



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

**COMPTE RENDU INTÉGRAL**  
AVEC  
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT  
DES INTERVENTIONS

**INTEGRAAL VERSLAG**  
MET  
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG  
VAN DE TOESPRAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

**mardi**

**dinsdag**

**23-05-2006**

**23-05-2006**

**Matin**

**Voormiddag**

cdH	centre démocrate Humaniste
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
ECOLO	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
FN	Front National
MR	Mouvement réformateur
N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti socialiste
sp.a-spirit	Socialistische Partij Anders – Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht
Vlaams Belang	Vlaams Belang
VLD	Vlaamse Liberalen en Democraten

<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>	
DOC 51 0000/000	Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 51 0000/000	Parlementair stuk van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)	CRIV	voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions ; les annexes se trouvent dans une brochure séparée (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken; de bijlagen zijn in een aparte brochure opgenomen (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN	séance plénière	PLEN	Plenum
COM	réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
<a href="http://www.laChambre.be">www.laChambre.be</a>	<a href="http://www.deKamer.be">www.deKamer.be</a>
e-mail : <a href="mailto:publications@laChambre.be">publications@laChambre.be</a>	e-mail : <a href="mailto:publicaties@deKamer.be">publicaties@deKamer.be</a>

## SOMMAIRE

Question de Mme Véronique Ghenne à la secrétaire d'État aux Familles et aux Personnes handicapées, adjointe au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, sur "la procédure d'octroi d'une carte de stationnement pour personnes handicapées" (n° 11685)

*Orateurs:* **Véronique Ghenne, Gisèle Mandaila Malamba**, secrétaire d'État aux Familles et aux Personnes handicapées

Question de Mme Pierrette Cahay-André à la secrétaire d'État aux Familles et aux Personnes handicapées, adjointe au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, sur "l'allocation de rentrée scolaire" (n° 11755)

*Orateurs:* **Pierrette Cahay-André, Gisèle Mandaila Malamba**, secrétaire d'État aux Familles et aux Personnes handicapées

Question de Mme Greet van Gool au ministre de l'Emploi sur "les chômeurs suspendus dans le cadre de la politique d'activation" (n° 11727)

*Orateurs:* **Greet van Gool, Peter Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

Question de M. Bart Tommelein au ministre de l'Emploi sur "les conséquences du fait que le 1er mai et l'Ascension tombent le même jour en 2008" (n° 11740)

*Orateurs:* **Bart Tommelein, Peter Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

Question de M. Joseph Arens au ministre de l'Emploi sur "le congé de maternité" (n° 11741)

*Orateurs:* **Joseph Arens, Peter Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

Question de Mme Zoé Genot au ministre de l'Emploi sur "la discrimination à l'embauche" (n° 11788)

*Orateurs:* **Zoé Genot, Peter Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

Question de Mme Talbia Belhouari au ministre de l'Emploi sur "la promotion des bonnes pratiques en matière de santé dans les entreprises" (n° 11758)

*Orateurs:* **Talbia Belhouari, Peter Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

## INHOUD

Vraag van mevrouw Véronique Ghenne aan de staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, over "de procedure voor de toekenning van een parkeerkaart voor personen met een handicap" (nr. 11685)

*Sprekers:* **Véronique Ghenne, Gisèle Mandaila Malamba**, staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap

Vraag van mevrouw Pierrette Cahay-André aan de staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, over "een toelage voor het begin van het schooljaar" (nr. 11755)

*Sprekers:* **Pierrette Cahay-André, Gisèle Mandaila Malamba**, staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap

Vraag van mevrouw Greet van Gool aan de minister van Werk over "de werklozen geschorst in het kader van het activeringsbeleid" (nr. 11727)

*Sprekers:* **Greet van Gool, Peter Vanvelthoven**, minister van Werk

Vraag van de heer Bart Tommelein aan de minister van Werk over "de gevolgen van het samenvallen van 1 mei en Onze-Lieve-Heer-Hemelvaart in 2008" (nr. 11740)

*Sprekers:* **Bart Tommelein, Peter Vanvelthoven**, minister van Werk

Vraag van de heer Joseph Arens aan de minister van Werk over "het moederschapsverlof" (nr. 11741)

*Sprekers:* **Joseph Arens, Peter Vanvelthoven**, minister van Werk

Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "discriminatie bij indienstnemeningen" (nr. 11788)

*Sprekers:* **Zoé Genot, Peter Vanvelthoven**, minister van Werk

Vraag van mevrouw Talbia Belhouari aan de minister van Werk over "het promoten van goede gezondheidspraktijken in de ondernemingen" (nr. 11758)

*Sprekers:* **Talbia Belhouari, Peter Vanvelthoven**, minister van Werk



COMMISSION DES AFFAIRES  
SOCIALES

du

MARDI 23 MAI 2006

Matin

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE  
ZAKEN

van

DINSDAG 23 MEI 2006

Voormiddag

De vergadering wordt geopend om 10.06 uur door de heer Hans Bonte, voorzitter.  
La séance est ouverte à 10.06 heures par M. Hans Bonte, président.

**01** Question de Mme Véronique Ghenne à la secrétaire d'État aux Familles et aux Personnes handicapées, adjointe au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, sur "la procédure d'octroi d'une carte de stationnement pour personnes handicapées" (n° 11685)

**01** Vraag van mevrouw Véronique Ghenne aan de staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, over "de procedure voor de toekenning van een parkeerkaart voor personen met een handicap" (nr. 11685)

**01.01** Véronique Ghenne (PS): Madame la secrétaire d'Etat, la procédure de demande de carte de stationnement pour personnes handicapées est douloureuse en termes de temps et d'incertitude, mais aussi d'argent. Le demandeur qui ne bénéficie pas d'une reconnaissance officielle de son handicap doit tout d'abord demander auprès de l'administration communale un formulaire spécifique. Ensuite, il se rendra chez le médecin traitant pour que ce dernier complète le formulaire. Le tout, une fois complété, sera envoyé au SPF Sécurité sociale. Le demandeur sera alors convoqué pour une visite médicale sous la responsabilité d'un médecin de la Direction générale Personnes handicapées, chargé de vérifier si le patient entre dans les critères tels que définis par la loi du 27 février 1987. Le médecin communiquera ses conclusions au service d'attestation de la Direction générale Personnes handicapées.

Mes questions sont simples.

Comment ont été définis les critères utilisés par le médecin de la Direction générale Personnes handicapées? Ces critères ont-ils fait l'objet d'une évaluation?

Actuellement, si une demande est refusée, la personne qui s'estime lésée ne peut faire appel contre les conclusions du médecin et doit, malheureusement, introduire une procédure supplémentaire. Celle-ci a tout de même un coût - la visite médicale - et exige un investissement de temps important. J'aurais donc aimé savoir pourquoi ne pas offrir la possibilité d'introduire un recours, via un second avis médical de la Direction générale Personnes handicapées, afin que la première expertise, qui est aujourd'hui unique et définitive, soit confirmée ou non.

**01.01** Véronique Ghenne (PS): De procedure voor de aanvraag van een parkeerkaart voor gehandicapten is lang en duur, en de uitslag onzeker.

Aanvragers wier handicap niet officieel erkend is, moeten een formulier aanvragen en dat formulier door hun behandelend arts laten invullen en naar de FOD Sociale Zekerheid sturen. Vervolgens moet de aanvrager een medisch onderzoek ondergaan. Een arts van de directie-generaal Personen met een Handicap (DGHP) gaat na of de patiënt aan de criteria overeenkomstig de wet van 27 februari 1987 voldoet en deelt zijn bevindingen mee aan de dienst Attesten van de DGPH.

Hoe werden de door de arts van de DGPH gehanteerde criteria vastgesteld? Werden die criteria intussen geëvalueerd? Waarom voorziet men niet in een mogelijkheid om beroep in te stellen via een tweede medisch advies van de DGPH? Mensen

Je vous remercie d'ores et déjà de vos réponses.

**01.02** **Gisèle Mandaila Malamba**, secrétaire d'État: Monsieur le président, pour répondre à la question de l'honorable membre, je dirai d'abord que la carte de stationnement est délivrée à plusieurs catégories de personnes, énumérées dans l'arrêté ministériel du 7 mai 1999 relatif à la carte de stationnement pour personnes handicapées.

Ces personnes sont confrontées à une invalidité importante ou à une réduction importante d'autonomie ou encore de leurs possibilités de déplacement.

Ce n'est que lorsque la personne ne peut pas fournir l'attestation établissant qu'elle relève de l'une de ces catégories qu'un médecin de la Direction générale Personnes handicapées intervient lors de l'examen médical de cette personne. L'examen médical permettra d'établir si le demandeur relève de l'une des catégories visées dans l'arrêté ministériel. Ces catégories ont été fixées suivant l'avis du Conseil national supérieur des personnes handicapées.

Plusieurs critères déterminant la réduction d'autonomie proviennent directement des échelles utilisées par la direction générale, qui permettent d'allouer les allocations aux personnes handicapées telles que l'allocation d'intégration, l'allocation de remplacement de revenu et l'allocation familiale majorée. Ces échelles médico-sociales font actuellement ou ont fait l'objet d'une évaluation au sein de la Direction générale Personnes handicapées.

Le guide pour l'évaluation du degré d'autonomie en vue de l'examen du droit à l'allocation d'intégration, annexé à l'arrêté ministériel du 30 juillet 1987, est en cours de révision. Les grandes catégories d'activités visées par l'arrêté ministériel (se déplacer, se nourrir, pouvoir assurer son hygiène personnelle, assurer l'hygiène de son habitat, avoir besoin de surveillance, avoir la capacité de créer des contacts sociaux) seront maintenues mais affinées et précisées.

Le Conseil national supérieur des personnes handicapées a examiné la grille d'évaluation proposée par le service médical de la Direction générale Personnes handicapées et devrait rendre son avis prochainement, mais a indiqué le 20 mars dernier que la réforme de ce guide n'était pas prioritaire. Les critères utilisés pour l'octroi de la carte de stationnement font donc l'objet d'une évaluation.

En ce qui concerne votre deuxième sous-question, lorsque la carte de stationnement est refusée, la personne peut contester cette décision au tribunal du travail.

Cette possibilité de recours existe pour tous les avantages sociaux. Le recours judiciaire a été introduit en 2004, suite à de nombreuses demandes d'associations qui défendent les intérêts des personnes handicapées et après l'avis du Conseil national supérieur des

wier aanvraag afgewezen wordt, hebben momenteel geen enkele mogelijkheid om tegen de beslissing van de arts in beroep te gaan. Ze moeten een nieuwe procedure instellen, en dat kost natuurlijk geld.

**01.02** Staatssecretaris **Gisèle Mandaila Malamba**: Pas wanneer een aanvrager geen attest kan voorleggen, bepaalt een arts van de DGPH of de betrokkene tot een van de categorieën behoort die conform het advies van de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap (NHRPH) bij ministerieel besluit werden vastgesteld.

Verscheidene criteria ter bepaling van de vermindering van de zelfredzaamheid zijn afkomstig van de medisch-sociale schalen die de DGPH voor de toekenning van uitkeringen hanteert. Die schalen worden of werden geëvalueerd. De handleiding voor de evaluatie van de graad van zelfredzaamheid met het oog op het onderzoek van het recht op uitkeringen, wordt thans herzien. De in het ministerieel besluit beoogde categorieën van activiteiten zullen nader worden afgebakend en gepreciseerd. De NHRPH zou binnenkort een advies over het voorgestelde evaluatieschema moeten uitbrengen. De criteria die worden gehanteerd voor de toekenning van een parkeerkaart worden dus geëvalueerd.

Het instellen van een interne beroepsmogelijkheid is een hachelijke zaak, want de personen aan wie een parkeerkaart werd geweigerd kunnen die beslissing bij de arbeidsrechtbank betwisten. Die mogelijkheid om bij de rechtbank beroep aan te tekenen werd in 2004 op verzoek van verenigingen en na advies van de NHRPH ingesteld.

De procedure die bij de medische dienst van de directie-generaal

personnes handicapées. Auparavant, un recours gracieux était prévu mais n'offrait pas toutes les garanties attachées au recours judiciaire. Compte tenu de ce recours judiciaire, il serait délicat d'introduire une possibilité de recours interne dans l'administration.

La procédure du service médical de la Direction générale Personnes handicapées permet d'assurer le respect des conditions médicales. Lors de l'examen de la demande, la personne est reçue par un médecin; le dossier médical établi par celui-ci est transmis au médecin responsable du centre médical.

Celui-ci a donc la possibilité d'examiner le dossier médical et la conclusion de son collègue.

Compte tenu de la procédure interne de l'administration et de la possibilité d'introduire un recours judiciaire, la procédure de délivrance des cartes de stationnement offre toutes les garanties possibles d'être réservée aux catégories de personnes que j'ai énumérées.

L'introduction de la possibilité d'un deuxième avis médical risquerait d'alourdir les procédures. Par ailleurs, cela impliquerait un coût budgétaire complémentaire en termes de personnel médical complémentaire.

**01.03 Véronique Ghenne (PS):** Madame la secrétaire d'Etat, je vous remercie pour votre réponse. J'entends bien qu'une révision de la loi est en cours. A ce propos, j'aurais voulu savoir si vous pourriez me communiquer une date.

J'entends également qu'apparemment, il n'y aura pas de possibilité de recours pour la personne handicapée. Qu'en est-il pour des personnes atteintes de maladies dégénératives? Lorsqu'elles se rendent chez le médecin, on ne leur octroie pas forcément les critères pour l'obtention de la carte de stationnement alors que la maladie peut évoluer très rapidement. Après six mois, ces personnes peuvent se retrouver en chaise roulante; elles doivent alors à nouveau introduire une demande. Or, vous savez comme moi qu'il faut attendre en moyenne un an avant de recevoir une réponse.

Certes, une procédure judiciaire existe devant le tribunal du travail. Toutefois, je ne sais pas si énormément de personnes contestant la décision vont jusque-là. En effet, elles se trouvent dans une position délicate et sont déjà fragilisées.

**01.04 Gisèle Mandaila Malamba, secrétaire d'État:** Pour savoir exactement à quel moment cet avis sera rendu, nous attendons l'avis du Conseil supérieur national des personnes handicapées. Dès que nous serons en sa possession, je ne manquerai pas de vous communiquer les décisions et mesures prises par rapport à cela.

S'agissant de la carte de stationnement, vous dites qu'il faut attendre un an. En fait, actuellement, le délai est d'environ sept mois.

Je comprends votre démarche et celle des personnes en situation de handicap qui souhaitent obtenir une carte de stationnement,

Personen met een Handicap dient te worden doorlopen, zorgt ervoor dat de medische voorwaarden worden nageleefd. De procedure betreffende de aflevering van de parkeerkaarten biedt bovendien alle mogelijke garanties tegen misbruik. Als we het mogelijk maken om een tweede opinie te vragen, verzwaren we de procedures en nemen we een flinke hap uit de begroting.

**01.03 Véronique Ghenne (PS):** Ik zou graag vernemen wanneer de wetsherziening rond zal zijn.

Blijkbaar kan een persoon met een handicap geen beroep aantekenen. Hoe zit het dan met mensen die aan degeneratieve ziektes lijden die erg snel kunnen evolueren? Als ze bij een eerste aanvraag niet aan de criteria beantwoorden, moeten ze de hele procedure overdoen, wat vaak een jaar in beslag neemt.

Ik begrijp dat er een mogelijkheid tot gerechtelijk beroep bestaat. Aanvragers die de beslissing aanvechten en die zich sowieso al in een kwetsbare positie zullen die stap niet makkelijk zetten.

**01.04 Staatssecretaris Gisèle Mandaila Malamba:** Van zodra ik het advies van de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap heb ontvangen, zal ik de genomen beslissingen en maatregelen meedelen.

De behandelingstermijn van de aanvragen voor parkeerkaarten bedraagt ongeveer zeven

notamment les personnes atteintes de maladies dégénérantes. Cependant, des procédures sont à suivre. S'il est vrai qu'elles sont lourdes, il est nécessaire de passer par ces procédures pour éviter les nombreux abus que nous avons connus jadis.

En résumé, il faut un cadre pour régler l'octroi de cette carte de stationnement. Je reconnais que les procédures sont lourdes mais nous essayons de mettre en place des systèmes en vue de les assouplir. Je ne manquerai pas de vous communiquer l'avis du Conseil national supérieur des personnes handicapées.

*L'incident est clos.  
Het incident is gesloten.*

**02** Question de Mme Pierrette Cahay-André à la secrétaire d'État aux Familles et aux Personnes handicapées, adjointe au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, sur "l'allocation de rentrée scolaire" (n° 11755)

**02** Vraag van mevrouw Pierrette Cahay-André aan de staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, over "een toelage voor het begin van het schooljaar" (nr. 11755)

**02.01** Pierrette Cahay-André (MR): Monsieur le président, madame la secrétaire d'Etat, la rentrée scolaire coûte cher aux familles. Les frais multiples engendrés par le mois de septembre ne sont pas sans incidence sur le budget des ménages. Dès lors, la possibilité d'octroyer une allocation de rentrée scolaire semble justifiée et serait reçue par les familles avec grande joie.

Je sais aussi que pour vous, cette possibilité d'allocation n'est pas neuve. En juin 2005, vous lanciez le débat autour de la revalorisation des prestations familiales, dont l'allocation de rentrée scolaire constituait l'une des modalités possibles, alors que votre collègue, M. Demotte, avait estimé que c'était irresponsable et qu'il ne fallait pas lancer des promesses impossibles à tenir.

Aujourd'hui, le ministre des Affaires sociales fait savoir qu'un projet de loi relatif aux allocations de rentrée est sur la table. Il semble déjà avoir reçu l'aval du ministre du budget puisque Mme Freya Van den Bossche exprimait son accord sur ce projet lors d'une question orale posée en séance plénière du 4 mai. De plus, dans un article de presse du 29 avril, votre collègue, le ministre Demotte, expliquait toutes les modalités de cette allocation de rentrée et affirmait que toute la famille socialiste soutiendrait ce projet.

Madame la secrétaire d'Etat, soutenez-vous le projet d'allocation de rentrée scolaire du ministre Demotte et dans quelle mesure êtes-vous associée à son élaboration?

**02.02** Gisèle Mandaila Malamba, secrétaire d'État: Monsieur le président, chère collègue, je salue la proposition de mon collègue Rudy Demotte de créer une allocation spéciale de rentrée scolaire. Il faut savoir que c'était d'ailleurs l'une des pistes que j'avais proposées en juin dernier. Je constate aujourd'hui que ce qui était impensable voici un an devient aujourd'hui une dépense "intelligente" aux yeux de M. Demotte et je m'en réjouis.

Je considère cependant qu'il ne faut pas négliger d'autres formules de relèvement des allocations. Ce qui reste l'enjeu fondamental, c'est la

maanden. Al zijn de te volgen procedures inderdaad zwaar, toch zijn ze noodzakelijk om misbruiken te voorkomen. We trachten systemen uit te werken om ze te versoepelen.

**02.01** Pierrette Cahay-André (MR): In juni 2005 heeft u het debat over de herwaardering van de gezinsbijslagen op gang gebracht. De toekenning van een toelage voor het begin van het schooljaar is een van de mogelijkheden om dat doel te bereiken. Oorspronkelijk was minister Demotte hiervoor niet te vinden, maar nu heeft hij aangekondigd dat er een wetsontwerp betreffende de toelagen voor het begin van het schooljaar ter bespreking voorligt. De minister van Begroting heeft voor dat ontwerp reeds een gunstig advies gegeven en het kan rekenen op de steun van de socialistische familie.

Staat u achter dit ontwerp en in welke mate is u bij de opstelling ervan betrokken?

**02.02** Staatssecretaris Gisèle Mandaila Malamba: Ik sta achter het voorstel van minister Demotte, vermits het om een van de denksporen gaat die ik in juni jongstleden had aangereikt. Ik ben echter van oordeel dat er nog andere manieren zijn om de bijslagen te verhogen die minstens evenveel aandacht verdienen. Het



faiblesse de l'allocation pour le premier enfant. Il faut savoir qu'elle n'est que de 77 euros par mois par rapport au deuxième enfant. Tous au sein des états généraux de la famille s'accordent à dire que le coût réel du premier enfant est très largement supérieur à ce montant. Selon un article de presse, le coût réel d'un enfant est 30% plus élevé que le montant de l'allocation. Or, c'est au moment de l'arrivée du premier enfant, au moment du choix de créer une famille que les pouvoirs publics se doivent d'être particulièrement soutenant.

Les membres des états généraux plaident donc pour un relèvement progressif de l'allocation du rang 1 afin de l'aligner à terme sur l'allocation du rang 2, ce qui pourrait se faire en cinq années avec les montants annuels comparables à ceux que le ministre des Affaires sociales a cités.

Le montant de l'allocation de rentrée scolaire s'élève à 138 millions; le montant nécessaire permettant d'aligner les allocations du rang 1 sur le rang 2 s'élève au total à 456 millions. Si l'opération est réalisée progressivement, en cinq ans, il convient de prendre en compte le cinquième de 456 millions, soit environ le même montant que celui annoncé par M. Demotte.

Le fait d'aligner cette allocation du rang 1 sur le rang 2 aurait le mérite de ne laisser aucun enfant sur la touche, alors que la proposition d'allocation de rentrée scolaire ne produirait ses effets qu'à partir de l'âge de six ans. Je préfère néanmoins la proposition de M. Demotte à aucune allocation.

Je suis certaine que la discussion qu'il promet à ce sujet permettra de ne négliger aucune piste. Évidemment, je suis toute disposée à participer à cette discussion.

J'estime qu'il était important d'ouvrir le débat autour des allocations familiales; c'est ce que j'avais déjà entamé en juin dernier.

Les états généraux de la famille, initiative lancée par le gouvernement, avaient clairement signifié que cette question ne pouvait être escamotée. C'est donc dans ce cadre que la réflexion a été menée et que les principes ont été rappelés.

Le contexte actuel favorise également une réflexion sur les outils susceptibles d'aider et de soutenir les parents dans leur rôle d'éducation.

Il est évident que les allocations familiales participent de cette ambition lorsqu'elles permettent aux familles de mieux assurer le quotidien de leurs enfants, que ce soit au plan de la santé, de la scolarité, du sport, des loisirs ou de la culture.

Je reviens précisément de la Conférence des ministres de la famille du Conseil de l'Europe; elle s'est tenue à Lisbonne la semaine dernière autour du thème "Soutien à la parentalité".

L'ensemble des contributions de cette Conférence a porté sur la nécessité pour les États membres d'accroître l'intervention publique dans le soutien à la parentalité, avec l'ambition de replacer cette question centrale au cœur des politiques de cohésion sociale.

blijft een belangrijke vaststelling dat de bijslag voor het eerste kind veel te laag is. De overheid moet echter vooral steun verlenen bij de geboorte van het eerste kind, op het ogenblik dat de ouders een gezin willen stichten.

De Staten-Generaal van het Gezin pleiten derhalve voor een stapsgewijze verhoging van de bijslag van rang 1 om die af te stemmen op de bijslag van rang 2. Deze doelstelling zou binnen vijf jaar kunnen gehaald worden indien men daartoe jaarlijks het bedrag vrijmaakt dat volgens de minister van Sociale Zaken nodig is voor de tenuitvoerlegging van zijn voorstel.

Bij een gelijkshakeling van de kinderbijslag voor rang 1 met die voor rang 2 valt geen enkel kind uit de boot. Ik verkies evenwel het voorstel van de heer Demotte: beter een toelage voor bepaalde kinderen dan helemaal geen toelage.

Ik vind het door de heer Demotte aangekondigde debat over de kinderbijslag erg belangrijk en zal er dan ook aan deelnemen. Tijdens de Staten-Generaal van het Gezin werd duidelijk gesteld dat aan dat vraagstuk niet mag worden voorbijgegaan. In de huidige context is het tevens aangewezen om na te denken over de middelen waarmee we ouders in hun opvoedende rol zouden kunnen bijstaan.

Tijdens de Europese conferentie van ministers bevoegd voor het gezin over de ondersteuning van het ouderschap werd erop gewezen dat het aandeel van de overheid hierin moet toenemen. Al hoeven we ons niet te schamen voor ons kinderbijslagstelsel, toch moeten we toegeven dat de ondersteuning van het ouderschap, en dus de kinderbijslag, een veel betere investering dan alle andere beschikbare middelen is om de

Si nous n'avons nullement à rougir de la qualité de notre système de prestations familiales, nous pouvons néanmoins admettre que, si nous voulons vraiment assurer l'épanouissement de nos enfants et créer les conditions d'une société plus sereine et moins violente, l'investissement dans le soutien à la parentalité, donc dans les allocations familiales, constitue un bien meilleur placement que tous les autres.

**02.03** **Pierrette Cahay-André** (MR): Monsieur le président, madame la secrétaire d'Etat, je vous remercie pour votre réponse très argumentée. J'espère que nous atteindrons cet objectif, pour autant que les budgets le permettent. Je suppose que le coût est déjà fixé et que nous pouvons donc espérer.

Vous avez raison de mentionner le premier enfant: c'est lui qui engendre le plus de difficultés vu qu'il est nécessaire de lui acheter des équipements et autres effets, qui pourront servir ensuite si la famille s'agrandit. Cet élément fera sans nul doute partie de votre réflexion.

Bien sûr, le coût des allocations familiales ne couvre pas les besoins des enfants. Cependant, réaliser un effort à partir du mois de septembre, comme vous l'aviez déjà proposé en 2005, est important: ce mois est très difficile pour les parents.

M. Demotte a évolué dans sa réflexion et je peux ainsi faire référence à une parole de mon grand-père qui aimait à répéter que "les prières du matin ne sont pas celles du soir". Cela signifie qu'il a évolué.

*Het incident is gesloten.  
L'incident est clos.*

**03** **Vraag van mevrouw Greet van Gool aan de minister van Werk over "de werklozen geschorst in het kader van het activeringsbeleid" (nr. 11727)**

**03** **Question de Mme Greet van Gool au ministre de l'Emploi sur "les chômeurs suspendus dans le cadre de la politique d'activation" (n° 11727)**

**03.01** **Greet van Gool** (sp.a-spirit): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, uw voorgangers zijn gestart zijn met een beleid rond de activering van werklozen.

Vorige week en de week daarvoor verscheen daarover een verontrustend bericht in de pers. Een derde van de werklozen dat geschorst is in het kader van het activeringsbeleid verdwijnt compleet uit beeld, niet alleen voor de RVA, maar voor de hele sociale zekerheid. Het feit dat de RVA nagaat wat er gebeurt met de mensen die worden geschorst toont mijns inziens aan dat het niet zomaar gaat om een 'jacht op werklozen', maar dat het echt de bedoeling is om na te gaan wat er met de werklozen gebeurt en of de werklozen effectief een aantal stappen zetten om te gaan werken.

Toch is een derde van de werklozen dat verdwijnt uit de sociale zekerheid een hoog cijfer. 10% daarvan bleek uiteindelijk toch werk te hebben gevonden, 4% was teruggevallen op de ziekteverzekering, 55% was werkloos zonder uitkering, maar van 30% werd geen enkel spoor teruggevonden in de sociale zekerheid. Men vermoedt dat een aantal waarschijnlijk aanklopte bij het OCMW, maar dat anderen zouden zijn teruggevallen op het inkomen van hun ouders of van hun

ontplooiing van onze kinderen te waarborgen en een meer serene en minder gewelddadige samenleving te creëren.

**02.03** **Pierrette Cahay-André** (MR): Ik hoop dat we die doelstelling zullen waarmaken, voor zover de beschikbare begrotingsmiddelen dat toelaten.

U hebt gelijk dat u aandringt op een verhoging van de kinderbijslag voor het eerste kind. De toelage bij het begin van het schooljaar zou evenwel een belangrijke vooruitgang betekenen, aangezien ouders in de maand september vaak moeilijk rondkomen.

De heer Demotte heeft zijn mening blijkbaar bijgesteld. Mijn grootvader zei altijd: "De gebeden van 's morgens zijn niet die van 's avonds."

**03.01** **Greet van Gool** (sp.a-spirit): La presse a annoncé la semaine dernière qu'un tiers des chômeurs suspendus disparaissaient entièrement de la sécurité sociale. On peut supposer qu'une partie d'entre eux se sont adressés au CPAS mais que d'autres vivent grâce au revenu de leurs parents ou de leur partenaire.

Ce problème me paraît sérieux, d'autant qu'il s'agit souvent d'un groupe social particulièrement vulnérable. Il devrait être possible d'examiner au moyen de la Banque-carrefour si ces personnes perçoivent un revenu d'intégration. Le ministre peut-il clarifier la situation?

partner.

Welnu, dat lijkt me toch wel een ernstig probleem, temeer omdat het, zoals ook uit het artikel blijkt, vaak gaat om mensen die uit een sociaal zeer zwakke groep komen. Naast minister van Werk bent u ook minister van Informatisering van de Staat. Mijns inziens moet het met de moderne informaticamiddelen en vooral ook met de mogelijkheden die de Kruispuntbank biedt, toch mogelijk zijn om na te gaan of de betrokkenen een leefloon krijgen. Als we het onderzoek willen voortzetten en willen nagaan wat er effectief met betrokkenen is gebeurd, is het dan niet mogelijk om het onderzoek in die zin uit te breiden en dus ook na te gaan, eventueel door een verbinding met de Kruispuntbank, of die mensen daadwerkelijk een leefloon krijgen of niet?

**03.02** Minister **Peter Vanvelthoven**: Mijnheer de voorzitter, collega's, het is inderdaad een belangrijk probleem. Het is natuurlijk belangrijk dat we zicht krijgen op waar mensen uiteindelijk belanden wanneer ze door de RVA worden geschorst.

Op dit ogenblik is een onderzoek lopende bij de POD Sociale Integratie met als titel "Stromen tussen werk, werkloosheid en OCMW". De studie wordt uitgevoerd door onderzoekers van het IVA en het TEF ULB, het Centre de Sociologie du Travail, de l'Emploi et de la Formation.

De studie beoogt precies een duidelijker beeld te krijgen van de effecten van schorsingen, in het kader van het activeringsbeleid, op de arbeidsmarktpositie van de werklozen. Ik meen dat wij uit die studie een en ander kunnen vernemen met betrekking tot deze problematiek. De studie wordt afgerond tegen het einde van het jaar. Uw suggestie om te zien of wij via de bestaande databanken nog bijkomende gegevens kunnen achterhalen, zal ik inderdaad laten bekijken.

**03.03** **Greet van Gool** (sp.a-spirit): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord. Ik meen dat het belangrijk is dat er een studie gebeurt om na te gaan wat de effecten zijn. Zoals u ook in het laatste punt van uw antwoord hebt aangetoond, meen ik dat het zeker nuttig zou zijn om de databestanden te koppelen. Zo kan men nagaan of zij daadwerkelijk kunnen terugvallen op het leefloon. Ik zal hierop terugkomen tegen het einde van het jaar, als de resultaten van de studie bekend zijn.

*Het incident is gesloten.  
L'incident est clos.*

**04** **Vraag van de heer Bart Tommelein aan de minister van Werk over "de gevolgen van het samenvallen van 1 mei en Onze-Lieve-Heer-Hemelvaart in 2008" (nr. 11740)**

**04** **Question de M. Bart Tommelein au ministre de l'Emploi sur "les conséquences du fait que le 1<sup>er</sup> mai et l'Ascension tombent le même jour en 2008" (n° 11740)**

**03.02** **Peter Vanvelthoven**, ministre: Il est bien sûr important que nous sachions ce qu'il advient de ces personnes après leur suspension par l'ONEm.

Une étude est en cours au SPP Intégration Sociale. Elle est réalisée par des chercheurs du Hoger instituut voor de Arbeid (HIVA) et du Centre de Sociologie du Travail, de l'Emploi et de la Formation (TEF) de l'ULB.

Cette étude a pour but de mieux cerner les effets des suspensions prononcées dans le cadre de la politique d'activation sur la position qu'occupent les chômeurs sur le marché de l'emploi. Elle sera achevée pour la fin de l'année. Je demanderai d'examiner si nous pouvons encore tirer des données supplémentaires des banques de données actuelles.

**03.03** **Greet van Gool** (sp.a-spirit): Je reviendrai sur cette question lorsque les résultats de l'étude seront connus.

De **voorzitter**: Ik geef graag het woord aan onze vooruitziende collega, de heer Tommelein, die bekommerd is om de feestdagen in 2008.

**04.01 Bart Tommelein** (VLD): Mijnheer de voorzitter, ik weet uiteraard niet waar ik zal werken in 2008.

De **voorzitter**: Niemand van ons weet dat.

**04.02 Bart Tommelein** (VLD): Volgend jaar zijn er eerst verkiezingen.

Maar goed, in 2008 – en ik denk dat het tijd wordt om daar duidelijkheid over te krijgen – vallen 1 mei en Onze-Lieve-Heer-Hemelvaart, ook het feest van Rerum Novarum, op dezelfde dag. Dat is heel uitzonderlijk, want de vorige keer dat dat gebeurde was in 1913. De volgende keer waarop het nog eens zal gebeuren, is in 2160. Het is dus werkelijk een unieke situatie en voor ons een once-in-a-lifetime-ervaring. Hierbij zullen enkele bijzondere problemen rijzen. Ik heb het dan niet over de vraag hoe men het parcours van de 1-mei- en rerum-novarum-optochten uit elkaar zal houden, maar over de vraag hoe de regeling van de betaalde feestdagen toegepast zal moeten worden.

Volgens de wet van 4 januari 1974 worden enkel de feestdagen samenvallend met een zondag of een gewone inactiviteitsdag vervangen. Ik weet dat heel goed, want ik heb hier al een voorstel ingediend voor de Vlaamse feestdag en heb daartoe al heel wat berekeningen daaromtrent gemaakt. Op den duur wordt het een specialiteit. Het enige probleem is dat het voorstel niet op de agenda van de commissie raakt om het te bespreken.

De **voorzitter**: Mijnheer Tommelein, in onze commissie houden we de prioritaire wetsvoorstellen bepalen. Die lijst wordt vastgelegd en de wetsvoorstel op basis van de desiderata van de fractieleden.

**04.03 Bart Tommelein** (VLD): De problematiek stond nochtans in het regeerakkoord. We hebben hier een akkoord over. Maar goed, misschien kan de problematiek die ik vandaag aanhaal, er aanleiding toe geven om ook het voorstel in verband met 11 juli te bespreken.

Een donderdag is geen zondag en voor de meeste mensen is dat dus ook geen gewone inactiviteitsdag. Uit de letterlijke tekst zou men dus moeten afleiden dat er geen vervangingsdag kan komen voor 1 mei 2008. Ik denk dat een aantal mensen daar niet tevreden mee zal zijn. Anderzijds stelt dezelfde wet dat elke werknemer recht heeft op tien betaalde feestdagen per jaar, tenzij we er negen van maken voor dat jaar. Als een werknemer geen vervangingsdag krijgt voor 1 mei 2008, heeft hij maar negen betaalde feestdagen. Een aantal mensen zou hier wel tevreden mee zijn, omdat die dan maar negen feestdagen moeten betalen.

Voor mensen die wel moeten werken op feestdagen, bijvoorbeeld horecapersoneel, voorziet de wet in een dag inhaalrust per feestdag waarop die mensen gewerkt hebben. Als één dag om twee redenen een feestdag is, zou dat dus kunnen betekenen dat voor die mensen die ene dag twee dagen inhaalrust betekent.

Een ander mogelijk punt van discussie is dat de CAO's in de sectoren

**04.02 Bart Tommelein** (VLD): En 2008, le 1<sup>er</sup> mai et l'Ascension, qui est aussi la fête de Rerum Novarum, coïncideront. Comment appliquera-t-on dès lors la réglementation relative aux jours fériés payés? La loi du 4 janvier 1974 dispose que seuls sont remplacés les jours fériés qui coïncident avec un dimanche ou avec un jour d'inactivité habituelle. Le jeudi n'est pas un dimanche, ni un jour d'inactivité habituelle. Il faut donc en conclure que le 1<sup>er</sup> mai 2008 ne donnera pas lieu à un jour de remplacement. Par ailleurs, cette loi dispose que tout travailleur a droit à dix jours fériés payés par an. S'il n'y a pas de jour de remplacement pour le 1<sup>er</sup> mai 2008, il n'y aura que neuf jours fériés payés cette année-là.

traditie hoog waarbij de fracties de wij behandelen wetsvoorstel na

**04.03 Bart Tommelein** (VLD): Pour les personnes qui travaillent les jours fériés, la loi prévoit un jour de repos compensatoire pour tout jour férié au cours duquel il a été travaillé. Si un jour en particulier constitue un jour de fête à double titre, cela signifierait donc, pour ces personnes, qu'il serait compensé par deux jours de repos compensatoire. De plus, les CCT des secteurs dans lesquels on doit habituellement travailler les jours fériés, prévoient généralement des suppléments pour ces prestations. Un double supplément devra-t-il être octroyé le 1<sup>er</sup> mai 2008, parce qu'il s'agira d'un jour férié à double titre?

Y aura-t-il un jour de remplacement pour le 1<sup>er</sup> mai 2008 ? Les personnes qui

waar werknemers op feestdagen moeten werken, meestal voorzien in toeslagen voor het werken op een feestdag. In de horeca bijvoorbeeld – u weet dat ik in de horecasector bijzonder geïnteresseerd ben, doordat ik een kustbewoner ben – krijgt een werknemer 12 euro toeslag, indien hij op een feestdag moet werken. We kunnen ons dus afvragen of voornoemde toeslag op de bewuste dag in 2008 24 euro zou moeten bedragen. De bedoelde dag is immers twee keer een feestdag.

Om voornoemde punten verduidelijkt te zien, had ik graag de volgende drie vragen gesteld.

Ten eerste, komt er ook voor de werknemers voor wie donderdag geen gewone inactiviteitsdag is, een vervangingsdag voor 1 mei 2008? Hoe zal de dag worden bepaald?

Ten tweede, zullen de werknemers die op 1 mei 2008 wel moeten werken, twee keer inhaalrust krijgen voor die ene dag?

Ten derde, zullen toeslagen op een feestdag moeten worden verdubbeld voor wie op 1 mei 2008 werkt?

**04.04** Minister **Peter Vanvelthoven**: Mijnheer de voorzitter, de vraag getuigt inderdaad van vooruitziendheid. Ik heb toevallig vorig weekend een aantal arbeiders ontmoet die even vooruitziend waren. Zij waren al bezig met hun vakantieplanning voor 2008 en waren op het probleem gestuit. De vraag is uiteraard terecht.

Wat is de situatie? Het is in ieder geval duidelijk – ik verwijs in dat verband naar artikel 4 van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen – dat er al een algemeen beginsel bestaat dat vooropstelt dat werknemers tijdens tien feestdagen per jaar niet mogen worden tewerkgesteld. Aan de tien feestdagen wordt uiteraard niet getornd. De Koning kan de data van de tien feestdagen bepalen. De laatste keer dat Hij dat deed, gebeurde dat via artikel 1 van het koninklijk besluit van 18 april 1974.

Zoals u zei, behoren tot de tien feestdagen inderdaad 1 mei en Hemelvaartdag. In 2008 vallen 1 mei en Hemelvaartdag op dezelfde dag.

Om op een wettelijke manier aan artikel 4 van de wet van 4 januari 1974 uitvoering te geven en ervoor te zorgen dat de werknemers ook in 2008 op tien feestdagen recht zullen hebben, zal er een koninklijk besluit moeten worden genomen ter aanvulling van het koninklijk besluit van 18 april 1974, waarnaar ik daarnet verwees. Specifiek voor het jaar 2008 wordt een andere regeling uitgewerkt voor de opname van de betrokken feestdagen, gelet op het feit dat de twee dagen samenvallen.

Het koninklijk besluit zal op een algemene wijze een oplossing bieden voor de problematiek en voor de specifieke vragen die u stelt. De procedure vereist dat eerst de Nationale Arbeidsraad om advies wordt gevraagd. Het advies over welke dag in 2008 ter vervanging van een van beide feestdagen zal komen, zal worden aangevraagd. De NAR zal mij daarover adviseren. Vervolgens zal ik, zodra ik het advies heb ontvangen, via een koninklijk besluit de tien betaalde feestdagen voor 2008 vastleggen.

travailleront le 1<sup>er</sup> mai 2008 recevront-elles deux jours de repos compensatoire et un double supplément?

**04.04** **Peter Vanvelthoven**, ministre: Cette question est pertinente. La loi du 4 janvier 1974 prévoit que les travailleurs ne peuvent être occupés au travail dix jours par an. Ces dix jours fériés sont évidemment acquis. Le Roi peut fixer les dates des jours fériés et l'a fait la dernière fois par arrêté royal du 18 avril 1974. Il faudra donc compléter cet arrêté royal par un nouvel arrêté royal prévoyant une solution pour les deux jours fériés concomitants de 2008. Je dois solliciter au préalable l'avis du Conseil national du travail à ce sujet. Dès que j'en disposerai, je fixerai les dix jours fériés payés de 2008 par arrêté royal.

**04.05 Bart Tommelein (VLD):** Mijnheer de minister, als ik het goed begrijp hebt u zelf nog geen idee over hetgeen u als alternatief naar voren zou kunnen schuiven. Ik kan u ter hulp snellen.

Mijn wetsvoorstel strekt ertoe om voor 11 juli of, voor de Franstaligen, voor de feestdag van de Franse Gemeenschap, in een vervangingsdag te voorzien. Op die manier zou in 2008 voor het eerst 11 juli, de Vlaamse feestdag en 27 september, het feest van de Franse Gemeenschap, de officiële vervangingsdag voor 1 mei of Onze-Lieve-Heer-Hemelvaart kunnen zijn. Het is maar een idee dat ik u meegeef.

*L'incident est clos.  
Het incident is gesloten.*

**05 Question de M. Joseph Arens au ministre de l'Emploi sur "le congé de maternité" (n° 11741)**

**05 Vraag van de heer Joseph Arens aan de minister van Werk over "het moederschapsverlof" (nr. 11741)**

**05.01 Joseph Arens (cdH):** Monsieur le président, monsieur le ministre, j'ai eu connaissance d'une pétition qui circule parmi nos concitoyens en vue d'obtenir la prolongation pour une durée de trois mois de l'actuel congé de maternité, aux mêmes conditions de rémunération, à savoir 75% du salaire plafonné.

Plusieurs études confirment en effet les bénéfices que pourrait générer une telle mesure, tant pour les enfants et leurs parents que pour l'employeur et l'Etat.

La pénurie de crèches n'est plus à démontrer et un allongement du congé de maternité permettrait de garder l'enfant plus longtemps à domicile avec un double bénéfice pour notre sécurité sociale. D'une part, les enfants gardés à domicile sont moins souvent malades. Des études démontrent d'ailleurs qu'un enfant de trois mois ne présente pas une immunité suffisante pour être dans un milieu autre que le milieu familial. D'autre part, les parents pourraient récupérer davantage, subir moins de stress et éviter ainsi des périodes de congé de maladie consécutives à une trop grande fatigue ou à un trop grand stress, sans parler des périodes de dépression postnatale renforcées par une éventuelle séparation trop rapide avec le bébé.

Les employeurs pourraient également y trouver leur compte puisqu'ils retrouveraient à la reprise du travail, un personnel épanoui sur le plan familial et prêt à s'investir à nouveau pleinement dans le travail.

Selon certaines études, une telle mesure permettrait également de prolonger la durée de l'allaitement et de réduire les coûts liés à l'utilisation des substituts de lait maternel. Cette réduction de coût est évaluée à 1.043 euros par enfant allaité par an.

Quant au coût de la mesure, il serait compensé par ses effets, dont notamment une réduction du poste "réduction de frais de garde d'enfant"; une propension moindre à solliciter un licenciement afin de bénéficier du chômage souvent financièrement plus intéressant que le congé parental.

Comme vous le savez sûrement, monsieur le ministre, notre pays ne

**04.05 Bart Tommelein (VLD):** J'aimerais faire une suggestion au ministre. J'ai déposé une proposition de loi visant à remplacer les journées correspondant aux Fêtes des Communautés française et flamande. Peut-être le 11 juillet et le 27 septembre pourraient-ils remplacer officiellement le 1<sup>er</sup> mai ou l'Ascension en 2008.

**05.01 Joseph Arens (cdH):** Er gaat een petitie rond die ertoe strekt het moederschapsverlof zoals dat nu bestaat, met drie maand te verlengen. Uit verscheidene studies blijkt dat zo'n verlenging voor zowel de kinderen, de ouders als de werkgevers heel wat voordelen biedt. Wanneer de moeder langer borstvoeding geeft, zouden de kosten voor de alternatieven voor moedermelk jaarlijks met 1 043 euro per kind dalen. Ook voor de aftrek van de kosten voor kinderopvang zouden minder middelen moeten worden uitgetrokken. Ook zouden de moeders minder geneigd zijn ontslag te vragen om aanspraak te kunnen maken op werkloosheidsuitkeringen, een regeling die vanuit financieel oogpunt vaak interessanter is dan ouderschapsverlof. Al die elementen zouden de kostprijs van de verlenging van het moederschapsverlof kunnen compenseren.

Bovendien is België in Europa niet meteen het meest gulle land op dat vlak.

Bent u voorstander van een verlenging van het moederschapsverlof, om welk soort verlof zou het dan gaan en binnen welke termijn zou een en

figure pas parmi les pays européens les plus généreux en matière de congé de maternité. Nous sommes devancés par la France, les Pays-Bas, l'Espagne, le Luxembourg, le Portugal, le Royaume-Uni, l'Irlande, la Suède, la Grèce, la Finlande, l'Italie, le Danemark, pour ne citer qu'eux.

L'heure est peut-être venue de corriger cette imperfection.

Nos concitoyens sont en tout état de cause particulièrement sensibles à cette question qui touche non seulement les travailleurs salariés mais également les indépendants pour lesquels des mesures devraient aussi être envisagées.

Monsieur le ministre, pourriez vous nous préciser quelles sont vos intentions en cette matière?

Etes-vous favorable à un allongement du congé de maternité? Avez-vous l'intention de prendre des mesures et si oui, quel type de mesure et dans quel délai?

En ce qui concerne les indépendants, avez-vous des pistes de réflexion et envisagez-vous des mesures qui permettraient à cette catégorie de nos concitoyens de bénéficier de ces mêmes avancées?

**05.02** **Peter Vanvelthoven**, ministre: Monsieur le président, cher collègue, dans le cadre du Conseil des ministres spécial d'Ostende, le gouvernement a décidé - et a déjà exécuté - d'importantes améliorations pour les parents.

En ce qui concerne le congé de maternité, les mesures qui sont en vigueur pour les accouchements à partir du 1<sup>er</sup> avril 2004 sont les suivantes:

- une semaine de congé prénatal reportée en congé postnatal;
- en cas de naissances multiples, le congé est prolongé de deux semaines;
- en cas d'hospitalisation du nouveau-né, le congé postnatal est prolongé;
- en cas de grossesse difficile, le congé postnatal est prolongé d'une semaine.

En ce qui concerne le congé parental et le congé thématique, il y a une augmentation de l'allocation pour tous les congés thématiques.

Pour les interruptions à plein temps, l'augmentation est de 100,00 euros et pour les interruptions à mi-temps, elle est de 50,00 euros.

Une augmentation de l'allocation de 38,05 euros est prévue pour les ménages monoparentaux en cas d'interruption à concurrence de 1/5. Il y a également une augmentation de la limite d'âge de quatre à six ans. De plus, il existe une possibilité de passer d'un système à l'autre.

Une prolongation du congé de maternité comporterait, sans aucun doute, des avantages, tout comme d'ailleurs l'accueil d'enfants à l'extérieur de la maison. Lorsque l'on compare le congé de maternité en Belgique avec celui en vigueur dans d'autres pays, il faut également tenir compte des modalités du congé, ainsi que des autres possibilités dont on dispose concernant la combinaison travail/famille.

ander zijn beslag kunnen krijgen? Overweegt u maatregelen te nemen om ook de zelfstandigen aanspraak te laten maken op die maatregel?

**05.02** Minister **Peter Vanvelthoven**: Naar aanleiding van de buitengewone ministerraad te Oostende besliste de regering een aantal aanzienlijke verbeteringen aan te brengen aan het moederschaps- en het ouderschapsverlof of het thematisch verlof.

Het opvangen van kinderen buitenshuis heeft eveneens voordelen. Wanneer men vergelijkingen maakt, moet men ook nagaan welke regelingen en mogelijkheden in de andere landen bestaan. Rekening houdend met de budgettaire gevolgen, is het niet mogelijk het moederschapsverlof op korte termijn te verlengen.

Het ouderschapsverlof, dat vaak aansluitend bij het moederschapsverlof wordt genomen, en het tijdskrediet, zijn andere mogelijkheden voor wie langer bij zijn kinderen wil blijven. Ik plan dus geen nieuwe maatregelen wat het moederschapsverlof betreft.

De minister van Middenstand is bevoegd voor de zelfstandigen.

Etant donné les efforts que nous avons fournis depuis 2004 et les répercussions budgétaires d'une prolongation de trois mois du congé de maternité, cela ne sera pas réalisé à court terme.

Outre le congé de maternité, le congé parental et le crédit-temps sont également accessibles pour accueillir et s'occuper d'enfants. Le congé de maternité peut ainsi être prolongé. A l'heure actuelle déjà, le congé postnatal est souvent suivi d'une période de congé parental. Dès lors, je n'envisage pas de nouvelles mesures pour le congé de maternité.

En ce qui concerne le congé de maternité pour les indépendants, cette matière relève de la compétence de la ministre des Classes moyennes. En ce qui concerne les initiatives en la matière, il convient donc de vous adresser à la ministre concernée. Toutefois, je puis vous annoncer que, depuis peu, les titres-services sont octroyés à des mères indépendantes ayant accouché, et ce pour compenser le congé postnatal plus court dont elles bénéficient. Les indépendants ne souhaitent pas de prolongation de congé.

**05.03 Joseph Arens** (cdH): Monsieur le président, je remercie M. le ministre pour sa réponse qui est très claire: on ne modifiera rien en ce qui concerne le congé de maternité, ce qui signifie que le parlement a du pain sur la planche.

Sinds enige tijd kan gebruik worden gemaakt van dienstencheques ter compensatie van het kortere moederschapsverlof van de zelfstandigen, die trouwens geen vragende partij zijn voor een verlenging van het moederschapsverlof.

**05.03 Joseph Arens** (cdH): Het Parlement heeft dus nog heel wat werk voor de boeg!

*Het incident is gesloten.  
L'incident est clos.*

De **voorzitter**: We komen nu aan de vraag van mevrouw Lahaye-Battheu nr. 11778.

Ik stel vast dat mevrouw Lahaye er niet is.

**06 Question de Mme Zoé Genot au ministre de l'Emploi sur "la discrimination à l'embauche" (n° 11788)**

**06 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "discriminatie bij indienstnemenen" (nr. 11788)**

**06.01 Zoé Genot** (ECOLO): Monsieur le président, monsieur le ministre, plusieurs de mes collègues vous interrogent régulièrement au sujet de la discrimination à l'embauche.

Voudriez-vous me préciser à nouveau la politique menée concernant la lutte contre la discrimination ethnique? J'estime que l'insertion dans le monde du travail est la première manière de lutter contre un racisme qui peut aboutir aux résultats récemment constatés.

L'accord interprofessionnel a déjà prévu à deux reprises la possibilité d'une double réduction de cotisation pour les travailleurs dont les grands-parents sont d'origine extra-européenne. Qu'en est-il? En effet, je n'ai trouvé aucun chiffre à ce sujet.

**06.01 Zoé Genot** (ECOLO): Het eerste wat men kan doen in de strijd tegen racisme, waarvan de dramatische gevolgen bekend zijn, is de betrokkenen aan het werk te helpen. Kan u toelichten welke beleidsmaatregelen u ter bestrijding van etnische discriminatie heeft getroffen? Kan u mij eveneens de cijfers meedelen met betrekking tot de dubbele bijdragevermindering waarin het centraal akkoord voorziet voor werknemers wier grootouders afkomstig zijn van buiten Europa?

**06.02 Peter Vanvelthoven**, ministre: Monsieur le président, madame Genot, lors du Conseil des ministres du 19 mai, j'ai soumis une note de principe concernant la diversité. Cette note mentionne les différentes mesures que je souhaite mettre en œuvre à court terme.

**06.02** Minister **Peter Vanvelthoven**: Op de ministerraad van 19 mei heb ik een principenota ingediend die



Supprimer les discriminations lors du recrutement et de l'embauche est évidemment une priorité, ce tant dans le cadre de l'égalité entre les hommes et les femmes qu'à l'égard des travailleurs inexpérimentés et peu qualifiés, des personnes invalides et des étrangers.

Depuis avril 2006, la réduction renforcée des charges est en vigueur pour les jeunes très peu qualifiés, les jeunes handicapés peu qualifiés et les jeunes peu qualifiés d'origine étrangère.

En outre, je travaille, avec le ministre de l'Egalité des chances, sur un label de diversité en vue d'encourager les instances à mener une politique de diversité structurée selon quatre critères: genre, âge, handicap et origine nationale.

Afin de pouvoir reprendre ce dernier critère dans le label de diversité, nous devons disposer d'un instrument de monitoring ethnique qui donne une idée précise de l'origine du travailleur. Je collabore donc également avec le ministre de l'Egalité des chances afin d'élaborer un tel instrument et de déterminer une définition commune de la personne d'origine étrangère.

Par ailleurs, une mesure de réduction renforcée des cotisations pour les jeunes peu qualifiés d'origine étrangère est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2006. L'ONEM ne dispose pas encore de chiffres à ce propos. Toutefois, le Conseil national du Travail a décidé de procéder à une évaluation globale des mesures prises en matière de premier emploi.

een aantal maatregelen bevat die ik op korte termijn wil uitvoeren om de diversiteit te bevorderen.

We moeten uiteraard op de eerste plaats de discriminatie bij de werving en de indienstneming wegwerken, of het nu gaat om de gelijkheid tussen vrouwen en mannen, laaggeschoolde of onervaren werknemers, personen met een handicap of vreemdelingen. De versterkte lastenverlaging is in april 2006 in werking getreden voor de erg laaggeschoolde jongeren, de gehandicapte jongeren en de laaggeschoolde jongeren van buitenlandse afkomst. De RVA beschikt ter zake nog niet over cijfermateriaal. Maar de Nationale Arbeidsraad zal de maatregelen die genomen werden in het kader van de startbanen, eerlang evalueren.

Bovendien ontwikkel ik samen met de minister van Gelijke Kansen een diversiteitslabel waarmee we de tenuitvoerlegging van een diversiteitsbeleid dat opgebouwd is rond de criteria geslacht, leeftijd, handicap en nationale afkomst, willen aanmoedigen. Voor wat dit laatste criteria betreft, werken minister Dupont en ikzelf aan een mechanisme van etnische monitoring en een definitie van de persoon van buitenlandse afkomst.

**06.03 Zoé Genot (ECOLO):** Monsieur le président, monsieur le ministre, est-il possible pour la commission de disposer de la note du 19 mai ou bien cette note n'est-elle pas encore officielle?

**06.03 Zoé Genot (ECOLO):** Kan de commissie over de nota van 19 mei beschikken?

**06.04 Peter Vanvelthoven, ministre:** Je n'y vois aucun inconvénient.

**06.04** Minister **Peter Vanvelthoven:** Ik heb daar geen enkel bezwaar tegen.

*L'incident est clos.  
Het incident is gesloten.*

**07** Question de Mme Talbia Belhouari au ministre de l'Emploi sur "la promotion des bonnes pratiques en matière de santé dans les entreprises" (n° 11758)

**07** Vraag van mevrouw Talbia Belhouari aan de minister van Werk over "het promoten van goede gezondheidspraktijken in de ondernemingen" (nr. 11758)

**07.01 Talbia Belhouari (PS):** Monsieur le ministre, une étude

**07.01 Talbia Belhouari (PS):**

récente qui a été publiée dans le journal "Le Soir" du 11 mai dernier, et qui est due au professeur Jeremy Rifkin, enseignant dans une célèbre université de Pennsylvanie et auteur de plusieurs ouvrages économiques et politiques, nous montre comment l'état de santé des employés affecte la compétitivité et la productivité des entreprises.

En effet, la mauvaise santé des employés gonfle les coûts des soins de santé pour le contribuable et les employeurs, et pèse sur le budget de l'Etat. Elle assombrit donc les perspectives de croissance économique. Certains chiffres avancés par cette étude sont alarmants: 60% des Européens ne pratiquent aucune activité physique; les maladies liées au stress chez les personnes qui ne font pas d'exercice, tout en continuant à trop boire et fumer, coûtent 20 milliards d'euros à l'Union européenne; les dépenses en soins de santé au sein de celle-ci ont atteint 8% du PIB en 2003. Enfin, le coût économique lié au manque de productivité, dû à l'absentéisme, à la détérioration des performances, au manque de concentration, et à l'augmentation des erreurs et accidents, formera 4% du PIB d'ici 2020.

Monsieur le ministre, ces chiffres sont inquiétants, malgré les initiatives prises par certains employeurs, telles que le recrutement de professionnels de la santé afin de mettre en place des programmes de prévention et de promotion de la santé, ou encore la prise en charge de frais sportifs. Ces initiatives sont, bien évidemment, appréciées et doivent être encouragées. Néanmoins, au vu des résultats de l'étude en question, on s'aperçoit qu'elles sont insuffisantes et qu'elles ne remplacent pas les actions publiques en matière de santé, mais s'y ajoutent.

Monsieur le ministre, mes questions sont donc les suivantes.

Quelles actions pourriez-vous décider pour encourager davantage les entreprises à investir dans la prévention et la promotion dans le domaine de la santé? Des incitants fiscaux existent-ils déjà à ce sujet?

Vous concertez-vous avec le patronat des entreprises et les syndicats, afin de promouvoir certaines bonnes pratiques dans cette matière?

**07.02** **Peter Vanvelthoven**, ministre: Monsieur le président, chers collègues, une des matières figurant dans mes compétences a trait au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. Cette matière est réglée par la loi relative au bien-être des travailleurs qui promeut le bien-être en imposant à l'employeur des mesures visant à éviter les accidents du travail, à faire diminuer les maladies professionnelles et à prévenir tout problème lié à un manque de bien-être au travail.

L'employeur doit prendre des mesures pour améliorer l'organisation des méthodes de travail jusqu'à l'adaptation du poste de travail au travailleur individuel. Il doit organiser la protection contre l'exposition aux agents physiques, chimiques ou biologiques. Il doit prendre des mesures pour la protection des travailleurs contre la violence, le harcèlement moral ou sexuel au travail. Enfin il doit organiser la surveillance de la santé des travailleurs. Cette surveillance a pour but la promotion et le maintien de la santé des travailleurs au travail tout

Volgens een recente studie van de hand van Jeremy Rifkin, waaruit blijkt dat de gezondheidstoestand van de werknemers het concurrentievermogen en de productiviteit van de ondernemingen beïnvloedt, bereikten de uitgaven voor gezondheidszorg in de Europese Unie in 2003 acht procent van het BBP en zal de economische kostprijs die samenhangt met het ziekteverzuim, met de minder goede prestaties en met het toenemende aantal fouten en ongevallen tegen 2020 vier procent van het BBP bedragen.

De maatregelen die de werkgevers al namen blijven ontoereikend en kunnen overheidsmaatregelen niet vervangen.

Hoe zou u de bedrijven er meer toe kunnen aanzetten te investeren in preventie en gezondheids promotie? Bestaan in dat verband al fiscale stimuli? Wordt daarover met de werkgevers en de vakbonden overlegd?

**07.02** Minister **Peter Vanvelthoven**: Boven op zijn overige verplichtingen inzake de bescherming van de werknemers moet de werkgever het toezicht op de gezondheid van de werknemers organiseren. Overeenkomstig de CAO 1992 moet hij een stresspreventiebeleid uitstippelen. Werknemers mogen niet meer roken op de werkplek. Al die maatregelen kunnen de concurrentiekracht en de productiviteit van de ondernemingen alleen maar ten goede komen. Over maatregelen en acties inzake het welzijn op het

en essayant d'assurer leur emploi.

En outre, l'employeur doit instaurer une politique de prévention du stress d'après la Convention collective du travail 1992. Il a également été interdit aux travailleurs de fumer sur tous les lieux de travail. Toutes ces mesures et actions ayant trait à la promotion du bien-être du travailleur au travail ne peuvent qu'encourager la compétitivité et la productivité des entreprises. Les mesures et actions en matière de bien-être au travail sont toujours prises en étroite collaboration avec les représentants des employeurs et des travailleurs.

werk wordt altijd beslist in nauwe samenwerking met de vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers, en een en ander blijft beperkt tot het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Cette promotion se limite au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et ne vise pas à évaluer l'état de santé général de la population et les éventuelles conséquences économiques d'une mauvaise santé. Cette perspective ressortit plutôt aux compétences de mon collègue en charge de la Santé publique.

**07.03 Talbia Belhouari (PS):** (*Hors micro*). J'en profite également pour vous dire que cet après-midi, j'interpelle votre collègue de la Santé publique sur la même matière.

*Het incident is gesloten.  
L'incident est clos.*

De **voorzitter**: Van mevrouw Lahaye-Battheu hebben wij geen nieuws. Dan moet ik de vragen nrs. 11778 en 11779 schrappen.

*De bespreking van de vragen en interpellaties wordt beëindigd om 10.54 uur.  
La discussion des questions et interpellations se termine à 10.54 heures.*