

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mercredi

09-11-2022

Après-midi

Woensdag

09-11-2022

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
cd&v	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

INHOUD

Questions jointes de	1	Samengevoegde vragen van	1
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La proposition visant à permettre aux étudiants jobistes de travailler 600 heures par an" (55030193C)	1	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het voorstel om jobstudenten 600 uur per jaar te laten werken" (55030193C)	1
- Sophie Rohonyi à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'extension du nombre d'heures pouvant être prestées sous contrat étudiant" (55031226C) <i>Orateurs: Björn Anseeuw, Sophie Rohonyi, Frank Vandebroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Coopération au développement et de la Politique des Grandes Villes	1	- Sophie Rohonyi aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De verhoging van het aantal toegestane werkuren voor jobstudenten" (55031226C) <i>Sprekers: Björn Anseeuw, Sophie Rohonyi, Frank Vandebroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid	1
Question de Catherine Fonck à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le traitement social d'un abonnement TEC" (55030383C) <i>Orateurs: Catherine Fonck</i> , présidente du groupe Les Engagés, Frank Vandebroucke , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Coopération au développement et de la Politique des Grandes Villes	3	Vraag van Catherine Fonck aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De sociale kwalificatie van een TEC-abonnement" (55030383C) <i>Sprekers: Catherine Fonck</i> , voorzitter van de Les Engagés-fractie, Frank Vandebroucke , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid	3
Question de Nahima Lanjri à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La réédition de chèques-repas et écochèques" (55031050C) <i>Orateurs: Nahima Lanjri, Frank Vandebroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Coopération au développement et de la Politique des Grandes Villes	4	Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De heruitgave van maaltijd- en ecocheques" (55031050C) <i>Sprekers: Nahima Lanjri, Frank Vandebroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid	4
Question de Wim Van der Donckt à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La reprise partielle du travail par les malades de longue durée" (55031133C) <i>Orateurs: Wim Van der Donckt, Frank Vandebroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Coopération au développement et de la Politique des Grandes Villes	6	Vraag van Wim Van der Donckt aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het gedeeltelijk opnieuw aan de slag gaan van langdurig zieken" (55031133C) <i>Sprekers: Wim Van der Donckt, Frank Vandebroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid	6
Question de Marie-Colline Leroy à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La méthode de calcul relative à l'éligibilité au statut BIM" (55031285C)	8	Vraag van Marie-Colline Leroy aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De methode om te berekenen of iemand in aanmerking komt voor de RVT-status" (55031285C)	8

<p><i>Orateurs:</i> Marie-Colline Leroy, Frank Vandembroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Coopération au développement et de la Politique des Grandes Villes</p>	<p><i>Sprekers:</i> Marie-Colline Leroy, Frank Vandembroucke, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid</p>
<p>Question de Nahima Lanjri à Frank Vandembroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'incidence de la situation familiale sur l'indemnité d'invalidité" (55031741C)</p> <p><i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Frank Vandembroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Coopération au développement et de la Politique des Grandes Villes</p>	<p>Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandembroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De impact van de gezinssituatie op de invaliditeitsuitkering" (55031741C)</p> <p><i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Frank Vandembroucke, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid</p>
<p>Question de Tania De Jonge à Frank Vandembroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La procédure de reconnaissance destinée aux entreprises employant des travailleurs du sexe" (55031744C)</p> <p><i>Orateurs:</i> Tania De Jonge, Frank Vandembroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Coopération au développement et de la Politique des Grandes Villes</p>	<p>Vraag van Tania De Jonge aan Frank Vandembroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De erkenningsprocedure voor ondernemingen die sekswerkers tewerkstellen" (55031744C)</p> <p><i>Sprekers:</i> Tania De Jonge, Frank Vandembroucke, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid</p>
<p>Question de Tania De Jonge à Frank Vandembroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'assurance contre les risques professionnels des travailleurs associatifs" (55031748C)</p> <p><i>Orateurs:</i> Tania De Jonge, Frank Vandembroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Coopération au développement et de la Politique des Grandes Villes</p>	<p>Vraag van Tania De Jonge aan Frank Vandembroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De beroepsrisicoverzekering van verenigingswerkers" (55031748C)</p> <p><i>Sprekers:</i> Tania De Jonge, Frank Vandembroucke, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid</p>
<p>Question de Sophie Rohonyi à Frank Vandembroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'individualisation des droits sociaux et la suppression du statut de cohabitant" (55031765C)</p> <p><i>Orateurs:</i> Sophie Rohonyi, Frank Vandembroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Coopération au développement et de la Politique des Grandes Villes</p>	<p>Vraag van Sophie Rohonyi aan Frank Vandembroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De individualisering van sociale rechten en de afschaffing van de status van samenwonende" (55031765C)</p> <p><i>Sprekers:</i> Sophie Rohonyi, Frank Vandembroucke, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Ontwikkelingssamenwerking en Grootstedenbeleid</p>

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES
PENSIONS

du

MERCREDI 09 NOVEMBRE 2022

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE
ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

WOENSDAG 09 NOVEMBER 2022

Namiddag

La discussion des questions est ouverte à 15 h 58 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

Le texte en italiques est un résumé des questions préalablement déposées.

01 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La proposition visant à permettre aux étudiants jobistes de travailler 600 heures par an" (55030193C)
- Sophie Rohonyi à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'extension du nombre d'heures pouvant être prestées sous contrat étudiant" (55031226C)

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): Avant les vacances parlementaires de l'été dernier, le vice-premier ministre Van Quickenborne avait lancé l'idée de permettre aux étudiants jobistes de travailler désormais pendant 600 au lieu de 475 heures par an, et ce tous secteurs confondus. Il a probablement eu cette idée lorsqu'il s'est rendu compte que ce gouvernement ne sera pas à même de réaliser une réforme structurelle du marché de l'emploi.

J'estime que le travail principal d'un étudiant consiste encore toujours à étudier et que s'il prend du retard dans ses études en travaillant avec trop d'enthousiasme, cela entraîne également un coût social. Il ne s'agit pas d'une solution structurelle pour la pénurie sur le marché de l'emploi.

Le ministre compte-t-il mettre en œuvre cette proposition de son collègue ou nourrit-il d'autres projets?

01.02 Sophie Rohonyi (DéFI): Suite au conclave

De behandeling van de vragen vangt aan om 15.58 uur. De vergadering wordt voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het voorstel om jobstudenten 600 uur per jaar te laten werken" (55030193C)
- Sophie Rohonyi aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De verhoging van het aantal toegestane werkuren voor jobstudenten" (55031226C)

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): Voor het zomerreces kwam vicepremier Van Quickenborne met het idee om jobstudenten voortaan 600 uur per jaar te laten werken in plaats van 475 uur en dat in alle sectoren. Vermoedelijk kwam hij op dat idee toen hij beseftte dat een structurele arbeidsmarkthervorming er met deze regering niet inzit.

Ik meen dat de hoofdopdracht van een student nog steeds studeren is en als hij studievertraging oploopt door te enthousiast te werken, dan heeft dat ook een maatschappelijke kostprijs. Het is geen structurele oplossing voor de krapte op de arbeidsmarkt.

Is de minister van plan dit voorstel van zijn collega uit te voeren of heeft hij andere plannen?

01.02 Sophie Rohonyi (DéFI): Op het

budgetaire, le gouvernement a décidé de faire passer de 475 à 600 le nombre d'heures prestables sous contrat étudiant. Or le premier boulot de l'étudiant, c'est d'étudier, tandis que les étudiants qui travaillent le font pour payer leurs frais académiques, leur kot, leurs courses...

La situation précaire des étudiants jobistes se verrait renforcée par cette mesure: pas de revenus stables, pas de cotisations donc pas de Sécurité sociale, pas de chômage, pas de pécule de vacances, et pas d'heures de travail comptabilisées pour leur pension.

Comment éviterez-vous de faire peser une responsabilité trop lourde sur ces étudiants face à l'augmentation du coût de la vie? Quelles garanties pouvez-vous leur donner pour que leur job étudiant ne mette pas en danger leur réussite académique? Cette augmentation à 600 heures a-t-elle fait l'objet d'une concertation au sein de la CIM Jeunesse, mais aussi auprès de la FEF et de la VSV, du Forum des Jeunes et du Vlaamse Jeugdraad? Quand publiera-t-on l'arrêté royal permettant aux étudiants qui travaillent dans les soins de santé de ne pas comptabiliser leurs heures dans les limites légales?

01.03 **Frank Vandenbroucke**, ministre (en néerlandais): Le gouvernement a décidé de permettre aux étudiants de prester 600 heures durant les années 2023 et 2024. Dans le secteur des soins de santé, nous supprimons le plafond entièrement et sur le plan fiscal, l'étudiant reste à charge de ses parents, indépendamment du nombre d'heures prestées dans ce secteur. Pour les autres secteurs, cette disposition ne s'applique pas, mais le plafond sera porté à 600 heures. La décision est temporaire car elle doit logiquement être évaluée.

(En français) L'ONSS apportera les adaptations nécessaires. Les heures de travail étudiant dans les soins au cours du troisième trimestre devront encore être déclarées jusqu'au moment de la publication de la loi, mais elles seront déduites par après.

01.04 **Björn Anseeuw** (N-VA): La mesure est temporaire, ce qui montre que le gouvernement se rend compte que cette intervention n'est pas celle dont notre marché du travail a besoin. Cela prouve une fois de plus que le gouvernement reste embourbé dans son incapacité à réformer adéquatement le marché du travail. Je ne suis pas opposé par principe aux mesures visant à faire travailler davantage les étudiants, mais j'espère que

begrotingsconclaf heeft de regering beslist om het aantal uren dat onder een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten gewerkt mag worden van 475 tot 600 op te trekken. De belangrijkste taak van een student is echter studeren en studenten die werken, doen dat om hun studiekosten, hun kot of hun cursussen te betalen.

De preciaire situatie van de jobstudenten zou door die maatregel nog nijpender worden: geen stabiele inkomsten, geen sociale bijdragen en bijgevolg geen sociale zekerheid, geen werkloosheid, geen vakantiegeld, geen arbeidsuren die meetellen voor hun pensioen.

Hoe zult u voorkomen dat die studenten een te zware verantwoordelijkheid moeten dragen in het licht van de stijging van de kosten van levensonderhoud? Welke garanties kunt u hun geven, opdat hun studentenjob hun slaagkansen voor hun studie niet op het spel zet? Werd er over die verhoging tot 600 uur overlegd op de IMC Jeugd, maar ook met de FEF en de VVS, het Forum des Jeunes en de Vlaamse Jeugdraad? Wanneer zal het koninklijk besluit waarbij bepaald wordt dat de studenten die in de gezondheidszorgsector werken hun uren niet hoeven laten mee te tellen voor de wettelijke limieten gepubliceerd worden?

01.03 **Minister Frank Vandenbroucke** (Nederlands): De regering heeft beslist studenten in de jaren 2023 en 2024 toe te laten 600 uur te werken. In de zorgsector heffen we de limiet helemaal op en ook de ouders houden de student fiscaal ten laste, los van hoeveel hij in de zorgsector werkt. Voor de andere sectoren geldt die regeling niet, maar het plafond wordt wel op 600 uur gebracht. De beslissing is tijdelijk omdat ze logischerwijze geëvalueerd moet worden.

(Frans) De RSZ zal de nodige aanpassingen aanbrengen. De uren die tijdens het derde kwartaal in het kader van studentenarbeid in de zorgsector gewerkt werden, moeten nog aangegeven worden tot op het moment dat de wet gepubliceerd wordt, maar zullen achteraf in mindering gebracht worden.

01.04 **Björn Anseeuw** (N-VA): De maatregel is tijdelijk en dat toont dat de regering beseft dat het niet de ingreep is die onze arbeidsmarkt nodig heeft. Dit toont eens te meer aan dat de regering blijft steken in onvermogen om de arbeidsmarkt degelijk te hervormen. Ik ben niet principieel tegen de maatregelen om studenten meer te laten werken, maar ik hoop dat in de evaluatie de andere maatschappelijke kosten mee in rekening zullen

l'évaluation tiendra compte des autres coûts sociaux.

01.05 Sophie Rohonyi (DéFI): Je suis convaincue que votre double mesure est une fausse bonne idée. Devant la détresse des étudiants confrontés à des factures impossibles, le gouvernement leur propose de travailler plus. Ce faisant, on creuse les inégalités entre ceux qui peuvent poursuivre leurs études sans devoir travailler et les autres qui doivent travailler pour financer leurs études, au risque de ne pas les terminer. Je ne peux comprendre comment un parti de gauche peut s'en accommoder.

J'espère que l'évaluation de cette mesure arrivera au plus vite. J'attends beaucoup de la CIM Jeunesse: il est crucial d'aborder enfin la question de la relance des jeunes en incluant la revalorisation du salaire des jobistes.

L'incident est clos.

02 Question de Catherine Fonck à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le traitement social d'un abonnement TEC" (55030383C)

02.01 Catherine Fonck (Les Engagés): Une entreprise propose à un employé un abonnement nominatif TEC HORIZON pour se rendre en transport en commun visiter les clients, dans une démarche soucieuse de l'environnement. Il ne s'agit pas de déplacement entre domicile et lieu de travail, mais le travailleur est autorisé à utiliser l'abonnement en dehors des heures de travail.

Quel est le traitement social de cette rémunération: est-ce une rémunération, un avantage de toute nature, un frais propre à l'employeur ou un avantage social? Une intervention du travailleur est-elle requise?

Cette question est également adressée au ministre des Finances pour le volet fiscal.

02.02 Frank Vandebroucke, ministre (en français): Pour les services de Sécurité sociale, tout avantage en espèces ou évaluable en argent auquel le travailleur a droit à charge de son employeur constitue une rémunération passible du calcul des cotisations. L'arrêté royal relatif à l'ONSS du 28 novembre 1969 prévoit des exceptions: ne sont pas considérés comme rémunérations le remboursement des frais de déplacement du domicile au lieu de travail, les frais dont la charge

worden gebracht.

01.05 Sophie Rohonyi (DéFI): Ik ben ervan overtuigd dat uw tweeledige maatregel een verschrombesserung is. Wanhopige studenten die onbetaalbare facturen in de bus krijgen, krijgen van de regering het voorstel om meer te werken. Zo wordt de ongelijkheid vergroot tussen de studenten die hun studies kunnen voortzetten zonder te werken en de anderen die moeten werken om hun studies te betalen en die studies misschien niet zullen kunnen voltooien. Het gaat er bij mij niet in hoe een linkse partij dat voor lief kan nemen.

Ik hoop dat die maatregel zo snel mogelijk geëvalueerd wordt. Ik verwacht veel van de IMC Jeugd: het is cruciaal dat we ons eindelijk toeleggen op de relance van de jongeren en dat we daarbij aandacht hebben voor een loonsverhoging voor jobstudenten.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van Catherine Fonck aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De sociale kwalificatie van een TEC-abonnement" (55030383C)

02.01 Catherine Fonck (Les Engagés): Een onderneming biedt een werknemer een TEC HORIZON-abonnement op naam aan om klantenbezoeken af te leggen met het openbaar vervoer, in een streven om het milieu minder te belasten. Het betreft geen woon-werkverkeer, maar de werknemer mag het abonnement buiten zijn werkuren gebruiken.

Wat is de sociaalrechtelijke behandeling van deze verloning: betreft het een verloning, een voordeel van alle aard, kosten eigen aan de werkgever of een sociaal voordeel? Moet de werknemer eraan meebetalen?

Deze vraag werd ook aan de minister van Financiën gesteld in verband met de fiscaalrechtelijke behandeling.

02.02 Minister Frank Vandebroucke (Frans): Voor de diensten van de Sociale Zekerheid vormt elk voordeel in geld of dat in geld waardeerbaar is en waarop de werknemer recht heeft ten laste van zijn werkgever een loon dat in aanmerking komt voor de berekening van de bijdragen. Het koninklijk besluit van 28 november 1969 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders voorziet in uitzonderingen. De volgende vergoedingen worden niet als loon beschouwd: de terugbetaling

incombe à l'employeur, les avantages sous la forme d'outils ou de vêtements de travail.

Pour être considéré comme frais à charge de l'employeur, l'avantage doit satisfaire à trois conditions: avoir un lien avec la relation de travail et le contrat de travail, avoir été réellement engagé et ne pas enrichir le salarié.

Le terme "outil de travail" désigne tout outil dont un travailleur a besoin pour exécuter son contrat. Un abonnement TEC HORIZON pourrait être considéré comme tel s'il sert par exemple à rendre visite à des clients. En pratique, le remboursement ou l'octroi d'un tel abonnement pourra donc être considéré comme de la rémunération, des frais à charge de l'employeur, voire comme un outil de travail. Dans ces derniers cas, l'avantage ne sera pas soumis à la cotisation de sécurité sociale.

Si le travailleur utilise les transports en commun pour ses déplacements professionnels moyennant la formule d'abonnement adéquate, l'employeur peut payer ce dernier sans calcul des cotisations sociales, peu importe que l'abonnement soit aussi utilisé pour des déplacements privés.

En revanche, si l'employeur paie un abonnement pour le réseau entier à un travailleur dont les déplacements professionnels sont locaux, limités ou pouvant être effectués avec une formule moins onéreuse, la part proportionnelle de l'utilisation non professionnelle de l'abonnement est un avantage sur lequel des cotisations sont dues.

02.03 Catherine Fonck (Les Engagés): J'espère que votre réponse éclairera le secrétariat social de cet employeur. Cet accord entre employeur et travailleur relève d'une approche de mobilité moderne et soucieuse de l'environnement, mais beaucoup plus complexe, lourde et restrictive que s'il s'était agi d'une voiture de société. Cette problématique nécessite un assouplissement afin qu'un abonnement pour raisons professionnelles aux transports en commun soit aussi avantageux qu'une voiture de société.

L'incident est clos.

03 Question de Nahima Lanjri à Frank

van de verplaatsingskosten in het kader van het woon-werkverkeer, de kosten die ten laste van de werkgever vallen, de voordelen in de vorm van arbeidsgereedschap of werkkleding.

Om te worden beschouwd als kosten die ten laste van de werkgever vallen, moet het voordeel aan drie voorwaarden voldoen: het moet verband houden met de arbeidsrelatie en de arbeidsovereenkomst, moet daadwerkelijk gemaakte kosten betreffen en mag de werknemer niet verrijken.

De term "arbeidsgereedschap" verwijst naar elk gereedschap dat een werknemer nodig heeft om zijn arbeidsovereenkomst uit te voeren. Een abonnement TEC HORIZON zou als dusdanig beschouwd kunnen worden indien het abonnement bijvoorbeeld gebruikt wordt om klanten te bezoeken. In de praktijk kan de terugbetaling of de toekenning van een dergelijk abonnement dus beschouwd worden als loon, als kosten ten laste van de werkgever en zelfs als arbeidsgereedschap. Enkel in de twee laatste gevallen zal er op het voordeel geen socialezekerheidsbijdrage geheven worden.

Als werknemers het openbaar vervoer gebruiken voor professionele verplaatsingen via de daarvoor bestemde abonnementsformule, kan de werkgever dat abonnement ten laste nemen zonder dat daar sociale bijdragen op verschuldigd zijn, ongeacht of het abonnement ook gebruikt wordt voor verplaatsingen in de privésfeer.

Als de werkgever echter een abonnement betaalt voor het volledige vervoersnet aan een werknemer bij wie de professionele verplaatsingen lokaal zijn, beperkt zijn of uitgevoerd kunnen worden met een goedkopere formule, dan geldt het gedeelte van het abonnement dat voor niet-professionele doeleinden gebruikt wordt als een voordeel waarop bijdragen verschuldigd zijn.

02.03 Catherine Fonck (Les Engagés): Ik hoop dat uw antwoord duidelijkheid schept voor het sociaal secretariaat van de betrokken werkgever. Dat akkoord tussen werkgever en werknemer past in een moderne en milieuvriendelijke mobiliteitsbenadering, die wel veel complexer, logger en restrictiever is dan als het over een bedrijfswagen zou gaan. De regels moeten versoepeld worden, zodat een ov-abonnement voor professionele verplaatsingen even voordelig wordt als een bedrijfswagen.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van Nahima Lanjri aan Frank

Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La réédition de chèques-repas et écochèques" (55031050C)

03.01 Nahima Lanjri (cd&v): J'ai déjà, à plusieurs reprises, posé des questions à propos des titres-repas et des écochèques périmés et j'ai également déposé une proposition de loi visant à transférer l'argent non dépensé à l'ONSS, à la personne concernée ou aux banques alimentaires. Entre-temps, le ministre a préparé un projet d'arrêté royal sur la base d'un avis du CNT. Peut-il fournir des détails à ce sujet?

J'ai également reçu des plaintes à présent concernant l'émission sous forme numérique de chèques sport et culture. Ceux-ci ont une durée de 15 mois, mais ils n'ont pu être délivrés par l'émetteur Sodexo que deux ou trois mois après leur date de prise de cours. En outre, certains commerçants ne savent pas comment faire pour accepter ces chèques numériques. Comment le ministre compte-t-il s'y prendre afin de remédier à cette situation?

03.02 Frank Vandenbroucke, ministre (*en néerlandais*): J'apprécie le combat sans relâche que mène Mme Lanjri. Le 14 octobre 2022, le Conseil des ministres a approuvé un projet d'arrêté royal qui a été soumis au Conseil d'État pour avis. Dans les trois mois suivant l'expiration des chèques périmés, le travailleur pourra les réactiver. La première demande de réactivation sera gratuite. Toute demande ultérieure pourra coûter jusqu'à cinq euros, que le travailleur devra payer, sauf en cas de force majeure. Un chèque périmé ne pourra être réactivé qu'une seule fois. Les émetteurs seront chargés de la communication relative à cette procédure.

Seuls les chèques-repas, les écochèques et les chèques consommation sont évoqués dans le projet, les chèques sport et culture ou autres n'étant pas concernés et n'étant pas davantage mentionnés dans l'avis du CNT.

Selon la Vouchers Issuers Association (VIA), l'association des émetteurs de chèques sociaux, les montants sont mis aussi rapidement que possible à la disposition des travailleurs et la durée de validité des chèques numériques ne débute que lors du versement du montant. La qualité des services constitue également un facteur concurrentiel important. La VIA fait également savoir qu'elle informe ses clients des procédures d'acceptation de chèques numériques les plus récentes et qu'elle mise sur l'innovation. La mise en place d'un réseau de points de vente de qualité est également dans

Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De heruitgave van maaltijd- en ecocheques" (55031050C)

03.01 Nahima Lanjri (cd&v): Ik heb al meermaals vragen gesteld over de vervallen maaltijd- en ecocheques en diende ook al een wetsvoorstel in om het niet-uitgegeven geld over te schrijven naar de RSZ, de betrokkene of voedselbanken. Ondertussen heeft de minister op basis van een advies van de NAR een ontwerp-KB uitgewerkt. Kan de minister dat toelichten?

Ik ontvang nu ook klachten over de digitale uitgave van sport- en cultuurcheques. Ze hebben een looptijd van vijftien maanden, maar het uitgiftekantoor Sodexo kon ze pas twee of drie maanden na de begindatum afleveren. Sommige handelaren weten ook niet hoe ze digitale cheques kunnen aanvaarden. Hoe wil de minister dat aanpakken?

03.02 Minister Frank Vandenbroucke (*Nederlands*): Ik waardeer de niet-aflatende strijd van mevrouw Lanjri. Op 14 oktober 2022 heeft de ministerraad een ontwerp-KB goedgekeurd dat momenteel voor advies bij de Raad van State is. Een werknemer kan vervallen cheques binnen de drie maanden reactiveren. Een eerste reactiveringsaanvraag is gratis, daarna kan het de werknemer ten hoogste vijf euro kosten tenzij er sprake is van overmacht. Elke vervallen cheque kan maar een keer worden gereactiveerd. De uitgevers zijn verantwoordelijk voor de communicatie over deze procedure.

In het ontwerp is er enkel sprake van maaltijdcheques, ecocheques en consumptiecheques en niet van sport- en cultuurcheques of andere soorten cheques. Ook in het advies van de NAR ontbreken ze.

Volgens de Vouchers Issuers Association (VIA), de vereniging van de uitgevers van sociale cheques, worden bedragen zo snel mogelijk ter beschikking gesteld van de werknemers en begint de geldigheidsduur van de digitale cheques pas te lopen zodra het bedrag werd gestort. De kwaliteit van de dienstverlening is ook een belangrijke concurrentiële factor. VIA laat nog weten dat ze haar klanten inlicht over de recentste procedures voor de aanvaarding van digitale cheques en zet ook in op innovatie. Het is ook in het belang van de uitgevers om een kwalitatief netwerk van

l'intérêt des émetteurs.

03.03 Nahima Lanjri (cd&v): J'espère que le nouveau système résoudra le problème. Nous devons suivre cette question. En effet, le Conseil d'État a déclaré qu'aucun montant résiduel ne devait rester auprès des émetteurs. Selon l'association VIA, les chèques sport et culture ne sont pas délivrés en retard, mais j'ai un courriel qui rapporte le contraire. Le ministre devrait insister auprès de VIA pour que cet incident ne se reproduise pas ou que le délai soit prolongé dans ces cas.

L'incident est clos.

04 Question de Wim Van der Donckt à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La reprise partielle du travail par les malades de longue durée" (55031133C)

04.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Dans la presse, le ministre a cité certains chiffres sur l'évolution du nombre de malades de longue durée qui ont repris partiellement le travail endéans l'année. Qu'entend-il exactement par "malades de longue durée" et par "reprendre partiellement le travail"? Environ 10 000 malades de longue durée de plus auraient repris partiellement le travail dans l'année en 2021 par rapport à 2020 et une même augmentation est attendue pour 2022. Toutefois, il n'y avait pas encore de coordinateurs de retour au travail en 2021. Sur quelle base le ministre conclut-il que l'augmentation en 2022 est due aux réformes?

Combien de trajets de retour au travail ont été initiés par l'intermédiaire des mutualités depuis l'instauration des coordinateurs de retour au travail le 1^{er} janvier 2022? Comment évolue le nombre annuel de jours d'incapacité de travail primaire payés depuis 2019? Combien de malades de longue durée bénéficient d'une indemnité d'invalidité d'après les derniers chiffres disponibles et quel était leur nombre au 31 décembre 2021?

04.02 Frank Vandebroucke, ministre (*en néerlandais*): J'ai surtout cité ces chiffres pour souligner qu'il n'y a pas lieu d'être défaitiste à ce sujet. Il se peut que ce revirement soit lié aux récentes discussions régulières sur le retour au travail. La mise en place des coordinateurs du retour au travail pourrait avoir un impact bénéfique sur les chiffres les plus récents.

Les chiffres concernent les travailleurs qui reprennent partiellement le travail avec l'autorisation du médecin-conseil, ce que l'on appelle la remise

verkooppunten te hebben.

03.03 Nahima Lanjri (cd&v): Ik hoop dat het nieuwe systeem het probleem oplost. We moeten dat monitoren. De Raad van State heeft immers verklaard dat er geen restbedrag bij de uitgiftekantoren mag blijven. Volgens VIA gebeurt het niet dat er sport- en cultuurcheques pas laat worden uitgegeven, maar ik heb een mail waarin het tegendeel wordt gemeld. De minister moet er bij VIA op aandringen dat dit niet meer gebeurt of dat de termijn in die gevallen moet worden verlengd.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Wim Van der Donckt aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het gedeeltelijk opnieuw aan de slag gaan van langdurig zieken" (55031133C)

04.01 Wim Van der Donckt (N-VA): De minister citeerde in de pers een aantal cijfers over de evolutie van het aantal langdurig zieken die binnen het jaar weer gedeeltelijk aan de slag gingen. Wat bedoelt hij precies met 'langdurig zieken' en met 'gedeeltelijk aan de slag gaan'? In 2021 zouden ongeveer 10.000 meer langdurig zieken binnen het jaar weer gedeeltelijk aan de slag zijn gegaan dan in 2020 en voor 2022 wordt dezelfde toename verwacht. In 2021 waren er echter nog geen terug-naar-werkcoördinatoren. Op grond waarvan concludeert de minister dat de stijging in 2022 aan de hervormingen te danken is?

Hoeveel terug-naar-werktrajecten werden er sinds de invoering van de terug-naar-werkcoördinatoren op 1 januari 2022 via de ziekenfondsen opgestart? Hoe evolueert het aantal uitbetaalde dagen primaire arbeidsongeschiktheid per jaar sinds 2019? Hoeveel langdurig zieken met een invaliditeitsuitkering zijn er volgens de laatst beschikbare cijfers en hoeveel waren het er op 31 december 2021?

04.02 Minister Frank Vandebroucke (*Nederlands*): Ik heb die cijfers vooral geciteerd om erop te wijzen dat defaitisme hierover uit den boze is. Het zou wel kunnen dat die kentering samenhangt met de recente regelmatige discussies over de terugkeer naar werk. De installatie van de terug-naar-werkcoördinatoren zou een gunstige impact kunnen hebben op de recentste cijfers.

De cijfers hebben betrekking op werknemers die het werk gedeeltelijk hervatten met toelating van de adviserend arts, de zogenaamde progressieve

au travail progressive/la reprise partielle du travail.

L'évolution favorable est principalement perceptible chez les personnes en incapacité de travail primaire et nettement moins chez les personnes en invalidité. S'agissant de l'incapacité de travail primaire, 37 700 personnes sont retournées travailler en 2019. En 2021, ce nombre s'est élevé à 43 600. Si nous extrapolons ces données, le nombre de ces personnes s'élèvera à 55 000 en 2022. J'ai mentionné ces chiffres dans la presse.

Je vous transmets le tableau présentant les données détaillées pour la période allant de 2016 au premier semestre 2022 ainsi que les extrapolations pour 2022. Si nous considérons les invalides et les personnes en incapacité de travail primaire et que l'évolution favorable se poursuit, plus de 78 000 personnes uniques munies d'une autorisation de reprise partielle du travail retourneront travailler d'ici fin 2022.

Les chiffres à plus long terme montrent qu'une dynamique se met en place.

La plus importante réalisation jusqu'à présent est la mise en place des coordinateurs du retour au travail. Les autres aspects de la réforme doivent encore être mis en œuvre. À l'heure actuelle, les six organismes assureurs emploient ensemble 64 coordinateurs du retour au travail, soit 6 de plus que le financement prévu. L'impact de cette mesure n'est pas encore connu.

L'augmentation du nombre de trajets prévus par les accords-cadres entre l'INAMI et les services régionaux de l'emploi en Wallonie et à Bruxelles est telle que nous dépasserons l'objectif fixé. Il faut cependant poursuivre l'effort entrepris.

Je tiens à souligner qu'il n'est pas toujours facile de comparer des chiffres. Les chiffres cités dans la presse se rapportaient à l'augmentation des nouvelles autorisations de reprise progressive du travail. Au cours des six premiers mois, dans la moitié des cas, il s'agit en outre d'une reprise du travail régulier à temps plein. L'augmentation de la participation au régime de reprise progressive du travail entraînera une augmentation de la reprise du travail régulier à temps plein.

04.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Pour évaluer les politiques, il faut des chiffres. Cependant, selon la Cour des comptes, le gouvernement ne dispose pas des informations les plus élémentaires sur les trajets. Un meilleur suivi de la problématique est nécessaire. Les recommandations de la Cour des

wedertewerkstelling/gedeeltelijke werkhervatting.

De gunstige evolutie is vooral merkbaar bij mensen in primaire arbeidsongeschiktheid en veel minder bij mensen in invaliditeit. Vanuit de primaire arbeidsongeschiktheid zijn er in 2019 37.700 mensen opnieuw aan de slag gegaan. In 2021 waren dat er 43.600. Als wij die aantallen extrapoleren, zullen het er in 2022 55.000 zijn. Die cijfers heb ik in de pers geciteerd.

Ik bezorg u de tabel met gedetailleerde gegevens voor de periode van 2016 tot en met de eerste helft van 2022 en de extrapolaties voor 2022. Indien we invaliden en primair arbeidsongeschikten samen nemen en de gunstige evolutie zich doorzet, zullen tegen eind 2022 meer dan 78.000 unieke personen met een nieuwe toelating voor een gedeeltelijke werkhervatting aan de slag gaan.

Uit de cijfers over een langere termijn blijkt dat er een dynamiek op gang komt.

De belangrijkste realisatie tot nu toe is de invoering van de terug-naar-werkcoördinatoren. De andere aspecten van de hervorming moeten nog worden uitgerold. De zes verzekeringsinstellingen samen hebben op dit moment 64 terug-naar-werkcoördinatoren in dienst, 6 meer dan waarvoor ze gefinancierd worden. De impact ervan is nog niet bekend.

De toename van het aantal trajecten in het kader van de raamakkoorden tussen het RIZIV en de gewestelijke bemiddelingsdiensten in Wallonië en Brussel is dermate dat we boven het vooropgestelde doel zullen uitkomen. De inspanning moet echter worden voortgezet.

Ik wil erop wijzen dat cijfers niet altijd gemakkelijk te vergelijken zijn. De in de pers aangehaalde cijfers sloegen op de groei van de nieuwe toelatingen. Tijdens de eerste zes maanden gaat het bovendien in de helft van de gevallen om een voltijdse reguliere werkhervatting. Wanneer de instroom verbetert, zal dus ook de reguliere voltijdse werkhervatting verbeteren.

04.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Cijfers zijn nodig om het beleid te evalueren. Volgens het Rekenhof ontbreekt het de overheid echter aan de meest elementaire informatie over de trajecten. De problematiek moet beter worden opgevolgd. Ook zal rekening moeten worden gehouden met de

comptes concernant les médecins-conseils devront également être prises en compte.

L'incident est clos.

05 Question de Marie-Colline Leroy à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La méthode de calcul relative à l'éligibilité au statut BIM" (55031285C)

05.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *Une jeune femme récemment passée à un emploi à mi-temps voit ses revenus diminuer, et entre désormais dans les conditions du statut BIM. Pourtant, elle ne peut bénéficier de ce statut car les revenus pris en compte sont ceux de l'année précédente. Devoir attendre un an ne l'aide pas à surmonter la crise et s'avérera inutile si elle travaille à nouveau à temps plein l'an prochain.*

Pouvez-vous rappeler les règles d'obtention du statut BIM? Comment se fait le calcul quand une personne gagne plus que l'année antérieure et n'a plus droit au statut? Confirmez-vous que l'on calcule alors sur base des revenus actuels? Qu'en est-il des exceptions permettant de demander le statut BIM sur base des revenus du dernier mois? Pourrait-on y ajouter les personnes dont les revenus ont récemment diminué, et se trouvant en dessous du seuil du statut BIM? Le nouveau contrat de travail ou des fiches de paie pourraient-ils faire foi?

05.02 Frank Vandebroucke, ministre (en français): *Sauf si l'intervention majorée est automatiquement octroyée (en cas d'allocation du CPAS, de GRAPA ou d'allocation pour enfant handicapé), un bénéficiaire peut demander à sa mutualité l'intervention majorée.*

Si la personne est reconnue comme ayant une stabilité de revenus inférieure au plafond, la mutualité lui demande de compléter une déclaration de revenus. Dans les autres cas, la mutualité demande de compléter une déclaration des revenus de l'année précédente. Les personnes de la première catégorie sont identifiées au moyen d'indicateurs tels qu'une reconnaissance comme invalide, handicapé, chômeur complet, indépendant bénéficiant du droit passerelle depuis un trimestre, etc.

Un autre moyen de détection des ménages

aanbevelingen van het Rekenhof over de adviserend artsen.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Marie-Colline Leroy aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De methode om te berekenen of iemand in aanmerking komt voor de RVT-status" (55031285C)

05.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *Een jonge vrouw die onlangs op deeltijdwerk overgestapt is, heeft haar inkomen zien dalen en komt nu in aanmerking voor de RVT-status. Ze kan die status echter niet genieten omdat het in aanmerking genomen inkomen dat van het voorgaande jaar is. Een jaar wachten helpt haar niet om de crisis te boven te komen en is nutteloos als ze volgend jaar opnieuw voltijds werkt.*

Kunt u de regels voor het verkrijgen van de RVT-status herhalen? Hoe verloopt de berekening als iemand meer verdient dan het voorgaande jaar en geen recht meer heeft op de status? Kunt u bevestigen dat de berekening dan gebeurt op basis van het huidige inkomen? Hoe staat het met de uitzonderingen op grond waarvan de RVT-status kan worden aangevraagd op basis van het inkomen van de vorige maand? Kunnen de mensen wier inkomen onlangs gedaald is en die onder de drempel voor de RVT-status zitten, daar niet bij opgenomen worden? Zouden de nieuwe arbeidsovereenkomst of loonstrookjes niet als bewijs gebruikt kunnen worden?

05.02 Minister Frank Vandebroucke (Frans): *Tenzij de verhoogde tegemoetkoming automatisch toegekend wordt (in geval van een OCMW-uitkering, een IGO-uitkering of een uitkering voor gehandicapte kinderen) kan een rechthebbende de verhoogde tegemoetkoming aanvragen bij zijn ziekenfonds.*

Als de betrokkene erkend wordt als een persoon met stabiele inkomsten die lager liggen dan het plafond, vraagt het ziekenfonds hem om een inkomstenverklaring in te vullen. In de overige gevallen vraagt het ziekenfonds een verklaring in te vullen met betrekking tot de inkomsten van het voorgaande jaar. De personen die onder de eerste categorie vallen, worden geïdentificeerd aan de hand van indicatoren zoals de erkenning als invalide, persoon met een handicap, volledig werkloze, zelfstandige met overbruggingsrecht gedurende minstens een kwartaal, enz.

Een andere methode om gezinnen op te sporen die

bénéficiaires de l'intervention majorée est le flux proactif, soit un échange de données entre institutions comme l'INAMI, le SPF Finances et la Banque Carrefour. Cet indicateur est abandonné s'il apparaît que les revenus du ménage étaient trop élevés.

L'arrêté royal du 15 mars 2022 a apporté les modifications suivantes aux indicateurs, qui sont de vrais *quick wins*.

La période de stabilité de revenus est passée d'un an à trois mois pour les travailleurs au chômage, contrôlés ou en incapacité de travail. L'indicateur pension de survie a été ajouté à l'indicateur de pension anticipée et de pension sécurité sociale d'Outre-Mer, déjà considérés comme des revenus stables. Dans le cadre de la co-parentalité, on peut utiliser l'indicateur en cas d'hébergement partagé. Enfin, on a ajouté de nouveaux statuts socioéconomiques comme indicateurs de situation stable (indépendants en droit passerelle classique depuis au moins trois mois, notamment).

Le contrôle intermédiaire des indicateurs par la mutualité vérifie l'existence d'un indicateur au sein du ménage au 30 juin suivant l'année d'ouverture du droit. Si l'indicateur n'existe plus, la mutualité contacte le ménage pour signer une déclaration vérifiant l'infériorité des revenus au seuil permettant de bénéficier du droit à l'intervention majorée. On contrôle l'indicateur famille monoparentale via la consultation du Registre national. Il n'y a pas de contrôle intermédiaire pour l'indicateur flux proactif.

05.03 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Les conditions alternatives sont parfois interprétées par les mutuelles comme cumulatives.

Comment peut-on modifier l'interprétation erronée d'une mutuelle? Les mutuelles, supposées arbitrer l'attribution du statut BIM, sont-elles correctement informées? Un courrier pourrait leur rappeler les dernières modifications du statut.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55031292C de Mme Fonck est transformée en question écrite. Les questions n^{os} 55031320C et 55031322C de

in aanmerking komen voor de verhoogde tegemoetkoming is de proactieve flux, d.i. een gegevensuitwisseling tussen instellingen als het RIZIV, de FOD Financiën en de Kruispuntbank. Die indicator wordt terzijde gesteld als blijkt dat de inkomsten van het gezin te hoog zijn.

Bij het koninklijk besluit van 15 maart 2022 werden de volgende wijzigingen aan de indicatoren aangebracht, die heuse *quick wins* zijn.

De periode van inkomensstabiliteit is van een jaar naar drie maanden teruggebracht voor werkloze werknemers die gecontroleerd worden of arbeidsongeschikt zijn. De indicator 'overlevingspensioen' werd toegevoegd aan de indicatoren 'vervroegd pensioen' en 'pensioen van de overzeese sociale zekerheid', die reeds als stabiele inkomens beschouwd werden. In het kader van het co-ouderschap kan de indicator gehanteerd worden als er sprake is van gelijkmatig verdeelde huisvesting. Tot slot werden er nieuwe socio-economische statuten toegevoegd die fungeren als indicatoren van een stabiele situatie (onder meer het statuut van zelfstandigen die al minstens drie maanden een beroep doen op het gewone overbruggingsrecht).

Bij de tussentijdse controle van de indicatoren gaat het ziekenfonds na of er in het gezin sprake is van een indicator op de datum van 30 juni volgend op het jaar waarin het recht geopend werd. Als de indicator niet langer van toepassing is, vraagt het ziekenfonds het gezin om een verklaring te ondertekenen dat het inkomen lager ligt dan de drempel die vereist is om aanspraak te maken op een verhoogde tegemoetkoming. De indicator 'eenoudergezinnen' wordt gecontroleerd aan de hand van het Rijksregister. Er is geen tussentijdse controle voor de indicator 'proactieve flux'.

05.03 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): De ziekenfondsen interpreteren de alternatieve voorwaarden soms als cumulatieve voorwaarden.

Hoe kan een verkeerde interpretatie door een ziekenfonds worden rechtgezet? Zijn de ziekenfondsen, die verondersteld worden om uit te maken of de RVT-status kan worden toegekend, correct geïnformeerd? Men zou hen per brief aan de jongste wijzigingen met betrekking tot die status kunnen herinneren.

Het incident is gesloten.

De **voorzitster**: Vraag nr. 55031292C van mevrouw Fonck wordt omgezet in een schriftelijke vraag. Vragen nrs. 55031320C en 55031322C van

Mme Moscufo sont sans objet.

mevrouw Moscufo vervallen.

06 Question de Nahima Lanjri à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'incidence de la situation familiale sur l'indemnité d'invalidité" (55031741C)

06 Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De impact van de gezinssituatie op de invaliditeitsuitkering" (55031741C)

06.01 Nahima Lanjri (cd&v): *Le calcul de l'indemnité d'invalidité tient compte de la situation familiale de la personne en incapacité de travail. Une personne isolée en incapacité de travail depuis plus d'un an perçoit une indemnité d'invalidité égale à 55 % de son dernier salaire journalier brut. Une personne avec charge de famille perçoit 65 % de son salaire journalier brut. Toutefois, seules les personnes n'exerçant aucune activité professionnelle et ne touchant aucune pension, allocation, rente ou indemnité peuvent être considérées comme charge de famille. Une bourse de doctorat est assimilée à une bourse d'études sur le plan fiscal et n'est donc pas considérée comme un revenu imposable. C'est pourquoi les doctorants boursiers demeurent à charge.*

06.01 Nahima Lanjri (cd&v): *Bij de berekening van de invaliditeitsuitkering wordt rekening gehouden met de gezinssituatie van de arbeidsongeschikte persoon. Een alleenstaande die langer dan een jaar arbeidsongeschikt is, ontvangt een invaliditeitsuitkering die gelijk is aan 55 % van het laatste brutodagloon. Wie iemand ten laste heeft, ontvangt 65 % van het brutodagloon. Iemand kan echter pas als ten laste worden beschouwd wanneer deze persoon geen enkele beroepsactiviteit uitoefent en geen pensioen, tegemoetkoming, rente of uitkering ontvangt. Een doctoraatsbeurs wordt fiscaal gelijkgesteld met een studiebeurs en wordt aldus niet beschouwd als een belastbaar inkomen. Daarom blijven doctoraatsbursalen ten laste.*

Dans un dossier précis, l'INAMI a cependant établi que la bourse de doctorat devait bel et bien être prise en compte dans la détermination de la situation familiale. Un doctorant n'est-il plus considéré comme une personne à charge pour le calcul de l'indemnité d'invalidité? Sur quelle base légale cette interprétation repose-t-elle? N'est-elle pas contraire à la législation fiscale en vigueur? Comment le ministre entend-il résoudre ce problème?

In een concreet dossier stelde het RIZIV echter dat de doctoraatsbeurs toch in rekening moet worden gebracht bij het bepalen van de gezinssituatie. Wordt een doctoraatsbursaal niet meer als ten laste beschouwd bij de berekening van een invaliditeitsuitkering? Op welke wettelijke basis steunt deze interpretatie? Is dat niet in tegenspraak met de vigerende fiscale wetgeving? Hoe wil de minister dat oplossen?

06.02 Frank Vandebroucke, ministre (en néerlandais): *Une personne ne peut être considérée comme étant à charge que si elle ne perçoit pas de revenus professionnels ou de remplacement de plus de 1 137,25 euros bruts par mois.*

06.02 Minister Frank Vandebroucke (Nederlands): *Om als persoon ten laste te worden beschouwd, mag die persoon geen beroeps- of vervangingsinkomens ontvangen die hoger zijn dan 1.137,25 euro bruto per maand.*

L'arrêté royal du 3 juillet 1996 donne une définition très large de la notion d'activité professionnelle. Lorsqu'une activité est susceptible de générer une rémunération qui est en principe prise en compte sur le plan fiscal, elle est considérée comme une activité professionnelle, même si ces revenus ne sont finalement pas pris en compte pour le calcul de l'impôt dû.

Wat als een beroepsactiviteit wordt beschouwd, wordt in het KB van 3 juli 1996 zeer ruim omschreven. Wanneer een activiteit een bezoldiging kan opleveren die op fiscaal vlak principieel in aanmerking wordt genomen, wordt ze als een beroepsactiviteit aanzien, ook al wordt dat inkomen uiteindelijk niet in aanmerking genomen bij de berekening van de verschuldigde belasting.

Les cotisations de sécurité sociale dues étant également retenues sur une bourse de doctorat, la personne concernée a également droit aux prestations découlant de l'assurance indemnités ou maternité en cas d'incapacité de travail ou de congé de maternité. De telles indemnités, octroyées à l'enfant d'un assuré en incapacité de travail,

Op een doctoraatsbeurs worden ook de nodige socialezekerheidsbijdragen ingehouden, waardoor de betrokkene bij arbeidsongeschiktheid of moederschapsrust ook recht heeft op prestaties uit de uitkerings- of moederschapsverzekering. Zulke uitkeringen, toegekend aan het kind van een arbeidsongeschikte verzekerde, vormen dan een

constituent un revenu de remplacement qui doit être pris en compte lors de la vérification de la situation familiale de l'assuré. À l'article 225 de l'arrêté royal précité, il est en effet question des personnes qui "bénéficient (...) d'une pension ou d'une rente, (...) d'une allocation ou d'une indemnité en vertu d'une législation belge ou étrangère".

La situation des bénéficiaires d'une bourse de doctorat est très semblable à celle des personnes employées sur la base d'un contrat de travail. Le revenu net est également comparable au revenu net d'un jeune diplômé universitaire employé sur la base d'un contrat de travail.

J'ai demandé à mon administration d'éclaircir la situation évoquée relative aux bourses de doctorat, dans une circulaire à l'intention des organismes assureurs concernant l'application de l'article 225 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996.

06.03 Nahima Lanjri (cd&v): Sur le plan fiscal, une bourse de doctorat n'est pas considérée comme un revenu imposable, ce qui permet à l'enfant de rester à charge, tandis que l'ONSS considère bien cette bourse comme un revenu. C'est absurde. Ne devons-nous pas rectifier cette différence de traitement?

L'incident est clos.

07 Question de Tania De Jonge à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La procédure de reconnaissance destinée aux entreprises employant des travailleurs du sexe" (55031744C)

07.01 Tania De Jonge (Open Vld): La loi du 21 mars 2022 modifiant le Code pénal en ce qui concerne le droit pénal sexuel assimile toujours le proxénétisme à l'organisation de la prostitution d'autrui dans le but d'en retirer un avantage, sauf dans les cas prévus par la loi. Cette dernière disposition renvoie à la procédure de reconnaissance qui doit être déterminée par une loi spécifique. Il s'agit des conditions essentielles que doit remplir la personne qui organise la prostitution d'autrui.

Qu'en est-il de cette loi et des contacts avec le secteur des travailleurs du sexe et les représentants des victimes?

07.02 Frank Vandebroucke, ministre (*en néerlandais*): L'élaboration de cette procédure de reconnaissance est actuellement en cours de préparation avec les ministres du Travail et de la

vervangingsinkomen dat bij de verificatie van de gezinssituatie van de verzekerde in aanmerking moet worden genomen. In artikel 225 van het KB is immers sprake van personen die "in het genot zijn van een pensioen, een rente, een tegemoetkoming of een uitkering krachtens een Belgische of vreemde wetgeving".

Wie een doctoraatsbeurs ontvangt, vertoont feitelijk een grote gelijkenis met iemand die is tewerkgesteld op grond van een arbeidsovereenkomst. Het netto-inkomen is ook vergelijkbaar met het netto-inkomen van een starter met een universitair diploma die op basis van een arbeidsovereenkomst is tewerkgesteld.

Ik heb mijn administratie gevraagd om in de omzendbrief aan de verzekeringsinstellingen over de toepassing van artikel 225 van het KB van 3 juli 1996 de aangehaalde situatie met een doctoraatsbeurs te verduidelijken.

06.03 Nahima Lanjri (cd&v): Een doctoraatsbeurs wordt fiscaal niet als een belastbaar inkomen beschouwd, waardoor het kind ten laste blijft, terwijl de RSZ diezelfde beurs wél als een inkomen beschouwt. Dat is toch ongerijmd. Moeten we dat verschil in behandeling niet aanpassen?

Het incident is gesloten.

07 Vraag van Tania De Jonge aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De erkenningsprocedure voor ondernemingen die sekswerkers tewerkstellen" (55031744C)

07.01 Tania De Jonge (Open Vld): De wet van 21 maart 2022 over wijzigingen aan het Strafwetboek inzake het seksueel strafrecht stelt het pooierschap nog steeds gelijk met het organiseren van prostitutie van een ander om een voordeel te bekomen, behoudens in gevallen die de wet bepaalt. Dit laatste verwijst naar de erkenningsprocedure die door een specifieke wet moet worden vastgelegd. Het gaat om de essentiële voorwaarden waaraan de persoon die prostitutie voor een ander organiseert, moet voldoen.

Hoe staat het met die wet en met de contacten met de sector van de sekswerkers en met de vertegenwoordigers van slachtoffers?

07.02 Minister Frank Vandebroucke (*Nederlands*): De uitwerking van die erkenningsprocedure wordt momenteel voorbereid met de ministers van Werk en van Justitie.

Justice. Nous nous concerterons évidemment avec le secteur des travailleurs du sexe.

Les aspects qui touchent à la procédure de reconnaissance des entreprises qui organisent le travail du sexe pour une autre personne relèvent de la compétence des ministres du Travail et de la Justice.

07.03 Tania De Jonge (Open Vld): Nous voulons diligenter la décriminalisation du travail du sexe dans le cadre d'une relation de travail normale. Le règlement existant ne s'applique qu'aux travailleurs du sexe indépendants et ne suffit pas. Nous devons pouvoir garantir la protection sociale des personnes ayant une relation de travail.

L'incident est clos.

08 Question de Tania De Jonge à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'assurance contre les risques professionnels des travailleurs associatifs" (55031748C)

08.01 Tania De Jonge (Open Vld): La nouvelle réglementation relative au travail associatif prévoit qu'une association sportive qui fait appel à des travailleurs associatifs est tenue de souscrire une assurance couvrant les risques professionnels pour ces travailleurs. Nous avons toujours insisté sur l'importance d'une bonne communication à propos de cette nouvelle réglementation mais cette communication s'est hélas révélée défailante. Certaines associations ont été prévenues si tard qu'elles n'ont pas pu se conformer à cette obligation dans les temps et se sont vu infliger une amende par Fedris. Ce n'est pas juste, étant donné que le législateur ne leur a pas laissé assez de temps pour s'adapter. Ce type d'assurances ne se conclut pas non plus du jour au lendemain.

Le ministre reconnaît-il que les associations qui ont fait de leur mieux sont injustement sanctionnées?

08.02 Frank Vandebroucke, ministre (*en néerlandais*): Fin novembre 2021, le gouvernement a approuvé les principes d'une réglementation définitive concernant le travail associatif, et ceux-ci sont entrés en vigueur le 1^{er} janvier 2022.

Le cadre légal et réglementaire n'ayant été finalisé et publié que fin avril 2022, il subsistait en effet encore bon nombre d'incertitudes début 2022 quant au taux d'imposition qui serait appliqué. J'ai donc dû intervenir afin d'éviter tout problème dans le domaine des activités socioculturelles. Par arrêté

Vanzelfsprekend zullen we overleggen met de sector van de sekswerkers.

De aspecten die raken aan de erkenningsprocedure voor ondernemingen die sekswerk voor een ander organiseren, behoren tot de bevoegdheden van de ministers van Werk en van Justitie.

07.03 Tania De Jonge (Open Vld): We willen de decriminalisering van sekswerk binnen de normale arbeidsrelatie snel vlot trekken. De bestaande regeling is alleen van toepassing voor zelfstandige sekswerkers en die volstaat niet. We moeten de sociale bescherming van mensen in een arbeidsrelatie gegarandeerd kunnen houden.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van Tania De Jonge aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De beroepsrisicoverzekering van verenigingswerkers" (55031748C)

08.01 Tania De Jonge (Open Vld): Een sportvereniging die verenigingswerkers inzet, moet in de nieuwe regeling voor vrijwilligerswerk een verzekering voor beroepsrisico's voor de betrokkenen sluiten. Wij hebben altijd aangedrongen op een goede communicatie over die nieuwe regeling, maar dat is helaas niet gelukt. Sommige verenigingen wisten het zo laat dat ze de verplichting niet meer geregeld kregen en een boete kregen van Fedris. Dat is niet rechtvaardig omdat ze niet eens genoeg tijd van de wetgever hebben gekregen. Zo'n verzekering kan ook niet van de ene op de andere dag worden afgesloten.

Is de minister het ermee eens dat verenigingen die hun best hebben gedaan, onterecht worden gestraft?

08.02 Minister Frank Vandebroucke (*Nederlands*): De regering heeft eind november 2021 de principes goedgekeurd voor een definitieve regeling van het verenigingswerk. Die zijn in werking getreden op 1 januari 2022.

Omdat het wettelijke en reglementaire kader pas eind april 2022 volledig uitgewerkt en gepubliceerd was, bestond er begin 2022 inderdaad nog veel onduidelijkheid over het belastingpercentage dat van toepassing zou zijn. Ik heb daarom moeten ingrijpen om problemen voor de socioculturele

royal du 31 août 2022, j'ai instauré un régime transitoire prévoyant une exception à l'interdiction de cumul d'un contrat article 17 et d'un contrat de travail, d'une nomination statutaire ou d'un contrat d'entreprise dans le secteur socioculturel. Ce régime transitoire a été prolongé du 31 décembre 2021 au 1er octobre 2022.

Étant donné que les nouvelles règles sont d'application à partir du 1er janvier 2022, les travailleurs associatifs doivent depuis lors être couverts par une assurance contre les accidents du travail, en vertu de l'article 49 de la loi du 10 avril 1971.

Conformément à l'article 50 de cette même loi, Fedris est tenu d'affilier d'office, pour la période concernée, les employeurs qui n'assurent pas leurs travailleurs associatifs en temps utile. En cas d'accident non assuré, Fedris doit indemniser les victimes et se retourner contre l'employeur en défaut afin de récupérer les dépenses engagées. Je sais que certaines associations ont été affiliées d'office.

Nous nous sommes concertés avec les fédérations faïtières et Fedris. Les fédérations faïtières ont demandé de renoncer aux amendes pour les affiliations d'office entre le 1er janvier 2022 et le 1er mai 2022. À la suite de cette concertation, il a été demandé à Fedris d'examiner les cas en question et de proposer une solution. Fedris a proposé l'annulation complète des amendes pour les affiliations d'office du premier semestre 2022. Les associations doivent toutefois demander elles-mêmes cette remise. Cette solution a été approuvée à l'unanimité par le Comité de gestion des accidents du travail de Fedris le 17 octobre 2022. Le 25 octobre, une nouvelle concertation a été organisée avec les fédérations faïtières, Fedris et mes collaborateurs afin d'exposer cette solution aux fédérations faïtières. Je pense que tout le monde est satisfait de la solution et de la manière dont elle sera communiquée aux associations.

L'incident est clos.

09 Question de Sophie Rohonyi à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'individualisation des droits sociaux et la suppression du statut de cohabitant" (55031765C)

09.01 Sophie Rohonyi (DéFI): Le 17 octobre, à l'occasion de la Journée mondiale de lutte contre la pauvreté, des associations humanistes et féministes ont plaidé pour la suppression du statut

activités te vermijden. Met een KB op 31 augustus 2022 heb ik in een overgangsregeling voorzien met een uitzondering op het verbod op cumul van een overeenkomst artikel 17 en een arbeidsovereenkomst, een statutaire aanstelling of een aannemingsovereenkomst in de socioculturele sector. Die overgangsregeling is verlengd van 31 december 2021 tot 1 oktober 2022.

Aangezien de nieuwe regels van toepassing zijn vanaf 1 januari 2022, moet er voor de verenigingswerkers vanaf dan een verzekering arbeidsongevallen worden afgesloten op basis van artikel 49 van de wet van 10 april 1971.

Overeenkomstig artikel 50 van dezelfde wet moet Fedris werkgevers die hun verenigingswerkers niet tijdig verzekeren, ambtshalve aansluiten voor de betrokken periode. Fedris moet bij een niet-verzekerd ongeval overgaan tot schadeloosstelling van de getroffen en die uitgaven verhalen op de werkgever die in gebreke is. Ik weet dat er verenigingen zijn die ambtshalve zijn aangesloten.

We hebben overlegd met de koepelfederaties en met Fedris. De koepelfederaties vroegen om de boetes voor de ambtshalve aansluitingen tussen 1 januari 2022 en 1 mei 2022 kwijt te schelden. Na het overleg werd aan Fedris gevraagd om die gevallen te onderzoeken en een oplossing voor te stellen. Fedris stelde voor de boetes voor ambtshalve aansluitingen in het eerste semester van 2022 volledig kwijt te schelden. Verenigingen moeten die kwijtschelding wel zelf aanvragen. Die oplossing is unaniem goedgekeurd door het beheerscomité voor de arbeidsongevallen van Fedris op 17 oktober 2022. Op 25 oktober vond er een nieuw overleg plaats tussen de koepelfederaties, Fedris en mijn medewerkers om die oplossing uit te leggen aan de koepelfederaties. Ik meen dat iedereen tevreden is met de oplossing en met de manier waarop die aan de verenigingen zal worden gecommuniceerd.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van Sophie Rohonyi aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De individualisering van sociale rechten en de afschaffing van de status van samenwonende" (55031765C)

09.01 Sophie Rohonyi (DéFI): Op 17 oktober hebben humanistische en feministische verenigingen ter gelegenheid van de Internationale dag voor de uitroeiing van armoede voor de

de cohabitant. Si celui-ci avait du sens dans les années 1970 et permettait de réaliser des économies d'échelle, il favorise les inégalités et contribue à la dépendance économique des femmes vis-à-vis de leur conjoint.

Deux options s'offrent à vous: supprimer progressivement ce statut ou modifier la définition réglementaire afin d'adapter le concept à la réalité actuelle.

Cette proposition vous convient-elle? Est-il opportun de continuer à moduler le montant des allocations selon ces critères de cohabitation? Entendez-vous encadrer le pouvoir discrétionnaire confié aux institutions, ou harmoniser la définition de cohabitant? Il y a un an, vous annoncez la création d'un groupe de travail au sein du SPF Sécurité sociale pour analyser cette notion. Quelle est sa mission? Où en sont ses travaux? A-t-il pour tâche d'objectiver la part des coûts et bénéfiques qu'implique ce statut?

09.02 **Frank Vandebroucke**, ministre (*en français*): La situation familiale peut avoir des répercussions sur les droits sociaux individuels. Les droits dérivés sont fondés sur un modèle familial traditionnel: le chef de ménage travaille et ouvre des droits sociaux pour les personnes à sa charge. Toutefois, en adaptant ce système aux formes nouvelles et diverses de cohabitation, il faut veiller à ne pas pénaliser les personnes les plus faibles économiquement. Une individualisation des droits, seule, ne permettrait pas de lutter contre la pauvreté ou l'inégalité des genres.

Le niveau de vie est déterminé par les revenus propres mais aussi par le foyer auquel on appartient, les charges familiales, les économies d'échelle liées à un ménage commun et les revenus apportés par d'autres membres de la famille. Le risque de pauvreté est élevé pour les familles à un seul revenu modeste, en particulier pour les familles monoparentales. Une individualisation des droits dans le cadre des ressources existantes se ferait au détriment des personnes économiquement faibles et porterait atteinte à la solidarité de la sécurité sociale.

Mon administration examine si les réglementations sociales et fiscales existantes sont encore adaptées aux nouvelles formes de cohabitation, comme la colocation et les habitations kangourou. Le gouvernement peut alors proposer une simplification des différentes réglementations,

afschaffing van de status van samenwonende gepleit. Hoewel die status in de jaren '70 zinvol was en voor schaalvoordelen zorgde, bevordert hij thans de ongelijkheid en draagt hij bij tot de economische afhankelijkheid van de vrouwen ten aanzien van hun echtgenoot.

U hebt twee opties: die status geleidelijk afschaffen of de reglementaire definitie ervan aanpassen om het concept aan de huidige realiteit aan te passen.

Wat vindt u van dat voorstel? Is het opportuun om het bedrag van de uitkeringen te blijven afstemmen op zulke criteria met betrekking tot het samenwonen? Bent u van plan de discretionaire bevoegdheid van de instellingen af te kaderen of de definitie van samenwonende te harmoniseren? Een jaar geleden hebt u aangekondigd dat er een werkgroep zou worden opgericht bij de FOD Sociale Zekerheid, die zich over dat begrip zou buigen. Wat is de opdracht van die werkgroep? Hoe staat het met zijn werkzaamheden? Behoort het objectiveren van de kosten en de baten van die status tot de taken van die werkgroep?

09.02 **Minister Frank Vandebroucke (Frans)**: De gezinsstatus kan een weerslag hebben op de individuele sociale rechten. De afgeleide rechten zijn gebaseerd op een traditioneel gezinsmodel: het gezinshoofd werkt en opent sociale rechten voor de personen te zijnen laste. Bij de aanpassing van dit systeem aan nieuwe en uiteenlopende samenlevingsvormen moet er echter voor gezorgd worden dat de economisch zwaksten niet benadeeld worden. Met een individualisering van de rechten alleen zouden armoede en genderongelijkheid niet bestreden kunnen worden.

De levensstandaard wordt bepaald door het eigen inkomen, maar ook door het huishouden waartoe men behoort, de gezinslasten, de schaalvoordelen van een gezamenlijk huishouden en de inkomensbijdrage van andere gezinsleden. Het risico op armoede is groot voor gezinnen met één bescheiden inkomen, vooral voor alleenstaande ouders. Een individualisering van de rechten in het kader van de bestaande middelen zou ten koste gaan van de economisch zwakkeren en zou de solidariteit van de sociale zekerheid ondermijnen.

Mijn administratie onderzoekt of de bestaande sociale en fiscale regelgeving nog wel geschikt is voor de nieuwe vormen van samenwonen, zoals woningdelen en kangoeroewoningen. De regering kan dan een door een comité van deskundigen opgestelde vereenvoudiging van de verschillende

établie par un comité d'experts.

L'accord de coalition prévoit aussi que le principe de *splitting* des droits de pension sera étudié. Je vous renvoie sur ce point la ministre des Pensions. Personnellement, je suis en faveur de ce principe.

09.03 **Sophie Rohonyi** (DéFI): Merci d'avoir rappelé qu'il est inacceptable que les systèmes existants pénalisent les plus faibles. C'est le cas de ce statut de cohabitant, qui précarise trop de citoyens sur base d'un seul critère et méconnaît leur réalité.

Dans un mariage, on doit contribuer aux charges du ménage, mais d'autres formes de cohabitation, telles la colocation (censée aider les jeunes) subissent une situation arbitraire et pénalisante.

Je plaide pour une réforme supprimant progressivement ce statut. Mon parti y sera attentif.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 16.

regelingen voorstellen.

Het regeerakkoord bepaalt ook dat het beginsel van de pensioensplit onderzocht zal worden. Ter zake verwijs ik u naar de minister van pensioenen. Persoonlijk ben ik voor dat beginsel gewonnen.

09.03 **Sophie Rohonyi** (DéFI): Ik ben u dankbaar dat u erop gewezen hebt dat het onaanvaardbaar is dat de bestaande systemen de zwaksten benadelen. Dit is het geval met de status van samenwonende, die al te veel burgers op basis van één enkel criterium in de armoede stort en aan hun realiteit voorbijgaat.

In een huwelijk moet men aan de huishoudelijke lasten bijdragen, maar voor andere samenlevingsvormen, zoals woningdelen (wat geacht wordt jongeren te helpen), geldt er willekeur en benadeling.

Ik pleit voor een hervorming om die status geleidelijk af te schaffen. Mijn partij zal daarop toezien.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.16 uur.