

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

Commission des Affaires sociales, de
l'Emploi et des Pensions

BEKNOPT VERSLAG

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Mardi

31-01-2023

Après-midi

Dinsdag

31-01-2023

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Démocratique en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleukrig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants Commandes : Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.lachambre.be e-mail : publications@lachambre.be	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers Bestellingen : Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail : publicaties@dekamer.be
--	---

SOMMAIRE

Débat d'actualité sur Makro et questions jointes de

- Philippe Goffin à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation très inquiétante du groupe MAKRO Cash & Carry Belgium" (55032107C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La restructuration chez Makro" (55032762C)

- Laurence Hennuy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La faillite de la société Makro Cash & Carry Belgium" (55033148C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les travailleur.euse.s de Makro" (55033114C)

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Makro et les licenciements à la suite de la procédure de réorganisation judiciaire" (55033580C)

- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La faillite de Makro Cash & Carry Belgium" (55033654C)

Orateurs: **Anja Vanrobaeys, Laurence Hennuy, Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, **Hans Verreyt**

Débat d'actualité sur le chômage temporaire corona et questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation du chômage temporaire à du travail effectif dans le cadre des vacances annuelles" (55033111C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire et les jours de congé" (55033561C)

- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation du chômage temporaire corona en matière de droits aux congés et de pécule de vacances" (55033621C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réduction du nombre de jours de congé en raison du chômage corona" (55033653C)

- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire corona" (55033676C)

INHOUD

Actualiteitsdebat over Makro en toegevoegde vragen van

- Philippe Goffin aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De erg verontrustende situatie bij de groep MAKRO Cash & Carry Belgium" (55032107C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herstructurering bij Makro" (55032762C)

- Laurence Hennuy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het faillissement van Makro Cash & Carry Belgium" (55033148C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werknemers van Makro" (55033114C)

- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Makro en de ontslagen ingevolge de procedure van gerechtelijke reorganisatie" (55033580C)

- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het faillissement van Makro Cash & Carry Belgium" (55033654C)

Sprekers: **Anja Vanrobaeys, Laurence Hennuy, Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, **Hans Verreyt**

Actualiteitsdebat over de tijdelijke werkloosheid corona en toegevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gelijkstelling van dagen tijdelijke werkloosheid met gewerkte dagen voor de jaarlijkse vakantie" (55033111C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Tijdelijke werkloosheid en vakantiedagen" (55033561C)

- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gelijkstelling van de tijdelijke coronawerkloosheid voor vakantierechten en vakantiegeld" (55033621C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vermindering van het aantal vakantiedagen door coronawerkloosheid" (55033653C)

- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (corona)"

		(55033676C)	
- Bert Moyaers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La non-indemnisation du chômage temporaire pour cause de coronavirus" (55032671C) <i>Orateurs: Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Nahima Lanjri, Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	7	- Bert Moyaers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De niet-vergoedbaarheid van de tijdelijke werkloosheid wegens corona" (55032671C) <i>Sprekers: Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Nahima Lanjri, Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	7
Questions jointes de	11	Samengevoegde vragen van	11
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les pratiques douteuses de Ryanair vis-à-vis de ses travailleurs en Belgique" (55032518C)	11	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De twijfelachtige praktijken van Ryanair ten aanzien van zijn werknemers in België" (55032518C)	11
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le détachement illégal de travailleurs chez Ryanair" (55032805C)	11	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Illegale detachering bij Ryanair" (55032805C)	11
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève du personnel de cabine de la compagnie aérienne Ryanair" (55033298C)	11	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking van het cabinepersoneel van luchtvaartmaatschappij Ryanair" (55033298C)	11
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Ryanair et l'État de droit" (55033708C)	11	- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Ryanair en de rechtsstaat" (55033708C)	11
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les grèves chez Ryanair" (55033709C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Sophie Thémont, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	11	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stakingen bij Ryanair" (55033709C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Sophie Thémont, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	11
Questions jointes de	13	Samengevoegde vragen van	13
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avis de l'OIT sur la loi de 1996" (55032519C)	13	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het advies van de IAO over de wet van 1996" (55032519C)	13
- Katrien Houtmeyers à David Clarinval (VPM Classes moyennes, Indépendants, PME et Agriculture, Réformes instit. et Renouv. démocratique) sur "Le mécontentement des entreprises en ce qui concerne la prime salariale" (55033166C)	13	- Katrien Houtmeyers aan David Clarinval (VEM Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing) over "Het ongenoegen van ondernemingen over de loonpremie" (55033166C)	13
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le blocage des salaires et la prime "pouvoir d'achat"" (55033112C)	13	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonstop en de koopkrachtpremie" (55033112C)	13
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La journée d'action syndicale en front commun le 16 décembre 2022" (55032539C) <i>Orateurs: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	13	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De actiedag van het gemeenschappelijk vakbondsfront op 16 december 2022" (55032539C) <i>Sprekers: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	13

Question de Nahima Lanjri à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales, Santé publique, Coopération au développement et Politique des Grandes Villes) sur "La suppression du certificat médical pour le premier jour d'incapacité de travail" (55032699C)	14	Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken, Volksgezondheid, Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid) over "De afschaffing van het ziektbriefje voor de eerste dag arbeidsongeschiktheid" (55032699C) Sprekers: Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier minister en minister van Economie en Werk	14
Questions jointes de - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'appel des partenaires sociaux du secteur des titres-services en faveur d'un lieu de travail sain" (55032803C)	16	Samengevoegde vragen van - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De oproep van de sociale partners uit de dienstenchequesector voor een gezonde werkplek" (55032803C)	16
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles dans le secteur des titres-services" (55033725C)	16	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controles in de dienstenchequesector" (55033725C)	16
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le rapport de l'inspection du bien-être concernant le secteur des titres-services" (55033727C) Orateurs: Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier minister en minister de l'Économie et du Travail	16	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het rapport van de welzijnsinspectie over de dienstenchequesector" (55033727C) Sprekers: Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	16
Questions jointes de - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le point sur la lutte contre le dumping social et la traite d'êtres humains" (55033005C)	18	Samengevoegde vragen van - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken met betrekking tot de strijd tegen sociale dumping en mensenhandel" (55033005C)	18
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le dumping social constaté chez Proximus" (55033340C)	18	- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale dumping bij Proximus" (55033340C)	18
- Ben Segers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles portant sur le dumping social et la traite des êtres humains dans le port d'Anvers" (55033702C) Orateurs: Anja Vanrobaeys, Hans Verreyt, Ben Segers, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier minister en minister de l'Économie et du Travail	18	- Ben Segers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controle op sociale dumping en mensenhandel in de Antwerpse haven" (55033702C) Sprekers: Anja Vanrobaeys, Hans Verreyt, Ben Segers, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	18
Questions jointes de - Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La limitation du crédit-temps néfaste pour les travailleurs à temps partiel" (55033049C)	21	Samengevoegde vragen van - Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De voor deeltijdse werknemers nefaste inperking van het tijdskrediet" (55033049C)	21
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les économies dans les crédits-temps et les interruptions de carrière" (55033699C) Orateurs: Nahima Lanjri, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier minister en minister de l'Économie et du Travail	21	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bezuinigingen met betrekking tot het tijdskrediet en de loopbaanonderbreking" (55033699C) Sprekers: Nahima Lanjri, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	21

Questions jointes de	24	Samengevoegde vragen van	24
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'emploi de 80 %" (55033072C)	24	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkzaamheidsgraad van 80 %" (55033072C)	24
- Reccino Van Lommel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'emploi comme moteur de l'économie" (55033415C)	24	- Reccino Van Lommel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Tewerkstelling als motor van de economie" (55033415C)	24
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi des recommandations du CSE" (55033680C)	24	- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De follow-up van de aanbevelingen van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid" (55033680C)	24
Orateurs: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		Sprekers: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	25	Samengevoegde vragen van	25
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le coût de l'indexation des salaires en Belgique" (55033073C)	25	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De kostprijs van de loonindexering in België" (55033073C)	25
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'indexation automatique des salaires" (55033138C)	25	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De automatische loonindexering" (55033138C)	25
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La hausse des coûts salariaux en 2022" (55033652C)	25	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Duurdere loonkosten in 2022" (55033652C)	25
Orateurs: Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		Sprekers: Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	27	Samengevoegde vragen van	27
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55033074C)	27	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55033074C)	27
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major et l'arrêté royal modifié" (55033120C)	27	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major en het aangepaste KB" (55033120C)	27
Orateurs: Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		Sprekers: Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les craintes relatives à la reprise des magasins Mestdagh" (55033113C)	29	Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bezorgdheid over de overname van de Mestdaghwinkels" (55033113C)	29
Orateurs: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		Sprekers: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	

Commission des Affaires sociales,
de l'Emploi et des Pensions

du

MARDI 31 JANVIER 2023

Après-midi

Commissie voor Sociale Zaken,
Werk en Pensioenen

van

DINSdag 31 JANUARI 2023

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 16 sous la présidence de M. Björn Anseeuw.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

01 Débat d'actualité sur Makro et questions jointes de

- Philippe Goffin à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation très inquiétante du groupe MAKRO Cash & Carry Belgium" (55032107C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La restructuration chez Makro" (55032762C)
- Laurence Hennuy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La faillite de la société Makro Cash & Carry Belgium" (55033148C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les travailleur.euse.s de Makro" (55033114C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Makro et les licenciements à la suite de la procédure de réorganisation judiciaire" (55033580C)
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La faillite de Makro Cash & Carry Belgium" (55033654C)

01.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le 10 janvier, la faillite de Makro a été prononcée et plus de 1 400 personnes ont perdu leur travail. Il avait déjà été convenu antérieurement avec Makro que les six magasins Makro fermeraient le 30 décembre, que le personnel serait dispensé de service à compter du 31 décembre et serait encore payé dans la mesure du possible jusqu'au jour de la faillite ou de la liquidation.

Quand une entreprise accorde une dispense de service, n'est-elle pas obligée de payer les salaires?

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.16 uur en voorgezeten door de heer Björn Anseeuw.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Actualiteitsdebat over Makro en toegevoegde vragen van

- Philippe Goffin aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De erg verontrustende situatie bij de groep MAKRO Cash & Carry Belgium" (55032107C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herstructurering bij Makro" (55032762C)
- Laurence Hennuy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het faillissement van Makro Cash & Carry Belgium" (55033148C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werknemers van Makro" (55033114C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Makro en de ontslagen ingevolge de procedure van gerechtelijke reorganisatie" (55033580C)
- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het faillissement van Makro Cash & Carry Belgium" (55033654C)

01.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Op 10 januari is het faillissement van Makro uitgesproken, waardoor meer dan 1.400 mensen hun baan verliezen. Eerder was met Makro al afgesproken dat de zes Makrowinkels op 30 december zouden sluiten, dat het personeel vanaf 31 december dienstvrijstelling zou krijgen en zo mogelijk nog zou worden uitbetaald tot de dag van het faillissement of de vereffening.

Wanneer dienstvrijstelling wordt verleend, is een bedrijf dan niet verplicht om de lonen te betalen? Op

Si les travailleurs n'étaient pas payés, sur quelle indemnité pourraient-ils compter? Makro a en outre transféré beaucoup d'actifs vers sa multinationale allemande. Conséquence: les membres du personnel licenciés n'ont pas d'autre choix que de recourir au FFE (Fonds de fermeture des entreprises). Ce transfert est-il autorisé?

01.02 Laurence Hennuy (Ecolo-Groen): La société Makro Cash & Carry Belium vient de faire faillite, laissant 1 400 travailleurs sur le carreau. Elle était en procédure de réorganisation judiciaire (PRJ) depuis septembre 2022, deux mois après son rachat par Bronze Properties. La gestion du retail a été confiée à GA Europe, dont le *core business* est l'acquisition d'entreprises et le détachement des activités sous-performantes.

La loi relative à la continuité des entreprises du 31 janvier 2009 a introduit la PRJ pour éviter que des entreprises qui pourraient redevenir rentables ne tombent en faillite. Elle octroie un délai pour se restructurer, tout en restant à l'abri des créanciers. Dans ce cas, il n'y a pas eu de tentative de redressement des magasins. La PRJ n'est pas censée être un moyen de contourner la loi Renault.

L'opportunité de la PRJ a-t-elle été évaluée pour les grands groupes? Le groupe METRO AG n'était pas en difficulté. La revente des magasins déficitaires à un groupe dont l'objet n'est pas le retail ne fait pas partie de son objet social. La procédure ne devrait-elle pas être réglementée? Le groupe doit-il fournir la traduction de documents juridiques complexes? Quelles modifications législatives sont-elles envisageables pour éviter l'utilisation détournée de la PRJ?

01.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): La multinationale METRO AG a revendu ses magasins Makro au holding Bronze Properties. Quelques semaines plus tard, les magasins ont été mis en PRJ, qui conduira à leur faillite et à la perte de 1 400 emplois. Ces travailleurs ne bénéficieront pas des indemnités de licenciement qui auraient été versées en cas de plan social. Les syndicats pensent que c'est une manœuvre de METRO AG pour ne pas payer son dû.

Qu'est-il prévu pour les 1 400 travailleurs? Quand recevront-ils leurs indemnités du Fonds de fermeture? Accélérerez-vous cette longue procédure? Que pourriez-vous faire pour que

welke vergoeding kunnen de personeelsleden anders rekenen? Makro heeft ook veel activa overgeheveld naar zijn Duitse multinational, waardoor de ontslagen personeelsleden moeten terugvallen op het FSO (Fonds Sluiting Ondernemingen). Kan dat zomaar?

01.02 Laurence Hennuy (Ecolo-Groen): De NV Makro Cash & Carry Belgium is onlangs failliet gegaan, waardoor 1.400 werknemers op straat zijn komen te staan. Het bedrijf zat sinds september 2022, twee maanden na de overname door Bronze Properties, in een procedure van gerechtelijke reorganisatie (PGR). Het retailbeheer werd toevertrouwd aan GA Europe, dat gespecialiseerd is in de aankoop van bedrijven en het afstoten van de onderpresterende activiteiten.

De PGR werd bij de wet betreffende de continuïteit van de ondernemingen van 31 januari 2009 ingevoerd om te voorkomen dat bedrijven die weer rendabel zouden kunnen worden, failliet zouden gaan. In het kader van die procedure wordt er een herstructureringstermijn toegekend en wordt het bedrijf beschermd tegen de schuldeisers. In casu werd er geen poging gedaan om de winkels weer rendabel te maken. De PGR is niet bedoeld als een middel om de wet-Renault te omzeilen.

Werd de pertinente van de PGR geëvalueerd voor grote groepen? De groep METRO AG verkeerde niet in moeilijkheden. De wederverkoop van de verlieslatende winkels aan een groep die zich niet toelegt op retailactiviteiten vormt geen onderdeel van zijn maatschappelijke doel. Zou de procedure niet gereglementeerd moeten worden? Moet de groep de vertaling van complexe juridische documenten ter beschikking stellen? Welke wettelijke wijzigingen kunnen er doorgevoerd worden om misbruik van de PGR te voorkomen?

01.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De multinationale METRO AG heeft zijn Makro-winkels verkocht aan de holding Bronze Properties. Enkele weken later werd voor deze winkels de procedure van gerechtelijke reorganisatie (PGR) geactiveerd, wat tot het faillissement en het verlies van 1.400 banen zal leiden. De betrokken werknemers mislopen de ontslagvergoeding die ze in geval van een sociaal plan ontvangen zouden hebben. Volgens de vakbonden is dat een sluwe zet van METRO AG om de verschuldigde bedragen niet te moeten betalen.

Wat wordt er gedaan voor de 1.400 werknemers? Wanneer krijgen zij hun vergoedingen uit het Fonds Sluiting Ondernemingen? Zult u die lange procedure versnellen? Wat zult u ondernemen opdat METRO

METRO AG soit solidairement responsable de la faillite et indemnise les travailleurs? Trouvez-vous normal que les travailleurs licenciés subissent la dégressivité des allocations de chômage? Où en est la réforme de la PRJ?

AG hoofdelijk aansprakelijk gesteld wordt voor het faillissement en de werknemers vergoedt? Vindt u het normaal dat men voor de ontslagen werknemers de degressiviteit van de werkloosheidssuitkeringen toepast? Hoe staat het met de hervorming van de PGR?

01.04 Sophie Thémont (PS): Suite au rachat de Makro par une société d'investissement du type "fonds vautour", 1 400 travailleurs ont été licenciés, et n'auront droit qu'au FFE, financé par les cotisations sociales. La société a rapidement introduit une PRJ pour se déresponsabiliser vis-à-vis du personnel. On ne peut tolérer que des multinationales s'enrichissent sur le dos de notre sécurité sociale!

Mon groupe a déposé une proposition de loi pour anticiper ces licencements collectifs échappant à la loi Renault, et instaurer un droit d'alerte pour les délégués syndicaux.

Mettez-vous en place des mesures pour éviter ces drames sociaux et responsabiliser les entreprises?

01.05 Nahima Lanjri (cd&v): Le 10 janvier, le tribunal de l'entreprise d'Anvers a prononcé la faillite de Makro Cash & Carry, ce qui a entraîné le licenciement collectif de 1 400 travailleurs.

Comment seront versées les indemnités de préavis? Leur versement est-il garanti? L'entreprise les paiera-t-elle elle-même ou le FFE devra-t-il également intervenir? Y aura-t-il un plan social pour les travailleurs qui ne retrouveront pas tout de suite du boulot après le licenciement collectif? Des efforts plus importants seront-ils consentis en faveur des travailleurs âgés et des malades de longue durée? Combien de travailleurs licenciés ont-ils retrouvé du travail à ce jour?

01.06 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Makro Cash & Carry Belgium a fait faillite, laissant 1 400 travailleurs sans emploi. Les curateurs doivent donc tenter de remplir les obligations financières envers les licenciés. Nous devons prendre des mesures pour qu'un tel drame ne se reproduise plus. La vente des biens et propriétés doit servir à indemniser les créanciers. Si les curateurs ne peuvent pas payer l'entièreté des ex-travailleurs, le FFE sera sollicité. Les organisations syndicales affirment que le poste relatif aux salaires est presque entièrement apuré. Le poste relatif aux indemnités compensatoires de préavis est important, car la majorité des licenciés

01.04 Sophie Thémont (PS): Na de overname van Makro door een investeringsmaatschappij, een zogenaamd 'aasgierfonds', werden er 1.400 werknemers ontslagen. Ze zullen alleen recht hebben op een uitkering uit het FSO, dat door de sociale bijdragen gefinancierd wordt. Het bedrijf heeft snel een PGR aangevat om zijn verantwoordelijkheid ten aanzien van het personeel te ontlopen. Men mag niet aanvaarden dat multinationals zich verrijken ten koste van onze sociale zekerheid!

Mijn fractie heeft een wetsvoorstel ingediend om op zulke collectieve ontslagen die niet onder de Renault-wetgeving vallen te anticiperen en de vakbondsafgevaardigden een waarschuwingrecht te geven.

Zult u maatregelen nemen om zulke sociale drama's te voorkomen en de bedrijven te responsabiliseren?

01.05 Nahima Lanjri (cd&v): Op 10 januari werd het faillissement van Makro Cash & Carry uitgesproken door de Antwerpse ondernemingsrechtbank. Zowat 1.400 werknemers worden collectief ontslagen.

Hoe zullen de opzegvergoedingen worden uitbetaald? Wordt dit gegarandeerd? Zal de onderneming dit zelf bekostigen of moet ook het FSO tussenkomen? Komt er een sociaal plan voor de werknemers die na het collectief ontslag niet meteen opnieuw aan de slag kunnen? Zijn er extra inspanningen voor oudere werknemers en langdurig zieken? Hoeveel ontslagen werknemers zijn inmiddels toch al weer aan de slag?

01.06 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Makro Cash & Carry Belgium werd failliet verklaard, waardoor 1.400 werknemers van het bedrijf werkloos geworden zijn. De curatoren moeten dus proberen de financiële verplichtingen ten aanzien van de ontslagen werknemers te vervullen. Wij moeten maatregelen nemen om een herhaling van dergelijke drama's te voorkomen. De opbrengst van de verkoop van de goederen en eigendommen moet dienen voor het vergoeden van de schuldeisers. Als de curatoren niet alle ex-werknemers kunnen vergoeden, zal er een beroep worden gedaan op het FSO. De vakbonden stellen dat de post met betrekking tot de lonen nagenoeg volledig

disposait d'une ancienneté élevée.

(En néerlandais) En cas d'insolvabilité de l'employeur, le salarié bénéficie d'une garantie sous la forme d'indemnités du FFE. Ce fonds peut ensuite récupérer les montants auprès de l'employeur. Le FFE intervient pour assurer le paiement de ce que l'on appelle les "indemnités contractuelles", c'est-à-dire les salaires dus en vertu des contrats de travail, ainsi que les indemnités et les avantages dus en vertu de la loi ou des contrats de travail. Le montant maximal de l'intervention du FFE s'élève actuellement à 30 500 euros.

(En français) La société Makro Cash & Carry Belgium a recouru à une PRJ, réglementée par le Code de droit économique, plus spécialement par le droit de l'insolvabilité dans lequel une entreprise en difficultés recourt à l'aide d'un praticien nommé par le tribunal.

Ce Code relève du ministre de la Justice à qui l'on peut adresser les questions sur la limitation de la portée de la procédure.

(En néerlandais) Il y a actuellement des contacts avec le ministre de la Justice à propos des travaux autour du projet de loi transposant la directive sur l'insolvabilité. Cet avant-projet devrait adapter la législation relative à l'insolvabilité aux exigences de la Cour européenne de Justice qui impose certaines modifications sur le plan de la réorganisation par cession d'entreprises.

(En français) L'une des issues de la PRJ est le transfert sous autorité de justice de tout ou partie de l'entreprise en difficulté. Les droits des travailleurs faisant l'objet d'un tel transfert sont couverts par la CCT n° 102 du 5 octobre 2011. Plusieurs magasins Metro ont été transférés à l'entreprise de vente en gros Sligro. Les travailleurs transférés pourront recourir à la CCT n°102. Concernant les autres travailleurs, j'interrogerai les Régions pour actualiser les chiffres de remise à l'emploi.

Les normes communautaires imposent l'utilisation de la langue de la Région dans laquelle se trouve le siège d'exploitation. L'emploi des langues en matière judiciaire relève du ministre de la Justice. Il me paraît cependant anormal que les travailleurs francophones ne bénéficient pas d'une traduction dans la langue de la relation de travail.

aangezuiverd is. De post met betrekking tot de opzeggingsvergoedingen is een zware post, want de meeste van die ontslagen personen hadden een grote anciënniteit.

(Nederlands) Bij insolvabiliteit van de werkgever geniet de werknemer een waarborg uit de tegemoetkomingen van het FSO. Het kan die bedragen vervolgens terugvorderen van de werkgever. Het FSO komt tussen om de uitbetaling te verzekeren van wat men de 'contractuele vergoedingen' noemt, i.e. de verschuldigde lonen conform de arbeidsovereenkomsten, en de verschuldigde vergoedingen en voordelen conform de wet of de arbeidsovereenkomsten. Het maximumbedrag van de tegemoetkoming van het FSO bedraagt nu 30.500 euro.

(Frans) Makro Cash & Carry Belgium heeft gebruikgemaakt van een PGR, die geregeld wordt door het Wetboek van economisch recht, meer bepaald het insolventierecht, waarbij een bedrijf in moeilijkheden de hulp inroeft van een door de rechtkant aangestelde beoefenaar.

Dit wetboek valt onder de bevoegdheid van de minister van Justitie. Vragen over de beperking van het toepassingsgebied van de procedure kunnen aan hem gericht worden.

(Nederlands) Er zijn nu contacten met de minister van Justitie over de werkzaamheden rond het wetsontwerp tot omzetting van de richtlijn insolventie. Dit voorontwerp zou de wetgeving over de insolvabiliteit moeten aanpassen aan de eisen van het Europees Hof van Justitie dat bepaalde wijzigingen oplegt van de reorganisatie door overdracht van ondernemingen.

(Frans) Een van de resultaten van de PGR is de overdracht onder gerechtelijk gezag van het geheel of een gedeelte van de onderneming in moeilijkheden. De rechten van werknemers in geval van een dergelijke overdracht zijn geregeld in cao nr. 102 van 5 oktober 2011. Verschillende Metrowinkels werden overgenomen door de groothandel Sligro. De overgenomen werknemers zullen zich op cao nr. 102 kunnen beroepen. Wat de andere werknemers betreft, zal ik de gewesten vragen de cijfers inzake wedertewerkstelling te actualiseren.

Volgens de communautaire normen moet de taal gebruikt worden van het gewest waar de exploitatiezetel zich bevindt. Het gebruik der talen in gerechtszaken valt onder de bevoegdheid van de minister van Justitie. Het lijkt me echter niet normaal dat Franstalige werknemers geen vertaling zouden krijgen in de taal van de arbeidsrelatie.

La proposition 120 de Marc Goblet répond au problème des licenciements collectifs boursiers. Les partenaires sociaux pourront se pencher sur le droit d'alerte, notamment dans le cadre de l'arrêté royal de 1973 portant sur les informations économiques et financières à fournir au conseil d'entreprise.

Le droit à l'expertise est primordial afin que les représentants des travailleurs disposent d'informations économiques et financières utiles pour une concertation sociale de qualité, en vue de trouver des alternatives à la réduction et la destruction d'emplois.

Je suis indigné par les 1 400 victimes de la faillite de Makro alors que le groupe METRO AG avait revendu la société à un fonds spéculatif à peine six mois plus tôt. Il y a des précédents (Blokker, Pimkie, etc.). Il est temps d'agir. J'envisage la possibilité de présenter au gouvernement un mécanisme de solidarité en cas de faillite douteuse, afin de responsabiliser les actionnaires qui se désengagent en faisant fi de la procédure Renault. Ce mécanisme pourrait s'ancrer dans la loi de 1965 sur la protection de la rémunération des travailleurs.

Wetsvoorstel nr. 120 van Marc Goblet pakt het probleem van beursgerelateerde collectieve ontslagen aan. De sociale partners zouden zich over het waarschuwingsrecht kunnen buigen, met name in het kader van het koninklijk besluit van 1973 betreffende de economische en financiële inlichtingen die aan de ondernemingsraad verstrekt moeten worden.

Het recht op expertise is essentieel opdat de werknemersvertegenwoordigers over nuttige economische en financiële informatie zouden beschikken voor een goed sociaal overleg, met het oog gericht op het vinden van alternatieven voor het schrappen van banen.

Ik ben verontwaardigd over de 1.400 slachtoffers van het faillissement van Makro, terwijl de groep METRO AG dat bedrijf nauwelijks zes maanden eerder aan een hedgefonds doorverkocht had. Er zijn precedenten (Blokker, Pimkie, enz.). Het is tijd om in te grijpen. Ik overweeg de mogelijkheid om de regering een solidariteitsmechanisme in geval van bedenkelijk faillissement voor te stellen teneinde de aandeelhouders, die zich aan hun verbintenissen onttrekken door de Renault-procedure aan hun laars te lappen, te responsabiliseren. Dat mechanisme zou in de wet van 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers verankerd kunnen worden.

01.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): En tout cas, je me réjouis de voir quel résultat ont produit les efforts du ministre. Il semblerait qu'il soit essentiellement question en l'occurrence d'un mécanisme par lequel les entreprises n'assument pas elles-mêmes les conséquences mais les font plutôt assumer par la solidarité, la sécurité sociale et la collectivité bien qu'elles aient les moyens de procéder aux versements requis en cas de cessation d'activités.

Par ailleurs, j'espère qu'au moment où les travailleurs ne recevront plus d'indemnités de préavis, ils pourront rapidement faire appel à l'indemnité de préavis du FFE et à leur allocation de chômage.

01.08 Laurence Hennuy (Ecolo-Groen): Je vous remercie pour votre volontarisme. J'interrogerai aussi le ministre de la Justice. Il est temps de combattre le cynisme inacceptable de ces groupes.

01.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Votre projet de mécanisme de solidarité va dans le bon sens, surtout si vous vous concernez avec les syndicats. Cette affaire nous indigne. Il est grave qu'une PRJ serve à défendre des intérêts particuliers. Le ministre du Travail ne doute pas qu'il s'agit d'une manœuvre

01.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik kijk in ieder geval uit naar het resultaat van het werk van de minister. Hier lijkt toch vooral sprake van een mechanisme waarmee bedrijven de gevolgen doorschuiven naar de solidariteit, de sociale zekerheid en de gemeenschap, hoewel zij wel degelijk de middelen hebben voor de uitbetalingen bij een stopzetting.

Voorts hoop ik dat de getroffen werknemers op het moment waarop zij geen opzeggingsvergoeding meer krijgen, snel een beroep zullen kunnen doen op de opzegvergoeding van het FSO en op hun werkloosheidsvergoeding.

01.08 Laurence Hennuy (Ecolo-Groen): Ik dank u voor uw voluntarisme. Ik zal eveneens de minister van Justitie bevragen. Het is hoog tijd dat we het onaanvaardbare cynisme van die groepen een halt toeroepen.

01.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Uw ontwerp voor een solidariteitsmechanisme is een stap in de goede richting, vooral als u met de vakbonden overlegt. Deze zaak wekt onze verontwaardiging op. Het is erg dat een PGR gebruikt wordt om bepaalde belangen te verdedigen. Volgens de minister van

pour éviter la loi Renault.

Werk is dit zonder twijfel een manoeuvre om de wet-Renault te omzeilen.

01.10 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Je ne remets pas en question la PRJ, qui permet des transitions et la relance d'activités. Elle est nécessaire pour envisager une évolution positive et trouver un repreneur. Mais elle comporte des failles.

01.10 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Ik stel de PGR, die overgangen en het heropstarten van activiteiten mogelijk maakt, niet ter discussie. Die is noodzakelijk om na te gaan of er geen uitweg mogelijk is en er geen koper gevonden kan worden. Die procedure is echter niet perfect.

01.11 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Nous ne partageons pas votre idéalisme concernant la PRJ. Des sociétés qui étaient bénéficiaires ont abusé de cette procédure et échappé au paiement des indemnités. Il faut revoir la loi en profondeur.

01.11 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Wat de PGR betreft, delen wij uw idealisme niet. Winstgevende bedrijven hebben misbruik gemaakt van die procedure en ontsnappen zo aan de uitbetaling van ontslagvergoedingen. De wet moet ten gronde herzien worden.

Vous n'avez pas évoqué la manière d'accélérer le versement des indemnités dues par le Fonds. Nous suivrons ce dossier.

U hebt het niet gehad over de manier waarop de uitbetaling van vergoedingen uit het Fonds Sluiting Ondernemingen versneld kan worden. We zullen dit dossier blijven opvolgen.

01.12 Sophie Thémont (PS): Je suis en colère envers ce groupe qui ne soutient pas l'emploi.

01.12 Sophie Thémont (PS): Dat deze groep de werkgelegenheid veronachtzaamt, maakt me zeer boos.

Mais vous soutenez la proposition du groupe PS. Il faut en effet confier aux représentants du personnel un droit d'alerte pour prévenir ces licenciements collectifs. Je salue aussi votre projet de mécanisme de solidarité. Le volet emploi devra être examiné avec la Région pour assurer la reconversion des nombreux travailleurs en fin de carrière.

U steunt evenwel het voorstel van de PS-fractie. De personeelsafgevaardigden moeten inderdaad over een waarschuwingrecht kunnen beschikken om deze collectieve ontslagen te voorkomen. Ik ben ook blij met uw plannen voor een solidariteitsmechanisme. Het hoofdstuk werkgelegenheid moet samen met het gewest onderzocht worden om de omscholing van de vele werknemers aan het einde van hun loopbaan te verzekeren.

01.13 Nahima Lanjri (cd&v): J'espère que je pourrai encore recevoir des chiffres à ce sujet. Nous nous réjouissons en outre de la mise en place de ce mécanisme de solidarité qui permettra de contrecarrer le cas échéant d'éventuels abus ou le contournement de la législation. Entre-temps, les travailleurs impactés sont très inquiets, d'autant que l'intervention du FFE est limitée à 30 500 euros, ce qui pose un problème pour les personnes qui ont beaucoup d'ancienneté. Il est d'autant plus important de bien accompagner ces personnes. D'où ma question: un plan social sera-t-il élaboré rapidement de façon à leur faire bénéficier d'un accompagnement?

01.13 Nahima Lanjri (cd&v): Ik hoop dat ik hierover nog cijfers kan krijgen. We kijken ook uit naar dat solidariteitsmechanisme om eventuele misbruiken of omzeiling van de wetgeving tegen te gaan. Inmiddels zitten de getroffen werknemers natuurlijk met de handen in het haar, temeer omdat de tussenkomst van het FSO beperkt is tot 30.500 euro, wat een probleem is voor mensen met veel anciénniteit. Het is dan ook van des te meer belang om die mensen goed te begeleiden, vandaar mijn vraag of er snel een sociaal plan komt om hen te begeleiden.

01.14 Hans Verreyt (VB): La faillite de Makro a marqué les esprits de nos concitoyens. Nous ne pouvons que faire part de notre réprobation face à l'attitude de Makro qui transfère ses plus importants actifs dans un fonds d'investissement. Les entreprises ne sont pas censées contourner la loi Renault. Je demande au ministre d'évaluer la

01.14 Hans Verreyt (VB): Het faillissement van Makro laat een diepe indruk na in de maatschappij. Dat het bedrijf zijn belangrijkste activa in een investeringsfonds heeft gestoken, verdient enkel afkeuring. Het is niet de bedoeling dat bedrijven de wet-Renault omzeilen. Ik vraag de minister om de procedure te evalueren en indien nodig te

procédure et, si nécessaire, de la réformer. Les actifs d'une entreprise doivent servir en premier lieu de passif social et à payer les indemnités de licenciement. À présent, la chose la plus importante est d'accompagner les travailleurs licenciés afin qu'ils retrouvent du travail.

L'incident est clos.

02 Débat d'actualité sur le chômage temporaire corona et questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation du chômage temporaire à du travail effectif dans le cadre des vacances annuelles" (55033111C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire et les jours de congé" (55033561C)
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation du chômage temporaire corona en matière de droits aux congés et de pécule de vacances" (55033621C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réduction du nombre de jours de congé en raison du chômage corona" (55033653C)
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire corona" (55033676C)
- Bert Moyaers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La non-indemnisation du chômage temporaire pour cause de coronavirus" (55032671C)

02.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): En séance plénière, la ministre Lalieux a indiqué que lors du dernier conclave budgétaire, vos propositions n'avaient pas rencontré de consensus. En 2022, 300 000 travailleurs ont été mis en chômage temporaire et ont perdu 30 % de leur salaire. En conséquence, ils ne percevront pas la totalité des jours de congé et du pécule de vacances en 2023. Une grande partie des entreprises qui les engagent ont pourtant engrangé des bénéfices. Il aurait été possible d'assimiler les périodes de chômage temporaire, comme en 2020 et 2021. C'est donc un choix politique.

Vous engagez-vous à assimiler ces périodes pour ne pas pénaliser les travailleurs?

02.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): En 2020 et 2021, les journées de chômage temporaire dû à la pandémie ont été assimilées à des jours de travail pour le calcul des vacances annuelles. Cette assimilation valait tant pour les jours de vacances que pour le pécule de vacances. Ce système a été

hervormen. De activa van een bedrijf dienen in de eerste plaats als sociaal passief, om ontslagvergoedingen uit te betalen. Het belangrijkste is nu om de ontslagen werknemers opnieuw aan het werk te krijgen.

Het incident is gesloten.

02 Actualiteitsdebat over de tijdelijke werkloosheid corona en toegevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gelijkstelling van dagen tijdelijke werkloosheid met gewerkte dagen voor de jaarlijkse vakantie" (55033111C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Tijdelijke werkloosheid en vakantiedagen" (55033561C)
- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gelijkstelling van de tijdelijke coronawerkloosheid voor vakantierechten en vakantiegeld" (55033621C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vermindering van het aantal vakantiedagen door coronawerkloosheid" (55033653C)
- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (corona)" (55033676C)
- Bert Moyaers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De niet-vergoedbaarheid van de tijdelijke werkloosheid wegens corona" (55032671C)

02.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Minister Lalieux heeft in de plenaire vergadering verklaard dat er tijdens het jongste begrotingsconclaaf geen consensus bereikt werd over uw voorstellen. In 2022 werden er 300.000 werknemers in het stelsel van tijdelijke werkloosheid geplaatst, waarbij ze 30 % van hun loon inboetten. Bijgevolg zullen ze in 2023 niet hun volledige aantal verlofdagen en hun volledige vakantiegeld krijgen. Een groot deel van de bedrijven die hen tewerkstellen, heeft nochtans winst gemaakt. Het was mogelijk om de periodes van tijdelijke werkloosheid gelijk te stellen, zoals in 2020 en 2021. Dat is dus een politieke keuze.

Verbindt u zich tot het gelijkstellen van die periodes, opdat de werknemers er niet de dupe van zouden worden?

02.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): In 2020 en 2021 werden de dagen van tijdelijke werkloosheid wegens corona gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de berekening van de jaarlijkse vakantie. Die gelijkstelling gold zowel voor de vakantiedagen als het vakantiegeld. Dat systeem is voortgezet in 2022,

maintenu en 2022 mais ces journées de chômage temporaire n'ont plus, alors, été assimilées à des jours de travail pour le calcul des vacances annuelles. Selon les syndicats, les travailleurs perdent ainsi entre 5 et 8 jours de vacances. Que compte faire le ministre pour y remédier?

02.03 Nahima Lanjri (cd&v): Les journées de chômage temporaire pour force majeure en raison de la pandémie pour 2022 ne sont pas assimilées pour la constitution de droits de vacances et du pécule de vacances, contrairement à ce qui s'est passé en 2020 et 2021. Les travailleurs qui ont été en chômage temporaire à cause du coronavirus n'ont pas pu travailler pendant toute l'année et ils n'ont pas pu constituer des droits de vacances pendant la période de chômage temporaire dû à la pandémie. Jeudi dernier, le ministre a dit qu'il était en train de rédiger un arrêté royal dans le but d'augmenter les contributions des employeurs à l'Office national des vacances annuelles (ONVA). Il a également demandé aux partenaires sociaux de lui remettre un avis d'ici début février. Le versement du pécule de vacances peut-il encore être garanti cette année?

Quel est le pronostic pour l'année prochaine? Une assimilation des journées de chômage temporaire corona de 2022 pour la constitution du pécule de vacances et de jours de vacances pourra-t-elle encore intervenir en cas d'augmentation des contributions des employeurs à l'ONVA? Le ministre envisage-t-il d'autres pistes de réflexion? Combien de nos concitoyens perdent-ils actuellement huit jours de vacances et combien d'entre eux en perdent moins?

02.04 Björn Anseeuw (N-VA): La question est bien sûr de savoir pourquoi 300 000 travailleurs se sont retrouvés dans cette situation. C'est parce que dans notre système belge, nous nous constituons des droits aux vacances sur la base de l'année précédente et non de l'année en cours. J'ai déjà plaidé à d'autres occasions pour une adaptation de cette règle, car aujourd'hui, les travailleurs ne peuvent pas prendre des vacances à temps plein au cours d'une année pendant laquelle ils travaillent à temps plein. C'est d'autant plus un problème si le travailleur ne dispose déjà pas d'un nombre important de jours de vacances et dans les entreprises pratiquant une fermeture estivale collective de trois semaines, ce qui conduira à un solde négatif pour certains travailleurs.

Quelles sont les attentes du ministre en ce qui concerne la position des partenaires sociaux à ce sujet? Envisage-t-il lui-même une réforme structurelle du système? Quelles pistes de réflexion compte-t-il suivre?

maar die dagen van tijdelijke werkloosheid werden niet meer gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de berekening van de jaarlijkse vakantie. Volgens de vakbonden verliezen werknemers zo vijf tot acht vakantiedagen. Wat zal de minister doen om dat recht te zetten?

02.03 Nahima Lanjri (cd&v): De dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona voor 2022 worden niet gelijkgesteld voor de opbouw van vakantierechten en vakantiegeld, in tegenstelling tot 2020 en 2021. Werknemers die door corona tijdelijk werkloos waren, konden niet het hele jaar werken en hebben dan ook geen vakantierechten opgebouwd tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid wegens corona. Afgelopen donderdag zei de minister dat hij werkt aan een KB om de bijdragen van de werkgevers aan de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) te verhogen. Hij heeft de sociale partners ook gevraagd om een advies ter zake tegen begin februari. Kan de uitbetaling van de vakantiegelden voor dit jaar nog gegarandeerd blijven?

Wat is de prognose voor volgend jaar? Kan er bij een hogere bijdrage van de werkgevers nog een gelijkstelling komen van de dagen tijdelijke werkloosheid corona van 2022 voor de opbouw van vakantiegeld en vakantiedagen? Overweegt de minister nog andere denksporen? Hoeveel mensen verliezen nu effectief acht vakantiedagen en hoeveel verliezen minder dagen?

02.04 Björn Anseeuw (N-VA): De vraag is natuurlijk waarom 300.000 werknemers verzeild zijn geraakt in deze situatie. Dat komt omdat wij in ons Belgisch systeem vakantierechten opbouwen op basis van het voorgaande jaar en niet op basis van het lopende jaar. Ik heb eerder al gepleit voor een aanpassing daarvan, want nu kunnen mensen in een jaar waarin zij voltijds werken, niet voltijds vakantie nemen. Dat is zeker een probleem als men al niet overdreven veel vakantiedagen heeft en in bedrijven met een collectieve zomersluiting van drie weken, waardoor sommige werknemers in de min komen te staan.

Wat verwacht de minister van het standpunt ter zake van de sociale partners? Denkt hij zelf aan een structurele hervorming van het systeem? Via welke denksporen?

02.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): La situation des travailleurs mis au chômage temporaire corona en 2022 m'interpelle. Se fondant sur la force majeure, ce chômage n'est pas pris en compte pour le calcul des vacances annuelles. Je suis déjà intervenu pour permettre l'assimilation du chômage temporaire corona en 2020 et en 2021 et j'ai veillé à ce que les travailleurs bénéficient de leurs congés et pécules de vacances.

J'ai également fait en sorte que des travailleurs mis au chômage temporaire énergie bénéficient intégralement de leurs congés et pécules de vacances. Le coût des assimilations chômage corona n'a été que partiellement compensé et plonge l'ONVA dans une situation budgétaire très difficile.

(En néerlandais) Je transmettrai les tableaux et les chiffres. Le problème financier de l'ONVA est un problème de solvabilité et non de liquidité.

(En français) L'assimilation des vacances annuelles a coûté à l'ONVA 492 millions d'euros en 2021 et 257 millions en 2022, alors qu'une compensation partielle de 93,6 millions lui a été versée pour 2021 et de 107,1 millions en 2022. L'ONVA a supporté 548,3 millions sur ses réserves, ce qui a généré des réserves négatives de 138 millions.

(En néerlandais) Pour les vacances annuelles, les entreprises versent déjà une partie des cotisations pour le pécule de vacances lorsque les droits sont constitués, c'est-à-dire durant l'année qui précède le paiement. La période de chevauchement durant laquelle les cotisations pour l'année suivante sont déjà perçues alors que le pécule de vacances pour l'année en cours doit encore être payé, équivaut à un trimestre et représente 532 millions d'euros. Vingt-cinq pour cent des cotisations destinées au paiement du pécule de vacances 2024 devront être utilisés pour garantir le paiement du pécule de vacances 2023. Le montant négatif des réserves ne débouche donc pas directement sur un problème de liquidités. En l'absence de nouveau choc externe, l'ONVA pourra satisfaire à ses obligations l'année prochaine et les suivantes. Une solution structurelle doit cependant être trouvée pour garantir la solvabilité de l'ONVA.

(En français) Une assimilation du chômage temporaire corona pour 2022 coûterait à l'ONVA 80,23 millions d'euros supplémentaires. Il faut

02.05 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De toestand van de werknemers die in 2022 in het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (corona) geplaatst werden, laat me niet onberoerd. Aangezien die werkloosheid het gevolg is van overmacht, wordt ze niet verrekend bij de berekening van de jaarlijkse vakantie. Ik heb al ingegrepen om ervoor te zorgen dat de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (corona) in 2020 en 2021 gelijkgesteld werden en ik heb erop toegezien dat die werknemers hun vakantiedagen en hun vakantiegeld zouden krijgen.

Ik heb er ook voor gezorgd dat de werknemers die in het stelsel van tijdelijke werkloosheid energie geplaatst werden, eveneens recht hebben op al hun vakantiedagen en vakantiegeld. De kosten voor de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (corona) werden slechts gedeeltelijk gecompenseerd, wat de RJV in een budgettair zeer moeilijke situatie gebracht heeft.

(Nederlands) Ik zal de tabellen en cijfers doorsturen. Het financiële probleem van de RJV is een probleem van solvabiliteit, niet van liquiditeit.

(Frans) De gelijkstelling van de jaarlijkse vakantie heeft de RJV in 2021 492 miljoen euro en in 2022 257 miljoen euro gekost. Voor 2021 werd een gedeeltelijke compensatie van 93,6 miljoen gestort, en in 2022 kreeg de dienst een bedrag van 107,1 miljoen. De RJV heeft 548,3 miljoen geput uit zijn reserves, met een negatieve reserve van 138 miljoen tot gevolg.

(Nederlands) Voor de jaarlijkse vakantie dragen de bedrijven een deel van de bijdragen voor het vakantiegeld al af als de rechten ontstaan in het jaar voor de uitbetaling. De overlappende periode, waarin de bijdragen voor het volgende jaar al worden ontvangen terwijl het vakantiegeld voor het lopende jaar nog moet worden betaald, is een kwartaal, goed voor 532 miljoen euro. Van de bijdragen voor de betaling van het vakantiegeld van 2024 zal 25 % moeten worden gebruikt om de betaling van het vakantiegeld 2023 te garanderen. Het negatief bedrag aan reserves geeft dus niet meteen een liquiditeitsprobleem. Zonder nieuwe externe schokken zal de RJV het volgende jaar en de jaren daarna kunnen voldoen aan de verplichtingen. Een structurele oplossing is echter nodig voor de solvabiliteit van de RJV.

(Frans) De gelijkstelling van de periodes van tijdelijke werkloosheid corona voor 2022 zou de RJV 80,23 miljoen euro extra kosten. Eerst moet de

d'abord régler la situation budgétaire, pour éviter la faillite de l'institution.

(En néerlandais) Pour la période allant de janvier à juin 2022, il s'agit de 423 000 travailleurs ayant des jours de chômage temporaire en raison de la pandémie de Covid-19. Parmi ceux-ci, environ 265 000 ont trop peu de jours de chômage temporaire en raison de la pandémie de Covid-19 pour avoir droit à des jours de congé.

(En français) Lors du conclave budgétaire, j'ai formulé plusieurs propositions en faveur d'une assimilation et pour que le gouvernement vienne en aide à l'ONVA, mais aucune n'a fait consensus. J'ai alors soumis un projet d'arrêté royal au comité de gestion de l'Office, visant à augmenter temporairement les cotisations patronales. Début février, les partenaires sociaux devront se prononcer sur le sujet et le gouvernement prendra sa décision sur cette base. Les travailleurs mis en chômage temporaire au premier semestre 2022 ne peuvent être pénalisés une seconde fois.

(En néerlandais) Dès que la situation sera stabilisée, les partenaires sociaux pourront peut-être mener le débat sur la manière dont les droits aux vacances annuelles sont constitués.

02.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): La situation est grave. Malgré la diminution de leur pouvoir d'achat, ces 300 000 travailleurs ont le droit de partir en vacances, et se demandent s'ils pourront le faire. J'aimerais savoir qui a empêché de parvenir à un consensus. À vous entendre, les travailleurs n'ont qu'à attendre le temps que vous trouviez une solution. Vous engagez-vous à ce qu'ils obtiennent leur dû avant les mois de mai et juin?

02.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Espérons que le comité de gestion de l'ONVA parvienne à un avis unanime. En période covid, tout le monde parlait de solidarité, mais j'ai le sentiment que certains ont rapidement oublié ce concept. Selon moi, il s'agit également d'une question de soutenabilité du travail: une personne qui a travaillé pendant un an doit pouvoir compter sur un repos suffisant. Il n'en demeure pas moins qu'une solution structurelle doit être trouvée. J'appuie la proposition du collègue M. Anseeuw, car le système actuel est particulièrement complexe.

02.08 Nahima Lanjri (cd&v): Le fait que ce point ne soit pas résolu pour ce semestre pose problème, d'autant plus que les travailleurs ne prendront leurs jours de congé que l'année prochaine. Dès lors,

budgettaire situatie geregeld worden om te voorkomen dat de instelling failliet gaat.

(Nederlands) Van januari tot juni 2022 gaat het om 423.000 werknelmers met dagen tijdelijke werkloosheid wegens corona. Daarvan zijn er ongeveer 265.000 die te weinig dagen tijdelijke werkloosheid wegens corona hebben om recht te hebben op vakantiedagen.

(Frans) Tijdens het begrotingsconclaaf heb ik meerdere voorstellen geformuleerd met het oog gericht op een gelijkstelling en opdat de regering de RJV zou ondersteunen, maar over geen enkele van die voorstellen werd er een consensus bereikt. Bijgevolg heb ik een ontwerp-KB aan het beheerscomité van de RJV voorgelegd teneinde de werkgeversbijdragen tijdelijk te verhogen. Begin februari zullen de sociale partners zich daarover moeten uitspreken, en de regering zal op basis daarvan een beslissing nemen. De werknemers die tijdens het eerste semester 2022 in het stelsel van tijdelijke werkloosheid geplaatst werden, mogen geen tweede keer benadeeld worden.

(Nederlands) Zodra de situatie gestabiliseerd is, kunnen de sociale partners misschien het debat voeren over de manier waarop de jaarlijkse vakantierechten worden opgebouwd.

02.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De toestand is ernstig. Ondanks de aantasting van hun koopkracht hebben die 300.000 werknemers recht om met vakantie te gaan, en ze vragen zich af of ze dat wel zullen kunnen. Ik zou graag willen vernemen wie ervoor gezorgd heeft dat er geen consensus bereikt kon worden. U zegt dat de werknemers maar moeten wachten tot u een oplossing vindt. Kunt u beloven dat ze vóór mei en juni krijgen waar ze recht op hebben?

02.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Hopelijk komt het beheerscomité van de RJV met een unaniem advies. Tijdens de coronaperiode had iedereen het over solidariteit, maar ik heb het gevoel dat sommigen die solidariteit wel erg snel vergeten. Voor mij is ook dit een kwestie van werkbaar werk: wie een jaar heeft gewerkt, moet uitzicht houden op voldoende vakantie. Dat neemt niet weg dat we ook een structurele oplossing moeten zoeken. Ik kan me aansluiten bij het voorstel van collega Anseeuw, want nu is het systeem bijzonder ingewikkeld.

02.08 Nahima Lanjri (cd&v): Het blijft een probleem dat dit voor dat halfjaar niet is geregeld, vooral omdat vakantiedagen door werknemers pas in het volgende jaar worden opgenomen. Sommige

certaines personnes perdront six ou huit jours de congé, ce qui est beaucoup. J'espère qu'une solution se dégagera, y compris pour 2022. Je comprends la situation financière des caisses de vacances. J'espère que les partenaires sociaux accepteront une augmentation temporaire et qu'il sera possible de trouver un arrangement pour l'année passée. Il est également positif que le ministre planche sur une solution durable.

02.09 Björn Anseeuw (N-VA): Ces dissensions au sein du gouvernement sur la volonté de régler également ce problème au moins temporairement ne sont pas étonnantes. Je retiens que le ministre estime que ma suggestion mérite un débat. J'estime que nous devons également en discuter au sein du Parlement, outre la concertation entre les partenaires sociaux. D'un côté, il y a l'aspect budgétaire des caisses de vacances, qui représente un défi, mais, d'un autre côté, il faut également mener un débat de fond sur la gestion et le calcul des jours de vacances. Je tiens à aider le ministre à mener ce débat en déposant une proposition.

L'incident est clos.

03 Questions jointes de

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les pratiques douteuses de Ryanair vis-à-vis de ses travailleurs en Belgique" (55032518C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le détachement illégal de travailleurs chez Ryanair" (55032805C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève du personnel de cabine de la compagnie aérienne Ryanair" (55033298C)
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Ryanair et l'Etat de droit" (55033708C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les grèves chez Ryanair" (55033709C)

03.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Malgré les récentes grèves, Ryanair continue de faire fi de la législation du travail. La justice ne donne aucune suite aux infractions constatées par l'Inspection sociale. Manifestement, Ryanair souhaite désormais bel et bien mener des concertations avec les syndicats. Quelle est la réaction du ministre?

Une employée n'a pas pu prendre son congé de maternité car l'administration des salaires n'était pas tout à fait en ordre. Où en est l'enquête menée à cet égard par l'Inspection sociale? En 2019, Ryanair a décidé de soumettre le personnel de cabine belge au droit du travail belge, mais la compagnie déplace

mensen verliezen daardoor zes of acht verlofdagen, wat heel veel is. Ik hoop dat er een oplossing komt, ook voor 2022. Ik begrijp de financiële situatie van de vakantiekassen. Ik hoop dat de sociale partners akkoord zullen gaan met een tijdelijke verhoging en dat er ook een regeling voor vorig jaar mogelijk is. Het is ook goed dat de minister werkt aan een duurzame oplossing.

02.09 Björn Anseeuw (N-VA): Dat er onenigheid binnen de regering is om ook dit probleem minstens tijdelijk op te lossen, wekt geen verbazing. Ik onthoud dat de minister mijn suggestie een debat waard vindt. Ik denk dat we dit ook in het Parlement ter bespreking moeten brengen, naast het overleg tussen de sociale partners. Er is aan de ene kant het budgettaire aspect van de vakantiekassen, dat een uitdaging vormt, maar aan de andere kant moet er ook een inhoudelijk debat worden gevoerd over het beheer en de berekening van de vakantiedagen. Ik wil de minister helpen om dat debat te voeren door een voorstel in te dienen.

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De twijfelachtige praktijken van Ryanair ten aanzien van zijn werknemers in België" (55032518C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Illegale detachering bij Ryanair" (55032805C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking van het cabinepersoneel van luchtvaartmaatschappij Ryanair" (55033298C)
- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Ryanair en de rechtsstaat" (55033708C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stakingen bij Ryanair" (55033709C)

03.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ondanks de recente stakingen blijft Ryanair de arbeidswetgeving negeren. Aan de inbreuken die de Sociale Inspectie vaststelt, wordt geen gevolg gegeven door het gerecht. Blijkbaar zou Ryanair nu toch gesprekken met de vakbonden willen voeren. Wat is de reactie van de minister?

Een vrouw kon geen moederschapsverlof opnemen omdat de loonadministratie niet helemaal in orde was. Wat is de stand van zaken van het onderzoek hiernaar door de Sociale Inspectie? In 2019 besliste Ryanair om het Belgische cabinepersoneel onder het Belgische arbeidsrecht te plaatsen, maar het

désormais du personnel vers d'autres bases européennes. Que fera le ministre pour arrêter ce détachement illégal?

03.02 Sophie Thémont (PS): La légitimité des actions entreprises par les travailleurs de Ryanair ne peut être mise en doute. Après 11 jours de grève, la direction aurait déposé une proposition. Le CEO nie bafouer la législation sociale alors que l'auditorat du travail pointe le non-respect du salaire minimum. Ryanair fait preuve de mépris à l'égard de son personnel.

Doit-on attendre que les travailleurs intentent des actions en justice pour faire respecter leurs droits? Les enquêtes de l'auditorat du travail aboutiront-elles à des poursuites? Disposez-vous d'autres leviers pour que cette entreprise respecte notre législation?

03.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ryanair est une compagnie hors-la-loi qui ne respecte pas son personnel et fait preuve d'arrogance. En tant que ministre, vous êtes responsable de l'application de la législation. En 2017, la Cour européenne a considéré que le droit du travail du pays dans lequel les travailleurs sont basés devait s'appliquer. Le manque de respect de Ryanair pousse les travailleurs à faire des arrêts de travail. C'est le seul langage que cette compagnie comprend.

Comment allez-vous obliger Ryanair à respecter la législation? La compagnie a-t-elle payé des amendes? Quand les travailleurs pourront-ils faire valoir leurs droits? Demanderez-vous au gouvernement wallon de faire pression sur Ryanair en tant que copropriétaire de l'aéroport de Charleroi?

03.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): L'Inspection du travail traite plusieurs dossiers suite à des infractions supposées à la législation sociale au sein de l'entreprise Ryanair. Cette tâche importante et très technique requiert de caractériser les infractions avec l'aide du service de contrôle du bien-être ou d'organismes comme l'ONSS, l'ONEM ou l'INASTI.

Le dossier étant entièrement judicarisé, je ne peux rien révéler du contenu ou de l'état d'avancement. Les devoirs d'enquête s'effectuent sous la supervision de l'auditorat du travail du Hainaut, division de Charleroi.

(*En néerlandais*) Je suis au courant de la carte blanche de l'ACV Puls et de la CNE, entre autres. Toutes les affaires concernant Ryanair sont traitées par l'Inspection du travail. Un grand effort est

bedrijf verplaatst nu personeel naar andere Europese basissen. Wat zal de minister doen om deze illegale detachering te stoppen?

03.02 Sophie Thémont (PS): De legitimiteit van de acties van het personeel van Ryanair staat buiten kijf. Na 11 dagen staking zou de directie een voorstel gedaan hebben. De CEO ontken dat de sociale wetgeving met voeten getreden wordt, terwijl het arbeidsauditoraat erop wijst dat het minimumloon niet betaald wordt. Ryanair geeft blijk van minachting ten aanzien van zijn personeel.

Moeten we wachten tot de werknemers naar de rechter stappen om hun rechten te doen gelden? Zullen de onderzoeken van het arbeidsauditoraat tot vervolging leiden? Beschikt u over andere hefbomen om ervoor te zorgen dat het bedrijf in kwestie onze wetgeving naleeft?

03.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ryanair is een bedrijf dat buiten de wet handelt, zijn personeel niet respecteert en arrogant is. Als minister bent u verantwoordelijk voor het handhaven van de wet. In 2017 heeft het Europees Hof geoordeeld dat het arbeidsrecht van het land waar de werknemer zijn thuisbasis heeft van toepassing moet zijn. Het gebrek aan respect van Ryanair noopt de werknemers ertoe het werk neer te leggen. Dat is de enige taal die deze luchtvaartmaatschappij verstaat.

Hoe zult u Ryanair ertoe dwingen de wetgeving te respecteren? Heeft de maatschappij boetes betaald? Wanneer zullen de werknemers hun rechten kunnen doen gelden? Zult u de Waalse regering, in haar hoedanigheid van mede-eigenaar van de luchthaven te Charleroi, vragen om druk uit te oefenen op Ryanair?

03.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Naar aanleiding van een reeks vermoedelijke inbreuken op de sociale wetgeving bij luchtvaartmaatschappij Ryanair, behandelt de Arbeidsinspectie momenteel verscheidene dossiers. Voor die omvangrijke en zeer technische opdracht moeten de inbreuken met de hulp van de directie Toezicht op het Welzijn op het Werk of instanties als de RSZ, de RVA of het RIZIV gekenschetst worden.

Aangezien het dossier volledig gejuridiseerd is, kan ik niet dieper ingaan op de inhoud of de voortgang ervan. De onderzoeksdaaden gebeuren onder supervisie van het arbeidsauditoraat Henegouwen, afdeling Charleroi.

(*Nederlands*) Ik ben op de hoogte van de open brief van onder meer ACV Puls en CNE. Alle zaken betreffende Ryanair worden door de Arbeidsinspectie behandeld. De inspectiediensten

consenti par les inspections pour assister le pouvoir judiciaire. Nous espérons que leur travail portera rapidement ses fruits.

(*En français*) Je dois respecter la séparation des pouvoirs et le secret des enquêtes. L'auditorat du travail du Hainaut s'est engagé à faire aboutir rapidement ces dossiers, initiés sur la base d'inspections ou de plaintes des travailleurs.

03.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La réponse me frustre un peu. Je ne doute pas que les services d'inspection fassent de leur mieux, mais il est frustrant que cela ne débouche pas sur des décisions. En revanche, il est positif que l'auditorat du travail ait lui-même imposé un calendrier strict. Nous ne pouvons pas tolérer que des multinationales se moquent des règles. J'espère qu'elles seront sanctionnées.

03.06 Sophie Thémont (PS): Le mépris dont fait preuve cet employeur est scandaleux. Vous veillez au respect de la concertation sociale et de la législation.

03.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vous devriez prendre des mesures pour lutter contre le non-respect du droit des travailleurs. Nous soutenons les travailleurs qui mènent des actions devant les tribunaux.

L'incident est clos.

04 Questions jointes de

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avis de l'OIT sur la loi de 1996" (55032519C)
- Katrien Houtmeyers à David Clarinval (VPM Classes moyennes, Indépendants, PME et Agriculture, Réformes instit. et Renouvellement démocratique) sur "Le mécontentement des entreprises en ce qui concerne la prime salariale" (55033166C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le blocage des salaires et la prime "pouvoir d'achat"" (55033112C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La journée d'action syndicale en front commun le 16 décembre 2022" (55032539C)

04.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ce gouvernement a décidé de bloquer les salaires et d'accorder des miniprimes qui défendent notre sécurité sociale. En outre, le calcul de la marge salariale est biaisé. Les syndicats se sont opposés à ces primes et l'OIT demande à la Belgique de revoir la loi de 1996.

verrichten veel werk, om de rechterlijke macht bij te staan. Wij hopen dat hun werk snel vruchten zal afwerpen.

(*Frans*) Ik moet de scheiding der machten en het onderzoeksgeheim eerbiedigen. Het arbeidsauditoraat van Henegouwen heeft beloofd deze dossiers, die geopend werden op grond van inspecties of klachten van werknemers, snel af te handelen.

03.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het antwoord frustreert me een beetje. Ik twijfel er niet aan dat de inspectiediensten hun best doen, maar het is frustrerend dat dit niet tot uitspraken leidt. Het is wel positief dat het arbeidsauditoraat zelf een strikte timing heeft opgelegd. We mogen niet toestaan dat er multinationals zijn die de regels aan hun laars lappen. Ik hoop dat zij gestraft worden.

03.06 Sophie Thémont (PS): Het misprijzen waarvan die werkgever blijkt geeft is schandalig. U ziet toe op de naleving van het sociaal overleg en de wetgeving.

03.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U zou maatregelen moeten nemen om te strijden tegen de schending van de rechten van de werknemers. Wij steunen de werknemers die de gang naar de rechter maken.

Het incident is gesloten.

04 Samengevoegde vragen van

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het advies van de IAO over de wet van 1996" (55032519C)
- Katrien Houtmeyers aan David Clarinval (VEM Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing) over "Het ongenoegen van ondernemingen over de loonpremie" (55033166C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonstop en de koopkrachtpremie" (55033112C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De actiedag van het gemeenschappelijk vakbondsfront op 16 december 2022" (55032539C)

04.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De regering heeft beslist een loonstop in te voeren en minipremies toe te kennen die de financiering van onze sociale zekerheid uithollen. Bovendien zit er een bias op de berekening van de loonmarge. De vakbonden verzetten zich tegen die premies en de IAO vraagt België om de wet van 1996 te herzien.

Quelle sera l'incidence du blocage des salaires sur le pouvoir d'achat des travailleurs en 2023 et 2024, et sur la part des richesses des travailleurs et du capital dans le PIB? Quelles seront les recettes des sociétés qui octroient ces primes?

04.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Il n'est pas question d'un blocage des salaires. Il faut rappeler l'existence du système d'indexation automatique des salaires et des allocations, que je continuerai à défendre.

Le gouvernement permet l'octroi de primes spécifiques soumises à une cotisation spéciale de sécurité sociale. Nous avons prévu différents paliers. Le montant peut osciller entre 500 et 750 euros par travailleur dans les entreprises qui ont enregistré des résultats exceptionnels. Il revient aux partenaires sociaux de fixer les critères.

Nous avons permis une large utilisation de ces primes pour qu'elles puissent participer à la reprise de la consommation et soutenir le pouvoir d'achat.

Les résultats dépendront de la mesure dans laquelle ce système sera utilisé par les partenaires sociaux dans les négociations collectives. Par ailleurs, ces sociétés sont des prestataires de services qui s'entendent avec leurs clients sur le coût de cette intervention.

04.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vous évoquez l'indexation automatique des salaires, qu'il faut maintenir, alors que j'aborde une tout autre question, à savoir laisser la liberté aux interlocuteurs sociaux de négocier une augmentation salariale au-delà de cette indexation. Il y a beaucoup de marge pour atteindre une répartition plus juste des richesses à travers le salaire brut.

Vous n'avez pas répondu quant à votre interprétation de l'avis négatif du CNT sur ces primes. Les travailleurs lutteront pour chercher un maximum de pouvoir d'achat. Votre politique leur a coupé les ailes.

Vous dites régulièrement que vous ne trouvez pas de consensus dans le gouvernement pour modifier la loi de 1996, mais vos réponses laissent penser que vous reculez vous-même sur ce point.

L'incident est clos.

05 Question de Nahima Lanjri à Frank

Welke impact zal de loonstop hebben op de koopkracht van de werknemers in 2023 en 2024, en op het aandeel van de rijkdom van de werknemers en het kapitaal in het bbp? Wat zullen de ontvangsten zijn van de bedrijven die de premies uitgeven?

04.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Er is geen sprake van een loonstop. Ik wil eraan herinneren dat we over een mechanisme beschikken waarbij de lonen en de uitkeringen automatisch geïndexeerd worden, en dat ik zal blijven verdedigen.

De regering staat toe dat er specifieke premies uitgekeerd worden, waarop een bijzondere socialezekerheidsbijdrage verschuldigd is. We hebben in een trapsgewijze regeling voorzien. Het bedrag mag variëren tussen 500 en 750 euro per werknemer in bedrijven die uitzonderlijke resultaten geboekt hebben. De sociale partners moeten de criteria daarvoor vastleggen.

We hebben toegestaan dat die premies breed gebruikt worden, opdat ze kunnen bijdragen tot het herstel van de consumptie en de ondersteuning van de koopkracht.

De resultaten zullen afhangen van de mate waarin dit systeem door de sociale partners bij collectieve onderhandelingen gebruikt wordt. Bovendien zijn die bedrijven dienstverleners die met hun klanten afspraken maken over de kosten van die interventie.

04.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U verwijst naar de automatische loonindexering, die behouden moet worden, terwijl ik het over een heel andere kwestie heb, met name dat men de sociale partners de vrijheid moet laten om over een loonsverhoging boven op die indexering te onderhandelen. Er is veel ruimte voor een eerlijker verdeling van de rijkdom via de brutolonen.

U hebt niet geantwoord op de vraag over uw interpretatie van het negatieve advies van de NAR over die premies. De werknemers zullen de barricaden opgaan voor een maximale koopkracht. Uw beleid snijdt hun de pas af.

U zegt steeds weer dat er in de regering geen consensus gevonden wordt voor een wijziging van de wet van 1996, maar uw antwoorden laten uitschijnen dat u zelf op dat punt terugkrabbelt.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Nahima Lanjri aan Frank

Vandenbroucke (VPM Affaires sociales, Santé publique, Coopération au développement et Politique des Grandes Villes) sur "La suppression du certificat médical pour le premier jour d'incapacité de travail" (55032699C)

05.01 Nahima Lanjri (cd&v): Nous avons récemment adopté un projet loi qui permet aux travailleurs de ne plus devoir présenter de certificat médical pour le premier jour d'incapacité de travail. Un travailleur peut recourir au maximum trois fois par an à cette possibilité, et la loi s'applique aux entreprises de 50 travailleurs et plus. Pour ce qui est de l'application concrète de cette loi, certaines questions pratiques se posent sur le terrain.

En effet, qu'en est-il du délai de présentation du certificat médical si la période de maladie se prolonge au-delà de ce premier jour? Le ministre pourrait-il éventuellement clarifier ce point par le biais d'une circulaire? La loi s'applique-t-elle également aux agences d'intérim?

Si les travailleurs intérimaires sont pris en compte, des questions doivent être posées quant aux effectifs au 1^{er} janvier. Il s'agit d'un jour férié. Les travailleurs sont-ils pris en compte s'ils n'ont pas de contrat ce jour-là?

05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Le nouvel article 31 de la loi relative aux contrats de travail prévoit que s'il existe dans l'entreprise une obligation de produire un certificat médical, le travailleur en est dispensé trois fois par année calendrier pour le premier jour d'une incapacité de travail. L'employeur doit toutefois être immédiatement informé. S'il s'agit d'une période plus longue, le deuxième jour d'incapacité de travail doit être couvert par un certificat médical: dans les entreprises où les travailleurs doivent envoyer un certificat médical dans les deux jours ouvrables à compter du jour de l'incapacité, cette obligation s'applique à partir du jour de l'incapacité, comme indiqué sur le certificat médical. En ce qui concerne les agences d'intérim, celles-ci sont les employeurs juridiques des travailleurs intérimaires. C'est pourquoi la possibilité d'absence doit être évaluée par l'agence d'intérim.

05.03 Nahima Lanjri (cd&v): Un travailleur malade doit donc produire un certificat médical à compter du premier jour de visite chez le médecin, et il a deux jours pour ce faire, à compter du deuxième jour de maladie? Et les travailleurs intérimaires sont comptés comme travailleurs dans l'agence d'intérim?

05.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en

Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken, Volksgezondheid, Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid) over "De afschaffing van het ziektebriefje voor de eerste dag arbeidsongeschiktheid" (55032699C)

05.01 Nahima Lanjri (cd&v): Recent hebben we een wet goedgekeurd waardoor werknemers niet langer een ziektebriefje moeten binnenbrengen voor de eerste dag van hun arbeidsongeschiktheid. Een werknemer kan dat maximaal drie keer per jaar doen en de wet geldt voor ondernemingen vanaf 50 werknemers. Over de concrete toepassing rijzen op de werkvloer ondertussen wat praktische vragen.

Hoe zit het immers met de termijn voor het binnenbrengen van het ziektebriefje als de ziekteperiode wordt verlengd na die eerste dag? Kan de minister dat eventueel verduidelijken via een rondzendbrief? Is de wet ook van toepassing op uitzendbureaus?

Als uitzendkrachten meegeteld worden, dan moeten er vragen worden gesteld bij het personeelsbestand per 1 januari. Dat is een feestdag. Tellen de uitzendkrachten mee als ze op die dag geen contract hebben?

05.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Het nieuwe artikel 31 van de arbeidsovereenkomstenwet houdt in dat als in de onderneming een verplichting bestaat om een ziektebriefje voor te leggen, de werknemer daarvan drie keer per kalenderjaar is vrijgesteld voor de eerste dag van een arbeidsongeschiktheid. Men moet de werkgever wel meteen verwittigen. Gaat het om een langere periode, dan moet de tweede dag arbeidsongeschiktheid wel gedekt zijn door een ziektebriefje: in de ondernemingen waar de werknemers binnen de twee werkdagen vanaf de dag van ongeschiktheid een ziektebriefje moeten versturen, moet dit vanaf de dag van de ongeschiktheid, zoals aangegeven op het geneeskundig attest. Wat de uitzendkantoren betreft, het uitzendkantoor is de juridische werkgever van de uitzendkracht. Daarom dient de mogelijkheid tot afwezigheid te worden beoordeeld door het uitzendkantoor.

05.03 Nahima Lanjri (cd&v): Een zieke werknemer moet het ziektebriefje dus binnenbrengen, te tellen vanaf de eerste dag dat hij bij de dokter is geweest, en heeft daarvoor twee dagen de tijd, te tellen vanaf zijn tweede dag ziekte? En de uitzendkrachten tellen mee in het uitzendbureau?

05.04 Minister Pierre-Yves Dermagne

néerlandais): Oui.

05.05 Nahima Lanjri (cd&v): À quel moment, le cas échéant, le nombre de travailleurs est-il calculé?

L'incident est clos.

06 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'appel des partenaires sociaux du secteur des titres-services en faveur d'un lieu de travail sain" (55032803C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles dans le secteur des titres-services" (55033725C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le rapport de l'inspection du bien-être concernant le secteur des titres-services" (55033727C)

06.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Sudinfo a publié le rapport accablant de la campagne d'inspection de la DG Contrôle du bien-être au travail menée auprès d'entreprises du secteur des services. Le but était d'améliorer les conditions de travail des aides-ménagères à domicile, mais des infractions ont été constatées dans presque toutes les entreprises contrôlées. L'absence d'analyse de risques a été constatée dans la plupart des cas, alors que les aides-ménagères travaillent avec des produits chimiques. En outre, il est fait peu de cas des efforts physiques et la protection de la maternité est souvent inexistante. Une part de 90 % des entreprises de titres-services ne respectent pas la législation relative au bien-être.

Qu'en pense le ministre et quelles suites réservera-t-il aux nombreuses mises en garde, déclarations et constatations? Ne faut-il pas miser davantage sur la répression? Ce rapport d'inspection a-t-il également été transmis aux inspections sociales régionales, qui délivrent les agréments pour ces entreprises? Est-il procédé à un échange de données?

06.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Subsidié à 70 %, le secteur des titres-services représente 150 000 travailleurs, dont 98 % de femmes, souvent en situation précaire. Dans ce domaine, les employeurs se moquent de la législation sociale et du bien-être. Pourtant, une entreprise doit respecter la loi pour être agréée. Les résultats des inspections que nous avons soutenues sont interpellants et les syndicats en front commun ont évoqué les pénibles négociations sectorielles de l'année passée, rappelant que les employeurs n'avaient nullement l'intention d'investir dans la santé des travailleurs.

(Nederlands): Ja.

05.05 Nahima Lanjri (cd&v): Op welk moment wordt het aantal werknemers desgevallend berekend?

Het incident is gesloten.

06 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De oproep van de sociale partners uit de dienstenchequesector voor een gezonde werkplek" (55032803C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controles in de dienstenchequesector" (55033725C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het rapport van de welzijnsinspectie over de dienstenchequesector" (55033727C)

06.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Sudinfo publiceerde een ronduit vernietigend eindverslag over de inspectiecampagne van de AD Toezicht op het Welzijn op het Werk bij ondernemingen in de dienstensector. De bedoeling was om de arbeidsomstandigheden van poestshulp bij gezinnen te verbeteren, maar in haast alle gecontroleerde bedrijven werden overtredingen vastgesteld. In de meeste gevallen was er geen risicoanalyse, terwijl poestshulp toch werken met chemische producten. Verder is er weinig aandacht voor de fysieke inspanningen en is moederschapsbescherming in veel gevallen onbestaand. Negentig procent van de dienstenchequebedrijven blijkt niet in orde met de welzijnswetgeving.

Wat vindt de minister daarvan en welk gevolg zal hij geven aan de vele waarschuwingen, kennisgevingen en vaststellingen? Moeten we niet meer inzetten op handhaving? Wordt dit inspectieverslag ook gestuurd naar de regionale sociale inspecties, waar die bedrijven worden erkend? Worden gegevens uitgewisseld?

06.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De dienstenchequesector wordt voor 70 % gesubsidieerd en telt 150.000 werknemers, van wie 98 % vrouwen, die dikwijls in armoede leven. In die sector hebben de werkgevers lak aan de sociale wetgeving en het welzijn van hun werknemers. Een bedrijf moet echter de wet naleven om erkend te worden. De resultaten van de inspecties, die wij gesteund hebben, zijn schokkend. Het gemeenschappelijk vakbondsfront verwees naar de moeizame onderhandelingen van vorig jaar, met de bemerking dat de werkgevers niet de geringste intentie hadden om in de gezondheid van hun

werknemers te investeren.

Pouvez-vous ventiler les résultats selon le type d'entreprise? Avez-vous contrôlé une seconde fois les entreprises déjà en infraction? Avez-vous dû sanctionner à nouveau? Comment allez-vous inciter Federgon à respecter la loi?

06.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Les conditions de travail dans ce secteur sont difficiles.

(En néerlandais) La loi oblige l'entreprise de titres-services à veiller au bien-être de ses travailleurs durant leur travail. Sur la base d'une analyse de risques obligatoire, des mesures de prévention doivent être prises, telles que des équipements de protection individuelle, un contrôle médical régulier, une personne à contacter en cas d'urgence, etc. Il existe cependant bien un lien contractuel entre l'entreprise de titres-services et l'utilisateur privé, qui inclut des conventions concernant les conditions de travail de l'aide-ménagère. Un responsable ou un conseiller en prévention de l'entreprise de titres-services a ainsi effectué des visites à domicile afin d'évaluer les conditions de travail. Les dispositions concernant l'interruption des activités ne sont plus d'application depuis lors. Il est recommandé aux aides-ménagères qui constatent qu'elles doivent travailler dans des locaux non chauffés de le signaler à l'agence de titres-services, qui prendra les mesures nécessaires.

(En français) Sur 175 visites d'inspection d'entreprises réparties entre les huit directions régionales, 159 avertissements ont été donnés, 19 avis écrits émis et un procès-verbal dressé. C'est choquant. Les trois principales infractions concernaient l'absence d'analyse des risques eu égard à l'exposition aux agents chimiques, la manutention de charges et la protection de la maternité. Évoquons aussi l'absence de surveillance de la santé et l'absence de contrôle au domicile de l'utilisateur pour vérifier que les équipements et produits d'entretien sont adaptés au travail à effectuer pour assurer sécurité et santé de l'aide-ménagère.

Ces résultats seront discutés avec les partenaires sociaux. Sur cette base, les administrations concernées élaboreront des propositions visant à améliorer le bien-être de ces travailleuses en termes de réglementation, de sensibilisation et de contrôle. De nouvelles entreprises ainsi que celles moins bien notées recevront une visite de l'Inspection en 2023.

Kunt u de resultaten uitsplitsen volgens type van bedrijf? Hebt u de bedrijven die de wet overtreden hebben, een tweede keer gecontroleerd? Hebt u opnieuw sancties moeten opleggen? Hoe zult u Federgon ertoe aanzetten de wet na te leven?

06.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De arbeidsomstandigheden in deze sector zijn zwaar.

(Nederlands) De wet verplicht de dienstenchequeonderneming om te zorgen voor het welzijn van de werknemers tijdens hun werk. Op basis van een verplichte risicoanalyse moeten preventiemaatregelen worden genomen, zoals persoonlijke beschermingsmiddelen, periodiek gezondheidstoezicht, een contactpersoon bij noodgevallen, en dergelijke. Er is echter wel een contractuele relatie tussen de dienstenchequeonderneming en de privégebruiker, met afspraken over de werkomstandigheden van de huishoudhulp. Zo deden een verantwoordelijke of een preventieadviseur van de dienstenchequeonderneming huisbezoeken om de werkomstandigheden te bekijken. De bepalingen over het onderbreken van de werkzaamheden gelden inmiddels niet meer. Het is aangewezen dat de huishoudhulp die vaststelt dat men in een onverwarmde ruimte moet werken, dat meldt bij het dienstenchequebureau, dat dan de nodige maatregelen zal treffen.

(Frans) Er werden 175 inspectiebezoeken uitgevoerd bij bedrijven in het ambtsgebied van de acht regionale directies, waarbij er 159 waarschuwingen gegeven werden, 19 schriftelijke adviezen uitgebracht werden en één proces-verbaal opgesteld werd. Dat zijn schokkende cijfers. De top drie van de vastgestelde inbreuken had betrekking op het ontbreken van een risicoanalyse met betrekking tot de blootstelling aan chemische agentia, het manueel hanteren van lasten en de moederschapsbescherming. Er was ook het gebrek aan gezondheidstoezicht en aan toezicht bij de gebruiker thuis om na te gaan of het ter beschikking gestelde materiaal en de ter beschikking gestelde onderhoudsproducten geschikt zijn voor het uit te voeren werk, zodat de veiligheid en gezondheid van de huishoudhulp gegarandeerd zijn.

Deze resultaten zullen met de sociale partners besproken worden. Op basis daarvan zullen de betrokken administraties voorstellen uitwerken om het welzijn van deze werknemers te verbeteren op het vlak van regelgeving, sensibilisering en handhaving. Zowel een aantal nog niet bezochte bedrijven als bedrijven die minder goed scoorden

zullen in 2023 de Arbeidsinspectie over de vloer krijgen.

(*En néerlandais*) Je mettrai le rapport d'inspection à l'ordre du jour de la Conférence interministérielle que j'organiserai prochainement. Le suivi de ces infractions au niveau régional fera l'objet d'une discussion avec mes collègues régionaux.

06.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Toutes les entreprises de ce secteur n'agissent pas de la sorte, mais il y en a tout de même certaines qui trichent, par le biais des réductions ONSS, du chômage temporaire... Il s'agit de lutter en permanence pour des salaires équitables et le remboursement des frais de transport. En outre, les syndicats m'informent qu'hier, lors de la réunion de la commission paritaire, les employeurs ont remis en question ce rapport d'inspection. Pour moi, la phase de discussion est vraiment terminée. Nous devons maintenant veiller à ce que ces mauvais éléments soient écartés. Il faut faire respecter la législation. Mon collègue soulèvera cette question également au sein du Parlement flamand.

06.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): J'introduirai une demande écrite pour avoir des résultats ventilés. Les syndicats doivent savoir où se situent ces infractions pour en tirer les conclusions.

Face à un patronat arrogant, il faut durcir ses positions. Une aide-ménagère témoigne que le manque de matériel l'insécurise, mais elle n'ose rien dire par peur du licenciement. Le politique devrait intervenir, d'autant que le secteur souffre d'un déficit syndical et d'une atomisation des travailleurs.

L'incident est clos.

07 Questions jointes de

- **Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Le point sur la lutte contre le dumping social et la traite d'êtres humains" (55033005C)
- **Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Le dumping social constaté chez Proximus" (55033340C)
- **Ben Segers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Les contrôles portant sur le dumping social et la traite des êtres humains dans le port d'Anvers" (55033702C)

07.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Juste avant la Noël, à un moment de fortes gelées, quatre ouvriers de la construction roumains se sont vu couper le gaz

(*Nederlands*) Ik zal het inspectierapport agenderen op de interministeriële conferentie die ik binnenkort organiseer. De opvolging op regionaal niveau van deze inbreuken wordt besproken met mijn regionale collega's.

06.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Niet alle bedrijven handelen zo in die sector, maar er zijn er toch een aantal die snoemelen, met RSZ-kortingen, met tijdelijke werkloosheid... Het is telkens een strijd voor eerlijke lonen en vervoersonkosten. Bovendien berichten de vakbonden me dat gisteren op het paritair comité de werkgevers dat inspectieverslag in vraag stellen. Voor mij is de fase van praten echt wel voorbij. Wij moeten er nu voor zorgen dat die rotte appels eruit gaan. Er moet handhaving zijn. Mijn collega zal dit ook aankaarten in het Vlaams Parlement.

06.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik zal een schriftelijk vraag indienen om uitgesplitste resultaten te verkrijgen. De vakbonden moeten weten waar die inbreuken zich voordoen om er conclusies uit te kunnen trekken.

Tegen een arrogante werkgever moeten we ons harder opstellen. Een huishoudhulp verklaart dat ze door het gebrek aan materiaal in onveilige omstandigheden moet werken, maar ze durft niets zeggen uit angst voor ontslag. De politiek moet ingrijpen, temeer daar de vakbonden in die sector onvoldoende vertegenwoordigd zijn en de werknemers er onder uiteenlopende statuten werken.

Het incident is gesloten.

07 Samengevoegde vragen van

- **Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De stand van zaken met betrekking tot de strijd tegen sociale dumping en mensenhandel" (55033005C)
- **Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De sociale dumping bij Proximus" (55033340C)
- **Ben Segers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De controle op sociale dumping en mensenhandel in de Antwerpse haven" (55033702C)

07.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Vlak voor Kerstmis, toen het heel hard aan het vriezen was, werden in Deurne vier Roemeense bouwvakkers

et l'électricité avant d'être expulsés brutalement de leur appartement situé à Deurne par leur employeur-donneur d'ordre. Ces ouvriers ont déposé une plainte à la police en expliquant qu'ils avaient plusieurs donneurs d'ordre et que ceux-ci leur devaient encore 5 700 euros de salaire. Par ailleurs, un des employeurs était également le propriétaire de leur logement.

A-t-il été fait appel à l'Inspection sociale dans le cadre de cette affaire? Où en est ce dossier? La concertation relative à la lutte contre le dumping social et la traite des êtres humains a-t-elle déjà été lancée? Dans quels secteurs? Où en sont ces discussions? Qu'en est-il du projet d'engagement d'inspecteurs supplémentaires?

07.02 Hans Verreyt (VB): L'Inspection sociale a récemment constaté différentes infractions lors d'un contrôle de grande ampleur d'une série de chantiers, comme le travail illégal et des infractions à la législation du travail chez des sous-traitants chargés par Proximus de déployer le réseau de fibre optique.

Une réduction de la chaîne entrepreneuriale verticale et une responsabilité solidaire plus stricte pour les dettes salariales ne peuvent-elles pas offrir une solution? Quelles sont les prochaines étapes en l'absence d'accord à cet égard dans le cadre de la concertation sectorielle entre les partenaires sociaux? Où en est-on dans le recrutement d'inspecteurs supplémentaires?

07.03 Ben Segers (Vooruit): Les employeurs du port d'Anvers réclament également des contrôles efficaces pour lutter contre la fraude sociale dans le secteur de la sous-traitance. On m'a parlé, par exemple, de documents Dimona falsifiés à la perfection.

Pourquoi les banques de données publiques ne peuvent-elles pas être connectées afin qu'on puisse vérifier l'authenticité des documents? L'entrée des entreprises devrait toutefois être équipée d'un terminal public doté d'un scanner. Ainsi, l'Inspection sociale pourrait intervenir de manière ciblée et directe en cas de problèmes, le contrôle du respect des règles demeurerait, à juste titre, une pure mission de service public, et les entreprises seraient également investies dans l'amélioration de l'efficacité de ces contrôles. Sur les attestations Limosa figure déjà un code QR, pourquoi n'est-ce pas encore le cas des attestations Dimona? Qu'entreprendra le ministre?

07.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Compte tenu de la législation sociale, du secret de l'information et, le cas échéant, du

zonder gas en elektriciteit gezet en daarna hardhandig uit hun appartement gezet door hun werkgever-opdrachtgever. De Roemeense bouwvakkers dienden klacht in bij de politie en zeiden dat ze verschillende opdrachtgevers hadden en 5.700 euro achterstallig loon te goed hadden. Bovendien was een opdrachtgever ook hun huisbaas.

Is de Sociale Inspectie betrokken bij deze zaak? Wat is de stand van zaken in dit dossier? Is het overleg over de strijd tegen sociale dumping en mensenhandel al opgestart? In welke sectoren? Wat is daar de stand van zaken? Wat met de voorgenomen aanwerving van extra inspecteurs?

07.02 Hans Verreyt (VB): De Sociale Inspectie heeft onlangs bij een grootschalige controle van een aantal werven diverse overtredingen vastgesteld, zoals illegale tewerkstelling en inbreuken op de arbeidswetgeving bij ondernemers die in opdracht van Proximus instaan voor de uitrol van het glasvezelnet.

Kunnen een beperking van de verticale ondernemersketen en een strengere hoofdelijke aansprakelijkheid voor loonschulden hier geen soelaas bieden? Wat zijn de volgende stappen als hierover geen akkoord mogelijk is in het sectorale overleg tussen de sociale partners? Hoe staat het met de aanwerving van extra inspecteurs?

07.03 Ben Segers (Vooruit): Ook werkgevers in de Antwerpse haven vragen sluitende controles op sociale fraude bij ondernemers. Zo is me verteld over perfect vervalste Dimona-documenten.

Waarom kunnen overheidsdatabanken niet worden geconnecteerd om de echtheid van de documenten te verifiëren? Bedrijven zouden dan wel een overheidsterminal met scanner aan hun toegang moeten plaatsen. Zo kan de Sociale Inspectie bij een waarschuwing gericht en rechtstreeks optreden, blijft de handhaving terecht een zuivere overheidstaak en worden tegelijkertijd ook ondernemingen ingezet om die controles nog effectiever te maken. De Limosa-attesten zijn al voorzien een QR-code, waarom is dat nog niet zo voor de Dimona-attesten? Wat zal de minister doen?

07.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Over concrete bedrijven kan ik, gelet op de sociale wetgeving, het geheim van het

secret de l'instruction, je ne peux fournir aucune information supplémentaire sur des entreprises spécifiques. Le ministre des Affaires sociales, le ministre des Indépendants, le ministre qui a le portefeuille des Transports et moi-même avons demandé aux partenaires sociaux des secteurs de la construction, du transport et de la viande de s'exprimer sur les mesures susceptibles de lutter plus efficacement contre le dumping social et l'exploitation économique dans leur secteur. Ils doivent proposer un avis sur une limitation de la chaîne de sous-traitance et sur une révision du mécanisme de la responsabilité solidaire en matière de dettes salariales. Les partenaires sociaux affirment partager nos préoccupations et ont formulé conjointement plusieurs avis et points d'amélioration. Nous les examinons en ce moment avec les administrations. J'analyserai la suggestion concernant le contrôle d'accès avec l'ensemble des autres propositions.

Le plan d'action 2023-2024 prévoit d'augmenter le nombre de contrôles communs du SIRS en matière de dumping social de 2 000 à 3 000 par an. Un accord a également été trouvé pour modifier la loi sur les marchés publics.

Par ailleurs, dans le cadre de la réforme du Code pénal social, une attention particulière est portée au renforcement de l'efficacité de l'identification et de la poursuite du dumping social ainsi qu'à l'élaboration d'un système de sanctions plus cohérent.

Les procédures de recrutement ont été entamées au sein de la plupart des services d'inspection. Au total, 168 nouveaux inspecteurs seront recrutés en exécution du plan stratégique pour 2022-2025 dans le cadre de la lutte contre la fraude sociale et le dumping social. L'accent est mis sur une meilleure détection et sur une augmentation des contrôles sur le terrain. Les nouveaux recrutements sont effectués en se concentrant sur la lutte contre la traite des êtres humains et le dumping social.

07.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Cette inspection supplémentaire doit être saluée, car elle est nécessaire. Les propositions et avis communs des secteurs sujets à la fraude sont également positifs. Nous avons pu constater que des personnes se trouvaient dans le même carrousel chez Proximus, alors que les entreprises publiques devraient en fait donner l'exemple.

Je continue donc d'insister sur la responsabilité solidaire du donneur d'ordre et sur l'instauration de normes sociales contraignantes dans les marchés publics.

07.06 Hans Verreyt (VB): La sécurité sociale ne

opsporingsonderzoek en desgevallend het geheim van het gerechtelijk onderzoek, geen extra informatie geven. Samen met de minister van Sociale Zaken, de minister van Zelfstandigen en de minister van Transport heb ik de sociale partners van de bouw-, transport- en vleessector gevraagd om zich uit te spreken over mogelijke maatregelen om de sociale dumping en economische uitbuiting in hun sector beter te bestrijden. Zij moeten adviseren over een beperking van de aannemersketen en een herziening van de hoofdelijke aansprakelijkheidsregeling inzake loonschulden. De sociale partners zeggen onze zorg te delen en ze hebben verschillende gemeenschappelijke adviezen en verbeterpunten voorgesteld. Wij bekijken die nu met de administraties. De suggestie van de toegangscontrole neem ik mee bij de analyse van alle voorstellen.

Het aantal gemeenschappelijke SIOD-controles op sociale dumping is in het actieplan 2023-2024 verhoogd van 2.000 naar 3.000 controles per jaar. Er is ook een akkoord om de wet op de overheidsopdrachten te wijzigen.

Voorts wordt bij de hervorming van het Sociaal Strafwetboek ingezet op een meer efficiënte vaststelling en vervolging van sociale dumping en op een coherenter sanctiesysteem.

De procedures voor de aanwervingen zijn bij de meeste inspectiediensten opgestart. Er zullen 168 nieuwe inspecteurs worden aangeworven ter invulling van het strategisch plan voor 2022-2025 in de strijd tegen sociale fraude en sociale dumping. De klemtouw ligt op een betere detectie en meer terreincontroles. Bij de nieuwe aanwervingen ligt de focus op de strijd tegen mensenhandel en sociale dumping.

07.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Die extra inspectie is een goede zaak, want nodig. Ook de gemeenschappelijke adviezen en voorstellen door de fraudegevoelige sectoren zijn positief. Wij zagen bij Proximus dat mensen in dezelfde carrousel zitten, terwijl overheidsbedrijven eigenlijk een voorbeeldfunctie zouden moeten hebben.

Ik blijf dan ook aandringen op de hoofdelijke aansprakelijkheid van de opdrachtgever en dwingende sociale normen in de overheidsopdrachten.

07.06 Hans Verreyt (VB): De sociale zekerheid kan

peut être sociale que si les abus sont sévèrement réprimés. J'espère que les avis permettront de prendre de nombreuses mesures supplémentaires dans la lutte contre le dumping social – notamment en limitant la chaîne de sous-traitance – mais aussi en matière de responsabilité solidaire de l'entrepreneur principal en cas de dettes salariales et que les contrôles seront plus nombreux et plus sévères dans les secteurs sensibles.

07.07 Ben Segers (Vooruit): Vooruit a érigé la lutte contre le dumping social, contre l'exploitation économique et contre la traite des êtres humains en priorité politique absolue. Je me réjouis que le ministre joigne à présent le geste à la parole de l'accord de gouvernement en procédant aux recrutements en général et pour les équipes ECOSOC en particulier. Je me félicite également du fait qu'il se renseignera pour savoir pourquoi les déclarations Dimona ne comportent pas encore de code QR et comment y remédier.

L'incident est clos.

08 Questions jointes de

- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La limitation du crédit-temps néfaste pour les travailleurs à temps partiel" (55033049C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les économies dans les crédits-temps et les interruptions de carrière" (55033699C)

08.01 Nahima Lanjri (cd&v): Lors des discussions budgétaires pour 2023, le gouvernement a décidé de faire des coupes dans certaines dépenses de l'ONEM, notamment en matière de crédit-temps et d'interruption de carrière. Le nombre de mois auxquels les travailleurs ont droit pour s'occuper d'un enfant a été réduit de huit à cinq ans. La condition d'ancienneté a été portée de 24 à 36 mois. Une condition d'emploi est également introduite. Pour bénéficier du crédit-temps à temps plein, il faut avoir travaillé effectivement pendant 12 mois, sans absence pour cause de maladie. Pour ceux qui travaillent à temps partiel, cette période est de 24 mois. Les personnes travaillant à temps partiel n'ont plus la possibilité de prendre un crédit-temps à temps partiel. Cette mesure est particulièrement désavantageuse pour les femmes, qui travaillent souvent à temps partiel. Le Conseil d'État partage cette préoccupation.

Les partenaires sociaux ont-ils émis un avis? Le ministre compte-t-il les impliquer dans le dossier? L'impact sur les travailleuses a-t-il été examiné? Comment le ministre atténuerait-il l'impact négatif?

maar sociaal zijn als ook de misbruiken keihard worden aangepakt. Hopelijk gaat men met de adviezen heel wat stappen verder in de richting van de aanpak van de sociale dumping, onder andere met de beperking van de keten van ondernemers, de hoofdelijke aansprakelijkheid bij de hoofdaannemer in geval van loonschulden en meer en strengere controles in de gevoelige sectoren.

07.07 Ben Segers (Vooruit): Vooruit heeft van de strijd tegen de sociale dumping, de economische uitbuiting en de mensenhandel een absolute beleidsprioriteit gemaakt. Ik ben blij dat de minister door de aanwervingen in het algemeen en bij Ecosoc in het bijzonder nu ook de daad bij het woord van het regeerakkoord voegt. Ik ben ook blij dat hij zal nagaan waarom de Dimona-attesten nog geen QR-code hebben en wat daaraan kan worden gedaan.

Het incident is gesloten.

08 Samengevoegde vragen van

- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De voor deeltijdse werknemers nefaste inperking van het tijdskrediet" (55033049C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bezuinigingen met betrekking tot het tijdskrediet en de loopbaanonderbreking" (55033699C)

08.01 Nahima Lanjri (cd&v): Bij de begrotingsbesprekingen voor 2023 besloot de regering om te besparen op een aantal uitgaven van de RVA, met name op het vlak van tijdskrediet en loopbaanonderbreking. Het aantal maanden waarop werknemers recht hebben voor de zorg voor een kind, is gedaald van acht naar vijf jaar. De anciënniteitsvoorraarde is opgetrokken van 24 naar 36 maanden. Er wordt ook een tewerkstellingsvoorraarde ingevoerd. Om voltijds tijdskrediet te kunnen nemen moet men effectief twaalf maanden hebben gewerkt, zonder ziekte. Voor wie deeltijds werkt, is die periode 24 maanden. Wie deeltijds werkt heeft niet langer de mogelijkheid om deeltijds tijdskrediet op te nemen. Die maatregel is vooral voor vrouwen, die vaak deeltijds werken, nadelig. De Raad van State deelt die bezorgdheid.

Hebben de sociale partners een advies gegeven? Zal de minister hen bij het dossier betrekken? Is de impact voor vrouwelijke werknemers onderzocht? Hoe zal de minister de negatieve gevolgen verminderen?

Ces mesures entrent en vigueur dès demain. Comment pouvons-nous encore les adapter? Une évaluation est-elle prévue? Quand l'arrêté royal sera-t-il publié? Des mesures transitoires verront-elles le jour pour que les personnes qui utilisent actuellement les systèmes puissent continuer à le faire?

08.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Lors de l'accord budgétaire, vous avez fait des économies en coupant dans les dispositifs de crédits-temps et d'interruption de carrière. Les syndicats et les acteurs de terrain sont vent debout.*

Quels partis de la majorité ont-ils fait cette demande? Qu'avez-vous obtenu en retour? Quelles concertations avez-vous eues? Avez-vous analysé l'impact sur les femmes? Avez-vous demandé l'avis des partenaires sociaux, de la Ligue des familles et des organisations en faveur de l'égalité hommes-femmes? Cette décision est-elle idéologique ou budgétaire? La volonté est-elle de sanctionner les travailleuses ou de faire des économies? N'y avait-il pas d'autres façons de trouver les 20 millions d'euros par an que ces mesures permettront de dégager?

08.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): L'accord de gouvernement prévoit de faire des économies à l'ONEM, sauf sur les budgets du chômage. Les mesures concernent les allocations d'interruption de carrière, la suppression du remboursement par l'ONEM aux employeurs des indemnités d'*outplacement* ou le financement alternatif du Fonds de fermeture des entreprises. Elles pèsent donc également sur les entreprises.

L'analyse d'impact indique que les travailleuses seront davantage touchées, car elles recourent plus au crédit-temps. Pour inciter à renforcer l'équilibre dans le partage des tâches entre hommes et femmes, nous avons prévu le doublement du congé de naissance. C'est un pas dans la bonne direction.

Les partenaires sociaux ont été consultés et le 29 novembre 2022, le CNT a remis un avis sur les différentes mesures. Les partenaires sociaux ont émis une évaluation négative basée sur l'analyse d'impact et la question d'une discrimination.

(En néerlandais) Le Conseil d'État a contrôlé l'arrêté royal à l'aune du principe d'égalité et a conclu à une forme indirecte de discrimination dans la disposition affirmant que les travailleurs à temps partiel, souvent

De maatregelen gaan morgen al in. Hoe kunnen wij ze nog bijsturen? Komt er een evaluatie? Wanneer wordt het KB gepubliceerd? Komen er overgangsmaatregelen, opdat mensen die de systemen op dit moment gebruiken, dat kunnen blijven doen?

08.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *In het kader van het begrotingsakkoord heb u beslist op het tijdskrediet en de loopbaanonderbreking te bezuinigen. De vakbonden en de actoren in het veld staan op hun achterste poten.*

Welke partijen uit de meerderheid hebben daarom gevraagd? Wat hebt u in ruil daarvoor verkregen? Welk overleg hebt u georganiseerd? Hebt u de impact op de vrouwen geanalyseerd? Hebt u het advies van de sociale partners, de Ligue des familles en de organisaties die voor gendergelijkheid ijveren ingewonnen? Is dit een ideologische dan wel een budgettaire beslissing? Is het de bedoeling vrouwelijke werknemers te straffen dan wel te bezuinigen? Waren er geen andere manieren om de 20 miljoen euro per jaar die deze maatregelen opbrengen te vinden?

08.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Het regeerakkoord voorziet in besparingen bij de RVA. Enkel de budgetten voor de werkloosheid ontsnappen daaraan. De maatregelen betreffen de toelagen voor loopbaanonderbreking, de afschaffing van de terugbetaling door de RVA aan de werkgevers van de outplacementvergoedingen of nog de alternatieve financiering van het Fonds voor de sluiting van ondernemingen. Ze hebben dan ook een financiële weerslag op de ondernemingen.

Uit de effectbeoordeling blijkt dat vrouwelijke werknemers meer getroffen zullen worden, aangezien ze meer van het tijdskrediet gebruikmaken. Om het evenwicht in de taakverdeling tussen mannen en vrouwen te verbeteren hebben we in een verdubbeling van het geboorteverlof voorzien. Dit is een stap in de goede richting.

De sociale partners werden geraadpleegd, en op 29 november 2022 heeft de NAR een advies over de verschillende maatregelen bezorgd. De sociale partners hebben een negatieve evaluatie uitgebracht, gebaseerd op de impactanalyse en een discriminatiekwestie.

(Nederlands) De Raad van State heeft het KB getoetst aan het gelijkheidsbeginsel en zag een indirecte vorm van discriminatie in de bepaling waarin staat dat deeltijdse werknemers, vaak

des femmes, ne peuvent pas bénéficier des allocations d'interruption. Le Conseil a également estimé que l'entrée en vigueur avec effet rétroactif était injustifiée. Nous avons modifié l'arrêté royal afin que les travailleurs à temps partiel puissent également avoir accès aux allocations d'interruption pour un crédit-temps à temps plein après deux ans d'emploi. L'entrée en vigueur a été reportée au 1er février 2023.

(En français) L'arrêté royal est publié aujourd'hui même. Les mesures s'appliquent uniquement aux demandes introduites après le 1^{er} février, sauf pour la réduction du délai à 48 mois, qui s'applique si le travailleur n'a pas épousé 30 mois de crédit-temps, mesure pour laquelle on a prévu une période transitoire de 18 mois.

(En néerlandais) L'absence de toute forme de discrimination est importante. Je suis disposé à réaliser une évaluation.

08.04 Nahima Lanjri (cd&v): Comme il n'est plus possible de faire beaucoup d'économies en matière d'allocations de chômage, l'on économise maintenant sur les régimes de congé. Cette attitude me semble bizarre. Au sein de cette commission, aucune proposition relative à une adaptation des régimes de congé n'est approuvée, mais, à présent, le gouvernement décide soudainement de procéder à un raccourcissement de trois mois et de durcir tellement les conditions que de nombreuses personnes n'y auront plus droit. Il sera plus difficile de combiner travail et vie privée. Je déplore l'absence de débat approfondi à ce sujet à la Chambre. Si ce problème n'avait pas été réglé par arrêté royal, j'aurais essayé, avec d'autres députés, de faire obstacle à cette situation. J'espère en tout cas que nous pourrons discuter de l'évaluation en commission et que nous aurons la possibilité d'effectuer des ajustements.

08.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Pourrait-on prendre connaissance de l'analyse que vous avez évoquée? On vous a déjà demandé pourquoi vous rabatiez les droits aux crédits-temps: nous savons qu'il s'agit de faire des économies mesquines. Cette mesure scandalise les syndicats, la Ligue des familles et bon nombre d'organisations féministes. Pour faire face au stress au travail et pour une meilleure conciliation, il est essentiel de développer les dispositifs de crédit-temps et de fins de carrière mais le gouvernement fait tout le contraire. Nous aimerais que cette mesure soit retirée.

vrouwen, de onderbrekingsuitkeringen niet kunnen genieten. Ook vond de Raad een inwerkingtreding met terugwerkende kracht niet gerechtvaardigd. Wij hebben het KB aangepast zodat deeltijdse werknemers ook toegang hebben tot onderbrekingsuitkeringen voor een voltijds krediet na een tewerkstelling van twee jaar. De inwerkingtreding is uitgesteld tot 1 februari 2023.

(Frans) Het koninklijk besluit wordt vandaag gepubliceerd. De maatregelen gelden enkel voor de aanvragen die na 1 februari worden ingediend, behalve voor de vermindering van de periode tot 48 maanden, die van toepassing is wanneer de werknemer het tijdscrediet van 30 maanden niet volledig heeft opgenomen. Voor die maatregel wordt er in een overgangsperiode van 18 maanden voorzien.

(Nederlands) Het is belangrijk dat er geen discriminatie is. Ik ben bereid om een evaluatie te maken.

08.04 Nahima Lanjri (cd&v): Omdat er bij de werkloosheidssuitkeringen niet veel meer te besparen valt, wordt er nu bespaard op de verloftstelsels. Dat is bizar. In deze commissie raakt geen enkel voorstel over een aanpassing van de verloftstelsels goedgekeurd, maar nu beslist de regering ineens om een inkorting met drie maanden door te voeren en om de regels zo streng te maken dat veel mensen niet meer in aanmerking komen. Werk en privéleven combineren wordt moeilijker. Ik betreur dat hierover geen echt debat heeft plaatsgevonden in de Kamer. Als dit niet met een KB zou worden beslist, zou ik samen met andere parlementsleden hebben geprobeerd er iets tegen te ondernemen. Ik hoop in elk geval dat we de evaluatie in de commissie kunnen bespreken en de mogelijkheid krijgen om bij te sturen.

08.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Zouden wij kennis kunnen nemen van de analyse waarnaar u verwijst? We hebben u al gevraagd waarom u knaagt aan de rechten op het stuk van het tijdscrediet: wij weten dat het de bedoeling is om kleingeestige besparingen te realiseren. De vakbonden, de Ligue des familles en tal van feministische organisaties vinden dit een schandalige maatregel. Om de stress op het werk aan te kunnen en om werk en privéleven beter te kunnen combineren, is het essentieel dat er tijdscrediet- en loopbaaneinderegelingen worden ontwikkeld, maar de regering doet net het omgekeerde. Wij willen dat die maatregel wordt ingetrokken.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

09 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'emploi de 80 %" (55033072C)
- Reccino Van Lommel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'emploi comme moteur de l'économie" (55033415C)
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi des recommandations du CSE" (55033680C)

09.01 **Björn Anseeuw** (N-VA): Le taux d'emploi de 80 % continue à être une thématique particulièrement actuelle et il y a de grandes disparités entre les régions du pays. Le chômage a fortement diminué en Flandre, tandis qu'il a quelque peu augmenté en Wallonie, et ce alors que le taux d'emploi est nettement inférieur en Wallonie puisqu'il atteint 65,9 %, contre 76,8 % en Flandre. Cela signifie que les défis pour les différentes régions sont également différents et qu'il y a encore beaucoup de marge de progression en Wallonie en se concentrant sur les chômeurs et les demandeurs d'emploi.

Quelle est la position du ministre? Quelles causes pourraient-elles expliquer ces grandes disparités? Quelles mesures supplémentaires le ministre souhaite-t-il prendre pour effectivement amener plus de personnes à travailler?

09.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en néerlandais): Au troisième trimestre 2022, le taux d'emploi a atteint un nouveau record, soit 72,1 %. Depuis que le gouvernement est entré en fonction, ce taux a augmenté de 2,2 %, en dépit des nouvelles vagues de coronavirus, des inondations en Wallonie, de la guerre en Ukraine et de l'inflation élevée. L'emploi en Belgique n'est pas toujours comparable à celui chez nos voisins. Par exemple, en équivalents temps plein, les gens travaillent davantage en Belgique qu'aux Pays-Bas, même si notre taux d'emploi est inférieur. Le gouvernement accorde également énormément d'importance à la qualité de l'emploi. Nos statistiques d'incapacité de travail sont bien trop élevées. Nous disposons de différents plans d'action basés sur les recommandations du Conseil supérieur de l'emploi, par exemple pour les personnes issues de l'immigration, les personnes handicapées ou les femmes.

09.03 **Björn Anseeuw** (N-VA): Le ministre a communiqué peu d'éléments nouveaux. Tout ce qui a déjà été annoncé par le gouvernement Vivaldi en termes de politique du marché de l'emploi, a été qualifié par presque tous les experts comme étant du

09 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkzaamheidsgraad van 80 %" (55033072C)
- Reccino Van Lommel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Tewerkstelling als motor van de economie" (55033415C)
- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De follow-up van de aanbevelingen van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid" (55033680C)

09.01 **Björn Anseeuw** (N-VA): De werkzaamheidsgraad van 80 % blijft bijzonder actueel en er zijn grote verschillen tussen de landsdelen. De werkloosheid in Vlaanderen is flink gedaald, terwijl die in Wallonië nog wat is gestegen, dat terwijl de werkzaamheidsgraad in Wallonië een flink stuk lager ligt met 65,9 %. In Vlaanderen is dat 76,8 %. Dat betekent dat de uitdagingen voor de verschillende regio's ook uiteenlopend zijn en dat er nog heel wat groei marge is in Wallonië door te focussen op werklozen en werkzoekenden.

Wat is het standpunt van de minister? Welke oorzaken kunnen het grote verschil verklaren? Met welke extra maatregelen wil hij effectief meer mensen aan de slag krijgen?

09.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (Nederlands): De arbeidsparticipatie heeft in het derde kwartaal van 2022 een nieuwe recordhoogte van 72,1 % bereikt. Sinds het aantreden van de regering is die met 2,2 % gestegen, ondanks nieuwe golven van het coronavirus, overstromingen in Wallonië, de oorlog in Oekraïne en de sterke inflatie. De werkgelegenheid in België is niet altijd vergelijkbaar met die in onze buurlanden. Zo werken mensen per voltijds equivalent meer in België dan in Nederland, al is onze participatiegraad lager. De kwaliteit van de werkgelegenheid is voor de regering ook van fundamenteel belang. Onze arbeidsongeschiktheidslijfers zijn veel te hoog. We hebben verschillende actieplannen op basis van de aanbevelingen van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid, bijvoorbeeld voor mensen met een migratieachtergrond, mensen met een handicap of ook vrouwen.

09.03 **Björn Anseeuw** (N-VA): De minister heeft weinig nieuws verteld. Alles wat al is aangekondigd door de vivaldiregering op het vlak van arbeidsmarktbeleid, is door nagenoeg alle deskundigen afgedaan als gerommel in de marge

bricolage tout à fait marginal qui ne contribuera guère à l'augmentation du taux d'emploi. En effet, les comparaisons ne tiennent jamais tout à fait la route. Par ailleurs, ce pourcentage de 72,1 % a-t-il été atteint grâce à ou en dépit de ce gouvernement? Si les prestations de travail par équivalent temps plein sont plus élevées en Belgique que dans certains autres pays, cela signifie tout simplement que dans notre pays un nombre moins élevé de travailleurs effectuent plus de travail. Dans quelle mesure ce système peut-il être soutenable? Dans notre pays, un énorme potentiel de main-d'œuvre n'est pas exploité.

L'incident est clos.

10 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le coût de l'indexation des salaires en Belgique" (55033073C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'indexation automatique des salaires" (55033138C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La hausse des coûts salariaux en 2022" (55033652C)

10.01 Björn Anseeuw (N-VA): Chaque heure effectivement prestée dans ce pays coûte beaucoup plus cher que chez nos voisins. Ces derniers mois, le handicap salarial a fortement augmenté en comparaison avec les pays voisins. C'est en Belgique que le travail coûte le plus cher. Ainsi, des emplois risquent d'être transférés vers d'autres pays.

Comment le ministre compte-t-il surmonter ce handicap salarial? S'est-il fixé une échéance pour ces travaux?

10.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Bien que l'UNIZO reconnaisse que l'indexation automatique peut sauver les soldes et, ce faisant, les petits indépendants, elle estime que ce mécanisme doit être gelé cette année. Elle plaide même pour un nouveau saut d'index. Néanmoins, de nombreuses études montrent que l'indexation automatique constitue la meilleure protection pour le pouvoir d'achat.*

Que pense le ministre de l'appel de l'UNIZO? En octobre, plusieurs multinationales, dont AXA, ING et Fortis, ont annoncé qu'elles n'appliqueraient que partiellement l'indexation. Le ministre en sait-il davantage sur l'évolution de la situation? D'autres employeurs prennent-ils des décisions similaires? Ce point est-il à l'ordre du jour des négociations sectorielles?

dat weinig zal bijdragen aan een hogere werkzaamheidsgraad. Vergelijkingen gaan inderdaad nooit helemaal op. Is die 72,1 % overigens gehaald dankzij of ondanks deze regering? Als er in België per voltijds equivalent meer wordt gewerkt dan in een aantal andere landen, dan betekent dat eenvoudigweg dat minder mensen hier meer werk verzetten. Hoe houdbaar is dat? Een enorm arbeidspotentieel in ons land wordt niet aangeboord.

Het incident is gesloten.

10 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De kostprijs van de loonindexering in België" (55033073C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De automatische loonindexering" (55033138C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Duurdere loonkosten in 2022" (55033652C)

10.01 Björn Anseeuw (N-VA): Elk effectief gepresteerd uur in dit land is veel duurder dan in de buurlanden. De loonkostenhandicap is de voorbijgaande maanden in vergelijking met de buurlanden zeer sterk gestegen. Nergens kost werken meer geld dan in België. Zo dreigen jobs te verdwijnen naar andere landen.

Hoe zal de minister ervoor zorgen dat die loonkostenhandicap geen echte handicap wordt? Werkt hij daarvoor met een timing?

10.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Hoewel UNIZO erkent dat de automatische index de solden en zo kleine zelfstandigen kan redden, moet dit mechanisme volgens hen dit jaar wel in de diepvries. Zij pleiten zelfs voor een nieuwe indexsprong. Nochtans tonen tal van studies aan dat de automatische index de beste bescherming is voor de koopkracht.*

Wat vindt de minister van de oproep van UNIZO? In oktober kondigden een aantal multinationals, waaronder AXA, ING en Fortis, aan dat ze de indexering slechts gedeeltelijk zouden toepassen. Heeft de minister inmiddels zicht op de verdere ontwikkelingen? Zijn er nog dergelijke werkgevers? Ligt dit op tafel bij sectorale onderhandelingen?

[10.03] Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Pour moi, en tant que socialiste, le maintien de l'indexation automatique est essentiel, même si je suis attentif à la compétitivité de nos entreprises. Certains semblent parfois oublier combien cette indexation automatique des salaires et des prestations sociales soutient le pouvoir d'achat national et donc nos entreprises. De même, les mesures gouvernementales telles que la réduction de la TVA ont eu une incidence sur l'inflation et donc indirectement sur les coûts salariaux des entreprises. La différence en termes de coûts salariaux avec les pays voisins diminuera, car des hausses salariales y sont également convenues. Nous avons par ailleurs diminué les cotisations ONSS pour les premier et deuxième trimestres de 2023. Il va de soi que nous continuons de suivre de près la situation dans les entreprises. Je ne cesse d'ailleurs de m'étonner de la facilité avec laquelle certains appellent à l'aide en cas de difficultés, alors qu'il est apparemment très difficile d'être en même temps solidaire lorsqu'on est soi-même dans une situation confortable. Les investissements, les dépenses en recherche et développement, les processus d'innovation, les déterminants de la productivité, les structures de formation et d'éducation, etc. profitent également à la compétitivité. Je ne comprends dès lors pas les réticences des entreprises s'agissant, par exemple, de l'augmentation du nombre de jours de formation pour les travailleurs.

En ce qui concerne AXA, je n'ai pas reçu de nouvelles informations. Lors de la discussion de ma note de politique générale, j'ai déjà souligné que la situation était un peu plus complexe qu'initialement indiqué et que les partenaires sociaux devaient s'exprimer sur leurs propres conventions ou accords et, si nécessaire, le faire devant le juge.

[10.04] Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre n'a pas précisé les mesures supplémentaires qu'il entend prendre. Selon la BNB, les coûts salariaux augmenteront en moyenne de 5,5 % dans les pays voisins cette année, alors que la hausse sera de 8,6 % en Belgique. Le handicap salarial ne fera donc que s'aggraver. Les personnes qui travaillent devront payer ces mesures prises par les pouvoirs publics. Heureusement, malgré tout, la population a gardé son sang-froid. La question est de savoir combien de temps cela peut durer. En effet, tant va la cruche à l'eau qu'à la fin, elle se brise.

Je suis déçu de constater que le ministre n'est pas conscient de la gravité de la situation.

[10.05] Anja Vanrobaeys (Vooruit): De nombreuses études indiquent que l'indexation automatique constitue la meilleure protection du pouvoir d'achat.

[10.03] Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Voor mij als socialist is het behoud van de automatische indexering essentieel, maar ik heb wel aandacht voor de concurrentiepositie van onze bedrijven. Sommigen durven al eens te vergeten hoe deze automatische indexering van lonen en sociale uitkeringen de binnenlandse koopkracht en dus onze bedrijven ondersteunt. Ook regeringsmaatregelen als de btw-verlaging hadden een impact op de inflatie en dus onrechtstreeks op de loonkost van de ondernemingen. Het loonkostverschil met onze buurlanden zal dalen, want ook daar worden loonsverhogingen afgesproken. We hebben daarnaast de RSZ-bijdragen verminderd voor de eerste en tweede kwartalen van 2023. Uiteraard blijven we de situatie in de bedrijven goed opvolgen. Ik blijf me overigens verbazen over het gemak waarmee sommigen roepen om steun als het moeilijk gaat, terwijl het blijkbaar heel moeilijk is om tegelijkertijd solidair te zijn als men het zelf goed heeft. Het concurrentievermogen heeft ook baat bij investeringen, uitgaven voor Onderzoek en Ontwikkeling, innovatieprocessen, productiviteitsdeterminanten, opleidings- en onderwijsstructuren, enzovoort. Ik begrijp daarom de weerstand niet van ondernemingen over bijvoorbeeld de verhoging van het aantal opleidingsdagen voor werknemers.

Wat AXA betreft, heb ik geen nieuwe informatie ontvangen. Bij de besprekking van mijn beleidsnota heb ik al gezegd dat de situatie iets complexer was dan initieel aangegeven en dat de sociale partners zich moeten uitspreken over hun eigen overeenkomsten of afspraken en indien nodig, tegenover de rechter.

[10.04] Björn Anseeuw (N-VA): De minister heeft niet gezegd welke extra maatregelen hij wil nemen. Volgens de NBB zullen de loonkosten dit jaar in onze buurlanden stijgen met gemiddeld 5,5 %, bij ons zal dat 8,6 % zijn. De loonkostenhandicap wordt dus alleen maar groter. De mensen die werken, moeten het geld opbrengen voor die overheidsmaatregelen. Gelukkig heeft onze bevolking ondanks alles het hoofd koel gehouden. De vraag is hoelang dat kan duren, want de kruik gaat zolang te water tot zij barst.

Ik ben teleurgesteld dat de minister de ernst van de situatie niet inziet.

[10.05] Anja Vanrobaeys (Vooruit): Uit talrijke studies blijkt dat de automatische index de beste bescherming is voor de koopkracht. En als dat

Si cet instrument est bénéfique pour les soldes, comme l'affirme UNIZO, il l'est également avant et après. Le maintien du pouvoir d'achat nous permet en effet précisément de ne pas tomber complètement en récession. Je comprends que certains indépendants et PME éprouvent des difficultés, et ils sont soutenus par le biais de la réduction ONSS. En revanche, je ne comprends pas du tout qu'AXA, ING et Fortis, qui peuvent se targuer de bénéfices considérables, n'appliquent que partiellement l'indexation. J'espère que la situation pourra être rectifiée par le biais de la concertation sociale ou de la justice. La solidarité consiste à faire sa part et recevoir sa part.

L'incident est clos.

[1] Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Economie et Travail) sur "La loi Major" (55033074C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Economie et Travail) sur "La loi Major et l'arrêté royal modifié" (55033120C)

[11.01] Björn Anseeuw (N-VA): En octobre 2022, le Conseil d'État a annulé l'application de la loi Major. Le nouvel arrêté royal doit garantir la sécurité juridique.

Comment le ministre envisage-t-il l'avenir de la loi Major? Examine-t-il encore des solutions pour assouplir la réglementation rigide afin de rendre nos ports plus attrayants sur le plan économique sans porter atteinte à la sécurité? Quelles sont les modifications éventuelles? Le cas échéant, quel est le calendrier?

[11.02] Anja Vanrobaeys (Vooruit): La loi Major est maintenue après l'annulation préalable de son arrêté royal d'exécution par le Conseil d'État. Selon le nouvel arrêté royal, les décisions de reconnaissance des ouvriers portuaires sont prises par le SPF ETCS et non plus par la commission composée d'employeurs et d'employés. Cette dernière est toutefois toujours consultée en la matière, de manière à assurer une sécurité aux ouvriers portuaires.

Comment la procédure de reconnaissance sera-t-elle concrètement mise en œuvre? Cette procédure de reconnaissance sera basée sur des données plus objectives. Pouvez-vous donner des précisions à ce sujet?

[11.03] Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Je suis content que nous ayons réussi à trouver une solution avec les partenaires sociaux du secteur.

instrument goed is voor de solden, zoals UNIZO zegt, is het ook goed voor daarvoor en daarna. Al bij al belanden we net door het behoud van de koopkracht niet helemaal in een recessie. Ik snap dat sommige zelfstandigen en kmo's in de problemen komen en die worden ondersteund met de RSZ-korting. Dat AXA, ING en Fortis, met hun forse winsten, op die index korten, begrijp ik helemaal niet. Ik hoop dat dit via het sociaal overleg of de rechtbank kan worden rechtgetrokken. Solidariteit is zijn deel doen en zijn deel krijgen.

Het incident is gesloten.

[1] Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55033074C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major en het aangepaste KB" (55033120C)

[11.01] Björn Anseeuw (N-VA): In oktober 2022 heeft de Raad van State de toepassing van de wet-Major vernietigd. Een nieuw KB moet rechtszekerheid bieden.

Hoe ziet de minister de toekomst van de wet-Major? Bekijkt hij nog opties om de rigide regelgeving te versoepelen om onze havens economisch aantrekkelijker te maken, zonder in te boeten op de veiligheid? Om welke eventuele wijzigingen gaat het? Wat is desgevallend het tijdskader?

[11.02] Anja Vanrobaeys (Vooruit): De wet-Major blijft overeind na de eerdere vernietiging door de Raad van State. Volgens het nieuwe KB regelt de FOD WASO voortaan de erkenningen van havenarbeiders in plaats van de commissie van werkgevers en werknemers. Wel wordt de commissie nog geraadpleegd. Dat geeft zekerheid aan de havenarbeiders.

Hoe zal de erkenningsprocedure concreet worden geïmplementeerd? Er komen meer objectieve gegevens in de erkenningsprocedure. Wat houdt dit in?

[11.03] Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Ik ben tevreden dat wij er samen met de sociale partners uit de sector in geslaagd zijn om een oplossing te vinden.

Entre 2007 et 2021, le port d'Anvers a même enregistré une croissance supérieure à celle du port de Rotterdam. Le travail portuaire est donc bien réglementé en Belgique. Les travailleurs portuaires, qui travaillent dur, en récoltent les fruits et nous ne pouvons que nous en réjouir.

L'arrêté royal rétablit la sécurité juridique concernant l'emploi et la reconnaissance des travailleurs portuaires. Outre les arrêtés d'exécution, aucune autre action n'est prévue à court terme.

M. Anseeuw qualifie le système de rigide. Ce système permet de veiller à ce qu'on puisse fonctionner avec les garanties qui sont nécessaires en matière de sécurité. Il s'agit d'un système extrêmement flexible où l'employeur peut faire appel à du personnel qualifié en lui offrant des contrats journaliers. Ce système permet un ancrage local clair de l'emploi et n'entraîne pas de risques de sous-traitance extrême, de détachement et de dumping.

Les décisions en matière de reconnaissance sont désormais prises par des agents du SPF ETCS. La commission administrative n'est plus l'organe décisionnel, mais est toujours consultée. Il a été clairement spécifié comment les besoins en main-d'œuvre sont déterminés et de quelles données objectives il est tenu compte. Les garanties procédurales sont renforcées. On a notamment instauré un délai maximum pour la décision de reconnaissance. Les conditions pour la reconnaissance, y compris en matière de formation, ne changent pas.

11.04 Björn Anseeuw (N-VA): Le travail portuaire est bien réglementé, mais cela pourrait encore être amélioré.

Je regrette vivement que les grands pôles de croissance de ce pays ne puissent pas compter sur le soutien du ministre pour assurer en toute sécurité une plus grande prospérité. Chaque fois, le ministre opte pour le statu quo. Chaque fois, des occasions sont manquées pour accroître la prospérité pour un plus grand nombre de personnes, de créer davantage d'emplois de qualité pour un plus grand nombre de personnes. Les effets de cette inaction s'annoncent douloureux en termes de politique du marché du travail.

11.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Pour ma part, je suis satisfaite. J'espère que la pression politique et celle de Fernand Huts sur le statut protégé sera terminée une fois pour toutes. Les taux de croissance affichés par les ports sont en effet énormes. On ne crée pas plus de prospérité en sapant la protection et la sécurité. La prospérité et le

Tussen 2007 en 2021 is de haven van Antwerpen zelfs meer gegroeid dan de haven van Rotterdam. Havenarbeid in België is dus goed geregeld. De havenarbeiders, die hard werken, plukken daar terecht mee de vruchten van.

Het KB herstelt de rechtszekerheid over de tewerkstelling en de erkenning van havenarbeiders. Naast de uitvoeringsbesluiten zijn op korte termijn geen verdere acties gepland.

De heer Anseeuw noemt het systeem rigide. Het systeem zorgt ervoor dat gewerkt kan worden met de nodige veiligheidsgaranties. Het is een uitermate flexibel systeem waarbij de werkgever met dagcontracten een beroep kan doen op gekwalificeerd personeel. Het zorgt voor een duidelijke lokale verankering van de arbeid en niet voor gevaren van verregaande onderaanname, detaching en dumping.

De beslissingen tot erkenning worden voortaan genomen door ambtenaren van de FOD WASO. De administratieve commissie is niet meer het beslissingsorgaan, maar wordt wel nog geconsulteerd. Er wordt duidelijk aangegeven hoe de behoefte aan arbeidskrachten wordt vastgesteld en met welke objectieve gegevens rekening wordt gehouden. De procedurele waarborgen worden versterkt. Er wordt onder meer een maximumtermijn ingevoerd waarbinnen een erkenningsbeslissing moet worden genomen. De erkenningsvooraarden, onder meer inzake opleiding, wijzigen niet.

11.04 Björn Anseeuw (N-VA): De havenarbeid is goed geregeld, maar het kan nog een stuk beter.

Ik betreur het heel erg dat de belangrijke groepen in dit land niet op de steun van de minister kunnen rekenen om op een veilige manier voor meer welvaart te zorgen. De minister kiest keer op keer voor een status quo. Keer op keer worden er kansen gemist voor meer welvaart voor meer mensen, voor meer goede jobs voor meer mensen. Dit stilzitten begint wel pijnlijk te worden op het vlak van arbeidsmarktbeleid.

11.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik ben wel tevreden. Ik hoop dat de politieke druk en de druk van Fernand Huts op het beschermd statuut eindelijk voor altijd afgelopen is. De groeiijfers van de havens zijn immers enorm. Meer welvaart creëren we niet door de bescherming en de veiligheid onderuit te halen. Welvaart en welzijn gaan samen.

bien-être vont de pair.

11.06 Björn Anseeuw (N-VA): Je le répète, je ne veux pas toucher à la sécurité ni à la protection des travailleurs dans nos ports. Mme Vanrobaeys avance une fausse contradiction, tout comme le ministre.

L'incident est clos.

12 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les craintes relatives à la reprise des magasins Mestdagh" (55033113C)

12.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Les magasins Carrefour Mestdagh ont été repris sous l'enseigne Intermarché. Les syndicats et la direction ont beaucoup discuté des modalités de reprise. La direction dit que rien ne changera pour les travailleurs, mais le dernier conseil d'entreprise extraordinaire du 12 janvier n'a pas rassuré car la majorité des magasins sera franchisée.

Comment garantir aux travailleurs de Mestdagh le maintien de leurs conditions de travail?

12.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Les travailleurs sont protégés par la CCT 32bis en cas de transfert d'entreprise conventionnelle, qui prévoit le transfert des droits et obligations des contrats de travail entre le cédant et le cessionnaire, y compris entre un franchiseur et un franchisé.

Des conseils d'entreprise extraordinaires étaient prévus les 9, 12 et 24 janvier, suivis d'un conseil ordinaire ce 31 janvier. L'avenir de l'entreprise et le modèle de franchisés de la nouvelle direction y sont discutés. Le bureau de conciliation sectorielle est à la disposition des partenaires sociaux.

12.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Les négociations ne sont pas simples malgré l'ensemble des règles relevées ici. Nous suivrons cela de près.

Vous devrez vous assurer du bon déroulement légal.

12.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Je respecterai la législation et la concertation sociale. Je mets le bureau de conciliation sectorielle à disposition pour favoriser le

11.06 Björn Anseeuw (N-VA): Nogmaals, ik wil geen afbreuk doen aan de veiligheid en de bescherming van de werknemers in onze havens. Mevrouw Vanrobaeys poneert een valse tegenstelling, net als de minister.

Het incident is gesloten.

12 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bezorgdheid over de overname van de Mestdagh-winkels" (55033113C)

12.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De Carrefour Mestdagh-winkels werden door Intermarché overgenomen. Vakbonden en directie hebben veel gediscussieerd over de overnamemodaliteiten. Volgens de directie zal er voor de werknemers niets veranderen, maar de jongste buitengewone vergadering van de ondernemingsraad op 12 januari bracht geen geruststellend nieuws, want voor de meeste winkels zullen er franchisecontracten gesloten worden.

Hoe kunnen we de werknemers van Mestdagh verzekeren dat hun arbeidsvoorwaarden gevrijwaard blijven?

12.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Bij een overgang van onderneming krachtens overeenkomst worden de werknemers beschermd door de cao 32bis, die voorziet in de overdracht van de rechten en de verplichtingen van de arbeidsovereenkomsten tussen de vervreemder en de verkrijger, en dus ook tussen de franchisegever en de franchisenemer.

Er waren buitengewone vergaderingen van de ondernemingsraad belegd voor 9, 12 en 24 januari, gevolgd door een gewone vergadering op 31 januari. Daar worden de toekomst van het bedrijf en het franchisingmodel van de nieuwe directie besproken. Het bureau voor sectorale bemiddeling staat ter beschikking van de sociale partners.

12.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De onderhandelingen verlopen moeizaam, ondanks alle hier vermelde regels. Wij volgen de situatie op de voet.

U moet toezielen op het goede verloop conform de wetgeving.

12.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Ik zal de wetgeving en het sociaal overleg respecteren. Het bureau voor sectorale bemiddeling staat ter beschikking om de sociale dialoog te bevorderen.

dialogue social.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La réunion publique de commission est levée à 16 h 59. *De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.59 uur.*