

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mercredi

21-09-2022

Matin

Woensdag

21-09-2022

Voormiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
cd&v	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

- Débat d'actualité sur la crise de l'énergie et questions jointes de 1
- Nahima Lanjri à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'impact de la crise énergétique" (55030244C) 1
- Chanelle Bonaventure à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'octroi automatique du tarif social aux personnes sous statut BIM" (55030310C) 1
- Marie-Colline Leroy à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les mesures liées à la crise des prix à l'énergie: l'information et l'automatisation des droits" (55030368C) 1
- Orateurs:* **Marie-Colline Leroy, Nahima Lanjri, Chanelle Bonaventure, Frank Vandebroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, **Tania De Jonge**
- Question de Nahima Lanjri à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'évaluation du statut d'accueillant d'enfants" (55030063C) 5
- Orateurs:* **Nahima Lanjri, Frank Vandebroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique
- Question de Marie-Colline Leroy à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le refus d'une bourse d'études dû à la non-retenu du précompte professionnel par la mutuelle" (55030101C) 7
- Orateurs:* **Marie-Colline Leroy, Frank Vandebroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique
- Question de Anneleen Van Bossuyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les refus de reconnaissance d'accidents de travail" (55030174C) 8
- Orateurs:* **Anneleen Van Bossuyt, Frank Vandebroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique
- Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le travail associatif et l'assurance contre les accidents du travail" (55030202C) 9
- Orateurs:* **Nahima Lanjri, Frank Vandebroucke**, vice-premier ministre et

INHOUD

- Actualiteitsdebat over de energiecrisis en toegevoegde vragen van 1
- Nahima Lanjri aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De impact van de energiecrisis" (55030244C) 1
- Chanelle Bonaventure aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De automatische toekenning van het sociaal tarief aan personen met de RVT-status" (55030310C) 1
- Marie-Colline Leroy aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De energiecrisismaatregelen, de informatieverstrekking en de automatische toekenning van rechten" (55030368C) 1
- Sprekers:* **Marie-Colline Leroy, Nahima Lanjri, Chanelle Bonaventure, Frank Vandebroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, **Tania De Jonge**
- Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De evaluatie van het statuut van onthaalouders" (55030063C) 5
- Sprekers:* **Nahima Lanjri, Frank Vandebroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid
- Vraag van Marie-Colline Leroy aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De niet-toekenning van een studiebeurs omdat het ziekenfonds geen bedrijfsvoorheffing inhoudt" (55030101C) 7
- Sprekers:* **Marie-Colline Leroy, Frank Vandebroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid
- Vraag van Anneleen Van Bossuyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De weigering van erkenning van arbeidsongevallen" (55030174C) 8
- Sprekers:* **Anneleen Van Bossuyt, Frank Vandebroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid
- Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het verenigingswerk en de arbeidsongevallenverzekering" (55030202C) 9
- Sprekers:* **Nahima Lanjri, Frank Vandebroucke**, vice-eersteminister en

ministre des Affaires sociales et de la Santé publique		minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid	
Question de Chanelle Bonaventure à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le faible taux de reconnaissance des maladies professionnelles par Fedris" (55030250C)	11	Vraag van Chanelle Bonaventure aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het lage aantal erkenningen van een aandoening als beroepsziekte door Fedris" (55030250C)	11
<i>Orateurs:</i> Chanelle Bonaventure, Frank Vandebroucke , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique		<i>Sprekers:</i> Chanelle Bonaventure, Frank Vandebroucke , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid	
Question de Nahima Lanjri à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le travail des étudiants dans le secteur des soins" (55030240C)	12	Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De studentenarbeid in de zorgsector" (55030240C)	12
<i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Frank Vandebroucke , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique		<i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Frank Vandebroucke , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid	
Question de Marie-Colline Leroy à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'agenda rétroactif pour la mise en place de la commission Travail des arts" (55030307C)	13	Vraag van Marie-Colline Leroy aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De retroactieve agenda voor de oprichting van de Kunstwerkcommissie" (55030307C)	13
<i>Orateurs:</i> Marie-Colline Leroy, Frank Vandebroucke , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique		<i>Sprekers:</i> Marie-Colline Leroy, Frank Vandebroucke , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid	
Question de Tania De Jonge à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les obstacles administratifs aux flexi-jobs" (55030365C)	15	Vraag van Tania De Jonge aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "de administratieve drempels voor flexi-jobs" (55030365C)	15
<i>Orateurs:</i> Tania De Jonge, Frank Vandebroucke , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique		<i>Sprekers:</i> Tania De Jonge, Frank Vandebroucke , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid	
Question de Marie-Colline Leroy à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'amiante et l'inventaire des lieux" (55030367C)	16	Vraag van Marie-Colline Leroy aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Asbest en de inventaris van de gebouwen die asbest bevatten" (55030367C)	16
<i>Orateurs:</i> Marie-Colline Leroy, Frank Vandebroucke , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique		<i>Sprekers:</i> Marie-Colline Leroy, Frank Vandebroucke , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid	

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES
PENSIONS

du

MERCREDI 21 SEPTEMBRE 2022

Matin

COMMISSIE VOOR SOCIALE
ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

WOENSDAG 21 SEPTEMBER 2022

Voormiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 10 h 23 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

01 Débat d'actualité sur la crise de l'énergie et questions jointes de

- Nahima Lanjri à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'impact de la crise énergétique" (55030244C)
- Chanelle Bonaventure à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'octroi automatique du tarif social aux personnes sous statut BIM" (55030310C)
- Marie-Colline Leroy à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les mesures liées à la crise des prix à l'énergie: l'information et l'automatisation des droits" (55030368C)

01.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Vous avez annoncé des mesures adaptées à la crise actuelle, liée à l'inflation et à l'augmentation des prix de l'énergie. Dans certains cas, l'application du tarif social sera automatique mais dans d'autres, il faudra accomplir des démarches via le statut BIM.

Comment agirez-vous pour que tous ceux qui y ont droit puissent en bénéficier? Lancerez-vous une campagne d'information? Ouvrirez-vous des guichets où se renseigner?

01.02 Nahima Lanjri (cd&v): De plus en plus de

De openbare commissievergadering wordt geopend om 10.23 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Actualiteitsdebat over de energiecrisis en toegevoegde vragen van

- Nahima Lanjri aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De impact van de energiecrisis" (55030244C)
- Chanelle Bonaventure aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De automatische toekenning van het sociaal tarief aan personen met de RVT-status" (55030310C)
- Marie-Colline Leroy aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De energiecrisismaatregelen, de informatieverstrekking en de automatische toekenning van rechten" (55030368C)

01.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): U hebt aangekondigd dat er maatregelen genomen zullen worden in het licht van de huidige crisis als gevolg van de inflatie en de stijging van de energieprijzen. In sommige gevallen zal het sociaal tarief automatisch toegepast worden, maar in andere gevallen zullen er stappen moeten worden gedaan via de RVT-status.

Wat zult u ondernemen om ervoor te zorgen dat al degenen die in aanmerking komen voor die maatregelen, er ook daadwerkelijk aanspraak op zullen maken? Zult u een informatiecampagne op touw zetten? Zult u loketten openen waar men informatie kan inwinnen?

01.02 Nahima Lanjri (cd&v): Steeds meer

parents isolés, de pensionnés, d'étudiants et même de ménages à deux revenus ne peuvent plus payer leurs factures d'énergie. Les CPAS sont débordés, les banques alimentaires n'ont pas suffisamment de nourriture pour aider tout le monde. Les entreprises ne peuvent plus tourner à pleine capacité, les maisons de repos et de soins lancent un cri d'alarme et les maisons de la culture et de jeunes se voient contraintes de fermer leurs portes certains jours.

Le gouvernement a déjà pris des mesures pour alléger la facture d'énergie, comme la diminution de la TVA et le tarif social élargi, mais il faut aller plus loin. Quelles mesures supplémentaires le ministre peut-il prendre dans le cadre de ses compétences? Envisage-t-il notamment un report de paiement des cotisations sociales pour les entreprises?

01.03 **Chanelle Bonaventure** (PS): Aujourd'hui, les citoyens ne peuvent plus faire face, malgré les nombreuses mesures de soutien. Depuis l'an dernier, les bénéficiaires du statut BIM ont droit au tarif social.

Une automatisation par les mutuelles de l'activation du tarif social pour les bénéficiaires BIM est-elle techniquement faisable? L'envisagez-vous?

01.04 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Vendredi dernier, le gouvernement fédéral a pris des mesures supplémentaires visant à atténuer les conséquences de la crise énergétique. Outre le tarif social, qui sera prolongé au moins jusqu'à la fin du premier trimestre de 2023, un paquet de base sera instauré pour le gaz et l'électricité. Tous les ménages pourront en bénéficier, seuls ceux dont les revenus sont les plus élevés devront restituer une partie par le biais de leur déclaration fiscale. S'agissant de la mesure relative au chômage temporaire, je renvoie au ministre Dermagne.

Nous avons également décidé que les entreprises qui éprouvent des difficultés en raison de la crise énergétique pourront obtenir un report de paiement des cotisations sociales qui doivent normalement être versées au cours de ce trimestre, du prochain trimestre ou du premier trimestre de 2023. À cet effet, un calendrier de remboursement amiable de 12 à 24 mois sera prévu, sans suppléments ni intérêts. Par ailleurs, la mesure s'appliquera également aux cotisations sur le pécule de vacances pour 2023.

Le projet de loi y afférent a déjà été soumis à l'Inspection des finances. J'espère qu'il pourra être

autonome, gependes, étudiants et zelfs gezinnen met tweeverdieners kunnen hun energiefacturen niet meer betalen. OCMW's worden overbevraagd, voedselbanken hebben niet genoeg voeding om iedereen te helpen. Bedrijven kunnen niet meer op volle capaciteit draaien, woonzorgcentra slaken een noodkreet en cultuur- en jeugthuizen zien zich genoodzaakt een aantal dagen de deuren te sluiten.

De regering heeft al maatregelen genomen om de energiefactuur te verlichten, zoals de btw-verlaging en het uitgebreid sociaal tarief, maar er is meer nodig. Welke bijkomende maatregelen kan de minister vanuit zijn bevoegdheid nemen? Denkt hij onder meer aan een uitstel van betaling van sociale bijdragen voor de bedrijven?

01.03 **Chanelle Bonaventure** (PS): Ondanks de talrijke steunmaatregelen is de toestand thans voor de burgers onhoudbaar geworden. Sinds vorig jaar maken de personen met een RVT-status aanspraak op het sociaal tarief.

Is een automatische activering van het sociaal tarief voor de personen met een RVT-status door de ziekenfondsen technisch haalbaar? Overweegt u zo een maatregel?

01.04 **Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): De federale regering heeft vorige vrijdag bijkomende maatregelen genomen om de gevolgen van de energiecrisis te temperen. Naast het sociaal tarief, dat zeker tot het einde van het eerste kwartaal van 2023 wordt verlengd, komt er een basispakket voor gas en elektriciteit. Alle gezinnen komen daarvoor in aanmerking, alleen de gezinnen met de hoogste inkomens zullen een deel ervan moeten terugstorten bij de fiscale aanslag. Voor de maatregel met betrekking tot de tijdelijke werkloosheid verwijs ik naar minister Dermagne.

We hebben ook beslist dat bedrijven in moeilijkheden vanwege de energiecrisis uitstel van betaling kunnen krijgen voor de sociale bijdragen die normaal in dit kwartaal, het volgende kwartaal of het eerste kwartaal van 2023 moeten worden gestort. Daarvoor komt er een minnelijk afbetalingsschema van 12 tot 24 maanden, zonder toeslagen of intresten. Daarnaast geldt de maatregel ook voor de bijdragen op het vakantiegeld voor 2023.

Het wetsontwerp ter zake is reeds voorgelegd aan de Inspectie van Financiën. Ik hoop het snel te

examiné rapidement au sein de cette commission, afin que les différentes mesures puissent être mises en œuvre à temps.

(En français) Concernant les personnes ne bénéficiant pas de prestations auxquelles elles ont pourtant droit (*non take-up*), des initiatives importantes sont prises. Les personnes ayant droit à l'intervention majorée et qui sont clients résidentiels bénéficient du tarif social, mesure prolongée jusqu'au 31 mars 2023.

Le droit au tarif social s'enclenche le premier jour du trimestre lors duquel on a décidé qu'un bénéficiaire a droit à l'intervention majorée en soins de santé, et expire le 31 décembre de l'année en cours. Dans la majorité des cas, ce tarif s'applique automatiquement. Le SPF Économie collecte les données auprès des fournisseurs et de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale (BCSS) et avertit les fournisseurs s'il y a lieu d'appliquer ce tarif.

Les fournisseurs sont informés tous les trois mois. La prolongation jusqu'au 31 mars 2023 leur sera transmise au plus tôt fin janvier 2023. Un bénéficiaire de l'intervention majorée a uniquement besoin d'une attestation papier, lorsque le tarif social ne peut pas être appliqué de façon automatique.

Il s'agit des locataires d'un logement social, car le contrat n'est pas à leur nom, et des cas où les données du contrat ne correspondent pas aux données du registre national. L'attestation doit alors être demandée à la mutualité et remise au fournisseur. Le tarif social est ainsi calculé automatiquement sur la facture d'énergie. Ce tarif social pouvant être rétroactif, il est important que les bénéficiaires de l'intervention majorée (BIM) effectuent les démarches. Je demanderai aux mutualités d'insister, dans leur communication, sur celles à entreprendre en cas de non-application automatique du tarif social aux BIM.

La ministre Lalieux travaille actuellement sur le problème du non-recours à l'aide sociale, qui empêche de bénéficier du tarif social. Concernant le non-recours aux droits sociaux, j'ai enjoint les mutualités à détecter et informer les affiliés ayant potentiellement droit à l'intervention majorée. La réduction du non-recours aux aides sociales est un objectif du contrat de gestion de l'INAMI et du Plan stratégique du SPF Sécurité sociale, qui figure

kunnen behandelen in deze commissie, zodat een en ander tijdig kan worden geïmplementeerd.

(Frans) Wat de mensen betreft die geen beroep doen op voorzieningen waar ze nochtans recht op hebben (*non take-up*), worden er belangrijke initiatieven genomen. Mensen die recht hebben op de verhoogde tegemoetkoming en residentiële klanten zijn, hebben recht op het sociaal tarief. Die maatregel zal tot 31 maart 2023 verlengd worden.

Het recht op het sociaal tarief start op de eerste dag van het kwartaal tijdens hetwelk men beslist dat een begunstigde recht heeft op de verhoogde tegemoetkoming voor gezondheidszorg en loopt af op 31 december van het lopende jaar. In de meeste gevallen wordt dat sociaal tarief automatisch toegepast. De FOD Economie zamelt bij de leveranciers en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ) de gegevens in en waarschuwt de leveranciers indien dat tarief toegepast moet worden.

De leveranciers worden om de drie maanden op de hoogte gebracht. De verlenging tot en met 31 maart 2023 zal hun ten vroegste eind januari 2023 meegedeeld worden. Een begunstigde van de verhoogde tegemoetkoming heeft enkel een papieren attest nodig wanneer het sociaal tarief niet automatisch toegepast kan worden.

Dat is het geval voor huurders van een sociale woning, omdat het contract niet op hun naam staat, en ook wanneer de contractgegevens niet met de gegevens in het rijksregister overeenstemmen. In die gevallen moet het attest bij het ziekenfonds aangevraagd en aan de leverancier bezorgd worden. Het sociaal tarief wordt dan automatisch op de energiefactuur berekend. Aangezien het sociaal tarief met terugwerkende kracht kan gelden, is het van belang dat rechthebbenden op de verhoogde tegemoetkoming de nodige stappen ondernemen. Ik zal de ziekenfondsen vragen om in hun communicatie naar hun leden te benadrukken welke stappen er ondernomen moeten worden indien het sociaal tarief niet automatisch toegepast wordt voor personen met de RVT-status.

Minister Lalieux buigt zich momenteel over het probleem van de non-take-up van sociale bijstand, waardoor mensen geen recht hebben op het sociaal tarief. Wat de non-take-up van sociale rechten betreft, heb ik de ziekenfondsen gelast na te gaan wie onder hun leden mogelijk recht heeft op de verhoogde tegemoetkoming en deze personen daarover te informeren. Het terugdringen van de non-take-up van sociale rechten is een doelstelling

également dans l'accord de gouvernement et dans le Plan de lutte contre la pauvreté.

L'arrêté royal du 14 juin 2022 permet de détecter les personnes ayant un premier emploi via leur déclaration Dimona et d'en aviser les mutualités, pour une inscription rapide et une attribution éventuelle de l'intervention majorée tenant compte de la nouvelle situation familiale.

L'arrêté royal du 15 mars 2022 permet une attribution plus rapide et plus stable de l'intervention majorée, en tenant compte des revenus actuels plutôt que de ceux de l'année précédente.

Le groupe de travail Assurabilité de l'INAMI réfléchit à l'automatisation de l'attribution de l'intervention majorée et à des recommandations, par exemple via l'accès aux données liées aux revenus. Il va faire des propositions cette année.

Le SPF Sécurité sociale, l'INAMI et la BCSS analysent des pistes pour détecter rapidement les personnes ayant droit à l'intervention majorée et alléger leurs démarches pour faciliter l'accès aux soins de santé et au tarif social. Des initiatives récentes ont été prises. Un programme de travail est prévu pour améliorer l'exercice des droits.

01.05 Nahima Lanjri (cd&v): J'espère que le ministre et les secrétariats sociaux fourniront suffisamment d'informations relatives à cette mesure favorable, de sorte que les entreprises et les PME puissent bénéficier d'un report de paiement de leurs cotisations sociales. J'espère que le projet de loi sera discuté au Parlement dans les plus brefs délais. Pour les secrétariats sociaux, il est parfois difficile de mettre en œuvre à temps l'ensemble des lois. Le ministre peut-il expliquer l'aspect pratique de cette procédure? Par ailleurs, je me réjouis de toutes les initiatives visant à octroyer automatiquement aux personnes ce à quoi elles ont droit. J'espère seulement que cette procédure ne traînera pas en longueur. Les citoyens se trouvent dans une situation désespérée.

01.06 Chanelle Bonaventure (PS): La situation est tendue sur le terrain. Je salue vos initiatives mais il est urgent d'agir. Il faut automatiser les

in het beheerscontract van het RIZIV en in het strategisch plan van de FOD Sociale Zekerheid, en staat eveneens in het regeerakkoord en in het Federaal Plan Armoedebestrijding.

Dankzij het koninklijk besluit van 14 juni 2022 kunnen mensen die een eerste baan hebben via de Dimona opgespoord worden, waarna de ziekenfondsen daarvan in kennis gesteld kunnen worden, zodat ze snel aangesloten kunnen worden en eventueel de verhoogde tegemoetkoming kunnen krijgen, rekening houdend met de nieuwe gezinssituatie.

Het koninklijk besluit van 15 maart 2022 maakt een snellere en stabielere toekenning van de verhoogde tegemoetkoming mogelijk, rekening houdend met de huidige inkomsten in plaats van met die van het vorige jaar.

De werkgroep Verzekeraarbaarheid van het RIZIV denkt na over de automatische toekenning van de verhoogde tegemoetkoming en over aanbevelingen, bijvoorbeeld via de toegang tot de gegevens in verband met het inkomen. De werkgroep zal dit jaar nog voorstellen doen.

De FOD Sociale Zekerheid, het RIZIV en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid analyseren pistes voor een snelle detectie van personen die recht hebben op de verhoogde tegemoetkoming en een verlichting van hun demarches teneinde de toegang tot de gezondheidszorg en tot het sociaal tarief te faciliteren. Recentelijk werden er een aantal initiatieven genomen. Er is in een werkschema voorzien voor een betere uitoefening van de rechten.

01.05 Nahima Lanjri (cd&v): Hopelijk verstrekken de minister en de sociale secretariaten voldoende informatie over de goede maatregel waardoor bedrijven en kmo's uitstel van betaling van hun sociale bijdragen kunnen krijgen. Ik hoop dat het wetsontwerp zo snel mogelijk in het Parlement besproken wordt. Voor de sociale secretariaten is het soms moeilijk om alle wetten tijdig geïmplementeerd te krijgen. Kan de minister de praktische kant toelichten? Daarnaast ben ik blij met alle initiatieven om mensen automatisch te geven waar ze recht op hebben. Ik hoop alleen dat dit niet blijft aanslepen. Het water staat de mensen aan de lippen.

01.06 Chanelle Bonaventure (PS): De situatie op het terrein is nijpend. Ik verwelkom uw initiatieven, maar er moet dringend ingegrepen worden. De

droits.

01.07 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Le non-recours aux droits provient aussi de la fracture numérique. Les plus vulnérables n'ont pas accès à l'information. Sur un moteur de recherche, si on tape "problèmes de paiement des factures d'énergie", il faut du temps avant d'arriver à un site officiel présentant les possibilités comme le tarif social, le statut BIM, etc. Il faudra innover. Le statut BIM se base sur les revenus des ménages et lèse donc les cohabitants.

01.08 Tania De Jonge (Open Vld): Le gouvernement a clairement entendu les cris de détresse. Je suis ravie des mesures destinées aux personnes qui se situent juste au-dessus du seuil de revenus fixé pour les tarifs sociaux. Tout doit, bien entendu, rester abordable. L'exercice budgétaire sera difficile. J'espère que toutes les mesures seront rapidement approuvées.

L'incident est clos.

02 Question de Nahima Lanjri à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'évaluation du statut d'accueillant d'enfants" (55030063C)

02.01 Nahima Lanjri (cd&v): En 2003, nous avons donné un statut *sui generis* aux accueillants d'enfants. Dans la note de politique générale du ministre, celui-ci indique qu'il veut évaluer ce statut. Les administrations concernées ont préparé une note d'analyse qui a été remise aux partenaires sociaux. L'avis de ces derniers se fait attendre.

La première analyse révèle que les communautés veulent supprimer progressivement le statut *sui generis* et donner un statut de travailleur aux accueillants. Ce projet ne se concrétisera pas immédiatement et dans l'intervalle, le statut actuel devra être amélioré. Il semble que les dispositions fédérales soient à des années-lumière de la réalité.

Le ministre a-t-il entre-temps reçu l'avis du Conseil National du Travail (CNT)? Quelles propositions le CNT y formule-t-il? Quel est le plan du ministre? Quand un projet de loi sera-t-il présenté? Une solution est-elle en préparation pour la reprise progressive du travail par des accueillants d'enfants?

02.02 Frank Vandebroucke, ministre (en néerlandais): Il s'agit d'une question importante et je partage l'avis selon lequel après l'amélioration de

rechten moeten automatisch toegekend worden.

01.07 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): De non-take-up of het niet doen gelden van rechten is ook toe te schrijven aan de digitale kloof. De kwetsbaarste groepen hebben geen toegang tot de informatie. Wie in een zoekmachine "problemen met de betaling van de energiefactuur" intikt, komt pas na veel vijven en zessen terecht op een officiële website waarop er mogelijkheden worden aangeboden zoals het sociaal tarief, de RVT-status, enz. We moeten nieuwe wegen inslaan. De RVT-status is gebaseerd op het gezinsinkomen, en is dus nadelig voor samenwonenden.

01.08 Tania De Jonge (Open Vld): De regering heeft de noodkreten duidelijk gehoord. Ik ben blij met de maatregelen voor de mensen die net boven de inkomensgrens van de sociale tarieven zitten. Alles moet natuurlijk betaalbaar blijven. Het wordt een moeilijke begrotingsoefening. Ik hoop dat alles snel wordt goedgekeurd.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De evaluatie van het statuut van onthaalouders" (55030063C)

02.01 Nahima Lanjri (cd&v): In 2003 hebben we onthaalouders een statuut *sui generis* gegeven. In de beleidsnota van de minister staat dat hij dat statuut wil evalueren. De betrokken administraties hebben een analysenota voorbereid en die werd aan de sociale partners bezorgd. Het advies van de sociale partners laat op zich wachten.

Uit de eerste analyse blijkt dat de gemeenschappen het statuut *sui generis* op termijn willen laten uitdoven en onthaalouders een werknemersstatuut willen geven. Dat is niet voor meteen en ondertussen moet het huidige statuut worden verbeterd. Er zou een enorme kloof gapen tussen de federale bepalingen en de werkelijkheid.

Heeft de minister het advies van de Nationale Arbeidsraad (NAR) ondertussen ontvangen? Welke voorstellen staan erin? Wat is het plan van de minister? Wanneer kunnen we een wetsontwerp verwachten? Zit er een oplossing in de pijplijn voor de progressieve werkhervatting door onthaalouders?

02.02 Minister Frank Vandebroucke (Nederlands): Dit is een belangrijke kwestie en ik deel de mening dat we na de verbetering van 2003

2003, nous devons, à présent, parvenir à une solution structurelle, pointue et durable. Le 28 juin, le CNT a rendu un avis. Les partenaires sociaux préconisent une suppression en deux étapes du statut *sui generis*.

La première étape consisterait à soumettre entièrement au régime de sécurité sociale, comme tout autre travailleur, les accueillants d'enfants qui se lancent à partir du 1er juillet 2024. Dans un deuxième temps, à plus longue échéance, les accueillants d'enfants travaillant déjà sous le statut *sui generis* intégreraient le statut de salarié, mais sans que l'on ne touche aux droits déjà acquis.

Les partenaires sociaux proposent d'établir au 30 juin 2024 la liste des accueillants d'enfants qui continueront à travailler sous le statut *sui generis*. Ils demandent un budget suffisant afin que la transition du statut *sui generis* vers le statut de salarié se passe le mieux possible.

Les partenaires sociaux réclament également que soient réglés deux autres aspects. Tout d'abord, le CNT demande qu'une solution adéquate soit trouvée pour les accueillants d'enfants travaillant en coopération en Communauté flamande. Du fait qu'ils proposent un accueil collectif, le décret flamand du 20 avril 2012 leur permet d'accueillir jusqu'à dix-huit enfants. Cela pose problème en ce sens que les cotisations sociales et les droits sociaux sont liés, au niveau fédéral, à l'accueil de quatre enfants par accueillant. Jusqu'à présent, aucune possibilité de basculer dans le statut de salarié n'a été proposée aux accueillants d'enfants travaillant en coopération. Je me mets en quête d'une solution en concertation avec la ministre Crevits.

Deuxièmement, le CNT constate qu'en raison de la non-comptabilisation des prestations antérieures à 2003 pour l'acquisition de droits à la pension, les accueillant(e)s d'enfants bénéficient de pensions très faibles. Une solution est en cours d'élaboration au sein de ce Parlement.

L'accueil des enfants est une compétence communautaire: l'avis doit être discuté avec l'ensemble des ministres communautaires compétents et les administrations concernées. Mes collaborateurs organiseront également des réunions avec toutes ces administrations afin d'aborder les problèmes techniques découlant de l'application du statut *sui generis*.

L'avis du CNT n'évoque pas du tout la reprise progressive du travail. La réforme de 2018 aurait dû être évaluée, ce que n'a pas fait le gouvernement

tot een structurele, grondige en duurzame oplossing moeten komen. Op 28 juni heeft de NAR een advies uitgebracht. De sociale partners pleiten voor een uitdoving van het statuut *sui generis* in twee stappen.

De eerste stap zou zijn om onthaalouders die starten vanaf 1 juli 2024 volledig te onderwerpen aan het socialezekerheidsstelsel, zoals elke andere werknemer. In een tweede stap, op de langere termijn, zouden onthaalouders die al aan het werk zijn in het statuut *sui generis* instromen in het werknemersstatuut, maar zonder te raken aan de al verworven rechten.

De sociale partners stellen voor om op 30 juni 2024 een lijst op te stellen van de onthaalouders die onder het statuut *sui generis* blijven werken. Ze vragen voldoende budget om de overgang van het statuut *sui generis* naar het statuut van werknemer zo goed mogelijk uit te voeren.

De sociale partners vragen ook een regeling voor twee andere aspecten. Ten eerste vraagt de NAR dat er voor samenwerkende onthaalouders in de Vlaamse Gemeenschap een passende oplossing wordt gevonden. Omdat zij groepsopvang organiseren, mogen zij volgens het Vlaamse decreet van 20 april 2012 tot achttien kinderen opvangen. Dat staat op gespannen voet met de federale koppeling van sociale bijdragen en sociale rechten aan de opvang van vier kinderen per onthaalouder. De samenwerkende onthaalouders kregen tot nog toe niet de kans om over te stappen op een werknemersstatuut. Ik zal in overleg met minister Crevits een oplossing zoeken.

Ten tweede stelt de NAR vast dat het feit dat prestaties van voor 2003 niet worden meegeteld voor de opbouw van pensioenrechten, voor gevolg heeft dat onthaalouders heel lage pensioenen krijgen. Een oplossing voor dit probleem is in dit Parlement in de maak.

Kinderopvang is een gemeenschapsbevoegdheid en het advies moet met alle bevoegde gemeenschapsministers en de betrokken administraties worden besproken. Mijn medewerkers zullen ook vergaderingen organiseren met alle betrokken administraties over de technische problemen die volgen uit de toepassing van het statuut *sui generis*.

In het advies van de NAR staat niets over progressieve werkhervatting. De hervorming uit 2018 zou geëvalueerd worden, maar dat is niet

en affaires courantes. J'ai demandé à l'INAMI de procéder à l'évaluation et d'accorder une attention particulière aux accueillant(e)s d'enfants.

Dans le cas des accueillant(e)s d'enfants, une réduction du montant journalier de l'indemnité d'incapacité de travail en fonction de la fraction d'occupation de l'activité autorisée serait disproportionnée, compte tenu des avantages limités dont bénéficie un accueillant(e) d'enfants *sui generis*. En l'occurrence, une harmonisation pure et simple n'est pas souhaitable. En 2018, un régime spécial a été élaboré pour eux, à savoir une réduction forfaitaire du montant journalier de l'incapacité de travail en fonction de la durée de l'exercice de l'activité autorisée d'accueillant(e) d'enfants *sui generis*. Afin de me prononcer définitivement à ce sujet, je souhaite attendre l'évaluation de la réforme de 2018.

02.03 Nahima Lanjri (cd&v): Il est positif que l'avis ait été rendu et que le ministre compte y donner suite. Le statut *sui generis* était un statut transitoire et il est maintenant temps d'instaurer un statut à part entière. Je me réjouis de toute forme de coopération et je poursuivrai mes travaux en matière de pensions.

Pour la reprise progressive du travail, il reste illogique que ceux qui reprennent à temps partiel le travail perçoivent un revenu moins élevé que s'ils restaient à temps plein en congé de maladie. Le ministre souhaite attendre l'évaluation, mais ceux qui travaillent devraient toujours être récompensés pécuniairement.

L'incident est clos.

03 Question de Marie-Colline Leroy à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le refus d'une bourse d'études dû à la non-retention du précompte professionnel par la mutuelle" (55030101C)

03.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *Nous avons eu vent d'une affaire injuste et vecteur de précarité. Une dame, atteinte de la maladie de Parkinson est passée à un travail à mi-temps médical. Elle gagne moins de 35 000 euros bruts par an. Son ex-mari, qui ne travaille pas, lui verse une pension de 150 euros mensuels pour deux enfants dont elle a la garde et dont une est en kot et bénéficie d'une bourse d'étude. L'an dernier, à cause d'une thrombose et d'une embolie pulmonaire, elle a été en arrêt maladie quatre mois. La mutuelle lui verse une prime mensuelle pour laquelle elle a repayé 7 000 euros d'impôts car*

gebeurd door de regering in lopende zaken. Ik heb het RIZIV gevraagd de evaluatie alsnog uit te voeren en bijzondere aandacht te besteden aan de onthaalouders.

In het geval van onthaalouders zou een vermindering van het dagbedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering in functie van de tewerkstellingsbreuk van de toegelaten activiteit disproportioneel zijn, rekening houdend met de beperkte voordelen die een onthaalouder *sui generis* ontvangt. Hier is een zuivere harmonisering zeker niet wenselijk. In 2018 werd voor hen een bijzondere regeling uitgewerkt, namelijk een forfaitaire vermindering van het dagbedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering, gebaseerd op de duur van de uitoefening van de toegelaten activiteit als onthaalouder *sui generis*. Om daar definitief iets over te zeggen, wil ik de evaluatie van de hervorming van 2018 afwachten.

02.03 Nahima Lanjri (cd&v): Het is goed dat het advies er is en dat de minister ermee aan de slag gaat. Het statuut *sui generis* was een overgangsstatuut en het is nu tijd voor een volwaardig statuut. Ik juich alle samenwerking toe en rond pensioenen zet ik mijn werkzaamheden verder.

Voor de progressieve werkhervatting blijft het onlogisch dat wie gedeeltelijk het werk hervat, minder krijgt dan als hij volledig ziek blijft. De minister wil de evaluatie afwachten, maar werken zou altijd moeten lonen.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van Marie-Colline Leroy aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De niet-toekenning van een studiebeurs omdat het ziekenfonds geen bedrijfsvoorheffing inhoudt" (55030101C)

03.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *We werden ingelicht over een onrechtvaardige toestand, die de burgers in de armoede drijft. Een vrouw die aan de ziekte van Parkinson lijdt, is overgestapt op medisch deeltijds werken. Ze verdient minder dan 35.000 euro bruto per jaar. Haar ex-man werkt niet en betaalt haar maandelijks een bedrag van 150 euro voor de kinderen, over wie ze het hoederecht heeft en van wie er één een kotstudent is en een studiebeurs ontvangt. Vorig jaar was ze gedurende vier maanden met ziekteverlof wegens een trombose en een longembolie. Het ziekenfonds heeft haar een*

contrairement aux employeurs qui prélèvent le précompte professionnel tous les mois sur le salaire, la mutuelle ne le fait pas. Le montant de 35 000 euros brut a donc été dépassé et l'administration refuse de lui octroyer une bourse pour les études de son aînée et propose un recours qui sera onéreux.

maandelijkse premie uitgekeerd, waarvan ze 7.000 euro aan de belastingen heeft moeten terugbetalen, aangezien de ziekenfondsen geen bedrijfsvoorheffing inhouden, in tegenstelling tot de werkgevers, die dat wel doen. Het bedrag van 35.000 euro bruto werd bijgevolg overschreden en de bevoegde administratie weigert om een studiebeurs voor haar dochter uit te keren. Men deelt haar mee dat ze hoger beroep kan aantekenen, maar zo een procedure kost veel geld.

Ne trouvez-vous pas cela injuste? Comment faire pour que les mutuelles prélèvent le précompte? Peut-on envisager un calcul de la bourse plus pertinent?

Vindt u dat niet onrechtvaardig? Wat kan men doen om ervoor te zorgen dat de ziekenfondsen de voorheffing inhouden? Kan een oordeelkundigere berekening van de beurs overwogen worden?

03.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (en français): Je ne dispose pas d'éléments suffisants pour me prononcer de manière circonstanciée sur ce cas individuel. Pour les conditions d'octroi d'une bourse dans l'enseignement de la Fédération Wallonie-Bruxelles, il faut voir avec le ministre communautaire compétent. Pour l'aspect fiscal, la réglementation ne prévoit pas le prélèvement d'un précompte professionnel par les organismes assureurs lors de périodes d'invalidité mais l'assuré social peut faire des versements anticipés au fisc pouvant donner lieu à une bonification et à une réduction des impôts. Cela relève du ministre des Finances.

03.02 **Minister Frank Vandenbroucke (Frans)**: Ik beschik niet over genoeg gegevens om uitvoerig op dit specifieke geval te kunnen ingaan. Wat betreft de voorwaarden voor de toekenning van een studiebeurs voor het onderwijs van de Franstalige Gemeenschap, moet men zich wenden tot de bevoegde gemeenschapsminister. Wat het fiscale aspect betreft, voorziet de regelgeving niet in de inhouding van bedrijfsvoorheffing door de verzekeringsinstellingen tijdens periodes van arbeidsongeschiktheid, maar de sociaal verzekerde kan voorafbetalingen aan de fiscus doen, die recht geven op een bonificatie en een belastingvermindering. Dat valt onder de bevoegdheid van de minister van Financiën.

03.03 **Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen)**: Voilà la difficulté de plusieurs niveaux de pouvoir compétents pour un même dossier. Il serait judicieux de demander au ministre des Finances de s'assurer de l'absence d'effets pervers quand les précomptes liés à la maladie disparaissent, faisant s'évanouir certains droits. Les pertes peuvent être plus élevées, au final, pour les personnes en situation de maladie.

03.03 **Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen)**: Ziehier het probleem met verschillende beleidsniveaus die bevoegd zijn voor eenzelfde dossier. Het zou raadzaam zijn om de minister van Financiën te vragen ervoor te zorgen dat er geen averechtse gevolgen ontstaan wanneer de bedrijfsvoorheffing niet meer ingehouden wordt als gevolg van ziekte, waardoor men geen aanspraak meer kan maken op bepaalde rechten. De nadelen kunnen al bij al groter zijn voor de zieken.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

04 **Question de Anneleen Van Bossuyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les refus de reconnaissance d'accidents de travail" (55030174C)**

04 **Vraag van Anneleen Van Bossuyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De weigering van erkenning van arbeidsongevallen" (55030174C)**

04.01 **Anneleen Van Bossuyt (N-VA)**: Selon une étude réalisée par Fedris, le nombre de dossiers refusés en matière de reconnaissance d'accidents du travail n'a fait qu'augmenter ces dernières années. Un sondage a également montré que sur les 2 800 dossiers refusés, une décision sur sept n'était pas justifiée. En outre, il y aurait une grande différence entre les différents assureurs. Le ministre

04.01 **Anneleen Van Bossuyt (N-VA)**: Volgens een onderzoek van Fedris zou het aantal weigeringen van erkenning als arbeidsongeval de laatste jaren alleen maar zijn toegenomen. Uit een steekproef bleek ook dat van de 2.800 geweigerde erkenningen 1 op 7 onterecht was. Er zou daarenboven ook een groot verschil bestaan tussen de verschillende verzekeraars. Kan de minister dit

peut-il clarifier ce point?

04.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (en néerlandais): En mai 2022, Fedris a soumis au comité de gestion le rapport annuel statistique relatif aux accidents refusés dans le secteur privé pour l'année 2020 ainsi que le rapport annuel sur les activités du service chargé des accidents refusés pour l'année 2021. Le pourcentage de refus est passé de 11,27 % en 2017 à 13,03 % en 2019, mais est resté stable en 2020. En 2021, Fedris a épluché 3 609 dossiers et a constaté que le refus de la compagnie d'assurances ou de l'employeur de reconnaître l'accident comme accident du travail était injustifié dans 13,1 % des dossiers examinés dont 327 étaient clôturés et 147 étaient encore en cours. Par la suite, 214 dossiers ont finalement été acceptés.

Fedris continue à s'atteler à la tâche en examinant les statistiques, en analysant les dossiers de sa propre initiative et en vérifiant spécifiquement les dossiers des assureurs dont le taux de refus est supérieur à la moyenne, notamment Ethias et Fédérale Assurance.

Chaque assureur recevra un rapport détaillé à ce sujet.

04.03 **Anneleen Van Bossuyt** (N-VA): Il est étrange que les chiffres étaient plus élevés pendant la période du Covid-19, alors que nos concitoyens étaient moins nombreux à se rendre au travail. Je suis également déçue que le ministre se contente d'indiquer dans sa réponse que Fedris examinera le problème plus avant et qu'un rapport sera délivré à ce sujet. Quel en est l'intérêt pour les victimes? Il faut tirer davantage la sonnette d'alarme.

L'incident est clos.

05 **Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le travail associatif et l'assurance contre les accidents du travail" (55030202C)**

05.01 **Nahima Lanjri** (cd&v): Si le règlement définitif sur le travail associatif est entré en vigueur le 1er janvier 2022, les règles sociales et fiscales n'ont suivi qu'en mars et en mai. Plusieurs organisations se sont vu infliger une amende parce qu'elles n'avaient pas encore souscrit d'assurance contre les accidents pour leurs collaborateurs durant les premiers mois de l'année. C'est étrange puisque les règles sociales et fiscales n'étaient pas encore finalisées lors de ces premiers mois. En outre, les amendes sont calculées en fonction d'un salaire de base de près de 50 000 euros, alors que

toelichten?

04.02 **Minister Frank Vandenbroucke** (Nederlands): In mei 2022 heeft Fedris het statistische jaarverslag over de geweigerde ongevallen in de privésector voor het jaar 2020 en het jaarverslag over de activiteiten van de dienst voor geweigerde ongevallen van het jaar 2021 voorgelegd aan het beheerscomité. Het weigeringspercentage steeg van 11,27 % in 2017 naar 13,03 % in 2019, maar in 2020 bleef het percentage gelijk. In 2021 onderzocht Fedris 3.609 dossiers, waarbij bleek dat de beslissing van de verzekeringsmaatschappij of de werkgever om de erkenning te weigeren in 13,1 % van de onderzochte dossiers – 327 afgesloten dossiers en 147 nog lopende dossiers – onterecht was. Daarna werden er 214 dossiers alsnog erkend.

Fedris blijft hierop verder werken door de statistieken bij te houden, op eigen initiatief dossiers te analyseren en gericht ook dossiers te controleren van verzekeraars met een bovengemiddeld weigeringspercentage, met name Ethias en de Federale Verzekering.

Elke verzekeraar ontvangt hierover een gedetailleerd verslag.

04.03 **Anneleen Van Bossuyt** (N-VA): Het is eigenaardig dat het cijfer hoger lag tijdens de coronaperiode, toen minder mensen de verplaatsing naar hun werk maakten. Ik ben ook ontgoocheld dat het antwoord beperkt blijft tot Fedris die dit verder zal onderzoeken en het verslag dat bezorgd wordt. Wat is het slachtoffer daarmee? Er moet meer aan de alarmbel worden getrokken.

Het incident is gesloten.

05 **Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het verenigingswerk en de arbeidsongevallenverzekering" (55030202C)**

05.01 **Nahima Lanjri** (cd&v): Hoewel de definitieve regeling voor het verenigingswerk op 1 januari 2022 in werking trad, volgden de sociale en fiscale regels pas in maart en in mei. Verschillende organisaties kregen een boete in de bus omdat ze voor de eerste maanden van het jaar nog geen ongevallenverzekering hadden afgesloten voor hun medewerkers. Dat is vreemd aangezien de sociale en fiscale regeling nog niet rond was in die eerste maanden. Bovendien wordt in de boetes uitgegaan van een basisloon van bijna 50.000 euro, terwijl veel verenigingswerkers slechts enkele uren per

de nombreux travailleurs associatifs ne prestent que quelques heures par semaine et ne peuvent percevoir plus de 6 540 euros pour conserver leur droit à des tarifs fiscaux avantageux.

week presteren en niet meer dan 6.540 euro mogen verdienen om recht te hebben op gunstige fiscale tarieven.

Le ministre peut-il fournir plus d'explications à ce sujet? Les amendes seront-elles levées?

Kan de minister hierover meer uitleg geven? Worden de boetes kwijtgescholden?

05.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (en néerlandais): Le cadre légal et réglementaire du règlement définitif pour le travail associatif n'ayant été complètement élaboré qu'à la fin du mois d'avril 2022, il y avait au départ un certain manque de clarté quant au taux d'imposition qui serait appliqué. J'ai déjà dû intervenir pour éviter des problèmes dans des activités socioculturelles. J'ai prolongé du 31 décembre 2021 au 1^{er} octobre 2022 le régime transitoire par l'arrêté royal du 31 août 2021, qui prévoit une exception à l'interdiction de cumul de conventions article 17 et d'un contrat de travail, d'une nomination statutaire ou d'une convention d'entreprise dans le secteur socioculturel.

05.02 **Minister Frank Vandenbroucke** (Nederlands): Aangezien het wettelijke en reglementaire kader van de definitieve regeling voor het verenigingswerk pas eind april 2022 volledig was uitgewerkt, bestond er in het begin onduidelijkheid over het belastingspercentage dat van toepassing zou zijn. Ik heb al moeten ingrijpen om problemen bij socio-culturele activiteiten te vermijden. Ik heb de overgangsregeling bij het KB van 31 augustus 2021, die voorziet in een uitzondering op het verbod op cumul van overeenkomstartikel 17 en een arbeidsovereenkomst, een statutaire aanstelling of een aannemingsovereenkomst in de socio-culturele sector, verlengd van 31 december 2021 tot 1 oktober 2022.

Les nouvelles règles de base s'appliquant à partir du 1^{er} janvier 2022, l'assurance contre les accidents du travail doit être souscrite pour les travailleurs associatifs à partir de cette date. À défaut, Fedris devra procéder à une affiliation d'office pour la période concernée. En cas d'accident non assuré, Fedris sera responsable de l'indemnisation de la personne touchée et récupérera ce montant auprès de l'employeur.

Aangezien de nieuwe basisregels van toepassing zijn vanaf 1 januari 2022 moet er vanaf die datum een arbeidsongevallenverzekering worden afgesloten voor verenigingswerkers. Als dat niet gebeurt, moet Fedris overgaan tot een ambtshalve aansluiting voor de betrokken periode. Fedris staat bij een niet-verzekerd ongeval in voor de schadeloosstelling van de getroffen en verhaalt dit op de werkgever.

Les fédérations faitières m'ont signalé que quelques associations ont subi une affiliation d'office. Fedris a été chargée d'examiner ces cas et de proposer une solution. La réglementation ne prévoit pas d'effacement ou d'annulation. Aussi Fedris demandera-t-elle au comité de gestion Accidents du travail, en octobre 2022, d'accorder une réduction de l'affiliation d'office aux associations qui se sont mises en ordre d'assurances du travail après les premiers mois. Dans l'attente du comité de gestion, il ne sera pas procédé à la perception.

De koepelfederaties hebben mij gemeld dat enkele verenigingen te maken kregen met een ambtshalve aansluiting. Er is aan Fedris gevraagd deze gevallen te onderzoeken en een oplossing voor te stellen. De regelgeving voorziet niet in een kwijtschelding of annulering. Fedris zal daarom aan het beheerscomité Arbeidsongevallen van oktober 2022 vragen om een vermindering van de ambtshalve aansluiting toe te kennen aan verenigingen die de arbeidsverzekeringen na de eerste maanden wel in orde brachten. In afwachting van het beheerscomité wordt er niet overgegaan tot een inning.

Le plafond salarial de 48 084,06 euros est toujours utilisé dans le cadre d'une affiliation d'office. S'il ne correspond pas aux prestations du travailleur associatif, l'employeur peut invoquer le caractère disproportionné pour motiver sa demande de réduction de l'affiliation d'office. Une concertation sur cette problématique et visant à exposer les solutions aura également lieu entre les fédérations faitières, Fedris et mes services.

Bij een ambtshalve aansluiting wordt steeds het plafondloon van 48.084,06 euro gebruikt. Als dit niet in verhouding staat tot de arbeidsprestaties van de verenigingswerker, kan de werkgever de disproportionaliteit inroepen als motivering voor de aanvraag tot vermindering van de ambtshalve aansluiting. Er zal ook overleg plaatsvinden tussen de koepelfederaties, Fedris en mijn diensten om de problematiek en de oplossingen toe te lichten.

05.03 Nahima Lanjri (cd&v): Je salue le fait que la problématique soit soumise au comité de gestion. J'espère qu'un effacement complet sera encore envisagé. Le problème ne vient pas des associations mais de la lenteur de notre politique.

L'incident est clos.

06 Question de Chanelle Bonaventure à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le faible taux de reconnaissance des maladies professionnelles par Fedris" (55030250C)

06.01 Chanelle Bonaventure (PS): La CSC appelle à une meilleure reconnaissance légale des troubles musculo-squelettiques (TMS), qui incluent notamment les tendinites, hernies, lumbagos ou l'arthrose. Près de 150 000 travailleurs malades de longue durée souffrent de TMS mais 1 500 seulement ont une maladie professionnelle reconnue liée à ces troubles.

Fedris refuse 90 à 95 % des demandes de reconnaissance introduites via son système ouvert mais 60 % des recours introduits aboutissent. Seuls ceux qui ont les moyens d'intenter une action judiciaire peuvent obtenir gain de cause et une reconnaissance de leur maladie professionnelle. Quelle est votre analyse de ces chiffres? Ce dossier est-il au programme du gouvernement?

06.02 Frank Vandebroucke, ministre (*en français*): Les TMS regroupent des réalités médicales très différentes en termes de nature, de cause et de localisation. En outre, elles sont causées par des facteurs multiples: l'environnement de travail, l'ergonomie mais aussi l'âge, le sexe, le poids, la sédentarité, la pratique de certains sports, des pathologies concomitantes ou des prédispositions anatomiques.

Par exemple, l'arthrose ne provient généralement pas d'une exposition professionnelle mais du vieillissement naturel. La pathologie a souvent des causes multiples. L'exposition professionnelle n'est qu'une cause parmi d'autres, mais son impact est plus décisif. C'est par exemple le cas des tendinites.

Or, selon la loi, la reconnaissance comme maladie professionnelle implique la démonstration d'une exposition à un risque professionnel, avéré lorsque l'exposition à l'influence nocive est liée à l'exercice de la profession et dépasse largement les cas de la

05.03 Nahima Lanjri (cd&v): Het is goed dat het probleem aan het beheerscomité wordt voorgelegd. Ik hoop dat ook een volledige kwijtschelding nog wordt overwogen. Het probleem ligt immers niet bij de verenigingen, maar bij de traagheid van ons beleid.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van Chanelle Bonaventure aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het lage aantal erkenningen van een aandoening als beroepsziekte door Fedris" (55030250C)

06.01 Chanelle Bonaventure (PS): Het ACV roept op tot een betere wettelijke erkenning van musculoskeletale aandoeningen (MSA), zoals onder meer tendinitis, hernia, lumbago of artrose. Bijna 150.000 langdurig zieke werknemers hebben een MSA, maar bij slechts 1.500 onder hen worden die aandoeningen erkend als beroepsziekte.

Fedris weigert 90 à 95 % van de via het open systeem ingediende aanvragen tot erkenning, maar 60 % van de ingestelde beroepsprocedures levert wel resultaat op. Enkel wie de middelen heeft om gerechtelijke stappen te ondernemen, kan aan het langste eind trekken en een erkenning van zijn beroepsziekte krijgen. Hoe analyseert u deze cijfers? Ligt dit dossier op de regeringstafel?

06.02 Minister Frank Vandebroucke (*Frans*): MSA is een verzamelterm voor medische verschijnselen die zeer uiteenlopend zijn van aard, oorzaak en lokalisering. Bovendien worden ze veroorzaakt door verscheidene factoren: de werkomgeving, de ergonomie, maar ook de leeftijd, het geslacht, het gewicht, het sedentair leven, het beoefenen van bepaalde sporten, de comorbiditeit of de anatomische predispositie.

Artrose wordt over het algemeen niet veroorzaakt door beroepsmatige blootstelling, maar door het natuurlijke verouderingsproces. De aandoening heeft vaak verschillende oorzaken. De beroepsmatige blootstelling is vaak slechts één van de vele oorzaken, waarbij de andere oorzaken doorslaggevend zijn, bijvoorbeeld bij peesontstekingen.

Volgens de wet moet men voor de erkenning van een beroepsziekte echter kunnen aantonen dat men aan een beroepsrisico blootgesteld werd, wat het geval is als de blootstelling aan de schadelijke factor verband houdt met de uitoefening van het

population générale.

Il y a deux systèmes de maladies professionnelles: le système "liste", dans lequel le lien causal entre la maladie et l'exposition ne doit pas être démontré, la personne atteinte étant présumée victime d'une maladie figurant sur cette liste. Les demandes ne sont rejetées que lorsque l'exposition professionnelle ne correspond pas aux définitions fixées. D'autre part, dans le système "ouvert", le travailleur doit démontrer qu'il a contracté la maladie dans son activité professionnelle et non à l'extérieur de celle-ci. À défaut de risques professionnels avérés, un TMS ne peut être reconnu comme maladie professionnelle.

En 2020, pour des TMS, Fedris a versé 1 266 indemnités à 934 personnes pour une incapacité temporaire, 3 357 indemnités à 3 350 personnes pour remboursement de soins de santé et 23 751 indemnités à 27 117 personnes pour une incapacité permanente. La dépense d'assurance était de 67,5 millions d'euros sur un budget global de 230,8 millions pour les maladies professionnelles (environ 30 %).

Sur les 4 003 décisions prises en 2020 pour TMS, 391 ont fait l'objet d'un recours, soit 9,7 %. En 2021, les juridictions du travail de première instance ont rendu 130 décisions non conformes à la décision initiale de Fedris, soit 46,76 %. Le principal motif de contestation est l'exposition au risque professionnel. Le recours devant les juridictions ne permet donc pas d'obtenir systématiquement une reconnaissance. Les TMS font l'objet d'un suivi par la commission médicale de Fedris dédiée aux affections de l'appareil locomoteur.

06.03 Chanelle Bonaventure (PS): Il est difficile de prouver une origine professionnelle exclusive des TMS. Mais j'espère que Fedris creusera cette question. Les deux systèmes de reconnaissance de maladie m'interpellent et j'y reviendrai.

L'incident est clos.

07 Question de Nahima Lanjri à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le travail des étudiants dans le secteur des soins" (55030240C)

beroeep en veel vaker voorkomt dan bij de algemene bevolking.

Er bestaan twee systemen voor beroepsziekten: de zogenaamde lijst, waarbij het oorzakelijk verband tussen de ziekte en de blootstelling niet aangetoond moet worden, aangezien de persoon in kwestie beschouwd wordt als vermoedelijk slachtoffer van een ziekte op die lijst. De aanvragen worden alleen verworpen als de beroepsmatige blootstelling niet overeenkomt met de vastgestelde definities. Anderzijds moet de werknemer in het zogenaamde open systeem bewijzen dat hij de ziekte in de context van zijn professionele activiteit opgelopen heeft en niet erbuiten. Bij gebrek aan aangetoonde beroepsrisico's kan een musculoskeletale aandoening niet als een beroepsziekte erkend worden.

In 2020 heeft Fedris, wat musculoskeletale aandoeningen (MSA) betreft, 1.266 vergoedingen uitgekeerd aan 934 mensen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid, 3.357 vergoedingen aan 3.350 mensen voor de terugbetaling van kosten inzake gezondheidszorg en 23.751 vergoedingen aan 27.117 mensen voor blijvende arbeidsongeschiktheid. De verzekeringskosten bedroegen 67,5 miljoen euro op een totale begroting van 230,8 miljoen voor beroepsziekten (ongeveer 30 %).

Tegen 391 van de 4.003 in 2020 genomen beslissingen inzake MSA's werd er in beroep gegaan, d.w.z. 9,7 %. In 2021 hebben de arbeidsrechtbanken in eerste aanleg 130 uitspraken gedaan die afweken van de oorspronkelijke beslissing van Fedris, d.i. 46,76 %. De voornaamste reden om een beslissing te betwisten betreft de blootstelling aan beroepsrisico's. Wie een zaak bij de rechtbank aanhangig maakt verkrijgt dus niet systematisch een erkenning. MSA's worden opgevolgd door de medische commissie van Fedris die zich toelegt op het bewegingsapparaat.

06.03 Chanelle Bonaventure (PS): Het is moeilijk om te bewijzen dat de MSA uitsluitend toe te schrijven zijn aan het werk. Ik hoop dat Fedris dit nader zal onderzoeken. De twee systemen voor de erkenning van beroepsziekten roepen vragen op en ik zal hier later op terugkomen.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De studentenarbeid in de zorgsector" (55030240C)

07.01 Nahima Lanjri (cd&v): Pour remédier à la pénurie de personnel dans le secteur des soins, le gouvernement a décidé le 20 juillet que le nombre d'heures prestées par les étudiants jobistes dans un établissement de soins durant les troisième et quatrième trimestres de 2022 n'entrerait pas en ligne de compte pour le nombre maximum d'heures qu'un étudiant est autorisé à prester. Le projet de loi visant à instaurer ce régime n'a toutefois pas encore été discuté au Parlement. De nombreux étudiants sont inquiets. En effet, le site Student@work indique qu'ils ont dépassé leur quota. Le site indique également que la loi est prête mais qu'elle ne peut pas encore entrer en vigueur parce que le Parlement n'a pas encore repris ses travaux. Cette information est inexacte, car nous avons déjà recommencé à travailler fin août. Cependant, nous n'avons pas encore reçu le projet.

Quand le Parlement recevra-t-il le projet de loi? La loi entrera-t-elle en vigueur avec effet rétroactif? Comment seront résolus les problèmes pratiques auxquels les secrétariats sociaux seront confrontés à cet égard?

07.02 Frank Vandebroucke, ministre (*en néerlandais*): Le projet de loi a été approuvé par le Conseil des ministres du 20 juillet. Ensuite, il a fallu solliciter les avis du Conseil d'État, de l'ONSS, de l'ONEM et du Service fédéral des Pensions. Ces avis sont disponibles et le projet de loi a été adapté. Je le soumettrai cette semaine pour signature aux ministres du Travail, des Finances et des Pensions. Après la signature par le Roi, il pourra être déposé à la Chambre.

Les dispositions seront d'application à partir du 1^{er} juillet avec effet rétroactif. Je déclare officiellement que les heures prestées au troisième trimestre ne seront pas comptabilisées dans le quota.

Dès l'approbation de la loi, l'ONSS procédera aux ajustements nécessaires. Les heures du troisième trimestre seront ensuite déduites. Je demanderai d'adapter la communication sur le Parlement figurant sur le site. Je comprends que Mme Lanjri s'en offusque.

07.03 Nahima Lanjri (cd&v): Je propose que le site indique aussi très clairement que les heures du troisième trimestre ne seront pas comptabilisées.

L'incident est clos.

08 Question de Marie-Colline Leroy à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé

07.01 Nahima Lanjri (cd&v): Om aan het personeelstekort in de zorg te remediëren, besliste de regering op 20 juli om het aantal uren studentenarbeid in een zorginstelling in het derde en vierde kwartaal van 2022 niet te laten meetellen in het maximaal aantal uren dat een student mag presteren. Het wetsontwerp dat deze regeling invoert is echter nog niet in het Parlement besproken. Veel studenten maken zich zorgen. Op de website Student@work staat immers dat ze over hun quotum zijn gegaan. Ook staat op de site dat de wet ligt te wachten tot het Parlement weer begint te werken. Dat is niet correct, wij zijn eind augustus al beginnen werken. Wij hebben het ontwerp nog niet gekregen.

Wanneer krijgt het Parlement het wetsontwerp? Zal de wet ingaan met terugwerkende kracht? Hoe zullen de praktische problemen die de sociale secretariaten hiermee zullen hebben, worden opgelost?

07.02 Minister Frank Vandebroucke (*Nederlands*): Het wetsontwerp is goedgekeurd door de ministerraad van 20 juli. Daarna moesten de adviezen van de Raad van State, de RSZ, de RVA en de Federale Pensioendienst worden gevraagd. Die adviezen zijn er en het wetsontwerp is aangepast. Ik zal het deze week ter ondertekening voorleggen aan de ministers van Werk, Financiën en Pensioenen. Na ondertekening door de Koning kan het worden ingediend in de Kamer.

De bepalingen zullen met terugwerkende kracht van toepassing zijn vanaf 1 juli. Ik zeg formeel dat de gepresteerde uren in het derde kwartaal niet zullen meetellen voor het quotum.

Zodra de wet is goedgekeurd, zal de RSZ de nodige aanpassingen doen. De uren van het derde kwartaal zullen naderhand in mindering worden gebracht. Ik zal vragen om de mededeling over het Parlement op de site aan te passen. Ik begrijp dat mevrouw Lanjri daar aanstoot aan neemt.

07.03 Nahima Lanjri (cd&v): Ik stel voor dat op de site ook heel duidelijk wordt vermeld dat de uren van het derde kwartaal niet zullen meetellen.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van Marie-Colline Leroy aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en

publique) sur "L'agenda rétroactif pour la mise en place de la commission Travail des arts" (55030307C)

08.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): La réforme du statut d'artiste est en cours. On annonce que les arrêtés royaux liés aux allocations de chômage seraient d'application en octobre. En revanche, le projet de loi devant créer la commission visant à la reconnaissance du visa Travail des arts n'a pas encore été pris en considération au Parlement. Les dérogations seront prolongées pour trois ans et le visa sera octroyé pour cinq ans.

Confirmez-vous ces informations? Quel est le calendrier des travaux liés à la commission? Quand les textes arriveront-ils au Parlement? L'obtention du visa dépendra de la remise d'un dossier attestant d'activités dans le domaine artistique. Avez-vous prévu un dispositif de soutien à l'élaboration de ces dossiers, qui peut s'avérer complexe?

08.02 Frank Vandebroucke, ministre (*en français*): Ce projet de loi, qui sera déposé cette semaine au Parlement, instaure une commission du travail des arts chargée de délivrer une attestation de travail artistique aux travailleurs qui remplissent les conditions. Elle remplacera l'actuelle commission Artistes et sera composée pour moitié de représentants du secteur. Le visa Artiste disparaîtra. Un régime transitoire pour les allocations de chômage entrera en vigueur le 1^{er} octobre jusqu'à ce que la commission délivre l'attestation de travail des arts, exigée pour bénéficier des allocations de chômage spécifiques, dorénavant nommées "allocations de travail des arts".

Le projet de loi prévoit une nouvelle plate-forme IT avec une interface pour introduire la demande d'allocation, un back-office pour le secrétariat, la gestion du cadastre vivant des activités artistiques et un outil de gestion des réunions. L'arrêté royal d'exécution pourra faire l'objet d'un avis au Conseil d'État. Il reste du travail. Le texte sera d'application au plus tard le 1^{er} janvier 2024. Plusieurs types de chambres, unilingues et bilingues, sont prévues pour traiter les dossiers individuels tout comme un recours interne.

Volksgesondheid) over "De retroactieve agenda voor de oprichting van de Kunstwerkcommissie" (55030307C)

08.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Het kunstenaarsstatuut wordt hervormd. Wij vernemen dat de koninklijke besluiten in verband met de werkloosheidsuitkeringen in oktober van kracht zouden worden. Het wetsontwerp tot oprichting van de Kunstwerkcommissie, die over de erkenning van de kunstenaarsvisa zal gaan, werd echter nog altijd niet in overweging genomen in het Parlement. De derogaties worden met drie jaar verlengd, en het visum wordt voor vijf jaar uitgereikt.

Kunt u die informatie bevestigen? Wat is het tijdspad voor de werkzaamheden met betrekking tot de Kunstwerkcommissie? Wanneer zullen de teksten bij het Parlement ingediend worden? De toekenning van een visum zal afhangen van de indiening van een dossier waarin men een activiteit in de kunstensector moet aantonen. Hebt u gedacht aan ondersteuning bij de samenstelling van zo een dossier, wat een ingewikkelde zaak kan zijn?

08.02 Minister Frank Vandebroucke (*Frans*): Dit wetsontwerp, dat deze week in het Parlement ingediend zal worden, strekt ertoe een Kunstwerkcommissie op te richten, die belast is met het uitreiken van een kunstwerkattest aan de werknemers die aan de voorwaarden voldoen. Deze commissie komt in de plaats van de huidige Commissie Kunstenaars en zal voor de helft samengesteld zijn uit vertegenwoordigers van de sector. Het kunstenaarsvisum verdwijnt. Op 1 oktober zal er een overgangsregeling voor de werkloosheidsuitkeringen in voege treden, die zal gelden tot op het moment dat de commissie start met het uitreiken van het kunstwerkattest, dat vereist is om de specifieke werkloosheidsuitkeringen te kunnen krijgen, die voortaan 'uitkeringen voor kunstwerkers' genoemd zullen worden.

Het wetsontwerp voorziet in de oprichting van een nieuw IT-platform met een interface om de uitkeringsaanvraag in te dienen, een backoffice voor het secretariaat, het beheer van een levend kadaster van kunstenaarsactiviteiten, en een managementtool voor vergaderingen. Het koninklijk uitvoeringsbesluit zal mogelijkerwijs om advies naar de Raad van State overgezonden worden. Het werk is nog niet afgerond. De tekst zal uiterlijk op 1 januari 2024 van toepassing zijn. Er zullen verscheidene soorten, zowel één- als tweetalige kamers opgericht worden om de individuele dossiers te behandelen en er zal ook intern beroep aangekend kunnen worden.

Nous travaillerons, entre autres, sur les aspects suivants: une plate-forme IT intuitive; une communication renforcée et transparente sur le cadastre des activités artistiques pour aider le travailleur à évaluer ses chances d'aboutir; des tutoriels; un partenariat pour aider les débutants à élaborer un plan de carrière; et un accompagnement téléphonique ou via une permanence, pour aider ceux qui auraient des difficultés avec l'IT. Le Parlement et le gouvernement doivent encore franchir les étapes législatives en ce domaine.

08.03 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Le travail est encore long. La question de la temporalité se pose pour ceux qui relèvent de l'ancien système et ceux qui ressortissent au nouveau et se demandent s'ils ne doivent pas intégrer le statut classique. En effet, la nouvelle formule ne sera accessible que lorsque la commission entrera en fonction.

Concernant la communication, la simplicité s'impose en effet. J'espère qu'on ne se limitera pas à un soutien téléphonique ou numérique. Des associations culturelles pourraient être impliquées dans l'élaboration des dossiers ou d'un projet professionnel. Je vous soumettrai une proposition.

L'incident est clos.

09 Question de Tania De Jonge à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les obstacles administratifs aux flexi-jobs" (55030365C)

09.01 Tania De Jonge (Open Vld): Pour pouvoir exercer un flexi-job au trimestre T, une personne doit pouvoir prouver qu'elle a travaillé au moins à quatre cinquièmes au cours du troisième trimestre qui précède le flexi-job (trimestre T-3) et qu'elle n'avait pas de contrat de travail avec le même employeur. On en arrive à des situations absurdes où, par exemple, une personne ne peut pas exercer un flexi-job en mars 2022 chez un employeur qu'elle a quitté en 2021. Pour un secteur tel que l'horeca, les flexi-jobs sont vitaux.

Comment résoudre ce problème? Le ministre songe-t-il à étendre le système?

09.02 Frank Vandebroucke, ministre (*en néerlandais*): Ces conditions ont été instaurées afin d'éviter l'apparition de mini-jobs et d'effets d'éviction indésirables, mais également pour accorder une sécurité juridique aux employeurs et éviter les abus. La condition d'avoir travaillé à 80 % pour un autre

We zullen onder andere aan de volgende aspecten werken: een gebruiksvriendelijk IT-platform; een betere en duidelijke communicatie over het kadaster van artistieke activiteiten om de werknemer te helpen inschatten hoe groot de slaagkans is; tutorials; een partnerschap om starters te helpen een carrièreplanning op te stellen; en begeleiding per telefoon of via een spreekuur om degenen die IT-problemen ondervinden te helpen. Het Parlement en de regering moeten de nodige wetgevende stappen op dat stuk nog zetten.

08.03 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Er moet nog veel werk verzet worden. De vraag van het tijdspad rijst voor degenen die onder het oude systeem vallen en degenen die onder het nieuwe systeem vallen en zich afvragen of ze niet beter voor het klassieke statuut kiezen. De nieuwe regeling zal immers pas toegankelijk zijn wanneer de commissie in werking treedt.

Wat de communicatie betreft, is er inderdaad nood aan eenvoud. Ik hoop dat men zich niet zal beperken tot ondersteuning per telefoon of online. Cultuurverenigingen zouden betrokken kunnen worden bij het opstellen van dossiers of een beroepsproject. Ik zal u een voorstel bezorgen.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van Tania De Jonge aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "de administratieve drempels voor flexi-jobs" (55030365C)

09.01 Tania De Jonge (Open Vld): Om een flexi-job te kunnen doen in kwartaal T, moet iemand kunnen aantonen dat hij in het derde kwartaal voorafgaand aan de flexi-job (kwartaal T-3) minstens vier vijfde werkte en dat men geen arbeidsovereenkomst had met dezelfde werkgever. Dat zorgt voor de absurde situatie waarbij iemand bijvoorbeeld geen flexi-job kan doen in maart 2022 voor een werkgever waarbij men in 2021 al ontslag heeft genomen. Voor een sector als de horeca zijn flexi-jobs van levensbelang.

Hoe kan dit worden opgelost? Denkt de minister aan een uitbreiding van het systeem?

09.02 Minister Frank Vandebroucke (*Nederlands*): De voorwaarden werden ingevoerd om mini-jobs of ongewenste verdringingseffecten te vermijden, maar ook om werkgevers rechtszekerheid te geven en misbruik te vermijden. De voorwaarde van 80 % gewerkt te hebben bij een

employeur s'inscrit dans ce dernier objectif. Nous travaillons avec le trimestre de référence T-3 car les données Dimona ne sont suffisamment stables qu'après un délai de trois trimestres. La sécurité juridique des employeurs est ainsi garantie car ils sont immédiatement informés que tout est en ordre ou pas au moment de leur déclaration Dimona.

Il n'est donc effectivement pas exclu que, dans certains cas, les employés ne puissent temporairement pas travailler dans le cadre d'un flexi-job. L'ONSS a examiné la situation et n'a pas trouvé de solution technique ni de nécessité. Je ne suis donc pas non plus favorable à une déclaration sur l'honneur.

Les partenaires sociaux des soins de santé ne m'ont pas demandé d'instaurer des flexi-jobs. J'entends plutôt poursuivre le travail sur le type de mesures que nous avons prises en juillet.

09.03 Tania De Jonge (Open Vld): Bien sûr, il ne doit pas y avoir d'abus, mais nous ne devons pas oublier que la crise du coronavirus a également incité des personnes à travailler dans d'autres secteurs et à accepter des flexi-jobs en ces temps difficiles. En outre, le marché du travail connaît une pénurie. Nous devons supprimer les obstacles autant que possible.

L'incident est clos.

10 Question de Marie-Colline Leroy à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'amiante et l'inventaire des lieux" (55030367C)

10.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *Un temps particulièrement long peut s'écouler entre l'exposition à l'amiante et la déclaration de la maladie (40 ans dans le cas du mésothéliome). On classe les victimes en trois catégories: directes, indirectes et environnementales. Le Fonds amiante aurait reconnu, en 2021, 207 personnes victimes de mésothéliome, dont 144 exposées professionnellement et 63 via l'environnement.*

Le confirmez-vous? Qu'entend-on par "environnement"? Pouvez-vous nous transmettre une cartographie belge exacte des foyers de la maladie? La Belgique est conscientisée sur la présence d'amiante mais il faut faire des liens entre travailleur malade et environnement contaminé. Comptez-vous procéder à la création d'un inventaire des lieux et des bâtiments publics qui représentent un danger pour les ouvriers qui démonteront ou y

andere werkgever kadert in die laatste doelstelling. Er wordt gewerkt met het referentekwartaal T-3 omdat de Dimona-gegevens pas voldoende stabiel zijn na een termijn van drie kwartalen. Het zorgt voor rechtszekerheid voor werkgevers omdat ze bij de Dimona-aangifte meteen melding ontvangen of het oké is.

Het is dus inderdaad niet uitgesloten dat in bepaalde gevallen werknemers tijdelijk niet via een flexi-job aan de slag kunnen. De RSZ heeft nagegaan of er hiervoor een technische oplossing bestaat, maar ziet hiervoor geen mogelijkheid, noch een noodzaak. Ik ben daarom ook geen voorstander van een verklaring op eer.

Ik heb van de sociale partners van de zorg geen vragen gekregen om flexi-jobs in te voeren. Ik wil eerder voortwerken op het type maatregelen dat we in juli genomen hebben.

09.03 Tania De Jonge (Open Vld): Uiteraard mag er geen misbruik zijn, maar we mogen niet vergeten dat de coronacrisis er ook heeft voor gezorgd dat mensen in andere sectoren aan de slag gingen en in deze moeilijke tijden een flexi-job willen doen. Bovendien is er de arbeidsmarktcrisis. We moeten de obstakels zoveel mogelijk wegwerken.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van Marie-Colline Leroy aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Asbest en de inventaris van de gebouwen die asbest bevatten" (55030367C)

10.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *De tijdspanne tussen de blootstelling aan asbest en het moment dat de ziekte zich openbaart kan bijzonder lang zijn (40 jaar bij mesotheliom). De slachtoffers worden in drie categorieën ingedeeld: directe blootstelling, indirecte blootstelling en omgevingsfactoren. Het Asbestfonds zou in 2021 207 slachtoffers met mesotheliom erkend hebben, van wie 144 in het kader van hun beroep aan asbest blootgesteld werden en 63 via de omgeving.*

Bevestigt u dat? Wat verstaat men onder omgeving? Kunt u ons een gedetailleerde kaart van België bezorgen met de ziektehaarden? België is zich bewust van de aanwezigheid van asbest, maar er moeten verbanden gelegd worden tussen zieke werknemers en een vervuilde omgeving. Zult u een inventaris opmaken van de plaatsen en de openbare gebouwen die een gevaar vormen voor arbeiders die daar afbraakwerken zullen uitvoeren

travailleront?

10.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en français*): En 2021, le Fonds amiante a reconnu 207 victimes du mésothéliome: pour 144 d'entre elles, il résultait d'une exposition professionnelle. Quand une demande d'indemnisation est introduite, les ingénieurs de Fedris se livrent à une enquête d'exposition pour identifier la source de contamination. Ils classent ensuite les demandes, la catégorie des victimes d'une exposition non professionnelle rassemblant les victimes d'exposition environnementale, notamment celles exposées à la poussière d'amiante rapportée au domicile par les travailleurs, par les objets ménagers, lors de la pratique d'un hobby ou en raison de la proximité d'une usine utilisant de l'amiante.

La dernière cartographie, réalisée en 2012, est disponible sur le site web du Fonds. La loi prévoit pour tous les employeurs de Belgique l'obligation de réaliser un inventaire de l'amiante, destructif et non destructif. L'inventaire non destructif décrit les sources d'amiante observables qui présentent un risque potentiel. Il doit s'accompagner d'un plan de gestion et d'un plan d'urgence reprenant des mesures pour limiter la diffusion d'amiante en cas d'accident ou d'incendie.

L'inventaire destructif doit être établi avant tout travail d'entretien, de rénovation et de destruction d'un bâtiment. Il reprend l'ensemble des matériaux contenant de l'amiante et leur localisation. Il nécessite l'ouverture de cloisons, de faux-plafonds, etc. pour vérifier la présence éventuelle de matériaux contenant de l'amiante. Les employeurs gèrent ces inventaires et donnent une copie aux entrepreneurs responsables de travaux. Ils tiennent aussi un registre des travailleurs exposés, accessible aux fonctionnaires chargés de la surveillance et du conseiller en prévention et médecine du travail.

Pour les autres biens immobiliers, les dispositions varient selon les Régions. En Flandre, dès 2032, un inventaire amiante sera fourni au locataire ou à l'acheteur si la maison a été construite avant 2001. Actuellement, lors de rénovation, toutes les applications accessibles contenant de l'amiante doivent être retirées. Pour une démolition, il faut un

of er zullen werken?

10.02 **Minister Frank Vandenbroucke (Frans)**: In 2021 heeft het Asbestfonds 207 slachtoffers met mesothelioom erkend: voor 144 van hen was hun ziekte het gevolg van een beroepsmatige blootstelling. Wanneer er een aanvraag om erkenning ingediend wordt, voeren de ingenieurs van Fedris een blootstellingsonderzoek uit om de asbestbron vast te stellen. Vervolgens brengen ze de aanvragen onder in de categorie van slachtoffers. Onder de categorie van de slachtoffers van een niet-beroepsmatige blootstelling vallen de slachtoffers die aan asbest blootgesteld werden via omgevingsfactoren, meer bepaald de personen die blootgesteld werden aan asbeststof dat het huis in kwam via arbeiders, huishoudelijke apparaten, door de beoefening van een hobby of de aanwezigheid van een fabriek in de buurt waar er asbest verwerkt werd.

De asbestverontreiniging werd in 2012 voor het laatst in kaart gebracht en het overzicht is te vinden op de website van het Asbestfonds. Het is wettelijk verplicht voor alle werkgevers in België om een destructieve en een niet-destructieve asbestinventaris op te stellen. De niet-destructieve inventaris beschrijft de rechtstreeks waarneembare asbestbronnen die een risico kunnen vormen. Die inventaris moet gepaard gaan met een beheersplan en een noodplan met maatregelen om asbestverspreiding te voorkomen bij een ongeval of brand.

De destructieve inventaris moet opgemaakt worden vóór er gestart wordt met de onderhouds-, renovatie- en afbraakwerken in een gebouw. In die inventaris worden alle asbesthoudende materialen vermeld, evenals de plaatsen waar ze zich bevinden. Daartoe moeten scheidingswanden, valse plafonds, enz. opengebrouwen worden om de eventuele aanwezigheid van asbesthoudende materialen na te gaan. De werkgevers beheren die inventarissen en overhandigen een kopie ervan aan de aannemers die verantwoordelijk zijn voor de werken. Ze houden ook een register bij van de werknemers die aan asbest blootgesteld werden. Dat register wordt ter beschikking gesteld van de ambtenaren die belast zijn met het toezicht en van de preventieadviseur en arbeidsarts.

Wat het ander vastgoed betreft, verschillen de bepalingen van Gewest tot Gewest. In Vlaanderen zal er vanaf 2032 een asbestinventaris ter beschikking gesteld worden van de huurder of de koper indien de woning vóór 2001 gebouwd werd. Momenteel moeten bij een renovatie alle toegankelijke asbesthoudende onderdelen

inventaire destructif et un inventaire des déchets. En Région de Bruxelles-Capitale et en Wallonie, l'inventaire amiante n'est pas obligatoire mais s'il a été fait, il doit être annexé au contrat de bail. Lors d'une vente, l'amiante sous forme friable non déclaré par le propriétaire est considéré comme un vice caché et l'inventaire amiante pour les vieux bâtiments est conseillé. En cas de démolition, l'inventaire est obligatoire. Il existe donc des inventaires mais pas de base de données qui les centralise. Il revient aux autorités régionales de prendre des initiatives en cette matière environnementale.

10.03 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Aucune actualisation n'a été faite depuis 2011. Il faudrait y songer.

La copie de l'inventaire et les registres sont-ils vérifiés lors d'une inspection? Par ailleurs, même si la politique du logement est régionalisée, un signal fort du côté de la Santé devrait être lancé et le nécessaire désamiantage pourrait être abordé lors d'une CIM.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 11 h 50.

verwijderd worden. In geval van een afbraak moet er een destructieve inventaris en een afvalinventaris opgemaakt worden. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en in Wallonië is de asbestinventaris niet verplicht, maar als er één opgemaakt werd, moet die bij het huurcontract gevoegd worden. Bij een verkoop wordt losgebonden asbest dat niet door de eigenaar aangegeven werd beschouwd als een verborgen gebrek en voor oude gebouwen wordt een asbestinventaris aanbevolen. In geval van een afbraak is de asbestinventaris verplicht. Er bestaan dus inventarissen, maar er is geen databank die deze inventarissen centraliseert. Het staat aan de gewestelijke overheden om wat deze milieuaangelegenheid betreft initiatieven te nemen.

10.03 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Sinds 2011 is de situatie niet meer veranderd. Het wordt tijd om over een modernisering na te denken.

Worden de kopie van de inventaris en de registres tijdens een inspectie gecontroleerd? Het huisvestingsbeleid mag dan al geregionaliseerd zijn, toch zou er door de ministers van Volksgezondheid een krachtig signaal moeten worden afgegeven en de noodzakelijke asbestverwijdering zou tijdens een IMC kunnen worden aangekaart.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 11.50 uur.