

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1995-1996 (*)

20 NOVEMBER 1995

WETSONTWERP

**houdende maatregelen tot
uitvoering van het meerjarenplan
voor werkgelegenheid**

AMENDEMENTEN

N^o 1 VAN MEVR. D'HONDT c.s.

Art. 9

Het laatste lid laten voorafgaan door het volgende lid :

« Als voldoende reden wordt beschouwd het ontslag dat gegeven is om het conventioneel bruggpensioen te bekomen. »

VERANTWOORDING

Artikel 9 breidt de bescherming tegen ontslag uit tot de deeltijdse loopbaanonderbreking.

Deze op zich gunstige regeling heeft echter een kwalijk neveneffect : de overgang van deeltijdse loopbaanonderbreking naar bruggpensioen wordt hierdoor geblokkeerd. Een interessante vorm van « uitgroeiwaan » wordt zodoende bemoeilijkt.

Er is wel voorzien dat ontslag kan gegeven worden om « een voldoende reden », maar die moet wel door de rechtbank beoordeeld worden.

Zie :

- 214 - 95 / 96 :

- N^o 1 : Wetsontwerp.
- N^o 2 : Erratum.

(*) Tweede zitting van de 49^e zittingsperiode.

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1995-1996 (*)

20 NOVEMBRE 1995

PROJET DE LOI

**portant des mesures visant à
exécuter le plan pluriannuel
pour l'emploi**

AMENDEMENTS

N^o 1 DE MME D'HONDT ET CONSORTS

Art. 9

Faire précéder le dernier alinéa par l'alinéa suivant :

« Est considéré comme motif suffisant, le fait que le congé a été donné afin de permettre au travailleur d'obtenir la prépension conventionnelle. »

JUSTIFICATION

L'article 9 étend la protection contre le licenciement à l'interruption de carrière à temps partiel.

Cette protection accrue, positive en soi, a toutefois un effet secondaire pervers : elle bloque le passage de l'interruption de carrière à temps partiel à la prépension. Cela pénalise donc un type intéressant d'emplois « départ ».

Certes, l'article prévoit que l'employeur peut licencier un travailleur « pour motif suffisant », mais il appartient au tribunal d'apprécier si le motif invoqué est effectivement suffisant.

Voir :

- 214 - 95 / 96 :

- N^o 1 : Projet de loi.
- N^o 2 : Erratum.

(*) Deuxième session de la 49^e législature.

Dit is een onwenselijke, omslachtige procedure in geval van overgang naar brugpensioen. Daarom kan best een lid ingelast worden, dat ontslag met het oog op brugpensioen wel toelaat.

G. D'HONDT
H. BONTE
M. DIGHNEEF
L. GOUTRY
J. LENSSENS
J.-J. VISEUR

N° 2 VAN DE HEER LENSSENS c.s.

Art. 34bis (nieuw)

Een artikel 34bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 34bis. — Artikel 35bis van de wet van 29 juni 1981 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 35bis. — De Koning kan, bij een in Minister-raad overlegd besluit, onder de voorwaarden die Hij bepaalt, een forfaitaire vermindering van de werkgeversbijdrage toekennen aan de werkgever van de social-profit sector, die Hij bepaalt, ten belope van maximum 9 300 frank per werknemer, per kwartaal, voor de werknemers die onderworpen zijn aan het geheel van regelingen bedoeld in artikel 21 van deze wet. » »

VERANTWOORDING

Er is in de social-profitsector een bereidheid gebleken om bijkomende arbeidsplaatsen te creëren en zo bij te dragen in de strijd tegen de werkloosheid en terzelfdertijd te beantwoorden aan reële maatschappelijke noden.

Binnen de huidige subsidiëring is hiervoor echter weinig ruimte. De ruimte hiervoor kan worden gecreëerd door een vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen voor de reeds in dienst zijnde werknemers, naar analogie met de Maribel-operatie. In tegenstelling tot de Maribel-maatregelen moet dit voor de social-profitsector worden gekoppeld aan de uitdrukkelijke voorwaarde dat de kostenverlaging integraal wordt omgezet in bijkomende tewerkstelling.

Wanneer deze maatregel ook wordt toegepast op de instellingen die onder de bevoegdheid van de Gemeenschappen vallen, moet hierover een samenwerkingsakkoord worden gesloten dat duidelijke resultaatverbintenissen inzake bijkomende tewerkstelling omvat.

J. LENSSENS
H. BONTE
G. D'HONDT
M. DIGHNEEF
J.-J. VISEUR

Cette longue procédure n'est pas à recommander dans le cas du passage à la prépension. C'est pourquoi il conviendrait d'insérer un alinéa qui autorise le licenciement afin de permettre au travailleur d'obtenir la prépension.

N° 2 DE M. LENSSENS ET CONSORTS

Art. 34bis (nouveau)

Insérer un article 34bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 34bis. — L'article 35bis de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 35bis. — Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et aux conditions qu'il détermine, accorder aux employeurs du secteur non marchand qu'il détermine, une réduction forfaitaire de la cotisation patronale, à concurrence de 9 300 francs par travailleur et par trimestre pour les travailleurs soumis à l'ensemble des régimes visés à l'article 21 de la présente loi. » »

JUSTIFICATION

Le secteur non marchand serait disposé à créer des emplois supplémentaires et à participer ainsi à la lutte contre le chômage tout en répondant à des besoins sociaux réels.

Le subventionnement actuel n'offre toutefois guère de possibilités en la matière. On pourrait créer ces possibilités en réduisant les cotisations patronales pour les travailleurs déjà occupés, par analogie avec l'opération Maribel. Contrairement aux mesures prises dans le cadre de l'opération Maribel, cette réduction doit être assortie, en ce qui concerne le secteur non marchand, de la condition expresse que la réduction des coûts soit intégralement traduite en emplois supplémentaires.

Si cette mesure était étendue aux organismes et institutions relevant de la compétence des communautés, il faudrait conclure un accord de coopération prévoyant clairement des obligations de résultats en matière d'emplois supplémentaires.

N° 3 VAN DE REGERING

Art. 19

Dit artikel vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 19. — Artikel 5, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt :

« De stagiairs die zijn in dienst genomen binnen de verbintenissen van een eerste werkervaringscontract worden ofwel voltijds ofwel 4/5 tijds ofwel halftijds tewerkgesteld. De stagiair die verbonden is met een halftijds eerste werkervaringscontract en die op het ogenblik van de indienstneming gerechtigd is op wachtuitkeringen, heeft recht op een uitkering van 6 000 frank per maand ten laste van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. De Koning kan bij een in Ministerraad overlegd besluit dit bedrag aanpassen. Hij bepaalt eveneens de nadere voorwaarden en regelen tot toekenning van deze uitkering. » »

VERANTWOORDING

Krachtens artikel 5 van het koninklijk besluit n° 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces worden de stagiairs in de administratie ofwel halftijds ofwel 4/5 tijds van een voltijdse tewerkstelling tewerkgesteld.

In het meerjarenplan voor de werkgelegenheid waartoe de regering besloten heeft, werd overeengekomen dat de overeenkomsten voor eerste beroepservaring zouden worden afgesloten volgens de modaliteiten die voor de privésector bepaald zijn met name voltijds of halftijds. De regeling der prestaties die toepasselijk zal zijn op de stagiairs die in de overheidssector in dienst genomen zijn binnen de verbintenissen van een eerste werkervaringscontract dient bijgevolg te worden aangepast teneinde zowel voltijdse als 4/5 tijdse als halftijdse tewerkstelling mogelijk te maken.

N° 4 VAN DE REGERING

Art. 2bis (nieuw)

Een artikel 2bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 2bis. — Artikel 49 van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt :

« De Koning kan voor de social-profit sector bedoeld in artikel 32 van de wet van ... houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid, bij een in Ministerraad overlegd besluit het genot van de verminderingen bedoeld bij artikel 47, § 1, afhankelijk maken van een bijkomende inspanning voor de tewerkstelling en Hij kan bij een in Ministerraad overlegd besluit de verminderingspercentages bedoeld in artikel 47, § 1, voor de social-profit sector bedoeld in artikel 32 van dezelfde wet verhogen.

N° 3 DU GOUVERNEMENT

Art. 19

Remplacer cet article par la disposition suivante :

« Art. 19. — L'article 5, alinéa premier, du même arrêté est complété comme suit :

« Les stagiaires engagés dans les liens d'un contrat de première expérience professionnelle sont occupés soit à temps plein, soit à 4/5^e temps, soit à mi-temps. Le stagiaire qui est lié par un contrat de première expérience professionnelle à mi-temps et qui au moment de l'engagement bénéficie d'allocations d'attente, a droit à une allocation de 6 000 francs par mois à charge de l'Office national de l'Emploi. Le Roi peut par arrêté délibéré en Conseil des ministres adapter ce montant. Il détermine également les conditions et règles d'octroi de cette allocation. » »

JUSTIFICATION

En vertu de l'article 5 de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, les stagiaires dans l'administration sont occupés à mi-temps ou à 4/5^e temps d'une allocation à temps plein.

Dans le plan pluriannuel pour l'emploi arrêté par le gouvernement, il a été convenu que les contrats de première expérience professionnelle seraient conclus selon les modalités prévues pour le secteur privé, à savoir à temps plein ou à mi-temps. Il convient d'adapter par conséquent en ce sens le régime de prestations qui sera applicable aux stagiaires engagés dans le secteur public dans les liens d'un contrat de première expérience professionnelle, afin de permettre une occupation aussi bien à temps plein, à 4/5^e temps et à temps partiel.

N° 4 DU GOUVERNEMENT

Art. 2bis (nouveau)

Insérer un article 2bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 2bis. — L'article 49 du même arrêté est complété comme suit :

« Le Roi peut, pour le secteur non marchand visé à l'article 32 de la loi du ... portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, subordonner le bénéfice des réductions visées à l'article 47, § 1^{er}, à un effort supplémentaire en faveur de l'emploi et Il peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, augmenter les pourcentages de réduction visés à l'article 47, § 1^{er}, pour le secteur non marchand visé à l'article 32 de la même loi.

De Koning bepaalt wat dient te worden verstaan onder een bijkomende inspanning voor de tewerkstelling. ».

VERANTWOORDING

Teneinde de mogelijkheden inzake de creatie van bijkomende tewerkstelling in de social-profit sector maximaal te kunnen invullen, wordt via dit amendement de rechtsbasis gecreëerd om de lageloonmaatregel enerzijds te versterken en anderzijds afhankelijk te maken van de creatie van bijkomende arbeidsplaatsen. De uitvoering berust bij de Koning bij een in Ministerraad overlegd besluit vermits zowel met de sector als met de bevoegde overheden verder overleg noodzakelijk is vooraleer van deze bijkomende mogelijkheid gebruik zal gemaakt worden.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid belast met het beleid van gelijke kansen voor mannen en vrouwen,

M. SMET

N^o 5 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 2

Dit artikel vervangen door wat volgt :

« Art. 2. — § 1. Artikel 47, § 1, eerste en tweede lid van het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, worden vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 47. — § 1. De werkgevers bedoeld in artikel 46 genieten voor de werknemers bedoeld in hetzelfde artikel en die voltijds tewerkgesteld worden een vermindering van de werkgeversbijdragen vastgesteld bij artikel 38, § 3, 1^o tot 7^o, en § 3bis, van de voornoemde wet van 29 juni 1981.

Deze vermindering is vastgesteld op :

a) 50 % voor zover de loonsom die per werknemer driemaandelijks wordt aangegeven (tegen 100 %) gedeeld door het aantal vergoede werkdagen zich situeert tussen de volgende daggrens : 1 530 frank en 2 091 frank;

b) 35 % voor zover de loonsom die per werknemer driemaandelijks wordt aangegeven (tegen 100 %) gedeeld door het aantal vergoede werkdagen zich situeert tussen 2 092 frank en 2 753 frank.

De vermindering bedoeld in het vorige lid wordt toegestaan voor de deeltijdse werknemers ten belope van :

a) 50 % voor zover de loonsom die per werknemer driemaandelijks wordt aangegeven (tegen 100 %) gedeeld door het aantal vergoede werkdagen zich situeert tussen de volgende daggrens : 260 frank en 281 frank;

b) 35 % voor zover de loonsom die per werknemer driemaandelijks wordt aangegeven (tegen 100 %) ge-

Le Roi détermine ce qu'il convient d'entendre par effort supplémentaire en faveur de l'emploi. ».

JUSTIFICATION

Afin de pouvoir utiliser au maximum les possibilités en matière de création d'emplois supplémentaires dans le secteur « social profit », cet amendement crée la base juridique pour d'une part renforcer la mesure des bas salaires et d'autre part la subordonner à la création d'emplois supplémentaires. L'exécution incombe au Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, étant donné que des concertations doivent encore être menées tant avec le secteur qu'avec les autorités compétentes avant de pouvoir faire usage de cette possibilité supplémentaire.

La Ministre de l'Emploi et du Travail chargée de la Politique d'égalité des chances entre hommes et femmes,

M. SMET

N^o 5 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit :

« Art. 2. — § 1^{er}. A l'article 47, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, les alinéas 1^{er} et 2 sont remplacés par la disposition suivante :

« Art. 47. — § 1^{er}. Les employeurs visés à l'article 46 bénéficient pour les travailleurs visés par le même article et qui sont occupés à temps plein d'une réduction des cotisations patronales fixées par l'article 38, § 3, 1^o à 7^o, et § 3bis, de la loi précitée du 29 juin 1981.

Cette réduction est fixée à :

a) 50 % pour autant que la masse salariale déclarée trimestriellement par travailleur (à 100 %), divisée par le nombre de journées ouvrables rémunérées se situe entre les plafonds journaliers suivants : 1 530 francs et 2 091 francs;

b) 35 % pour autant que la masse salariale déclarée trimestriellement par travailleur (à 100 %), divisée par le nombre de journées ouvrables rémunérées se situe entre 2 092 francs et 2 753 francs.

La réduction visée à l'alinéa précédent est accordée pour les travailleurs à temps partiel à raison de :

a) 50 % pour autant que la masse salariale déclarée trimestriellement par travailleur (à 100 %) divisée par le nombre de journées ouvrables rémunérées se situe entre les plafonds journaliers suivants : 260 francs et 281 francs;

b) 35 % pour autant que la masse salariale déclarée trimestriellement par travailleur (à 100 %) divisée

deeld door het aantal vergoede werkdagen zich situeert tussen 282 frank en 469 frank.

§ 2. De helft van de uitgespaarde bedragen volgens § 1 wordt besteed aan bijkomende tewerkstelling.

§ 3. De bepalingen van § 1 krijgen uitvoering na een gesloten CAO, waarbij de modaliteiten van de in § 2 bijkomende tewerkstelling bepaald worden. »

N° 6 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 9

Dit artikel aanvullen met wat volgt :

« Het recht op beroepsloopbaanonderbreking wordt op 10 % van het totaal aantal tewerkgestelden gebracht. In de sectoren of ondernemingen wordt een CAO gesloten aangaande de modaliteiten. ».

N° 7 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 11

Dit artikel aanvullen met wat volgt :

« Zonder echter af te wijken van de wettelijke verplichting waarbij de arbeidsovereenkomst minimaal gelijk moet zijn aan 1/3 van een voltijdse arbeidsbetrekking. ».

N° 8 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 15

1) De voorgestelde tekst laten voorafgaan door wat volgt :

« Het recht op deeltijdse arbeid wordt toegekend aan 10 % van het totaal aantal tewerkgestelden. In ondernemingen waar deze 10 % is verworven of overschreden, wordt dit recht met 5 % van het bestaande aantal deeltijdse werknemers verhoogd. De modaliteiten worden in een CAO vastgesteld. ».

2) In het voorgestelde artikel 108, in § 1, het eerste lid aanvullen met wat volgt :

« ongeacht het genoemde of bekomen percentage van het eerste lid. ».

3) In § 2, de woorden « drie maanden na de overgang » vervangen door de woorden « zes maanden na de overgang ».

4) In § 2, derde lid, de woorden « een forfaitaire vergoeding te betalen die gelijk is aan het loon van zes maanden » vervangen door de woorden « een vergoeding te betalen die gelijk is aan het loon van twaalf maanden ».

par le nombre de journées ouvrables rémunérées se situe entre 282 francs et 469 francs.

§ 2. La moitié des montants économisés conformément au § 1^{er} est consacrée à la création d'emplois.

§ 3. Les dispositions du § 1^{er} ne sont exécutoires qu'après la conclusion d'une CCT fixant les modalités de la création d'emplois prévue au § 2. »

N° 6 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 9

Compléter cet article par ce qui suit :

« Le droit à l'interruption de la carrière professionnelle est fixé à 10 % du nombre total de travailleurs. Ses modalités seront précisées dans une convention collective de travail conclue par secteur ou par entreprise. ».

N° 7 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 11

Compléter cet article par ce qui suit :

« Sans toutefois pouvoir déroger à l'obligation légale en vertu de laquelle le contrat de travail doit correspondre au moins au tiers d'un emploi à temps plein. ».

N° 8 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 15

1) Faire précéder le texte de cet article par ce qui suit :

« Le droit au travail à temps partiel est accordé à 10 % du nombre total de travailleurs. Dans les entreprises où ce pourcentage est atteint ou dépassé, ce droit est augmenté à concurrence de 5 % du nombre de travailleurs à temps partiel. Une convention collective de travail précisera les modalités de cette mesure. ».

2) A l'article 108, § 1^{er}, compléter l'alinéa 1^{er} par ce qui suit :

« quel que soit le pourcentage prévu ou atteint visé à l'alinéa 1^{er}. ».

3) Au § 2, remplacer les mots « jusqu'à trois mois après le passage » par les mots « jusqu'à six mois après le passage ».

4) Au § 2, alinéa 3, remplacer les mots « égale à la rémunération de six mois » par les mots « égale à la rémunération de douze mois ».

N° 9 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 17

De woorden « voor arbeidsbemiddeling, kan de stage bestaan » **vervangen door de woorden** « voor arbeidsbemiddeling, ontstaat het recht op een stage, welke bestaat uit een eerste werkervaringscontract. ».

N° 10 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 18

In § 1, de voorgestelde tekst vervangen door wat volgt :

« Vanaf 1 januari 1996 worden alle stagiairs aangeworven met een EWE-contract. De lopende stageovereenkomsten evenals de verlengingen van deze stageovereenkomsten blijven onverkort gehandhaafd. ».

N° 11 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 26

Dit artikel aanvullen met een § 3 luidend als volgt :

« § 3. 10 % van de gecumuleerde overschotten met betrekking tot de maatregel in verband met de risicogroepen met name 0,18 %, 0,25 %, 0,15 % en 0,20 % uit de verschillende sectoren wordt gestort aan het Tewerkstellingsfonds. ».

N° 12 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 27

§ 2 aanvullen met wat volgt :

« De opbrengst van de bijdrage, bedoeld in artikel 26, § 3 wordt aangewend voor bijkomende tewerkstelling in de social-profit sectoren. ».

N° 13 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 30

1) In § 1, de woorden « bijkomende tewerkstelling realiseren » **vervangen door de woorden** « personen tewerkstellen ».

N° 9 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 17

Remplacer la première phrase par ce qui suit
« Les demandeurs d'emploi qui sont en outre inscrits depuis au moins 9 mois comme demandeur d'emploi auprès d'un service régional de placement ont droit à un stage, qui consiste en un contrat de première expérience professionnelle. ».

N° 10 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 18

Au § 1^{er}, remplacer le texte proposé par ce qui suit :

« A partir du 1^{er} janvier 1996, tous les stagiaires seront engagés dans les liens d'un contrat de première expérience professionnelle. Les contrats de stage en cours ainsi que les prolongations de ces contrats de stage sont intégralement maintenus. ».

N° 11 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 26

Compléter cet article par un § 3, libellé comme suit :

« § 3. 10 % des excédents cumulés des mesures afférentes aux groupes à risque, à savoir 0,18 %, 0,25 %, 0,15 % et 0,20 % provenant des différents secteurs sont versés au Fonds pour l'emploi. ».

N° 12 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 27

Compléter le § 2 par ce qui suit :

« Le produit de la cotisation prévue à l'article 26, § 3, est affecté à la création d'emplois dans le secteur marchand social. ».

N° 13 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 30

1) **Au § 1^{er}, remplacer les mots** « réalisent de l'emploi supplémentaire » **par les mots** « occupent du personnel ... ».

2) **In § 2, de woorden** « en definieert wat moet verstaan worden onder bijkomende tewerkstelling » **weglaten.**

3) **Dit artikel aanvullen met een § 5, luidend als volgt :**

« § 5. *De uitgespaarde werkgeversbijdrage zoals bepaald in § 1 wordt integraal aan tewerkstelling besteed.* ».

N° 14 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 32

Het eerste lid aanvullen met wat volgt :

- « — *socio-culturele sektor;*
- *opvoedingsinstellingen;*
- *gezins- en bejaardenhulp;*
- *rusthuizen;*
- *gezondheids- en welzijnsdiensten;*
- *revalidatiecentra.* »

N° 15 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 33

Dit artikel wijzigen als volgt :

1) **In § 1, de woorden** « hebben voor iedere bijkomende netto aanwerving recht op » **vervangen door de woorden** « hebben voor al het personeel recht op 50 % vrijstelling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid ».

2) **Het laatste lid van § 1 weglaten.**

N° 16 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 37

Dit artikel aanvullen met wat volgt :

« *en het parlement* ».

N° 17 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 39

Dit artikel aanvullen met wat volgt :

« *en wordt toegepast op alle deeltijdse werknemers* ».

2) **Au § 2, supprimer les mots** « et définit ce qu'il faut entendre par emploi supplémentaire ».

3) **Compléter cet article par un § 5, libellé comme suit :**

« § 5. *La cotisation patronale ainsi économisée visée au § 1^{er} est affectée intégralement à l'emploi.* ».

J. WAUTERS
Th. DETIENNE

N° 14 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 32

Compléter l'alinéa 1^{er} par ce qui suit :

- « — *le secteur socio-culturel;*
- *les établissements d'enseignement;*
- *l'aide aux familles et aux personnes âgées;*
- *les maisons de repos;*
- *les services de santé et de bien-être;*
- *les centres de revalidation.* »

N° 15 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 33

Apporter à cet article les modifications suivantes :

1) **Au § 1^{er}, remplacer les mots** « ont droit pour chaque engagement net supplémentaire à une exonération des cotisations patronales de sécurité sociale » **par les mots** « ont droit pour tout le personnel à une exonération de 50 % des cotisations patronales de sécurité sociale ».

2) **Supprimer le dernier alinéa du § 1^{er}.**

N° 16 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 37

Compléter cet article par ce qui suit :

« *ainsi que du parlement* ».

N° 17 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 39

Compléter cet article par ce qui suit :

« *et s'applique à tous les travailleurs à temps partiel* ».

N^o 18 VAN DE HEREN WAUTERS EN
DETIEENNE

Art. 40

Het eerste lid vervangen door wat volgt :

« Dit hoofdstuk is van toepassing op elke onderneming. »

N^o 19 VAN DE HEREN WAUTERS EN
DETIEENNE

Art. 44

Dit artikel vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 44. — De datum van inwerkingtreding wordt vastgelegd op 25 december 1995. »

N^o 20 VAN DE HEREN WAUTERS EN
DETIEENNE

Art. 33

Dit artikel aanvullen met een § 3, luidend als volgt :

« § 3. De uitgespaarde bedragen van de vrijstelling in § 1 worden integraal besteed aan bijkomende tewerkstelling in de genoemde sectoren van artikel 32. »

J. WAUTERS
Th. DETIENNE

N^o 21 VAN DE HEREN DETIENNE, WAUTERS
EN MEVROUW SCHUTTRINGER

Art. 41

1) Het eerste lid aanvullen met een derde gedachtenstreepje, luidend als volgt :

« — een milieubalans. ».

2) Het laatste lid laten voorafgaan door wat volgt :

« De milieubalans omvat onder meer : een energiebalans en een overzicht van de gebruikte grondstoffen, van de atmosferische vervuiling dan wel de vervuilende lozingen en van de afvalstoffen die door de activiteit zelf worden gegenereerd. De balans moet ook een evaluatie omvatten van de gezondheidsrisico's voor de werknemers en de omwonenden. »

N^o 18 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 40

Remplacer le premier alinéa par ce qui suit :

« Le présent chapitre s'applique à toute entreprise. »

N^o 19 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 44

Remplacer cet article par la disposition suivante :

« Art. 44. — La date d'entrée en vigueur est fixée au 25 décembre 1995. »

N^o 20 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 33

Compléter cet article par un § 3, libellé comme suit :

« § 3. Les montants économisés par suite de l'exonération visée au § 1^{er} sont affectés intégralement à la création d'emplois supplémentaires dans les secteurs visés à l'article 32. »

N^o 21 DE MM. DETIENNE, WAUTERS ET
MME SCHUTTRINGER

Art. 41

1) Compléter le premier alinéa par un troisième tiret, libellé comme suit :

« — un bilan environnemental. ».

2) Faire précéder le dernier alinéa par ce qui suit :

« Le bilan environnemental comprend entre autre un bilan énergétique et un relevé des matières premières utilisées, des rejets effectués dans l'atmosphère ou sous forme liquide et des déchets générés par l'activité. Il traitera également de l'évaluation des risques liés à la santé des travailleurs et des riverains. »

Th. DETIENNE
J. WAUTERS
M. SCHUTTRINGER

**N^r 22 VAN DE HEREN ANTHUENIS,
CHEVALIER EN VALKENIERS**

Art. 35

Dit artikel aanvullen met een tweede lid, luidend als volgt :

« De werkgeversbijdrage wordt daartoe verlaagd van 0,33 % tot 0,21 %. »

VERANTWOORDING

Volgens de toelichting zou door de gevoelige daling van de tijdelijke werkloosheid, een verlaging van de werkgeversbijdrage mogelijk zijn van 0,33 % tot 0,21 %.

Volgens de toelichting zou de daling slechts tot 0,26 % worden voorzien. Eén miljard frank zou op die wijze budgettair worden verrekend.

Binnen het kader van de verlaging van de werkgeversbijdragen, is het verantwoord de verlaging te voorzien tot 0,21 % in plaats van 0,26 %.

**F. ANTHUENIS
P. CHEVALIER
J. VALKENIERS**

**N^o 22 DE MM. ANTHUENIS, CHEVALIER ET
VALKENIERS**

Art. 35

Compléter cet article par un alinéa 2, libellé comme suit :

« La cotisation patronale est abaissée pour ce faire de 0,33 % à 0,21 %. »

JUSTIFICATION

D'après le commentaire de l'article, la diminution sensible du chômage temporaire permettrait d'abaisser la cotisation patronale de 0,33 % à 0,21 %.

D'après le commentaire, la cotisation ne serait toutefois abaissée qu'à 0,26 %, ce qui permettrait de réaffecter un milliard de francs au budget.

Il serait raisonnable de prévoir un abaissement à 0,21 % plutôt qu'à 0,26 % des cotisations patronales.