

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1996-1997 (*)

9 JUILLET 1997

PROPOSITION DE LOI

**instaurant des sanctions
supplémentaires en cas de
non-respect des procédures
d'information et de consultation
lors de licenciements**

AMENDEMENTS

N° 1 DE M. BONTE ET CONSORTS

Art. 2

Sous un chapitre I^{er} — Dispositions introductives, remplacer l'article 2 par la disposition suivante :

« Art. 2. — Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'entendre par :

1° *travailleurs* : les personnes qui, en vertu d'un contrat de travail régi par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ou d'un contrat d'apprentissage, fournissent des prestations sous l'autorité d'une autre personne;

2° *employeurs* : les personnes qui occupent les travailleurs visés au 1°, dans la mesure où ils sont visés par la loi du 5 décembre 1948 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

3° *entreprise* : l'unité technique d'exploitation visée à l'article 14 de la loi du 28 septembre 1968

Voir :

- 1052 - 96 / 97 :

— N° 1 : Proposition de loi de M. Bonte.

(*) Troisième session de la 49^e législature.

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1996-1997 (*)

9 JULI 1997

WETSVOORSTEL

**tot invoering van bijkomende
sancties bij de niet-naleving
van de informatie- en
raadplegingsprocedures
bij ontslag**

AMENDEMENTEN

N° 1 VAN DE HEER BONTE c.s.

Art. 2

Onder een Hoofdstuk I (*nieuw*) met als opschrift « Hoofdstuk I — Inleidende bepalingen », artikel 2 vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 2. — Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder :

1° *werknemers* : de personen die krachtens een arbeidsovereenkomst beheerst door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst of een leerovereenkomst arbeidsprestaties leveren onder het gezag van een andere persoon;

2° *werkgevers* : de personen die de werknemers bedoeld in het 1° tewerkstellen, voor zover zij bedoeld zijn door de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

3° *onderneming* : de technische bedrijfseenheid bedoeld in artikel 14 van de wet van 20 september

Zie :

- 1052 - 96 / 97 :

— N° 1 : Wetsvoorstel van de heer Bonte.

(*) Derde zitting van de 49^e zittingsperiode.

portant organisation de l'économie; chaque division de l'entreprise est assimilée à celle-ci;

4° licenciement : toute rupture unilatérale par l'employeur du contrat de travail ou du contrat d'apprentissage, rupture non inhérente à la personne du travailleur;

5° licenciement collectif : tout licenciement pour un ou plusieurs motifs non inhérents à la personne du travailleur qui affecte au cours d'une période de soixante jours un nombre de travailleurs :

— au moins égal à dix dans les entreprises occupant plus de vingt et moins de cent travailleurs pendant l'année civile précédant le licenciement;

— représentant au moins 10 % du nombre des travailleurs dans les entreprises occupant en moyenne au moins cent et moins de trois cents travailleurs pendant l'année civile précédant le licenciement;

— au moins égal à trente dans les entreprises occupant en moyenne au moins trois cents travailleurs pendant l'année civile précédant le licenciement;

6° procédures d'information et de consultation : toutes les procédures d'information et de consultation prévues par des conventions collectives de travail existantes ou à conclure, conclues au sein du Conseil national du travail et qui prévoient l'information et la consultation des travailleurs à l'occasion d'un licenciement collectif, dans la mesure où ces conventions collectives ont été approuvées par arrêté royal, et notamment, les procédures visées :

— aux articles 3, 7 et 11 de la CCT CNT n° 9 du 9 mars 1972 coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux conseils d'entreprises, conclus au sein du Conseil national du travail, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 12 septembre 1972;

— à l'article 6 de la CCT CNT n° 24 du 2 octobre 1975 concernant la procédure d'information et de consultation des représentants des travailleurs en matière de licenciements collectifs, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 21 janvier 1976;

— à l'article 37 de la CCT CNT n° 62 du 6 février 1996 concernant l'institution d'un comité d'entreprise européen ou d'une procédure dans les entreprises de dimension communautaire en vue d'informer et de consulter les travailleurs, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 22 mars 1996. ».

N° 2 DE M. BONTE ET CONSORTS

Art. 3

Remplacer cet article par la disposition suivante :

« Art. 3. — La présente loi s'applique aux entreprises qui occupaient en moyenne plus de 20 tra-

1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven; elke afdeling van de onderneming wordt met deze gelijkgesteld;

4° ontslag : elke eenzijdige verbreking door de werkgever van de arbeidsovereenkomst of de leerovereenkomst die geen betrekking heeft op de persoon van de werknemer;

5° collectief ontslag : elk ontslag om één of meer redenen die geen betrekking hebben op de persoon van de werknemers, dat in de loop van een periode van 60 dagen een aantal werknemers treft dat :

— ten minste 10 bedraagt in de ondernemingen waar meer dan 20 en minder dan 100 werknemers zijn tewerkgesteld, tijdens het kalenderjaar dat het ontslag voorafgaat;

— ten minste 10 % van het aantal werknemers bedraagt in de ondernemingen waar tijdens het kalenderjaar dat het ontslag voorafgaat, gemiddeld ten minste 100 en minder dan 300 werknemers zijn tewerkgesteld;

— ten minste 30 bedraagt in de ondernemingen waar tijdens het kalenderjaar dat het ontslag voorafgaat, gemiddeld ten minste 300 werknemers zijn tewerkgesteld;

6° de informatie- en raadplegingsprocedure : alle informatie- en raadplegingsprocedures, vastgelegd in reeds bestaande of nog af te sluiten collectieve arbeidsovereenkomsten, afgesloten door de Nationale Arbeidsraad, die naar aanleiding van een collectief ontslag voorzien in informatie aan en raadpleging van de werknemers, voor zover deze collectieve arbeidsovereenkomsten goedgekeurd zijn bij koninklijk besluit, inzonderheid :

— artikelen 3, 7 en 11 van de CAO n° 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 september 1972;

— artikel 6 van de CAO n° 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichtingen en raadplegingen van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 januari 1976;

— artikel 37 van de CAO n° 62 betreffende de instelling van een Europese Ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen met een communautaire dimensie of in concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 maart 1996. ».

N° 2 VAN DE HEER BONTE c.s.

Art. 3

Dit artikel vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 3. — Deze wet is van toepassing op de ondernemingen die gemiddeld meer dan 20 werknemers

vailleurs au cours de l'année civile précédant le licenciement collectif.

Le Roi détermine les modalités du calcul de la moyenne des travailleurs occupés pendant une année civile. ».

N° 3 DE M. BONTE ET CONSORTS

Art. 4

Remplacer cet article par la disposition suivante :

« Art. 4. — La présente loi s'applique aux licenciements intervenant :

1° au cours de la période de 60 jours visée à l'article 2, 5°;

2° au cours de la période de 60 jours qui suit la période visée au 1°, lorsque la fermeture de l'entreprise n'est pas envisagée;

3° au cours de la période prenant cours à l'expiration de la période visée au 1° et se terminant à la fermeture de l'entreprise, au sens de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises. ».

N° 4 DE M. BONTE ET CONSORTS

Art. 4bis (nouveau)

Insérer un article 4bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 4bis. — Ne relève pas du champ d'application des dispositions de la présente loi, le licenciement intervenant dans le cadre d'une procédure de faillite ou de concordat par abandon d'actif. ».

N° 5 DE M. BONTE ET CONSORTS

Art. 4ter (nouveau)

Sous un chapitre II — « Protection du travailleur », insérer un article 4ter (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 4ter. — Lorsque l'employeur n'a pas respecté la procédure d'information et de consultation en matière de licenciement collectif prescrite par une convention collective de travail, conclue au sein du Conseil national du travail, le travailleur licencié dispose de trente jours à dater de son licenciement, ou de trente jours à dater du jour où les licenciements ont acquis le caractère d'un licenciement collectif si ce jour est postérieur à celui de son licenciement, pour informer l'employeur qu'il conteste le non-respect de cette procédure.

tewerkgesteld hebben in de loop van het kalenderjaar dat het collectief ontslag voorafgaat.

De modaliteiten om het gemiddelde van de tijdens een kalenderjaar tewerkgestelde werknemers te berekenen worden vastgesteld door de Koning. ».

N° 3 VAN DE HEER BONTE c.s.

Art. 4

Dit artikel vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 4. — Deze wet is van toepassing op de ontslagen die plaatsgrijpen :

1° in de periode van 60 dagen bedoeld in artikel 2, 5°;

2° in de periode van 60 dagen volgend op de periode bedoeld in het 1° wanneer er geen sluiting van de onderneming beoogd wordt;

3° in de periode die aanvangt bij het einde van de periode bedoeld in het 1° en die eindigt bij de sluiting van de onderneming in de zin van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen. ».

N° 4 VAN DE HEER BONTE c.s.

Art. 4bis (nieuw)

Een artikel 4bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 4bis. — Vallen niet onder het toepassingsgebied van de bepalingen van deze wet, het collectief ontslag dat plaatsgrijpt in het kader van een procedure van faillissement of van gerechtelijk akkoord door boedelafstand. ».

N° 5 VAN DE HEER BONTE c.s.

Art. 4ter (nieuw)

Onder een hoofdstuk II (nieuw) met als opschrift « Hoofdstuk II — Bescherming van de werknemer », een artikel 4ter (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 4ter. — Wanneer de werkgever niet de informatie- en raadplegingsprocedure inzake collectief ontslag, voorgeschreven door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad, heeft nageleefd, kan de ontslagen werknemer, binnen de 30 dagen volgend op de dag van zijn ontslag, of, binnen de 30 dagen vanaf de dag waarop de ontslagen het karakter gekregen hebben van collectief ontslag, indien deze dag zich situeert na deze van zijn ontslag, aan de werkgever laten weten dat hij de niet-naleving van deze procedure betwist.

Il enverra à cet effet une lettre recommandée à la poste qui produit ses effets le troisième jour ouvrable qui suit l'envoi. ».

N° 6 DE M. BONTE ET CONSORTS

Art. 4quater (nouveau)

Insérer un article 4quater (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 4quater. — *Le travailleur ne peut invoquer le non-respect de la procédure d'information et de consultation que si l'employeur ne satisfait pas à l'une des conditions suivantes :*

1° *avoir présenté au conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, à la délégation syndicale ou, à défaut de celle-ci, aux travailleurs un rapport écrit indiquant son intention de procéder à un licenciement collectif;*

2° *pouvoir prouver qu'il y a eu des réunions du conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, qu'il y a eu des réunions avec la délégation syndicale ou, à défaut de celle-ci, avec les travailleurs;*

3° *avoir répondu aux questions ou arguments des représentants des travailleurs ou, à défaut de ceux-ci, des travailleurs;*

4° *avoir répondu aux éventuelles contre-propositions formulées par les représentants des travailleurs ou, à défaut de ceux-ci, par les travailleurs.*

L'employeur doit préciser dans la notification adressée au fonctionnaire désigné par le Roi la manière dont il a respecté les conditions visées à l'alinéa précédent.

Une copie de cette notification est affichée dans l'entreprise et communiquée au conseil d'entreprise ou à la délégation syndicale.

Cette notification doit également être communiquée individuellement par lettre recommandée à la poste aux travailleurs qui ne sont plus liés à l'employeur par un contrat de travail et dont le licenciement relève du licenciement collectif, conformément aux dispositions de l'article 4.

Les travailleurs ne peuvent plus invoquer le non-respect de la procédure d'information et de consultation en application de l'article 4ter, si les représentants des travailleurs au sein du conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, les membres de la délégation syndicale ou, à défaut de celle-ci, les travailleurs qui devaient être informés et consultés ou à qui la notification devait être transmise individuellement, conformément à l'alinéa précédent, n'ont pas communiqué à l'employeur leurs objections concernant une ou plusieurs conditions énumérées dans l'alinéa 1^{er} dans les trente jours à compter du jour de l'affichage visé dans l'alinéa précédent. Le Roi peut, après avoir recueilli l'avis du Conseil national du travail, déterminer une autre procédure qui permette de constater que l'employeur a satisfait aux quatre conditions énumérées dans l'alinéa 1^{er}.

Hij moet dit doen bij een ter post aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na de datum van verzending. ».

N° 6 VAN DE HEER BONTE c.s.

Art. 4quater (nieuw)

Een artikel 4quater (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 4quater. — *De werknemer kan de niet-naleving van de informatie- en raadplegingsprocedure slechts betwisten indien de werkgever niet voldoet aan één van de volgende voorwaarden :*

1° *een geschreven verslag voorgesteld hebben aan de ondernemingsraad of, bij onstentenis, aan de vakbondsafvaardiging of, bij onstentenis, aan de werknemers dat zijn voornemen weergeeft om over te gaan tot een collectief ontslag;*

2° *kunnen bewijzen dat er vergaderingen geweest zijn van de ondernemingsraad of, bij onstentenis, met de vakbondsafvaardiging of, bij onstentenis, met de werknemers;*

3° *geantwoord hebben op de vragen of argumenten van vertegenwoordigers van de werknemers of, bij onstentenis van dezen, van de werknemers;*

4° *geantwoord hebben op de eventuele tegenstellen die gedaan werden door de werknemersvertegenwoordigers, bij onstentenis van dezen, door de werknemers.*

De werkgever moet melding maken van de wijze waarop hij de in het vorige lid bedoelde voorwaarden respecteerde in de kennisgeving gericht aan de door de Koning aangewezen ambtenaar.

Een afschrift van deze kennisgeving wordt in de onderneming aangeplakt en medegedeeld aan de ondernemingsraad of de vakbondsafvaardiging.

Deze kennisgeving dient eveneens individueel overgemaakt te worden bij aangetekend schrijven aan de werknemers die niet meer verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst met de werkgever en wier ontslag behoort tot het collectief ontslag overeenkomstig de bepalingen van artikel 4.

De werknemers kunnen niet meer de niet-naleving van de informatie- en raadplegingsprocedure betwisten in toepassing van artikel 4ter, indien de werknemersvertegenwoordigers in de ondernemingsraad, of bij onstentenis, de leden van de vakbondsafvaardiging, of, bij onstentenis, de werknemers die dienden geïnformeerd en geraadpleegd te worden of aan wie overeenkomstig het vorige lid de kennisgeving individueel diende te gebeuren, hun bezwaren niet hebben bekendgemaakt aan de werkgever aangaande één of meerdere van de voorwaarden opgesomd in het eerste lid binnen de 30 dagen vanaf de aanplakking bedoeld in het vorige lid. De Koning kan, na advies van de Nationale Arbeidsraad, een andere procedure bepalen die toelaat vast te stellen dat de werkgever volaan heeft aan de vier voorwaarden opgesomd in het eerste lid.

Il incombe à l'employeur d'apporter la preuve qu'il a satisfait aux quatre conditions énumérées dans l'alinéa 1^{er}. ».

N° 7 DE M. BONTE ET CONSORTS

Art. 4quinquies (nouveau)

Insérer un article 4quinquies (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 4quinquies. — § 1^{er}. Lorsque le travailleur a été licencié moyennant un délai de préavis qui court ou qui doit encore prendre cours au moment où le travailleur invoque le non-respect de la procédure d'information et de consultation, cette contestation visée à l'article 6 a pour effet, pour autant qu'elle soit fondée, de suspendre le délai de préavis à partir du troisième jour ouvrable suivant l'expédition de la lettre recommandée à la poste.

Cette suspension du délai de préavis prend fin 60 jours après la notification au fonctionnaire désigné par le Roi d'un projet de licenciement collectif confirmant qu'il a rempli les conditions prévues à l'article 4quater.

Une copie de cette notification est affichée dans l'entreprise et communiquée au conseil d'entreprise ou à la délégation syndicale.

§ 2. Dès le moment où le délai de préavis notifié par l'employeur aurait pris fin sans la suspension visée au § 1^{er}, le travailleur a le droit de résilier le contrat de travail sans préavis. ».

N° 8 DE M. BONTE ET CONSORTS

Art. 4sexies (nouveau)

Insérer un article 4sexies (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 4sexies. — § 1^{er}. Lorsque le contrat de travail a été résilié au moment où le travailleur invoque le non-respect de la procédure d'information et de consultation en vertu de l'article 4ter, le travailleur doit demander sa réintégration dans son emploi par lettre recommandée à la poste adressée à son employeur.

§ 2. L'employeur doit réintégrer le travailleur dont la demande est fondée, dans les 30 jours suivant celui au cours duquel la lettre recommandée visée à l'article 4ter a produit ses effets. Il est en outre tenu de lui payer le salaire perdu.

§ 3. Lorsque l'employeur ne réintègre pas le travailleur dont la demande est fondée dans le délai visé au § 2, il est tenu de lui payer, sans préjudice de l'indemnité due en cas de licenciement, sa rémunéra-

Het komt aan de werkgever toe het bewijs te leveren dat hij heeft voldaan aan de vier voorwaarden opgesomd in het eerste lid. ».

N° 7 VAN DE HEER BONTE c.s.

Art. 4quinquies (nieuw)

Een artikel 4quinquies (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 4quinquies. — § 1. Wanneer de werknemer werd ontslagen met naleving van een opzeggingstermijn die loopt of nog moet beginnen lopen op het ogenblik waarop de werknemer de niet-naleving betwist van de informatie- en raadplegingsprocedure, heeft deze betwisting bedoeld in artikel 4ter, voor zover zij gegrond is, tot gevolg dat het verloop van de opzeggingstermijn geschorst wordt vanaf de derde werkdag na de verzending van de ter post aangetekende brief.

Deze schorsing van het verloop van de opzeggingstermijn neemt een einde 60 dagen na de kennisgeving aan de door de Koning aangewezen ambtenaar van een ontwerp van collectief ontslag dat bevestigt dat hij heeft voldaan aan de voorwaarden bedoeld in artikel 4quater.

Een afschrift van deze kennisgeving wordt in de onderneming aangeplakt en medegedeeld aan de ondernemingsraad of de vakbondsafvaardiging.

§ 2. Vanaf het ogenblik waarop de door de werkgever betekende opzeggingstermijn zou zijn afgelopen zonder de schorsing bedoeld in § 1, heeft de werknemer het recht om de arbeidsovereenkomst te beëindigen zonder opzegging. ».

N° 8 VAN DE HEER BONTE c.s.

Art. 4sexies (nieuw)

Een artikel 4sexies (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 4sexies. — § 1. Wanneer de arbeidsovereenkomst beëindigd werd op het ogenblik waarop de werknemer de niet-naleving betwist van de informatie- en raadplegingsprocedure krachtens artikel 4ter, moet de werknemer zijn reïntegratie in zijn job aanvragen in een ter post aangetekende brief gericht aan zijn werkgever.

§ 2. De werkgever moet de werknemer wiens aanvraag gegrond is, reïntegreren binnen de 30 dagen volgend op deze in de loop waarvan de aangetekende brief bedoeld in artikel 4ter uitwerking heeft gekregen. Hij is bovendien gehouden hem het gederfde loon uit te betalen.

§ 3. Wanneer de werkgever de werknemer wiens aanvraag gegrond is, niet reïntegreert binnen de termijn bedoeld in § 2, is hij gehouden hem, onverminderd de vergoedingen verschuldigd wegens ontslag,

tion en cours au sens de l'article 82 de la loi du 3 juillet 1978, pendant une période qui prend cours le jour où le contrat de travail a été résilié et qui prend fin 60 jours après la notification au fonctionnaire désigné par le Roi d'un projet de licenciement collectif confirmant qu'il a rempli les conditions fixées à l'article 4quater.

Une copie de cette notification est affichée dans l'entreprise et communiquée au conseil d'entreprise ou à la délégation syndicale.

§ 4. Les §§ 2 et 3 s'appliquent également lorsque l'employeur met fin au contrat de travail dès la prise de cours de la suspension du délai de préavis prévue au § 1^{er}. ».

N° 9 DE M. BONTE ET CONSORTS

Art. 4septies (nouveau)

Sous un chapitre III — Dispositions applicables à l'employeur qui ne respecte pas les procédures de concertation en matière de licenciement collectif, insérer un article 4septies (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 4septies. — § 1^{er}. Pour l'application du présent chapitre, il y lieu d'entendre par aide publique, toute dispense ou réduction de cotisations patronales de sécurité sociale.

Doit donc notamment être considérée comme une aide publique, la réduction de cotisation accordée dans le cadre :

— de l'article 35 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés;

— du titre VII de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays;

— du titre IV, Chapitre II, de l'arrêté royal précité du 24 décembre 1993;

— du chapitre IV de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité;

— des articles 8 et 9 de l'arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi, en application des articles 7, § 2, 30, § 2, et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité;

— le plan d'embauche prévu dans la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales et diverses.

§ 2. Le gouvernement fédéral peut recouvrer l'aide publique qu'il a accordée à l'employeur si ce dernier procède à des licenciements collectifs et n'a pas respecté, au cours de la procédure, une ou plusieurs des

zijn lopend loon uit te betalen in de zin van artikel 82 van de wet van 3 juli 1978, gedurende een periode die begint op de dag waarop de arbeidsovereenkomst beëindigd werd en die eindigt 60 dagen na de kennisgeving aan de door de Koning aangewezen ambtenaar van een ontwerp van collectief ontslag dat bevestigt dat hij heeft voldaan aan de voorwaarden bedoeld in artikel 4quater.

Een afschrift van deze kennisgeving wordt in de onderneming aangeplakt en medegedeeld aan de ondernemingsraad of de vakbondsafvaardiging.

§ 4. De §§ 2 en 3 zijn eveneens van toepassing wanneer de werkgever een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst vanaf het ogenblik waarop de periode van schorsing van het verloop van de opzeggingstermijn bedoeld in § 1 beginnen lopen is. ».

N° 9 VAN DE HEER BONTE c.s.

Art. 4septies (nieuw)

Onder een Hoofdstuk III (nieuw) met als opschrift « Hoofdstuk III — Bepalingen van toepassing op de werkgever die de overlegprocedure inzake collectief ontslag niet respecteert », een artikel 4septies (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 4septies. — § 1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt onder overheidssteun verstaan, elke vrijstelling van of vermindering van werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid.

Als overheidssteun dient aldus onder meer beschouwd, de bijdragevermindering toegekend in het kader van :

— artikel 35 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene bepalingen van de sociale zekerheid voor werknemers;

— titel VII van het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen;

— titel IV, Hoofdstuk II van het voornoemde koninklijk besluit van 24 december 1993;

— Hoofdstuk IV van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;

— artikel 8 en artikel 9 van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden, in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2, en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;

— het banenplan bedoeld in de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen.

§ 2. De federale regering kan de overheidssteun die ze aan de werkgever heeft toegekend, terugvorderen, indien de werkgever overgaat tot collectief ontslag en in de loop van de procedure zich niet hield aan

conditions prévues à l'article 4quater, alinéa 1^{er}, 1° à 4°.

L'employeur est censé n'avoir pas respecté une ou plusieurs des conditions prévues à l'article 4quater, alinéa 1^{er}, 1° à 4°, si :

** ou bien au moins un travailleur a été réintégré dans l'entreprise après avoir demandé sa réintégration, en application de l'article 4sexies, §§ 1^{er} et 2;*

** ou bien un salaire a été payé à au moins un travailleur, en application de l'article 4sexies, § 3;*

** conformément aux articles 4ter et 4quater, le conseil d'entreprise, la délégation syndicale ou un ou plusieurs travailleurs contestent que la procédure d'information et de consultation ait été respectée et que l'employeur néglige de prouver qu'il a satisfait à toutes les conditions prévues à l'article 4quater, alinéa 1^{er}.*

§ 3. Le recouvrement ne peut porter que sur l'aide publique dont l'employeur a bénéficié au cours de l'année civile durant laquelle il n'a pas respecté les procédures d'information et de consultation et au cours des cinq années civiles précédentes.

§ 4. Le Roi fixe les modalités de ce recouvrement, par arrêté délibéré en Conseil des ministres. ».

N° 10 DE M. BONTE ET CONSORTS

Art. 4octies (nouveau)

Insérer un article 4octies (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 4octies. — Le produit du recouvrement visé à l'article 4septies est reversé à l'Office national de sécurité sociale, selon des modalités fixées par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres. ».

N° 11 DE M. BONTE ET CONSORTS

Art. 5

Sous un chapitre IV — Disposition finale, remplacer l'article 5 par la disposition suivante :

« Art. 5. — La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

Elle ne s'applique pas aux licenciements collectifs qui interviennent avant cette date. ».

éen of meerdere van de voorwaarden bedoeld in artikel 4quater, eerste lid, 1° tot 4°.

De werkgever wordt geacht zich niet aan één of meerdere van de voorwaarden bedoeld in artikel 4quater, eerste lid, 1° tot 4° gehouden te hebben, indien :

** ofwel minstens één werknemer gereïntegreerd werd in de onderneming na hierom gezocht te hebben in toepassing van artikel 4sexies, § 1 en § 2;*

** ofwel aan minstens één werknemer in toepassing van artikel 4sexies, § 3, loon betaald werd;*

** overeenkomstig de artikelen 4ter en 4quater de ondernemingsraad, de syndicale afvaardiging of één of meerdere werknemers het naleven van de informatie- en raadplegingsprocedure betwist, en de werkgever in gebreke blijft te bewijzen dat hij voldaan heeft aan alle voorwaarden bedoeld in artikel 4quater, eerste lid.*

§ 3. De terugvordering kan slechts betrekking hebben op de overheidssteun die de werkgever genoten heeft in het kalenderjaar waarin hij de informatie- en raadplegingsprocedures niet heeft nageleefd, en de vijf daaraan voorafgaande kalenderjaren.

§ 4. De Koning bepaalt, bij een in ministerraad overlegd besluit, de nadere regels voor deze terugvordering. ».

N° 10 VAN DE HEER BONTE c.s.

Art. 4octies (nieuw)

Een artikel 4octies (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 4octies. — De opbrengst van de in artikel 4septies bedoelde terugvordering wordt teruggestort aan de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid, overeenkomstig de modaliteiten vastgesteld bij een in ministerraad overlegd koninklijk besluit. ».

N° 11 VAN DE HEER BONTE c.s.

Art. 5

Onder een Hoofdstuk IV (nieuw) met als opschrift « Hoofdstuk IV — Slotbepaling », artikel 5 vervangen door de volgend bepaling :

« Art. 5. — Deze wet treedt in werking de dag waarop zij in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

Zij is niet van toepassing op de collectieve ontslagen die plaatsgrijpen voor deze datum. ».

H. BONTE
F. ANTHUENIS
A. BORGINON
J.-M. DELIZEE
G. D'HONDT