

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

06-12-2022

Après-midi

Dinsdag

06-12-2022

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de lutttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
cd&v	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

INHOUD

Questions jointes de	1	Samengevoegde vragen van	1
- Katleen Bury à Vincent Van Quickenborne (VPM Justice et Mer du Nord) sur "Le suivi de la commission consacrée à la traite des êtres humains et l'exploitation économique" (55030047C)	1	- Katleen Bury aan Vincent Van Quickenborne (VEM Justitie en Noordzee) over "De opvolging van de commissie over mensenhandel en economische uitbuiting" (55030047C)	1
- Katleen Bury à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi de la commission consacrée à la traite des êtres humains et l'exploitation économique" (55030048C)	1	- Katleen Bury aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opvolging van de commissie over mensenhandel en economische uitbuiting" (55030048C)	1
<i>Orateurs:</i> Katleen Bury, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Katleen Bury, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	2	Samengevoegde vragen van	2
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La facture énergétique au travail et à domicile" (55030818C)	2	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De energiefactuur op het werk en thuis" (55030818C)	2
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'encadrement du télétravail" (55032183C)	2	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De omkadering van telewerk" (55032183C)	2
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La révision du cadre sur le télétravail" (55032267C)	2	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herziening van het kader voor telewerk" (55032267C)	2
<i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La durée minimale du crédit-temps ou de l'interruption de carrière" (55031461C)	4	Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De minimumduur van tijdskrediet of loopbaanonderbreking" (55031461C)	4
<i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Valerie Van Peel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le syndicat en tant qu'organisme de paiement des allocations de chômage" (55031516C)	5	Vraag van Valerie Van Peel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vakbond als uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsvergoedingen" (55031516C)	5
<i>Orateurs:</i> Valerie Van Peel, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Valerie Van Peel, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le rôle des entreprises dans la prévention et la détection des violences conjugales" (55030926C)	6	Vraag van Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De rol van de bedrijven in het voorkomen en detecteren van partnergeweld" (55030926C)	6
<i>Orateurs:</i> Sophie Rohonyi, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Sophie Rohonyi, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	

Questions jointes de	8	Samengevoegde vragen van	8
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les coûts élevés pour nos entreprises" (55032091C)	8	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hoge kosten voor onze bedrijven" (55032091C)	8
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La politique du marché de l'emploi et la compétitivité des entreprises belges" (55032094C) <i>Orateurs: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	8	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het arbeidsmarktbeleid en de concurrentiepositie van de Belgische ondernemingen" (55032094C) <i>Sprekers: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	8
Questions jointes de	9	Samengevoegde vragen van	9
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La déclaration de politique générale et l'absence de politique du marché de l'emploi" (55032092C)	9	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De State of the Union en het gebrek aan arbeidsmarktbeleid" (55032092C)	9
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les réformes structurelles du marché de l'emploi dans la perspective budgétaire" (55032095C) <i>Orateurs: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	9	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De structurele hervormingen van de arbeidsmarkt in het licht van de begroting" (55032095C) <i>Sprekers: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	9
Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'impossibilité pour un travailleur sur quatre d'appliquer la semaine des quatre jours" (55032093C) <i>Orateurs: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	10	Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onmogelijkheid voor een kwart van de werkgevers om de vierdagenweek toe te passen" (55032093C) <i>Sprekers: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	10
Questions jointes de	11	Samengevoegde vragen van	11
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enveloppe bien-être et la norme salariale" (55032143C)	11	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De welvaartsenveloppe en de loonnorm" (55032143C)	11
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enveloppe bien-être et la norme salariale" (55032144C)	11	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De welvaartsenveloppe en de loonnorm" (55032144C)	11
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enveloppe bien-être et la norme salariale" (55032146C)	11	- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De welvaartsenveloppe en de loonnorm" (55032146C)	11
- Sofie Merckx à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enveloppe bien-être et la norme salariale" (55032147C) <i>Orateurs: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	11	- Sofie Merckx aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De welvaartsenveloppe en de loonnorm" (55032147C) <i>Sprekers: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	11

<p>Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La campagne d'inspection auprès des entreprises de titres-services" (55032212C)</p> <p><i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</p>	13	<p>Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inspectiecampagne bij dienstenchequebedrijven" (55032212C)</p> <p><i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</p>	13
<p>Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Une vision d'avenir pour le secteur des titres-services" (55032213C)</p> <p><i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</p>	14	<p>Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een toekomstvisie voor de dienstenchequesector" (55032213C)</p> <p><i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</p>	14
<p>Question de Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'exécution de l'article 39ter" (55032347C)</p> <p><i>Orateurs:</i> Nathalie Muylle, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</p>	14	<p>Vraag van Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitvoering van artikel 39ter" (55032347C)</p> <p><i>Sprekers:</i> Nathalie Muylle, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</p>	14

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MARDI 06 DECEMBRE 2022

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSDAG 06 DECEMBER 2022

Namiddag

La discussion des questions est ouverte à 15 h 55 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

01 Questions jointes de

- Katleen Bury à Vincent Van Quickenborne (VPM Justice et Mer du Nord) sur "Le suivi de la commission consacrée à la traite des êtres humains et l'exploitation économique" (55030047C)

- Katleen Bury à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi de la commission consacrée à la traite des êtres humains et l'exploitation économique" (55030048C)

01.01 **Katleen Bury** (VB): À la suite du dossier concernant le chantier de l'entreprise chimique Borealis, des propositions concrètes devaient être formulées afin de limiter le recours à la sous-traitance dans les marchés publics, voire de l'interdire, et de renforcer la responsabilité solidaire. Où en est ce dossier?

J'aimerais également obtenir une réponse à mes questions concernant le suivi de la commission sur la Traite des êtres humains et l'exploitation économique.

01.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Les différentes cellules stratégiques compétentes collaborent dans la lutte contre la traite des êtres humains et l'exploitation économique. Il a été décidé de renforcer les cellules spécialisées au sein des services d'inspection et de modifier le plus rapidement possible la loi sur les

De behandeling van de vragen vangt aan om 15.55 uur. De vergadering wordt voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Samengevoegde vragen van

- Katleen Bury aan Vincent Van Quickenborne (VEM Justitie en Noordzee) over "De opvolging van de commissie over mensenhandel en economische uitbuiting" (55030047C)

- Katleen Bury aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opvolging van de commissie over mensenhandel en economische uitbuiting" (55030048C)

01.01 **Katleen Bury** (VB): Naar aanleiding van het dossier betreffende de werf van het chemiebedrijf Borealis zouden er concrete voorstellen worden geformuleerd om bij overheidsopdrachten de onderaanneming te beperken of zelfs te verbieden en om de hoofdelijke aansprakelijkheid te versterken. Wat is de stand van zaken?

Graag kreeg ik ook een antwoord op mijn vragen over de opvolging van de commissie over mensenhandel en economische uitbuiting.

01.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): De verschillende bevoegde beleidscellen werken samen om mensenhandel en economische uitbuiting aan te pakken. Er werd beslist om de gespecialiseerde cellen bij de inspectiediensten te versterken en de wet op de overheidsopdrachten zo snel mogelijk te wijzigen.

marchés publics. L'objectif est de donner une interprétation plus large à la directive d'exécution et des discussions sont en cours pour restreindre la chaîne de sous-traitance verticale.

Le contrôle chez BASF en août 2022 a été réalisé par les services d'inspection flamands.

Le ministre de la Justice pourra vous en dire plus concernant le point de contact central www.stophumantrafficking.be et le financement des centres spécialisés dans l'accueil et l'accompagnement des victimes de la traite des êtres humains.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La facture énergétique au travail et à domicile" (55030818C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'encadrement du télétravail" (55032183C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La révision du cadre sur le télétravail" (55032267C)

02.01 Sophie Thémont (PS): *Le prix de l'énergie ne cesse d'augmenter. Malgré les aides, entreprises et ménages sont contraints de réduire leur consommation. Un "conflit énergétique" semble se dessiner à l'approche de l'hiver: de plus en plus de travailleurs envisagent de passer plus de temps au bureau alors que les entreprises poussent au télétravail pour réduire les coûts en lumière et chauffage.*

Le télétravail n'étant ni un droit, ni une obligation, seul un cadre légal contraignant permettra d'éviter un bras de fer. Où en sont les discussions à ce sujet? Les partenaires sociaux ont-ils abouti à une nouvelle CCT?

02.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *D'ici fin 2022, les partenaires sociaux devraient avoir établi un cadre collectif pour le télétravail. En cas de non-accord, le ministre développerait lui-même une proposition. Prêtera-t-on attention, dans cette proposition, à la concertation sociale et à l'action syndicale dans les entreprises où le personnel pratique le télétravail?*

Les patrons employant 20 personnes doivent consigner les engagements pris en matière de droit à la déconnexion dans le règlement du travail ou dans une CCT d'entreprise. Les entreprises ont

Het is de bedoeling een ruimere invulling te geven aan de handhavingsrichtlijn en er lopen gesprekken over een beperking van de verticale aannemingsketen.

De controle bij BASF in augustus 2022 werd uitgevoerd door de Vlaamse inspectiediensten.

De minister van Justitie kan meer informatie bezorgen over het centraal meldpunt www.stophumantrafficking.be en over de financiering van de gespecialiseerde centra voor de opvang en begeleiding van slachtoffers van mensenhandel.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De energiefactuur op het werk en thuis" (55030818C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De omkadering van telewerk" (55032183C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herziening van het kader voor telewerk" (55032267C)

02.01 Sophie Thémont (PS): *De energieprijzen blijven stijgen. Ondanks de steunmaatregelen zien bedrijven en gezinnen zich ertoe genoopt om hun verbruik te beperken. Nu de winter nadert lijkt er een 'energieconflict' te ontstaan: steeds meer werknemers zijn van plan om meer tijd op kantoor door te brengen, terwijl bedrijven hun medewerkers ertoe aansporen om te telewerken zodat ze de kosten voor verlichting en verwarming kunnen drukken.*

Aangezien telewerk noch een recht noch een verplichting is, kan alleen een bindend wettelijk kader getouwtrek voorkomen. Hoe staat het met de gesprekken over deze kwestie? Zijn de sociale partners erin geslaagd een nieuwe cao te sluiten?

02.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Tegen eind 2022 zouden de sociale partners een collectief kader voor telewerk moeten uitwerken. De minister zou zelf een voorstel doen, indien zij geen akkoord bereiken. Zal er in dat voorstel ook aandacht zijn voor het sociaal overleg en de syndicale werking in bedrijven waar wordt getelewerkt?*

Werkgevers met 20 werknemers moeten afspraken maken in verband met het recht op deconnectie in het arbeidsreglement of in een ondernemings-cao. De bedrijven hebben daarvoor de tijd tot 1 april

jusqu'au 1^{er} avril 2023 pour le faire. Des CCT d'entreprise ont-elles déjà été déposées au greffe du SPF ETCS?

2023. Zijn er al ondernemings-cao's neergelegd bij de griffie van de FOD WASO?

02.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Il y a deux ans, on a demandé aux partenaires sociaux de formuler une proposition en matière de télétravail.

02.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Twee jaar geleden heeft men de sociale partners gevraagd een voorstel te formuleren inzake telewerk.

Y aura-t-il un accord avant la date limite du 31 décembre? Quel sera le montant de l'indemnité? Comment lutter contre des pratiques frauduleuses de certains employeurs qui confondent travail à domicile et télétravail?

Zal er vóór de deadline van 31 december een akkoord uit de bus komen? Hoe hoog zal de telewerkvergoeding zijn? Hoe kunnen de frauduleuze praktijken van werkgevers die thuiswerk verwarren met telewerk bestreden worden?

02.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): En cas de télétravail structurel, la CCT 85 du CNT est d'application, et précise les coûts du télétravail que l'employeur doit payer ou indemniser, sans prévoir de montant. D'après les chiffres en ma possession, seuls 6 % des travailleurs reçoivent actuellement une telle indemnité, qui s'élève à 73 euros/mois en moyenne.

02.04 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): In geval van structureel telewerk is de cao nr. 85 van de NAR van toepassing. Daarin worden de kosten voor telewerk omschreven die de werkgever moet betalen of vergoeden, maar er wordt geen specifiek bedrag naar voren geschoven. Volgens de cijfers waarover ik beschik, ontvangt slechts 6 % van de werknemer momenteel zo een vergoeding, van gemiddeld 73 euro per maand.

(En néerlandais) J'ai déjà fait part de ma frustration quant à l'absence d'accord aux partenaires sociaux.

(Nederlands) Ik heb mijn frustratie over het uitblijven van een akkoord reeds kenbaar gemaakt ten aanzien van de sociale partners.

(En français) Au vu notamment des coûts de l'énergie, j'aimerais que les partenaires sociaux trouvent un accord.

(Frans) In het licht van met name de energiekosten zou ik willen dat de sociale partners een akkoord bereiken.

(En néerlandais) Le bureau du Conseil National du Travail m'a fait savoir que les partenaires sociaux concluront avant la fin de l'année une CCT actualisée en matière de télétravail prévoyant un cadre global pour le télétravail ainsi qu'une marge de concertation au niveau de l'entreprise et des secteurs.

(Nederlands) Het bureau van de Nationale Arbeidsraad zegt mij dat de sociale partners nog dit jaar een geactualiseerde cao inzake telewerk zullen afsluiten met een omvattend kader voor telewerk en ruimte voor overleg op het niveau van de onderneming en de sectoren.

(En français) Les partenaires sociaux débattent de la réglementation sur la durée du travail. La loi du 16 mars 1971 exclut des dispositions relatives au temps de travail et au repos dominical les travailleurs à domicile, et aujourd'hui, les télétravailleurs. Toutefois, les télétravailleurs structurels sont soumis à la CCT 85 qui prévoit, entre autres, qu'ils bénéficient des mêmes droits et sont soumis aux mêmes normes de charges de travail et de performance que les travailleurs comparables occupés dans les locaux de l'employeur; et qu'ils organisent eux-mêmes leur temps de travail selon les horaires de l'entreprise. Le télétravail ne peut être imposé par l'employeur.

(Frans) De sociale partners debatteren over de regeling van de arbeidstijd. In de wet van 16 maart 1971 worden de thuiswerkers, en nu ook de telewerkers, uitgesloten van de bepalingen inzake arbeidstijd en zondagsrust. Voor structurele telewerkers geldt echter de cao 85, die onder meer bepaalt dat ze dezelfde rechten genieten en aan dezelfde werkbelasting- en prestatienormen onderworpen zijn als vergelijkbare werknemers die op de bedrijfslocatie van de werkgever werken en dat ze zelf hun werk organiseren in het kader van de arbeidsduur die in het bedrijf geldt. Telewerk kan niet door de werkgever opgelegd worden.

Je n'ai pas encore présenté au gouvernement de projet sur l'indemnité obligatoire de télétravail et des

Gelet op de stand van de werkzaamheden van de NAR heb ik de regering nog geen ontwerp voor een

dispositions sur le bien-être lors du télétravail à cause de l'état d'avancement des travaux du CNT.

(En néerlandais) Je ne dispose pas encore de chiffres relatifs aux CCT concernant le droit à la déconnexion et qui ont été déposées au greffe.

02.05 Sophie Thémont (PS): Si le télétravail permet de faire baisser les consommations énergétiques des entreprises, il pourrait entraîner une charge financière pour le travailleur. Nous devons garantir que le télétravail soit volontaire. J'espère que les partenaires sociaux pourront conclure une CCT d'ici la fin de l'année.

02.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La situation est assez frustrante. Entre-temps, la réalité rattrape en partie le cadre. Depuis la crise du coronavirus, le télétravail est omniprésent. Les travailleurs doivent payer toutes leurs factures. Le télétravail est en effet volontaire, mais, à l'heure actuelle, il n'y a parfois plus de bureau disponible sur le lieu de travail pour les personnes qui ne souhaitent pas télétravailler. J'espère que le droit à l'action syndicale fera également partie du cadre.

02.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): J'espère également qu'il y aura un accord d'ici le 31 décembre mais le patronat ne veut rien lâcher. Vous avez la main. On utilise à tort le travail à domicile en excluant la durée du travail et on n'applique pas la CCT 85. Il y a des exemples concrets dans le secteur des assurances et des problèmes au niveau syndical. Il faut régler cette faiblesse législative.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55030079C de Mme Van Hoof est reportée.

03 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La durée minimale du crédit-temps ou de l'interruption de carrière" (55031461C)

03.01 Nahima Lanjri (cd&v): L'allocation pour la période de prise du crédit-temps ou de l'interruption de carrière doit être remboursée intégralement à l'ONEM en cas de reprise du travail avant l'expiration de la durée minimale imposée. Il est injuste de devoir rembourser l'intégralité de l'allocation, y compris pour les semaines ou les mois pendant lesquels on n'a pas travaillé mais pris un crédit-temps ou une interruption de carrière ou

verplichte telewerkvergoeding en bepalingen inzake het welzijn tijdens de uitoefening van telewerk overgelegd.

(Nederlands) Ik heb nog geen cijfers over cao's betreffende het recht op deconnectie, die neergelegd werden bij de griffie.

02.05 Sophie Thémont (PS): Dankzij telewerk kan het energieverbruik van de bedrijven weliswaar teruggedrongen worden, maar het zou tot bijkomende kosten voor de werknemer kunnen leiden. We moeten ervoor zorgen dat telewerk op vrijwilligheid blijft berusten. Ik hoop dat de sociale partners tegen het einde van het jaar hieromtrent een cao zullen kunnen sluiten.

02.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Dit is vrij frustrerend. Intussen haalt de realiteit voor een stuk de omkadering in. Sinds corona is telewerk alomtegenwoordig. De werknemers moeten opdraaien voor al hun facturen. Het is inderdaad vrijwillig, maar momenteel is er soms geen bureau meer beschikbaar op kantoor voor die mensen die niet willen telewerken. Ik hoop dat het recht op syndicale actie ook deel uitmaakt van het kader.

02.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik hoop ook dat er tegen 31 december een akkoord zal zijn, maar de werkgevers zetten de hakken in het zand. U bent aan zet. Thuiswerk wordt op een onrechtmatige manier gebruikt, omdat de wettelijke bepalingen inzake de arbeidstijd daarvoor niet gelden en de cao nr. 85 wordt niet toegepast. Er zijn concrete voorbeelden in de verzekeringssector en daarnaast is er de syndicale problematiek. Er moet iets gedaan worden aan die zwakke wetgeving.

Het incident is gesloten.

De **voorzitster**: Vraag nr. 55030079C van mevrouw Van Hoof wordt uitgesteld.

03 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De minimumduur van tijdskrediet of loopbaanonderbreking" (55031461C)

03.01 Nahima Lanjri (cd&v): De volledige uitkering voor de periode dat tijdskrediet of loopbaanonderbreking wordt opgenomen, moet worden terugbetaald aan de RVA als men vroeger teruggaat dan de opgelegde minimumduur. Dat men de volledige uitkering moet terugbetalen, ook voor de weken of maanden waarin men niet heeft gewerkt maar tijdskrediet of loopbaanonderbreking heeft opgenomen of bijvoorbeeld een opleiding

suivi une formation, par exemple. En outre, le versement de la prime d'encouragement par les régions dépend de la réception ou non de l'allocation de l'ONEM, et cette prime doit également être remboursée.

Je ne plaide pas pour la suppression pure et simple de la durée minimale du crédit-temps ou de l'interruption de carrière, mais le ministre fera-t-il en sorte qu'il ne faille plus rembourser l'intégralité de l'allocation à l'ONEM dans pareils cas? Planché-t-il sur un régime proportionnel en cas de cessation anticipée du crédit-temps ou de l'interruption de carrière?

03.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Je suis ouvert à l'idée d'une révision des règles en vue d'une plus grande flexibilité. Mon administration souligne que les arrêtés royaux concernés seront modifiés à la suite de décisions prises dans le cadre des budgets pour 2023 et 2024, et elle insiste pour que les modifications soient cohérentes entre elles. Je vais examiner la question et je suis par ailleurs prêt à me concerter avec les partenaires sociaux.

03.03 Nahima Lanjri (cd&v): J'espère que la révision des règles débouchera sur un système équitable. Cela peut effectivement se faire par la voie d'un arrêté royal, mais si une proposition de loi s'avère nécessaire, nous en prendrons volontiers l'initiative.

L'incident est clos.

04 Question de Valerie Van Peel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le syndicat en tant qu'organisme de paiement des allocations de chômage" (55031516C)

04.01 Valerie Van Peel (N-VA): Le MR a récemment proposé de ne plus confier le paiement des allocations de chômage aux syndicats. Qu'en pense le ministre?

04.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Les caisses de chômage ont été créées par les syndicats avant d'être soutenues par l'État. Sans les syndicats, l'assurance chômage n'existerait même pas.

L'accord de gouvernement ne prévoit aucun changement quant au rôle des syndicats ou des secrétariats sociaux. J'estime d'ailleurs qu'il s'agit d'une proposition étrange. Durant la crise sanitaire, les syndicats ont joué un rôle capital à un moment où la Caisse auxiliaire de paiement des allocations

heeft gevolgd, is onrechtvaardig. Bovendien is de uitbetaling van de aanmoedigingspremie door de regio's afhankelijk van het al dan niet ontvangen van de uitkering van de RVA en moet ook die premie worden terugbetaald.

Ik pleit er niet voor om de minimumduur van tijdscrediet of loopbaanonderbreking zomaar af te schaffen, maar zal de minister ervoor zorgen dat men in dergelijke gevallen niet langer de volledige uitkering moet terugbetalen aan de RVA? Werkt hij aan een proportionele regeling voor het vroegtijdig stopzetten van het tijdscrediet of de loopbaanonderbreking?

03.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Ik sta open voor een herziening van de regels in de richting van een grotere flexibiliteit. Mijn administratie wijst erop dat de betrokken KB's worden gewijzigd naar aanleiding van beslissingen in het raam van de begrotingen voor 2023 en 2024 en dringt aan op onderling coherente wijzigingen. Ik zal dat bekijken en sta daarnaast open voor overleg met de sociale partners.

03.03 Nahima Lanjri (cd&v): Hopelijk leidt de herziening van de regels tot een faire regeling. Dat kan inderdaad gebeuren via een KB, maar als het via een wetsvoorstel moet, dan zullen wij dat graag doen.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Valerie Van Peel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vakbond als uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsvergoedingen" (55031516C)

04.01 Valerie Van Peel (N-VA): Onlangs stelde de MR voor om de vakbonden niet langer de werkloosheidsuitkeringen te laten uitbetalen. Wat denkt de minister hiervan?

04.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Het zijn de vakbonden die werkloosheidsfondsen hebben opgericht. Vervolgens werden ze gesteund door de overheid. Zonder de vakbonden zou de werkloosheidsverzekering niet eens bestaan.

Het regeringsakkoord voorziet niet in een wijziging van de rol van de vakbonden of de sociale secretariaten. Ik vind het trouwens een vreemd voorstel. Tijdens de coronacrisis hebben de vakbonden een cruciale rol gespeeld op een moment dat de Hulpkas voor

de chômage était confrontée à de nombreuses difficultés.

La proposition présente de surcroît un coût élevé. La Caisse auxiliaire coûte davantage à l'État que les syndicats. Je peux remettre à la commission un tableau comportant les frais administratifs des syndicats et de la Caisse auxiliaire.

04.03 **Valerie Van Peel (N-VA):** La Caisse auxiliaire est également dirigée par les syndicats et présente un autre profil d'affiliés. En évoquant l'historique, le ministre indique en fait qu'il est à court d'arguments. Nous envisageons de déposer à nouveau notre propre proposition. Je suis curieuse de connaître le résultat du vote sur cette proposition.

L'incident est clos.

05 **Question de Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le rôle des entreprises dans la prévention et la détection des violences conjugales" (55030926C)**

05.01 **Sophie Rohonyi (DéFI):** Depuis janvier, 21 femmes ont été assassinées en Belgique, souvent dans un cadre familial ou conjugal. Ce week-end, un homme a tué sa compagne enceinte et leur premier enfant. Votre gouvernement a fait de la lutte contre ces violences une priorité, mais un aspect n'a pas été abordé: la prévention et la détection de situations de violences conjugales sur le lieu de travail. En 2019, la Fondation Agir contre l'exclusion révélait que 62 % des victimes de violences conjugales sont salariées et qu'un salarié sur 10 connaît une collègue subissant de telles violences. Le lieu de travail est donc pertinent pour la prévention et la détection de ce type de violences. C'est un lieu sûr pour les victimes, qui leur permet de s'éloigner du foyer conjugal et de se soustraire à leur agresseur.

Le Plan d'Action national de lutte contre les violences basées sur le genre n'évoque que les violences et le harcèlement au travail, alors que les employeurs pourraient faire preuve de réactivité dans l'alerte et l'orientation des victimes.

Comment le gouvernement responsabilise-t-il les entreprises en matière de violences intrafamiliales? Estimez-vous que le milieu du travail peut être plus proactif? Où en est la mise en œuvre des engagements du PAN qui relèvent de votre compétence?

werkloosheidsuitkeringen met heel wat moeilijkheden werd geconfronteerd.

Het voorstel komt bovendien met een hoog prijskaartje. De Hulpkas kost de overheid meer dan de vakbonden. Ik bezorg de commissie nog een tabel met de administratieve kosten van de vakbonden en van de Hulpkas.

04.03 **Valerie Van Peel (N-VA):** Ook de Hulpkas wordt geleid door de vakbonden en heeft een ander ledenprofiel. Door te verwijzen naar de historie, geeft de minister eigenlijk aan dat hij geen andere argumenten heeft. Wij overwegen ons eigen voorstel opnieuw in te dienen. Benieuwd hoe er over gestemd zal worden.

Het incident is gesloten.

05 **Vraag van Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De rol van de bedrijven in het voorkomen en detecteren van partnergeweld" (55030926C)**

05.01 **Sophie Rohonyi (DéFI):** Sinds januari werden er in België 21 vrouwen vermoord, vaak in het kader van een gezinsdrama of door hun echtgenoot. Dit weekend heeft een man zijn zwangere vrouw en hun eerste kind gedood. Uw regering heeft van de strijd tegen dit geweld een speerpunt gemaakt, maar daarbij werd het aspect van de preventie en opsporing van partnergeweld op het werk buiten beschouwing gelaten. In 2019 maakte de Fondation Agir contre l'exclusion bekend dat 62 % van de slachtoffers van partnergeweld werknemer is en dat één werknemer op 10 een collega kent die het slachtoffer van partnergeweld is. De werkplek is dus een relevante omgeving voor de preventie en de opsporing van huiselijk geweld. Het is een veilige plaats voor de slachtoffers, die hun de gelegenheid biedt thuis weg te zijn en te ontsnappen aan hun aanvallers.

In het Nationaal Actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld wordt er enkel gewaagd van geweld en grensoverschrijdend gedrag op het werk, terwijl de werkgevers zouden kunnen reageren door de probleemsituatie te melden of de slachtoffers naar de juiste instanties door te verwijzen.

Hoe responsabiliseert de regering de bedrijven op het stuk van intrafamiliaal geweld? Vindt u dat de werkomgeving proactiever kan zijn? Hoe staat het met de uitvoering van de engagementen in het nationale actieplan die onder uw bevoegdheid ressorteren?

05.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Je partage votre constat de la nécessité d'intervenir dans la relation de travail. La Convention OIT 190 invite les États à reconnaître les effets de la violence domestique et à en atténuer l'impact dans le monde du travail. Le processus de ratification est en cours. Le ministère du Travail a rempli sa tâche et a transmis le dossier aux Affaires étrangères. Nous attendons des initiatives régionales pour achever la ratification.

Bien que la violence conjugale ne constitue pas un risque professionnel issu des conditions de travail, elle peut avoir des répercussions sur le bien-être psychosocial des travailleurs et affecter leurs capacités professionnelles. Les actes de violence conjugale peuvent également se produire sur le lieu de travail.

Tous les acteurs de l'entreprise, et surtout les personnes de confiance ou les conseillers en prévention, doivent avoir des informations pour aider la victime à trouver des interlocuteurs. Il est fondamental que la culture d'entreprise soit une culture d'écoute et d'ouverture.

Parmi les actions entreprises, je citerai la brochure "Même au travail, ne détournes pas le regard", distribuée à différents réseaux au début de l'année. La tâche doit se poursuivre pour que les terribles statistiques appartiennent au passé.

05.03 **Sophie Rohonyi** (DéFI): La balle est dans le camp des entités fédérées pour la ratification de la convention. J'espère que leur bon sens l'emportera. La violence domestique peut avoir des conséquences sur la productivité de l'entreprise, tant pour la victime que pour ses collègues. Elle doit donc être prise au sérieux pour le bien-être des travailleuses et de l'entreprise.

Des initiatives ont été prises, mais elles ne sont pas suffisantes. Des travailleuses n'ont pas encore la possibilité de se confier sur leur lieu de travail. Il faut mettre fin à cette inégalité de traitement entre les victimes. Les besoins et les profils des victimes étant très divers, il faut diversifier les interlocuteurs. Je vous invite à intensifier vos efforts pour que les entreprises jouent leur rôle.

L'incident est clos.

05.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Ik ben het met u eens dat we ook iets moeten doen op het vlak van de arbeidsrelatie. In IAO-Verdrag 190 worden de leden ertoe opgeroepen de gevolgen van huiselijk geweld te erkennen en de gevolgen ervan voor de arbeidswereld te beperken. Het ratificatieproces is aan de gang. De FOD Arbeid heeft zijn taak volbracht en heeft het dossier aan Buitenlandse Zaken bezorgd. We wachten op gewestelijke initiatieven om de ratificatie te voltooien.

Hoewel partnergeweld geen beroepsrisico is dat voortvloeit uit de werkomstandigheden, kan het een weerslag op het psychosociale welzijn van werknemers hebben en hun professionele capaciteiten aantasten. Partnergeweld kan ook op de werkplek voorkomen.

Alle stakeholders bij een bedrijf, en in het bijzonder vertrouwenspersonen en preventieadviseurs, moeten over informatie beschikken om slachtoffers de weg te wijzen naar een aanspreekpunt. Het is essentieel dat de bedrijfscultuur er een is van openheid, waar er naar mensen geluisterd wordt.

Een van de ondernomen acties die ik wil vermelden is de brochure "Wend uw blik niet af... ook niet op het werk. Handel!", die begin dit jaar in verschillende netwerken verspreid werd. We moeten volharden in dit werk om ervoor te zorgen dat de verschrikkelijke statistieken tot het verleden behoren.

05.03 **Sophie Rohonyi** (DéFI): Wat de ratificering van het IAO-verdrag betreft, zijn de deelgebieden aan zet. Ik hoop dat hun gezond verstand zal zegeviereren. Huiselijk geweld kan een weerslag hebben op de productiviteit van het bedrijf, zowel wat het slachtoffer als wat de collega's betreft. Het probleem moet dus ernstig genomen worden, in het belang van het welzijn van de werkneemsters en van het bedrijf.

Er werden al initiatieven ontwikkeld, maar ze volstaan niet. Sommige werkneemsters hebben nog niet de mogelijkheid om in vertrouwen hun verhaal te doen op de werkvloer. Er moet komaf gemaakt worden met die ongelijke behandeling van de slachtoffers. Aangezien de noden en profielen van de slachtoffers erg uiteenlopend zijn, moeten ze bij verschillende vertrouwenspersonen terecht kunnen. Ik roep u ertoe op om een tandje bij te steken, opdat de bedrijven hun rol zouden opnemen.

Het incident is gesloten.

06 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les coûts élevés pour nos entreprises" (55032091C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La politique du marché de l'emploi et la compétitivité des entreprises belges" (55032094C)

06.01 Björn Anseeuw (N-VA): De nombreuses entreprises tirent la sonnette d'alarme face à la hausse incessante de leurs coûts. Elles craignent même de devoir réduire leurs activités ou dégraisser leurs effectifs.

Quelles mesures supplémentaires le ministre compte-t-il prendre pour maintenir un tant soit peu sous contrôle les coûts salariaux de nos entreprises? En soutenant les entreprises, il soutient en effet aussi leurs travailleurs. Prévoit-il encore des mesures structurelles pour préserver la compétitivité de nos entreprises? Dans quel délai?

06.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Le gouvernement a déjà pris un certain nombre de mesures pour aider les entreprises. Ainsi, les entreprises grandes consommatrices d'énergie peuvent, depuis le 1^{er} octobre jusqu'au 31 mars 2023, recourir à un système spécial de chômage temporaire pour raisons économiques, plus souple que les systèmes existants de chômage temporaire. Si nécessaire, la période d'application peut encore être prolongée.

Pour compenser l'inflation, nous avons réduit les cotisations patronales de 7,07 % pour les deux premiers trimestres de 2023. Pour les deux derniers trimestres de 2023, nous autorisons un report de paiement des cotisations patronales.

Les régions prennent également des mesures de soutien économique pour aider les entreprises.

Sur l'évolution des salaires, le gouvernement a fait aux partenaires sociaux une proposition de médiation qui tient compte du rapport du Conseil Central de l'Économie (CCE). Nous attendons maintenant une réponse du Groupe des 10.

06.03 Björn Anseeuw (N-VA): Les entreprises qui souhaitent continuer à employer 20 personnes devront en rémunérer 22 à partir de janvier. Pendant ce temps, notre handicap salarial par rapport à nos voisins continue de croître fortement, ce qui exerce une pression croissante sur la compétitivité des entreprises ainsi que sur le bien-être des travailleurs. Pourtant, les mesures

06 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hoge kosten voor onze bedrijven" (55032091C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het arbeidsmarktbeleid en de concurrentiepositie van de Belgische ondernemingen" (55032094C)

06.01 Björn Anseeuw (N-VA): Heel wat bedrijven slaan alarm omdat hun kosten alsmaar blijven stijgen. Ze vrezen zelfs dat ze hun activiteiten moeten terugschroeven of hun personeelsbestand moeten afslanken.

Welke bijkomende maatregelen wil de minister nemen om de loonkosten van onze bedrijven enigszins onder controle te houden? Door de bedrijven te ondersteunen zorgt hij immers ook voor hun werknemers. Plant hij nog structurele maatregelen om de concurrentiepositie van onze bedrijven te vrijwaren? Tegen wanneer?

06.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): De regering heeft reeds een aantal maatregelen genomen om de bedrijven te helpen. Zo kunnen energie-intensieve bedrijven van 1 oktober tot en met 31 maart 2023 gebruikmaken van een bijzonder stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen dat soepeler is dan de bestaande regelingen voor tijdelijke werkloosheid. Indien nodig, kan de toepassingsperiode nog verlengd worden.

Om de inflatie op te vangen, hebben we de werkgeversbijdragen voor de eerste twee kwartalen van 2023 met 7,07 % verlaagd. Voor de laatste twee kwartalen van 2023 staan we een uitstel van betaling van de werkgeversbijdragen toe.

Ook de gewesten nemen economische steunmaatregelen om de ondernemingen te helpen.

Wat de loonevolutie betreft, heeft de regering een bemiddelingsvoorstel gedaan aan de sociale partners dat rekening houdt met het verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB). We wachten nu op een reactie van de Groep van Tien.

06.03 Björn Anseeuw (N-VA): Bedrijven die 20 mensen willen blijven tewerkstellen, zullen vanaf januari 22 mensen moeten betalen. De loonkostenhandicap ten opzichte van de buurlanden blijft ondertussen sterk groeien, waardoor de concurrentiepositie van de bedrijven én de welvaart van de werknemers steeds meer onder druk komen te staan. Toch blijven duurzame, structurele

durables et structurelles font toujours défaut. Je redoute les mois de janvier et février, lorsque le handicap salarial commencera vraiment à peser, avec une hausse des coûts salariaux d'au moins 10 %.

L'incident est clos.

07 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La déclaration de politique générale et l'absence de politique du marché de l'emploi" (55032092C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les réformes structurelles du marché de l'emploi dans la perspective budgétaire" (55032095C)

07.01 Björn Anseeuw (N-VA): La déclaration du gouvernement a été particulièrement décevante en matière de marché de l'emploi puisque ce dernier ne fera l'objet d'aucune réforme structurelle en vue d'atteindre un taux d'activité de 80 % d'ici 2030. Une réforme des pensions ainsi que toutes sortes de réformes et d'investissements ont été annoncés à la Commission européenne en vue de s'attaquer aux problèmes à long terme, d'atteindre une activation plus efficace, de réduire les discriminations et d'améliorer les prestations sur le marché de l'emploi. L'analyse de la commission en matière de vieillissement montre cependant qu'avec cette politique, nous atteindrons un taux d'activité maximum de 74,6 % en 2030.

Quelles mesures concrètes se cachent derrière toutes ces belles promesses du gouvernement? Quelles initiatives le ministre va-t-il effectivement prendre dans le cadre de ses engagements vis-à-vis de la Commission européenne?

07.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Lors de la discussion de la note de politique générale, nous avons débattu des mesures visant à améliorer le marché de l'emploi telles que l'augmentation du salaire minimum, mais aussi l'approbation du *deal* pour l'emploi offrant aux travailleurs à temps partiel une meilleure prévisibilité des périodes de travail, ce qui facilite l'accès à un emploi ou à une formation complémentaire.

Les autres mesures sont les suivantes: la possibilité de répartir la semaine de travail sur quatre jours et d'alterner les périodes de travail, l'organisation du travail dans le secteur du commerce électronique, le droit à la déconnexion, une meilleure protection des travailleurs de plate-formes, des trajets de

maatregelen uit. Ik houd mijn hart vast voor de maanden januari en februari, wanneer de loonkostenhandicap echt zal beginnen door te wegen, met een stijging van de loonkosten met minstens 10 %.

Het incident is gesloten.

07 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De State of the Union en het gebrek aan arbeidsmarktbeleid" (55032092C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De structurele hervormingen van de arbeidsmarkt in het licht van de begroting" (55032095C)

07.01 Björn Anseeuw (N-VA): Inzake de arbeidsmarkt was de State of the Union bijzonder teleurstellend: er komt geen enkele structurele hervorming van de arbeidsmarkt om de beoogde werkzaamheidsgraad van 80 % tegen 2030 te realiseren. Er werd ten aanzien van de Europese Commissie meegedeeld dat er een pensioenhervorming zou komen, evenals allerlei hervormingen en investeringen om langdurige arbeidsmarktproblemen aan te pakken, een doeltreffender actief arbeidsmarktbeleid, een verbetering van de arbeidsmarktprestaties en een aanpak van de discriminatie op de arbeidsmarkt. De analyse van de commissie voor de vergrijzing zegt echter dat we met dit beleid hooguit naar 74,6 % werkzaamheidsgraad in 2030 zullen gaan.

Wat gaat er concreet schuil achter al die mooie regeringsbeloftes? Welke maatregelen zal de minister effectief nemen in het raam van zijn engagement aan de Europese Commissie?

07.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Bij de bespreking van de algemene beleidsnota hebben we gedebatteerd over de maatregelen ter verbetering van de arbeidsmarkt, zoals de verhoging van het minimumloon. Er is daarnaast ook de goedkeuring van de arbeidsdeal, met een betere voorspelbaarheid van werktijden voor deeltijdse werknemers om zo een aanvullende baan of een bijscholing te vergemakkelijken.

Andere maatregelen zijn: de mogelijkheid om de werkweek over vier dagen te verdelen en de werktijden afwisselend in te delen, de arbeidsorganisatie in de e-commerce, het recht op deconnectie, een betere bescherming van platformwerkers, transitietrajecten van de ene baan

transition d'un emploi à l'autre, des formations et/ou des mesures de reclassement en cas de long préavis, le plan de formation obligatoire dans les entreprises de plus de 20 travailleurs, le droit à cinq jours de formation par an, le contrôle de la diversité et des métiers en pénurie par secteur ainsi que la possibilité de créer des fonds sectoriels afin de soutenir l'emploi et le passage vers d'autres secteurs.

Par ailleurs, des mesures visent à offrir davantage de possibilités de réintégration aux travailleurs malades, notamment la réforme des trajets de réintégration et de la procédure de rupture du contrat de travail pour cause de force majeure médicale avec la création d'un fonds de participation lié au marché de l'emploi, le coaching de retour au travail et le complément de participation au marché du travail, ainsi que la mesure d'encouragement de l'emploi prévisible visant à lutter contre les contrats intérimaires journaliers consécutifs. Nous avons réservé un montant de 50 millions d'euros afin de continuer à soutenir les personnes à faibles revenus. Les mesures complémentaires prendront effet en juillet 2023.

Par ailleurs, des mesures ont été prises dans le cadre de la plateforme interfédérale en ce qui concerne le cumul des allocations de formation et de chômage et en ce qui concerne l'enregistrement des chômeurs temporaires en tant que demandeurs d'emploi. En outre, je prépare une réforme fiscale avec les entités fédérées.

Malgré les crises successives, le taux d'emploi est actuellement historiquement élevé en Belgique.

07.03 Björn Anseeuw (N-VA): Le taux d'emploi est en grande partie lié au vieillissement sur notre marché de l'emploi. Certaines des mesures énumérées visent à améliorer la mobilité professionnelle sur notre marché de l'emploi, ce qui mérite d'être salué. Pour le reste, il s'agit en fait de mesures qui s'inscrivent dans l'accord sur l'emploi qui – selon les experts du marché de l'emploi – représente tout au plus une goutte d'eau dans l'océan au regard de l'objectif de 80 %. La semaine de travail de quatre jours se révèle d'ores et déjà peu utile et ne contribuera pas non plus à la réalisation de cet objectif.

L'incident est clos.

08 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur

naar de andere, opleiding en/of outplacementmaatregelen bij een lange opzegtermijn, het verplichte opleidingsplan in bedrijven met meer dan 20 werknemers, het recht op vijf dagen opleiding per jaar, een diversiteitsmonitoring in de sectoren en van de knelpuntberoepen in sectoren en de mogelijkheid om sectorale fondsen op te richten ter ondersteuning van de werkgelegenheid en de overstap tussen sectoren.

Voorts zijn er maatregelen om meer kansen op herintreding op de arbeidsmarkt te bieden aan zieke werknemers, waaronder de hervorming van de re-integratietrajecten en van de procedure voor contractbreuk wegens medische overmacht met een arbeidsmarktparticipatiefonds, de back-to-workcoaches met de arbeidsparticipatietoelag, en het stimuleren van voorspelbare werkgelegenheid door opeenvolgende dagcontracten via uitzendwerk tegen te gaan. We hebben 50 miljoen euro gereserveerd om mensen met een laag inkomen te blijven ondersteunen. De aanvullende maatregelen zullen ingaan tegen juli 2023.

Er worden tevens maatregelen genomen in het kader van het interfederaal platform, inzake de cumulatie van opleidings- en werkloosheidsuitkeringen en inzake de registratie van tijdelijk werklozen als werkzoekenden. Daarnaast werk ik samen met de deelstaten aan een belastingshervorming.

Ondanks de opeenvolgende crisissen is de werkgelegenheidsgraad in België momenteel historisch hoog.

07.03 Björn Anseeuw (N-VA): De werkgelegenheidsgraad heeft in belangrijke mate te maken met de vergrijzing op onze arbeidsmarkt. Een aantal van de opgesomde maatregelen betreft een betere arbeidsmobiliteit op onze arbeidsmarkt en dat is goed. Voor het overige gaat het eigenlijk om maatregelen die kaderen in de arbeidsdeal die volgens arbeidsmarktexperts hoogstens een druppel op een hete plaat is voor dat streefdoel van 80 %. De werkweek van vier dagen blijkt nu al amper resultaat af te werpen en zal evenmin bijdragen tot die 80 %.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De

"L'impossibilité pour un travailleur sur quatre d'appliquer la semaine des quatre jours" (55032093C)

08.01 Björn Anseeuw (N-VA): Il ressort d'une enquête menée par Securex que plus d'un quart des entrepreneurs jugent impossible d'appliquer la semaine de quatre jours et que plus de la moitié refuseraient de telles demandes. De nombreux employeurs estiment que la semaine de quatre jours n'aura pas d'incidence positive sur le bien-être de leurs travailleurs.

Avec qui s'est-on concerté à cet égard et de quelle manière a-t-on tenu compte des préoccupations qui ont été exprimées?

08.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): D'emblée, il était clair que la semaine de quatre jours ne serait pas possible partout. L'instauration de ce régime requiert une modification du règlement de travail et, partant, une concertation au sein de l'entreprise.

Cette question a d'ailleurs été déposée alors que la mesure n'était même pas encore entrée en vigueur. Elle sera évaluée par le CNT deux ans après son entrée en vigueur. Une concertation a été organisée avec les partenaires sociaux, qui sont les acteurs directement concernés, et qui ont formulé un avis.

08.03 Björn Anseeuw (N-VA): Je suis partisan de la plus grande liberté possible pour les employeurs et les salariés afin qu'ils organisent leur travail de concert. Avant son entrée en vigueur, des signaux forts indiquaient déjà que cette réglementation serait un coup dans l'eau. Le moment de ma question n'est donc en rien surprenant puisque gouverner, c'est prévoir.

L'incident est clos.

09 Questions jointes de

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enveloppe bien-être et la norme salariale" (55032143C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enveloppe bien-être et la norme salariale" (55032144C)
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enveloppe bien-être et la norme salariale" (55032146C)
- Sofie Merckx à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enveloppe bien-être et la norme salariale" (55032147C)

onmogelijkheid voor een kwart van de werkgevers om de vierdagenweek toe te passen" (55032093C)

08.01 Björn Anseeuw (N-VA): Uit een bevraging van Securex blijkt dat meer dan een kwart van de ondernemers het onmogelijk acht om de vierdagenwerkweek toe te passen en dat meer dan de helft die aanvragen zou weigeren. Vele werkgevers menen dat de vierdagenwerkweek geen positieve impact zal hebben op het welzijn van hun werknemers.

Met wie werd daarover overlegd en op welke manier werd er met de bekommernissen rekening gehouden?

08.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Het was van meet af aan duidelijk dat de vierdagenwerkweek niet overal mogelijk zou zijn. De invoering van de regeling vereist een aanpassing van het arbeidsreglement en dus overleg binnen het bedrijf.

Deze vraag was overigens al ingediend voor de maatregel in werking is getreden. Twee jaar na de inwerkingtreding zal hij binnen de NAR worden geëvalueerd. Er werd overleg gepleegd met de sociale partners die rechtstreeks erbij betrokken zijn. Zij hebben een advies uitgebracht.

08.03 Björn Anseeuw (N-VA): Ik ben voorstander van zoveel mogelijk vrijheid voor werkgevers en -nemers om hun werk in onderling overleg te organiseren. Er waren al voor de inwerkingtreding sterke signalen dat deze regeling een slag in het water zou worden en de timing van mijn vraag kan dus geen verwondering wekken: besturen is immers vooruitzien.

Het incident is gesloten.

09 Samengevoegde vragen van

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De welvaartsenveloppe en de loonnorm" (55032143C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De welvaartsenveloppe en de loonnorm" (55032144C)
- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De welvaartsenveloppe en de loonnorm" (55032146C)
- Sofie Merckx aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De welvaartsenveloppe en de loonnorm" (55032147C)

09.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vu l'absence d'accord entre partenaires sociaux sur la norme salariale, le gouvernement s'est entendu sur le blocage des salaires à 0.0 % et une prime de 750 euros maximum dans les secteurs en bénéfiques. Des manifestations ont déjà traduit le mécontentement des travailleurs. Une grève générale est encore prévue le 16 décembre.

Vu qu'un travailleur sur deux a touché la prime corona pour un montant moyen de 280 euros, combien de travailleurs auraient-ils droit à la nouvelle prime de 750 euros? L'avis de l'OIT sur la loi de 1996 critique cette loi, car elle n'autorise pas les partenaires sociaux à fixer les critères de négociation. Qu'en pensez-vous?

09.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Dans sa proposition, le gouvernement a maintenu intégralement le principe d'indexation automatique des salaires et des allocations, rejetant la demande du patronat. Il a décidé d'intervenir dans le coût de l'énergie et demande depuis le début de l'année un plafonnement européen des prix. Les lignes bougent mais trop lentement.

Certaines entreprises se portent bien et réalisent des bénéfices: on peut s'en réjouir. C'est pourquoi nous avons voulu permettre la négociation sectorielle et au sein des entreprises d'une prime énergie sur le modèle des primes corona. Je ne peux anticiper les résultats des débats et des négociations à ce sujet.

Même s'il n'y a pas de majorité pour revoir la loi de 1996, nous ne pourrions faire l'économie de cette réflexion lors des débats pour un prochain accord de gouvernement.

09.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vos actes sont parfois en décalage avec vos propos. Vous revenez avec l'indexation automatique des salaires mais elle est insuffisante face à l'explosion des prix. Vous dites que les débats sur le coût de l'énergie n'avancent pas assez vite, mais votre gouvernement attend une décision européenne alors qu'il aurait pu plafonner les prix au niveau national. Vous continuez à dire que les travailleurs devraient recevoir leur part du gâteau face à de telles marges bénéficiaires mais vous dites aussi qu'il n'y a pas de majorité pour revoir la loi de 96. Vous pouvez ne pas signer l'arrêté royal et laisser les syndicats négocier.

09.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Na het uitblijven van een akkoord tussen de sociale partners over de loonnorm is de regering het eens geworden over een blokkering van de lonen op 0,0 % en een premie van maximaal 750 euro in de sectoren die winst boeken. Door verschillende vakbondsacties hebben de werknemers hun ongenoegen hierover geuit. Op 16 december vindt er weer een algemenestaking plaats.

De helft van de werknemers heeft de coronapremie, van gemiddeld 280 euro, gekregen. Hoeveel werknemers zouden er recht hebben op de nieuwe premie van 750 euro? In haar advies over de wet van 1996 uit de IAO kritiek op deze wet, die de sociale partners niet de mogelijkheid zou bieden om de criteria voor de onderhandelingen te bepalen. Hoe staat u hier tegenover?

09.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): De regering heeft in haar voorstel het principe van de automatische indexering van de lonen en de uitkeringen integraal behouden en aldus het verzoek van de werkgevers verworpen. Ze heeft beslist om een tegemoetkoming in de energiekosten toe te kennen en dringt sinds het begin van het jaar aan op een Europese prijsplafonning. De bakens worden verzet, ook al gebeurt dat te traag.

Sommige bedrijven boeren goed en maken winst: dat moet ons positief stemmen. Daarom wilden we de mogelijkheid bieden om op sectorniveau en in de bedrijven te onderhandelen over een energiepremie, naar het voorbeeld van de coronapremies. Ik kan niet vooruitlopen op de resultaten van de besprekingen en onderhandelingen ter zake.

Zelfs als er geen meerderheid is om de wet van 1996 te herzien, kunnen we tijdens de debatten over een toekomstig regeringsakkoord niet om die denkoefening heen.

09.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Uw daden sporen niet altijd met uw woorden. U hebt het opnieuw over de automatische loonindexering, maar dat volstaat niet in het licht van de exploderende prijzen. U zegt dat de debatten over de energiekosten niet snel genoeg gaan, maar de regering wacht op een Europese beslissing terwijl ze de prijzen op nationaal niveau had kunnen plafonneren. U blijft herhalen dat werknemers bij zulke hoge winstmarges hun deel van de koek moeten krijgen maar u zegt ook dat er geen meerderheid is om de wet van 1996 te herzien. U mag het koninklijk besluit niet ondertekenen en de vakbonden de vrijheid geven te onderhandelen.

L'incident est clos.

10 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La campagne d'inspection auprès des entreprises de titres-services" (55032212C)

10.01 Nahima Lanjri (cd&v): Au début de l'année, le ministre a annoncé 160 inspections auprès des entreprises de titres-services. Les aides-ménagères sont davantage touchées par des affections musculosquelettiques et sont parfois victimes de comportements transgressifs. Nous devons prendre des mesures afin qu'elles puissent travailler dans un environnement sain et sûr.

Quelles conclusions peut-on tirer des contrôles? Existe-t-il des possibilités d'améliorer la situation? Quand le ministre prendra-t-il des mesures?

J'ai déjà plaidé en 2013, dans une question parlementaire, pour des contrôles d'inspection à l'intérieur des habitations. Les inspecteurs sont-ils actuellement autorisés par la loi à pénétrer dans l'habitation privée d'un utilisateur de titres-services?

10.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Entre février et avril 2022, il a été procédé à 169 inspections à travers le pays. Une série d'infractions étaient récurrentes: l'absence des analyses de risques requises et de connaissances de base des obligations légales, en particulier dans les plus petites entreprises dépourvues de conseiller en prévention formé à cet effet. La communication d'informations relatives aux obligations légales par des services de prévention externes est également limitée. En outre, les mesures de surveillance de la santé, tant préalables à l'emploi que périodique, sont souvent absentes, de même que le contrôle effectif des équipements de travail par les entreprises de titres-services.

L'accès aux espaces habités par les inspecteurs sociaux, prévu à l'article 24 du Code pénal social, ne va pas de soi dans la pratique parce que les travailleurs ne sont présents dans l'habitation privée de tiers que durant une période très limitée.

La campagne montre que les entreprises de titres-services ont elles-mêmes encore beaucoup de travail à accomplir pour mettre en œuvre des obligations essentielles en matière de bien-être au travail. J'étudierai les conclusions de la campagne avec mon administration dans les semaines à venir afin de déterminer les mesures que nous devons encore prendre. Les partenaires sociaux seront

Het incident is gesloten.

10 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inspectiecampagne bij dienstenchequebedrijven" (55032212C)

10.01 Nahima Lanjri (cd&v): Begin dit jaar heeft de minister 160 inspecties aangekondigd bij dienstenchequebedrijven. Huishoudhulpen worden meer getroffen door spier- en skeletaandoeningen en zijn soms het slachtoffer van grensoverschrijdend gedrag. Wij moeten maatregelen treffen, zodat zij in een gezonde en veilige omgeving kunnen werken.

Wat zijn de conclusies van de controles? Zijn er mogelijkheden tot verbetering? Tegen wanneer komt de minister met maatregelen?

Ik drong in 2013 in een parlementaire vraag al aan op inspectiecontroles binnenshuis. Is het vandaag wettelijk toegestaan voor inspecteurs om een privéwoning van een gebruiker van dienstencheques te betreden?

10.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Tussen februari en april 2022 werden over het hele land 169 inspecties gedaan. Een aantal inbreuken kwam hierbij vaak terug: het ontbreken van de noodzakelijke risicoanalyses en een gebrek aan basiskennis over de wettelijke verplichtingen, in het bijzonder bij de kleinere bedrijven zonder opgeleide preventieadviseur. Ook is de informatieverstrekking vanuit externe preventiediensten over wettelijke verplichtingen beperkt. Daarnaast ontbreekt vaak elk gezondheidstoezicht, zowel voorafgaand aan de tewerkstelling als periodiek en is er vaak geen effectieve controle door de dienstenchequebedrijven van de arbeidsmiddelen.

De toegang tot bewoonde ruimtes voor sociale inspecteurs uit artikel 24 van het Sociale Strafwetboek is in de praktijk niet vanzelfsprekend, omdat werknemers slechts gedurende een zeer beperkte tijd aanwezig zijn in de privéwoningen van derden.

De campagne toont aan dat de dienstenchequebedrijven zelf nog heel wat werk hebben om essentiële verplichtingen inzake welzijn op het werk in de praktijk te brengen. Ik bestudeer in de komende weken samen met mijn administratie de conclusies van de campagne om te bepalen welke stappen wij nog moeten zetten. De sociale partners zullen eveneens ingelicht worden over de

également informés du contenu du rapport.

10.03 Nahima Lanjri (cd&v): Je suis étonnée d'apprendre que les inspections chez les clients se déroulent encore laborieusement. Apportons-y des solutions, dès lors que ce secteur emploie souvent les personnes les plus vulnérables. En particulier lorsque des signalements sont effectués, des contrôles doivent être prévus.

L'incident est clos.

11 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Une vision d'avenir pour le secteur des titres-services" (55032213C)

11.01 Nahima Lanjri (cd&v): Depuis la dernière réforme de l'État, de nombreuses compétences relatives au secteur des titres-services ont été transférées aux régions. Les conditions de travail et de salaires restent cependant fédérales. Une harmonisation entre le niveau fédéral et les régions est donc importante pour mener une politique cohérente. Il y a en effet de grandes différences entre les entreprises de titres-services.

La table ronde annoncée par le ministre a-t-elle déjà eu lieu? Quels points y ont-ils été abordés ou seront-ils discutés lors d'une prochaine conférence?

11.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Les différents niveaux de pouvoir doivent chacun œuvrer, à partir de leur propre compétence, à une amélioration des conditions de travail dans le secteur des titres-services. Les régions, qui agréent et subventionnent les entreprises, peuvent imposer certaines conditions de rémunération et de travail. Le gouvernement poursuit ses efforts dans le cadre de ses compétences et peut adapter la réglementation en matière de bien-être au travail et plancher sur une indemnité équitable pour les frais de déplacement.

La Région de Bruxelles-Capitale a demandé récemment de lancer une concertation et nous espérons pouvoir l'organiser en janvier.

11.03 Nahima Lanjri (cd&v): Il ne s'agit évidemment pas d'outrepasser les compétences des uns et des autres, mais une concertation est effectivement nécessaire pour pouvoir progresser.

L'incident est clos.

12 Question de Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur

inhoud van het rapport.

10.03 Nahima Lanjri (cd&v): Het verbaast mij dat de inspecties bij de klanten thuis nog altijd stroef verlopen. Laten we daarvoor oplossingen bedenken, want in die sector zijn vaak de meest kwetsbare mensen tewerkgesteld. Zeker als er meldingen zijn, moet er gecontroleerd worden.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een toekomstvisie voor de dienstenchequesector" (55032213C)

11.01 Nahima Lanjri (cd&v): Sinds de vorige staatshervorming zijn er heel wat bevoegdheden inzake de dienstenchequesector overgeheveld naar de regio's. De arbeids- en loonvoorwaarden blijven echter federaal. Een goede afstemming tussen het federale niveau en de regio's is dus belangrijk om een coherent beleid te voeren. Er bestaan immers grote verschillen tussen de dienstenchequebedrijven.

Heeft de door de minister aangekondigde rondetafel intussen al plaatsgevonden? Welke punten kwamen er aan bod of zullen op een komende conferentie worden besproken?

11.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): De verschillende bestuursniveaus moeten elk vanuit hun eigen bevoegdheid werken aan een verbetering van de arbeidsomstandigheden in de dienstenchequesector. De regio's, die de bedrijven erkennen en subsidiëren, kunnen bepaalde loonvoorwaarden en arbeidsomstandigheden opleggen. De federale regering werkt verder binnen haar bevoegdheden en kan werken aan de reglementering inzake het welzijn op het werk en aan een rechtvaardige vergoeding voor verplaatsingskosten.

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vroeg recent om overleg op te starten en we hopen dat in januari te organiseren.

11.03 Nahima Lanjri (cd&v): Het is uiteraard niet de bedoeling om elkaars bevoegdheden te overschrijden, maar overleg is wel degelijk nodig om vooruitgang te kunnen boeken.

Het incident is gesloten.

12 Vraag van Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De

"L'exécution de l'article 39ter" (55032347C)

12.01 **Nathalie Muylle** (cd&v): L'application de l'article 39ter de la loi relative aux contrats de travail permettrait aux employés de commencer à travailler pour un autre employeur pendant le délai de préavis dans le cadre d'un licenciement. Il s'agit d'une situation gagnant-gagnant pour les employeurs et les travailleurs, mais sur le terrain, de nombreuses questions subsistent quant à l'application exacte de ce système. Plus précisément, comment les trajets de transition seront-ils organisés?

12.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Les trajets de transition et l'article 39ter de la loi relative aux contrats de travail sont deux mesures différentes de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail.

Le nouvel article 37/13 de la loi relative aux contrats de travail implique que, par dérogation à l'interdiction de mise à disposition de travailleurs, un employeur peut mettre un travailleur qu'il a licencié à la disposition d'un autre employeur pendant le délai de préavis en vue du recrutement ultérieur de ce travailleur par l'autre employeur.

Dans le cadre d'un trajet de transition, l'intervention d'une agence d'intérim ou d'un service régional de placement est nécessaire. L'article 39ter de la loi relative aux contrats de travail vise à augmenter l'employabilité des travailleurs licenciés moyennant un préavis d'au moins 30 semaines. Les mesures de licenciement qui les concernent sont divisées en deux parties et prévoient des cotisations patronales sur le salaire ou l'indemnité de préavis. La deuxième partie finance des mesures favorisant la mise à l'emploi. Il peut s'agir d'outplacement, mais aussi d'une formation ou requalification, organisés ou non par le biais d'un service régional. J'ai entamé des concertations avec les administrations des entités fédérées sur leur rôle à cet égard.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 13.

uitvoering van artikel 39ter" (55032347C)

12.01 **Nathalie Muylle** (cd&v): Dankzij de uitvoering van artikel 39ter van de arbeidsovereenkomstenwet zouden werknemers na een ontslag nog tijdens de opzegtermijn kunnen starten bij een andere werkgever. Dat is een win-winsituatie voor werkgevers én werknemers, maar op het terrein zijn er nog veel vragen over de precieze toepassing. Hoe zullen de transitietrajecten concreet worden georganiseerd?

12.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): De transitietrajecten en artikel 39ter van de arbeidsovereenkomstenwet zijn twee verschillende maatregelen uit de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.

Het nieuwe artikel 37/13 van de arbeidsovereenkomstenwet houdt in dat een werkgever in afwijking van het verbod op terbeschikkingstelling een door hem ontslagen werknemer tijdens de opzeggingstermijn ter beschikking kan stellen van een andere werkgever met het oog op een latere indienstneming van die werknemer door de andere werkgever.

In een transitietraject is bemiddeling nodig van een uitzendbureau of een gewestelijke arbeidsbemiddelingsdienst. Met artikel 39ter van de arbeidsovereenkomstenwet wil men de inzetbaarheid verhogen van ontslagen werknemers met een opzeg van minstens 30 weken. Voor hen wordt het ontslagpakket opgedeeld in twee delen, met werkgeversbijdragen op het loon of de opzegvergoeding. Van het tweede gedeelte worden inzetverhogende maatregelen gefinancierd. Het kan daarbij gaan om outplacement, maar ook om een opleiding of omscholing, al dan niet georganiseerd via een gewestelijke arbeidsbemiddelingsdienst. Ik ben gesprekken begonnen met de administraties van de deelstaten over hun rol daarin.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.13 uur.