

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

04-10-2022

Après-midi

Dinsdag

04-10-2022

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
cd&v	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Débat d'actualité sur l'enveloppe bien-être et questions jointes de 1

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La distribution de l'enveloppe bien-être et l'attitude patronale" (55030118C) 1

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enveloppe bien-être et le Groupe des 10" (55030491C) 1

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La répartition de l'enveloppe bien-être" (55030524C) 1

- Kristof Calvo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enveloppe bien-être" (55030660C) 1

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations sur l'enveloppe bien-être" (55030797C) 1

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enveloppe bien-être et l'AIP" (55030821C) 1

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations sur la répartition de l'enveloppe bien-être" (55030840C) 1

Orateurs: Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Kristof Calvo, Nathalie Muylle, Björn Anseeuw, Sophie Thémont, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Interpellation et question jointes de 6

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le salaire minimum européen" (55030328C) 6

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation des salaires minimums" (55000324I) 6

Orateurs: Anja Vanrobaeys, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Motions 8

Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La 9

INHOUD

Actualiteitsdebat over de welvaarsenveloppe en toegevoegde vragen van 1

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verdeling van de welvaarsenveloppe en de houding van de werkgevers" (55030118C) 1

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De welvaarsenveloppe en de Groep van Tien" (55030491C) 1

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verdeling van de welvaarsenveloppe" (55030524C) 1

- Kristof Calvo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De welvaarsenveloppe" (55030660C) 1

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onderhandelingen over de welvaarsenveloppe" (55030797C) 1

- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De welvaarsenveloppe en het ipa" (55030821C) 1

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onderhandelingen over de verdeling van de welvaarsenveloppe" (55030840C) 1

Spreekers: Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Kristof Calvo, Nathalie Muylle, Björn Anseeuw, Sophie Thémont, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Samengevoegde interpellatie en vraag van 6

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het Europese minimumloon" (55030328C) 6

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verhoging van de minimumlonen" (55000324I) 6

Spreekers: Anja Vanrobaeys, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Moties 8

Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De 9

pression fiscale exercée sur les salaires bruts" (55028182C) <i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		belastingdruk op onze brutolonen" (55028182C) <i>Sprekers:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les plaintes à l'encontre de la CAPAC" (55028431C) <i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	10	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De klachten over de HVW" (55028431C) <i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	10
Questions jointes de	11	Samengevoegde vragen van	11
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'incidence de la dégressivité sur l'emploi (étude de l'UGent et de l'OCDE)" (55029255C)	11	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De impact van de degressiviteit op de tewerkstelling (studie van UGent en OESO)" (55029255C)	11
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La dégressivité des allocations de chômage et le chômage de longue durée" (55029488C)	11	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de langdurige werkloosheid" (55029488C)	11
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La dégressivité des allocations de chômage et l'étude menée par l'OCDE" (55030761C)	11	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de studie van de OESO" (55030761C)	11
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La dégressivité des allocations de chômage et la limitation des allocations d'insertion" (55030838C) <i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Sophie Thémont, Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	11	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de beperking van de inschakelingsuitkeringen" (55030838C) <i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Sophie Thémont, Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	11
Question de François De Smet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'utilisation du formulaire C45 pour les demandeurs d'emploi exerçant une activité bénévole" (55029158C) <i>Orateurs:</i> François De Smet, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	15	Vraag van François De Smet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het gebruik van het formulier C45 door werkzoekenden die vrijwilligerswerk verrichten" (55029158C) <i>Sprekers:</i> François De Smet, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	15
Questions jointes de	16	Samengevoegde vragen van	16
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan d'action fédéral de prévention du stress et du burn-out au travail" (55029397C)	16	- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het federaal actieplan ter preventie van stress en burn-out op het werk" (55029397C)	16
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan fédéral pour le bien-être au travail et la lutte contre le burn-out" (55030796C)	16	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het federaal plan 'Welzijn op het werk' en de strijd tegen burn-out" (55030796C)	16
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La hausse du nombre	16	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stijging van	16

de burn-out au travail" (55029505C)		het aantal burn-outs op de werkvloer" (55029505C)	
<i>Orateurs:</i> Hans Verreyt, Nathalie Muylle, Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Hans Verreyt, Nathalie Muylle, Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève chez Lovisa" (55029460C)	18	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking bij Lovisa" (55029460C)	18
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	19	Samengevoegde vragen van	19
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les Uber Files" (55029573C)	19	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De Uber Files" (55029573C)	19
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les Uber Files" (55029580C)	19	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De Uber Files" (55029580C)	19
<i>Orateurs:</i> Cécile Cornet, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Cécile Cornet, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La limitation du nombre de contrats journaliers" (55029668C)	20	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beperking van het aantal dagcontracten" (55029668C)	20
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Chanelle Bonaventure à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'action menée au niveau européen en matière de lutte contre les cancers d'origine professionnelle" (55028785C)	21	Vraag van Chanelle Bonaventure aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De Europese actie ter bestrijding van beroepskanker" (55028785C)	21
<i>Orateurs:</i> Chanelle Bonaventure, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Chanelle Bonaventure, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions minimales du congé de formation" (55030060C)	23	Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De minimumvoorwaarden van het opleidingsverlof" (55030060C)	23
<i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES
PENSIONS

du

MARDI 04 OCTOBRE 2022

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE
ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSDAG 04 OKTOBER 2022

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 44 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

01 Débat d'actualité sur l'enveloppe bien-être et questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La distribution de l'enveloppe bien-être et l'attitude patronale" (55030118C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enveloppe bien-être et le Groupe des 10" (55030491C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La répartition de l'enveloppe bien-être" (55030524C)
- Kristof Calvo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enveloppe bien-être" (55030660C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations sur l'enveloppe bien-être" (55030797C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enveloppe bien-être et l'AIP" (55030821C)
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations sur la répartition de l'enveloppe bien-être" (55030840C)

01.01 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Les partenaires sociaux devaient remettre un avis au gouvernement sur la distribution de l'enveloppe bien-être avant le 15 septembre. Or, le banc patronal bloque toute discussion et l'on apprend que la FEB plaide pour limiter le montant de l'enveloppe.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.44 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Actualiteitsdebat over de welvaartsenveloppe en toegevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verdeling van de welvaartsenveloppe en de houding van de werkgevers" (55030118C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De welvaartsenveloppe en de Groep van Tien" (55030491C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verdeling van de welvaartsenveloppe" (55030524C)
- Kristof Calvo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De welvaartsenveloppe" (55030660C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onderhandelingen over de welvaartsenveloppe" (55030797C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De welvaartsenveloppe en het ipa" (55030821C)
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onderhandelingen over de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55030840C)

01.01 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): De sociale partners moesten vóór 15 september bij de regering een advies uitbrengen over de verdeling van de welvaartsenveloppe. De werkgevers blokkeren echter elke poging tot overleg en naar verluidt pleit het VBO voor een beperking van het bedrag van de

welvaartsenveloppe.

Face à cette indécence patronale, les syndicats s'insurgent à juste titre. Vous avez demandé aux interlocuteurs sociaux de plancher d'une part sur leur accord sur la même répartition de l'enveloppe bien-être que l'an dernier et, d'autre part, sur la définition d'une norme salariale.

De vakbonden komen terecht in opstand tegen deze schaamteloze houding van de werkgevers. U hebt de sociale partners gevraagd om enerzijds te werken aan een onderling akkoord over dezelfde verdeling van de welvaartsenveloppe als vorig jaar en om anderzijds werk te maken van de definitie van een loonnorm.

Quels contacts avez-vous eu avec le patronat, à l'occasion du blocage des discussions? Qu'avez-vous entrepris pour qu'ils respectent les délais légaux? Que ferez-vous pour que cela ne se reproduise plus? En cas de désaccord sur cette enveloppe, respecterez-vous les demandes syndicales et en distribuerez-vous rapidement l'intégralité?

Welke contacten hebt u met de werkgevers gehad naar aanleiding van de vastgelopen besprekingen? Wat hebt u ondernomen opdat zij de wettelijke termijnen in acht zouden nemen? Wat zult u doen om te voorkomen dat dit scenario zich herhaalt? Als er geen akkoord bereikt wordt over de enveloppe, zult u dan rekening houden met de vakbondseisen en het volledige bedrag snel verdelen?

01.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): À en croire certains articles dans les journaux, le ministre a donné un mois au Groupe des 10 pour aboutir à un accord sur la répartition de l'enveloppe bien-être et la norme salariale.

01.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Volgens krantenberichten heeft de minister de Groep van Tien een maand gegeven om een akkoord te vinden over de verdeling van de welvaartsenveloppe en over de loonnorm.

Qu'a donné la concertation du 27 septembre? A-t-il clairement fait comprendre aux employeurs que cette enveloppe serait entièrement consacrée aux retraités et aux bénéficiaires d'allocations?

Wat was de uitkomst van het overleg op 27 september? Heeft hij de werkgevers duidelijk gemaakt dat die enveloppe volledig zal worden verdeeld ten behoeve van de gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden?

01.03 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Le ministre a déclaré précédemment, et à juste titre, qu'il entendait donner toutes ses chances à la concertation sociale. Malgré la demande des employeurs d'utiliser l'enveloppe de manière échelonnée et même de ne pas l'utiliser intégralement, cette dernière devra tout de même être entièrement répartie.

01.03 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): De minister heeft eerder terecht gezegd dat hij het sociaal overleg alle kansen wou geven. Ondanks de vraag van de werkgevers om de enveloppe gespreid te benutten en om die zelfs niet integraal te gebruiken, moet de enveloppe volledig worden ingezet.

Quel a été le résultat de la concertation entre le ministre et le Groupe des 10? Une nouvelle proposition formelle a-t-elle déjà été soumise aux partenaires sociaux? Le mois prévu est-il déjà écoulé? Il me semble que ces moyens doivent être utilisés le plus rapidement possible. C'est également la raison pour laquelle je plaide pour dissocier l'enveloppe bien-être des négociations salariales.

Wat heeft het overleg van de minister met de Groep van Tien opgeleverd? Is er al opnieuw een formeel voorstel gedaan aan de sociale partners? Is die vooropgestelde maand al voorbij? Volgens mij moeten die middelen immers zo snel mogelijk worden gebruikt. Daarom ook roep ik op om de welvaartsenveloppe en de loononderhandelingen als aparte dossiers te beschouwen.

01.04 Nathalie Muylle (cd&v): Le Groupe des 10 a reçu une seconde chance. Nous sommes également favorables à une utilisation intégrale de l'enveloppe bien-être. Quels éléments le ministre a-t-il communiqué lors de la concertation? Quelles sont les prochaines étapes? En l'absence d'accord, nous estimons également que des décisions devront être prises. Si le ministre utilise l'enveloppe

01.04 Nathalie Muylle (cd&v): De Groep van Tien heeft een tweede kans gekregen. Ook wij zijn voor de volledige besteding van de welvaartsenveloppe. Wat heeft de minister meegegeven in het overleg? Wat gebeurt er nadien? Als een akkoord uitblijft, vinden ook wij dat men beslissingen moet nemen. Als de minister de welvaartsenveloppe voor 100 % uitbesteedt – wat wij dus willen – heeft dat

bien-être dans son entièreté – ce que nous souhaitons – cela aura évidemment un impact sur les négociations concernant l'AIP.

Y aura-t-il un impact sur les décisions budgétaires de la semaine prochaine?

01.05 Björn Anseeuw (N-VA): Qu'a transmis le ministre aux partenaires sociaux sur l'utilisation de l'enveloppe bien-être? Qu'en est-il du lien avec l'AIP?

01.06 Sophie Thémont (PS): Les désaccords ont empêché les partenaires sociaux de rendre un avis sur l'enveloppe bien-être pour le 15 septembre. Dans le contexte actuel, un accord est pourtant essentiel. Une fois de plus, le patronat s'attaque aux plus fragiles en proposant de limiter l'enveloppe 2023-2024 à 60 %, ce qui est aberrant compte tenu des profits engendrés par les sociétés du secteur énergétique.

Avez-vous soumis une proposition de répartition de l'entièreté de l'enveloppe au Groupe des 10? Où en sont les discussions? L'enveloppe sera-t-elle entièrement distribuée sans attendre un accord interprofessionnel?

01.07 Hans Verreyt (VB): Qu'est-il ressorti de la concertation avec le Groupe des 10? Quelles sont les propositions du ministre? Qu'advient-il en l'absence d'un accord? L'enveloppe bien-être sera-t-elle affectée dans son intégralité?

01.08 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Lors de la concertation constructive menée avec les partenaires sociaux la semaine dernière, il a également été question de l'enveloppe bien-être et des négociations interprofessionnelles. Le gouvernement a confirmé que le montant de l'enveloppe n'est pas remis en cause parce que la protection sociale doit aujourd'hui absolument être renforcée.

Conformément à la loi du 25 décembre 2005, le gouvernement a entre-temps formulé une proposition concrète de répartition de l'enveloppe bien-être pour 2023 et 2024. Elle est basée sur les paramètres utilisés pour la période 2021-2022. Les partenaires sociaux disposent à présent d'un délai d'un mois pour formuler un avis unanime. S'ils ne le font pas, je prendrai une décision, comme le prescrit la loi.

(En français) Comme nous l'avons annoncé aux

uiteraard een invloed op de onderhandelingen over het ipa.

Is er een impact op de begrotingsbeslissingen van komende week?

01.05 Björn Anseeuw (N-VA): Wat heeft de minister meegegeven aan de sociale partners over de benutting van de welvaartsenveloppe? Wat met de koppeling met het ipa?

01.06 Sophie Thémont (PS): Door meningsverschillen zijn de sociale partners er op 15 september niet in geslaagd een advies over de welvaartsenveloppe uit te brengen. In de huidige context is een overeenkomst nochtans van essentieel belang. Eens te meer hebben de werkgevers het op de meest kwetsbaren gemunt met hun voorstel om de welvaartsenveloppe voor 2023-2024 maar voor 60 % te verdelen, wat aberrant is gezien de winsten die de bedrijven in de energiesector maken.

Hebt u de Groep van Tien een voorstel met betrekking tot de verdeling van de volledige enveloppe voorgelegd? Hoe staat het met de besprekingen? Zal de enveloppe volledig verdeeld worden zonder een interprofessioneel akkoord af te wachten?

01.07 Hans Verreyt (VB): Wat heeft het overleg met de Groep van Tien opgeleverd? Wat zijn de voorstellen van de minister? Wat als er geen akkoord wordt bereikt? Zal de welvaartsenveloppe volledig worden besteed?

01.08 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Tijdens het constructieve overleg met de sociale partners vorige week werd ook ingegaan op de welvaartsenveloppe en de interprofessionele onderhandelingen. De regering heeft bevestigd dat de omvang van de enveloppe niet ter discussie staat, want de sociale bescherming moet vandaag absoluut worden beschermd.

Overeenkomstig de wet van 25 december 2005 deed de regering intussen een concreet voorstel voor de verdeling van de welvaartsenveloppe voor 2023 en 2024. Het is gebaseerd op de parameters die werden gebruikt voor de periode 2021-2022. De sociale partners hebben nu een maand de tijd om een eenparig advies te formuleren. Gebeurt dat niet, dan zal ik – zoals de wet voorschrijft – een beslissing nemen.

(Frans) Zoals we de sociale partners meegedeeld

partenaires sociaux, nous entendons respecter la loi sur l'enveloppe bien-être et la loi de 1996. Comme le prévoit la loi de 2005, les partenaires sociaux ont eu un mois pour transmettre un avis en retour.

(En néerlandais) Le Bureau fédéral du Plan (BFP) a actualisé les chiffres sur la base des dernières prévisions économiques. Il faudra prévoir au total un montant de 524,6 millions d'euros pour 2023 et de 1,084 milliard d'euros pour 2024 afin d'augmenter les pensions et les allocations au-delà de l'indexation. Lors de la concertation du gouvernement avec le Groupe des 10, il a également été convenu de lancer plus rapidement la concertation sur l'AIP. Il a été demandé au CCE d'avancer dans le rapport bisannuel sur l'évolution des coûts salariaux. Le gouvernement a convenu avec les partenaires sociaux de prévoir une nouvelle rencontre après un mois pour s'entretenir du résultat de la concertation sociale dans ces dossiers.

(En français) Mais nous voulons respecter le prescrit des lois et de l'accord de gouvernement. La loi bien-être prévoit des délais à respecter; les partenaires sociaux n'ayant pu nous faire une proposition pour le 15 septembre, nous leur en avons faite une; ils ont un mois pour réagir.

01.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Il est important de faire appliquer l'enveloppe bien-être face aux attaques constantes du patronat, y compris la désinformation. Ce matin, M. Timmermans faisait un lien entre le coût des entreprises et l'indexation des salaires alors que c'est l'énergie qui est en cause.

01.10 Björn Anseeuw (N-VA): Il faut espérer que chacun tentera de surmonter les divergences pour parvenir à de réelles solutions. Une période austère s'annonce. Des entreprises seront contraintes de licencier du personnel. Les dégâts seront d'une plus grande ampleur que lors de la crise du coronavirus. Nous ne pouvons pas nous permettre de nous bagarrer.

01.11 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il est évidemment positif que le gouvernement ait confirmé l'affectation intégrale de l'enveloppe bien-être. Elle concerne des personnes vulnérables, qui ne peuvent pas être prises en otage en raison de l'AIP. L'indexation automatique constitue la meilleure protection pour le pouvoir d'achat. Sans ce pouvoir d'achat, les licenciements seraient

hebben, willen we de wet betreffende de welvaartsenveloppe en de wet van 1996 naleven. Overeenkomstig de wet van 2005 hebben de sociale partners een maand de tijd gehad om hun advies over te maken.

(Nederlands) Het Federaal Planbureau (FPB) heeft de cijfers geactualiseerd op basis van de recentste economische vooruitzichten. Het gaat in totaal om 524,6 miljoen euro voor 2023 en 1,084 miljard euro voor 2024 om de pensioenen en uitkeringen te laten stijgen, boven op de indexering. Op het regeringsoverleg met de Groep van Tien werd eveneens afgesproken dat het ipa-overleg sneller zal starten. Aan de CRB werd gevraagd om vooruitgang te boeken met het tweejaarlijkse rapport over de loonkostenontwikkeling. De regering sprak met de sociale partners af om elkaar na een maand opnieuw te ontmoeten over het resultaat van het sociaal overleg in die dossiers.

(Frans) We willen niettemin de wettelijke bepalingen en het regeerakkoord in acht nemen. De welzijnswet voorziet in termijnen die nageleefd moeten worden. Aangezien de sociale partners er niet in geslaagd zijn ons een voorstel voor te leggen tegen 15 september, hebben wij hun een voorstel gedaan; ze hebben een maand de tijd om te reageren.

01.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Het is belangrijk ervoor te zorgen dat de welvaartsenveloppe volledig besteed wordt, gelet op de constante aanvallen van werkgeverszijde, waaronder desinformatie. Vanmorgen legde de heer Timmermans een verband tussen de kosten van de bedrijven en de loonindexering, terwijl de energiesituatie het probleem vormt.

01.10 Björn Anseeuw (N-VA): Hopelijk probeert iedereen de tegenstellingen te overstijgen om tot echte oplossingen te komen. Er breken onherbergzame tijden aan. Bedrijven zullen genooddaakt zijn om mensen te ontslaan. De omvang van de ellende zal groter zijn dan bij de coronacrisis. We hebben de luxe niet om tegen elkaar te vechten.

01.11 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De bevestiging van de regering dat de welvaartsenveloppe voor 100 % besteed moet worden, is uiteraard goed nieuws. Het gaat om kwetsbare mensen, die niet mogen worden gegijzeld vanwege de rest van het ipa. De automatische indexering is de beste bescherming voor de koopkracht. Zonder die koopkracht zouden nog meer mensen moeten

encore plus nombreux. Au Royaume-Uni, le pouvoir d'achat n'est pas préservé et l'économie est en plein effondrement. Aux Pays-Bas, l'indexation automatique n'existe pas et l'inflation est plus élevée qu'ici. Ce ne sont donc pas uniquement les salaires qui alimentent l'inflation.

01.12 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Une enveloppe bien-être de 100 % n'a pas toujours été une évidence. Le gouvernement démontre ainsi qu'il n'entend pas laisser les plus vulnérables sur le carreau et qu'il souhaite dissocier cette décision du reste de la concertation sociale. Par les temps qui courent, il faut agir vite, même si une cohérence au niveau du contenu est également nécessaire. Lorsque les temps sont durs, les entreprises et les travailleurs devraient être un gage de sécurité mais cela semble être particulièrement compliqué pour la FEB. Il appartient dès lors au gouvernement d'assurer la stabilité.

01.13 Nathalie Muylle (cd&v): L'enveloppe bien-être est nécessaire pour soutenir les personnes vulnérables et leur donner un coup de pouce. Nous devons également examiner dans quelle mesure nous pouvons créer plus de possibilités sur le marché de l'emploi, afin que ces personnes puissent combiner une activité professionnelle et une allocation.

J'espère que le CCE présentera rapidement des chiffres et des avis, qui pourront servir de base à la conclusion de l'AIP. Les grands accords ne se concluent pas dans les journaux, mais autour de la table. Dans cette situation de crise inédite, tous les partenaires devront faire preuve de courage et de sens des responsabilités pour mener à bien les discussions.

01.14 Sophie Thémont (PS): La crise énergétique impacte les ménages. La distribution à 100 % de l'enveloppe bien-être permet de préserver la qualité de vie des allocataires sociaux, des retraités et des personnes atteintes de handicap, qu'il faut soutenir pour éviter une crise sociale. Nous attendons les prochaines négociations sur l'AIP.

01.15 Hans Verreyt (VB): Les personnes handicapées, les pensionnés et les allocataires sociaux seront reconnaissants envers le ministre de l'affectation intégrale de l'enveloppe bien-être et de la volonté du ministre de prendre lui-même une initiative si les partenaires sociaux ne parviennent pas à un accord en temps voulu.

L'incident est clos.

worden ontslagen. In het VK wordt de koopkracht niet behouden. De hele economie stuikt er ineen. In Nederland bestaat de automatische indexering niet en is er meer inflatie dan hier. Het zijn dus niet enkel de lonen die de inflatie veroorzaken.

01.12 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Een welvaartsenveloppe van 100 % was niet altijd even vanzelfsprekend. De regering toont dat ze de meest kwetsbaren niet in de steek wil laten en dat niet wil laten afhangen van de rest van het sociaal overleg. In deze tijden moet er vaart worden gemaakt, ook al is inhoudelijke samenhang natuurlijk ook nodig. Bedrijven en werknemers zouden in moeilijke tijden een baken van zekerheid moeten zijn, maar met het VBO lijkt dat bijzonder moeilijk te zijn. Dan is het aan de regering om voor stabiliteit te zorgen.

01.13 Nathalie Muylle (cd&v): De welvaartsenveloppe is noodzakelijk om kwetsbare mensen te ondersteunen en te versterken. Ook moeten we bekijken hoe we voor hen meer kansen kunnen creëren op de arbeidsmarkt, zodat ze werk en een uitkering kunnen combineren.

Ik hoop dat de CRB snel met cijfers en adviezen komt, zodat op basis daarvan een ipa kan worden gesloten. Grote akkoorden worden niet gemaakt in de kranten, maar aan tafel. In deze ongeziene crisissituatie zullen alle partners de moed en de verantwoordelijkheid moeten opbrengen om de gesprekken tot een goed einde te brengen.

01.14 Sophie Thémont (PS): De gezinnen ondervinden de gevolgen van de energiecrisis. Dankzij de verdeling van de volledige welvaartsenveloppe kan de levenskwaliteit van de uitkeringsgerechtigden, de gepensioneerden en de gehandicapten gevrijwaard worden. We moeten die doelgroepen steunen om een sociale crisis te voorkomen. We kijken alvast uit naar de volgende onderhandelingen over het ipa.

01.15 Hans Verreyt (VB): Gehandicapte, gepensioneerde en uitkeringsgerechtigde mensen zullen de minister dankbaar zijn dat de welvaartsenveloppe volledig wordt toegekend en dat de minister zelf een initiatief zal nemen als de sociale partners niet tijdig tot een akkoord komen.

Het incident is gesloten.

02 Interpellation et question jointes de
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le salaire minimum européen" (55030328C)

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation des salaires minimums" (55000324I)

02.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le nouveau cadre européen sur les salaires minimaux exige que les États membres vérifient si leurs salaires minimaux garantissent également des conditions de vie convenables. Selon la directive, le salaire minimum doit être au moins égal à 50 % du salaire brut moyen et à 60 % du salaire brut médian. La Belgique et 17 autres États membres sont loin d'atteindre ces valeurs de référence. Les États membres doivent mettre à jour leur salaire minimum tous les deux ans. La Belgique ne doit le faire que tous les quatre ans en raison du mécanisme d'indexation. Nous n'atteignons cependant pas les objectifs fixés. Selon une étude, les salaires les plus faibles sont ceux qui augmentent le moins, chez nous.

Nous avons deux ans pour transposer la directive européenne. Les mesures récentes visant à augmenter le salaire minimum ne sont pas suffisantes. Le ministre avait déjà indiqué dans le passé vouloir accélérer la transposition.

Comment le ministre procédera-t-il à la transposition et quand le fera-t-il? Comment se déroulent les contacts avec les partenaires sociaux? Quel est le calendrier?

02.02 Hans Verreyt (VB): Parmi nos compatriotes, 14 % vivent dans la pauvreté, 18 % se situent juste au-dessus du seuil de pauvreté et 5 % des salariés et des indépendants sont des travailleurs pauvres. L'augmentation des coûts représente une énorme dépense. L'inflation déclenche l'indexation automatique des salaires, mais cela ne suffit pas.

D'une part, l'indexation est annuelle puisqu'elle a lieu au mois de janvier, et d'autre part, elle ne permet que d'ajouter un montant très limité aux salaires les plus bas. Étant donné que l'indexation et l'augmentation de la quotité exemptée et des tranches d'imposition suivantes ne s'opèrent pas au même rythme, l'argent continue de couler dans les caisses de l'État.

En ce qui concerne le niveau des salaires minimums nets, la Belgique occupe la deuxième place du classement européen. Toutefois, cette position est relative, la donnée la plus pertinente

02 Samengevoegde interpellatie en vraag van
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het Europese minimumloon" (55030328C)

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verhoging van de minimumlonen" (55000324I)

02.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het nieuwe Europese kader voor het minimumloon verplicht de lidstaten om na te gaan of hun minimumlonen ook fatsoenlijke leefomstandigheden garanderen. Volgens de richtlijn moet het minimumloon minstens 50 % van het gemiddeld brutoloon en 60 % van het mediaan brutoloon bedragen. België en zeventien andere lidstaten halen die referentiewaarden bijlange niet. Lidstaten moeten hun minimumlonen tweejaarlijks actualiseren. België moet dat door het indexeringsmechanisme maar om de vier jaar doen. We halen echter de doelstellingen niet. Volgens een studie gaan de laagste lonen er hier het minste op vooruit.

We hebben twee jaar de tijd om de Europese richtlijn om te zetten. De recente maatregelen om de minimumlonen te verhogen, volstaan niet. De minister zei eerder al vaart te willen zetten achter de omzetting.

Hoe en wanneer zal de minister de omzetting doen? Hoe verloopt het contact met de sociale partners? Wat is de timing?

02.02 Hans Verreyt (VB): Van onze landgenoten leeft 14 % in armoede, 18 % zweeft net boven de armoedegrens en 5 % van de werknemers en zelfstandigen zijn werkende armen. De stijgende kosten hakken er dus diep in. De inflatie activeert de automatische indexering van de lonen, maar dat volstaat niet.

Eenzijds gebeurt de indexering jaarlijks in januari en voor de laagste lonen levert ze een heel beperkt extra bedrag op. De indexering, de verhoging van de belastingvrije som en de volgende belastingschijven volgen niet hetzelfde tempo, waardoor de euro's toch weer in de staatskas terechtkomen.

België heeft de tweede hoogste minimumnettolonen van Europa, maar dat is relatief, want het meest relevant gegeven is de verhouding tussen dat loon en de socio-economische situatie van een lidstaat.

étant le rapport entre ce salaire et la situation socioéconomique d'un État membre.

La Flandre manque non pas d'emplois, mais de candidats pour les pourvoir. La différence entre le travail et l'inactivité est trop ténue dans ce pays. Nous pouvons décider nous-mêmes si nos salaires minimums suffisent ou non et nous n'avons pas besoin de bureaucrates européens non élus pour nous éclairer à ce sujet.

Alors que le coût de la vie grimpe à une vitesse vertigineuse, l'indexation automatique en pourcentage n'est plus suffisante pour les salaires les plus faibles. Les salaires minimums sont trop bas et nous insistons pour qu'ils soient relevés d'au moins 5 %. Le travail doit également être moins taxé pour accentuer la différence entre chômage et travail.

Tant les charges qui pèsent sur le travail, qui sont trop importantes, que le niveau du salaire minimum sont fixés par le fédéral. Quelles initiatives sont prises pour relever le niveau des salaires minimums dans notre pays?

Bien que le salaire minimum soit fixé par la loi, il existe toujours des entreprises qui ne le respectent pas.

Combien de contrôles l'inspection sociale a-t-elle effectués? Combien d'infractions a-t-elle identifiées? Est-il prévu de réduire les charges pesant sur le travail?

02.03 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): La directive européenne doit être transposée dans un délai de deux ans. Mon administration a commencé à préparer la transposition de cette directive européenne. La Belgique respecte déjà la disposition selon laquelle tous les États membres doivent renforcer les négociations collectives sur les salaires et faciliter l'exercice du droit de négociation collective.

Il faut également parvenir à un niveau adéquat de salaires minimums légaux, qui devront être revus à intervalles réguliers sur la base de critères clairs, en utilisant les valeurs de référence indicatives de 60 % du salaire médian brut et de 50 % du salaire moyen brut. Cette directive donne une autre définition du salaire minimum que celle contenue dans la CCT n° 43 qui parle de revenu minimum mensuel moyen garanti. La directive aura des effets indirects puisqu'elle garantira une convergence sociale des salaires en Europe, entraînant une concurrence plus loyale. Nous disposerons dès lors également d'une marge d'augmentation des bas

Er is in Vlaanderen geen tekort aan jobs, maar wel aan kandidaten om ze in te vullen. Het verschil tussen werken en niet werken is hier te klein. Wij kunnen zelf beslissen of onze minimumlonen volstaan of niet en we hebben er geen niet-verkozen EU-bureaucraten voor nodig.

Terwijl het leven pijlsnel duurder wordt, volstaat de automatische procentuele indexering niet meer voor de laagste lonen. De minimumlonen zijn te laag en wij pleiten ervoor om ze met minstens 5 % te verhogen. Arbeid moet ook minder belast worden, zodat de kloof tussen werkloosheid en werk groter wordt.

Zowel de te hoge lasten op arbeid als de grenzen van het minimumloon worden federaal bepaald. Welke initiatieven worden er genomen om de minimumlonen in ons land op te trekken?

Hoewel het minimumloon wettelijk vastligt, zijn er nog steeds bedrijven die het niet respecteren.

Hoeveel controles deed de sociale inspectie? Hoeveel inbreuken stelde ze vast? Zijn er plannen om de lasten op arbeid te verlagen?

02.03 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): De Europese richtlijn moet binnen de twee jaar worden omgezet. Mijn administratie is begonnen aan de voorbereiding van de omzetting van de Europese richtlijn. België voldoet al aan de bepaling dat alle lidstaten collectieve onderhandelingen over lonen moeten versterken en de uitoefening van het recht op collectieve onderhandelingen vergemakkelijken.

Daarnaast moeten er adequate wettelijke minimumlonen komen, die op geregelde tijdstippen op basis van duidelijke criteria herzien moeten worden aan de hand van de indicatieve referentiewaarden van 60 % van het mediane brutoloon en 50 % van het gemiddelde brutoloon. Deze richtlijn hanteert een andere definitie dan het gewaarborgde gemiddelde minimale maandinkomen uit cao nr. 43. Er is wel een indirect effect omdat de richtlijn zal zorgen voor sociale convergentie van de lonen in Europa, met meer eerlijke concurrentie. Daardoor zal er ook ruimte komen om de laagste lonen in België te verhogen.

salaires en Belgique.

En Belgique, les partenaires sociaux ont déjà convenu de nouvelles augmentations pour 2024 et 2026. Le gouvernement leur a également demandé d'entamer les négociations sur l'AIP.

Pour les questions relatives aux charges sur le travail, je me réfère au ministre Van Peteghem.

Mon administration planche sur l'aperçu des infractions constatées, réparties entre les entreprises étrangères et belges. Je vous transmettrai ces informations par écrit.

02.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La directive européenne sur le salaire minimum constitue une avancée majeure dans une Europe sociale où les inégalités se réduisent. En Belgique, une augmentation progressive du salaire minimum a été convenue par les partenaires sociaux et le gouvernement mise sur un salaire net plus élevé pour les bas salaires. Je trouve curieux que les critères de la directive européenne ne s'appliqueraient pas à la CCT, mais cela aura tout de même un impact positif avec des augmentations en 2024 et 2026 et, le cas échéant, à partir de 2028 sur la base d'une comparaison avec les pays voisins. Nous espérons que cela conduira également à de meilleures conditions de travail et à un travail décent.

02.05 Hans Verreyt (VB): Le relèvement de la quotité exemptée d'impôt et l'indexation des tranches d'imposition profitent principalement aux plus bas salaires. Je veux bien comparer avec d'autres pays européens, mais il est certain qu'en matière de niveau de vie et de salaires, nous ne devons pas nous comparer avec les pays du sud ou de l'est de l'Europe. Nous devons avant tout nous demander si les salaires minimums sont appropriés pour la Belgique. Pour le Vlaams Belang, ils devraient être augmentés d'au moins 5 %.

Motions

La **présidente**: En conclusion de cette discussion, les motions suivantes ont été déposées.

Une motion de recommandation a été déposée par M. Hans Verreyt et est libellée comme suit:

"La Chambre, ayant entendu l'interpellation de M. Hans Verreyt et la réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, - eu égard à la corrélation entre le salaire minimum et la situation socioéconomique du pays;

In België spraken de sociale partners al nieuwe verhogingen af voor 2024 en 2026. De regering heeft hen ook gevraagd om de onderhandelingen over het ipa op te starten.

Voor de vragen over de lasten op arbeid verwijs ik naar minister Van Peteghem.

Mijn administratie werkt aan het overzicht van vastgestelde inbreuken, opgesplitst naar buitenlandse en Belgische ondernemingen. Ik zal dat schriftelijk laten bezorgen.

02.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De Europese richtlijn voor het Europees minimumloon is een belangrijke doorbraak in een sociaal Europa waarin de ongelijkheid kleiner wordt. In België werd een stapsgewijze verhoging van het minimumloon door de sociale partners afgesproken en zet de regering in op een hoger nettoloon voor de lagere lonen. Ik vind het eigenaardig dat de criteria van de Europese richtlijn niet van toepassing zouden zijn op de cao, maar het zal toch een positieve impact hebben met verhogingen in 2024 en 2026 en mogelijk vanaf 2028 op basis van een vergelijking met de ons omringende landen. Hopelijk zal het ook leiden tot betere werkomstandigheden en waardig werk.

02.05 Hans Verreyt (VB): Het optrekken van de belastingvrije som en het indexeren van de belastingschijven komen in de eerste plaats ten goede van de mensen met de laagste lonen. Ik wil veel vergelijken met andere Europese landen, maar als het gaat om de levensstandaard en de lonen, moeten wij ons toch niet vergelijken met zuiderse of Oost-Europese landen. We moeten vooral kijken of de minimumlonen geschikt zijn voor ons land. Voor het Vlaams Belang moeten ze met minstens 5 % worden opgetrokken.

Moties

De **voorzitster**: Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.

Een motie van aanbeveling werd ingediend door de heer Hans Verreyt en luidt als volgt:

"De Kamer, gehoord de interpellatie van de heer Hans Verreyt en het antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, - gelet op de relatie tussen het minimumloon en de socio-economische situatie van het land;

- eu égard à la hausse des prix du carburant, du caddie des ménages et de l'énergie;
- eu égard à l'inflation colossale;
- eu égard au fait que de plus en plus de personnes éprouvent des difficultés à joindre les deux bouts et basculent même dans la pauvreté;
- vu que 14 % de Belges vivent dans la pauvreté et que près de 18 % de la population se situent juste au-dessus du seuil de pauvreté;
- vu que 5 % des salariés et des indépendants de ce pays appartiennent au groupe des travailleurs pauvres;
- eu égard aux infractions constatées dans le cadre du dumping social de personnel détaché, entre autres;

demande au gouvernement

- de relever les salaires minimums d'au moins 5 % et de prendre les initiatives nécessaires à cet effet;
- d'accentuer la différence entre le travail et l'inactivité, notamment en abaissant les charges sur le travail, afin qu'il subsiste davantage de salaire net pour le même salaire brut;
- de dépister plus activement les infractions à la législation sociale;
- d'octroyer aux services d'inspection sociale suffisamment de moyens légaux et financiers pour repérer tous les abus."

Une motion pure et simple a été déposée par Mme Sophie Thémont.

Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement. La discussion est close.

03 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La pression fiscale exercée sur les salaires bruts" (55028182C)

03.01 Björn Anseeuw (N-VA): Nous devons faire en sorte que le travail dans ce pays soit mieux récompensé, sans faire supporter par les entreprises des coûts supplémentaires et en faisant en sorte que les travailleurs de ces entreprises conservent un montant net plus élevé. Aujourd'hui, nous sommes les champions de la pression fiscale et dans aucun autre pays autant d'argent ne rentre dans les caisses de l'État.

Le ministre a-t-il vraiment l'intention de prendre des mesures? Comment fera-t-il en sorte que le travail soit mieux récompensé?

03.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Le taux d'emploi n'a encore jamais été aussi élevé dans notre pays. Il y a toutefois encore beaucoup de pain sur la planche. Je suis partisan

- gelet op de stijgende kosten voor benzine, boodschappen en energie;
- gelet op de torenhoge inflatie;
- gelet op het feit dat steeds meer mensen moeite hebben om rond te komen en zelfs in armoede vervallen;
- gelet op de 14 % Belgen die in armoede leeft en bijna 18 % van de bevolking die zich juist boven de armoedegrens bevindt;
- gelet op de 5 % van de werknemers en zelfstandigen in dit land die behoort tot de groep van de werkende armen;
- gelet op de inbreuken o.a. bij sociale dumping van gedetacheerd personeel;

vraagt de regering

- de minimumlonen op te trekken met minstens 5 %, en daarvoor de nodige initiatieven te nemen;
- het verschil tussen werken en niet-werken te vergroten, o.a. door het verlagen van de lasten op arbeid, waardoor er meer nettoloon overblijft van hetzelfde brutoloon;
- het actiever opsporen van inbreuken op de sociale wetgeving;
- de sociale inspectiediensten voldoende wettelijke en geldelijke middelen te geven om alle misbruiken op te sporen."

Een eenvoudige motie werd ingediend door mevrouw Sophie Thémont.

Over de moties zal later worden gestemd. De bespreking is gesloten.

03 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De belastingdruk op onze brutolonen" (55028182C)

03.01 Björn Anseeuw (N-VA): We moeten ervoor zorgen dat werken in dit land meer loont, zonder de bedrijven op extra kosten te jagen, maar door netto meer over te houden. Vandaag zijn wij kampioen in belastingdruk en verdwijnt er nergens meer geld naar de staatskas.

Is de minister van plan om echt maatregelen te nemen? Hoe zal hij ervoor zorgen dat werk lonender wordt?

03.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De werkgelegenheidsgraad in ons land is nog nooit zo hoog geweest. Er is echter nog veel werk aan de winkel. Ik ben voorstander van

d'une réforme fiscale, axée sur les bas et moyens salaires. J'ai régulièrement des contacts à ce sujet avec le ministre des Finances.

03.03 Björn Anseeuw (N-VA): Cela fait assez longtemps déjà que le ministre dit être partisan d'une réforme fiscale ciblée et rapide, mais rien ne bouge. Il n'est pas compétent pour la fiscalité, mais bien pour les charges sur le travail, et il est vice-premier ministre du principal parti gouvernemental. Alors, donnez-nous au moins l'occasion de débattre sur le sujet. Il n'y a hélas toujours pas de réforme sur la table. Mettez-vous au travail!

L'incident est clos.

04 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les plaintes à l'encontre de la CAPAC" (55028431C)

04.01 Sophie Thémont (PS): Il y a 9 % de plaintes en plus qu'en 2020 auprès du Médiateur fédéral, 20 % de plus qu'en 2019. Cette augmentation s'expliquerait par la crise sanitaire. Des centaines de plaintes portent sur les retards de la CAPAC.

Qu'est-ce qui explique ces retards? Comment aider la CAPAC à traiter les dossiers? Que ferez-vous pour améliorer le contact avec la CAPAC?

04.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Ces retards dans le traitement des dossiers s'expliquent par une "part de marché" passée de 11,83 % à 15,60 %. Aux reliquats de 2020 se sont ajoutées les nouvelles demandes de 2021. Des milliers d'appels téléphoniques et de mails quotidiens ont été reçus et enregistrés. La CAPAC a dû gérer les absences de ses agents pour cause de maladie ou de quarantaine. Devant recruter pour renforcer ses équipes, la CAPAC constate une baisse des candidatures. Elle a mis en place des formations de base centralisées pour que ses nouveaux collaborateurs soient opérationnels au plus tôt, quitte à compléter cette formation ultérieurement.

Le chômage temporaire frappant plus certaines Régions, la CAPAC a organisé des appuis inter-bureaux pour assurer ces missions et a centralisé des tâches pour décharger des bureaux.

On a développé l'automatisation et mis des formulaires en ligne pour constituer le dossier. Je

une fiscale hervorming, gericht op lage en gemiddelde lonen. Ik heb hierover regelmatig contacten met de minister van Financiën.

03.03 Björn Anseeuw (N-VA): De minister geeft al vrij lang aan dat hij voorstander is van een snelle en gerichte fiscale hervorming, maar er gebeurt niets. Hij is niet bevoegd voor fiscaliteit, maar wel voor de lasten op arbeid en hij is vice-eersteminister van de belangrijkste regeringspartij. Geef ons dan tenminste de kans om hierover te debatteren. Er ligt helaas nog steeds geen hervorming op tafel. Begin eraan!

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De klachten over de HVW" (55028431C)

04.01 Sophie Thémont (PS): Het aantal klachten dat bij de federale Ombudsman ingediend werd, is met 9 % gestegen tegenover 2020 en met 20 % tegenover 2019. Die stijging zou te wijten zijn aan de gezondheidscrisis. Honderden klachten hebben betrekking op de achterstand bij de HVW.

Wat is de oorzaak van die achterstand? Hoe kan men de HVW helpen om de dossiers te behandelen? Welke maatregelen zult u nemen om ervoor te zorgen dat er gemakkelijker contact kan worden opgenomen met de HVW?

04.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De achterstand in de behandeling van de dossiers valt te verklaren door de stijging van het 'marktaandeel' van 11,83 % tot 15,60 %. De nieuwe aanvragen van 2021 kwamen boven op de resterende dossiers van 2020. Er kwamen duizenden telefonische oproepen en mails per dag binnen. De HVW moest een oplossing vinden voor de medewerkers die afwezig waren wegens ziekte of omdat ze in quarantaine zaten. De HVW werft nog altijd personeel aan om de teams te versterken, maar stelt vast dat het aantal sollicitanten terugloopt. Ze heeft gecentraliseerde basisopleidingen opgezet om ervoor te zorgen dat nieuwe medewerkers zo snel mogelijk ingezet kunnen worden, en desnoods wordt de opleiding in een later stadium vervolledigd.

Aangezien tijdelijke werkloosheid sommige regio's harder treft, heeft de HVW ervoor gezorgd dat de kantoren elkaar bij de uitvoering van die taken kunnen ondersteunen en heeft ze taken gecentraliseerd om de kantoren te ontlasten.

De dienstverlening werd geautomatiseerd en er werden formulieren online geplaatst om het dossier

ne demanderai pas d'étude sur le sujet car la CAPAC analyse déjà les résultats d'une étude sur la qualité des rendez-vous en présentiel et par vidéo-conférence. Elle enquête aussi tous les deux ans sur la satisfaction des assurés. Elle envisage d'étudier les besoins spécifiques d'assurés pour éviter tout non-recours au droit. Elle a veillé à augmenter l'accès à l'information.

Il n'y a plus aucun retard notable de paiement. Les paiements des dossiers en ordre sont faits tous les jours.

04.03 Sophie Thémont (PS): Avec l'épidémie, le nombre de dossiers a explosé malgré le renfort de nouveaux fonctionnaires. Ne plus avoir de retards aujourd'hui est positif mais une communication défaillante stresse les affiliés. Il faut être attentif à la mise en place de nouvelles mesures et vérifier si cela fonctionne bien.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55028615 de Mme Samyn est transformée en question écrite.

05 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'incidence de la dégressivité sur l'emploi (étude de l'UGent et de l'OCDE)" (55029255C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La dégressivité des allocations de chômage et le chômage de longue durée" (55029488C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La dégressivité des allocations de chômage et l'étude menée par l'OCDE" (55030761C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La dégressivité des allocations de chômage et la limitation des allocations d'insertion" (55030838C)

05.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): L'UGent estime que la suppression de l'allocation d'insertion n'a aucun effet activateur et l'OCDE arrive à la même conclusion en ce qui concerne la suppression de la dégressivité de l'allocation de chômage.

Le ministre a-t-il pris connaissance de ces études? Prendra-t-il d'autres initiatives pour assurer un meilleur accompagnement des personnes inactives

samen te stellen. Ik zal ter zake geen studie bestellen omdat de HVW de resultaten van een studie over de kwaliteit van de fysieke en de onlineafspraken al analyseert. Ze voert ook om de twee jaar een onderzoek uit naar de tevredenheid van de verzekerden. Ze is van plan de specifieke behoeften van de verzekerden te bestuderen om te voorkomen dat er van het recht geen gebruik gemaakt wordt. Ze heeft de toegang tot de informatie verbeterd.

Er zijn geen grote betalingsachterstanden meer. De documenten voor de uitbetaling van de dossiers die in orde zijn worden dagelijks afgehandeld.

04.03 Sophie Thémont (PS): Met de epidemie is het aantal dossiers geëxplodeerd, ook al werden er nieuwe ambtenaren in dienst genomen. Het is goed dat er thans geen vertragingen meer zijn maar door de slechte communicatie raken de aangeslotenen gestrest. We moeten de invoering van nieuwe maatregelen aandachtig opvolgen en nagaan of ze goed werken.

Het incident is gesloten.

De **voorzitster**: Vraag nr. 55028615C van mevrouw Samyn wordt omgevormd tot een schriftelijke vraag.

05 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De impact van de degressiviteit op de tewerkstelling (studie van UGent en OESO)" (55029255C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de langdurige werkloosheid" (55029488C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de studie van de OESO" (55030761C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de beperking van de inschakelingsuitkeringen" (55030838C)

05.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Volgens de UGent werkt de afschaffing van de inschakelingsuitkering niet activerend en de OESO komt met betrekking tot de afschaffing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkering tot hetzelfde besluit.

Heeft de minister kennisgenomen van die studies? Zal hij andere initiatieven nemen om die mensen beter te begeleiden en te voorkomen dat ze in de

et éviter qu'elles ne sombrent dans la pauvreté? Les Régions, qui sont compétentes pour de nombreux seuils entravant l'activation, y seront-elles associées?

05.02 Sophie Thémont (PS): *En 2012, la dégressivité des allocations de chômage a été intensifiée dans le but d'activer les chômeurs, des efforts jugés insuffisants débouchant sur une diminution de l'allocation.*

Or, selon l'OCDE, cette dégressivité en œuvre depuis dix ans n'a pas eu d'effet positif sur le retour à l'emploi. Cette mesure ne fait que plonger davantage les personnes les plus fragilisées dans la pauvreté.

Seul un accompagnement accru vers l'emploi permettra de vaincre le chômage de longue durée. Pour ce faire, il faut renforcer la coopération avec les entités fédérées. Qu'en est-il du dialogue mené avec les Régions afin de soutenir les chômeurs de longue durée? Où en sont les discussions sur le financement du projet "Territoire Zéro Chômeurs de Longue Durée"? Étudiez-vous une réforme du système de dégressivité appliqué depuis 2012?

05.03 Björn Anseeuw (N-VA): Des expériences étrangères nous apprennent qu'une forte dégressivité ou une limitation dans le temps des allocations de chômage ont généralement bel et bien des effets bénéfiques en termes d'activation. Toutefois, il ne faut pas limiter le débat à la dégressivité des allocations de chômage, car d'autres facteurs jouent également un rôle. Je pense notamment aux efforts pour rendre le travail plus rémunérateur, aux conditions de travail et à la lutte contre l'épuisement professionnel.

En définitive, les personnes doivent être encouragées à effectivement trouver un emploi. Que pense le ministre de l'étude de l'OCDE?

05.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Il y a dix ans, le gouvernement Di Rupo imposait la dégressivité des allocations de chômage comme incitant à l'emploi. Or une récente étude de l'OCDE estime que rien n'indique un transfert des allocations vers le travail. Les gouvernements Di Rupo et Michel ont limité dans le temps les allocations d'insertion pour les jeunes et restreint l'accès aux moins de 25 ans et à ceux ayant terminé les études secondaires avant 21 ans. Plusieurs chercheurs montrent que

armoede worden gestort? Worden de regio's, die bevoegd zijn voor heel wat drempels die de activering belemmeren, hierbij betrokken?

05.02 Sophie Thémont (PS): *In 2012 werd de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen geïntensiveerd met de bedoeling de werklozen te activeren, aangezien inspanningen die ontoereikend bevonden werden tot een verlaging van de uitkering zouden leiden.*

Volgens de OESO heeft die degressiviteit, die al tien jaar wordt toegepast, echter geen positief effect gehad op het aantal personen die opnieuw aan de slag gaan. Het enige resultaat van die maatregel is dat de meest kwetsbare personen nog dieper in de armoede geduwd worden.

Alleen met een intensievere toeleiding naar de arbeidsmarkt zal het aantal langdurig werklozen teruggedrongen kunnen worden. Daartoe moet de samenwerking met de deelgebieden versterkt worden. Hoe staat het met de dialoog met de gewesten ter ondersteuning van de langdurig werklozen? Hoe staat het met de onderhandelingen over de financiering van het project voor zones zonder langdurige werkloosheid? Zult u zich buigen over een hervorming van het degressiviteitsmechanisme, dat sinds 2012 toegepast wordt?

05.03 Björn Anseeuw (N-VA): Buitenlandse voorbeelden leren dat een sterke degressiviteit of een beperking in de tijd van de werkloosheidsuitkeringen doorgaans wel degelijk activerend werken. Men mag het debat echter niet verengen tot de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen, want ook andere factoren spelen een rol. Ik denk aan werk lonend maken, aan de arbeidsomstandigheden en aan de strijd tegen burn-outs.

Als puntje bij paaltje komt, moeten mensen worden aangespoord om effectief aan de slag te gaan. Wat denkt de minister van de OESO-studie?

05.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Tien jaar geleden voerde de regering-Di Rupo de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen in als stimulans om werk te vinden. Volgens een recente OESO-studie is er echter geen indicatie voor een doorstroming van uitkeringen naar arbeid. De regering-Di Rupo en de regering-Michel hebben de inschakelingsuitkeringen voor jongeren beperkt in de tijd en 25-plussers en jongeren die het secundair onderwijs niet vóór de leeftijd van 21 jaar

ces mesures n'ont pas amélioré l'emploi des jeunes. De plus, en paupérisant ainsi les plus précaires, on sature les CPAS.

Qu'en pensez-vous? Vous déclariez le 2 octobre dans *De Zondag* que limiter le chômage dans le temps ne fonctionne pas. Allez-vous arrêter la dégressivité des allocations de chômage? Un accord a-t-il été trouvé à ce sujet pour les femmes en congé de maternité? Allez-vous revoir les allocations d'insertion, comme les socialistes le suggèrent dans leur proposition de loi n° 2234?

05.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): J'ai lu cette étude qui a été réalisée en collaboration avec le SPF Emploi. L'accord de gouvernement ne prévoit pas de revoir la dégressivité des allocations de chômage. Cependant cette mesure devra être réévaluée au regard des différentes études convergentes. Je me concentre sur des mesures positives renforçant l'employabilité des travailleurs. J'ai des concertations régulières avec les Régions qui sont compétentes pour le suivi et l'accompagnement des demandeurs d'emploi. J'ai soumis au gouvernement une proposition pour soutenir les politiques régionales de remise à l'emploi des chômeurs très éloignés du marché du travail.

(*En néerlandais*) J'ai également pris des mesures pour permettre un cumul temporaire de l'allocation de chômage et du salaire. Bientôt, nous examinerons encore d'autres mesures. La nouvelle plateforme interfédérale est un point de rencontre par excellence pour les différents niveaux de pouvoir. Ce gouvernement a rendu le travail plus attractif avec l'augmentation du salaire minimum, mais nous devons également mettre en chantier une réforme fiscale en faveur des bas et moyens revenus.

(*En français*) Dans le cadre du conclave budgétaire, j'ai proposé au gouvernement de neutraliser la période de congé de maternité dans le calcul de la dégressivité des allocations de chômage.

05.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): L'accord de gouvernement stipule en effet que l'on n'y touchera pas. Hier encore, j'ai visité l'organisation de lutte contre la pauvreté Arminaa à Alost, une sorte de banque alimentaire. Une fois qu'on est dans cette

voltooid hebben daarvan uitgesloten. Verschillende onderzoekers tonen aan dat die maatregelen er niet toe geleid hebben dat er meer jongeren aan de slag zijn. Bovendien worden de kwetsbaarsten onder hen zo in de armoede geduwd, waardoor de OCMW's overvraagd worden.

Wat vindt u van deze situatie? In *De Zondag* van 2 oktober zei u dat een beperking van de werkloosheid in de tijd niet werkt. Zult u een einde maken aan de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen? Werd er daarover een akkoord bereikt voor vrouwen die moederschapsverlof opnemen? Zult u de inschakelingsuitkeringen herzien, zoals de socialisten voorstellen in hun wetsvoorstel nr. 2234?

05.05 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Ik heb die studie, die in samenwerking met de FOD Werkgelegenheid uitgevoerd werd, gelezen. De herziening van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen is niet in het regeerakkoord opgenomen. Toch zal die maatregel heroverwogen moeten worden in het licht van de verschillende studies waarin men tot dezelfde bevindingen komt. Ik focus op positieve maatregelen die de employability van de werknemers verbeteren. Ik overleg regelmatig met de gewesten, die bevoegd zijn voor de opvolging en de begeleiding van werkzoekenden. Ik heb de regering een voorstel voorgelegd om het gewestbeleid inzake de wedertewerkstelling van werklozen die zeer ver van de arbeidsmarkt af staan, te ondersteunen.

(*Nederlands*) Ik heb ook maatregelen genomen voor een tijdelijke cumul van de werkloosheidsuitkering en het salaris. Weldra zullen we nog nieuwe maatregelen bespreken. Het nieuwe interfederale platform is een uitgelezen ontmoetingspunt voor de verschillende overheidsniveaus. Met de verhoging van het minimumloon heeft deze regering werken aantrekkelijker gemaakt, maar we moeten ook sleutelen aan een fiscale hervorming voor de lage en middenlonen.

(*Frans*) In de context van het begrotingsconclaaf heb ik aan de regering voorgesteld om de periode van het moederschapsverlof te neutraliseren bij de berekening van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkering.

05.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): In het regeerakkoord staat inderdaad dat daaraan niet wordt geraakt. Ik ben gisteren nog naar de armoedeorganisatie Arminaa in Aalst geweest, een soort voedselbank. Eens men in die spiraal van

spirale de la pauvreté, c'est un cercle vicieux. Il arrive souvent que les personnes confrontées à des problèmes de logement, par exemple, ignorent par où commencer. Dans une telle situation de pénibilité, comment sont-elles censées trouver un espace pour postuler et sortir de cet engrenage de la paupérisation? Elles ont besoin d'un accompagnement. Je me réjouis bien entendu que le ministre remette sur la table la question de la dégressivité car elle est constitutive de discrimination pendant le congé de maternité.

05.07 Sophie Thémont (PS): Les personnes victimes d'exclusion sociale courent un risque accru de pauvreté. La pauvreté ne relève pas d'une paresse individuelle mais bien d'une responsabilité collective. Un accompagnement accru vers l'emploi leur permettra de sortir du chômage de longue durée. Il faut renforcer la coopération avec les entités fédérées pour les matières transversales. Le projet "Territoires Zéro Chômeur" est positif. Vous proposez au gouvernement de neutraliser le congé de maternité dans la dégressivité des allocations de chômage. Il faut également des emplois de qualité bien rémunérés.

La **présidente:** Le Parlement peut prendre des initiatives pour le gel de la dégressivité des allocations des femmes enceintes.

05.08 Björn Anseeuw (N-VA): Je remercie le ministre pour sa réponse claire. Je ne suis pas opposé à une évaluation des mesures. Les Régions ont effectivement un rôle à jouer dans le suivi des demandeurs d'emploi. Certains aspects pourraient peut-être également être affinés à l'échelon fédéral. Je plaide en faveur d'un débat sérieux. D'ailleurs, lorsque j'entends Mme Vanrobaeys et Mme Thémont parler des personnes vivant dans la pauvreté comme étant purement et simplement des victimes, ce discours me paraît peu favorable à l'émancipation et souvent réducteur.

05.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Je me réjouirai quand le gouvernement approuvera le gel de la dégressivité des allocations de chômage pour les femmes en congé de maternité.

Les mesures citées visaient à inciter les jeunes à travailler dont je souligne qu'ils veulent trouver un emploi qui manque. L'accord de gouvernement ne prévoit pas de revoir la dégressivité des allocations alors que des études internationales démontrent son inefficacité. Certains points non prévus dans

armoede zit, blijft dat gewoon doorgaan. Mensen met bijvoorbeeld huisvestingsproblemen weten vaak niet waar te beginnen, hoe moeten zij in dergelijke penibele omstandigheden nog ruimte vinden om te solliciteren en uit die armoedespoiraal te raken? Zij hebben daarvoor inderdaad begeleiding nodig. En uiteraard ben ik tevreden dat de minister de degressiviteit, die discriminatie tijdens de moederschaprust, opnieuw op tafel legt.

05.07 Sophie Thémont (PS): Personen die het slachtoffer zijn van sociale uitsluiting dreigen sneller in armoede te verzeilen. Armoede is niet het gevolg van individuele gemakzucht, maar is een collectieve verantwoordelijkheid. Dankzij een doorgedreven begeleiding bij de zoektocht naar werk kunnen de betrokkenen hun periode van langdurige werkloosheid achter zich laten. Wat de beleidsoverschrijdende materies betreft, moeten we nauwer samenwerken met de deelgebieden. Het project inzake de zones zonder langdurige werkloosheid is een goede zaak. U stelt de regering voor om de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen op te schorten tijdens het moederschapsverlof. Er is ook nood aan goedbetaalde en kwaliteitsvolle jobs.

De **voorzitter:** Het Parlement kan initiatieven nemen om de degressiviteit van de uitkeringen voor zwangere vrouwen te bevrozen.

05.08 Björn Anseeuw (N-VA): Ik dank de minister voor zijn duidelijke antwoord. Ik heb geen probleem met de evaluatie van maatregelen. De gewesten hebben inderdaad hun rol in de opvolging van werkzoekenden. Misschien kan het federale niveau daar ook bepaalde aspecten wat fijner afstemmen. Ik pleit voor een ernstig debat. Trouwens, als ik mevrouw Vanrobaeys en mevrouw Thémont hoor spreken over mensen in armoede als loutere slachtoffers, vind ik dat weinig emancipatorisch. Vaak zijn die mensen veel meer dan dat.

05.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik zal blij zijn als de regering haar zegel hecht aan de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen voor vrouwen met moederschapsverlof.

De vermelde maatregelen strekten ertoe jongeren ertoe aan te zetten te werken. Ik wil toch onderstrepen dat zij wel willen werken, maar dat er niet genoeg jobs zijn. Het regeerakkoord voorziet niet in een herziening van de degressiviteit van de uitkeringen, terwijl internationale studies aantonen

l'accord de gouvernement sont parfois appliqués. La collaboration avec les Régions est très utile.

L'incident est clos.

06 Question de François De Smet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'utilisation du formulaire C45 pour les demandeurs d'emploi exerçant une activité bénévole" (55029158C)

06.01 François De Smet (DéFI): Un demandeur d'emploi peut cumuler ses allocations de chômage avec une activité bénévole, mais il doit déclarer son activité à l'ONEM, hormis pour certaines exceptions. Avec l'obligation de déclaration, l'ONEM entend préserver l'emploi et le candidat volontaire d'une possible exploitation.

Néanmoins, cette réglementation constitue un frein au bénévolat, lequel peut favoriser l'épanouissement personnel et social. Le volontariat est un engagement libre que le volontaire peut cesser à tout moment pour un travail rémunéré. Les inspections sociales permettent d'identifier les situations problématiques et de s'assurer du respect de la loi. La Plateforme francophone du Volontariat reçoit chaque semaine de nombreuses questions à ce sujet.

Une information large sur le cadre légal est-elle envisagée? La suppression de la procédure de déclaration de volontariat pour les demandeurs d'emploi indemnisés est-elle prévue?

06.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Le site de l'ONEM contient toutes les informations sur le cadre légal du cumul des allocations de chômage et d'une activité volontaire. En vertu de la loi de 2005, le chômeur indemnisé peut exercer du volontariat, à condition de le déclarer au préalable. La loi a voulu favoriser l'engagement désintéressé de volontaires dans des organisations qui apportent une plus-value à la société.

L'ONEM a un pouvoir d'appréciation. La loi fournit des critères d'appréciation pour refuser ou limiter le cumul.

La plateforme interfédérale examine actuellement la simplification administrative du volontariat par les bénéficiaires d'allocations de chômage. Comment supprimer les entraves dans le cadre du trajet mis

dat dergelijke maatregelen niet werken. Sommige punten die niet in het regeerakkoord staan, krijgen dan weer wél handen en voeten. Samenwerking met de deelgebieden is zeer nuttig.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van François De Smet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het gebruik van het formulier C45 door werkzoekenden die vrijwilligerswerk verrichten" (55029158C)

06.01 François De Smet (DéFI): Werkzoekenden kunnen hun werkloosheidsuitkering cumuleren met vrijwilligerswerk, maar moeten die activiteit, op enkele uitzonderingen na, aangeven bij de RVA. Met die verplichting wil de RVA de werkgelegenheid vrijwaren en de vrijwilliger tegen eventuele uitbuiting beschermen.

Die regelgeving vormt echter een drempel voor het vrijwilligerswerk, dat de persoonlijke en maatschappelijke ontplooiing kan bevorderen. Vrijwilligerswerk is een vrij engagement dat de vrijwilliger op eender welk ogenblik kan stopzetten om betaald werk aan te nemen. De sociale inspectie kan probleemsituaties opsporen en nagaan of de wet nageleefd wordt. Het Plateforme francophone du Volontariat ontvangt wekelijks tal van vragen daarover.

Wordt er gedacht aan een brede voorlichtingscampagne over het wettelijk kader? Zal de procedure voor de aangifte van vrijwilligerswerk door uitkeringsgerechtigde werkzoekenden afgeschaft worden?

06.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): De website van de RVA bevat alle informatie over het wettelijke kader voor de cumulatie van werkloosheidsuitkeringen en vrijwilligerswerk. Volgens de wet van 2005 kunnen uitkeringsgerechtigde werklozen vrijwilligerswerk verrichten op voorwaarde dat ze dat op voorhand aangeven. De wet had tot doel de belangeloze inzet van vrijwilligers te bevorderen in organisaties die een meerwaarde betekenen voor de maatschappij.

De RVA heeft in dezen een beoordelingsbevoegdheid. De wetgeving biedt beoordelingscriteria op basis waarvan de cumulatie geweigerd of beperkt kan worden.

Het interfederale platform buigt zich momenteel over de administratieve vereenvoudiging van vrijwilligerswerk door werkloosheidsuitkeringstrekkingen. Hoe kunnen de

en place par les services de l'emploi régionaux? Comment permettre une application asymétrique du cadre fédéral par les entités fédérées?

J'ai fait une proposition de simplification du cadre légal. Les Régions ont fait des commentaires constructifs. J'espère déposer un projet rapidement.

06.03 François De Smet (DéFI): Je me réjouis de cette simplification. Nous pourrions ensuite envisager une campagne de communication.

L'incident est clos.

07 Questions jointes de

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan d'action fédéral de prévention du stress et du burn-out au travail" (55029397C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan fédéral pour le bien-être au travail et la lutte contre le burn-out" (55030796C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La hausse du nombre de burn-out au travail" (55029505C)

07.01 Hans Verreyt (VB): Le nombre de cas d'épuisement professionnel est en augmentation. Lors du Conseil des ministres du 1er juillet, un accord a été conclu concernant l'octroi de subventions à onze projets sectoriels dans le cadre du plan d'action fédéral Bien-être mental au travail.

Le ministre peut-il nous en dire plus sur ces projets? Quels étaient les critères d'attribution? Dans quelle mesure ces onze projets contribueront-ils à une solution en matière de risques psychosociaux au travail?

07.02 Nathalie Muylle (cd&v): L'épuisement professionnel demeure un problème sur le lieu de travail. Où en sommes-nous aujourd'hui? Il est important que les autorités apportent structure et encadrement mais également qu'un accompagnement soit prévu sur le lieu de travail lors d'une réorientation ou d'une reprise.

Quelle est l'approche envisagée? Pouvons-nous attendre des actions dans les prochaines semaines?

belemmeringen in het kader van het door de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten opgezette traject weggenomen worden? Hoe kan een asymmetrische toepassing van het federale kader door de deelgebieden mogelijk gemaakt worden?

Ik heb een voorstel gedaan voor een vereenvoudiging van het wettelijke kader. De gewesten hebben constructieve opmerkingen geformuleerd. Ik hoop snel een ontwerp te kunnen indienen.

06.03 François De Smet (DéFI): Ik verwelkom deze vereenvoudiging. We zullen vervolgens bekijken of er een communicatiecampagne op poten kan worden gezet.

Het incident is gesloten.

07 Samengevoegde vragen van

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het federaal actieplan ter preventie van stress en burn-out op het werk" (55029397C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het federaal plan 'Welzijn op het werk' en de strijd tegen burn-out" (55030796C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stijging van het aantal burn-outs op de werkvloer" (55029505C)

07.01 Hans Verreyt (VB): Het aantal werkgerelateerde burn-outs stijgt. Op de ministerraad van 1 juli werd een akkoord bereikt over de subsidiëring van elf sectorale projecten in het raam van het federaal actieplan Mentaal Welzijn op het Werk.

Kan de minister die projecten toelichten? Wat waren de toekenningsvoorwaarden? In hoeverre zullen deze elf projecten bijdragen aan een oplossing voor de psychosociale risico's op het werk?

07.02 Nathalie Muylle (cd&v): Burn-out blijft een probleem op de werkvloer. Waar staan we vandaag? Het is belangrijk dat de overheid zorgt voor structuur en omkadering, maar ook dat mensen worden begeleid bij een heroriëntatie of een herstart op de werkvloer.

Wat is het plan van aanpak? Mogen wij de komende weken acties verwachten?

07.03 Björn Anseeuw (N-VA): Le nombre de travailleurs en arrêt de travail pour cause de burn-out a augmenté de 66 % au cours des trois dernières années. De même, le nombre de personnes en incapacité de travail en raison de troubles de l'humeur a explosé. Ceux qui en souffrent restent généralement longtemps hors circuit.

Comment le ministre explique-t-il cette évolution particulièrement inquiétante? Comment compte-t-il faire face à cette problématique?

07.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Dans le cadre de la phase 1 du plan d'action fédéral, la population active a été sensibilisée, par le biais de plusieurs canaux médiatiques, à l'importance du bien-être mental au travail. La campagne a été évaluée très positivement et a incité pas mal de personnes à réfléchir au fait que ces problèmes peuvent toucher tout le monde, y compris eux-mêmes, et la campagne a contribué à libérer la parole sur cette question. La moitié des travailleurs interrogés et 80 % des employeurs ont même entrepris des actions après avoir pris connaissance de la campagne.

Pour la phase 2, un jury académique a sélectionné 11 projets sectoriels portant sur la prévention des risques psychosociaux pour un montant maximum de 150 000 euros. Les projets ont démarré le 1^{er} septembre 2022 pour une durée d'un an et sont exposés sur beswic.be. Je suis ravi de la diversité des actions et de l'enthousiasme des partenaires sociaux. L'originalité des projets réside principalement dans l'approche sectorielle et l'accessibilité. Ils peuvent servir d'inspiration pour d'autres secteurs.

Un événement de clôture sera organisé fin 2023 pour présenter les résultats concrets de chaque projet. Un plan structurel à long terme est discuté en conclave budgétaire.

07.05 Hans Verreyt (VB): La sensibilisation est la mission première et essentielle.

07.06 Nathalie Muylle (cd&v): Outre l'ensemble du processus de sensibilisation, un suivi, un accompagnement et une réorientation appropriés sur le lieu de travail sont également importants. Nous devons accepter que des personnes puissent faire une rechute pendant un certain temps, puis reprendre le travail. Elles ne doivent pas perdre de droits dans ce processus. J'espère que la double approche sera maintenue. En particulier dans le

07.03 Björn Anseeuw (N-VA): Het aantal werknemers dat ziek thuiszit met een burn-out is de voorbije drie jaar gestegen met 66 %. Ook het aantal mensen dat arbeidsongeschikt is ten gevolge van een stemmingsstoornis, is heel sterk gestegen. Men is in dergelijke gevallen ook lang buiten strijd.

Welke verklaringen ziet de minister voor die zeer zorgwekkende evolutie? Hoe zal hij het hoofd bieden aan de problematiek?

07.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): In fase 1 van het federaal actieplan werd de beroepsbevolking via verschillende mediakanalen bewustgemaakt van het belang van mentaal welzijn op het werk. De campagne werd zeer positief gewaardeerd en zette mensen vaak aan het denken over het feit dat deze problemen iedereen kunnen treffen, ook henzelf, en de campagne maakte het onderwerp beter bespreekbaar. De helft van de ondervraagde werknemers en 80 % van de werkgevers heeft zelfs concrete actie ondernomen na het zien van de campagne.

Voor fase 2 selecteerde een academische jury 11 sectorale projecten over de preventie van psychosociale risico's voor een maximumbedrag van 150.000 euro. De projecten begonnen op 1 september 2022 voor één jaar en staan op beswic.be. Ik ben zeer tevreden over de diversiteit van de acties en over het enthousiasme van de sociale partners. De originaliteit van de projecten ligt vooral in een sectorale aanpak en het bereik. Zij kunnen als inspiratie dienen voor andere sectoren.

Eind 2023 is er een slotevenement met de presentatie van de concrete resultaten van elk project. In het kader van het begrotingsconclaf lopen er gesprekken over een structureel langetermijnplan.

07.05 Hans Verreyt (VB): Bewustmaking is de eerste en belangrijkste opdracht.

07.06 Nathalie Muylle (cd&v): Naast het hele traject van sensibilisering, zijn ook een goede opvolging, begeleiding en heroriëntering op de werkvloer belangrijk. We moeten accepteren dat mensen even een terugval kunnen hebben en dat ze daarna weer aan de slag kunnen. Ze mogen hierbij geen rechten verliezen. Ik hoop dat de tweesporenaanpak wordt aangehouden. Zeker op het tweede vlak kunnen er nog heel wat extra

deuxième domaine, de nombreuses initiatives supplémentaires peuvent être prises.

stappen worden gezet.

07.07 Björn Anseeuw (N-VA): Briser le tabou est une première étape, mais des mesures concrètes doivent suivre. À cet égard, je reste quelque peu sur ma faim. Il s'agit souvent de personnes très motivées qui finissent par être complètement déprimées, de personnes qui ne savent pas ou savent à peine vers qui se tourner. Cette deuxième étape doit être organisée efficacement. À cet égard, le ministre fait encore profil bas.

07.07 Björn Anseeuw (N-VA): Het bespreekbaar maken van het probleem is een eerste stap, maar concrete maatregelen moeten volgen. Daar blijf ik enigszins op mijn honger. Het gaat vaak over heel gemotiveerde mensen die uiteindelijk helemaal ontredderd achterblijven, mensen die amper of niet weten waar ze terecht kunnen. Die tweede stap moet op een goede manier worden georganiseerd. Daar blijft de minister nog op de vlakte.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

08 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève chez Lovisa" (55029460C)

08 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking bij Lovisa" (55029460C)

08.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Depuis le rachat de la bijouterie Lovisa par un groupe australien il y a environ un an, l'on assiste à toutes sortes de situations inacceptables, comme l'absence de paiement correct des salaires ou des travailleurs qui travaillent sans contrat de travail ou déclaration Dimona. Le taux d'absentéisme au sein du personnel est élevé, principalement en raison de problèmes psychosociaux. La procédure de conciliation et l'inspection sociale n'ont pas impressionné la multinationale. Le même problème se pose dans les filiales françaises et néerlandaises.

08.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Sinds de overname van de juwelenwinkel Lovisa door een Australische groep ongeveer een jaar geleden doen zich daar allerlei wantoestanden voor, zoals geen correcte uitbetaling van lonen of werknemers die aan de slag zijn zonder arbeidscontract of dimona-aangifte. Er is een hoog ziekteverzuim bij het personeel, met voornamelijk psychosociale klachten. De verzoeningsprocedure en de sociale inspectie hebben geen indruk gemaakt bij de multinational. Hetzelfde probleem doet zich ook voor in de filialen in Frankrijk en Nederland.

Le ministre s'est concerté avec les syndicats à ce sujet. Qu'a-t-il été convenu lors de cette concertation?

De minister had hierover een overleg met de vakbonden. Wat werd er afgesproken?

08.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Lors de la réunion avec mon cabinet, les représentants du personnel ont pu expliquer la situation difficile des travailleurs de Lovisa. Mon administration a déjà pris de nombreuses mesures, mais même le bureau de réconciliation n'a pas donné de résultats concrets. L'Inspection du travail a constaté plusieurs infractions, qui ont été communiquées aux autorités judiciaires. L'un des problèmes est que l'entreprise ne dispose pas actuellement d'un responsable local des ressources humaines, mais les syndicats ont signalé qu'entretiens, une nouvelle personne aurait commencé à assumer cette responsabilité.

08.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Tijdens de ontmoeting met mijn kabinet konden de vertegenwoordigers van het personeel de moeilijke situatie van de werknemers van Lovisa toelichten. Mijn administratie heeft al veel acties ondernomen, maar ook het verzoeningsbureau leverde geen concreet resultaat op. De Arbeidsinspectie stelde verscheidene inbreuken vast, die aan de gerechtelijke autoriteiten zijn meegedeeld. Een van de problemen is dat het bedrijf momenteel niet beschikt over een lokale hr-manager, maar de vakbonden hebben gemeld dat er ondertussen iemand nieuw zou gestart zijn.

08.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il s'agit d'un cas typique d'une multinationale faisant fi de toutes les règles et sapant ainsi également des conditions de concurrence égales. L'entreprise n'a aucune reconnaissance pour le personnel des magasins, qui se rend au travail en ces temps de crise et est

08.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Dit is een typisch geval van een multinational die alle regels aan zijn laars lapt en zo ook het *level playing field* ondermijnt. Het bedrijf heeft geen enkele waardering voor het winkelpersoneel, dat in deze crisistijden gaat werken en onderbetaald of zelfs

sous-payé, voire non payé. J'espère que des poursuites pénales suivront bientôt. J'invite aussi tout le monde à soutenir la campagne et à rédiger des lettres au CEO australien.

L'incident est clos.

09 Questions jointes de

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les Uber Files" (55029573C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les Uber Files" (55029580C)

09.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Les révélations de multiples manœuvres d'Uber nous ont secoués cet été. L'avocat d'Uber aurait affirmé que s'ils remettaient la liste des conducteurs, ils étaient "cuits". Or à l'époque, l'application n'était pas autorisée et les chauffeurs disposaient rarement de l'obligatoire statut d'indépendant complémentaire. En outre, Uber utilisent des études soi-disant scientifiques non vérifiables, un *kill switch* pour cacher sa structure fiscale qui va jusqu'aux Bermudes, de faux manifestants rémunérés, et des menaces sur des chauffeurs. Cependant saboter les contrôles est très grave, tout comme frauder le fisc et développer des liens privilégiés pour faire adopter une législation favorable en France.

Existe-t-il en Belgique des contacts potentiellement problématiques entre des politiciens et Uber? Une stratégie de sabotage des contrôles est-elle légale? Quelles suites y réservez-vous?

09.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Les Uber Files révèlent de nombreuses pratiques douteuses d'Uber pour échapper à un maximum de contrôles et déjouer les enquêtes en Belgique. L'entreprise a même recouru à des sociétés de renseignement privées contre des concurrents, payé des manifestants, organisé l'infiltration de clients mystères dans l'administration et saboté des enquêtes judiciaires. Il est également question d'un interrupteur, le *kill switch*, qui lui permettait de rendre invisibles pour l'État et les services d'inspection toutes les données sociales et fiscales compromettantes. Une enquête sur les coursiers à vélo d'Uber, qui a révélé l'existence d'emplois illégaux, est toujours en cours à l'auditorat bruxellois du travail.

Quelle incidence les Uber Files ont-elles sur l'enquête? Quelle suite le ministre entend-il donner

niet betaald wordt. Ik hoop dat er snel een strafrechtelijke vervolging volgt. Ik roep iedereen ook op om de campagne te steunen en om brieven te schrijven aan de Australische CEO.

Het incident is gesloten.

09 Samengevoegde vragen van

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De Uber Files" (55029573C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De Uber Files" (55029580C)

09.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De onthullingen van meerdere Uber-medewerkers hebben ons deze zomer geschokt. De advocaat van Uber zou gezegd hebben dat het hen duur te staan zou komen als ze de lijst van de chauffeurs zouden overhandigen. Op dat ogenblik was de app echter nog niet toegelaten en beschikten de chauffeurs zelden over het verplicht statuut van zelfstandige in bijberoep. Bovendien gebruikt Uber zogenaamde wetenschappelijke studies die niet kunnen worden gecontroleerd, een *kill switch* om zijn fiscale structuur te verbergen die tot Bermuda reikt, vergoede nepdemonstranten en bedreigingen aan het adres van chauffeurs. Het saboteren van controles is echter zeer ernstig, net zoals het plegen van belastingfraude en het ontwikkelen van bevoorrechte banden om een gunstige wetgeving in Frankrijk aangenomen te krijgen.

Zijn er mogelijk problematische contacten tussen politici en Uber in België? Is een strategie om controles te saboteren legaal? Welk gevolg zult u eraan geven?

09.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De Uber Files onthullen tal van dubieuze praktijken van Uber om in België zoveel mogelijk controles te ontwijken en onderzoeken tegen te werken. Het bedrijf zette zelfs privé-inlichtingenbedrijven in tegen concurrenten, betaalde demonstranten, infiltreerde mysteryshoppers in de overheid en saboteerde gerechtelijke onderzoeken. Er is ook sprake van een *kill switch* waarmee men alle belastende sociale en fiscale data kon afschermen voor de overheid en de inspectiediensten. Bij het Brusselse arbeidsauditoraat loopt nog een onderzoek over de fietskoeriers van Uber, waarbij illegale tewerkstelling werd vastgesteld.

Welke impact hebben de Uber Files op het onderzoek? Welk gevolg wil de minister geven aan

aux révélations concernant ces pratiques?

09.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Ce dossier faisant l'objet d'une enquête judiciaire coordonnée par un auditeur du travail, je ne peux pas fournir de plus amples informations à ce sujet.

(En français) J'ai aussi été choqué par ces pratiques relayées par la presse. La lutte contre la fraude sociale est une priorité de ce gouvernement. Des entreprises ne peuvent délibérément l'entraver. J'espère que la justice pourra rapidement se prononcer. Nous devons ensuite analyser ce qui doit être amélioré.

09.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): La brièveté de votre réponse m'étonne même si une enquête judiciaire est en cours. Je ne vous demande pas si Uber s'est livré à des stratégies de sabotage mais votre avis sur celles-ci. J'aurais aimé que vous condamnerez fermement toutes les stratégies de contournement des contrôles.

09.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Je conçois que le ministre ne puisse pas intervenir dans une instruction, mais pour Vooruit, le nivellement par le bas doit cesser. J'ai moi-même une proposition qui est prête sur les exonérations fiscales et le système "pair à pair". En effet, il est incroyable que les autorités accordent des avantages fiscaux à des multinationales qui se livrent à ces pratiques. Dans de tels cas, nous devrions ne pas reconnaître ces sociétés.

L'incident est clos.

10 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La limitation du nombre de contrats journaliers" (55029668C)

10.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le CNT est parvenu à un accord sur une réduction d'un cinquième du nombre de contrats journaliers et sur la perception de cotisations ONSS supplémentaires chez les entreprises qui attribuent 40 contrats journaliers ou plus par semestre. Ces mesures doivent être saluées, car en recourant abusivement aux contrats journaliers, les entreprises font vivre les travailleurs dans l'incertitude et répercutent les coûts sur la sécurité sociale. Je me réjouis en outre que ce règlement s'applique également aux étudiants jobistes.

Le ministre dispose-t-il de chiffres actualisés sur le phénomène des contrats journaliers?

de onthullingen over deze praktijken?

09.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Aangezien dit dossier het voorwerp uitmaakt van een gerechtelijk onderzoek dat wordt gecoördineerd door een arbeidsauditeur, kan ik hierover geen verdere informatie geven.

(Frans) De praktijken waarvan sprake in de pers hebben mij ook gechoqueerd. De strijd tegen sociale fraude is een prioriteit voor de regering. Bedrijven mogen niet doelbewust dwarsliggen. Ik hoop dat het gerecht snel uitspraak zal kunnen doen. We zullen daarop de verbeterpunten analyseren.

09.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Uw antwoord was kort, wat mij verwondert, ook al loopt er een gerechtelijk onderzoek. Ik vraag u niet of Uber al dan niet sabotagestrategieën heeft toegepast, ik wil uw mening horen over die sabotage. Ik had u graag elke strategie om controles te omzeilen krachtig horen veroordelen.

09.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik begrijp dat de minister niet kan tussenkomen in een gerechtelijk onderzoek, maar voor Vooruit moet de *race to the bottom* stoppen. Ik heb zelf een voorstel klaar inzake peer-to-peer, de fiscale vrijstelling. Het is immers ongelooflijk dat de overheid fiscale voordelen toekent aan multinationals die zich bezondigen aan dergelijke wanpraktijken. Wij moeten in dat geval afzien van erkenningen.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beperking van het aantal dagcontracten" (55029668C)

10.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De NAR heeft een akkoord bereikt om het aantal dagcontracten met een vijfde te verminderen en om een extra RSZ-bijdrage te innen bij bedrijven die per semester 40 of meer dagcontracten toekennen. Dat is positief, want door misbruik van dagcontracten leven werknemers in onzekerheid en worden de kosten doorgeschoven naar de sociale zekerheid. Ik juich ook toe dat de regeling van toepassing is op jobstudenten.

Heeft de minister geactualiseerde cijfers over het fenomeen van dagcontracten?

Les cotisations ONSS seraient perçues chez l'utilisateur, mais l'administration avait des doutes quant à la faisabilité d'un tel système. Ce point a-t-il déjà été éclairci?

Les contrats journaliers seront-ils indexés?

Comment l'accord sera-t-il mis en œuvre? Quel est le calendrier retenu à cet égard?

10.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Le CNT a publié son avis n° 2310 le 19 juillet sur l'utilisation de contrats journaliers successifs pour le travail intérimaire. Les partenaires sociaux ont convenu à l'unanimité de décourager le recours abusif aux contrats journaliers successifs pour le travail intérimaire par des moyens fiscaux et parafiscaux, ce qui constitue un pas de géant dans la lutte contre les types de contrats précaires et n'offrant pas de sécurité d'emploi. Le ministre des Affaires sociales et moi-même mettrons tout en œuvre pour appliquer intégralement cet avis, afin que les nouvelles règles puissent entrer en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

L'administration compétente a déjà analysé l'avis. Une fois un consensus atteint au sein du gouvernement, les mesures nécessaires seront prises pour mettre en œuvre l'avis.

10.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Je suppose que les nouvelles règles pourront effectivement entrer en vigueur au 1^{er} janvier 2023. Il a en effet été convenu dans l'accord de gouvernement de s'attaquer au problème du statut précaire de ces travailleurs employés sous contrat journalier. J'insiste pour que le règlement soit suffisamment large afin d'éviter que l'on puisse se retrouver dans la même situation précaire par le biais d'autres systèmes.

L'incident est clos.

La **présidente**: Les questions jointes n°s 55029741C et 55029909C de MM. Vicaire et Patrick Prévot sont transformées en questions écrites, de même que les questions n° 55029742C de M. Vicaire et n° 55029842C de M. Patriack Prévot. Les questions jointes n°s 55029898C, 55030047C et 55030048C de Mmes Vanrobaeys et Bury sur le dumping social sont reportées.

11 Question de Chanelle Bonaventure à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'action menée au niveau européen en matière de lutte contre les cancers d'origine professionnelle" (55028785C)

De RSZ-bijdragen zouden worden geïnd bij de gebruiker, maar de administratie had twijfels over de haalbaarheid ervan. Is daarover al meer duidelijkheid?

Zullen de dagcontracten worden geïndexeerd?

Hoe zal het akkoord worden uitgevoerd? Welke timing wordt daarbij gehanteerd?

10.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): De NAR heeft op 19 juli zijn advies nr. 2310 uitgebracht over het gebruik van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid. De sociale partners zijn unaniem akkoord gegaan om het misbruik van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid via fiscale en parafiscale weg te ontmoedigen, een reuzensprong in de strijd tegen onzekere en precaire contractvormen. De minister van Sociale Zaken en ikzelf zullen alles in het werk stellen om dit advies onverkort uit te voeren, zodat de nieuwe regels op 1 januari 2023 in werking kunnen treden.

De bevoegde administratie heeft het advies reeds geanalyseerd. Zodra hierover overeenstemming is bereikt binnen de regering, zal het nodige gedaan worden om het uit te voeren.

10.03 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Ik ga ervan uit dat de nieuwe regels daadwerkelijk tegen 1 januari 2023 kunnen ingaan. In het regeerakkoord is immers afgesproken dat het onzekere statuut van deze werknemers met dagcontracten wordt aangepakt. Ik dring erop aan dat de regeling voldoende ruim wordt gemaakt, zodat mensen niet via andere systemen in dezelfde precaire toestand kunnen verzeild geraken.

Het incident is gesloten.

De **voorzitster**: De samengevoegde vragen nrs. 55029741C en 55029909C van de heren Vicaire en Patrick Prévot worden omgezet in schriftelijke vragen. Hetzelfde geldt voor de vragen nrs 55029742C van de heer Vicaire en 55029842C van de heer Patrick Prévot. De samengevoegde vragen nrs. 55029898C, 55030047C en 55030048C van de dames Vanrobaeys en Bury over de sociale dumping worden uitgesteld.

11 Vraag van Chanelle Bonaventure aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De Europese actie ter bestrijding van beroepskanker" (55028785C)

11.01 Chanelle Bonaventure (PS): Selon l'OMS, 20 % des cas de cancer sont d'origine génétique, et 80 % sont attribuables à des facteurs environnementaux. L'OMS estime en outre qu'entre 30 et 50 % de ces maladies pourraient être évitées grâce à une prévention efficace.

Le cancer est devenu la première cause de mortalité due aux conditions de travail au sein de l'UE. C'est pourquoi cette dernière a élaboré une feuille de route sur les substances cancérigènes, par laquelle six entités – dont les ministères autrichien et néerlandais des Affaires sociales – s'engageaient à implémenter des mesures de sensibilisation accrue aux risques liés à l'exposition à ces substances. Cette démarche, prolongée en 2019, a été suivie aussi en Allemagne et en Finlande. La nouvelle stratégie 2020-2024 énonce douze défis à relever.

Le SPF Affaires sociales participe-t-il à ces travaux? Où en est leur avancement? Comment la Belgique répond-elle aux constats posés par la nouvelle stratégie 2020-2024?

11.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Le SPF a été associé à l'élaboration de la nouvelle feuille de route sur les substances cancérigènes. La Belgique a participé à l'élaboration du défi 1.2 intitulé "L'éducation est essentielle", du défi 2.1 "Stratégies de substitution" et du défi 3.3 "Coopération avec les services d'inspection". Le SPF Emploi souhaite organiser au moins un événement par an sur les agents cancérigènes au travail.

Le 20 mai, un *webinaire* a été organisé sur les agents cancérigènes générés par les processus. Dans le cadre du Plan d'action fédéral pour une économie circulaire, nous comptons développer une stratégie nationale pour la substitution des substances extrêmement préoccupantes. La ministre Khattabi et moi-même investissons dans des projets innovants sur les alternatives durables à ces substances.

11.03 Chanelle Bonaventure (PS): En 2019, on enregistre en Belgique plus de 70 000 diagnostics de cancer contre 33 000 en 1993. Avant leurs 75 ans, un homme sur trois et une femme sur quatre auront affaire à la maladie. On peut penser que la détérioration de l'environnement, en particulier au travail, est pour quelque chose dans ces chiffres en hausse.

11.01 Chanelle Bonaventure (PS): Volgens de WHO is 20 % van de kankers erfelijk en 80 % te wijten aan levensstijlfactoren. De WHO meent voorts dat 30 à 50 % van die ziekten vermeden zouden kunnen worden dankzij efficiënte preventie.

In de EU is kanker uitgegroeid tot de belangrijkste doodsoorzaak als gevolg van arbeidsomstandigheden. Daarom heeft de EU een routekaart voor kankerverwekkende stoffen opgesteld, waarin zes entiteiten – waaronder het Oostenrijkse en het Nederlandse ministerie van Sociale Zaken – zich ertoe verbonden hebben een actieprogramma met maatregelen te implementeren om de risico's van blootstelling aan kankerverwekkende stoffen meer onder de aandacht te brengen. Dat initiatief, dat in 2019 verlengd werd, is ook gevolgd in Duitsland en Finland. In de nieuwe strategie 2020-2024 zijn er twaalf uitdagingen opgenomen.

Neemt de FOD Sociale Zaken deel aan die werkzaamheden? Wat is de stand van zaken? Hoe komt België tegemoet aan de vaststellingen die in de nieuwe strategie 2020-2024 gedaan worden?

11.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De FOD Werkgelegenheid werd betrokken bij het opstellen van de nieuwe roadmap voor kankerverwekkende stoffen. Ons land heeft meegewerkt aan het uitwerken van uitdaging 1.2 *Education is key*, uitdaging 2.1 *Substitution strategies* en uitdaging 3.3 *Cooperation with inspectorates*. De FOD wil jaarlijks minstens één evenement organiseren over kankerverwekkende agentia op het werk.

Op 20 mei werd er een webinar georganiseerd over procesgegenereerde kankerverwekkende agentia. In het kader van het federale actieplan voor een circulaire economie willen we een nationale strategie ontwikkelen voor de vervanging van de uiterst zorgwekkende stoffen. Minister Khattabi en ikzelf zullen inzetten op innovatieve projecten rond duurzame alternatieven.

11.03 Chanelle Bonaventure (PS): In 2019 werden er in België meer dan 70.000 kankerdiagnoses gesteld, tegenover 33.000 in 1993. Eén op drie mannen en één op vier vrouwen zullen vóór ze 75 jaar oud zijn met die ziekte geconfronteerd worden. Het is denkbaar dat de verslechtering van de leefomgeving, meer bepaald van de werkomgeving, op een of andere manier bijdraagt tot die toename.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55029983C de Mme Rohonyi est reportée.

12 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions minimales du congé de formation" (55030060C)

12.01 Nahima Lanjri (cd&v): Toute personne qui travaille mais qui souhaite se réorienter peut prendre un crédit-temps. Moyennant certaines conditions, il est également possible de bénéficier d'une allocation de l'ONEM, qui peut être complétée en Flandre par une prime d'encouragement. En cas de non-respect de la durée minimale, l'ONEM peut réclamer les primes. Cette situation peut entraîner des effets pervers, par exemple si une formation se termine avant la fin du trimestre. L'ensemble des allocations et des primes peut alors être réclamé en raison du non-respect de la durée minimale.

L'ONEM ne peut-il pas tout autant décider de ne réclamer que le montant de la prime pour la période au cours de laquelle l'on ne suit pas de formation? Dans l'affirmative, pourquoi n'est-ce pas appliqué systématiquement? Le ministre peut-il veiller à ce que les personnes puissent interrompre leur congé de formation sans perdre tous leurs droits? Auprès de combien de personnes l'ONEM a-t-il réclamé l'allocation intégrale en raison du non-respect de la durée minimale du congé de formation?

12.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Conformément à l'article 4, §1 et 2, de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, une durée minimale de 3 mois s'applique au crédit-temps avec motif de formation pour un crédit-temps à temps plein ou à mi-temps et de 6 mois pour un crédit-temps d'un cinquième. Les autres régimes de congé sont également soumis à une durée minimale. Si elle n'est pas respectée, les allocations d'interruption seront récupérées pour toute la période.

Les partenaires sociaux se penchent sur les différents régimes de congé au sein du CNT.

12.03 Nahima Lanjri (cd&v): Il n'est pas logique que le montant total soit récupéré si une personne reprend le travail avant la fin de la formation de trois mois. La législation devrait être modifiée sur ce point.

Il ne sert à rien de répondre à chaque question en renvoyant aux partenaires sociaux. Il est temps de

Het incident is gesloten.

De **voorzitster**: Vraag nr. 55029983C van mevrouw Rohonyi wordt uitgesteld.

12 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De minimumvoorwaarden van het opleidingsverlof" (55030060C)

12.01 Nahima Lanjri (cd&v): Wie werkt, maar zich wil bijscholen, kan tijdskrediet opnemen. Onder voorwaarden kan men ook een uitkering van de RVA krijgen, die men in Vlaanderen nog kan aanvullen met een aanmoedigingspremie. Als de minimumduur niet wordt nageleefd, dan kan de RVA de premies terugvorderen. Dat kan leiden tot perverse effecten, bijvoorbeeld als een opleiding wordt afgerond nog voor het einde van het trimester. Alle uitkeringen en premies kunnen dan worden teruggevorderd omdat de minimumduur niet werd gerespecteerd.

Kan de RVA niet evengoed beslissen om alleen het bedrag van de premie terug te vorderen voor de periode dat men geen opleiding volgt? Zo ja, waarom wordt dit dan niet overal toegepast? Kan de minister ervoor zorgen dat mensen het opleidingsverlof kunnen onderbreken zonder dat ze al hun rechten verliezen? Bij hoeveel personen heeft de RVA de volledige uitkering teruggevorderd omdat men de minimumduur van het opleidingsverlof niet respecteerde?

12.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Overeenkomstig artikel 4 § 1 en 2 van het KB van 12 december 2001 geldt er voor het tijdskrediet met opleidingsmotief een minimumduur van 3 maanden voor het voltijds of halftijds tijdskrediet en van 6 maanden voor het tijdskrediet tot een vijfde. Voor andere verlofregelingen geldt er eveneens een minimumduur. Indien die niet wordt nageleefd, worden de onderbrekingsuitkeringen voor de volledige periode teruggevorderd.

De sociale partners buigen zich in de NAR over de verschillende verlofregelingen.

12.03 Nahima Lanjri (cd&v): Het is niet logisch dat het volledige bedrag wordt teruggevorderd wanneer iemand voor het einde van de drie maanden opleiding terug aan de slag gaat. De wetgeving zou op dat punt moeten worden gewijzigd.

Het heeft geen zin op elke vraag met een verwijzing naar de sociale partners te antwoorden. Het is tijd

donner une vraie réponse. Le ministre peut lui-même proposer une modification de l'AR et demander l'avis des partenaires sociaux.

L'incident est clos.

La **présidente**: Les questions n^{os} 55030681C et 55030792C de Mme Cornet, les questions jointes n^{os} 55030317C de Mme Vanrobaeys et 55030799C de Mme Moscufo, les questions n^{os} 55030122C, 55030123C et 55030208C de Mme Moscufo et la question n^o 55030099C de Mme Leroy sont transformées en questions écrites.

La réunion publique de commission est levée à 16 h 39.

voor een echt antwoord. De minister kan zelf een aanpassing van het KB voorstellen en daarover het advies van de sociale partners inwinnen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 55030681C en 55030792C van mevrouw Cornet, de samengevoegde vragen nrs. 55030317C van mevrouw Vanrobaeys en 55030799C van mevrouw Moscufo, de vragen nrs. 55030122C, 55030123C en 55030208C van mevrouw Moscufo en vraag nr. 55030099C van mevrouw Leroy worden omgezet in schriftelijke vragen.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.39 uur.