés par des dispositions légales. Il s'agit notamment des règles à appliquer en cas de conflits de loi, des règles concernant la confidentialité de certaines informations à fournir par la direction centrale, de la protection des représentants des travailleurs, des règles particulières relatives à la procédure judiciaire et de la désignation des fonctionnaires chargés de veiller à l'application des dispositions en question.

Ces problèmes ont fait l'objet de l'avis unanime n° 1.141 du 6 février 1996 du Conseil national du travail.

Les mesures reprises dans cet avis ont inspiré l'élaboration du texte proposé, basé sur l'article 78 de la Constitution, ainsi que celle du projet de loi joint (Doc n°1129/1), fondé sur l'article 77 de la Constitution.

Le texte proposé a trait aux matières suivantes :

- le règlement des conflits de lois : les comités d'entreprise européens doivent exercer leur compétence au profit d'entreprises ou d'établissements situés dans des Etats membres différents. Dès lors, le chapitre III instaure un régime réglant les conflits qui pourraient se présenter entre les différentes législations ;

- les règles en matière de confidentialité de certaines informations à fournir par la direction centrale. Le chapitre IV traite de la possibilité de garder confidentielles certaines informations dont la diffusion est susceptible de porter gravement préjudice à l'entreprise ainsi que la discrétion qui peut être réclamée aux délégués dans les mêmes conditions ;

- hoofdstuk V waarborgt voor de vertegenwoordigers van de werknemers in de bijzondere overleggroep, in de Europese ondernemingsraad of in het raam van een raadplegings- en informatieprocedure alsmede aan hun plaatsvervanger dezelfde bescherming als die welke de vertegenwoordigers van de werknemers in de Belgische ondernemingsraden genieten;

- hoofdstuk VI belast de inspectiediensten van het ministerie van Tewerkstelling en Arbeid alsmede van het ministerie van Economische Zaken met het toezicht op de bepalingen betreffende de Europese ondernemingsraden en op de raadplegings- en informatieprocedures;

- datzelfde hoofdstuk VI breidt de straffen bepaald bij de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités uit tot de vertegenwoordigers van de hoofdbesturen van de concerns die geen werkgever zijn van het geheel van de werknemers van het concern.

Gepreciseerd zij dat om uitvoering te geven aan Richtlijn 94/45 koninklijke besluiten zullen moeten uitgewerkt worden die enerzijds de objectieve criteria vastleggen die het verzoek om vertrouwelijkheid en discretie toestaan en anderzijds de taken verdelen onder de inspectiediensten van de twee betrokken departementen.

De minister geeft aan dat het eerste besluit dezelfde criteria zal overnemen van het koninklijk besluit van 27 november 1973 houdende reglementering van de economische en financiële inlichtingen die aan de ondernemingsraden moeten worden verstrekt.

De minister verstrekt tot slot de volgende inlichtingen :

Men raamt het aantal ondernemingen dat onder de toepassingssfeer valt van de Europese richtlijn van 22 september 1994 in België op 200. Daarvan hebben er 45 hun hoofdzetel in België en zijn er 15 die een Europese ondernemingsraad of een informatie- en raadplegingsprocedure ingesteld. Het gaat onder meer om de Generale Bank, Bekaert, Cockerill, Solvay en Petrofina.

Een dertigtal ondernemingen moet met de procedure tot instelling van een Europese ondernemingsraad of met de informatie- en raadplegingsprocedure nog starten, of is met de onderhandelingen begonnen. Voor de resterende ondernemingen is nog geen procedure gestart, aangezien de werknemers dit nog niet hebben gevraagd.

- le chapitre V garantit aux représentants des travailleurs au sein du groupe spécial de négociation, au sein du comité d'entreprise européen ou dans le cadre d'une procédure d'information et de consultation, ainsi qu'à leurs remplaçants, la même protection que celle dont bénéficient les représentants des travailleurs au sein des conseils d'entreprise belges ;

- le chapitre VI charge les services d'inspection du ministère de l'Emploi et du Travail ainsi que du ministère des Affaires économiques du contrôle des dispositions relatives aux comités d'entreprise européens et aux procédures d'information et de consultation ;

- ce même chapitre VI étend les sanctions prévues par la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires aux représentants des directions centrales des groupes qui n'ont pas la qualité d'employeur de l'ensemble des travailleurs du groupe.

Il faut préciser qu'afin de finaliser la directive 94/45, des arrêtés royaux devront être élaborés définissant d'une part les critères objectifs autorisant la demande de confidentialité et de discrétion et répartissant d'autre part les missions entre les services d'inspection des deux départements concernés.

La ministre indique que le premier arrêté reprendra les mêmes critères que ceux de l'arrêté royal du 27 novembre 1973 portant réglementation des informations économiques et financières à fournir aux conseils d'entreprises.

La ministre fournit enfin les informations suivantes :

On estime qu'en Belgique, environ 200 entreprises tombent sous le champ d'application de la directive européenne du 22 septembre 1994. Parmi celles-ci, 45 ont leur siège principal en Belgique et 15 ont instauré un comité d'entreprise européen ou une procédure d'information et de consultation. Il s'agit entre autres de la Générale de Banque, de Bekaert, Cockerill, Solvay et Petrofina.

Une trentaine d'entreprises, soit doivent encore lancer la procédure de constitution d'un comité d'entreprise européen ou celle d'information et de consultation, soit ont entamé les négociations.

Aucune procédure n'a été entamée pour ce qui concerne le reste de ces entreprises, à défaut de demande de travailleurs.

B. Algemene bespreking

1. Uiteenzetting van de leden

Mevrouw D'Hondt heeft vragen bij de toepassing van de voorgestelde tekst op autonome overheids-bedrijven met vestigingen in verscheidene EU-lidstaten (waarvan het aantal overigens almaar stijgt).

Zij vraagt zich ook af waarom artikel 7 van de voorgestelde tekst met betrekking tot de wet die op het statuut van de werknemersvertegenwoordigers van toepassing is, de formulering van artikel 10 van richtlijn 94/45 van 22 september 1994 niet overneemt. Dit artikel preciseert duidelijk dat die vertegenwoordigers, tijdens de uitoefening van hun taak, dezelfde bescherming en vergelijkbare waarborgen genieten als die waarin de nationale wetgeving en/of de gebruiken in het land waar zij hun dienstbetrekking hebben, voor de werknemersvertegenwoordigers voorziet.

De spreekster vraagt zich overigens af waarom artikel 9 van de voorgestelde tekst het in verband met de werknemersvertegenwoordigers over «hun vervangers» heeft. Artikel 14 van CAO nr. 62 van 6 februari 1996 verkiest in dat verband de formulering «de personen op die reservelijst».

In verband met de omschrijving van het begrip «verantwoordelijke werkgever» ten slotte, vraagt het lid zich af of het om de hoofdvestiging gaat, dan wel om de vennootschap waar de betrokken werknemer *de facto* werkt.

De heer Bonte stelt dat de oprichting van Europese ondernemingsraden een grote stap voorwaarts is in de richting van een socialer Europa.

Uit de door de minister verstrekte cijfergegevens blijkt evenwel dat maar een derde van de in totaal 45 ondernemingen met hoofdzetel in België die onder de toepassingssfeer van richtlijn 94/45 vallen, daadwerkelijk een Europese ondernemingsraad hebben opgericht. Is de minister voornemens iets te ondernemen om de overige twee derden ertoe aan te zetten ook een dergelijke ondernemingsraad op te richten ?

Mevrouw Van Haesendonck heeft vragen omtrent de onderlinge wisselwerking enerzijds tussen de beslissingen die in België op sectoraal of op ondernemingsniveau worden genomen, en anderzijds de adviezen en aanbevelingen die eventueel kunnen worden goedgekeurd door de Europese ondernemingsraden - bijvoorbeeld op grond van artikel 36 van CAO nr. 62 van 6 februari 1996 - , onder meer op het vlak van de economische en financiële toestand van de onderneming of van het concern, de vermoedelijke

B. Discussion générale

1. Interventions des membres

Mme D'hondt s'interroge sur l'application des dispositions du texte proposé aux entreprises publiques autonomes (dont le nombre est au demeurant croissant) ayant des établissements dans plusieurs Etats membres de l'U.E.

Elle se demande également pourquoi l'article 7 du texte proposé, afférent à la loi applicable au statut des représentants des travailleurs, ne reprend pas la formulation de l'article 10 de la directive 94/45 du 22 septembre 1994. Cet article précise clairement que ces représentants bénéficient, dans l'exercice de leurs fonctions, de la même protection et des garanties similaires prévues pour les représentants des travailleurs par la législation et/ou de la pratique nationale de leur pays d'emploi.

L'intervenante s'enquiert par ailleurs des motifs pour lesquels, s'agissant des représentants des travailleurs, les mots «leurs remplaçants» figurent à l'article 9 du texte proposé. L'article 14 de la CCT n°62 du 6 février 1996 préfère en effet recourir au concept de «personnes figurant dans la liste de réserve» à cet égard.

Enfin, en ce qui concerne la détermination du concept «employeur responsable», le membre se demande s'il s'agit de la société mère ou de la société qui emploie effectivement le travailleur considéré.

M. Bonte affirme que les comités d'entreprise européens constitueront un pas important sur le plan de l'instauration d'une Europe davantage sociale.

D'autre part, des précisions chiffrées fournies par la ministre, il apparaît que seul 1/3 des 45 entreprises tombant sous le champ d'application de la directive 94/45 et ayant leur siège principal en Belgique ont effectivement instauré un comité d'entreprise européen. La ministre compte-t-elle prendre des initiatives incitant les 2/3 de sociétés restantes à instituer pareil comité ?

Mme Van Haesendonck s'enquiert des interactions entre d'une part, les décisions adoptées au niveau sectoriel ou d'entreprise en Belgique et d'autre part, les avis et recommandations susceptibles d'être adoptés par les comités d'entreprise européens - par exemple sur la base de l'article 36 de la CCT n°62 du 6 février 1996 notamment en ce qui concerne la situation économique et financière de l'entreprise ou du groupe, l'évolution probable de ses activités et la situation et l'évolution probable de l'emploi. Il n'est

evolutie van haar activiteiten en de situatie en de vermoedelijke ontwikkeling inzake werkgelegenheid. Het is niet ondenkbaar dat de respectieve conclusies in een aantal gevallen van elkaar afwijken.

De spreekster heeft vragen bij de betaling van de kosten (voor verplaatsing, vertaling enzovoort) die de vergaderingen van de (per definitie uit afgevaardigden van verschillende EU-of EER-lidstaten samengestelde) ondernemingsraden met zich zullen brengen? Wie zal voor die kosten opdraaien?

2. Antwoorden van de minister van Tewerkstelling en Arbeid

De minister stipt aan dat noch CAO nr 62 van 6 februari 1996, noch de voorgestelde tekst van toepassing is op de overheidsbedrijven. Een specifieke wettekst, die tot de bevoegdheid van de minister van Economische Zaken behoort, zal een regeling moeten bevatten voor de ondernemingsraden die door de overheidsbedrijven worden ingesteld. De minister stipt aan dat de vice-eerste minister en minister van Economische Zaken haar heeft geantwoord dat hij het geëigende overlegorgaan daarontrent heeft gecontacteerd.

Voorts neemt artikel 7 van de voorgestelde tekst de formulering van artikel 10 van richtlijn 94/45 niet over omdat de bescherming van de werknemersvertegenwoordigers zoals die in dat artikel 10 wordt geregeld, reeds is opgenomen in de artikelen 44 en 45 van CAO nr 62 van 6 februari 1996. De tekst van het voorliggende ontwerp regelt enkel de gerechtelijke procedure in geval van ontslag.

Artikel 9 van de voorgestelde tekst verwijst trouwens naar het concept «vervangers» van de werknemersvertegenwoordigers. Dat begrip is ruimer dan het begrip «personen op de reservelijst», dat wordt gebruikt in CAO nr 62. De reden hiervan is dat de voorgestelde tekst, in tegenstelling tot CAO nr 62, ook geldt voor situaties waar de sociale partners een akkoord hebben kunnen bereiken en waarop bijgevolg de bepalingen van de bijlagen van richtlijn 94/45 niet van toepassing zijn. Die ondernemingsakkoorden kunnen in andere vervangingsregels voorzien dan die welke in CAO nr 62 zijn bepaald.

In verband met het bepalen van de verantwoordelijke werkgever, wijst de minister erop dat het moederbedrijf verantwoordelijk is voor het instellen en de werking van de Europese ondernemingsraad. De onderneming waar de werknemers die het personeel in de ondernemingsraden vertegenwoordigen effectief werken, is verantwoordelijk voor de arbeidsvoorwaarden (loon, arbeidstijd enzovoort) van die werknemers.

De minister is voorts van oordeel dat de representatieve werknemersorganisaties en niet zij zelf

pas imaginaire que dans certains cas, les conclusions respectives soient divergentes.

L'oratrice s'interroge d'autre part sur le règlement des frais (déplacement, traduction, etc.) générés par les réunions des comités d'entreprise, composés par définition de délégués de différents Etats membres de l'U.E. ou de l'E.E.E.. A qui incomberont ces frais?

2. Réponses de la ministre de l'Emploi et du Travail

La ministre signale que ni la CCT n°62 du 6 février 1996 ni le texte proposé ne sont applicables aux entreprises publiques. Un texte de loi spécifique, de la responsabilité du ministre des Affaires économiques, devra régler lesdits comités institués par les entreprises publiques. La ministre signale que le Vice-premier ministre et ministre des Affaires économiques lui a répondu qu'il a contacté l'organe de concertation spécifique en la matière.

D'autre part, l'article 7 du texte proposé ne reprend pas la formulation de l'article 10 de la directive 94/45 pour le motif que la protection des représentants des travailleurs, telle que visée par cet article 10, est déjà prévue par les articles 44 et 45 de la CCT n°62 du 6 février 1996. Le texte du projet à l'examen ne règle que la procédure judiciaire en cas de licenciement.

Par ailleurs, l'article 9 du texte proposé a recours au concept de «remplaçants» de représentants de travailleurs, qui est plus large que celui, retenu par la CCT n°62, de «personnes figurant sur la liste de réserve». Il en est ainsi parce que le texte proposé vise, à la différence de la CCT n°62, également les situations où un accord entre les interlocuteurs sociaux n'a pu être conclu et où les dispositions des annexes de la directive n°94/45 ne sont par conséquent pas applicables. Ces accords d'entreprises peuvent prévoir d'autres règles de remplacement que celles prévues par la CCT n°62.

En ce qui concerne la détermination de l'employeur responsable, la ministre indique que la société-mère est responsable de l'instauration et du fonctionnement du comité d'entreprise européen. L'employeur de la société qui occupe effectivement les travailleurs représentant le personnel au sein des conseils d'entreprise est quant à lui responsable des conditions de travail (salaire, temps de travail, etc) de ces derniers.

La ministre estime d'autre part qu'il appartient aux organisations représentatives des travailleurs, et non

initiatieven moeten nemen om de ondernemingen die hun hoofdzetel in België hebben, ertoe aan te zetten een Europese ondernemingsraad in te stellen wanneer dit nog niet gebeurt is. Naar luid van de richtlijn moet een dergelijke raad slechts worden ingesteld op verzoek van de werknemers.

Wat de adviezen en aanbevelingen van de Europese ondernemingsraden in het raam van de informatie- en raadplegingsprocedures betreft, moet erop worden gewezen dat die procedures in beginsel betrekking hebben op grensoverschrijdende problemen.

Richtlijn 94/45 bepaalt dat de kosten die inherent zijn aan vergaderingen van ondernemingsraden (verplaatsingen, werking enzovoort) door de werkgever moeten worden gedragen.

3. Replieken

Mevrouw D'Hondt stipt aan dat in het interne Belgische recht werd gekozen voor het begrip «de personen op de reservelijst» (in CAO nr 62) omdat die formulering ruimer is dan de formulering «vervanger van de werknemersvertegenwoordigers». De «vervangers» zijn namelijk de door de werknemers verkozen vertegenwoordigers, terwijl de reservelijst ook namen kan bevatten van niet-verkozen kandidaten die worden opgeroepen om in de ondernemingsraden een mandaat uit te oefenen wanneer de respectieve lijsten van vaste en plaatsvervangende kandidaten uitgeput is.

De voorzitter onderstreept het belang van de respectieve strekkingen van beide begrippen waarop mevrouw D'Hondt de aandacht heeft gevestigd.

De minister verwijst naar haar antwoord hierboven.

C. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen

Artikel 1

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt eenparig aangenomen.

Art. 2 tot 7

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt. Ze worden aangenomen met 9 stemmen en 4 onthoudingen.

Art. 8

Mevrouw Van Haesendonck stipt aan dat de Raad van State er de aandacht op heeft gevestigd dat het aangewezen is in de voorgestelde tekst de objectieve

à elle, de prendre des initiatives visant à inciter les entreprises ayant leur siège principal en Belgique à instaurer, si ce n'est pas déjà le cas, un comité d'entreprise européen. En effet, selon le texte de la directive, un tel comité ne doit être institué qu'à la demande des travailleurs.

En ce qui concerne les avis et recommandations fournis par les comités d'entreprise européens dans le cadre de la procédure d'information et de consultation des travailleurs, il convient de signaler que ceux-ci concernent en principe des problèmes transnationaux.

Quant aux frais (déplacement, fonctionnement, etc.), inhérents à la tenue des réunions des comités d'entreprise, la directive n°94/45 prévoit qu'ils incombent à l'employeur.

3. Répliques

Mme D'hondt indique qu'en droit interne belge, le concept de «personnes figurant dans la liste de réserve» a été retenu (dans la CCT n°62) parce qu'il a une acception plus large que celui de «remplaçant de représentants des travailleurs». Les «remplaçants» correspondent en effet aux représentants élus des travailleurs, tandis que la liste de réserve peut également comporter des candidats non élus, appelés à exercer un mandat au sein des conseils d'entreprises en cas d'épuisement des listes respectives des candidats effectifs et suppléants.

Le Président souligne l'importance de la portée respective des concepts rappelés par *Mme D'hondt*.

La ministre renvoie à sa réponse ci-dessus.

C. Discussion des articles et votes

Art. 1

Cet article n'appelle pas de remarques et est adopté à l'unanimité.

Art. 2 à 7

Ces articles sont adoptés sans observations par 9 voix et 4 abstentions.

Art. 8

Mme Van Haesendonck signale que le Conseil d'Etat a relevé qu'il était préférable d'inscrire dans le texte proposé les critères objectifs auquel il fait

criteria te vermelden waarnaar verwezen wordt voor het bepalen van de vertrouwelijke informatie ten einde duidelijk de grenzen van de aan de Koning gedelegeerde bevoegdheid aan te geven.

De minister vermeldt dat de vice-eerste minister en minister van Economische Zaken heeft geoordeeld dat de verwijzing in de memorie van toelichting naar het KB van 27 november 1973 houdende reglementering van de economische en financiële inlichtingen te verstrekken aan ondernemingsraden, ter zake voldoende duidelijk was.

Artikel 8 wordt eenparig aangenomen.

Art. 9 tot 12

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt. Ze worden aangenomen met 9 stemmen en 4 onthoudingen.

Art. 13

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt aangenomen met 9 stemmen tegen 2 en 2 onthoudingen.

Art. 14

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt aangenomen met 8 tegen 2 stemmen en 3 onthoudingen.

Het gehele ontwerp wordt aangenomen met 9 stemmen en 4 onthoudingen.

II. Wetsontwerp houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen met een communautaire dimensie of in concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers (Stuk nr. 1129/1)

A. Inleiding van de Minister van Tewerkstelling en Arbeid

De minister wijst erop dat de voorgestelde tekst, die betrekking heeft op een aangelegenheid als bedoeld in artikel 77 van de Grondwet, de volgende materies behandelt :

- hoofdstuk III stelt voor de arbeidsrechtbank een specifieke procedure in, teneinde de geschillen inzake vertrouwelijke informatie te beslechten;

- hoofdstuk IV heeft betrekking op de bijzondere regels inzake de rechtsplegingsprocedure; zo wordt de arbeidsgerechten de bevoegdheid verleend om uit-

référence pour la détermination des informations confidentielles et ce, afin d'indiquer clairement les limites de la compétence déléguée au Roi.

La ministre indique que le Vice-premier ministre et ministre des Affaires Economiques a estimé que la référence dans l'exposé des motifs à l'A.R. du 27 novembre 1973 portant réglementation des informations économiques et financières à fournir aux conseils d'entreprise apportait suffisamment de clarté en la matière.

L'article 8 est adopté à l'unanimité.

Art. 9 à 12

Ces articles sont adoptés sans observations par 9 voix et 4 abstentions.

Art. 13

Cet article n'appelle pas de remarque et est adopté par 9 voix contre 2 et 2 abstentions.

Art. 14

Cet article est adopté, sans discussion, par 8 voix contre 2 et 3 abstentions.

L'ensemble du projet est adopté par 9 voix et 4 abstentions.

II. Projet de loi portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un comité d'entreprise européen ou d'une procédure dans les entreprises de dimension communautaire et les groupes d'entreprise de dimension communautaire en vue d'informer et de consulter les travailleurs (N°1129)

A. Exposé introductif de la ministre de l'Emploi et du travail

La ministre indique ensuite que le texte proposé, basé sur l'article 77 de la Constitution, règle les matières suivantes :

- le chapitre III instaure auprès du tribunal du travail une procédure particulière pour trancher les contestations relatives aux informations confidentielles ;

- le chapitre IV concerne les règles particulières de procédure judiciaire, et plus particulièrement l'attribution de la compétence aux juridictions du travail

spraak te doen over de geschillen betreffende de instelling of de werking van de Europese ondernemingsraden en betreffende de procedures ter informatie en raadpleging van de werknemers.

B. Bespreking en stemmingen

Artikel 1

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt eenparig aangenomen.

Art. 2

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt aangenomen met 9 stemmen en 4 onthoudingen.

Art. 3

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt aangenomen met 11 stemmen en 2 onthoudingen.

Art. 4

De heer Bacquelaine vraagt zich af of de representatieve organisaties van kaderleden op grond van de voorgestelde tekst in rechte zullen mogen optreden.

De minister stipt aan dat met de in de voorgestelde tekst aangehaalde representatieve organisaties van werknemers worden bedoeld de organisaties die in de Nationale Arbeidsraad officieel als representatief zijn erkend. Dat is dus niet geval voor de organisaties die de kaderleden vertegenwoordigen.

Artikel 4 wordt aangenomen met 9 stemmen en 4 onthoudingen.

Art. 5 en 6

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt. Ze worden aangenomen met 9 stemmen en 4 onthoudingen.

Art. 7

De voorzitter vraagt op grond waarvan de voorzitter van de arbeidsrechtbank bevoegd wordt om uitspraak te doen inzake de in de voorgestelde bepaling bedoelde geschillen.

De minister antwoordt dat de voorzitter van de arbeidsrechtbank ter zake bevoegd wordt omdat het hier gaat om geschillen die betrekking hebben op vertrouwelijke informatie van de betrokken ondernemingen.

de statuer sur les différends en matière d'institution ou de fonctionnement des comités d'entreprises européens et des procédures d'information et de consultation des travailleurs.

B. Discussion et votes

Art. 1^{er}

Cet article est adopté sans discussion à l'unanimité.

Art. 2

Cet article est adopté sans observations par 9 voix et 4 abstentions.

Art. 3

Cet article n'appelle pas de remarques et est adopté par 11 voix et 2 abstentions.

Art. 4

M. Bacquelaine s'interroge sur la possibilité, dans le chef des organisations représentatives des cadres, d'ester en justice sur la base du texte proposé.

La ministre indique que les organisations représentatives des travailleurs, visées par le texte proposé, sont celles qui sont officiellement reconnues comme telles au sein du Conseil national du travail. Tel n'est pas le cas des organisations représentant les cadres.

L'article 4 est adopté par 9 voix et 4 abstentions.

Art. 5 et 6

Ces articles sont adoptés sans observations par 9 voix et 4 abstentions.

Art. 7

Le président s'interroge sur les motifs pour lesquels les contestations visées par la disposition proposée ressortissent à la compétence du président du tribunal du travail.

La ministre signale que cette compétence du président du travail s'explique par le fait qu'il s'agit en l'occurrence de différends concernant des informations confidentielles dans le chef des entreprises considérées.

Artikel 7 wordt aangenomen met 9 stemmen en 4 onthoudingen.

Art. 8

De voorzitter heeft vragen bij de terugwerkende kracht tot 22 september 1996.

De minister geeft als verklaring dat richtlijn nr. 94/45 van 22 september 1994 van de Raad van de E.U. uiterlijk op die datum in het intern recht van de lidstaten moest zijn omgezet.

Artikel 8 wordt aangenomen met 9 stemmen en 4 onthoudingen.

Het gehele ontwerp wordt aangenomen met 9 stemmen en 4 onthoudingen.

De rapporteur,

J.- M. DELIZÉE

De voorzitter,

P. CHEVALIER

L'article 7 est adopté par 9 voix et 4 abstentions.

Art. 8

En réponse au président, la *ministre* indique que la rétroactivité au 22 septembre 1996 s'explique par le fait que la directive n°94/45 du 22 septembre 1994 du Conseil de l'U.E. devait être transposée au plus tard à cette date dans le droit interne des Etats membres.

L'article 8 est adopté par 9 voix et 4 abstentions.

L'ensemble du projet est adopté par 9 voix et 4 abstentions.

Le rapporteur,

J.M. DELIZÉE

Le président,

P. CHEVALIER