

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1996 - 1997 (*)

12 MARS 1997

PROPOSITION DE RESOLUTION

**concernant la délocalisation et la
perte d'emplois à l'intérieur de l'Union
européenne, et plus particulièrement
la fermeture du siège de Renault à
Vilvorde**

**(Déposée par Mme Annemie Van de Casteele
et consorts)**

LA CHAMBRE,

— Vu la Charte communautaire de 1989 des droits sociaux fondamentaux des travailleurs et le programme d'action qui s'y rapporte;

— Vu les articles 2 et 118 du Traité C.E. ainsi que le protocole et la convention du 7 février 1992 sur la politique sociale qui ont été annexés audit traité en vue de mettre en oeuvre la Charte sociale et de promouvoir le dialogue social;

— Vu la directive 75/129/C.E.E., modifiée par la directive 92/56/C.E.E., concernant le rapprochement des législations des Etats membres relatives aux licenciements collectifs (*J.O.C.E. L 48 du 22 mai 1975, p. 29, et J.O. L 245 du 28 août 1992, p. 3*);

— Vu la directive 94/45/C.E.E. concernant l'institution d'un Comité d'entreprise européen ou d'une procédure dans les entreprises de dimension communautaire et les groupes d'entreprises de dimension communautaire en vue d'informer et de consulter les travailleurs (*J.O.C.E. L 254 du 30 septembre 1994, p. 64*).

— Vu la déclaration relative aux investissements internationaux et aux entreprises multinationales des

(*) Troisième session de la 49^{ème} législature

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1996 - 1997 (*)

12 MAART 1997

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**betreffende de delokalisatie en het
verlies aan banen binnen de
Europese Unie en in het bijzonder de
sluiting van de Renaultvestiging in
Vilvoorde**

**(Ingediend door mevrouw Annemie
Van de Casteele c.s.)**

DE KAMER,

— Gelet op het uit 1989 daterende Handvest van de sociale grondrechten van de werkenden en het bijbehorende actieprogramma;

— Gelet op artikel 2 en 118 van het EG-Verdrag alsmede op het Protocol en de Overeenkomst van 7 februari 1992 betreffende de sociale politiek, die aan het EG-Verdrag zijn gehecht, met het oog op de uitvoering van het Sociaal handvest en de bevordering van de sociale dialoog;

— Gelet op richtlijn 75/129/EEG, gewijzigd bij richtlijn 92/56/EEG, betreffende de aanpassing van de wetgevingen van de lidstaten inzake collectief ontslag (*PB. L. nr. 48 van 22 mei 1975, p. 29 en PB. L. nr. 245 van 28 augustus 1992, p. 3*);

— Gelet op richtlijn 94/45/EG inzake de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en ter raadpleging van werknemers (*PB. L. nr. 254 van 30 september 1994, p. 64*);

— Gelet op de verklaring van de regeringen van de lidstaten van de Organisatie voor economische sa-

(*) Derde zitting van de 49^{ste} zittingsperiode

gouvernements des Etats membres de l'Organisation de coopération et de développement économiques et le code de conduite de l'Organisation internationale du travail;

— Vu la communication de la Commission des Communautés européennes au Conseil et au Parlement européen sur «L'industrie automobile - Situation actuelle, défis, stratégie pour l'avenir et propositions d'action» C.O.M. (94)0049 et la résolution du 21 septembre 1995 du Parlement européen en la matière (*J.O. C* 269 du 26 octobre 1995, p. 149);

A. Considérant que, dans l'Union européenne, les droits des travailleurs et, surtout, le droit fondamental au travail et la protection des droits syndicaux, sont de plus en plus menacés;

B. Considérant que le droit des travailleurs d'être tenus informés et d'être consultés à propos de la politique de leur entreprise est un de leurs droits fondamentaux;

C. Vu la multiplication des décisions de déplacement et de fermeture de sièges d'entreprises transnationales qui sont motivées, notamment, par la volonté de maximaliser les bénéfices au mépris de l'emploi local;

D. Vu les conséquences de ces décisions, qui, non seulement, réduisent l'emploi, mais créent en outre un climat d'insécurité croissante parmi les travailleurs, mais aussi dans l'ensemble de la population;

E. Considérant que beaucoup de ces décisions sont prises au niveau des sociétés-mères, sans concertation avec les conseils d'administration, les conseils d'entreprise et les syndicats, ce qui est contraire à l'esprit de la Charte sociale, du protocole social, de la directive 94/45/C.E.E. et des codes de conduite de l'Organisation de coopération et de développement économiques et de l'Organisation internationale du travail;

F. Indignée, plus particulièrement, par la fermeture du siège de Renault à Vilvorde, qui prive 3 100 travailleurs de leur emploi et entraîne la perte de plus de 1 000 emplois chez les sous-traitants;

G. Considérant que la direction et les travailleurs du siège de Renault à Vilvorde avaient déjà conclu, en 1993, un accord de flexibilité qui devait permettre d'organiser la production en tenant compte davantage de la demande;

menwerking en ontwikkeling over de internationale investeringen en multinationale ondernemingen, alsmede op de gedragscode van de Internationale arbeidsorganisatie;

— Gelet op de mededeling van de Commissie van de Europese Gemeenschappen aan de Raad en het Europees Parlement over «De automobiellindustrie - huidige situatie, uitdagingen, toekomststrategie en voorstellen voor maatregelen» (COM(94)0049) en de resolutie van het Europees Parlement van 21 september 1995 (*PB. C.* nr. 269 van 26 oktober 1995, p. 149);

A. Overwegende dat de rechten van de werknemers in de Europese Unie steeds vaker worden bedreigd, in het bijzonder het fundamentele recht op werk en de bescherming van vakbondsrechten;

B. Overwegende dat één van de fundamentele rechten van de werknemers erin bestaat dat zij geïnformeerd en geraadpleegd worden over het ondernemingsbeleid van hun bedrijf;

C. Gelet op de toename van het aantal besluiten tot herstructurering, verplaatsing en sluiting van vestigingen van transnationale ondernemingen, waarbij winstmaximalisatie ten koste van lokale werkgelegenheid een motief is;

D. Gelet op de gevolgen van deze besluiten, die niet alleen de werkgelegenheid doen afnemen, maar ook een klimaat van steeds grotere onzekerheid scheppen, zowel bij de werknemers als bij de bevolking;

E. Overwegende dat een groot aantal van dergelijke besluiten op het niveau van de moederonderneming wordt genomen, zonder overleg met de raden van bestuur, de ondernemingsraden en de vakbonden, hetgeen indruist tegen de strekking van het Sociaal handvest, het Sociaal protocol, richtlijn 94/45/EG en de gedragscodes van de OESO en de IAO;

F. Meer in het bijzonder verontwaardigd over de sluiting van de Vilvoordse vestiging van Renault, waardoor 3.100 werknemers hun baan verliezen en waardoor ook bij toeleveringsbedrijven meer dan duizend banen sneuvelen;

G. Overwegende dat de directie en de werknemers van de Renaultvestiging in Vilvoorde reeds in 1993 een flexibiliteitsakkoord sloten dat het mogelijk moest maken om de productie meer in functie van de vraag te organiseren;

H. Vu les efforts énormes que les travailleurs ont consentis pour atteindre une productivité très élevée et eu égard à leur bonne volonté concernant l'amélioration de la flexibilité;

I. Considérant que l'on justifie la fermeture du siège de Renault à Vilvorde en invoquant non pas un niveau trop élevé des coûts salariaux, mais la nécessité de concentrer la production;

J. Considérant que l'industrie automobile, mais aussi le textile, la confection, l'industrie de la chaussure et le secteur des services ont subi des licenciements massifs à la suite de décisions similaires de délocalisation vers d'autres pays, prises par des groupes industriels;

1. Exprime sa totale solidarité avec les 3 100 travailleurs qui sont licenciés en raison de la fermeture de l'entreprise;

2. Juge inacceptable qu'une entreprise transnationale puisse licencier 3 100 travailleurs sans concertation préalable;

3. Demande au gouvernement de tout mettre en oeuvre pour amener Renault à rapporter sa décision;

4. Souhaite que des clauses sociales soient inscrites dans les conventions internationales qui sont adoptées dans le cadre de l'Organisation mondiale du commerce;

5. Engage les entreprises à informer leurs travailleurs avant de procéder à des réorganisations;

6. Demande au gouvernement fédéral d'insister auprès de toutes les entreprises de l'Union européenne ayant des sièges en Belgique, afin qu'elles renoncent à prendre des décisions négatives pour l'emploi sans avoir informé et consulté préalablement les travailleurs et sans avoir prévu un programme sérieux de recyclage, conformément à l'esprit de la directive 94/45/C.E.;

7. Attend de la Commission européenne qu'elle propose, en ce qui concerne les activités des entreprises multinationales européennes, une réglementation contraignante concernant la collaboration entre les employeurs et les travailleurs (information, consultation et participation), afin d'assurer une meilleure protection des droits des travailleurs et d'éviter que ces derniers aient encore à subir la fermeture brutale de leur entreprise, comme les travailleurs de Renault à Vilvorde;

H. Gelet op de enorme inspanningen van de werknemers om een zeer hoge productiviteit te bereiken en hun bereidheid tot grotere flexibiliteit;

I. Overwegende dat niet het argument van de te hoge loonkosten maar wel dat van de nood aan productieconcentratie wordt ingeroepen voor de beslissing om de Vilvoordse Renaultvestiging te sluiten;

J. Overwegende dat als gevolg van soortgelijke beslissingen van industriële concerns om de productie te verplaatsen naar andere landen op grote schaal ontslagen hebben plaatsgevonden, niet alleen in de automobiellindustrie maar evenzeer in de textiel- en de kledingsector, de schoeisellindustrie en de dienstensector;

1. Spreekt haar volledige solidariteit uit met de 3.100 werknemers die ontslagen worden bij de sluiting van het bedrijf;

2. Vindt het onaanvaardbaar dat een transnationaal bedrijf zo maar 3.100 werknemers zonder voorafgaand overleg op straat zet;

3. Vraagt de Regering alles in het werk te stellen om de door Renault genomen beslissing ongedaan te maken;

4. Wenst dat in de internationale overeenkomsten en in het kader van de Wereldhandelsorganisatie sociale clausules worden opgenomen;

5. Roept ondernemingen op hun werknemers voor te lichten alvorens tot reorganisatie over te gaan;

6. Verzoekt de Regering er bij alle ondernemingen uit de Europese Unie met vestigingen in België, op aan te dringen dat zij afzien van besluiten die nadelige gevolgen hebben voor de werkgelegenheid, waarover de werknemers niet van tevoren worden ingelicht en geraadpleegd en die niet vergezeld gaan van een geloofwaardig omscholingsplan, overeenkomstig de strekking van richtlijn 94/45/EG;

7. Verwacht dat de Europese Commissie wat betreft multinationale Europese ondernemingsactiviteiten, een bindende regelgeving voorstelt over de samenwerking tussen werkgevers en werknemers (voorlichting, raadpleging en participatie), zodat de rechten van de werknemers beter kunnen worden beschermd en zij niet, zoals in het geval van Renault Vilvoorde, worden verrast door een plotse sluiting van hun bedrijf;

8. Demande également à la Commission d'élaborer sans délai, en concertation avec les interlocuteurs sociaux, un projet de directive définissant des normes minimales concernant l'information et la consultation des travailleurs des entreprises multinationales ayant des sièges dans les Etats membres de l'Union européenne et de poursuivre les travaux d'évaluation de l'application de la directive concernant le Comité d'entreprise européen, en vue d'améliorer celle-ci;

9. Demande aux autorités européennes et aux gouvernements des Etats membres d'agir de manière plus efficace contre le dumping social, qui constitue incontestablement une forme de distorsion de la concurrence;

10. Invite son président à communiquer la présente résolution au gouvernement fédéral, à la Commission européenne, au Conseil des ministres et aux interlocuteurs sociaux.

8. Verzoekt de Commissie om, in overleg met de sociale partners, onverwijld een ontwerp-richtlijn uit te werken met minimumnormen voor de informatie en de raadpleging van werknemers in de multinationale ondernemingen in de lidstaten van de Europese Unie, en tevens haar werkzaamheden ter evaluatie van de uitvoering van de Europese Ondernemingsraad-richtlijn voort te zetten met het oog op de verbetering daarvan;

9. Verzoekt de Europese overheden en de regeringen van de lidstaten doeltreffender op te treden tegen de sociale dumping, die een duidelijke vorm van concurrentievervalsing betekent;

10. Verzoekt haar voorzitter deze resolutie te bezorgen aan de Regering, de Europese Commissie, de Raad van Ministers en de sociale partners.

28 februari 1997

A. VAN DE CASTEELE
A. BORGINON
G. BOURGEOIS
H. OLAERTS
K. VAN HOOREBEKE