

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

## COMPTE RENDU ANALYTIQUE

## BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DE L'INTÉRIEUR, DE LA SÉCURITÉ,  
DE LA MIGRATION ET DES MATIÈRES  
ADMINISTRATIVES

COMMISSIE VOOR BINNENLANDSE ZAKEN,  
VEILIGHEID, MIGRATIE EN BESTUURSZAKEN

**Mercredi**

**26-10-2022**

**Après-midi**

**Woensdag**

**26-10-2022**

**Namiddag**

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
cd&v	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

## SOMMAIRE

Questions jointes de	1
- Nabil Boukili à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "La protection des lanceurs d'alerte dans la fonction publique" (55030121C)	1
- Servais Verherstraeten à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "La transposition de la directive sur les lanceurs d'alerte" (55031347C) <i>Orateurs: Nabil Boukili, Servais Verherstraeten</i> , président du groupe cd&v, <b>Petra De Sutter</b> , vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste	1
Question de Patrick Prévot à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "Le télétravail dans la fonction publique" (55030557C) <i>Orateurs: Patrick Prévot, Petra De Sutter</i> , vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste	3
Question De Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "Les missions essentielles de l'administration" (55030966C) <i>Orateurs: Sigrid Goethals, Petra De Sutter</i> , vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste	4
Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "La politique en matière d'emploi des personnes handicapées" (55031081C) <i>Orateurs: Sigrid Goethals, Petra De Sutter</i> , vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste	5
Questions jointes de	7
- Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "Un modèle d'achat fédéral innovant" (55031085C)	7
- Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "Un nouveau système d'achats fédéraux" (55031086C)	7

## INHOUD

Samengevoegde vragen van	1
- Nabil Boukili aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "De bescherming van klokkenluiders bij de overheid" (55030121C)	1
- Servais Verherstraeten aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "De omzetting van de klokkenluidersrichtlijn" (55031347C) <i>Sprekers: Nabil Boukili, Servais Verherstraeten</i> , voorzitter van de cd&v-fractie, <b>Petra De Sutter</b> , vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post	1
Vraag van Patrick Prévot aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "Telewerk bij de overheid" (55030557C) <i>Sprekers: Patrick Prévot, Petra De Sutter</i> , vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post	3
Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "De kerntaken van de overheid" (55030966C) <i>Sprekers: Sigrid Goethals, Petra De Sutter</i> , vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post	4
Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "Het tewerkstellingsbeleid van personen met een handicap" (55031081C) <i>Sprekers: Sigrid Goethals, Petra De Sutter</i> , vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post	5
Samengevoegde vragen van	7
- Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "Een federaal innovatief aankoopmodel" (55031085C)	7
- Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "Een nieuw systeem van federale aankopen" (55031086C)	7

- Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "La durabilité lors des achats fédéraux" (55031087C) 7
- Orateurs: Sigrid Goethals, Petra De Sutter*, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste
- Question De Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "Les fonctions en pénurie" (55031089C) 9
- Orateurs: Sigrid Goethals, Petra De Sutter*, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste
- Question De Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "Les étapes vers une planification stratégique proactive des ressources humaines" (55031337C) 10
- Orateurs: Sigrid Goethals, Petra De Sutter*, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste
- Question De Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "La réforme de la pension de maladie" (55031494C) 11
- Orateurs: Sigrid Goethals, Petra De Sutter*, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste
- Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "Duurzaamheid bij federale aankopen" (55031087C) 7
- Sprekers: Sigrid Goethals, Petra De Sutter*, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post
- Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "De knelpuntfuncties" (55031089C) 9
- Sprekers: Sigrid Goethals, Petra De Sutter*, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post
- Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "De stappen richting een proactieve strategische personeelsplanning" (55031337C) 10
- Sprekers: Sigrid Goethals, Petra De Sutter*, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post
- Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "De hervorming van het ziektepensioen" (55031494C) 11
- Sprekers: Sigrid Goethals, Petra De Sutter*, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

COMMISSION DE L'INTÉRIEUR,  
DE LA SÉCURITÉ, DE LA  
MIGRATION ET DES MATIÈRES  
ADMINISTRATIVES

du

MERCREDI 26 OCTOBRE 2022

Après-midi

COMMISSIE VOOR  
BINNENLANDSE ZAKEN,  
VEILIGHEID, MIGRATIE EN  
BESTUURSZAKEN

van

WOENSDAG 26 OKTOBER 2022

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 17 par M. Ortwin Depoortere, président.

*Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.*

Le **président**: La question n° 55029852C de Mme Pas est transformée en question écrite.

**01** Questions jointes de

- Nabil Boukili à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "La protection des lanceurs d'alerte dans la fonction publique" (55030121C)
- Servais Verherstraeten à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "La transposition de la directive sur les lanceurs d'alerte" (55031347C)

**01.01** Nabil Boukili (PVDA-PTB): Récemment, des agents du Parlement de Wallonie ont alerté au sujet de dysfonctionnements, notamment le harcèlement de la part du greffier. Une lettre ouverte dénonçant le "climat de terreur" est écrite par 52 agents qui n'ont pas signé, par crainte des représailles. Ce nouveau scandale confirme l'importance de protéger réellement les lanceurs d'alerte dans notre pays. Depuis le 17 décembre 2021, nous tardons à transposer la directive européenne en ce sens.

Assurerez-vous la protection des lanceurs d'alerte du Parlement wallon? La directive européenne

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.17 uur en voorgezeten door de heer Ortwin Depoortere.

*De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.*

De **voorzitter**: Vraag nr. 55029852C van mevrouw Pas wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

**01** Samengevoegde vragen van

- Nabil Boukili aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "De bescherming van klokkenluiders bij de overheid" (55030121C)
- Servais Verherstraeten aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "De omzetting van de klokkenluidersrichtlijn" (55031347C)

**01.01** Nabil Boukili (PVDA-PTB): Recent trokken ambtenaren van het Waals Parlement aan de alarmbel met betrekking tot bepaalde wantoestanden, en meer bepaald de pesterijen van de griffier. In een open brief klagen ze het klimaat van terreur in de instelling aan. De 52 ambtenaren ondertekenden de brief niet uit angst voor vergeldingsmaatregelen. Dit nieuwe schandaal bevestigt dat het belangrijk is om de klokkenluiders in ons land reële bescherming te bieden. Sinds 17 december 2021 schuiven wij de omzetting van de Europese richtlijn die daarin voorziet voor ons uit.

Garandeert u dat de klokkenluiders van het Waals Parlement beschermd worden? Is de Europese

s'applique-t-elle? Comment s'articulent les compétences fédérales et régionales pour cette transposition?

**01.02 Servais Verherstraeten** (cd&v): Le délai qui nous est imparti pour transposer la directive sur les lanceurs d'alerte est écoulé depuis plus de dix mois. La ministre avait promis en février que la procédure de transposition serait clôturée d'ici l'été mais l'été est fini aussi.

Il s'agit effectivement d'une législation complexe nécessitant une concertation. Entre-temps, nous avons également reçu un avis sur les textes provisoires du Comité P, avis qui comptait de nombreuses observations.

La ministre ambitionne d'aller au-delà de la directive, notamment en s'intéressant aussi au non-respect des règles d'intégrité.

Quelle est la situation aujourd'hui? Quand la ministre a-t-elle l'intention de boucler ce dossier? Certains problèmes subsistent-ils? La ministre tiendra-t-elle compte des observations du Comité P?

**01.03 Petra De Sutter**, ministre (*en français*): Concernant le secteur public, chaque entité transpose la directive pour ce qui la concerne, conformément à la Constitution. Pour ce qui est de l'affaire évoquée par les médias, je ne donnerai pas d'avis mais, de façon générale, je soutiens les lanceurs d'alerte et leur action essentielle dans un État de droit.

Le projet de transposition de la directive que je diligente concerne le secteur public fédéral. Ce projet est en cours d'introduction au Parlement et sera publié au dernier trimestre 2022.

(*En néerlandais*) Les nombreuses concertations qui se sont avérées nécessaires ont entraîné un retard de quelques mois. Le projet de loi a déjà été approuvé par le Conseil des ministres et par le Conseil d'État. Il est actuellement soumis à la sanction royale et sera ensuite déposé au Parlement. Lors de la séance plénière du 10 novembre, nous demanderons l'urgence. La directive devrait pouvoir être transposée d'ici la fin de l'année.

Le texte du projet a été modifié en fonction de l'avis du Comité P, dans la mesure où les modifications étaient compatibles avec la directive.

**01.04 Nabil Boukili** (PVDA-PTB): Quand le

richtlijn van toepassing? Hoe zijn de bevoegdheden voor deze omzetting verdeeld tussen het federale en het gewestelijke niveau?

**01.02 Servais Verherstraeten** (cd&v): De termijn om de klokkenluidersrichtlijn om te zetten, is al meer dan tien maanden verstreken. De minister beloofde in februari dat de omzettingsprocedure tegen de zomer zou worden afgerond, maar intussen is ook de zomer alweer verstreken.

Het gaat inderdaad om een complexe wetgeving, waarbij overleg noodzakelijk is. Ondertussen ontvingen we ook een advies over de voorlopige teksten van het Comité P, dat nogal wat opmerkingen had.

De minister heeft de ambitie om verder te gaan dan de richtlijn, onder meer door ook te kijken naar de niet-naleving van integriteitsregels.

Wat is de stand van zaken? Wanneer wil de minister het dossier voltooien? Zijn er nog knelpunten? Zal de minister rekening houden met de opmerkingen van het Comité P?

**01.03 Minister Petra De Sutter** (*Frans*): Wat de overheidssector betreft, zet elk beleidsniveau de klokkenluidersrichtlijn om voor zijn bevoegdheden, in overeenstemming met de Grondwet. Ik zal geen commentaar geven bij de zaak die in de media is gekomen, maar in het algemeen steun ik klokkenluiders en de cruciale rol die ze vervullen in een rechtsstaat.

Het ontwerp tot omzetting van de richtlijn waar ik me op toeleeg, betreft de federale overheidssector. Het ontwerp wordt momenteel ingediend in het Parlement en zal in het laatste kwartaal van 2022 gepubliceerd worden.

(*Nederlands*) We hebben enkele maanden vertraging opgelopen door de vele noodzakelijke overlegmomenten. Het ontwerp werd al goedgekeurd door de ministerraad en de Raad van State, het ligt nu ter ondertekening voor bij de Koning en het zal daarna in het Parlement worden ingediend. Tijdens de plenaire vergadering van 10 november zullen we de urgentie vragen voor dit ontwerp. Een omzetting van de richtlijn tegen het einde van het jaar moet mogelijk zijn.

De tekst van het ontwerp werd aangepast naar aanleiding van het advies van het Comité P, voor zover dat past in het kader van de richtlijn.

**01.04 Nabil Boukili** (PVDA-PTB): Toen het Waals

Parlement de Wallonie a voulu prendre une initiative pour protéger les lanceurs d'alerte, on lui a dit qu'il n'était pas compétent, et qu'il vous appartenait de transposer la directive. J'avais la même lecture que vous: une directive générale pour tout le pays, adaptée par chaque entité en fonction de ses compétences. Mais nous avons reçu au Parlement wallon une réponse différente. Je transmettrai votre interprétation.

**01.05 Servais Verherstraeten** (cd&v): Au cas où nous modifierions la réglementation des régions, celles-ci ne manqueraient pas d'invoquer un conflit de compétences. Le niveau fédéral ne peut évidemment transposer la directive que pour ce qui concerne les compétences fédérales.

Si le 10 novembre prochain l'urgence est adoptée pour ce projet de loi, j'espère que nous pourrons nous mettre d'accord au sein de cette commission pour traiter ce point dans les plus brefs délais, de manière à encore pouvoir transposer la directive avant Noël.

*L'incident est clos.*

**02 Question de Patrick Prévot à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "Le télétravail dans la fonction publique" (55030557C)**

**02.01 Patrick Prévot** (PS): Depuis le coronavirus, le télétravail s'est répandu, y compris dans la fonction publique. Il a été accompagné d'un incitant financier. Un an plus tard, on atteint un certain équilibre mais il y a aussi des charges nouvelles pour les télétravailleurs.

Combien d'agents se sont-ils inscrits en télétravail? A-t-on analysé leur nombre en fonction des circonstances et des mesures sanitaires? Au vu des coûts de l'énergie, le mécanisme actuel est-il encore adapté? La crise énergétique influence-t-elle le comportement des agents en la matière?

**02.02 Petra De Sutter**, ministre (*en français*): Selon l'arrêté royal du 22 novembre 2006, le fonctionnaire dirigeant décide de la possibilité de télétravailler. La formule ne peut occuper, sur un an, plus de 3/5 du régime de travail. L'arrêté du 10 avril 2022 précise que le télétravail s'effectue sur base volontaire, pour le collaborateur et pour le service. En 2021, 77,6 % des collaborateurs font du télétravail.

Parlement een initiatief wilde nemen om klokkenluiders te beschermen, kreeg het te horen dat het daarvoor niet bevoegd was en dat u de richtlijn diende om te zetten. Ik interpreteerde dat op dezelfde wijze als u: een algemene richtlijn voor het hele land, die door elk deelgebied aangepast wordt in functie van zijn respectieve bevoegdheden. In het Waals Parlement gaf men ons echter een ander antwoord. Ik zal doorgeven wat uw interpretatie is.

**01.05 Servais Verherstraeten** (cd&v): Als wij de regelgeving van de regio's zouden aanpassen, zouden ze zeer snel schermen met een bevoegdheidsconflict. Het federaal niveau kan de richtlijn uiteraard slechts omzetten voor de federale bevoegdheden.

Als het wetsontwerp op 10 november de urgentie verkrijgt, hoop ik dat we in deze commissie kunnen afspreken om het punt zo snel mogelijk te behandelen, zodat we de richtlijn nog voor de kerstperiode kunnen omzetten.

*Het incident is gesloten.*

**02 Vraag van Patrick Prévot aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "Telewerk bij de overheid" (55030557C)**

**02.01 Patrick Prévot** (PS): Sinds de coronacrisis is het telewerk in zwang geraakt, ook bij het openbaar ambt. De invoering van het telewerk ging gepaard met een financiële stimulus. We zijn ondertussen een jaar verder en hebben een zeker evenwicht bereikt, maar er zijn ook nieuwe lasten voor de telewerkers bijgekomen.

Hoeveel ambtenaren hebben zich voor het telewerk ingeschreven? Heeft men geanalyseerd hoe hun aantal varieert afhankelijk van de omstandigheden en de gezondheidsmaatregelen? Is het huidige mechanisme nog gepast, gelet op de energiekosten? Heeft de energiecrisis in dat verband een invloed op het gedrag van de ambtenaren?

**02.02 Minister Petra De Sutter** (*Frans*): Krachtens het koninklijk besluit van 22 november 2006 beslist de leidend ambtenaar over de mogelijkheid om te telewerken. Telewerk mag over een periode van een jaar niet meer dan 3/5 van de arbeidsregeling beslaan. Het koninklijk besluit van 10 april 2022 bepaalt dat het telewerk op vrijwillige basis gebeurt, zowel voor de medewerker als voor de dienst. In 2021 heeft 77,6 % van de medewerkers getelewerkt.

La présence du télétravail dans chaque organisation varie: le minimum est de 16,3 % et le maximum, 97 %. De mars 2020 à juillet 2021, le pourcentage de télétravailleurs a été supérieur à 80 %. En outre, pendant les confinements, plus de 60 % ont travaillé à temps plein chez eux.

Les chiffres de mai 2022 indiquent que 73 % des collaborateurs télétravaillent. Le télétravail étant volontaire, le collaborateur peut toujours revenir au bureau. Début 2022, l'indemnité pour frais de télétravail a été portée à 50 euros par mois, pour compenser partiellement les coûts énergétiques.

Le cadre réglementaire est assez souple pour s'adapter aux changements actuels. Aucun chiffre n'indique une réduction du télétravail. Un *monitoring* continu permettra de vérifier si cette tendance se poursuit en hiver.

**02.03 Patrick Prévot (PS):** Le télétravail s'est généralisé. Il importait de faire le point.

*L'incident est clos.*

**03 Question De Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "Les missions essentielles de l'administration" (55030966C)**

**03.01 Sigrid Goethals (N-VA):** La dette publique croît de plus en plus et l'autorité fédérale est également confrontée à des prix de l'énergie plus élevés et à l'indexation des salaires. Aussi devons-nous nous concentrer, dans le contexte du débat budgétaire, sur les missions essentielles des pouvoirs publics.

Tous les SPF et SPP ont-ils déjà fait cet exercice et, si oui, avec quel résultat? Le montant de 150 millions d'économies qui a été avancé a-t-il déjà été réalisé? Comment cet effort sera-t-il poursuivi? Comment la structure de l'État fédéral sera-t-elle simplifiée?

**03.02 Petra De Sutter, ministre (en néerlandais):** Dans ce débat, les plans stratégiques des SPF et des SPP constituent un instrument important. L'accent doit à cet égard être placé sur les missions essentielles. Dans le cadre des objectifs transversaux de ces plans, il a été demandé aux SPF et aux SPP d'entreprendre des démarches afin de parvenir à un effectif du personnel axé sur l'avenir. Avant la fin de cette législature, les

De mate waarin er getelewerkt wordt in een organisatie varieert van minimaal 16,3 % tot maximaal 97 %. In de periode van maart 2020 tot juli 2021 lag het percentage telewerkers boven de 80 %. Tijdens de lockdowns werkte meer dan 60 % van de personeelsleden voltijds van thuis uit.

Uit de cijfers van mei 2022 blijkt dat 73 % van de medewerkers telewerken. Telewerken gebeurt op vrijwillige basis, men mag altijd opnieuw naar kantoor komen. Begin 2022 werd de telewerkvergoeding opgetrokken tot 50 euro per maand, om de energiekosten gedeeltelijk te compenseren.

Het reglementaire kader is soepel genoeg om ons te kunnen aanpassen aan de huidige veranderingen. Er zijn geen cijfers die wijzen op een afname van het telewerk. Aan de hand van een continue monitoring zullen we kunnen nagaan of de trend deze winter zal doorzetten.

**02.03 Patrick Prévot (PS):** Telewerk is vandaag niet meer weg te denken in de werkomgeving. Het was belangrijk dat we de balans opmaakten.

*Het incident is gesloten.*

**03 Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "De kerntaken van de overheid" (55030966C)**

**03.01 Sigrid Goethals (N-VA):** De overheidsschuld loopt steeds meer op en ook de federale overheid wordt geconfronteerd met de hogere energieprijzen en de loonindexering. Daarom moeten we ons in het raam van het begrotingsdebat toespitsen op de kerntaken van de overheid.

Hebben alle FOD's en POD's die oefening al gemaakt en met welk resultaat? Werd het vooropgestelde bedrag van 150 miljoen aan besparingen al gerealiseerd? Hoe zal die inspanning worden voortgezet? Hoe zal de structuur van de federale overheid worden vereenvoudigd?

**03.02 Minister Petra De Sutter (Nederlands):** De strategische plannen van de FOD's en de POD's zijn in dit debat een belangrijk instrument. De focus moet daarbij op de kernopdrachten liggen. In het kader van de transversale doelstellingen van die plannen werd de FOD's en de POD's gevraagd stappen te zetten naar een toekomstgericht personeelsbestand. De instellingen maken tijdens deze legislatuur nog een analyse van het



institutions feront une analyse de cet effectif, analyse couplée à une analyse des besoins en fonction des missions essentielles. Le SPF BOSA assurera un suivi annuel. Je m'attends à recevoir le premier tableau de bord au cours du premier semestre de 2023. Nous prendrons aussi une initiative réglementaire pour soutenir cette nouvelle programmation stratégique en matière de personnel.

Les économies annuelles de 150 millions d'euros réalisées sur les dépenses primaires ont été prises en compte dans les estimations pluriannuelles des départements respectifs.

En outre, nous nous attelons à la simplification de la structure de l'administration fédérale. D'ici la fin de l'année, toutes les organisations auront rejoint PersoPoint. Un arrêté royal visant à centraliser davantage et à rendre plus efficace la politique d'achats est en préparation.

**03.03** **Sigrid Goethals** (N-VA): Il faut dire que les plans stratégiques se font attendre. La réponse au sujet des économies reste fort générale.

*L'incident est clos.*

**04** **Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "La politique en matière d'emploi des personnes handicapées" (55031081C)**

**04.01** **Sigrid Goethals** (N-VA): Il semble très difficile d'atteindre l'objectif d'un taux d'emploi de 3 % de personnes porteuses d'un handicap dans la fonction publique fédérale. Cependant, un arrêté royal récemment publié crée des possibilités supplémentaires en matière de sélection et de recrutement.

Quelles mesures du plan d'action fédéral ont déjà été mises à exécution? Quels aménagements seront-ils prévus en faveur des personnes porteuses d'un handicap, conformément à l'arrêté royal? Pourquoi la ministre estime-t-elle que l'aménagement des épreuves de sélection pourrait accroître l'afflux? Où en sont les SPF dans la rédaction du plan d'action? Quels facteurs contraignants empêchent les personnes handicapées d'être moins actives dans la fonction publique?

**04.02** **Petra De Sutter**, ministre (*en néerlandais*): Cette question est une priorité pour nous, d'autant que nous constatons que les chiffres n'évoluent pas

personnels, gekoppeld aan een behoeftenanalyse in functie van de kerntaken. De FOD BOSA zorgt voor een jaarlijkse opvolging. Ik verwacht de eerste boordtabel in de eerste helft van 2023. Om deze nieuwe strategische personeelsplanning te ondersteunen, zullen we ook een reglementair initiatief nemen.

De jaarlijkse besparing van 150 miljoen euro op de primaire uitgaven werd in de respectieve departementen in de meerjarenramingen in rekening gebracht.

Verder werken we ook aan de vereenvoudiging van de structuur van de federale overheid. Tegen het einde van de legislatuur zullen alle organisaties ingestapt zijn in PersoPoint. Tevens wordt een KB voorbereid om te zorgen voor meer centralisatie en meer efficiëntie in het aankoopbeleid.

**03.03** **Sigrid Goethals** (N-VA): De strategische plannen laten wel erg lang op zich wachten. Het antwoord over de besparingen blijft toch bijzonder algemeen.

*Het incident is gesloten.*

**04** **Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "Het tewerkstellingsbeleid van personen met een handicap" (55031081C)**

**04.01** **Sigrid Goethals** (N-VA): Het streefdoel om 3 % van het personeelsbestand van het federaal openbaar ambt in te vullen met mensen met een beperking lijkt heel moeilijk te halen. Onlangs werd er wel een KB gepubliceerd dat extra mogelijkheden creëert op het vlak van selectie en aanwerving.

Welke maatregelen uit het federale actieplan zijn reeds uitgevoerd? Welke aanpassingen ten voordele van mensen met een beperking zullen naar aanleiding van het KB worden doorgevoerd? Waarom meent de minister dat de aanpassingen aan de selectietests de instroom kunnen verhogen? Hoeveel staan de FOD's met de opmaak van het actieplan? Welke beperkende factoren zorgen ervoor dat mensen met een beperking minder actief zijn in het openbaar ambt?

**04.02** **Minister Petra De Sutter** (*Nederlands*): Deze kwestie is voor ons een prioriteit, zeker als we vaststellen dat de cijfers niet in de goede richting

dans la bonne direction.

À ma demande, le SPF BOSA est en train de moderniser la réglementation en matière de ressources humaines pour la rendre plus inclusive, entre autres à l'égard des personnes en situation de handicap. Ainsi, le processus de réintégration après une absence pour maladie ou en raison d'un handicap est en cours de réforme et il sera également possible d'effectuer des stages statutaires à temps partiel.

Nous avons également promulgué un arrêté royal pour permettre des recrutements contractuels réservés aux personnes handicapées. Les candidats peuvent, de ce fait, être contactés directement et parcourent une procédure standard. Leurs compétences seront testées de la même manière que pour d'autres candidats.

Cette année, nous entendons prendre encore un autre arrêté royal ajustant davantage la définition de "personnes handicapées" à la définition des Nations Unies, afin que la politique tienne désormais également compte des problèmes temporaires.

En outre, nous envisageons de prendre encore plus de mesures visant à promouvoir les possibilités d'emploi pour les personnes handicapées. En effet, l'égalité des chances joue un rôle central dans ma politique. Pour pouvoir mieux atteindre le groupe cible, je vais également investir dans une communication de recrutement ciblée. Ces ambitions figurent aussi dans le plan d'action fédéral Handicap. En collaboration avec la ministre Lalieux, j'ai chargé les départements compétents de proposer d'ici décembre un plan d'action visant à recruter davantage de personnes handicapées. Nous augmentons donc la pression. J'espère que nous pourrions ainsi enregistrer de véritables avancées.

En 2021, nous avons mis en place un financement destiné à adapter les lieux de travail. Dix organisations y ont participé. Au total, nous avons investi un peu plus de 93 000 euros dans ce cadre.

Pour certaines personnes handicapées, le pas vers le travail demeure un saut dans l'inconnu. Grâce à de nouvelles formes de recrutement, comme le stage à temps partiel, nous voulons faciliter le franchissement de cette étape. Ensemble, nous devons continuer à nous appliquer à rendre les administrations publiques plus accessibles.

**04.03** **Sigrid Goethals** (N-VA): Si la ministre veut atteindre le groupe cible avec une campagne de

evolueren.

De FOD BOSA moderniseert op mijn vraag de HR-regelgeving om ze inclusiever te maken, onder meer voor personen met een handicap. Zo wordt het re-integratietraject na een ziekte of wegens een handicap hervormd en zal het ook mogelijk worden om deeltijdse statutaire stages te volgen.

We hebben ook een KB uitgevaardigd om contractuele aanwervingen mogelijk te maken die voorbehouden zijn aan personen met een handicap. Kandidaten kunnen daardoor rechtstreeks worden gecontacteerd en doorlopen een standaardprocedure. Hun competenties worden op dezelfde manier getest als bij andere kandidaten.

We willen dit jaar nog een ander KB nemen waarin we de definitie van 'personen met een handicap' meer in lijn willen brengen met de definitie van de VN, zodat het beleid voortaan ook rekening houdt met tijdelijke problemen.

We plannen daarnaast nog meer maatregelen om de tewerkstellingskansen van personen met een handicap te bevorderen. Gelijke kansen staan immers centraal in mijn beleid. Om de doelgroep beter te kunnen bereiken, ga ik ook investeren in gerichte rekruteringscommunicatie. Die ambities staan ook in het federaal actieplan Handicap. Samen met minister Lalieux heb ik de bevoegde departementen opgedragen om tegen december een actieplan voor te stellen om meer personen met een handicap aan te werven. We verhogen dus de druk. Hopelijk kunnen we op die manier echt vooruitgang boeken.

In 2021 hebben we een financiering uitgewerkt voor aanpassingen aan de werkplek. Tien organisaties zijn daarop ingegaan. In totaal hebben we daarin iets meer dan 93.000 euro geïnvesteerd.

Voor sommige personen met een handicap blijft de stap naar werk een sprong in het duister. Met nieuwe vormen van aanwerving, zoals de deeltijdse stage, willen we die drempel verlagen. Samen moeten we ervoor blijven ijveren om de overheid toegankelijker te maken.

**04.03** **Sigrid Goethals** (N-VA): Als de minister de doelgroep via een gerichte rekruteringscampagne

recrutement spécifique, elle devra néanmoins veiller à ne pas stigmatiser involontairement les personnes concernées.

*L'incident est clos.*

#### **05** Questions jointes de

- Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "Un modèle d'achat fédéral innovant" (55031085C)

- Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "Un nouveau système d'achats fédéraux" (55031086C)

- Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "La durabilité lors des achats fédéraux" (55031087C)

**05.01** Sigrid Goethals (N-VA): *La note de politique générale de la ministre stipule que le centre de services Procurement devait développer un business case en vue d'intégrer l'innovation dans les procédures de marchés publics. Un program manager devait mettre au point un modèle d'achat innovant. En 2021, des concertations ont été organisées et en 2022, l'accent est mis sur la recherche d'autres formes de collaboration. À quoi ressemble le nouveau modèle d'achat? Le modèle de collaboration a-t-il déjà été adapté? Comment la ministre a-t-elle tenté d'intégrer l'innovation dans les marchés publics? Le program manager a-t-il été recruté? Quelles mesures ont-elles déjà été prises en matière d'adjudication, de gestion de projets et de concertation avec les parties prenantes?*

*En 2021, Procurement a évalué le modèle de collaboration hybride actuel en réalisant une analyse SWOT. Sur cette base, l'arrêté royal relatif aux marchés publics fédéraux centralisés sera remplacé par un nouvel arrêté royal instaurant un nouveau système. Ce nouveau système devrait permettre de simplifier les procédures, d'accélérer l'attribution des marchés et d'alléger les charges administratives. À quoi ressemblera précisément ce système? Quelles économies seront-elles réalisées? Était-il opportun de mettre en place un service de médiation pour les achats fédéraux?*

*La ministre souhaite que les pouvoirs publics tendent vers des achats totalement durables. Elle devait établir une liste de produits parmi lesquels les services fédéraux seraient obligés de choisir. L'accent est mis sur les entreprises bio, locales et de travail adapté ainsi que sur les PME et les jeunes pousses belges. Un plan d'action doit permettre de renforcer la confiance entre les PME*

wil bereiken, moet ze er wel voor opletten dat ze de betrokkenen niet ongewild stigmatiseert.

*Het incident is gesloten.*

#### **05** Samengevoegde vragen van

- Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "Een federaal innovatief aankoopmodel" (55031085C)

- Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "Een nieuw systeem van federale aankopen" (55031086C)

- Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "Duurzaamheid bij federale aankopen" (55031087C)

**05.01** Sigrid Goethals (N-VA): *In de beleidsnota staat dat het dienstencentrum Procurement een business case zou ontwikkelen om innovatie te brengen in de procedures van de overheidsopdrachten. Een program manager moet een innovatief aankoopmodel uitdenken. In 2021 werd er overleg georganiseerd en in 2022 ligt de klemtoon op het zoeken naar samenwerkingsvormen. Hoe ziet het nieuwe aankoopmodel eruit? Is het samenwerkingsmodel al bijgestuurd? Hoe heeft de minister getracht om innovatie te integreren in overheidsopdrachten? Is de program manager aangeworven? Welke stappen zijn er al gezet op het vlak van aanbestedingen, projectmanagement en stakeholderoverleg?*

*In 2021 heeft Procurement het huidige hybride samenwerkingsmodel geëvalueerd aan de hand van een SWOT-analyse. Op basis daarvan zal het KB over de federaal gecentraliseerde overheidsopdrachten worden vervangen door een nieuw KB, met een nieuw systeem. Daarin moeten de procedures eenvoudiger, de gunningen sneller en de administratieve lasten lager worden. Hoe zal dat systeem er concreet uitzien? Welke besparingen zullen er worden gerealiseerd? Was het opportuun om een ombudsdienst voor federale aankopen op te zetten?*

*De minister wil dat de overheid streeft naar volledig duurzame aankopen. Ze zou een lijst van producten maken waaruit de federale diensten verplicht worden te kiezen. Bio, lokaal en maatwerkbedrijven krijgen een stapje voor, net als Belgische kmo's en start-ups. Een actieplan moet het vertrouwen tussen de kmo's en de overheid vergroten. Welke wetswijzigingen zijn er al goedgekeurd en/of*

*et les pouvoirs publics. Quelles modifications législatives ont-elles déjà été adoptées et/ou exécutées? Qu'en est-il de la liste? Comment sera-t-il possible concrètement de favoriser la durabilité?*

**05.02** **Petra De Sutter**, ministre (en néerlandais): Avant la fin de l'année, je présenterai au Conseil des ministres une réforme du modèle d'achats durables décentralisés. Le mouvement a déjà été amorcé en 2017 et j'entends affiner ce modèle par davantage de transparence, de flexibilité, de créativité et de proactivité. J'ai l'intention de répertorier quels achats doivent être centralisés et de voir quelle organisation peut faire office de centrale d'achat.

Les domaines d'achat transversaux seront confiés à une seule centrale d'achat, à savoir le centre de services Procurement du SPF BOSA. Cette démarche devrait déboucher sur une plus grande centralisation et, à terme, sur davantage d'uniformité et de rapidité. Outre la réalisation d'économies d'échelle, les achats devront également être plus durables et engager davantage notre responsabilité sociétale.

Nous poursuivons également la numérisation des achats. L'e-facturation, pour laquelle nous avons récemment développé le cadre réglementaire ad hoc, est déjà un pas dans la bonne direction. Par ailleurs, en 2023, nous lancerons également l'application E-procurement, destinée à faciliter le processus d'achat pour les autorités et leurs fournisseurs. Nous aurons également recours à une planification pluriannuelle.

Aucun service de médiation n'est prévu pour l'instant. J'ai demandé à mon administration d'analyser cette possibilité mais aucune décision n'a encore été prise. Quoi qu'il en soit, je continue de veiller à l'approche client en matière d'achats fédéraux.

Nous menons également des actions axées sur les PME, afin de les encourager à participer.

L'innovation joue un rôle croissant dans nos activités économiques. La coopération entre les acteurs publics et privés est importante à cet égard. Pour en assurer l'organisation sur le plan légal, j'ai demandé au SPF BOSA d'incorporer encore davantage l'innovation dans le fonctionnement du centre de services Procurement. Nous avons essayé d'attirer un gestionnaire de programme, mais la première procédure de recrutement n'a fourni aucun lauréat. Une deuxième procédure est en cours de lancement.

*doorgevoerd? Hoe zit het met de lijst? Hoe zal de duurzaamheid concreet worden bevorderd?*

**05.02** **Minister Petra De Sutter (Nederlands)**: Ik zal nog voor het jaareinde een hervorming van het model van gecentraliseerde duurzame aankopen aan de ministerraad voorleggen. De aanzet is al in 2017 gegeven en ik wil dat verder verfijnen met meer transparantie, flexibiliteit, creativiteit en proactiviteit. Ik ben van plan in kaart te brengen welke aankopen er centraal moeten gebeuren en welke organisatie als aankoopcentrale kan optreden.

De transversale aankoopdomeinen zullen aan een enkele aankoopcentrale worden toevertrouwd, namelijk het dienstencentrum Procurement van de FOD BOSA. Dat moet voor meer centralisering zorgen en op termijn ook voor meer uniformiteit en voor een hogere snelheid. Naast de economische schaalvoordelen moeten de aankopen ook duurzamer en maatschappelijk meer verantwoord worden.

Wij gaan ook verder met de digitalisering van de aankopen. De e-facturatie, die wij onlangs reglementair hebben geregeld, is alvast een stap in de goede richting. Daarnaast lanceren we in 2023 ook de applicatie E-procurement die het proces voor de overheid en de leveranciers gemakkelijker moet maken. Er zal ook met een meerjarenplanning worden gewerkt.

Voorlopig is er geen ombudsdienst gepland. Ik heb mijn administratie gevraagd dat te onderzoeken, maar er is nog geen beslissing gevallen. Ik blijf in elk geval waken over de klantgerichtheid van de federale aankopen.

We richten ook acties op kmo's, om ze te stimuleren om mee te doen.

Innovatie speelt een steeds grotere rol in onze economische activiteiten. De samenwerking tussen publieke en private actoren is hierin van belang. Om dat wettelijk te organiseren heb ik de FOD BOSA gevraagd innovatie nog meer in de werking van het dienstencentrum Procurement te incorporeren. We hebben een *program manager* proberen aan te trekken, maar de eerste aanwervingsprocedure leverde geen laureaat op. Er wordt nu een tweede procedure gelanceerd.

J'espère que nous pourrons nous attaquer à ce chantier en 2023, car les formes de coopération telles que le *pre-commercial procurement* et le *public procurement of innovation* restent actuellement sous-utilisées. Le gestionnaire de programme doit en faire la promotion auprès des organisations. Par ailleurs, nous avons également le laboratoire d'innovation Nido NL et la plateforme Gov Buys Innovation avec lesquels nous oeuvrons à l'élaboration de solutions innovantes et à la connexion des pouvoirs publics. En 2023, je décernerai un prix de l'innovation en vue d'intensifier encore davantage cette coopération.

La liste des urgences nous aidera à faire des achats durables ciblés. Cette liste identifie des catégories de produits et de services pour lesquels la vigilance est de mise. Cela nous permettra de fournir une boîte à outils aux acheteurs pour intégrer des critères de durabilité dans leur processus décisionnel, en plus des règles législatives en matière de droit social, de droit du travail et de droit environnemental. Nous souhaitons en particulier orienter les acheteurs vers les PME.

**05.03** **Sigrid Goethals** (N-VA): Parfois, les PME ne trouvent les marchés publics parce que les termes de recherche posent problème. Apparemment, une recherche avec des termes en anglais ne donne souvent pas de résultats. Il est insensé que, pour cette seule raison, les PME et d'autres entreprises ne parviennent pas à avoir accès à des marchés publics.

*L'incident est clos.*

**06** **Question De Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "Les fonctions en pénurie" (55031089C)**

**06.01** **Sigrid Goethals** (N-VA): Pour trouver des candidats supplémentaires pour des fonctions critiques et stratégiques, des partenaires privés seront mobilisés.

De quels partenaires s'agit-il? En quoi consistera cette coopération? Dérogera-t-on à d'éventuelles conditions de diplôme? Peut-on parler de salaires flexibles? Quels leviers seront-ils maniés pour trouver des candidats? Des budgets ont-ils été dégagés à cette fin?

**06.02** **Petra De Sutter**, ministre (*en néerlandais*): Le 16 septembre 2022, le Conseil des ministres a approuvé un projet d'arrêté royal permettant à des partenaires privés de soumettre à des évaluations des candidats à des fonctions de management

Ik hoop dat we deze werf kunnen aanpakken in 2023, want samenwerkingsvormen, als *pre-commercial procurement* en *public procurement of innovation* blijven momenteel onderbenut. De *program manager* moet er organisaties warm voor maken. Daarnaast hebben wij ook het innovatielab Nido NL, en het platform Gov Buys Innovation, waarmee wij werken aan innovatieve oplossingen en aan het met elkaar in contact brengen van overheden. In 2023 zal ik een innovatieaward uitreiken om deze samenwerking nog meer te intensifiëren.

De urgentielijst zal ons helpen gericht duurzaam aan te kopen. Deze lijst brengt categorieën van producten en diensten in kaart waarvoor er waakzaamheid geboden is. Daardoor zullen wij de aankopers handvaten kunnen aanreiken om, naast de wetgevende regels op het vlak van sociaal-, arbeids-, en milieurecht, ook duurzaamheidscriteria aan hun beslissing toe te voegen. In het bijzonder willen we aankopers de weg naar de kmo's wijzen.

**05.03** **Sigrid Goethals** (N-VA): De kmo's vinden soms de weg naar een overheidsopdracht niet omdat de zoektermen voor problemen zorgen. Met Engelse zoektermen lukt het blijkbaar vaak niet. Het is toch te gek dat kmo's en andere bedrijven net daardoor de weg naar een overheidsopdracht niet zouden vinden.

*Het incident is gesloten.*

**06** **Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "De knelpuntfuncties" (55031089C)**

**06.01** **Sigrid Goethals** (N-VA): Om extra kandidaten te vinden voor knelpuntfuncties en strategische functies, worden privépartners ingeschakeld.

Over welke partners gaat het? Hoe zal die samenwerking eruitzien? Zal er worden afgeweken van eventuele diplomavereisten? Kan er worden gesproken over flexibele wedden? Welke hefboomen worden gebruikt om kandidaten te vinden? Zijn hiervoor budgetten uitgetrokken?

**06.02** **Minister Petra De Sutter** (*Nederlands*): Op 16 september 2022 heeft de ministerraad een ontwerp-KB goedgekeurd waardoor privépartners assessments kunnen afnemen van kandidaten voor managementfuncties bij de federale

dans les services publics fédéraux. Le projet vient de revenir du Conseil d'État.

L'année dernière, j'ai pris une initiative réglementaire assouplissant et généralisant la dérogation aux conditions de diplôme. Chaque année, le SPF BOSA établit une liste des métiers en pénurie. Les sélections pour les fonctions critiques se déroulent souvent sur une seule journée. Les candidats passent l'épreuve informatisée et l'entretien le même jour. Les SPF peuvent accroître de cette manière l'afflux de candidats.

J'ai demandé au SPF BOSA d'élaborer de nouveaux types de procédures de sélection. Je soumettrai au gouvernement une proposition visant à octroyer une allocation aux médecins et aux dentistes, deux fonctions critiques. Je veux mieux valoriser les entrants latéraux en introduisant la possibilité de les faire démarrer dans une échelle de rémunération plus élevée en fonction de leur expérience utile.

Nous préparons un deuxième paquet de mesures pour les fonctions critiques. Ce projet est encore à l'étude.

*L'incident est clos.*

Le **président**: Les questions n<sup>os</sup> 55031138C et 55031139C de Mme Vindevoghel sont supprimées.

**07** Question De Sigrig Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "Les étapes vers une planification stratégique proactive des ressources humaines" (55031337C)

**07.01** Sigrig Goethals (N-VA): De quelle manière des mesures sont-elles prises en faveur d'une planification stratégique proactive des ressources humaines? Prend-on en compte les recommandations de la Cour des comptes? En d'autres termes, le travail est-il effectué à partir d'une analyse des objectifs stratégiques de l'organisation? Un lien a-t-il été établi entre les plans de personnel et la planification des besoins immobiliers de la Régie, comme l'a demandé la Cour des comptes?

**07.02** Petra De Sutter, ministre (*en néerlandais*): La réglementation relative à la planification des ressources humaines est en cours de révision afin d'indiquer une orientation uniforme et claire sur le plan stratégique et opérationnel. Nous évaluons le soutien dont les organisations ont besoin pour affecter leur personnel là où il est le plus utile, en

overheidsdiensten. Het KB is net terug van de Raad van State.

Vorig jaar heb ik een regelgevend initiatief genomen waarmee de afwijking van de diplomavereisten wordt versoepeld en veralgemeend. Jaarlijks stelt de FOD BOSA een lijst van knelpuntberoepen op. Selecties voor knelpuntfuncties gebeuren vaak op één dag. Kandidaten leggen de pc-proef en de het interview op dezelfde dag af. Zo kunnen de FOD's de instroom van kandidaten vergroten.

Ik heb de FOD BOSA gevraagd om nieuwe types selectieprocedures uit te werken. Ik zal aan de regering een toelage voorleggen voor artsen en tandartsen, twee knelpuntfuncties. Ik wil zij-instromers beter valoriseren door de mogelijkheid in te voeren hen op basis van nuttige ervaring te laten starten in een hogere weddeschaal.

We bereiden een tweede pakket met maatregelen voor knelpuntfuncties voor. Dat zit nog in de onderzoeksfase.

*Het incident is gesloten.*

De **voorzitter**: De vragen nrs. 55031138C en 55031139C van mevrouw Vindevoghel vervallen.

**07** Vraag van Sigrig Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "De stappen richting een proactieve strategische personeelsplanning" (55031337C)

**07.01** Sigrig Goethals (N-VA): Op welke manier worden er stappen gezet naar een proactieve strategische personeelsplanning? Wordt daarbij rekening gehouden met de aanbevelingen van het Rekenhof? Wordt er dus gewerkt vanuit een analyse van de strategische doelen van de organisatie? Werd er een link gelegd tussen de personeelsplannen en de behoefteplanning rond vastgoed van de Regie, zoals gevraagd door het Rekenhof?

**07.02** Minister Petra De Sutter (*Nederlands*): De reglementering rond personeelsplanning wordt herzien om een uniforme en duidelijke richting aan te geven op strategisch en operationeel vlak. Er wordt nagegaan welke ondersteuning de organisaties nodig hebben om het personeel zo efficiënt mogelijk in te zetten, rekening houdend met

tenant compte des priorités politiques.

Un groupe de travail examine la mise en œuvre de la planification stratégique des ressources humaines et identifie les meilleures pratiques. De nombreuses administrations tiennent déjà compte de données stratégiques dans leurs plans de personnel. L'un des objectifs du groupe de travail est d'élaborer un cadre plus uniforme. Il examinera également dans quelle mesure les plans de personnel et les programmes de besoins de la Régie, par exemple, peuvent être interconnectés.

*L'incident est clos.*

**08** **Question De Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques, Télécoms et Poste) sur "La réforme de la pension de maladie" (55031494C)**

**08.01** **Sigrid Goethals (N-VA):** *La ministre souhaite reconsidérer le régime obsolète de pension de maladie des fonctionnaires en incapacité de travail, en concertation avec les partenaires sociaux et les entités fédérées.*

*Quel est l'état d'avancement? Quels sont les obstacles à la réforme? Quel est le calendrier des démarches à entreprendre par les collègues ministres et les entités fédérées?*

**08.02** **Petra De Sutter, ministre (en néerlandais):** Le système de la pension de maladie est complètement désuet. Les ministres Lalieux et Vandenbroucke et moi-même avons rédigé une proposition basée sur le retour des entités fédérées. L'accent doit être mis sur la réintégration. Il convient de mettre fin à la mise à l'écart permanente des personnes par le biais de la pension de maladie. Les gens ne devraient pas sombrer dans la pauvreté à cause de la pension de maladie. Toutes nos réformes doivent viser à encourager le travail.

Dans le courant de cette année de la législature, nous souhaitons discuter de nos propositions au sein du gouvernement et entamer le dialogue avec les entités fédérées et les partenaires sociaux. Il s'agit d'un dossier difficile, que nous ne pouvons pas traiter de manière unilatérale. Je m'y attellerai.

*L'incident est clos.*

*La réunion publique de commission est levée à 15 h 04.*

de politieke prioriteiten.

Een werkgroep buigt zich over de concrete invulling van de strategische personeelsplanning en brengt de best practices in kaart. Heel wat administraties houden in hun personeelsplannen nu al rekening met strategische gegevens. Met de werkgroep wordt onder meer gestreefd naar een eenvormiger kader. Hij zal ook nagaan in welke mate de personeelsplannen en de behoefteplannen van, bijvoorbeeld, de Regie aan elkaar kunnen worden gekoppeld.

*Het incident is gesloten.*

**08** **Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post) over "De hervorming van het ziektepensioen" (55031494C)**

**08.01** **Sigrid Goethals (N-VA):** *De minister wil de verouderde regeling van het ziektepensioen voor arbeidsongeschikte ambtenaren herbekijken in overleg met de sociale partners en de deelstaten.*

*Wat is de stand van zaken? Welke belemmeringen zijn er voor de hervorming? Wat is de timing van de stappen die de collega-ministres en de deelstaten moeten zetten?*

**08.02** **Minister Petra De Sutter (Nederlands):** Het systeem van het ziektepensioen is compleet gedateerd. Samen met de ministers Lalieux en Vandenbroucke hebben wij een voorstel opgesteld op basis van de feedback van de deelstaten. Er moet worden gefocust op re-integratie. Het definitief afschrijven van mensen via het ziektepensioen moet verdwijnen. Mensen mogen niet in de armoede belanden door het ziektepensioen. Al onze hervormingen moeten het werken aanmoedigen.

Wij willen onze voorstellen dit regeringsjaar binnen de regering bespreken en de dialoog opstarten met de deelstaten en de sociale partners. Het is een moeilijk dossier, dat wij niet eenzijdig kunnen aanpakken. Ik zet mijn schouders eronder.

*Het incident is gesloten.*

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 15.04 uur.*