

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1995-1996 (*)

13 MEI 1996

WETSVOORSTEL

**houdende invoering
van een aangepaste
beoordelingsprocedure bij controles
in de tuinbouwsector**

(Ingediend door de heren Chris Moors
en Luc Goutry en mevrouwen
Gisèle Gardeyn-Debever en Ingrid van Kessel)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

I. — SITUERING

1. Algemene bedenkingen bij de huidige procedure na het opmaken van een proces-verbaal bij een controlebezoek

Bij de huidige procedure kunnen volgende algemene bedenkingen worden geformuleerd :

— inspectiediensten geven zelden nog een waarschuwing;

(*) Tweede zitting van de 49^e zittingsperiode.

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1995-1996 (*)

13 MAI 1996

PROPOSITION DE LOI

**instaurant une procédure
d'appréciation adaptée pour les
contrôles effectués dans
le secteur horticole**

(Déposée par MM. Chris Moors et Luc Goutry
et Mmes Gisèle Gardeyn-Debever
et Ingrid van Kessel)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

I. — HISTORIQUE

1. Considérations générales à propos de la procédure suivie actuellement après la rédaction d'un procès-verbal lors d'un contrôle

On peut formuler les considérations générales suivantes à propos de la procédure actuelle :

— il est rare que les services d'inspection donnent encore un avertissement;

(*) Deuxième session de la 49^e législature.

— de sancties (de strafrechtelijke en administratieve geldboeten) zijn verzwaaard, mede door de verhoging van de opdecimen (wat de strafrechtelijke boetes betreft);

— de arbeidsauditeur kan moeilijk zelf een aangepast beleid voeren omdat hij gebonden is door minimumdrempels als hij een minnelijke schikking wil voorstellen.

2. Bijzondere bijdrage voor de RSZ — sociale documenten

Voor de feiten die dateren van vóór 1 april 1994 dient bij een strafsancie of bij een administratieve geldboete ambtshalve als tweede sancie een bijdrage ten behoeve van de RSZ opgelegd te worden. Het betreft een bijkomende sancie van ongeveer 51 000 frank per maand en per werknemer.

De ambtshalve bijkomende veroordeling werd afgeschaft voor de vaststellingen gedaan na 31 maart 1994. Dit wordt echter gecompenseerd door een verhoging van de strafsancies en de administratieve geldboeten. Het wegvallen van de bijzondere bijdrage heeft dus geenszins geresulteerd in een vermindering van de strafmaat.

Bovendien dient erop gewezen te worden dat artikel 11bis van het koninklijk besluit n° 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten opgeheven werd voor de feiten vastgesteld na 31 maart 1994 omdat het in de meeste gevallen ervaren werd als een te zware sancie in verhouding tot de ernst van de vastgestelde inbreuk.

Omdat er nog heel wat dossiers over feiten vastgesteld vóór 1 april 1994 aanhangig zijn voor de rechter, is het wenselijk om artikel 11bis ook voor wat deze feiten betreft, op te heffen.

3. Bijzondere bijdrage voor de RSZ - sociale zekerheid

Krachtens artikel 35 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, legt de rechter ambtshalve sancies op. Die bepaling stelt eveneens een minimumbedrag vast.

In sommige gevallen moet een onregelmatigheid aangaande het enig sociaal document ook automatisch tot de toepassing leiden van artikel 35 van de wet van 27 juni 1969. De rechter heeft in dit verband geen enkele keuzevrijheid. Het is daarom wenselijk om in dit verband aan de rechter die het dossier ten gronde beoordeelt en een beslissing moet nemen, een ruimere bevoegdheid te geven.

4. Sociale zekerheidssancie bij seizoen- en gelegenhedswerk

In de specifieke regeling die voor de tuinbouwsector, met uitzondering van de tuinaanleg en de champignonenteelt, inzake sociale zekerheid geldt, wordt de

— les sanctions (les amendes pénales et administratives) se sont alourdies, en raison, entre autres, de l'augmentation des décimes additionnels (pour ce qui concerne les amendes pénales);

— l'auditeur du travail peut difficilement faire preuve de souplesse, du fait qu'il est tenu d'observer des seuils déterminés lorsqu'il propose une transaction.

2. Indemnité à verser à l'Office national de sécurité sociale — documents sociaux

Les auteurs de faits antérieurs au 1^{er} avril 1994, à qui est infligée une sanction pénale ou une amende administrative, se voient infliger d'office une seconde sanction, puisqu'ils sont condamnés à verser à l'Office national de sécurité sociale une indemnité de l'ordre de 51 000 francs par mois et par travailleur.

Cette seconde condamnation, prononcée d'office, a été supprimée pour les faits constatés après le 31 mars 1994. Mais cette suppression a été compensée par un relèvement des sanctions pénales et des amendes administratives. La suppression de l'indemnité spéciale ne s'est donc nullement traduite par une diminution des peines.

Il convient en outre de signaler que l'article 11bis de l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux a été abrogé pour les faits constatés après le 31 mars 1994, car la peine qu'il prévoyait était généralement considérée comme trop lourde en regard de l'infraction constatée.

Etant donné que de nombreuses causes relatives à des faits constatés avant le 1^{er} avril 1994 sont toujours pendantes, il serait souhaitable d'abroger également l'article 11bis précité pour les faits en question.

3. Cotisation spéciale à l'ONSS - sécurité sociale

En vertu de l'article 35 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, le juge prononce d'office les sanctions. Cette disposition fixe également un montant minimum.

Dans certains cas, une irrégularité relative au document purement social doit également entraîner automatiquement l'application de l'article 35 de la loi du 27 juin 1969. Le juge ne jouit à ce sujet d'aucune liberté de choix. Il serait dès lors souhaitable d'accroître la compétence de juge du fond qui doit prendre une décision.

4. Sanction de sécurité sociale dans le cas du travail saisonnier et occasionnel

Dans le régime spécifique de la sécurité sociale applicable au secteur de l'horticulture, à l'exception de l'aménagement des jardins et de la culture des

verschuldigde sociale zekerheidsbijdrage berekend op een forfaitair dagloon. De aangifte gebeurt trimestrieel.

Als een onregelmatigheid wordt vastgesteld inzake het bijhouden van de plukkaart, verliest de tuin-der evenwel gedurende een volledig kwartaal de mogelijkheid om voor alle tewerkgestelde seizoen- en gelegenheidswerknemers de specifieke RSZ-regeling toe te passen.

Als een onregelmatigheid vastgesteld wordt inzake het bijhouden en bewaren van het aanwezigheidsregister kan de specifieke RSZ-regeling voor seizoen- en gelegenheidswerkers gedurende het ganse kalenderjaar niet worden toegepast.

De verschuldigde sociale bijdragen worden in dit geval berekend op de werkelijk uitbetaalde lonen en niet meer op het forfaitair dagloon en het bijdragepercentage is dan dit van reguliere arbeid.

Deze sancties staan totaal los van de ernst van de inbreuk en zijn economisch nefast voor de bedrijven die in hun voortbestaan worden bedreigd. Het is daarom wenselijk om in die gevallen de sanctie niet alleen te beperken in de tijd maar ook te beperken tot de werknemer(s) waarop de onregelmatigheid betrekking heeft.

5. Strafmaat — Ernst van de inbreuk

De strafmaat moet in verhouding staan met de ernst van de inbreuk. Dit is een algemeen rechtsbeginsel.

Momenteel worden soms zeer zware sommen gevorderd van en/of uitgesproken tegen werkgevers in de land- of tuinbouwsector die hun economische draagkracht overstijgen en niet in verhouding staan tot de zwaarwichtigheid van de inbreuk.

De minister van Tewerkstelling en Arbeid heeft ook ingezien dat de sancties een onaanvaardbaar hoog niveau hebben bereikt (cf. artikel 77 van de sociale programmawet van 21 december 1994, dat de wet van 5 maart 1952 betreffende de opdecimes op de strafrechtelijke geldboeten wijzigd).

De volgende opmerkingen kunnen worden geformuleerd :

— De factor waarmee strafrechtelijke boetes worden vermenigvuldigd bedroeg in 1994 150 en vanaf 1 januari 1995 is deze factor 200 geworden. De wet heeft echter in een aantal gevallen de factor terug op 100 gebracht.

— De wet houdende sociale en diverse bepalingen van 21 december 1994 (*Belgisch Staatsblad* van 23 december 1994) werkt enkel in op de opdecimes die gelden voor strafsancities.

Er wordt met andere woorden niets gewijzigd aan de geldende minimumbedragen inzake de administratieve geldboeten, noch aan de drempels waarmee een arbeidsauditeur rekening moet houden als hij een minnelijke schikking wil voorstellen. Bovendien

champignons, la cotisation de sécurité sociale due est calculée sur base d'une rémunération journalière forfaitaire. La déclaration est trimestrielle.

Si une irrégularité est constatée en ce qui concerne la tenue de la carte de cueillette, l'horticulteur perd toutefois, pendant un trimestre complet, le droit d'appliquer le régime ONSS spécifique à tous les travailleurs saisonniers et occasionnels qu'il emploie.

Si une irrégularité est constatée en ce qui concerne la tenue et la conservation du registre de présence, le régime ONSS spécifique des travailleurs saisonniers et occasionnels ne peut pas être appliqué pendant toute l'année civile.

Dans ce cas, les cotisations sociales dues sont calculées sur base des rémunérations effectivement payées et non plus sur base de la rémunération journalière forfaitaire et le taux de cotisation appliqué est celui du travail régulier.

Ces sanctions sont totalement indépendantes de la gravité de l'infraction et ont des conséquences économiques néfastes pour les entreprises dont l'existence est menacée. Aussi conviendrait-il, dans ces cas, de limiter la sanction et ce, non seulement dans le temps, mais aussi au(x) travailleur(s) concerné(s) par l'irrégularité.

5. Taux de la peine — Gravité de l'infraction

Le taux de la peine doit être proportionné à la gravité de l'infraction. C'est un principe général du droit.

On requiert et/ou prononce actuellement des condamnations à des amendes très élevées contre des employeurs du secteur agricole ou horticole, amendes qui dépassent leurs possibilités financières et qui sont disproportionnées par rapport à la gravité de l'infraction.

La ministre de l'Emploi et du Travail a également admis que les sanctions avaient atteint un degré de sévérité inadmissible (cf. article 77 de la loi-programme du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales, modifiant la loi du 5 mars 1952 relative aux décimes additionnels sur les amendes pénales).

Les observations suivantes peuvent être formulées :

— Le facteur de multiplication des amendes pénales qui était de 150 en 1994, a été porté à 200 au 1^{er} janvier 1995. La loi l'a toutefois ramené à 100 dans certains cas.

— La loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales et diverses (*Moniteur belge* du 23 décembre 1994) ne vise que les décimes additionnels sur les amendes pénales.

En d'autres termes, on n'a modifié ni les montants minimaux des amendes administratives ni les seuils dont un auditeur du travail peut tenir compte lorsqu'il veut proposer une transaction. En outre, les décimes additionnels ne sont pas diminués pour tou-

worden niet voor alle sociaalrechtelijke misdrijven de opdecieimen verminderd. Het zijn deze anomalieën die dit voorstel wil verhelpen.

II. — ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Art. 2

Het onderhavige voorstel beoogt in een aangepaste procedure te voorzien bij sociaalrechtelijke controles voor de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het nationaal paritair comité van het tuinbouwbedrijf. Wat de werknemers betreft, is het toepassingsgebied van de wet beperkt tot de werknemers die tewerkgesteld zijn in het kader van een seizoen- of gelegenheidsgebonden activiteit zoals bedoeld in artikel 8*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969.

Art. 3

Rekening houdende met het gegeven dat ook voor « kleinere » inbreuken vaker dan voorheen een proces-verbaal opgesteld wordt en dat de gevolgen van een proces-verbaal in elk geval aanzienlijk geworden zijn, dringen zich aanpassingen op aan de thans bestaande reglementering.

Door een praktisch-technische (wellicht administratief-interne) richtlijn of een aanpassing van de ter zake geldende reglementering zou het geven van een waarschuwing moeten « geherwaardeerd » worden en bijvoorbeeld voor « lichte » inbreuken de regel moeten worden. Zoals hoger aangehaald, zijn de (voornamelijk psychologische) gevolgen van een waarschuwing niet te onderschatten.

Art. 4

De mogelijkheid voor de arbeidsauditeur om, wat het opgestelde proces-verbaal betreft, een reële vrije keuze te maken, moet in ere hersteld worden. De arbeidsauditeur moet daadwerkelijk een « vervolgingsbeleid » kunnen voeren in zijn gerechtelijk arrondissement. Dit houdt onder meer ook in dat de auditeur een minnelijke schikking kan voorstellen zonder gebonden te zijn door al te strikte normen.

Een en ander veronderstelt een aanpassing van artikel 216*bis* van het Wetboek van strafvordering waarin door de arbeidsauditeur te hanteren minimumbedragen opgenomen zijn.

Art. 5

De minima die de administratie (directeur-generaal van de studiedienst van het ministerie van Te-

tes les infractions sociales. La présente proposition de loi tend à corriger ces anomalies.

II. — COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

La présente proposition vise à instaurer une procédure adéquate pour les contrôles sociaux concernant les employeurs relevant de la commission nationale paritaire pour les entreprises horticoles. En ce qui concerne les travailleurs, nous avons limité le champ d'application de la loi à ceux d'entre eux qui sont occupés dans le cadre d'une activité saisonnière ou occasionnelle visée à l'article 8*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944.

Art. 3

Il s'impose d'adapter la législation existante, compte tenu du fait que même des infractions mineures donnent lieu plus souvent qu'autrefois à l'établissement d'un procès-verbal et que les effets d'un procès-verbal sont devenus considérables.

L'avertissement devrait être « revalorisé » par le biais d'une directive à caractère pratique et technique émanant de l'administration par exemple ou par le biais d'une adaptation de la réglementation applicable en la matière et devenir par exemple la règle pour les infractions « légères ». Ainsi que nous l'avons précisé ci-dessus, les effets (surtout psychologiques) d'un avertissement ne sont pas négligeables.

Art. 4

Il est nécessaire que l'auditeur du travail dispose d'un réel pouvoir d'appréciation en ce qui concerne les suites à donner aux procès-verbaux. L'auditeur du travail doit réellement pouvoir mener une « politique en matière de poursuites » dans son arrondissement judiciaire, ce qui implique notamment qu'il puisse proposer une transaction sans être lié par des normes trop strictes.

Cela suppose toutefois que l'on adapte l'article 216*bis* du Code d'instruction criminelle, qui fixe les montants minimum à respecter par l'auditeur du travail.

Art. 5

Il convient de réduire les minima que doit respecter l'administration (le directeur général du service

werkstelling en Arbeid) bij het opleggen van een administratieve geldboete moet hanteren, dienen verminderd te worden.

Met toepassing van de thans bestaande reglementering geeft de administratie aan de werkgever de mogelijkheid om zijn argumenten of verweermiddelen mee te delen. Dit alles is waardevol, maar de administratie moet tevens rekening houden met « minima » die in elk geval moeten opgelegd worden.

Om dat te verhelpen, moet de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten gewijzigd worden waardoor de aanpassing die door de wet van 23 maart 1994 houdende maatregelen op arbeidsrechtelijk vlak tegen het zwartwerk is gebeurd, ongedaan gemaakt wordt.

Art. 6

De artikelen 11*bis* en 12*bis* van het koninklijk besluit n° 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten zijn opgeheven door de wet van 23 maart 1994 voor wat feiten betreft die dateren van na 31 maart 1994.

Omwille van het feit dat nog heel wat procedures hangende zijn die betrekking hebben op feiten die dateren van vóór 1 april 1994 en dat men hierbij met dezelfde wanverhouding geconfronteerd wordt tussen de ernst van de inbreuk en de straf, wordt voorgesteld om ook in deze gevallen de toepassing van de artikelen 11*bis* en 12*bis* ongedaan te maken.

Art. 7

De rechter die een beslissing moet nemen aangaande feiten die dateren van voor de verplichte aangifte aan de RSZ van het seizoen- en gelegenheidspersoneel, kan in de huidige stand van de reglementering geen of slechts in een onvoldoende mate rekening houden met de ernst van de inbreuk en moet naast een straf wegens de inbreuk op de sociaalrechtelijke administratieve verplichtingen ook ambtshalve een veroordeling uitspreken ten voordele van de Rijksdienst voor de sociale zekerheid.

Dit artikel geeft ruimere mogelijkheden aan de rechter om een meer aan de concrete feiten aangepaste sanctie op te leggen.

Art. 8

De sancties bedoeld in artikel 8*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 aangaande seizoen- en gelegenheidswerk zijn dermate zwaar dat elke verhouding met de ernst van de inbreuk ontbreekt.

Een onregelmatigheid die enkel betrekking heeft op één seizoenwerknemer kan er toe leiden dat de

d'études du ministère de l'Emploi et du Travail) lorsqu'elle inflige une amende administrative.

En application de la réglementation actuelle, l'administration permet à l'employeur de communiquer ses arguments ou moyens de défense, ce qui est louable, mais elle doit également tenir compte de « minima », qu'elle est tenue de respecter.

Afin de remédier à cette situation, il convient d'annuler les modifications apportées à la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales par la loi du 23 mars 1994 portant certaines mesures sur le plan du droit du travail contre le travail au noir.

Art. 6

Les articles 11*bis* et 12*bis* de l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux ont été abrogés par la loi du 23 mars 1994 pour ce qui concerne les faits postérieurs au 31 mars 1994.

Etant donné que bon nombre de procédures relatives à des faits antérieurs au 1^{er} avril 1994 sont en cours et qu'elles posent le même problème de la disproportion entre la gravité de l'infraction et la peine, il est proposé de soustraire également ces cas à l'application des articles 11*bis* et 12*bis*.

Art. 7

Dans l'état actuel de la réglementation, le juge appelé à prendre une décision concernant des faits antérieurs à l'obligation de déclarer à l'ONSS le personnel saisonnier et occasionnel ne peut pas tenir (suffisamment) compte de la gravité de l'infraction et doit prononcer, outre une peine du chef d'infraction aux obligations administratives et sociales, une condamnation d'office en faveur de l'Office national de sécurité sociale.

Cet article permet au juge de mieux proportionner la sanction aux faits concrets.

Art. 8

Les sanctions prévues à l'article 8*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en ce qui concerne les travailleurs saisonniers et occasionnels sont si lourdes qu'elles ne sont pas proportionnées à la gravité de l'infraction.

Une irrégularité ne concernant qu'un seul travailleur saisonnier peut faire perdre à l'employeur le

werkgever het voordeel van de seizoenregeling verliest gedurende het gehele kalenderjaar en voor alle personeelsleden.

Dit artikel beperkt de sancties tot één kwartaal en tot de werknemer(s) waarop de onregelmatigheid betrekking heeft.

Art. 9

De opdecimen zouden voor alle sociaalrechtelijke inbreuken aangaande de in artikel 2 bedoelde werknemers moeten verminderd worden zoals thans bepaald is in de wet houdende sociale bepalingen van 21 december 1994. Dit veronderstelt een aanpassing van de wet van 5 maart 1952 betreffende de opdecimen op de strafrechtelijke geldboeten.

Art. 10

Voor de thans bij de strafgerechten aanhangige dossiers dient een regeling uitgewerkt te worden waarbij de tot op vandaag gevoerde procedure geheel of gedeeltelijk kan overgedaan worden rekening houdende met de hierboven vermelde aanpassingen. Artikel 10 bepaalt de datum van inwerkingtreding van de voorgestelde wet. De wet is van toepassing met ingang van 1 april 1994. Dit is de datum waarop de wet van 23 maart 1994, die de reglementering inzake de sociale controles heel wat strenger gemaakt heeft, in werking is getreden.

C. MOORS
L. GOUTRY
G. GARDEYN-DEBEVER
I. VAN KESSEL

bénéfice du régime saisonnier pour toute l'année civile et pour l'ensemble du personnel.

Cet article vise à limiter les sanctions à un seul trimestre et au(x) travailleur(s) concerné(s) par l'irrégularité.

Art. 9

Il conviendrait, à l'exemple de ce que prévoit la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales et diverses, de réduire les décimes additionnels pour toutes les infractions aux lois sociales concernant les travailleurs visés à l'article 2, ce qui implique une adaptation de la loi du 5 mars 1952 relative aux décimes additionnels sur les amendes pénales.

Art. 10

En ce qui concerne les dossiers dont sont actuellement saisies les juridictions répressives, il convient de prévoir la possibilité de recommencer, en tout ou en partie, la procédure en tenant compte des adaptations précitées. L'article 10 fixe la date d'effet de la loi proposée au 1^{er} avril 1994, soit la date d'entrée en vigueur de la loi du 23 mars 1994, qui a considérablement durci la réglementation relative aux contrôles sociaux.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Deze wet is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf voor zover de sociaalrechtelijke controle betrekking heeft op de werknemers bedoeld in artikel 8*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art. 3

Onverminderd de toepassing van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie, zullen de ambtenaren die met het toezicht en de controle op de toepassing van de sociale reglementering belast zijn, een werkgever, die voor de eerste maal een controlebezoek vanwege de ambtenaar belast met controle ontvangt, bij voorkeur een waarschuwing geven en een termijn bepalen waarbinnen de werkgever in orde moet zijn met de reglementering.

De ambtenaren belast met het toezicht op de sociale reglementering zullen eenzelfde houding aannemen bij een controlebezoek voor zover de vastgestelde onregelmatigheid in hoofde van de werkgever kan worden beschouwd als een loutere vergissing of onnauwkeurigheid en voor zover het klaarblijkelijk niet de bedoeling is van de werkgever om de sociale wetgeving flagrant te overtreden.

Art. 4

In artikel 216*bis*, § 1, derde lid, van het Wetboek van Strafvordering, aangevuld door de wet van 1 juni 1993 en gewijzigd door de wet van 23 maart 1994, worden de tweede en laatste zin opgeheven.

Art. 5

In de wet van 23 maart 1994 houdende bepaalde maatregelen op arbeidsrechtelijk vlak tegen het zwartwerk, wordt hoofdstuk IV houdende wijzigingen van de wet van 30 juni 1971 betreffende de

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

La présente loi s'applique aux travailleurs qui relèvent de la commission paritaire pour les entreprises horticoles dans la mesure ou le contrôle social concerne les travailleurs visés à l'article 8*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 3

Sans préjudice de l'application de la loi du 16 novembre 1972 concernant l'inspection du travail, les fonctionnaires chargés de surveiller et de contrôler le respect de l'application de la réglementation sociale donneront de préférence un avertissement à l'employeur qui reçoit pour la première fois la visite du fonctionnaire contrôleur et lui fixeront un délai pour se mettre en règle au regard de la réglementation.

Les fonctionnaires chargés de surveiller le respect de la réglementation sociale adopteront la même attitude lors d'une visite de contrôle, dans la mesure où l'irrégularité constatée dans le chef de l'employeur peut être considérée comme une simple erreur ou une imprécision et pour autant qu'il ne soit pas patent que l'intention de l'employeur était d'enfreindre de manière flagrante la législation sociale.

Art. 4

A l'article 216*bis*, § 1^{er}, alinéa 3, du Code d'instruction criminelle, complété par la loi du 1^{er} juin 1993 et modifié par la loi du 23 mars 1994, la deuxième et la dernière phrase sont supprimées.

Art. 5

Dans la loi du 23 mars 1994 portant certaines mesures sur le plan du droit du travail contre le travail au noir, le chapitre IV, intitulé « Modifications de la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes

administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten, opgeheven.

Art. 6

Artikel 5 van dezelfde wet wordt als volgt aangevuld :

« en zijn derhalve niet meer van toepassing bij een inbreuk waarvoor geen eindbeslissing is genomen waartegen geen enkel rechtsmiddel kan aangewend worden ».

Art. 7

In artikel 35 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de arbeiders worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het tweede lid worden de woorden « veroordeelt ambtshalve de werkgever » vervangen door de woorden « kan de werkgever veroordelen »;

2° in het vierde lid worden na de woorden « zonder dat dit bedrag minder dan 51 000 frank » de woorden « of een door de rechter vastgesteld minimumbedrag » ingevoegd.

Art. 8

In afwijking van hetgeen bepaald is in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, kan enkel de werknemer waarop de vastgestelde inbreuk betrekking heeft gedurende één kwartaal niet als gelegenheidswerknemer bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven worden.

De hierboven vermelde sanctie wordt toegepast wanneer de werkgever nagelaten heeft het aanwezigheidsregister en/of de plukkaart voor de betrokken werknemer bij te houden en/of te bewaren op de wijze zoals voorgeschreven door de reglementering.

Art. 9

Artikel 1bis van de wet van 5 maart 1952 betreffende de opdecimen op strafrechtelijke geldboeten, ingevoegd bij de wet van 21 december 1994 wordt aangevuld als volgt :

« 6° de gevallen dat de sociaalrechtelijke controle en de vastgestelde inbreuk betrekking hebben op de werknemers bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering

administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales » est abrogé.

Art. 6

L'article 5 de la même loi est complété comme suit :

« et ne sont dès lors plus applicables aux infractions n'ayant pas fait l'objet d'une décision finale qui n'est susceptible d'aucun recours ».

Art. 7

A l'article 35 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, sont apportées les modifications suivantes :

1° à l'alinéa 2, les mots « condamne d'office » sont remplacés par les mots « peut condamner »;

2° à l'alinéa 4, les mots « ou à un montant minimum fixé par le juge » sont insérés entre les mots « par personne occupée » et les mots « et ce par mois ».

Art. 8

Par dérogation aux dispositions de l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, seul le travailleur concerné par l'infraction constatée ne peut être déclaré pendant un trimestre à l'Office national de sécurité sociale en qualité de travailleur occasionnel.

La sanction susmentionnée est appliquée lorsque l'employeur a omis de tenir et/ou de conserver le registre de présence et/ou la carte cueillette selon les modalités prévues par la réglementation.

Art. 9

A l'article 1^{er}bis de la loi du 5 mars 1952 relative aux décimes additionnels sur les amendes pénales, inséré par la loi du 21 décembre 1994, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans la phrase liminaire, le mot « visées » est remplacé par le mot « prévues »;

2° la disposition est complétée par un 6°, libellé comme suit :

« 6° dans les cas où le contrôle social et l'infraction constatée concernent les travailleurs visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant

van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de
besluitwet van 28 december 1944 betreffende de
maatschappelijke zekerheid der arbeiders. »

Art. 10

De wet heeft uitwerking met ingang van 1 april
1994.

25 maart 1996.

C. MOORS
L. GOUTRY
G. GARDEYN-DEBEVER
I. VAN KESSEL

l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécu-
rité sociale des travailleurs. »

Art. 10

La présente loi produit ses effets à partir du
1^{er} avril 1994.

25 mars 1996.