

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1995-1996 (*)

31 MEI 1996

WETSVOORSTEL

**ter bescherming tegen
discriminatie op grond van geslacht
en seksuele of relationele
voorkeur**

**(Ingediend door de heren Renaat Landuyt en
Luc Willems)**

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De beginselen van de gelijkheid van de burgers en het discriminatieverbod zijn vastgelegd in de artikelen 10 en 11 van de Grondwet. Zij zijn eveneens opgenomen in artikel 14 van het Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden (EVRM, Rome, 4 november 1950), dat in België rechtstreekse werking heeft. Het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten (New York, 19 december 1966) heeft in artikel 26 een gelijkaardige bepaling.

Het gelijkheidsbeginsel en het discriminatieverbod zijn algemeen aanvaard, maar blijven soms een dode letter. De wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme en xenofobie ingegeven daden, beteugelt strafrechtelijk de discriminatie van personen wegens ras, huidskleur, afkomst of afstamming. In de samenleving zijn er echter al te vaak uitingen van discriminatie op grond van geslacht, seksuele of relationele voorkeur, waarvoor er geen specifiek wettelijk instrument bestaat om ze te bestrijden. Het gaat hierbij niet enkel om beledigende

(*) Tweede zitting van de 49^e zittingsperiode.

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1995-1996 (*)

31 MAI 1996

PROPOSITION DE LOI

**relative à la protection contre les
discriminations fondées sur le sexe
et les tendances sexuelles ou
relationnelles**

**(Déposée par MM. Renaat Landuyt et
Luc Willems)**

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les principes de l'égalité des citoyens et de la non-discrimination sont établis par les articles 10 et 11 de la Constitution. Ces mêmes principes sont également énoncés dans l'article 14 de la Convention européenne de sauvegarde des droits de l'homme et des libertés fondamentales (CEDH, Rome, 4 novembre 1950), qui est d'application directe dans notre pays. Le Pacte international relatif aux droits civils et politiques (New York, 19 décembre 1966) contient une disposition analogue dans son article 26.

Les principes de l'égalité et de la non-discrimination sont généralement reconnus, mais restent quelquefois lettre morte. La loi du 30 juillet 1981 tendant à réprimer certains actes inspirés par le racisme ou la xénophobie punit toute discrimination à l'égard de personnes en raison de la race, de la couleur, de l'ascendance ou de l'origine. Force est toutefois de constater qu'il y a, dans notre société, trop de manifestations de discriminations fondées sur le sexe, les tendances sexuelles ou relationnelles, qui restent impunies, faute d'instrument légal spécifique. Ces

(*) Deuxième session de la 49^e législature.

of ontorende uitspraken maar tevens om uitsluiting uit het sociaal en professioneel leven. Voor homoseksuele mannen en vrouwen belemmeren deze discriminaties onder meer hun integratie in en participatie aan het maatschappelijk leven, terwijl in de menswetenschappen sinds enkele tientallen jaren een consensus is gegroeid dat de homoseksuele aanleg niet als ontucht, ziekte of welk ander gebrek dan ook beschouwd moet worden, maar wel als een antropologische variant van de heteroseksuele aanleg. Kortom : het gaat hier om een ethisch-neutraal gegeven, en de beleving ervan kan aan de betrokkenen kansen tot zelfontplooiing geven. De samenleving zou hen dan ook zwaar onrecht aandoen indien zij hen niet tot hun volle recht zou laten komen. Discriminaties zijn bijgevolg ontoelaatbaar; zij remmen de ontplooiing van homoseksuele personen af en verplichten sommigen onder hen tot een dubbel leven, wat niet bevorderlijk is voor de levenskwaliteit. Overigens betreft de discriminatie niet alleen de seksuele geaardheid, maar ook de relationele voorkeur. In een pluriforme maatschappij heeft iedereen het recht om zijn of haar persoonlijk leven uit te bouwen in het type relatie waarin hij of zij zich geborgen voelt.

Het algemene gelijkheidsbeginsel volstaat niet om de gelijke behandeling van homoseksuele personen binnen onze samenleving te waarborgen. Het maatschappelijk draagvlak om een niet-discriminatiewet in te voeren in het Belgisch recht wordt groter. Op vragen van de homo-bewegingen aan de politieke partijen om een specifieke wet in te voeren reagerden bijna alle partijen positief.

Verscheidene Europese aanbevelingen ⁽¹⁾ dringen er op aan om discriminaties op basis van geslacht of seksuele voorkeur uit te bannen. Landen als Canada, Frankrijk, Spanje, Nederland, Denemarken, Noorwegen, Zweden en Finland hebben reeds een dergelijke wetgeving.

Het beginsel van niet-discriminatie heeft in België tot op heden op twee domeinen een concrete wettelijke uitwerking gekregen : de gelijkheid tussen mannen en vrouwen en de bestraffing van racisme en xenofobie.

De gelijkheid tussen mannen en vrouwen is vooral op het stuk van de arbeid en tewerkstelling gerealiseerd, in uitvoering van de Europese richtlijnen 75/117 van 10 februari 1975 en 76/207 van 9 december 1976 :

1. de collectieve arbeidsovereenkomst n° 25, bij koninklijk besluit bindend verklaard op 25 december 1975, betreft de gelijke beloning voor gelijke arbeid;
2. titel V van de wet van 4 augustus 1978 betreffende de economische heroriëntering regelt de gelijke behandeling van mannen en vrouwen bij aanwerving, promotie en ontslag;

manifestaties se traduisent par des propos injurieux ou diffamants, mais aussi par l'exclusion de la vie sociale et professionnelle. Pour les homosexuels, ces discriminations entravent notamment leur intégration et leur participation à la vie sociale, alors que les spécialistes en sciences humaines s'accordent à dire, depuis quelques dizaines d'années que l'homosexualité ne doit être considérée comme de la débâche, une maladie ou un vice quelconque, mais comme une variante anthropologique de l'hétérosexualité. Bref : il s'agit en l'occurrence d'une donnée éthique neutre, et le fait de vivre leur homosexualité peut procurer aux intéressés des possibilités d'épanouissement. Aussi la société leur porterait-elle gravement préjudice si elle ne leur permettait pas de vivre pleinement leur différence. Les discriminations sont dès lors inadmissibles : elles entravent l'épanouissement des homosexuels et obligent certains d'entre eux à mener une double vie, ce qui compromet la qualité de leur vie. La discrimination porte d'ailleurs non seulement sur la nature sexuelle, mais aussi sur les tendances relationnelles. Dans une société pluraliste, chacun a le droit d'organiser sa vie privée selon le type de relations qui lui apporte la sérénité.

Le principe général de l'égalité ne suffit pas pour garantir aux homosexuels l'égalité de traitement dans notre société. Des voix de plus en plus nombreuses s'élèvent dans toutes les couches de la société en faveur de l'adoption d'une loi de non-discrimination. Les partis politiques ont pratiquement tous réagi favorablement à la demande d'instauration d'une loi spécifique, formulée par les mouvements homosexuels.

Diverses recommandations européennes ⁽¹⁾ prônent l'interdiction de toute discrimination fondée sur les tendances sexuelles et relationnelles. Des pays tels que le Canada, la France, l'Espagne, les Pays-Bas, le Danemark, la Norvège, la Suède et la Finlande ont déjà adopté une telle législation.

En Belgique, le principe de la non-discrimination a fait l'objet, à ce jour, d'une législation spécifique dans deux domaines : l'égalité entre les hommes et les femmes ainsi que la répression du racisme et de la xénophobie.

L'égalité entre les hommes et les femmes a été réalisée principalement sur le plan de l'emploi et du travail, en exécution des directives européennes 75/117 du 10 février 1975 et 76/207 du 9 décembre 1976 :

1. la convention collective de travail n° 25, rendue obligatoire par arrêté royal le 25 décembre 1975, consacre le principe « à travail égal, salaire égal »;
2. le titre V de la loi du 4 août 1978 de réorientation économique règle l'égalité de traitement entre les hommes et les femmes en ce qui concerne l'accès à l'emploi, la promotion et le licenciement;

⁽¹⁾ — Aanbeveling 924 (1981) van de Raad van Europa;
— Resolutie Squarcialupi van het Europees Parlement;
— Resolutie Roth (1994) van het Europees Parlement.

⁽¹⁾ — Recommandation 924 (1981) du Conseil de l'Europe;
— Résolution Squarcialupi du Parlement européen;
— Résolution Roth (1994) du Parlement européen.

3. het koninklijk besluit van 8 februari 1979 tot vaststelling van de gevallen waarin melding kan worden gemaakt van het geslacht in de toegangsvoorwaarden tot een betrekking of een beroepsactiviteit.

Het niet-discriminatiebeginsel heeft zijn uitwerking gekregen in de hogervermelde wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden.

In de meeste Europese landen werd het discriminatieverbod op basis van seksuele of relationele voorkeur ingeschreven in de reeds bestaande wetgevingen ter bestrijding van racisme en xenofobie.

Aan het Centrum voor gelijkheid van kansen en racismebestrijding wordt opgedragen te waken over de naleving van de wet.

Ten slotte wensen wij te beklemtonen dat de bepalingen van het Strafwetboek en het Burgerlijk Wetboek niet gewijzigd worden.

R. LANDUYT
L. WILLEMS

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Onder « discriminatie » in de zin van deze wet wordt verstaan elke vorm van onderscheid, uitsluiting, beperking of voorkeur, die tot doel heeft of tot gevolg heeft of kan hebben dat de erkenning, het genot of de uitoefening, op gelijke voet, van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op andere terreinen van het maatschappelijk leven, wordt teniet gedaan, aangetast of beperkt.

Met gevangenisstraf van een maand tot een jaar en met geldboete van vijftig frank tot duizend frank of met een van die straffen alleen wordt gestraft :

1° hij die, in de omstandigheden genoemd in artikel 444 van het Strafwetboek, aanzet tot discriminatie, haat of geweld jegens een persoon wegens zijn geslacht of beleving van seksuele en relationele voorkeur;

2° hij die, in de omstandigheden genoemd in artikel 444 van het Strafwetboek, aanzet tot discriminatie, haat of geweld jegens een groep, een gemeenschap of de leden ervan, wegens het geslacht of de

3. l'arrêté royal du 8 février 1979 fixant les cas dans lesquels il peut être fait mention du sexe dans les conditions d'accès à un emploi ou à une activité professionnelle.

Le principe de la non-discrimination a été consacré par la loi précitée du 30 juillet 1981 tendant à réprimer certains actes inspirés par le racisme ou la xénophobie.

La plupart des pays européens ont inscrit l'interdiction de toute discrimination fondée sur les tendances sexuelles ou relationnelles dans leurs législations relatives à la lutte contre le racisme et la xénophobie.

Le Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme est chargé de veiller au respect de la loi.

Nous soulignerons enfin qu'aucune modification n'est apportée aux dispositions du Code pénal et du Code civil.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Par « discrimination » au sens de la présente loi, il y a lieu d'entendre toute forme de distinction, d'exclusion, de restriction ou de préférence ayant ou pouvant avoir pour objet ou pour conséquence d'annihiler, d'entamer ou de restreindre la reconnaissance, la jouissance ou l'exercice, sur un pied d'égalité, des droits de l'homme et des libertés fondamentales dans les domaines politique, économique, social ou culturel ou dans d'autres domaines de la vie en société.

Est puni d'un emprisonnement d'un mois à un an et d'une amende de cinquante francs à mille francs ou d'une de ces peines seulement :

1° quiconque, dans l'une des circonstances indiquées à l'article 444 du Code pénal, incite à la discrimination, à la haine ou à la violence à l'égard d'une personne, en raison de son sexe ou de son comportement et de ses tendances sexuels et relationnels;

2° quiconque, dans l'une des circonstances indiquées à l'article 444 du Code pénal, incite à la discrimination, à la haine ou à la violence à l'égard d'un groupe, d'une communauté ou de leurs membres en

beleving van sexuele en relationele voorkeur van deze leden of van sommigen onder hen;

3° hij die, in de omstandigheden genoemd in artikel 444 van het Strafwetboek, ruchtbaarheid geeft aan zijn voornemen tot discriminatie, haat of geweld jegens een persoon wegens zijn geslacht of beleving van sexuele en relationele voorkeur;

4° hij die, in de omstandigheden genoemd in artikel 444 van het Strafwetboek, ruchtbaarheid geeft aan zijn voornemen tot discriminatie, haat of geweld jegens een groep, een gemeenschap of de leden ervan, wegens het geslacht of de beleving van sexuele en relationele voorkeur van deze leden of van sommigen onder hen.

Art. 3

Hij die bij het leveren of bij het aanbieden van een levering van een dienst, van een goed of van het genot ervan, een persoon discrimineert wegens zijn geslacht of beleving van sexuele en relationele voorkeur, wordt gestraft met gevangenisstraf van een maand tot een jaar en met geldboete van vijftig frank tot duizend frank of met een van die straffen alleen.

Dezelfde straffen worden toegepast wanneer de discriminatie bedreven is jegens een groep, een gemeenschap of de leden ervan wegens het geslacht of de beleving van de sexuele en relationele voorkeur van deze leden of van sommigen onder hen.

Art. 4

Hij die bij de arbeidsbemiddeling, de beroepsopleiding, het aanbieden van banen, de aanwerving, de uitvoering van een arbeidsovereenkomst of het ontslag van werknemers een persoon discrimineert wegens zijn geslacht of de beleving van sexuele en relationele voorkeur, wordt gestraft met de straffen bepaald in artikel 3.

De werkgever is burgerrechtelijk aansprakelijk voor de betaling van de boeten waartoe zijn aangehouden of lasthebbers zijn veroordeeld.

Art. 5

Met gevangenisstraf van een maand tot een jaar en met geldboete van vijftig frank tot duizend frank of met een van die straffen alleen wordt gestraft hij die behoort tot een groep of tot een vereniging die kennelijk en herhaaldelijk discriminatie op grond van geslacht of beleving van sexuele en relationele voorkeur bedrijft of verkondigt in de omstandighe-

raison du sexe ou du comportement et des tendances sexuels et relationnels de ceux-ci ou de certains d'entre eux;

3° quiconque, dans l'une des circonstances indiquées à l'article 444 du Code pénal, donne une publicité à son intention de pratiquer une discrimination, de nourrir une haine ou d'exercer des violences à l'égard d'une personne, en raison de son sexe ou de son comportement et de ses tendances sexuels et relationnels;

4° quiconque, dans l'une des circonstances indiquées à l'article 444 du Code pénal, donne une publicité à son intention de pratiquer une discrimination, de nourrir une haine ou d'exercer des violences à l'égard d'un groupe, d'une communauté ou de leurs membres en raison du sexe ou du comportement et des tendances sexuels et relationnels de ceux-ci ou de certains d'entre eux.

Art. 3

Quiconque, fournissant ou offrant de fournir un service ou un bien, ou la jouissance de celui-ci, commet une discrimination à l'égard d'une personne en raison de son sexe ou de son comportement et de ses tendances sexuels et relationnels, est puni d'un emprisonnement d'un mois à un an et d'une amende de cinquante francs à mille francs ou d'une de ces peines seulement.

Les mêmes peines sont applicables lorsque la discrimination est commise à l'égard d'un groupe, d'une communauté ou de leurs membres en raison du sexe ou du comportement et des tendances sexuels et relationnels de ceux-ci ou de certains d'entre eux.

Art. 4

Quiconque, en matière de placement, de formation professionnelle, d'offre d'emploi, de recrutement, d'exécution du contrat de travail ou de licenciement de travailleurs, commet une discrimination à l'égard d'une personne en raison de son sexe ou de son comportement et de ses tendances sexuels et relationnels, est puni des peines prévues à l'article 3.

L'employeur est civilement responsable du paiement des amendes auxquelles ses préposés ou mandataires ont été condamnés.

Art. 5

Est puni d'un emprisonnement d'un mois à un an et d'une amende de cinquante francs à mille francs ou d'une de ces peines seulement, quiconque fait partie d'un groupement ou d'une association qui, de façon manifeste et répétée, pratique la discrimination fondée sur le sexe ou le comportement et les tendances sexuels et relationnels des personnes ou

den genoemd in artikel 444 van het Strafwetboek, dan wel aan zodanige groep of vereniging zijn medewerking verleent.

Art. 6

Met gevangenisstraf van twee maanden tot twee jaar wordt gestraft iedere openbaar officier of ambtenaar, iedere drager of agent van het openbaar gezag of van de openbare macht die in de uitoefening van zijn ambt een persoon discrimineert wegens zijn geslacht of beleving van seksuele en relationele voorkeur dan wel een persoon de uitoefening van een recht of van een vrijheid waarop deze aanspraak kan maken, op willekeurige wijze ontzegt.

Dezelfde straffen worden toegepast wanneer de feiten begaan zijn jegens een groep, een gemeenschap of de leden ervan wegens het geslacht of de beleving van de seksuele en relationele voorkeur van deze leden of van sommigen onder hen.

Indien de verdachte bewijst dat hij heeft gehandeld op bevel van zijn meerdere, in zaken die tot hun bevoegdheid behoren en waarin hij hen als ondergeschikte gehoorzaamheid verschuldigd was, worden de straffen alleen toegepast op de meerderen die het bevel hebben gegeven.

Indien openbare officieren of ambtenaren ervan beticht worden de bovengenoemde daden van willekeur te hebben bevolen, toegelaten of vergemakkelijkt, en indien zij beweren dat hun handtekening bij verrassing is verkregen, zijn zij verplicht de daad in voorkomend geval te doen ophouden en de schuldige aan te geven; anders worden zij zelf vervolgd.

Indien een van de bovengenoemde daden van willekeur is gepleegd door middel van de valse handtekening van een openbaar ambtenaar, worden de daders van de valsheid en zij die er kwaadwillig of bedrieglijk gebruik van maken, gestraft met dwangarbeid van tien tot vijftien jaar.

Art. 7

Het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding en de instellingen van openbaar nut en verenigingen die op de dag van de feiten sedert ten minste vijf jaar rechtspersoonlijkheid bezitten, en zich statutair tot doel stellen de rechten van de mens te verdedigen of discriminatie te bestrijden, kunnen in rechte optreden in alle rechtsgeschillen waartoe de toepassing van deze wet aanleiding kan geven, wanneer afbreuk is gedaan aan hetgeen zij statutair nastreven.

In rechte kunnen eveneens optreden in alle geschillen waartoe de toepassing van artikel 4 aanleiding kan geven :

1° de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties, bedoeld in artikel 3 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

prône celle-ci dans les circonstances indiquées à l'article 444 du Code pénal, ou lui prête son concours.

Art. 6

Est puni d'un emprisonnement de deux mois à deux ans, tout fonctionnaire ou officier public, tout dépositaire ou agent de l'autorité ou de la force publique qui, dans l'exercice de ses fonctions, commet une discrimination à l'égard d'une personne en raison de son sexe ou de son comportement et de ses tendances sexuels et relationnels, ou lui refuse arbitrairement l'exercice d'un droit ou d'une liberté auxquels elle peut prétendre.

Les mêmes peines sont applicables lorsque les faits sont commis à l'égard d'un groupe, d'une communauté ou de leurs membres, en raison du sexe ou du comportement et des tendances sexuels et relationnels de ceux-ci ou de certains d'entre eux.

Si l'inculpé justifie qu'il a agi par ordre de ses supérieurs pour des objets du ressort de ceux-ci et sur lesquels il leur était dû obéissance hiérarchique, les peines sont appliquées seulement aux supérieurs qui ont donné l'ordre.

Si les fonctionnaires ou officiers publics prévenus d'avoir ordonné, autorisé ou facilité les actes arbitraires susmentionnés prétendent que leur signature a été surprise, ils sont tenus en faisant, le cas échéant, cesser l'acte, de dénoncer le coupable; sinon, ils sont poursuivis personnellement.

Si l'un des actes arbitraires susmentionnés est commis au moyen de la fausse signature d'un fonctionnaire public, les auteurs du faux et ceux qui, méchamment ou frauduleusement, en font usage sont punis des travaux forcés de dix à quinze ans.

Art. 7

Lorsqu'un préjudice est porté aux fins statutaires qu'ils se sont donné pour mission de poursuivre, le Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme ainsi que les établissements d'utilité publique et les associations qui jouissent de la personnalité juridique depuis au moins cinq ans de la date des faits et se proposent par leurs statuts de défendre les droits de l'homme ou de combattre la discrimination, peuvent ester en justice dans tous les litiges auxquels l'application de la présente loi donnerait lieu.

Peuvent également ester en justice dans tous les litiges auxquels l'application de l'article 4 donnerait lieu :

1° les organisations représentatives des travailleurs et des employeurs, visées à l'article 3 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

2° de representatieve beroepsorganisaties in de zin van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

3° de representatieve organisaties van de zelfstandigen.

Wanneer het echter gaat om een misdrijf bedoeld in de artikelen 2, tweede lid, 1°, 3, eerste lid, 4 en 6, eerste lid, en gepleegd tegen natuurlijke personen, is de vordering van de instelling van openbaar nut, van de vereniging of van de representatieve organisatie alleen ontvankelijk als deze aantoonde dat zij de instemming van die personen heeft gekregen.

Art. 8

Alle bepalingen van het eerste boek van het Strafwetboek, hoofdstuk VII en artikel 85 niet uitgezonderd, zijn van toepassing op de misdrijven omschreven in deze wet.

Art. 9

Artikel 2 van de wet van 15 februari 1993 tot oprichting van een Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding wordt vervangen als volgt :

« Art. 2. — Het Centrum heeft als opdracht de gelijkheid van kansen te bevorderen en elke vorm van onderscheid, uitsluiting, beperking of voorkeur op grond van

— ras, huidskleur, afstamming, afkomst of nationaliteit;

— geslacht of beleving van seksuele en relationele voorkeur;

te bestrijden. »

Art. 10

In artikel 3, 5°, van dezelfde wet worden tussen het woord « daden » en « aanleiding » de volgende woorden ingevoegd : « en de wet van ... ter bescherming tegen discriminatie op grond van geslacht en seksuele of relationele voorkeur ».

9 mei 1996.

R. LANDUYT
L. WILLEMS
N. DE T'SERCLAES
F. LOZIE
S. MOUREAUX
A. VAN DE CASTEELE

2° les organisations professionnelles représentatives au sens de la loi du 19 décembre 1974 réglant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités;

3° les organisations représentatives des travailleurs indépendants.

Toutefois, en cas d'infraction visée aux articles 2, alinéa 2, 1°, 3, alinéa 1^{er}, 4 et 6, alinéa 1^{er}, contre des personnes physiques, l'action de l'établissement d'utilité publique, de l'association ou de l'organisation représentative ne sera recevable que s'il prouve qu'il a reçu leur accord.

Art. 8

Toutes les dispositions du livre 1^{er} du Code pénal, sans exception du chapitre VII et de l'article 85, sont applicables aux infractions prévues par la présente loi.

Art. 9

L'article 2 de la loi du 15 février 1993 créant un Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme est remplacé par ce qui suit :

« Art. 2. — Le Centre a pour mission de promouvoir l'égalité des chances et de combattre toute forme de distinction, d'exclusion, de restriction ou de préférence fondée sur :

— la race, la couleur, l'ascendance, l'origine ou la nationalité;

— le sexe ou le comportement et les tendances sexuels et relationnels. »

Art. 10

Dans l'article 3, 5°, de la même loi, les mots « et de la loi du ... relative à la protection contre les discriminations fondées sur le sexe et les tendances sexuelles et relationnelles » sont insérés entre les mots « ou la xénophobie » et les mots « pourraient donner lieu ».

9 mai 1996.