

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

Commission des Affaires sociales, de
l'Emploi et des Pensions

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Mardi

14-02-2023

Après-midi

Dinsdag

14-02-2023

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Présentation du rapport intermédiaire du Plan d'action fédéral handicap 2021-2024 et questions jointes de 1

- Nahima Lanjri à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale, Personnes handicapées, Lutte contre la pauvreté et Beliris) sur "Les violences contre les femmes handicapées" (55033065C) 1

- Valerie Van Peel à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale, Personnes handicapées, Lutte contre la pauvreté et Beliris) sur "Le manque de clarté de la communication provenant de la DG HAN" (55033091C) 1

- Nahima Lanjri à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale, Personnes handicapées, Lutte contre la pauvreté et Beliris) sur "Le transfert des données par les partenaires de l'EDC" (55033300C) 1

- Nahima Lanjri à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale, Personnes handicapées, Lutte contre la pauvreté et Beliris) sur "Le calcul de l'allocation d'intégration pour personnes handicapées" (55033597C) 1

- Marie-Colline Leroy à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale, Personnes handicapées, Lutte contre la pauvreté et Beliris) sur "Les aménagements raisonnables pour personnes handicapées lors d'entretiens d'embauche" (55033959C) 1

Orateurs: **Karine Lalieux**, ministre des Pensions et de l'Intégration sociale, chargée des Personnes handicapées, de la Lutte contre la pauvreté et de Beliris, **Valerie Van Peel**, **Jean-Marc Delizée**, **Ellen Samyn**, **Christophe Bombled**, **Nathalie Muylle**, **Gaby Colebunders**, **Tania De Jonge**, **Gitta Vanpeborgh**, **Marie-Colline Leroy**, **Laurence Hennuy**

INHOUD

Voorstelling van het tussentijds verslag van het federaal actieplan handicap 2021-2024 en toegevoegde vragen van 1

- Nahima Lanjri aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, Personen met een handicap, Armoedebestrijding en Beliris) over "Het geweld tegen vrouwen met een handicap" (55033065C) 1

- Valerie Van Peel aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, Personen met een handicap, Armoedebestrijding en Beliris) over "De ontoegankelijkheid van de communicatie van de DG HAN" (55033091C) 1

- Nahima Lanjri aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, Personen met een handicap, Armoedebestrijding en Beliris) over "De gegevensoverdracht door de partners bij EDC" (55033300C) 1

- Nahima Lanjri aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, Personen met een handicap, Armoedebestrijding en Beliris) over "De berekening van de integratietegemoetkoming voor personen met een handicap" (55033597C) 1

- Marie-Colline Leroy aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, Personen met een handicap, Armoedebestrijding en Beliris) over "Redelijke aanpassingen voor personen met een handicap bij sollicitatiegesprekken" (55033959C) 1

Sprekers: **Karine Lalieux**, minister van Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, belast met Personen met een handicap, Armoedebestrijding en Beliris, **Valerie Van Peel**, **Jean-Marc Delizée**, **Ellen Samyn**, **Christophe Bombled**, **Nathalie Muylle**, **Gaby Colebunders**, **Tania De Jonge**, **Gitta Vanpeborgh**, **Marie-Colline Leroy**, **Laurence Hennuy**

Commission des Affaires sociales,
de l'Emploi et des Pensions

du

MARDI 14 FÉVRIER 2023

Après-midi

Commissie voor Sociale Zaken,
Werk en Pensioenen

van

DINSDAG 14 FEBRUARI 2023

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 25 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.25 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

01 Présentation du rapport intermédiaire du Plan d'action fédéral handicap 2021-2024 et questions jointes de

- Nahima Lanjri à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale, Personnes handicapées, Lutte contre la pauvreté et Beliris) sur "Les violences contre les femmes handicapées" (55033065C)

- Valerie Van Peel à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale, Personnes handicapées, Lutte contre la pauvreté et Beliris) sur "Le manque de clarté de la communication provenant de la DG HAN" (55033091C)

- Nahima Lanjri à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale, Personnes handicapées, Lutte contre la pauvreté et Beliris) sur "Le transfert des données par les partenaires de l'EDC" (55033300C)

- Nahima Lanjri à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale, Personnes handicapées, Lutte contre la pauvreté et Beliris) sur "Le calcul de l'allocation d'intégration pour personnes handicapées" (55033597C)

- Marie-Colline Leroy à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale, Personnes handicapées, Lutte contre la pauvreté et Beliris) sur "Les aménagements raisonnables pour personnes handicapées lors d'entretiens d'embauche" (55033959C)

01.01 **Karine Lalieux**, ministre (*en français*): Avec le premier plan d'action fédéral Handicap, l'ensemble du gouvernement s'est engagé, il y a un an et demi, à prendre des mesures pour améliorer le quotidien des personnes en situation de handicap. Le plan Handistreaming est aujourd'hui exécuté à près de 45 %, avec 50 mesures mises en place et 14

01 Voorstelling van het tussentijds verslag van het federaal actieplan handicap 2021-2024 en toegevoegde vragen van

- Nahima Lanjri aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, Personen met een handicap, Armoedebestrijding en Beliris) over "Het geweld tegen vrouwen met een handicap" (55033065C)

- Valerie Van Peel aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, Personen met een handicap, Armoedebestrijding en Beliris) over "De ontoegankelijkheid van de communicatie van de DG HAN" (55033091C)

- Nahima Lanjri aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, Personen met een handicap, Armoedebestrijding en Beliris) over "De gegevensoverdracht door de partners bij EDC" (55033300C)

- Nahima Lanjri aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, Personen met een handicap, Armoedebestrijding en Beliris) over "De berekening van de integratietegemoetkoming voor personen met een handicap" (55033597C)

- Marie-Colline Leroy aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, Personen met een handicap, Armoedebestrijding en Beliris) over "Redelijke aanpassingen voor personen met een handicap bij sollicitatiegesprekken" (55033959C)

01.01 Minister **Karine Lalieux** (*Frans*): Anderhalf jaar geleden heeft de voltallige regering zich er in het eerste federaal actieplan handicap toe verbonden maatregelen te nemen om het dagelijkse leven van personen met een handicap te verbeteren. Vandaag is het Plan Handistreaming voor zowat 45 % uitgevoerd, met 50 maatregelen die al uitgevoerd

qui sont en cours. Plus de 80 % des 66 actions prévues en 2021-2022 sont exécutées. Nous réalisons notre engagement de rendre la société plus inclusive.

Concernant mes compétences, sur 25 mesures inscrites, 12 sont accomplies et 4 sont en cours de réalisation. Plus de la moitié de mes engagements sont initiés et 80 % des actions prévues en 2021-2022 sont exécutées. Je devais montrer l'exemple. Je félicite mon administration et mes équipes pour leur travail.

(En néerlandais) En 2021, dans le cadre de sa politique relative aux personnes en situation de handicap, le gouvernement a en tout cas réalisé un progrès important en ce qui concerne leur sécurité financière.

(En français) En Belgique, le risque de pauvreté ou d'exclusion sociale était deux fois plus important chez les personnes en situation de handicap. Aussi, l'allocation de subsistance sera augmentée de plus de 35 % d'ici 2024 pour assurer à chacun de disposer des moyens financiers nécessaires pour vivre dignement. Le gouvernement a pris d'autres mesures pour permettre aux personnes en situation de handicap de poser des choix de vie normaux: abolition du prix de l'amour en vue de l'individualisation des droits; diminution du prix du travail et exonération de l'allocation d'intégration dans le calcul des ressources pour les bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS).

(En néerlandais) Je travaille également à une solution au problème de la perte de l'allocation d'intégration et des droits dérivés pour certaines personnes qui perdent leur emploi.

(En français) Les 29,9 millions d'euros investis dans cette réforme n'ont pas permis d'aller plus loin, d'autant que la majorité de ces droits relèvent d'administrations dépendant des entités fédérées. En 2020, la Cour constitutionnelle condamnait la Belgique en annulant une des dispositions de la loi de 1987 relative aux allocations aux handicapés. Depuis janvier 2021, dans une recherche d'inclusion, toute personne en situation de handicap est considérée comme adulte dès sa majorité. Les nombreuses modifications réglementaires opérées en 2021 ont alourdi la charge de travail de mon administration.

(En néerlandais) En 2022, l'accent a été mis principalement sur l'amélioration des services publics, mon administration ayant une fonction

zijn en 14 maatregelen die momenteel geïmplementeerd worden. Ruim 80 % van de 66 maatregelen die voor 2021-2022 gepland waren, is uitgevoerd. We nemen ons engagement ter harte om onze samenleving inclusiever te maken.

Binnen het bestek van mijn eigen bevoegdheden zijn er 12 van de 25 maatregelen uitgevoerd en worden er 4 momenteel geïmplementeerd. Ruim de helft van mijn engagementen staat al in de steigers en 80 % van de voor 2021-2022 geplande maatregelen is uitgevoerd. Ik moest het goede voorbeeld geven. Ik feliciteer mijn administratie en mijn teams met het werk dat ze verricht hebben.

(Nederlands) In 2021 heeft de regering in haar beleid betreffende mensen met een beperking alleszins een grote stap vooruit gezet inzake hun financiële zekerheid.

(Frans) In België is het risico op armoede of sociale uitsluiting tweemaal groter bij personen met een handicap. Daarom zal de inkomensvervangende tegemoetkoming tegen 2024 met 35 % worden opgetrokken om ervoor te zorgen dat elkeen over voldoende financiële middelen beschikt om een menswaardig leven te leiden. De regering heeft nog andere maatregelen genomen om ervoor te zorgen dat gehandicapten normale levenskeuzes kunnen maken: de afschaffing van de 'prijs van de liefde' met het oog gericht op de individualisering van de rechten, de verlaging van de 'prijs van arbeid' en de vrijstelling van de integratietegemoetkoming bij de berekening van de middelen voor de begunstigden van een leefloon.

(Nederlands) Ik werk ook aan een oplossing voor het probleem van het kwijtspelen van de integratietegemoetkoming en afgeleide rechten voor sommigen die hun job verliezen.

(Frans) Ondanks de 29,9 miljoen euro die in deze hervorming geïnvesteerd is, konden we niet meer doen, temeer daar het merendeel van die rechten onder administraties vallen die afhangen van de deelgebieden. In 2020 heeft het Grondwettelijk Hof België veroordeeld door een van de bepalingen van de wet van 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap te vernietigen. In een streven naar inclusie wordt elke persoon met een handicap sinds januari 2021 beschouwd als volwassen vanaf het moment dat hij meerderjarig is. Door een hele reeks reglementaire wijzigingen die in 2021 doorgevoerd werden, is de werklast van mijn administratie toegenomen.

(Nederlands) In 2022 lag de focus vooral op een betere openbare dienstverlening vermits mijn administratie op dit vlak een voorbeeldfunctie heeft.

d'exemple dans ce domaine.

(En français) En 2022, on a réformé la DG HAN avec quinze millions d'euros de moyens sur trois ans pour son évaluation multidisciplinaire, l'amélioration de la téléphonie et la diminution du *non-take-up*.

(En néerlandais) C'était aussi une année de réflexion et d'initiatives à l'égard des employés de l'administration fédérale atteints d'un handicap. Le handicap constitue en effet la principale cause d'exclusion du marché de l'emploi.

(En français) En 2022, on a décidé du retour au travail, du recours aux aménagements raisonnables, de la promotion des militaires handicapés sur le marché du travail, etc. On a rendu nos administrations attractives en tant qu'employeurs. Je continue à sensibiliser les présidents des SPF, SPP, OIP et IPSS à leurs obligations, et je présenterai bientôt au gouvernement les conclusions de ce travail.

(En néerlandais) Les personnes en situation de handicap sont également exclues en raison d'obstacles empêchant leur accès à des bâtiments publics, mais le secrétaire d'État Mathieu Michel se penche actuellement sur ce problème.

(En français) L'information doit être compréhensible: le Registre des traducteurs et interprètes assermentés est désormais accessible au public. Des investissements ont aussi été attribués aux équipes de soins pour les personnes en situation de handicap dans les prisons.

On a donc pris des mesures fortes pour le bien-être des handicapés et de leurs proches.

(En néerlandais) Les autres mesures du gouvernement figurent dans le rapport d'évaluation intermédiaire.

(En français) Ce rapport d'évaluation intermédiaire est d'une grande qualité et j'en remercie le SPF Sécurité sociale. Cela permet d'entretenir le lien et l'obligation de rapportage des ministres et de leurs administrations. Ainsi, le secteur peut suivre le processus de mise en œuvre et y participer. Cela contribue à la transparence et à la confiance entre le monde politique et les citoyens.

En 2023, il y aura encore de nombreuses actions. Bientôt, l'outil de simulation élaboré avec le ministre de la Santé publique sera mis en ligne. Il permettra de mieux appréhender les gains et les risques de

(Frans) In 2022 werd de DG HAN hervormd, waarvoor er vijftien miljoen euro werd uitgetrokken voor een periode van drie jaar met het oog gericht op de implementatie van een multidisciplinaire evaluatie, de verbetering van de telefonie en de vermindering van de *non-take-up* van rechten.

(Nederlands) Het was ook een jaar van reflectie en van initiatieven jegens werknemers met een handicap bij de federale overheid. Een handicap is immers de belangrijkste reden van uitsluiting van de arbeidsmarkt.

(Frans) In 2022 hebben we beslissingen genomen op het stuk van de werkhervatting, het doorvoeren van redelijke aanpassingen, de bevordering van de re-integratie van arbeidsongeschikte militairen enz. Van onze administraties hebben we aantrekkelijke werkgevers gemaakt. Ik blijf de voorzitters van de FOD's, POD's, ION's en OISZ's op hun verplichtingen wijzen, en binnenkort zal ik de conclusies van die werkzaamheden aan de regering voorstellen.

(Nederlands) Mensen met een handicap worden ook uitgesloten door obstakels die de toegang tot overheidsgebouwen belemmeren, maar met dat probleem is staatssecretaris Michel volop bezig.

(Frans) De informatie moet begrijpelijk zijn: het Register van beëdigd vertalers en tolken kan thans door het publiek worden geraadpleegd. Er werd ook geïnvesteerd in de zorgteams voor personen met een handicap in de gevangenissen.

Er werden dus krachtige maatregelen genomen ten gunste van het welzijn van de gehandicapten en hun naasten.

(Nederlands) De andere regeringsmaatregelen zijn opgenomen in het tussentijdse evaluatieverslag.

(Frans) Dit tussentijdse evaluatieverslag is van hoge kwaliteit en ik dank de FOD Sociale Zekerheid ervoor. Dankzij dit verslag worden het commitment en de rapporteringsplicht van de ministers en hun administraties in stand gehouden. Zo kan de sector het uitvoeringsproces volgen en eraan deelnemen. Dat draagt bij tot transparantie en vertrouwen tussen de politieke wereld en de burgers.

In 2023 zullen er nog tal van actiepunten uitgevoerd worden. Binnenkort zal de met de minister van Volksgezondheid ontwikkelde simulatietool online geplaatst worden. Daarmee zal men een betere kijk

travailler.

Il faut lutter contre les obstacles au travail. En effet, le travail est toujours le meilleur filet de sécurité. Aujourd'hui, une personne handicapée acceptant un travail prend le risque de ne plus percevoir d'allocations alors même que ses revenus diminuent. Je souhaite donc avancer sur la règle du cumul des allocations et des revenus professionnels. Ce système de parachute devrait rassurer ceux qui veulent se lancer dans la vie active.

Encore faut-il que le travail soit accessible. La Commission d'accompagnement pour le recrutement des personnes handicapées dans la fonction publique (CARPH) mène un travail remarquable en ce sens. Notre objectif est de réformer cette commission et de préciser le cadre des aménagements raisonnables.

Il faut entendre l'accessibilité au sens large. Je connais les difficultés à joindre la DG HAN par téléphone et je déplore le manque de lisibilité des courriers et formulaires de mon administration. Nous avons entrepris un travail de fond qui doit aboutir à des améliorations substantielles en 2023.

(En néerlandais) L'EDC a été mise en place afin de permettre à toute personne de voyager et d'avoir accès à la culture et à des activités sportives et récréatives, partout en Europe et de façon aisée. Je mettrai certainement ce thème en lumière durant la présidence belge de l'Union européenne et je l'ai déjà inscrit à l'ordre du jour de la conférence interministérielle. Les ministres des entités fédérées sont également convaincus de la plus-value de cette carte. La nouvelle loi et les campagnes publicitaires constituent déjà des étapes importantes mais nous devons à présent convaincre un maximum de partenaires.

(En français) 65 % des femmes en situation de handicap entre 15 et 50 ans subissent des violences physiques.

L'accessibilité, la carte EDC ou encore l'emploi seront importants les prochains mois dans le cadre des politiques à mettre en place pour garantir une société pleinement inclusive. Je compte sur mes collègues pour remplir les objectifs auxquels le gouvernement s'est engagé.

01.02 **Valerie Van Peel** (N-VA): Au cours des 18 derniers mois, 50 des 145 mesures du plan d'action fédéral Handicap ont été mises en oeuvre, soit un tiers seulement de l'ensemble des mesures envisagées, alors que nous sommes déjà à mi-

krijgen op de voordelen en risico's van werken.

Belemmeringen om te werken moeten aangepakt worden. Werk is immers nog steeds het beste vangnet. Tegenwoordig loopt een gehandicapte die een baan aanvaardt het risico geen uitkeringen meer te krijgen, ondanks het feit dat zijn inkomen daalt. Ik wil daarom verder werk maken van de regel omtrent de cumulatie van uitkeringen en beroepsinkomsten. Dat parachutesysteem moet degenen die aan de slag willen geruststellen.

Het werk moet dan wel nog toegankelijk zijn. De Begeleidingscommissie voor de aanwerving van personen met een handicap in het federaal openbaar ambt (BCAPH) verricht op dat gebied opmerkelijk werk. Het is onze bedoeling die commissie te hervormen en het kader voor redelijke aanpassingen te verduidelijken.

Het gaat hier over toegankelijkheid in de ruime zin van het woord. Ik weet hoe moeilijk het is om de DG HAN telefonisch te bereiken, en ik betreurt dat de brieven en formulieren van mijn administratie niet helder en verstaanbaar zijn. We hebben inhoudelijke werkzaamheden in de steigers gezet, en die moeten tot significante verbeteringen leiden in 2023.

(Nederlands) De EDC-kaart is in het leven geroepen zodat iedereen gemakkelijk door Europa kan reizen en kan deelnemen aan cultuur, sport en ontspanning. Ik wil dit zeker onder de aandacht brengen tijdens het Belgische EU-voorzitterschap en ik plaatste dit ook al op de agenda van de interministeriële conferentie. Ook de ministers van de deelstaten zijn zich bewust van de meerwaarde van deze kaart. De nieuwe wet en de reclamecampagnes zijn al heel belangrijke stappen, maar we moeten nu zoveel mogelijk partners overtuigen.

(Frans) 65% van de vrouwen met een handicap in de leeftijdscategorie van 15 tot 50 jaar zijn het slachtoffer van fysiek geweld.

De toegankelijkheid, de EDC en de tewerkstelling zullen in de komende maanden de aandacht opeisen in het kader van het beleid dat moet worden geïmplementeerd om tot een volledig inclusieve samenleving te komen. Ik reken op mijn collega's voor het bereiken van de doelstellingen die de regering vooropgesteld heeft.

01.02 **Valerie Van Peel** (N-VA): De afgelopen 18 maanden werden 50 van 145 maatregelen uit het federaal actieplan handicap gerealiseerd. Dat is slechts een derde van alle voorgenomen maatregelen, terwijl de uitvoeringsperiode reeds

chemin de la période d'exécution. La ministre va donc devoir mettre les bouchées doubles. En outre, un certain nombre de mesures avaient déjà été réalisées avant le lancement du plan. Je fais notamment référence à l'augmentation de l'allocation de remplacement de revenu (ARR) et à la suppression du prix de l'amour, deux mesures principalement coûteuses. Ainsi, la ministre a fourni un excellent travail pour son parti: elle a réalisé les points importants pour le PS, de sorte qu'elle peut à présent ralentir la cadence pour les points qui plaisent moins à son parti.

J'estime pour ma part qu'il importe de trouver un équilibre entre une aide suffisante en faveur des personnes handicapées, d'une part, et les efforts visant à faire contribuer ces personnes à la société, d'autre part. Par ailleurs, nous devons neutraliser les fraudes et veiller à conserver suffisamment de moyens pour pouvoir continuer à aider les personnes handicapées à l'avenir également.

À la mesure n° 11, nous lisons que la ministre étudiera la possibilité d'instaurer une partie forfaitaire et variable de l'allocation d'intégration (AI). L'objectif est que les bénéficiaires d'une AI qui perdent leur emploi puissent néanmoins conserver le droit à certains avantages sans devoir en refaire la demande. Le rapport d'avancement indique que cette mesure a été partiellement mise en œuvre, mais nous lisons par ailleurs qu'il est actuellement impossible de connaître, sur la base des flux de données, la situation actuelle des revenus du bénéficiaire potentiel d'une AI. Poursuivra-t-on la mise en œuvre de cette mesure? À combien le forfait doit-il s'élever? Quelle en est l'incidence budgétaire? La ministre n'empiète-t-elle pas ainsi sur les compétences des communautés, qui octroient déjà un budget de soins aux personnes en situation de handicap? D'autres mesures seront-elles prises?

Pourquoi l'évaluation de la pension de maladie pour les fonctionnaires en incapacité de travail a-t-elle été reportée à 2023? Après tout, nous sommes déjà en 2023. Quelles initiatives la ministre prendra-t-elle à brève échéance? Le but est-il de rendre le régime plus activateur? Le régime de la pension de maladie pour cause d'inaptitude physique définitive, en vertu duquel des fonctionnaires sont déjà mis à la retraite à un âge très précoce, peut-il être supprimé? La mise à la retraite d'office des fonctionnaires à partir de 63 ans sera-t-elle revue?

La mesure n° 43, la suppression des obstacles à la participation à l'emploi des bénéficiaires de l'ARR, est à l'étude. La ministre peut-elle apporter des précisions? Comment va-t-elle empêcher que la règle du cumul soit utilisée de manière abusive? Et comment veillera-t-elle à ce que la règle du cumul

pour de helft is verstreken. De minister zal dus nog een tandje moeten bijsteken. Bovendien was een aantal maatregelen reeds geïmplementeerd vóór de lancering van het plan. Dan verwijst ik onder meer naar de verhoging van de inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT) en de afschaffing van de prijs van de liefde, twee vooral dure maatregelen. Daarmee heeft de minister uitstekend werk verricht voor haar partij: zij heeft de punten binnengehaald die voor de PS belangrijk zijn, waardoor ze nu op de rem kan staan voor zaken die haar partij minder welgevallig zijn.

Voor mij is het belangrijk dat we een evenwicht vinden tussen het voldoende ondersteunen van mensen met een handicap enerzijds en inspanningen om die mensen ook te laten bijdragen aan de maatschappij anderzijds. Daarnaast moeten we de fraude eruit filteren en ervoor zorgen dat we voldoende middelen overhouden om mensen met een handicap ook in de toekomst nog te kunnen helpen.

In maatregel nr. 11 lezen we dat de minister de mogelijke invoering van een forfaitair en variabel deel van de integratietegemoetkoming (IT) zal bestuderen. De bedoeling is om IT-gerechtigden die hun baan verliezen, het recht op bepaalde voordelen toch te laten behouden zonder dat ze die opnieuw moeten aanvragen. In het voortgangsrapport staat dat die maatregel deels is uitgevoerd, maar daarnaast lezen we dat het momenteel onmogelijk is om via de gegevensstromen de huidige inkomenssituatie van potentiële IT-gerechtigden te kennen. Zal het idee nog verder worden uitgewerkt? Hoe hoog moet dat forfait zijn? Wat is daarvan de budgettaire impact? Komt de minister daarmee niet in het vaarwater van de gemeenschappen, die reeds een zorgbudget toekennen aan personen met een handicap? Komen er nog verdere stappen?

Waarom wordt de evaluatie van het ziektepensioen voor arbeidsongeschikte ambtenaren uitgesteld tot 2023? Het is intussen toch al 2023. Welke initiatieven zal de minister op korte termijn nemen? Is het de bedoeling de regeling meer activerend te maken? Mag het systeem van ziektepensioen wegens definitieve lichamelijke ongeschiktheid, waarmee ambtenaren al op heel jonge leeftijd op pensioen gesteld worden, op de schop? Zal de ambtshalve pensionering voor ambtenaren vanaf de leeftijd van 63 jaar worden herzien?

Maatregel nr. 43, het wegwerken van obstakels voor de arbeidsparticipatie van IVT-gerechtigden, wordt onderzocht. Kan de minister een en ander toelichten? Hoe wil ze vermijden dat de cumulregel oneigenlijk wordt gebruikt? En hoe zal ze ervoor zorgen dat de cumulregel IVT-gerechtigden beloont

récompense les bénéficiaires de l'ARR s'ils commencent à travailler davantage, à ce que les employeurs soient incités à embaucher des personnes handicapées et à ce que la mesure profite également à notre sécurité sociale?

La N-VA a déposé une proposition de loi visant à instaurer un système de fonctions d'intégration sur le marché de l'emploi. L'utilisation abusive y est évitée en limitant l'emploi dans le temps. En outre, nous retirons aux employeurs la crainte de la rechute en leur demandant de ne rétribuer que les heures effectuées et en n'imposant aucune indemnité de préavis. Dans cette proposition, nous prévoyons également la perception d'une cotisation sociale compensatoire sur le salaire de la fonction d'intégration, de sorte que le fait de travailler avec le maintien de l'allocation soit également rémunérateur pour notre sécurité sociale. En outre, nous récompensons les bénéficiaires de l'ARR pour chaque heure de travail supplémentaire, contrairement au régime de cumul actuel. Nous espérons que notre proposition pourra inspirer la ministre. Elle pourrait même tout simplement la reprendre.

C'est surtout le ministre de la Mobilité qui continue à négliger la mise en œuvre des mesures figurant dans le plan d'action. Pour rendre le train plus accessible aux voyageurs en fauteuil roulant, le gouvernement s'est engagé à ce qu'un maximum de quais présentent une hauteur standard de 76 centimètres. Malheureusement, il a également toutefois décidé de commander de nouvelles rames M7, qui sont équipées pour une hauteur de quai de 63 centimètres. Ces rames seront-elles adaptées? Commandera-t-on désormais bel et bien de nouvelles rames adaptées à la hauteur de quai de 76 centimètres?

Nous avons pu lire dans le rapport d'avancement que l'élaboration de statistiques sur l'ampleur et la nature des entrées et sorties de bénéficiaires de l'ARR et de l'AI (mesure n° 131) n'avait pas encore été mise en œuvre, mais qu'une offre pour l'achat d'une plateforme de données était à l'étude. De quelles statistiques la ministre veut-elle assurer le suivi? S'agit-il également de détecter, grâce aux statistiques, les cas de fraude et d'usage impropre?

Des pistes sont étudiées dans le cadre de la mesure n° 14 afin de réformer le taux de réduction de 28 % de l'allocation d'intégration pour les personnes résidant dans une structure collective. Il s'agit d'une mesure importante, puisque cette réduction de 28 % ne peut plus être appliquée de manière cohérente en Flandre. La raison en est l'introduction du financement qui suit la personne, un système qui prévoit de financer directement le citoyen et plus

als ze meer uren gaan werken, dat werkgevers een incentive krijgen om personen met een handicap aan te werven en dat de maatregel ook onze sociale zekerheid ten goede komt?

De N-VA heeft een wetsvoorstel ingediend waarmee we een stelsel van arbeidsintegratiejobs willen invoeren. Daarin wordt oneigenlijk gebruik tegengegaan door de tewerkstelling in de tijd te beperken. Daarnaast nemen we de angst van werkgevers voor herval weg door hen te vragen enkel de gepresteerde uren te belonen en door geen opzegvergoeding te verplichten. We heffen in dat voorstel ook een compenserende sociale bijdrage op het loon voor een arbeidsintegratiejob, zodat werken met behoud van de uitkering ook loont voor onze sociale zekerheid. Tevens belonen we IVT-gerechtigden voor elk uur dat ze meer werken, in tegenstelling tot de huidige cumulregeling. Hopelijk kan ons voorstel de minister inspireren. Ze mag het zelfs gewoon overnemen.

Vooraf de minister van Mobiliteit blijft in gebreke bij het uitvoeren van de maatregelen uit het actieplan. Om de trein toegankelijker te maken voor rolstoelgebruikers heeft de regering zich ertoe verbonden zoveel mogelijk perrons op een standaardhoogte van 76 cm te brengen. Helaas heeft de regering echter ook beslist om nieuwe M7-treinstellen te bestellen die zijn uitgerust voor een perronhoogte van 63 cm. Zullen die wagons worden aangepast? Zullen er voortaan wél nieuwe wagons worden besteld die zijn aangepast aan de perronhoogte van 76 cm?

We lezen in het voortgangsrapport dat de ontwikkeling van statistieken over de omvang en de aard van de in- en uitstroom van IVT- en IT-gerechtigden – maatregel nr. 131 – nog niet is uitgevoerd, maar dat er een offerte voor de aankoop van een gegevensplatform wordt bestudeerd. Welke statistieken wil de minister monitoren? Is het de bedoeling om via de statistieken ook gevallen van fraude en oneigenlijk gebruik op het spoor te komen?

Pistes worden onderzocht in maatregel nr. 14 om het tarief van 28 % vermindering op de integratietegemoetkoming voor personen in een collectieve woonvoorziening te hervormen. Dat is een belangrijke maatregel, aangezien die vermindering met 28 % in Vlaanderen niet langer consequent kan worden toegepast. Dat is een gevolg van de invoering van de persoonsvolgende financiering, waarbij niet langer de instelling maar de

l'institution. Toutefois, nous avons pu lire que cette mesure serait reportée à 2023. Pourquoi? Quels sont les projets de la ministre à court terme? Est-elle en contact avec les communautés à ce sujet?

01.03 Jean-Marc Delizée (PS): Lors de la présentation du plan, en septembre 2021, vous avez montré votre volonté de garantir l'inclusion de toutes les personnes en situation de handicap, conformément à la modification de la Constitution. Le plan comprend 145 mesures, construites en concertation avec le secteur et la société civile. Il est transversal pour garantir l'accès à tous les types de droits dans les compétences fédérales.

Dans vos compétences, des avancées ont été réalisées. Le prix de l'amour a enfin été supprimé. Celui du travail a diminué. Les allocations sont relevées. L'allocation de remplacement de revenus est exemptée dans le calcul du revenu d'intégration. L'âge d'accès aux allocations a baissé.

Où en sont les travaux concernant la partie forfaitaire et variable pour l'allocation d'intégration? Où en est l'actualisation de la loi de 1987? La réforme faisant peur, une actualisation paraît préférable à un blocage.

Quelles sont les priorités à réaliser en concertation avec le secteur?

L'évaluation du handicap doit être réformée. Le recrutement prévu de cinq médecins et dix assistants en évaluation est-il terminé ou en cours? Qu'en est-il du recrutement de médecins-conseils?

Concernant l'accès à l'emploi, la Belgique est plus frileuse que la France, où un plan pour l'intégration dans le secteur privé existe depuis plus de 30 ans, avec l'adhésion du patronat. En Belgique, les personnes porteuses de handicap ont des craintes sur leur capacité à s'adapter et le risque de perdre leurs allocations en cas de rupture de contrat. Le relèvement du plafond d'exonération du revenu du travail et de remplacement dans l'allocation d'intégration est positif. Lors du dernier conclave, un nouveau régime de cumul des revenus du travail a été décidé. Avez-vous évalué les conséquences pour les personnes en situation de handicap?

persoon zelf wordt gefinancierd. We lezen echter dat die maatregel wordt uitgesteld naar 2023. Waarom? Welke plannen heeft de minister op korte termijn? Heeft ze hierover contact met de gemeenschappen?

01.03 Jean-Marc Delizée (PS): Toen het plan in september 2021 voorgesteld werd, toonde u zich vastberaden om de inclusie van alle personen met een handicap te garanderen, overeenkomstig de goedgekeurde Grondwetswijziging. Het plan bevat 145 maatregelen, die in samenspraak met de sector en het maatschappelijke middenveld uitgewerkt werden. Het betreft een transversaal plan, waardoor de toegang tot alle soorten rechten die onder de federale bevoegdheden vallen, gegarandeerd kan worden.

In uw bevoegdheidsdomein werden er stappen voorwaarts gezet. De prijs van de liefde werd eindelijk afgeschaft. De prijs van de arbeid daalde. De uitkeringen werden opgetrokken. De inkomensvervangende tegemoetkoming wordt niet langer in aanmerking genomen voor de berekening van het leefloon. De minimumleeftijd om toegang te krijgen tot de uitkeringen werd naar beneden herzien.

Hoe staat het met de werkzaamheden met betrekking tot het forfaitaire en variabele deel van de integratietegemoetkoming? Hoe staat het met de actualisering van de wet van 1987? Aangezien een eventuele hervorming angst inboezemt, lijkt een actualisering de voorkeur te hebben boven een blokkering.

Welke actiepunten zullen er prioritair uitgevoerd worden in overleg met de sector?

De evaluatie van de handicap moet hervormd worden. Is de geplande aanwerving van vijf artsen en tien assistenten voor de evaluatie van de handicap afgerond of nog aan de gang? Hoe staat het met de aanwerving van adviserend artsen?

Wat de toegang tot werk betreft, is België terughoudender dan Frankrijk, waar er al meer dan 30 jaar een plan voor de integratie in de particuliere sector bestaat, waarvoor er bij de werkgevers een draagvlak is. In België maken mensen met een handicap zich zorgen over hun aanpassingsvermogen en het risico dat ze hun uitkering verliezen als hun contract wordt verbroken. De verhoging van het plafond voor de vrijstelling van inkomen uit arbeid en van het vervangingsinkomen in het kader van de integratietegemoetkoming is positief. Tijdens het jongste conclaaf werd er beslist een nieuwe regeling voor de cumulatie van inkomsten uit werk in te voeren. Hebt u de gevolgen voor mensen met een handicap geëvalueerd?

Quand une personne handicapée s'engage dans le monde du travail, elle doit connaître ses droits, savoir quelles seront les conséquences sur ses allocations. Où en est le développement de l'outil de calcul en ligne par le SPF Finances et l'INAMI? Comment comptez-vous le faire connaître?

Si on veut stimuler le travail des personnes handicapées dans le secteur privé, il faudrait d'abord donner l'exemple et augmenter leur taux d'emploi dans les administrations publiques. Celles-ci étaient censées présenter un plan d'action pour atteindre la norme de 3 %; qu'en est-il? Où en est le canal de recrutement particulier pour les personnes en situation de handicap afin d'étoffer le portefeuille du Selor et de BOSA?

Pouvez-vous faire le point sur les projets destinés à sensibiliser employeurs et travailleurs à l'intégration de personnes handicapées? Où en est la concertation avec les entités fédérées et les organismes régionaux d'emploi et de placement?

Le plan d'action destiné à améliorer les services de la DG HAN met l'accent sur une communication plus efficace et plus inclusive avec les bénéficiaires, un meilleur accès à leurs droits, une lutte contre le non-retour et un renforcement du rôle de coordination des acteurs locaux. Quels sont les progrès enregistrés et les points à améliorer?

On vous encourage à poursuivre le dialogue avec les Régions, les Communautés et les pouvoirs locaux et à assumer un rôle de coordinatrice. Il faut une stratégie interfédérale pour avancer sur ces défis. On peut également travailler avec les pouvoirs locaux.

01.04 Ellen Samyn (VB): Cette évaluation intermédiaire du plan d'action fédéral montre que si des avancées ont été réalisées dans certains domaines, le chemin est encore long. Quel est l'état de la situation aujourd'hui? Quelles mesures ont déjà été mises en œuvre entre-temps? Une cinquantaine de mesures sont prévues pour 2023 ou 2024. Pourront-elles toutes se concrétiser? À côté de la mention "finalisé" se trouve un "non" pour certaines mesures. Comment faut-il l'interpréter? Qu'advient-il des autres actions, qui ne sont pas planifiées pour les prochaines années?

Lors de la discussion du plan, j'avais déjà attiré l'attention sur le fait que si on transférait le peaufinage des plans d'urgence à d'autres ministres,

Wanneer gehandicapten de arbeidsmarkt betreden, moeten ze hun rechten kennen en weten welke impact dat zal hebben op hun uitkeringen. Hoe staat het met de online rekentool van de FOD Financiën en van het RIZIV? Hoe zult u er ruchtbaarheid aan geven?

Als men de tewerkstelling van gehandicapten in de privésector wil aanmoedigen, zou men eerst het goede voorbeeld moeten geven en de werkgelegenheidsgraad van gehandicapten in de administraties moeten verhogen. Deze moesten een actieplan voorstellen om de norm van 3 % te bereiken. Hoe staat het daarmee? Hoe staat het met het specifieke rekruteringskanaal voor gehandicapten als aanvulling op de instroom via Selor en de FOD BOSA?

Kunt u een stand van zaken geven met betrekking tot de projecten om de werkgevers en de werknemers te sensibiliseren op het stuk van de integratie van personen met een handicap? Hoe staat het met het overleg met de deelgebieden en de gewestelijke instanties voor werkgelegenheid en arbeidsbemiddeling?

In het actieplan ter verbetering van de dienstverlening van de DG HAN wordt de klemtoon gelegd op een efficiëntere en inclusievere communicatie met de rechthebbenden, een betere toegang tot hun rechten, de strijd tegen de *non-take-up* en versterking van de coördinerende rol van de lokale actoren. Welke vooruitgang werd er geboekt en wat zijn de verbeterpunten?

We moedigen u aan de dialoog met de gewesten, de gemeenschappen en de lokale besturen voort te zetten en een rol van coördinator te spelen. We hebben een interfederale strategie nodig om die uitdagingen aan te gaan. We kunnen ook met de lokale besturen samenwerken.

01.04 Ellen Samyn (VB): Uit deze tussentijdse evaluatie van het federaal actieplan blijkt dat er op enkele punten wel vooruitgang is geboekt, maar ook dat we er nog lang niet zijn. Wat is vandaag de stand van zaken? Welke maatregelen werden intussen al uitgevoerd? Een vijftigtal maatregelen staan gepland voor 2023 of 2024. Kunnen ze alle gerealiseerd worden? Bij bepaalde maatregelen staat 'neen' achter het lemma 'afgerond'. Hoe moeten we dat interpreteren? Wat gebeurt er met de andere actiepunten die niet in de planning voor de komende jaren staan?

Bij de bespreking van het plan waarschuwde ik reeds dat het doorschuiven van het bijwerken van noodplannen naar andere ministers ervoor zou

rien ne serait fait en fin de compte. Les événements me donnent raison. En cas de compétences partagées, il faut toujours que quelqu'un tienne le gouvernail. Quel est l'état des lieux en la matière?

Je lis très souvent les mots "évaluer", "analyser" et "étudier" mais les points d'action doivent déboucher sur des résultats. Suffisamment d'études ont déjà été entreprises. Il est temps de passer à l'action.

Les services offerts par les pouvoirs publics aux personnes avec un handicap laissent encore souvent à désirer. Le gouvernement commet des erreurs lorsqu'il s'agit d'apporter une solution au problème du prix de l'amour et du prix du travail, au non-recours aux allocations sociales et aux procédures administratives complexes.

Je regrette de ne pas pouvoir disposer d'une vision claire de la participation au marché de l'emploi, par exemple en ce qui concerne l'activation en vue d'une intégration sur le marché de l'emploi traditionnel. Investir uniquement dans les entreprises de travail adapté ne constitue pas une vision inclusive. Par exemple, il n'y a pas suffisamment de personnes handicapées qui travaillent dans les cabinets, ni dans l'administration en général. Comment le gouvernement compte-t-il honorer sa promesse d'atteindre un taux de participation de 3 % dans l'administration?

Qu'en est-il du mécanisme de sanction?

Que l'accessibilité des bâtiments fédéraux n'ait même pas encore été cartographiée me dérange. La SNCB a également beaucoup de travail à faire pour améliorer l'accessibilité.

Cette note est fortement orientée vers le niveau fédéral et les institutions fédérales, mais une partie de la politique en matière de handicap est une matière régionale. Une concertation sera-t-elle organisée?

Où en est le plan global interfédéral promis pour les personnes en situation de handicap? La stratégie en matière de droits des personnes en situation de handicap pour la période 2021-2030 en est encore au stade de la planification.

Suffisamment de concertations ont-elles été organisées avec la société civile à ce sujet?

Quelque 6 % de la population souffrent d'un handicap. Ces personnes méritent que l'on s'attelle aux mesures non encore mises en œuvre. Il serait dommage de ne pas pouvoir compter sur le soutien des autres membres du gouvernement.

zorgen dat er uiteindelijk niets gerealiseerd zou worden. Ik heb gelijk gekregen. Als er gedeelde bevoegdheden zijn, moet er altijd iemand de leiding nemen. Wat is hier de stand van zaken?

Ik lees heel vaak de woorden 'evalueren', 'onderzoeken' en 'bestuderen', maar actiepunten moeten oplossingen bieden. Er is echt al voldoende studiewerk gedaan, nu is het tijd voor actie.

De dienstverlening van de overheid aan personen met een handicap laat nog vaak te wensen over. De regering laat steken vallen als het gaat over een oplossing voor de prijs van de liefde en de prijs van de arbeid, over het niet opnemen van sociale tegemoetkomingen en over de ingewikkelde administratieve procedures.

Ik mis een duidelijke visie over de arbeidsmarktparticipatie, bijvoorbeeld inzake activering richting de reguliere arbeidsmarkt. Enkel inzetten op maatwerkbedrijven is geen inclusieve visie. Er werken bijvoorbeeld veel te weinig personen met een handicap op de kabinetten, evenmin als bij de overheid in het algemeen. Hoe zal de regering zorgen voor de beloofde participatiegraad van 3 % bij de overheid?

Hoe zit het met het sanctiemechanisme?

Het stoort mij dat de toegankelijkheid van de federale gebouwen nog niet eens in kaart werd gebracht. Ook de NMBS heeft nog heel wat werk voor de boeg om de toegankelijkheid te verbeteren.

Deze nota is sterk gericht op het federale niveau en de federale instellingen, maar een deel van het gehandicaptenbeleid is regionale materie. Zal er overleg gepleegd worden?

Waar blijft het beloofde interfederaal masterplan inzake personen met een handicap? De strategie inzake de rechten van personen met een handicap 2021-2030 zit nog steeds in de planfase.

Werd er over dit alles voldoende overlegd met het middenveld?

Zo'n 6 % van de bevolking heeft een handicap. Zij verdienen het dat er werk gemaakt wordt van de nog niet-gerealiseerde maatregelen. Het zou jammer zijn mocht er daarvoor geen steun komen van de andere regeringsleden.

01.05 Christophe Bombled (MR): Certaines mesures seront probablement difficilement mises en œuvre d'ici à la fin de la législature.

Le Plan d'action fédéral handicap 2021-2024 a pour objectif de rendre la Belgique davantage inclusive à l'égard de la personne handicapée.

Le tarif social est élargi aux ménages bénéficiaires de l'intervention majorée (BIM). Il va probablement être progressivement supprimé. Pouvez-vous confirmer que les personnes en situation de handicap pourront continuer à en bénéficier?

Pouvez-vous nous dire où en est la révision du régime de pension des fonctionnaires en incapacité de travail?

J'ai du mal à admettre que certaines mesures qui consistent à adapter des sites Internet ou des formulaires en ligne, afin de permettre ou faciliter leur utilisation par des personnes en situation de handicap, prennent autant de temps.

L'informatique de l'administration fédérale n'est pas encore totalement adaptée aux personnes en situation de handicap.

L'administration fédérale a un taux d'emploi des personnes handicapées de 1,06 %. On verra si la norme souhaitée des 3 % sera bientôt atteinte.

L'outil de calcul en ligne, qui montre les conséquences financières de passer de l'incapacité de travail totale à la reprise d'un emploi à temps partiel, est-il déjà en service?

Des aménagements restent à effectuer pour que les bâtiments fédéraux soient accessibles aux personnes à mobilité réduite.

01.06 Nathalie Muylle (cd&v): La valeur de ce plan est qu'il existe. Un bon rapportage peut mettre beaucoup d'éléments en mouvement et, en ce sens, j'espère que le plan sera une source d'inspiration pour les ministres ayant des compétences connexes. Je pense qu'il devrait tout de même être possible de passer à la vitesse supérieure, surtout chez certains de ses collègues ministres.

Des choses comme la suppression du prix de l'amour et la réduction du prix du travail sont importantes, tout comme l'European Disability Card et le renforcement de l'intégration sur le marché du travail des personnes porteuses de handicap.

01.05 Christophe Bombled (MR): Het zal waarschijnlijk moeilijk worden om bepaalde maatregelen tegen het einde van de legislatuur te implementeren.

Het Federaal actieplan Handicap 2021-2024 strekt ertoe België inclusiever te maken voor personen met een handicap.

Het sociaal tarief werd uitgebreid tot de gezinnen met een verhoogde tegemoetkoming (RVT). Die maatregel zal waarschijnlijk stapsgewijs afgebouwd worden. Kunt u bevestigen dat personen met een handicap er wel voor in aanmerking blijven komen?

Kunt u ons zeggen hoe ver het staat met de herziening van de pensioenregeling voor arbeidsongeschikte ambtenaren?

Het gaat er bij mij niet in dat bepaalde maatregelen om websites of onlineformulieren aan te passen teneinde ze (beter) toegankelijk te maken voor personen met een handicap, zoveel tijd in beslag nemen.

De IT-systemen van de federale overheid zijn nog niet volledig afgestemd op personen met een handicap.

De werkzaamheidsgraad van personen met een handicap bij de federale overheid bedraagt 1,06 %. We zullen zien of de beoogde norm van 3 % binnenkort bereikt wordt.

Is de online rekentool die de financiële gevolgen toont van de stap van volledig uitkeringsgerechtigde naar een deeltijdse tewerkstelling al operationeel?

Er moeten nog aanpassingswerken uitgevoerd worden om de gebouwen van de federale overheid toegankelijk te maken voor personen met een beperkte mobiliteit.

01.06 Nathalie Muylle (cd&v): De waarde van dit plan is dat het er is. Een goede rapportering kan heel wat dingen in beweging zetten en in die zin hoop ik dat het plan inspirerend overwaait naar de ministers met aanverwante bevoegdheden. Ik denk dat er toch nog een versnelling hoger kan worden geschakeld, zeker bij een aantal van haar collega-ministers.

Zaken als de afschaffing van de prijs van de liefde en de verminderingen van de prijs van de arbeid zijn belangrijk, net als de European Disability Card en de versterking van de integratie van personen met een handicap op de arbeidsmarkt.

Il est clair que l'accessibilité reste un aspect très important du paquet de mesures. Des progrès importants peuvent encore être réalisés dans les transports publics, dans les gares et dans les bâtiments publics, ainsi que sur le marché de l'emploi et dans notre système de soins de santé. Les soins de proximité sont très importants pour les personnes qui ont des difficultés à se déplacer.

Quand la ministre finalisera-t-elle l'étude sur les parties fixe et variable de l'allocation d'intégration et la présentera-t-elle au Parlement?

La réforme de la réduction de 28 % de l'allocation d'intégration pour les personnes vivant dans des structures résidentielles collectives a été reportée. Quel est le calendrier concret?

Il est positif que la ministre ait l'intention d'aborder la question de l'EDC lors de la présidence belge de l'Union européenne. Il serait également positif que la SNCB se rallie à la démarche.

Des thèmes comme la réforme de la facture d'énergie et l'importance des tarifs sociaux et leur effet sur le marché de l'emploi actuel sont très importants pour le cd&v. J'ai moi-même été saisie de constater qu'un euro de différence peut influencer sur l'accès à un statut déterminé et peut ainsi enclencher certains mécanismes. Je suis moi-même parvenue, en effectuant un calcul rapide, à 16 avantages octroyés automatiquement lorsque s'ouvre le droit au tarif social élargi.

Les personnes handicapées sont régulièrement confrontées à des seuils inhérents à certaines allocations, tant l'allocation de remplacement de revenus que l'allocation d'intégration. Nous nous inquiétons de ces pièges à l'inactivité. Le tarif social en constitue certainement un élément. Il nous semble important d'opter pour une dégressivité accrue. J'estime que le groupe est aujourd'hui trop large.

01.07 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Je suis impressionné par l'expertise et l'engagement des personnes œuvrant au sein du Conseil Supérieur National des Personnes Handicapées (CSNPH) et d'Unia. Celles-ci doivent être davantage encore associées à réalisation du plan d'action, comme le réclame d'ailleurs également le CSNPH lui-même dans l'avis qu'il a rendu. La ministre renforcera-t-elle cette coopération de manière structurelle? Pourrions-nous organiser une audition ou un échange de vues avec les deux organisations concernant l'évaluation?

Il ressort de l'avis rendu par le CSNPH que 44 % des

Het is duidelijk dat toegankelijkheid een heel belangrijk aspect blijft in het pakket aan maatregelen. Op het openbaar vervoer, in de stations en overheidsgebouwen kunnen nog belangrijke stappen vooruit worden gezet, net zoals op de arbeidsmarkt en in onze gezondheidszorg. Nabije zorg is heel belangrijk voor mensen die zich moeilijk kunnen verplaatsen.

Wanneer zal de minister het onderzoek naar het vaste en variabele gedeelte van de integratietegemoetkoming afronden en aan het Parlement voorleggen?

De hervorming van de 28 % vermindering in het kader van de integratietegemoetkoming voor wie in collectieve woonvoorzieningen woont, werd uitgesteld. Wat is de concrete planning?

Het is goed dat de minister met de European Disability Card naar het Europese voorzitterschap gaat. Het zou ook goed zijn mocht de NMBS daarin mee willen instappen.

Zaken als de hervorming van de energiefactuur en het belang van de sociale tarieven en hun effect op de huidige arbeidsmarkt zijn voor cd&v heel belangrijk. Ik schrok er zelf van in welke mate 1 euro verschil ingrijpt op het in aanmerking komen voor een bepaald statuut en zo bepaalde dingen in gang zet. Zelf kwam ik bij een snelle berekening al aan 16 voordelen die automatisch starten wanneer iemand valt onder het verruimde sociale tarief.

Personen met een handicap worden geregeld geconfronteerd met drempels in een aantal tegemoetkomingen, zowel in de inkomensvervangende tegemoetkoming als de integratietegemoetkoming. Die inactiviteitsvallen vinden wij zorgelijk. Het sociaal tarief is daar zeker een element van. Meer degressief te werk gaan is voor ons belangrijk. Ik denk dat de groep vandaag te ruim is.

01.07 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Ik ben onder de indruk van de expertise en inzet van de mensen van de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap (NHRPH) en Unia. Ze moeten nog meer betrokken worden bij de realisatie van het actieplan, zoals de NHRPH trouwens ook zelf vraagt in zijn advies. Zal de minister deze samenwerking structureel versterken? Kunnen we met beide organisaties een hoorzitting of gedachtewisseling organiseren over de evaluatie?

Uit het advies van de NHRPH blijkt dat 44 % van de

mesures sont des mesures de sensibilisation. Ce modèle a atteint ses limites. De nombreuses actions sont d'ailleurs relativement vagues et peu ambitieuses.

La mobilité est très importante pour les personnes handicapées mais c'est justement là que les actes du gouvernement sont les plus éloignés de ses paroles. En 2020, seules 70 gares belges sur 550 étaient accessibles aux personnes à mobilité réduite. La SNCB entend faire passer ce nombre à 150 en 2025 mais ne reçoit pas les budgets nécessaires à cette opération. À cet égard, quels objectifs ont-ils été intégrés dans le contrat de service public conclu avec la SNCB et dans le contrat de performance conclu avec Infrabel? J'espère que, sur le 1,8 milliard d'euros consacré à la SNCB, la ministre investira suffisamment d'argent dans l'accessibilité et l'attractivité des gares. J'entends que la possibilité de garde d'enfants est également envisagée. Il serait bon de faire réaliser un test, par Unia par exemple, avant toute modification dans les gares.

Il est positif que le gouvernement planche sur des mesures visant à faciliter l'accès à un emploi pour les personnes atteintes d'un handicap. Un enjeu majeur reste toutefois d'encourager les employeurs à procéder à des adaptations raisonnables du régime de travail et des postes de travail, et ce tant au sein des administrations publiques que dans le secteur privé. Il est problématique que l'autorité publique n'atteigne même pas son propre objectif de 3 %. Comment la ministre compte-t-elle inverser la tendance? Comment ces adaptations ont-elles été ancrées dans le code du bien-être au travail?

Lorsque qu'un incident se produit, les personnes les plus vulnérables sont souvent les premières victimes. L'action n° 1 porte donc également sur l'actualisation des plans d'urgence. Le plan de délestage pour le courant tient-il compte des personnes handicapées?

L'action n° 25 accorde le tarif social rétroactivement à partir de la date de reconnaissance du handicap. Combien de personnes handicapées sont-elles touchées par la diminution du tarif social élargi?

Je tiens à attirer une fois de plus l'attention sur la fracture numérique. Ainsi, s'il peut sembler appréciable que 95 % des Belges trouvent un distributeur automatique dans un rayon de 5 kilomètres autour de leur domicile, cela ne suffit toutefois pas pour de nombreuses personnes en situation de handicap. Existe-t-il, selon la ministre, une meilleure définition de l'accessibilité?

Où en est la stratégie interfédérale 2021-2030 et a-

maatregelen bewustmakingsmaatregelen zijn. Dat model heeft zijn grenzen bereikt. Veel acties zijn trouwens vrij vaag en missen ambitie.

Mobiliteit is heel belangrijk voor personen met een handicap, maar net daar liggen de woorden en daden van de regering het verst uit elkaar. In 2020 waren slechts 70 van de 550 Belgische stations toegankelijk voor personen met een handicap. De NMBS wil dat aantal tegen 2025 optrekken tot 150, maar krijgt daarvoor wel niet de nodige budgetten. Welke doelstellingen zijn er ter zake opgenomen in het openbaardienstencontract met de NMBS en het performantiecontract met Infrabel? Ik hoop dat de minister van die 1,8 miljard euro voor de NMBS genoeg zal investeren in de toegankelijkheid en aantrekkelijkheid van de stations. Ik hoor dat er ook wordt gedacht aan kinderopvang. Het zou goed zijn als er voor elke verandering in stations een toets wordt doorgevoerd, bijvoorbeeld door Unia.

Het is positief dat de regering werkt aan maatregelen die het mensen met een handicap gemakkelijker moeten maken om aan de slag te gaan. Een groot werkpunt blijft echter het stimuleren van werkgevers om redelijke aanpassingen te doen aan het werkregime en aan de werkposten en dit zowel bij de overheid als in de privésector. Het is problematisch dat de overheid haar eigen streefdoel van 3 % niet eens haalt. Hoe wil de minister het tij keren? Hoe werden die aanpassingen verankerd in de codex over het welzijn op het werk?

Als er iets gebeurt, zijn de meest kwetsbare mensen vaak het eerste slachtoffer. Actie nr. 1 handelt daarom ook over het bijwerken van de noodplannen. Wordt er bij het afschakelplan voor stroom rekening gehouden met mensen met een handicap?

Met actie nr. 25 wordt het sociaal tarief retroactief toegekend vanaf de datum van de erkenning van de handicap. Hoeveel personen met een handicap worden geraakt door de afbouw van het uitgebreid sociaal tarief?

Ik wil ook nog eens wijzen op de digitale kloof. Zo klinkt het mooi dat 95 % van de Belgen een bankautomaat vindt binnen de 5 kilometer van hun woonplaats, maar voor veel personen met een handicap is dat onvoldoende. Is er volgens de minister een betere definitie van toegankelijkheid?

Hoe staat het met de interfederale strategie 2021-

t-on déjà mis sur la table, conformément au point d'action n° 14, la réforme de la réduction de 28 % de l'allocation d'intégration pour les personnes vivant dans des structures résidentielles collectives?

01.08 Tania De Jonge (Open Vld): En 2021, le Conseil des ministres a approuvé le plan d'action fédéral pour les personnes porteuses d'un handicap. Il est question aujourd'hui d'un rapport intermédiaire basé sur les informations des ministres de tutelle. Le choix a été fait de ne pas établir de plan interfédéral et de mettre en œuvre les mesures en collaboration avec les entités fédérées, ce qui est positif. En matière d'accessibilité, il convient aussi de bien se concerter notamment avec les centres d'expertise en Flandre, à Bruxelles et en Wallonie. La priorité absolue est l'accessibilité du marché du travail pour les personnes en situation de handicap, ce qui est en partie entre les mains des entités fédérées.

Alors que les autorités sont censées montrer l'exemple en tant qu'employeur inclusif, elles sont à la traîne dans ce domaine. La capacité du travail intérimaire à faciliter l'accès à l'emploi dans l'administration est sous-estimée. Nous devons cependant garantir que le statut d'intérimaire ne puisse être conservé trop longtemps.

Il est clair que d'importants efforts ont été fournis. Lors de la clôture du rapport, 50 mesures avaient déjà été mises en œuvre intégralement et 14 partiellement. De nouveaux progrès ont-ils été réalisés depuis lors?

Où en est l'évaluation de la pension de maladie des fonctionnaires? Quand commencera la coopération à cet égard avec la ministre De Sutter?

Dispose-t-on déjà de l'outil permettant de simuler dans quelle mesure la situation des personnes concernées s'améliorera en cas de combinaison d'une allocation d'intégration ou d'une allocation de remplacement de revenu avec un revenu de remplacement? Il est important de dissiper les craintes de perdre des revenus si l'on travaille. Nous ne devons pas infantiliser ce groupe, mais les personnes concernées doivent savoir à quoi s'en tenir. À l'heure actuelle, l'administration fédérale emploie vraiment très peu de personnes atteintes d'un handicap. La pénurie actuelle sur le marché de l'emploi est énorme et les mesures en faveur de ce groupe devraient figurer en tête de liste des priorités.

Les présidents des services fédéraux ont été chargés de réaliser un plan d'action au début de cette année afin d'essayer d'atteindre le taux de 3 % de personnes porteuses d'un handicap au sein de leur personnel. Ces plans sont-ils publics? Ils

2030 en werd, conform actie nr. 14, al de hervorming op tafel gelegd van het tarief van de 28 % vermindering op de integratietegemoetkoming voor personen in een collectieve woonvoorziening?

01.08 Tania De Jonge (Open Vld): Het federaal actieplan voor personen met een handicap werd door de ministerraad aangenomen in 2021. Dit gaat nu vandaag om een tussentijds rapport op basis van informatie van de voogdijministers. Het was een keuze om geen interfederaal plan te maken en de maatregelen in samenwerking met de deelstaten uit te voeren. Dat is positief. Ook inzake toegankelijkheid moet er goed worden overlegd met onder andere de expertisecentra in Vlaanderen, Brussel en Wallonië. Een absolute prioriteit is de toegang van mensen met een beperking op de arbeidsmarkt en ook dat ligt gedeeltelijk in de handen van de deelstaten.

De overheid moet het voorbeeld geven als inclusieve werkgever, maar scoort niet goed op dat vlak. We missen aandacht voor de drempelverlagende rol van uitzendarbeid inzake een job bij de overheid. We moeten wel de garantie inbouwen dat het uitzendstatuut niet te lang wordt aangehouden.

Het is duidelijk dat er heel hard is gewerkt. Er waren al 50 maatregelen volledig uitgevoerd en 14 gedeeltelijk toen het rapport werd afgesloten. Is er ondertussen nog meer vooruitgang geboekt?

Hoe staat het met de evaluatie van het ziektepensioen bij ambtenaren? Wanneer begint de samenwerking ter zake met minister De Sutter?

Is de tool er al om te simuleren hoe mensen erop vooruit zullen gaan als ze een integratietegemoetkoming of een inkomensvervangende tegemoetkoming combineren met een vervangingsinkomen? Het is belangrijk dat de vrees wordt weggenomen dat men eerder verliest als men aan het werk gaat. We moeten die groep niet betuttelen, maar mensen moeten wel weten waar ze aan toe zijn. Er zijn momenteel bij de federale overheid absoluut niet veel mensen met een beperking aan de slag. De krapte op de arbeidsmarkt is momenteel enorm en maatregelen voor deze groep zouden hoog op de prioriteitenlijst moeten staan.

Aan de voorzitters van federale diensten werd gevraagd om begin dit jaar een actieplan te maken om het cijfer van 3 % mensen met een beperking in hun personeelsbestand te proberen te halen. Zijn die plannen publiek? Ze kunnen interessant zijn voor

peuvent être intéressants pour les villes et communes qui souhaitent poursuivre cet objectif.

Un nouvel outil a vu le jour pour la carte EDC, mais ceux qui veulent l'utiliser doivent souvent s'inscrire une nouvelle fois, ce qui peut prendre beaucoup de temps. Le secteur nous indique souvent que les personnes veulent consulter le site web pour faire en sorte que la carte EDC soit connue du grand public. Il est positif que notre pays joue un rôle de précurseur au niveau européen en la matière, mais l'outil doit également être mieux mis en avant.

01.09 Gitta Vanpeborgh (Vooruit): Ce rapport d'évaluation intermédiaire indique très clairement les mesures qui ont déjà été réalisées, celles qui l'ont été partiellement et celles qui – malheureusement – ne l'ont pas encore été.

J'ai quelques questions ponctuelles.

À la p. 12, je lis qu'une consultation publique est prévue pour deux mesures. De quelles mesures s'agit-il?

Dans la section "Un pays solidaire", il est question de campagnes, mais je ne vois pas très bien ce que nous pouvons en attendre.

Par ailleurs, j'ai lu que le gouvernement étudie la possibilité d'une partie forfaitaire et d'une partie variable pour l'allocation d'intégration. Quelle est la position de la ministre à ce sujet?

Des informations contradictoires figurent dans le texte sur la réforme du tarif de la réduction de 28 % sur l'allocation d'intégration pour les personnes résidant dans une structure d'hébergement collectif. Cette réforme a-t-elle été réalisée?

En ce qui concerne l'inclusivité des services publics, j'ai l'impression que chaque SPF suit sa propre voie. Une harmonisation n'est-elle pas souhaitable?

Dans le chapitre "Un pays prospère", nous lisons que la perte du droit à une allocation d'intégration à partir d'un certain revenu – le prix du travail – entrave l'accès au travail pour de nombreuses personnes. La limite d'exonération a déjà été relevée, ce qui constitue une amélioration importante, mais une marge subsiste-t-elle pour repousser encore cette limite?

Dans le cadre de la suppression des obstacles à la participation au marché du travail des bénéficiaires de l'ARR, la possibilité d'une adaptation de la réglementation actuelle en matière de cumul est notamment étudiée. Quand la ministre estime-t-elle pouvoir faire aboutir ce dossier?

steden en gemeenten die er werk willen van maken.

Er is een nieuwe tool voor de EDC-kaart, maar wie hem wil gebruiken moet zich vaak opnieuw registreren en dat kan nogal lang aanslepen. Vanuit de sector krijgen we vaak de feedback dat de mensen de website willen raadplegen om ervoor te zorgen dat de EDC-kaart bekend raakt bij het grote publiek. Het is goed dat ons land op Europees vlak hierbij een voortrekkersrol speelt, maar ook hier moet de tool nog meer gepromoot worden.

01.09 Gitta Vanpeborgh (Vooruit): Dit tussentijdse evaluatierapport maakt erg duidelijk welke maatregelen reeds zijn gerealiseerd, welke deels zijn gerealiseerd en welke – jammer genoeg – nog niet zijn gerealiseerd.

Ik heb enkele punctuele vragen.

Op blz. 12 lees ik dat er voor twee maatregelen een publieke consultatie is gepland. Over welke maatregelen gaat het?

In het hoofdstuk "Een solidair land" is er sprake van campagnes, maar het is mij niet duidelijk wat we daarvan mogen verwachten.

Verder lees ik dat de regering de mogelijkheid van een forfaitair en variabel deel voor de integratietegemoetkoming onderzoekt. Hoever staat de minister daarmee?

Er staat tegenstrijdige informatie in de tekst over de hervorming van het tarief van 28 % vermindering op de integratietegemoetkoming voor personen in een collectieve woonvoorziening. Is dat nu gerealiseerd of niet?

Wat de inclusiviteit van de openbare dienstverlening betreft, heb ik de indruk dat elke FOD zijn eigen weg gaat. Moet dat niet beter gestroomlijnd worden?

In het hoofdstuk "Een welvarend land" lezen we dat het verlies van het recht op een IT vanaf een bepaald inkomen – de prijs van de arbeid – voor veel personen de toegang tot werk belemmert. De vrijstellingsgrens werd reeds verhoogd, wat een belangrijke verbetering inhoudt, maar is er nog ruimte om die grens verder te verleggen?

In het kader van het wegwerken van obstakels tot arbeidsmarktparticipatie voor IVT-gerechtigden wordt onder meer bestudeerd of de huidige cumulregeling kan worden aangepast. Wanneer denkt de minister hiermee te kunnen landen?

Un outil de simulation allait être introduit début 2023 afin de calculer les conséquences de la combinaison d'un revenu du travail avec une ARR et une AI. Nous sommes aujourd'hui le 14 février 2023. Quand pouvons-nous attendre le lancement de cet outil?

Begin 2023 zou er een simulatietool komen om de gevolgen van de combinatie van een arbeidsinkomen met een IVT en een IT te berekenen. Vandaag is het 14 februari 2023. Wanneer mogen we de lancering van dat instrument verwachten?

Selon le rapport, l'étude visant à déterminer si la TVA de 6 % payée lors de l'achat d'une voiture pour certaines personnes en situation de handicap peut être remboursée de manière accélérée, ou directement au moment de l'achat, a déjà été réalisée. La ministre peut-elle fournir des précisions à cet égard?

Het onderzoek of een terugbetaling van 6 % btw bij de aankoop van een auto voor bepaalde personen met een handicap mogelijk is, zou volgens het rapport reeds zijn gerealiseerd. Kan de minister dat toelichten?

Malgré le regroupement des données et la fixation de toutes sortes d'objectifs, la situation sur le terrain a peu évolué pour les personnes atteintes d'un handicap qui souhaitent prendre le train. Ne faudrait-il pas passer à la vitesse supérieure dans ce domaine?

Ondanks het samenbrengen van gegevens en het opnemen van allerhande doelstellingen is er op het terrein nog niet veel veranderd voor personen met een handicap die de trein willen nemen. Moet men op dat vlak niet naar een hogere versnelling schakelen?

L'amélioration de l'octroi des cartes de stationnement n'est toujours pas à l'ordre du jour, et les problèmes liés aux scan-cars ne sont pas non plus entièrement résolus. Quels obstacles subsistent-ils et quand seront-ils levés?

Verbeteringen bij de toekenning van parkeerkaarten staan nog niet op de agenda en ook de problemen met de scanauto's zijn nog niet volledig opgelost. Welke knelpunten zijn er nog? Tegen wanneer kunnen die weggewerkt worden?

Lors de l'organisation de la consultation citoyenne sur l'avenir du pays, des mesures ont été prises pour renforcer l'implication des personnes porteuses d'un handicap. Ces mesures ont-elles eu un impact? Seront-elles évaluées?

Bij de organisatie van de burgerbevraging over de toekomst van het land werden er maatregelen genomen om de betrokkenheid van personen met een handicap te verhogen. Hebben die maatregelen een impact gehad? Zullen ze worden geëvalueerd?

Quel est le calendrier pour l'élaboration de statistiques sur les entrées et sorties de bénéficiaires de l'ARR et de l'AI?

Wat is het tijdpad voor de ontwikkeling van statistieken over de in- en uitstroom van IVT- en IT-gerechtigden?

Le Conseil Supérieur National des Personnes Handicapées (CSNPH) plaide en faveur de consultations intervenant plus tôt dans le processus politique. Il faut également laisser davantage de place à la concertation informelle avec les décideurs politiques et aux consultations directes du public cible. Ces aspirations sont-elles entendues?

De Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap (NHRPH) pleit voor vroegere consultaties in het beleidsproces. Ook moet er meer ruimte komen voor informeel overleg met beleidsmakers en directe bevragingen van het doelpubliek. Worden die verzuchtingen ter harte genomen?

L'EDC est promue auprès de nombreuses instances, mais elle n'est pas encore une véritable carte européenne des droits. La ministre plaidera-t-elle au niveau européen pour que la carte devienne une carte européenne des droits à laquelle des droits effectifs sont attachés?

De EDC wordt gepromoot bij tal van instanties, maar het is nog geen echte Europese rechtenkaart. Zal de minister er op Europees niveau voor pleiten om de kaart te laten uitgroeien tot een Europese rechtenkaart waaraan effectieve rechten zijn verbonden?

La ministre ne veut pas pointer du doigt ses collègues, mais le rapport d'avancement peut indiquer au gouvernement quelles actions doivent être accélérées ou réorientées. Outre le problème des transports publics, d'autres questions doivent-elles être accélérées ou réorientées?

De minister wil haar collega's niet met de vinger wijzen, maar het voortgangsrapport kan de regering wel leren welke acties moeten worden versneld of geheroriënteerd. Zijn er, naast de problematiek van het openbaar vervoer, nog andere zaken die moeten worden versneld of geheroriënteerd?

01.10 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Le groupe Ecolo-Groen remercie les auteurs de cette évaluation à mi-parcours, qui permet un suivi précis et concret des attentes et évolutions.

Le groupe Ecolo-Groen vous encourage aussi à respecter l'agenda. Centré sur la lutte contre toute exclusion – y compris celles moins visibles – ce travail a l'ambition de réunir les membres du gouvernement autour de politiques communes d'intégration. Votre rôle de coordination vous tient à cœur. En attestent nombreuses collaborations, notamment avec la ministre De Sutter, sur la volonté d'avancer sur l'accès à l'emploi. Pour Ecolo-Groen, cette thématique est très importante, tout comme l'augmentation de l'accessibilité de l'environnement et la mobilité.

Dans un tel projet, des écueils se présentent aussi. Un travail est réalisé par la DG Handicap pour rendre l'accessibilité téléphonique plus efficiente. Certains se demandent pourquoi la numérisation prend autant de temps. Ce gouvernement s'attelle à faciliter l'accès via la numérisation.

Selon le Conseil Supérieur National des Personnes Handicapées, la participation pourrait encore croître et l'on pourrait investir plus dans certains domaines. Quelle pourrait être la dynamique pour faire avancer l'accès aux soins, la prévention, l'accompagnement, etc.? Pourriez-vous activer certains leviers?

En élaborant le rapport, les démarches et les écueils ont été notés dans un agenda. Pour la SNCB, ces démarches et cette analyse ont-elles été faites avant ou après la signature de son contrat de gestion?

La plupart des difficultés rencontrées sur les questions de mobilité devaient-elles être réglées par le contrat de gestion et les accords liés? Si oui, sa signature devrait avoir réglé ces questions. Peut-être me renverrez-vous vers le ministre de la Mobilité pour faire le point sur l'intégration des personnes en situation de handicap?

Comment soutenir davantage les personnes dans l'accès à l'emploi? Au-delà des pistes évoquées, pouvons-nous en savoir plus? Nous pourrions aussi interroger le ministre Dermagne et, pourquoi pas, y travailler avec lui?

01.10 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): De Ecolo-Groenfractie bedankt de auteurs van deze tussentijdse evaluatie, die een nauwgezette en concrete follow-up van de verwachtingen en ontwikkelingen mogelijk maakt.

De Ecolo-Groenfractie moedigt u er ook toe aan de agenda te respecteren. De strijd tegen elke vorm van uitsluiting – met inbegrip van de minder zichtbare vormen – staat hier centraal, en men heeft de ambitie om alle regeeringsleden achter gemeenschappelijke integratiebeleidslijnen te scharen. Uw coördinerende rol ligt u na aan het hart. Dat moge blijken uit de samenwerking met diverse collega's in de regering, onder wie mevrouw De Sutter, om vooruitgang te boeken inzake de toegang tot werk. Dit is een zeer belangrijk thema voor Ecolo-Groen, net als een betere toegankelijkheid van de buitenruimte en de mobiliteit.

Een project van die omvang gaat ook met hindernissen gepaard. De DG Personen met een handicap levert inspanningen om de telefonische bereikbaarheid te verbeteren. Sommigen vragen zich af waarom de digitalisering zoveel tijd in beslag neemt. Deze regering maakt alleszins werk van de digitalisering om een betere bereikbaarheid te garanderen.

Volgens de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap zou de participatie nog kunnen verbeteren en zou men in bepaalde domeinen meer middelen kunnen investeren. Welke dynamiek zou er moeten ontstaan om vooruitgang te boeken op het vlak van de toegang tot zorg, de preventie, de begeleiding enz.? Zou u bepaalde hefboomen kunnen activeren?

Bij het opstellen van het verslag werden de stappen en de valkuilen in een agenda genoteerd. Werden deze stappen en deze analyse, wat de NMBS betreft, vóór of na de ondertekening van het beheerscontract gerealiseerd?

Moesten de meeste problemen in verband met mobiliteit in het kader van het beheerscontract en de daaraan gelinkte overeenkomsten geregeld worden? Zo ja, dan hadden de problemen bij de ondertekening ervan opgelost moeten zijn. Misschien moet u me doorverwijzen naar de minister van Mobiliteit voor een stand van zaken inzake de integratie van de personen met een handicap?

Hoe kunnen we de betrokkenen nog meer ondersteunen bij hun toegang tot de arbeidsmarkt? Kunt u ons hierover, naast de genoemde mogelijkheden, nog meer informatie verstrekken? We zouden ook minister Dermagne kunnen

Votre volonté de travailler sur les questions de violences faites aux femmes en situation de handicap rejoint le travail de la secrétaire d'État. L'attention à ce que toute forme de violence faite aux femmes soit prise très au sérieux renforce la lutte.

01.11 **Laurence Hennuy** (Ecolo-Groen): Le rapport mentionne l'absence d'une définition uniforme du handicap en Belgique.

La reconnaissance du handicap psychique, qui est la conséquence d'une maladie psychique ou d'un trouble neuro-développemental, n'est pas clairement incluse. Dans ce cas, plusieurs capacités sont impactées. Bien que ce ne soit pas toujours permanent, c'est un handicap pour les personnes qui en souffrent.

En France, c'est la limite que la maladie psychique suscite dans la vie quotidienne qui détermine le taux d'incapacité. Plusieurs domaines sont pris en compte: capacité à prendre soin de soi, à établir des relations durables, à se former, à avoir une vie professionnelle, etc.

Plusieurs témoignages ont fait état de la difficulté à repérer et accepter les handicaps invisibles de la part des employeurs.

Avez-vous connaissance de mesures pour faire avancer cette reconnaissance et favoriser l'inclusion des personnes en situation de troubles psychiques? Cela ne concerne pas uniquement la vie professionnelle mais aussi les loisirs ou la culture.

01.12 **Karine Lalieux**, ministre (*en français*): S'agissant d'une évaluation à mi-parcours, il était prévu que certaines mesures ne soient pas encore mises en place. Ce rapport intermédiaire a été réalisé avec les acteurs de terrain. Lors d'une journée d'étude, leurs réactions ont permis de l'enrichir. Nous sommes en contact permanent avec Unia et le Conseil Supérieur National des Personnes Handicapées. La commission peut les inviter pour échanger avec eux. Ils sont disponibles, critiques et constructifs.

Le plan interfédéral a été présenté à la CIM. Nous avons attendu les avis de tous les conseils

bevragen en, waarom niet, op dat vlak met hem samenwerken?

Uw voornemen om geweld tegen vrouwen met een handicap als een belangrijk aandachtspunt aan te merken sluit aan bij de inspanningen van de staatssecretaris. Hoe alerter we zijn op de noodzaak om elke vorm van geweld tegen vrouwen zeer ernstig te nemen, hoe intenser de strijd hiertegen gevoerd zal kunnen worden.

01.11 **Laurence Hennuy** (Ecolo-Groen): In het verslag wordt erop gewezen dat er in België geen eenvormige definitie van een handicap bestaat.

De erkenning van een geestelijke handicap die het gevolg is van een psychische aandoening of een neuro-ontwikkelingsstoornis is daarin niet duidelijk vervat. In zo een geval is er een impact op verscheidene vaardigheden. Hoewel het niet altijd permanent is, is het voor de personen die daaraan lijden wel degelijk een handicap.

In Frankrijk wordt de graad van arbeidsongeschiktheid bepaald door de beperkingen in het dagelijkse leven die door de psychische aandoening veroorzaakt worden. Men houdt rekening met meerdere domeinen: de zelfredzaamheid, de capaciteit om duurzame relaties aan te knopen, opleidingen te volgen, te werken, enz.

Uit meerdere getuigenissen is gebleken dat de werkgevers het moeilijk hebben om de handicaps die niet meteen zichtbaar zijn te detecteren en te aanvaarden.

Draagt u kennis van maatregelen om vooruitgang te boeken op het stuk van de erkenning en om de inclusie van personen met een psychische aandoening te bevorderen? Dat heeft niet alleen betrekking op het beroepsleven, maar ook op de vrije tijd en de cultuurbeleving.

01.12 **Minister Karine Lalieux** (*Frans*): Aangezien het een tussentijdse evaluatie betreft, ging men ervan uit dat sommige maatregelen nog niet geïmplementeerd zouden zijn. Het tussentijdse rapport werd samen met de veldwerkers opgesteld. Tijdens een studiedag konden zij hun reacties doorgeven, waarmee het rapport verder gestoffeerd kon worden. We staan permanent in contact met Unia en de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap. De commissie kan hen uitnodigen voor een gedachtewisseling. Ze zijn beschikbaar, zeer kritisch, maar vanuit een constructieve insteek.

Het interfederaal plan werd aan de IMC gepresenteerd. Wij hebben gewacht tot we de

consultatifs.

Je leur ai demandé de formuler un avis global. Lors de la CIM du 31 mai, le plan interfédéral sera validé. Nous répondrons ainsi à l'exigence européenne d'avoir une stratégie 2020-2030. Je reviendrai ensuite vers vous avec la deuxième évaluation.

Le plan prévoit d'étudier, et pas de supprimer, l'allocation d'intégration (AI) forfaitaire. Il faut évaluer les impacts budgétaires et les conséquences sur les entités fédérées. Nous y travaillons.

Un groupe de travail, en collaboration avec le cabinet Dermagne, se penche sur le cumul entre allocations sociales. Il serait limité à deux ans maximum.

Il y avait beaucoup de questions sur la SNCB, je vous enjoins à interpellier M. Gilkinet. L'évaluation du plan prend en compte les modifications validées du contrat de gestion de la SNCB. Les conséquences budgétaires sont grandes.

Quand plusieurs ministres sont compétents, on attend parfois que l'autre commence. C'est la difficulté d'établir des mesures transversales: il faut un leader.

Nous allons prendre la main pour le plan de secours, en maintenant notre attention aux personnes handicapées. J'espère vous présenter prochainement des propositions.

Sur le taux d'emploi des handicapés, chaque administration a ses politiques, mais j'avance avec Mme De Sutter et les présidents des administrations fédérales qui me rendront un rapport collectif en vue d'une politique globale. Il sera public.

J'ai travaillé avec des associations de terrain pour recruter des personnes handicapées, car je n'avais reçu aucune candidature. Les personnes se limitent elles-mêmes. Leur taux d'emploi va bien au-delà de 3 % aujourd'hui.

Les associations sélectionnées travaillent à la mise en place des campagnes de sensibilisation à l'engagement. Une campagne du SPF Sécurité sociale a été très bien faite aussi, dans cette

advises van alle adviesraden ontvangen hadden.

Ik heb de deelgebieden gevraagd een alomvattend advies uit te brengen. Het interfederaal plan zal goedgekeurd worden op de IMC van 31 mei. Zo zullen we voldoen aan de eis van de EU om een strategie voor 2020-2030 uit te werken. Daarna zal ik het tweede deel van de evaluatie met u bespreken.

In het plan staat dat de forfaitaire integratietegemoetkoming (IT) bestudeerd zal worden, niet dat ze geschrapt zal worden. We moeten nagaan wat de budgettaire impact zou zijn van een schrapping en wat de gevolgen zouden zijn voor de deelgebieden. Wij maken daar werk van.

Een werkgroep buigt zich in samenwerking met het kabinet van minister Dermagne over de cumulatie van sociale uitkeringen. Die cumulatie zou tot maximaal twee jaar beperkt worden.

Ik nodig u uit om de vele vragen met betrekking tot de NMBS aan de heer Gilkinet voor te leggen. Voor de evaluatie van het plan wordt er rekening gehouden met de wijzigingen die in het beheerscontract met de NMBS bekrachtigd werden. Dat heeft grote budgettaire consequenties.

Wanneer er verschillende ministers bevoegd zijn, wordt er soms gewacht tot deze of gene het initiatief neemt. Dat is het probleem wanneer men transversale maatregelen treft: iemand moet de lead nemen.

We zullen het heft in hand nemen voor het noodplan en in dat verband aandacht blijven besteden aan personen met een handicap. Ik hoop u binnenkort voorstellen te kunnen voorleggen.

Wat de tewerkstellingsgraad van personen met een handicap betreft, voert elke administratie haar beleid, maar ik boek vooruitgang samen met mevrouw De Sutter en de voorzitters van de federale administraties, die me een gezamenlijk rapport zullen bezorgen, zodat er een globaal beleid kan worden uitgewerkt. Dat rapport zal openbaar gemaakt worden.

Ik heb met verenigingen uit het veld samengewerkt om personen met een handicap aan te werven, want ik had geen enkele kandidatuur ontvangen. De personen leggen zichzelf beperkingen op. De tewerkstellingsgraad van personen met een handicap in mijn kabinet ligt vandaag een stuk hoger dan 3 %.

De geselecteerde verenigingen werken aan sensibiliseringscampagnes met betrekking tot de aanwerving. In dat verband liep er bij de FOD Sociale Zekerheid ook een heel goed gemaakte

perspective.

Quant au privé, je travaille avec mon collègue Dermagne et je compte réunir les partenaires sociaux pour stimuler une dynamique inclusive. Mme De Sutter travaillera aussi à assouplir les règles au niveau fédéral.

Tout ce que nous déposerons sera concerté avec le Conseil supérieur. Vu le manque de données statistiques, on vise à recueillir les données existantes, fédérales et régionales. Unia a décidé de le réaliser et j'espère des avancées rapides.

L'extinction progressive du tarif social élargi ne concerne pas les personnes handicapées qui auront toujours accès au tarif social. Je voudrais aboutir à une automatisation de ce droit et j'aimerais que la ministre de l'Énergie règle la question de la rétroactivité. En parallèle, le ministre de l'Économie et la ministre de l'Énergie doivent se livrer à une réforme générale du tarif social, comme prévu dans l'accord de gouvernement.

Nous avons reçu les remarques des conseils consultatifs sur la communication de notre administration et en particulier sur les formulaires en ligne et nous travaillons à les rendre plus lisibles.

En 2022 ont été engagés quinze assistants d'évaluation, trois infirmiers, un ergothérapeute, sept assistants sociaux, deux psychologues et deux kinésithérapeutes qui seront dispatchés dans les antennes régionales à la fin de leur formation. En 2023, cinq infirmiers et dix assistants en évaluation nous rejoindront et en 2024, encore six assistants en évaluation.

Nous avons recruté deux médecins généralistes. Il en manque encore. Avec la ministre De Sutter, nous travaillons au recrutement de médecins statutaires mais il faudra passer par le contrôle budgétaire pour obtenir les moyens nécessaires. Un médecin généraliste ne peut détecter le handicap psychique ou l'autisme, ou mesurer les conséquences sociales de ce handicap. Nous avons donc eu recours à l'évaluation interdisciplinaire. Nous étudions avec le Pr Dumont la question des avantages de l'évaluation globale.

Concernant les *scan cars*, plusieurs réunions avec la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale ont eu lieu au sujet des flux. Nous avons fait le travail au niveau fédéral, et les Régions doivent avancer pour que les

campagne.

Voor de particuliere sector werk ik samen met mijn collega Dermagne en ben ik van plan de sociale partners bijeen te roepen om een inclusieve dynamiek te stimuleren. Minister De Sutter zal ook werk maken van een versoepeling van de regels op federaal niveau.

Al wat we zullen voorstellen zal eerst met de Nationale Hoge Raad Personen met een Handicap besproken worden. Aangezien er weinig statistische gegevens beschikbaar zijn, wordt ernaar gestreefd om de bestaande gegevens – zowel op federaal als op gewestelijk niveau – te verzamelen. Unia heeft beslist daarvoor te zorgen en ik hoop dat er snel vooruitgang geboekt wordt.

De geleidelijke afschaffing van het uitgebreid sociaal tarief heeft geen gevolgen voor de gehandicapten, die nog steeds toegang zullen hebben tot het sociaal tarief. Ik zou tot een automatische toekenning van dat recht willen komen en zou willen dat de minister van Energie de kwestie van de terugwerkende kracht oplost. Tegelijkertijd moeten de ministers van Economische Zaken en van Energie een algemene hervorming van het sociaal tarief doorvoeren, zoals bepaald in het regeerakkoord.

We hebben de opmerkingen van de adviesraden over de communicatie van onze administratie en in het bijzonder over de onlineformulieren ontvangen en we trachten ze leesbaarder te maken.

In 2022 werden er vijftien assistenten voor de evaluatie, drie verpleegkundigen, een ergotherapeut, zeven maatschappelijk assistenten, twee psychologen en twee kinesisten aangeworven. Ze zullen aan het einde van hun opleiding naar de regionale afdelingen gestuurd worden. In 2023 zullen er vijf verpleegkundigen en tien assistenten voor de evaluatie bijkomen en in 2024 nog eens zes assistenten voor de evaluatie.

We hebben twee huisartsen aangeworven. Er zijn er nog te weinig. Samen met minister De Sutter werken we aan de aanwerving van statutaire artsen, maar dat zal langs de begrotingscontrole moeten passeren om de noodzakelijke middelen daarvoor te krijgen. Een huisarts kan geen psychische handicap of autisme vaststellen of de sociale gevolgen van die handicap meten. Daarom maken we gebruik van een interdisciplinaire evaluatie. We bestuderen in samenwerking met professor Dumont de voordelen van de globale evaluatie.

Wat de scanauto's betreft, werden er met de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid al vele vergaderingen georganiseerd over de informatiestromen. Wij hebben op het federale

personnes ayant une carte "Mobilité réduite" ne reçoivent plus d'amendes.

Pour ce qui est de l'outil de simulation, les résultats doivent être irréprochables car une personne décidera sur base de cet outil. Il est encore en test et j'espère qu'il sera opérationnel fin mars.

Concernant la violence faite aux femmes en situation de handicap, nous travaillons avec la secrétaire d'État Schlitz. Cette violence est présente dans tous les milieux: famille, institutions, travail. Nous avons beaucoup travaillé sur la thématique générale mais la violence spécifique envers les femmes handicapées est peu prise en compte.

Le CPVS de Bruxelles a développé une politique de formation des médecins par rapport à ce type de violence. De plus en plus de personnes franchissent la porte de ces centres, mais encore peu de personnes en situation de handicap.

La carte EDC est importante pour beaucoup. L'Europe veut aboutir. Nous sommes en pointe et ce sera un focus lors de la présidence belge.

Le site Internet nous a valu les félicitations de tous les acteurs. Je prendrai mon bâton de pèlerin pour voir les ministres compétents pour le tourisme, le sport, la culture. Je rencontrerai aussi les gouverneurs, responsables pour la notion d'urgence. Je veux faire en sorte qu'on ait de nombreux partenaires en 2024. Il y a beaucoup plus de partenaires en Flandre qu'en Wallonie, où il faut mener des actions ciblées. Je contacterai aussi ma collègue Hadja Lahbib car les biculturels ne participent pas à cette carte.

Les 28 %, cela concerne environ 20 000 personnes et coûte 60 millions d'euros, budget dont on ne dispose pas. Mais nous travaillons avec la CIM sur les différentes formes de logement et les différentes catégories de personnes.

Concernant les bâtiments accessibles, avec M. Mathieu Michel et ses équipes, nous avons fait un inventaire objectif de toutes les antennes de la DG HAN, en concertation avec les ASBL spécialisées. Ces dernières accueillent 100 % des personnes en situation de handicap. Il existe un plan d'investissement.

niveau gedaan wat we moesten doen. Nu moeten de gewesten voortgang maken opdat degenen die in het bezit zijn van een parkeerkaart voor personen met een handicap geen parkeerbonnen meer krijgen.

De simulatietool moet natuurlijk perfecte resultaten opleveren, want de mensen zullen op basis van die tool een beslissing nemen. Momenteel zit de tool nog in de testfase. Ik hoop dat hij eind maart operationeel zal zijn.

Voor de bestrijding van geweld tegen vrouwen met een handicap werken we samen met staatssecretaris Schlitz. Die vorm van geweld komt in alle milieus voor: in het gezin, in de instellingen, op het werk. We hebben veel inspanningen geleverd op het vlak van geweld tegen vrouwen in het algemeen, maar de specifieke vorm van geweld tegen vrouwen met een handicap komt weinig aan bod.

Het ZSG Brussel heeft een opleidingsbeleid voor artsen ontwikkeld dat op deze vorm van geweld toegespitst is. Deze zorgcentra krijgen steeds meer slachtoffers over de vloer, maar nog weinig personen met een handicap.

De EDC-kaart is voor velen belangrijk. Europa wil het dossier rondkrijgen. We spelen een voortrekkersrol en dit item zal een aandachtspunt van het Belgisch voorzitterschap zijn.

Alle stakeholders hebben ons met onze website gefeliciteerd. Ik zal de kwestie bij de ministers van toerisme, sport en cultuur aankaarten. Ik zal ook de gouverneurs, die voor noodsituaties bevoegd zijn, ontmoeten. Ik wil ervoor zorgen dat we in 2024 veel partners hebben. Er zijn veel meer partners in Vlaanderen dan in Wallonië, waar er gerichte acties nodig zijn. Ik zal ook contact opnemen met minister Hadja Lahbib omdat die kaart niet voor de biculturele instellingen geldt.

Die 28 % heeft betrekking op ongeveer 20.000 personen en kost 60 miljoen euro, een budget dat we niet hebben. We buigen ons echter samen met de IMC over de verschillende vormen van huisvesting en de verschillende categorieën personen.

Wat de toegankelijke gebouwen betreft, hebben we samen met staatssecretaris Michel en zijn teams een objectieve inventaris opgemaakt van alle vestigingen van de DG HAN, in overleg met de gespecialiseerde vzw's. Die vangen alle mensen met een handicap op. Er bestaat een investeringsplan.

La Régie introduit ces notions dans les cahiers des charges des rénovations des bâtiments fédéraux. J'espère que toutes les antennes seront rapidement aux normes.

L'accessibilité sera une des priorités de la présidence belge de l'UE. J'ai demandé à la ministre des Affaires étrangères que tous les bâtiments utilisés soient accessibles. C'est difficile d'en trouver, mais nous essayons de relever ce défi.

01.13 Gitta Vanpeborgh (Vooruit): Peut-on œuvrer à l'avenir à l'élaboration d'un cadre juridique pour l'EDC?

La ministre a parlé d'une réduction de 28 % de l'allocation d'intégration. L'évaluation indique que cette réduction a déjà été réalisée, mais qu'elle n'est pas encore effectivement appliquée.

Enfin, je trouve ce rapport très beau et clair, mais je maintiens que certaines mesures devraient être mises en œuvre plus rapidement ou être réorientées. Qu'en sera-t-il?

01.14 Karine Lalieux, ministre (*en néerlandais*): Il est un peu difficile de répondre à cette dernière question.

(*En français*) La carte EDC relève d'une réglementation européenne. Il y a une volonté européenne d'y travailler, donc nous n'allons pas réglementer au niveau national. L'objectif est que la carte soit étendue à tous les pays de l'UE.

Pour les 28 %, l'étude est terminée mais la mesure n'est pas encore complètement réalisée.

La **présidente**: La limite de cet exercice réside dans le fait que la compétence est un peu éclatée au sein du gouvernement. Je pourrais réfléchir à une méthode pour inviter les principaux ministres évoqués aujourd'hui.

01.15 Ellen Samyn (VB): C'est certainement une bonne idée. Je pense qu'il serait également bon d'impliquer la ministre de la Fonction publique.

01.16 Karine Lalieux, ministre (*en néerlandais*): Il est un peu tôt à ce stade pour impliquer la ministre De Sutter. Nous travaillons ensemble sur de nouvelles mesures. Je peux venir à la commission avec elle d'ici la fin du mois de mai.

De Regie neemt deze begrippen op in de bestekken voor de renovatie van de federale gebouwen. Ik hoop dat alle bijkantoren spoedig aan de normen zullen voldoen.

De toegankelijkheid zal een van de prioriteiten van het Belgische EU-voorzitterschap zijn. Ik heb de minister van Buitenlandse Zaken gevraagd het nodige te doen opdat alle gebouwen waarvan er gebruik gemaakt zal worden, toegankelijk zijn. Het is niet gemakkelijk om gebouwen te vinden die integraal toegankelijk zijn, maar we trachten die uitdaging aan te gaan.

01.13 Gitta Vanpeborgh (Vooruit): Kan er in de toekomst worden gewerkt aan een rechtenkader voor de EDC?

De minister sprak over een vermindering van de integratietegemoetkoming met 28 %. In de evaluatie staat dat die al is gerealiseerd, maar nog niet effectief wordt toegepast.

Tot slot vind ik dit rapport heel mooi en duidelijk, maar ik blijf erbij dat bepaalde maatregelen sneller moeten gaan of moeten worden geheroriënteerd. Zal dat ook gebeuren?

01.14 Minister Karine Lalieux (*Nederlands*): De laatste vraag is wat moeilijk te beantwoorden.

(*Frans*) De European Disability Card valt onder de Europese regelgeving. Europa is van plan om daar werk van te maken. Wij zullen dan ook niet regelgevend optreden op nationaal niveau. Bedoeling is dat de kaart tot alle EU-landen uitgebreid wordt.

Wat de 28 % betreft, is de studie afgerond, maar de maatregel is nog niet helemaal geïmplementeerd.

De **voorzitster**: De beperking van deze oefening schuilt in het feit dat de bevoegdheden in dat domein enigszins versnipperd zijn binnen de regering. Ik kan eens nadenken over een methode om de voornaamste ministers die vandaag genoemd werden uit te nodigen.

01.15 Ellen Samyn (VB): Dat is zeker een goed idee. Het lijkt me ook goed om er de minister van Ambtenarenzaken bij te betrekken.

01.16 Minister Karine Lalieux (*Nederlands*): Voor minister De Sutter is het nu nog wat vroeg. We werken samen aan nieuwe maatregelen. Ik kan tegen eind mei samen met haar naar de commissie komen.

Le rendez-vous est pris avec la ministre De Sutter. De afspraak met minister De Sutter ligt vast.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La réunion publique de commission est levée à 16 h 37.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.37 uur.