

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

## COMPTE RENDU ANALYTIQUE

## BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE  
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN  
PENSIOENEN

**Mardi**

**28-06-2022**

**Après-midi**

**Dinsdag**

**28-06-2022**

**Namiddag**

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

## SOMMAIRE

Question de Sofie Merckx à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recrutement des infirmières à l'étranger" (55028493C)	1
<i>Orateurs:</i> <b>Sofie Merckx</b> , présidente du groupe PVDA-PTB, <b>Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
Questions jointes de	3
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les citoyens non européens inactifs" (55028184C)	3
- Kattrin Jadin à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'emploi des étrangers hors UE" (55028188C)	3
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'inactivité des citoyens extraeuropéens (hors UE) sur le marché de l'emploi" (55029115C)	3
<i>Orateurs:</i> <b>Björn Anseeuw</b> , <b>Hans Verreyt</b> , <b>Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
Questions jointes de	5
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La reconnaissance de la pénibilité des métiers" (55028256C)	5
- Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le débat sur les métiers pénibles" (55028296C)	5
<i>Orateurs:</i> <b>Ellen Samyn</b> , <b>Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La sous-traitance sur le chantier d'Infrabel à Louvain-la-Neuve" (55028380C)	6
<i>Orateurs:</i> <b>Cécile Cornet</b> , <b>Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
Questions jointes de	7
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal sur le travail" (55028483C)	7
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord sur l'emploi" (55028976C)	7

## INHOUD

Vraag van Sofie Merckx aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het aantrekken van verpleegkundigen uit het buitenland" (55028493C)	1
<i>Sprekers:</i> <b>Sofie Merckx</b> , voorzitter van de PVDA-PTB-fractie, <b>Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Samengevoegde vragen van	3
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Inactieve niet-EU-burgers" (55028184C)	3
- Kattrin Jadin aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tewerkstelling van niet-EU-vreemdelingen" (55028188C)	3
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inactiviteit op de arbeidsmarkt bij niet-EU-burgers" (55029115C)	3
<i>Sprekers:</i> <b>Björn Anseeuw</b> , <b>Hans Verreyt</b> , <b>Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Samengevoegde vragen van	5
- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De erkenning van de zwaarte van beroepen" (55028256C)	5
- Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De discussie over de zware beroepen" (55028296C)	5
<i>Sprekers:</i> <b>Ellen Samyn</b> , <b>Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het werken met onderaannemers op de Infrabelwerf in Louvain-la-Neuve" (55028380C)	6
<i>Sprekers:</i> <b>Cécile Cornet</b> , <b>Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Samengevoegde vragen van	7
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal" (55028483C)	7
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal" (55028976C)	7

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal pour l'emploi" (55029135C)	7	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal" (55029135C)	7
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord sur l'emploi" (55029165C) <i>Orateurs: Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	7	- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal" (55029165C) <i>Sprekers: Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	7
Questions jointes de	8	Samengevoegde vragen van	8
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les problèmes de pouvoir d'achat des travailleurs et les difficultés à se rendre au travail" (55028500C)	8	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De koopkracht van de werknemers en de hoge kosten van het woon-werkverkeer" (55028500C)	8
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les problèmes de pouvoir d'achat des travailleurs et les difficultés à se rendre au travail" (55028501C)	9	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De koopkracht van de werknemers en de hoge kosten van het woon-werkverkeer" (55028501C)	9
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les problèmes de pouvoir d'achat des travailleurs et les difficultés à se rendre au travail" (55028502C)	9	- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De koopkracht van de werknemers en de hoge kosten van het woon-werkverkeer" (55028502C)	9
- Sofie Merckx à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les problèmes de pouvoir d'achat des travailleurs et les difficultés à se rendre au travail" (55028503C)	9	- Sofie Merckx aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De koopkracht van de werknemers en de hoge kosten van het woon-werkverkeer" (55028503C)	9
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La mobilisation syndicale au 20 juin et les problèmes liés au pouvoir d'achat" (55028930C)	9	- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vakbondsacties op 20 juni en de problemen in verband met de koopkracht" (55028930C)	9
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les revendications des travailleurs réunis en front commun ce lundi 20 juin" (55028964C)	9	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De eisen van de werknemers die op 20 juni in gemeenschappelijk vakbondsfront actievoeren" (55028964C)	9
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La manifestation du 20 juin pour le pouvoir d'achat" (55028977C) <i>Orateurs: Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	9	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De betoging van 20 juni voor de koopkracht" (55028977C) <i>Sprekers: Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	9
Question de Barbara Pas à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le jour férié payé pour les entités fédérées" (55028323C)  <i>Orateurs: Barbara Pas</i> , présidente du groupe VB, <i>Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	10	Vraag van Barbara Pas aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De betaalde feestdag voor de deelstaten" (55028323C)  <i>Sprekers: Barbara Pas</i> , voorzitter van de VB-fractie, <i>Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	10
Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le	11	Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De	11

chômage temporaire et la situation économique" (55028576C)		tijdelijke werkloosheid en de economische situatie" (55028576C)	
<i>Orateurs:</i> <b>Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> <b>Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Marie-Colline Leroy à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le transfert des données des dossiers de santé professionnels" (55028820C)	12	Vraag van Marie-Colline Leroy aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De overzending van gegevens uit arbeidsgeneeskundige dossiers" (55028820C)	12
<i>Orateurs:</i> <b>Marie-Colline Leroy, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> <b>Marie-Colline Leroy, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'indemnité pour déplacements professionnels" (55028556C)	14	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vergoeding voor beroepsmatige verplaatsingen" (55028556C)	14
<i>Orateurs:</i> <b>Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> <b>Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'encadrement du télétravail" (55028558C)	15	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De omkadering van telewerk" (55028558C)	15
<i>Orateurs:</i> <b>Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> <b>Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation du nombre de plaintes liées à la discrimination de genre" (55028750C)	16	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stijgende aantal klachten in verband met genderdiscriminatie" (55028750C)	16
<i>Orateurs:</i> <b>Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> <b>Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le détachement de travailleurs provenant de pays hors UE" (55028751C)	17	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De detachering van werknemers van buiten de EU" (55028751C)	17
<i>Orateurs:</i> <b>Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> <b>Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	18	Samengevoegde vragen van	18
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La précarité de la situation et les grèves à Brussels Airport" (55028508C)	18	- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De precaire situatie en de stakingen op Brussels Airport" (55028508C)	18
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève chez Ryanair" (55028701C)	18	- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking bij Ryanair" (55028701C)	18
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La (menace de) grève chez Brussels Airlines" (55028702C)	19	- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking(sdreiging) bij Brussels Airlines" (55028702C)	19

- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les actions de grève dans le secteur aérien" (55028935C)	19	- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stakingsacties in de luchtvaartsector" (55028935C)	19
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les grèves chez Brussels Airlines" (55029154C)	19	- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stakingen bij Brussels Airlines" (55029154C)	19
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les tensions sociales au sein du secteur aéronautique européen" (55029163C)	19	- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale spanningen in de Europese luchtvaartsector" (55029163C)	19
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit de grève et la communication de Ryanair" (55029179C)	19	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stakingsrecht en de communicatie van Ryanair" (55029179C)	19
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La protection du droit de grève chez Brussels Airlines" (55029180C)	19	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bescherming van het stakingsrecht bij Brussels Airlines" (55029180C)	19
<i>Orateurs:</i> <b>Maria Vindevoghel, Sophie Rohonyi, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> <b>Maria Vindevoghel, Sophie Rohonyi, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures inutiles et injustes en ce qui concerne les allocations d'insertion" (55029005C)	23	Vraag van Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De nutteloze en oneerlijke maatregelen met betrekking tot de inschakelingsuitkeringen" (55029005C)	23
<i>Orateurs:</i> <b>Sophie Rohonyi, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> <b>Sophie Rohonyi, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Laurence Hennuy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La formation "Premiers Secours en Santé Mentale"" (55029173C)	25	Vraag van Laurence Hennuy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opleiding 'Eerste Hulp bij Mentale Problemen'" (55029173C)	25
<i>Orateurs:</i> <b>Laurence Hennuy, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> <b>Laurence Hennuy, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Laurence Hennuy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La convention pour les MACCS" (55029178C)	26	Vraag van Laurence Hennuy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De overeenkomst voor de ASO's" (55029178C)	26
<i>Orateurs:</i> <b>Laurence Hennuy, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> <b>Laurence Hennuy, Pierre-Yves Dermagne</b> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	

COMMISSION DES AFFAIRES  
SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES  
PENSIONS

du

MARDI 28 JUIN 2022

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE  
ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSDAG 28 JUNI 2022

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 06 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

*Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.*

**01** Question de Sofie Merckx à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recrutement des infirmières à l'étranger" (55028493C)

**01.01** Sofie Merckx (PVDA-PTB): Le reportage d'investigation sur les pratiques de recrutement d'infirmières à l'étranger ou dans les hôpitaux belges par l'intermédiaire de bureaux d'intérim a révélé les conditions de travail des personnes étrangères mises au travail en Belgique mais aussi celles des bureaux d'intérim, comme Nexus, qui placent des infirmières dans nos hôpitaux à un coût plus important que celui de prestations normales. M. Vandenbroucke m'a renvoyée vers vous concernant le respect de la législation sur le droit au travail.

Monsieur le ministre, avez-vous vu ce reportage? Quelle est votre réaction par rapport aux deux pratiques? Avez-vous une idée de l'étendue des pratiques de placement à l'instar de l'agence Nexus? Combien d'infirmières sont-elles concernées? Est-ce bien légal d'engager des infirmières sous cette forme en Belgique? En effet, les infirmières travaillent côte à côte, l'une engagée par l'hôpital, selon un contrat de travail, l'autre, par une agence. Allez-vous prendre des mesures pour lutter contre cette pratique?

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.06 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

*De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.*

**01** Vraag van Sofie Merckx aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het aantrekken van verpleegkundigen uit het buitenland" (55028493C)

**01.01** Sofie Merckx (PVDA-PTB): In de reportage van het programma *Investigation* over de rekrutering van verpleegkundigen in het buitenland of door Belgische ziekenhuizen via uitzendkantoren worden de arbeidsomstandigheden van de buitenlandse arbeidskrachten die in België tewerkgesteld worden, blootgelegd, maar ook de praktijken van de uitzendkantoren, zoals Nexus, die verpleegkundigen naar ziekenhuizen in ons land uitzenden tegen een prijs die hoger ligt dan wat verpleegkundigen normalerwijs kosten. Minister Vandenbroucke heeft me naar u verwezen in verband met de naleving van de arbeidsrechtwetgeving.

Mijnheer de minister, hebt u die reportage gezien? Wat is uw reactie op die twee praktijken? Hebt u enig idee van de omvang van de outplacementpraktijken zoals die van het bureau Nexus? Hoeveel verpleegkundigen zijn erbij betrokken? Is het wel wettelijk om verpleegkundigen op die manier aan te werven in België? De verpleegkundigen werken immers naast elkaar in het ziekenhuis, de ene met een arbeidsovereenkomst, de andere via een uitzendkantoor. Zult u maatregelen nemen om die praktijk tegen te gaan?

Étiez-vous au courant des pratiques des agences de placement d'infirmières étrangères telles que l'agence International Nursing Network? Dans le reportage, il s'agissait de deux infirmières libanaises. Selon celles-ci, les hôpitaux versent 10 000 euros à une telle agence pour recruter une personne, laquelle s'engage à ne pas tomber enceinte, à ne pas faire de vagues et à rester au moins deux ans dans l'hôpital en question. Avez-vous une idée du nombre d'infirmières actuellement sous contrat de travail et placées par cette agence? Allez-vous entreprendre des démarches dans ce cadre? Allez-vous interdire les pratiques de placement?

**01.02** **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Les pratiques dénoncées par ce reportage m'ont effectivement effaré. Le contrôle des règles relatives aux agences de placement privées et publiques ressortissant aux Régions, je n'ai pas une vue globale sur les pratiques des agences recrutant du personnel infirmier à l'étranger.

Ceci dit, chacun doit respecter le droit du travail et les services d'inspection peuvent être contactés en cas de difficultés sur le terrain.

Je confirme qu'une enquête sur ces pratiques est en cours, dont je ne peux dévoiler la teneur.

Sur le plan international, la recommandation n° 157 de l'OIT sur le personnel infirmier demande aux États membres de n'autoriser la migration de personnel infirmier que s'il n'y a pas de pénurie dans le pays d'origine. Il s'agit d'une recommandation et non d'une norme contraignante. Par ailleurs, la politique et les contrôles afférents à ce point incombent aux Régions.

**01.03** **Sofie Merckx** (PVDA-PTB): Je suis déçue des différentes réponses. Tout le monde se renvoie la balle. Or, les différents ministres compétents devraient faire un plan d'action. Avec ces révélations, c'est la moindre des choses. J'espère que, si enquête il y a, elle sera approfondie et je ne manquerai pas de revenir vers vous. La norme européenne concernant la migration des travailleurs révèle la pénurie au Liban où différents services ont été carrément fermés suite au départ d'infirmières du pays. Du reste, cela ne vous empêche pas de prendre des initiatives législatives pour protéger ces travailleuses de nos hôpitaux, et surtout nos patients.

Was u op de hoogte van de praktijken van de arbeidsbemiddelingsbureaus voor buitenlandse verpleegkundigen, zoals International Nursing Network? In de reportage ging het over twee Libanese verpleegkundigen. Volgens hen storten de ziekenhuizen 10.000 euro aan zo een bureau om een persoon te recruten, die zich ertoe verbindt niet zwanger te worden, geen problemen te veroorzaken en minstens twee jaar in het betrokken ziekenhuis te werken. Hebt u enig idee hoeveel verpleegkundigen vandaag met een arbeidsovereenkomst werken via dat bureau? Zult u initiatieven nemen in dat verband? Zult u die outplacementpraktijken verbieden?

**01.02** **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): De praktijken die in deze reportage aan de kaak gesteld worden, hebben me inderdaad met ontzetting vervuld. Daar de controle op de regels inzake de particuliere en openbare arbeidsbemiddelingsbureaus een gewestelijke bevoegdheid is, heb ik geen globaal zicht op de praktijken van de bureaus die verpleegkundigen in het buitenland aanwerven.

Hoe dan ook moet iedereen het arbeidsrecht eerbiedigen en kan men zich in geval van moeilijkheden in het veld tot de inspectiediensten wenden.

Ik kan bevestigen dat er een onderzoek naar die praktijken, waarvan ik de inhoud niet mag onthullen, loopt.

Op internationaal niveau wordt er in IAO-aanbeveling 157 over verpleegkundigen gevraagd dat de lidstaten de migratie van verpleegkundigen enkel toestaan als er in het land van herkomst geen tekort is. Het betreft een aanbeveling en geen bindende norm. Voorts vallen het beleid en de controles ter zake onder de bevoegdheid van de Gewesten.

**01.03** **Sofie Merckx** (PVDA-PTB): Ik ben ontgoocheld over de verschillende reacties. Iedereen kijkt naar mekaar, terwijl de verschillende bevoegde ministers een actieplan zouden moeten opstellen. Dat is het minste wat ze kunnen doen naar aanleiding van deze onthullingen. Ik hoop dat, als er een onderzoek komt, dat grondig gevoerd zal worden, en ik zal hier zeker bij u op terugkomen. De Europese norm inzake arbeidsmigratie maakt duidelijk dat de Libanese ziekenhuizen met een tekort kampen en verschillende diensten eenvoudigweg gesloten werden als gevolg van de exodus van verpleegkundigen uit het land. Dat zou u overigens niet mogen beletten om wetgevingsinitiatieven te nemen om deze

werknemers in onze ziekenhuizen, en vooral onze patiënten te beschermen.

*L'incident est clos.*

*Het incident is gesloten.*

## **02** Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les citoyens non européens inactifs" (55028184C)
- Katrin Jadin à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'emploi des étrangers hors UE" (55028188C)
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'inactivité des citoyens extraeuropéens (hors UE) sur le marché de l'emploi" (55029115C)

## **02** Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Inactieve niet-EU-burgers" (55028184C)
- Katrin Jadin aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tewerkstelling van niet-EU-vreemdelingen" (55028188C)
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inactiviteit op de arbeidsmarkt bij niet-EU-burgers" (55029115C)

**02.01** Björn Anseeuw (N-VA): L'intégration des étrangers dans notre marché de l'emploi reste imparfaite dans les trois régions de notre pays. En moyenne, quatre personnes sur dix originaires de pays extérieurs à l'Union européenne n'ont pas d'emploi et il n'est pas rare qu'ils n'en cherchent pas un. Nombreux sont ceux qui dénoncent la discrimination, qui joue assurément un rôle, mais elle ne peut pas être la seule raison. Il me semble peu vraisemblable que les Belges aient une plus grande propension à discriminer que les citoyens d'autres pays de l'Union européenne.

**02.01** Björn Anseeuw (N-VA): De integratie van vreemdelingen op onze arbeidsmarkt blijft gebrekkig in de drie regio's van ons land. Gemiddeld vier op tien van de mensen van buiten de EU heeft geen job en zoekt er vaak ook geen. Velen wijzen naar discriminatie en die speelt vast een rol, maar het kan niet de enige reden zijn. Ik kan echt niet geloven dat Belgen zoveel meer discrimineren dan de burgers van andere EU-landen.

Mais il y a peut-être une autre raison: les Belges acceptent plus facilement que des étrangers vivent dans leur pays sans travailler. La pénurie sur le marché de l'emploi est pourtant énorme en Belgique. Il faut donc prendre des mesures pour faciliter l'accès de ces personnes au marché de l'emploi et les inciter à s'engager dans la bonne voie.

Een andere reden zou kunnen zijn dat vreemdelingen er gemakkelijk mee weggomen om hier te leven zonder te werken. De krapte op de arbeidsmarkt is nochtans enorm. Enerzijds zijn er maatregelen nodig om de kloof richting de arbeidsmarkt te verkleinen en anderzijds moeten mensen ook de juiste richting worden uitgeduwd.

Comment le ministre compte-t-il mettre au travail les personnes qui, à l'heure actuelle, n'ont pas d'emploi et/ou n'en cherchent même pas? Est-il disposé à rendre les allocations de chômage dégressives dans le temps? Envisage-t-il d'autres mesures?

Hoe wil de minister mensen aan het werk zetten die vandaag geen job hebben en/of er zelfs geen zoeken? Is de minister bereid de werkloosheidsuitkeringen degressiever in de tijd te maken? Overweegt hij andere maatregelen?

**02.02** Hans Verreyt (VB): Un taux d'emploi de 80 % constitue l'une des conditions pour garantir la pérennité du financement de notre sécurité sociale, mais nous en sommes encore loin. Nos entreprises réclament à cor et à cri du personnel alors que le pourcentage d'inactifs enregistré dans notre pays est l'un des plus élevés de l'Union européenne. Près de 22 % de la population en âge d'être active sur le marché de l'emploi, ne l'est pas. Le groupe des malades de longue durée en constitue une grande part, mais aussi les immigrés hors UE, un groupe dont la croissance est sans frein. Le taux

**02.02** Hans Verreyt (VB): Een werkzaamheidsgraad van 80 % is een van de voorwaarden om onze sociale zekerheid betaalbaar te houden, maar daar zijn we nog ver vanaf. Onze bedrijven schreeuwen om arbeidskrachten en tegelijkertijd hebben we een van de hoogste percentages inactieven van de EU. Bijna 22 % van de mensen op arbeidsactieve leeftijd werkt niet. De groeiende groep langdurig zieken heeft daarin een groot aandeel, maar ook de ongebreideld groeiende groep immigranten van buiten de EU. In die groep is de inactiviteitsgraad 44,2 % en bij de vrouwen zelfs

d'inactivité s'élève à 44,2 % au sein de ce groupe et même à 59,3 % pour les femmes.

Comment le ministre entend-il attirer davantage les citoyens non européens sur le marché du travail? Quelles propositions utiles la deuxième conférence sur l'emploi a-t-elle apportées? Est-il souhaitable de permettre encore plus de migration de travail, comme la Commission européenne en a l'intention?

**02.03** **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Ce n'est pas un secret: en Belgique, le taux d'emploi des personnes originaires de pays extérieurs à l'Union européenne figure depuis des années parmi les plus faibles de l'Europe, ce qui est regrettable. Le problème présente de multiples facettes et chaque niveau de pouvoir doit jouer son rôle pour le résoudre. La conférence annuelle sur l'emploi y était consacrée cette année et des propositions intéressantes y ont été formulées, qui seront intégrées dans un plan d'action à élaborer en concertation avec les partenaires sociaux.

Des groupes de travail thématiques mis en place dans le cadre de la conférence ont souligné l'importance d'appliquer la législation contre la discrimination, contre les mauvaises pratiques sociales, contre l'exploitation et contre les mauvaises conditions de travail. Ils ont également souligné la nécessité de mieux informer les travailleurs et les employeurs sur les mesures et les prescriptions qui existent déjà. Les travailleurs doivent connaître leurs droits, les employeurs – surtout les petits – doivent trouver facilement les informations. Les tests de situation ont récemment été renforcés par la loi et nous souhaitons également organiser un monitoring sur la diversité au niveau sectoriel. Ces outils doivent servir de base objective pour inciter les partenaires sociaux à prendre des mesures devant conduire à un marché de l'emploi plus inclusif.

Dans le cadre du pacte sur l'asile et la migration, la Commission a également pris des mesures visant à améliorer la migration légale vers l'UE, de sorte que celle-ci puisse attirer le talent dont elle a absolument besoin. Il s'agit principalement d'une compétence des régions.

**02.04** **Björn Anseeuw** (N-VA): Le ministre n'a traité que l'aspect de la discrimination alors même que le Conseil supérieur de l'emploi a évoqué un problème aux multiples facettes. Il se fourvoie s'il pense que la lutte contre la discrimination suffira à résoudre le problème. Je n'ai pas entendu un seul mot sur la responsabilisation des intéressés. Le ministre ne rendra pas ces personnes plus fortes en les réduisant à des victimes. Il est impossible d'être

Hoe wil de minister de niet-EU-burgers beter betrekken bij de arbeidsmarkt? Welke nuttige voorstellen heeft de tweede arbeidsmarktconferentie opgeleverd? Is het voornemen van de Europese Commissie om nog meer arbeidsmigratie toe te laten wel wenselijk?

**02.03** Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Het is geen geheim dat de arbeidsparticipatie van mensen van niet-EU-oorsprong in België al jaren tot de slechtste van Europa behoort en dat is betreurenswaardig. Het probleem heeft veel facetten en bij de aanpak ervan moet elk overheidsniveau zijn rol spelen. De jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie was er dit jaar aan gewijd en daar zijn interessante voorstellen op tafel gekomen die in een actieplan zullen terechtkomen, dat in overleg met de sociale partners tot stand zal komen.

Thematische werkgroepen op de conferentie hebben gewezen op het belang van de handhaving van de wetgeving tegen discriminatie, tegen slechte sociale praktijken, tegen uitbuiting en tegen kwalijke arbeidsomstandigheden. Ze hebben ook gewezen op de noodzaak om werknemers en werkgevers beter te informeren over de maatregelen en voorschriften die al bestaan. Werknemers moeten hun rechten kennen, werkgevers – vooral kleine – moeten vlot informatie vinden. Onlangs zijn de situatietesten bij wet versterkt en we willen ook een diversiteitsmonitoring op sectoraal niveau organiseren. Die moeten als objectieve basis dienen om de sociale partners tot maatregelen te bewegen die tot een meer inclusieve arbeidsmarkt moeten leiden.

In het kader van het asiel- en migratiepact heeft de Commissie ook initiatieven genomen om de legale migratie naar de EU te verbeteren, om ervoor te zorgen dat de EU het talent aantrekt dat ze broodnodig heeft. Dat is vooral een bevoegdheid van de regio's.

**02.04** **Björn Anseeuw** (N-VA): De Hoge Raad voor de Werkgelegenheid heeft het een probleem met vele facetten genoemd, maar de minister heeft alleen het facet discriminatie behandeld. De minister dwaalt als hij denkt dat bestrijden van discriminatie voldoende zal zijn om dit op te lossen. Ik hoor helemaal niets over de responsabilisering van de betrokkenen. Door mensen te reduceren tot slachtoffers, zal hij ze niet sterker maken. Mensen

discriminé si l'on ne recherche même pas un emploi. Le ministre n'a pas répondu à ma question sur les initiatives prévues pour ce groupe.

**02.05 Hans Verreyt (VB):** Le ministre n'a rien mentionné qui puisse mener à une véritable solution. Actuellement, des tapis roulants sont à l'arrêt dans les usines parce qu'il y a une pénurie de personnel. Je ne crois pas que les entreprises préfèrent se paralyser plutôt que d'embaucher des migrants. Je ne crois pas non plus que l'admission d'un plus grand nombre de travailleurs migrants contribuera à combler les métiers en pénurie. Nous comptons nous-mêmes 1,3 million d'inactifs, dont la moitié sont des malades de longue durée et l'autre moitié ne fait rien. Les 600 000 qui ne font rien doivent se mettre au travail et le ministre doit les y inciter. Une énième mesure contre la discrimination n'y contribuera pas.

*L'incident est clos.*

### **03 Questions jointes de**

- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La reconnaissance de la pénibilité des métiers" (55028256C)
- Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le débat sur les métiers pénibles" (55028296C)

**03.01 Ellen Samyn (VB):** *Le Plan d'action national pour améliorer le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail ne comporte aucune mention relative aux métiers lourds.*

*Quand la liste des métiers lourds sera-t-elle disponible? Une concertation a-t-elle déjà eu lieu avec la ministre des Pensions au sujet de l'adaptation du mode de calcul du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) pour les personnes qui exercent un métier lourd?*

**03.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais):** À l'issue de la conférence sur l'emploi de 2021, j'ai soumis aux partenaires sociaux un plan d'action contenant des mesures rendant plus harmonieuse la fin de carrière. Le 1<sup>er</sup> juin 2022, ils m'ont écrit pour me demander un délai supplémentaire. J'espère qu'ils adopteront rapidement une position commune. Mes propositions relèvent de mes propres compétences, mais il va de soi que je me consulte étroitement avec la ministre Lalieux au sujet de la réforme des pensions.

**03.03 Ellen Samyn (VB):** Les analyses se font toujours attendre avec ce gouvernement. Le

die niet eens zoeken naar werk, kunnen ook niet worden gediscrimineerd. Als ik vraag wat de minister voor die groep wil doen, blijft het ooverdovend stil.

**02.05 Hans Verreyt (VB):** De minister heeft niets vernoemd wat tot een echte oplossing zal leiden. Momenteel vallen de transportbanden in fabrieken stil omdat er te weinig handen zijn. Ik geloof niet dat bedrijven zichzelf liever verlammen dan dat ze immigranten zouden aannemen. Ik geloof ook niet dat meer arbeidsmigranten toelaten de knelpuntberoepen zal helpen invullen. We hebben zelf 1,3 miljoen inactieven waarvan de ene helft langdurig ziek is en de andere helft niets doet. Die 600.000 mensen uit de laatste groep moeten aan het werk en de minister moet ze aan het werk krijgen. De zoveelste maatregel tegen discriminatie zal daar niets toe bijdragen.

*Het incident is gesloten.*

### **03 Samengevoegde vragen van**

- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De erkenning van de zwaarte van beroepen" (55028256C)
- Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De discussie over de zware beroepen" (55028296C)

**03.01 Ellen Samyn (VB):** *In het recente Nationaal Actieplan ter verbetering van het welzijn van werknemers wordt niet gesproken over de zogenaamde zware beroepen.*

*Wanneer zal de lijst met zware beroepen er zijn? Is al met de minister van Pensioenen overlegd over de aanpassing van de berekeningswijze van het stelsel van de werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) voor personen die een zwaar beroep uitoefenen?*

**03.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands):** Na de werkgelegenheidsconferentie van 2021 heb ik de sociale partners een actieplan voorgelegd met maatregelen voor een harmonieuzer loopbaaneinde. Op 1 juni 2022 vroegen zij mij in een brief om meer tijd. Ik hoop dat zij snel met een gemeenschappelijk standpunt komen. Mijn voorstellen behelzen mijn eigen bevoegdheden, maar uiteraard sta ik in nauw overleg met minister Lalieux over de hervorming van de pensioenen.

**03.03 Ellen Samyn (VB):** Het is met deze regering altijd maar wachten op analyses. De verhoging van

relèvement de l'âge de la retraite et la restriction du RCC ont plongé de nombreuses personnes exerçant un métier lourd dans la maladie ou l'invalidité. Des investissements supplémentaires seront nécessaires pour rendre le travail plus faisable.

*L'incident est clos.*

**04** Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La sous-traitance sur le chantier d'Infrabel à Louvain-la-Neuve" (55028380C)

**04.01** Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Médor* a dénoncé la sous-traitance outrancière de la SCNB et d'Infrabel. Une enquête sociale serait en cours.

Pour le chantier d'Infrabel à Louvain-la-Neuve, le site Nationale 4 pointe de la sous-traitance de travailleurs étrangers mal équipés et très mal payés.

La société Belgium Full Services qui les embauche serait une coquille vide, bien qu'elle mobilise des équipes de 8 personnes, voire davantage. Infrabel, entreprise publique, se doit de respecter le droit social et les conditions de travail des ouvriers sous-traitants.

Vos services sont-ils informés de cette situation? Quelles sont les mesures prises suite à cette parution? L'inspection est-elle descendue sur place? L'auditorat du travail enquête-t-il quant aux allégations de coquille vide?

**04.02** Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): L'inspection lutte contre toutes les fraudes sociales, dont le dumping, à tous les niveaux.

Le 23 mars, l'inspection contrôle des lois sociales du SPF Emploi est informée d'un risque de sécurité au travail. Elle prévient le jour même l'auditeur du travail et fournit les premières recherches dans les bases de données. Le 28 avril, après contrôle sur le chantier avec l'INASTI et l'ONSS, elle transmet des PV d'infractions à l'auditorat, ce qui m'empêche d'en dire plus.

**04.03** Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Je me réjouis que l'inspection a exploité ces informations et que l'auditorat leur donne suite. Je m'étonne qu'Infrabel

de pensioenleeftijd en de inperking van het SWT hebben veel mensen die een zwaar beroep uitoefenen, in de ziekte of invaliditeit geduwd. Er zal meer moeten worden geïnvesteerd om werken werkbaarder te maken.

*Het incident is gesloten.*

**04** Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het werken met onderaannemers op de Infrabelwerf in Louvain-la-Neuve" (55028380C)

**04.01** Cécile Cornet (Ecolo-Groen): In *Médor* werd het buitensporige gebruik van subcontractors door de NMBS en Infrabel aan de kaak gesteld. Er zou een sociaal onderzoek aan de gang zijn.

Volgens de website [www.nationale4.be](http://www.nationale4.be) worden er bij de werken van Infrabel in Louvain-la-Neuve via onderaannemers slecht toegeruste en zwaar onderbetaalde buitenlandse werknemers aan het werk gezet.

Het bedrijf Belgium Full Services, dat hen inhuurt, zou een lege doos zijn, ook al zet het teams van 8 personen of meer in. Als overheidsbedrijf heeft Infrabel een voorbeeldfunctie wat de inachtneming van het sociaal recht en de arbeidsvoorwaarden voor de arbeiders die in onderaanneming werken betreft.

Zijn uw diensten op de hoogte van die situatie? Welke maatregelen werden er naar aanleiding van dat artikel genomen? Is de inspectie ter plaatse geweest? Onderzoekt het arbeidsauditoraat de aantijgingen dat Belgium Full Services een lege doos zou zijn?

**04.02** Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): De inspectie bestrijdt alle vormen van sociale fraude, waaronder dumping, op alle niveaus.

Op 23 maart werd de inspectie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid op de hoogte gebracht van een veiligheidsrisico op de werkvloer. Dezelfde dag heeft ze de arbeidsauditeur verwittigd en de eerste opzoekingen in de databanken verricht. Op 28 april heeft ze, na een controle op de werf samen met het RSVZ en de RSZ, processen-verbaal naar het auditoraat verzonden, waardoor ik er niet meer over mag zeggen.

**04.03** Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Het verheugt me dat de inspectie zich die informatie ten nutte gemaakt heeft en dat het auditoraat er gevolg aan

affirme que tout était en ordre lors de son contrôle. Il y a matière à confronter les éléments entre eux!

Votre volonté de combattre le dumping rejoint celle du ministre de la Mobilité qui rappelait que cela figurerait dans les contrats entre l'État et Infrabel. Je vous remercie de nous garder informés.

*L'incident est clos.*

La **présidente**: La question n° 55028424C de Mme Jadin est supprimée.

#### **05** Questions jointes de

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal sur le travail" (55028483C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord sur l'emploi" (55028976C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal pour l'emploi" (55029135C)
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord sur l'emploi" (55029165C)

**05.01** Björn Anseeuw (N-VA): Après trois tentatives, le gouvernement s'est accordé sur le deal pour l'emploi, mais le ministre des Finances Van Peteghem a indiqué que cet accord ne suffira pas pour se rapprocher du taux d'emploi de 80 % d'ici 2030. Il a ajouté, à juste titre, qu'il faudrait davantage pour rendre le travail plus lucratif.

Le ministre est-il lui-même satisfait du deal pour l'emploi? Celui-ci suffira-t-il? Quel paquet supplémentaire de mesures d'activation prévoit-t-il encore? Comment envisage-t-il la poursuite de la mise en œuvre de cet accord? Quel est le calendrier fixé dans ce cadre?

**05.02** Hans Verreyt (VB): Après l'avoir annoncé pour la troisième fois, le Conseil des ministres restreint a, il y a une dizaine de jours, accouché du "grand deal pour l'emploi", à la surprise générale. Les objectifs fixés dans l'accord de gouvernement étaient clairs: porter le taux d'emploi à 80 % dans l'ensemble du pays ainsi que prendre des mesures d'activation. Pour une grande partie de la population non active, il demeure toutefois intéressant de ne pas travailler.

Le deal pour l'emploi se limite-t-il uniquement à ce

geeft. Het verbaast me dat Infrabel beweert dat tijdens zijn controle alles in orde was. Een vergelijking van die elementen lijkt me aangewezen!

Uw voornemen om dumping te bestrijden sluit aan bij die van de minister van Mobiliteit, die eraan herinnerde dat een en ander in de overeenkomsten tussen de Staat en Infrabel opgenomen zou worden. Ik zou u dankbaar zijn indien u ons op de hoogte zou houden.

*Het incident is gesloten.*

De **voorzitter**: De vraag nr. 55028424C van mevrouw Jadin vervalt.

#### **05** Samengevoegde vragen van

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal" (55028483C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal" (55028976C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal" (55029135C)
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal" (55029165C)

**05.01** Björn Anseeuw (N-VA): In de regering is de arbeidsdeal nu al drie keer afgeklopt, maar minister van Financiën Van Peteghem heeft gezegd dat die niet zal volstaan om de werkgelegenheidsgraad van 80 % te benaderen tegen 2030. Hij zegt terecht dat er meer nodig is opdat werken meer zou lonen.

Is de minister zelf tevreden over de arbeidsdeal? Zal die volstaan? Welk bijkomend pakket activerende maatregelen plant hij nog? Hoe ziet hij de verdere uitvoering van de arbeidsdeal? Volgens welke timing?

**05.02** Hans Verreyt (VB): Zowat tien dagen geleden landde het kernkabinet tot ieders verbazing met de zogenaamde grote arbeidsdeal, die al voor de derde keer was aangekondigd. De doelen in het regeerakkoord waren duidelijk: de werkzaamheidsgraad opkrikken tot 80 % in heel het land, naast activeringsmaatregelen. Voor een groot deel van de niet-actieve bevolking blijft het echter interessant om niet te werken.

Is de arbeidsdeal enkel beperkt tot wat de media

que les médias en ont en dit? Quelles sont les échéances de son instauration? Quelles initiatives le ministre prendra-t-il afin de mettre d'accord les patrons et les travailleurs? Comment l'objectif des 80 % sera-t-il réalisé?

daarover rapporteerde? Volgens welke timing wordt die ingevoerd? Wat zal de minister doen om de werkgevers en de werknemers op een lijn te krijgen? Hoe wordt het doel van 80 % verwezenlijkt?

**05.03 Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en néerlandais): J'ai pris note des différents avis formulés sur le projet de loi, tant par les partenaires sociaux au sein du CNT que par l'APD et le Conseil d'État. Il a été procédé à un certain nombre d'ajustements et le projet de loi sera bientôt soumis à la commission afin que nous puissions en débattre en profondeur. Je suis convaincu que d'autres mesures seront également nécessaires pour atteindre notre objectif dans le domaine de la fiscalité et dans les régions, qui sont responsables de l'activation, mais aussi par rapport aux différents groupes cibles. Tel est l'objectif de la conférence sur l'emploi, dont le thème était, cette année, les personnes issues de l'immigration. Nous préparons activement d'autres mesures, par exemple dans le domaine de la fiscalité ainsi qu'en matière de droit du travail et de politique du travail.

**05.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands):** Ik heb kennisgenomen van de verschillende adviezen over het wetsontwerp, zowel van de sociale partners binnen de NAR als van de GBA en de Raad van State. Er zijn een aantal aanpassingen gebeurd en het wetsontwerp zal binnenkort worden voorgelegd aan de commissie zodat wij er grondig over kunnen debatteren. Ik ben ervan overtuigd dat ook andere maatregelen nodig zullen zijn om onze doelstelling te bereiken op fiscaal vlak en in de regio's, die bevoegd zijn voor activering, maar ook met betrekking tot de verschillende doelgroepen. Dat is het doel van de werkgelegenheidsconferentie, waar het thema dit jaar mensen met een migratieachterstand is. We werken dus volop aan andere maatregelen, bijvoorbeeld op fiscaal gebied en inzake arbeidsrecht en arbeidsbeleid.

**05.04 Björn Anseeuw (N-VA):** Je ne comprends toujours pas à quelles mesures le ministre fait allusion. S'il pense qu'il peut résoudre le problème de l'intégration des citoyens extraeuropéens sur le marché de l'emploi uniquement avec des mesures anti-discrimination, ce sera un coup d'épée dans l'eau. J'espère qu'il présentera rapidement des mesures concrètes dont nous pourrions débattre et qui ne figurent pas dans le deal pour l'emploi, car ce deal ne suffira pas. J'espère que le gouvernement va finir par se rendre compte à quel point il est urgent d'encourager les gens à travailler.

**05.04 Björn Anseeuw (N-VA):** Het is nog altijd onduidelijk aan welke maatregelen de minister denkt. Als hij de integratie van niet-EU-burgers op de arbeidsmarkt herleidt tot maatregelen die betrekking hebben op discriminatie, dan wordt dat alvast een slag in het water. Ik hoop dat hij snel voor de dag zal komen met concrete maatregelen waarover we kunnen debatteren en die niet in de arbeidsdeal staan, want die deal zal niet volstaan. Ik hoop dat er toch meer sense of urgency komt binnen de regering om mensen aan te moedigen om te werken.

**05.05 Hans Verreyt (VB):** J'espère toujours que l'accord sur l'emploi et les mesures qui doivent encore être prises seront efficaces. Les mesures annoncées seront en effet loin d'être suffisantes. À mon avis, rien n'est mis en œuvre pour activer le groupe important des personnes inactives ni pour lutter contre le chômage de longue durée chez les jeunes, en particulier à Bruxelles et en Wallonie. La différence entre le travail et l'inactivité n'a toujours pas été réduite. Ces lacunes ne permettront pas d'atteindre le taux d'emploi fixé, de préserver notre sécurité sociale et de garantir le financement de nos pensions.

**05.05 Hans Verreyt (VB):** Ik hoop nog altijd dat de arbeidsdeal en de maatregelen die nog moeten volgen het verschil kunnen maken. De aangekondigde maatregelen volstaan immers lang niet. Er wordt volgens mij nog altijd geen werk gemaakt van de activering van de heel grote groep van inactieven en van de langdurige werkloosheid bij jongeren, vooral in Brussel en Wallonië. Het verschil tussen werken en niet werken is nog niet kleiner gemaakt. Daarmee zullen wij die beoogde werkzaamheidsgraad niet halen, onze sociale zekerheid kunnen redden of onze pensioenen betaalbaar houden.

*L'incident est clos.*

*Het incident is gesloten.*

**06 Questions jointes de**  
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne

**06 Samengevoegde vragen van**  
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne

(VPM Économie et Travail) sur "Les problèmes de pouvoir d'achat des travailleurs et les difficultés à se rendre au travail" (55028500C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les problèmes de pouvoir d'achat des travailleurs et les difficultés à se rendre au travail" (55028501C)

- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les problèmes de pouvoir d'achat des travailleurs et les difficultés à se rendre au travail" (55028502C)

- Sofie Merckx à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les problèmes de pouvoir d'achat des travailleurs et les difficultés à se rendre au travail" (55028503C)

- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La mobilisation syndicale au 20 juin et les problèmes liés au pouvoir d'achat" (55028930C)

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les revendications des travailleurs réunis en front commun ce lundi 20 juin" (55028964C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La manifestation du 20 juin pour le pouvoir d'achat" (55028977C)

(VEM Economie en Werk) over "De koopkracht van de werknemers en de hoge kosten van het woon-werkverkeer" (55028500C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De koopkracht van de werknemers en de hoge kosten van het woon-werkverkeer" (55028501C)

- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De koopkracht van de werknemers en de hoge kosten van het woon-werkverkeer" (55028502C)

- Sofie Merckx aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De koopkracht van de werknemers en de hoge kosten van het woon-werkverkeer" (55028503C)

- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vakbondsacties op 20 juni en de problemen in verband met de koopkracht" (55028930C)

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De eisen van de werknemers die op 20 juni in gemeenschappelijk vakbondsfront actievoeren" (55028964C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De betoging van 20 juni voor de koopkracht" (55028977C)

**06.01** Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Ce 20 juin, à l'appel des syndicats en front commun, des milliers de travailleurs ont défilé à Bruxelles. Face à l'inflation et la flambée des prix, ils réclament une hausse généralisée des salaires. Malgré le système d'indexation automatique, les prix augmentent plus rapidement que ceux-ci. La BNB a récemment insisté sur l'importance de ce système protecteur d'indexation automatique. La principale revendication porte sur la révision de la loi de 1996 sur les normes salariales qui cadennasse toute augmentation des salaires. Selon nous, cette loi doit pouvoir être rediscutée et corrigée. Notamment en re-rendant cette norme indicative. Les travailleurs contribuent à créer de la richesse: il n'est pas normal que, dans les secteurs qui génèrent des bénéfices, on limite la part qui doit leur revenir aux travailleurs, alors qu'il n'y a pas de limites à la distribution des dividendes. Après les 90 000 signatures de la pétition initiée par les syndicats, ceux seront prochainement reçus dans ce Parlement.*

*Comment répondez-vous aux revendications des travailleurs venus manifester à Bruxelles ce lundi 20 juin? Dans quelle mesure êtes-vous favorable à une modification de la loi de 1996? Quelle est la position du gouvernement face aux revendications des syndicats?*

**06.01** Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Op 20 juni hebben duizenden werknemers in Brussel betoogd, daartoe opgeroepen door het gemeenschappelijk vakbondsfront. Om de inflatie en de forse prijsstijgingen het hoofd te bieden, eisen ze een algemene loonsverhoging. Ondanks het systeem van automatische indexering stijgen de prijzen sneller dan de lonen. De NBB heeft onlangs het belang van dit beschermende systeem van automatische indexering benadrukt. De belangrijkste eis betreft een herziening van de loonnormwet van 1996, die elke loonsverhoging aan banden legt. Wij vinden dat die wet herzien en gecorrigeerd moet kunnen worden. Die loonnorm moet met name opnieuw indicatief gemaakt worden. Werknemers zorgen mee voor het creëren van welvaart: het betaamt niet dat het deel dat aan de werknemers moet toekomen beperkt wordt in winstgevende sectoren, terwijl er geen beperking geldt voor dividenduitkeringen. De vakbonden zullen eerstdaags in dit Parlement ontvangen worden nadat de door hen opgestarte petitie door 90.000 mensen ondertekend werd.*

*Hoe reageert u op de eisen van de werknemers die op maandag 20 juni in Brussel zijn komen demonstreren? In hoeverre bent u voorstander van een wijziging van de wet van 1996? Wat is het standpunt van de regering ten aanzien van de eisen van de vakbonden?*

**06.02** **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): À défaut de proposition des partenaires sociaux, le gouvernement a décidé de la répartition de l'enveloppe de 30 millions d'euros. Il entend inciter les employeurs à rembourser plus adéquatement les déplacements des travailleurs qui utilisent leur véhicule privé à titre professionnel en prévoyant un crédit d'impôt pour les employeurs qui revoient ce remboursement à la hausse.

(*En français*) Concernant la loi de 1996, le texte modifié en 2017 rend la conclusion d'un accord interprofessionnel très complexe. Il y a donc lieu de se concerter avec les partenaires sociaux pour trouver une solution. Attendons le résultat des auditions de demain en commission.

Parmi les mesures récentes prises par le gouvernement pour soutenir le pouvoir d'achat, citons le chèque mazout, qui passe de 200 à 225 euros, la prolongation jusqu'à la fin de l'année de la TVA réduite sur le gaz et l'électricité et l'intégration des copropriétés dans cette réduction.

Je rappelle aussi la prolongation du tarif social élargi pour le gaz et l'électricité, ainsi que la réduction des accises sur les carburants. Au total, c'est un effort de près de 1 400 millions d'euros que nous mettons en œuvre rapidement.

**06.03** **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): On écoutera les 90 000 signataires de cette pétition visant à débloquent les salaires. Nous entendrons aussi les travailleurs demain et tiendrons compte de leurs légitimes demandes d'être soutenus dans leur pouvoir d'achat.

*L'incident est clos.*

**07** **Question de Barbara Pas à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le jour férié payé pour les entités fédérées" (55028323C)**

**07.01** **Barbara Pas** (VB): L'accord de gouvernement stipulait que les entités fédérées auraient la possibilité de transformer un jour férié en jour de congé payé, sans surcoût budgétaire. Le ministre a rédigé un projet d'arrêté royal à cet effet. Cependant, l'avis du CNT montre que le projet n'est pas conforme aux dispositions de l'accord de gouvernement. En effet, il y aurait des surcoûts budgétaires et, de plus, les entités fédérées n'ont pas été impliquées dans son

**06.02** **Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands)**: Bij gebrek aan een voorstel van de sociale partners heeft de regering beslist over de verdeling van de 30 miljoen euro. Ze wil de werkgevers stimuleren om de verplaatsingen van werknemers met hun privévoertuig correcter te vergoeden, middels een belastingkrediet voor werkgevers die de terugbetaling verhogen.

(*Frans*) Door de wijziging van de wet van 1996 in 2017 is het sluiten van een interprofessioneel akkoord zeer ingewikkeld geworden. Daarom moet er met de sociale partners overleg gepleegd worden om een oplossing te vinden. We moeten de resultaten van de hoorzittingen van morgen in de commissie afwachten.

Tot de maatregelen die de regering recentelijk ter ondersteuning van de koopkracht genomen heeft behoren de stookoliecheque, die van 200 tot 225 euro verhoogd werd, de verlenging tot het einde van het jaar van de verlaagde btw op gas en elektriciteit en de uitbreiding van die verlaging tot de mede-eigendommen.

Ik wil u ook herinneren aan de verlenging van het uitgebreid sociaal tarief voor gas en elektriciteit en aan de verlaging van de accijnzen op brandstoffen. In totaal gaat het over een inspanning van bijna 1,4 miljard euro die we snel aan het uitvoeren zijn.

**06.03** **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Men zal luisteren naar de 90.000 ondertekenaars van deze petitie waarin er gevraagd wordt de lonen te deblokken. We zullen morgen ook naar de werknemers luisteren en rekening houden met hun legitieme eisen ter ondersteuning van hun koopkracht.

*Het incident is gesloten.*

**07** **Vraag van Barbara Pas aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De betaalde feestdag voor de deelstaten" (55028323C)**

**07.01** **Barbara Pas** (VB): In het regeerakkoord werd gestipuleerd dat de deelstaten de mogelijkheid zouden krijgen om van een feestdag een betaalde feestdag te maken, zonder budgettaire meerkosten. De minister heeft daarover een ontwerp van KB opgesteld. Uit het advies van de NAR blijkt echter dat het ontwerp niet voldoet aan de bepalingen uit het regeerakkoord. Er zouden immers wel budgettaire meerkosten zijn en bovendien werden de deelstaten niet bij de totstandkoming ervan betrokken.

élaboration.

Dans le projet, les régions sont autorisées à accorder un jour de congé payé supplémentaire aux travailleurs employés dans leur région. Cela n'a pas de sens, car il s'agit d'une question culturelle, pour laquelle les communautés devraient être compétentes. Le régime proposé créerait également des problèmes pratiques pour les navetteurs.

Le ministre a-t-il élaboré un projet modifié entre-temps? Quels sont les choix qui y sont faits? Y a-t-il eu cette fois-ci une consultation avec les entités fédérées et avec les ministres des Réformes institutionnelles et de la Fonction publique? Quelles positions ont-ils prises? Quand cette question sera-t-elle soumise au Conseil des ministres? Les entités fédérées pourront-elles instaurer un jour de congé payé dès cette année?

**07.02 Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): À la suite de l'avis du CNT, le projet d'arrêté royal adapté a été examiné au mois d'avril par un groupe de travail intercabinets. Parallèlement, nous avons demandé aux gouvernements de la Région flamande, de la Région wallonne et de la Région de Bruxelles-Capitale quel jour férié ils souhaitaient transformer en congé payé. Il leur a également été demandé de formuler leurs observations sur le projet d'arrêté royal adapté pour la fin juin. J'attends les réponses des gouvernements.

**07.03 Barbara Pas** (VB): Ai-je bien compris qu'aucun gouvernement n'a encore répondu? Je crains dès lors que ce plan ne puisse pas être réalisé pour ce 11 juillet.

*L'incident est clos.*

La **présidente**: À la demande de M. Anseeuw, sa question n° 55028726C est transformée en question écrite. Les questions jointes n°s 55028687C de Mme Moscufo, 55028726C de M. Anseeuw et 55028749C de Mme Vanrobaeys sont transformées en questions écrites.

**08 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire et la situation économique" (55028576C)**

**08.01 Hans Verreyt** (VB): Les voyants de nombreux indicateurs économiques sont au rouge en raison de la guerre en Ukraine, de l'inflation et des perturbations sur le marché des matières

In het ontwerp krijgen de gewesten de bevoegdheid om een extra betaalde feestdag toe te kennen aan de werknemers die in hun gewest tewerkgesteld zijn. Dat is onzinnig, want het gaat hier over een cultureel gegeven, waarvoor de gemeenschappen bevoegd zouden moeten zijn. De voorgestelde regeling zou ook praktische problemen opleveren voor pendelaars.

Heeft de minister intussen een aangepast ontwerp opgesteld? Welke keuzes worden daarin gemaakt? Werd er deze keer wel overlegd met de deelstaten en met de ministers van Institutionele Hervormingen en de minister van Ambtenarenzaken? Welke standpunten hebben zij ingenomen? Wanneer wordt dit punt aan de ministerraad voorgelegd? Zullen de deelstaten reeds dit jaar een betaalde feestdag kunnen instellen?

**07.02 Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Na het advies van de NAR werd het aangepast ontwerp van KB in april besproken in een IKW. Daarnaast hebben we aan de regeringen van het Vlaams Gewest, het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevraagd van welke feestdag zij een betaalde feestdag zouden willen maken. Ook werd hun gevraagd om tegen eind juni commentaar te leveren op het aangepast ontwerp van KB. Die antwoorden wacht ik nu af.

**07.03 Barbara Pas** (VB): Ik begrijp dat nog geen enkele regering heeft geantwoord? Dan vrees ik dat het plan nog niet voor deze 11 juli gerealiseerd zal kunnen worden.

*Het incident is gesloten.*

De **voorzitster**: Vraag nr. 55028726C van de heer Anseeuw wordt op zijn verzoek omgevormd in een schriftelijke vraag. De samengevoegde vragen nrs. 55028687C van mevrouw Moscufo, 55028726C van de heer Anseeuw en 55028749C van mevrouw Vanrobaeys worden omgezet in schriftelijke vragen.

**08 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid en de economische situatie" (55028576C)**

**08.01 Hans Verreyt** (VB): Heel wat economische indicatoren staan op rood door de oorlog in Oekraïne, de inflatie en de verstoringen op de grondstoffenmarkt. Wordt de maatregel van de

premières. La mesure relative au chômage temporaire sera-t-elle prolongée? tijdelijke werkloosheid verlengd?

**08.02 Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Le système de chômage temporaire pour cause de force majeure ne sera pas prolongé au-delà du 30 juin 2022, pas plus que l'augmentation des allocations de chômage les portant de 65 % à 70 %. Un régime transitoire sera d'application du 1<sup>er</sup> juillet au 31 décembre 2022, afin de faciliter la transition vers le régime classique de chômage temporaire. Le régime transitoire s'accompagne d'une simplification administrative qui permettra d'accélérer le versement des allocations de chômage temporaire. Une dispense de l'utilisation d'une carte de contrôle est prévue. Le délai de notification minimum pour le chômage économique sera raccourci. Les conditions pour la reconnaissance comme entreprise en difficulté seront modifiées. Il sera également possible de suspendre l'exécution d'un contrat de travail durant de plus longues périodes, sans semaine obligatoire de reprise du travail.

**08.02 Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht wordt niet verlengd na 30 juni 2022, evenmin de verhoging van de tijdelijke werkloosheidsuitkeringen van 65 % naar 70 %. Vanaf 1 juli tot 31 december 2022 komt er een overgangsregeling om de overgang naar het klassieke stelsel van tijdelijke werkloosheid te vergemakkelijken. De overgangsregeling omvat een administratieve vereenvoudiging om de uitbetaling van de uitkeringen van de tijdelijke werkloosheid sneller te laten verlopen. Er is een vrijstelling van het gebruik van een controlekaart. De minimale kennisgevingstermijn om een beroep te doen op economische werkloosheid wordt verkort. De voorwaarden om te worden erkend als onderneming in moeilijkheden, worden aangepast. Het wordt ook mogelijk om de uitvoering van een arbeidsovereenkomst voor langere periodes te schorsen, zonder een verplichte week van werkhervatting.

**08.03 Hans Verreyt** (VB): Il est positif de continuer à tenir compte des conséquences pour nos entreprises de la perturbation des processus de production.

**08.03 Hans Verreyt** (VB): Het is goed dat men rekening blijft houden met de gevolgen van verstoorde productieprocessen voor onze bedrijven.

*L'incident est clos.*

*Het incident is gesloten.*

**09 Question de Marie-Colline Leroy à Frank Vandebroucke** (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le transfert des données des dossiers de santé professionnels" (55028820C)

**09 Vraag van Marie-Colline Leroy aan Frank Vandebroucke** (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De overzending van de gegevens uit arbeidsgeneeskundige dossiers" (55028820C)

**09.01 Marie-Colline Leroy** (Ecolo-Groen): D'après le Code du bien-être au travail, le dossier de santé du travailleur contient les informations pertinentes qui permettent au conseiller en prévention ou au médecin du travail d'exercer la surveillance de la santé. Des collectifs, dont celui des victimes de l'amiante, nous interrogent sur l'obligation de transmettre ce dossier professionnel au nouveau conseiller en prévention en cas de changement d'entreprise, mais aussi au médecin traitant du travailleur. Une contamination par des substances nocives se révélera quelques années plus tard. Actuellement, le transfert des données dépend de l'appréciation du conseiller en prévention ou de la demande du travailleur.

**09.01 Marie-Colline Leroy** (Ecolo-Groen): Volgens de Codex over het welzijn op het werk bevat het gezondheidsdossier van de werknemer alle relevante informatie die de preventieadviseur of de arbeidsarts in staat stelt het gezondheidstoezicht uit te voeren. Verschillende belangenverenigingen, onder meer van asbestslachtoffers, stellen ons vragen over de verplichting om dat arbeidsgeneeskundige dossier bij verandering van werkgever aan de nieuwe preventieadviseur, maar ook aan de behandelend arts van de werknemer door te geven. Een blootstelling aan schadelijke stoffen zal pas een paar jaar later aan het licht komen. Momenteel hangt de gegevensoverdracht af van het oordeel van de preventieadviseur of van het verzoek van de werknemer.

Sans historique de santé professionnelle, comment faire le lien entre une contamination et une maladie qui survient vingt ans plus tard? En cas de

Hoe kan een besmetting in verband gebracht worden met een ziekte die twintig jaar later optreedt als er geen arbeidsgeneeskundige historiek

changement d'employeur, les informations sont-elles automatiquement transmises? Certaines informations sont-elles systématiquement transmises au médecin traitant ou à un spécialiste? La transmission actuelle est-elle efficace? Combien de dossiers sont-ils transmis?

**09.02** **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Le Code du bien-être au travail prévoit des dispositions qui facilitent l'échange ou le transfert du dossier de santé du travailleur. Mais cela nécessite toujours le consentement du travailleur. Si un employeur change de service externe de prévention, celui-ci a trois mois pour transférer les documents à l'employeur ou au nouveau service de prévention. Si un travailleur change d'employeur, il n'y a pas de transfert automatique. Toutefois, si le médecin du travail du nouvel employeur constate qu'il existe un dossier de santé, il est tenu, sous réserve du consentement du travailleur, de demander le transfert. Le médecin du travail du service de prévention de l'ancien employeur doit transférer les documents ou leurs copies conformes.

Depuis 2019, le Code impose au médecin du travail de transmettre systématiquement le dossier de santé au médecin traitant du travailleur, lorsque celui-ci quitte l'entreprise ou lors de la pension. Cela permet un meilleur suivi de l'état de santé car les données d'exposition sont conservées au même endroit. Dans le cadre de la surveillance de la santé, le médecin du travail peut transmettre les données au médecin traitant, lors d'une évaluation de santé avec valeurs anormales, d'une visite préalable à la reprise du travail ou d'une consultation.

Ces mécanismes de transfert sont efficaces. Ils garantissent un transfert fluide tout en respectant le secret médical. Les informations sur l'état de santé du travailleur sont conservées à l'endroit le plus approprié. Le médecin traitant a accès aux données liées au contexte de travail. Mon administration n'a pas les chiffres des dossiers transférés chaque année entre médecins.

**09.03** **Marie-Colline Leroy** (Ecolo-Groen): Depuis que nous avons voté la loi qui offre une protection contre la discrimination en matière de santé, la question du consentement se pose autrement. La

bijgehouden wordt? Als men van werkgever verandert, wordt die informatie dan automatisch doorgegeven? Wordt bepaalde informatie systematisch doorgegeven aan de behandelend arts of aan een specialist? Is de huidige informatiedoorstroming doeltreffend? Hoeveel dossiers worden er doorgegeven?

**09.02** **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): De Codex over het welzijn op het werk bevat bepalingen om de uitwisseling of de overzending van de gezondheidsdossiers van de werknemers te faciliteren, maar daarvoor is altijd de toestemming van de werknemers nodig. Als een werkgever van externe preventiedienst verandert, heeft deze drie maanden tijd om die documenten aan de werkgever of aan de nieuwe preventiedienst over te zenden. Als een werknemer van werkgever verandert, gebeurt er geen automatische overzending. Als de arbeidsarts van de nieuwe werkgever echter vaststelt dat er een gezondheidsdossier bestaat, dan moet hij, als de werknemer daarmee instemt, vragen om dat dossier over te zenden. De arbeidsarts van de preventiedienst van de voormalige werkgever moet de documenten of eensluitende afschriften verzenden.

Sinds 2019 is de arbeidsarts er krachtens de Codex over het welzijn op het werk toe gebonden om systematisch het gezondheidsdossier aan de behandelende arts van de werknemer over te zenden, als de werknemer het bedrijf verlaat of met pensioen gaat. Zo kan zijn gezondheidstoestand beter opgevolgd worden, aangezien de gegevens over de blootstelling op dezelfde plaats bewaard worden. In de context van de monitoring van de gezondheidstoestand kan de arbeidsarts bepaalde gegevens aan de huisarts verzenden, als er tijdens een medische check-up abnormale waarden vastgesteld worden of bij een onderzoek voorafgaand aan een hervatting van het werk of ander consult.

Die overzendingsmechanismen zijn doeltreffend. Ze zorgen voor een vlotte overdracht, waarbij het medisch geheim in acht genomen wordt. De informatie over de gezondheidstoestand van de werknemer wordt op de meest geschikte plaats bewaard. De huisarts heeft toegang tot de gegevens in verband met de werkcontext. Mijn administratie beschikt niet over cijfers aangaande het aantal dossiers dat jaarlijks tussen artsen overgezonden wordt.

**09.03** **Marie-Colline Leroy** (Ecolo-Groen): Sinds wij de wet tot bescherming tegen discriminatie op het vlak van gezondheid aangenomen hebben, heeft de kwestie van de toestemming een andere

crainte de discrimination empêche parfois de mentionner une situation de santé. Même s'il faut respecter le RGPD, le manque de données empêche d'observer le suivi systématique des dossiers de santé dans une zone géographique. Je relirai vos réponses. La volonté d'automatisation ou de facilitation est importante.

*L'incident est clos.*

**10** Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'indemnité pour déplacements professionnels" (55028556C)

**10.01** Anja Vanrobaeys (Vooruit): Un budget de 30 millions d'euros a été prévu pour compenser la hausse des coûts des carburants pour les travailleurs tels que les aides-ménagères et les prestataires de soins à domicile qui utilisent leur voiture personnelle pour leurs déplacements professionnels.

Quelles sont les modalités d'application concrètes? Des négociations doivent-elles être menées à ce sujet par secteur ou un employeur peut-il bénéficier immédiatement de cette ristourne?

**10.02** Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Les employeurs sont encouragés à rembourser plus correctement les déplacements que les travailleurs doivent effectuer au moyen de leur voiture personnelle. L'incitatif prendra la forme d'un crédit d'impôt. Pour plus de détails concernant le calcul, je renvoie au ministre des Finances.

Le crédit d'impôt ne sera accordé que si l'augmentation résulte d'une modification d'une convention collective de travail, d'un accord sectoriel, d'une convention d'entreprise, d'un règlement de travail ou du contrat de travail. La modification doit avoir lieu en 2022 et doit être appliquée sans limitation de durée.

J'appelle les secteurs à négocier à propos d'une augmentation afin de garantir une compensation plus équitable.

**10.03** Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il est important que cette mesure doive être prévue au niveau collectif, même s'il est également possible de l'intégrer dans chaque contrat de travail. Il faut qu'un maximum de gens puissent en bénéficier. Il est plus intéressant que tout un secteur octroie une compensation égale car cela assure une

invoering gekregen. De vrees om gediscrimineerd te worden zorgt er soms voor dat men ervan afziet een gezondheidsprobleem te melden. Ook al moet de AVG in acht genomen worden, het gebrek aan gegevens staat de systematische follow-up van gezondheidsdossiers in een geografisch gebied in de weg. Ik zal uw antwoorden herlezen. Dat men een en ander wil automatiseren of in elk geval vergemakkelijken is een belangrijk gegeven.

*Het incident is gesloten.*

**10** Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vergoeding voor beroepsmatige verplaatsingen" (55028556C)

**10.01** Anja Vanrobaeys (Vooruit): Er is een budget van 30 miljoen euro om de stijgende brandstofkosten te compenseren voor werknemers als poetshulpen en mensen uit de thuiszorg die hun eigen auto gebruiken voor beroepsmatige verplaatsingen.

Wat zijn de concrete toepassingsmodaliteiten? Moet daarover per sector worden onderhandeld, of kan een werkgever die korting onmiddellijk krijgen?

**10.02** Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Werkgevers worden aangemoedigd om de verplaatsingen die werknemers met hun privéauto moeten maken, correcter te vergoeden. De stimulans zal de vorm aannemen van een belastingkrediet. Voor meer details over de berekening verwijs ik naar de minister van Financiën.

Dit belastingkrediet zal alleen worden toegekend indien de verhoging het gevolg is van een wijziging in een collectieve arbeidsovereenkomst, een sectorale of bedrijfsovereenkomst, een arbeidsreglement of de arbeidsovereenkomst. De wijziging moet plaatsvinden in 2022 en moet zonder beperking in de tijd worden toegepast.

Ik roep de sectoren op te onderhandelen over een verhoging, om een billijkere compensatie te waarborgen.

**10.03** Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het is belangrijk dat hierin collectief voorzien moet worden, hoewel het ook per arbeidsovereenkomst kan. Zoveel mogelijk mensen moeten ervan kunnen genieten. Het is interessanter als een hele sector een gelijke compensatie geeft. Dat zorgt voor eerlijke concurrentie. Ik hoop dat zoveel mogelijk sectoren

concurrence loyale. J'espère qu'un maximum de secteurs adhéreront à cette mesure car il faut que le travail paye. J'espère également qu'elle constituera un incitant à prévoir des alternatives plus écologiques.

*L'incident est clos.*

**11** Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'encadrement du télétravail" (55028558C)

**11.01** Anja Vanrobaeys (Vooruit): Une enquête réalisée par SD Worx auprès de 10 000 travailleurs, dont 1 098 Belges, révèle que 43 % des travailleurs estiment que la nature de leur travail permet le télétravail et que 46 % de leurs employeurs autorisent effectivement cette forme de travail. En outre, 79 % des personnes ayant répondu affirment que le télétravail leur permet de mieux combiner leurs activités professionnelles et leur vie de famille. L'allongement de la durée de travail, l'apparition de problèmes mentaux, l'organisation du contrôle par l'employeur et des problèmes physiques et d'ergonomie sont cités parmi les inconvénients potentiels. SD Worx appelle dès lors les employeurs à investir du temps pour organiser le travail en fonction de la pratique et pour convenir de règles adéquates en matière de télétravail.

Où en est ce dossier et quel est le calendrier fixé? Où en sont les négociations entre les partenaires sociaux?

**11.02** Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Dans le projet de loi relatif à l'accord sur l'emploi, un droit à la déconnexion a été prévu pour les travailleurs des entreprises comptant vingt travailleurs ou plus. La loi existante stipule que les employeurs doivent se concerter à intervalles réguliers au sein du Comité pour la prévention et la protection au travail. Les nouvelles dispositions renforcent cette obligation et prescrivent que les modalités du droit à la déconnexion doivent faire l'objet d'une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise ou, à défaut, être intégrées dans le règlement de travail. Nous aurons bientôt l'occasion de débattre en profondeur de ce projet de loi en commission. Les discussions sur l'évaluation de la réglementation existante en matière de télétravail et de déconnexion sont toujours en cours au CNT.

**11.03** Anja Vanrobaeys (Vooruit): J'attends avec impatience le débat relatif à l'accord sur l'emploi et à ce droit à la déconnexion. Je regrette que les négociations s'éternisent au sein du CNT. Il n'y a toujours pas de défraiement. La surveillance générale

erop ingaan, want werken moet lonen. Hopelijk is het ook een aanzet om in meer milieuverantwoorde alternatieven te voorzien.

*Het incident is gesloten.*

**11** Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De omkadering van telewerk" (55028558C)

**11.01** Anja Vanrobaeys (Vooruit): Uit een recente internationale bevraging van 10.000 werknemers door SD Worx, waaronder 1.098 Belgen, blijkt dat 43 % van de werknemers oordeelt dat de aard van hun werk telewerk toelaat en dat 46 % van hun werkgevers thuiswerken ook toestaat. Verder zegt 79 % van de ondervraagden dat ze dankzij telewerk werk en privé beter kunnen combineren. Mogelijke nadelen zijn langer doorwerken, mentale problemen, controle door de werkgever en ook fysieke en ergonomische problemen. Daarom roept SD Worx werkgevers op om tijd te investeren in een praktijkgerichte werkorganisatie en het vastleggen van goede afspraken over telewerken.

Wat is de stand van zaken en wat is de timing in dit dossier? Hoe staat het met de onderhandelingen ter zake tussen de sociale partners?

**11.02** Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): In het wetsontwerp rond de arbeidsdeal is een recht op deconnectie ingebouwd voor werknemers in bedrijven van twintig of meer werknemers. Nu bepaalt de wet dat de werkgevers over dit onderwerp regelmatig moeten overleggen in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. De nieuwe bepalingen versterken die verplichting en schrijven voor dat de modaliteiten van het recht op deconnectie het voorwerp moeten uitmaken van een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau of anders in het arbeidsreglement moeten worden opgenomen. Over dit wetsontwerp zullen we binnenkort in de commissie grondig kunnen debatteren. De besprekingen in de NAR over de evaluatie van de huidige regelgeving inzake telewerk en deconnectie lopen nog.

**11.03** Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik kijk uit naar het debat over de arbeidsdeal en over dat recht op deconnectie. Ik blijf het jammer vinden dat die onderhandelingen in de NAR zo lang blijven aanslepen. Er is nog steeds geen

également une pression mentale. Il faut davantage d'encadrement.

*L'incident est clos.*

**12** Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation du nombre de plaintes liées à la discrimination de genre" (55028750C)

**12.01** Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il ressort de chiffres de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes que le nombre de plaintes pour discrimination de genre a augmenté de 16 % par rapport à l'année dernière. Plus d'un tiers de ces plaintes concernent une situation de grossesse ou de maternité. Les femmes qui ont des enfants sont encore et toujours victimes de discriminations. Par rapport à 2020, le nombre de plaintes concernant des faits d'intimidation sexuelle a augmenté de 37 %.

De quelle manière le ministre compte-t-il renforcer la lutte contre les discriminations de genre sur le marché du travail? Quel est l'état d'avancement du projet qui devait être élaboré en concertation avec les partenaires sociaux? Le ministre planche avec la secrétaire d'État Schlitz sur l'amélioration de la réglementation relative à la protection des victimes et des témoins. Quel est l'état d'avancement de ce dossier? Quand la convention n° 190 de l'OIT sur l'élimination de la violence et de l'intimidation sur le lieu de travail sera-t-elle ratifiée?

**12.02** Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): L'une des mes actions dans le cadre de la lutte contre la discrimination de genre sur le marché du travail est la transposition de la directive européenne relative à l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle pour les parents et les aidants proches. Parallèlement, une évaluation de la réglementation en matière d'écart salarial est également en cours.

Le projet de loi relatif à une meilleure protection contre les mesures négatives a été transmis au Conseil d'État et à l'APD pour avis.

Un dossier relatif à la ratification du traité n° 190 a été transmis par le SPF ETC au SPF Affaires étrangères. Pour la suite de la procédure, je vous renvoie au ministre des Affaires étrangères et aux entités fédérées.

**12.03** Anja Vanrobaeys (Vooruit): La ratification se fait attendre. Le traité OIT offre pourtant des

onkostenvergoeding. Ook de surveillance geeft mentale druk. Er is meer omkadering nodig.

*Het incident is gesloten.*

**12** Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stijgende aantal klachten in verband met genderdiscriminatie" (55028750C)

**12.01** Anja Vanrobaeys (Vooruit): Uit de cijfers van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen blijkt dat er 16 % meer meldingen van genderdiscriminatie waren in 2021 dan het jaar ervoor. Bijna een derde daarvan gaat over zwangerschap of moederschap. Vrouwen die kinderen krijgen, worden nog steeds gediscrimineerd. In vergelijking met 2020 is het aantal klachten dat betrekking heeft op seksuele intimidatie gestegen met 37 %.

Op welke manier wil de minister de strijd tegen genderdiscriminatie op de arbeidsmarkt opvoeren? Wat is de stand van zaken van het project dat samen met de sociale partners zou worden uitgewerkt? Samen met staatssecretaris Schlitz werkt de minister aan verbetering van de regelgeving voor de bescherming van slachtoffers en getuigen. Wat is de stand van zaken? Wanneer wordt verdrag nr. 190 van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) over de uitbanning van geweld en intimidatie op het werk geratificeerd?

**12.02** Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Een van mijn acties in de strijd tegen de discriminatie van vrouwen op de arbeidsmarkt is de omzetting van de Europese richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers. Daarnaast wordt gewerkt aan een evaluatie van de bestaande Belgische loonkloofreglementering.

Het wetsontwerp met betrekking tot een betere bescherming tegen nadelige maatregelen wordt momenteel ter advies voorgelegd aan de Raad van State en de GBA.

In december 2021 heeft de FOD WASO een dossier doorgestuurd naar de FOD Buitenlandse Zaken over de ratificering van verdrag nr. 190. Ik verwijs naar de minister van Buitenlandse Zaken en naar de deelstaten voor het verdere verloop van de procedure.

**12.03** Anja Vanrobaeys (Vooruit): De ratificering laat op zich wachten. Het IAO-verdrag biedt

leviers concrets pour s'attaquer à la discrimination de genre.

*L'incident est clos.*

**13** Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le détachement de travailleurs provenant de pays hors UE" (55028751C)

**13.01** Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Une étude menée par l'université d'Anvers montre qu'un travailleur détaché sur six est originaire d'un pays hors UE. Les employeurs recourent au détachement parce qu'il réduit les coûts salariaux mais aussi en raison de la pénurie de main d'œuvre. Pour eux, il s'agit d'un moyen de ne pas renoncer à leur chiffre d'affaires, de verser des rémunérations moindres et de pouvoir compter sur une plus grande flexibilité des travailleurs. Selon l'étude citée, la facilité de recourir au détachement dispense les employeurs de fournir les efforts nécessaires pour mettre au travail des demandeurs d'emploi nationaux d'origine étrangère.*

*Les services du ministre sont-ils au courant de l'augmentation des détachements? Le ministre a-t-il l'intention de renforcer la sécurité sur les chantiers en s'attaquant prioritairement au phénomène du détachement de faux indépendants? Estime-t-il lui aussi que le détachement concurrence le recrutement de demandeurs d'emploi nationaux d'origine étrangère? Quelles mesures s'indiquent-elles? Quel est le point de vue des régions concernant cette question?*

**13.02** Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Je vous communiquerai des graphiques qui montrent effectivement que le nombre de détachements de travailleurs hors UE est en augmentation. À l'automne paraîtra un rapport du SPF ETC et d'Unia concernant le monitoring socioéconomique du marché du travail par rapport à l'origine des travailleurs, qui comporte notamment un chapitre consacré au détachement.

Qui est employé légalement au sein de l'UE peut aller travailler légalement dans n'importe quel État membre. Le plan d'action Lutte contre la fraude sociale 2022 se focalise pour cette raison sur les travailleurs originaires de pays tiers dans le cadre de la lutte contre le dumping social. Les équipes ECOSOC de l'inspection de l'ONSS font également de cette question une priorité. En cas de contrôles dans le cadre de la lutte contre le dumping social, les services se focalisent sur les quatre pays qui détachent des travailleurs de pays tiers vers la Belgique: le Portugal, la Pologne, la Lituanie et la

nochtans concrete handvatten om genderdiscriminatie aan te pakken.

*Het incident is gesloten.*

**13** Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De detachering van werknemers van buiten de EU" (55028751C)

**13.01** Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Onderzoek van de Universiteit Antwerpen toont aan dat nu al een op de zes gedetacheerde werknemers in ons land van buiten de EU afkomstig is. Werkgevers detacheren wegens de lagere loonkosten, maar ook wegens de krappe arbeidsmarkt. Voor werkgevers is het een manier om geen omzet in te boeten, minder te betalen en flexibeler arbeid te kunnen inzetten. Volgens het onderzoek vermindert het gemak waarmee gedetacheerde werknemers kunnen worden ingezet, de noodzaak om niet-werkenden uit eigen land aan de slag te krijgen.*

*Zien de diensten van de minister de stijging van de detacheringen ook? Is de minister van plan de bouwerven veiliger te maken door het fenomeen van de gedetacheerde schijnzelfstandigen prioritair aan te pakken? Vindt de minister ook dat detachering concurreert met de tewerkstelling van werkzoekenden met een migratieachtergrond? Welke maatregelen zijn aangewezen? Wat vinden de regio's?*

**13.02** Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Ik bezorg grafieken waaruit inderdaad blijkt dat het aantal detacheringen van personen van buiten de EU stijgt. In het najaar verschijnt een rapport van de FOD WASO en Unia over de socio-economische monitoring van de arbeidsmarkt en origine, met onder meer een hoofdstuk over detachering.

Wie legaal tewerkgesteld wordt in de EU, kan legaal naar elke lidstaat worden gedetacheerd. Het actieplan Sociale Fraudebestrijding 2022 legt daarom de focus op derdelanders in de strijd tegen sociale dumping. Ook de ECOSOC-teams van de RSZ-inspectie focussen daarop. Bij dumpingcontroles wordt ingezet op de top 4 van lidstaten die derdelanders naar België detacheren. Dat zijn Portugal, Polen, Litouwen en Slovenië.

Slovénie.

La sécurité sur le lieu de travail constitue l'une de mes priorités. La dure réalité, c'est que nous ne disposons aucunement des leviers qui pourraient nous permettre d'empêcher de nuire des gens de mauvaise foi qui placent des salariés et des indépendants dans des conditions peu sûres.

Le détachement reste important afin de garantir le bon fonctionnement du marché unique européen ainsi que la libre circulation des personnes et des marchandises.

Le détachement peut constituer une solution pour les métiers en pénurie. La plupart des détachés originaires de pays tiers travaillent dans le secteur de la construction qui a surtout besoin de travailleurs qualifiés. Beaucoup de nos demandeurs d'emploi, migrants ou non, ne satisfont pas à cette condition. Il me semble sensé de considérer le détachement comme une réalité tout en combattant fermement les abus. Par ailleurs, nous devons miser sur l'emploi de travailleurs d'origine étrangère. C'était là le thème de la deuxième conférence sur l'emploi, dont les conclusions utiles seront tirées.

**13.03 Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Le phénomène du détachement requiert en effet une approche nuancée mais il est clair que cette possibilité est utilisée pour recruter chez nous sous le statut de faux indépendant et faire travailler dans des conditions indignes des travailleurs originaires de pays divers.

Des mesures pourraient être prises afin de renforcer la sécurité de tous sur les chantiers. Sur le chantier de l'Oosterweel par exemple, tous les travailleurs doivent suivre une formation à la sécurité de huit heures. Des règles doivent également être édictées en matière de communication car ne pas se comprendre implique des risques. Sur le chantier, un check-in et un check-out est également pratiqué, ce qui ne réjouit pas vraiment les travailleurs mais permet de collecter des informations qui peuvent se révéler extrêmement précieuses en cas d'accident.

*L'incident est clos.*

#### **14 Questions jointes de**

- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La précarité de la situation et les grèves à Brussels Airport" (55028508C)
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève chez

Veiligheid op de werkvloer is een van mijn prioriteiten. De harde realiteit is dat we malafide personen die werknemers en zelfstandigen in onveilige situaties brengen, niet allemaal kunnen tegenhouden.

Detachering blijft belangrijk om de Europese eenheidsmarkt goed te laten werken en het vrije verkeer van goederen mogelijk te maken.

Detachering biedt een oplossing voor knelpuntberoepen. De meeste gedetacheerde derdelanders werken in de bouw. Die sector heeft vooral nood aan geschoolde arbeidskrachten en veel van onze werkzoekenden, migrant of niet, voldoen daar niet aan. Het lijkt me verstandig om detachering als een gegeven te beschouwen, maar wel de misbruiken in het stelsel hard aan te pakken. Los daarvan moeten we inzetten op de tewerkstelling van mensen van vreemde origine. Dat was de inzet van de tweede werkgelegenheidsconferentie, waaruit de nodige besluiten zullen worden getrokken.

**13.03 Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Detachering moet inderdaad genuanceerd worden bekeken, maar het is wel duidelijk dat de mogelijkheid wordt gebruikt om mensen van overal ter wereld hier als schijnzelfstandigen tewerk te stellen en ze in menonwaardige omstandigheden te laten werken.

Er zijn maatregelen mogelijk om de veiligheid van iedereen op een bouwterrein te verhogen. Op de Oosterweelwerf bijvoorbeeld moet iedereen een opleiding van acht uur over veiligheid volgen. Er zijn ook communicatieregels, want elkaar niet verstaan, houdt risico's in. Op de werf is er ook een check-in en een check-out. Werkgevers worden daar niet blij van, maar als er ongevallen gebeuren is de informatie van onschatbare waarde.

*Het incident is gesloten.*

#### **14 Samengevoegde vragen van**

- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De precaire situatie en de stakingen op Brussels Airport" (55028508C)
- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking bij

**Ryanair" (55028701C)**

- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La (menace de) grève chez Brussels Airlines" (55028702C)
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les actions de grève dans le secteur aérien" (55028935C)
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les grèves chez Brussels Airlines" (55029154C)
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les tensions sociales au sein du secteur aéronautique européen" (55029163C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit de grève et la communication de Ryanair" (55029179C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La protection du droit de grève chez Brussels Airlines" (55029180C)

**Ryanair" (55028701C)**

- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking(sdreiging) bij Brussels Airlines" (55028702C)
- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stakingsacties in de luchtvaartsector" (55028935C)
- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stakingen bij Brussels Airlines" (55029154C)
- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale spanningen in de Europese luchtvaartsector" (55029163C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stakingsrecht en de communicatie van Ryanair" (55029179C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bescherming van het stakingsrecht bij Brussels Airlines" (55029180C)

**14.01** **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): Notre aéroport est en feu. Dans de nombreux pays, la libéralisation du secteur de l'aviation pose des problèmes à différents égards. Les bagagistes ont mené une action à la suite d'un accident du travail et parce qu'ils doivent parfois travailler 9,5 heures d'affilée sans la moindre pause. À Schiphol également, des actions ont été menées, à la suite desquelles un accord a été conclu avec l'exploitant de l'aéroport concernant les conditions de travail et une augmentation de 5 euros. Qu'en pense le ministre?

Par ailleurs, Ryanair emploie 600 personnes dans notre pays mais ne dispose même pas chez nous d'un service RH. De ce fait, les documents administratifs du personnel ne sont parfois pas en règle. Le ministre de l'Emploi compte-t-il prendre une initiative pour remédier à ce problème? S'attaquera-t-il en particulier à la question des faux indépendants? Plusieurs plaintes ont été déposées auprès de l'inspection sociale. Quelle suite y sera-t-elle réservée?

Le personnel de Brussels Airlines a également fait grève pendant trois jours. Les temps de travail et de repos du personnel sont à peine respectés. Les représentants syndicaux se sont déjà montrés extrêmement patients mais l'employeur continue de refuser de résoudre les problèmes. J'ai entendu hier que l'employeur ne veut pas se rasseoir autour de la table de négociations avant fin août. Il faut oser, quand vos travailleurs sont à bout de forces. Il y va également de l'intérêt des voyageurs qui ont le droit

**14.01** **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): Onze luchthaven staat in brand. In veel landen levert de liberalisering van de sector op diverse vlakken veel problemen op. De bagagewerknemers voerden actie omdat er een werkongeval was gebeurd en omdat mensen soms 9,5 uren moeten werken zonder pauze. Ook op Schiphol werden acties gevoerd. Dat leidde tot een akkoord met de uitbater over de arbeidsomstandigheden, waaronder een opslag van 5 euro. Wat vindt de minister hiervan?

Daarnaast heeft Ryanair in ons land 600 personeelsleden, maar beschikt het bedrijf niet over een eigen personeelsdienst. Werknemers krijgen daarom soms hun papierwerk niet in orde. Zal de minister van Werk hier iets aan doen? Zal hij schijnzelfstandigheid aanpakken? Er lopen ook verschillende klachten bij de sociale inspectie. Wat zal daarmee gebeuren?

Er werd ook drie dagen gestaakt bij Brussels Airlines. De arbeids- en rusttijden van het personeel worden ternauwernood gehandhaafd. De vakbondsafgevaardigden hebben al veel geduld gehad, maar de werkgever blijft weigeren om de problemen op te lossen. Gisteren hoorde ik dat de werkgever pas eind augustus nog eens rond de tafel wil zitten. Je moet maar durven, wanneer je werknemers helemaal op zijn. Dit is ook belangrijk voor de reizigers, die recht hebben om op vakantie

de partir en vacances. Nous avons déjà mis en garde en demandant que le chèque de 290 millions d'euros octroyé par l'État belge soit couplé à des conditions sociales.

Comment le ministre compte-t-il s'attaquer à ce problème? Que pense-t-il de l'idée d'adopter un plan d'urgence pour la période des grandes vacances? Le ministre fera-t-il en sorte que les syndicats et l'exploitant s'assoient autour de la table?

**14.02 Sophie Rohonyi (DéFI):** *Les grèves de Brussels Airlines et Ryanair démontrent le malaise du secteur aérien. Nivellement des conditions de travail, suppression de personnel, reprise post-covid intenable en termes de charge de travail: d'après l'ETF, la Commission et les gouvernements sont déconnectés et indifférents à la réalité du secteur. Elle réclame des changements immédiats, un dialogue entre les syndicats et les compagnies et des salaires adaptés à l'inflation. Nous ne pouvons que nous joindre à ces revendications: il faut mettre fin à la compétition dans le secteur aéronautique en Europe.*

*Quelle est votre stratégie pour ramener les parties autour de la table? Une renégociation de la CCT adoptée durant la pandémie est-elle prévue? Quel est l'état des lieux de l'application des règles sociales chez Ryanair et Brussels Airlines? De quand date la dernière inspection sociale? Si ces règles ne sont pas respectées, quel suivi envisagez-vous de donner aux violations établies et dans quel délai?*

*Vous évoquiez le pilier social européen qui ne devrait être mis en œuvre qu'à l'horizon 2030. Quelles mesures sont-elles sur la table pour répondre aux difficultés?*

*L'absence d'harmonisation des règles sociales et fiscales en Europe ne permet pas d'apporter une réponse à la "ryanairisation" du secteur aérien, caractérisée par une externalisation des contrats de travail. Or, un arrêt de la CJUE de 2017 a reconnu le droit du personnel de Ryanair de se voir appliquer le droit du travail belge, plus protecteur que le droit irlandais. Cet arrêt a-t-il mené à une requalification de certains contrats de travail? Si non, pourquoi? N'y a-t-il pas là une opportunité de remédier partiellement à la situation?*

te gaan. Wij waarschuwden al dat aan de cheque van 290 miljoen euro van de Belgische overheid sociale voorwaarden moesten worden gekoppeld.

Hoe zal de minister de problemen aanpakken? Wat vindt hij van een noodplan voor de grote vakantie? Zal de minister ervoor zorgen dat de vakbonden en de uitbater aan de tafel gaan zitten?

**14.02 Sophie Rohonyi (DéFI):** *Uit de stakingen bij Brussels Airlines en Ryanair blijkt dat er een malaise heerst in de luchtvaartsector. Het uithollen van de arbeidsvoorwaarden, de inkrimping van het personeelsbestand, de onhoudbare toename van de werklast in het postcoronatijsperiode: volgens de European Transport Workers' Federation (ETF) hebben de Commissie en de regeringen geen voeling met de realiteit van de sector en staan ze er onverschillig tegenover. De ETF eist onmiddellijke veranderingen, een dialoog tussen de vakbonden en de luchtvaartmaatschappijen, en lonen die gelijke tred houden met de inflatie. Wij kunnen ons alleen maar aansluiten bij die eisen: we moeten de concurrentie in de Europese luchtvaartsector een halt toeroepen.*

*Wat is uw strategie om de partijen opnieuw rond de tafel te krijgen? Zal er opnieuw onderhandeld worden over de cao die tijdens de coronacrisis gesloten werd? In hoeverre wordt de sociale regelgeving bij Ryanair en Brussels Airlines intussen toegepast? Wanneer vond de jongste sociale inspectie plaats? Als die regels niet nageleefd worden, in welke mate zult u dan mogelijk gevolg geven aan de vastgestelde inbreuken en binnen welke termijn?*

*U had het over de Europese sociale pijler, die pas tegen 2030 verwezenlijkt moet worden. Welke maatregelen liggen er op tafel om de problemen aan te pakken?*

*Doordat de sociale en fiscale regels in Europa onvoldoende geharmoniseerd zijn, kan er geen antwoord geboden worden op de 'ryanairisering' van de luchtvaartsector, die gekenmerkt wordt door de uitbesteding van arbeidscontracten. In een arrest van 2017 erkende het Hof van Justitie van de EU echter het recht van het personeel van Ryanair op de toepassing van de Belgische arbeidswetgeving, die meer bescherming biedt dan de Ierse wetgeving. Heeft dat arrest geleid tot een herkwalificatie van bepaalde arbeidsovereenkomsten? Zo niet, waarom niet? Biedt dat arrest geen kans om de situatie*

*gedeeltelijk recht te zetten?*

**14.03 Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Il y a des mouvements de grève dans le secteur aérien, chez Ryanair et Brussels Airlines. Chez Ryanair, les salaires baissent alors que l'entreprise a retrouvé une activité normale. Les travailleurs ont des difficultés pour trouver un interlocuteur et font face à un manque de respect intolérable. Après avoir qualifié les syndicats de "petits Mickeys", l'entreprise a fait une communication inacceptable en indiquant aux passagers que leur vol était annulé en raison d'une grève inutile menée par un syndicat belge. Elle organise le mécontentement des passagers, alors qu'il est dans leur intérêt de circuler en sécurité avec du personnel reposé.

Cette communication est-elle compatible avec le respect du droit de grève? Après votre rencontre avec les syndicats, avez-vous pris une initiative pour relancer le dialogue social? Avez-vous rappelé les termes de la concertation sociale belge à la direction de Ryanair?

Des mouvements de grève sont annoncés pour dénoncer des rythmes de travail indignes chez Brussels Airlines. La CNE et le SETC ont déposé une plainte pour entrave au droit de grève. La compagnie aurait envoyé des membres du personnel sur des longs courriers pour les empêcher de débrayer. Êtes-vous au courant? Ces pratiques sont-elles légales? L'inspection sociale a-t-elle constaté des irrégularités et pris des sanctions?

**14.04 Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Ces mouvements frappent la Belgique mais aussi d'autres pays. Ces tensions sont dues à la "ryanairisation" du secteur et à une pression sur les rémunérations, sur les conditions et l'organisation du travail affectant la sécurité des vols. Le personnel de Brussels Airlines, de Ryanair et d'autres compagnies fait grève pour garantir de bonnes conditions de travail et de rémunération mais aussi la sécurité du personnel et des voyageurs.

La communication de Ryanair et de son patron attise le feu plutôt qu'elle conduit les parties à dialoguer. Pour ma part, je reste à la disposition des partenaires sociaux pour aider au dialogue social.

Les médiateurs sociaux sont là pour contribuer à des solutions négociées entre les partenaires sociaux par la concertation.

**14.03 Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Er worden stakingen georganiseerd in de luchtvaartsector, bij Ryanair en Brussels Airlines. Bij Ryanair dalen de lonen, terwijl de onderneming weer op een normaal activiteitsniveau zit. De werknemers vinden maar moeilijk een aanspreekpersoon en hebben te maken met een onaanvaardbaar gebrek aan respect. Nadat het bedrijf sprak van Mickey Mouse-vakbonden, legde het een onaanvaardbare verklaring af door de klanten te melden dat hun vlucht geannuleerd werd wegens een zinloze staking van een Belgische vakbond. Ryanair organiseert het ongenoegen van de passagiers, terwijl het in hun belang is dat vluchten veilig uitgevoerd kunnen worden met uitgerust personeel.

Is die verklaring verenigbaar met de naleving van het stakingsrecht? Hebt u, na uw gesprek met de vakbonden, een initiatief genomen om de sociale dialoog weer op gang te brengen? Hebt u de directie van Ryanair gewezen op de voorschriften van het Belgische sociaal overleg?

Er worden stakingsacties in het vooruitzicht gesteld om het onhoudbare werkritme bij Brussels Airlines aan de kaak te stellen. ACV-Puls en de BBTK hebben een klacht ingediend wegens belemmering van het stakingsrecht. De luchtvaartmaatschappij zou personeelsleden op langeafstandsvluchten ingezet hebben om te verhinderen dat ze het werk zouden neerleggen. Draagt u daar kennis van? Zijn die praktijken wettelijk? Heeft de sociale inspectie onregelmatigheden vastgesteld en sancties opgelegd?

**14.04 Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Die acties treffen niet alleen België, maar ook andere landen. Deze spanningen zijn te wijten aan de 'ryanairisering' van de sector en aan de druk die er op de lonen, de arbeidsvoorwaarden en de arbeidsorganisatie uitgeoefend wordt en die de veiligheid van de vluchten in gevaar brengt. Het personeel van Brussels Airlines, Ryanair en andere luchtvaartmaatschappijen staakt niet alleen voor goede arbeids- en loonvoorwaarden, maar ook voor de veiligheid van het personeel en de passagiers.

De communicatie van Ryanair en van de baas van die maatschappij gooit olie op het vuur in plaats van de partijen rond de tafel te brengen. Zelf blijf ik ter beschikking van de sociale partners om hen te helpen bij het organiseren van de sociale dialoog.

De sociaal bemiddelaars trachten er mee voor te zorgen dat het sociaal overleg uitmondt in oplossingen waarin de sociale partners zich kunnen

vinden.

Garanti par la Constitution et par des conventions internationales ratifiées par la Belgique, le droit de grève doit être respecté. Je n'accepterai donc pas qu'il soit entravé par qui que ce soit!

*(En néerlandais)* Il n'existe aucune règle contraignant les entreprises à se doter d'un service RH qui soit ancré en Belgique. Les documents sociaux peuvent être conservés au siège social du secrétariat social de l'employeur. Depuis 2021, mes services d'inspection ont déjà mené 38 enquêtes mais je ne puis en dire davantage à ce sujet étant donné qu'une instruction judiciaire est en cours. Les accords relatifs à l'emprunt ont été conclus sous le gouvernement précédent, mais le remboursement et le rapportage se déroulent correctement.

Mme Vindevoghel doit communiquer de manière plus prudente. À la suite de ses déclarations concernant une grève, qui était en réalité une assemblée du personnel, d'aucuns ont voulu contester au personnel intérimaire le droit d'être payé pour ces heures de réunion.

*(En français)* La mise en œuvre du pilier européen des droits sociaux est un processus permanent. Pour traduire ces objectifs au plan national, des conditions de rémunération transparentes, la mise en œuvre d'un salaire minimum européen et le renforcement du dialogue social retiennent particulièrement mon attention.

J'espère que les partenaires sociaux au niveau sectoriel européen, notamment l'aviation civile, seront actifs pour réaliser ce pilier européen des droits sociaux.

J'appelle les deux bancs à trouver rapidement des solutions et à mettre fin aux tensions dans le secteur.

**14.05** **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): Le gouvernement ne prend aucune initiative afin garantir de bonnes conditions de travail pendant la période d'été. Brussels Airport a une lourde responsabilité et les pouvoirs publics y détiennent encore une part importante. Nous dénonçons d'ailleurs déjà depuis longtemps la "ryanisation" et avons déposé une résolution demandant que l'on prenne des mesures pour empêcher le dumping social organisé. Un médiateur doit être désigné, qui doit réunir autour de la table toutes les compagnies présentes à Brussels Airport afin de faire en sorte que les conditions de sécurité et de travail soient

Het stakingsrecht is verankerd in de Grondwet en wordt gewaarborgd door internationale overeenkomsten die België geratificeerd heeft, en het moet worden gerespecteerd. Ik zal dan ook niet dulden dat de uitoefening van dat recht door wie dan ook wordt belemmerd.

*(Nederlands)* Er bestaat geen verplichting om een eigen personeelsdienst te hebben in België. Sociale documenten mogen worden bijgehouden op de maatschappelijke zetel van het sociaal secretariaat van de werkgever. Mijn inspectiediensten voerden sinds begin 2021 al 38 onderzoeken, maar daarover kan ik niets zeggen aangezien het een gerechtelijk gebundeld onderzoek is. De afspraken over de lening werden onder de vorige regering gemaakt, maar de terugbetaling en rapportering verlopen correct.

Mevrouw Vindevoghel moet ook voorzichtiger communiceren. Door haar publieke uitspraak over een staking, die eigenlijk een personeelsvergadering was, werd immers betwist of de interimkrachten recht hadden op loon voor deze uren.

*(Frans)* De concrete uitwerking van een Europese pijler van sociale rechten is een permanent proces. Om die doelstellingen op nationaal vlak te vertalen heb ik vooral aandacht voor het transparant maken van de loonvoorwaarden, de invoering van een Europees minimumloon en de versterking van de sociale dialoog.

Ik hoop dat de sociale partners op Europees sectoriaal niveau, met name in de burgerluchtvaart, actief zullen zijn om die Europese pijler van sociale rechten tot stand te brengen.

Ik roep beide partijen ertoe op snel oplossingen te vinden en een einde te maken aan de spanningen in de sector.

**14.05** **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): De regering neemt geen enkel initiatief om de werknemers tijdens de zomer in goede omstandigheden te laten werken. Brussels Airport heeft een grote verantwoordelijkheid en de overheid heeft er nog steeds een aandeel in. Wij spreken trouwens al langer over 'ryanairisering' en dienden ook al een resolutie in om de spiraal van georganiseerde sociale dumping in de sector aan banden te leggen. Er moet een bemiddelaar komen om alle bedrijven op Brussels Airport samen te zetten zodat de veiligheid en arbeidsomstandigheden worden gerespecteerd. Ik

respectées. J'interrogerai le ministre de la Mobilité à ce sujet demain. L'aéroport de Zaventem est l'un des plus productifs du groupe Lufthansa, qui engrange de gros bénéfices. Il n'est pas sérieux d'angoisser les travailleurs en brandissant la menace d'une faillite. L'application du deal pour l'emploi à l'aéroport provoquera inmanquablement des accidents du travail.

**14.06 Sophie Rohonyi (DéFI):** À l'époque où ma mère était hôtesse de l'air à la Sabena, le personnel navigant était respecté et c'était un plaisir de travailler. L'arrivée des vols *low cost* a changé la donne: le personnel est soumis à un rythme effréné, avec seulement quelques heures pour se reposer entre deux vols long courrier.

Même si elle les a impactés, la grève a en fait été menée pour les voyageurs et un service de qualité. Concernant la concertation sociale, vous ne dites pas comment elle sera assurée. Dans l'attente du pilier social européen, il faut garantir l'application du droit belge, beaucoup plus protecteur que le droit irlandais.

Enfin, pour les enquêtes en cours, il est capital d'augmenter les contrôles pour faire respecter les règles sociales.

**14.07 Cécile Cornet (Ecolo-Groen):** On ne fait jamais grève par plaisir. Mais c'est un droit. Vous n'avez pas répondu à mes questions sur la phrase contenue dans le courrier, et sur l'envoi de travailleurs vers des destinations lointaines pour entraver leur droit de grève.

Nous nous rejoignons sur la philosophie, mais vos éléments d'action restent flous. Il faut contrer la "ryanairisation" qui impacte tout le secteur. Ne devrait-on pas travailler sur des conditions éthiques pour un meilleur accès des entreprises à des infrastructures aéroportuaires partiellement publiques? Je vous invite à l'action!

*L'incident est clos.*

**15 Question de Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures inutiles et injustes en ce qui concerne les allocations d'insertion" (55029005C)**

**15.01 Sophie Rohonyi (DéFI):** *Les conditions d'accès aux allocations d'insertion instaurées sous le gouvernement Di Rupo ont exclu des milliers de*

zaal hier morgen de minister van Mobiliteit over bevragen. De luchthaven in Zaventem is een van de meest productieve van de hele Lufthansa Group, die zelf flinke winsten opstrijkt. Het is niet ernstig om dan de mensen bang te maken voor een faillissement. De toepassing van de arbeidsdeal op de luchthaven zal ongetwijfeld tot arbeidsongevallen leiden.

**14.06 Sophie Rohonyi (DéFI):** Toen mijn moeder stewardess bij Sabena was, werd het vliegend personeel gerespecteerd en was het prettig werken. De komst van de lagekostenvluchten heeft daar verandering in gebracht. Het personeel moet aan een moordend tempo werken, met slechts enkele uren rust tussen twee langeafstandsvluchten.

De staking heeft weliswaar gevolgen gehad voor de passagiers maar ze werd in feite gehouden in het belang van de passagiers en de kwaliteit van de dienstverlening. Wat het sociaal overleg betreft, zegt u niet hoe dat gewaarborgd zal worden. In afwachting van de Europese sociale pijler moeten we de toepassing van het Belgisch recht garanderen, dat veel meer bescherming biedt dan het Iers recht.

Ten slotte is het voor de lopende onderzoeken van essentieel belang dat de controles worden opgevoerd om ervoor te zorgen dat de sociale regels nageleefd worden.

**14.07 Cécile Cornet (Ecolo-Groen):** Men staakt nooit voor zijn plezier. Het is echter wel een recht. U hebt niet geantwoord op mijn vragen over de zin die in de brief staat, en over het uitsturen van werknemers naar verre bestemmingen om hun stakingsrecht te dwarsbomen.

Wij zijn het eens over de filosofie, maar uw plan van aanpak blijft vaag. Men moet de 'ryanairisatie', die de hele sector raakt, tegengaan. Moet men geen werk maken van ethische voorwaarden voor een betere toegang van de bedrijven tot de gedeeltelijk particuliere luchthaveninfrastructuur? Ik roep u ertoe op om actie te ondernemen!

*Het incident is gesloten.*

**15 Vraag van Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De nutteloze en oneerlijke maatregelen met betrekking tot de inschakelingsuitkeringen" (55029005C)**

**15.01 Sophie Rohonyi (DéFI):** *De door de regering-Di Rupo opgelegde voorwaarden om recht te hebben op een inschakelingsuitkering hebben tot*

*jeunes du chômage qui ont recouru à l'aide des CPAS. Les partis de la Suédoise estimaient que pour stimuler les jeunes à travailler, il suffisait de les priver de ressources. Or, une récente étude d'économistes de l'UCL, de Saint-Louis et de l'UGent a démontré que ce procédé était inefficace.*

*Quelles conclusions en tirez-vous? Quelle est la position de la Vivaldi pour stimuler l'emploi des jeunes?*

**15.02** **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en français): L'étude se centre sur seulement deux aspects de cette réforme. En 2015, le gouvernement Michel a suspendu les allocations d'insertion pour les jeunes de plus de 25 ans et les moins de 21 ans sans diplôme de l'enseignement secondaire, pour les encourager à chercher activement un emploi et lutter contre le décrochage scolaire. L'étude citée a montré des résultats non significatifs pour ces aspects de la réforme mais elle ne se prononce pas sur d'autres ni sur l'impact sur les conditions de vie et les risques de pauvreté des jeunes visés.

Les mesures d'orientation professionnelle ou d'éducation relèvent des entités fédérées.

**15.03** **Sophie Rohonyi** (DéFI): Cette étude confirme notre avis lors de la réforme des allocations d'insertion: cela pénalise les jeunes et ne favorise pas leur mise à l'emploi. Il y a eu certaines modifications sous le gouvernement Di Rupo et de la Suédoise mais cette étude confirme l'avis de la Cour de cassation sur celles-ci qui contreviennent au *standstill*, notamment pour le droit à la sécurité sociale. Nous demandons de revenir à la situation précédant 2011 et d'objectiver l'impact de ces deux modifications sur la situation socioéconomique des jeunes et le décrochage scolaire. Il faut aussi mobiliser les entités fédérées.

*L'incident est clos.*

La **présidente**: Les questions n<sup>os</sup> 55028785C et 55029158C de Mme Bonaventure et de M. De Smet sont reportées. Les questions n<sup>os</sup> 55028896C et 55029086C de Mme Moscufo et M. Colebunders sont transformées questions écrites.

*gevolg gehad dat duizenden jongeren uitgesloten werden van het recht op een werkloosheidsuitkering; zij zijn vervolgens massaal gaan aankloppen bij het OCMW. De partijen in de Zweedse coalitie waren kennelijk van mening dat jongeren wel werk zouden zoeken, als ze maar geen inkomsten meer hadden. Uit een recente studie van economen van de UCL, de Université Saint-Louis - Bruxelles en de UGent blijkt echter dat die aanpak niet gewerkt heeft.*

*Welke conclusies trekt u uit die recente studie? Wat is het standpunt van de vivaldiregering om de werkgelegenheid voor jongeren te stimuleren?*

**15.02** **Minister Pierre-Yves Dermagne** (Frans): De studie focust op slechts twee aspecten van die hervorming. In 2015 heeft de regering-Michel de inschakelingsuitkeringen opgeschort voor de jongeren ouder dan 25 jaar en voor de min-21-jarigen zonder diploma secundair onderwijs, teneinde hen ertoe aan te sporen actief op zoek te gaan naar een baan en teneinde schooluitval te bestrijden. Wat deze aspecten betreft, toont de vermelde studie aan dat de hervorming geen betekenisvolle resultaten opgeleverd heeft, maar ze geeft geen uitsluitsel over de andere aspecten noch over de impact op de levensomstandigheden en de armoederisico's van de geviseerde jongeren.

De maatregelen inzake beroepsoriëntatie of vorming zijn een bevoegdheid van de deelgebieden.

**15.03** **Sophie Rohonyi** (DéFI): Deze studie is een bevestiging van ons standpunt ten tijde van hervorming van de inschakelingsuitkeringen: deze maatregelen zijn nadelig voor de jongeren en helpen hen niet aan een baan. Onder de regering-Di Rupo en de Zweedse coalitie werden er bepaalde wijzigingen doorgevoerd, maar deze studie bevestigt het advies van het Hof van Cassatie over die wijzigingen, die haaks staan op de *standstill*, met name wat het recht op sociale zekerheid betreft. Wij vragen dat men naar de situatie van vóór 2011 terugkeert en dat de impact van deze twee wijzigingen op de socio-economische situatie van de jongeren en op de schooluitval geobjectiveerd wordt. De deelgebieden moeten er ook toe aangezet worden actie te ondernemen.

*Het incident is gesloten.*

De **voorzitster**: Vragen nrs 55028785C en 55029158C van mevrouw Bonaventure en de heer De Smet worden uitgesteld. Vragen nrs. 55028896C en 55029086C van mevrouw Moscufo en de heer Colebunders worden

omgezet in schriftelijke vragen.

**16** Question de Laurence Hennuy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La formation "Premiers Secours en Santé Mentale"" (55029173C)

**16.01** Laurence Hennuy (Ecolo-Groen): Né en Australie en 2000, le secourisme en santé mentale (Mental Health First Aid), a fait ses preuves dans 26 pays. Il encourage la capacité à réagir à la détresse psychique d'une personne. En France, depuis 2019, est déployé le programme "Premiers Secours en Santé Mentale" dans les universités avec l'objectif de former plus de 5 000 secouristes afin de garantir une prise en charge précoce, un repérage efficace et favoriser le développement d'une culture de la santé mentale.

D'autres institutions ont suivi, comme les administrations pénitentiaires. Depuis février 2022, une offre de formation au secourisme en santé mentale a été mise en place pour les agents volontaires, afin de contribuer au développement d'une culture de la prévention des situations de détresse psychique et de lutter contre la stigmatisation des troubles psychiques. Dans le cadre des plans bien-être, cette formation est également proposée aux entreprises privées.

Quelle est votre analyse de cette initiative? Avez-vous des données sur le niveau de la demande pour ces formations en entreprise? À l'instar des formations en secourisme et en prévention incendie, cette formation premiers secours en santé mentale pourrait-elle faire l'objet d'un encadrement légal?

**16.02** Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Avec mes collègues Frank Vandenbroucke, David Clarinval et Petra De Sutter, nous travaillons à un plan d'action fédéral à long terme sur la prévention du bien-être mental au travail. Nous avons consulté l'avis de nombreuses parties prenantes et d'experts sur ce défi social majeur. Cette importante formation existe non seulement à l'étranger, mais aussi en Flandre. La Croix-Rouge organise la formation gratuite "Eerste hulp bij psychische problemen" et nous étudions comment déployer cette formation sur l'ensemble du territoire belge et ainsi que son rôle dans le Plan fédéral pour le bien-être mental au travail.

**16.03** Laurence Hennuy (Ecolo-Groen): Je n'avais pas connaissance de ce Plan fédéral car j'ai aussi

**16** Vraag van Laurence Hennuy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opleiding 'Eerste Hulp bij Mentale Problemen'" (55029173C)

**16.01** Laurence Hennuy (Ecolo-Groen): Eerste Hulp bij Mentale Problemen (Mental Health First Aid, dat in 2000 in Australië ontstaan is), heeft haar nut al in 26 landen bewezen. Ze bevordert het vermogen om te reageren op iemand die in psychische nood verkeert. In Frankrijk wordt sinds 2019 het programma 'Premiers Secours en Santé Mentale' aan de universiteiten uitgerold, met als doel meer dan 5.000 hulpverleners op te leiden om voor een snelle behandeling en een doeltreffende opsporing te zorgen en de ontwikkeling van een cultuur op het gebied van geestelijke gezondheid te bevorderen.

Andere instellingen, zoals de gevangenisbesturen, hebben dat voorbeeld gevolgd. Sinds februari 2022 wordt er op vrijwillige basis een cursus eerste hulp bij mentale problemen aan de personeelsleden aangeboden. Zo wil men tot de ontwikkeling van een cultuur ter voorkoming van situaties van psychisch leed bijdragen en de stigmatisering van psychische stoornissen bestrijden. In het kader van de welzijnsplannen wordt deze opleiding ook aan privébedrijven aangeboden.

Wat is uw analyse van dat initiatief? Weet u hoe groot de vraag naar die opleidingen in de ondernemingen is? Kan deze opleiding eerste hulp bij mentale problemen, naar het voorbeeld van de opleidingen eerste hulp bij ongevallen en brandpreventie, wettelijk geregeld worden?

**16.02** Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Samen met mijn collega's Frank Vandenbroucke, David Clarinval en Petra De Sutter werken we aan een federaal actieplan op lange termijn rond preventie op het gebied van mentaal welzijn op het werk. We hebben tal van stakeholders en deskundigen geraadpleegd over deze grote maatschappelijke uitdaging. Deze belangrijke opleiding bestaat niet alleen in het buitenland, maar ook in Vlaanderen. Het Rode Kruis organiseert de gratis opleiding 'Eerste hulp bij psychische problemen' en we bestuderen hoe we die opleiding in heel België kunnen uitrollen en welke rol ze in het Federaal Actieplan Mentaal Welzijn op het Werk kan spelen.

**16.03** Laurence Hennuy (Ecolo-Groen): Ik had de vraag ook bij de ministers Vandenbroucke en De

déposé la question aux ministres Vandenbroucke et De Sutter. C'est une très bonne nouvelle. En commission Santé, cette question de la prise en charge et de la détection précoce était à chaque fois présente dans les auditions. Déstigmatiser les troubles psychiques est nécessaire et cette formation va vraiment dans ce sens. Elle devrait aussi être déployée au niveau des écoles et des universités.

*L'incident est clos.*

**17** Question de Laurence Hennuy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La convention pour les MACCS" (55029178C)

**17.01** Laurence Hennuy (Ecolo-Groen): *En mai 2021, la Commission paritaire nationale médecins-hôpitaux a conclu un accord pour améliorer les conditions de travail et la protection sociale des médecins spécialistes en formation (MSF). L'emploi à temps plein pour le travail et la formation s'élève à 48 heures par semaine. Avec les gardes, cela peut monter à 60 heures.*

*À la KUL, les étudiants stagiaires doivent pourtant signer une convention qui s'écarte de ces règles. Elle prévoit maximum 72 heures de travail par semaine, une durée moyenne de 48 heures par semaine calculée par période de référence de 13 semaines et l'extension à 60 heures recommandée par la faculté pour atteindre les objectifs du stage. Chaque étudiant-stagiaire doit confirmer par écrit via un opting-out signé dans la déclaration. L'université laisse peu de choix aux étudiants et recommande de faire plus d'heures. Cette convention collective s'appuie sur la loi du 12 décembre 2010 qui relève de votre compétence.*

*Comment vérifiez-vous que le nouvel accord est appliqué dans toutes les universités? Avez-vous connaissance de plaintes déposées et de leur suivi?*

**17.02** Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): *C'est la loi du 12 décembre 2010 qui fixe la durée du travail des médecins en formation, et pas la convention. La durée hebdomadaire de travail ne peut dépasser 48 heures en moyenne sur une période de référence de 13 semaines. Néanmoins, la loi prévoit la possibilité de prester 12 heures supplémentaires, ce qu'on appelle les heures *opting-out*. Ces heures additionnelles sont encadrées. Le travailleur doit marquer son accord par écrit dans un document spécifique. S'il ne le*

Sutter ingediend, aangezien ik niet op de hoogte was van dat Federaal Actieplan. Dit is heel goed nieuws. In de commissie voor Volksgezondheid kwam deze kwestie van zorg en vroegtijdige opsporing tijdens alle hoorzittingen aan bod. Psychische stoornissen moeten gedestigmatiseerd worden en deze opleiding gaat echt in die richting. Ze zou ook in scholen en universiteiten gegeven moeten worden.

*Het incident is gesloten.*

**17** Vraag van Laurence Hennuy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De overeenkomst voor de ASO's" (55029178C)

**17.01** Laurence Hennuy (Ecolo-Groen): *In mei 2021 sloot de Nationale Paritaire Commissie artsenziekenhuizen een akkoord over betere arbeidsomstandigheden en een betere sociale bescherming van de artsen-specialisten in opleiding (ASO's). De voltijdse tewerkstelling (werk plus opleiding) wordt vastgesteld op 48 uur per week. Met de wachtdiensten erbij kan dat oplopen tot 60 uur.*

*Aan de KUL moeten studenten-stagiairs echter een overeenkomst ondertekenen waarbij er van die regels afgeweken wordt. Die overeenkomst voorziet in een maximale arbeidsduur van 72 uur per week, met een gemiddelde van 48 uur per week per referentieperiode van 13 weken, en de uitbreiding tot 60 uur zoals aanbevolen door de faculteit om de doelstellingen van de stage te bereiken. Elke student-stagiair moet een individueel akkoord tot opting-out ondertekenen, waarin hij instemt met de bijkomende arbeidstijd van 12 uur per week. De universiteit laat de studenten weinig keuze en raadt aan dat ze meer uren werken. Deze collectieve overeenkomst berust op de wet van 12 december 2010, die onder uw bevoegdheid valt.*

*Hoe controleert u of het nieuwe akkoord aan alle universiteiten wordt toegepast? Weet u of er klachten werden ingediend, en op welke manier er aan die klachten gevolg gegeven werd?*

**17.02** Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): *De arbeidstijd van de artsen in opleiding wordt bepaald bij de wet van 12 december 2010 en niet bij de overeenkomst. De gemiddelde wekelijkse arbeidstijd mag niet meer dan 48 uren bedragen over een referentieperiode van 13 weken. De wet voorziet echter in de mogelijkheid om 12 bijkomende uren te presteren. Dat zijn de zogenaamde opting-outuren. Er bestaat een wettelijk kader voor die bijkomende uren. De ASO moet zijn schriftelijke instemming betuigen in een*

donne pas ou le retire, il ne peut subir aucun préjudice. Le non-respect de cette loi est sanctionné pénalement.

De nombreuses inspections ont eu lieu cette année dans divers établissements hospitaliers. Je ne peux commenter ces dossiers judiciaires.

**17.03 Laurence Hennuy** (Ecolo-Groen): Ce dossier est complexe. L'esprit de la convention était de limiter les heures, mais la loi permet d'aller jusqu'à 72 heures par semaine. Le changement de culture n'est pas encore là! Il faudrait peut-être limiter l'*opting-out*, car le stagiaire n'ose pas refuser cette clause. Nous pensions que la nouvelle convention collective représentait une avancée, mais ce n'est pas le cas.

*L'incident est clos.*

*La réunion publique de commission est levée à 16 h 04.*

specifiek document. Als men niet instemt of zijn instemming intrekt, mag men daarvan geen enkel nadeel ondervinden. De niet-naleving van die wet wordt strafrechtelijk gesanctioneerd.

Dit jaar hebben er heel wat inspecties plaatsgevonden in verschillende ziekenhuizen. Ik kan geen commentaar geven op die gerechtelijke dossiers.

**17.03 Laurence Hennuy** (Ecolo-Groen): Het is een complex dossier. De geest van de overeenkomst behelsde een beperking van de arbeidstijd, maar de wet maakt het mogelijk om tot 72 uren per week te werken. Er is nog geen sprake van een cultuuromslag! Misschien moet men het opting-outsysteem beperken, aangezien de stagiairs die clause niet durven weigeren. We dachten dat de nieuwe overeenkomst een vooruitgang inhield, maar dat is niet het geval.

*Het incident is gesloten.*

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.04 uur.*