

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1996 - 1997 (*)

6 JUIN 1997

PROPOSITION DE LOI

**complétant l'article 38 de la loi du
3 juillet 1978 relative aux contrats
de travail en vue de protéger les
travailleurs accomplissant une
obligation civique ou
une mission civile**

(Déposée par M. Maurice Minne)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Par application de l'article 30 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, un travailleur a le droit de s'absenter du travail, avec maintien de sa rémunération normale, notamment pour l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles. Certaines de ces obligations civiques peuvent durer un temps considérable; nous pensons par exemple à la mission de juré à la cour d'assises, dont il n'est pas exceptionnel qu'elle dure deux semaines ou plus.

Le but de la présente proposition de loi est de renforcer la protection du travailleur accomplissant une telle mission au profit de la communauté, quant au congé qui peut lui être donné par l'employeur et quant à l'écoulement du délai de préavis. On sait, en ce qui concerne ce dernier point, que la jurisprudence de notre Cour de cassation a considérablement évolué.

Un arrêt du 9 octobre 1970 (Cass., 9 octobre 1970, Pas., I, 1971, p.113) avait posé le principe selon

(*) Troisième session de la 49^{ème} législature

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1996 - 1997 (*)

6 JUNI 1997

WETSVOORSTEL

**tot aanvulling van artikel 38 van de
wet van 3 juli 1978 betreffende de
arbeidsovereenkomsten, ter bescher-
ming van de werknemers die een
staatsburgerlijke verplichting of een
burgerlijke opdracht vervullen**

(Ingediend door de heer Maurice Minne)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Op grond van artikel 30 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten heeft een werknemer het recht om, met behoud van zijn normaal loon, van het werk afwezig te zijn, met name voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of burgerlijke opdrachten. Sommige van die staatsburgerlijke verplichtingen kunnen lang duren; zo is het niet uitzonderlijk dat de opdracht van gezwoorene bij het hof van assisen bijvoorbeeld twee of meer weken duurt.

Dit wetsvoorstel strekt ertoe de werknemer die een dergelijke opdracht ten bate van de gemeenschap vervult, beter te beschermen tegen de mogelijke opzegging door zijn werkgever en tegen het wat het verstrijken van de opzeggingstermijn betreft. In verband met dat laatste, is de evolutie van de rechtspraak van ons Hof van Cassatie opmerkelijk te noemen.

In een arrest van 9 oktober 1970 (Cass., 9 oktober 1970, Pas., I, 1971, blz. 113) bepaalt het Hof dat de

(*) Derde zitting van de 49^{ste} zittingsperiode

lequel le délai de préavis ne peut normalement courir lorsque l'exécution du contrat de travail est suspendue, puisque durant une telle suspension aucune prestation de travail ne peut être fournie. Par un arrêt du 7 janvier 1985 (Cass., 7 janvier 1985, Pas., I, 1985, p.520), la Cour a fondamentalement changé de position, considérant qu'en cas de congé donné par l'employeur, le délai de préavis ne cesse de courir que dans les cas de suspension de l'exécution du contrat visés aux articles 28, 1°, 2°, et 5°, 29 et 31 de la loi du 3 juillet 1978. On ne peut donc donner une portée générale à l'article 38 § 2, alinéa 2, de cette loi, qui dispose qu'«en cas de congé donné par l'employeur avant ou pendant la suspension, le délai de préavis ne court pas pendant la suspension».

En application de ce qui précède, un employeur peut parfaitement donner congé à un travailleur pendant que ce dernier remplit une mission civique au sens de l'article 30 de la loi du 3 juillet 1978. Par ailleurs, si ce congé a été donné au travailleur avant le début de cette mission, l'écoulement du délai de préavis n'est pas suspendu pendant l'accomplissement de celle-ci. Nous trouvons cette situation pénalisante pour le travailleur, dans la mesure où il ne bénéficie pas, par exemple, des avantages garantis par l'article 41 de cette loi en matière de recherche d'un nouvel emploi. C'est pour le moins paradoxal dans la mesure où il accomplit une mission au profit de la communauté...

En conséquence, nous proposons de modifier l'article 38 de la loi du 3 juillet 1978, afin d'interdire à un employeur de donner un congé à un travailleur pendant que celui-ci accomplit une mission civique au sens de l'article 30 de cette loi.

M. MINNE

opzeggingstermijn normaal pas een aanvang kan nemen wanneer de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wordt geschorst, aangezien tijdens een dergelijke schorsing geen arbeidsprestatie kan worden geleverd. Met zijn arrest van 7 januari 1985 (Cass., 7 januari 1985, Pas., I, 1985, blz. 520) heeft het Hof een volkomen ander standpunt ingenomen : zo stelt het dat bij opzegging door de werkgever, de opzeggingstermijn slechts ophoudt te lopen tijdens de gevallen van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst vermeld in de artikelen 28, 1°, 2°, en 5°, 29 en 31 van de wet van 3 juli 1978. Aan artikel 38, §2, tweede lid, van die wet - dat luidt als volgt: «Bij opzegging door de werkgever gegeven voor of tijdens de schorsing, houdt de opzeggingstermijn op te lopen tijdens die schorsing» - kan dus geen algemene strekking worden gegeven.

Op grond van het bovenvermelde kan een werkgever een werknemer dus probleemloos opzeggen terwijl deze een staatsburgerlijke opdracht als bedoeld in artikel 30 van de wet van 3 juli 1978 vervult. Als de werknemer vóór het begin van die opdracht werd opgezegd, blijft de opzeggingstermijn bovendien lopen zolang de opdracht niet is vervuld. Wij zijn van oordeel dat die situatie de werknemer bestraft in de mate dat hij bijvoorbeeld niet de voordelen geniet die worden gegarandeerd in artikel 41 van die wet inzake het zoeken naar een nieuwe dienstbetrekking. Dat is op zijn minst een paradox aangezien hij een opdracht ten bate van de gemeenschap vervult.

Bijgevolg stellen wij voor artikel 38 van de wet van 3 juli 1978 te wijzigen teneinde een werkgever te verbieden een werknemer op te zeggen terwijl die een opdracht als bedoeld in artikel 30 van die wet, vervult.

PROPOSITION DE LOI

Article 1er

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 38 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié par les lois du 29 novembre 1983 et du 17 juillet 1985, le § 3 est complété par un 5°, rédigé comme suit :

«5° à partir du moment où il a été informé par le travailleur de la convocation qui est faite à ce dernier d'accomplir une obligation civique ou une mission civile au sens de l'article 30, et ce jusqu'au terme de l'accomplissement de cette obligation ou de cette mission».

27 mai 1997

M. MINNE

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In het bij de wetten van 29 november 1983 en 17 juli 1985 gewijzigde artikel 38 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt §3 aangevuld met een 5° dat luidt als volgt:

«5° vanaf het tijdstip waarop hij door de werknemer in kennis is gesteld van het feit dat deze is opgeroepen om een staatsburgerlijke verplichting of een burgerlijke verplichting als bedoeld in artikel 30 te vervullen, en zulks totdat die verplichting of die opdracht volledig is vervuld».

27 mei 1997