

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1995-1996 (*)

14 MAART 1996

WETSVOORSTEL

**tot toekenning van een verlof van
lange duur aan bepaalde militairen
van het actief kader van de
krijgsmacht**

(Ingediend door de heer Hieronymus Cuyt)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Krachtens het herstructureringsplan voor het leger, het plan Delcroix genoemd, moet het aantal beroepsmilitairen tegen eind 1997 teruggebracht worden tot een totaal aantal van 42 500 militairen, waarvan 2 500 militairen in opleiding.

Er zijn vooral minder officieren en onderofficieren nodig. Dit betekent echter niet dat er geen nieuwe onderofficieren en officieren aangeworven moeten worden. In dat geval zou een groot deel van het probleem van de overtallige militairen opgelost kunnen worden door een wervingsstop. Het probleem van de overtallige militairen moet immers ook gezien worden in het licht van een voor een leger noodzakelijke evenwichtige leeftijds piramide.

Uit de huidige leeftijdsstructuur van onze krijgsmacht blijkt dat een piramidevorm ver te zoeken is. Cijfers van maart 1995 tonen aan dat van de 6 050 officieren bijna 55 % ouder is dan 35 jaar. Slechts 7,32 % is jonger dan 25 jaar. Bij de onderoffi-

(*) Tweede zitting van de 49^e zittingsperiode.

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1995-1996 (*)

14 MARS 1996

PROPOSITION DE LOI

**relative à l'octroi d'un congé de
longue durée à certains militaires
appartenant au cadre actif
des forces armées**

(Déposée par M. Hieronymus Cuyt)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le plan de restructuration de l'armée, appelé « plan Delcroix », prévoit de ramener le nombre total de militaires de carrière à 42 500 unités, dont 2 500 militaires à l'instruction, pour la fin 1997.

Ce sont surtout les besoins en officiers et sous-officiers qui s'amenuisent, ce qui ne signifie toutefois pas qu'il n'est plus nécessaire de recruter de nouveaux militaires appartenant à cette catégorie. Si tel était le cas, un gel des recrutements permettrait de remédier dans une large mesure au problème de l'excédent de militaires. La réalité est toutefois différente, dans la mesure où le problème des militaires surnuméraires doit être envisagé en tenant compte également du fait qu'une armée doit disposer d'effectifs dont la pyramide des âges présente une structure équilibrée.

Or, actuellement, la pyramide des âges de nos forces armées porte mal son nom. Les chiffres de mars 1995 montrent que près de 55 % des 6 050 officiers recensés dans notre armée ont plus de 35 ans, alors que seulement 7,32 % d'entre eux ont moins de

(*) Deuxième session de la 49^e législature.

cieren krijgen we een gelijkaardig beeld. Van de 20 469 onderofficieren zijn er slechts 12 % jonger dan 25 jaar, 45 % is 26 tot 35 jaar en 43 % is ouder dan 36.

Er werden reeds verschillende maatregelen genomen om de overtallige militairen te doen verdwijnen uit de personeelsstatistieken. Zo kunnen militairen overgaan naar het administratief en logistiek kader van de rijkswacht. De wet op de beziging van de militairen creëert bovendien de mogelijkheid dat bepaalde categorieën militairen, die vijf jaar van hun pensioen verwijderd zijn, zich laten « bezigen » door andere openbare diensten of instellingen van openbaar nut. De betrokken openbare dienst betaalt dan 50 % van de weddekosten. Deze maatregelen hebben tot nu weinig succes gehad : een twintigtal militairen worden gebezigd door een openbaar bestuur (voornamelijk bij het bestuur der strafinstellingen) en in maart 1995 waren slechts 83 militairen overgestapt naar het administratief en logistiek kader van de rijkswacht.

Naar verluidt werden tijdens de vorige zittingsperiode nog verschillende andere maatregelen overwogen die om de ene of de andere reden afgevoerd werden door het ministerie van Landsverdediging.

Een eerste maatregel zou zijn dat overtallig militair personeel de openstaande burgerfuncties bij het ministerie van Landsverdediging zou invullen. In december 1994 verspreidde de generale staf zelfs een instructie in de kazernes waarbij de kandidaturen opgevraagd werden. Deze instructie werd reeds na twintig dagen door de generale staf ingetrokken. Men was immers vergeten deze maatregel te bespreken met de directie van het burgerlijk algemeen bestuur van het ministerie van Landsverdediging. Ook de vakbonden van de ambtenaren waren niet geconsulteerd. Er rezen heel wat vragen over de gevolgen die deze maatregel zou kunnen hebben voor de bevorderingsmogelijkheden van het burgerlijk personeel. In de instructie was immers sprake van 3 600 openstaande burgerfuncties. Hierbij moet nog opgemerkt worden dat het doorschuiven van militair personeel naar het burgerkader voor het ministerie van Landsverdediging geen budgettair soelaas biedt.

Een tweede maatregel die overwogen werd was het invoeren van een vertrekpremie voor militairen die vrijwillig het leger wilden verlaten. Minister Delcroix wees dit voorstel echter af.

Een derde voorstel, van de militaire vakbonden ditmaal, was de militairen die op 31 december 1963 deel uitmaakten van het kader van de militaire specialisten op rust te stellen op de leeftijd van 56 jaar. Deze categorie militairen kan in tegenstelling tot de andere militairen slechts op rust gaan op 60 jaar. Ook dit voorstel werd niet aanvaard.

Het vierde voorstel, dat de generale staf tot tweemaal toe deed, was een verlof van lange duur toe te

25 ans. La structure de la pyramide des âges est semblable en ce qui concerne les sous-officiers. A peine 12 % des 20 469 sous-officiers ont moins de 25 ans, 45 % d'entre eux ont entre 26 et 35 ans et 43 % plus de 36 ans.

Diverses mesures ont d'ores et déjà été prises afin de gommer les militaires surnuméraires des statistiques relatives aux effectifs de l'armée. L'une de ces mesures permet, par exemple, aux militaires de rejoindre le cadre administratif et logistique de la gendarmerie. La loi relative à l'utilisation de militaires en dehors des forces armées permet en outre que certaines catégories de militaires, qui sont à cinq ans de la retraite, soient « utilisés » par d'autres services publics ou organismes d'utilité publique. Le service ou organisme en question paie dans ce cas 50 % du montant des charges salariales. Ces mesures n'ont connu que peu de succès jusqu'à présent : une vingtaine de militaires sont actuellement utilisés par une administration publique (principalement par l'Administration des établissements pénitentiaires) et à peine 83 militaires avaient rejoint le cadre administratif et logistique de la gendarmerie en mars 1995.

Il semblerait que diverses autres mesures aient également été envisagées au cours de la législature précédente et qu'elles aient été rejetées, pour l'une ou l'autre raison, par le ministère de la Défense nationale.

Une première mesure consisterait à affecter le personnel militaire excédentaire aux fonctions civiles vacantes au ministère de la Défense nationale. En décembre 1994, l'Etat major général avait même lancé un appel aux candidatures dans les casernes. Après vingt jours à peine, cet appel avait été annulé par l'Etat major. On avait en effet omis de consulter la direction de l'administration générale civile du ministère de la Défense nationale à propos de cette mesure. Les syndicats des agents de l'Etat n'avaient pas non plus été consultés. L'incidence que pourrait avoir cette mesure sur les possibilités de promotion du personnel civil soulevait de nombreuses questions. Dans l'appel aux candidats, il était en effet question de 3 600 fonctions civiles vacantes. Il faut encore préciser à cet égard que le transfert de personnel militaire vers le cadre civil n'apporte pas de solution aux problèmes budgétaires du ministère de la Défense nationale.

Une deuxième mesure qui avait été envisagée prévoyait d'allouer une prime aux militaires qui étaient disposés à quitter l'armée. Le ministre Delcroix a toutefois rejeté cette proposition.

Une troisième proposition, qui émanait cette fois des syndicats militaires, consistait à admettre les militaires qui faisaient partie du cadre des spécialistes militaires au 31 décembre 1963 à la retraite à l'âge de 56 ans. Cette catégorie de militaires ne peut, contrairement aux autres militaires, prendre sa retraite qu'à l'âge de 60 ans. Cette proposition n'a pas non plus été retenue.

La quatrième proposition, qui a été formulée à deux reprises par l'Etat major général, prévoyait

kennen aan sommige militairen die vijf jaar of minder van de pensioenleeftijd verwijderd zijn. Er zou nog 90 % van de brutowedde uitbetaald worden. Minister Delcroix vond deze maatregel budgettair en maatschappelijk niet verantwoord.

De huidige minister van Landsverdediging heeft ondertussen toegegeven dat de afvloeiing van overtallige militairen veel te wensen overlaat. Er zouden nog een 4 250 militairen in overtal zijn. Indien men weet dat 65 % van het budget van Landsverdediging bestaat uit personeelskosten dan kan men begrijpen dat er inderdaad een forse druk bestaat op het vastgelegde budgettaire plafond van 98 miljard frank. Er blijft nog nauwelijks enige ruimte voor investeringen in materieel.

De minister heeft dan ook aangekondigd dat hij verschillende bijkomende maatregelen overweegt. Dergelijke maatregelen zijn inderdaad noodzakelijk. Verschillende van de bijkomende maatregelen zullen zonder enige twijfel komen uit de hierboven beschreven maatregelen die niet in aanmerking genomen werden door de vorige ministers.

In de pers werd ondermeer aangekondigd dat één van de maatregelen zou bestaan uit een verlof van lange duur voor bepaalde militairen die maximaal vijf jaar van hun pensioenleeftijd verwijderd zijn. De maatregel zou enkel gelden voor bepaalde categorieën militairen. De betrokken militairen zou een maandelijks vergoeding uitbetaald worden die overeenstemt met 90 % van de brutowedde die ze normaal zouden ontvangen.

Wij hebben toch wel enige bedenkingen bij dergelijke maatregelen. Wij zijn het er mee eens dat nu een aantal tijdelijke maatregelen nodig zijn. Er zijn echter ook structurele maatregelen van arbeidsherverdeling nodig die enerzijds het militaire beroep aantrekkelijker moeten maken en anderzijds een betere leeftijdspiramide bevorderen. Het is om deze redenen dat wij onlangs een wetsvoorstel indienden dat de bedoeling heeft arbeidsherverdelende maatregelen in te voeren binnen het leger (Stuk n° 411/1-95/96).

Verder zijn wij het met het door de minister voorgestelde idee van het verlof van lange duur principieel volledig eens. Er zijn echter een aantal elementen die nog enige invulling vereisen.

Dat is de reden waarom wij beslist hebben een eigen wetsvoorstel tot toekenning van een verlof van lange duur aan bepaalde militairen van het actief kader van de krijgsmacht in te dienen.

Wat zijn nu de voornaamste kenmerken van dit wetsvoorstel ?

De maatregel geldt voor een beperkte periode van twee jaar.

Militairen die nog maximaal vijf jaar van hun pensioenleeftijd verwijderd zijn wordt de mogelijkheid geboden een verlof van lange duur aan te vragen. Dit wetsvoorstel bepaalt dat militairen uit alle categorieën en functies die aan de leeftijdsvoorwaarden voldoen in principe recht hebben op dit verlof van

d'octroyer un congé de longue durée à certains militaires qui sont à cinq ans ou moins de la retraite. Les intéressés devaient percevoir 90 % de leur rémunération brute. Le ministre Delcroix a estimé que cette mesure était injustifiée du point de vue budgétaire et social.

L'actuel ministre de la Défense nationale a reconnu entre-temps que les départs volontaires des militaires excédentaires étaient largement insuffisants. Il y aurait encore quelque 4 250 militaires en surnombre. Quand on sait que les dépenses de personnel absorbent 65 % du budget de la Défense nationale, on comprend que le plafond budgétaire de 98 milliards de francs est effectivement soumis à une forte pression. On ne dispose plus guère de moyens pour investir dans le matériel.

Le ministre a dès lors annoncé qu'il envisageait plusieurs mesures complémentaires, qui sont en effet nécessaires. Plusieurs de ces mesures dériveront sans aucun doute des mesures décrites ci-dessus, qui n'ont pas été retenues par les ministres précédents.

La presse a notamment révélé qu'une des mesures consisterait en un congé de longue durée pour certains militaires qui sont à cinq ans maximum de leur pension. La mesure ne concernerait que certaines catégories de militaires, qui percevraient une indemnité mensuelle égale à 90 % du traitement brut qu'ils auraient normalement perçu.

Ces mesures appellent toutefois quelques réserves. S'il est vrai qu'un certain nombre de mesures provisoires s'imposent, il n'en demeure pas moins qu'il convient également de prendre des mesures structurelles de redistribution du travail susceptibles d'augmenter l'attrait de la carrière militaire tout en améliorant la structure de la pyramide des âges. C'est pour ces raisons que nous avons déposé une proposition de loi visant à redistribuer le travail au sein de l'armée (Doc. n° 411/1-95/96).

Par ailleurs, nous souscrivons pleinement au principe du congé de longue durée proposé par le ministre, bien que certains éléments doivent encore être concrétisés.

C'est pourquoi nous avons pris l'initiative de déposer une proposition de loi relative à l'octroi d'un congé de longue durée à certains militaires du cadre actif des forces armées.

Quelles en sont les principales caractéristiques ?

La mesure est limitée à une période de deux ans.

La présente proposition de loi vise à permettre aux militaires appelés à prendre leur pension dans un délai maximum de cinq ans de demander un congé de longue durée. Elle prévoit que quelles que soient la catégorie à laquelle ils appartiennent et la fonction qu'ils exercent, les militaires qui satisfont aux condi-

lange duur. De Koning kan echter bepaalde categorieën en bepaalde functies uitzonderen van dit recht. Bovendien kan de minister van Landsverdediging met een met reden omklede beslissing de ingang van het verlof van lange duur van een militair uitstellen wanneer dit vereist is om dwingende redenen die de goede werking van de dienst betreffen. Wij verkiezen deze werkwijze boven een werkwijze waarbij de categorieën militairen en militaire functies aangeduid worden die voor het recht in aanmerking komen. Wij vernemen immers dat sommige lokale militaire bevelvoerders geneigd zijn te stellen dat er inderdaad personeel in overtal is maar niet in hun eigen dienst of kazerne. Het zou zo'n houding zijn die mede de oorzaak is van het zeer beperkte succes van de mogelijkheid tot overgang naar het administratief en logistiek kader van de rijkswacht.

Deze maatregel is bovendien democratischer, in principe krijgen alle militairen die aan de algemene voorwaarden voldoen het recht toegekend en de kans is groter dat de vooropgestelde streefcijfers inzake de personeelsaantallen gehaald zullen worden.

Wat het financiële aspect betreft menen wij dat de budgettaire impact van de maatregel veel groter kan zijn dan tot nu toe in de media gesteld werd.

We denken echter dat het het maatschappelijk moeilijk te aanvaarden is dat grote aantallen militairen vanaf hun vijftigste, vijf jaar lang een soort brugpensioen krijgen met behoud van 90 % van hun brutowedde. We stellen daarom voor dat het toegekende percentage van de brutowedde daalt naargelang het aantal jaren dat de militair nog zou moeten dienen voor de pensioenleeftijd. De exacte percentages moeten worden vastgesteld door de Koning. Deze percentages kunnen immers afhankelijk zijn van budgettaire overwegingen.

Verder is het nog belangrijk aan te stippen dat de vergoeding fiscaal verrekend wordt als een pensioen, dat het verboden is een andere winstgevendende activiteit met het verlof te cumuleren en dat de militair tijdens de duur van het verlof alle aanspraken op tussentijdse verhogingen en indexaanpassingen van de wedde behoudt.

H. CUYT

tions d'âge pourront en principe prétendre à ce congé de longue durée. Le Roi pourra toutefois exclure certaines catégories et certaines fonctions du bénéfice de ce congé. Le ministre de la Défense nationale pourra en outre, par décision motivée, différer le début du congé de longue durée d'un militaire si des motifs impérieux inhérents au bon fonctionnement du service l'exigent. Nous avons préféré instaurer ce système plutôt que de désigner les catégories de militaires et de fonctions militaires susceptibles de bénéficier de ce congé. Il nous est en effet revenu que certains chefs militaires locaux ont tendance à déclarer que si le personnel est effectivement surnuméraire, il ne l'est pas dans leur propre service ou caserne. Cette attitude expliquerait en partie le succès très limité qu'a connu la passerelle permettant aux militaires d'intégrer le cadre administratif et logistique de la gendarmerie.

Cette mesure est en outre plus démocratique, dans la mesure où tous les militaires satisfaisant aux conditions générales pourront en principe bénéficier de ce congé, et il y a davantage de chances que les chiffres fixés en matière d'effectifs soient atteints.

En ce qui concerne l'aspect financier, nous estimons que l'incidence budgétaire de la mesure pourrait être beaucoup plus importante que les médias ne l'ont laissé entendre jusqu'ici.

Il nous paraît toutefois difficilement acceptable, sur le plan social, qu'un grand nombre de militaires bénéficient d'une espèce de prépension à partir de l'âge de cinquante ans et ce, pendant cinq ans, tout en conservant 90 % de leur traitement brut. Aussi proposons-nous que le pourcentage du traitement brut qui leur est alloué diminue en fonction du nombre d'années que le militaire doit encore prêter pour atteindre l'âge de la pension. Il appartiendra au Roi de fixer les pourcentages exacts de ce traitement brut. Ces pourcentages pourraient en effet être fonction de considérations budgétaires.

Il convient également de souligner que l'allocation sera fiscalisée comme une pension, qu'il sera interdit d'exercer une activité lucrative pendant le congé et que le militaire pourra prétendre à toutes les augmentations intercalaires et indexations de traitement pendant la période de congé.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

De beroeps- en aanvullingsmilitairen hebben recht op een verlof van lange duur dat loopt tot hun opruststelling, op voorwaarde :

1° dat zij in werkelijke dienst zijn op het ogenblik dat zij hun verzoek indienen;

2° dat zij zich niet in de deelstanden « in hulpverlening » of « in operationele inzet » bevinden, zoals bedoeld in de artikelen 9 en 10 van de wet van 20 mei 1994 betreffende de aanwending van de krijgsmacht, de paraatstelling, alsook betreffende de periodes en de standen waarin de militaire zich kan bevinden;

3° dat zij een verzoek voor een verlof van lange duur indienen;

4° dat zij krachtens de geldende leeftijdsgrenzen voor de opruststelling nog gedurende ten hoogste vijf jaar moeten dienen;

5° dat zij niet ter beschikking gesteld zijn van de rijkswacht of van een andere openbare dienst.

Art. 3

§ 1. In periode van oorlog wordt het krachtens artikel 2 toegestane recht van rechtswege opgeheven.

§ 2. In periode van vrede kan het verlof van lange duur geschorst worden door wegens bijzondere omstandigheden vereiste spoedwederoproepingen, die de regering onmiddellijk ter kennis van de Kamer moet brengen.

Art. 4

De Koning bepaalt, bij in ministerraad overlegd besluit, de te volgen procedure voor het uitoefenen van het in artikel 2 bedoelde recht alsook de categorieën van officieren die van dit recht uitgesloten zijn en de functies waarvan de functionarissen van dit recht uitgesloten zijn.

Art. 5

De minister van Landsverdediging kan het verlof van lange duur uitstellen om dwingende redenen die de continuïteit en de goede werking van de dienst betreffen. Van zijn met redenen omklede beslissing

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Les militaires de carrière et les militaires de complément ont droit à un congé de longue durée courant jusqu'à leur mise à la retraite pour autant :

1° qu'ils soient en service actif au moment de l'introduction de leur demande;

2° qu'ils ne se trouvent pas dans les sous-positions « en assistance » ou « en engagement opérationnel », prévues aux articles 9 et 10 de la loi du 20 mai 1994 relative à la mise en œuvre des forces armées, à la mise en condition, ainsi qu'aux temps et positions dans lesquels le militaire peut se trouver;

3° qu'ils introduisent une demande de congé de longue durée;

4° que, conformément aux limites d'âge en vigueur pour la mise à la retraite, il doivent encore servir pendant cinq ans au maximum;

5° qu'ils n'aient pas été mis à la disposition de la gendarmerie ou d'un autre service public.

Art. 3

§ 1^{er}. En période de guerre, le droit accordé en vertu de l'article 2 est suspendu de plein droit.

§ 2. En période de paix, le congé de longue durée peut être suspendu par des rappels d'urgence requis par des circonstances exceptionnelles, rappels dont le gouvernement doit informer immédiatement la Chambre.

Art. 4

Le Roi fixe, par arrêté délibéré en conseil des ministres, la procédure relative à l'exercice du droit visé à l'article 2 ainsi que les catégories d'officiers qui sont exclues du bénéfice de ce droit et les fonctions dont les titulaires sont exclus du bénéfice du même droit.

Art. 5

Le ministre de la Défense nationale peut différer le début du congé de longue durée pour des motifs impérieux inhérents à la continuité et au bon fonctionnement du service. La décision motivée est noti-

wordt aan de aanvragende militair kennis gegeven binnen zestig werkdagen te rekenen vanaf de datum van de in artikel 2, 3° bedoelde aanvraag.

Art. 6

De militair in verlof van lange duur staat op non-activiteit en neemt niet deel aan de bevordering.

Art. 7

§ 1. Tijdens de duur van het verlof van lange duur wordt aan de betrokken militair een bezoldiging toegekend die overeenstemt met een percentage van de maandelijkse brutowedde, zonder vergoedingen en toeslagen, die hij zou ontvangen indien hij in werkelijke dienst was.

Dit percentage is lager naargelang het aantal jaren die de militair, krachtens de geldende leeftijdsgrenzen, nog zou moeten dienen.

§ 2. De Koning bepaalt de in § 1 bedoelde percentages bij een in ministerraad overlegd koninklijk besluit.

§ 3. Voor de belastingen worden de bezoldigingen bedoeld in § 1 gelijkgesteld met een pensioen.

§ 4. Tijdens zijn verlof van lange duur behoudt de militair zijn rechten op tussentijdse verhogingen en op verhogingen ten gevolge van de aanpassing van de wedden aan het indexcijfer.

Art. 8

Het verlof van lange duur is niet cumuleerbaar met :

1° het einde-loopbaanverlof voorafgaand aan de opruiststelling;

2° een bijkomende beroeps- of winstgevende activiteit.

Art. 9

Indien de bezoldiging bedoeld in artikel 6 gecumuleerd wordt met inkomsten van een beroepsactiviteit, wordt de betrokken militair van rechtswege beschouwd als zijnde ontslagnemend op zijn eigen aanvraag.

Art. 10

De militairen met verlof van lange duur zijn niet begrepen :

1° in de maximumgetalsterkte van de officieren in werkelijke dienst van de krijgsmacht op vredesvoet,

fiée au militaire concerné dans les soixante jours ouvrables de la date à laquelle la demande visée à l'article 2, 3°, a été introduite.

Art. 6

Le militaire en congé de longue durée se trouve en position de non-activité et perd ses titres à l'avancement.

Art. 7

§ 1^{er}. Pendant la durée du congé de longue durée, il est accordé au militaire concerné une rémunération qui correspond à un pourcentage du traitement brut mensuel, indemnités et suppléments non compris, qu'il percevrait s'il était en service actif.

Ce pourcentage diminue en fonction du nombre d'années que le militaire devrait encore accomplir en vertu des limites d'âge en vigueur.

§ 2. Le Roi fixe, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, les pourcentages visés au § 1^{er}.

§ 3. Pour l'application des dispositions fiscales, les rémunérations visées au § 1^{er} sont assimilées à une pension.

§ 4. Pendant son congé de longue durée, le militaire conserve ses droits aux augmentations intercalaires et aux augmentations résultant de l'adaptation des traitements à l'indice des prix.

Art. 8

Le congé de longue durée n'est pas cumulable avec :

1° le congé de fin de carrière précédant la mise à la retraite;

2° une activité professionnelle ou lucrative exercée à titre accessoire.

Art. 9

Si la rémunération visée à l'article 6 est cumulée avec le revenu d'une activité professionnelle, le militaire concerné est considéré de plein droit comme démissionnaire à sa demande.

Art. 10

Les militaires en congé de longue durée ne sont pas compris :

1° dans les effectifs maxima en officiers en service actif des forces armées sur pied de paix, fixés par la

bepaald bij wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht;

2° in het maximum aantal onderofficieren voor elke ambtengroep door de Koning bepaald in uitvoering van artikel 3 van de wet van 27 december 1961 houdende statuut van de onderofficieren van het actief kader der land-, lucht- en zeemacht en van de medische dienst;

3° in het maximum aantal militairen die tot de kaders kunnen behoren, jaarlijks vastgelegd door de wet tot vaststelling van de legersterkte.

Art. 11

De tijd van het verlof lange duur wordt, voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen, als werkelijke dienst in aanmerking genomen en geldt als activiteitsperiode in graad voor de toepassing van artikel 58 van de samengeordende wetten op de militaire pensioenen.

Het rust- of overlevingspensioen wordt berekend op basis van de wedde die betrokken militairen zouden gekregen hebben indien zij geen verlof van lange duur hadden gekregen.

Art. 12

Deze wet treedt in werking op de datum die de Koning bepaalt in een in ministerraad overlegd koninklijk besluit.

Art. 13

De in artikel 2, 3° bedoelde aanvraag moet worden ingediend binnen twee jaar te rekenen vanaf de dag waarop deze wet in werking treedt.

23 februari 1996.

H. CUYT

loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées;

2° dans le nombre maximum de sous-officiers fixé par le Roi, pour chaque groupe d'emplois, en exécution de l'article 3 de la loi du 27 décembre 1961 portant statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical;

3° dans le nombre maximum de militaires pouvant faire partie du cadre, fixé annuellement par la loi fixant le contingent de l'armée.

Art. 11

La durée du congé de longue durée est prise en compte comme service actif pour le calcul de la pension de retraite ou de survie et est considérée comme période d'activité dans le grade pour l'application de l'article 58 des lois coordonnées sur les pensions militaires.

La pension de retraite ou de survie est calculée sur la base du traitement que les militaires concernés auraient perçu s'ils n'avaient pas obtenu de congé de longue durée.

Art. 12

La présente loi entre en vigueur à la date fixée par le Roi par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.

Art. 13

La demande visée à l'article 2, 3°, doit être introduite dans un délai de deux ans à compter de l'entrée en vigueur de la présente loi.

23 février 1996.

