
**Belgische Kamer
van Volksvertegenwoordigers**

GEWONE ZITTING 1995-1996 (*)

13 DECEMBER 1995

WETSVOORSTEL

**streckende tot invoering van
een betaalde feestdag op 11 juli**

(Ingediend door de heren Gerolf Annemans
en Ignace Lowie)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het is in tijden waarin de Vlamingen steeds weer hun Vlaamse identiteit beseffen en belijden, gepast dat zij van hun feestdag een betaalde feestdag kunnen maken in toepassing van de wet van 4 januari 1974.

G. ANNEMANS
I. LOWIE

(*) Tweede zitting van de 49^e zittingsperiode.

**Chambre des Représentants
de Belgique**

SESSION ORDINAIRE 1995-1996 (*)

13 DÉCEMBRE 1995

PROPOSITION DE LOI

**instaurant un jour férié
rémunéré le 11 juillet**

(Déposée par MM. Gerolf Annemans
et Ignace Lowie)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Il convient, à une époque où les Flamands prennent de plus en plus conscience de leur identité et la revendiquent, qu'ils puissent ériger la fête de leur communauté en jour férié rémunéré en application de la loi du 4 janvier 1974.

(*) Deuxième session de la 49^e législature.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen wordt aangevuld met wat volgt :

« 11 juli : voor werknemers met een Nederlandstalige arbeidsovereenkomst of bij ontstentenis ervan of meertaligheid voor werknemers wier woonplaats gelegen is op het grondgebied van het Vlaamse gewest of van het Brussels hoofdstedelijk gewest ».

23 november 1995.

G. ANNEMANS
I. LOWIE

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, est complété par ce qui suit :

« Le 11 juillet : pour les travailleurs occupés en vertu d'un contrat de travail établi en langue néerlandaise ou à défaut d'un tel contrat ou si ce dernier est multilingue, pour les travailleurs dont le domicile est situé sur le territoire de la Région flamande ou de la Région de Bruxelles-Capitale ».

23 novembre 1995.